

SIEMENS

Ingenuity for life



Zasady Postępowania w Firmie

Realizujemy to, co naprawdę ważne

Przedmowa 4

Realizujemy to, co naprawdę ważne 8

Nasza motywacja i wspólne wartości

Nasze podstawowe zasady 10

A	Zachowujemy się jak należy	11
B	Szanujemy siebie nawzajem	12
C	Tworzymy atmosferę zaufania	12
D	Chronimy naszą reputację	13
E	Szczególna odpowiedzialność kadry kierowniczej	14

Nasza odpowiedzialność 16

F	Troszczymy się o innych i o siebie samych	17
F1	Podstawowe warunki pracy	17
F2	Zdrowie, bezpieczeństwo pracy i bezpieczeństwo osobiste	18
G	Nasze rynki: działamy uczciwie i niezawodnie	19
G1	Uczciwa konkurencja: niebudzące zastrzeżeń zachowanie jest dla nas czymś oczywistym	19
G2	Skutecznie wspieramy uczciwą konkurencję: prawo antymonopolowe	23
G3	Przestrzegamy przepisów dotyczących handlu i kontroli eksportu	25
G4	Collective Action – zobowiązanie na rzecz czystych warunków rynkowych popłaca	25

H	Nasze przedsiębiorstwo: tworzymy atmosferę zaufania i chronimy to, co tworzy wartość dla Siemens	26
H1	Marka Siemens – obietnica innowacyjności i jakości	26
H2	Konflikt interesów – decyzje biznesowe podejmujemy wyłącznie w interesie Siemens	27
H3	Pranie brudnych pieniędzy i finansowanie terroryzmu – nigdy z naszym udziałem!	29
H4	Prawidłowe prowadzenie ksiąg finansowych – w ten sposób wzmacniamy pokładane w nas zaufanie	30
H5	Wykorzystywanie informacji poufnych – ani dla nas, ani dla innych!	31
H6	W jaki sposób chronimy majątek naszego przedsiębiorstwa?	32
H7	Ochrona danych osobowych i szacunek dla prywatności – jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności	34
I	Nasze portfolio: światowej klasy produkty, usługi i rozwiązania dla przemysłu	35
J	Nasi partnerzy: współpracujemy z odpowiedzialnymi partnerami	36
K	Nasza odpowiedzialność za społeczeństwo i środowisko	37
K1	Nasze zobowiązanie wobec międzynarodowych przepisów i porozumień	37
K2	Prawa człowieka	38
K3	Środowisko	39

Nasze kanały raportowania

40

Co robić z informacją o możliwych naruszeniach?

Spis haseł

42, 43

Informacje ogólne

44

Monachium, grudzień 2018

Dear Colleagues

Będąc pracownikami Siemens, dążymy do tego, aby być wzorem dla innych. Oznacza to dla nas, że musimy nieustannie działać w odpowiedni sposób mając na celu dobro naszej firmy zarówno wobec naszych klientów, dostawców, pracowników, akcjonariuszy, jak i wobec społeczeństwa.


Przedsiębiorstwa są integralną częścią składową społeczeństwa, a co za tym idzie spoczywa na nich specjalna odpowiedzialność. To, jak postępują ich pracownicy ma ogromny wpływ na ich postrzeganie. Dzisiaj jest dla nas ważniejsze niż kiedykolwiek wcześniej, aby działać z odpowiedzialnością społeczną, świadomie ją podejmować i dbać o nią w długiej perspektywie dla dobra społeczeństwa. Mamy tu na myśli nie tylko siłę gospodarczą, ale raczej sposób, w jaki się do niej dochodzi. W Siemensie kierujemy się w naszej działalności najwyższymi standardami etycznymi i moralnymi. Dzięki temu cieszymy się poważaniem wśród wszystkich naszych interesariuszy, którzy słusznie oczekują, że we wszystkim co robimy, będziemy działać w imię tych zasad. Dotyczy to każdego z nas – bez względu na to, jaką pracę wykonujemy dla Siemens. Co do zasady reprezentujemy naszą firmę swoim zachowaniem zawsze i wszędzie.

Oznacza to wyraźne zdefiniowanie zakresów odpowiedzialności, a co za tym idzie ponoszenie osobistej odpowiedzialności za swoje działania. Nazywamy to „Ownership Culture”. W jej ramach kierujemy się naszymi wartościami: „odpowiedzialnie, innowacyjnie, perfekcyjnie” i realizujemy to, co naprawdę ważne.

Ogłoszona przez nas w sierpniu 2018 strategia Vision 2020+ daje poszczególnym liniom biznesowym Siemens większą swobodę biznesową i elastyczność działania. Więcej wolności idzie zawsze w parze z większą odpowiedzialnością. W jednym punkcie nie ma więc miejsca na zmiany i kompromisy: zawsze będziemy stosować się do przepisów prawnych, etycznych, jak też do niniejszych Zasad Postępowania w Firmie. Biznes Siemens jest zawsze i wszędzie uczciwy i ta kwestia nigdy nie będzie podlegała dyskusji.

Niniejsze Zasady Postępowania w Firmie stanowią wiążący kodeks etyczny. Jego treści opierają się na naszych wartościach i są obowiązujące dla nas wszystkich – zarówno dla pracowników, kadry kierowniczej, jak i zarządu. Zawierają one podstawowe zasady i reguły co do naszego postępowania w ramach przedsiębiorstwa, jak również w stosunku do naszych klientów, partnerów zewnętrznych, ale też opinii publicznej. Jednocześnie dają wskazówki i odpowiedzi w wielu istotnych kwestiach.

Posiadamy kompetentny oraz sprawny dział Compliance, stąd oczekujemy, że będzie on angażowany zawsze, gdy pojawią się wątpliwości odnośnie właściwego zachowania. Proszę jednocześnie abyście Państwo zapoznali się z niniejszymi Zasadami Postępowania w Firmie i działali w przyszłości w taki sposób, jakby Siemens był Państwa własną firmą.

Sincerely yours,


Joe Kaeser
Prezes zarządu i CEO Siemens AG

„Wyróżnia nas aktywna kultura własności. Ludzie kojarzą Siemens nie tylko z kunsztem inżynieryjnym, ale również z praworządnością, niezawodnością, uczciwością i przejrzystością”

– Joe Kaeser
Prezes zarządu i CEO Siemens AG



Joe Kaeser

„Wierzimy, że skuteczny system oraz organizacja Compliance muszą być ciągle rozwijane, aby być w stanie dostosowywać się do zmieniających się warunków rynkowych oraz biznesowych”

– **Martina Maier**
Chief Compliance Officer w Siemens AG



Martina Maier



Dr. Andreas C. Hoffmann

Monachium, grudzień 2018

Szanowne Koleżanki, Szanowni Koledzy,

Siemens wspiera uczciwy biznes podczas swojej działalności na całym świecie – jest to dla nas absolutny priorytet. Takiego zachowania oczekujemy od naszych pracowników, kadry kierowniczej oraz zarządu, jak również od naszych klientów, partnerów i pozostałych interesariuszy.

Nasze przedsiębiorstwo wyciągnęło wnioski ze swojej przeszłości, przede wszystkim z kryzysu korupcyjnego w roku 2006, kiedy firma znalazła się na skraju przepaści. Od tego czasu zrobiliśmy wszystko co w naszej mocy, aby naprawić popełnione błędy i postawić firmę Siemens na nowych fundamentach. Dzięki temu Siemens posiada dzisiaj o wiele silniejszą pozycję niż przed dekadą - Dzięki Wam wszystkim. Reputacja naszej firmy została odbudowana i jesteśmy postrzegani we wszystkich częściach świata jako niezawodny, godny zaufania partner. Wierzmy, że dalsza współpraca w tym zakresie pozwoli nam pozostać na obranym kursie także w przyszłości.

Zasady Postępowania w Firmie stanowią podstawę dla naszych działań w tym zakresie. Wszyscy pracownicy, kadra kierownicza oraz Zarząd muszą znać oraz rozumieć zapisy tego dokumentu i stosować się do nich w swoich codziennych działaniach.

„Siemens angażuje się w działania na rzecz uczciwej konkurencji i zwalczania korupcji także na zewnątrz firmy”

Dr. Andreas C. Hoffmann

General Counsel i Szef Działu Prawnego i Compliance w Siemensie AG

W razie pytań dotyczących stosowania lub interpretowania Zasad Postępowania w Firmie można w każdej chwili zwrócić się do kolegów z Działu Compliance i Działu Prawnego.

Dotyczy to również podejrzania naruszenia Zasad Postępowania w Firmie. Takie zgłoszenia mogą Państwo również składać za pomocą anonimowej linii [Tell Us](#) lub do naszego Rzecznika Etyki.

Zajmiemy się Państwa zgłoszeniem uczciwie, szybko i profesjonalnie.

Liczymy na Państwa pomoc!

Martina Maier i Dr. Andreas C. Hoffmann

Chief Compliance Officer & General Counsel i Szef Działu Prawnego i Compliance w Siemensie AG

Realizujemy to, co naprawdę ważne

Nasza motywacja i wspólne wartości



Pasja do technologii napędza nas do stałego podnoszenia poprzeczki i ciągłego tworzenia wartości dodanej – dla naszych klientów, społeczeństwa i każdego z osobna.

Realizujemy to, co naprawdę ważne

—
„We make real what matters”



Dzięki naszym kompetencjom w dziedzinach elektryfikacji, automatyzacji i digitalizacji ulepszymy życie współczesnych ludzi i stworzymy wartości, które pozostaną dla przyszłych pokoleń.

Założyciel firmy Werner von Siemens nazwałby takie działanie **zmysłem wynalazczym**.



Dzisiaj określamy to jako:

Ingenuity for life

5

Podstawą naszego sukcesu jest silna kultura przedsiębiorczości. Dlatego też wspieramy **kulturę własności („Ownership Culture”)**, która opiera się na pięciu komponentach:



Wartości,
Zachowanie,
Przywództwo,
Orientacja na ludzi oraz
Akcjonariat.



Nasze hasło przewodnie brzmi:

Zawsze zachowuj się tak, jakby chodziło o Twoje własne przedsiębiorstwo.



Zasady Postępowania w Firmie zapewniają nam wskazówki i pomoc w tym zakresie.



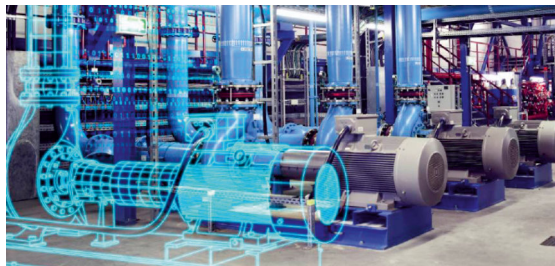
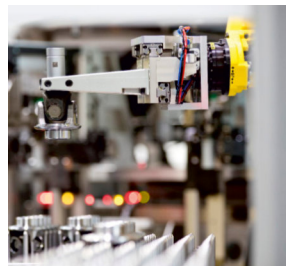
Pokazują oczekiwania firmy wobec naszego zachowania oraz do czego każdy z nas jest zobowiązany.



Zasady Postępowania w Firmie pomagają nam stosować w życiu nasze wartości: **innowacyjnie, perfekcyjnie i odpowiedzialnie.**

- Jesteśmy **innowacyjni**, aby tworzyć wartość opartą na trwałych podstawach.
- Dążymy do **perfekcji** i osiągamy świetne rezultaty.
- Działamy **odpowiedzialnie.**

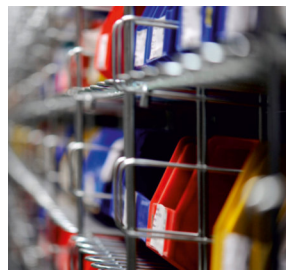
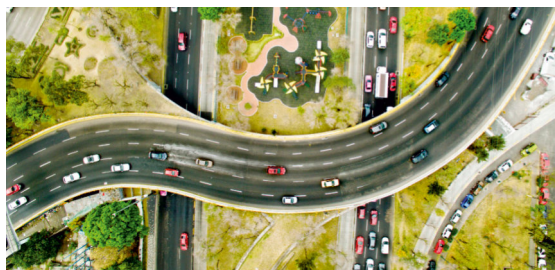
W ten sposób wspólnie realizujemy to, co naprawdę ważne.



Nasze podstawowe zasady

kierują nami zarówno podczas podejmowania decyzji jak i ogólnego postępowania w roli pracowników Siemens

- A** Zachowujemy się jak należy
- B** Szanujemy siebie nawzajem
- C** Tworzymy atmosferę zaufania
- D** Chronimy naszą reputację
- E** Szczególna odpowiedzialność kadry kierowniczej



A Zachowujemy się jak należy

Działamy w zgodzie z obowiązującym w danym kraju prawem, zapewniamy wdrożenie i przestrzeganie wszystkich firmowych regulacji, wytycznych, oraz procesów kontroli.

Q Jakich ustaw musimy przestrzegać?

Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania ustaw i przepisów dotyczących działalności naszego przedsiębiorstwa. Mogą one być różne w zależności od kraju. W przypadku pytań lub wątpliwości zwracamy się do Działu Prawnego i Compliance.

Q Jakie skutki dla naszego przedsiębiorstwa i dla nas jako pracowników niosą ze sobą ewentualne naruszenia?

Naruszenia prawa oraz nieprzestrzeganie Zasad Postępowania w Firmie mogą prowadzić do poważnych konsekwencji zarówno dla naszego przedsiębiorstwa jak i dla nas samych.

Konsekwencje mogą oznaczać...

...dla każdego z nas:

- Działania dyscyplinarne;
- Kary pieniężne;
- Kary pozbawienia wolności;

...dla naszego przedsiębiorstwa:

- Szkody dla reputacji marki Siemens, jak również jej wartości giełdowej;
- Znaczące kary pieniężne i odszkodowania;
- Zmniejszenie zysków;
- Wykluczenie z udziału w przetargach publicznych i prywatnych;



Podejmując decyzje w imieniu Siemens, powinniśmy zadać sobie następujące pytania:

- Czy to dobre dla firmy Siemens? Czy jest to zgodne z wartościami Siemens i naszymi własnymi?
- Czy jest to zgodne z prawem?
- Czy nasze decyzje mogłyby mieć negatywny wpływ na naszą reputację, w sytuacji, kiedy stałyby się przedmiotem debaty medialnej?
- Co po podjęciu danej decyzji pomyślą o niej ludzie, którzy są dla nas bardzo ważni?
- Czy jesteśmy gotowi wziąć odpowiedzialność za naszą decyzję?



B Szanujemy siebie nawzajem

Szanujemy godność ludzką, prywatność każdego człowieka i jego prawa. Wierzymy, że różnorodność wzbogaca nasze środowisko pracy. Współpracujemy bez względu na nasze pochodzenie etniczne, kulturę, religię, wiek, niepełnosprawność, kolor skóry, płeć, tożsamość seksualną, orientację czy światopogląd.

Nie akceptujemy żadnych form dyskryminacji, molestowania seksualnego, czy też jakiegokolwiek niewłaściwego zachowania w stosunku do poszczególnych osób czy grup.

Zasady wzajemnego szacunku dotyczą nie tylko naszych pracowników, ale również stron trzecich, z którymi współpracujemy, włączając w to naszych dostawców, klientów czy partnerów biznesowych.

Q Co to oznacza w praktyce? Jakich zachowań nie akceptujemy? Poniżej kilka przykładów:

- Rozpowszechniania w miejscu pracy materiałów zawierających uprzedzenia rasistowskie, czy ksenofobiczne.
- Aluzji i wrogich wypowiedzi skierowanych w stronę osób z niepełnosprawnościami.
- Molestowania i przemocy seksualnej oraz na tle tożsamości płciowej, w tym również niepożądanych prób adoracji czy też uszczypliwych żartów i uwag.
- Rozpowszechniania w miejscu pracy materiałów o tematyce seksualnej.

C Tworzymy atmosferę zaufania

Jesteśmy otwarci i uczciwi. Traktujemy poważnie naszą odpowiedzialność, jesteśmy niezawodni i składamy tylko takie obietnice, których jesteśmy w stanie dotrzymać.

Jesteśmy szczerzy. Wspieramy się w wyjaśnianiu i zwalczaniu ewentualnych nieprawidłowości, problemów i nieporozumień. Robimy wszystko, aby zasłużyć na zaufanie, którym obdarzają nas nasi klienci i użytkownicy naszych produktów, usług i rozwiązań przemysłowych.

? Co się dzieje, kiedy popełnimy błąd?

Podczas pracy każdy z nas może popełnić błąd. Wspieramy kulturę, w której wszyscy uczymy się na naszych błędach. Robimy to w otwarty sposób, dzięki czemu możemy wyciągać z nich naukę i zapobiegać ich powtórzeniu się w przyszłości. Podczas gdy większość błędów jest niewielkiego znaczenia, niektóre z nich mogą nieść za sobą poważne konsekwencje, stąd powinny być raportowane w odpowiedni sposób.

Współdziałamy z innymi z szacunkiem i zaufaniem

? Co robimy, kiedy nie jesteśmy pewni, czy mamy do czynienia z naruszeniem Zasad Postępowania w Firmie?

Reagujemy zawsze gdy zauważamy możliwe naruszenie Zasad Postępowania w Firmie, nawet gdy sprawa nie dotyczy nas osobiście. Nasza firma oferuje liczne możliwości zgłaszania naruszeń (patrz rozdział: „Nasze kanały raportowania”). W wielu wypadkach jak najszybsze zgłoszenie jest kluczowe, aby zapobiec bądź ograniczyć negatywne konsekwencje dla naszego przedsiębiorstwa.

D Chronimy naszą reputację

Chronimy i wspieramy reputację oraz wartości Siemens, ponieważ są one kluczowym warunkiem powodzenia naszej działalności biznesowej i zapewniają długofalową przyszłość naszemu przedsiębiorstwu. Postępując niezgodnie z prawem lub nieetycznie, możemy spowodować znaczące szkody naszej firmie.



Nasza kadra kierownicza daje dobry przykład i komunikuje właściwy „*tone-from-the-top*”.

E Szczególna odpowiedzialność kadry kierowniczej

Pełniąc funkcje kierownicze ponosimy szczególną odpowiedzialność i poważnie traktujemy powierzone nam obowiązki opieki nad naszymi pracownikami.

Tworzymy środowisko pracy oparte na zaufaniu i jesteśmy zawsze dostępni dla naszych podwładnych, w tym aby porozmawiać o zaistniałych niejasnościach lub wątpliwościach w obszarze Compliance, czy też troskach tak zawodowych, jak i osobistych.

Dajemy sami dobry przykład i jednocześnie zapewniamy, że nasze zespoły rozumieją Zasady Postępowania w Firmie i działają zgodnie z nimi.

Poważnie traktujemy każdą informację o możliwym naruszeniu i zgłaszamy je do Działów Prawnego i Compliance. Chronimy jednocześnie tożsamość osób zgłaszających potencjalne nieprawidłowości oraz chronimy przed działaniami odwetowymi i innymi formami dyskryminacji.

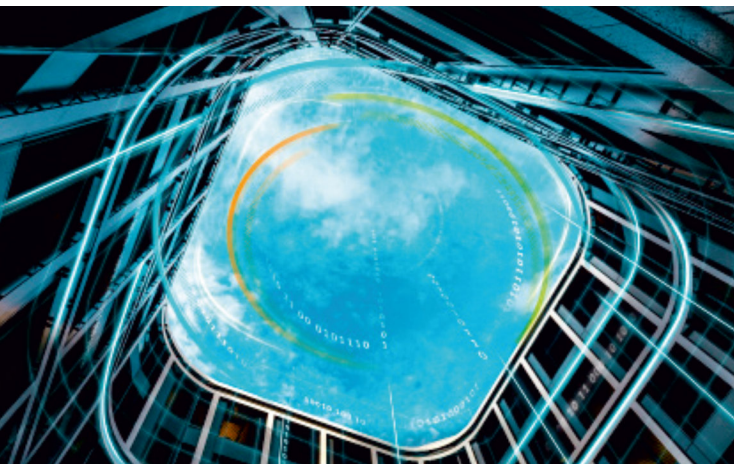
Wypełniamy nasze obowiązki organizacyjne i dotyczące nadzoru.

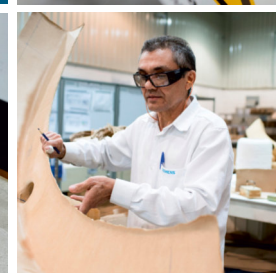
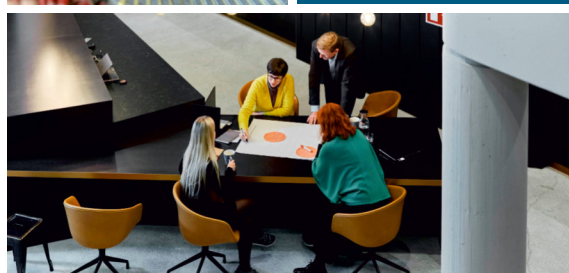
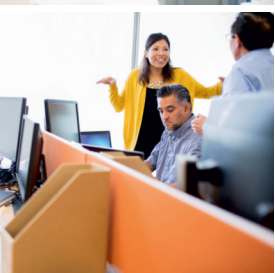


Q Czym są nasze obowiązki organizacyjne i dotyczące nadzoru?

- Uważnie dobieramy naszych pracowników ze względu na ich kwalifikacje zawodowe i etyczne. Obowiązek staranności zwiększa się wraz ze znaczeniem zadania, które powierzamy pracownikowi (obowiązek wyboru).
- Obowiązki pracowników określamy w sposób precyzyjny i kompletny, szczególnie jeśli chodzi o działanie w zgodzie z przepisami prawa (obowiązek wydawania poleceń).
- Zapewniamy ciągłe monitorowanie przestrzegania przepisów prawa (obowiązek kontroli).
- W codziennych działaniach jasno komunikujemy znaczenie odpowiedzialnego postępowania biznesowego, zasad Compliance, jak również zwracamy uwagę na konsekwencje ewentualnych naruszeń (obowiązek komunikacji).

Szczególna odpowiedzialność i obowiązki kadry kierowniczej nie zwalniają nas z własnej odpowiedzialności jako pracowników Siemens. Musimy pracować wspólnie nad przestrzeganiem prawa i zasad Siemens.

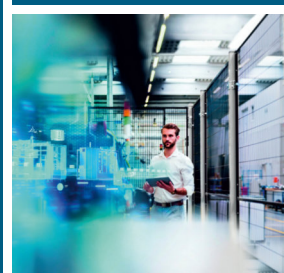
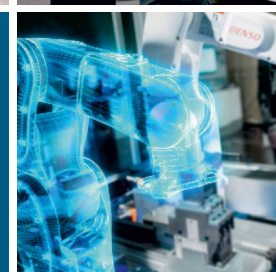
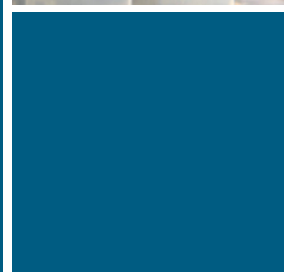
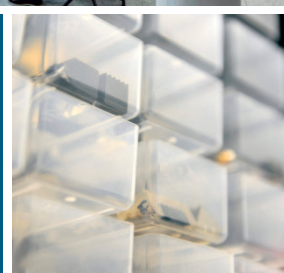




Nasza Odpowiedzialność

Realizujemy to, co naprawdę ważne

- F** Troszczymy się o innych i o siebie samych
- G** Nasze rynki: działamy uczciwie i niezawodnie
- H** Nasze przedsiębiorstwo: tworzymy atmosferę zaufania i chronimy to, tworzy wartość dla Siemens
- I** Nasze portfolio: światowej klasy produkty, usługi i rozwiązania dla przemysłu
- J** Nasi partnerzy: współpracujemy z odpowiedzialnymi partnerami
- K** Nasza odpowiedzialność za społeczeństwo i środowisko



F Troszczymy się o innych i o siebie samych

Siemens dba o nasze podstawowe prawa pracownicze, nasze zdrowie oraz bezpieczeństwo osobiste zarówno w każdej siedzibie firmy na świecie, jak i podczas podróży służbowych.

F1 Podstawowe warunki pracy

Siemens pielęgnuje uczciwą współpracę pomiędzy kadrą kierowniczą a pracownikami i ich reprezentantami, jak również chroni podstawowe prawa pracownicze.

Żadnej dyskryminacji i zastraszania

Zasady równości szans i równego traktowania są gwarantowane bez względu na kolor skóry, pochodzenie etniczne i społeczne, wyznawaną religię, niepełnosprawność, wiek, orientację seksualną, światopogląd czy płeć. Zgodnie z przepisami prawa krajów, w których Siemens działa, nie tolerujemy żadnych form dyskryminacji, molestowania seksualnego, jak również innego niewłaściwego zachowania wobec jednostek czy grup.

Wolny wybór zatrudnienia

Nikt nie może zostać zmuszony do pracy wbrew swojej woli. Niedopuszczalne są żadne formy pracy przymusowej.

Zakaz pracy dzieci

Praca dzieci jest kategorycznie zabroniona.

Odpowiednie wynagrodzenie

Siemens gwarantuje uczciwe wynagrodzenie za wykonywaną pracę i stosuje się globalnie do obowiązujących regulacji dotyczących wynagradzania. Siemens przestrzega zasad „równego wynagrodzenia za taką samą pracę” i nie dyskryminuje pracowników ze względu na płeć.

Czas pracy

Siemens stosuje się globalnie do wszystkich obowiązujących przepisów regulujących czas pracy.

Swoboda ustalania stawek i prawo do zrzeszania.

Siemens respektuje pracownicze prawo do tworzenia związków zawodowych lub wstępowania do nich, a także prowadzenia negocjacji grupowych. Członkowie zrzeszeń pracowniczych i związków zawodowych nie są w żaden sposób dyskryminowani ani uprzywilejowani. Siemens konstruktywnie współpracuje z pracownikami, ich przedstawicielami oraz związkami zawodowymi.

Również w przypadku sporów, Siemens działa mając na celu odpowiedzialną i konstruktywną długoterminową współpracę oraz wypracowanie rozwiązań, które uwzględniają interesy przedsiębiorstwa oraz osób w nim zatrudnionych.



F2 Zdrowie, bezpieczeństwo pracy i bezpieczeństwo osobiste

Siemens troszczy się o swoich pracowników w ramach swojej odpowiedzialności jako przedsiębiorcy.

Nasze zdrowie

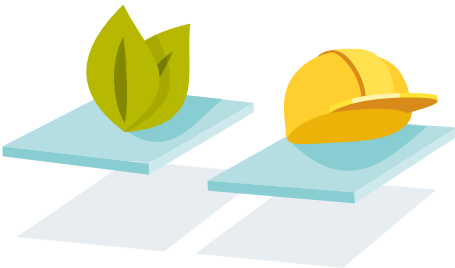
Siemens wspiera i promuje działania na rzecz naszego zdrowia i dobrego samopoczucia, chroni przed ryzykiem wypadków przy pracy i oferuje różnorodne formy wsparcia dla zachowania naszego zdrowia fizycznego i psychicznego.

Nasze bezpieczeństwo pracy

Siemens zapewnia bezpieczne środowisko pracy, tak abyśmy mogli po zakończonym dniu pracy cali i zdrowi wrócić do naszych domów. Także i my sami możemy się do tego przyczynić:

! Nasze zasady:

- Przestrzegamy przepisów BHP w naszym miejscu pracy.
- Unikamy ryzykownych działań.
- Reagujemy na czas, w przypadku zaistnienia niebezpieczeństwa.



Dajemy dobry przykład.

Nasze osobiste bezpieczeństwo

Siemens jest obecny na całym świecie, w tym również na terenach i podczas sytuacji, które mogą być ryzykowne pod względem bezpieczeństwa osobistego. W celu jak najskuteczniejszej ochrony swoich pracowników i swojej działalności, Siemens identyfikuje i analizuje takie ryzyka na całym świecie i ocenia ich możliwe skutki:

! Nasze zasady:

- Przed zaplanowaną podróżą służbową z wyprzedzeniem zbieramy informacje na temat istniejących w danym kraju ryzyk dotyczących bezpieczeństwa i stosujemy się do zaleconych procedur i wymogów.
- Nie wystawiamy siebie ani naszych współpracowników na sytuacje niebezpieczne zarówno poprzez lekkomyślne zachowania, jak też ignorowanie przepisów.
- Szybko reagujemy w przypadku zaistnienia sytuacji krytycznej, kontaktujemy się z **Emergency-Hotline, nr +49 (89) 636 12345** (dostępnej 24 godziny na dobę) i postępujemy zgodnie z otrzymanymi wskazówkami.
- Informujemy bezzwłocznie naszego Oficera ds. Bezpieczeństwa (SEC) o zdarzeniach dot. bezpieczeństwa i/lub korzystamy ze specjalnego narzędzia „IncidentReporting@Siemens” (IR@S).

„Nasi pracownicy to nasze najcenniejsze dobro. Ich zdrowie i bezpieczeństwo są dla nas najważniejszym priorytetem”

– *Janina Kugel*
Członek zarządu Siemens AG

Uczciwa konkurencja odpowiada naszym wartościom: „perfekcyjnie, innowacyjnie i odpowiedzialnie”. Siemens wspiera uczciwą konkurencję, w której decydujące dla decyzji biznesowych są wyłącznie obiektywne kryteria rynkowe (jakość, cena, innowacyjność, obsługa itd.). Konkurencja nie powinna być wypaczana i niszczone poprzez nieuczciwe działania i metody.

G Nasze rynki: działamy uczciwie i niezawodnie

G1 Uczciwa konkurencja: niebudzące zastrzeżeń zachowanie jest dla nas czymś oczywistym

Odrzucamy każdy rodzaj korupcji i przekupstwa.

Nie tolerujemy jakiegokolwiek formy korupcji w naszych działaniach gdziekolwiek na świecie. Dotyczy to również naszych działań poprzez zewnętrznych partnerów biznesowych.

Najczęściej występującą formą korupcji jest przekupstwo. Siemens nie toleruje żadnych form przekupstwa.

Q Przekupstwo polega na oferowaniu, obiecywaniu lub wręczaniu pieniędzy, prezentów i innych korzyści funkcjonariuszom publicznym, bądź pracownikom podmiotów prywatnych, w zamian za zapewnienie nieprawidłowych korzyści. Przekupstwo jest czynem karalnym na całym świecie.

Q Korupcja

Pod pojęciem korupcji rozumiemy nieuczciwe lub też niezgodne z prawem zachowanie, zwykle podejmowane przez jednostki posiadające władzę. Zazwyczaj łączy się ono z przekupstwem, ale może też oznaczać inne działania jak np. oszustwo, defraudację czy nepotyzm.

Q Pod pojęciem „funkcjonariusza publicznego” lub też „osoby należącej do sektora publicznego” rozumiemy każdą osobę, która jest zatrudniona przez władze publiczne lub działa na ich zlecenie. Do tej grupy należą m.in. wszyscy członkowie administracji rządowej i samorządowej oraz pracownicy pozarządowych instytucji, którzy są uważani za funkcjonariuszy publicznych zgodnie z obowiązującym prawem.

| Nasze zasady:

- Nie angażujemy się w żadne działania korupcyjne, zarówno aktywnie jak i biernie.
- Zgłaszamy wszystkie przypadki i podejrzenia dotyczące działań korupcyjnych do Działu Prawnego i Compliance.

Nie tolerujemy korupcji w jakiegokolwiek formie.

! Nasze zasady:

Nie wykorzystujemy stron trzecich do działań korupcyjnych w imieniu i na rzecz Siemens.

Nie wręczamy, nie oferujemy ani nie przyjmujemy:

- nieodpowiednich prezentów oraz rozrywki,
- nieodpowiednich wydatków dot. podróży,
- nieodpowiednich dotacji, wydatków sponsoringowych, marketingowych oraz dot. członkostwa,
- nieodpowiednich płatności gotówkowych i transferów pieniężnych,
- nieodpowiednich płatności ułatwiających.

Płatności ułatwiające są generalnie zabronione i mogą pociągać za sobą konsekwencje prawne.



Prezenty i zaproszenia – tak, ale tylko w adekwatnej formie i wysokości

W wielu kulturach prezenty i zaproszenia na wydarzenia związane z rozrywką są ważne dla rozwoju i pogłębienia stosunków biznesowych. Tym niemniej niektóre prezenty i zaproszenia mogą nadmiernie wpływać na podjęcie decyzji osoby obdarowanej lub budzić takie podejrzenia.

! Nasze zasady:

Nie wręczamy oraz nie obiecujemy upominków i zaproszeń związanych z gościnnością:

- o nieadekwatnej wartości,
- w zamian za korzyści biznesowe i inne.

Wydatki na upominki i zaproszenia związane z gościnnością muszą być dopuszczalne w myśl obowiązujących lokalnych ustaw i przepisów.

Regulacje

Nasi partnerzy biznesowi, szczególnie publiczni, posiadają często własne regulacje, które ograniczają przyjmowanie przez nich upominków oraz zaproszeń związanych z gościnnością. Mogą one być bardzo rygorystyczne, dlatego musimy je znać i ich przestrzegać. Według naszych wytycznych, upominki i wydatki związane z gościnnością:

- Powinny być transparentnie przekazywane i księgowane w prawidłowy sposób;
- Powinny być adekwatne jeśli chodzi o ich rodzaj, wartość, częstotliwość, okazję oraz pozycję osoby obdarowywanej;
- Nie powinny być przekazywane lub przyjmowane przy oczekiwaniu jakiegokolwiek korzyści;
- Nigdy nie powinny sprawiać wrażenia zachowania nieuczciwego bądź nieodpowiedniego.



Wydatki sponsoringowe, na cele charytatywne oraz członkostwa – tak, ale tylko w celu wsparcia celów firmy.

Takie wydatki są ważne dla naszego społecznego zaangażowania oraz dla dążenia do realizowania celów naszego przedsiębiorstwa.

! Nasze zasady:

Wydatki sponsoringowe, na cele charytatywne oraz członkostwa:

- muszą być starannie zweryfikowane pod kątem promowania celów naszej firmy,
- nie mogą być obiecywane, oferowane czy wręczone w celu uzyskania niewłaściwych korzyści biznesowych oraz dla innych nieetycznych celów,
- muszą być neutralne pod względem religijnym, politycznym oraz światopoglądowym,
- muszą wzmacniać markę Siemens oraz nasze zaangażowanie społeczne. Nie wystarcza przy tym samo przestrzeganie przepisów prawa.

Zaangażowanie polityczne

Ciągły dialog z decydentami pełniącymi funkcje polityczne jest bardzo istotny dla sukcesu naszej firmy. Zachowujemy przy tym wszelkie standardy politycznej neutralności i szacunku oraz nie angażujemy się po żadnej stronie politycznego sporu, wspieramy jedynie cele biznesowe Siemens. Stosujemy się jednocześnie do istniejących przepisów prawa i regulacji Siemens.

Przejęcie kosztów podróży – tak, ale tylko w stosownej wysokości

Siemens może być poproszony o pokrycie kosztów podróży stron trzecich w przypadku konkretnych transakcji biznesowych. Należy przy tym pamiętać, że pokrycie nadmiernych kosztów może niewłaściwie wpłynąć na zachowanie odbiorcy lub sprawić takie wrażenie.

! Nasze zasady:

- Przejmujemy tylko uzasadnione i adekwatne wydatki związane z podróżą,
- Wymienione wyżej regulacje mają zastosowanie również do prezentów i wydatków związanych z gościnnością.

Płatności wychodzące – tak, ale tylko zgodnie z prawem

Płatności do stron trzecich są wykonywane codziennie w ramach działalności biznesowej Siemens. Istniejące procesy i narzędzia zapewniają nam wsparcie tak, aby płatności były odpowiednio dokumentowane i przeprowadzane wyłącznie w prawidłowych celach.

! Nasze zasady:

- Prowadzimy konta i rachunki bankowe tylko w celach zgodnych z prawem.
- Wykonujemy tylko takie płatności do stron trzecich, które są zgodne z prawem i w celach uzasadnionych biznesowo.
- Płatności dokonujemy tylko, gdy istnieje ku temu podstawa i są właściwie udokumentowane.



Włączanie stron trzecich – tak, ale bez korupcji

Istnieje wiele uzasadnionych powodów do angażowania stron trzecich w relacjach biznesowych. Zabronione jest jednak takie ich wykorzystywanie, które mogłoby wyrzucić niewłaściwy lub bezprawny wpływ na osoby pełniące określone funkcje publiczne lub prywatne. Z tego powodu sprawdzamy naszych partnerów już na początku relacji biznesowej i monitorujemy starannie dalszy rozwój tej współpracy.

! Nasze zasady:

- Sprawdzamy i obserwujemy naszych partnerów biznesowych z uwzględnieniem istniejących ryzyk.
- Zapewniamy, że nasi partnerzy biznesowi znają i stosują się do naszych wartości i standardów etycznych.
- W naszych umowach z partnerami biznesowymi stosujemy odpowiednie klauzule, które zobowiązują ich do stosowania odpowiednich zasad i regulacji.

🔍 Potencjalne sygnały ostrzegawcze, które musimy przeanalizować i wyjaśnić:

- Niespójności w dokumentacji księgowej i płatnościach.
- Wysokie ceny połączone z głębokimi upustami lub zawyżone marże.
- Partnerzy o niejasnych kompetencjach lub z niedostatecznymi kwalifikacjami.
- Podejrzane relacje osobiste lub schematy biznesowe.
- Nadzwyczajnie wysokie honoraria, prowizje, prezenty, wydatki na gościnność i rozrywkę.
- Odmowa podpisania umowy zawierającej klauzulę antykorupcyjne.
- Żądanie zapłaty z góry bez uzasadnionej przyczyny biznesowej.
- Żądanie dokonania płatności w gotówce, na konto bankowe „offshore” lub należące do stron trzecich.

„Nie sprzedam przyszłości dla szybkiego zysku”

– Werner von Siemens

G2 Skutecznie wspieramy uczciwą konkurencję: prawo antymonopolowe

Prawo antymonopolowe chroni wolną, autentyczną i skuteczną konkurencję dla dobra klientów, przedsiębiorstw i całego społeczeństwa.

Naruszenia prawa antymonopolowego mogą nieść ze sobą poważne konsekwencje dla naszego przedsiębiorstwa i włączonych w nie pracowników, takie jak np. wysokie kary pieniężne, wykluczenia z udziału w zamówieniach publicznych, żądania zapłaty odszkodowań, uszczerbek na reputacji oraz kara/kary pozbawienia wolności.

! Nasze zasady:

- Nigdy nie angażujemy się w porozumienia z podmiotami zewnętrznymi, które mogą prowadzić do ograniczenia wolnej konkurencji.

? Czym są ustalenia ograniczające konkurencję rynkową?

Do ustaleń ograniczających konkurencję należą porozumienia cenowe, podział rynków, klientów i obszarów działania oraz porozumienia dot. podziału projektów z konkurencją. Zabronione jest ponadto bezprawne wykorzystywanie dominującej pozycji rynkowej (wskaźnik >30 do 50% udziału w rynku).

! Nasze zasady:

- Z konkurencją rozmawiamy tylko w sytuacji absolutnej służbowej konieczności i gdy nie pojawiają się żadne potencjalne ryzyka związane z naruszeniem prawa ochrony konkurencji.

Q Nigdy nie rozmawiamy z konkurencją na poniższe tematy:

- Ceny, składowe cen i inne warunki umowne;
- Podziały rynków, klientów i obszarów działania;
- Potencjalne projekty oraz nowe zamówienia;
- Wydajność, wielkość i kwoty produkcji;
- Strategie przedsiębiorstwa i analizy rynkowe, w tym: strategie sprzedaży, aktualne i planowane produkty, inwestycje;
- Oferty i przetargi, jak również zachowania podczas przetargów czy też składanie pozorowanych ofert.

! Nasze zasady:

- Wspieramy działania na rzecz wolnej konkurencji także w naszych kontaktach z klientami, partnerami oraz dostawcami.
- Nigdy nie rozmawiamy z klientami, partnerami i dostawcami o:
 - Stosowaniu się do minimalnych cen odsprzedaży. W pewnych sytuacjach dopuszczalne są niezobowiązujące zalecenia (bez presji czy innych bodźców) dotyczące cen odsprzedaży, jak również ustalenia maksymalnych cen sprzedaży.
 - Ograniczeniu wywozu lub re-eksportu zakupionych towarów.
- Postępujemy ostrożnie z poufnymi informacjami otrzymanymi od Siemensu oraz stron trzecich, takich jak np. dotyczących konkurencji, klientów, partnerów i dostawców.



? Czym są informacje poufne, które należy szczególnie chronić?

Mianem informacji poufnych określa się informacje, które nie powinny dostać się do przestrzeni publicznej. Mogą to być zarówno niepubliczne informacje o Siemensie, jak również o dostawcach, klientach, pracownikach, agentach, doradcach oraz innych stronach trzecich, które chronione są wymogami prawnymi bądź umownymi.

Mogą należeć do nich:

- Szczegóły na temat organizacji i struktury przedsiębiorstwa, cen, obrotu, zysku, rynków, klientów oraz innych kwestii biznesowych.
- Dokumenty ofertowe.
- Informacje dotyczące produkcji, prac badawczych i rozwojowych.
- Informacje techniczne.
- Wewnętrzna sprawozdawczość.

🔍 Jak powinniśmy postępować:

- Nie pozyskujemy nigdy bez uzasadnienia informacji poufnych od stron trzecich i nie używamy ich w niewłaściwy sposób, na przykład w procesie ofertowania.
- Nie używamy żadnych dokumentów poufnych pochodzących od poprzednich pracodawców i nie przechowujemy ich w zasobach Siemens.

! Nasze zasady:

- W przypadku rynków, gdzie Siemens może mieć dominującą pozycję rynkową (>30 do 50% udziału w rynku), kontaktujemy się z Działem Prawnym lub Compliance – sytuacje:
 - Umowy na wyłączność oraz rabaty lojalnościowe.
 - Przesadnie wysokie lub niskie ceny „dumpingowe”.
 - Sprzedaż wiązana produktu o silnej pozycji rynkowej z innymi produktami.
 - Nierówne traktowanie partnerów biznesowych (poza rzeczowo uzasadnionymi sytuacjami, na przykład różne ceny sprzedaży ze względu na rabat ilościowy).
 - Odmowy dostawy lub udzielania licencji (bez rzeczowego uzasadnienia).
- Zlecamy Działowi Prawnemu lub Compliance sprawdzenie działań potencjalnie ograniczających konkurencję, takich jak np.:
 - Partnerstwa przetargowe / konsorcja.
 - Współpraca w zakresie badań i rozwoju.
 - Specjalizacja / wspólna produkcja.
 - Standaryzacja i normalizacja.
 - Wspólne procesy zakupowe.

- Wyłączność dotycząca sprzedaży /zakupów.
- Systemy rynkowej wymiany informacji/ pozycjonowania rynkowego.
- Umowy na wyłączność dotyczące podziału terytoriów sprzedażowych i obowiązywania licencji.
- W zebraniach stowarzyszeń branżowych uczestniczymy wyłącznie w przypadku otrzymania pisemnego zaproszenia wraz z agendą spotkania, w obecności przedstawicieli stowarzyszenia i gdy sporządzany jest protokół. Dalsze wskazówki znaleźć można w dziale „Rekomendacje w kwestii współpracy ze stowarzyszeniami”.



G3 Przestrzegamy przepisów dotyczących handlu i kontroli eksportu

Dla Siemens jako firmy działającej na całym świecie bardzo ważne jest przestrzeganie krajowych i międzynarodowych przepisów w zakresie kontroli eksportu i cel.

! Nasze zasady:

- Zapewniamy skrupulatne stosowanie właściwych przepisów dotyczących handlu zagranicznego i cel w tym regulacji dot. bezpieczeństwa łańcucha dostaw podczas handlu, transportu oraz usług z tym związanych lub też w przypadku transferu „know-how” i oprogramowania.
- Sprawdzamy dokładnie działania biznesowe w przypadku działalności prowadzonej w krajach dotkniętych sankcjami.
- Zapewniamy stosowanie i przestrzeganie wszystkich właściwych przepisów kontroli eksportu (na przykład Unii Europejskiej, czy USA) również poza granicami danego terytorium.
- W razie otrzymania informacji o możliwych naruszeniach lub nieautoryzowanym zastosowaniu naszych produktów, usług czy też rozwiązań branżowych wstrzymujemy daną transakcję i włączamy odpowiedni Dział Kontroli Eksportu.

G4 Collective Action – zobowiązanie na rzecz czystych warunków rynkowych popłaça

Firma Siemens narażona jest na znaczące ryzyka Compliance na licznych rynkach. Collective Action stanowi naszą odpowiedź strategiczną na to wyzwanie. Razem z innymi przedsiębiorstwami, sektorem publicznym oraz społeczeństwem obywatelskim tworzymy porozumienia dla uczciwości i Compliance, a także wspieramy działania dla poszczególnych gałęzi gospodarczych i rynków.

Dzięki wspólnym staraniom pragniemy stworzyć wszystkim uczestnikom rynku czyste, uczciwe i równe warunki.

„Marka Siemens jest obietnicą innowacyjności i jakości, która musi być istotna, dostrzegalna i dająca się doświadczyć. Musi również otwierać drzwi na całym świecie. Tak dzieje się dzisiaj i powinno tak zostać również w przyszłości”

– Prezes zarządu CEO Siemens AG, Joe Kaeser, podczas Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Siemens AG, 31 stycznia 2018 r.

H Nasze przedsiębiorstwo: tworzymy atmosferę zaufania i chronimy to, co tworzy wartość dla Siemens

H1 Marka Siemens – obietnica innowacyjności i jakości

Marka Siemens jest integralną częścią naszego biznesu i posiada istotne znaczenie strategiczne. Stanowi ona jeden z naszych kluczowych aktywów i kompetencji, generuje zaufanie i ma pozytywny efekt na nasze wszystkie aktywności biznesowe. Dzięki naszej marce odróżniamy się od konkurencji.

! Nasze zasady:

- Jesteśmy innowacyjni i bezustannie pracujemy nad nowymi rozwiązaniami biznesowymi. Tym niemniej wszystkie nasze decyzje biznesowe muszą mieć na celu dobro marki i Siemens jako całości, a nie kierować się partykularnym interesem poszczególnej linii biznesowej.
- W razie pojawienia się wątpliwości i przed podjęciem decyzji mogącej rzutować na markę Siemens zwracamy się do Brand-Design-Hotline (design-support.communications@siemens.com).

Dla biznesowego sukcesu firmy Siemens oprócz samej marki ważne są również inne prawa własności intelektualnej, takie jak patenty, prawa autorskie, jak również poufne know-how. Ich ochrona jest kluczowa dla naszego sukcesu biznesowego.

! Nasze zasady:

- Pełniąc role wynalazców, wspieramy Siemens w działaniach dotyczących nabywania praw ochrony własności intelektualnej.
- Zgłaszamy potencjalne naruszenia naszych praw własności intelektualnej.
- Używamy aplikacji informatycznych zgodnie z obowiązującymi warunkami licencyjnymi i zapewniamy przestrzeganie podczas naszej pracy wszystkich praw i obowiązków z nimi związanych. Dotyczy to również oprogramowania należącego do stron trzecich, jak i pochodzącego z „open source”.
- Przestrzegamy praw własności intelektualnej stron trzecich.



Podejście do marki Siemens i innych praw własności intelektualnej

? Co sprawia, że marka Siemens jest wyjątkowa?

- skupia uwagę naszych interesariuszy, takich jak np.: klienci, pracownicy czy dostawcy,
- wyróżnia nas od konkurencji,
- i w końcu wzbudza zaufanie.

? Dlaczego prawa własności intelektualnej są tak ważne dla Siemens?

Bez ochrony naszych innowacji, nasze produkty mogłyby zostać skopiowane przez strony trzecie, co finalnie prowadziłoby do utraty naszej przewagi konkurencyjnej. Każde złamanie naszych praw intelektualnych oznacza w rzeczywistości utratę naszych inwestycji w badania i rozwój.

H2 Konflikt interesów – decyzje biznesowe podejmujemy wyłącznie w interesie Siemens

Decyzje biznesowe podejmujemy niezależnie od wpływu interesów osobistych. Tego typu konflikt interesów może zaszkodzić dobru Siemens, skutkować podejmowaniem decyzji biznesowych w sprzeczności z naszym interesem, a w efekcie doprowadzić do utraty klientów i/lub ujawnienia poufnych informacji.

Przypadki konfliktu interesów mogą:

- zaszkodzić Siemensowi, jeżeli umowy z partnerami zewnętrznymi są zawierane na podstawie relacji osobistych i zawierają warunki obiektywnie gorsze niż wobec podmiotów konkurencyjnych;
- prowadzić do szkód wizerunkowych, gdy wspomniane przypadki przedostają się do opinii publicznej za pośrednictwem niezadowolonych pracowników lub byłych klientów.

🔍 W codziennej aktywności biznesowej konflikt interesów zachodzi, kiedy nasze interesy osobiste odbiegają od interesów Siemens.

! Nasze zasady:

- Decyzje biznesowe podejmujemy w najlepszym interesie naszego przedsiębiorstwa, a nie dla osobistych korzyści.
- Unikamy sytuacji, które mogą sugerować istnienie konfliktu interesów.
- W ramach naszej pracy dla Siemens nie współpracujemy z firmami, w których działalność jesteśmy zaangażowani osobiście lub z których działalności możemy czerpać korzyści innego rodzaju.
- Zgłaszamy naszym przełożonym wszystkie sytuacje możliwego konfliktu interesów, które mogłyby powstawać w związku z wykonywaniem naszych oficjalnych obowiązków.

🔍 Aby chronić nas i naszą firmę zwracamy uwagę na możliwe konflikty interesów. Przy ocenie, czy mamy do czynienia z tego typu konfliktem, pomocne są następujące pytania:

- Czy nasze decyzje podejmowane podczas pracy dla Siemens są motywowane osobistym interesem?
- Jakie wrażenie dana sytuacja może pozostawić na stronach trzecich, w tym klientach, partnerach biznesowych i inwestorach?
- Jak na moją decyzję biznesową może zareagować opinia publiczna?

? Jak wygląda typowy przykład wewnętrznego konfliktu interesów?

Poufała relacja pomiędzy pracownikiem i jego przełożonym. W tym wypadku przełożony jest zobowiązany do jak najszybszego ujawnienia konfliktu interesów, a następnie do zmiany istniejącej zależności służbowej.

Działalność konkurencyjna wobec Siemens

Konflikt interesów może powstać również na bazie powiązań biznesowych na przykład poprzez posiadanie udziałów w firmach prowadzących działalność konkurencyjną wobec Siemens lub będących jego klientem / dostawcą.

! Nasze zasady:

- Nie działamy na rzecz, ani nie pracujemy w żaden sposób dla firm, które prowadzą działalność konkurencyjną wobec Siemens.
- Nie angażujemy się w jakąkolwiek działalność, która mogłaby być konkurencyjna wobec Siemens.



Typowe przykłady działalności konkurencji wobec Siemens:

- Pracownik pracuje dodatkowo w firmie prowadzącej działalność konkurencyjną wobec Siemens lub jej doradza.
- Pracownik bezpośrednio konkuruje z Siemensem.
- Istnieją osobiste lub rodzinne powiązania z firmami konkurencyjnymi.

Zatrudnienie dodatkowe

Konflikt może powstać ponadto w przypadku pracy dodatkowej, która utrudniałaby pracownikowi prawidłowe wykonywanie swoich obowiązków dla Siemens.

! Nasze zasady:

- Zanim podejmiemy odpłatną pracę dodatkową, musimy omówić sprawę ze swoim przełożonym i poinformować o tym fakcie pisemnie Dział Personalny.
- Podjęcie pracy dodatkowej jest dozwolone dopiero po uzyskaniu pisemnej zgody.



Praca dodatkowa może być zabroniona i udzielona wcześniej zgoda może być odwołana tylko w przypadku, gdy wpływa ona negatywnie na jakość pracy wykonywanej dla Siemens, koliduje z obowiązkami służbowymi lub sprzyja powstawaniu sytuacji konfliktu interesów.

Okazjonalna działalność literacka, wykłady i inne podobne czynności, jak również sezonowe prace dorywcze nie są traktowane jak dodatkowe zatrudnienie.

Posiadanie udziałów w firmach trzecich

Konflikty interesów mogą powstawać również w związku z posiadanymi udziałami w firmach trzecich.

! Nasze zasady:

Informujemy pisemnie Dział Personalny o posiadaniu bezpośrednio bądź pośrednio udziałów w firmach trzecich, które:

- są partnerami biznesowymi firmy Siemens, jeżeli jesteśmy zaangażowani w przedsięwzięcia biznesowe z tą firmą, bądź jesteśmy członkami ich gremiów kierowniczych / pełniimy w nich oficjalne funkcje. W przypadku firm notowanych na giełdzie, przepis ten obowiązuje jedynie w przypadku posiadania udziałów >3% kapitału.
- są konkurencyjne wobec Siemens, ale tylko w sytuacji, gdy poprzez nasz udział jesteśmy w stanie wpłynąć na jej proces decyzyjny. Uznajemy, że może mieć to miejsce w przypadku, gdy posiadamy >3% kapitału akcyjnego takiego przedsiębiorstwa.



H3 Pranie brudnych pieniędzy i finansowanie terroryzmu - nigdy z naszym udziałem!

Transakcje handlowe stwarzają ryzyko wykorzystania w procederze prania brudnych pieniędzy lub finansowania terroryzmu.

Siemens dąży do utrzymywania relacji biznesowych tylko z podmiotami cieszącymi się dobrą reputacją, których działalność gospodarcza jest zgodna z przepisami prawa i których zasoby finansowe pochodzą z legalnych źródeł.

Q Mianem prania brudnych pieniędzy oznaczamy sytuację, kiedy zataja się nielegalne pochodzenie środków pieniężnych i innych aktywów, a następnie wprowadza się je do legalnego obiegu gospodarczego oraz finansowego. Kwestia finansowania terroryzmu obejmuje nie tylko sytuacje dotyczące transferu środków pieniężnych, ale również innego rodzaju dóbr i towarów.

! Nasze zasady:

- Sprawdzamy pod kątem występowania ryzyka tożsamość oraz pochodzenie naszych klientów, partnerów biznesowych i innych stron trzecich, a także przychodzące od nich płatności w celu zapewnienia, że te pochodzą z legalnych źródeł.
- W sytuacjach budzących podejrzenie informujemy bezzwłocznie Dział Prawny i Compliance lub naszych przełożonych. W sytuacjach, które tego wymagają, Siemens zgłasza podejrzone czynności odpowiednim organom ścigania.

H4 **Prawidłowe prowadzenie ksiąg finansowych – w ten sposób wzmacniamy pokładane w nas zaufanie**

Siemens, jako firma międzynarodowa, jest zobowiązany do prawidłowego i zgodnego z faktycznym stanem rzeczy przygotowywania sprawozdań finansowych dla swoich inwestorów, pracowników, klientów i partnerów biznesowych, jak również dla opinii publicznej i wszystkich agend rządowych. W tym celu stosujemy się do wszystkich odpowiednich przepisów, regulacji, standardów i praktyk.

! Nasze zasady:

- Nasze księgi i zapisy prowadzimy w sposób kompletny, prawidłowy i zgodny ze stanem faktycznym. Sporządzamy je terminowo i zgodnie z obowiązującymi zasadami i standardami.
- Stosujemy w tym celu wytyczne „Financial Reporting Guidelines” jak również procesy kontroli wewnętrznej.
- W ramach sprawozdawczości finansowej dostarczamy prawdziwe i kompletne informacje.

Q Nasze księgi i zapisy księgowo zawierają wszystkie dane, certyfikaty i inne dokumenty niezbędne do sporządzenia i opublikowania sprawozdań finansowych, jak również dokumenty zebrane do innych celów.

! Nasze zasady:

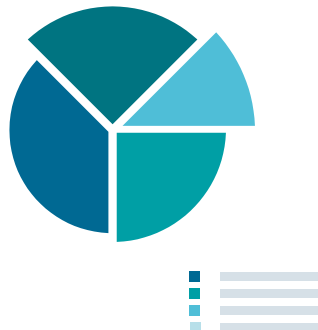
- Stosując się do ustaw podatkowych lub w wypadku konfliktu pomiędzy tymi regulacjami, zapewniamy, że wynik podatkowy odpowiada warunkom gospodarczym i prawnym, a także naszemu modelowi biznesowemu.
- Nie korzystamy z żadnych sztucznych struktur i fikcyjnych spółek, których jedynym celem jest uzyskiwanie niedozwolonych ustawowo korzyści podatkowych.
- Zgodnie z obowiązującymi regulacjami w przejrzysty sposób udostępniamy instytucjom finansowym i skarbowym wszelkie informacje dotyczące naszej strategii podatkowej i działalności gospodarczej.

? Czy jestem odpowiedzialny za kwestie podatkowe, nawet gdy nie pracuję bezpośrednio w Dziale Finansowym lub Podatkowym?

Tak. W ramach naszej działalności biznesowej wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za kwestie podatkowe. Prawidłowe rozliczenia podatkowe to nie jest tylko zadanie Działu Finansowego lub Podatkowego. Wszystkie transakcje muszą być odpowiednio uwzględnione dla celów podatkowych. Na przykład faktura dla klienta musi zawierać między innymi dokładny opis wykonanej usługi, jak również prawidłowo naliczony podatek od towarów i usług.

? Planuję transakcję biznesową z klientem z zagranicy. Co muszę zrobić z punktu widzenia przepisów podatkowych?

Jeśli nie jesteście Państwo pewni co do skutków podatkowych danej transakcji, prosimy o skontaktowanie się z odpowiednim Działem Podatkowym w celu uzyskania profesjonalnej porady.



H5 Wykorzystywanie informacji poufnych – ani dla nas, ani dla innych!

Nie wolno wykorzystywać informacji poufnych ani przekazywać ich opinii publicznej bez stosownego uprawnienia.

Q Czym są informacje poufne

Podczas naszej pracy mamy często do czynienia z informacjami poufnymi. Niektóre z nich mogą mieć taką wagę, że ich wyjawienie może mieć istotny wpływ na kurs akcji Siemens lub innej firmy notowanej na giełdzie, w tym naszych klientów, dostawców, ale też naszych spółek powiązanych. Takie informacje nazywane są „informacjami poufnymi” do momentu ich upublicznienia. Czasami taka informacja może składać się z wielu pojedynczych elementów, pozyskanych przez nas z różnych źródeł m.in. rozmów, spotkań, lektury dokumentów, ale też uzyskanych omyłkowo. W każdym przypadku ma znaczenie nasz indywidualny stan wiedzy.

Q Co rozumiemy pod pojęciem insidera i jakie skutki niesie za sobą bycie insiderem?

Insider to osoba posiadająca informacje niepodane do wiadomości publicznej i w związku z tym podlegająca ścisłym wymogom prawnym. W praktycznie wszystkich krajach, w których działa Siemens, istnieją poważne sankcje za nieprawidłowe postępowanie z takimi informacjami, których konsekwencje mogą mieć znaczenie dla samego przedsiębiorstwa, ale też wiązać się z ryzykiem prawnym, w tym karnym dla zaangażowanych pracowników.

! Nasze zasady:

- Nie angażujemy się w żadne działania biznesowe na podstawie informacji poufnych, takie jak np. nabycie lub sprzedaż akcji, opcji innych papierów wartościowych – zarówno na naszą rzecz jak i na innych osób.
- Nie nakłaniamy innych osób, w tym przyjaciół, członków rodziny lub doradców bankowych do angażowania się w transakcje rynku kapitałowego oparte na informacjach poufnych, ani też nie udzielamy im takich porad.
- Informacje poufne traktujemy z należytą starannością i nie dopuszczamy, aby osoby nieuprawnione mogły otrzymać do nich dostęp.

? Skąd wiemy, czy możemy być insiderami?

Musimy się zawsze zastanowić, czy posiadane przez nas informacje mogłyby wpłynąć na nasz kurs akcji w przypadku ich ujawnienia opinii publicznej, a co za tym idzie czy taka działalność mogłaby zostać uznana za Insider Trading. Siemens nie może podjąć takiej decyzji za nas. Międzynarodowe nie jest również formalne wpisanie na listę insiderów, lecz sam fakt, czy posiadamy informacje poufne. Otwarcie listy insiderów oraz fakt, kto zostaje na nią wpisany, jest oddzielną kwestią, która leży w kompetencji przedsiębiorstwa. Dotyczy to również sytuacji, kiedy mamy do czynienia z informacją wewnętrzną innego przedsiębiorstwa, a nie firmy Siemens.

? Czy możemy mieć pewność, że biorąc udział w pracowniczych programach akcyjnych nie popełnimy naruszeń przeciwko zakazowi insider trading?

Siemens dba o to, aby umożliwiać pracownikom udział w pracowniczych programach akcyjnych o możliwie najmniejszym możliwym ryzyku popełnienia naruszeń przeciwko zakazowi insider trading. Ostatecznie jednak nie można wykluczyć, że w pojedynczych wypadkach mamy do czynienia z posiadaniem informacji poufnych. Dlatego też w przypadku aktywnego uczestnictwa w pracowniczych programach akcyjnych należy zawsze zadać sobie pytanie, czy nasze decyzje zakupowe lub sprzedażowe nie są podyktowane możliwym posiadaniem takich informacji.



H6 W jaki sposób chronimy majątek naszego przedsiębiorstwa?

Majątek naszego przedsiębiorstwa jest kluczowy dla naszego sukcesu biznesowego. Z tego względu dbamy zawsze o to, aby nasz majątek był traktowany w sposób odpowiedzialny i kompleksowo chroniony. Jako pracownicy, mamy szczególną rolę dla osiągnięcia tego celu.

Identyfikujemy kluczowe wartości przedsiębiorstwa i wprowadzamy odpowiednie działania ochronne.

Aby odpowiednio chronić zasoby i majątek naszego przedsiębiorstwa, musimy je znać i klasyfikować.

! Nasze zasady:

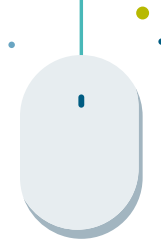
- Identyfikujemy zasoby kluczowe w naszych obszarach biznesowych i klasyfikujemy je na podstawie potencjalnych skutków w wypadku wystąpienia zagrożenia w obszarze bezpieczeństwa.
- Tworzymy i wcielamy w życie kompleksowe działania ochronne zgodnie z klasyfikacją zasobów przedsiębiorstwa.
- Zapewniamy zrównoważoną ochronę zasobów naszego przedsiębiorstwa dzięki regularnej kontroli klasyfikacji i działaniom ochronnym.

Z należytą ostrożnością obchodzimy się z informacjami na temat przedsiębiorstwa

Siemens przykłada ogromną wagę do tego, aby wrażliwe informacje na temat przedsiębiorstwa nie dostały się w ręce osób nieuprawnionych lub stron trzecich. W ten sposób tworzymy atmosferę zaufania, która jest nieodzowna dla globalnej współpracy z klientami i partnerami.

! Nasze zasady:

- Klasyfikujemy informacje zgodnie z wytycznymi Siemensu i traktujemy zgodnie z odpowiednią kategorią ochrony. Oznacza to, że informacje i dokumenty oznaczone jako „restricted”, „confidential”, bądź „strictly confidential” nie są udostępniane poza firmą. Dotyczy to również wewnętrznych platform społecznościowych, o ile nie jest to specjalnie dozwolone.
- Treści poufne i istotne dla celów biznesowych przesyłamy w formie zaszyfrowanej i archiwizujemy je w odpowiedni sposób.
- Nie udostępniamy prywatnych haseł i kodów dostępu osobom i stronom trzecim.
- Nie udostępniamy informacji poufnych.
- W przypadku obchodzenia się z informacjami dotyczącymi przedsiębiorstwa kierujemy się zasadami „Basic Principles of Communication”. Dotyczy to również służbowego i prywatnego korzystania z mediów społecznościowych.



Podczas naszej pracy postępujemy ostrożnie z wyposażeniem i innymi aktywami należącymi do naszej firmy:



Podstawowe zasady komunikacji:

- W każdej sytuacji komunikacyjnej przestrzegamy zasad poufności informacji dotyczących przedsiębiorstwa.
- Sprawdzamy niedostępne dla ogółu informacje przed opublikowaniem pod kątem potencjalnych cech jako informacji niejawnych pod kątem „Insider Trading”.
- Przestrzegamy obowiązujących w firmie komunikatów informacyjnych w celu zagwarantowania w ramach całego koncernu spójności i wiarygodności komunikacyjnej.
- Zachowujemy szczególną ostrożność podczas prognoz i innych wypowiedzi dotyczących przyszłości.
- Na plotki i spekulacje odpowiadamy hasłem „bez komentarza”.
- Jesteśmy ostrożni podczas rozmów prywatnych.
- Podczas okresu zawieszenia („quiet period”) nie prowadzimy komunikacji.



Przykłady informacji poufnych znaleźć można w rozdziale dotyczącym konkurencji (rozdział G2).

! Nasze zasady:

- Ponosimy odpowiedzialność za to, aby oddane nam do dyspozycji wyposażenie i sprzęty, takie jak telefon, laptop, skrzynka e-mail, intranet, wewnętrzne platformy społecznościowe, ksero, poczta, narzędzia itp. były wykorzystywane wyłącznie w celach służbowych zgodnie z polityką lokalną.
- Jest dozwolone używanie w celach prywatnych firmowego dostępu do sieci internetowej w tym do zewnętrznych mediów społecznościowych zgodnie z lokalną polityką w tym zakresie.
- Kiedy prywatnie udostępniamy treści na platformach społecznościowych i dajemy się przy tym zidentyfikować jako pracownicy Siemensu, jesteśmy zobowiązani jednoznacznie zaznaczyć, na przykład za pomocą oznaczenia typu „Disclaimer”, że wyrażamy osobistą opinię, która nie odzwierciedla stanowiska naszego przedsiębiorstwa.

- Pod żadnym pozorem nie pobieramy ani nie przekazujemy informacji ani treści promujących i/lub nawołujących do takich zachowań jak rasizm, przemoc i inne czyny karalne, jak też takich, które w danym kręgu kulturowym mogą uchodzić za treść nieprzyzwoitą pod względem seksualnym.
- Jednocześnie zapewniamy, że żadne notatki, pliki, materiały audio i wideo ani nagrania nie są wykonywane przy użyciu sprzętu należącego do naszej firmy, chyba że jest to bezpośrednio związane z naszą działalnością zawodową i zostało zatwierdzone przez przedstawiciela kadry kierowniczej.



H7 Ochrona danych osobowych i szacunek dla prywatności – jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności

Ochrona danych osobowych odgrywa ważną rolę w naszym zdigitalizowanym świecie. Postępujemy z nimi ostrożnie i odpowiedzialnie, szanując prywatność każdego człowieka. Utrata lub niewłaściwe wykorzystanie danych osobowych może mieć poważne konsekwencje dla osób, których one dotyczą. Dlatego dla firmy Siemens bardzo ważne jest zapewnienie ich skutecznej ochrony i wykorzystywania ich wyłącznie do celów zgodnych z prawem.

Wszyscy z nas, którzy mają dostęp do danych osobowych naszych pracowników, klientów lub stron trzecich, ponoszą z tego powodu dużą odpowiedzialność.

Q Dane osobowe to informacje o konkretnych lub możliwych do zidentyfikowania osobach fizycznych – m.in. nazwisko i adres, zdjęcie, numer PESEL lub NIP, dane bankowe, dane identyfikacji cyfrowej bądź informacje na temat zdrowia.

! Nasze zasady:

- Dane osobowe gromadzimy i przetwarzamy w sposób poufny, wyłącznie w uzasadnionych, z góry określonych celach i w sposób przejrzysty.
- Przetwarzamy dane osobowe tylko wtedy, gdy są one chronione przy użyciu odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych przed utratą, zmianą, nieuprawnionym użyciem lub ujawnieniem.
- Natychmiast informujemy lokalnego Data Privacy Officera lub Dział Compliance o możliwych przypadkach naruszenia bezpieczeństwa danych.

I Nasze portfolio: światowej klasy produkty, usługi i rozwiązania dla przemysłu

Marka Siemens jest synonimem najwyższej jakości i pragnie być inspiracją dla swoich klientów poprzez swoje doskonałe i innowacyjne produkty, usługi oraz rozwiązania dla przemysłu.

Naszym najwyższym priorytetem jest, aby nasze portfolio było bezpieczne dla naszych klientów i wszystkich tych, którzy mają z nim kontakt. Dotyczy to również zgodności z obowiązującymi regulacjami prawnymi, dotyczącymi jakości oraz ochrony środowiska. Wszystkie produkty i usługi Siemens nie stanowią nieakceptowalnego ryzyka dla życia, zdrowia lub mienia. Zgodność z obowiązującymi przepisami technicznymi dotyczącymi dopuszczania i wprowadzania naszego portfolio na rynek w poszczególnych krajach docelowych jest podstawowym warunkiem jego projektowania i dystrybucji. Dotzymujemy naszych obietnic w kwestiach technicznych („technical compliance”).

W świecie tzw. „produktów inteligentnych” i coraz bardziej popularnej cyfryzacji naszym celem jest sprostanie zaufaniu, jakim darzony jest Siemens i my sami.

! Nasze zasady:

- W naszych obszarach odpowiedzialności zapewniamy, aby nasze produkty, usługi i rozwiązania przemysłowe były bezpieczne i spełniały lokalne wymogi dotyczące bezpieczeństwa, dopuszczenia na rynek i użytkowania we wszystkich krajach, w których działamy.
- Przestrzegamy naszych zobowiązań technicznych.
- Po otrzymaniu informacji o wadach naszych produktów dotyczących jakości, bezpieczeństwa lub zgodności z regulacjami lub też podejrzeniu takich wad, badamy je i zgłaszamy w ramach naszych obszarów odpowiedzialności.
- We wszystkim, co robimy, przestrzegamy dziesięciu zasad cyberbezpieczeństwa.



? Gdzie mogą wystąpić naruszenia w zakresie zgodności technicznej?

- **Aktywne oszustwo:** np. poprzez deklarowanie danych o produkcie, które są niezgodne z rzeczywistością.
- **Oszustwo zaniechania:** np. pomijanie informacji o wadach produktu na którymkolwiek etapie jego rozwoju lub użytkowania.

Q Dziesięć zasad cyberbezpieczeństwa (Charter of Trust):

- 01 Odpowiedzialność za cyberbezpieczeństwo
- 02 Odpowiedzialność w całym cyfrowym łańcuchu dostaw
- 03 Bezpieczeństwo gwarantowane domyślnie
- 04 Orientacja na użytkownika
- 05 Innowacje i współtworzenie
- 06 Edukacja
- 07 Certyfikacja infrastruktury krytycznej i rozwiązań
- 08 Zasada przejrzystości i odpowiedzialności;
- 09 Ramy regulacyjne
- 10 Wspólne inicjatywy

Więcej informacji na ten temat znaleźć można pod adresem: www.charter-of-trust.com



J Nasi partnerzy: współpracujemy z odpowiedzialnymi partnerami

Relacje biznesowe z naszymi klientami, dostawcami i innymi partnerami biznesowymi mają fundamentalne znaczenie dla firmy Siemens.

Relacje te utrzymujemy wyłącznie z partnerami cieszącymi się dobrą reputacją i którzy działają zgodnie z obowiązującym prawem i regulacjami.

Chronimy interesy naszych klientów poprzez staranny dobór dostawców i innych partnerów biznesowych, ale też poprzez wymagania stawiane naszej własnej działalności. Dlatego na całym świecie współpracujemy tylko z najlepszymi partnerami.

! Nasze zasady:

- Starannie dobieramy naszych dostawców i innych partnerów biznesowych.
- Naszych dostawców i partnerów biznesowych zobowiązujemy pisemnie do przestrzegania Kodeksu Postępowania dla Dostawców (CoC).
- Zasady zrównoważonego rozwoju są dla nas podstawowym elementem zarządzania dostawcami.

Q Kodeks Postępowania opiera się między innymi na wytycznych UN Global Compact i zasadach Międzynarodowej Organizacji Pracy, ale także odzwierciedla obowiązujące Zasady Postępowania w Firmie.

Zasady współpracy z partnerami:

- Ściśle współpracujemy z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi.
- Z naszymi dostawcami nawiązujemy relacje partnerskie i pomagamy im w rozwoju.
- Na bieżąco analizujemy nasze relacje biznesowe i reagujemy niezwłocznie na pojawiające się zagrożenia.
- Współpracujemy tylko z takimi dostawcami, którzy są gotowi wyeliminować pojawiające się problemy i wdrażać odpowiednie środki zaradcze.
- Przeprowadzamy dozwolone prawnie analizy Due Diligence w tym dotyczące kontroli eksportu i zapobiegania praniu brudnych pieniędzy.
- Analizujemy ryzyka związane z potencjalnymi projektami i uwzględniamy je podczas podejmowania decyzji o ewentualnym złożeniu naszej oferty.

K Nasza odpowiedzialność za społeczeństwo i środowisko

Siemens służy społeczeństwu wszędzie tam, gdzie działa, a jako firma globalna, o znaczącej sile innowacyjnej oraz inwestycyjnej, współdzieli odpowiedzialność za zrównoważony rozwój w skali globalnej i ma w tym zakresie wiele osiągnięć. Ponadto Siemens dobrowolnie i poprzez konkretne działania jest zaangażowany w promowanie spraw i potrzeb istotnych społecznie.

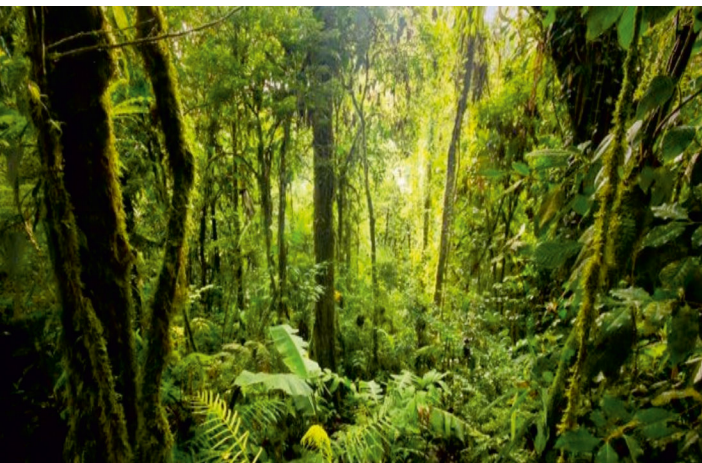
K1 Nasze zobowiązanie wobec międzynarodowych przepisów i porozumień

Siemens jest uczestnikiem United Nations Global Compact. Za wiążące dla całej firmy uznajemy jej dziesięć zasad, a także umowę ramową IndustriALL Global Union.

Jako pracownicy zobowiązujemy się do zaakceptowania i promowania tych zasad w ramach naszych stref wpływów. Poszanowanie praw człowieka, podstawowych praw pracowniczych, ochrony środowiska i zakazu korupcji są integralną częścią naszej działalności.

Q Zgodnie ze zobowiązaniem podjętym w ramach Global Compact, Siemens oczekuje od nas oraz od swoich dostawców i partnerów biznesowych na całym świecie przestrzegania zasad zawartych w następujących regulacjach:

- Karta Praw Człowieka składająca się z:
 - Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka (ONZ),
 - Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych (Pakt ONZ),
 - Międzynarodowego Paktu Spraw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych ONZ,
- Europejska Konwencja Praw Człowieka,
- Trójstronna Deklaracja Zasad Międzynarodowej Organizacji Pracy (International Labour Organisation) dotyczących przedsiębiorstw wielonarodowych i polityki społecznej oraz Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy (w szczególności w sprawie eliminacji pracy dzieci, zniesienia pracy przymusowej, niedyskryminacji, wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych) i podstawowych wolności,
- Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- Agenda 21 w sprawie Zrównoważonego Rozwoju (dokument końcowy Konferencji ONZ dla Środowiska i Rozwoju, Rio de Janeiro),
- Konwencja ONZ przeciwko korupcji,
- Konwencja OECD o zwalczaniu korupcji.



K2 Prawa człowieka

Siemens uważa przestrzeganie praw człowieka za podstawowy element odpowiedzialnego biznesu i zobowiązuje się do ich zapewnienia w całym łańcuchu wartości. Siemens działa ściśle w zgodzie z wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Przestrzeganie regulacji prawnych związanych z prawami człowieka ma kluczowe znaczenie, dotyczy to także zasad Global Compact.

🔍 Kluczowe zasady Global Compact

- **Zasada 1:**
Biznes wspiera i respektuje ochronę powszechnie obowiązujących praw człowieka.
- **Zasada 2:**
Biznes powinien zapewnić, że poprzez swoje działania nie doprowadza do przypadków łamania praw człowieka.
- **Zasady od 3 do 6:**
Firmy uznają podstawowe wymogi dotyczące praw pracowniczych.

! Nasze zasady:

- Decyzje podejmowane dla naszego przedsiębiorstwa weryfikujemy z odpowiednim wyprzedzeniem pod kątem ich możliwego wpływu na prawa człowieka (wewnątrz firmy Siemens, jak i na zewnątrz).
- Staramy się unikać lub ograniczyć sytuacje mogące mieć negatywny wpływ na prawa człowieka, które wynikałyby ze związku z naszą działalnością biznesową bez względu na to, czy zostały spowodowane bezpośrednio przez Siemens, czy nie.
- Szanujemy prawa człowieka, lokalne społeczności i osoby szczególnie wrażliwe lub należące do grup otoczonych szczególną ochroną.



🔍 Które grupy podlegają szczególnej ochronie?

Obejmują one - w zależności od faktycznych i prawnych okoliczności - członków rdzennej ludności, dzieci, osoby z niepełnosprawnościami oraz osoby, które doznają dyskryminacji ze względu na kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, religię, wiek, niepełnosprawność, tożsamość seksualną, światopogląd lub płeć lub narażone są z tych względów na takie ryzyko.



K3 Środowisko

Ochrona środowiska jest odpowiedzialnością korporacyjną, społeczną i jednocześnie kluczowym czynnikiem sukcesu dla Siemens. We wszystkich jednostkach firmy i we wszystkich krajach, w których działamy naszym celem jest ochrona środowiska i zachowanie zasobów naturalnych.

Przyczyniamy się do ochrony środowiska zarówno wewnątrz firmy, jak i wspólnie z naszymi klientami, na przykład poprzez ciągłą poprawę efektywności energetycznej i dotyczącej gospodarowania zasobami.

Siemens oczekuje od nas działania w sposób środowiskowo odpowiedzialny każdego dnia. Powinniśmy być świadomi naszej roli jako wzoru do naśladowania w kwestii ochrony środowiska.

Q Jakie programy dotyczące ochrony środowiska ma Siemens?

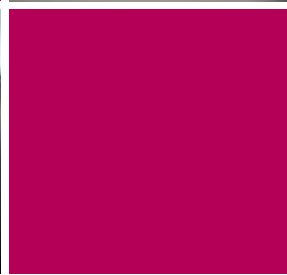
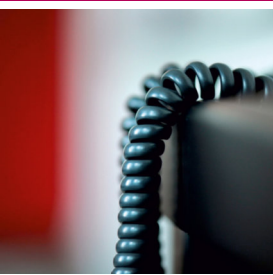
Programy Siemens dotyczące ochrony środowiska mają na celu ochronę zasobów naturalnych podczas całego cyklu życia produktu, ograniczenie ilości odpadów i dążenie do prowadzenia naszej działalności w sposób neutralny pod względem emisji CO₂. Portfolio Siemens przyjazne dla środowiska naturalnego jest naszą odpowiedzialnością na zmiany klimatyczne, niedobór zasobów i inne zagrożenia dla środowiska.

Nasza firma spełnia wymagania ochrony środowiska swoich partnerów poprzez rozwój zorientowanych na przyszłość, efektywnych i oszczędnych rozwiązań, produktów i modeli biznesowych. Spójne i innowacyjne działania na rzecz ochrony środowiska są integralną częścią naszych procesów biznesowych i wychodzą poza ramy przepisów prawnych.

Kwestia oddziaływania na środowisko jest analizowana przez nas już na wczesnym etapie rozwoju produktu i planowania procesu produkcyjnego w tym również podczas fazy projektowania, dystrybucji, serwisowania i utylizacji. Ochrona klimatu odgrywa szczególnie ważną rolę dla nas i dla naszej firmy.

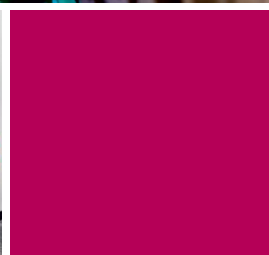
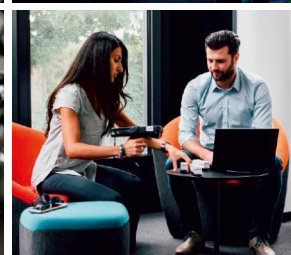
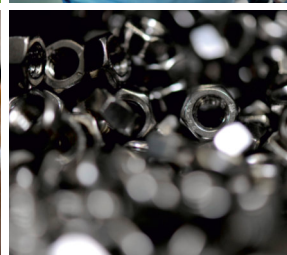
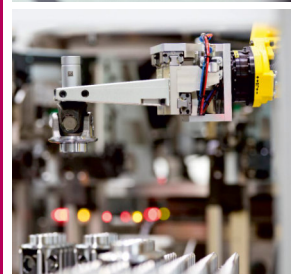
! Nasze zasady:

- Ochrona klimatu ma ścisły związek ze zużyciem energii. Stawiamy na racjonalne i wydajne użycie energii.
- Staramy się unikać powstawania odpadów lub ponownie je wykorzystywać.
- Nasze procesy projektujemy w taki sposób, aby uzyskać najlepszą możliwą zgodność produktów i systemów z wymogami ochrony środowiska, bez zbędnej emisji zanieczyszczeń powietrza i hałasu.



Nasze kanały raportowania

Co robić z informacją o możliwych naruszeniach?



Siemens oczekuje od nas zgłaszania potencjalnych naruszeń Zasad Postępowania w Firmie. Postępując w ten sposób, pomagamy w identyfikowaniu i eliminowaniu niewłaściwych zachowań, a także chronimy siebie i firmę przed wystąpieniem z tego tytułu potencjalnych ryzyk lub szkód.

Naruszenia bądź podejrzenia naruszeń Zasad Postępowania w Firmie można zgłaszać następującym osobom lub podmiotom:

- Kadra kierownicza;
- Dział Compliance;
- Dział Prawny;
- Dział Personalny;
- Anonimowy kanał: „Tell Us“;
- Rzecznik Etyki („Ombudsperson“);
- Rada Pracownicza.

Informacje o możliwych naruszeniach Zasad Postępowania w Firmie można zgłaszać także w sposób poufny i anonimowy. Siemens zajmuje się wszystkimi zgłoszeniami tego typu i w razie potrzeby podejmuje odpowiednie działania. Siemens nie toleruje żadnych środków odwetowych przeciwko osobom zgłaszającym naruszenia („whistleblower protection”), a złamanie tego zakazu będzie traktowane jako sprawa Compliance’owa .

Wszystkie dochodzące do nas informacje na temat możliwych naruszeń Zasad Postępowania w Firmie są przedmiotem obowiązującej w całej firmie procedury, która zakłada zawsze zasadę domniemania niewinności, a także, o ile wynika to z lokalnych regulacji, prawo do uczestniczenia w procesie przedstawicieli pracowników. W przypadku udowodnienia naruszeń, Siemens podejmuje odpowiednie działania dyscyplinarne.

Siemens traktuje skargi i zgłoszenia pochodzące od stron trzecich na takich samych zasadach jak skargi i informacje pochodzące od pracowników.



Spis haseł

A

Agenda 21 37

B

Bezpieczeństwo IT 35

Bezpieczeństwo osobiste 17, 18

Bezpieczeństwo pracy 17, 18

C

Charter of Trust 35

Chief Compliance Officer 6, 7, 41, 44

Cło 25

Collective Action 25

Cyberbezpieczeństwo 35

Czas pracy 17

Członkostwa 20, 21

D

Dane osobowe 34

Design marki - Hotline 26

Dodatkowe zatrudnienie 28

Dominująca pozycja rynkowa 23, 24

Dostawcy 12, 23, 24, 31, 36, 37

E

Europejska Konwencja Praw Człowieka 37

F

Financial Reporting Guidelines 30

Finansowanie terroryzmu 29

I

Informacja zastrzeżona 31, 33

Informacje na temat przedsiębiorstwa 32, 33

Informacje poufne 23, 24, 31, 33

Informator 41

Insider 31

Insider trading 31

Integralność finansowa 30

International Labour Organisation (ILO) 37

Internet of Things (IoT) 35

Jakość 19, 26, 35

K

Kadra kierownicza 14

Kanały komunikacji 40, 41

Kary pieniężne 11, 23

Konflikty interesów 27, 28

Kontrola eksportu 25, 36

Konwencja OECD o zwalczaniu przekupstwa 37

zagranicznych funkcjonariuszy publicznych
Konwencja ONZ przeciwko korupcji 37

Korupcja 7, 19, 20, 22, 37

Koszty podróży 20, 21

Księgi i spisy 30

L

Lista insiderów 31

Łańcuch wartości 22, 38

M

Marka Siemens 11, 21, 26, 27

Media społecznościowe 33

Międzynarodowe przepisy i porozumienia 37

N

Naruszenia prawa 11

Naruszenia zgodności 35, 41

Niebudzące zastrzeżeń zachowanie 19

O

Obowiązki organizacyjne i nadzoru 14

Ochrona danych 34

Ochrona środowiska 37, 39

Odpowiedzialność 10, 11, 12, 14, 16, 18, 33, 34, 35, 37, 39

Odszkodowanie 11, 23

Okres zawieszenia („quiet period”) 33

Organizacja ochrony danych 34

Osoba odpowiedzialna za bezpieczeństwo 18

P

Porozumienia w sprawie uczciwości i zgodności 25

Partnerzy biznesowi 12, 22, 24, 27, 28, 29, 30, 36, 37

Patenty 26

Płatności wychodzące 22

Podjęmowanie decyzji biznesowych 27

Podstawowe zasady	10, 13	W	
Podstawowe zasady komunikacji	33	Wartości przedsiębiorstwa	26, 32
Portfolio	35	Warunki pracy	17
Poufne know-how	26	Włączanie osób trzecich	22
Powszechna Deklaracja Praw Człowieka (ONZ)	37	Wolna konkurencja	23
Praca dzieci	17, 37	Wynalazek dokonany w ramach czynności pracowniczych	26
Pracownicze programy akcyjne	31	Wyposażenie firmowe	33
Pranie brudnych pieniędzy	29, 36	Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych	37
Prawa autorskie	26	Z	
Prawa człowieka	37, 38	Zakładowe przedstawicielstwo pracowników	41
Prawa jednostki	12	Zamówienia publiczne	11
Prawa własności intelektualnej	26, 27	Zapłaty przyspieszające	20
Prawo antymonopolowe	23	Zaufanie	12, 16, 26, 30, 32, 35
Prawo i zgodność	24, 29, 41, 44	Zbiórki	20, 21
Prezenty i zaproszenia	20, 21	Zdrowie	17, 18, 34, 35
Programy dla środowiska	39	Zebrania związkowe	25
Programy komputerowe	26	Zgodność techniczna	35
Przekupstwo	19	Zgodność z wymogami ochrony środowiska	35, 39
Przepisy kontroli handlu i eksportu	25		
R			
Regulacje podatkowe	30		
Równe traktowanie	17		
Rzecznik etyki	41		
S			
Sfera prywatna	12, 34		
Sponsoring	20, 21		
Sprawozdawczość finansowa	30		
Swoboda ustalania taryf i wolność związkowa	17		
Sygnaly ostrzegawcze	22		
Szkody wizerunkowe	27		
T			
„Tell Us”	41		
U			
Uczciwa konkurencja	19		
Udziały w firmach zewnętrznych	28		
UN Global Compact	36		
Urzednicy	19, 20, 22, 37		
Ustalenia ograniczające konkurencję rynkową	23		

Siemens AG

Dział Prawny i Compliance
Werner-von Siemens-Straße 1
80333 Monachium

Dla wydawcy:
Martina Maier, Chief Compliance Officer

wydanie: 2019

Copyright:

Wszystkie prawa do zdjęć należą do Siemens.

Zastrzeżone są wszelkie dalsze prawa,
takie jak prawo do tłumaczenia, kopiowania,
również fragmentów.

W wypadku zmian dokument ten nie zostaje wycofany
przez wydawcę.

© 2019 Siemens AG, Berlin, Monachium