

Etický kódex skupiny Siemens

pre dodávateľov a sprostredkovateľov

Tento Etický kódex definuje zásady a požiadavky skupiny Siemens kladené na dodávateľov a sprostredkovateľov, týkajúce sa ich zodpovednosti voči osobám a životnému prostrediu. Dodávateľ a/alebo sprostredkovateľ týmto vyhlasuje, že:

Dodržiavanie právnych predpisov

- Dodržiava zákony a predpisy príslušných právnych poriadkov.

Ľudské práva a pracovné zvyklosti

Aby sa zabezpečilo dodržiavanie všetkých medzinárodne priznaných ľudských práv a zabránilo sa vzniku a účasti na akomkoľvek porušovaní ľudských práv, venuje zvýšenú pozornosť zabezpečeniu dodržiavania ľudských práv osobitne zraniteľných držiteľov práv alebo skupín držiteľov práv, akými sú pracujúce ženy, deti alebo migrujúci pracovníci alebo (pôvodné) spoločenstvá.

- Zákaz nútenej práce**
 - Nevyužíva otroctvo, nevoľníctvo, nútenú alebo nedobrovoľnú prácu a obchodovanie s ľuďmi, ani k nim neprispieva.
- Zákaz detskej práce**
 - Nezamestnáva žiadnych pracovníkov mladších ako 15 rokov. V krajinách, na ktoré sa vzťahuje výnimka Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 138 pre rozvojové krajiny, nezamestnáva pracovníkov mladších ako 14 rokov.
 - Nezamestnáva žiadnych pracovníkov mladších ako 18 rokov na rizikóvu prácu podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 182.
- Nediskriminácia a rešpektovanie zamestnancov**
 - Presadzuje rovnaké príležitosti a zaobchádzanie so zamestnancami bez ohľadu na farbu pleti, rasu, národnosť, etnicitu, politickú príslušnosť, sociálne zázemie, prípadné postihnutie, pohlavie, sexuálnu identitu a orientáciu, rodinný stav, náboženské presvedčenie alebo vek.
 - Odmieťa tolerovanie akéhokoľvek neprijateľného zaobchádzania s jednotlivcami, ako sú napríklad psychické týranie, sexuálne obťažovanie alebo diskriminácia vrátane gest, verbálneho a fyzického kontaktu, ktoré je sexuálne, donucovacie, výhražné, násilnícke alebo vykorisťovateľské.
- Pracovná doba, odmeňovanie a výhody pre zamestnancov**
 - Uznáva zákonné práva pracovníkov na založenie nových alebo na vstup do existujúcich odborových organizácií a na kolektívne vyjednávanie; neznevýhodňuje ani neuprednostňuje členov zamestnaneckých organizácií alebo odborových organizácií.
 - Dodržiava všetky celosvetovo platné predpisy týkajúce sa pracovnej doby.
 - Vypláca spravodlivú mzdu za prácu a dodržiava všetky celosvetovo platné zákony týkajúce sa miezd a odmeňovania za prácu.
 - V prípade využívania cezhraničného personálu dodržiava všetky príslušné právne požiadavky, najmä pokiaľ ide o minimálne mzdy.
- Bezpečnosť a ochrana zdravia zamestnancov pri práci**
 - Koná v súlade s platnými zákonnými a medzinárodnými normami týkajúcimi sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a zabezpečuje bezpečné pracovné podmienky.
 - Poskytuje školenia na zabezpečenie vzdelávania zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
 - Zavedie primeraný systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci¹.

- **Spôsob podávania sťažností**
 - Poskytuje svojim zamestnancom prístup k chránenému postupu, ktorý im umožní nahlásiť možné porušenie zásad tohto etického kódexu.

Ochrana životného prostredia

- Koná v súlade s platnými zákonnými a medzinárodnými normami týkajúcimi sa životného prostredia. Minimalizuje znečistenie životného prostredia a neustále zlepšuje ochranu životného prostredia.
- Vytvára a používa primeraný systém environmentálneho manažmentu¹.

Spravodlivé riadenie podniku

- **Boj proti korupcii a podplácaniu**
 - Netoleruje žiadnu formu korupcie alebo podplácania a priamo ani nepriamo sa nezúčastňuje na žiadnej forme korupcie alebo podplácania a neposkytuje, neponúka ani nesľubuje nič hodnotné žiadnemu verejnemu činiteľovi alebo protistrane v súkromnom sektore za účelom ovplyvňovania úradného konania alebo získania nespravodlivej výhody. Toto zahŕňa vzdanie sa poskytnutia alebo prijatia platieb za neoprávnené uľahčenie.
- Spravodlivá hospodárska súťaž, protimonopolné zákony a práva duševného vlastníctva
 - Koná v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými zákonmi týkajúcimi sa hospodárskej súťaže a nezúčastňuje sa na určovaní cien, rozdeľovaní trhu alebo zákazníkov, dohôd s konkurenciou týkajúcich sa trhu alebo podávania ponúk.
 - Rešpektuje práva duševného vlastníctva iných osôb.
- Konflikty záujmov
 - Zabraňuje sa a/alebo odhaľuje interne a spoločnosti Siemens všetky konflikty záujmov, ktoré môžu ovplyvniť obchodné vzťahy, a zabraňuje sa tiež náznakom konfliktu záujmov.
- Boj proti praniu špinavých peňazí, financovanie terorizmu
 - Priamo ani nepriamo nepodporuje pranie špinavých peňazí ani financovanie terorizmu.
- Ochrana osobných údajov
 - Spracúva osobné údaje dôverne a zodpovedne, rešpektuje súkromie všetkých a zabezpečuje, aby boli osobné údaje účinne chránené a využívané výhradne len a zákonné účely.
- Kontrola vývozu a clá
 - Dodržiava všetky príslušné predpisy týkajúce sa kontroly vývozu a clá.

Zodpovedné vyhľadávanie nerastných surovín

- Vynakladá primerané úsilie na to, aby sa vo svojich výrobkoch zabránil použitiu surovín, ktoré pochádzajú z oblastí postihnutých konfliktmi a z vysoko rizikových oblastí a ktoré prispievajú k porušovaniu ľudských práv, korupcii, financovaniu ozbrojených skupín alebo podobným negatívnym následkom.

Dodávateľský reťazec

- Vynakladá primerané úsilie na to, aby jeho dodávatelia rovnako dodržiavali zásady tohto etického kódexu.
- Dodržiava zásady nediskriminovania pri výbere a zaobchádzaní s dodávateľmi.

¹ www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems