

Nya tjänster • Nya tjänster • Nya tjänster • Nya tjänster • Nya tjänster • Nya tjänster •



Erik Maartensson, tidigare inom Smart Infrastructure, är sedan oktober Global Account Manager för Northvolt inom Digital Industries med placering i Solna.

erik.maartensson@siemens.com



Enrique Roitman anställdes i december i Solna som Sales Specialist Industrial Edge inom Digital Industries. Enrique kommer närmast från Scania.

enrique.roitman@siemens.com



Morten Ekelund, chef för teknisk support i Norge med placering i Oslo, är sedan februari även chef för teknisk support inom Digital Enterprise Services inom Digital Industries i Sverige.

morten.ekelund@siemens.com



Caroline Bergius, tidigare inom Regional Services, är nu ansvarig för ett SAP Expert Key User Nordic-team inom Digital Industries, med placering i Solna.

caroline.bergius@siemens.com



Joakim Grenmarker anställdes i januari i Mölndal som Project Manager inom Digital Enterprise Services inom Digital Industries.

Joakim kommer närmast från Göteborgs Hamn och har tidigare arbetat på Siemens.

joakim.grenmarker@siemens.com



Mark Brannan, tidigare Sales Specialist, är sedan februari Headquarter Business Developer SCADA & OT2IT för Norden inom Digital Industries med placering i Mölndal.

mark.brannan@siemens.com



Andreas Waldenström anställdes i november i Piteå som automationsingenjör inom Digital Enterprise Services inom Digital Industries. Andreas kommer närmast från Polarbröd.

andreas.waldenstroem@siemens.com



Malin Nyren anställdes i januari i Solna som Head of People & Organization (f.d. Human Resources) för Siemens i Sverige och Norden. Malin kommer närmast från Capgemini Nordic och har tidigare arbetat på Siemens.

malin.nyren@siemens.com



Jos Klein Woud, produktchef för Simatic WinCC, är sedan februari även säljspecialist för SCADA & OT2IT för med placering i Malmö.

jos.kleinwoud@siemens.com



Peter Nordin, Area Sales Professional inom Digital Industries, har sedan november bytt placeringsort från Solna till Eskilstuna.

peter.nordin@siemens.com



Karl Brodie, tidigare projektledare, är sedan januari Service Sales Specialist Process Automation inom Digital Enterprise Services inom Digital Industries med placering i Solna.

karl.brodie@siemens.com



Carolina Björklund, tidigare inom Smart Infrastructure, är sedan mars automationsingenjör inom Digital Enterprise Services inom Digital Industries med placering i Solna.

carolina.bjoerklund@siemens.com



Charlotta Målargård, kommunikationschef för Siemens AB och Siemens Nordics, är sedan december även Communication Business Partner för Digital Industries med placering i Solna.

charlotta.malargard@siemens.com



Katarina Lundgren Gestlöf, tidigare inom Smart Infrastructure, är sedan januari Service Sales Specialist Factory Automation inom Digital Enterprise Services inom Digital Industries med placering i Solna.

katarina.lundgren_gestloef@siemens.com



Christian Fischer, tidigare säljspecialist, är sedan mars Senior Advisor Totally Integrated Power inom Electrical Products inom Smart Infrastructure i västra och södra Sverige med placering i Mölndal.

christian.r.fischer@siemens.com



Andreas Öberg anställdes i december i Solna som Vertical Sales Professional inom OEM-säljgruppen inom Digital Industries. Andreas kommer närmast från Endress+Hauser.

andreas.oeberg@siemens.com



Rickard Wansulin anställdes i februari i Solna som Project Manager inom Digital Enterprise Services inom Digital Industries. Rickard kommer närmast från Rejlers.

rickard.wansulin@siemens.com



Anders Bylund, tidigare inom Siemens Mobility AB, är sedan mars senior affärsutvecklare på Siemens AB med placering i Solna.

anders.bylund@siemens.com

I Nya utbildningar

Utbildningsverksamheten Sitrain erbjuder på flera nyheter i vår.



OPC UA – Basics and Configuration den 13–17 juni i Solna ger en introduktion till grundläggande koncept för OPC UA-systemet och dess gränssnitt. Du lär dig terminologin bakom den abstrakta modellen samt testar och fördjupar förståelsen av den med flera OPC UA-kapabla komponenter.


I Simatic WinCC Unified & Unified Comfort Panels den 4–6 oktober i Mölndal får du lära dig hur du använder WinCC Unified och de nya Unified Comfort-panelerna. Den 17–18 maj kan du i Solna fördjupa dig i WinCC Unified i SCADA-miljö på Simatic WinCC Unified för PC, Avancerad kurs där du lär dig mer om inbyggda optioner och tilläggsoptioner utöver grundläggande funktioner i WinCC Unified PC Runtime.




I Simatic – programmering med S7-Graph och ProDiag i TIA Portal den 11–13 oktober i Mölndal används programmeringsspråket S7-Graph som är grafisk sekvensprogrammering för Simatic S7-1500. Med enkla exempel lär du dig fördelarna samt skapar, editerar och testar egna S7-Graph-program så att du kan minska tiden för att skapa och underhålla program. Du får en introduktion till ProDiag och lär dig hur du får upp sekvensen i HMI, att

skapa egna larm och hur du ser vilken variabel som orsakar larmet.

Vi håller även utbildningar online, virtuellt eller på plats hos dig – välj själv när, var och hur du vill utbilda dig! ■

 [siemens.se/sitrain](https://www.siemens.se/sitrain)

 [siemens.com/vvts](https://www.siemens.com/vvts)

 susanne.bonde@siemens.com


Digital plattform: SITRAIN access

Med vår digitala utbildningsplattform Sitrain Access utvecklar du kompetensen när och var det passar dig.

Sitrain access passar alla oavsett förkunskapsnivå och innehåller webbaserade utbildningar, expert talks, kortare learning nuggets, tester, övningar, gamification och diskussionsforum. Det modulbaserade innehållet kan även användas korta stunder.

Du får också tillgång till två timmar i Virtual Exercise Environment, en virtuell miljö med mjukvaror, simulerad hårdvara och processmodell där du testar funktioner och genomför övningar. Som chef får du överblick över genomförda utbildningar och kan rekommendera utbildningar till dina anställda. ■

 [siemens.com/sitrain-access](https://www.siemens.com/sitrain-access)

 susanne.bonde@siemens.com



Siemens rankas **etta** inom **hållbarhet**

Siemens tog första plats i Dow Jones Sustainability Index i sin branschgrupp. DJSI är en globalt etablerad hållbarhetsrankning som årligen utarbetas av investmentbolaget Standard & Poor's på uppdrag av Dow Jones.

I den nuvarande rankningen, som publicerades i november, fick Siemens en mycket positiv helhetsbedömning och fick 81 av 100 poäng. Företaget säkrade också en global topposition inom social och miljömässig rapportering, innovation och cybersäkerhet samt inom produkt- och branschrelaterat miljöskydd. Utöver ekonomiska kriterier tar DJSI också hänsyn till ekologiska och sociala aspekter.



För oss är hållbarhet ett affärskrav och en integrerad del i företagets strategi

– För oss är hållbarhet ett affärskrav och en integrerad del i företagets strategi. Med denna utmärkelse får vi en bekräftelse på att vårt arbete är på rätt väg. Med vårt nya DEGREE-ramverk tar vi ytterligare ett steg framåt och intensifierar återigen våra ansträngningar för att uppnå mer hållbarhet, säger Judith Wiese, Chief People and Sustainability Officer och styrelseledamot i Siemens AG. ■

[siemens.se/press](https://www.siemens.se/press)

[siemens.se/hallbar-utveckling](https://www.siemens.se/hallbar-utveckling)



Vatten och digitalisering het kombination

Enligt FN:s klimatpanel är de närmaste åren troligen de viktigaste i mänsklighetens historia. Det handlar om klimatanpassning, att säkra dricksvatten och förebygga översvämningar. Vatten och digitalisering är hett – det insåg Emma Axbacke. Nu sadlar hon om mitt i livet.

Emma Axbacke ville byta inriktning. Men till vad?

– Jag kände att jag måste jobba med något jag tycker om. Så jag började fundera på vad det skulle kunna vara och kom på svaret ganska snart. Vissa gillar bilar, vissa gillar träd. Jag gillar vatten. Det är det jag ska jobba med!

Sagt och gjort, hon började utforska området och hittade det tvååriga VA- och kretsloppsteknikerprogrammet på Högskolan i Kristianstad där hon nu studerar på distans.

– Jag såg utmaningarna med föreningar och klimatförändringar som ger skiftande tillgång till vatten med torra och översvämningar. Samtidigt såg jag möjligheterna som alla spännande innovationer för med sig. Här behövs jag!

Teknik som löser utmaningarna. Som VA- och kretsloppstekniker kan du till exempel arbeta med dagvattenhantering inom en kommun.

– Men jag vill hellre arbeta på ett företag som med sin teknik faktiskt kan bidra till att lösa utmaningarna vi står inför. Jag har dessutom marknads-

föringsryggsäcken i bagaget som inte tynger ett dugg.

I sin tidigare karriär arbetade Emma Axbacke med business-to-business-marknadsföring, bland annat inom rostfria stålbranschen och gaskontrollutrustning för hälsovården, och som journalist.

– Jag ville ha ett nytt jobb så jag tittade på de jobb jag gick igång mest på och märkte vad jag gillade. Även en tvåbarnsmamma med hus måste våga lyssna på sitt hjärta.

Tidigare har hon läst till projektledare inom media och IT samt läst kurser inom media- och kommunikationsvetenskap och omvärldsanalys. Nu blir det istället mycket matte, teknik, hydraulik och processtyrning.

– Det är skoj! Och framförallt viktigt. Allt börjar och slutar med vatten.

Tipsar kommuner om hjälpmedel. Inför förra sommaren sökte Emma Axbacke, och fick, sommarjobb på Siemens där hon nu fortsätter att arbeta deltid som timanställd samtidigt som heltidsstudierna.

– Jag har hjälpt VA-säljteamet att sondera marknaden och har bland annat intervjuat VA-chefer på kommuner kring hur långt de har kommit med digitalisering, hur de håller koll på sina vattenläckor och synen på smarta mätare och AI. För läckor, det har alla kommuner i ledningarna under jord och där kan det vara ett riktigt virrvarr. Med Siemens teknik kan man hitta läckorna. På så sätt kan kommunerna spara mycket pengar och samtidigt göra en miljöinsats. Jag ser till att kommunerna blir varse den teknik och de hjälpmedel som finns.

“
Med Siemens
teknik kan man
hitta läckorna



“
Vill man känna
sig viktig ska man
jobba med VA

Fler studenter inom VA behövs. Emma Axbacke önskar att fler, framförallt ungdomar, får upp ögonen för de VA-utbildningar som finns.

– Vatten är superroligt! Det finns överallt, berör både politik, juridik och miljö och du kan jobba med det på många olika sätt. Vill man känna sig viktig ska man jobba med VA.

Samverkan kring vatten. På fritiden nätverkar hon på vattenträffar, till exempel fjolårets digitala Vattenstämman, där dåvarande miljö- och klimatministern invigningstalade.

– Vattenfrågan har lyfts upp på regeringsnivå. Kommunerna har länge tryckt på att detta är ett viktigt ämne och nu finns frågan antligen på riksdagens dagordning.

På evenemanget vann hon biljett till årets Vattenstämman med bankett i Blå hallen i Stockholms stadshus.

– Jag har sagt lite på skämt att jag vill vinna ett Nobelpris. Nu är jag halvvägs där, ler hon och avslutar:

– Jag gillar innovationer och samspelet när samhälle, företag och forskning samverkar. Vi måste samarbeta för att lösa utmaningarna. Pengar, kompetens och passion behövs! ■

siemens.se/vatten

emma.axbacke@siemens.com

“
Det är
superroligt
med vatten



Mål 2030
Siemens ska bli CO₂-neutralt

– 54 %
CO₂-utsläpp sedan 2014

671 miljoner ton
är mängden som vår miljöportfölj har hjälpt våra kunder att minska sina CO₂-utsläpp med

Siemens på god väg nå miljömål 2030

Siemens ska uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser 2030. Kommer vi att nå målet? Vi är på god väg!

Hon gick på föräldraledighet som hållbarhetsansvarig och kom tillbaka 2021 som EHS*- och hållbarhetschef för Siemens AB.

– Jag är stolt över det Siemens redan har åstadkommit men också över vart vi är på väg, vilket jag vill förmedla till kunder och medarbetare. Siemens är en ledande leverantör av hållbara lösningar, det är häftigt! Men vi måste hela tiden bli bättre, säger Anna Stenströmer.

EHS-ansvaret var nytt för dig?

– Ja, men jag hade god insikt i EHS-arbetet. Våra medarbetare är vår viktigaste resurs och det är de som genom att möta våra kunders behov av hållbara lösningar gör det möjligt för Siemens att också bidra till en positiv samhällsutveckling. Genom att ta hand om vår egen och våra kollegors hälsa och säkerhet kan vi fortsätta bidra till en hållbar framtid.



Vad gjorde du innan du kom till Siemens?

– Jag har studerat miljövetenskap men har under åren på Siemens breddat mitt kompetensområde till att även omfatta sociala hållbarhetsfrågor, hälsa och säkerhet. Innan Siemens jobbade jag på OKQ8 där jag bland annat säkerställde att miljömässiga och sociala krav uppfylldes på fossila drivmedel och biodrivmedel.

När vi vårt mål om nettonollutsläpp av växthusgaser 2030?

– Vi är på god väg. Ett delmål var att halvera våra utsläpp till 2020 och det klarade vi. Utsläppen minskade med 56 procent.

Det bådår gott!

– Ja, vi har kommit långt men den sista biten fram till 2030 kommer att vara tuff. Nu är det viktigt att alla hjälps åt: leverantörer, medarbetare och partner.

Vad gör Siemens för att uppnå nettonollutsläpp?

– Vi investerar. Mycket! Totalt sett investerar Siemens 100 miljoner euro i teknik och lösningar för att uppgradera våra egna anläggningar. Vi använder vår egen teknik och våra egna lösningar i våra egna fabriker för att uppnå nettonollutsläpp och har pågående testprojekt kring system för intern prissättning av koldioxid.

– Genom vårt DEGREE-ramverk har vi definierat hållbara, strategiska ambitioner på alla plan och tillsammans med kunder, partner och leverantörer skapar vi hållbara lösningar för en värld vi vill och kan leva i.

Cool!

– Ja, det är en skön känsla att kunna vara förebild för andra och visa att det är

möjligt, att tekniken finns där. Vi identifierar även de leverantörer som släpper ut mest koldioxid, tar kontakt med dem och föreslår hur de kan jobba istället. Vårt mål är att reducera 20 procent koldioxid i leverantörskedjan för att sedan till 2050 uppnå mål om nettonollutsläpp i värdekedjan.

Som en rådgivare?

– Ja. Där ligger Siemens i framkant. Vi har en process för att identifiera var det finns potential till miljöförbättringar och en process för att samarbeta. Vi ställer inte bara krav, vi guidar till förbättring. Att jobba med klimatomställningen är en helt avgörande fråga för att säkerställa långsiktig konkurrenskraft.

Du gick på föräldraledighet innan pandemin. Hur var det att komma tillbaka?

– Mycket hade förändrats. Och som alltid kommer förändring både med möjligheter och utmaningar. Distansarbete innebär utmaningar kopplat till ergonomi och psykosociala aspekter men också möjligheter i form av ökad flexibilitet och större möjligheter av få ihop en balans mellan arbete och privatliv, vilket jag med en liten tvååring och snart en nyfödd kan relatera till.

– Vi har arbetat för att anpassa kontor och säkerställa hemmiljön för det nya normala som innebär att de som har möjlighet arbetar 2–3 dagar i veckan på distans. Siemens globalt uppmuntar till flexibilitet där det är resultat och inte antal timmar på kontoret som räknas. Även våra medarbetare som arbetar ute hos kund kan uppnå större flexibilitet och färre resor genom våra egna tekniska lösningar för simulering, virtuell idriftsättning och virtuellt underhåll.

Hur ser en bra arbetsdag ut för dig?

– Något som ger mycket energi är att träffa kunder och se hur Siemens konkret genom såväl tekniska lösningar som ansvarsfulla processer har hjälpt dem att nå sina EHS- och hållbarhetsmål – hur vi har bidragit idag men även förstå hur vi kan bistå framöver. Många ligger långt fram inom EHS- och hållbarhetsområdet med ambitiösa mål. Det känns alltid extra roligt att se när Siemens har bistått med att möta och överträffa dessa mål samtidigt som våra kunders ambitiösa mål även är en möjlighet för oss att lära och bli bättre. Samarbete och samverkan är nyckeln för ett framgångsrikt EHS- och hållbarhetsarbete. ■

anna.stenstroemer@siemens.com
[siemens.se/hallbar-utveckling](https://www.siemens.se/hallbar-utveckling)

*EHS = Environment, Health & Security



Siemens Financial Services är Siemens eget finansbolag som underlättar investeringar genom att erbjuda utrustningsfinansiering och leasinglösningar till företag och som med sin expertis inom utrustningsfinansiering är ett perfekt komplement till banken.

 [siemens.se/finance](https://www.siemens.se/finance)

Siemens Financial Services och EIF tecknar avtal

– bättre möjligheter till investeringar i digitalisering och klimatsmart teknik

Siemens Financial Services har tecknat avtal med Europeiska investeringsfonden (EIF), som kontrolleras av Europeiska investeringsbanken (EIB), om att ingå i garantiprogrammet Europeiska garantifonden (EGF). EIB är EU:s långivande organ och en av världens största finansiärer av klimatprojekt.

Garantiprogrammet innebär att det nu finns bättre möjligheter för små och medelstora företag att få finansiering, både för hjälp till återhämtning efter pandemin och för investeringar i digitalisering och klimatsmarta lösningar.

I december tecknade Siemens Financial Services och Europeiska investeringsfonden (EIF) avtal om garantiprogrammet Europeiska garantifonden (EGF). Programmet, som vänder sig till små och medelstora företag inom bland annat tillverkningsindustri, löper fram till slutet av 2022. Syftet är att hjälpa EU:s företagare att återhämta sig efter pandemin och fortsätta växa.

– Små och medelstora företag är motorn i den europeiska ekonomin och att stödja deras tillväxt och utveckling är vår prioritet. Europeiska garantifonden har visat sig vara rätta verktyget för att uppnå detta mål och tillhandahåller den likviditet som behövs för att stödja små och medelstora företags investeringsbehov på både medel- och lång sikt. Vi är glada över att ha tecknat ett

avtal under European Guarantee Fund med Siemens Financial Services. Det visar att SFS och EIF har åtagit sig att hjälpa små och medelstora företag, särskilt i svåra tider som dessa, säger Alain Godard, vd för Europeiska investeringsfonden (EIF).

– Garantiprogrammet ger våra kunder större trygghet och flexibilitet och jag är stolt och glad över att nu presentera samarbetet för våra kunder, säger Ari-Pekka Vuola, Senior Advisor på Siemens Financial Services.

Finansiera digitalisering och ny teknik. För Siemens kunder betyder det att det nu finns ännu bättre möjligheter att få finansiering för digitalisering och ny teknik – dessutom till ett mycket konkurrenskraftigt pris. Genom garantiavtalet med EIF kan Siemens Financial



Europeiska investeringsfonden (EIF) kontrolleras av Europeiska investeringsbanken (EIB), EU:s långivande organ. Garantiprogrammet Europeiska garantifonden (EGF) som Siemens Financial Services har tecknat med EIF har som syfte att ge små och medelstora företag hjälp till återhämtning efter pandemin.

Services finansiera teknik som sänker energikostnaderna, ökar produktiviteten och hjälper företaget att växa.

– Att Siemens Financial Services nu samarbetar med EIF ger många fördelar. Tack vare vår starka koppling till Siemens har vi stor vana att arbeta med tillverkande bolag och den här typen av investeringar. EIF:s garantier i kombination med vår expertis kring hur man bäst lägger upp denna typ av stora finansieringar ger oss nya möjligheter att hjälpa våra kunder att investera i sin verksamhet, säger Ari-Pekka Vuola. ■

Sårbarheten i Log4j väcker aktuell fråga: Hur jobbar du med sårbarhetshantering?



Att upprätthålla IT-säkerheten i en industrianläggning är ett teamwork, där leverantören har sitt ansvar och kunden har sitt, i en process som pågår under anläggningens hela livscykel. "Sårbarhetshantering är en process som måste pågå kontinuerligt så länge anläggningen är i drift om man vill undvika säkerhetshål", säger Urban Haglund. Det blev många varse i december, då en uppdatering i Apachebiblioteket Log4j visade sig innehålla en sårbarhet.

Digitaliseringen inom industrin ger många nya möjligheter till effektivare och mer flexibel produktion med högre kvalitet och kortare ledtider. Samtidigt ökar också riskerna för cyberrelaterade angrepp som kan leda till oönskade driftstörningar, stöld av känslig information med mera.

Självklart är det viktigt att man utvärderar sin nuvarande situation och tar fram ett övergripande säkerhetskoncept med ett djupledsförsvär mot olika typer av hot att hålla sig till när man bygger eller förändrar en automationslösning.

– På Siemens har vi konsulttjänster för att hjälpa till med dessa två första steg: att analysera situationen och implementera rätt åtgärder. Men när man väl har kommit så långt och har implementerat detta kommer vi till det tredje steget, som är lika viktigt: att upprätthålla säkerheten i anläggningen under hela dess livslängd, säger Urban Haglund, Product and Solution Security Officer för Siemens i Norden.

Kontinuerlig sårbarhetsbevakning. Att upprätthålla IT-säkerheten i en anläggning handlar bland annat om att täppa till eventuella sårbarheter som kan dyka upp i produkter och system, vilket kan vara en utmaning med tanke på mängden mjukvara som dagens automationssystem innehåller. Även om en mjukvara under utvecklingsfasen har designats och testats enligt alla kända säkerhetsprinciper innan den släpps kan nya angreppsmetoder eller andra insikter innebära att en sårbarhet upptäcks efter att mjukvaran har släppts. Ett aktuellt exempel är Apachebiblioteket Log4j där en uppdatering i december visade sig innehålla en sårbarhet, något som kan drabba väldigt många då det används som komponent i många produkter.

– Man måste alltså ha en kontinuerlig sårbarhetsbevakning för komponenterna i en anläggning under hela dess livscykel. Detta gäller både hårdvara och mjukvara, säger Urban Haglund.

Behovet av effektiv sårbarhetshantering ökar. Den pågående digitaliseringen ökar behovet av att öppna upp system för extern kommunikation. Detta riskerar att öka antalet angreppsytor.





– Har man mycket mjukvara måste man räkna med risken att den kan vara eller bli sårbar. Vi ser en ökad aktivitet med angreppsförsök där också en del leder till allvarliga incidenter. Det gör att det blir viktigare att ha en aktiv process kring sårbarhetshantering, säger Urban Haglund.

IEC 62443, som är den största standarden för hantering av Cyber Security i automationssystem, föreskriver att en aktiv Patch Management-strategi behöver finnas för en automationsanläggning. Detsamma gäller informationssäkerhetsstandarderna ISO 27001.

– Anlättningsägaren behöver ha en process på plats för sårbarhetshantering av sin fabriksanläggning. Att ha en anläggning utan sårbarheter är också en grundpelare för att ha en säker anläggning ur ett personsäkerhetsperspektiv, säger Urban Haglund.

Siemens arbete med sårbarhetshantering. Siemens produktutvecklingsprocess är certifierad enligt IEC 62443 4-1 för att säkerställa att utvecklingsprocessen och livscykelhanteringen av produkterna uppfyller kraven vid leverans.

– Detta inkluderar också en hantering för att upprätthålla säkerheten för produkterna och deras ingående tredjeparts-mjukvara under hela livscykeln. Vår policy är att vara öppna

med att publicera kända sårbarheter på våra produkter, säger Urban Haglund.

I Sverige driver Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, ett nationellt Computer Security Incident Response Team, kallat CERT-SE, med övergripande uppgift att stödja samhället i arbetet med att hantera och förebygga IT-incidenter.

– Siemens har ett eget ProductCERT-team med säkerhetsexperter som samarbetar med olika nationella CERT-team, säkerhetsforskare med flera. Det teamet är vårt öra mot rälsen för att bevaka vad som händer inom säkerhetsområdet och hur det påverkar Siemens. De säkerställer också att våra produkter utvecklas och testas enligt de senaste rönerna. På **siemens.com/cert** publiceras kända sårbarheter på Siemens produkter i så kallade Security Advisories som ger rekommendationer på åtgärder för att hantera och åtgärda sårbarheten.

Bevakar sårbarheter. Siemens har ett ansvar att leverera säkra produkter och att hålla dem säkra under hela livscykeln.

– Men det är oerhört viktigt att anläggningsägarna själva har rutiner för sårbarhetshantering. Vi vet ju inte exakt vilka som använder våra produkter eftersom många kunder handlar via systemintegratörer eller distributörer. Därför behöver alla kunder ha en sårbarhetsbevakning på sina tillgångar, såväl Siemensprodukter som produkter från andra leverantörer. En anläggningsägare behöver bevaka om nya sårbarheter upptäcks och bedöma om det påverkar anläggningen. Viktigt är att kunden själv säkerställer att den aktiviteten utförs, påpekar Urban Haglund.

Automatisk bevakning med Industrial Vulnerability Manager. Det är alltså viktigt att lyfta sig till någon form av sårbarhetsbevakning. Steg ett är att veta vad man har för hårdvara och mjukvara genom att skapa och upprätthålla en korrekt inventariellista. Därefter kan man påbörja en sårbarhetsbevakning för dessa komponenter. Att göra detta manuellt är arbetskrävande – därför har Siemens tagit fram ett verktyg, Industrial Vulnerability Manager, som ger hjälp på vägen genom att skapa en bevakningslista med automatiska bevakningar och bulletiner som upplyser när en sårbarhet upptäcks.

– Vi har en databas med både våra egna och andra leverantörers produkter och kan erbjuda en automatisk bevakning av inventariellistan. Skulle det dyka upp en sårbarhet meddelar verktyget automatiskt om sårbarheten och hjälper anläggningsägaren i processen med analys av påverkan, lämplig åtgärd och uppföljning att åtgärden genomförs. Verktyget har också en pedagogisk dashboard som beskriver övergripande status i sårbarhetsarbetet, både för Siemens produkter och andra varumärken. Att ha någon form av sårbarhetsstrategi är en nödvändig komponent i det totala säkerhetstänket, konstaterar Urban Haglund. ■

[siemens.com/industrial-security](https://www.siemens.com/industrial-security)

[siemens.com/cert](https://www.siemens.com/cert)

[cert.se](https://www.cert.se)

urban.haglund@siemens.com



**Industrial
Vulnerability
Manager**

