

**SIEMENS**



**Éves áttekintés**  
2021.

# Tartalom

1. A Siemens Magyarországon .....	3
2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények.....	7
3. Működés, szervezeti felépítés .....	9
4. Kutatás-fejlesztés .....	12
5. Társadalmi elkötelezettség.....	13
6. Környezetvédelem és energiatudatosság .....	14
7. Díjak.....	15

# 1. A Siemens Magyarországon

## Siemens AG bemutatása

A Siemens AG a világ egyik vezető technológiai vállalata. Az automatizáció és digitalizáció területén végzett folyamatos fejlesztéseivel jelentős szerepet játszik a napjainkat meghatározó digitalizációs fejlődésben. Az iparra, infrastruktúrára, közlekedésre és az egészségügyre összpontosító vállalat olyan technológiákat hoz létre, amelyek valódi értéket teremtenek ügyfelei számára az erőforrás-hatékonyabb gyáraktól, a rugalmasabb ellátási láncoktól, az intelligensebb épületektől és hálózatoktól a tisztább és kényelmesebb szállításig, valamint a korszerű egészségügyi ellátásig. A valós és a digitális világ ötvözésével a Siemens lehetővé teszi ügyfeleinek, hogy átformálják iparágukat és piacukat, ezzel átalakítva emberek milliárdjainak mindennapjait. A Siemens többségi részesedéssel rendelkezik a tőzsdén jegyzett Siemens Healthineers vállalatban, amely az egészségügy jövőjét alakító, világszerte vezető orvostechnológiai szolgáltató. Ezenkívül a Siemens kisebbségi részesedéssel rendelkezik a Siemens Energyben, amely globális vezető a villamosenergia-szállítás és -termelés terén.

A Siemens globális jelenléte mintegy kétszáz országra terjed ki. A 2021-es pénzügyi évben, amely 2021. szeptember 30-án ért véget, a Siemens-csoport 62,3 milliárd euró bevételt és 6,7 milliárd euró adózás utáni eredményt ért el. 2021. szeptember 30-án a vállalatnak körülbelül 303.000 alkalmazottja volt világszerte.

## Magyarországi specifikációk

- 2015-től a Healthcare divízió önálló vállalként működik, mint Siemens Healthcare Kft.
- A Siemens Mobility divíziója 2018. július 1-jétől önálló vállalként, Siemens Mobility Kft. néven folytatja tevékenységét.

# 1. A Siemens Magyarországon

A Siemens AG több, jogilag különálló vállalattal képviseli magát Magyarországon. A Siemens Zrt. a Siemens AG általános képviselőjét látja el hazánkban. A Zrt. tevékenysége az ipari automatizálás, az energiaelosztás, az épülettechnológia és a kutatás-fejlesztés területére összpontosít.

A hazai Siemens-csoport további tagvállalatai: Siemens Mobility Kft., Siemens Healthcare Kft., Siemens Industry Software Kft., evosoft Hungary Kft. A hazai Siemens-csoport az üzleti év végén több mint 2.100 főt foglalkoztatott.

## A SIEMENS ZRT. ÜZLETI DIVÍZIÓI

### Smart Infrastructure

A divízió feladata a villamos energiarendszerek megvalósítása az ipar, az infrastruktúra területein. A portfólió magában foglalja a kapcsolóberendezésektől, az automatizáláson és digitalizáción át, az okos villamos hálózatok és okos épületek jövőbe mutató innovatív megoldásait.

Kulcsterületek:

- közép- és kisméretű energiaelosztás,
- energiaautomatizálás,
- intelligens villamos hálózatok,
- e-mobilitás,
- épületautomatizálás.

### Digital Industries

A Digital Industries divíziója az Ipar 4.0 ígéretét váltja valóra a hazai vállalatok számára. A fókuszterületek közé tartozik:

- hajtástechnika,
- folyamatautomatizálás,
- IoT, smart data,
- ipari szoftverek,
- szervizszolgáltatások, oktatás.

A két üzleti terület kiemelt projektjeit a későbbiekben mutatjuk be.

# 1. A Siemens Magyarországon

## A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

### Siemens Mobility Kft.

A Siemens Mobility Kft. a Siemens tulajdonában lévő, függetlenül működő, önálló vállalat. A közlekedési megoldások területén több mint 160 éve vezető szerepet betöltő Siemens Mobility folyamatosan fejleszti portfólióját a gördülő állomány, vasúti automatizálás és villamosítás, az ezekhez kapcsolódó szervizszolgáltatások, valamint a világpiacra irányuló vasútdigitalizációs kutatás és fejlesztés területén. Világszerte élvezzük partnereink bizalmát. Úttörő szerepet vállalunk a közlekedés fejlesztésében, az elsőtől az utolsó kilométerig zökkenőmentes és fenntartható szolgáltatást nyújtva az utasok számára.

A 2021-es gazdasági évben a már több mint 30 projekten párhuzamosan dolgozó budapesti K+F részlegünk dinamikusan növekedett. A munkahelyek megteremtését a Külgazdasági és Külügyminisztérium kutatás-fejlesztési célú programja keretében elnyert támogatás is segítette. Jövőbe mutató fejlesztési projektünk többek között a vezető nélküli vasúti közlekedés vagy a digitális biztosítóberendezés.

Budapesten műszakilag befejeződött a metró 3-as vonalon a déli szakasz felújítása, valamint elkezdődött a középső szakasz rekonstrukciója is. Elsősorban az elektromos hálózatok építésében vettünk részt, illetve az egyenáramú vontatási energiát a mi berendezéseink szolgáltatják.

Folyamatosan részt veszünk a MÁV Zrt. IC+ nemzetközi és távolsági személykocsigyártási programjában SF 400 típusú forgóvázak szállításával.

A FOXrail Zrt. egy Vectron AC mozdonyt rendelt, melyet jóval a vállalt határidő előtt le is szállítottunk az ügyfél részére.

Az üzleti évben üzembe helyeztük Magyarország első ETCS L2 vonatbefolyásoló rendszerét a Ferencváros és Székesfehérvár közötti vonalszakaszon, sikeresen megvalósult a Kelenföld–Százhalombatta vasútvonal biztosítóberendezésének üzembehelyezése és a felsővezeték felújítása. A vasútközlekedéshez szükséges energiaellátást az Érden telepített vontatási alállomás korszerű transzformátorai szolgáltatják.

További információ a Siemens Mobility Kft. működéséről: [www.siemens.hu/mobility](http://www.siemens.hu/mobility).

### Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers az egészségügy jövőjét alakítja. A német, erlangeni székhelyű vezető orvostechnikai vállalat magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el.

A Siemens Healthineers regionális vállalatai révén lehetővé teszi, hogy az egészségügyi szolgáltatók az egész világon értéket teremtsenek, mivel támogatja őket a precíziós orvoslás felé történő terjeszkedésben, az ellátás átalakításában, a betegek tapasztalatainak javításában és az egészségügy digitalizálásában.

Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatásportfólióját olyan mesterséges intelligencia által támogatott alkalmazásokkal és digitális eljárásokkal, amelyek egyre fontosabb szerepet játszanak az orvosi technológia következő generációjában.

Ezek az új alkalmazások javítják a vállalat portfólióját az in vitro diagnosztika, a képvezérelt terápia és az in vivo diagnosztika területén. A Siemens Healthineers számos szolgáltatást és megoldást kínál az egészségügyi szolgáltatók számára annak érdekében, hogy magas színvonalú, hatékony ellátást nyújtsanak a betegek számára.

A 2021. szeptember 30-án véget ért pénzügyi évben a világszerte 66.000 alkalmazottat foglalkoztató Siemens Healthineers 18 milliárd eurós bevételt és 3,1 milliárd eurós nyereséget termelt.

További információkat az alábbi oldalon talál: [www.siemens-healthineers.com](http://www.siemens-healthineers.com)



# 1. A Siemens Magyarországon

## Siemens Industry Software Kft.

A Siemens Software Magyarország Kft.-nek több mint 100 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket.

IES Embedded és IES Networks részlegek, a nemzetközi cégcsoporton belül az Integrated Electrical Systems divízió része, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózatait tervező rendszerét (Capital Networks), repülőgépek leggyakoribb kommunikációs protokolljait tervező rendszerét (Avionics Networks), valamint autóiipari elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Capital VSTAR) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat.

A Micred részleg, ami a Simulation and Test Solutions divízió része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket és olyan tesztállomásokat, amik a teljesítményciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják. Ezeket a megoldásokat elsősorban az általános félvezetőiparban és az autóiiparban használják, és a mérési technológia támogatja a termikus szimulációt, valamint az elektromos járművek, a teljesítményelektronika és a LED-alkalmazások specifikus követelményeit is.

## evosoft Hungary Kft.

Magyarország vezető szoftverházaként\* vállalatunk több mint 1.500 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 27 milliárd forintot.

Dinamikus fejlődésünket mutatja, hogy vállalatunk 2021 januárjától új székházba költözött, amely helyet ad a Budapesten dolgozó valamennyi munkatársunknak. A legmodernebb technikával felszerelt, LEED Gold minősítéssel rendelkező irodaház a XI. kerületi Infoparkban, mindössze néhány percnyi sétára a Műegyetemtől található. További két vidéki telephelyünkkel, Miskolcon és Szegeden a térség meghatározó IT-szereplőjének számítunk.

A vállalat 27 év alatt nagy utat járt be, és büszkék vagyunk arra, hogy a Siemens Advanta egyik legfontosabb stratégiai partnereként olyan világszínvonalú termékeken dolgozunk, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás és hajtástechnika, az orvostechika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól. Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT), ahol nemcsak platformmal, de applikációfejlesztéssel is jelen van a cég.

Vállalatunk célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá, és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben. Hiszünk az innováció erejében, s abban, hogy fejlesztéseink maradandó nyomot hagynak a világban.

\* Budapest Business Journal 2020/2021

## 2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

### A gazdasági környezet rövid ismertetése

#### I. A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben.

- A Covid-19 világjárvány jelentős hatással volt az üzleti tevékenységünkre. Mindegyik nagy autógyártó hosszabb időre leállította a termelését, valamint az ellátási láncokban keletkezett lassulások következtében több nagy projekt került elhalasztásra, illetve meghosszabbodtak a szállítási határidők. Ugyanakkor a fentiek miatt a vevőink igyekeznek nagyobb készletet tartani termékeinkből.
- Magas volatilitás mellett jelentősen gyengült a forint az euróhoz képest.
- Az elektromobilitás előretörése kedvező hatással van cégünkre. Mind az elektromos járműgyártást kiszolgáló cégek, mind az elektromos infrastruktúra kiépítésében jelentkező lehetőségeken keresztül.

#### I. A 2021. évi gazdálkodás eredményei a számok tükrében

A Siemens Zrt. 2021. gazdasági évre (2020. október 1.–2021. szeptember 30.) **vonatkozó nettó árbevétele 30,902 milliárd forint volt.** A Társaság a tárgyidőszakot **1,062 milliárd forint adózott eredménnyel** zárta. Az árbevétel jelentősen csökkent az előző évhez képest, mivel az előző üzleti évben – 2020. március 1-i kiválásáig – a Gas&Power üzletág árbevétele is szerepelt a számokban.

### A Siemens Zrt. 2021-es gazdasági éve a számok tükrében



## 2. Kiemelt üzleti eredmények

### Digital Industries

A 2021-es gazdasági évben újra a Covid-19 előtti időszak dinamizmusával fejlődött a Digital Industries üzleti terület. A felhasználói igények növekedésén túl ehhez hozzájárultak a nemzetközi ellátási láncokban jellemző fennakadások is, mert az ebből eredő hosszabb gyártási és szállítási határidők vevőinket arra ösztönözték, hogy nagyobb készleteket raktározzanak termékeinkből, és hosszabb időtávra előre tervezve rendeljék meg azokat.

Meghatározó projektjeink közt szerepelt:

- Az egyik hazai gázüzemben az ammóniás hűtőrendszer rekonstrukciójához a teljes erőszámú kapcsolóberendezést, SITRANS mérés-technikai eszközöket és PCS 7 folyamatirányító rendszert szállítottunk.
- Szintén SITRANS eszközökkel és PCS 7 folyamatirányító rendszerrel oldottuk meg egy elektromos akkumulátorok alapanyagát gyártó üzem működtetéséhez szükséges mérő- és gyártórendszer mérés-technikáját és irányítástechnikáját.
- Digital Industries területtől rendelt SIMATIC S7 és WinCC SCADA rendszereket egy autóiipari beszállítóként tevékenykedő, rézfóliát gyártó partnerünk. A gyártásautomatizálási igények mellett a gyártósorok hajtását, illetve az energiaelosztási és kapcsolástechnikai feladatokat is Siemens termékekkel oldották meg.
- Az autóiiparra specializálódott projektcsapatunk az egyik magyarországi autógyárban a mechanikát, vezérlést és villamosságot is érintő komplett megoldásként átépítette a meglévő házassító sor egy állomását automata csavarozó állomássá, illetve egy komplett akkumulátorátrakó állomással egészítette ki a meglévő gyártósort, valamint elvégezte az új járműtípus típusintegrációját a festő-, a karosszériaszortírozó és az összeszerelő csarnokban

### Smart Infrastructure

Sikeres üzleti évet tudhat maga mögött a Smart Infrastructure divízió.

Kiemelt projektjeink közé sorolható:

- Az elektromos járműtöltő berendezések területén kiemelkedő megállapodást kötöttünk busztöltők szállítására, melyekkel többek között biztosították az Egy a Természettel Világkiállításra érkező közönség szállítását.
- Egy északkelet-magyarországi vegyipari üzem folytatta termelésbővítő beruházását, melybe további SIVACON S8 kiefeszültségű energiaelosztó rendszereket szállítottunk, valamint a meglévő gyáregység retrofit során az energiaellátás területére szintén kerültek a berendezéseinkből.
- Autóiipari vállalat bővítését támogató energiaelosztó berendezések szállítására kötöttünk szerződést.
- Az áramszolgáltatóknál sikerült jelentős pályázatot nyerni egy EU finanszírozású tenderen. 18 db 132 kV-os alállomás fejlesztéséhez tartozó 22 kV-os berendezések szállítását nyertük el, valamint a körhálózati berendezés szállítására kiírt tendert is nyertesként zártuk. Sikeresen hosszabbítottuk a közép- és magasfeszültségű körhálózati berendezések szállítására szóló szerződésünket.
- Kiemelkedő infrastruktúra-projekteknel közép- és kiefeszültségű energiaelosztó rendszereket szállítottunk.
- Továbbra is jelentős volt a piaci naperőműbővülés, tovább növekedett a kompakt betonházgyártói rendelésállomány, így 2021-ben is meghatározó a piaci részesedésünk a kompaktállomás-gyártó partnereinknek köszönhetően.



# 3. Működés, szervezeti felépítés

## Igazgatóság

### Jeránek Tamás, a Zrt. elnök-vezérigazgatója

Jeránek Tamás 1994-ben végzett a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola villamosmérnöki karán, majd 2000-ben MBA diplomát szerzett a Corvinus Egyetemen. Kezdetben tervezőként a Paksi Atomerőműhöz kapcsolódó folyamatirányítási témákkal foglalkozott, később a villamosipar egyik legnagyobb beszállítójánál marketing és értékesítési területen dolgozott, majd saját vállalkozást alapított, és abban hasznosította tudását. 2012-ben csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, azóta a Digital Industries divízió igazgatója, 2021-től a cég első számú vezetője.

### Károlyi Zsolt, a cég gazdasági igazgatója

Károlyi Zsolt 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A Siemens-hez 1994-ben csatlakozott gazdasági szakértőként. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után, 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

### Balasa Levente, az Igazgatóság tagja

A szakember a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett villamosmérnöki diplomát. Pályáját projektmérnökként kezdte, majd értékesítőként különböző üzleti szegmensekben szerzett szakmai tapasztalatokat, és felső vezetői pozíciókat töltött be, többek között a Schneider Electricnél. Ennek keretében expatként irányított egy osztrák üzleti operációt. A bécsi pozícióját a hazai Schindler Hungária Kft. ügyvezetői székére cserélte. Balasa Levente 2020 februárjában csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, ahol 2021-ben kapta meg Igazgatósági tagi kinevezését, és ugyanettől az évtől irányítja a Smart Infrastructure divíziót is.

## Felügyelőbizottság

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója, gazdasági igazgatója, valamint egy dolgozói képviselő. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait.

## Compliance

A Siemens világszerte a tiszta üzletet képviseli – ez a mi kompromisszum nélküli álláspontunk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelttől is. A feddhetetlenség nem egy választás kérdése, nem lehet alku tárgya.

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál. A compliance a döntések és tevékenység alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része. A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan a feddhetetlenség a Siemensnél megvalósul.

A korrupció és a tiszta verseny megsértésének elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi a Siemensnél. „Csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet” – hangzik a vállalat mottója.

## 3. Működés, szervezeti felépítés

### Munkatársak

A Siemens Zrt. munkavállalóinak száma a 2021-es üzleti év végén a kölcsönzött és gyakornoki munkatársakkal együtt 284 fő. A Siemens meggyőződése, hogy a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki mind a toborzási piacon, mind a meglévő kollégái körében.

A 2020 őszi végzett humán fókuszú szervezeti felmérés eredményei egyértelművé tették, hogy mik a legfontosabb teendőink a munkavállalók megtartása érdekében. Ennek megfelelően a Siemens Zrt. HR osztályának tevékenysége az elmúlt üzleti évben a következő nagy témakörök köré szerveződött: New Normal – a Covid-19 megjelenése óta jellemző új működési rendszer – keretszabályainak kialakítása. Képzés-fejlesztés és a munkatársi beszélgetésen belül a Growth Talks bevezetése dominált, valamint negyedévente tréning-, webinárok szerveztünk egyes kiválasztott témákban. Kompenzáció és ösztönzés terén a Medcover egészségbiztosítás bevezetése és a jubileumi rendszer megújítása valósult meg. Digitalizáció tekintetében a tavaly bevezetett online platformok (CARL, AskHR) továbbfejlesztése volt a célunk, valamint egy új utazás-költségelszámolási rendszer modernizálta a korábbi folyamatot.

A 2021-es üzleti évben a járvány okozta közvetlen veszély elhárult, és minden területünk kezdett hozzászokni az új módszerekhez, új normalitáshoz. A tavalyi évben már látható volt, hogy a globális és a magyarországi trendeknek megfelelően az irodától távoli munkavégzés velünk fog maradni.

A „New Normal” projekt keretében és a Siemens globális munkatársi felméréseiből egyértelműen kiderült, hogy az otthoni munkavégzés és a rugalmas beosztás nagy segítség a kollégák számára, így a Siemens Zrt. is a hibrid – részben otthoni, részben irodai – működést támogatja. A kollégák számos segítséget kaptak (pl. home office kiskos, hibrid munkavégzés workshop) ahhoz, hogy hatékonyan, rugalmasan tudjanak dolgozni az új szervezeti keretszabályokon belül.

A 2020-as üzleti évben elkezdett digitális újításokat 2021-ben is folytattuk, így a digitális HR asszisztens, a CARL is kibővült chatbot funkcióval, amely cafeteria és munkáltatói kölcsön témáiban nyújt bármikor, azonnali információt. Az AskHR felületen rendelkezésre állnak HR információk, és a nyilatkozatok nagy része online is elérhető. A digitális archiválási applikációnk továbbra is segíti a működést, amely segítségével a személyi akták nagy részét is digitalizálni tudtuk.

A Siemens AG folytatja a Share Matching Plan nevű munkatársi részvényprogramját, melynek eredményeként a dolgozói körében növeli a tulajdonosi szemléletet. A Siemensnél emellett továbbra is kulcstéma a bizalom, a felhatalmazás, a bevonás erősítése.

A szervezeti felépítésben nem volt jelentős változás; az energiaelosztási területen volt létszámnövekedés.

Kiemelendő személyi változás a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatói, valamint Igazgatósági tagsági pozíciójában történt: Jeránek Tamás 2021. május 1-től elnök-vezérigazgatóként irányítja a vállalatot, valamint Balasa Levente 2021. április 1-től tölti be a Smart Infrastructure divízióigazgatói feladatait.

## 3. Működés, szervezeti felépítés

### Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt. A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmenteséget és az esélyegyenlőséget.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

### Integrált irányítási rendszer

A Siemens Zrt. teljes körű tevékenységére vonatkozó integrált irányítási rendszert működtet. Telephelyein kiemelt fontosságúak a minőségirányítási, a környezetközpontú, az energia-, valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer előírásai, melyeket 2021-ben ismét sikeresen újratanúsítottunk. A bevezetett rendszerek célja, hogy a vállalat termékeinek és szolgáltatásainak magas szintű minősége az ügyfelek kiemelt elégedettségét szolgálják, valamint tevékenysége környezeti, munkavédelmi és munkaegészségügyi kockázatai teljeskörűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek, beleértve az energiahatékonyság szempontjait is, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges munkakörülményeket és a munkatársak elégedettségét. A Siemens 2015–2020 között hirdette meg legfőbb EHS-programjait: a Serve the Environment, Product ECo Excellence, a Healthy@Siemest, valamint az új köntösbe öltöztetett Zero Harm Culture @ Siemens (ZHC) kezdeményezést is.

A ZHC globális program célja, hogy felhívja a figyelmet a munkahelyi egészségvédelemre és biztonságra, valamint az egészségtudatosság és a biztonságos munkavégzés fejlesztésére. Az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat egy átfogó, tudatos, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló, fenntartható egészségmenedzsment-rendszerbe vezettük be, melynek minőségi színvonalát, érettségét egy cég-szintű, minden telephelyre kiterjedő ún. Healthy@Siemens Label is tanúsít (2016, 2019).

Munkatársaink egészsége kiemelten fontos számunkra, így célzott egészségszűrő programokat nyújtunk biztosítás keretében, valamint évente kétszer Egészséghegek szervezésével egészségtudatosságra fókuszáló előadásokat, kiemelt szűrővizsgálatokat és rekreációs programokat teszünk elérhetővé a munkatársak jóllétének támogatására.

A Zero Harm Culture területén évek óta működtetjük a SWAT (Safety Walk&Talk) gyakorlatot, valamint a Safety Essentials kezdeményezéseinket, melyek során tudatosítani kívánjuk a szervezet minden szintjén a biztonság kiemelt fontosságát a baleseti kockázatok csökkentése érdekében.

Egy komplex baleset/eseményjelentő és -kezelő rendszer, a Quentic segítségével naprakész nyilvántartással rendelkezünk a tevékenységünk során bekövetkezett esetleges sérülésekről, kvázi balesetokról és incidensekről, azokat szisztematikus módszerrel kivizsgáljuk, gyökérokelemzés révén feltárjuk a tapasztalatokat, és azokat nemzetközi és országos szinten megosztjuk a folyamatos tanulás és megelőzés érdekében.

## 4. Kutatás-fejlesztés

Technology területünk főként elektromos autók hajtásláncához tartozó tesztberendezések teljes körű fejlesztésével foglalkozik. A terület által tervezett és gyártott ún. „hardware in the loop” eszközök nélkülözhetetlenek a beágyazott szoftverfejlesztésben. Nemcsak biztonságossá, de sokkal hatékonyabbá és rugalmasabbá is téve a fejlesztői munkát.

A 2021-es gazdasági év több szempontból is gyümölcsöző volt a terület számára:

- 15-ről 18 főre bővült a kollégák létszáma;
- folyamatosan magasan állt a vevői megelégedettségi index;
- a terület portfólióbővítésbe kezdett;
- tovább erősödött az együttműködés a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel.

# 5. Társadalmi elkötelezettség

## Társadalmi felelősségvállalás

### Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens Zrt. a vállalat innovatív technológiai megoldásai mellett jószolgálati tevékenységével is hozzá kíván járulni környezete jobbá és modernebbé tételéhez. Ennek jegyében a 2021-es üzleti évben is kiemelt figyelmet fordítottunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezetünk számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak. Ezek a tevékenységek magukban foglalták a kollégák által végzett önkéntes munkát, felajánlásokat (pl. véradás, iskolák kifestése, szemétszedés, óratartás), az ezzel járó vállalati támogatást (pl. szervezés, fizetett szabadság), a Zrt. tárgyi adományozásait (pl. műszerek, irodaszerek), valamint a cég által felajánlott pénzügyi támogatásokat (pl. hozzájárulás rendezvényekhez, alapítványok támogatása).

Támogatásainkat olyan szervezetek, ügyek előmozdítására fókuszáltuk, amelyek fejlesztik a környezetvédelem és a fenntarthatóság elősegítését, az oktatást – ezen belül főként a technológiai oktatást, különös tekintettel az ipar 4.0 területére –, a gyermek- és ifjúságvédelem területét, valamint összhangban vannak a Siemens globális értékeivel, gyakorlataival.

Önkéntes tevékenységre a befektetett szabadidőt nem számolva összesen közel ezer munkaórát fordítottak a Siemens önkéntesei.

A vállalat társadalmi felelősségvállalása keretében az alábbi akciók valósultak meg a 2021-es gazdasági évben:

- Országos Vérellátó Szolgálat – 2020. őszi véradás;
- Zugló Önkormányzata – A Szomszéd Mindig Zöldebb pályázat – tárgyi felajánlás;
- Együtt a Daganatos Gyermekéért Alapítvány – anyagi támogatás;

- SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítvány – anyagi támogatás;
- SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítvány – önkéntes tevékenység;
- Országos Vérellátó Szolgálat – 2021. tavaszi véradás;
- Európa 2000 Gimnázium – tárgyi felajánlás;
- Vakok Állami Intézete – önkéntes tevékenység;
- Hódmezővásárhelyi SZC Szentesi Pollák Antal Technikum – eszköztámogatás;
- Debreceni Egyetem – eszköztámogatás;
- Zsótér Pál Alapítvány – tárgyi felajánlás;
- IX. Felső-Tiszai PET Kupa – önkéntes tevékenység;
- DSZC Beregszászi Pál Technikum Debrecen – eszköztámogatás;
- Kandó Alapítvány (Óbudai Egyetem) – anyagi támogatás;
- Down Alapítvány Korai Fejlesztő Központ – tárgyi felajánlás;
- Zuglói Benedek Elek Óvoda, Általános Iskola, EGYMI – tárgyi felajánlás;
- II. Bodrogi PET Kupa – önkéntes tevékenység;
- SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítvány – anyagi támogatás.

### Oktatás

A Siemens számára kiemelten fontos a magas színvonalú munkaerő-utánpótlás biztosítása. A Társaságunk jelenleg három egyetemmel van szoros kapcsolatban. Ez a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Óbudai Egyetem és a Budapesti Gazdasági Egyetem.

A 2021-es pénzügyi évben az Óbudai Egyetemről két diákot fogadtunk műszaki területről, a Budapesti Gazdasági Egyetemről pedig négy duális képzésben részt vevő hallgatót fogadtunk.

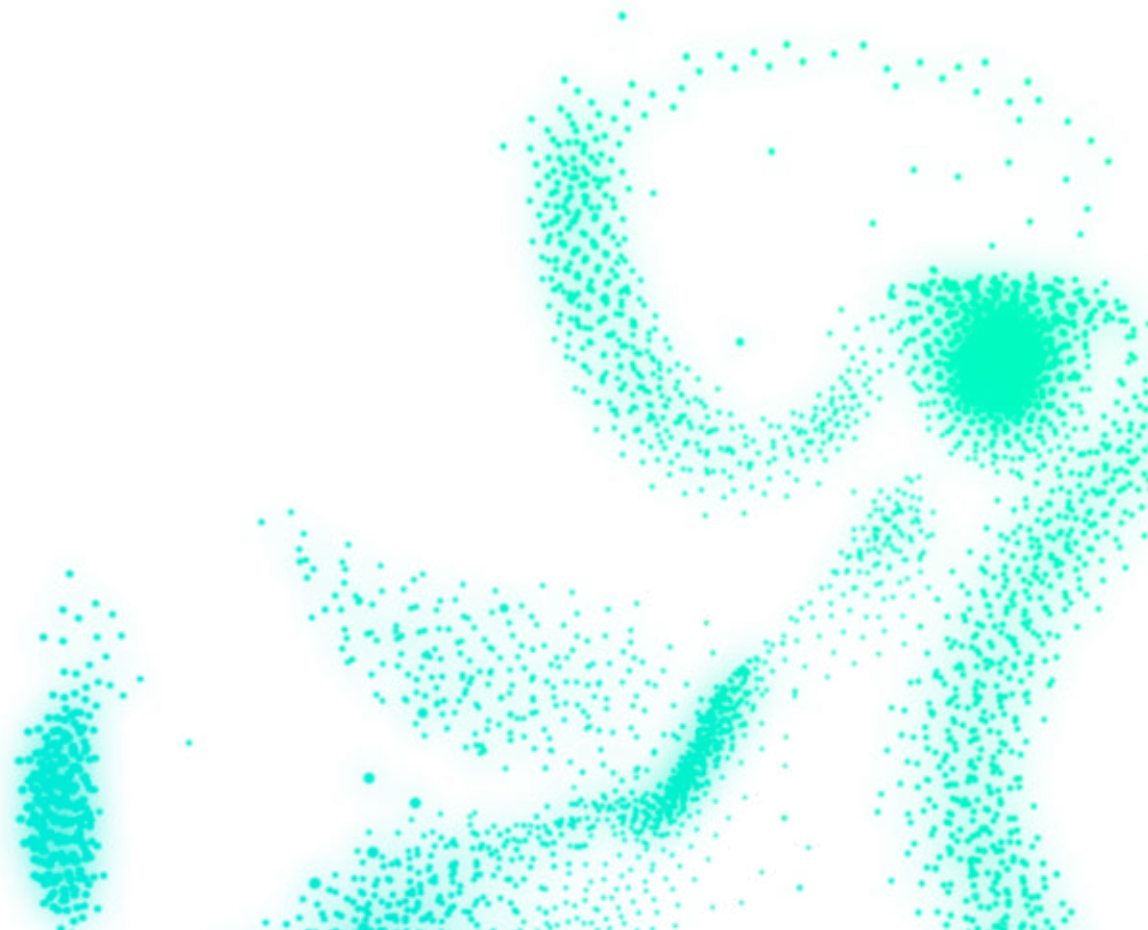


# 6. Környezetvédelem és energiatudatosság

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a környezeti fenntarthatóság területén.

Valamennyi telephely évek óta hajt végre olyan fejlesztéseket, amelyek a hatékony energiafelhasználást és a károsanyag-kibocsátás csökkentését célozzák. A zöld területek gondozásával, a hulladékgazdálkodás folyamatos fejlesztésével, valamint az energiahatékonysági projektjeivel tovább növeli elkötelezettségét a fenntarthatósági alapelvek iránt.

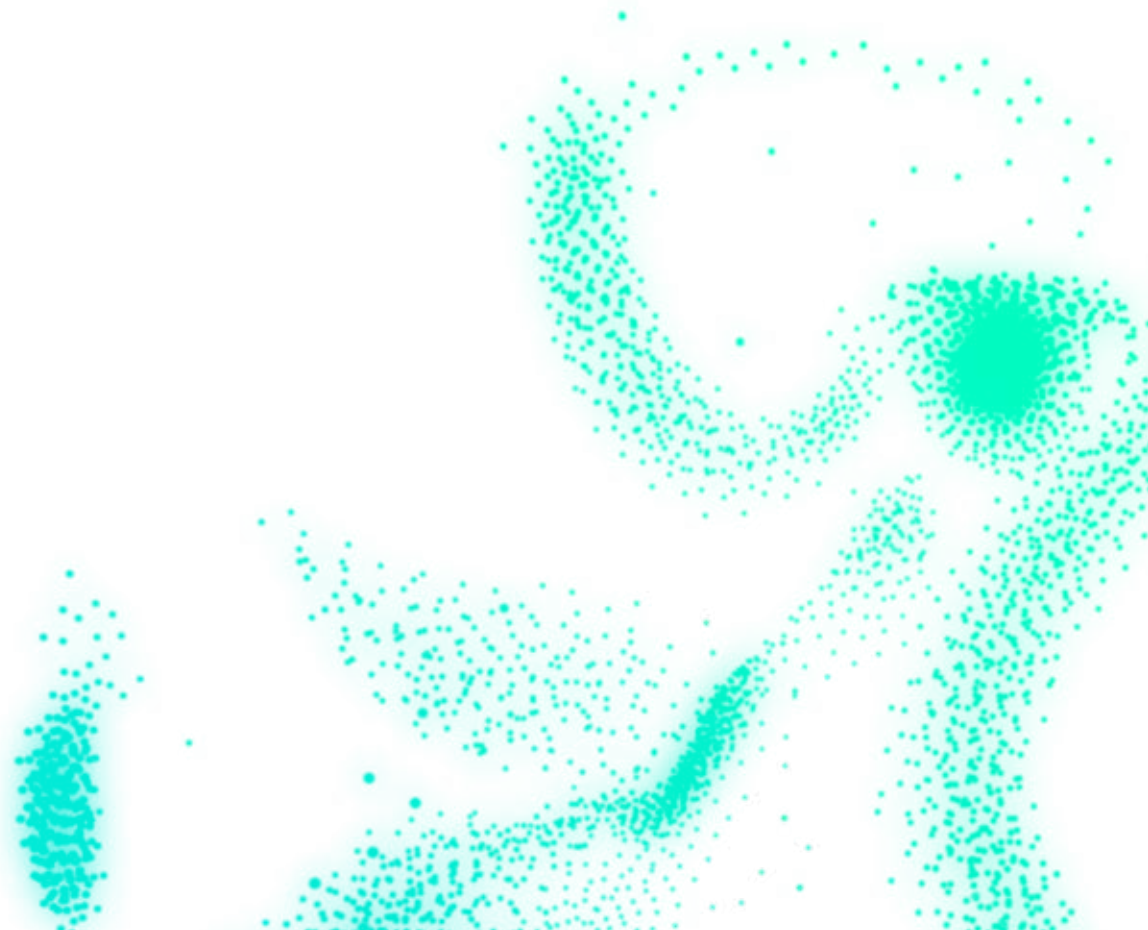
A Siemens Zrt. egyúttal elkötelezett a globális DEGREE fenntarthatósági keretprogram teljes körű támogatásában.



# 7. Díjak

A 2021-es üzleti évben több belső díjat értelmeltünk ki az üzleti teljesítménnyel, és három külső elismerés jelezte vissza erőfeszítéseinket a HR, valamint a márka terén:

- Megbízható Munkaadó Díj, a Német–Magyar Kereskedelmi és Iparkamarától;
- Superbrands díj, a Superbrands Magyarország Szakértői Bizottságától;
- Business Superbrands díj, a Superbrands Magyarország Szakértői Bizottságától.



Siemens Zrt.  
1143 Budapest,  
Gizella út 51–57.

Kiadásért felel:  
Arató Márk  
Siemens Kommunikáció  
[kommunikacio.hu@siemens.com](mailto:kommunikacio.hu@siemens.com)