

## A Siemens Energy Kft. Gizella úti telephely minőségi, környezeti, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági politikája

Cégünk vezető szerepet kíván betölteni Magyarország modernizációjában a villamosítás terén azáltal, hogy az olaj- és gázipar termelőinek, szállítóinak és feldolgozóinak kínál széles körű termék és szervizszolgáltatást.

Folyamatosan fenntartjuk és fejlesztjük a nemzetközi szabványokon alapuló integrált irányítási rendszerünket, elkötelezettek vagyunk a folyamatos fejlődés, a jogi és egyéb előírások betartása, a szennyezés, a sérülésmentes működés és egészségkárosodás megelőzése iránt.

Stratégiánk hatékony megvalósítása érdekében átfogó vezetési modell révén egyesítjük pénzügyi céljainkat, működési rendszerünket és a fenntarthatósági megközelítést az alábbi prioritások mentén.

### ÜGYFÉLKÖZELÉS

Ügyfélprogramokkal kapcsolatos tudásunk révén – beleértve kiemelt ügyfélmenedzsment megközelítésünket – folyamatosan fejlesztjük kínálatunkat – a szervezeti és földrajzi határokon túlnyúlóan is. Munkánkat az etikus és törvénytisztelő magatartás jellemzi egymás között csakúgy, mint az ügyfél és partnerkapcsolatokban. Ügyfeleink elégedettségét rendszeresen mérjük.

### INNOVÁCIÓ

Az innováció a hosszú távú siker elengedhetetlen feltétele. Ez termékeink, megoldásaink és szolgáltatásaink, képzéseink teljes portfóliójára vonatkozik. Az új technológia által vezérelt növekedési területeken innovatív erőművi berendezéseket, gáz- és gőzturbina, valamint korszerű irányítástechnikai, energiaelosztási termékeket és megoldásokat kínálunk.

### ÜZLETI KIVÁLÓSÁG

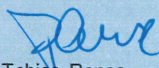
Célunk az üzleti tevékenységünk kiváló irányítása a folyamatos fejlesztés érdekében. Az innovációt, az ügyfelek elsőbbségét, az elégedettség fokozását és a versenyképességet állítjuk tevékenységünk középpontjába. Ennek szellemében optimalizáljuk partnerkapcsolatainkat és üzleti területeink tevékenységét figyelembe véve a magas műszaki színvonalat, a környezetkímélő és energiahatékony megközelítést az egészség-védelmi és biztonsági kockázatok elfogadható szinten tartása mellett.

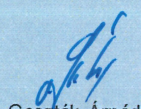
### MUNKATÁRSI KIVÁLÓSÁG ÉS GONDOSSÁG

A Siemens tulajdonosi kultúrát honosított meg a vállalaton belül. Hiszünk abban, hogy munkatársaink tulajdonosként azonosulnak a vállalat értékeivel és céljaival. Az emberi munkaerő, mint tőke és erőforrás meghatározó tényező vállalatunk számára a versenyelőny megszerzésében, piaci pozíciónk erősítésében. Az élethosszig tartó tanulás és személyes fejlődés lehetőségét biztonságos munkakörnyezetben biztosítjuk. Elkötelezett tagjai vagyunk annak a társadalmi közösségnek, amelyben tevékenységünket végezzük és felelősséggel viseltetünk a természeti környezetünk iránt. Lehetőségeinkhez képest támogatunk non-profit jellegű, közhasznú tevékenységeket, szervezeteket, és kiemelt hangsúlyt helyezünk a szakemberképzés egyes területeinek támogatására, utóbbi érdekében vezetjük be és működtetjük hatékonyan duális képzési rendszerünket közép- és felsőfokú szinten.

A Siemens Energy Kft. minden munkatársának feladata, hogy tevékenységét a minőség, környezeti, munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági politika elvei szerint végezze.

Budapest, 2020. március 1.

  
Tobias Panse

  
Goszták Árpád

