

Éves áttekintés 2025.



SIEMENS

Tartalom

1. A Siemens Magyarországon	3
2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények	7
3. Működés, szervezeti felépítés	10
4. Társadalmi elkötelezettség.....	13
5. Fenntarthatóság	14

1. A Siemens Magyarországon

A Siemens AG bemutatása

A Siemens az iparra, az infrastruktúrára, a mobilitásra és az egészségügyre összpontosító, vezető technológiai vállalat. Célja, hogy olyan technológiákat hozzon létre, amelyek mindenki számára átalakítják a mindennapokat.

A valós és a digitális világ összekapcsolásával a Siemens lehetővé teszi ügyfeleinek, hogy felgyorsítsák a digitális és fenntarthatósági átalakulást, hatékonyabbá téve az üzemeket, élhetőbbé a városokat, valamint fenntarthatóbbá a közlekedést. Az ipari mesterséges intelligencia (AI) területén vezető szerepet vállaló Siemens az AI-alkalmazások – köztük a generatív AI – valós környezetben történő használatához mélyreható szakértői tudást biztosít, így téve a mesterséges intelligenciát elérhetővé és hatékonyá a különböző iparági ügyfelei számára. A Siemens többségi részesedéssel rendelkezik a Siemens Healthineers tőzsdén jegyzett vállalatban is, amely vezető globális orvostechnológiai szolgáltatóként úttörő szerepet tölt be az egészségügyben. Mindenki számára. Mindenhol. Fenntarthatóan.

A 2025. szeptember 30-án zárult pénzügyi évben a Siemens-csoport 78,9 milliárd eurós árbevételt és 10,4 milliárd eurós adózás utáni nyereséget számolhatott el, valamint világszerte mintegy 318 000 munkavállalót foglalkoztatott.

További információk:

www.siemens.com és www.siemens.hu

1. A Siemens Magyarországon

A Siemens Magyarországon

A Siemens AG több, jogilag különálló vállalattal képviseli magát Magyarországon. A Siemens Zrt. a Siemens AG általános képviseletét látja el hazánkban. A zrt. tevékenysége az ipari automatizálás, az energiaelosztás, az épülettechnológia területére összpontosít.

A hazai Siemens-csoport további tagvállalatai:

- evosoft Hungary Kft.

- Siemens Healthcare Kft. (2015-től a Healthcare divízió önálló vállalatként működik mint Siemens Healthcare Kft.)
- Siemens Industry Software Kft.
- Siemens Mobility Kft. (A Siemens Mobility divíziója 2018 óta önálló vállalatként, Siemens Mobility Kft. néven van jelen.)

Az egyes vállalatok bemutatását lásd később.

A hazai Siemens-csoport az üzleti év végén közel 2 600 főt foglalkoztatott.

A SIEMENS ZRT. ÜZLETI DIVÍZIÓI

Digital Industries

A Digital Industries divíziója az Ipar 4.0 ígérését váltja valóra a hazai vállalatok számára. A fókuszterületek közé tartozik:

- hajtástechnika,
- folyamatautomatizálás,
- IoT, smart data,
- ipari szoftverek,
- szervizszolgáltatások, oktatás.

A két üzleti terület kiemelt projektjeit a későbbiekben mutatjuk be.

Smart Infrastructure

A divízió feladata a villamosenergia-rendszerek megvalósítása az ipar, az infrastruktúra területein. A portfólió magában foglalja a kapcsolóberendezésektől az automatizáláson és digitalizáción át az okos-villamoshálózatok és okosépületek jövőbe mutató, innovatív megoldásait.

Kulcsterületek:

- közép- és kisméretű energiaelosztás,
- energiaautomatizálás,
- intelligens villamos hálózatok,
- e-mobilitás,
- épületautomatizálás.

1. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

evosoft Hungary Kft.

Magyarország vezető szoftverházaként* a vállalat közel 1800 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 45.875 milliárd forintot.

Dinamikus fejlődésüket jól mutatja, hogy budapesti központjuk 2001 óta egy modern, LEED Gold minősítésű irodaházban működik az Infoparkban, néhány percnyi sétára a Műegyetemtől. Az épület a legkorszerűbb technológiával felszerelt, inspiráló munkakörnyezetet és korszerű labortereket nyújt a szoftverfejlesztéshez és teszteléshez. További két vidéki telephelyükkel, Miskolcon és Szegeden, a térség meghatározó IT-szereplőjeként vannak jelen.

A vállalat 31 év alatt nagy utat járt be, és büszkének arra, hogy a Siemens Foundational Technologies Development egyik legfontosabb stratégiai partnereként olyan világszínvonalú termékeken dolgoznak, amelyek az emberiség és a körülöttük lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás és hajtástechnika, az orvostechnika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól.

Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT), ahol nemcsak platformmal, de applikációfejlesztéssel is jelen van a cég.

A vállalat célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben.

További információk:

www.evosoft.hu

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers az egészségügy jövőjét alakítja. A németországi, erlangeni székhelyű vezető orvostechológiai vállalat magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el. A Siemens Healthineers regionális jelenlétével lehetővé teszi, hogy az egészségügyi szolgáltatók az egész világon kiemelkedő teljesítményt nyújthassanak, mivel támogatja őket a precíziós orvoslás felé történő terjeszkedésben, az ellátási rendszerek fejlesztésében, a betegélmény javításában és az egészségügy digitalizálásában. Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatásportfólióját különféle mesterséges intelligencia által támogatott alkalmazásokkal és olyan, jövőbe mutató digitális eljárásokkal, amelyek már jelenleg is a csúcstechnológiát képviselik. Ezek az új alkalmazások javítják a vállalat portfólióját a labordiagnosztika, a képvezérelt sugárterápia és a képpalkotó diagnosztika területén, valamint a teljes iparágra kiterjedő fejlődési irányokat mutatnak. A Siemens Healthineers számos szolgáltatást és megoldást kínál az egészségügyi szolgáltatók számára annak érdekében, hogy magas színvonalú, hatékony ellátást nyújtsanak a betegek számára.

További információk:

www.siemens-healthineers.com

* Budapest Business Journal 2024/2025

1. A Siemens Magyarországon

Siemens Industry Software Kft.

A Siemens Industry Software Kft.-nek több mint 110 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket a Siemens Digital Industries Software business unit részeként. A nemzetközi cégcsoporton belül a Lifecycle Collaboration Software szegmens része az LCS Capital Platform AI mesterséges intelligencián alapuló folyamatokat és termékfunkciókat fejlesztő részleg, az LCS Capital Embedded és az LCS Capital Networks részlegek, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózat tervező rendszerét (Capital Network Designer), valamint autóiipari elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Capital Embedded) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat. A Micred részleg, ami a Simulation and Test Solutions szegmens része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket, olyan tesztállomásokat, amik a teljesítményciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják, valamint a mérési eredmények értékelésére is képes automatizált tesztberendezéseket. Ezeket a megoldásokat elsősorban az általános félvezetőiparban és az autóiiparban használják, és a mérési technológia támogatja a termikus szimulációt, a digitális iker segítségével végzett termikus tervezést, valamint az elektromos járművek, a teljesítményelektronika és a nagy teljesítményű integrált áramkörök specifikus követelményeit is.

Siemens Mobility Kft.

A Siemens-csoporton belül a Mobility az egyik meghatározó technológiai terület. A vállalat saját menedzsmenttel, piaci stratégiával, vállalati identitással, küldetéstudattal és ígéretes portfólióval rendelkezik a Siemens-csoport teljes körű részeként.

A Siemens Mobility digitális termékeivel és megoldásaival világszerte támogatja a közlekedési szolgáltatókat abban, hogy intelligenssé tegyék infrastruktúrájukat, fenntartható módon növeljék annak értékét a teljes életciklus során, javítsák az utasélményt, és biztosítsák a szolgáltatások folyamatos rendelkezésre állását.

Magyarországon közel másfél évszázada aktív szereplője a vállalat a hazai vasúti fejlesztéseknek. Tevékenysége kiterjed mind a kötöttpályás infrastruktúra, mind a vasúti járművek területére. Ennek részeként nem csupán a kivitelezés és szállítás valósul meg magyar munkavállalók közreműködésével, hanem jelentős hazai hozzáadott értéket képviselő kutatási és fejlesztési tevékenységet is folytat a vállalat.

A budapesti K+F központban jelenleg mintegy 70 projekt fut, amelyek célja a globális piacra szánt csúcstechnológiás, digitalizációs vasúti megoldások, fenntartható és környezetbarát közlekedési rendszerek fejlesztése. A sikeres projektek további magyarországi beruházások létrejöttét is elősegítik, amelyek révén a Siemens Mobility budapesti K+F részlege 500 főre is bővíthet a következő három évben. A vállalat kiemelt figyelmet fordít az utánpótlás biztosítására, együttműködik hazai felsőoktatási intézményekkel, és támogatja a fiatal tehetségek szakmai fejlődését.

További információk:

www.siemens.hu/mobility

2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

I. A gazdasági környezet rövid ismertetése

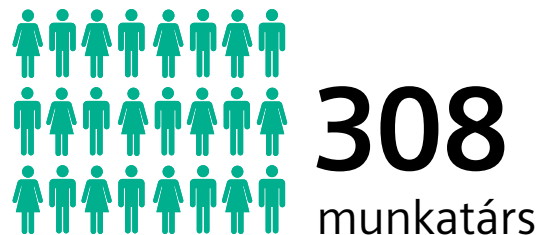
A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül több tényező is jelentős mértékben érvényesült:

- Az előző évvel ellentétben folyamatos forint-erősödés jellemezte az időszakot az euróval szemben, miközben az infláció is alacsonyabb szinten stabilizálódott.
- A bizonyos gyárak túlterhelése miatt megnövekedett szállítási határidők a felhalmozott rendelésállomány csökkenését vonta magával.
- A partnereink egy része a korábban felhalmozott készletek folyamatos felhasználása után növelte a rendeléseit, emiatt a termékértékesítés növekedni tudott.
- A 2023-as üzleti év során elnyert nagy autóiipari projektek már megvalósítási, befejezési fázisba kerültek, ennek köszönhetően továbbra is magas volt a projektekhez kapcsolódóan elszámolt árbevétel.

II. A 2025. üzleti évi gazdálkodás eredményei a számok tükrében

A Siemens Zrt. 2025. üzleti évi (2024. október 1. – 2025. szeptember 30.) **értékesítés nettó árbevétele 56,3 milliárd Ft** volt. A Társaság a tárgyidőszakot **4,2 milliárd forint eredménnyel** zárta. Az árbevétel az előző évi magas bázishoz képest is növekedett. Ennek fő oka, hogy az előző években elnyert nagy autóiipari projektek megvalósításai még tárgyévben is folyamatban voltak, valamint a DI terméküzlet is növekedni tudott.

A Siemens Zrt. 2025-ös gazdasági éve a számok tükrében



2. Kiemelt üzleti eredmények

Digital Industries

Számos kiemelt projektet valósítottunk meg a 2025-ös gazdasági évben. Ezek közé tartozik például:

- Több magyarországi gépgyártó partnerünk közreműködésével komplett technológiai termelő berendezéseket szállítottunk egy hazai járműgyártó nagyvállalatnak az elektromos autók hajtásláncának gyártásához.
- Hazai gépgyártó partnereink sikeresen valósítottak meg tengerentúli projekteket, melyek során autóiipari beszállítóknak szállítottak korszerű gyártósorokat.
- Egy nemzetközi gépgyártó partnerünk kiemelkedő értékben rendelt termékeinkből, amelyeket elektronikai ipari alkatrészeket gyártó berendezésekbe integrált egy vezető gyártóvállalat számára.
- Egy másik nemzetközi gépgyártó partnerünk, aki kiváló lamináló technológiát fejlesztett ki, jelentősen növelte rendelésállományát. Termékeinket fő beszállítói területein – az elektronikai, bútor-, fa- és üvegiparban – értékesített gépekbe építik be.
- Rendszerintegrátor partnerünk egy hazai mezőgazdasági siló park felújításában vett részt, ahol helytakarékos 3RM1 hibrid motorindítókkal optimalizálták a gabonasilók vezérlését. A Siemens megoldás nemcsak helymegtakarítást eredményezett, hanem csökkentette a vezérlőszekrény hőterhelését, ezzel növelve a rendszer várható élettartamát.
- Egy nemzetközi üdítőgyártó cégnél rendszerintegrátor partnerünk sikeresen hajtott végre gépfelújítást. Az átgondolt rendszerfelépítésnek és eszközválasztásnak köszönhetően modernizáltak és standardizáltak egy kritikus fűlezőgépet, biztosítva a zavartalan termelést.
- Egy hazai állateledel-készítő és -forgalmazó cégnél rendszerintegrátor partnerünk Siemens-technológiával (PLC, frekvenciaváltó, HMI) épített ki egy új csomagoló gépsort. Ez a beruházás jelentősen növelte a kisvállalkozás termelési kapacitását és hatékonyságát.
- Budapest meghatározó fűtőerőművében biztonságosan indulhatott az őszi fűtési szezon, miután egy rendszerintegrátor partnerünk új DCS irányítástechnikai rendszert telepített a nyári leállás során. A projekt kihívása a meglévő és újonnan telepített segédberendezések integrálása volt, amelyet sikeresen megoldottak.
- Egy hazai autóiipari beszállítónál a közel húszéves mechanika megtartása mellett új vezérlést kapott a végellenőrző berendezés. A gyorsabb mintavételezés és ciklusidő pontosabb mérést tesz lehetővé, miközben a régi rendszer számítógépes kiértékelő szoftverét az új PLC-alapú vezérléssel integrálták.
- Hároméves megbízásunk befejezéseként autóiipari projektcsapatunk egy magyar autóiipari gyárban komplett kivitelezőként átadta a kész autók kerékgtyengelyűség-beállító berendezéseit, valamint az ezt követő dinamikus teszttállomást.

2. Kiemelt üzleti eredmények

Smart Infrastructure

A 2025. évben az ipari és energetikai szegmens beruházásai voltak a meghatározók számunkra. A legnagyobb összegű megrendeléseket továbbra is az ipari végfelhasználók beruházásai jelentették.

A kiemelkedő projektek között szerepelt az egyik autóiipari szereplő számára megvalósított gépészetenergia-központ, illetve továbbra is folytatódott a védelmi eszközök és kiefeszült-ségű elosztóberendezések rekonstrukciója.

Egy másik autóiipari szereplő számára végzett nagyívű megbízás közé tartozott a naperóműhöz kapcsolódó közepfeszültségű berendezések szállítása.

Az elektromos járműgyártást kiszolgáló cégek beruházásaiból továbbra is meghatározó a hazai szerződések kapcsán szerzett piaci részesedésünk, az év során elnyertünk egy 132/22kV-os alállomás közepfeszültségű berendezésének szállításáról szóló feladatot.

Az áramszolgáltatóknál a körhálózati berendezésekre ez évben is kaptunk leíívást, alállomási primer közepfeszültségű berendezések szállítására nyertünk pályázatot

Jelentős megrendelőink közé tartoztak az élelmszeripar, a védelmi ipar, a söripar, az energiaipar, a gumigyártás szereplői, ahova főként közep-és/vagy kiefeszültségű energiaelosztó és épülettechnikai – automatika, tűzjelző – rendszereket szállítottunk.

Sikerült továbbá védelmi irányítástechnika portfóliónk fejlesztésében is előrelépni, illetve megőrizni az alállomási területen lévő jelenlétünket a primer berendezések tekintetében, és továbbra is meghatározó a kompakt betonházgyártói volumen.

Az e-mobilitás területén is tovább tudtunk fejlődni, a látványos eredmények közé tartozik Budapest egyik legerősebb e-töltőjének installálása.

3. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

Jeránek Tamás, a Zrt. elnök-vezérigazgatója

Jeránek Tamás 1994-ben végzett a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola villamosmérnöki karán, majd 2000-ben MBA diplomát szerzett a Corvinus Egyetemen. Kezdetben tervezőként a Paksi Atomerőműhöz kapcsolódó folyamatirányítási témákkal foglalkozott, később a villamosipar egyik legnagyobb beszállítójánál marketing és értékesítési területen dolgozott, majd saját vállalkozást alapított, és abban hasznosította tudását. 2012-ben csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, azóta a Digital Industries divízió igazgatója, 2021-től a cég első számú vezetője.

Károlyi Zsolt, a cég gazdasági igazgatója

Károlyi Zsolt 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A Siemens-hez 1994-ben csatlakozott gazdasági szakértőként. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott.

Felügyelőbizottság

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai a

Compliance

A Siemens világszerte az üzleti feddhetetlenséget képviseli – ez a mi alapelvünk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelt féltől is. A Siemensnél a felelős üzleti magatartás többet jelent a törvények és szabályok betartásánál. Az etikai normák és a feddhetetlenség a vállalati kultúránk és üzleti működésünk középpontjában áll, ami alapvető a cégünk folyamatos sikeréhez.

Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatója volt. A hazai Siemens-vállalatok egyesülése után, 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Balasa Levente, az Igazgatóság tagja

A szakember a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett villamosmérnöki diplomát. Pályáját projektmérnökként kezdte, majd értékesítőként különböző üzleti szegmensekben szerzett szakmai tapasztalatokat, és felsővezetői pozíciókat töltött be. Ennek keretében expatként irányított egy osztrák üzleti operációt. A bécsi pozícióját egy multinacionális vállalat hazai ügyvezetői székére cserélte. Balasa Levente 2020 februárjában csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, ahol 2021-ben kapta meg Igazgatósági tagi kinevezését, és ugyanettől az évtől irányítja a Smart Infrastructure divíziót is.

Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója, gazdasági igazgatója, valamint egy dolgozói képviselő. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait.

A Siemensnél az etikus vállalatirányítás és a Compliance nem lehet alku tárgya. Soha nem kötünk kompromisszumot a feddhetetlenség, az etika vagy a törvények tekintetében.

Továbbá zéró toleranciát alkalmazunk a korrupcióval, valamint a vonatkozó törvények és az Üzleti Magatartáskódexben rögzített irányelvek megsértésével szemben. Abból indulunk ki, hogy csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet.

3. Működés, szervezeti felépítés

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folya-

mat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt. A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

Munkatársak

A Siemens Zrt. munkavállalóinak száma a 2025-ös üzleti év végén a kölcsönzött és gyakornoki munkatársakkal együtt 308 fő.

Cégünk számára a legnagyobb értéket a munkatársi közösség jelenti, amely nap mint nap közösen alakítja a jövőt és a fejlődést, ezért kiemelt célunk egy vonzó és stabil munkáltatói márka kialakítása. A People & Organization osztály víziója a munkatársak megtartására és fejlesztésére épül, annak érdekében, hogy a közös üzleti sikerekhez magas szintű munkatársi élményt, és bizalomra, csapatszellembre, valamint megbecsülésre épülő vállalati kultúrát biztosítsunk.

Az idei évben ennek megfelelően számos olyan kezdeményezést valósítottunk meg, amelyek a munkavállalói jólétet és a szervezet fejlődését támogatják. 2025 márciusában elindítottuk a munkavállalói támogató programot, amely a mindennapi életben felmerülő elakadások kezelésében nyújt segítséget, legyen szó pszichológiai, jogi, pénzügyi, dietetikai vagy egészségmegőrzési kérdésekről. A szolgáltatás a munkatársak és közvetlen családtagjaik számára egyaránt elérhető. Emellett tovább erősítettük vezetői bázisunkat: egy hat hónapos, testreszabott fejlesztési programban támogattuk a kiválasztott kollégák készségeinek fejlődését, és ezzel párhuzamosan a vezetői utánpótlás biztosítására is nagy hangsúlyt helyeztünk.

Folyamatosan figyelemmel kísérjük a munkatársi elégedettséget, amelyet évente két alkalommal végzett felmérések, valamint a rendszeres Growth Talks beszélgetések támogatnak.

Az idei év egyik kiemelt projektje volt a juttatási csomag átfogó felülvizsgálata, amely során megvizsgáltuk, mennyire versenyképes és jövőálló a Siemens Zrt. kínálata. A visszajelzések alapján tettünk fejlesztési lépéseket: frissítettük a juttatásokról szóló kommunikációs anyagokat, módosítottuk a cafeteria-rendszert, bővítettük az egészségbiztosítás prevenciós szolgáltatásait, és új vállalati kedvezményeket vezettünk be. Fenntartjuk a már jól működő hibrid munkavégzési modellt.

A vállalatcsoport a Share Matching Plan részvényprogram működtetésével továbbra is ösztönzi a tulajdonosi szemlélet kialakulását a dolgozók körében. A Siemens Zrt.-nél kiemelt témaként kezeljük a bizalom, a felhatalmazás és a bevonás további erősítését, amely a vállalati kultúra megújulásának és fenntarthatóságának alapját jelenti. A szervezeti felépítés szintjén nem történt jelentős változás, mindössze kisebb, az üzleti területek működését támogató belső szerkezeti módosításokra került sor.

3. Működés, szervezeti felépítés

Integrált irányítási rendszer

Vállalatunk működése megfelel a minőség-, környezetközpontú, energiagazdálkodási és munkahelyi egészségvédelmi, valamint információbiztonság-irányítási rendszerszabványok előírásainak. Valamennyi tanúsított rendszerünk biztosítja, hogy mind a belső, mind a külső előírásoknak, különös tekintettel a jogszabályi követelményeknek maradéktalanul megfeleljünk. Az elmúlt üzleti év kiemelt feladata volt négy rendszer esetén az okiratmegújítási audit, legutóbbi esetén felügyeleti audit sikeres teljesítése, valamint egy újabb külső követelmény, az ún. TISAX előírás szerinti információbiztonság irányítási rendszer továbbfejlesztése, amelynek tanúsítása 2026-ra tervezett.

Társaságunk a 2025. évben a kiterjesztett gyártói felelősségi (EPR) rendszerhez kapcsolódó kötelezettségeit továbbra is a logisztikai rendszerbe integráltan teljesíti, valamint a MOHU rendszerén keresztül valósítja meg azon hulladék szállítási és begyűjtési kötelezettségeit, amit a jogszabály számunkra előír. Az egyéb, nem veszélyes csomagolóanyagokat a vonatkozó rendeletek értelmében gyűjtjük, többségét újrahasználguk, vagy újrahasznosításra, illetve további feldolgozásra küldjük az előírásoknak megfelelően engedéllyel rendelkező partnerek bevonásával. A veszélyes hulladékok mennyiségét igyekszünk alacsony szinten tartani, és olyan partnereket kiválasztani, akik vállalják a teljes körű hasznosítását. Ezzel kapcsolatos nyilvántartásainkat a mindenkor érvényes jogszabályi előírás szerint vezetjük.

Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens Zrt. a vállalat innovatív technológiai megoldásai, szolgáltatásai mellett jószolgálati tevékenységével is hozzá kíván járulni környezete jobbá és modernebbé tételéhez. Ennek jegyében a 2025-ös üzleti évben is figyelmet fordítottunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Jószolgálati tevékenységeink magukban foglalták a kollégák által végzett önkéntes munkát, felajánlásokat (pl. szemétszedés, munkatársi adományozás), az ezzel járó vállalati támogatást

(pl. szervezés, fizetett szabadság), valamint a Társaság közvetlen pénzügyi támogatásait (pl. alapítványok támogatása).

Támogatásainkat olyan szervezetek, ügyek előre mozdítására fókuszáltuk, amelyek fejlesztik a környezetvédelmet és a fenntarthatóságot, a gyermek- és ifjúságvédelmet, illetve az oktatást – ezen belül főként a technológiai oktatást, az ipar 4.0 területét.

A 2025-ös üzleti évben összesen majdnem 240 munkaórát fordítottunk önkéntes tevékenységekre, míg a Siemens Zrt. több mint 13 millió forinttal járult hozzá a kezdeményezésekhez.

4. Társadalmi elkötelezettség

Jószolgálati akcióink között szerepelt:

- Autistic Art Alapítvány – pénzbeli adomány
- Bánki Alapítvány – pénzbeli adomány
- Baptista Szeretetszolgálat – tárgyi adománygyűjtés
- Biztos Kezdet Gyerekház – önkéntes tevékenység
- Egyenlő Esélyekért! Alapítvány – pénzbeli adomány
- Kandó Alapítvány – pénzbeli adomány
- Magyar Bohócok a Betegekért Alapítvány – tárgyi adománygyűjtés
- Magyar Élelmiszerbank Egyesület – pénzbeli adomány
- Magyar Református Szeretetszolgálat – tárgyi adománygyűjtés
- Magyar Vöröskereszt – véradás
- Napfény a Beteg Gyermekéért Alapítvány – pénzbeli adomány
- Nem Adom Fel Alapítvány – pénzbeli adomány
- Pannonhalmi Bencés Gimnázium Közhasznú Alapítvány – tárgyi adomány
- Papírsárkány Gyermekalapítvány – önkéntes tevékenység, pénzbeli adomány
- PET Kupa – önkéntes tevékenység
- Pro Progressio Alapítvány – tárgyi adomány
- Ritka és Veszélyeztetett Rendellenességgel élők Országos Szövetsége – pénzbeli adomány
- SOS-Gyermekfalu Magyarországi Alapítványa – többszöri pénzbeli adomány, önkéntes tevékenység
- Széchenyi István Egyetem – pénzbeli adomány
- TeSzedd! szemétkgyűjtés – önkéntes tevékenység
- Utcáról Lakásba! Alapítvány – pénzbeli adomány
- Zsótér Pál Alapítvány – tárgyi adomány

Oktatás

A Siemens számára fontos a saját munkaerő folyamatos továbbképzése, valamint a magas színvonalú munkaerő-utánpótlás biztosítása.

Társaságunknak hat egyetemmel van szoros kapcsolata, ezek a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, a Debreceni Egyetem, a Neumann János Egyetem, az Óbudai Egyetem, a Szegedi Tudományegyetem és a Széchenyi István Egyetem.

5. Fenntarthatóság

A Siemens törekvése, hogy élen járjon a fenntarthatóság területén. Ezért dolgozta ki a vállalat holisztikus keretrendszerét, a DEGREE-t, ami meghatározza a Siemens fenntarthatósági kulcsterületeit. Ezek a Dekarbonizáció, Etika, Irányítás, Erőforrás-hatékonyság, Foglalkoztat-hatóság, Egyenlőség.

A DEGREE keretrendszer konkrét célokat tartalmaz e területeken, melyeket a vállalat az elért eredmények tekintetében is rendszeresen felülvizsgál és újakat határoz meg.

A legutóbbi, globális frissítés 2025 nyarán valósult meg. A 2030-ra vonatkozó célok:

Dekarbonizáció és energiahatékonyság terén

- A Scope 1. és 2. hatókörbe tartozó kibocsátások 90%-os csökkentése és a fennmaradó kibocsátások kompenzálása.
- A Scope 3. hatókörbe tartozó kibocsátások 30%-os csökkentése 2030-ra, és nettó nulla kibocsátás elérése 2050-re.
- Több mint 1000 Mt kumulatív ügyfél által elkerült kibocsátás (Customer Avoided Emissions) elérése.

Etika és irányítás terén

- Siemens Integritás Kezdeményezés: globális korrupció elleni küzdelem a Siemens Integritás Kezdeményezésen keresztül, 50 ezer ember képzésével és 30 kollektív fellépési kezdeményezés megvalósításával.
- Kiberbiztonság: a kiberbiztonsági ellenálló képesség felgyorsítása az összes releváns alkalmazás 100%-os lefedésével a Siemens Zero Trust elv alapján.
- EU Taxonómia: az EU Taxonómia szerinti bevételi megfelelési arány növelése.

5. Fenntarthatóság

Erőforrás-hatékonyság és körforgás

- **Robusztus ökodizájn:** robusztus ökodizájn elérése az összes releváns hardver, szoftver és szolgáltatási portfólió 100%-a esetében.
- **Hulladéklerakóba kerülő hulladék:** a körforgás támogatása a hulladéklerakóba kerülő hulladék nullára csökkentésével.
- **Biodiverzitás:** a biodiverzitás védelmének előmozdítása természetvédelmi program bevezetésével az összes releváns telephelyünk 100%-án.

Emberközpontúság és társadalom

- **Méltányosság**
- **Foglalkoztathatóság**
- **Bérkülönbségek kiegyenlítése:** a bérkülönbségek kiegyenlítésének törekvése a globális kiigazított bérszakadék csökkentésével.
- **Befogadás szintje:** a befogadás szintjének 80% felett tartása.
- **Munkahelyi jóllét pontszám:** a munkahelyi jóllét pontszámának 80 felett tartása.
- **Összes tanulási óra:** az átlagos éves tanulási órák számának növelése személyenként 40 órára.

A helyi vállalat számára releváns elemeket át vesszük, és dolgozunk ezek megvalósításán. A programmal dedikált csapat foglalkozik.

A globális programokban való részvétel mellett a hazai eredmények közül említést érdemel:

- **tudatosítás:** a fenntarthatóság különböző területein érzékenyítést végzünk, lehetőleg minél több kollégát elérve;
- **monitoring:** nyomon követjük többek közt az éves energiafelhasználásunkat és kibocsátásunk volumenét, a vállalati gépkocsik által felhasznált üzemanyag-mennyiség és megtett km-ek számát, a felhasznált papírmennyiséget, és törekszünk ezek csökkentésére;
- **akciók:** az egyes témakörökhöz illeszkedően kampányokat szervezünk (pl. faültetés, szemégyűjtés, fenntarthatósági napok, munkavállalói elégedettséget elősegítő események). Elindult a munkavállalói támogató program (EAP).
- **ötletmenedzsment:** a fenntarthatóság témájában is ötleteket adhatnak be a kollégák, melyeket a pozitív kiértékelés után megvalósítunk, jutalmazunk.

Továbbá irányítási rendszerünkön keresztül minősítjük a beszállítóinkat, hogy megfeleljenek a Siemens Beszállítói Magatartási Kódexnek. Emellett törekszünk rá, hogy megismertessük a zrt. fenntarthatósági törekvéseit a külső kommunikációban is.

Siemens Zrt.
1143 Budapest,
Gizella út 51–57.

Kiadásért felel:
Arató Márk
kommunikacio.hu@siemens.com