

SIEMENS

Ingenuity for life

1 0 0 1 1 0 1

0 1 0 0 1 0 1 1 0 0 0

1 1 0 1 0 0 1 1 1 0 0 1 1 0 1

1 0 0 1 1 1 1 0 0 0 1 0 0 1 0 1 1 0 0 0

1 0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 1

1 1

1 0 0 1 0 0 0 0 1 1

0 0 0 0 0 1 0 1 1 0 0 0

1 0 1 1 0 0 1 0 1 0 0 0 0 1 0 0 1

0 1 0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 1

0 1 0 0 0 1

0 0 1 1 0 1 0 0 1 1 1 0 0 1 1 0 1

1 0 0 0 1 0 0 1 0 1 1 0 0 0

0 0 0 1 0 1 1 0 0 0 1 1

0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 1

0 0 0

0 0 0 1 1

Éves jelentés

2015

siemens.hu

Tartalom

1. Bevezetés	3
2. A Siemens Magyarországon	5
3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények	8
4. Működés, szervezeti felépítés	11
5. Kutatás + Fejlesztés	14
6. Társadalmi elkötelezettség	14
7. Fenntarthatóság és környezetvédelem	16

1. Bevezetés

A Siemens AG bemutatása

A Siemens AG a világ egyik vezető technológiai vállalata. **Az automatizálás és a villamosítás területén végzett folyamatos fejlesztéseivel jelentős szerepet játszik a napjainkat meghatározó digitalizációs fejlődésben.** Mintegy 200 országban van jelen és több mint 350 000 munkatársat foglalkoztat. A 2015-ös gazdasági évben 75,6 milliárd euró mértékű forgalmat és 7,4 milliárd eurónyi adózás utáni nyereséget ért el.

A Siemens üzleti tevékenységét tíz területre osztotta, hogy a villamosításban és az automatizálásban felhalmozott szaktudását a leghatékonyabban tudja kihasználni:

Power and Gas | Wind Power and Renewables | Power Generation Services | Energy Management | Building Technologies | Mobility | Digital Factory | Process Industries and Drives | Financial Services

A Financial Services Magyarországon nem alkot külön divíziót.

A korábbi Healthcare divízió 2015 óta önálló területet képez.

A Siemens legfőbb értékei:

FELELŐSSÉG | KIVÁLÓSÁG | INNOVÁCIÓ

A Siemens **felelősséget** vállal partnerei, saját munkatársai és részvényesei iránt. Ezt úgy teszi meg, hogy a legmagasabb szakmai és etikai elvárásoknak megfelelően működik, és ugyanezt várja el érintettjeitől.

A Siemens a **kiválóság** jegyében szervezi tevékenységét. Olyan megoldások és szolgáltatások kidolgozására törekszik, amelyek felülmúlják partnereinek várakozásait. Olyan munkakörülményeket és feltételeket teremt munkatársai számára, amely a legjobb munkáltatók közé emeli.

A Siemens **innovatív vállalat**. A Siemens munkatársai találmányaikkal és ötleteikkel megváltoztatták a világot. A Siemens szeretne olyan tényező maradni valamennyi üzleti területén, amely meghatározza a trendeket, és vezető pozícióra törekszik az új technológiák kifejlesztésében.

A munkatársai energiájának és kreativitásának köszönhetően innovatív megoldásainak eredményességét az ügyfelei hosszú távú sikerén mérheti. Kutatási és fejlesztési tevékenységei szorosan összekapcsolódnak üzleti stratégiájával.

A Siemens AG üzleti stratégiája: Vision 2020

A Siemens tudja, hogy globális nagyvállalként akkor lehet sikeres, ha a vállalati misszióra, kultúrára, történetre építkező üzleti stratégiája azokra a területekre fókuszál, amelyeken a cég a leginkább eredményes:

Villamosítás

Ezen a területen a cég mai napig piacvezető, és jövőjét is ezzel összefüggésben képzei el.

Automatizálás

A vállalat évek óta sikeresen automatizálja ügyfelei folyamatait. Ezen a területen is világszerte vezető pozíciót tölt be, amelyet szeretne a jövőben is megőrizni.

Digitalizáció

A digitalizáció az üzleti környezet egészére hatással van – részét képezi az automatizálás, a folyamatok optimalizálása, valamint az adatok gyűjtés és elemzése is. Olyan összetett folyamat, melynek segítségével kiaknázható egy vállalat működésének szinte minden területe.

A 2020-ig szóló üzleti stratégia teljesítéséhez a Siemens szakaszokat tűzött ki, amelyek teljesítése a vállalatot további sikerekhez segíti hozzá. Ezek a szakaszok a következők:

Rövid távon: a Siemens először is a teljesítőképesség növelésére fókuszál. Ennek alapja az újonnan kialakított vállalati struktúra és felelősségi körök.

Középtávon: a Siemens célja, hogy sikeres üzleteit tovább erősítse. Emellett a vállalat számára fontos az is, hogy forrásait a stratégiai növekedési területek kiépítésére fordítsa.

Hosszú távon: a vállalat arra törekszik, hogy további növekedési lehetőségeket ragadjon meg és közben új területeket építsen ki.

2. A Siemens Magyarországon

A Siemens magyarországi története

Magyarországon a Siemens 130 éve, az első budapesti villamos vonal megépítésével kezdte meg tevékenységét, és azóta is meghatározó szerepet játszik az ország modernizációjában:

1887	Működésbe lép az első villamos Budapesten
1890	A Siemens&Halske bécsi leányvállalata technikai irodát nyit Budapesten
1896	Elindul a kontinentális Európa első földalatti vasútja Budapesten
1913	A Magyar Nemzeti vasúttársaság telefon és órarendszerének kiépítése és a Kábelgyár építése
1925	A vállalat megépíti Magyarország első rádióállomását
1974	A Siemens és az Intercooperations Rt. megalapítják a Sicontact Kft.-t
1990	Megalakul a Siemens Kft.
1999	Közös irányítású, egy szervezetté vált a Siemens Rt. és a Siemens Telefongyár Kft.
2006	Feltűnik a budapesti Nagykörúton a Siemens Combino villamos
2011	Egyesül a Siemens Zrt., a Siemens Erőműtechnika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft.
2011	Elkészül az ország leghatékonyabb kombinált ciklusú erőműve, a Gönyúi Erőmű
2012	Elindul a duális szakképzés (hegesztő, ipari gépész) a Siemens Professional Education keretében
2013	Elektronikus biztosítóberendezések kiépítése a Kelenföld-Székesfehérvár vasútvonalon
2014	Siemens automata vonatvezérlés, áramellátás és kommunikáció a budapesti 4-es metró vonalán
2014	A Siemens Képzési Központ átadása
2015	Fővárosi 1-es és 3-as villamos vonal felújításának elektromos munkálatai

A magyar Siemens csoport

A hazai Siemens-csoport tevékenysége az energia, az infrastruktúra, az ipar, az egészségügy és a szoftverfejlesztés területére terjed ki. A Siemens Audiológiai Kft.-t 2015-ben értékesítették, így a terület már nem tagja a Siemens cégcsoportnak. A Siemens PSE Kft. pedig átalakult, 2015 júliusától Sysdata PSE Kft.-ként a cégcsoporton kívül folytatja tevékenységét.

A SIEMENS ZRT. TELEPHELYEI, FIÓKTELEPEI ÉS DIVÍZIÓI

Telephelyek

Gizella út – Siemens Zrt.

A Siemens AG általános magyarországi képviselőjét a budapesti székhelyű Siemens Zrt. látja el, a cégcsoport divízióit lefedve. Kereskedelmi és szolgáltató profilja magában foglalja a Siemens termékek, rendszerek és technológiai megoldások hazai értékesítését, valamint olyan kapcsolódó szolgáltatásokat, mint a tanácsadás, tervezés, a műszaki és mérnöki tervezés, telepítés, üzembe helyezés, műszaki üzemeltetés, szerviz.

Power and Gas Budapesti Üzem

A Power and Gas Budapesti Üzem a XV. kerületi Késmárk utcában gáz- és gőzerőművekbe beépülő turbinalapátokat és nagyméretű acélszerkezeteket gyárt.

Energy Management Budapesti Üzem

Az Energy Management Budapesti Üzem a csepeli II. Rákóczi Ferenc úton üzemelő gyárában komplett olajszigetelésű és száraztranszformátorokat állít elő hazai és nemzetközi ügyfelek/ megrendelők számára.

Fióktelepek

Kecskemét és Győr

Siemens kollégák dolgoznak az Audi Hungaria Motor Kft. győri, és a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárában.

Divíziók

Power and Gas/ Power Generation Services

A Power and Gas divízió innovatív termékekkel és szolgáltatásokkal biztosítja a közüzemek, az olaj- és gázipar, továbbá az ipari feldolgozás területén használatos forgó energiatermelő berendezések magas szintű megbízhatóságát és optimális teljesítményét. Világszerte elérhető, széleskörű szolgáltató hálózatának köszönhetően gyorsan és teljes körűen vállalja részegységek szakértői gyártását, helyszíni szervíztámogatását, karbantartását, javítását, cseréjét, modernizálását és bővítését.

Az olaj-, gáz- és energiaipari, valamint a további ipari ágazatok világszínvonalú termékeinek és megoldásainak szolgáltatójaként a Power Generation Services divízió hatékony, biztonságos és megbízható termékeket kínál ügyfeleinek. Világszerte segít a fosszilis erőművek sikeres üzemeltetésében és abban, hogy azok megfeleljenek a piaci környezet által diktált gazdasági és ökológiai kihívásoknak.

Wind Power and Renewables

A megbízható, környezetbarát és költséghatékony megújuló energia-megoldások vezető szolgáltatójaként a divízió célja, hogy a megújuló energiát teljesen versenyképesé tegye a hagyományos energiaforrásokkal szemben. Több mint 25 000 MW-os szélerőmű-kapacitás telepítésének tapasztalatával kijelenthető, hogy a Siemens egyik fő célja ezen a területen a szélenergia költségének lejjebb szorítása.

Energy Management

Az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékeket, rendszereket, megoldásokat és szolgáltatásokat biztosítanak a globális piacvezető forgalmazójaként. A divízió olyan innovatív megoldások kifejlesztésén dolgozik, mint például a nagy távolságban, és mennyiségben rendelkezésre álló zöld energia hatékony átvitele, ami a mikro hálózatok főhálózatokra kapcsolásával lehetővé teszi az irányított áramcserét a villamosenergia-hálózatok között. Közüzemi vállalatok és az ipari divízióban érdekelték számára egyaránt megfelelő megoldásokat kínál.

Building Technologies

Technológiai partnerként, szaktanácsadóként, szolgáltatóként, rendszerintegrátorként és termékforgalmazóként tűzbiztonsági, biztonsági, épületautomatizálási, fűtési, szellőzési és légkondicionálási (HVAC), valamint energiagazdálkodási termékeket és szolgáltatásokat kínál a divízió.

Főbb területei közé tartoznak az adatközpontok, kórházak, repülőterek, szállodák és energiaszolgáltatók ipar-specifikus megoldásai, a nemzetközi vállalatok kereskedelmi épületei, valamint a városi infrastruktúra számára biztosított fejlesztések.

Mobility

A divízió a hatékony és integrált közlekedési rendszerek megvalósításán dolgozik a vasúti és közúti személy-és áruszállítás szinte minden területén. Fejlesztéseik jelentik a kulcsot a biztonságos, fenntartható és megbízható közlekedéshez.

Digital Factory / Process Industries and Drives

A gyártási folyamatok rugalmasságát és hatékonyságát növelő, illetve a termékek piacra jutását gyorsító, egymással zökkenőmentesen együttműködő hardverek, szoftverek és technológia-alapú szolgáltatások átfogó választékát kínálja a divízió világszerte.

A Digital Factory divízió célja, hogy ügyfelei számára a fejlesztői, gyártói és a forgalmazói adatok teljes körű integrálását lehetővé tevő hardver-és szoftver termékeket kínáljon. A végső cél a teljes értéklánc átfogó digitális leképezése. Ezért jött létre a „Digital Enterprise” platform. Ennek keretében a DF portfólió zökkenőmentes kapcsolatot biztosít a termék- és gyártás-életciklus között.

A Process Industries and Drives divízió támogatja a termékek, folyamatok és üzemek megbízhatóságának, biztonságának és hatékonyságának folyamatos javítását. Ezáltal egy innovatív és integrált technológia alkalmazásával, a teljes életcikluson keresztül mérhetően javul a hatékonyság, felgyorsulhat a piacra jutás.

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

evosoft Kft.

Az evosoft Hungary Kft. Magyarország vezető szoftverháza (Budapest Business Journal Book of Lists 2015/2016, Szoftverfejlesztők) a hazai informatikai piac meghatározó, stabil szereplője. Az evosoft Hungary Kft. 100%-ban az evosoft GmbH leányvállalata, amely a Siemens AG része.

Az evosoft Hungary Kft. a Siemens AG kulcsfontosságú termékfejlesztési munkáiban vesz részt, kiemelten az ipari automatizálás- és hajtástechnikai, egészségügyi diagnosztikai, vasúti automatizálás-technikai és energetikai termékekhez kapcsolódó szoftverfejlesztések terén. A társaság emellett aktívan részt vesz a Siemens AG digitalizációs stratégiájának megvalósításában is.

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthcare Kft. élen jár az egészségügyi szolgáltatások minőségének növelését elősegítő gyógyászati technológiák kifejlesztésében. Jelenleg az egészségügyet technológiával ellátó szolgáltatók közül a világ egyik legnagyobbjának számít a vállalat, amely portfóliójának több pillére is piacvezető saját területén.

A Siemens központ által meghirdetett stratégiának megfelelően 2015. július 1-től a korábbi Healthcare divízió már önálló működési formában, Siemens Healthcare Kft. néven folytatja tevékenységét. Az önálló jogi entitás kizárólagos tulajdonosa a Siemens AG Österreich.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül a 2015-ös és 2016-os üzleti év során az alábbi tényezők hatottak jelentős mértékben:

- A 2015-ös GDP növekedés előidézésében meghatározó szerepet töltek be az autóiipari beruházások, amelyek további bővülése a tervhez képest magasabb értékesítési volument eredményezett a cég számára. A megrendelésekből elsősorban a DF/PD (Digital Factory és Process Industries and Drives) divíziók részesültek.
- A rendelkezésre álló EU-s források révén a Mobility divízió kiemelkedő eredménnyel zárta a 2015-ös időszakot
- A olcsó import áram miatt továbbra is elmaradnak, illetve tolódnak az állami fosszilis erőművi beruházások, ugyanakkor a Siemens Zrt. sikereket ért el a privát üzleti szféra erőművi karbantartási és felújítási projektjeiben.
- A nemzetközi szinten is alacsony energetikai beruházási hajlandóságot egyedi megrendelések – különösen az üzleti év második felében – nemcsak ellensúlyozták, de a Power and Gas Budapesti Üzemben rekordszintű rendelésállomány realizálását tették lehetővé.
- Nagymértékben dráguló alapanyagárak és anti-dömping vám kivetése nehezítette az Energy Management Budapesti Üzem gazdálkodását. A tevékenységi kör bővítése (Ausztriából és Németországból történt tevékenység átcsoportosítása) és az ehhez kapcsolódó piacbővítés viszont sikeresen emelte az összvolumen szintjét.

Divíziók kiemelt eredményei

Building Technologies divízió

- A Paksi Atomerőmű Tűzjelző rendszerének bővítése.

A fenti rendszer tervezése, telepítése, beüzemelése és karbantartása minősített rendszerház partnerekkel történik.

Digital Factory és Process Industries & Drives divíziók

- Szervórendszerek szállítása a Johnsons Control számára.

Energy Management divízió

Magyarországon is létrehoztuk az Energy Management Divíziót, amely a Siemens kilenc divíziójából az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékek, rendszerek, megoldások és szolgáltatások vezető globális forgalmazója. A divízió nagyfeszültségű termékek üzletága az ELMŰ-vel kötött négy éves keretmegállapodás alapján szállít nagyfeszültségű megszakítókat, ezidáig 22 darabot. A Siemens korszerű, megbízható készülékei az ELMŰ 120kV-os alállomásaiba épülnek be. A győri Audi a G20-as csarnokaiba is a Siemens középfeszültségű berendezések és rendszerek üzletág tokozottsín energiaeosztó rendszerét választotta, a csarnokban a kishéziás nagyteljesítményű V8, V10, V12-es motorok gyártását végzik, a Siemens rendszerével a gyártási technológia energia igénye rugalmasan és megbízhatóan szolgálható ki. Az így beépülő energiaeosztó rendszer hossza több mint 1 000 méter. Magyarország és Közép-Kelet Európa vezető gyógyszeripari cégénél az EGIS Gyógyszergyár Zrt.-nél kishéziás energiaeosztási referenciát szerzett az EM divízió.

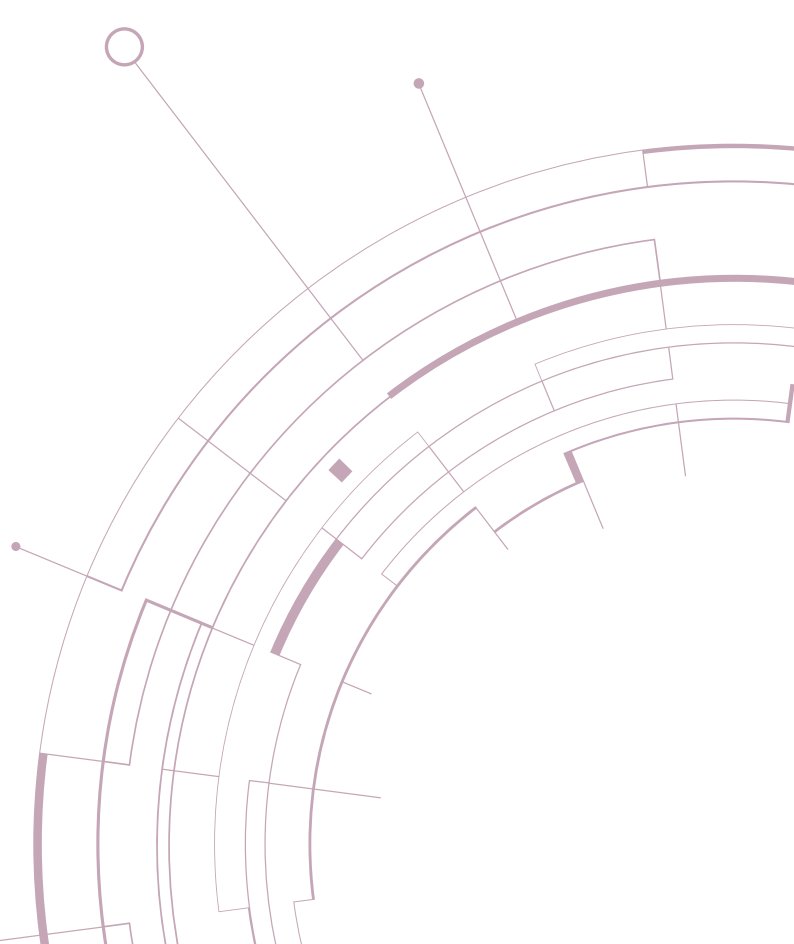
Energy Management Budapesti Üzem

A telephely az elmúlt időszakban a gyár- és termékfejlesztés területén a következő eredményeket érte el:

- bővítette kapacitását a tekercs és vasmag gyártás területén
- folyamatoptimalizálást hajtott végre a szerelősorokon Lean eszközök alkalmazásával
- kiemelt szerepet kapott a szabályozható elosztó transzformátorok fejlesztése a megújuló elosztott energiaforrások elterjedése keltette igények kielégítésére
- felkészültünk az új generációs száraz transzformátorok tervezésére és gyártására (GEAFOL BASIC).

A beszállítóinkkal történő együttműködést új alapokra helyeztük az SQM (Supplier Quality Management) bevezetésével.

Több tendert is megnyertünk ebben az időszakban: PGE (PI), ENEL (I); továbbá transzformátorokat szállítottunk Irakba a MANAR-nak; illetve új partneri keretszerződést kötöttünk a SLO-val (Fi).



Mobility divízió

A divízió számos sikert könyvelhetett el az elmúlt egy éves időszakban.

- 2015. augusztus 20-án újra elindult a vasúti forgalom a Budapest-Esztergom vonal teljes hosszán. Az Óbuda és Piliscsaba közötti vonalszakaszon a Siemens szállította a vasúti biztosítóberendezéseket és a távközlési rendszereket.
- Az M4 járművezető nélküli, teljesen automata vonatvezérlésű, valamint az M2 metróvonalak végleges használatbavételi engedélyt kaptak a Nemzeti Közlekedési Hatóságtól 2015 decemberében.

Power and Gas/Power Generation Services divízió

- A Siemens PG SU cseh kollégákkal közös féléves előkészítő munka után 2014. november 30-án szerződést írtunk alá egy 24 MW villamos teljesítményű gőzturbina, generátor szállítására a péti Nitrogénművek Vegyipari Zrt. részére. A magyar energetikai piacon az elmúlt időszakban ez volt az egyetlen gőzturbina szállításra vonatkozó kiírás ilyen volumenben. A megnyert termékszállítási üzlet lehetőséget nyújt további szerződések – pl. szerviz, más divíziók termékei – megkötésére is.

Power and Gas Budapesti Üzem

- A Power and Gas Budapesti Üzem a XV. kerületi Késmárk utcában gáz- és gőzerőművekbe beépülő turbinalapátokat és nagyméretű acélszerkezeteket gyárt.
- A 2015. évben a fontosabb gazdasági mutatók kedvezően alakultak, az árbevétel és a profit jelentősen meghaladták az üzleti tervet. A korábbi időszakhoz hasonlóan tovább folytatódott a gázturbina komponensek volumen részarányának növekedése, ami eléri a 30%-ot, a svédországi kis gáz turbinalapát partner volumene megduplázódott.
- A megrendelés állomány és a bejövő megrendelések rekord szinten alakultak, utóbbi meghaladva a 60 millió euros értéket, részben a vállalati központ által szerződött hatalmas egyiptomi erőművi projekteknek is köszönhetően. Ez pozitív jövőbeni kilátásokat is biztosít a jelenlegi maximális kapacitáskihasználtság mellett.
- A telephely a folyamatos növekedés érdekében tovább szélesítette vevőkörét, illetve termékpalettáját. A Turbinalapát-gyártás területén a nürnbergi turbinalapátok, a GT rotor seal plate, illetve a spacer termékek, a Hegesztett Szerkezetek Gyártása területén pedig a görlytzi hegesztett házak sikeres kvalifikációjával bővült a portfólió. Folytatódott az új típusú gázturbina lapátok kvalifikációja is.

Wind Power and Renewables divízió

- A szélturbina on-shore piac világszintű átrendeződése következtében a szakterület kiterheltsége a 2015-ös év folyamán jelentősen visszaesett. Intézkedésként az árbevétel-kiesést sikerült off-shore és szervizprojekttel kompenzálni, amely az év végére az árbevétel 40%-át is elérte.
- Kompetenciabővítési, valamint további költségcsökkentési céloktól vezérelve egy helyi akkreditált tréningközpontot alakított ki a divízió, ahol munkatársai a jövőben kötelező alap- és ismétlő nemzetközi tréningen vesznek részt.

4. Működés, szervezeti felépítés

A Siemens Zrt. Igazgatósága (Board) egy háromtagú irányító testület, tagjai: Dale A. Martin elnök-vezérigazgató, Károlyi Zsolt gazdasági igazgató, és Molnár András számviteli vezető.

Igazgatóság

Dale A. Martin, a Siemens Zrt. **elnök-vezérigazgatója** az Egyesült Államokban született. A bécsi Wirtschaftsuniversität Wien menedzsment és exportmarketing szakán diplomázott 1984-ben. Szakmai karrierjét Bécsben, az AWT International Trade and Finance Corporationnál kezdte, majd ügyvezető igazgató helyettesként dolgozott az AWT Services Hongkongnál. A Siemenshez 1991-ben csatlakozott, 1992-től a cég magyarországi telekommunikációs üzletágának CFO-ja volt. Később párhuzamosan töltötte be a Siemens Rt. és a Magyar Kábelművek Rt. CFO pozícióját. 2000-től a Siemens Japán Healthcare üzletágánál, majd 2004-től a Siemens szlovákiai leányvállalatánál dolgozott hasonló pozícióban. 2010-ben nevezték ki a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatójává. 2013 májusától a Német Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara elnöke.

Károlyi Zsolt, a Siemens Zrt. **gazdasági igazgatója** 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1991-ben kezdett „területi Kaufmannként” a Siemens Kft.-nél dolgozni. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Molnár András, a Siemens Zrt. **számviteli vezetője** 1994-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem pénzügyi és külkereskedelmi szakán. Pályafutását az Ericsson Telecommunications-nél kezdte, majd a GlaxoSmithKline-nál folytatta főkönyvelőként, később pénzügyi és gazdasági igazgatóként. 2007 decemberétől dolgozik a Siemens Zrt.-nél pénzügyi és számviteli vezetőként, 2011 januárjától az igazgatóság tagja az elnök-vezérigazgató és a gazdasági igazgató mellett.

A Siemens Felügyelőbizottsága felügyelő testület, amely évente kétszer ülészik: egyszer Budapesten, egyszer Bécsben.

Felügyelőbizottság

A Siemens Zrt. igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. A Felügyelőbizottságnak felülbírálni joga van az igazgatóság döntéseit illetően. Tagjai a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója és gazdasági igazgatója, dolgozói képviselők (a három telephely egy-egy képviselője), valamint külsős tagok. A Felügyelőbizottsági ülésen részt vesz továbbá az Ernst and Young, mint könyvvizsgáló és Georg Pammer, a Siemens AG Österreich regionális koordinátora, mint tanácsadó.

A Felügyelőbizottság nevezi ki az igazgatóság tagjait, akik mandátuma jelenleg 3 évre szól.

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál.

Compliance

A compliance a döntések és tevékenység alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része. A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan az üzletek köttetnek, ahogyan a feddhetetlenség a Siemensnél megvalósul.

A korrupció és a tisztá verseny megsértésének elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi a Siemensnél. „Csak a tisztá üzlet a Siemens üzlet” – hangzik a vállalat mottója.

A Siemens Compliance Rendszer fejlesztése sohasem fog lezárulni; hatékonyságát és alkalmazhatóságát folyamatosan javítja a cég. A mai compliance rendszer világosan definiált alapelvekre épül, amelynek az összes, a konzernen belüli compliance intézkedés alárendelt.

A Randstad 2015-ös felmérése szerint a Siemens a 10. legvonzóbb munkáltató Magyarországon.

Munkatársak

A pozitív eredmények oka, hogy a cég erős vállalatirányítással rendelkezik, megfelelő képzéseket biztosít munkatársai számára és pénzügyileg is stabil. Ezen felül számos juttatást biztosít kollégáinak, amelyek közül érdemes kiemelni az átlag feletti cafeteria, a teljes körű egészségbiztosítást, a részvényprogramokat vagy például az ajánlási bónuszt.

Az elmúlt öt évben a Siemens több mint 800 új munkahelyet teremtett Magyarországon – köszönhetően elsősorban az exportvolumen növekedésének. A Siemens a Késmárk utcai telephelyének bővítésével csak tavaly 150 új munkahelyet teremtett.

A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és dolgozói iránt ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára:

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is, ezért kizárólag olyan partnerekkel szerződik, akik megfelelnek az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség alapelveinek: semmiféle érdekkellentétet nem okoznak, és nemzetközileg elismert normákkal azonos biztosítékokat nyújtanak.

EHS (Környezet-, Egészségvédelem és Biztonság)

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén kiemelt fontosságú a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság. A telephelyek tanúsított munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási (MEB) rendszereket működtetnek.

Az 1994-től kezdődő modernizálási beruházások révén a telephelyek épületein energiatakarékos és környezetbarát technológiai fejlesztések zajlottak, ezzel hozzájárulva a károsanyag-kibocsátás csökkentéséhez és a hatékony energiafelhasználáshoz.



5. Kutatás + Fejlesztés

A Siemens sikereinek alapját mindig is az innováció képezte. A 2015-ös pénzügyi évben a nemzetközi vállalatcsoport mintegy 4,5 milliárd eurót költött kutatás-fejlesztésre, ez mintegy 500 millióval haladta meg az előző évi ráfordításokat. Világszerte több mint 32 000 Siemens munkatárs foglalkozik kutatás-fej-

lesztéssel, a munkában a vállalat belső csapata számos vezető egyetemmel, kutatóintézettel, vállalati partnerrel dolgozik együtt.

Néhány éve a Siemens magyarországi leányvállalata is bekapcsolódott a nemzetközi kutatás-fejlesztési tevékenységbe.

6. Társadalmi elkötelezettség

Minőségbiztosítás, környezetvédelem és ISO tanúsítványok

A hazai Siemens csoport a minőség- és környezetköz-pontú irányítási rendszer szabályai szerint működik. Veszélyes hulladékait és csomagoló anyagait a vonatkozó rendeletek értelmében gyűjti, megsemmisíti, vagy további feldolgozásra küldi a vállalat. Ezzel kapcsolatos nyilvántartásait a környezetvédelmi hatóság követelményei szerint vezeti.

Társadalmi felelősségvállalás

Társadalmi felelősségvállalása jegyében a Siemens a 2015-ös üzleti évben is kiemelt figyelmet fordított olyan kezdeményezésekre, amelyek összhangban állnak a vállalat küldetésével.

Közép- és hosszú távú elkötelezettségei sorában a Társaság jelentősebb szerepvállalásai az alábbiak voltak:

- 3 alapítvány kiemelt támogatása éves ügyfélrendezvényéhez kötődően, ahol a szervezetek tevékenységüket is bemutathatták a Siemens Zrt. partnerei számára is;
- A 3 alapítványon túl vállalati stratégiánk fókuszába eső, célkitűzéseinkkel összhangban lévő alapítványok, konferenciák támogatása;
- A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF), valamint a Magyar Adományozói Fórum (MAF) aktív tagjaként a Siemens a gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez járul hozzá

Siemens Önkéntes Közösség

2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programjait a Siemens Önkéntes Közösség (SÖK) koordinálja. Egy munkatársi kezdeményezés indította el a mozgalmat, mely rövid időn belül számos kollégát szólított meg.

A Siemens Zrt. a nemes ügy mellé állt, a mozgalom stratégiai törekvéseit maximálisan támogatja, továbbá adományozási tevékenységében ma már az „Önkéntesség + Adomány” elv alkalmazására törekszik.

A SÖK tevékenységét önálló „szervezetként” végzi, félévente beszámol eredményeiről és terveiről a munkatársak delegáltjai, valamint a vállalat vezetése előtt. Ez alkalmat biztosít arra is, hogy a SÖK stratégiája évről-évre az alakuló dolgozói igényekhez, motivációkhoz igazodjon.

A SÖK mára egy dinamikusan fejlődő, a munkatársi igényekhez igazodó, folyamatosan megújuló közösségformáló programmá vált, amely mind a társadalom, mind a munkatársak irányába kifejti tevékenységét. Ez a komplexitás jelenti a szervezet sikerének egyik kulcsát: a rendkívül motivált önkéntes munkatársakat.

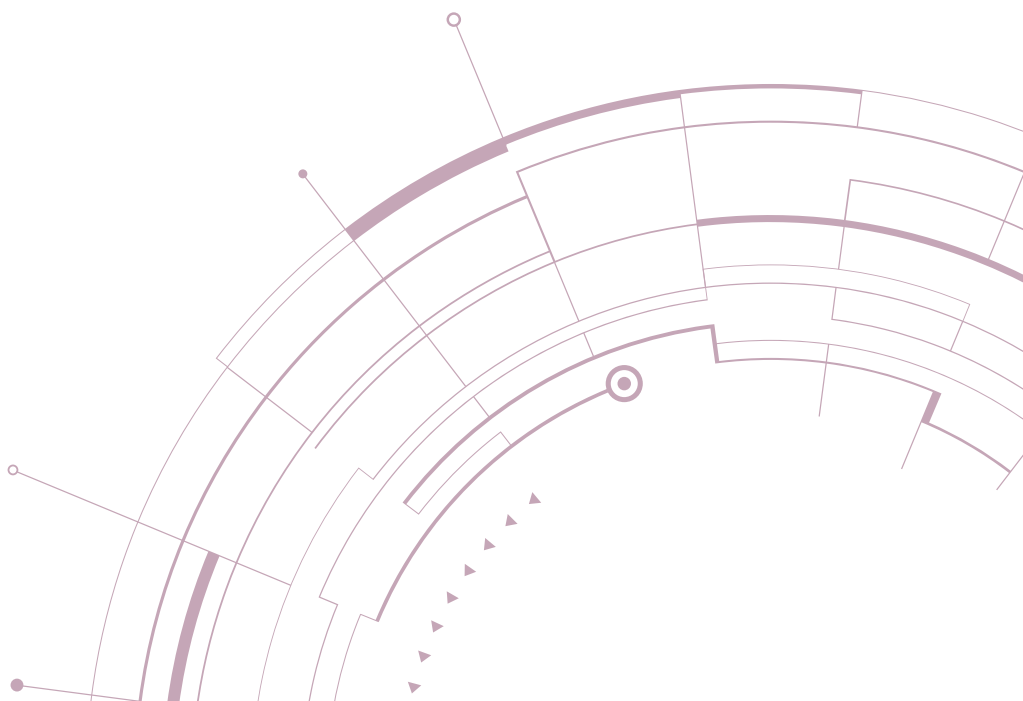
A SÖK tevékenysége három területre fókuszál: szociális segítségnyújtás, oktatás, gyermek – és ifjúságvédelem, valamint a környezetvédelem.

A 2015-ös üzleti évben a vállalat munkatársai összesen 11 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projekteken, melynek köszönhetően 5 szervezet és alapítvány munkáját támogatták.

Oktatás

A Siemens hangsúlyt fektet a kiváló szakembergárda biztosítására, ezért Németországban már több mint száz évvel ezelőtt belső képzési rendszert alakított ki. A Siemens Professional Education ezzel az évszázados tapasztalattal koordinálja az úgynevezett duális rendszerű képzéseket, amelyek lényege, hogy a diákok az elméleti oktatással összhangban gyakorlatot szereznek a Siemensnél.

- A Siemens Zrt. 20 évvel ezelőtt elsőként vezette be a duális képzést hazánkban, gazdasági területen. Ipari szakoktatás terén a 2012/2013-as tanévben indult meg az oktatás a gödöllői Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal együttműködésben. Jelenleg több mint 90-en tanulnak hegesztő, ipari gépész és gépi forgácsoló szakokon.
- A 2015/16-os tanévben együttműködést kezdett a Budapesti Gazdasági Egyetemmel, amelynek keretében már 11, nemzetközi gazdálkodás szakos, duális képzésben részt vevő hallgató tölti a vállalatnál gyakorlati idejét.
- A vállalat szoros kapcsolatot ápol számos felsőoktatási intézménnyel, köztük a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a veszprémi Pannon Egyetemmel, a gödöllői Szent István Egyetemmel, és a Közép-európai Egyetemmel (CEU).



7. Fenntarthatóság és környezetvédelem

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a környezeti fenntarthatóság területén. A vállalat világszerte és lokálisan is elkötelezett a környezetbarát termékek és szolgáltatások fejlesztése mellett; saját működését folyamatosan optimalizálja, a környezettudatosság érdekében nyit a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé.

A Siemens 2015 szeptemberében jelentette be azt a szándékát, hogy a vállalati tevékenységéből eredő karbon lábnyomot 2020-ra a felére csökkenti, 2030-ra pedig klíma-semlegesé teszi. E karbon csökkentő cél elérése érdekében a Siemens négy különböző területre összpontosít. Először, az Energiahatékonysági program (EEP) keretében a cég saját épületeinek és gyártó létesítményeinek energiafogyasztását csökkenti igazolható módon. Másodszor, a megosztott energiarendszerek (DES) fokozott használatával optimalizálja a vállalat energiaköltségeit annak helyszínein és termelőüzemeiben. Harmadszor, a Siemens szisztematikusan alacsony kibocsátású

járműveket használ és e-mobilitási koncepciókat alkalmaz világszintű járműflottájában. Negyedszer, a cég a tiszta energiamix elérését tűzte ki célul azzal, hogy a villamos energiát egyre növekvő arányban olyan forrásokból szerzi be, amelyek alacsony CO₂ kibocsátás mellett vagy CO₂ kibocsátás nélkül állítják azt elő, mint például a szélenergia vagy a hidroelektromos energia.

A Siemens Zrt. hosszú távú célja, hogy aktív szereplője legyen egy fenntartható jövő megalapozásának. Termékeinek gyártási folyamataiban az innovatív és környezettudatos előállítással valamint erőforrásai hatékony kihasználásával törekszik a fenntarthatóságra. 1994 óta hajt végre olyan fejlesztéseket, amelyek a hatékony energiafelhasználást és a károsanyag-kibocsátás csökkentését célozzák. Mindez többek között a zöldtető kiépítését, hulladék- és papírgazdálkodás javítását célzó intézkedéseket, valamint napkollektorok és épületárnyékolási rendszerek telepítését jelenti.

