

Bogotá, Agosto 1 de 2018

### Siemens marca el rumbo futuro con Visión 2020+

- **Nueva estructura de la empresa:** Tres "Compañías Operativas" - "Gas and Power", "Smart Infrastructure" y "Digital Industries"- y las "Compañías Estratégicas" Siemens Healthineers, Siemens Gamesa y la compañía planificada Siemens Alstom.
- **Más libertad empresarial en las empresas individuales para acelerar el crecimiento:** Aumento de los objetivos de ingresos y márgenes.
- **Expansión dirigida del negocio de digitalización:** Adquisición de Mendix.
- **Nuevo campo de crecimiento:** "Servicios de Integración del Internet de las Cosas (IoT)"

Siemens está marcando el rumbo hacia la creación de valor a largo plazo a través de un crecimiento acelerado y una mayor rentabilidad con una estructura empresarial simplificada y más esbelta.

El objetivo principal de la estrategia de la empresa Visión 2020+ es dar a las empresas individuales de Siemens una mayor libertad empresarial bajo la fuerte marca Siemens con el fin de agudizar su atención en sus respectivos mercados. Los planes también contemplan el fortalecimiento de la cartera de crecimiento de la compañía a través de inversiones en nuevos campos de crecimiento, como los servicios de integración del IoT, la administración distribuida de la energía y las soluciones de infraestructura para la movilidad eléctrica.

La expansión concentrada de la digitalización industrial, en la que Siemens ya es líder mundial, supondrá una contribución adicional. Como resultado, se espera que tanto la tasa de crecimiento anual de los ingresos como el margen de utilidad del negocio industrial de la compañía aumenten en un dos por ciento a mediano plazo. Se espera que las ganancias básicas por acción crezcan más rápidamente que los ingresos a mediano plazo.

El programa de la estrategia Visión 2020, que Siemens lanzó en 2014, se ha completado en gran medida más rápido y con más éxito de lo previsto. "Hemos trabajado muy duro en los últimos cuatro años. Hoy en día, casi todos nuestros negocios son significativamente más rentables, la satisfacción del cliente está en un nivel récord, y nuestra Fábrica Digital es el líder del mercado en digitalización industrial", dijo Joe Kaeser, Presidente y Director General de Siemens AG.

"El Consejo de Supervisión apoya el desarrollo estratégico de la compañía y está convencido de que Visión 2020+ es un plan excepcional para acelerar la transformación y fortalecer a Siemens para la próxima década desde una posición de fuerza", dijo el Presidente del Consejo de Supervisión de Siemens, Jim Hagemann Snae.

Según Kaeser, las empresas a menudo evitan hacer los cambios necesarios hasta que se encuentran con dificultades obvias. “Sería irresponsable dormirnos en nuestros laureles ahora”, declaró. “La velocidad y el poder de los cambios globales están aumentando, y es nuestra obligación anticiparnos a ellos. Estamos convencidos de que es el momento adecuado para dar forma a nuestro futuro de manera sostenible”. Para el Presidente y Director General de Siemens, la digitalización, a menudo llamada la Cuarta Revolución Industrial, es la mayor transformación en la historia de la industria.

“No serán las empresas más grandes las que sobrevivan, sino las más adaptables. Por eso profundizaremos aún más en la comprensión de nuestra Cultura de Propiedad y daremos a nuestras empresas una responsabilidad empresarial considerablemente mayor que antes. Esto también incluye la asignación directa de funciones relacionadas con la empresa”, declaró Kaeser. Además, los mercados de la compañía están experimentando importantes cambios de paradigma causados por megatendencias como la movilidad eléctrica y los sistemas distribuidos de energía. Siemens tiene la intención de utilizar y dar forma activamente a estos cambios.

Kaeser está convencido de que Visión 2020+ unirá los intereses de todas las partes interesadas: “Seremos aún más rápidos y expertos en apoyar y asesorar a nuestros clientes en la consecución de sus objetivos - y no sólo en la digitalización. Para nuestros empleados, el Siemens de la próxima generación significa una mayor libertad personal y creativa y más oportunidades para asumir responsabilidades. Nuestros inversionistas también se beneficiarán porque daremos a nuestras empresas todas las herramientas que necesitan para ser las mejores en sus entornos particulares de mercado. Y un Siemens aún más fuerte estará en mejor posición para cumplir con sus responsabilidades sociales”, añadió.

### **Nueva estructura: Más libertad empresarial - gobierno menos centralizado**

El objetivo de la nueva estructura empresarial es proporcionar a las empresas individuales de Siemens una mayor libertad empresarial. Como resultado de ello, se eliminará el nivel de organización de las Divisiones actuales, se reajustará la organización regional para seguir aumentando su orientación al cliente y se racionalizará la sede de la empresa. “Al seguir desarrollando nuestra estrategia, estamos construyendo la nueva generación de Siemens. Menos administración desde la sede central y más libertad para nuestros negocios nos harán más fuertes y flexibles”, dijo Kaeser.

Por debajo del nivel de Grupo, habrá tres Compañías Operadoras y tres Compañías Estratégicas. El reajuste permitirá a Siemens afinar su orientación al cliente y orientar sus actividades en función de los requisitos de las industrias en las que opera. “Los días en que las empresas de proyectos, productos, software y servicios, con todos sus diferentes requisitos, podían ser administradas de manera centralizada y eficiente han terminado”, dijo el Presidente y Director General de Siemens.

La nueva estructura entrará en vigor al inicio del nuevo ejercicio fiscal el 1 de octubre de 2018. La implementación se llevará a cabo paso a paso y se completará el 31 de marzo de 2019. La División de Tecnologías de la Construcción (Building Technologies Division, BT), la División de Administración de Energía (Energy Management Division, EM), la División de Energía y Gas (Power and Gas Division, PG), la División de Fábricas Digitales (Digital Factory Division, DF) y gran parte de su División de Industrias de Procesos y Accionamientos (Process Industries and Drives Division, PD) se combinarán para formar tres nuevas **Compañías Operativas**. Además,

las Unidades de Negocio de la compañía se crearán de forma más focalizada y se integrarán en las tres Compañías Operativas.

### **Compañías Operativas:**

#### **Gas and Power (GP)**

- Sede central: Houston, Texas
- Directora General: Lisa Davis
- Director de Operaciones: Tim Holt
- Director de Finanzas: Michael Becker
- Con cerca de 71,000 empleados en todo el mundo, las empresas de GP generaron unos ingresos de alrededor de €21,000 millones y tuvieron un margen de utilidad de alrededor del 9% en el ejercicio de 2017.

#### **Smart Infrastructure (SI)**

- Sede central: Zug, Suiza
- Director General: Cedrik Neike
- Director de Operaciones: Matthias Rebellius
- Director de Finanzas: Axel Meier
- Con cerca de 71,000 empleados en todo el mundo, las empresas de SI generaron unos ingresos de alrededor de €14,000 millones y tuvieron un margen de utilidad de alrededor del 11 por ciento en el ejercicio de 2017.

#### **Digital Industries (DI)**

- Sede central: Núremberg, Alemania
- Director General: Klaus Helmrich
- Director de Operaciones: Jan Mrosik
- Directora de Finanzas: María Ferraro
- Con cerca de 78,000 empleados en todo el mundo, las empresas de DI generaron unos ingresos de alrededor de €14,000 millones de euros y tuvieron un margen de utilidad de alrededor del 16% en el ejercicio de 2017.

Los directores generales de las nuevas Compañías Operativas también seguirán siendo miembros del Consejo de Administración de Siemens AG.

Las **Compañías Estratégicas** incluirán a Siemens Healthineers y a Siemens Gamesa Renewable Energy, dos compañías totalmente consolidadas en las que Siemens tiene una participación mayoritaria. Hasta la finalización de la combinación prevista con Alstom, incluirán también las actividades de movilidad de Siemens.

La actual División de Servicios Financieros se agrupará junto con los Servicios Empresariales Globales y los Servicios Inmobiliarios para formar las **Compañías de Servicios**. Se espera que la optimización de la cartera de servicios de Siemens mejore considerablemente la eficiencia.

Siemens Corporate Technology y, entre otras cosas, las pequeñas y medianas empresas (PYMEs) de la empresa serán administradas de forma centralizada por **Corporate Development**.

Por un lado, las PYMEs comprenden participaciones en acciones que actualmente se mantienen en actividades de cartera de administración centralizada (centrally managed portfolio activities, CMPA). Por otro lado, también incluyen los negocios operativos. Los negocios

operativos provienen principalmente de la actual División PD. Sin embargo, las PYMEs también incluirán a Siemens Postal Parcel & Airport Logistics, que actualmente forma parte de CMPA, así como el negocio submarino de la División EM. Las PYMEs emplean actualmente a unas 21,000 personas y generan unos ingresos de alrededor de €5,000 millones. En el ejercicio de 2017, tuvieron una pérdida neta de más de €300 millones. Para 2023, se espera que las PYMEs alcancen un margen del cinco por ciento. Jochen Eickholt dirigirá la unidad de PYMEs.

En el futuro, la **Sede Central de la Compañía** será considerablemente más delgada, y algunas de sus tareas y empleados serán transferidos a otras unidades. La sede central se centrará en las tareas principales (Finanzas, Gobierno y Mercados, Legal y Cumplimiento, Recursos Humanos y Comunicaciones).

### Expansión del negocio de digitalización

La adquisición de Mendix y la entrada en el negocio de Servicios de Integración del IoT le permitirán a Siemens ampliar rigurosamente su liderazgo en el mercado de la digitalización industrial. Mendix es líder y pionero en el área de las denominadas plataformas de desarrollo de aplicaciones de código bajo. La tecnología Mendix permite, entre otras cosas, programar y desplegar aplicaciones hasta diez veces más rápido. Debido a su velocidad, esta tecnología permitirá a los clientes de MindSphere desarrollar sus propias aplicaciones considerablemente más rápido y a un costo significativamente más bajo. El precio de compra es de €600 millones. Se espera que la operación, que está sujeta a aprobación regulatoria, se cierre en el primer trimestre del ejercicio de 2019.

Con la nueva Unidad de Negocio de Servicios de Integración del IoT, Siemens está ampliando su oferta de plataforma del IoT para ofrecer un apoyo integral a los clientes en su transformación digital. Aprovechando muchos años de experiencia en una amplia gama de industrias, así como tecnologías líderes como la inteligencia artificial y la seguridad cibernética, Siemens planea ofrecer servicios de consultoría, diseño, creación de prototipos e implementación. Hasta 2025, se espera que el mercado de servicios de integración del IoT alcance tasas de crecimiento anual de diez a quince por ciento. Siemens tiene previsto contratar a unos 10,000 empleados en esta área para 2025.

### Resumen de los objetivos de margen

Compañías Operativas	Rango de margen de utilidad ajustado de EBITA*
Gas y Energía	8-12%
Infraestructura Inteligente	10-15%
Industrias Digitales	17-23%
<b>Compañías Estratégicas</b>	Expectativas de Siemens
Siemens Healthineers	17-21%
Siemens Gamesa Renewable Energy	7-11%
Siemens Alstom (pendiente aprobación regulatoria)	8-12%
<b>Compañía de Servicios</b>	
Servicios Financieros	15-22% (Rendimiento de capital)

\*Definición de EBITA ajustado: EBITA ajustado para los resultados operativos netos-financieros y amortización de activos intangibles no adquiridos en combinaciones de negocios. Por consiguiente, esta definición de EBITA ajustado equivale a la definición anterior de utilidad de Siemens.

## Contacto para periodistas

---

**Siemens AG** (Berlín y Múnich) es una potencia tecnológica global que ha sido sinónimo de excelencia en ingeniería, innovación, calidad, fiabilidad e internacionalidad durante 170 años. La empresa opera en todo el mundo, centrándose en las áreas de electrificación, automatización y digitalización. Siemens es uno de los mayores productores mundiales de tecnologías de eficiencia energética y ahorro de recursos, un proveedor líder de soluciones eficientes de generación y transmisión de energía y un pionero en soluciones de infraestructura, así como en soluciones de automatización, accionamiento y software para la industria. Con su subsidiaria *Siemens Healthineers AG* que cotiza en bolsa, la compañía es también un proveedor líder de equipos de imagenología médica - como la tomografía computarizada y los sistemas de imagenología por resonancia magnética - y un líder en diagnósticos de laboratorio así como en TI clínica. En el ejercicio de 2017, que finalizó el 30 de septiembre de 2017, Siemens generó unos ingresos de €83.000 millones y un ingreso neto de €6.200 millones. A finales de septiembre de 2017, la empresa contaba con unos 377.000 empleados en todo el mundo. Más información está disponible en Internet en [www.siemens.com](http://www.siemens.com).

Este documento contiene declaraciones relacionadas con nuestros futuros resultados empresariales y financieros, así como con acontecimientos o desarrollos futuros en los que Siemens participe, que pueden constituir declaraciones a futuro. Estas declaraciones pueden identificarse con palabras como “esperar”, “desear”, “anticipar”, “pretender”, “planear”, “considerar”, “buscar”, “estimar”, “deseo”, “proyectar” o palabras de significado similar. También podemos hacer declaraciones prospectivas en otros informes, en presentaciones, en material entregado a los accionistas y en comunicados de prensa. Además, nuestros representantes pueden de vez en cuando hacer declaraciones verbales con miras al futuro. Estas afirmaciones se basan en las expectativas actuales y en ciertos supuestos de la administración de Siemens, muchos de los cuales están fuera del control de Siemens. Éstos están sujetos a una serie de riesgos, incertidumbres y factores, incluyendo, entre otros, los descritos en las divulgaciones, en particular en el capítulo Riesgos del Informe Anual. En caso de que uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materialicen, o de que no se produzcan las expectativas subyacentes o de que los supuestos resulten incorrectos, los resultados reales, el rendimiento o los logros de Siemens pueden diferir (negativa o positivamente) materialmente de los descritos explícita o implícitamente en la declaración prospectiva correspondiente. Siemens no tiene la intención, ni asume ninguna obligación, de actualizar o revisar estas declaraciones prospectivas a la luz de acontecimientos que difieran de los previstos.

Este documento incluye - en el marco aplicable de información financiera no claramente definido - medidas financieras complementarias que son o pueden ser medidas de rendimiento alternativas (medidas ajenas a los PCGA). Estas medidas financieras complementarias no deben considerarse de forma aislada ni como alternativas a las medidas de los activos netos y las posiciones financieras o los resultados de las operaciones de Siemens, tal como se presentan de conformidad con el marco aplicable de información financiera en sus Estados Financieros Consolidados. Otras compañías que reportan o describen medidas de desempeño alternativas de título similar pueden calcularlas de manera diferente.

Debido al redondeo, es posible que las cifras presentadas a lo largo de este y otros documentos no coincidan exactamente con los totales proporcionados y que los porcentajes no reflejen con precisión las cifras absolutas.