

Milano, 20 aprile 2023

Genitori, figli e caregiver: Siemens sigla innovativo accordo con i sindacati per il supporto alla genitorialità

- **Per tutti i collaboratori servizi e sostegno economico per favorire l'inclusione, queste le direttrici della policy**
- **Un'ulteriore misura nella conciliazione vita-lavoro come leva competitiva per garantire equità**

Come recentemente evidenziato dagli indicatori Istat, la natalità in Italia è al minimo storico. I nati sono scesi nel 2022, per la prima volta dall'unità d'Italia, sotto la soglia delle 400mila unità. Tra le cause pesa il progressivo invecchiamento della popolazione ma sembrano esserci anche le quotidiane difficoltà legate alla gestione dei tempi di vita e quelli di lavoro.

Anche per questo motivo Siemens si è concentrata negli ultimi anni su politiche di organizzazione del lavoro e di welfare aziendale in grado di offrire ai propri collaboratori servizi in grado di migliorare le opportunità di work-life balance. A partire dallo smart working che la Società ha iniziato a introdurre nel 2011 poi diventato, a seguito di accordo sindacale, una modalità di lavoro che dal 2018 valorizza flessibilità e responsabilizzazione, creando un grande vantaggio per i collaboratori e continuità di business durante la pandemia.

Questa è la cornice in cui si inserisce l'accordo che Siemens ha firmato con i sindacati per supportare i collaboratori sui temi della cura parentale. L'iniziativa - chiamata Parental Care

Policy - prevede il sostegno a coloro che in quanto genitori hanno la necessità di prendersi cura dei figli, anche affetti da forme di disabilità, e a coloro che in veste invece di figli e/o caregiver si occupano di familiari fragili, come genitori anziani, disabili o non autosufficienti.

In particolare, per supportare la genitorialità, l'accordo prevede un sostegno economico pari a 1.000,00 (euro mille/00) ai neogenitori al momento della nascita o adozione di un figlio, e a coloro che hanno bisogno di assistere figli con disabilità e in età scolare. Per quanto riguarda invece la cura della persona, la policy prevede un contributo economico dello stesso importo per i collaboratori che assistono genitori non autosufficienti.

La policy prevede inoltre aiuti alle famiglie per risparmiare sui costi degli asili nido e dei centri estivi e offre servizi a condizioni agevolate. È disponibile h 24 sette giorni su sette per collaboratori e loro familiari (conviventi e figli maggiorenni) un servizio di assistenza psicologica e socioassistenziale oltre che di consulenza legale e fiscale.

“Dare piena espressione alle potenzialità dei nostri collaboratori è una delle nostre priorità strategiche. Perché questo accada ci vogliono attenzione alla salute, al benessere, al migliore equilibrio tra la nostra dimensione professionale e quella privata. Sono davvero orgoglioso di annunciare questa policy che favorirà inclusione e ci auguriamo di conseguenza anche maggiore serenità” spiega Floriano Masoero CEO di Siemens “è il risultato di un grande lavoro di squadra che ha visto azienda e sindacato fare un percorso insieme con reciproca soddisfazione”.

Alle coperture mediche attualmente in vigore in azienda, si aggiunge il servizio che ha lo scopo di ampliare il network di strutture sanitarie convenzionate che possano offrire tempi di accesso più rapidi alla sanità e prestazioni a prezzi agevolati. I beneficiari possono essere sia i dipendenti e i loro famigliari già coperti da polizze aziendali, ma anche il nucleo parentale esteso.

Le iniziative definite nell'accordo avranno un periodo iniziale di sperimentazione di 24 mesi. Azienda e sindacati svolgeranno pertanto un monitoraggio congiunto su andamento ed efficacia delle iniziative, per potere introdurre eventuali modifiche e integrazioni.

Il contesto di riferimento: l'impegno di Siemens nello sviluppo sostenibile e l'attenzione al benessere delle persone

Nel mondo e in Italia Siemens si basa su un sistema di valori che promuovono diversità, equità, inclusione e lo sviluppo comune, in linea con il *framework* di sostenibilità "DEGREE" (Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity and Employability).

La sostenibilità permea la governance, le attività di business, e il portafoglio di prodotti e soluzioni. Siemens crede fermamente che la creazione di valore per tutti i propri stakeholder, la crescita sostenibile insieme ai propri clienti e la creazione di un domani migliore per le generazioni a venire, siano valori che possono e devono convivere.

L'equità è al centro del sistema di valori. Promuovere un ambiente di lavoro equo significa non solo trattare in modo equo i propri collaboratori, fornendo loro pari accesso alle opportunità di formazione e di crescita professionale, ma anche una costante attenzione nel rimuovere ogni eventuale ostacolo che impedisca la piena partecipazione di tutti alla vita aziendale, nel pieno rispetto di ogni diversità e promuovendo l'inclusione ad ogni livello.

Contatti per i giornalisti:

Siemens Italia

Angela Gherardelli, mobile: +39 3356214900

e-mail: angela.gherardelli@siemens.com

Le immagini sono disponibili sul sito www.siemens.it/press

Seguici su Twitter: https://twitter.com/Siemens_Italia

Siemens AG è una società tecnologica focalizzata su industria, infrastrutture, trasporti e sanità. Dalle fabbriche sempre più efficienti con catene di approvvigionamento resilienti fino agli edifici smart, alle reti intelligenti e ai trasporti sostenibili l'azienda crea tecnologia con lo scopo di aggiungere valore per i propri clienti. Combinando il mondo reale e quello digitale, Siemens consente ai suoi clienti di trasformare i propri mercati, aiutandoli a loro volta a trasformare la vita quotidiana di miliardi di persone. Siemens possiede anche una partecipazione di

maggioranza nella società quotata Siemens Healthineers, fornitore leader nel settore sanitario. Inoltre, Siemens detiene una partecipazione di minoranza in Siemens Energy, leader globale nella trasmissione e generazione di energia elettrica. Nell'anno fiscale 2022, che si è concluso il 30 settembre 2022, il Gruppo Siemens ha generato un fatturato di 72 miliardi di euro e un utile netto di 4,4 miliardi di euro. Al 30 settembre 2022, l'azienda aveva circa 311.000 dipendenti in tutto il mondo.

In Italia Siemens è focalizzata su industria, infrastrutture e mobilità. Presente in modo capillare sul territorio ha il quartier generale a Milano. Possiede centri di competenza su mobilità elettrica e smart grid, software industriale, smart building oltre ad un Digital Enterprise Experience Center (DEX).

Impegnata in ambito Education, la società realizza ogni anno iniziative di formazione rivolte agli studenti degli Istituti Tecnici Superiori e ai laureandi STEM, vanta collaborazioni con Università, ITS Angelo Rizzoli e ITS Lombardo per le Nuove tecnologie Meccaniche e Meccatroniche. È socio fondatore della Fondazione Politecnico di Milano. Per ulteriori informazioni visita il sito www.siemens.it