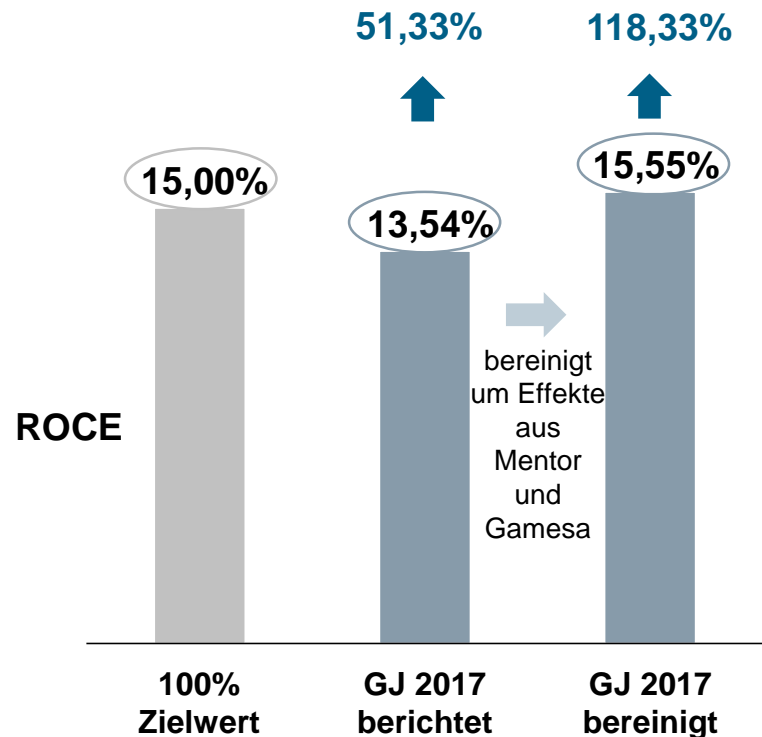


# Vorstandsvergütung im Geschäftsjahr 2017: Zielerreichung Kapitaleffizienz (ROCE)

## Kapitaleffizienz (ROCE)

Fortgeführte und nicht fortgeführte Aktivitäten

### rechnerisch ermittelte Zielerreichung



Der Aufsichtsrat hat zu Beginn des Geschäftsjahres für die variable Vergütung (Bonus) für alle Mitglieder des Vorstands die Zielparameter Kapitalrendite (Return on Capital Employed, ROCE), Ergebnis je Aktie sowie individuelle Ziele festgelegt.

Wie in den Vorjahren diente das Budget für 2017 als Referenz für die ROCE Zielsetzung. Zu diesem Zeitpunkte waren die Effekte der Akquisition von Mentor Graphics (Mentor) und der Fusion des Windenergiegeschäfts von Siemens mit Gamesa Corporación Tecnológica S.A. (Gamesa) noch nicht vollständig abschätzbar (z.B. Zeitpunkt des Closings, PPA Effekte). Aus diesem Grund hat sich der Aufsichtsrat das Recht vorbehalten, eine entsprechende Korrektur der Zielwerte vorzunehmen oder diese Effekte bei der Zielerreichung zu bereinigen.

Am Geschäftsjahresende hat sich der Aufsichtsrat bei der Festlegung der ROCE Zielerreichung für die letztgenannte Option entschieden, um einen like-for-like Vergleich sicherzustellen. Infolgedessen wurde der relevante ROCE Wert für die Zielerreichung angepasst. Dies resultierte in einer Zielerreichung von 118,33%.