

Siemens impulsa la digitalización de la industria en México al capacitar a los jóvenes en habilidades técnicas disruptivas

- **A lo largo de seis años, el Modelo Mexicano de Formación Dual ha graduado a más de 187 estudiantes.**
- **Desde 2016, Siemens implementó este modelo para preparar a los futuros líderes en tendencias de manufactura, automatización y digitalización.**
- **Los egresados obtienen un reconocimiento emitido por la SEP, así como una certificación internacional que les brinda ventajas competitivas en el mercado laboral.**

Siemens, líder en innovación, tecnología en software y automatización industrial, graduó a la quinta generación de su prestigioso programa educativo de Formación Dual, creado en colaboración con la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria (CAMEXA). Dicho programa capacita a jóvenes mexicanos para convertirlos en los próximos líderes en tecnología que transformarán a las empresas y el futuro del país, al dotarlos de conocimientos y habilidades en técnicas disruptivas, digitalización, sostenibilidad e industria 4.0.

En un ecosistema de cambio y digitalización constante, nuevas habilidades y capacidades técnicas son requeridas en el mercado laboral, específicamente en industrias como la de manufactura, logística, construcción, telecomunicaciones, entre otras. Sin embargo, los empleadores enfrentan dificultades para cubrir las nuevas posiciones que surgen de la mano con la adopción de nuevas tecnologías.

El programa educativo de Siemens tiene como objetivo la formación y capacitación de jóvenes talentos de diversas instituciones educativas de nivel medio superior-técnico, el cual consta de un 20% de formación teórica, mientras que el 80% restante se centra en la práctica dentro de las industrias que forman parte del plan.

Esta modalidad permite a los estudiantes integrarse de forma rápida al mercado laboral con conocimientos teóricos y prácticos que les permitirán desarrollar todo su potencial, que, a su vez, no solo les brindará igualdad de oportunidades, si no que los dotará de herramientas más robustas, para lograr la movilidad social.

“Me llena de orgullo compartir con ustedes este momento y quiero aprovechar para reconocer a los 25 estudiantes egresados de nuestra quinta generación de formación dual. Además de la educación de los jóvenes, hemos certificado a instructores internos, quienes han sido instruidos bajo nuestros valores en Siemens: responsabilidad, excelencia e innovación”, refirió Alejandro Preinfalk, Presidente y CEO de Siemens México, Centroamérica y el Caribe.

Por su parte, Rolando López, Director General de los Centros de Formación para el Trabajo, recalcó que los conocimientos adquiridos en el programa promueven el desarrollo de los estudiantes y por ende el de sus comunidades y el país. “Reconocemos en ustedes la voz de la calidad, la voz del mérito, del esfuerzo y del orgullo de ser mexicanos”, mencionó.

A su vez, Preinfalk recordó que el programa promueve la creatividad e innovación, ejes clave para diseñar soluciones que transformen el día a día de las empresas, de la sociedad y de México. “En Siemens nos estamos enfocando en generar soluciones sustentables a través de nuestra tecnología con propósito, con el objetivo de dejar un mejor mundo del que recibimos a las nuevas generaciones y futuros líderes”.

Adicionalmente, Andreas Müller, Director General Adjunto de la CAMEXA y Juan Carlos Díaz, Director de People & Organization de Siemens México, Centroamérica y el Caribe, felicitaron a los recién graduados y agradecieron el compromiso que mostraron para con el programa, en tiempos tan retadores y complejos.

“Nuevamente, muchas felicidades a nuestros estudiantes que forman parte de nuestro programa de formación dual, ya que ustedes representan el futuro, en ustedes recaerá el innovar para ser una sociedad más igualitaria y sostenible”, comentó Díaz.

Contactos para medios**Valeria Rivera** valeria.rivera@siemens.com**Gonzalo Moctezuma** gonzalo.moctezuma-gonzalez@siemens.com**Material para prensa:** <https://new.siemens.com/mx/es/compania/comunicados-de-prensa.html>**Síguenos en Twitter:** [@Siemens_Mexico](https://twitter.com/Siemens_Mexico)

Siemens AG (Berlín y Múnich) es un grupo tecnológico líder, enfocado en industria, infraestructura, transporte y tecnología médica. Desde fábricas más eficientes, cadenas de suministro resilientes, edificios y redes más inteligentes, hasta un transporte más limpio y confortable, así como tecnología avanzada para el sector de la salud, la empresa crea tecnología con propósito que añade valor real a sus clientes. Al unir el mundo digital y el mundo físico, Siemens empodera a sus clientes para transformar sus industrias y mercados, ayudándoles a transformar el día a día de millones de personas. A través de su participación mayoritaria en la empresa Siemens Healthineers, que cotiza en bolsa, Siemens es también proveedor líder de tecnología médica y servicios de salud digitales. Además, Siemens tiene una participación minoritaria en Siemens Energy, líder mundial en la transmisión y generación de energía eléctrica. En el año fiscal 2021, que finalizó el 30 de septiembre de 2021, el Grupo Siemens generó unos ingresos de 62,300 millones de euros y un beneficio neto de 6,700 millones de euros. Al 30 de septiembre de 2021, la compañía tenía alrededor de 303,000 empleados en todo el mundo. Para más información, puede consultar nuestra web: en www.siemens.com