

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Saint-Denis, le 19 mars 2024

La Région Île-de-France accueille la 6^e édition du Hub de l'Alternance le 2 avril

La nouvelle édition du rendez-vous incontournable des jeunes diplômés à partir de BAC+2 en recherche d'un **contrat d'apprentissage ou de professionnalisation** se tiendra **le 2 avril, de 10h à 17h sous le patronage de Valérie Pécresse**, Présidente de la Région Île-de-France, qui sera présente pour échanger avec les candidats et les recruteurs. Cet événement, **organisé par Siemens et NQT**, se déroulera à la Région Île-de-France, situé à Saint-Ouen. Son objectif est de **promouvoir l'égalité des chances**.

Le Hub de l'Alternance fêtera ses 6 ans à la Région Île-de-France, 8 boulevard Victor Hugo à Saint-Ouen, de **10h à 17h**. Avec des **centaines d'offres** d'alternance et de contrats de professionnalisation à pourvoir dans tous les secteurs d'activité, cet événement s'affirme désormais comme un rendez-vous incontournable du recrutement inclusif, attendant **plus de 1500 participants**.

Sa mission fondamentale est de favoriser les échanges entre les professionnels et les jeunes issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) ou d'origine sociale modeste.

L'événement est devenu en 5 ans une référence : en 2023, sa 5^e édition a réuni plus de 1000 jeunes à la recherche d'un contrat, **40 entreprises** fournissant **plus de 600 offres** d'emploi à pourvoir et des dizaines de mentors de l'association NQT, mobilisés pour apporter leur expérience et leurs conseils aux candidats.

Pour l'édition 2024, **Siemens et NQT se lancent un nouveau défi** : faire de l'événement un Grand Hub de l'égalité des chances.

Comment ?

- **En favorisant le dialogue** entre les entreprises et les jeunes résidant dans les QPV ou d'origine sociale modeste,
- **En promouvant l'alternance** comme voie d'insertion économique pour les jeunes,
- En orientant les politiques RH des entreprises **vers des pratiques qui évitent les biais** qui pénalisent certains jeunes
- En renforçant l'engagement par un focus supplémentaire sur la **féminisation des métiers de l'industrie**
- En mettant en avant la **richesse des opportunités** qu'offrent nos partenaires industriels présents cette année.

Cette année, le forum sera organisé en deux espaces différents afin d'accompagner au mieux les candidats : un **espace coaching** pour se préparer aux entretiens à venir, et un espace **recrutement** pour postuler, auprès des recruteurs, aux offres disponibles sur place.

Une **plateforme digitale** est également mise en place pour aller au-delà des frontières de la région, et permettre aux candidats résidents en dehors de l'Île-de-France de se rapprocher des entreprises de notre territoire et d'assister à des webinaires.

« [...] Ce Hub de l'Alternance est absolument indispensable et je remercie Siemens et Nos Quartiers ont des Talents d'organiser l'événement : vous êtes ici chez vous, vous êtes dans la maison des Franciliens, au Conseil Régional d'Île-de-France, qui est dans un quartier populaire pour que tout le monde puisse y venir et s'y sentir vraiment accueilli. », **Valérie Pécresse, Présidente de la Région Île-de-France**

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

« En s'appuyant sur l'expertise de nos associations et entreprises partenaires et sur leur rayonnement auprès des jeunes, nous nous assurons de déployer notre politique de non-discrimination en favorisant l'égalité des chances et en ouvrant l'entreprise à la richesse de la diversité. L'alternance reste notre meilleur vivier pour intégrer tous les talents chez Siemens et pour préparer le futur de notre entreprise, juste et équitable pour tous. », **Karine Lopez-Moreau, Directrice des Ressources Humaines Siemens France**

« Cela fait des années que NQT milite pour que l'alternance devienne la voie royale d'accès à la formation, pour toutes et tous. Et cela porte ses fruits ! En effet, 80% des jeunes inscrits à NQT qui recherchent une alternance trouvent leur contrat au bout de 3 mois. » **Yazid Chir, Conseiller du Président (Henner) & Président Bénévole NQT**

À propos de NQT Association

NQT Association est un dispositif visant à accompagner les jeunes diplômés de moins de 31 ans, issus de milieux modestes, dans leur recherche d'emploi, d'alternance et dans leur projet entrepreneurial en leur proposant un **programme de mentorat professionnel** par les cadres et dirigeants de ses plus de **600 entreprises partenaires**. NQT a renforcé la synergie de la responsabilité sociale et économique des entreprises à l'égard de la jeunesse issue des quartiers prioritaires ou d'origine sociale modeste. C'est le premier réseau d'entreprises engagé pour l'égalité des chances en France.

Depuis sa création en 2006, plus de **85 000 jeunes** ont déjà bénéficié du dispositif, grâce aux plus de **15 000 mentors** bénévoles. Le dispositif de mentorat développé par NQT a fait ses preuves : **70% des jeunes suivis sont recrutés en 6 mois** en moyenne, et à la hauteur de leurs compétences. Plus d'informations : <https://nqt.fr/>

À propos de Siemens France

Siemens France Holding est une filiale de Siemens AG, entreprise technologique de premier plan dont l'activité est ciblée sur les secteurs de l'industrie, des infrastructures, du transport et de la santé. L'alternance est ancrée dans l'**ADN du groupe Siemens**, qui forme annuellement plus de 10 000 alternants à travers le monde. Siemens France accueille près de 450 jeunes par an et attache une importance particulière aux candidats issus des milieux défavorisés et à la parité hommes-femmes dans ses recrutements.

Avec plus de 40 % d'apprentis issus des en QPV et **40% d'apprenties femmes recrutées** en 2023, Siemens renouvelle son engagement à **promouvoir toutes les diversités**.

Usines éco-efficientes, chaînes logistiques résilientes, bâtiments et réseaux électriques intelligents, transports propres et confortables et médecine de pointe : l'entreprise crée des technologies offrant une réelle valeur ajoutée à ses clients. En œuvrant à la convergence du monde numérique et du monde réel, Siemens permet à ses clients de transformer les secteurs et les marchés sur lesquels ils opèrent, contribuant ainsi à améliorer le quotidien de milliards d'individus dans le monde. Fournisseur de premier plan de technologies médicales, Siemens Healthineers, filiale cotée en bourse dans laquelle le groupe détient une participation majoritaire, contribue à façonner la santé de demain.

Avec plus de 6 000 personnes, 4 sites industriels et 23 sites d'ingénierie dont 13 à composante R&D, et 50 agences en France, Siemens France s'engage activement dans les filières stratégiques pour l'industrie française.

Au 30 septembre 2023, date de clôture du dernier exercice, Siemens France a enregistré, au titre de ses activités poursuivies, un chiffre d'affaires de 2,4 milliards d'euros. Pour de plus amples informations, retrouvez-nous sur Internet à l'adresse : www.siemens.fr

Rejoignez notre communauté en ligne sur :

LinkedIn : @Siemens

X : @Siemens_France

Instagram : @siemens_france

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

À propos de la Région Île-de-France

De par la loi, la Région a une compétence générale en matière de formation professionnelle continue à destination des jeunes et des adultes à la recherche d'un emploi ou d'une réorientation professionnelle. La Région s'est également vu confier la compétence dans le domaine de l'information et de l'orientation notamment dans le cadre de la mise en œuvre du Service Public Régional de l'Orientation (SPRO) et la responsabilité d'organiser des actions d'information sur les métiers et les formations en direction des élèves, des apprentis et des étudiants. La Région intervient aussi dans le développement de l'apprentissage par l'octroi d'un soutien financier, en fonctionnement et en investissement, aux Organismes de formation en apprentissage (OFA) et à ce titre elle peut conclure des conventions d'objectifs et de moyens avec les opérateurs de compétences (OPCO).

Contact presse NQT :

Elsa Hassaine
Chargée de communication
e.hassaine@nqt.fr
T. : 06 34 92 48 03

Contact presse Siemens :

APCO Worldwide
siemensfrance@apcoworldwide.com
T. : 06 81 11 68 06