

Saint-Denis, le 8 avril 2026

La Région Île-de-France accueille la 8^e édition du Hub de l'Alternance le 16 avril

Le Hub de l'Alternance, rendez-vous phare des jeunes diplômés (à partir de BAC+3) en quête d'un contrat d'alternance, revient **le 16 avril, de 10h à 17h**, au siège de la Région Île-de-France, **8 boulevard Victor Hugo à Saint-Ouen**.

Organisé par **Siemens et Nos Quartiers ont des Talents (NQT)**, il se tiendra sous le patronage de **Valérie Pécresse, Présidente de la Région Île-de-France**. Plus de **600 participants** et 40 entreprises sont attendus, avec à la clé des centaines d'offres dans tous les secteurs d'activité.

Depuis sa création, le Hub de l'Alternance s'est imposé comme un événement de référence en matière de recrutement inclusif. Sa vocation : rapprocher les entreprises des jeunes issus des Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) ou de milieux modestes.

Une ambition renouvelée pour 2026

Cette édition revêt une signification toute particulière : elle coïncide avec le **20^e anniversaire de NQT**. Pour marquer ce jalon, Siemens et NQT souhaitent faire de cette édition un **Grand Hub de l'égalité des chances**. Cela se traduit par plusieurs engagements concrets : favoriser le dialogue entre recruteurs et jeunes des QPV, promouvoir l'alternance comme levier d'insertion, pratiques RH sans biais discriminatoires, et mettre en lumière la diversité des opportunités offertes par les partenaires industriels présents.

Pour accompagner au mieux les candidats, le forum proposera **deux espaces distincts** : **un espace coaching** dédié à la préparation aux entretiens, et un **espace recrutement** pour rencontrer les recruteurs et postuler directement aux offres.

« [...] Le Hub de l'Alternance représente un moment phare pour nos jeunes. Je remercie nos partenaires - Siemens et Nos Quartiers ont des Talents - pour leur engagement dans l'organisation de l'événement. Je tiens à le rappeler à tous les participants : Vous êtes ici chez vous. Le Conseil régional, c'est la maison des Franciliens, ... Et de TOUS les Franciliens — l'ancrage à Saint-Ouen est pour moi un symbole fort »,
Valérie Pécresse, Présidente de la Région Île-de-France

« Grâce à l'expertise de nos partenaires associatifs et économiques et à leur proximité avec les jeunes, nous faisons vivre concrètement notre engagement en faveur de l'égalité des chances et de la diversité en entreprises. L'alternance constitue notre meilleur levier pour révéler et intégrer tous les talents chez Siemens, et pour construire une entreprise plus juste et inclusive pour demain. », Karine Lopez-Moreau, Directrice des Ressources Humaines Siemens France

« Le Hub de l'Alternance incarne ce que NQT défend depuis 20 ans : construire des ponts entre les entreprises et des jeunes trop souvent tenus à l'écart des circuits de recrutement traditionnels. En réunissant recruteurs et candidats dans un même espace, nous posons un acte fort en faveur d'une économie plus inclusive. Je suis fier que cet événement, devenu un rendez-vous incontournable en Île-de-France, continue de grandir et de s'affirmer. » Yazid Chir, Conseiller du Président (Henner) & Président co-fondateur Bénévole NQT

À propos de l'association NQT

L'association NQT est un dispositif visant à accompagner gratuitement les jeunes diplômés de moins de 31 ans, issus de milieux modestes, dans leur recherche d'emploi, d'alternance et dans leur projet entrepreneurial en leur proposant un programme de mentorat professionnel par les cadres et dirigeants de ses plus de 500 entreprises partenaires. C'est le premier réseau d'entreprises engagé pour l'égalité des chances en France.

Depuis sa création en 2006, plus de 100 000 jeunes ont déjà bénéficié du dispositif, grâce aux plus de 16 789 mentors bénévoles. Le dispositif de mentorat développé par NQT a fait ses preuves : 66% des jeunes suivis sont recrutés en 6 mois en moyenne, et à la hauteur de leurs compétences.

Plus d'informations <https://nqt.fr/>

À propos de Siemens France

Siemens France Holding est une filiale de Siemens AG, entreprise technologique de premier plan dont l'activité est ciblée sur les secteurs de l'industrie, des infrastructures, du transport et de la santé. Développer des technologies capables d'améliorer le quotidien de chacun, telle est la mission de l'entreprise.

En œuvrant à la convergence du monde numérique et du monde réel, Siemens permet à ses clients d'accélérer la transformation digitale et la durabilité de leurs activités. Il s'agit ainsi de rendre les usines plus efficaces, les villes plus agréables à vivre et le transport plus durable. Acteur majeur dans le domaine de l'intelligence artificielle appliquée à l'industrie, Siemens s'appuie sur sa solide expertise pour intégrer l'IA, y compris l'IA générative, à des applications réelles et développe des solutions d'IA à valeur ajoutée pour ses clients dans tous les secteurs. Fournisseur de premier plan de technologies médicales, Siemens Healthineers, filiale cotée en bourse dans laquelle le groupe détient une participation majoritaire, contribue à façonner l'innovation dans la santé. Pour chacun. Où qu'il soit. Durablement.

Avec 6 300 personnes, 3 sites industriels et 21 sites d'ingénierie dont 15 à composante R&D, et 50 agences locales, Siemens France s'engage activement dans les filières stratégiques pour l'industrie française.

Au 30 septembre 2025, date de clôture du dernier exercice, Siemens France a enregistré, au titre de ses activités poursuivies, un chiffre d'affaires de 2,3 milliards d'euros. Pour plus d'informations, consultez le site du groupe : www.siemens.com.

Linkedin : [@Siemens](#)

Instagram : [@siemens_france](#)

À propos de la Région Île-de-France

Conformément à la loi, la Région est compétente en matière de formation professionnelle. À ce titre, elle finance prioritairement des actions de formation au bénéfice des personnes en recherche d'emploi, afin de favoriser leur insertion, leur maintien dans l'emploi ou leur reconversion.

Elle assure également un rôle de pilotage et de coordination des politiques de formation, d'orientation et d'emploi à l'échelle régionale.

En matière d'orientation, elle coordonne le Service public régional de l'orientation (SPRO), afin de garantir à chacun l'accès à une information et à un accompagnement tout au long de la vie. Elle contribue, dans ce cadre, à l'information sur les métiers et les formations auprès des jeunes et des adultes.

Enfin, elle soutient le développement de l'apprentissage, en participant au financement des organismes de formation et en lien avec les opérateurs de compétences (OPCO).

Contact presse NQT

Noémie TURLET

Chargée de communication

communication@nqt.fr

Contact presse Siemens

APCO Worldwide

siemensfrance@apcoworldwide.com

T. : 06 81 11 68 06