

Kodeks ponašanja Siemens grupe

za dobavljače i treća lica/posrednike

Ovaj Kodeks ponašanja definiše osnovne zahteve za dobavljače i treća lica/posrednike Siemens grupe u pogledu njihovih odgovornosti prema zainteresovanim stranama i životnoj sredini. Dobavljač odnosno treće lice/posrednik ovim putem izjavljuje sledeće:

Usklađenost sa zakonom

- Da će poštovati zakone i propise važećih pravnih sistema.

Poštovanje ljudskih prava zaposlenih

Da bi se obezbedilo poštovanje svih međunarodno priznatih ljudskih prava izbegavanjem izazivanja i učestvovanja u bilo kakvoj povredi ljudskih prava, dodatna pažnja biće posvećena obezbeđivanju poštovanja ljudskih prava naročito osetljivih grupa ili grupa kao što su žene, deca ili migranti, ili prava autohtonih zajednica.

- > Zabrana prisilnog rada
 - da neće koristiti niti doprinositi ropstvu, služenju, prisilnom ili obaveznom radu i trgovini ljudima.
- > Zabrana dečjeg rada
 - da neće zapošljavati radnike mlađe od 15 godina ili, u zemljama koje podležu izuzetku za zemlje u razvoju ILO Konvencije 138, da neće zapošljavati radnike mlađe od 14 godina
 - da neće zapošljavati radnike mlađe od 18 godina za opasan rad u skladu sa ILO Konvencijom 182.
- > Nediskriminacija i poštovanje zaposlenih
 - da će promovisati jednake mogućnosti i tretman svih zaposlenih, bez obzira na njihovu boju kože, rasu, nacionalnost, etničko poreklo, politička ubeđenja, socijalno poreklo, invaliditet, rod, polni identitet i seksualnu orijentaciju, bračni status, verska ubeđenja ili godine starosti.
 - da će odbiti da toleriše svako neprihvatljivo postupanje prema pojedincima, kao što su mentalna surovost, seksualno uznemiravanje ili diskriminacija, uključujući gestove, jezik i fizički kontakt koji su seksualnog, prisilnog, pretećeg, uvredljivog ili eksploatacionog karaktera.
- > Radno vreme, zarade i beneficije za zaposlene
 - da će priznati zakonsko pravo radnika na osnivanje novih i pridruživanje postojećim sindikatima i učešće u kolektivnom pregovaranju, te da neće ni diskriminirati niti favorizovati članove udruženja zaposlenih ili sindikata.
 - da će poštovati sve važeće globalne propise o broju radnih sati.
 - da će isplaćivati pravične naknade za rad i poštovati sve važeće globalne propise o platama i naknadama.
 - da će, u slučaju prekograničnog premeštaja osoblja, poštovati sve važeće zakonske zahteve, naročito u pogledu minimalne naknade za rad.
- > Zdravlje i bezbednost zaposlenih
 - da će postupati u skladu sa svim važećim zakonskim i međunarodnim standardima u pogledu zdravlja i bezbednosti na radu i da će obezbediti bezbedne uslove za rad.
 - da će obezbediti obuku kako bi svi zaposleni bili upoznati sa pitanjima zdravlja i bezbednosti na radu.
 - da će uspostaviti razuman sistem upravljanja zdravljem i bezbednosti na radu¹.
- > Mehanizam za podnošenje žalbi
 - da će zaposlenima obezbediti pristup zaštićenom mehanizmu kako bi mogli da prijave moguće povrede principa ovog kodeksa ponašanja.

Zaštita životne sredine

- da će postupati u skladu sa važećim statutarnim i međunarodnim standardima za zaštitu životne sredine.
- da će na minimum smanjiti zagađenost i stalno unapređivati zaštitu životne sredine
- da će uspostaviti prihvatljiv sistem upravljanja životnom sredinom¹.

Pravične poslovne prakse

- > Zabrana korupcije i mita
 - da neće tolerisati nikakav oblik niti direktno ili indirektno učestvovati u bilo kakvom obliku korupcije ili mita, niti davati, nuditi ili obećavati nikakvu dragocenost državnom službeniku ili njegovom ekvivalentu u privatnom sektoru u cilju vršenja uticaja na zvaničnu radnju ili dobijanja neprikladne prednosti. Ovo podrazumeva i odricanje davanja ili prihvatanja neprimerenih odnosno nezvaničnih isplata novca.
- > Pravična konkurencija, zakoni o zabrani monopola i prava intelektualne svojine
 - da će postupati u skladu sa nacionalnim i međunarodnim zakonima o zaštiti konkurencije i da neće učestvovati u nameštanju cena, dodeli tržišta ili kupaca, deljenju tržišta ili nameštanju tendera sa konkurentima.
 - da će poštovati svačija prava intelektualne svojine.
- > Sukob interesa
 - da će izbegavati odnosno interno i Siemens-u prijaviti sve sukobe interesa koji bi mogli negativno da utiču na poslovne odnose, te da će izbegavati i svaku moguću pojavu sukoba interesa.
- > Zabrana pranja novca i finansiranja terorizma
 - da neće ni direktno niti indirektno omogućavati pranje novca ili finansiranje terorizma.
- > Privatnost podataka
 - da će podatke o ličnosti obrađivati na poverljiv i odgovoran način, da će poštovati tuđu privatnost i obezbediti efikasnu zaštitu podataka o ličnosti i njihovu upotrebu isključivo u zakonite svrhe.
- > Kontrola izvoza i carina
 - da će poštovati sve važeće propise o kontroli izvoza i o carini.

Odgovorno nabavljanje minerala

- da će preduzeti razumne napore kako bi u svojim proizvodima izbegao upotrebu sirovina koje potiču iz konfliktnih ili visoko rizičnih područja i koje doprinose zloupotrebi ljudskih prava, korupciji, finansiranju naoružanih grupa ili sličnim negativnim dejstvima.

Lanac snabdevanja

- da će uložiti razumne napore da svoje dobavljače obaveže da poštuju principe ovog kodeksa ponašanja.
- da će poštovati principe nediskriminacije u vezi sa odabirom i tretmanom dobavljača.

¹ www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems