



Éves jelentés 2010

www.siemens.hu

SIEMENS

Összefoglaló áttekintés

2007 – 2010			
	Csoport ¹	Csoport ¹	Csoport ¹
	2007/2008	2008/2009	2009/2010
Jegyzett tőke ² (Siemens Zrt.)	16.202	14.650	15.105
Mérlegfőösszeg ²	46.381	56.271	54.764
Új rendelések ²	80.915	89.618	79.291
Nettó árbevételek ²	85.948	84.752	89.706
ebből export	40.010	45.732	44.513
Üzemi/üzleti eredmény ²	3.310	7.078	4.963
Adózott eredmény ²	2.541	4.751	4.039
Létszám (fő)	2.099	2.026	1.842

1 Siemens Zrt., Siemens Investor Kft., Siemens Erőműtechnika Kft., Siemens Transzformátor Kft., Siemens PSE Kft., evosoft Hungary Kft., Siemens Enterprise Network Kft., Osram Kft., iSEC IT Services and Enterprise Communications Kft., Siemens Audiológiai Technika Kft.
2 IFRS nemzetközi számviteli standard szerinti konszolidált adatok

BERUHÁZÁSOK 2008 – 2011:

Siemens Erőműtechnika Kft.: 22 millió euró
(turbinalapát-gyártó kapacitás 50%-os bővítése; 100 új munkahely létesítése)

Siemens Transzformátor Kft.: 12 millió euró
(4000m2-es új gyártócsarnok, Geafol száraztranszformátor-gyártó kapacitás bővítése)

Jövőképünk

A Siemens úttörő

- > az energiahatékonyságban
- > az ipari termelékenységben
- > a megfizethető és személyre szabott egészségügyi rendszerekben
- > az intelligens infrastruktúramegoldásokban

Értékeink

FELELŐSSÉG

Üzleti döntéseinkben azokhoz az elvekhez igazodunk, amelyek a „felelősség” mint egyik alapelvünk tartalmát jelentik. A Siemens üzleti partnereit és más érdekképviselőit is arra bátorítja, hogy üzleti etikájukban hasonló normákat alkalmazzanak.

Ilyenek:

- > jog- és törvénykövetés
- > az emberi méltóság tisztelete
- > az egészség és biztonság elősegítése
- > nyílt és őszinte üzletvezetés
- > tisztességes bánásmód versenytársainkkal és az érintettekkel
- > kötelezettségeink betartása
- > a tulajdon tisztelete
- > a környezetvédelem támogatása
- > társadalmi elkötelezettség
- > odaadó és kompetens törekvés a lehető legjobb eredményekre

KIVÁLÓSÁG

Becsvágyó célokat tűzünk magunk elé, és mindent megteszünk ezek elérésére. Támogatjuk ügyfeleinket a magas minőségre való törekvésükben, és várakozásaikat felülmúló megoldásokat kínálunk nekik. Kiválóak csak akkor lehetünk, ha a folytonos tökéletesítés útját járjuk, és meglévő folyamatainkat állandó kritikával szemléljük. Átfogó, integrált irányítási rendszerünk e tekintetben is garanciát nyújt. Ez azt is jelenti, hogy változásokat eszközölünk az új üzleti lehetőségekre való nyitottság érdekében. A kiválóság továbbá azt is jelenti, hogy mint vállalat, vonzók vagyunk és azok is maradunk a munkát kereső legjobb kvalitású pályázók számára.

INNOVÁCIÓ

Az innováció a Siemens sikerének sarokköve. Ezért a Siemens k+f tevékenysége üzleti stratégiájához igazodik. Fontos szabadalmak sokaságának köszönhetően erős pozíciókat foglalunk el mind a bevezetett, mind az új technológiákban. Célunk, hogy minden üzleti területünkön trendeket meghatározó szerepet játsszunk. Gondot fordítunk arra, hogy munkatársaink energiája és kreativitása szabadon érvényesüljön, akár új és szokatlan utakat is járva. Vállalkozói szellemünk révén innovációink világszerte sikeresek. Saját sikerünk mérése, hogy ügyfeleink mennyire sikeresek. Portfóliónkat folyamatosan továbbfejlesztjük, hogy a társadalom által támasztott igényekre megfelelő válaszokat adhassunk.

Tartalom

Siemens-csoport Magyarország

002 Üzleti tevékenységünk sarokszámai

003 Jövőképünk

004 Értékeink

Magunkról

006 Gazdasági környezet és kilátások

010 A magyarországi Siemens-csoport

011 Szervezeti felépítés

012 A Siemens Nemzeti Vállalat

014 Teljesítmény és portfólió

Vállalati felelősség

018 Felelősségen alapuló vállalati kultúra

018 Vállalatirányítási modell

021 Integrált irányítás

022 People excellence

023 Felelősség a gazdaság iránt

023 Felelősség a társadalom iránt

024 Generation 21

026 Caring hands

026 Művészetek pártolása

028 Felelősség a környezet iránt

028 A legnagyobb környezeti portfólió

028 Zöld portfólió

030 Környezettudatos magatartás

033 Környezettudatos nevelés

Üzleti területek

036 Ipar Szektor

048 Energia Szektor

056 Egészségügyi Szektor

062 IT szolgáltatások

068 Vegyes vállalatok

I. Tevékenységünk gazdasági környezete

- > 2010-ben a magyar gazdaság egy százalék alatti növekedése várható a 2009. évi 6,3 százalékos visszaesést követően. A törékeny, de javuló világ gazdasági konjunktúra hatására az export dinamikus nő, míg a belső kereslet továbbra is szűk marad. A kedvező külső és a továbbra is szűk belső kereslet hatására a vállalati szektor beruházási rátája alacsony marad, a fiskális szigor az állami beruházásokat alacsony szinten tartja. 2010-ben 1 százalékkal növekvő állóeszköz-felhalmozás és 10 százalék feletti bruttó felhalmozásbővülés várható, és stagnáló belföldi felhasználás valószínűsíthető. Erőteljes, 9-10 százalék körüli export és importdinamika várható 2010-ben, a forgalom élénkülése jelentős külkereskedelmi mérlegtöbbletet eredményez. A folyó fizetési mérleg 2010-ben negatívba fordul, de az EU transzfereket is tartalmazó nettó külföldi finanszírozási pozíciónk pozitív tartományban marad.
- > A fiskális politika mozgástere 2010-ben relatíve szűk lesz, az új kormány által is vállalt 3,8 százalékos hiánycél többletforrások gyűjtését teszi szükségessé. A társasági adórata második félévi csökkentése számítások szerint mintegy 70-90 milliárd forintos megtakarítást jelent a kis- és középvállalatok számára, ennek hatására idén még nem valószínűsíthető jelentős teljesítménybővülés. A tervezett adóváltoztatások 2011-re fejthetik ki hatásukat. Kedvező külső környezet és a háztartásoknál maradó többletjövedelem következtében már érezhető mértékű, 3 százalék körüli növekedést érhet el a magyar gazdaság, bővülő lakossági fogyasztás és 5 százalékot közelítő beruházás-növekedés mellett.
- > A nemzetközi kilátásokat tekintve, a fejlődő, feltörekvő országok élénk aktivitásának köszönhetően 2010-ben a globális növekedés 4,2 százalékra tehető. A fejlett országok azonban csak mérsékelt ütemben tudnak bővülni.
- > Legnagyobb gazdasági partnerünk, az Európai Unió gazdasága 2010 elején 0,5 százalékkal növekedett az előző év azonos negyedéhez képest, és növekedési kockázatai továbbra is magasak. Az Európai Unió kilábalása lassúnak és elhúzódónak ígérkezik. A Bizottság idén a valutaövezetben 0,9 százalékos, az EU egészében 1,0 százalékos növekedést valószínűsít. Németország gazdasága 2010-ben 1,2 százalékkal, 2011-ben 1,6 százalékkal bővílhet, miközben a külső kereslet a 2009-es 4,2 százalékos visszaesését követően az idei évben várhatóan 1,4 százalékkal bővül.
- > A bruttó hazai termék vonatkozásában 2010 egészére 0,9 százalékos növekedés várható, stagnáló belső kereslet és javuló külső konjunktúra mellett. 2011-re a GDP 2,9 százalékos növekedése prognosztizálható.
- > 2010-re a GDP alapú export 9,4 százalékos növekedését valószínűsítik. A jövő évre vonatkozóan - nagyfokú bizonytalanság mellett - az export 7,4 százalékos növekedése prognosztizálható.
- > A teljes végső fogyasztási kereslet éves szinten 2,3 százalékkal csökkenhet. 2011-re a gazdaság dinamizálódása és az adócsökkentések hatására 3 százalék körüli lakossági fogyasztásnövekedés várható, míg a közösségi fogyasztás az idei évhez hasonlóan 1-1,5 százalékkal bővílhet.

- > 2010-ben a várakozások szerint a beruházási aktivitás még mindig meglehetősen visszafogott marad, de már nem csökken tovább. A folyómérleg várhatóan romlik, előrejelzések szerint a hiány egymilliárd euró körül alakul, ami nagyjából a GDP egy százaléka. 2011-ben további csekély egyenlegromlással számolnak, amely a növekedés importigényéből és a külföldi tulajdonú vállalatok várható profitnövekedéséből adódik.
- > Az új kormány által eddig meghirdetett fiskális intézkedések együttes várható egyenlegjavító hatása mintegy 150 milliárd forint, ami fedezetként szolgálhat a stabilitási tartalék feltöltésére, valamint az árvízzel kapcsolatos - a költségvetést érintő - költségekre. Összességében mindez azt eredményezi, hogy tartható lehet az idei évre tervezett hiánycél: Az ESA szemléletű deficit a GDP 3,8 százalékát teszi ki.
- > 2010-re 4,8 százalékos infláció prognosztizálható, míg 2011-re a fogyasztói árak 3,1 százalékos növekedésével, vagyis az infláció további csökkenésével számolhatunk. Az időszak végére elérhető lehet a jegybank által kitűzött 3 százalék alatti pénzromlási ütem.

II. A társaság piaci helyzete

Társaságunk a konszern M&A stratégiáját követve számos portfólió-változáson ment és megy keresztül. Ezen portfólió-változások középtávon a Siemens Zrt. vonatkozásában volumencsökkenést eredményeznek, ugyanakkor zajlik a 2009-as üzleti évben elnyert nagyprojektek megvalósítása, valamint a 2010-es év során is számos olyan projektet sikerült megnyernünk, melyek hosszú távon is sikeres működést biztosítanak a társaság számára.

SZERVEZETI VÁLTOZÁSOK

Az elmúlt időszakban előrehaladt a SIS leválasztásának folyamata, és az új szervezeti forma kialakításához szükséges koncepció kidolgozása a legtöbb munkacsoport területén megtörtént. Nemzetközi projekt keretében - a CEE Klaszter együttműködésével - a Siemens Zrt.-n belül is folynak az előkészületek.

2010-ben a Siemens magyarországi történetének fontos mérföldkövéhez érkezett: Az egészséges vállalati fejlődést segíti a Siemens Zrt., a Siemens Erőműtechnika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft. integrációs projektje is, mely a tervek szerint a 2011-es üzleti év végéig lezárul. A szervezeti egyesülés előnyös lehetőséget jelent az együttműködések kibővítésére, elősegíti a vállalati stabilitás hosszú távú fenntartását, a hatékonyabb piaci fellépést, és a munkahelyek biztonságának megőrzését.

Az új szervezeti struktúra biztosítja, hogy egyszerűbb, áttekinthetőbb és fókuszáltabb legyen a vállalat működése, ez pedig gyorsabb, sikeresebb tevékenységet jelent, közelebb kerülve az ügyfelekhez, a Fit4 2010 eddigi céljait is túlteljesítve.

III. A 2010. évi gazdálkodás

A Siemens Zrt. 2010. évi (2009. október 1.-2010 szeptember 30.) **nettó árbevétele 26 milliárd Ft volt**, mely az előző évi nettó árbevételhez viszonyítva 5 milliárd forintos csökkenést jelent.

A Társaság a tárgyidőszakot **2,2 millió forint adózott eredménnyel** zárta, mely 16,3 millió forintos csökkenést jelent.

IV. 2011. évi kilátások

A magyarországi Siemens Csoport felépítését is érinti a német anyavállalat 2008. január 1-jétől életbe lépett döntése: A Siemens tevékenységeit három szektorba - Ipar, Energia és Egészségügy - szervezte át, amelyek összesen 15 divízió tevékenységét fogják össze.

Az egészséges vállalati fejlődést segíti továbbá az „egy ország – egy Siemens szervezet” irányelv: A Siemens Zrt., a Siemens Erőműtechnika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft. folyamatban lévő integrációs projektje a tervek szerint a 2011-es üzleti év végéig lezárul.

A szervezeti egyesülés előnyös lehetőséget jelent az együttműködések kibővítésére, elősegíti a vállalati stabilitás hosszú távú fenntartását, a hatékonyabb piaci fellépést, és a munkahelyek biztonságának megőrzését.

Ez az átalakulás és az új szervezeti struktúra biztosítja, hogy egyszerűbb, áttekinthetőbb és fókuszáltabb legyen a vállalat működése, ez pedig gyorsabb, sikeresebb tevékenységet jelent, közelebb kerülve az ügyfelekhez.

A 2011. évre továbbra is a hazai GDP növekedés mértékét meghaladó növekedést tervezünk, elsősorban az Energia és az Egészségügy szektorokban nyíló projektek megnyerésével.

A 2011. évi terveink szerint az Energiatermelés és -elosztás divíziók, az Egészségügyi szektor és a Mobility divízió járulnak hozzá legnagyobb mértékben a vállalat összteljesítményéhez.

Az első hazai Siemens-vállalat (Siemens & Halske Budapest) bejegyzése 1890-ben történt. További cégalapítások eredményeként egy cégcsoport alakult ki, amely a XIX. szd. első felében egyre inkább vezető szerepet játszott a hazai elektrotechnikai és elektronikai iparban, az ország modernizációjában, az infrastruktúra fejlesztésében.

A Siemens hazai jelenlétében a II. világháborút követően kényszerszünet állott be. Az újrakezdés első lépése 1974-ben történt, amikor a jogi helyzet lehetővé tette a kisebbségi Siemens-tulajdonú Sicontact Kft. megalakítását. Ez kezdetben szerviz-szolgáltatóként, később kereskedelmi jogosítvánnyal is bővülve támogatta a Siemens anyagát Magyarországgal való kereskedelmi tevékenységét. Az első, ismét teljes tulajdonú Siemens-vállalat, a Siemens Kft. 1990-ben alakult meg a Sicontact Kft. kivásárlása révén. Ezt követően – az állami ipar privatizációja során, illetve további akvizíciók révén – kirajzolódtak az új hazai Siemens-csoport körvonalai. Siemens tulajdonba került és vált a hazai Siemens-csoport tagjává többek között

> a magyar híradástechnikai ipar nagy hagyományokkal rendelkező, 1875-ben alapított vállalata, amely 1900-tól működött Telefongyár Rt. (Terta) néven és tevékenységét a 2001-től a Siemens Telefongyár Kft. keretében és néven folytatta

- > az 1960-ban megalakult csepeli Transzformátorgyár, amelynek részvényeit a Siemens AG 1996-ban szerezte meg, és amelynek neve ennek során Siemens Transzformátor Kft-re változott
- > az 1953-ban létrehozott Erőműjavító és Karbantartó Vállalat (Erőkar), amely 1997-ben történt privatizációjakor Erőkar Rt. néven vált először a Siemens és a Deutsche Babcock közös vállalatává, majd 2001-ben a Siemens 100%-os tulajdonává (Siemens Erőműtechnika Kft.)

A magyarországi Siemens-csoport a 2009-es üzleti évben összesen 12 céget (vállalatot, leány- ill. vegyes-vállalatot) számlált. A Siemens-konzern 2008-tól érvényes regionális struktúrájában a magyarországi régió a Bécs központú CEE (Central and Eastern Europe) clusterhez (országcsoporthoz) tartozik.

Siemens Zrt. (a Siemens csoport vezető vállalata)

Dr. Szentkuti László

elnök-vezérigazgató

Dale A. Martin

elnök-vezérigazgató (2010. májusától)

Dr. Marec Béla Steffens

gazdasági és pénzügyi igazgató

Dr. Bogdánffy Péter

general counsel

Ipar Szektor

Ipari Automatizálás/Hajtások

Dr. Ludvig László, Halász Norbert

Building Technologies

Dr. Ludvig László, Halász Norbert

Ipari Megoldások

mb. Dr. Ludvig László, Körmendi Krisztián

Mobility

Aranyosy Zoltán, Verner Attila

Forgalomtechnika

Üveges Péter Zoltán

Energia Szektor

Fosszilis Energiatermelés

Olaj és Gáz

Energiaátvitel

Energiaelosztás

Verle Vikor, Zsiga Zsolt

Egészségügyi Szektor

Képalkotás és IT

Workflow és megoldások

Diagnosztika

Berkes Attila, Volker Schmidt,
Dr. Szokodi Csaba (2010. áprilisától)

IT Solutions and Services

Mendelényi Dániel, Kristóf Ibolya

Vegyesvállalatok

evosoft Hungary Kft.

Dr. Várady Péter, Nagy Péter,
Lorenz Guschlbauer

Siemens Erőműtechnika Kft.

Dr. Stefan Pieper, Károlyi Zsolt

Siemens Audiológia Technika Kft.

Váradi József, Lengyel Zoltán

Siemens PSE Kft.

Martin Nedved, Balázs Attila

Osram Kft.

Bittera Miklós

Siemens Transzformátor Kft.

Stefan Hausberger

Vegyesvállalatok

Bosch Siemens Kft.

Andreas Vinzing, Jens-Dieter Altmann

Siemens Enterprise Communication Kft.

Dr. Jürgen Liss

iSEC-IT Szolgáltató és Vállalati
Kommunikációs Kft.

Dr. Jürgen Liss

Siemens Investor Kft.

Kaszó Endre, Atzél Balázs

A hazai Siemens-csoport vezető vállalata a Siemens Zrt. Kialakulása 1994-re nyúlik vissza, amikor a Siemens Kft. és a Villanyszerelőipari Vállalat egyesüléséből létrejött a Siemens Rt.

A Siemens üzleti területeinek többségére kiterjedő, széles kereskedelmi és szakmai profillal rendelkező Siemens Rt.-t az anyavállalat 1995-től a Siemens teljes üzleti felelősségű hazai országos vállalata státuszával ruházta fel. 1999-től a Siemens Rt. és a Siemens Telefongyár Kft. közös igazgatóság irányításával vállalatcsoportként működött, majd 2003. július 31-én formálisan is egyesült Siemens Rt. néven, amely név 2006-ban Siemens Zrt.-re módosult. Jelenlegi – szektorokon és divíziókon alapuló – szakmai szervezeti felépítése 2008 áprilisában lépett életbe.

Tények és adatok

Tulajdonos:	Siemens AG
Igazgatóság:	Dr. Szentkuti László – elnök-vezérigazgató Dale A. Martin – elnök-vezérigazgató (2010. májusától) Dr. Steffens Marec Béla – gazdasági és pénzügyi igazgató Dr. Bogdánffy Péter – general counsel

A Siemens Zrt. a vezető hazai elektrotechnikai és elektronikai vállalatok egyike. Ingatlanvagyonra a Siemens Investor Kft. tulajdonában van, amely ellátja a telephelyekkel, létesítményekkel kapcsolatos igazgatási, üzemeltetés-irányítási, védelmi, vagyongazdálkodási és beruházási feladatokat. A két cég a Siemens regionális szervezetében egy entitást képezve a Siemens regionális/nemzeti vállalataként működik, és ellátja a konszern általános hazai képviselői feladatát. Kereskedelmi és szolgáltató vállalatként profilja magában foglalja Siemens termékek, rendszerek és megoldások marketingjét és értékesítését, valamint a kapcsolódó szolgáltatásokat (tanácsadás, tervezés, engineering, telepítés, üzembeállítás, műszaki üzemeltetés, szervíz) a következő fő területeken: automatizálás és irányítás, ipari és kommunális infrastruktúrák, mobilitás (közlekedés), energia és környezet, egészségügy, infokommunikáció.

Szektorok, divíziók

Ipari Szektor	Ipari Automatizálás és Hajtástechnika Siemens Building Technologies Ipari Megoldások Mobility
Energia Szektor	Fosszilis Energiatermelés Olaj és Gáz Energiaátvitel Energiaelosztás
Egészségügy	Képalkotás és IT Workflow és megoldások Labordiagnosztika



Tetőkert

Az első zöldtetőt még 1994-ben hozták létre a budapesti épületegyüttesben.

Mára pedig ez az egyik legnagyobb kiterjedésű zöldtető-rendszer Magyarországon. Kitűnően szimbolizálja a Siemens természeti környezet és fenntarthatóság iránti elkötelezettségét. Mindemellett több mint jelkép, hatékony szigetelőréteg, amely az esővizet is felszívja.

Fit4 2010 – Egy integrált technológiai cég potenciáljának felszabadítása.

A Siemens egészére kiterjedő Fit4 2010 program segít, hogy kiaknázzuk az integrált technológiai vállalatunk képességeiben rejlő előnyöket, és így tartós értéket teremtsünk részvényeseink és ügyfeleink számára. Értékeinkre – felelős, kiváló és innovatív – alapozva arra is törekszünk, hogy világszerte vezető helyet vívjunk ki teljesítmény, átláthatóság és törvényi megfelelésség tekintetében.

PORTFÓLIÓNK SÚLYPONTJAI, KIEMELKEDŐ PROJEKTEK

- > **Energia szektor– energia-termelő berendezések**
Legnagyobb folyamatban lévő projektünk az E.ON gönyői erőmű-beruházása. Az erőmű alapkövét 2009. március 27-én helyezték el. A világcsúcsnak számító, 58 százalékot meghaladó hatásfokú, gáz-gőz ciklusú első erőművi blokkot teljes egészében a Siemens energiaipari szektora, a Siemens Energy építi. Az üzlet érinti az energiaelosztási divíziót, valamint az ipari szektor divízióit is.
- > **Energia szektor– energia-elosztó berendezések**
Az E.ON áramszolgáltató vállalatok folyamatainak optimalizására és szabványosítására szolgáló ZEUS – SCADA rendszer mérésadatgyűjtéssel és távfelügyelettel.
- > **Ipar szektor – ipari létesítmények infrastruktúrája**
A Richter Gedeon NyRt. beruházásában, a debreceni Ipari Park területén épülő új gyárban „Energiaépület” villamos kiefeszültségű SIVACON C8 elosztóberendezéseit, valamint villamos felügyeleti rendszerét szállítottuk. Ezeket az új generációs kapcsoló berendezéseket szállítottuk a Strabag Nostro épülő cementgyárához is – a két projekt jelentős piaci sikert jelent e korszerű termék hazai felhasználásában

- > **Ipar szektor – épületautomatizálási/épületfelügyeleti rendszerek**
A First Site Hotel épületfelügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkái és a Boutique Hotel épület felügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkái, továbbá több mint 130 db TESCO kereskedelmi egység helyi épület felügyeleti rendszerének kiépítése jelentette az év legfontosabb feladatait.
- > **Ipar szektor – közekedési projektek**
Közel 370 kilométernyi vonal villamosításában vállaltunk és vállaltunk szerepet. Folytatódott a Bajánsenye – Boba vonalszakasz villamosítása. A városi vasúti közlekedés területén tovább folytatódnak az M2 és M4-es metróhálózat vezérlő és ellenőrző rendszerének, valamint az M4 esetében az energiahálózat illetve hírközlési rendszerek telepítési munkálatai.

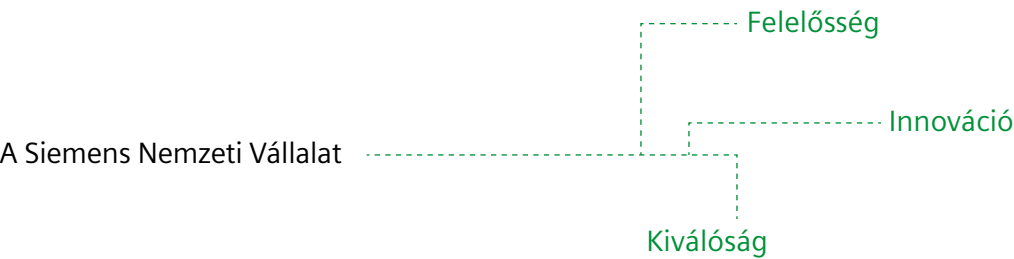
- > **Ipar szektor – Repülőtéri logisztika**
A Siemens technológiája került kiválasztásra a Budapest Ferihegy Terminál 2 csomagkezelő rendszerének kialakításához a terminál modernizációjának részeként.
- > **Egészségügyi Szektor – Az ország legnagyobb teljesítményű CT-szkennere**
2010 áprilisában egy Siemens Symbia T típusú SPECT•CT-t szállítottunk a Péterfy Sándor utcai Kórház újonnan épülő Izotópdiaosztikai Laborjába. A Symbia az első ilyen típusú hibrid berendezés Magyarországon, mely tartalmazza a TruePoint SPECT•CT technológiát. A berendezés egy 2 fejes változtatható állásszögű SPECT kamera, és egy több szeletes CT készülék kombinációja, ezáltal egyesíti a SPECT funkcionális képalkotó teljesítményét a többszeletes diagnosztikai CT pontosságával. Ezen technológia megjelenésével az új diagnosztikai eljárások a klinikai szakmák számára is lehetőséget teremtenek új, lehetséges kezelési eljárások realizálására.



Ezeket tekintjük alapértékeinknek, melyek vezérfonalat adnak cselekedeteink számára. A Siemens felelőséggel viseltetik a gazdaság és a társadalom iránt, és a „zöld” technológiákban vezető szerepet tölt be.

Olyan globális programjaink révén, mint a „Caring Hands” a szociálisan hátrányos helyzetűek támogatására, a „Disaster Relief” a katasztrófák áldozatainak megsegítésére, vagy a „Generation21” az oktatás fejlesztésére, továbbá az ezekhez társuló regionális és helyi kezdeményezések, hangsúlyozzuk társadalmi elkötelezettségünket világszerte és szűkebb környezetünkben.

Környezetkímélő termékeink és megoldásaink a konszern egészét tekintve évi 23 milliárd eurót kitevő üzleti volument képviselnek – a teljes forgalom mintegy egynegyedét. Energia-hatékony hajtástechnika, szélenergia, csúcshatásfokú gáz-gőzciklusú erőművek, közlekedési és forgalmi rendszerek, takarékos épülettechnika: csak néhány azok közül a piaci területek közül, amelyeknek a klímavédelem jegyében különös figyelmet szentelünk.



Cselekedeteink számára alapértekeink – felelősség, kiválóság, innováció – adnak vezérfonalat. A Siemens felelősséggel viseltetik a gazdaság és a társadalom iránt, és a „zöld” technológiákban vezető szerepet tölt be. A felelősségteljes cselekvést üzleti döntéseink alapjának tekintjük.

A FELELŐSSÉGEN ALAPULÓ VÁLLALATI KULTÚRA

A Siemens ma már más vállalat, mint 2006 végén volt. A rekordidő alatt bevezetett compliance rendszerünk igen hatékornak bizonyult. A Siemenst compliance tekintetében ma már ágazata vezető vállalatának tekintik. Ezt olyan ágazaton kívüli szereplők is megerősítik, mint az USA igazságügyi minisztériuma. A Department of Justice vállalatunk vonatkozásában „a hibák kiküszöbölésében, valamint a belső rendcínálásban mutatott rendkívüli elkötelezettség”-ről beszél, amely egy „best in class” programban ölt testet. A tekintélyes Dow Jones Sustainability Index 2008-as globális tanulmányában, a Compliance kategóriában a Siemenst az első helyre sorolta.

Compliance – vállalatirányítási szerkezetváltás

A 2009-as üzleti évet a Siemens magyarországi csoportjánál is végigkísérte a compliance tevékenység működtetése, és az új vállalatirányítási szemlélet maradandó beágyazása a szervezet különböző szintjein. A szerkezetileg és, stratégiailag egyaránt módosult szervezeti felépítés fenntarthatósága érdekében a Siemens vállalatirányítási tevékenysége mint a transzparencia letéteményese, az év folyamán regionális alapokra helyeződött. A hatékony átszervezés, és megerősített kockázatkezelés eredményeképpen megnövekedett transzparencia a Siemens-tagvállalatok felelős döntéshozóinak a korábbinál lényegesen operatívabb rálátást biztosít az üzletvitelre.

Megelőzés

> Vezetői hangvétel

> Compliance szervezet

> Tréning

> Eljárások és folyamatok

> Programok kommunikációja

> Centralizálás

Észlelés

(„Tone from the Top”)

> Forensic vizsgálatok

> Compliance felülvizsgálatok

> Compliance kontrollok

Reagálás

> Szankciórendszer a szabálytanaságokra

> Globális belső vizsgálati szervezet

> Működési hatékonyság

Folyamatos fejlődés

> Compliance helpdesk

(ombudsman funkciót is beleértve)

> Személyzeti folyamatokba ágyazottság

Vállalatirányítási modell

A vállalatirányítási modell alapját a Megelőzés – Észlelés - Reagálás operatív irányítási program adja.

A modell fő alkotóelemeit, és azok státuszát az alábbi lebon-tás tartalmazza.

I. Megelőzés

1. Compliance eljárások és folyamatok

Az eljárásrendszer alapját a vállalatcsoport Üzleti Etikai Szabályzata képezi. Az Üzleti Etikai Szabályzat olyan vállalati üzletviteli és magatartási alapelveket rögzít, melyek a törvényben rögzített versenyjogi és anti- korrupciós szabályo-záson túlmenően további szabályokat és követelményeket

írnak elő a Siemens munkavállalók számára az etikus üzleti magatartás mindenkor betartásának érdekében. A kiterjedt belső szabályozás a vállalatfelvásárlási compliance szabá-lyoktól kezdve az adományozáson keresztül számos olyan eljárást rögzít a vállalat kontroll-rendszerében, melyek rugalmas, de a döntéshozatalhoz biztosítandó transzparenciát mindenkor szem előtt tartó folyamatokat képeznek.

Vállalati felelősség

5. Személyzeti folyamatokba ágyazottság
A magyarországi Siemens Csoport tagvállalatainak vezetői ösztönző rendszerét - a világon az elsők között kialakított SAG rendszer szerint - az etikus üzletvitelnek való megfele-
lőség igénye hatja át. A vezetők teljesítményértékelésében a compliance kritériumok szerepet kapnak. Emellett egyes vállalati kulcspozíciókba pályázó jelöltek – a velük történő egyeztetést követően – előzetes átvilágításon mennek ke-
resztül annak érdekében, hogy a vállalat szerződészkötés előtt megbizonyosodjon az etikus magatartásukról.

II. Észlelés

1. Kontrollfolyamatok
A törvényekkel és belső jogszabályokkal konform, eti-
kus üzleti magatartás feladatának biztosítása érdekében a Compliance tevékenység része a helyi kockázatok feltér-
képezése és ellenőrző, ill. megelőző lépések megtétele. A vonatkozó feladatvégzést a több mint 40 korszerűsített, folyamatokba integrált kontrollt tartalmazó Siemens Imp-
lementációs Csomag definiálja. Az Implementációs Csomag folyamatos ellenőrzés alatt áll: mind a könyvvizsgáló, mind a független, az SEC (Securities and Exchange Commission) által akkreditált monitor, Dr. Theo Waigel és szakértői cso-
portja felügyeli a Siemens compliance rendszer konszern-
szintű működési megfelelőségének ellenőrzését. Emellett a Compliance a kontrollfolyamatok ellenőrzésében szorosan együttműködik a Vállalati Kockázatkezeléssel.

III. Reagálás

1. Az etikátlan üzleti magatartás következményei
A Siemens Csoport üzletpolitikájában alapkövetelmény a tiszta verseny és az egyenlő feltételek biztosítása. Nem megfelelő üzleti magatartás tapasztalása esetén részle-
tes, feltáró belső vizsgálatot folytatunk le, szükség szerint az anyavállalatot is bevonva, és minden rendelkezésre álló jogi eszközt felhasználunk a tiszta üzletvitel biztosítására. A Siemens Csoport Kollektív Szerződés alá tartozó tagvál-
lalatai az ilyen esetekben a magyar törvényben biztosított szóbeli figyelmeztetés, írásbeli figyelmeztetés, ill. munkavi-
szony megszüntetése szankciókon felül a jutalom, bónusz, ill. más opcionális fizetési elemek megvonását, vagy egyéb teljesítménytől függő bérelemek elvonását, valamint az át-
helyezést alkalmazhatják.

További lépések

A vállalatirányítási program folyamatos fejlesztését közpon-
ti és helyi kezdeményezések biztosítják. A kezdeményezé-
sek fókuszában a vállalati kultúra etikai szemléletű fejlesztése, és az esetlegesen feltárt visszaélésekre vagy hiányos-
ságokra adott munkavállalói / szervezeti javaslatok, ill. szervezeti válaszok állnak. Vizsgáljuk az olyan szervezetekkel való együttműködés lehetőségét, amelyek közép- és hosz-
szú távú programjában szerepelnek korrupciót csökkentő és a tiszta versenyt erősítő kezdeményezések. Betartva

meghatározásával igyekeztünk eleget tenni az előírásoknak, és számos vállalati utasítást vezettünk be a minél hatékonyabb, biztonságosabb projekt- és szervizüzletek keretében végzett munkavégzéseink során esetleg előforduló kockázatok csök-
kentése érdekében.

Vezetésünk megerősítette minőség – és környezeti politi-
káját, illetve kibővítette azt a megfelelő biztonság védelmét célzó alapelveivel.

A Siemens Erőműtechnika Kft. sokéves gyártási és szer-
viztapasztalata, valamint az EN ISO 9001:2000, EN ISO 14001:2004 és MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007) előírá-
sainak megfelelő integrált irányítási rendszere biztosíték ar-
ra, hogy magas színvonalú szervezettséggel és szakmai hoz-
záértéssel végezze feladatait a minőségirányítás, környezet-
védelem és munkabiztonság területén. Integrált irányítási rendszerének folyamatos fejlesztése révén megbízható, kör-
nyezetbarát, gazdaságos eljárásokkal és eszközökkel bizto-
sítja a külföldi, valamint hazai megrendelőink világpiacon kialakult igényeinek kielégítését.

A Siemens Transzformátor Kft. a korábbi minőségirányítási rendszerét továbbfejlesztette az EN ISO 9001:2009 szabvány alapján, s a kiépített EN ISO 14001:1996 környezetközpontú irányítási rendszerét az új ISO 14001:2004 szabvány szerint módosította.

Az Integrált Irányítási Rendszer működtetése és folyamatos fejlesztése környezetvédelmi tevékenységünk egészét átfog-
ja, a környezetvédelmi követelményeknek való mind telje-
sebb megfelelést szolgálja.

az etikus versenyzés szabályait, ösztönözni kívánjuk szektortársainkat és versenytársainkat is a korrupció elle-
ni küzdelemben való közös részvételle. A Transparency In-
ternational, a Világbank vagy egyéb mértékadó nemzetközi szervezet bevonásával programokba illesztjük a részvételün-
ket pl. iparági kezdeményezésekben, és integritás-megállá-
podásokon keresztül tisztább, átláthatóbb közállapotok lét-
rejöttét kívánjuk elősegíteni. A 2 éves múltra visszatekintő programunk tapasztalatainak megosztását számos piaci sze-
replő is igényelte az elmúlt időszakban: mind a média, mind pedig felsőoktatási intézmények részéről érkeztek felkérések szakértői hozzászólásra vagy előadás megtartására. A kor-
rupció ellenes társadalmi párbeszédben továbbra is szíve-
sen veszünk részt.

A Compliance vállalatirányítási program összességében fo-
lyamatos változáskezelési és vállalatikultúra-formáló felada-
tot jelent, melyben alapvető fontossággal bír a fenntartható-
ságot biztosító, konzisztens új vállalati értékrend.

Integrált irányítási rendszereink (minőség, környezet, biztonság)

A Siemens Zrt. a minőség és környezet tudatos védelme irán-
ti elkötelezettség bizonyítására szinte az első „alkalmazó út-
törők” között vezette be1996 óta az ISO 9001 szabvány sze-
rinti, közel 10 éve pedig az ISO 14001 szabvány szerinti irá-
nyítási rendszereket, és azokat harmadik fél által sikeresen tanúsította.

A 2009. évben a Siemens Zrt. vállalatvezetése elhatározta, hogy az egyre fokozódó piaci, vevői és társadalmi elvárá-
soknak megfelelően, a minél magasabb szintű jogi és egyéb előírásoknak történő megfelelés érdekében bevezeti a nem-
zetközi szinten is elfogadott OHSAS 18001:2007 szabvány szerinti munkahelyi egészség- és biztonságvédelmi irányí-
tási rendszert. Valamennyi üzleti és központi területen, va-
lamennyi munkakör veszélyeinek és kockázatainak felméré-
sével, azok csökkentését szolgáló intézkedések és eljárások



Munkatársi kiválóság (People Excellence)

Az átalakulás korát éljük. A globalizált piacok, a verseny erősödő nyomása és az olyan ‘megatrendek’, mint a demográfiai változás, az erősödő urbanizáció és a klímaváltozás egyre nagyobb kihívásokat támasztanak az üzlet és a társadalom számára.

Csak is felelősségteljes, magasan képzett, a sablonok nélküli gondolkodásra képes munkavállalók tudják létrehozni a megoldásokat biztosító, úttörő technológiákat. Ez az oka annak, hogy a dolgozói kiválóság nélkülözhetetlen alkotóeleme Fit4 2010 programunknak. Kiváló emberek foglalkoztatása az üzleti stabilitás és növekedés érdekében kulcsfontosságú üzleti sikerünk szempontjából. A Siemens HR politikája és folyamatai biztosítják a legjobb tehetségek toborzását, megtartását és fejlesztését.

A Performance Management Process az alapja a szervezetben belüli személyzetfejlesztésnek, mely biztosítja a folyamatos pénzügyi, vevői, folyamat- és munkatársi méréseket. Ezen folyamat keretében felismert munkatársak részére átfogó fejlesztési programot biztosítunk, melynek keretében lehetőség nyílik különböző szintű menedzsment-kurzusokon részt venni, valamint csatlakozhatnak a Stratégiai Sales Menedzser programhoz.

Mivel egy kitűnő értékesítési szervezet nyertes-nyertes szituációt teremt mind maga, mind pedig ügyfelei számára, a személyzetfejlesztés legfőbb fókuszába az értékesítési szervezet támogatása került, az értékesítési készségek fejlesztése egy speciális kiválasztási folyamaton keresztül, illetve további tréningek által. A folyamatosan tartandó belső kereskedelmi tréningünk moduljait átalakítottuk az üzleti igényeknek megfelelően.



FELELŐSSÉG A TÁRSADALOM IRÁNT – CORPORATE CITIZENSHIP

A Siemens a világ 190 országában van otthon, többszörösen beépülve ezek társadalmi szövetébe: mint munkaadó, mint ügyfél, mint beruházó, mint termékek, megoldások és szolgáltatások szállítója.

Jó vállalati polgár minőségünkben aktív szerepet játszunk a társadalom fenntartható fejlődésében, saját vállalati jövőnket is biztosítva ezzel. A társadalom iránti felelősségünket teljes komolysággal vállaljuk, és számos átfogó nemzetközi oktatási, karitatív, művészeti és kulturális programot működtetünk. Ezekhez járulnak az egyes országokban működő Siemens cégek saját lehetőségeinek és kezdeményezéseinek megfelelő helyi akciók.

A nemzetközi irányvonalakat adaptálva **Magyarországon** is meghatározott koncepcióval rendelkezünk a társadalmi felelősségvállalás gyakorlására. A fő súlypontokat a hazai jellemzők figyelembe vételével tudatosan jelöltük ki, hogy „jó vállalati polgár”-ként minél eredményesebben járuljunk hozzá a fejlesztéshez és az emberek életének jobbá és szebbé tételéhez.

FELELŐSSÉG A GAZDASÁGI PARTNEREK IRÁNT

Üzleti fairplay

A professzionális beszerzés alapjait a Siemens Corporate Procurement Policy szabályozza. Ez többek között rögzíti, hogy üzleti partnereink megválasztása során biztosítani kell a Siemens Business Conduct Guidelines-ban lefektetett magas etikai és jogi normák betartását.

A Siemens Magyarországot is magában foglaló CEE (közép- és kelet-európai) országcsoportjában az elmúlt évben közel 3 millárd euro összértékben kapott megrendelést több mint 50 000 üzleti partner a Siemens vállalatoktól. A beszállítók kiválasztása és értékelése teljes körűen integrált beszállítómenedzsment-rendszer keretében történik. Az üzleti magatartás számukra előírt szabályai (Code of Conduct) keretében a beszállítók kötelezik magukat, hogy tiszteletben tartják munkatársaik alapjogait, nem engedélyezik gyermekek foglalkoztatását; vigyáznak munkatársaik egészségére és biztonságára, valamint gondot fordítanak a környezetvédelemre.

A Code of Conduct a Siemens alapértékein (felelősség, kiválóság, innovativitás) alapul, és elválaszthatatlan része minden új beszerzési megrendelésnek és a meglévő szerződések hosszabításának.

A Code of Conduct betartása a partnerek önértékelése révén, valamint a szállítói értékelő rendszer keretében történik. A szükséges javító intézkedéseken túl a szállítóknál fenntarthatósági auditokra kerülhet sor, amelyek kiterjednek a Code of Conduct betartására.



A Generation 21 program

legfontosabb célkitűzése a tudomány és a technológia területén a Siemens tudásának és tapasztalatának átadása, és a tehetségesnek bizonyuló fiatalok segítése.

A felsőoktatás támogatása – a jövő értelmiségének, azon belül is a 21. század kihívásainak megfelelni tudó, magasan kvalifikált műszaki szakemberek képzése – támogatásunk egyik hangsúlyos területe. A Siemens hazai vállalatai és a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) között 1999 óta hosszú távú támogatási szerződés van érvényben, melynek célja a műszaki felsőoktatás színvonalának emelése és a két fél közötti szakmai együttműködés elősegítése. 2008-2009-ben folytattuk a BME szervezeteinek és tevékenységének széles körű támogatását. A kiemelkedő tanulmányi eredményeket Werner v. Siemens Excellence Award kitüntetések és ösztöndíjak adományozásával ismertük el. Anyagi támogatást nyújtottunk a német nyelvű mérnökképzéshez ill. a BME és a Karsruhei Egyetem együttműködéséhez. A BME tanszékein és laboratóriumaiban folyó elméleti és gyakorlati oktatási munkát korszerű Siemens termékek, szoftver és ipari szakértelem rendelkezésre bocsátásával segítettük. Az együttműködés nem-műszaki területekre is kiterjedt, pl. a BME sportkör támogatásával, vagy a BME oktatók és hallgatók színházi előadáson való vendégül látásával.

Ugyancsak többéves együttműködés folytatásaként a tárgyévben is működtettük a Budapesti Corvinus Egyetem képzési programjának keretén belül a Siemens e-Government Akadémiát. Ennek célja az államigazgatási szakemberképzés támogatása, a korszerű elektronikus kormányzati eszközökkel és megoldásokkal kapcsolatos ismeretek oktatásának előmozdítása a Siemens által képviselt know-how és szakmai tapasztalatok felhasználásával.

Felsőoktatási „portfóliónk” új partnerrel bővült: a Nyugat-Magyarországi Egyetem keretében működő ISES (Institute of Social and European Studies) Hungary-val megkötött együttműködési megállapodás révén. Ennek értelmében Siemens előadókkal és internship munkahelyekkel és

multinacionális vállalati tapasztalatainkkal segítjük az ott folyó oktatást, melynek célja fiatal szakemberek képzése az ország EU-integrációjának elősegítésére

A fenti három felsőoktatási intézmény mellett számos közép- és felsőoktatási intézményt segítünk szakképzési járulékkal, ill. több neves egyetemen folynak közös K+F projektek a Siemens portfólióba tartozó szakmai területeken. Ezen felül hosszú távú együttműködésekkel folytatunk szakmai szervezetekkel, így azok vonatkozó tudományos programjai is sok esetben támogatásunkat élvezik. Például az immár 18. alkalommal megrendezett Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny legfiatalabb díjazottja a Siemens Junior Díjban részesült.

A THE program (Tudományos Hasznos Emberi) www.the-online.hu

A jövő generációinak kompetenciája, átfogó és speciális szakmai ismeretei, valamint újító ötletei meghatározzák a műszaki fejlődés irányát és ütemét - mely már az emberi életminőséget is befolyásolja -, így kiemelten fontosnak tartjuk hazánkban is a tehetséges és érdeklődő fiatalok segítségét.

A 2008. februárjában elindult program kapcsán együttműködünk az Innovációs Szövetséggel és más jelentős ipari cégekkel, mint a projekt fő szponzora. Ez a program ugyan-csak alkalmas arra, hogy a három fő vállalati érték mentén – innováció, kiválóság, felelősségvállalás – vegyen részt a Siemens a programban tartalmi szempontból (rendezvényeken és szakmai anyagokkal), ill. a program kommunikációs akciótervének kialakításában és megvalósításában is.

Az együttműködés második évének egyik fő célja volt, hogy a műszaki-tudományos érdeklődésű fiatalokat aktivizáljuk a program társadalmi hálózati portáljában tagként való részvétellel. Másik fő cél az volt, hogy minél több iskolát és diákot „szólítsunk meg” szórakoztató, de tudományos igényű programokkal. A THE program kommunikációs csatornáiban magukban foglalnak egy napi frissítésű website-ot (www.the-online.hu), egy évente négyszer 60 000 példányban megjelenő nyomtatott kiadványt, és ezeket kiegészítve 2009-ben megindult a Tudományos Road Show sorozat, amely a középiskolákat érdekes és látványos előadásokkal, kísérletekkel és talk show-kkal keresi fel. Az eseményekben a Siemens előadók delegálásával is részt vesz.





A Siemens Caring Hands

karitatív program keretében pénzügyi és/vagy materiális támogatást nyújtunk a beteg és fogyatékkal élő embertársainkat, illetve a katasztrófák áldozatait segítő szervezeteknek. A tárgyévben összesen 15,6 millió forinttal segített a Siemens az árvízkárosult településeknek.

A június elején felajánlott egyösszegű 7 millió forintos vállalati támogatást kiegészítve a Siemens Zrt., a Siemens Erőműtechnika Kft., a Siemens Transzformátor Kft., a Siemens PSE Kft., valamint az Osram Kft. munkatársai saját felajánlásaikkal csaknem 3 millió forintot gyűjtöttek össze.

Ezt megtriplázva - az eredeti felajánlás szerint - a Siemens a dolgozók által összegyűjtött minden forinthez hozzá tett még kettőt, és a teljes összeget juttatta el az árvíz által tönkretett települések lakóihoz a Magyar Vöröskereszttel együttműködve. „Dolgozóink egy emberként álltak az ügy mellé, így több mint 15 és fél millió forintot utalhatunk át a segélyszervezetnek keresztül a rászorulóknak” – mondta Dale A. Martin, elnök-vezérigazgató. A Vöröskereszt munkatársai és önkéntesei Borsod-Abaúj-Zemplén megye 208 érintett településén végeztek felmérést a megyei önkormányzat és a települési önkormányzatok segítségével, hogy pontosan milyen segítségre van szükség a katasztrófa sújtotta területeken. Adományunkat ebben a térségben használták fel: építési anyagokat vásároltak, és tárgyi adományként közvetlenül juttatták el a tönkrement házak lakóihoz.

A művészetek pártolása

Vállalatunk elkötelezett a kulturális értékek megóvása iránt, és az életminőséget befolyásoló, színvonalas szórakozási és művelődési lehetőségek megteremtése mellett.

Művészeti mecenatúránk keretében változatos művészeti tevékenységeket támogatunk programok, események megrendezésének, együttesek karrierjének támogatása formájában.

Aktuális támogatott művészeti projektjeinkről az alábbi áttekintés ad számot.

A MÁV Szimfónikus Zenekar megalakulása óta Magyarország egyik legrangosabb zenei együttesévé lépett elő, repertoárja a barokk zenétől a modern, kortárs művekig terjed, az évek során a világ számos rangos koncerttermében adott hangversenyt. Három évre szóló támogatásunk a magas művészeti színvonal fenntartásában, és deklarált céljai – a klasszikus zene népszerűsítése és a zenei neveléshez való hozzájárulás – megvalósításában segíti a zenekart a tárgyévben is.

<http://www.mavzenekar.hu/berletek.php?berlet=4>

Az Örkény Színház kiemelt támogatójaként a magas szakmai színvonalú, és a nagyközönség által is kedvelt, újító szellemű művészeti csapat alkotó folyamatát segíti a Siemens annak megalakulása, a 2001/2002-es színházi évad óta. 2009/2010-ben nyújtott éves támogatásunk művészeti filozófiájuk további kibontakoztatásához, hivatásbeli kísérletező kedvük erősítéséhez, szellemi fejlődésük folytatásához, új darabok színreviteléhez segítette hozzá a társulatot

<http://www.orkenyszinhaz.hu/eng/introduction.html>

A Szépművészeti Múzeum Baráti Körének Mecénás kategóriájú tagjaként a Siemens a képzőművészetek iránti elkötelezettségét is kifejezésre juttatja. A támogatással ezúttal is egy európai híró létesítmény mellé állt. A Baráti Kör célját magunkénak téve hozzájárulunk a múzeum gyűjteményének megőrzéséhez és bővítéséhez, széles közönséget vonzó, rangos időszaki tárlatok megrendezéséhez.

<http://www.szepmuveszeti.hu/web/guest/baratikor>

A Kogart Kortárs Művészeti Gyűjtemény egyike az egyre nagyobb hírnévre szert tevő modern képzőművészeti – elsősorban festészeti – galériáknak. Folytatva a KOGART Művészeti Alapítvánnyal annak egyik támogatójaként kötött kétéves együttműködési megállapodást, új kortárs hazai alkotások akvizícióját és kiállítások megrendezését segítettük elő.

<http://www.okm.gov.hu/main.php?folderID=764&ctag=article&list&iid=1&articleID=230982>



FELELŐSSÉG AZ ÖKOLÓGIAI KÖRNYEZET IRÁNT

A legnagyobb környezeti portfólió

A Siemens a zöld technológiák területén elért vezető pozíciója további kiépítésére törekszik. Innovatív termékeink és megoldásaink fontos hozzájárulást jelentenek a környezet megőrzéséhez. A lényegét tekintve itt egyrészt a természeti erőforrások takarékos felhasználása a cél, másrészt a levegőt, a talajt és a vizeket szennyező károsanyag-kibocsátás csökkentése. Kínálatunk az energia termelése, átvitele és felhasználása, továbbá a víztisztítás

és a levegő tisztaságának megőrzése köré csoportosuló szolgáltatásokat tartalmaz.

A legtöbb CO2-szennyezést a gázturbinák, az energia-hatékony fényforrások, a megújuló energia felhasználása (pl. szélturbinák segítségével), továbbá környezetbarát kö-tött pályás járművek révén lehet megtakarítani. 2008-ban a PricewaterhouseCooper felmérése szerint a Siemens kör-nyezeti portfólió felhasználói 148 millió tonnával tudták csökkenteni CO2-kibocsátásukat – ez a konszern saját tevé-kenységével okozott emisszió 35-szeresét teszi ki.

Zöld portfóliónk néhány súlyponti eleme



1. Energiatermelés

- > Nagy hatásfokú, kombinált ciklusú erőmű-blokkok
- > Kapcsolt (kogenerációs) erőművek villamos- és fűtési energia termelésére
- > Megújuló energia

2. Energiaátvitel és -elosztás

- > Gázszigetelésű kapcsolóberendezések
- > Nagyfeszültségű, egyenáramú energiaátvitel



3. Ipar

- > Nagy hatásfokú motorok, hajtások
- > Ágazatspecifikus energiavisszanyerő megoldások
- > Energiamenedzsment és tanácsadás



4. Mobilitás

- > Kötött pályás járművek regeneratív fékrendszerrel
- > Forgalmirányítási és parkolási rendszerek
- > LED forgalmi jelzőlámpák, repülőtéri világítás, irányító fények



5. Épülettechnika

- > Energiahatékony épületautomatizálás
- > Épület-modernizálás
- > Energiatakarékossági szerződéses vállalkozás



6. Fénytechnika (Osram)

- > Energiatakarékos fényforrások
- > Fénykibocsátó diódák (LED-ek)



7. Egészségügy

- > Gyors működésű, pácienskímélő CT és MR képalkotó rendszerek

8. Környezeti technológiák

- > Víztisztító rendszerek
- > Légszennyezés-ellenőrző rendszerek



KÖRNYEZETTUDATOS MAGATARTÁSUNK FŐ ELEMEI – IPARI ÉS TELEPHELYI KÖRNYEZETVÉDELLEM

A Siemens Zrt. folyamatosan erőfeszítést tesz annak érdekében, hogy saját működésünk minél kisebb terhelést jelentsen a környezetre. Telephelyünkön, illetve a projektek során is igyekszünk csökkenteni a keletkező hulladékok mennyiségét, az erőforrások felhasználását, és kerüljük a veszélyes anyag használatát. Telephelyeinken, így pl. a XIV. kerületi Gizella utcában is, számos a környezetvédelmet szolgáló, energiahatékonyságot növelő megoldásokat alkalmazunk a korábbi éveknek megfelelően. Célkitűzésünk között továbbra is megtalálható az energiaköltségek csökkentése a tudatos felhasználói magatartás kialakításával. A tavalyi évben is folytattuk két épületben a nyílászárók korszerűbbre történő cseréjét, mely által energiahatékonyság és hangszigetelés terén jelentős eredményeket értünk el. Mérőberendezések, szabályozók, időzítők segítségével mind fűtés, mind hűtés-rendszereink korszerűsödtek.

Továbbra is büszkék vagyunk a telephelyünkön kialakított zöld környezetre, melyet sok éves tudatos munkával, a múltbeli tevékenységünk felszámolásával, a korábbi egyes elavult épületek lebontásával, zöldberuházásokkal, „Környezetvédelmi Díjas” ún. Zöldtetők kialakításával értünk el. Így közel 10 éve jelentős mértékben csökkenhetett a beépített területek aránya, illetve növelhettük meg zöld területek felületét. Hatékony vízfelhasználás terén saját kutunk segítségével szociális helyiségek vízszükségletét tudjuk évtizedek óta biztosítani. Szállítóinktól megköveteljük az előírás szerinti hulladékgazdálkodás alkalmazását, a környezettudatos viselkedés elveinek betartását. Veszélyes és nem veszélyes hulladékaikat továbbra is szelektíven gyűjtjük mind telephelyünkön, mind a projekteken, a keletkezett használt elektronikai készülékeket, feleslegessé vált csomagolóanyagokat visszagyűjtjük, átvesszük, valamint a vonatkozó rendeletek értelmében megsemmisítésre vagy további feldolgozásra szállítatjuk.

A Siemens Erőműtechnika Kft. minőség-, környezeti, munkabiztonsági politikája dolgozóinak minőség tudatosságán, az emberekkel és környezettel szemben vállalt felelősségén alapul.



A Siemens Transzformátor Kft. vezetése a jelentős hatású környezeti tényezők folyamatos figyelemmel kísérésével évente célprogramban határozza meg a környezet védelme érdekében legfontosabb célkitűzéseit.

- Az elmúlt öt évben –a teljesség igénye nélkül
- > a festőműhely átépítése és korszerűsítésre (vízbázisú festés bevezetése, foszfátozó megszüntetése)
 - > új gombolyító berendezések bevezetése
 - > vasmagdaraboló berendezés
 - > lézervágó berendezés
 - > hegesztő berendezések kerültek beszerzésre
 - > új csarnok épült a száraztranszformátor-gyártás számára, az elérhető legjobb technikát képviselő folyamatos öntőberendezéssel (ez egyben a metilénklorid alkalmazásának megszüntetését is jelenti)

Az elmúlt években számos projekt indult, melyek során ezen irányelveket tartottuk szem előtt. Ezek közül is kiemelkedő a 2009. márciusában átadott új gyártócsarnok és irodaépület, mely 3500 m²-ével mérföldkőnek számít az 1953-ban alapított cég fejlődésének történetében. A beruházás részeként több mint 18 darab, a legújabb technológia szerinti ötten-gyelyes marógéppel, valamint további kiegészítő eszközökkel bővült gépparkunk / gyártási infrastruktúránk.

A csarnokbővítés során fontos szempont volt a korszerű fűtési rendszer kialakítása. 2009-ben megtörtént a régi irodaépület és gyártócsarnok homlokzatának korszerűsítése is, melynek fő célja a hőszigetelés javítása, és ennek segítségével jelentős energiamegtakarítás elérése volt. Ehhez a projekthez szorosan kapcsolódott az ablakok cseréje, valamint a klíma-rendszer átalakítása, központilag szabályozhatóvá alakítása és ezáltal az energiafelhasználás csökkentése.

További, már megvalósult – környezetvédelmi szempontból is igen jelentős-projektek a teljesség igénye nélkül:

- > tetőszigetelés, felülvilágítók cseréje
- > kompresszorok cseréje, a hálózat felülvizsgálata, javítása, ezáltal a veszteségek csökkentése
- > világítás modernizálása
- > veszélyes hulladékok mennyiségének csökkentése (víz-visszaforgatás)
- > fűtési rendszer modernizálása



Termelési feladataink végrehajtásával összhangban a fel-soroltak kedvezően befolyásolják

- > a hulladékkezelést
- > a légszennyező anyagok kibocsátását
- > a felszíni és felszín alatti vizek védelmét, a zajkibocsátást
- > energia-és vízfelhasználásunk.

Ezekhez kapcsolódóan beruházásokat eszközöltünk

- > mérési lehetőségek, szabályozók kiépítésére
- > a világítási rendszerek felújítására
- > energiatakarékos berendezések használatára
- > épületeink nyílászáróinak cseréjére.

A 2009 . évben is alkalmaztuk a korábban gázzal előállított használati melegvíz biztosítására a napkollektoros rend-szert, a szárazelemek, akkumulátorok és elhasznált fényfor-rások összegyűjtésére továbbra is lehetőséget teremtettünk.

KÖRNYEZETTUDATOS GONDOLKODÁS ÉS NEVELÉS

„Élhető Föld” hírportál és online magazin

Az elhetofold.info nyilvános webhely 2008 májusában kezdte meg ismeretterjesztő és nevelő célzatú működését, olyan környezeti tárgykörökre összpontosítva, mint a klí-maváltozás, energiahatékonyság, a környezet megóvása, az új generációk környezettudatos nevelése. Fő szponzora a Siemens Zrt., amely hosszú távú célként a környezettudatos közösség építését, erősítését tűzte ki. 2008-2009 folyamán számos megjelent cikk közvetítette a Siemens idevágó üze-neteit, bemutatva azokat a műszaki innovációkat és meg-oldásokat is, amelyeket vállalatunk kínál a klímaváltozás következményeinek leküzdésére és a természeti katasztró-fák megelőzésére, ill. hatásaik elhárítására

<http://www.elhetofold.info/>

Folytatódó „Kutatódoboz” program

A Generation21 program égisze alatt megindult program a legfiatalabb korosztály – elő- és kisikolások – természet- és környezettudatos nevelését célozza. Elsőként a Ravazdi Erdei Iskola és a szolnoki Mátyás Király általános iskola okta-tói és növendékei próbálhatták kis a sokféle kísérletet és meg-figyelést lehetővé tevő eszközkészletet. Az eszköz fogadtatá-sa és az első alkalmazási tapasztalatok igen kedvezőek voltak. Ennek nyomán 2009 során a Siemens Alapítvánnyal közösen előkészületeket tettünk a program jelentős számú további tan-intézetre való kiterjesztésére, ami a tervek szerint 2010-ben realizálódik.



Európai Zöldváros Index a Siemenstől

A Siemens környezet iránti elhivatottságának jegyében szüle-tett az a tanulmány, mely Európa harminc, a klímavédelem szempontjából vezető szerepet játszó nagyvárosának – köztük Budapestnek – környezeti helyzetét és fenntarthatóságát vizs-gálja, elemezve idevágó célkitűzéseiket és elért eredményei-ket. A tanulmányt a Siemens megbízásából az Economist Intelligence Unit állította össze. Az anyag részét képezi az Európai Zöldváros Index, amely a vizsgált nagyvárosok szám-szerű értékelését adja és összehasonlítását teszi lehetővé kör-nyezeti szempontból, nyolc kategóriába sorolt harminc mutató alapján. A tanulmány célja, hogy átfogó, egységes szerkezetű adatok segítségével, valamint a meglévő jó példák bemutatá-sával támogassa a városok környezettudatos fejlődését. A Zöldváros Index rangsorában Budapest a 17. helyre került az összesítésben, ugyanakkor például a közlekedési mutatók alapján a kedvezőnek mondható 10. helyen áll.

http://www.siemens.com/entry/cc/en/urbanization.htm?section=green_index

A Siemens jelenlegi portfóliójának súlypontjait meghatározó témák a demográfia, az urbanizáció, a környezet- és klímavédelem. Ennek megfelelően lépett életbe 2008 elején az operatív vállalati tevékenység új struktúrája.

Ez a struktúra három szektorra tagozódik: Ipar, Energia, Egészségügy, amelyhez szektor-független tevékenységek társulnak még, mint amilyen az IT Solutions and Services. A hazai Siemens csoport vállalatainak felépítése is ezt a jól áttekinthető szerkezetet követi, illetve tevékenységük is ebben a keretben mutatható be.

Ipar	Energia	Egészségügy
> Ipari Automatizálás és Hajtástechnika > Building Technologies > Mobility > Osram Kft. > evosoft Hungary Kft.	> Siemens Zrt. Energia Szektor > Siemens Erőműtechnika Kft. > Siemens Transzformátor Kft.	> Medical Solutions – Orvostechnika > Siemens Audiológiai Technika Kft.
IT szolgáltatások	Vegyes vállalatok	
> Siemens IT Solutions and Services > Siemens Enterprise Communications Magyarország Kft.	> BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft. > Fujitsu Siemens Computers Kft.	

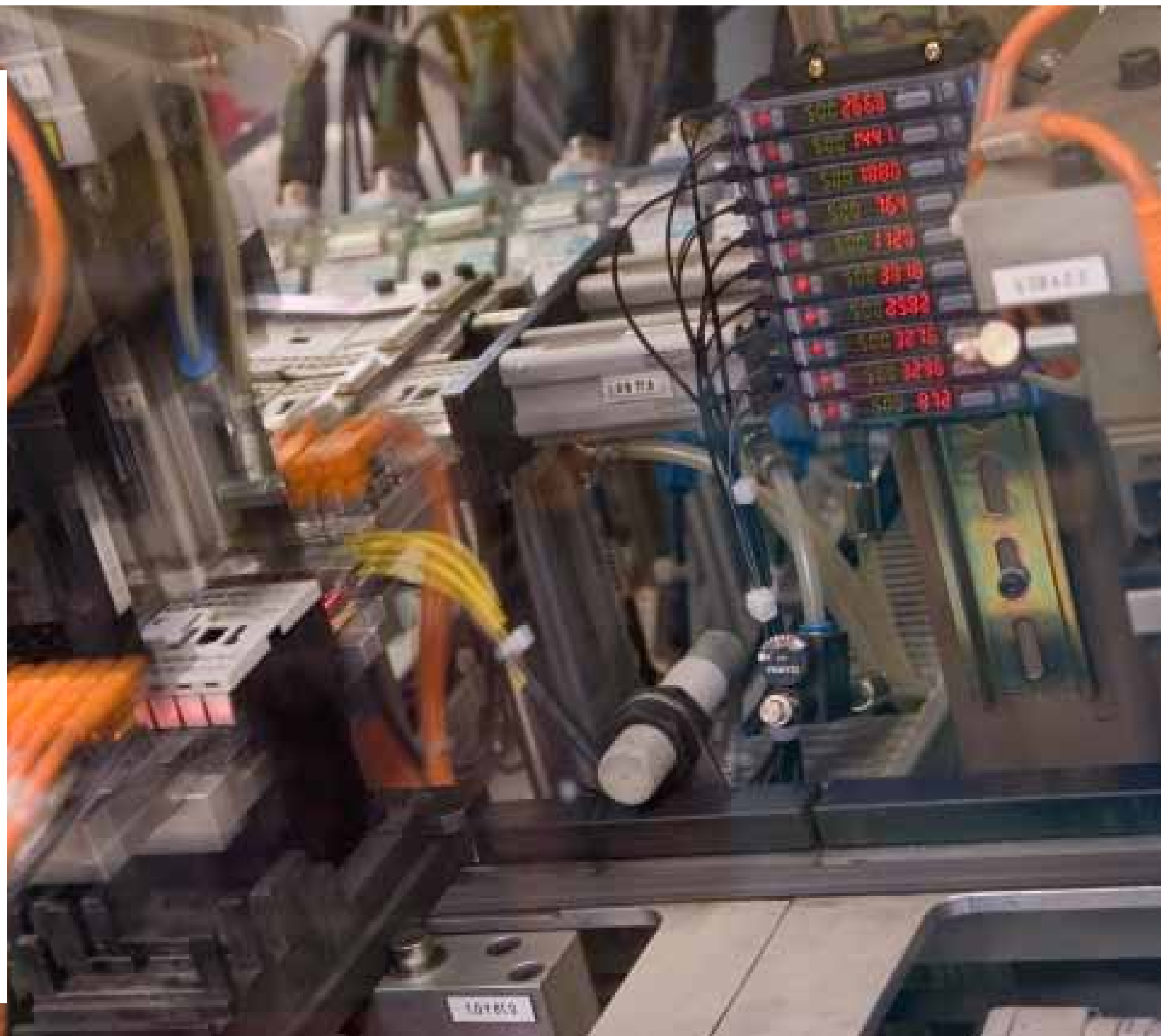
Ipar

Ipar szektor

Ipari Automatizálás és Hajtástechnika
Building Technologies
Mobility
Osram Kft.
evosoft Hungary Kft.

A Siemens Ipar Szektor a környezetbarát gyártás-, közlekedés-, épület- és fénytechnika világszerte vezető szállítója.

Az ipar és az infrastruktúra területén tevékenykedő ügyfeleinek termelékenységét, hatékonyságát és flexibilitását integrált automatizálástechnikával és teljes körű megoldásokkal növeli.





Az ipari automatizálás és hajtástechnika területén a Siemens a világ egyik vezető technológiaszállítója.

A folyamatos és diszkrét gyártástechnológiák, valamint az infrastrukturális területek automatizálási és folyamatirányítási rendszerei, a teljes folyamatműszerezés, motorok és komplett hajtások, szerszámgépvezérlések, 0,4 kV - os ipari vezérlő, jelző és működtető készülékek termékeivel, megoldásaival és szolgáltatásaival teljes körű automatizálási koncepciókat kínál ügyfelei részére.

valamint komplett egyenáramú hajtások (Sinamics DC Master) is. A Flender termékek révén a hajtáslánc mechanikai elemeivel is kiegészült a palettánk.

A Siemens **0,4 kV - os ipari vezérlő, jelző és működtető készülékek** üzleti területe átfogó és innovatív termék választékában a relék, kontaktorok, lágyindítók, működtető és jelzőkészülékek, végálláskapcsolók, intelligens motormenedzsment-eszközök teljes kínálata szerepel.

A Siemens Teljesen Integrált Automatizálás (TIA) koncepcióját támogatva, a létesítmények, berendezések teljes életciklusára szóló általános és komplett megoldásokat kínálunk a vegyipar, olajipar, gyógyszeripar, élelmiszeripar, autógyártás, gumipar, papíripar, szerszámgépgyártás területein. Kínálatunkat kiegészítik **szerviz- és oktatási szolgáltatásaink** is az installált Siemens-technika zavartalan működése és magas színvonalú üzemeltetése érdekében.

2010-ben nehéz gazdasági környezetben is sikerült jelentős energiaszállítási üzleteket megvalósítanunk. Egyik legfontosabb hazai partnerünk, a Richter Gedeon NyRt. beruházásában, a debreceni Ipari Park területén épülő új gyárba az „Energiaépület” villamos kisfeszültségű SIVACON elosztóberendezéseit, valamint villamos felügyeleti rendszerét szállítottuk. Szintén Siemens gyártmányok a gyártócsarnok kisfeszültségű elosztóberendezései is.

A Richter Gedeonnál elért sikerben a SIVACON berendezés meggyőző műszaki előnye, kedvező ár/érték aránya mellett döntő szerepet játszott, hogy korábbi, tizenkét évi szállításaink kivívták a megrendelő megelégedettségét.

Részt veszünk továbbá a Siemens AG (Ausztria) által elnyert Strabag Nostra cementgyár megvalósításában is, melynek során SIVACON S8 típusú elosztóberendezéseket szállítunk.

Az év nagy sikerei közé tartoznak a Daimler AG új kecskeméti gyárának építésénél elnyert projektek. Legnagyobb megbízásunk a gyár energiaellátó és energiaszállítási berendezéseinek valamint világítási rendszereinek komplett szállítása.

Folyamatos akvizíciók révén a Siemens egyre erősíti piaci pozícióját világszerte és Magyarországon is.

Az utóbbi években termékportfóliónk kibővült a Comos life cycle engineering mérnöki szoftvercsomaggal, valamint az UGS termékéletciklus-management szoftvereivel, tovább folytatva a korábbi időszak sikeres akvizícióinak sorozatát (Danfoss és Controlotron áramlásmérők, Miltronics szintmérők, Flender hajtások és kuplungok, Loher motorok, Robicon Perfect Harmony közepfeszültségű frekvenciaváltók stb.).

Értékesítésünkben egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk az Internet-alapú elektronikus kereskedelemre. Online áruházunkban, az Industry Mall-ban, ügyfeleink az Interneten keresztül adhatják fel rendelésüket, informálódhatnak az aktuális árakról, és kísérik figyelemmel megrendelésük teljesítését.

Termékportfóliónk rendkívül széleskörű. A **gyártás- és folyamatautomatizálási feladatok** gazdaságos és egyszerű kivitelezésére szolgál a Siemens SIMATIC koncepciója. A számos hardver és szoftver elemből álló SIMATIC az ügyfél specifikus igényeinek megfelelően gyorsan és gazdaságosan hajtja végre a vezérlési feladatokat.

Folyamatműszerezési termékeink között megtalálható a korszerű SITRANS áramlás-, szint-, nyomás- és hőmérséklet-távadók teljes skálája.

Motion Control rendszereink hatékony megoldást kínálnak a nagy számításigényű szerszámgép- ill. gyártógép-vezérlési feladatokra csakúgy, mint a szervóhajtást igénylő precíziós mozgásvezérlésre, vagy a standard gépek legkülönbözőbb általános és speciális hajtási feladataira. A piacon jól ismertek a területhez tartozó Sinumerik, Simotion, ill. Sinamics márkanevek.

Hajtástechnika üzletágunk termékportfóliójában megtalálhatók a kis- és közepfeszültségű, nagy hatásfokú (IE2) motorok,



A Siemens Building Technologies (Épülettechnika) divíziója világszerte vezető helyet tölt be

A biztonságos és energiahatékony épületek („Zöld épületek”) és infrastruktúrák piacán. Szolgáltató, rendszerintegrátor és termék szállító vállalként a Building Technologies divízió ajánlata kiterjed az épületautomatizálásra és -energetikára, a fűtés-szellőzés-klimatizálás rendszereire, a tűzvédelemre, a biztonságtechnikára, valamint a kisfeszültségű energiahelosztásra és a villamos szerelés technikára.

Az épületautomatizálási termékek legnagyobb részét vállalatunk közvetlenül végfelhasználóknak, villamos fővállalkozóknak értékesíti. Előzőeken kívül viszonteladó partnerekkel, gépgyártókkal, és rendszerház-partnerekkel kialakított együttműködés keretében is értékesít.

az épületbiztonság területén

- > a Ferihegyi Repülőtér bővítése, átalakítása tovább folytatódott, a létesítmény tűzjelző rendszerének tervezése és kivitelezése a Siemens Sinteso™ termékcsalád alkalmazásával került megvalósításra. A későbbi karbantartási feladatokat is divíziónk épületbiztonsági (FS) üzletága látja majd el.
- > a K3, új nevén Allianz Irodaház komplett gyengeáramú rendszereinek kivitelezését végeztük. Az épületbiztonsági rendszerek közös grafikus felügyeletét az MM8000 rendszer látja el, amely megjeleníti a tűzjelző, beléptető, betörésjelző és videomegfigyelő rendszerekből érkező jelzéseket.
- > sikeres együttműködésben a Cluster CEE SEE kollégákkal a Siemens Energy megvalósításában épült gönyői erőmű komplett Fire Fighting rendszerének kivitelezését végeztük el.

A KISFESZÜLTSGŰ ELOSZTÓBERENDEZÉSEK TERÜLETE

Az LV, mely a legújabb területe az IBT-nek, korábban az A&D egyik „húzó üzletága” volt. Jellemzően nagyobb értékű berendezések (több, mint 50mFt) direkt eladása, illetve partnereken keresztül történő indirekt eladása biztosítja a forgalmat. A több éves, évtizedes kapcsolatokkal rendelkező üzletág megrendelői főleg a műszakilag igényesebb, elsősorban ipari felhasználók köréből kerülnek ki.

A mostani üzleti évben kapott nagyobb összegű rendelések közül a teljesség igénye nélkül megemlíthetők az alábbiak:

- > a Richter Gedeon Dorogi Fióktelepén az SG transzformátor-állomás felújításánál a kisfeszültségű elosztóberendezések SIVACON S8 típusúak lesznek. Dorogon ez már a negyedik, Siemens által elnyert trafófelújítás.
- > a METRO 4 építése 10 állomást és egy járműjavító műhelyt tartalmaz. A kisfeszültségű energiahelosztást biztosító segédüzemi főelosztók szállítása folyamatosan történik, várhatóan az idei naptári évben fog befejeződni a projekt. A főelosztók SIVACON 8PT berendezésekből épülnek fel.
- > A Swietelsky nyerte a METRO 4 állomási kisfeszültségű al-elosztó berendezések szállítását. Az ő megbízásából ezen elosztók is Siemens típusok lesznek (SIVACON S4 és Alpha), gyártásuk partnercégeken keresztül történik.

A Siemens Zrt. BT divíziója hazai piacvezető mind az épületautomatizálás, mind az épületbiztonság területén. Széles kínálatunkban megtalálhatók a legegyszerűbb termosztátok, érzékelők, beavatkozók és digitális szabályozók, valamint a komplex épületfelügyeleti rendszerek és a rendszerekhez tartozó kiegészítő szolgáltatások (internet-elérés, sms funkció). Az ágazat másik fő üzleti területe az épületbiztonság, melynek feladata a tűzjelző és -oltó, behatolásjelző, zárt láncú TV, kártyás beléptető, gázveszélyjelző és integrált biztonságtechnikai felügyeleti rendszerek kutatása, fejlesztése, gyártása, létesítése és karbantartása.

Mindkét területen igen tekintélyes üzleti partnerekkel és hosszú referencia-listával rendelkezünk. Ezek között megtalálhatók nagy közintézmények (pl. a Parlament, minisztériumok), a MOL, az AUDI, a Ferihegyi Repülőtér, a Paksi Atomerőmű, továbbá vezető gyógyszer- és vegyipari vállalatok, bankok, szállodák, hipermarketek és bevásárló központok egész sora.

A divízió az elmúlt időszakban számos jelentős megrendelést könyvelhetett el és feladatot hajtott végre. Ezek közé tartozik

az épületautomatizálás / épületfelügyelet területén

- > a Daimler HKS hőközpont épületfelügyeleti rendszertervezési, anyagszállítási tevékenysége, az Egis csomagolóüzem és GYTFKÜ üzem épületfelügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkáinak teljes körű szakkivitelezése, a budaörsi Ikea épületautomatizálási rendszerének bővítése és migrációja
- > TESCO hipermarketek és TESCO Express áruházak (összesen több mint 150 db kereskedelmi egység) helyi épületfelügyeleti rendszerének kiépítése és ezek integrálása a budaörsi központban lévő Terminal Server Remote Centerben.
- > együttműködés a Cluster CEE CoC Kompetencia Központ kollégákkal a Maximize Efficiency energiahatékonsági tevékenység újraindításában.



A Siemens Mobility Divízió közlekedési és logisztikai megoldások vezető szállítója.

A „Complete mobility” koncepció szellemében különféle szállító-rendszerek hálózatszintű megközelítésével törekszik a személyek és áruk hatékony továbbítására szolgáló megoldásokra. Kompetenciája kiterjed a vasúti közlekedés és a közúti forgalom üzem-irányító rendszereire, a repülőtéri és postai logisztika, valamint a vasútvillamosítás megoldásaira, a városi, regionális és nagyvas-úti kötöttpályás közlekedés járműveire.

KÖZÚTI KÖZLEKEDÉS

Mobility divízióink meghatározó szerepet játszik a közúti közleke-dés területén is, ahol forgalomirányító központok és közúti jelző-lámpa-rendszerek, valamint parkolástechnikai rendszerek telepítésével járul hozzá a városi fejlődéshez. Parkolási és forga-lomirányító rendszerei, illetve termékei Budapesten kívül megta-lálhatók többek között Kaposvár, Pécs, Székesfehérvár, Debrecen, Salgótarján, Szekszárd, Kecskemét és Hatvan városokban.

REPÜLŐTÉRI LOGISZTIKA

A budapesti polgári, regionális repülőterek, illetve más városok katonai repülőterei modernizációjának keretében csomagke-zelő rendszerek kerültek telepítésre. A Budapest Ferihegy Terminál 2 csomagkezelő rendszerének kialakítását a terminál modernizációjának keretében a Siemens-evopro konzorcium végzi. Folyattuk a tevékenységünket a magyarországi NATO projek-tek végrehajtása során is, amelynek keretében 7 helyszínen rádiórendszer telepítése folyik.

POSTAI AUTOMATIZÁLÁS

A Magyar Posta Zrt-től kapott újabb megrendelés keretében a budaörsi országos logisztikai központ korábban telepített Siemens levélválogató berendezéseinek kapacitását 2008-ban bővítettük. Ennek karbantartását a Siemens keretszerződés alapján támogatja.

Hazai Mobility divízióink megbízható partnere a közlekedési és forgalmi rendszerek üzemeltetőinek, üzemeltetési és irányítási részlegeket kiszolgáló vállalkozásoknak, beruházóknak és kivi-telezőknek, biztosítva az egyes területek közti koordinációt, a komplex közlekedési megoldások alkalmazásához szükséges valamennyi szolgáltatást. Egyes munkaterületeinken végzett tevékenységünk az alábbiakban foglalható össze.

KÖTÖTTPÁLYÁS KÖZLEKEDÉS

A Magyar Államvasutak fejlődésében is meghatározó szerepet játszó vonalvillamosítási projektjeinek keretében a Siemens közel 370 kilométernyi vonal villamosításában vállalt és vállal szerepet. 2010-ben befejeződött a Bajánsenye – Boba vonal-szakasz villamosítása. A munkálatokhoz tartoznak a vonatási alállomások építési munkái is Zalaegerszegen.

A városi vasúti közlekedés területén tovább folytatódnak a buda-pesti tömegközlekedés egyik fontos gerincét adó metróhálózat-ban az M2 metróvonal vonatvezérlő rendszerének, az M4 metróvonal vezető nélküli vonatvezérlő rendszerének és az ezek-hez tartozó biztosítóberendezés-rendszereknek, valamint az M4 esetben a teljes hálózat üzemeltetéséhez szükséges energiahá-lózatnak és hírközlési rendszereknek telepítési munkálatai. Folytatódott a több ország vasúti hálózatán is közlekedni képes vontatójárműveknek és vezérlőkocsiknak az ehhez szükséges, megfelelő berendezésekkel való ellátása, a teljes-körü engedélyezési eljárások komplex lebonyolítása. Gördülőállományok vonatkozásában sikeresen folytattuk a Siemens gyártmányú eszközök megelőző és javító karbantar-tási tevékenységét, amelynek köszönhetően az üzemeltetők-nek sikerült magas rendelkezésre állást biztosítaniuk. A jelenlegi nemzetközi trendek az egyes közlekedési szolgálta-tások komplex regionalizációja felé mutatnak. A közlekedési igényeket mind magasabb szinten szükséges kielégíteni. Vál-lalatunk rendelkezik az elvárásoknak való megfeleléshez szük-séges pénzügyi és műszaki javaslatokkal és megoldásokkal.



A Siemens fénytechnikai munkaterületét képviselő, müncheni székhelyű Osram GmbH egyike a világ két legnagyobb fényforrásgyártójának.

Világelső az autólámpák, valamint a működtető elektronikák (ún. elektronikus előtétek) terén. Teljes árbevételének 5 %-át fejlesztésre fordítja, eladásainak 40%-a öt évnél fiatalabb fejlesztésű termékből származik. Tevékenységében egyre nagyobb fontossággal bír a világító diódák, a LED-ek fejlesztése és gyártása.

elnyeréséhez segítették hozzá cégünket. Egy korábbi, azóta is egyedülálló példa a fővárosi és székesfehérvári önkormányzati intézmények belső világításának korszerűsítése.

A ferihegyi repülőtéren a Siemens Rt. által felújított optikai jelzőrendszer levezető és irányító fényei Osram halogénlámpákkal működnek. Budapest és a vidéki nagyvárosok számos középülete, bevásárlóközpontok belső világítása, közvilágításának jelentős része használja termékeinket. Számos vendéglátóhely modern, színváltós, LED-ekkel megvalósított belső világítása is az Osram közreműködésével készült, csakúgy, mint az újbudai ALLEE bevásárlóközpont két szintjén a vezérelt RGB LED-ekkel megvalósított építészeti látványvilágítás.

A legtöbb filmszínházban pedig a technikai Oscar-díjas XBO xenon vetítőlámpáink gondoskodnak a közönség jó technikai kiszolgálásáról.

www.osram.hu

Az Osram választékában minden olyan fényforrás megtalálható, amire a háztartásokban, professzionális fénytechnikában és járművekben szükség lehet.

Az Osram-fényforrások hazai értékesítését részben az Osram Kft., az Osram GmbH leányvállalata végzi a nagy- és kiskereskedelmi partnerein, valamint az áruházláncok üzletein keresztül. Az értékesítés másik részét az Osram GmbH különböző, Magyarországon működő, elsősorban járműipari gyártók (Bosch, Stanley, Delphy stb.) felé történő közvetlen eladásai jelentik. Mindezeket együttevén az OSRAM ma Magyarországon több területen is piacvezető helyen áll.

A piacvezető pozíciónk elérésében a versenyképes ár mellett a kiváló minőség, az innovatív termékek megjelenése és a szolgáltatások magas színvonala játszott döntő szerepet. Az általunk nyújtott szolgáltatások több nagy megrendelés

Tények és adatok

Alapítva:	1995
Tulajdonos:	Osram GmbH
Tőzrstőke:	36 millió Ft
Cégvezetés:	Bittera Miklós
Forgalom:	3,205Mrd HUF
Létszám:	13 fő (2010.09.30.)
e-mail:	osram.hun@siemens.com



Az evosoft Hungary Kft. 15 éve fejleszt szoftvert és kínál ehhez kapcsolódó egyéb szolgáltatásokat, megoldásokat

a németországi Siemens AG számára olyan innovatív területeken, mint az ipari automatizálástechnika, hajtástechnika, orvostech-nika vagy a vasúttechnika, illetve a Siemens vállalati informatikai rendszerei. Az evosoft Hungary Kft 2011-ben az első helyen szerepel Magyarország szoftverfejlesztő vállalatai között*, a Németország felé irányuló szoftver-exportban pedig piacvezető szerepet tölt be.

- System development & Integration:**
- > Szoftverfejlesztés és rendszerteszt hajtástechnika területen
 - > Szoftverfejlesztés és rendszerteszt az automatizálástechnika területén (HMI, kommunikáció)
 - > Orvosi képalkotó diagnosztikai berendezés alapszoftveré-nek fejlesztése
 - > Alkalmazások fejlesztése műtéti röntgen és emlőrák-szűrő berendezésekhez
 - > Radiológiai információs rendszer fejlesztése
 - > Vasúti jelzőberendezések, biztosítóberendezések, vonatbe-folyásoló és üzemirányító rendszerek szoftvereinek fejlesztése és tesztelése

Nemzetközi rendszerházként testreszabott, egyedi megoldá-sokat kínálunk partnereinknek, akiket a teljes munkafolyamat során támogatunk. Kollégáink naprakész szakmai ismeretei, illetve a vállalatunknál alkalmazott legmodernebb technoló-giák segítenek minket abban, hogy ügyfeleink számára a lehető legmagasabb értéket nyújtsuk.

System development & Integration részlegünk az ipari és orvostech-nikai szoftverfejlesztés kompetenciáit fogja össze, az alapszoftverek fejlesztésétől kezdve az alkalmazásfejleszté-sen át egészen a rendszertesztig bezáróan. Ezen túlmenően cégünk szaktanácsadással és teljes automatizálási rendszerek megvalósításával is ügyfelei rendelkezésére áll.

IT Solutions részlegünk vállalati szoftverekhez és webes alkal-mazásokhoz kínál megoldásokat, az IT-termékek teljes életcik-lusát átfogóan, beleértve a folyamatanalízist, a tervezést, a fejlesztést és az üzemeltetést is.

- IT Solutions:**
- > Webalapú szolgáltatások fejlesztése e-Business területen
 - > SAP-tanácsadás, ABAP-fejlesztés, know-how bővítése BW és BI területeken
 - > Offshore üzemeltetési és User Helpdesk csapat

*A Budapest Business Journal felmérése alapján

www.evosoft.hu

Tények és adatok

Alapítva:	1995
Tulajdonos:	evosoft GmbH, Nürnberg
Törzstőke:	500 MHUF
Ügyvezetők:	dr. Várady Péter, Nagy Péter, Lorenz Guschlbauer

Energia

Energia szektor

Siemens Zrt. Energia Szektor
Siemens Erőműtechnika Kft.
Siemens Transzformátor Kft.

A világon egyetlen vállalként a Siemens a teljes energiaátalakítási lánc mentén támogatja ügyfeleit hatékony termékeivel, megoldásaival és know-how-jával.



Az elmúlt gazdasági év legjelentősebb eseményeként folytatódott a Siemens fővállalkozásban megvalósuló Gönyű 430 MW-os Kombinált Ciklusú Erőmű építése. Az ország jelenleg folyó legnagyobb energetikai beruházása a tervezett ütemterv szerint halad.

A másik súlypontot a Tiszalöki Vízerőmű felújítási és nagyjavítási projektje jelentette. 2010-ben határidőre, a garantált értékeket meghaladó paraméterekkel kereskedelmi üzemre átadtuk az erőmű harmadik felújított blokkját.

A Mercedes kecskeméti gyárának villamos és gépészeti energiaközpontjához, ill. alállomásaihoz a Siemens szállította a 120 kV-os erőátvitel transzformátorokat, a 20 kV-os SF6 gázszigetelésű kapcsolóberendezéseket és a gyár komplett védelmi és irányítástechnikai rendszerét.

A BKV számára 10 kV-os kapcsolóberendezéseket szállítottunk a metróberuházás miatt átépítésre kerülő, a 4-es és 6-os villamosok ellátását biztosító Móricz Zsigmond körtéri áramátalakítóba.

Úttörő technológiáink növelik az energiahatékonyságot, egyben hozzájárulnak a klímaváltozás elleni harchoz

A SZEKTORON BELÜL HAT DIVÍZIÓ FEDI LE A KOMPLEX ENERGETIKAI TECHNOLÓGIÁT:

- > **A Fosszilis Energiatermelés Divízió**
nagy erőművi gázturbinák, gőzturbinák, generátorok és irányítástechnika értékesítését végzi, valamint kulcsrakész erőmű-projekteket valósít meg.
- > **Az Olaj és Gáz Divízió**
ipari erőművekhez szállít forgógépeket (gázturbina, gőzturbina, generátor, kompresszor). Ez a divízió szolgáltat teljes körű energetikai megoldásokat az olaj- és gázipar számára.
- > **A Megújuló Energia Divízió**
a szél-, nap-, biomassza- és geotermikus erőművek területén kínál megoldásokat.
- > **Az Energia Szerviz Divízió**
nagy erőművek üzemeltetését és karbantartását végzi, valamint ellátja a teljes forgógép-park szervizelését.
- > **Az Energiaátvitel Divízió**
nagyfeszültségű kapcsolóberendezéseket, transzformátorokat, megszakítókat, szakaszolókat, egyéb hálózati berendezéseket értékesít, és alállomási projekteket valósít meg.
- > **Az Energiaelosztás Divízió**
egyrészt a közép- és alacsony feszültségű berendezéseit értékesíti és projektjeit valósítja meg, másrészt lefedi a hálózati védelmek, az irányítástechnika és a szerviz területeit.

A fenti portfólióval a hazai Energia Szektor a legszélesebb körben kínál megoldásokat a magyar energetikai piac számára.

430 MW-OS

Kombinált Ciklusú Erőmű építése.

Az elmúlt gazdasági év legjelentősebb eseményeként elindult a Siemens fővállalkozásban megvalósuló Gönyű 430 MW-os Kombinált Ciklusú Erőmű építése. Az ország jelenleg folyó legnagyobb energetikai beruházása a tervezett ütemterv szerint halad.

Az elmúlt gazdasági évben több jelentős nemzetközi és hazai pályázaton szerepeltünk sikerrel, és így nagy volumenű keretszerződéseket köthettünk áramszolgáltatást végző vevőinkkel.

A cég ma már egész Európába szállít transzformátorokat, jelentős sikereket ért el Kelet-Európa fejlődő piacain, és sikerült megvalósítani néhány komolyabb darabszámú üzletet Európán kívül is. Az elmúlt üzleti évben forgalmunk 88%-a exportból realizálódott.

Energia szektor



Cégünk fő profilja továbbra is az olajszigetelésű transzformátorok (25 kVA – 6,3 MVA tartományban) és GEAFOL száraztranszformátorok (50 kVA - 10 MVA tartományban) előállítása. A gyár a 2009/2010-es gazdasági évben 9000 db olajszigetelésű transzformátort ill. 1430 db műgyanta-szigetelésű transzformátort gyártott, amelyeknek összteljesítménye meghaladta a 5065 MVA-t.

A Siemens európai gyártóbázisai közül csak Budapesten folyik olajszigetelésű és száraztranszformátorok egyidejű gyártása. Ezen belül, a száraztranszformátorok (400 kVA-ig) esetében, a budapesti gyár kizárólagos termékfelelősséggel – gyártás, forgalmazás, szerviz – rendelkezik Európában. Az olajos elosztó transzformátorok vonatkozásában az előző évek fejlesztésének eredményei a legtöbb gyártott típusunk esetén már bevezetésre kerültek, emellett sor került az önvédő berendezéssel ellátott transzformátorok saját fejlesztésére, bevizgáltatására és szabadalmaztatására is.

A több évtizedes múltra visszatekintő csepeli Transzformátorgyár

1996-tól vált a Siemens leányvállalatává, és kapcsolódott be a Siemens transzformátorok gyártásának sok országra kiterjedő tevékenységébe.

Tények és adatok

Alapítva:	1959/1996
Tulajdonos:	Siemens Zrt.
Törzstőke:	200 Mio Ft
Cégvezetés:	Kurt Hainschitz
Árbevétel (IFRS):	20.5 Mrd HUF (2009/2010)
Létszám:	343 fő (2010. 09. 30.)
E-mail:	sietrafo.hun@siemens.com

Energia szektor



A vállalat tulajdonosi körében a 2010. üzleti évben változás nem történt: a Társaság egyetlen - 100 %-os - tulajdonosa a Siemens AG.

A Mérnökiroda területén a 2010-es gazdasági évben továbbra is zajlott a kutatás-fejlesztési tevékenység, melynek tárgya a gőzturbina-lapát mechanikája és aerodinamikája.

Erőművek Irányítástechnikai tevékenysége és üzembe helyezése területén a világ gazdasági válság ellenére a meglévő létszám kapacitáskihasználása teljes volt.

Az Erőművek helyszíni szerelése, üzembe helyezése osztályon egész évben teljes volt a 25 fős létszám kapacitáskihasználása; munkatársaink részt vettek a gönyői erőmű építésében is.

Az Ipari turbinák és kompresszorok szervize területén a 2010-es üzleti évben 13 új kvalifikált mérnök felvételére került sor. Mérnökeink 23 országban, 37 telephelyen vettek részt projekteken.

2010-ben újonnan indult Siemens szél erőművek off-shore szerelésére a Szélturbinák üzembe helyezése üzletág, mely az első évben 26 új mérnök-technikussal működött, akik speciális kiképzésük után 5 ország 12 projektjén dolgoztak.

A Turbinalapát gyártó üzem 22 millió eurós kapacitásbővítő beruházása az eredeti elképzeléshez képest egy évvel később, tervezett átütőmézessel 2010-ben sikeresen befejeződött. A gazdasági válság következtében csökkent kihasználtságot esélyként felfogva, a gyártásminőségi és folyamatoptimalizálásba történő befektetésekkel, a lean management alapjainak lerakásával kompenzáltuk.

A Csapágyház gyártás területén a 2010-es üzleti évben az értékesítés volumene 36%-kal magasabb volt a 2009-es üzleti év értékesítésénél. A magasabb értékesítés a saját termelésű készletek csökkenésével járt együtt. Összességében a terület jó kapacitáskihasználtság mellett végezte termelő tevékenységét.

A Vezetőkoszorú- és komponensgyártás teljes kihasználtság mellett, jó eredményességgel zárta az üzleti évet.

Tények és adatok

Alapítva:	1953/1997
Tulajdonos:	Siemens AG
Törzstőke:	2,2 Mrd Ft
Cégvezetés:	Dr. Stefan Pieper, Károlyi Zsolt
Árbevétel (IFRS):	16,420 Mrd Ft
Létszám:	579 fő (2010. 09. 30.)
E-mail:	info_set@siemens.com

Egészségügy

Egészségügyi szektor

Medical Solutions – Orvostechnika
Siemens Audiológiai Technika Kft.

A Siemens Egészségügyi Szektora innovatív egészségügyi termékek,

betegellátást lefedő megoldások és szolgáltatások nyújtása mellett kötelezte el magát, amelyek hatékonyabb, magasabb színvonalú ellátást tesznek lehetővé a gyógyászatban; amellyel, hogy összességében csökkenhetnek az ellátás költségei.



A legkorszerűbb diagnosztikai és képalkotó technológiák, sugárterápiás berendezések, valamint a kórházi informatikai és labor-diagnosztikai megoldások kombinációjával a megelőzéstől és korai felismeréstől a diagnózison át a terápiáig és utógondozásig segítjük a betegségek korai felderítését, javítjuk a diagnózis pontosságát, és tökéletesítjük a betegellátást. Célunk, hogy a klinikai munkafolyamatoknak a legfontosabb betegségek szerinti optimalizálásával a Siemens az egészségügyet gyorsabbá, jobbá és egyúttal költséghatékonyabbá is tegye.

2010 újfent kihívásokkal teli, nehéz és mozgalmas év volt az Egészségügyi Szektor számára. Az év közben bekövetkezett kormányváltás befolyásolta piaci tevékenységünket, az uniós projektek felülvizsgálata miatt az események lelassultak. A piac mozgása és lehetőségei meglehetősen korlátozottak voltak, és ez rányomta bélyegét Szektorunk üzleti számaira is.

Jelentős magyar egészségügyi intézmények bízták ránk 2010-ben is teljes orvostechnológiai eszközparkjuk profesz-szionális szervizelését. Szerviz üzletágunk változatlanul si-keres tevékenységet folytatott. A Siemens Egészségügy magyarországi képviselőjeként cé-lunk, hogy a hazai kutatói bázis számára hozzáférést nyúj-tunk a nemzetközi szakmai műhelyekhez. A több éve fo-lyó kutatási együttműködési program 2010-ben is folyta-tódott Pécsen. Az ott működő diagnosztikai központban a kelet-közép-európai régió egyik legmodernebb 3 tes-lás MR-berendezése található, ezért vizsgáljuk a további együttmű-ködések lehetőségeit is. Korábban Szektorunk modalitásokhoz kapcsolódó értékesí-tést folytatott. Annak érdekében, hogy minden meglévő és potenciális partnerünket elérjük, 2010-ben az értékesí-tési rendszerben változtatásokat hajtottunk végre. Az orszá-got teljes mértékben lefedő, a teljes termék- és szolgáltatási spektrumot nyújtó, területi elven alapuló rendszert vezet-tünk be, ezáltal biztosítva, hogy mindenhol időben és ha-tékonyan eljuthassunk. A jövőt illetően az uniós finanszírozású egészségügyi progra-mokra épülő magyar egészségügyi képalkotó diagnosztikai és sugárterápiás eszközpark megújítására számítunk. A 2009-től tevékenységünkhöz kapcsolódott labordiagnosztikai üzlet-águnknak köszönhetően a piaci szereplők között egyedülál-ló módon ma már hazánkban teljes spektrumú, in vivo és in

vitro diagnosztikai megoldásokat tudunk ajánlani. Bízunk ab-ban, hogy a megújuló magyar egészségügyben szükség van az általunk biztosított komplex szolgáltatásokra.

Összességében a Siemens Egészségügyi Szektor üzleti ered-ményeit tekintve, a tervezett árbevételtől a tényszámokban elmaradt, azonban pénzügyi stabilitásunkat megőriztük, eredményességünk tekintetében javulást értünk el.

ÜZLETI SIKEREINK:

A kistérségi járóbeteg szakellátó központok kialakítására és fejlesztésére kiírt pályázat keretében 16 szakrendelőbe szál-líthattunk Siemens AXIOM Luminos dRF típusú, kombinált felvételi átvilágító direkt digitális röntgenrendszert. Ezen eszközök nagymértékben javítják a kistérségi szakrendelők betegellátási színvonalát, sokkal hatékonyabbá teszik az gyógyítást, és megteremtik a teleradiológia lehetőségét. Emellett tavasszal üzembe helyeztünk a Pécsi Diagnosztikai Központban egy Siemens MAGNETOM Avanto 1,5 Tesla tér-erejű, teljes test diffúz vizsgálatára alkalmas MR-berendezést.

Az Országos Onkológiai Intézetben egy Siemens PRIMUS lineáris gyorsítót, az Országos Idegtudományi Intézetben egy Siemens SOMATOM Definition AS+ 128 szeletes CT-berendezést telepítettünk.

Az Országos Orvosi Rehabilitációs Intézet rekonstrukciójá-nak részeként a Magyar Építő Zrt. beszállítójaként 1 db AXIOM Ysio típusú – Magyarországon először telepítendő – és 1 db AXIOM Aristos FX Plus típusú detektoros, digitális röntgenfelvételi berendezést szállítottunk. A szállítási szer-ződés részeként még 2 db Arcadis Varic típusú műtői sebé-szeti képerősítőt és 2 db Mobilett XP Digital kórtermi digitális röntgen berendezést is telepítettünk.

A Zala Megyei Kórház részére közbeszerzési pályázat kereté-ben 1 db AXIOM Aristos FX Plus típusú digitális flat-detektoros radiográfiai megoldást szállítunk. A berendezés mind az orvosok, mind a betegek számára kedvező.

Magánbefektető beruházásaként a Miskolci Semmelweis Egészségügyi Központ és Egyetemi Oktatókórházba – szin-tén elsőként az országban – egy Modularis Variostar Mobil vesekőzúzó berendezést szállítottunk, mely univerzális és mobil platformként szolgál az urológiai vizsgálatoknál.

Az Euromedic Csoporttal 2010. áprilisában aláírt szerződés értelmében egy Siemens Symbia T típusú SPECT•CT-t szállí-tunk a Péterfy Sándor utcai Kórház újonnan épülő Izotópdia-gnosztikai Laborjába, valamint a Euromedic Diagnostics győri központjában elvégeztük egy áttelepített, szintén 128 szeletes Siemens CT installációját.

Labordiagnosztikai Divízióunk a 2010-es évben sikeresen sze-repelt az új tendereken, ezáltal új készüléktelepítésekkel erő-sítette pozícióit többek között Miskolcon, Szombathelyen és a Debreceni Egyetemen. Az SE Transzplantációs és Sebészeti Klinikán immár 7 laborkészülékünk dolgozik, a klinika labo-ratóriuma igazi Siemens referencia helyévé nőtte ki magát.



AXIOM

Luminos dRF

A fluoroszkópia és radiológia kombi-nálásával valódi „2-in-1” rendszernek tekinthető AXIOM Luminos dRF beren-dezés Igen sokoldalú a klinikai kép-alkotó eljárások terén.

Vállalatunk célkitűzése változatlanul: a hallássérültek életét szeretnénk megkönnyíteni a technika legmagasabb szintjét képviselő hallókészülékeinkkel és kiegészítő termékekkel. A Siemens olyan innovációi és technikai újdonságai révén, mint amilyenek a Life, Motion és Tek legújabb hallásrendszerek, termékeink egyre népszerűbbek. Pácienseink elégedettségét jelzi, hogy stabilan őrizzük piacvezető pozíciónkat. Értékesítő partnereink, viszonteladóink hálózata révén országszerte több mint 150 helyen lehet hozzájutni Siemens hallókészülékekhez.

<http://hearing.siemens.com/hu>

Egészségügyi Szektor



A Siemens tevékenysége a hallást segítő készülékek terén több mint 100 évre nyúlik vissza:

a cégalapító Werner von Siemens kifejlesztette a Phonophor hallókészüléket, amely a telefon továbbfejlesztett változata volt.

A vállalat azóta is vezető szerepet játszik az audiológiában, a csúcsmínőségű hallókészülékek fejlesztésében és gyártásában. Számos szabadalommal rendelkezik, amelyek mind a hallásrendszerek minőségének és kényelmének javítását célozzák.

A Siemens hallókészülékek 1994 óta elérhetők Magyarországon. 1995-től az Audiorex Kft. volt a Siemens magyarországi kizárólagos forgalmazója. Az évek során a cég folyamatosan bővítette tevékenységét, megszervezve előbb a teljes hazai piacra kiterjedő szerviz-szolgáltatást, majd beindítva egyes készülékcsaládok hallójáratípusainak gyártását. 2006-ra az Audiorex Kft. piacvezetővé vált. Az elért eredményekre tekintettel a Siemens Audiologische Technik GmbH 2008-ban megvásárolta a céget, és a Siemens leányvállalataként létrejött a Siemens Audiológiai Technika Kft.

Tények és adatok

Alapítva:	1995
Tulajdonos:	Siemens Audiologische Technik GmbH
Törzstőke:	3 Mio Ft
Cégvezetés:	Váradi József, Lengyel Zoltán
Árbevétel:	615 millió Forint
Létszám:	18
E-mail:	hallokeszulek.hu@siemens.com

IT-szolgáltatások

IT-szolgáltatások

Siemens IT Solutions and Services
Siemens Enterprise Communications Magyarország Kft.

Az információs és kommunikációs technológián alapuló szolgáltatások

nélkülözhetetlenek mind a szervezet
működéséhez, mind az innovációhoz



Siemens IT Solutions and Services

Bízunk benne, hogy az elektronikus aláírás terjedésével az archiválás-szolgáltatás is népszerű és hasznos szolgáltatás lesz mind a cégek, mind az államigazgatás körében.

A Siemens IT Solutions and Services globális stratégiájával összhangban a hazai piacon is a Siemens szektorok informatikai támogatására és ezzel versenyelőnyük fokozására összpontosítunk.

A Siemens IT Solutions and Services (SIS) az egyik vezető IT-szolgáltató világszerte, mely egyetlen „kézből” kínál consulting, rendszerintegrációs és IT-infrastruktúra-menedzsment szolgáltatásokat, valamint szoftverfejlesztést és átfogó szektor-specifikus IT megoldásokat.

Az ország előtt álló modernizációs feladatok között kiemelkedő szerepet kap az olcsó és hatékony állam megvalósítása az e-kormányzat és e-önkormányzat eszközeinek felhasználásával. Hazai SIS ágazatunk e terület egyik vezető magyarországi technológia - és megoldásszállítója.

Teljes körű és testre szabott üzleti-informatikai megoldásokat és szolgáltatásokat kínálunk ügyfeink részére a tanácsadástól kezdve a rendszerek megvalósításáig, üzemeltetéséig és karbantartásáig. Támogatjuk ügyfeink üzleti folyamatainak racionalizálását és informatikai infrastruktúrájának optimális kihasználását.

Az ügyfelek üzleti folyamatainak hatékony támogatása érdekében „testre szabott”, célirányos – általában ágazattól független – megoldások és szolgáltatások tervezésével és bevezetésével foglalkozunk. Változatos formájú IT outsourcing (kiszervezési) szolgáltatásainkkal pedig lehetővé tesszük ügyfeink számára, hogy a magkompetenciájukhoz tartozó feladataikra koncentrálhassanak.

Legfontosabb e-kormányzati vállalkozásunk a Belügyminisztérium hatáskörében működő okmányirodák integrált informatikai rendszerének és kommunikációs hálózatának megvalósítása és – 2004 óta – az üzemeltetés folyamatos támogatása.

A Siemens Zrt. Magyarországon másodikként 2009.01.19-től minősített archiválás- szolgáltatóná vált. (lásd www.nhh.hu) Ezzel megnyílt a lehetősége, hogy egy újabb – az elektronikus közigazgatást támogató – szolgáltatást nyújtson partnerei számára. Az elektronikus dokumentumok hosszú távú, megbízható tárolása lehetőséget biztosít mind az államigazgatásban, mind a versenyszférában a papíralapú megoldások egyenértékű helyettesítésére, jóval költséghatékonyabban.



IT-szolgáltatások



A Siemens Enterprise
Communications világszerte
a vállalati kommunikációs megol-
dások egyik vezető szállítója.

Vállalatunk, mint az IP kommunikáció egyik vezető magyaror-
szági szállítója, sikeresen zárta újabb gazdasági évét, és élen
jár a konvergens megoldások területén. Portfóliójának leg-
fontosabb eleme, az OpenScape Voice and Application, nagy-
vállalati környezetre kialakított IP kommunikációs rendszer,
amely valódi egységes kommunikációt valósít meg a SEN
Open Communications stratégia egyik legfontosabb megol-
dásaként. Sikerét mutatja, hogy a MOL már több éve használ-
ja, és számos további rendszer működik az országban.

AZ ELMÚLT ÉVBEN SZÁMOS JELENTŐS KOMPLEX
PROJEKTET VALÓSÍTOTTUNK MEG. EZEK KÖZÜL AZ
ALÁBBIAK A LEGFONTOSABBAK:

- > A Paksi Atomerőmű Zrt. részére 8 db. HiPath diszpécser-
rendszer szállítása a blokki diszpécserek rekonstrukciója
címen
- > A MAVIR Zrt. új központjába szállítottunk kommunikációs
rendszereket, HiPath Managert és diszpécserközpontokat
- > az E.ON országos kommunikációs rendszerét tovább bő-
vítettük HiPath 4000 IP alapú megoldásokkal
- > A Magyar Köztársaság Külügyminisztériuma számára
a 2011-es soros EU elnökséghez kapcsolódóan IP kommu-
nikációs megoldás szállítása.

CÉGÜNK PROFILJA:

- > kommunikációs rendszerek értékesítése, üzembe helye-
zése és karbantartása
- > adathálózati és IT megoldások szállítása és támogatása,
- > kommunikációs alkalmazások (egységes üzenetkezelés
contact center, GSM integráció) értékesítése és támogatása
- > komplex IT projektek kulcsrakész végrehajtása, ill. a kap-
csolódó szolgáltatások
- > outsourcing tevékenységek.

Tények és adatok

Alapítva:	2007. január 1.
Tulajdonos:	Siemens Enterprise Communications GmbH, Bécs
Tőzrstőke:	101 Mío Ft
Cégvezetés:	Dr. Jürgen Liss, Horpácsi Tamás
Árbevétel:	2,478 Mrd Ft
Létszám:	28 fő (2009. szept. 30.)

Vegyes vállalatok

Vegyes vállalatok

BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.
Fujitsu Siemens Computers Kft.

Egyes szakterületek piaci igényének kielégítésére

a Siemens partnerekkel közösen teremti
meg a szükséges kompetenciákat.

Vegyes vállalatok



A BSH Kft.-t 1994-ben alapította a Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH.

Az anyacég 1967-ben a Siemens AG és a Robert Bosch GmbH 50-50%-os tulajdonarányú közös vállalataként jött létre a Siemens és a Bosch márkájú háztartási készülékek gyártására és értékesítésére. A müncheni központú BSH mára Európa legnagyobb piaci szereplőjévé, míg fő márkái európai piacvezetőkké váltak.

Az egész világot behálózó értékesítési- és ügyfélszolgálati vállalatokkal együtt ma 40 országban 60 vállalat közel 40 000 alkalmazottja dolgozik a BSH csoport tagjaként.

A BSH egyik legfontosabb alapelve, hogy a termékek ki- és továbbfejlesztésével a fogyasztóknak valódi többletértéket nyújtson a teljesítményt, a kényelmet és a kezelhetőséget tekintve. A vállalat mindemellett a természeti erőforrások megőrzésére helyezi a hangsúlyt, így a termékportfóliót is ennek figyelembe vételével alakítja ki. A környezettudatosság már a termékek kifejlesztésénél kezdődik, majd egészen a gyártásig és a hulladékanyagok újrahasznosításáig tart.

A magyar piacon kezdettől fogva a háztartási készülékek legszélesebb választékával van jelen a cég. A portfólió a kiskészülékektől a nagykészülékeken át a beépíthető konyhai gépekig számos termékcsoportot felölel.

A beépíthető készülékek piacán vezető szerepet tölt be a BSH Európában. Emellett különösen széles kínálattal rendelkezik a kiskészülékek területén, ahol a nemzetközi akvizíciót követően a Bosch és a Siemens márkák mellett 2001 óta az Ufesa márka termékeit is forgalmazza.

A Siemens hagyományosan élen jár új termékek, innovatív megoldások kifejlesztésében. Így van ez a háztartási készülékek esetében is. Stratégiájának meghatározó eleme, hogy jövőbe mutató, innovatív termékeivel az iparág fejlődésének egyik fő motorja maradjon. Különleges atmoszférája olyan új világgal ismerteti meg a fogyasztót, ahol az egyedi formavilág az esztétikum és funkcionalitás szolgálatában a legújabb innovációkkal párosul.

A Siemens háztartási készülékeinek fejlesztésénél az energiahatékonyság és a környezet kímélése is elsődleges szempont. Tekintettel a növekvő energiaköltségekre, mérnökeink nap mint nap azon dolgoznak, hogy minél kevesebbe kerüljön a fogyasztóknak a háztartási készülékek üzemeltetése. A természeti erőforrások védelméről a Siemens ecoPlus jellel ellátott termékei gondoskodnak, mivel jelentős energiamegtakarítást tesznek lehetővé, így nyújtva alapvető fontosságú előnyt a fogyasztóknak.

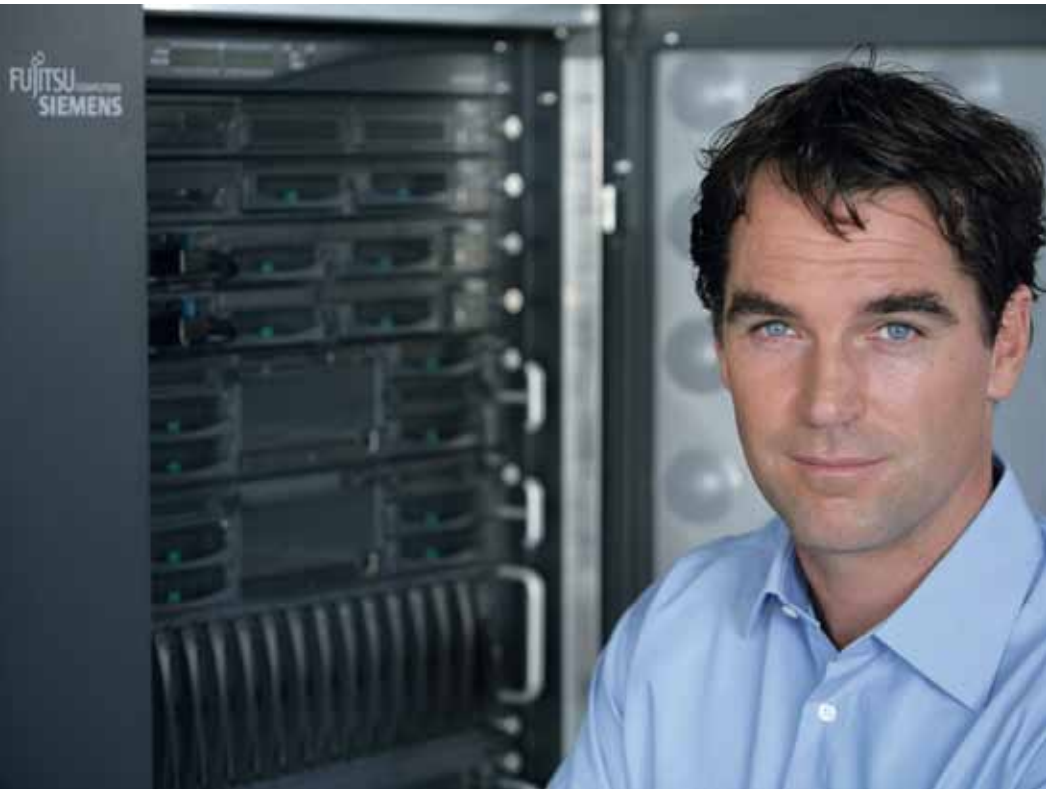
2010-ben is számos innovációt mutatott be a Siemens, melyek közül ki kell emelni az i-Dos rendszerrel működő mosógépet, mely automatikusan megfelelő mennyiségű mosószert adagol a mosás során. Ezzel az intelligens rendszerrel víz és mosószer egyaránt megtakarítható, így a természeti erőforrások és a fogyasztók költségei szempontjából is rendkívüli előnyt jelent. Ugyanebben az évben mutatta be a Siemens az indukciós főzőlapok következő generációját flexInduction néven. Ezek a készülékek számtalan variációs lehetőséget nyújtanak az indukciós főzéshez, mivel a téglalap alakú zónára tetszőleges méretű és alakú edény helyezhető rá. A főzőlap ezután automatikusan felismeri, hogy a zóna melyik részén kell a kívánt teljesítményt leadnia.

www.siemens-home.com/hu

Tények és adatok

Alapítva:	1994
Tulajdonos:	Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH
Tőzstőke:	133 Mio Ft
Cégvezetés:	Andreas Vinzing, Jens-Dieter Altmann
Árbevétel:	5,6 Mrd Ft (2010)
Létszám:	65 fő (2009.12.31)

Vegyes vállalatok



A Európa vezető IT-szállítója,
a Fujitsu Siemens Computers fejlett
technológiát és egyedülálló
portfóliót kínál.

A Fujitsu Limited és a Siemens AG vegyesvállalataként, 1999. október 1-jén létrejött vállalat sikerrel hasznosítja alapítói globális erősségeit és innovációit. Küldetésünk, hogy innovatív, kiváló minőségű, valós szükségletekre optimalizált informatikai termékekkel, infrastruktúrákkal és szolgáltatásokkal segítsük elő ügyfeleink sikerét és gazdagítsuk mindennapi életüket. Komplet megoldásokat nyújtó infrastruktúraszállító lévén olyan IT-konceptiókat dolgozunk ki részükre, amelyek javítják szervezetük rugalmasságát és versenyképességét.

Teljes IT-megoldások tömeges piacra dobása helyett az egyes termékkategóriák legjobb építőelemeiből, termékeiből, megoldásaiból és szolgáltatásaiból állítjuk össze a számukra optimális IT-infrastruktúrát. Ügyfeleink produktivitásának és sikerének kulcsa termékeink és szolgáltatásaink minőségében, megbízhatóságában és tartósságában rejlik.

A Fujitsu Siemens Computers rendelkezik a világ egyik legkiterjedtebb IT-portfóliójával, amelynek előnyeit a nagy-, közép- és kisvállalatok egyformán élvezhetik. Kínálatunk terjedelme és mélysége lehetővé teszi, hogy pontosan a szükségleteikhez illő megoldásokat nyújtsuk számukra, a kompromisszumok kényszere nélkül.

A teljes spektrumot lefedjük – a nagy teljesítményű szerverektől és a vállalati szervezet egészét kiszolgáló, nagyvállalati kategóriájú tároló-megoldásoktól kezdve a PC-ken, notesz- és táblagépeken, munkaállomásokon át, egészen az otthoni IT-technológiáig.

Szolgáltatás-portfóliónk további erősítése érdekében új divíziót hoztunk létre Fujitsu Siemens Computers IT Product Services néven, mely a nemzetközi piacon nyújt szolgáltatásokat az ágazatvezető platformmegoldásokhoz.

Hazai ügyfélkapcsolataink több évtizedre nyúlnak vissza elődszervezeteink révén. Ügyfeleink, rendszereink és megoldásaink felhasználói között olyan hazai nagyvállalatok és intézmények szerepelnek, mint az AEGON Biztosító, a BKV, a Robert Bosch, az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, a Honvédelmi Minisztérium, a Magyar Államkincstár vagy a Cetelem Bank. Természetesen igen fontos és értékes ügyfelünknek tartjuk a hazai Siemens-csoport vállalatait is.

A kis- és középvállalkozások igényeire szabott termék- és megoldáspaletta is rendkívül széleskörű. Speciális ágazati ismeretekkel és gyakorlati szakértelemmel rendelkező 35 000 nemzetközi – közöttük helyi – partnerünk maradéktalanul képes biztosítani a KKV-k speciális szükségleteire szabott megoldásokat, szolgáltatásokat és támogatási konstrukciókat.

Az otthoni felhasználóknak és kisméretű irodáknak is élvonalbeli szállítói vagyunk Európában. A multimédiás számítógépektől a noteszgépekig terjedő innovatív kínálatunk minden elemét az egyéni felhasználók igényei szerint terveztük meg. Kiváló minőségű és ár/érték arányú termékeink milliók számára teszik könnyebbé és kényelmesebbé az életet. Termékeink a kiskereskedelmi láncok (Media Markt, Saturn, ElektroWorld, Office Depot) áruházaiiban vásárolhatók meg.

www.hu.ts.fujitsu.com

Tények és adatok

Alapítva:	1999. október 1.
Tulajdonos:	Fujitsu Siemens Computers Holding
Cégvezetés:	Poros Gábor
Létszám:	35 fő
E-mail:	info-hun@ts.fujitsu.com

Címek, elérhetőségek

Siemens Nemzeti Vállalat (Siemens Zrt., Siemens Investor Kft.)

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu

Siemens Erőműtechnika Kft.

H-1158 Budapest
Késmárk u. 24-28.
Tel.: (+36 1) 414-4600, 417-3393
Fax: (+36 1) 417-3018
e-mail: info_set@siemens.com

Siemens PSE Kft.

H-1143 Budapest
Hungária krt. 126-132.
Tel.: (+36 1) 471-3000
Fax: (+36 1) 471-3016
e-mail: pse.hun@siemens.com
www.pse.siemens.hu

Siemens Enterprise Communications Kft.

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu/enterprise

BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

H-1126 Budapest
Királyhágó tér 8-9.
Tel.: (+36 1) 489-5400
Fax: (+36 1) 201-2890
www.siemens-haztartasi-gepek.hu

Siemens Audiológiai Technika Kft.

H-1026 Budapest
Hűvösvölgyi út 33.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: +36 1 275 0750
Fax: +36 1 3 92 7072
e-mail: hallokeszulek.hu@siemens.com

Siemens Transzformátor Kft.

H-1214 Budapest
II. Rákóczi Ferenc u. 189.
Tel.: (+36 1) 278-5300
Fax: (+36 1) 278-5335
e-mail: sietrafo.hun@siemens.com

evosoft Kft.

H-1117 Budapest
Prielle Corner Irodaház
Kaposvár u. 14-18.
Tel.: (+36 1) 372-7400
Fax: (+36 1) 372-7402
e-mail: sales@evosoft.hu
www.evosoft.hu

Osram Kft.

H-1119 Budapest
Fehérvári út 84/A
Tel.: (+36 1) 225-3055
Fax: (+36 1) 225-3054
e-mail: osram.hun@siemens.com
www.osram.hu

Fujitsu Siemens Computers Kft.

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Tel.: (+36 1) 471-2111
Fax: (+36 1) 471-2110
e-mail: info-hun@fujitsu-siemens.com
www.fujitsu-siemens.hu

Siemens Nemzeti Vállalat
(Siemens Zrt., Siemens Investor Kft.)
H-1143 Budapest Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu