

## Créer une culture d'appartenance : Siemens Canada figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada pour 2016

Oakville, ON., 9 novembre 2015



Les motifs de ce choix comprennent la culture d'appartenance, le programme de suggestions avec incitatifs, la formation et le développement. 2016 marque la sixième nomination de Siemens Canada parmi les 100 meilleurs employeurs.

Siemens Canada a le plaisir de se retrouver en excellente compagnie sur la liste annuelle des 100 meilleurs employeurs au Canada pour 2016 de Mediaworld. Cette année marque la sixième nomination de Siemens Canada à ce titre, que l'entreprise partage fièrement avec ses quelque 4500 employés d'un océan

à l'autre. La liste complète des gagnants est dévoilée aujourd'hui, dans un cahier spécial publié dans le Globe and Mail par Mediaworld.

Le concours annuel des 100 meilleurs employeurs au Canada est un projet éditorial qui reconnaît les organisations dotées de programmes de ressources humaines exceptionnels et de politiques avant-gardistes en milieu de travail. Mediaworld analyse les employeurs selon des éléments clés comme le lieu de travail physique, l'ambiance de travail et sociale, les avantages sociaux en matière de santé, de finances et de famille, les communications aux employés ainsi que la formation et le perfectionnement des compétences.

Choisie parmi environ 8000 candidatures détaillées, Siemens a notamment été reconnue par Mediaworld en raison de l'accent qu'elle met sur l'engagement des employés ainsi que de la culture d'appartenance qu'elle défend, qui s'appuie sur les valeurs de l'entreprise et l'équité.

Les employés partagent la réussite de l'entreprise au moyen d'un plan d'achat d'actions et reçoivent une prime pour la recommandation d'un nouvel employé (jusqu'à 1000 \$). Le personnel est également invité à épargner pour l'avenir avec des cotisations de contrepartie dans des REER et un régime de retraite à cotisations déterminées.

Sachant que les employés constituent une force motrice importante pour l'innovation, Siemens exploite un programme qui invite ceux-ci à partager leurs idées d'amélioration. Celles qui se traduisent par des économies ou par de nouveaux revenus, évaluées en fonction de leurs retombées, peuvent rapporter à leur auteur une prime pouvant atteindre 100 000 \$.

L'innovation nécessite aussi d'améliorer sans arrêt les capacités du personnel, et c'est pourquoi Siemens encourage ses employés à garder leurs compétences à jour en payant les frais de scolarité pour les cours liés au travail dans des établissements externes, en plus de proposer une variété de programmes maison et de formations en ligne, et même des primes pour l'achèvement de certains cours.

Siemens Canada aspire à attirer les meilleurs talents. En partenariat avec Manufacturiers et Exportateurs du Canada et avec le soutien financier de Développement économique et social Canada, Siemens a créé un programme pilote pour une stratégie nationale visant à développer les compétences en emploi chez les étudiants en ingénierie et en technologie. Ce projet pilote fait partie d'un programme appelé Académie d'ingénierie et de technologie de Siemens Canada (AITSC). Entre autres choses, l'AITSC propose à l'interne des cours payés, en classe et sous forme de formation commerciale pratique, aux étudiants provenant des collèges et universités partenaires canadiens, en plus de gérer le programme de mécatronique de Siemens à l'échelle du Canada.

Les employés de Siemens Canada tirent également beaucoup de fierté à l'idée de redonner aux collectivités locales en participant au programme de responsabilité sociale de l'entreprise et à des programmes de bénévolat. Parmi les réalisations des employés dans le cadre du programme de responsabilité sociale de l'entreprise, soulignons le fait d'avoir amassé plus de 1,5 million pour l'organisme caritatif de prédilection de Siemens Canada, Fibrose kystique Canada; d'avoir consacré 5600 heures de bénévolat à Habitat pour l'humanité, pour donner un coup de main aux Canadiens; et d'avoir collaboré au développement durable du Canada en plantant plus de 5500 arbres de concert avec Arbres Canada depuis 2012.

### CITATIONS :

« Félicitations à toutes les entreprises qui figurent parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada. Nous sommes fiers d'en faire partie et d'être reconnus pour notre engagement envers notre plus grand atout : nos employés. Nous travaillons d'arrache-pied pour créer une culture d'entreprise attrayante. Nous ne nous concentrons pas seulement sur la réussite, mais aussi sur la façon de l'obtenir. »

**Kim Velluso, vice-présidente, Ressources humaines, Siemens Canada limitée**

### À propos de Siemens Canada

Les idées novatrices de Siemens contribuent à améliorer la vie au Canada depuis les 100 dernières années. De l'Atlantique au Pacifique, plus de 4 500 employés y travaillent ensemble pour proposer des réponses durables dans les domaines de l'électrification, de l'automatisation et de la numérisation. Depuis qu'elle a obtenu sa charte fédérale en 1912, Siemens est synonyme d'innovation, de qualité, de fiabilité et d'internationalité. Les ventes de Siemens Canada pour l'exercice 2014 (qui a pris fin le 30 septembre) s'élevaient à 2,7 milliards de dollars canadiens. L'entreprise compte 39 bureaux et 12 usines de fabrication/d'assemblage au Canada.

Téléchargez une version PDF de ce communiqué :

Créer une culture d'appartenance : Siemens Canada figure parmi les 100 meilleurs employeurs au Canada pour 2016

Pour en savoir plus à propos de Siemens, ou pour obtenir une entrevue, veuillez communiquer avec Ann Adair, vice-présidente, Communications et affaires gouvernementales

ann.adair@siemens.com  
Venez nous voir sur

