SIEMENS

Business Conduct Guidelines

Naše cesta – naše BCG



Předmluvy
I. Děláme správnou věc
II. Naše zásady chování
III. Zodpovědnost za sebe i za druhé
IV. Jednání na našich trzích
V. Naše společnost
VI. Naše portfolio
VII. Naši partneři
VIII. Svoboda projevu a dialogu
IX. Dodržování lidských práv
X. Závazek vůči životnímu prostředí
XI. Náš oznamovací systém
Index

Obsah

Předmluvy 03

I. Děláme správnou věc 05

II. Naše zásady chování 07
1. Chováme se korektně
2. Vzájemně se respektujeme
3. Vytváříme důvěru
4. Chráníme naši společnost
5. Coby manažeři neseme zvláštní odpovědnost

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé 10
1. Základní pracovní podmínky
2. Zdraví, bezpečnost práce a pohoda
3. Osobní bezpečnost
4. Celoživotní vzdělávání

IV. Jednání na našich trzích 12
1. Odmítání korupce
2. Prevence podvodného jednání
3. Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu
4. Antimonopolní právo a spravedlivá hospodářská soutěž
5. Dodržování předpisů o kontrole obchodu a vývozu
6. Kolektivní jednání

V. Naše společnost 17
1. Ochrana značky Siemens a dalších práv duševního vlastnictví
2. Předcházení střetu zájmů
3. Zajištění finanční integrity
4. Vyloučení obchodování s využitím vnitřních informací
5. Ochrana majetku společnosti
6. Kybernetická bezpečnost
7. Ochrana dat a respektování soukromí

VI. Naše portfolio 23
1. Technologie
2. Kvalita
3. Udržitelnost

VII. Naši partneři 25

VIII. Svoboda projevu a dialogu 26

IX. Dodržování lidských práv 27

X. Závazek vůči životnímu prostředí 28

XI. Náš oznamovací systém 30

Index 31

Předmluvy
I. Děláme správnou věc
II. Naše zásady chování
III. Zodpovědnost za sebe i za druhé
IV. Jednání na našich trzích
V. Naše společnost
VI. Naše portfolio
VII. Naši partneři
VIII. Svoboda projevu a dialogu
IX. Dodržování lidských práv
X. Závazek vůči životnímu prostředí
XI. Náš oznamovací systém
Index

Předmluva

Vážené kolegyně a kolegové,

Svět se každým dnem stává složitějším. Trhy se mění, geopolitická rizika narůstají a především umělá inteligence rychle mění způsob, jakým podnikáme, a otevírá nám obrovské příležitosti.

Naše role v tomto složitém světě zůstává jasná: propojením reálného a digitálního světa pomáháme našim zákazníkům stát se konkurenceschopnějšími, odolnějšími a udržitelnějšími. Pracujeme v ekosystému s našimi zákazníky a partnery – z nichž někteří jsou zároveň i našimi konkurenty – a v rámci společnosti jako celku.

Abychom byli spolehlivým partnerem, potřebujeme jasná pravidla a zásady. Nikdy neděláme kompromisy v oblasti integrity, etiky nebo dodržování zákonů. V našich Business Conduct Guidelines najdete pravidla a zásady, které vám pomohou tento standard dodržovat. Nově v této verzi najdete zejména informace o vývoji a využití umělé inteligence.

Naše pravidla a zásady jsou základem našeho systému řízení compliance a platí pro nás všechny. Pokud máte jakékoli otázky k Business Conduct Guidelines, jejich použití nebo pokud potřebujete podporu v etických otázkách, obraťte se prosím na oddělení Compliance.

S pozdravem,
Roland Busch



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Předmluva

Vážené kolegyně a kolegové,

Business Conduct Guidelines jsou naším společným kodexem chování a základem našeho profesionálního jednání – dodržuje je management, představenstvo i všichni zaměstnanci. Umožňují nám udržovat vysoké standardy obchodní integrity a etického řízení společnosti – konzistentně a po celém světě. Sami se těmito standardy řídíme a totéž očekáváme od našich zákazníků a partnerů.

Dodržujeme všechny právní požadavky a interní předpisy. Stejně důležité je, že každé naše rozhodnutí je v souladu s hodnotami naší společnosti a etickými zásadami. Uvědomujeme si, že každý z nás svým každodenním jednáním přispívá k reputaci společnosti.

Pokud máte otázky k Business Conduct Guidelines, můžete se obrátit na naše kolegy z oddělení Compliance a Legal. To platí i tehdy, pokud máte podezření na porušení Business Conduct Guidelines. Případné pochybení můžete také nahlásit



Andreas C. Hoffmann



Hanno Kunkel

prostřednictvím naší linky Tell Us nebo prostřednictvím ombudsmana. Všechna hlášení řešíme spravedlivě, rychle a profesionálně. Oznamovatelé mohou podat oznámení anonymně a je jim poskytována zvláštní ochrana.

Siemens zastává kulturu důvěry a integrity. Jednáme odpovědně – jménem společnosti Siemens, našich kolegů, našich zákazníků a partnerů i celé společnosti.

S pozdravem,
Andreas C. Hoffmann & Hanno Kunkel

General Counsel a vedoucí oddělení Legal, Compliance a Duševního vlastnictví společnosti Siemens AG & Chief Compliance Officer společnosti Siemens AG

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

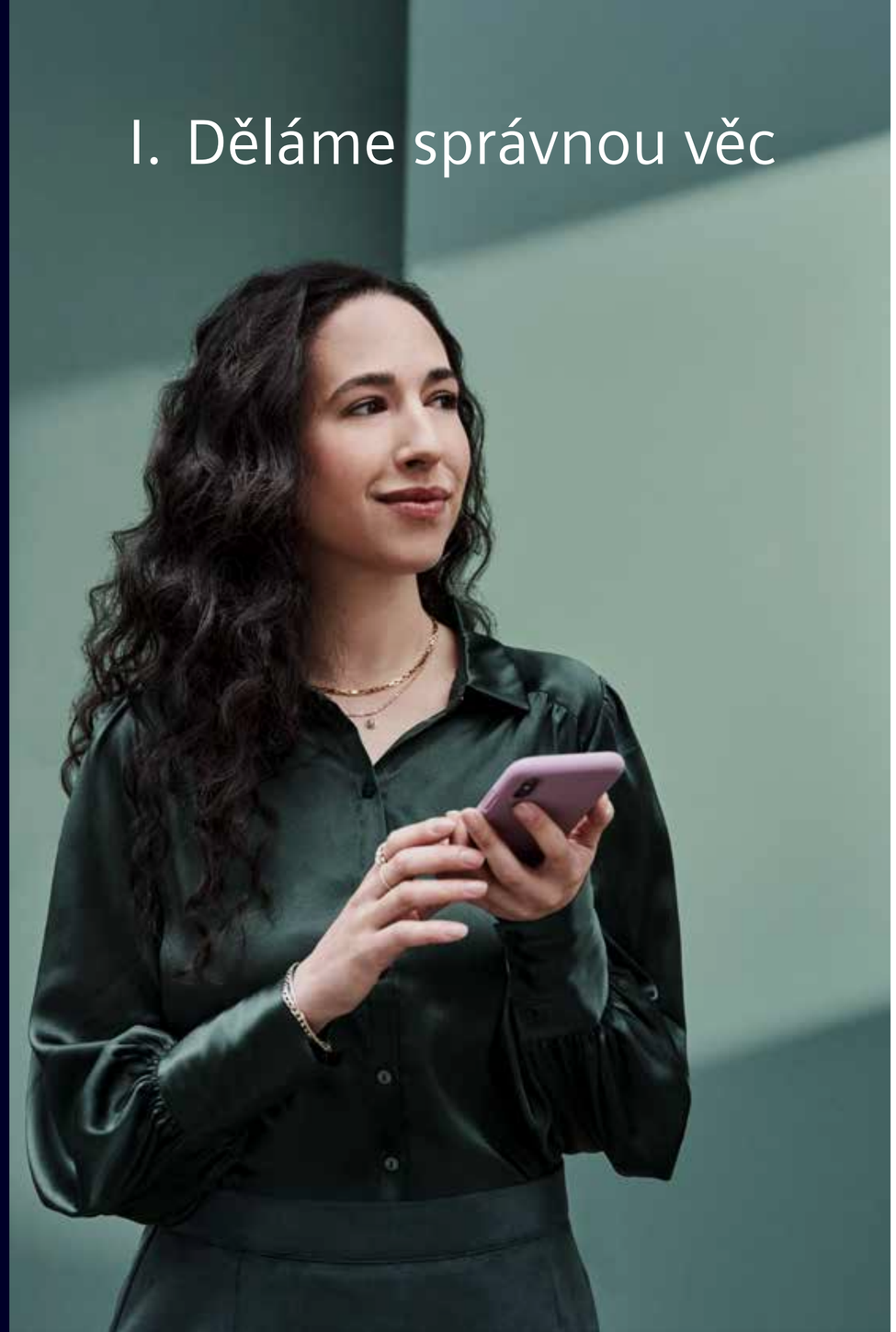
IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

I. Děláme správnou věc



Business Conduct Guidelines stanovují povinnosti a očekávání týkající se chování zaměstnanců a manažerů společnosti Siemens. Jsou navrženy tak, aby podporovaly odpovědné obchodní jednání, řídily naše každodenní obchodní rozhodnutí a předcházely nevhodnému chování.

Náš závazek k odpovědnému obchodnímu chování platí pro celou naši společnost a pro všechny naše hodnotové řetězce. Siemens tak plní svou odpovědnost za lidská práva, životní prostředí a dodržování standardů a řízení, které jsou zakotveny v mezinárodních dohodách a doporučeních.

Společnost Siemens se zavázala k odpovědnému a etickému obchodnímu chování – nad rámec dodržování zákonů a předpisů – vždy a všude.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Naše Etické zásady nás vedou a pomáhají nám vždy jednat zodpovědně v reálném i digitálním světě.

V našem jednání jsme čestní a pravdiví.

Když jednáme bezúhonně, udáváme tón tomu, jak jednáme jeden s druhým. To vytváří pozitivní a důvěryhodné pracovní prostředí.

Spolupracujeme s renomovanými a zákony dodržujícími partnery.

Lidé a organizace, se kterými obchodujeme, odrážejí to, kdo jsme.

Respektujeme důstojnost, soukromí a přirozená práva jednotlivců.

Respektování lidských práv – jako jsou individuální a kolektivní pracovávní práva – je zásadní pro zdravou společnost a udržitelné podnikání.

Jednáme v souladu s naší odpovědností za životní prostředí.

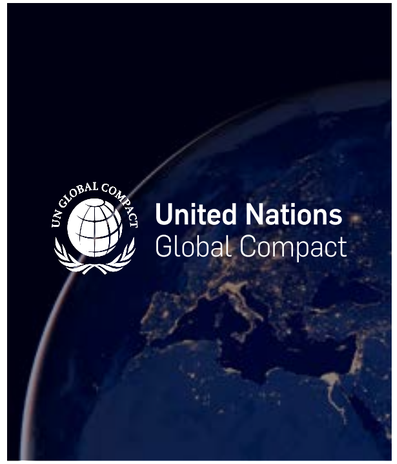
Udržitelné podnikání vyžaduje rozhodnutí odpovědná k životnímu prostředí.

Chráníme zdraví, bezpečnost práce a osobní bezpečnost našich zaměstnanců.

Ochrana fyzické a duševní bezpečnosti a zdraví našich lidí má zásadní význam. Tuto odpovědnost sdílíme všichni.

Zkoumáme etické aspekty.

Tyto Etické zásady nejsou vyčerpávající. Pokud se vám něco nezdá správné, nedělejte to.



Zavazujeme se k mezinárodním dohodám a doporučením

Respekt k lidským právům, základním právům zaměstnanců, ochraně životního prostředí a zákazu korupce jsou nedílnou součástí podnikání společnosti Siemens. Je to jeden z důvodů, proč je Siemens součástí iniciativy United Nations Global Compact. Uznáváme jejích deset zásad a mezinárodní rámcovou dohodu mezi společností Siemens AG, Ústřední odbory společnosti Siemens AG, IG Metall a IndustriAll Global Union jako závazné pro společnost a zavazujeme se je prosazovat v rámci naší sféry vlivu.

V souladu se svým závazkem k iniciativě Global Compact společnost Siemens od nás a našich partnerů po celém světě očekává, že budeme dodržovat následující směrnice:

- Mezinárodní listina lidských práv sestávající z:
  - Všeobecné deklarace lidských práv (OSN)
  - Mezinárodního paktu o občanských a politických právech (Občanský pakt OSN)
  - Mezinárodního paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech (Sociální pakt OSN)
- Evropská úmluva o lidských právech
- Tripartitní deklarace zásad Mezinárodní organizace práce (MOP) o nadnárodních společnostech a sociální politice a Deklarace MOP o základních zásadách a právech při práci a základních svobodách
- Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv
- Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti
- Agenda 21 pro udržitelný rozvoj (závěrečný dokument Konference OSN o životním prostředí a rozvoji, Rio de Janeiro)
- Úmluva OSN proti korupci
- Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



II. Naše zásady chování

Jako zaměstnanci společnosti Siemens dodržujeme následující zásady ve všech našich rozhodnutích a našem celkovém chování:

1. Chováme se korektně
2. Respektujeme se navzájem
3. Vytváříme důvěru
4. Chráníme naši společnost
5. Coby manažeři neseme zvláštní odpovědnost

1. Chováme se korektně

Dodržujeme platné zákony všech zemí, ve kterých působíme, dodržujeme firemní politiku a zajišťujeme dodržování interních procesů a souvisejících kontrol.

Při rozhodování pro společnost Siemens si klademe následující otázky:

- Je to pro společnost Siemens dobré a správné? Je to v souladu s hodnotami společnosti Siemens a našimi osobními hodnotami?
- Je to legální?
- Mohlo by dojít k poškození pověsti naší značky, pokud by se naše rozhodnutí stalo předmětem pozornosti médií?
- Co by si o našem rozhodnutí mysleli lidé, na kterých nám záleží?
- Jsme připraveni převzít odpovědnost za své rozhodnutí?

Jaké zákony musíme dodržovat?

Musíme si být vědomi všech zákonů a předpisů, které se týkají naší každodenní práce, a dodržovat je. Tyto zákony a předpisy se mohou v jednotlivých zemích lišit. Pokud si nejsme jisti nebo máme dotazy, kontaktujeme naše kolegy z Compliance nebo Legal.

Jaké jsou důsledky porušení pro naši společnost a pro nás jako zaměstnance?

Porušení zákona nebo nedodržení Business Conduct Guidelines může mít vážné důsledky pro naši společnost i pro nás samotné.

Tyto důsledky mohou být...

... pro každého z nás:

- disciplinární postihy
- pokuty a náhrady škody
- odnětí svobody

... pro naši společnost:

- poškození pověsti, značky a tržní hodnoty společnosti Siemens
- vysoké pokuty a nároky na náhradu škody
- ztráta zisku
- vyloučení z veřejných a soukromých zakázek

Chovejte se k ostatním tak, jak byste chtěli, aby se oni chovali k vám

2. Respektujeme se navzájem

Respektujeme důstojnost, soukromí a práva každého jednotlivce. Věříme, že rozmanitost obohacuje naše pracovní prostředí. Spolupracujeme bez ohledu na etnický původ, kulturu, náboženství, věk, zdravotní postižení, barvu pleti, pohlaví, sexuální identitu a orientaci nebo světonázor.

Netolerujeme diskriminaci, sexuální ani jinou formu obtěžování ani nevhodné chování vůči jednotlivcům nebo skupinám.

Tyto zásady se vztahují na naše spolupracovníky a při jednání s našimi partnery, včetně našich dodavatelů, zákazníků a třetích stran.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



Co to znamená v praxi? Jaké chování je na pracovišti nepřijatelné? Zde je několik příkladů:

- Rasově urážlivé chování
- Neuctivé nebo diskriminační narážky týkající se osob se zdravotním postižením
- Obtěžování nebo násilí vůči určitému genderu, včetně nežádoucích fyzických nebo verbálních projevů nebo útoků nebo nevhodných poznámek či vtipů;
- Ukazování nežádoucího mediálního obsahu a objektů se sexuální povahou.

3. Vytváříme důvěru

Jsme otevření a pocitví. Svou odpovědnost bereme vážně, jsme spolehliví a přijímáme pouze závazky, které můžeme splnit.

Jsme upřímní. Pomáháme objasnit a odstranit případné nedostatky, problémy a nedorozumění. Děláme vše pro to, abychom naplnili důvěru, kterou v nás vkládají naši zákazníci a uživatelé našich produktů, služeb a průmyslových řešení.

Jak se zachováme v případě, když uděláme chybu?

Podporujeme kulturu, kde se učíme ze svých chyb a otevřeně se s nimi vypořádáváme. Vyhneme se tak chybám v budoucnu. Zatímco většina chyb je drobných, hlásíme chyby, které mohou mít vážné důsledky pro společnost a třetí strany.

Jednáme mezi sebou s respektem a chováme se spolehlivě.

Jak se zachováme v případě, pokud zjistíme porušení Business Conduct Guidelines?

Možné porušení Business Conduct Guidelines, jiných interních předpisů a platných zákonů můžeme nahlásit několika různými způsoby (viz část “Naše kanály pro oznamování”). Včasné nahlášení potenciálního porušení může zabránit nebo omezit škody způsobené naší společnosti.

4. Chráníme naši společnost

Chráníme a podporujeme pověst společnosti Siemens. To je zásadní pro náš obchodní úspěch a budoucnost naší společnosti. Když jednáme nezákonně nebo nevhodně, poškozujeme naši společnost.

Naši manažeři jdou příkladem a podporují kulturu odpovědného chování.

5. Coby manažeři neseme zvláštní odpovědnost

Jako manažeři neseme zvláštní odpovědnost. Svou povinnost péče vůči nám svěřeným zaměstnancům bereme vážně. Prioritou je pro nás zdraví, bezpečnost práce a pohoda našich zaměstnanců.

Vytváříme pozitivní a důvěryhodné pracovní prostředí, kde se naši zaměstnanci cítí bezpečně a jsou povzbuzováni k tomu, aby otevřeně vyjadřovali své obavy. Otevřeně komunikujeme s našimi týmy v případě otázek nebo nejistot a podporujeme je v jejich profesním i osobním rozvoji.

Udáváme vhodný “tón shora”: Jdeme příkladem. Podporujeme respekt a čestné jednání a vytváříme prostředí založené na důvěře. To zahrnuje také důvěru a respekt při spolupráci se zástupci zaměstnanců ve společnosti.

Dbáme na to, aby naše týmy chápaly důležitost Business Conduct Guidelines a Etických zásad ve svých rozhodovacích procesech a podle toho se chovaly. Každý náznak možného pochybení bereme vážně a používáme naše kanály pro oznamování. Chráníme identitu zaměstnanců a dalších osob, které nahlásí pochybení, a chráníme je před odvetou nebo jiným negativním dopadem.

Plníme své organizační a kontrolní povinnosti.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Jaké jsou naše organizační a řídící povinnosti?

- Zaměstnance pečlivě vybíráme na základě jejich osobní a profesní kvalifikace a vhodnosti pro danou pozici. Tato povinnost je tím důležitější, čím je důležitější náplň práce zaměstnance (povinnost výběru).
- Úkoly zadáváme jasně, komplexně a závazně – zejména s ohledem na dodržování zákonných požadavků (povinnost zadávat pokyny).
- Zajišťujeme kontrolu dodržování zákonných požadavků (povinnost kontroly).
- V naší každodenní činnosti komunikujeme důležitost odpovědného obchodního chování a dodržování zákonných požadavků. Zároveň dáváme jasně najevo, že porušení těchto pravidel nebude tolerováno a může vést k disciplinárním opatřením(povinnost komunikovat).

Sdílená odpovědnost

Odpovědnosti a povinnosti vedoucích pracovníků nás však nezbavují naší vlastní odpovědnosti jakožto zaměstnanců. Musíme spolupracovat na dodržování Business Conduct Guidelines, dalších interních předpisů a platných zákonů. Spolupráce tvoří základ našeho úspěchu – jako jednotlivců, týmů i společnosti.

Otázky, které si můžeme položit:

- Jak mohu jako manažer podporovat kulturu důvěry, integrity a respektující spolupráce napříč společností?
- Jak mohu jako manažer ztělesňovat hodnoty, které chci předávat ostatním?



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

1. Základní pracovní podmínky
2. Zdraví, bezpečnost práce a pohoda
3. Osobní bezpečnost
4. Celoživotní vzdělávání



Siemens chrání naše základní práva jako zaměstnanců, naše zdraví a bezpečnost práce a naši osobní bezpečnost na všech lokacích po celém světě, i když jsme na služebních cestách.

1. Základní pracovní podmínky

Siemens podporuje férovou spolupráci mezi vedením, zaměstnanci a zástupci zaměstnanců a chrání základní práva svých zaměstnanců po celém světě.

Žádná diskriminace nebo zastrašování

Zásady rovných příležitostí a rovného zacházení jsou zaručeny bez ohledu na barvu pleti, etnický nebo sociální původ, náboženství, věk, zdravotní postižení, sexuální identitu, světonázor nebo pohlaví. V souladu s pracovními zákony zemí, ve kterých Siemens působí, není tolerována diskriminace na základě těchto charakteristik, sexuální obtěžování nebo jiné nevhodné chování vůči jednotlivcům nebo skupinám. Podporujeme sounáležitost prostřednictvím inkluzivního chování.

Svobodná volba zaměstnání

Všechny formy nucené práce jsou zakázány. Nikdo by neměl být zaměstnán nebo nucen pracovat proti své vůli.

Zákaz dětské práce

Dětská práce je přísně zakázána.

Adekvátní finanční ohodnocení

Je zaručena přiměřená odměna (základní potřeby), minimálně v souladu se zákonnou národní minimální mzdou. Společnost Siemens dodržuje zásadu „stejné odměny za rovnocennou práci“ v rámci národních předpisů, včetně těch, které se týkají rozdílů v odměňování mužů a žen.

Pracovní doba

Siemens dodržuje všechny platné předpisy o pracovní době po celém světě.

Svoboda kolektivního vyjednávání a sdružování

Společnost Siemens uznává zákonná práva zaměstnanců zakládat nebo vstupovat do stávajících odborových organizací a účastnit se tak do kolektivního vyjednávání. Členové zaměstnaneckých organizací nebo odborových organizací nejsou ani znevýhodňováni, ani upřednostňováni. Společnost Siemens konstruktivně jedná se zaměstnanci, zástupci zaměstnanců a odborovými organizacemi.

I v případě sporů se společnost Siemens snaží zajistit udržitelnou a konstruktivní spolupráci v dlouhodobém horizontu a najít řešení, která odrážejí jak zájmy společnosti, tak i jejích zaměstnanců.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

2. Zdraví, bezpečnost práce a pohoda

Společnost Siemens se o nás stará v rámci své společenské odpovědnosti.

Společnost Siemens poskytuje zdravé a bezpečné pracovní prostředí. Společnost chrání a podporuje naši fyzickou a duševní pohodu a chrání před rizikem pracovních úrazů a nemocí.

V souladu se "Směrnicemi společnosti Siemens pro ochranu životního prostředí, řízení zdraví a bezpečnost" by se každý, kdo pracuje pro společnost Siemens, měl na konci pracovního dne vrátit domů zdravý a bez újmy. Všichni k tomuto cíli přispíváme.

Co děláme:

- Staráme se o své vlastní blaho a blaho ostatních.
- Rozpoznáváme nebezpečné situace a přijímáme vhodná opatření.
- Dodržujeme bezpečnostní předpisy na našem pracovišti.
- Vyhýbáme se rizikovému chování.
- Podporujeme kulturu, ve které jsme všichni zodpovědní za vytváření bezpečných a zdravých pracovních podmínek.

Otázky, které si můžeme položit:

- Jak mohu aktivně podporovat pracovní prostředí, které prioritizuje bezpečnost a ochranu zdraví a zároveň respektuje osobní práva?
- Jak mohu nejlépe zohlednit fyzické a duševní zdraví a pohodu svých kolegů při svém každodenním jednání a rozhodování?

3. Osobní bezpečnost

Společnost Siemens má povinnost dbát na zajištění bezpečného pracovního prostředí, které chrání zaměstnance před riziky ohrožujícími jejich bezpečnost.

Společnost Siemens působí po celém světě, včetně regionů se zvýšenými bezpečnostními výzvami. Aby společnost Siemens co nejlépe chránila nás, a naše podnikání v kritických situacích, identifikuje a analyzuje globální bezpečnostní rizika, posuzuje jejich potenciální dopad na zaměstnance a obchodní aktivity společnosti Siemens a rychle a přiměřeně reaguje.





Co děláme:

- Předem se vzděláváme o bezpečnostních rizicích v zemích, do kterých pro Siemens cestujeme a dodržujeme předepsané bezpečnostní postupy a požadavky.
- Nevystavujeme sebe ani ostatní zaměstnance zbytečným rizikům bezohledným chováním nebo nedodržováním bezpečnostních předpisů.
- V kritické situaci reagujeme rychle, kontaktujeme tísňovou linku na čísle +49 (89) 7805 12345 – s obsluhou 24 hodin denně – a dodržujeme příslušné bezpečnostní pokyny.
- Bezpečnostní incidenty hlásíme včas prostřednictvím nástroje "IncidentReporting@Siemens" (IR@S). V ohrožujících situacích, například v případě ohrožení života a zdraví, lze bezpečnostní incidenty hlásit i přímo příslušnému bezpečnostnímu pracovníkovi.

4. Celoživotní vzdělávání

Pokračující úspěch a růst společnosti Siemens závisí na vysoce kvalifikovaných a kompetentních zaměstnancích. Aby byla společnost Siemens úspěšná nyní i v budoucnu, podporuje kulturu celoživotního vzdělávání. Společnost Siemens se zavázala neustále rozvíjet kompetence zaměstnanců, které vytvářejí konkurenční výhodu a posilují odolnost a relevanci zaměstnanců a celé organizace.

Jako zaměstnanci si uvědomujeme důležitost celoživotního vzdělávání, abychom zůstali relevantní v našich rolích a odpovědnostech a v neustále se měnícím prostředí.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



IV. Jednání na našich trzích

1. Odmítání korupce
2. Prevence podvodného jednání
3. Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu
4. Antimonopolní právo a spravedlivá hospodářská soutěž
5. Dodržování předpisů o kontrole obchodu a vývozu
6. Kolektivní jednání

Společnost Siemens jedná spravedlivě a spolehlivě:

Siemens důrazně odmítá všechny formy korupce a bojuje proti podvodnému jednání, praní špinavých peněz a financování terorismu. Přísné dodržování antimonopolních zákonů a zákonů o hospodářské soutěži a účinné provádění kontrol vývozu jsou nedílnou součástí odpovědného obchodního chování. Prostřednictvím kolektivního jednání podporuje společnost Siemens na svých trzích spravedlivé obchodní praktiky.

1. Odmítání korupce – integrita je jádrem všeho, co děláme

Odmítáme všechny formy korupce.

Ve společnosti Siemens jsou všechny formy korupce celosvětově zakázány. To zahrnuje aktivní nebo pasivní korupci ve veřejném i soukromém sektoru, přímo i nepřímo prostřednictvím našich partnerů. Pro společnost Siemens je nezbytné systematicky předcházet korupci ze strany společnosti a jejích partnerů.

Korupce

Korupce je zneužití svěřené moci pro soukromý nebo obchodní zisk nebo prospěch. Korupce se může projevovat v různých formách a stupních. Na rozdíl od toho, co se často předpokládá, korupce přesahuje rámec klasického úplatkářství a zahrnuje další činy, jako je zpronevěra, podvody, zvýhodňování a nepotismus.

Úplatkářství při zahájení a provádění obchodních transakcí je nejrozšířenější formou korupce. Siemens netoleruje žádnou formu úplatkářství.

Úplatkářství

Aktivní úplatkářství je jednání spočívající v nabídce, příslibu nebo poskytnutí peněz, darů nebo jiného prospěchu veřejným činitelům nebo členům veřejného nebo soukromého sektoru s cílem získat na oplátku nepatřičné výhody, jako je zadání zakázky nebo neprovedení vládní akce. Pasivní úplatkářství je přijetí, vyžadování nebo souhlas s poskytnutím úplatku.

Veřejný činitel

Označení „veřejný činitel“ nebo „člen veřejného sektoru“ se vztahuje na jakoukoli osobu zaměstnanou nebo pověřenou veřejným orgánem. Patří sem všichni vládní úředníci a zaměstnanci nevládních institucí, kteří jsou považováni za státní úředníky v souladu s platnými právními předpisy.

Korupce je jednou z hlavních příčin porušování lidských práv na celém světě. Společnost Siemens se zavázala k boji proti korupci a jejím negativním dopadům na lidská práva.

Co děláme:

- Odmítáme jakoukoli formu korupčního chování.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Odpovědné obchodní chování a korupce jsou neslučitelné.

Co děláme:

Neuplácíme ani se nenecháváme uplácet, a to ani prostřednictvím:

- Nepatřičných benefitů
- Nepřiměřené peněžních plateb
- Zneužíváním darů, sponzoringu a členských příspěvků
- Třetích stran využívaných k podplácejí ve prospěch společnosti Siemens
- Platby za usnadnění („facilitační“)

Výhody - ano, ale pouze pokud je to vhodné

V mnoha kulturách hraje nabízení benefitů důležitou roli při budování a posilování obchodních vztahů. Taková gesta však mohou nepatřičně ovlivňovat rozhodování příjemce – nebo vytvářet dojem nepatřičného ovlivňování.



Benefity

Benefity jsou cokoli hodnotného, včetně neekonomického prospěchu. Jedná se například o dárky, pohostinství nebo pozvánky na společenské akce, pokrytí nákladů na cestu a ubytování, poskytnutí stáže nebo udělení povolení.

Co děláme:

- Dodržujeme následující “Závazné zásady pro benefity“

Všechny benefity musí:

- být v souladu s platnými zákony a předpisy;
- být transparentní a správně zaznamenané a zdokumentované v účetních knihách a záznamech společnosti;
- být z hlediska typu, hodnoty a četnosti přiměřené příležitosti a postavení příjemce;
- nesmí být nabízeny, poskytovány, vyžadovány nebo přijímány v očekávání jakéhokoli druhu výhody; a
- nikdy nesmí budit dojem nepoctivosti nebo nevhodnosti.

Předpisy

Naši obchodní partneři, zejména vládní úředníci, mají často vlastní interní pravidla, která omezují jejich možnost přijímat dary a pohoštění. Tato pravidla mohou být velmi přísná, my si jich musíme být vědomi a dodržovat je.

Odchozí platby – ano, ale pouze v souladu se zákonnem

Platby partnerům a dalším třetím stranám jsou uskutečňovány dennodenně v souvislosti s obchodními činnostmi společnosti Siemens. Naše procesy a nástroje nám pomáhají zajistit, aby tyto platby byly řádně zdokumentovány a poskytovány pouze pro řádné obchodní účely.

Co děláme

- Účty nebo finanční prostředky spravujeme pouze pro legitimní účely.
- Provádíme pouze platby třetím stranám, které jednají v souladu se zákonem a pro oprávněné účely.
- Předpokladem pro provedení platby je existující řádná dokumentace.

Sponzorství, dary, charitativní příspěvky a členství – ano, ale pouze k podpoře firemních cílů

Sponzorské aktivity, dary, charitativní příspěvky a členství jsou důležité pro společenskou angažovanost společnosti Siemens a plnění jejích firemních cílů.

Co děláme:

Sponzorské aktivity, dary, charitativní příspěvky a členství:

- musí být pečlivě přezkoumány, abychom zajistlili, zda podporují legitimní záměry společnosti;
- nesmí být slíbeny, nabízeny nebo poskytovány za účelem získání neoprávněné obchodní výhody nebo pro jiné neetické účely;
- musí být nábožensky a politicky neutrální;
- musí posilovat značku Siemens a společenskou angažovanost společnosti – nestačí pouze zvažovat zákonné požadavky; a
- nesmí být nikdy prováděny skrytě nebo prostřednictvím třetích stran.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



Zapojení třetích stran jako partnerů – ano, ale bez úplatkářství

Existuje mnoho legitimních důvodů pro zapojení třetích stran do obchodních vztahů. Nicméně využívání třetích stran k nezákonnému nebo nepatřičnému ovlivňování veřejných činitelů nebo soukromých osob ve prospěch naší společnosti je zakázáno. Výsledkem je, že na základě posouzení rizik zakotvujeme naše požadavky na odpovědné obchodní jednání ve smluvních vztazích s vybranými partnery.

Co děláme:

- Naše partnery pečlivě přezkoumáváme a monitorujeme při navazování a během obchodních vztahů.
- Řídíme se bezpečnostními opatřeními založenými na rizicích přizpůsobenými konkrétním typům partnerů společnosti Siemens. Tyto záruky zahrnují smluvní požadavky.
- Vhodně reagujeme, když identifikujeme potenciální riziko u našich partnerů.

Příklady varovných signálů korupce, na které se musíme kriticky zaměřit a objasni je:

- nesrovnalosti v záznamech a platbách;
- Vysoké ceny s výraznými slevami nebo nadměrně vysokými ziskovými maržemi;
- Partneři s nejasnými povinnostmi nebo zjevně nedostatečnou kvalifikací; - Podezřelé osobní vztahy nebo obchodní ujednání;
- Neobvykle vysoké poplatky, provize, dárky, pohoštění nebo pozvání;
- Odmítnutí protikorupčních nebo jiných běžných smluvních doložek;
- Žádosti o platby předem bez věrohodných obchodních důvodů;
- Žádosti o platby v hotovosti nebo převody na zahraniční bankovní účty nebo účty třetích stran;
- Netransparentní, sporné nebo nadměrné faktury za dodávky nebo služby; a
- Faktury za dodávky nebo služby, které nemají být zaúčtovány na projektu, protože se k němu nevztahují.

Facilitační platby - bez nás!

Platby za usnadnění jsou ve společnosti Siemens zakázány a mohou být nezákonné.

„Neprodám budoucnost kvůli momentálnímu zisku.“

Werner von Siemens

Co jsou platby za zprostředkování?

Platby za usnadnění jsou relativně malé částky peněz nebo jiných benefitů, obvykle poskytované nízko postaveným veřejným činitelům pro jejich osobní prospěch, určené k urychlení rutinních úředních úkonů, na které má plátce nárok.

2. Prevence podvodného jednání - poctivost a transparentnost jsou nezbytné pro udržitelný úspěch

Zdržujeme se podvodného jednání a podporujeme kulturu integrity, abychom chránili naši společnost, naše partnery a další zúčastněné strany.



Co je to podvodné jednání?

Podvodné jednání je záměrné klamání ostatních za účelem získání nespravedlivé nebo nezákonné finanční, osobní nebo jiné výhody. Může nabývat různých forem, mimo jiné včetně:

- Zkreslování nebo zamlčení důležitých informací;
- Falšování dokumentů, podpisů nebo záznamů;
- Zkreslování informací o produktech, službách nebo schopnostech a jejich prezentace partnerům nebo jiným zúčastněným stranám;
- Manipulace s finančními záznamy; a
- Předkládání falešných výkazů výdajů

Co děláme:

- Zdržujeme se jakékoli formy podvodného jednání.
- Podporujeme naše partnery, aby se vyvarovali podvodného jednání.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

3. Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu

Doručovací a dodavatelské činnosti s sebou nesou riziko, že budou zneužity k praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

Siemens usiluje o udržování obchodních vztahů pouze s renomovanými partnery, jejichž obchodní aktivity jsou v souladu se zákonnými požadavky, jejichž finanční zdroje jsou legitimního původu a jejichž vlastnická a kontrolní struktura je přiměřeně transparentní.

Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je zastírání původu financí nebo jiných aktiv získaných z trestné činnosti a jejich přesouvání do legálního hospodářského a finančního systému. Kromě peněžní podpory lze terorismus financovat prostřednictvím materiálních statků, obchodního zboží a dalších aktiv.

Co děláme:

- K ověření totožnosti partnerů (včetně zákazníků a dalších třetích stran) používáme přístup založený na hodnocení rizik. Posuzujeme jejich ekonomické zázemí, vlastnické a kontrolní struktury a původ plateb, abychom zajistili, že pocházejí z legitimních zdrojů.
- O podezřelých aktivitách neprodleně informujeme naše kolegy z Compliance nebo Legal nebo našeho manažera.

V případě potřeby společnost Siemens hlásí podezřelou aktivitu příslušným orgánům.

Podezření na praní špinavých peněz nebo financování terorismu může vzniknout, když:

- Partnerská společnost byla založena nebo obchodně zaregistrována teprve nedávno a postrádá potřebné odborné znalosti v dané oblasti podnikání.
- Podnikatelská struktura je zbytečně komplikovaná - například pokud je do transakce zapojeno několik společností nebo dodavatelů z různých zemí, přestože existují jednodušší a přímější alternativy.
- Plánovaný obchod není přiměřený finanční situaci daného partnera.

4. Antimonopolní právo a spravedlivá hospodářská soutěž - jsme úspěšní ve férové konkurenci

Antimonopolní právo chrání volnou, nenarušenou a efektivní hospodářskou soutěž ve prospěch zákazníků, firem a společnosti jako celku.
To platí i v digitálním světě.

Co děláme:

- Nikdy neuzavíráme dohody narušující hospodářskou soutěž.

Co jsou to protisoutěžní dohody?

Protisoutěžní dohody zahrnují dohody o cenách (“price fixing”); rozdělování trhů, zákazníků nebo území (“alokace”); a koordinace nabídek ve výběrových řízeních (“bid-rigging”).

Zneužívání dominantního postavení na trhu (tržní podíl přibližně 30 – 50 procent a více) je také zakázáno.

Co děláme:

- S konkurencí jednáme, pouze máme-li legitimní obchodní důvod a neexistují-li žádné obevy z antimonopolního jednání.

Nikdy nemluvíme s konkurencí o:

- cenách, složkách ceny nebo jiných podmínkách;
- rozdělení trhů, zákazníků nebo území;
- obchodních příležitostech, objednávkách nebo objemu objednávek;
- výrobních kapacitách, objemu produkce nebo kvótách;
- podnikových strategiích a předpokládaném budoucím chování na trhu (např. o prodejních strategiích, strategiích a plánech výzkumu a vývoje a portfolia, současném a budoucím vývoji produktů, obchodní modelech, investicích, bojkotech atd.);
- nabídkách, výběrových řízeních ani nabídkách ve výběrových řízeních;
- odměňování zaměstnanců, jakýchkoliv jiných neveřejných pracovních podmínkách, nebo o „nepřetahování“ zaměstnanců.

Co děláme:

- Chráníme volnou soutěž ve vztazích s našimi partnery, včetně našich zákazníků, prodejních a distribučních partnerů a dodavatelů.
- S našimi partnery nikdy nediskutujeme o:
  - Dodržování minimálních cen pro další prodej. Obecně jsou však přípustná nezávazná cenová doporučení pro další prodej, pokud jsou učiněna bez nátlaku nebo pobídek. Stanovení maximálních cen pro další prodej je rovněž povoleno.
  - Blokování exportu nebo opětovného importu.
- Nikdy nevyžadujeme obchodně citlivé informace o konkurenci od třetích stran (např. od zákazníků nebo bývalých zaměstnanců konkurence).



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Jaké důvěrné informace je obzvláště potřeba chránit?

Důvěrné informace jsou takové, které nejsou určeny pro veřejnost. Mohou zahrnovat neveřejné informace od společnosti Siemens nebo o ní a informace o zaměstnancích, partnerech nebo jiných třetích stranách, které jsou chráněny zákonnými a smluvními požadavky.

Může se jednat například o:

- podrobnosti o organizaci společnosti a jejích zařízeních, prostorách, cenách, prodejích, ziscích, trzích, zákaznících a dalších obchodních záležitostech;
- nabídkové dokumenty;
- informace o výrobních procesech, výzkumu a vývoji;
- technické informace.

Co děláme:

- Pokud má Siemens dominantní postavení na trhu (podíl na trhu přibližně 30-50 procent a více), následující činnosti nesmí být prováděny bez konzultace s oddělením Legal nebo Compliance:
  - dohody o exkluzivitě nebo věrnostní slevy;
  - nepřiměřeně vysoké nebo nízké ceny (“predátorské ceny”);
  - prodej výrobku se silným postavením na trhu vázat na prodej spolu s jinými produkty;
  - diskriminace obchodních partnerů (kromě případů, kde je to objektivně odůvodněno, např. rozdílné prodejní ceny z důvodu množstevní slevy); nebo
  - odmítnutí dodávky nebo udělení licence bez legitimního odůvodnění.
- Nemůžeme navázat obchodní partnerství ani zahájit kooperativní činnosti, které by mohly omezit hospodářskou soutěž, bez předchozí konzultace s oddělením Legal nebo Compliance. Mezi tyto projekty patří:
  - Konsorcia;
  - společný výzkum a vývoj;
  - specializace/společná výroba;
  - standardizace a harmonizace;
  - společný nákup;
  - dohody o exkluzivitě;
  - systémy průzkumu trhu / benchmarking; a
  - rozdělení území či skupin zákazníků nebo omezení v distribučních a licenčních smlouvách.
- Účastníme se jednání v rámci obchodních asociací pouze tehdy, pokud je k dispozici písemná pozvánka s programem, jsou přítomni zástupci asociace a je pořizován zápis z jednání.

5. Dodržování předpisů o kontrole obchodu a vývozu

Jako společnost s globální působností je pro společnost Siemens nezbytné dodržovat předpisy o kontrole vývozu a celní předpisy platné pro vnitrostátní a mezinárodní obchod.

Co děláme:

- Pečlivě dbáme na to, aby platné celní předpisy a předpisy o zahraničním obchodu, včetně bezpečnostních předpisů v dodavatelském řetězci, byly kontrolovány, implementovány a dodržovány při obchodování nebo přepravě zboží, poskytování služeb nebo přenosu jiného technického know-how nebo softwaru.
- Důkladně kontrolujeme naše obchodní aktivity v sankcionovaných zemích.
- Zajišťujeme, aby všechny platné předpisy o kontrole vývozu (jako jsou předpisy Evropské unie a Spojených států) byly kontrolovány a dodržovány v rámci obchodních aktivit společnosti Siemens, a to i mimo příslušná území.
- Existují-li známky případného porušení obchodních nebo vývozních zákonů, či neoprávněného užití našich výrobků, služeb nebo průmyslových řešení, neprovádíme transakce a informujeme oddělení exportní kontroly.

Zde jsou příklady okolností, které mohou poukazovat na možné nezákonné použití našich dodávek a služeb:

- Zákazník nemá žádný předchozí vztah se společností Siemens a byl nedávno založen nebo registrován.
- Zákazník není ochoten sdělit konečné místo určení nebo zamýšlené užití našich produktů.
- Poptávané produkty neodpovídají produktovému nebo obchodnímu portfoliu zákazníka.



6. Kolektivní jednání - závazek k čistým trhům se vyplácí

Společnost Siemens čelí na mnoha trzích značným compliance rizikům. Kolektivní jednání je strategickou odpovědí společnosti Siemens na tyto výzvy. Společně s dalšími společnostmi, veřejným sektorem a občanskou společností uzavírá Siemens se svými partnery dohody o spolupráci v oblasti integrity a compliance. V rámci obchodní spolupráce s těmito partnery podporuje Siemens závazné dohody pro jednotlivé sektory a trhy.

Prostřednictvím tohoto společného úsilí, včetně iniciativy Siemens Integrity Initiative, se společnost Siemens snaží vytvořit spravedlivé, rovné a čisté tržní podmínky pro všechny zúčastněné.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

V. Naše společnost

1. Zabezpečení značky Siemens a dalších práv duševního vlastnictví
2. Předcházení střetu zájmů
3. Zajištění finanční integrity
4. Vyloučení obchodování s využitím vnitřních informací
5. Ochrana firemních aktiv
6. Kybernetická bezpečnost
7. Ochrana dat a respektování soukromí



Vytváříme důvěru a chráníme to, co činí společnost Siemens cennou

Odpovědné podnikání ve společnosti Siemens zahrnuje ochranu firemního aktiv, vyhýbání se střetům zájmů, finanční integritu a přísný zákaz obchodování zasvěcených osob. Tyto principy jsou podpořeny nejmodernějšími opatřeními v oblasti kybernetické bezpečnosti a robustními opatřeními na ochranu dat.

Značka Siemens je synonymem pro inovaci a kvalitu. V současnosti otevírá dveře po celém světě a musí si tuto schopnost udržet i do budoucna.

1. Zabezpečení značky Siemens a dalších práv duševního vlastnictví

Značka Siemens je nedílnou součástí podnikání společnosti Siemens a proto má ze strategického hlediska velký význam. Představuje hodnoty a silné stránky společnosti Siemens a vzbuzuje důvěru.

Co děláme:

- Značku Siemens používáme jednotně v celé společnosti, abychom maximalizovali její sílu.
- V případě dotazů nebo před přijetím rozhodnutí, které by mohlo mít dopad na značku Siemens, kontaktujeme “Tým podpory strategie značky” (design-support.communications@siemens.com).

Další práva duševního vlastnictví, jako jsou patenty, autorská práva a důvěrné know-how, jsou také zásadní pro obchodní úspěch společnosti Siemens. Jejich ochrana a prevence jejich zneužití mají velký význam.

Co děláme:

- Všechny vynálezy, které vytvoříme v průběhu našeho zaměstnání, neprodleně hlásíme a podporujeme společnost Siemens při zajištění práv duševního vlastnictví.
- Hlásíme podezření na porušení práv duševního vlastnictví společnosti Siemens.
- Počítačový software používáme pouze v souladu s platnými licenčními podmínkami a zajišťujeme splnění všech licenčních požadavků integrovaného softwaru, komerčního a open-source softwaru v našich produktech a řešeních.
- Respektujeme práva duševního vlastnictví třetích stran.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Proč je značka Siemens tak cenná?

- Poskytuje jasný směr našim stakeholderům.
- Odlišuje nás od konkurence.
- Ve výsledku buduje důvěru.

Proč jsou práva duševního vlastnictví pro společnost Siemens tak důležitá?

Pokud bychom nechránili naše inovace, třetí strany by naše produkty mohly kopírovat, což by vedlo ke ztrátě konkurenční výhody a zároveň ke znehodnocení našich investic do výzkumu a vývoje.

2. Předcházení střetu zájmů - činíme pouze obchodní rozhodnutí, která jsou v zájmu společnosti Siemens

Ke střetu zájmů dochází v situacích, kdy naše osobní zájmy jsou v rozporu se zájmy společnosti Siemens.

Při obchodním rozhodování nejsme ovlivňováni svými osobními zájmy. Střet zájmů může podkopávat úspěch společnosti Siemens – zejména pokud jsou činěna rozhodnutí, která jsou v rozporu se zájmy společnosti Siemens, pokud jsou odrazeni zákazníci nebo jsou zveřejněny citlivé informace.

Střet zájmů může poškodit společnost Siemens, pokud jsou smlouvy uzavírány na základě osobních vztahů a obsahují pro společnost nevýhodné smluvní podmínky v porovnání s konkurencí. Další riziko spočívá v poškození dobré pověsti společnosti, pokud se tyto skutečnosti dostanou na veřejnost.

Co děláme:

- Obchodní rozhodnutí činíme v nejlepším zájmu naší společnosti, nikoli na základě osobních zájmů.
- Vyhýbáme se situacím, ve kterých by mohlo dojít ke střetu zájmů.
- V rámci našich pracovních povinností ve společnosti Siemens, se vyvarujeme spolupráce s firmami, ze které by nám nebo našim blízkým osobám mohl plynout osobní prospěch. To platí zejména v případě, kdy máme přímý nebo nepřímý vliv na obchodní rozhodnutí společnosti Siemens angažovat takové společnosti.
- Informujeme našeho manažera o každém osobním zájmu, který by mohl plynout v souvislosti s výkonem našich pracovních povinností.
- Podezření na střet zájmů nebo potenciální střet zájmů ze strany našich manažerů hlásíme prostřednictvím dostupných interních kanálů pro oznamování (viz kapitola “Naše kanály pro oznamování”).
- Jako manažeři bereme oznámení od našich zaměstnanců o existujícím nebo potenciálním střetu zájmů vážně. V rámci našich manažerských povinností (viz část II. 5.) zajistíme, že budou vhodně řešeny a odstraněny. V případě potřeby vyhledáme podporu našeho manažera, oddělení P&O nebo kolegů z oddělení Compliance.



Kdo jsou “blízké osoby”?

Spřízněné osoby jsou všechny osoby, se kterými nejednáme jako s neutrální třetí stranou. Patří sem například manželé, životní partneři, příbuzní, blízcí přátelé nebo soukromí obchodní partneři.

Co je to “výhoda”?

Benefit je jakákoli hmotná nebo nehmotná výhoda, která příjemce staví do lepší pozice, jako je výhodná obchodní dohoda nebo povýšení.

Jak lze střet zájmů “řešit”?

Mezi vhodná opatření patří v závislosti na podstatě střetu zájmů např. změna liniového manažera, stažení zaměstnance ve střetu zájmů z projektu nebo důsledný dohled ze strany vedení.

Abychom chránili sami sebe a naši společnost, věnujeme případným střetům zájmů velkou pozornost. Následující otázky nám pomáhají posoudit, zda se jedná o střet zájmů, případně o zda může situace budit dojem střetu zájmů:

- Je rozhodnutí, které pro společnost Siemens činíme, ovlivněno osobními zájmy?
- Jaký dojem by tato situace vyvolala u našich zainteresovaných stran, jako jsou zákazníci, obchodní partneři a investoři?
- Jak by zareagovala veřejnost na mé obchodní rozhodnutí?

Jaký je klasický příklad interního střetu zájmů?

Klasickým případem interního střetu zájmů je intimní vztah mezi zaměstnance a jeho nadřízeným. V takové situaci jsou obě strany povinny oznámit tento střet zájmů nadřízenému vedení, a pokud je to nutné, oddělení P&O nebo oddělení Compliance. Vedení je ve spolupráci s oddělením P&O odpovědné za zajištění odstranění střetu zájmů například změnou liniového manažera.

Konkurence se společností Siemens

Střet zájmů může vzniknout i v obchodním vztahu s konkurentem či zákazníkem nebo skrze investice do společnosti konkurenta či zákazníka Siemens.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Co děláme:

- Nespolupracujeme ani nepracujeme pro společnost, která společnosti Siemens konkuruje.
- Nezapojujeme se do aktivit, které konkurují společnosti Siemens.

Typické příklady konkurenční situace:

- Zaměstnanec Siemensu zároveň pracuje pro konkurenta společnosti Siemens nebo je jeho poradcem.
- Zaměstnanec sám (např. jako OSVČ) je přímou konkurencí společnosti Siemens, např. nabízí produkty, které Siemens prodává.
- Existují osobní nebo rodinné vazby na konkurenci.

Vedlejší pracovní činnost

Placené vedlejší zaměstnání vykonáváme pouze tehdy, pokud jsou splněny lokální interní požadavky. Tyto požadavky se mohou lišit v jednotlivých zemích.

Co děláme:

- Placené vedlejší zaměstnání vykonáváme pouze tehdy, pokud jsou splněny lokální interní požadavky. Tyto požadavky se mohou lišit v jednotlivých zemích.

Vedlejší zaměstnání

Vedlejší zaměstnání není povoleno, pokud narušuje pracovní výkon nebo odpovědnosti zaměstnance ve společnosti Siemens nebo pokud představuje riziko střetu zájmů.

Příležitostné činnosti, jako je psaní, přednášení nebo podobné činnosti, a srovnatelná dočasná či sezónní práce, která nenarušuje výkon nebo povinnosti, nejsou považovány za vedlejší zaměstnání.

Investice a podíly ve společnostech třetích stran

Střet zájmů může vzniknout také při investicích do společností třetích stran.

Co děláme:

Písemně informujeme našeho nadřízeného o přímých či nepřímých investic do společností, které:

- **Jsou obchodními partnery společnosti Siemens** – pokud jsme zapojeni do jejich obchodních operací nebo v současné době zastáváme nebo budeme zastávat vedoucí pozici ve společnosti. U veřejně obchodovaných společností toto pravidlo platí pouze v případě, že náš podíl přesahuje hodnotu 3 % celkového kapitálu.
- **Podnikají v konkureční činnosti vůči společnosti Siemens** – pokud nám investice umožní ovlivnit řízení nebo provoz konkurence skrz naši investici. Předpokladem je, že náš podíl v takové konkurenční společnosti přesáhne hodnotu 3 % celkového kapitálu společnosti.



3. Zajištění finanční integrity – jak posilujeme důvěru vloženou do naší společnosti

Společnost Siemens se zavazuje poskytovat přesné a pravdivé reporty investorům, zaměstnancům, obchodním partnerům (včetně zákazníků), veřejnosti a vládním agenturám a dodržuje všechny související zákony, předpisy, normy a postupy.

Co děláme:

- Dbáme na to, aby naše finanční knihy a záznamy byly vedeny úplně, přesně a pravdivě, a zároveň byly připravovány včas a v souladu s platnými pravidly a předpisy.
- Dodržujeme směrnice naší společnosti pro finanční výkaznictví a řídíme se interními kontrolními procesy.
- Pro účely finančních výkazů poskytujeme správné a úplné informace.

Knihy a záznamy

Účetní knihy a záznamy společnosti Siemens zahrnují všechny údaje, osvědčení o auditu a další písemné materiály nezbytné pro finanční výkaznictví, plnění povinností na zveřejňění a další účely.

Společnost Siemens se rovněž zavazuje dodržovat nejvyšší standardy odpovědného globálního daňového občana. To zahrnuje plnění daňových povinností společnosti odpovědným, efektivním a transparentním způsobem, dodržování litery i ducha daňových zákonů ve všech zemích, kde Siemens působí, a spolupráci s úřady.

Co děláme:

- Dodržování daňových předpisů považujeme za nedílnou součást našich obchodních aktivit a daňové aspekty zohledňujeme ve všech důležitých obchodních rozhodnutí.
- Daňovým úřadům poskytujeme transparentní informace o naší daňové strategii a podnikatelských aktivitách v souladu s platnými předpisy.
- Nepoužíváme umělé vytvořené struktury nebo společnosti (tvz. letterbox companies), jejichž jediným účelem je získání nelegálních daňových výhod. Současně se vyhýbáme využívání daňových rájů nebo nespolupracujících jurisdikcí pro činnosti daňového plánování.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Jsem zodpovědný za finanční výkaznictví nebo daňové záležitosti, i když nepracuji přímo ve finančním nebo daňovém oddělení?

Ano, přesné zobrazení podnikatelské činnosti není pouze odpovědností finančního nebo daňového oddělení. Všichni jsme v rámci svých povinností zodpovědní za přesné a pravdivé finanční výkaznictví a daňové záležitosti. Všechny transakce musí být přesně zaznamenány pro účetní a daňové účely.

Co mám dělat, pokud si nejsem jistý/á ohledně platných daňových předpisů, například při plánování transakce se zahraničním zákazníkem nebo služební cesty?

Pokud si nejsme jisti, jak v konkrétní situaci postupovat, nebo pokud potřebujeme poradit s konkrétní daňovou problematikou, obrátíme se na daňové oddělení.

4. Vyloučení obchodování s využitím vnitřních informací – jak pro sebe, tak pro ostatní

Důvěrné interní informace nesmí být neoprávněně použity ani zveřejněny.

Co jsou vnitřní informace?

Během naší práce se často setkáváme s důvěrnými interními informacemi. Některé z těchto informací mohou být tak zásadní a mít takový vliv, že by jejich zveřejnění mohlo ovlivnit cenu akcií společnosti Siemens nebo jiné společnosti – například některého z našich veřejně obchodovaných zákazníků, dodavatelů, veřejně obchodovaných dceřiných společností nebo partnerů ve společných podnicích (joint venture). Tento typ informací se označuje jako "vnitřní informace", dokud nedojde k jejich zveřejnění. Vnitří informace se mohou také skládat z mnoha dílčích informací, které jsme získali například z rozhovorů či dokumentů v rámci společnosti i mimo ni nebo jsme je dokonce obdrželi náhodou. Záleží na naší individuální znalosti situace.

Co znamená být zasvěcenou osobou a jaké jsou důsledky toho, jí být?

Zasvěcená osoba je někdo, kdo má vnitřní informace. Na takovou osobu se vztahují přísné zákonné požadavky. Téměř ve všech zemích, kde společnost Siemens působí, existují přísné sankce za nepovolené zacházení s vnitřními informacemi. Zneužití takových informací by mohlo mít značné důsledky pro danou společnost a vést k osobní a trestní odpovědnosti.

Co děláme:

- Neprovádíme transakce založené na znalosti vnitřních informací, jako je nákup nebo prodej akcií nebo opcí nebo zrušení objednávky na nákup akcií, a to ani pro nás, ani pro jiné osoby.
- Nedáváme doporučení ani nenavádíme ostatní, například naše přátele či bankovní poradce, aby provedli transakce s cennými papíry na základě vnitřních informací.
- S vnitřními a potenciálními vnitřními informacemi zacházíme přísně důvěrně a zajišťujeme, aby k nim nemohly získat přístup neoprávněné osoby.

Jak poznáme, že jsme zasvěcenou osobou?

Musíme sami posoudit, zda informace, které obdržíme, jsou vnitřními informacemi – tedy zda by jejich zveřejnění mohlo významně ovlivnit cenu finančních nástrojů, včetně akcií. Společnost Siemens nemůže toto rozhodnutí učinit za nás. Rozhodující není formální zařazení na seznam zasvěcených osob, nýbrž to, zda máme povědomí o vnitřních informací.

Zda bude seznam zasvěcených osob otevřen a kdo na něj bude zařazen, je samostatným rozhodnutím společnosti. Totéž platí i pro vnitřní informace, které se týkají jinýcg společností.

Můžeme si být jisti, že při účasti na zaměstnaneckých akciových programech neporušujeme zákaz obchodování s využitím vnitřních informací?

Společnost Siemens usiluje o to, abychom se mohli účastnit zaměstnaneckých akciových programů s co nejnižším rizikem porušení zákazu obchodování s využitím vnitřních informací. To však nevylučuje možnost, že v konkrétních případech můžeme disponovat vnitřními informacemi. Proto bychom si při účasti na zaměstnaneckých akciových programech měli vždy položit otázku, zda můžeme činit rozhodnutí o nákupu nebo prodeji, aniž bychom byli ovlivněni případnými vnitřními informacemi.

5. Ochrana firemních aktiv

Firemní aktiva jsou pro obchodní úspěch společnosti Siemens zásadní. Zajišťujeme, aby se s těmito aktivy zacházelo zodpovědně a byly plně chráněny. Jako zaměstnanci hrajeme rozhodující roli při dosahování tohoto cíle.

Abychom mohli vhodně chránit naše firemní aktiva, potřebujeme je znát a ocenit.



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Co děláme:

- Identifikujeme klíčová firemní aktiva v příslušných oblastech odpovědnosti a
- klasifikujeme je podle jejich možného vlivu v případě porušení bezpečnostního incidentu.
- Vyvíjíme a zavádíme holistické koncepty ochrany našich firemních aktiv na základě jejich klasifikace.
- Zajišťujeme udržitelnou ochranu našich firemních aktiv pravidelným přezkoumáváním vhodnosti klasifikace a účinnosti příslušných ochranných opatření.

S firemními informacemi zacházíme s náležitou péčí

Siemens přikládá velký význam a přijímá rozsáhlá opatření, aby zabránil tomu, že se citlivé informace o společnosti dostanou do rukou neoprávněných osob nebo třetích stran. Tímto způsobem vytváříme důvěru, která je nezbytná pro celosvětovou spolupráci s našimi partnery, včetně našich zákazníků.

Co děláme:

- Informace klasifikujeme podle firemních směrnic a nakládáme s nimi podle úrovně jejich ochrany. To znamená, že nepoužíváme informace a dokumenty označené jako “interní” (restricted), “důvěrné” (confidential) nebo “přísně důvěrné” (strictly confidential) pro externí účely nebo pro obchodní aktivity mimo společnost Siemens. To platí i pro interní platformy sociálních médií, pokud podmínky používání nedovolují jinak.
- Obchodní materiály označené jako „důvěrné“ nebo „přísně důvěrné“ posíláme pouze v zašifrované podobě a odpovídajícím způsobem tento obsah uchováváme.
- Nesdílíme osobní hesla a přístupové kódy s třetími stranami.
- Nezveřejňujeme důvěrné informace.
- Při práci s informacemi o společnosti vždy dodržujeme Základní pravidla komunikace. To platí i pro obchodní a osobní používání sociálních médií.

Základní pravidla komunikace:

- Chráníme důvěrnost interních informací společnosti při všech komunikačních aktivitách.
- Prověřujeme neveřejné informace před zveřejněním z hlediska jejich potenciálního statusu vnitřních informací.
- Držíme se definovaných klíčových sdělení, abychom zajistili konzistenci a spolehlivost v celé společnosti.
- Jsme zvlášť opatrní v případě předpovědí a jiných výhledů do budoucna.
- Na dohady a spekulace reagujeme “Bez komentáře”.
- Jsme opatrní při soukromých rozhovorech.
- Nekomunikujeme v tzv. tichého období.

Příklady důvěrných informací jsou uvedeny v kapitole IV. 4. “Antimonopolní právo a spravedlivá hospodářská soutěž”.

S firemním vybavením zacházíme s péčí

S vybavením a zařízeními společnosti, které máme k dispozici pro naši každodenní práci, zacházíme s náležitou péčí.

Co děláme:

- Přebíráme odpovědnost za zařízení a materiál, které nám byly poskytnuty, jako jsou telefony, notebooky, e-mail a intranet, interní platformy sociálních médií, tiskárny, poštovní schránky, nástroje atd. Používáme je výhradně pro pracovní účely a v souladu s místní firemní politikou.
- Jsme oprávněni používat firemní přístup k internetu pro soukromé účely – včetně externích sociálních médií – v souladu s místní firemní politikou.
- Pokud soukromě publikujeme obsah na sociálních sítích a identifikujeme se jako zaměstnanci společnosti Siemens, je potřeba dát jasně najevo, např. pomocí prohlášení o vyloučení odpovědnosti nebo jinak, že vyjadřujeme své osobní názory, které nemusí nutně odrážet postoj naší společnosti.
- Nezískáváme ani nesdílíme informace, které podporují nebo podněcují rasovou nenávist, oslavování násilí či jiné trestní činy nebo obsah, který je sexuálně urážlivý v kulturním kontextu.
- Dbáme na to, aby se pomocí vybavení naší společnosti nepořizovaly žádné nahrávky, soubory, obrázky nebo zvukové, pokud to přímo nesouvisí s naší pracovní činností a nemáme-li schválení svého manažera.



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

6. Kybernetická bezpečnost - nezbytná v digitalizovaném světě

Kybernetická bezpečnost i nadále hraje klíčovou roli v ochraně firemních aktiv. Je nezbytná pro zajištění kritické infrastruktury, ochranu citlivých informací a kontinuitu podnikání. Digitální transformace společnosti Siemens může být úspěšná pouze tehdy, pokud bude zaručena bezpečnost dokumentů, informací, dat a propojených systémů. Kybernetická bezpečnost chrání naši společnost i její partnery a je vyžadována mnoha mezinárodními a národními zákony a předpisy.

Aktivity společnosti Siemens v oblasti kybernetické bezpečnosti jsou v souladu s deseti zásadami kybernetické bezpečnosti uvedenými v "Chartě důvěry" (www.charter-of-trust.com").

Co děláme:

- Dodržujeme interní předpisy kybernetické bezpečnosti a platné zákony o kybernetické bezpečnosti v naší zemi.
- Neprodleně informujeme našeho specialistu na kybernetickou bezpečnost o potenciálních kybernetických bezpečnostních incidentech nebo podezřelém chování.

7. Ochrana dat a respektování soukromí – jsme si vědomi své odpovědnosti

Ochrana osobních údajů hraje v dnešním digitalizovaném světě důležitou roli. Zacházíme s nimi pečlivě a zodpovědně a respektujeme soukromí ostatních. Ztráta nebo neoprávněné použití osobních údajů může mít pro dotčené osoby vážné důsledky. Proto je pro společnost Siemens velmi důležité zajistit, aby osobní údaje byly účinně chráněny a používány pouze pro legitimní účely.

My všichni, kdo nakládáme s osobními údaji zaměstnanců, partnerů (včetně zákazníků) a třetích stran, neseme vysokou míru odpovědnosti.

Osobní údaje

Osobní údaje jsou informace o konkrétních nebo identifikovatelných fyzických osobách. Jedná se například o jména, adresy, fotografie, osobní čísla, bankovní údaje, digitální identifikátory nebo údaje o zdravotním stavu.

Co děláme:

- Osobní údaje shromažďujeme a zpracováváme důvěrně, pouze pro legitimní, předem stanovené účely a transparentním způsobem.
- Osobní údaje zpracováváme pouze tehdy, když jsou chráněny vhodnými technickými a organizačními opatřeními před ztrátou, úpravou a neoprávněným použitím nebo zveřejněním.
- O možném porušení ochrany údajů neprodleně informujeme místní organizaci pro ochranu osobních údajů naší společnosti.



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

VI. Naše portfolio:

prvotřídní technologie, kvalita a udržitelnost

1. Technologie
2. Kvalita
3. Udržitelnost



Společnost Siemens formuje digitální transformaci a řídí technologický pokrok zodpovědně a s nejvyššími standardy kvality. Vyvíjíme technologie a řešení, která zlepšují každodenní život pro každého – pro udržitelnou budoucnost.

1. Technologie

„Jako ONE Tech Company implementujeme umělou inteligenci do samého jádra. Protože průmyslová umělá inteligence plus hluboké odborné know-how plus data – to je vítězná kombinace pro nás i naše zákazníky.“

Roland Busch, předseda představenstva Siemens AG

Neustálý vývoj a aplikace nových technologií tvoří základ úspěšného růstu naší společnosti a zároveň vytváří příležitosti k řešení globálních společenských výzev.

Používání technologií může představovat rizika pro lidi a životní prostředí. Těchto rizik jsme si vědomi a adekvátně na ně reagujeme.

Pro společnost Siemens je zásadní, aby technologie byly vyvíjeny a používány zodpovědně a v souladu s našimi etickými zásadami. Totéž platí i pro využívání umělé inteligence jako klíčové součásti nových digitálních technologií.

Algoritmy, kód a data tvoří digitální páteř průmyslové budoucnosti. S našimi technologiemi využívajícími umělou inteligenci formujeme budoucnost.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



Co děláme:

- Umělou inteligenci používáme v naší každodenní práci zodpovědně, v souladu s předpisy a (kyberneticky) bezpečným způsobem, a to v souladu s našimi etickými zásadami. To zahrnuje
  - ochranu práv duševního vlastnictví a respektování základních lidských práv,
  - ochranu osobních údajů,
  - zajištění transparentnosti ohledně fungování umělé inteligence, ověřování výsledků umělé inteligence uživatelem a kritické zkoumání výsledků generovaných umělou inteligencí. Přitom věnujeme zvláštní pozornost "halucinacím" – reakcím, které vypadají důvěryhodně, ale jsou nepravdivé. Také kontrolujeme odpovědi z hlediska možné předpojatosti a diskriminačního obsahu a odpovídajícím způsobem na ně reagujeme.
- Při vývoji a implementaci umělé inteligence si uvědomujeme potenciální rizika, systematicky je analyzujeme a přijímáme vhodná opatření ke snížení rizik. Využíváme k tomu procesy řízení rizik a kvality společnosti Siemens.

Otázky k zamyšlení:

- Jak podporuji sebe i své okolí v tom, abychom v oblasti mé odpovědnosti přistupovali k příležitostem a výzvám nových technologií s otevřenou myslí?
- Rozumím tomu, jak umělá inteligence dochází ke svým rozhodnutím?

2. Kvalita

Siemens je synonymem prvotřídní kvality a jeho cílem je inspirovat prostřednictvím vynikajících a inovativních produktů, služeb a průmyslových řešení.

Bezpečnost našeho portfolia pro zákazníky a každého, kdo s ním přijde do styku, je naší nejvyšší prioritou. Stejně tak soulad se zákonnými požadavky, kvalita a vztah k životnímu prostředí. Produkty a služby prodávané společností Siemens nepředstavují nepřijatelné riziko pro život, zdraví nebo majetek. Soulad s platnými technickými předpisy pro schválení a uvedení na trh v zemích, kde podnikáme, je základním požadavkem pro navrhování a distribuci našich výrobků a služeb. Siemens plní své technické závazky – nazýváme to technickým compliance.

Ve světě "chytrých produktů" a stále rostoucí digitalizace je naším cílem udržet důvěru vloženou do společnosti Siemens a v nás.

Co děláme:

- V oblastech naší odpovědnosti zajišťujeme, že naše produkty, služby a průmyslová řešení byly bezpečné a splňovaly platné zákonné požadavky trhů zemí, kde obchodujeme, pokud jde o jejich bezpečnost, kybernetickou bezpečnost, schvalování, uvádění na trh a používání.
- Plníme technické závazky.
- Pokud se v naší oblasti odpovědnosti objeví nějaké náznaky nedostatků v kvalitě, bezpečnosti, kybernetické bezpečnosti nebo jiné neshody s předpisy, vady prošetříme a nahlásíme.

Jak může dojít k porušení v oblasti technického cmpliance?

- **Aktivní klamání:** Vydávání prohlášení, která obsahují nepravdivé informace o produktech.
- **Klamání opomenutím:** Vynechání informací o vadách produktu v kterémkoli okamžiku jeho vývoje, uvedení na trh či používání.

3. Udržitelnost

Siemens nabízí zákazníkům udržitelná řešení a služby, které prodlužují životnost produktů. Tím podporujeme obchodní modely a postupy cirkulární ekonomiky, kdy se produkty a komponenty používají, opravují nebo znovu využívány co nejdéle. Naše portfolio je navrženo tak, aby minimalizovalo dopady na životní prostředí během celého životního cyklu a zároveň maximalizovalo přínosy pro naše zákazníky.

Tímto způsobem společnost Siemens pomáhá svým partnerům dosahovat jejich environmentálních cílů a pozitivně přispívat k udržitelnosti. Siemens je transparentní díky environmentálnímu prohlášení Siemens EcoTech. Toto prohlášení je založeno na konkrétním posouzení kritérií udržitelnosti pro každý produkt.

K dostažení tohoto cíle je zapotřebí udržitelné jednání všech zaměstnanců – zejména těch, kteří jsou odpovědných za plánování a realizaci našeho portfolia. S přístupem Siemens Robust Eco Design společnost Siemens cíleně zlepšujeme kompatibilitu svých technologií s životním prostředím.



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



VII. Naši partneři

Siemens úzce a důvěryhodně spolupracuje se svými partnery.

Partneři jsou třetí strany, se kterými naše společnost vstupuje – přímo nebo nepřímo – v rámci svých hodnotových řetězců do různých smluvních vztahů. Hodnotové řetězce zahrnují všechny kroky, které jsou pro společnost Siemens nezbytné k výrobě, distribuci a poskytování produktů a služeb. Mezi partnery naší společnosti patří například zákazníci a dodavatelé.

Neseme odpovědnost v celém hodnotovém řetězci: Siemens usiluje o udržování obchodních vztahů pouze s renomovanými a spolehlivými partnery, kteří dodržují všechny platné zákony a předpisy.

Siemens zakotvuje své požadavky na odpovědné obchodní chování s vybranými partnery do svých smluvních ujednání na základě hodnocení rizik.

Co děláme:

- Prověřujeme partnery společnosti Siemens na základě rizikově orientovaného přístupu ve fázi jejich zapojení a v průběhu celého vztahu.
- Zavádíme rizikově orientovaná bezpečnostní opatření přizpůsobená různým typům partnerů společnosti Siemens, včetně smluvních závazků dodavatelů dodržovat “Kodex chování společnosti Siemens pro dodavatele a zprostředkovatele třetích stran”.
- Adekvátně reagujeme, když identifikujeme potenciální rizika u partnerů společnosti Siemens.

Kodex chování společnosti Siemens pro dodavatele a zprostředkovatele třetích stran obsahuje požadavky na chování týkající se:

- lidských práv, zejména zákazu nucené práce, dětské práce, vhodných pracovních podmínek, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- ochrany životního prostředí
- zákazu korupce,
- kontroly exportu,
- ochrany osobních údajů,
- antimonopolního práva,
- odpovědného získávání nerostných surovin,
- předávání těchto požadavků na dodavatelům našich dodavatelů.

Společnost Siemens se zavázala spolupracovat se svými dodavateli a pomáhat jim neustále se zlepšovat.

Co dělat při podezření na nesprávné jednání ze strany partnera?

Během obchodních vztahů se můžeme setkat s pochybením partnera. Indicie pochybení (zejéma porušení Kodexu chování) bereme vždy vážně, i když nedokážeme sami posoudit, zda k pochybení skutečně došlo. Své obavy můžeme nahlásit prostřednictvím našich kanálů pro oznamování (viz kapitola “Naše kanály pro oznamování”).

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

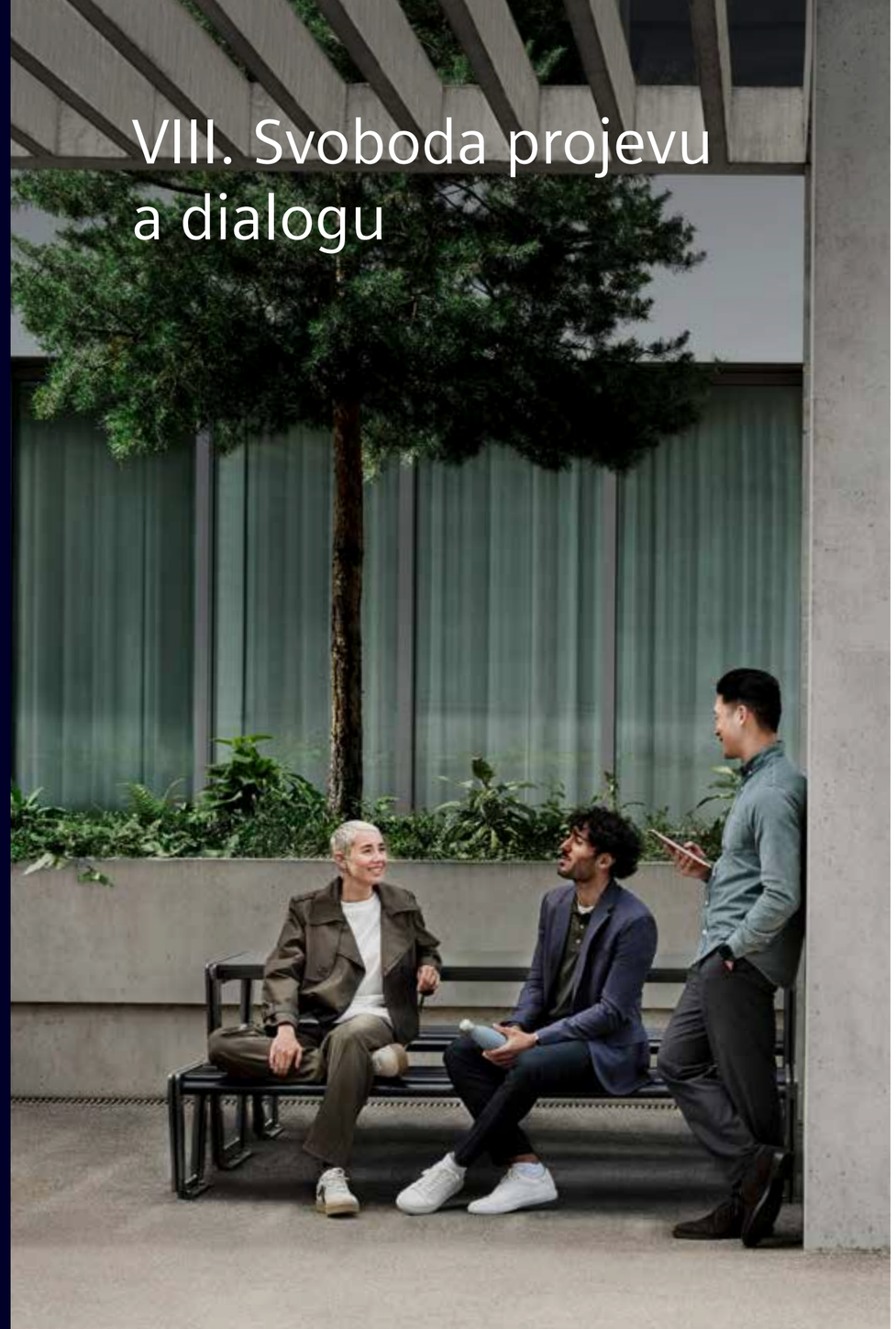
VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



VIII. Svoboda projevu a dialogu

Jako globální společnost je v zájmu společnosti Siemens zapojovat se do široké škály sociálních, ekonomických a politických témat, která jsou relevantní pro naše podnikání. Angažování se v těchto tématech musí být vždy v souladu s hodnotami a etickými zásadami společnosti Siemens. Siemens nepodporuje, nezastává se nebo nestaví se proti politickým stranám ani jednotlivým kandidátům.

Siemens respektuje svobodu projevu a zavazuje se k pozitivnímu dialogu.

Vyjadřujeme se s respektem, konstruktivně a upřímně. Diskriminační, podněcující a jiné nevhodné vyjadřování není tolerováno.

Když se identifikujeme jako zaměstnanci společnosti Siemens, jsme si vědomi toho, že naše slova a činy se odrážejí na společnosti Siemens.

Vyjadřování názorů na pracovišti

Vážíme si a respektujeme různé perspektivy a názory. Na pracovišti však vždy vyjadřujeme své názory s respektem a přiměřeným tónem. Je to nezbytné pro zajištění profesionálního a respektujícího pracovního prostředí. Vyjádření názoru nesmí narušovat chod pracoviště ani poškozovat společnost.



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

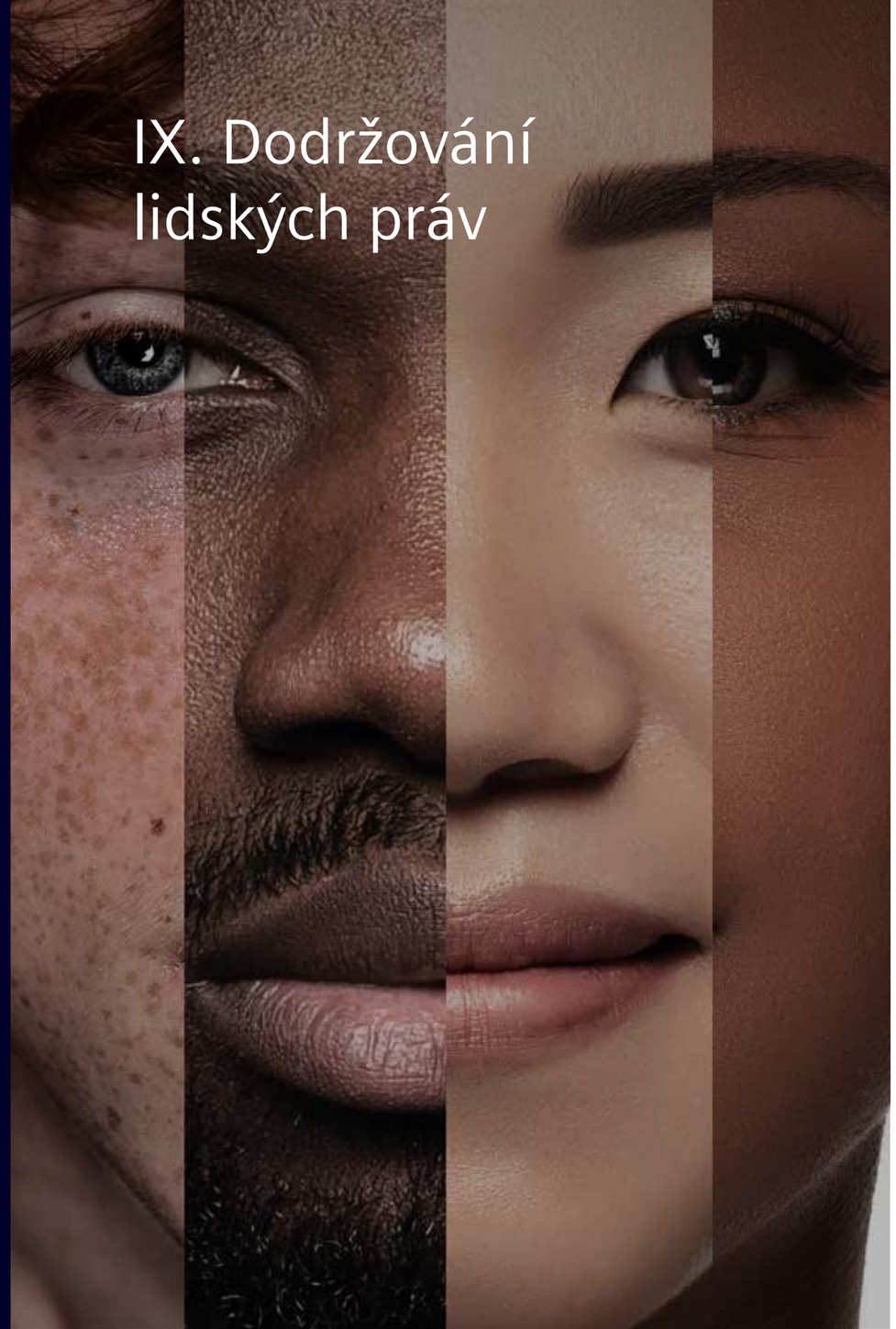
VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



IX. Dodržování lidských práv

Společnost Siemens se zavazuje respektovat lidská práva v celém svém hodnotovém řetězci jako základní prvek odpovědného obchodního chování.

Tento závazek vychází z mezinárodních úmluv a doporučení v oblasti lidských práv, včetně Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobodách, Deklarace Mezinárodní organizace práce o základních principech a právech při práci (ILO), Obecných zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv a Etických zásad naší společnosti.

Společnost Siemens začlenila respekt k lidským právům do všech oblastí svých obchodních aktivit a hodnotových řetězců. Společnost Siemens se zavázala k zásadě neškodit druhým a totéž očekává od nás všech.

Co děláme:

- V rané fázi vyhodnocujeme rozhodnutí, která činíme pro naši společnost, z hlediska možných negativních dopadů na lidská práva ostatních – uvnitř i mimo společnosti Siemens.
- Předcházíme tomu, aby společnost Siemens způsobila porušení lidských práv nebo se na něm podílela, a zasahujeme proti takovému porušování, pokud k němu dojde.
- I když se společnost Siemens nepodílí na negativních dopadech na lidská práva, usilujeme o jejich prevenci nebo zmírnění, pokud přímo souvisejí s našimi obchodními aktivitami, produkty nebo službami prostřednictvím obchodních vztahů. Zvláštní pozornost věnujeme závažným porušením lidských práv, jako je dětská nebo nucená práce, obchodování s lidmi a další trestné činy.
- Respektujeme lidská práva místních komunit a zvláště zranitelných osob.

Které skupiny jsou obzvláště zranitelné a potřebují ochranu?

Mohou to být například původní obyvatelé, děti a osoby, které jsou znevýhodněny, marginalizovány nebo vystaveny zvláštním rizikům, včetně rizika obchodování s lidmi kvůli svému původu, kulturní nebo náboženské příslušnosti nebo sexuální orientaci.

Okolnosti, které naznačují závažné porušování lidských práv, zahrnují:

- Vysidlování lidí z jejich místních komunit
- Moderní otroctví, zejména nucenou práci a dětskou práci
- Nadměrné násilí ze strany najatých bezpečnostních sil

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index



X. Závazek vůči životnímu prostředí

Společnost Siemens začleňuje udržitelnost životního prostředí do všech svých činností. Tímto způsobem se Siemens snaží transformovat nejen vlastní provoz, ale i provoz svých partnerů a společností, ve kterých naše společnost působí. Naším cílem je udržitelná budoucnost pro všechny.

Společnost Siemens jedná v souladu s mezinárodními směrnicemi pro životní prostředí a Směrnicemi OECD pro nadnárodní společnosti a zároveň dodržuje místní zákony všude, kde působí. Společnost Siemens očekává, že všichni zaměstnanci budou při své každodenní práci jednat ekologicky uvědoměle. Prostřednictvím odpovědných ekologických postupů společnost Siemens zajišťuje bezpečnost svých zaměstnanců, provozu, produktů a životního prostředí.

Komplexní přístup k ochraně životního prostředí

Společnost Siemens se zavázala minimalizovat dopady na životní prostředí v celém svém hodnotovém řetězci – od návrhu produktu přes nákup a výrobu až po používání našich produktů a služeb. Komplexní, holistický přístup k ochraně životního prostředí je klíčový pro řešení znečištění životního prostředí, klimatické krize a z toho vyplývajících ztrát biodiverzity. Upřednostňováním dekarbonizace v boji proti změně klimatu a efektivního využívání zdrojů v reakci na zrychlující se využívání omezených zdrojů se společnost Siemens snaží snížit zátěž naší planety a zároveň podpořit růst a inovace.

Konzistentní a inovativní řízení ochrany a obnovy životního prostředí je součástí našich obchodních procesů. Ve svých vlastním provozu Siemens slaďuje své aktivity se svými ambicemi v oblasti ochrany klimatu a životního prostředí. Mezi oblasti činnosti patří komplexní snižování emisí CO2 a odpadů, ochrana biodiverzity a vodních zdrojů a udržitelný design produktů zaměřený na dekarbonizaci, efektivitu zdrojů a energií, výběr materiálů a recyklovatelnost. Využitím principů ekodesignu vytváří společnost Siemens produkty, které upřednostňují udržitelné materiály, optimální využití a obnovu hodnoty na konci životního cyklu.

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Co děláme:

- Využíváme energii racionálně a efektivně.
- Jednáme tak, abychom předcházeli vzniku odpadu nebo ho opětovně využívali.
- Využíváme vodu efektivně, chráníme půdu před kontaminací a vyhodnocujeme, zda je zpevňování povrchů nezbytné.
- Navrhujeme naše procesy tak, abychom dosáhli co nejlepší ekologické kompatibility produktů a zařízení a zamezili zbytečným emisím a hlukové zátěži.

Otázky k zamyšlení:

- Jak mohu zodpovědně přistupovat k problémům životního prostředí ve své oblasti, i když nejsou součástí mých oficiálních pracovních povinností?
- Jak ovlivňuje moje cestování životní prostředí? Jak mohu cestovat na služební cesty ekologičtěji?



Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

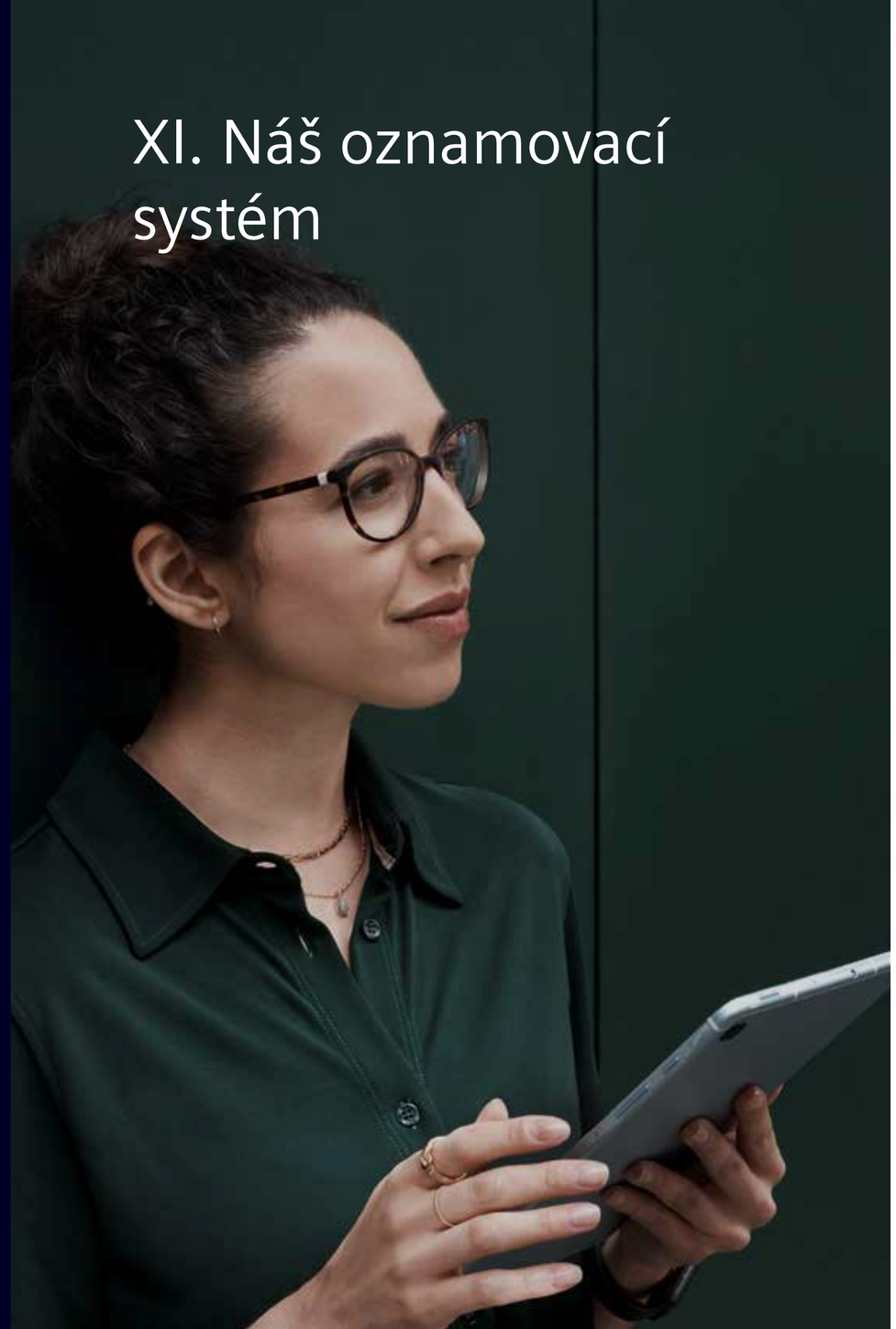
IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

XI. Náš oznamovací systém



Co dělat v případě podezření na možná pochybení?

Společnost Siemens od nás očekává, že nahlásíme podezření na porušení zákonů, Business Conduct Guidelines a interních předpisů společnosti Siemens. Tímto způsobem pomáháme identifikovat a odstraňovat pochybení a stížnosti a chránit sebe i společnost před riziky nebo škodami, které z takového jednání mohou vyplývat.

Podezření na porušení je možné hlásit:

- svým nadřízeným;
- Chief Compliance Officerovi;
- zaměstnancům z oddělení Legal a Compliance
- zaměstnancům oddělení P&O;
- linka „Tell Us“;
- ombudsmanovi/ombudsmance společnosti Siemens;
- zástupcům zaměstnanců.

Podezření na porušení mohou být v případě potřeby nahlášeny důvěrně a anonymně. Společnost Siemens prověří všechna oznámení a přijme vhodná opatření. Společnost Siemens netoleruje žádné odvetné kroky vůči oznamovatelům nebo whistleblowerům za podání oznámení v dobré víře. Takové odvetné kroky budou potrestány jako porušení compliance.

Všechna podezření na porušení jsou řešena v souladu s formálním celopodnikovým procesem. Tento proces respektuje presumpci neviny a práva zaměstnanců na zastoupení prostřednictvím svých právních zástupců, pokud to vyžadují místní předpisy.

V případě prokázaných porušení společnost Siemens přijme příslušná disciplinární opatření.

Podezření na porušení mohou podávat i třetí strany. Pokud to právní předpisy umožňují, jsou tato oznámení řešena stejným způsobem jako oznámení nebo stížnosti zaměstnanců.

Linka Tell Us

Společnost Siemens chrání oznamovatele před odvetnými opatřeními bez ohledu na to, jaký oznamovací kanál použijí. Tell Us je upřednostňovaným kanálem pro oznamování. Je zabezpečený a nonstop dostupný systém.

Otázky k zamyšlení:

Jak mohu podpořit otevřenou kulturu ve společnosti Siemens, kde se všichni cítíme bezpečně a můžeme upřímně a transparentně sdílet své obavy?

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Index

A

Agenda 21 (Agenda 21) 06
Anticompetitive agreements (Protisoutěžní dohody) 15
Antitrust law (Antimonopolní právo) 02, 12, 15, 21, 25
Artificial Intelligence (Umělá inteligence) 23, 24
Association meetings (Schůzky sdružení / Oborová setkání) 16

B

Basic Principles of Communication (Základní pravidla komunikace 21
Basic working conditions (Základní pracovní podmínky) 02, 10
Benefits (Výhody) 12, 13, 14, 18, 24
Books and records (Účetní knihy a záznamy) 13, 19
Brand Strategy Support Team (Tým podpory strategie značky) 02, 07, 13, 17, 18
Bribery (Úplatkářství) 06, 12, 14
Business decisions (Obchodní rozhodnutí) 05, 18, 19

C

Charitable contributions (Charitativní příspěvky) 13
Charter of Trust (Charta důvěry) 22
Chief Compliance Officer (Chief Compliance Officer) 04, 30
Child labor (Dětská práce) 10, 25, 27
Code of Conduct for Supplier and Third-Party Intermediaries (Kodex chování pro dodavatele a zprostředkovatele třetích stran) 25
Collective action (Kolektivní jednání) 02, 12, 16
Company equipment and facilities (Firemní vybavení a zařízení) 21
Company information (Firemní informace) 21
Compliance violations (Porušení compliance) 30
Computer software (Počítačový software) 17
Confidential information (Důvěrné informace) 16, 20, 21
Confidential know-how (Důvěrné know-how) 17
Conflicts of interest (Střet zájmů) 02, 17, 18, 19
Copyrights (Autorská práva) 17
Corporate assets (Firemní aktiva / Majetek společnosti) 02, 17, 20, 21, 22
Corruption (Korupce) 02, 06, 12, 13, 14, 25
Customers 03, 04, 07, 08, 10, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25
Customs (Celní předpisy / Cla) 16
Cybersecurity (Kybernetická bezpečnost) 02, 17, 22, 24

D

Damages (Škody) 07
Data Protection (Ochrana osobních údajů) 02, 17, 22, 24, 25
Data Protection Organization (Organizace ochrany osobních údajů) 22
Decarbonization (Dekarbonizace / Snižování uhlíkové stopy) 28
Dominant position (Dominantní postavení) 15, 16
Donations (Dary) 13

E

Ecodesign principles (Principy ekodesignu) 28
Employee representatives (Zástupci zaměstnanců) 08, 10, 30
Employee stock ownership programs (Zaměstnanecké akciové programy) 20
Energy efficiency (Energetická účinnost) 28
Environmental compatibility (Šetrnost k životnímu prostředí) 24, 29
Environmental protection (Ochrana životního prostředí) 06, 11, 25, 28
Equal treatment (Rovné zacházení) 10
Ethical Principles (Etické zásady) 04, 06, 08, 23, 24, 26, 27
European Convention on Human Rights (Evropská úmluva o lidských právech) 06
Export Control (Kontrola vývozu / Exportní kontrola) 02, 12, 16, 25

F

Facilitation payments (Facilitační platby) 13, 14
Fair competition (Spravedlivá hospodářská soutěž) 02, 12, 15, 21
Financial integrity (Finanční integrita) 02, 17, 19
Financial Reporting Guidelines (Směrnice pro finanční výkaznictví) 19
Fines (Pokuty) 07
Forced labor (Nucená práce) 10, 25, 27
Fraudulent behavior (Podvodné jednání) 02, 12, 14

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Index

Free competition 15

Freedom of collective bargaining and association (Svoboda kolektivního vyjednávání a sdružování) 10

Freedom of expression (Svoboda projevu) 26

G

Gifts and hospitality (Dary a pohostinství) 13

H

Hallucinations (Halucinace) 24

Health (Zdraví) 02, 06, 08, 10, 11, 22, 24, 25

Honesty (Poctivost / Čestnost) 14

Hotline „Tell Us“ (Linka „Tell Us“) 04, 30

Human rights (Lidská práva) 02, 05, 06, 12, 25, 27

Human trafficking (Obchod s lidmi) 27

I

Insider (Zasvěcená osoba) 02, 17, 20

Inside information (Vnitřní informace) 20, 21

Insider list (Seznam zasvěcených osob) 20

Insider trading (Obchodování s využitím vnitřních informací) 02, 17, 20

Integrity (Integrita) 02, 03, 04, 06, 08, 09, 12, 14, 16, 17, 19

Integrity and compliance pacts (Dohody o spolupráci v oblasti integrity a compliance) 16

Intellectual property rights (Práva duševního vlastnictví) 02, 17, 18, 24

International agreements and recommendations (Mezinárodní dohody a doporučení) 05, 06

International Covenant on Civil and Political Rights (Mezinárodní pakt o občanských a politických právech) 06

International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights (Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech) 06

International environmental guidelines (Mezinárodní směrnice pro životní prostředí) 28

IndustriAll Global Unions (Mezinárodní rámcová dohoda IndustriAll Global Unions) 06

International Labor Organization (Mezinárodní organizace práce) 06, 27

Investment in third-party companies (Investice a podíly ve společnostech třetích stran) 19

Involvement of third parties (Zapojení třetích stran) 14

L

Lifelong learning (Celoživotní vzdělávání) 02, 10, 11

M

Managers (Manažeři / Vedoucí pracovníci) 02, 05, 07, 08, 09, 18, 30

Memberships (Členství) 13

Money Laundering (Praní špinavých peněz) 02, 12, 15

O

Occupational safety (Bezpečnost práce / Bezpečnost a ochrana zdraví při práci) 02, 06, 08, 10, 11, 25

OECD Convention against Bribery of Foreign Public Officials (Úmluva OECD o boji proti podplácení zahraničních veřejných činitelů) 06

OECD Guidelines for Multinational Enterprises (Směrnice OECD pro nadnárodní podniky) 06, 28

Ombudsperson (Ombudsman) 04, 30

Organizational and supervisory duties (Organizační a dozorové povinnosti) 08. 09

Outgoing payments (Odchozí platby) 13

P

Partners (Partneři) 02, 03, 04, 06, 07, 12, 13, 14, 15, 16, 18, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 28

Patents (Patenty) 17

Personal data (Osobní údaje) 22

Personal rights (Osobnostní práva) 11

Personal security (Osobní bezpečnost) 02, 06, 10, 11

Platforms (Platformy) 21

P&O (People & Organization) (P&O (Lidé a organizace)) 18, 30

Portfolio (Portfolio) 02, 15, 16, 23, 24

Privacy (Soukromí / Ochrana soukromí) 02, 06, 07, 17, 22

Private sector (Soukromý sektor) 12

Proper documentation (Řádná dokumentace) 13

Public contracts (Veřejné zakázky) 07

Public official (Veřejný činitel) 06, 12, 14

Public sector (Veřejný sektor) 12, 16

Předmluvy

I. Děláme správnou věc

II. Naše zásady chování

III. Zodpovědnost za sebe i za druhé

IV. Jednání na našich trzích

V. Naše společnost

VI. Naše portfolio

VII. Naši partneři

VIII. Svoboda projevu a dialogu

IX. Dodržování lidských práv

X. Závazek vůči životnímu prostředí

XI. Náš oznamovací systém

Index

Index

Q

Quality (Kvalita) 02, 17, 23, 24
Quiet period (Tiché období) 21

R

Red flags (Varovné signály) 14
Reporting procedure (Oznamovací systém) 02, 08, 18, 19, 20, 25, 30
Reputational damage (Poškození reputace) 18
Resource efficiency (Efektivní využívání zdrojů) 28
Responsibility (Odpovědnost) 02, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 20, 21, 22, 24, 25
Retaliation (Odvetné kroky) 08, 30

S

Secondary employment (Vedlejší zaměstnání / Vedlejší pracovní činnost) 19
Security officer (Bezpečnostní pracovník) 11
Siemens brand (Značka Siemens) 02, 13, 17, 18
Social media (Sociální média / Sociální sítě) 21
Sponsoring (Sponzoring) 13
Stakeholder (Zainteresovaná strana / Stakeholder) 14, 18
Supplier (Dodavatel) 07, 15, 20, 25
Supply chain (Dodavatelský řetězec) 16
Sustainability (Udržitelnost) 02, 23, 24, 28

T

Tax laws (Daňové zákony / Daňové předpisy) 19
Technical compliance (Technická compliance) 24
Technology (Technologie) 02, 23
„Tell us“ („Tell us“) 04, 30
Terrorism funding (Financování terorismu) 12, 15
Trade and export control regulations (Předpisy o kontrole obchodu a vývozu) 02, 12, 16
Transparency (Transparentnost) 14, 24
Tripartite Declaration of Principles of the International Labor Organization (ILO) on Multinational Enterprises and Social Policy and ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and Fundamental Freedoms (Tripartitní deklarace zásad Mezinárodní organizace práce (ILO) o nadnárodních společnostech a sociální politice a Deklarace ILO o základních zásadách a právech při práci a základních svobodách) 06
Trust (Důvěra) 02, 04, 07, 08, 09, 17, 18, 19, 21, 22, 24

U

UN Convention against Corruption (Úmluva OSN proti korupci) 06
UN Global Compact (Globální pakt OSN) 06
UN Guiding Principles on Business and Human Rights (Obecné zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv) 06, 27
Universal Declaration of Human Rights (Všeobecná deklarace lidských práv) 06

V

Value chain (Hodnotový řetězec) 05, 25, 27, 28
Violations of the law (Porušení zákona) 07

W

Waste reduction (Snižování odpadu / Redukce odpadu) 28
Well-being (Pohoda) 02, 08, 10, 11
Whistleblowers (Oznamovatelé / Whistlebloweři) 04, 30
Working hours (Pracovní doba) 10

© 2026 by Siemens AG