

## Siemens-konsernin toimintaohje (Code of Conduct)

toimittajille ja välittäjätahoille

**Nämä toimintaohjeet asettavat yleisiä vaatimuksia Siemens-konsernin toimittajille ja välittäjätahoille koskien näiden vastuuta muita toimijoita sekä ympäristöä kohtaan. Toimittaja ja/tai välittäjätaho vakuuttaa:**

### Lainsäädännön noudattaminen

- Toimivansa sovellettavien lakien ja asetusten mukaisesti

### Ihmisoikeudet ja työskentelyolosuhteet

Varmistaa kaikkien kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien kunnioittamisen ja välttää aiheuttamasta ihmisoikeusrikkomuksia tai osallisuutta niihin. Erityisesti on kiinnitettävä huomiota haavoittuvien ryhmien ihmisoikeuksien kunnioittamiseen, esimerkiksi sellaisten ryhmien kuten naiset, lapset tai maahanmuuttajat tai alkuperäiskansat tai yhteisöt.

- Pakkotyön kieltö
  - Ei salli tai osallistu orjuuteen, pakkotyöhön tai ihmiskauppaan
- Lapsityövoiman kieltö
  - Käyttävänsä vain 15 vuotta täyttäneitä työntekijöitä tai niissä maissa, joihin sovelletaan kansainvälisen työjärjestön ILO:n yleissopimuksen 138 kehitysmaita koskevaa poikkeusta vähimmäisiästä, vain 14 vuotta täyttäneitä työntekijöitä
  - Ei käytä alle 18 vuotiaita työntekijöitä vaarallisiin töihin ILO:n yleissopimuksen 182 mukaisesti
- Työntekijöiden kunnioittaminen ja syrjimättömyys
  - Edesauttavansa yhtäläisten mahdollisuuksien toteutumista ja työntekijöiden kohtelua samalla tavalla ihonväristä, rodusta, kansallisuudesta, etnisestä tai sosiaalisesta taustasta, poliittisesta tai uskonnollisesta vakaumuksesta, vammaisuudesta, sukupuolesta, seksuaalisesta identiteetistä tai suuntautumisesta, siviilisäädystä tai iästä riippumatta
  - Kieltäytyvänsä hyväksymästä yksilöiden asiatonta kohtelua, kuten henkistä väkivaltaa, seksuaalista häirintää tai syrjintää, sisältäen eleet, puheet ja fyysisen kanssakäymisen, joka on seksuaalista, pakottavaa, uhkaavaa, halventavaa tai jota voidaan pitää hyväksikäyttönä
- Työaika, palkkaus ja työntekijöiden etuudet
  - Sallivansa työntekijöiden vapaan järjestäytymisoikeuden ja olevansa syrjimättä tai suosimatta työntekijöitä ammatti- tai työntekijäliittoon kuulumisen perusteella
  - Kunnioittavansa kaikkia soveltuvia työaikamääräyksiä maailmanlaajuisesti
  - Tarjoavansa oikeudenmukaisen palkkion ja kunnioittavansa kaikkia palkkaan liittyviä lakeja ja asetuksia maailmanlaajuisesti
  - Kunnioittavansa kaikkia soveltuvia työhön ja erityisesti vähimmäispalkkaan liittyviä lakeja ja asetuksia ulkomaan komennuksilla
- Työntekijöiden terveys ja turvallisuus
  - Toimivansa soveltuvan lainsäädännön ja kansainvälisten standardien mukaisesti koskien työturvallisuutta ja työterveyttä sekä tarjoavansa turvallisen työympäristön
  - Kouluttavansa työntekijöitään ja huolehtivansa, että työntekijät ovat perehtyneitä työturvallisuuteen ja -terveyteen liittyviin asioihin
  - Ylläpitävänsä kohtuullista työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmää<sup>1</sup>
- Raportointimekanismi
  - Tarjoavansa suojatun raportointimekanismin työntekijöilleen koskien tämän toimintaohjeen rikkomuksia

## Ympäristönsuojelu

- Toimivansa soveltuvan lainsäädännön sekä kansainvälisten standardien mukaisesti ympäristön suhteen ja minimoivansa ympäristön saastumista sekä tekevänsä jatkuvia parannuksia ympäristön suojelussa
- Ylläpitävänsä kohtuullista ympäristönhallintajärjestelmää<sup>1</sup>

## Oikeudenmukaiset toimintaperiaatteet

- Korruption- ja lahjonnanvastaisuus
  - Ei salli eikä osallistu suoraan tai epäsuorasti minkäänlaiseen korruptioon tai lahjontaan, eikä anna, tarjoa tai lupaa mitään, millä on arvoa, viranomaisen tai julkishallinnon edustajalle tai yksityiselle vastapuolelle vaikuttaakseen viranomaisten tai julkishallinnon toimintaan tai saadakseen epäsopivaa etua; tämä sisältää myös lahjusten antamisen ja vastaanottamisen
- Reilu kilpailu, kilpailulainsäädäntö sekä aineettomat oikeudet
  - Toimivansa kansallisen ja kansainvälisen kilpailulainsäädännön mukaisesti ja pidättyvänsä osallistumasta hinnoista sopimiseen, markkinoiden tai asiakkaiden jakamiseen tai tarjouskartelleihin kilpailijoiden kanssa
  - Kunnioittavansa muiden aineettomia oikeuksia
- Eturistiriidat
  - Välttävänsä kaikkien sellaisten eturistiriitojen syntymistä, jotka voivat vaikuttaa liikesuhteisiin, sekä mielikuvien syntymistä niistä, ja ilmoittavansa eturistiriidoista sisäisesti ja Siemensille
- Rahanpesu ja terrorismin rahoitus
  - Ei edistä suoraan tai epäsuoraan rahanpesua tai terrorismin rahoitusta
- Tietosuojat
  - Käsittelee henkilötietoja luottamuksellisesti ja vastuullisesti, kunnioittaa kaikkien yksityisyyttä ja huolehtii, että henkilötiedot on tehokkaasti suojattu ja että niitä käytetään vain laillisiin tarkoituksiin
- Vientivalvonta ja tullaus
  - Noudattaa soveltuvia vientivalvontaan ja tullaukseen liittyviä määräyksiä

## Konfliktialueiden mineraalit

- Ryhtyvänsä kohtuullisiin toimenpiteisiin välttääkseen sellaisten raaka-aineiden käytön tuotteissaan, jotka ovat peräisin konfliktin alueilta ja korkean riskin alueilta, ja jotka osaltaan myötävaikuttavat ihmisoikeusloukkauksiin, korruptioon tai aseellisten ryhmittymien rahoittamiseen tai aiheuttavat vastaavia negatiivisia vaikutuksia

## Toimitusketju

- Pyrkivänsä kohtuudella saamaan omat alihankkijansa noudattamaan näitä toimintaohjeita
- Toimivansa syrjimättömyysperiaatteen mukaisesti toimittajien valinnassa ja kohtelussa

<sup>1</sup> Lisätietoja englanniksi: [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems)