

Código de Conduta do Grupo Siemens

para fornecedores e parceiros de negócios

O presente Código de Conduta define os requisitos básicos exigidos aos fornecedores e parceiros de negócios de bens e serviços da Siemens, relativos às suas responsabilidades perante os acionistas e o meio ambiente. A Siemens reserva-se o direito de alterar, razoavelmente, os requisitos desse Código de Conduta em virtude de mudanças no Programa de Compliance da Siemens. Nesse caso, a Siemens espera que seus fornecedores aceitem tais mudanças.

Assim sendo, os Fornecedores e Parceiros de Negócios Siemens declaram que:

Conformidade legal

- Cumprir as leis e os regulamentos dos sistemas jurídicos aplicáveis.

Direitos humanos e práticas laborais

Para assegurar o respeito por todos os direitos humanos proclamados internacionalmente, evitando causar e ser cúmplice de quaisquer violações dos direitos humanos, deve ser dada atenção redobrada para assegurar o respeito pelos direitos humanos dos detentores de direitos ou grupos de detentores de direitos especificamente vulneráveis, tais como mulheres, crianças ou trabalhadores migrantes ou de comunidades (indígenas).

- Proibição de trabalho forçado
 - Não utilizar nem contribuir para a escravidão, servidão, trabalho forçado ou obrigatório e tráfico de seres humanos.
- Proibição de trabalho infantil
 - Não empregar trabalhadores menores de 18 anos em atividades noturnas, perigosas ou insalubres e de menores de 16 anos em qualquer trabalho, exceto na condição de aprendizes, a partir de 14 anos, para fins de cumprimento do disposto no inciso XXXIII do Art. 7º da Constituição Federal.
- Não discriminação e respeito pelos empregados
 - Promover a igualdade de oportunidades e tratamento para seus funcionários, independentemente da cor da pele, raça, nacionalidade, etnia, filiação política, antecedentes sociais, incapacidades, gênero, identidade e orientação sexual, estado civil, crença religiosa ou idade.
 - Não tolerar tratamentos inaceitáveis dos indivíduos tais como crueldade mental, assédio ou discriminação sexual, incluindo gestos, linguagem e contacto físico, que seja sexual, coercivo, ameaçador, abusivo ou explorador.
- Horas de trabalho, salários e benefícios dos empregados
 - Reconhecer os direitos legais dos trabalhadores para criarem ou aderirem a sindicatos existentes e para se envolverem em negociações coletivas; não preterir nem preferir membros de organizações de empregados ou de sindicatos.
 - Respeitar globalmente todos os regulamentos de horas de trabalho aplicáveis.
 - Pagar salários justos pelo trabalho e respeitar globalmente todas as leis aplicáveis de salários e remunerações.
 - No caso de movimentação de pessoal, respeitar todos os requisitos legais aplicáveis, especialmente em relação a salários mínimos.
- Saúde e segurança dos empregados
 - Atuar de acordo com as normas legais e internacionais aplicáveis em relação à segurança e saúde ocupacional e proporcionar condições de trabalho seguras.
 - Providenciar treinamento e garantir que seus funcionários estão cientes das questões de saúde e segurança no trabalho.
 - Estabelecer um sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional.

SIEMENS

- Mecanismo de queixas
 - Permitir que os empregados acessem mecanismo protegido para comunicar possíveis violações dos princípios do presente Código de Conduta através do nosso Canal de Denúncia “Tell Us”, sendo: Telefone: 08008924041 ou email: compliance.br@siemens.com.

Proteção ambiental

- Atuar de acordo com as normas legais e internacionais aplicáveis em relação ao meio ambiente.
- Minimizar a poluição ambiental e efetuar melhorias contínuas na proteção ambiental.
- Estabelecer um sistema de gestão ambiental.

Práticas operacionais justas

- Anticorrupção e suborno
 - Não tolerar/ envolver-se, direta ou indiretamente, em qualquer forma de corrupção/ suborno e não conceder, oferecer ou prometer benefícios a um oficial do governo ou a contraparte do setor privado a fim de influenciar ações oficiais ou obter vantagens indevidas. Isto inclui renunciar a oferta ou aceitação de pagamentos de facilitação inadequados. Atender à lei 12.846/2013 e ao decreto 8.420/2015.
- Concorrência justa, leis de defesa da concorrência e direitos de propriedade intelectual
 - Agir em acordo com leis de concorrência nacionais e internacionais e não participar de fixação de preços, alocação de mercado ou de clientes, divisão de mercado ou combinação de preços com outros concorrentes.
 - o Respeitar os direitos de propriedade intelectual de terceiros.
- Conflitos de interesse
 - Evitar e/ou divulgar internamente e à Siemens todos os conflitos de interesse que possam influenciar as relações comerciais e evitar o aparecimento dos mesmos.
- Prevenção de lavagem de dinheiro, financiamento do terrorismo
 - Não facilitar, direta ou indiretamente, a lavagem de dinheiro ou o financiamento do terrorismo.
- Privacidade de Dados
 - Processar dados pessoais de forma confidencial e responsável, respeitar a privacidade de todos e assegurar que os dados pessoais estejam efetivamente protegidos e utilizados apenas para propósitos legítimos. Atender à lei 13.709/2018 e lei 13.853/2019.
- Controle de exportações e aduaneiro
 - Cumprir os regulamentos aplicáveis de controle de exportações e aduaneiros. Atenção especial com países embargados e sancionados e itens US controlados.
 - Atender a Lei 9.112/1995 e suas alterações e tratados internacionais relacionados ao controle de exportações.

Origem responsável de minerais

- Realizar os melhores esforços para evitar em seus produtos o uso de matérias-primas originadas de zonas afetadas por conflitos e de alto risco e que contribuam, direta ou indiretamente, para abusos dos direitos humanos, corrupção, financiamento de grupos armados ou efeitos negativos semelhantes.

Cadeia de suprimentos

- Realizar os melhores esforços para promover, entre os seus fornecedores, o cumprimento ao presente Código de Conduta.
- Cumprir todos os princípios de não discriminação em relação à seleção e tratamento de fornecedores.