

**HAUPTVERSAMMLUNG  
DER SIEMENS AG  
AM 8. FEBRUAR 2024**

**SCHWERPUNKTE DER REDE  
DES STELLVERTRETENDEN  
AUFSICHTSRATSVORSITZENDEN  
DR. WERNER BRANDT  
(VORAB-VERÖFFENTLICHUNG)**

Es gilt das gesprochene Wort.

---

### **Änderung der Versammlungsleitung der Siemens Hauptversammlung**

- Wie in der Pressemeldung der Gesellschaft vom 24. Januar 2024 mitgeteilt, erholt sich Herr Snabe derzeit von einer Beinverletzung, die ihn daran hindert, die heutige Hauptversammlung zu leiten.
- Er hat daher gemäß § 21 Absatz 1 Satz 1 der Satzung mich als Versammlungsleiter bestimmt.
- Ich übernehme den Vorsitz in der heutigen Hauptversammlung und übermittele Ihnen herzliche Grüße von Herrn Snabe, der uns allen eine gelungene Hauptversammlung wünscht.

### **Herausragendes Geschäftsjahr 2023:**

#### **Siemens stellt sich als führendes Technologieunternehmen erneut unter Beweis**

- Das Jahr 2023 war geprägt von großen globalen Herausforderungen und Konflikten. Nach Jahren zunehmender globaler Zusammenarbeit und Wachstumschancen sehen wir uns nun mit signifikanten Unsicherheiten konfrontiert.
- Gleichzeitig erlebten wir einige der größten Beschleunigungen in der Technologie. Mit der Entwicklung großer Sprachmodelle hat eine neue technologische Ära begonnen.
- Wir befinden uns an einem Wendepunkt der Geschichte. In den letzten Jahren – aber vor allem auch im Jahr 2023 – ist die Nachfrage für nachhaltige und intelligente Produkte und Lösungen noch einmal deutlich gestiegen. Ich bin davon überzeugt, dass unsere Zukunft eine nachhaltige und intelligente sein wird.
- Siemens hat in den letzten drei Jahren viele Herausforderungen erfolgreich gemeistert. Die Erfolge der letzten drei Jahre waren das Ergebnis der konsequenten Ausrichtung des Unternehmens auf langfristige Wachstumfelder, mit dem Ziel, Siemens neu zu erfinden.
- Heute ist Siemens bestens positioniert, um Industrien, kritische Infrastrukturen, Mobilität und das Gesundheitswesen neu zu gestalten und eine nachhaltigere Zukunft zu schaffen.
- Seit der erfolgreichen strukturellen und personellen Neuaufstellung verzeichnete Siemens in den vergangenen drei Jahren eine durchschnittliche jährliche Umsatzwachstumsrate im zweistelligen Bereich.

- In 2023 wuchsen die Umsatzerlöse organisch um 11 Prozent auf 77,8 Milliarden Euro.
- Wir hatten einen Free-Cash-Flow von mehr als 10 Milliarden Euro – ein neuer Rekord in der Siemens-Geschichte.
- Und der Gewinn nach Steuern hat sich nahezu verdoppelt.
- Das heutige Siemens ist ein führendes Technologieunternehmen, das sich ganz und gar auf Technologien konzentriert, die seinen Kunden helfen und den Alltag für Menschen überall in der Welt verbessern.
- Dies wäre nicht möglich gewesen ohne die richtigen Menschen. Großer Dank gebührt dem Vorstand, der als Team die richtigen Weichen für unsere Zukunft stellt, vor allem aber auch allen Kolleginnen und Kollegen weltweit, die jeden Tag hart an der Umsetzung unserer Strategie arbeiten.

#### **Schwerpunkte der Aufsichtsratsarbeit: Innovation, Nachhaltigkeit, Menschen**

- Der Aufsichtsrat hat während des zurückliegenden Geschäftsjahrs einen starken Fokus auf Innovation, Nachhaltigkeit und Menschen gesetzt.
- Siemens ist noch digitaler, noch nachhaltiger und noch wettbewerbsfähiger geworden. Der Vorstand hat wichtige Investitionen in die Innovationskraft, Fertigungskapazitäten, und Menschen getätigt – und die weitere Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie vorangetrieben. Wir im Aufsichtsrat haben diese Entwicklungen eng begleitet und unterstützt.
- In Hinblick auf die **Innovation** konzentrierte sich der Aufsichtsrat auf die Wachstumsfelder der Zukunft. Ein Beispiel dafür ist die offene digitale Geschäftsplattform Siemens Xcelerator.
- Schon heute ist Siemens Xcelerator *die* Plattform für nachhaltige und intelligente Lösungen für industrielle Anwendungen. Sie ist eine Plattform, die Hardware und Software von Siemens und seinen Partnern integriert. Dabei dient Siemens Xcelerator auch als Basis für die künstliche Intelligenz in industriellen Infrastrukturen.
- Der Aufsichtsrat viel Aufmerksamkeit darauf gerichtet, wie Siemens den Einsatz dieser Technologie beschleunigen kann, um seine Produkte und Lösungen noch intelligenter zu gestalten.

- Der Aufsichtsrat hat den Vorstand auch bei der konsequenten Umsetzung unseres **Nachhaltigkeits**-Rahmenwerks „DEGREE“ begleitet. Dekarbonisierung, verantwortliche Unternehmensführung, Ressourceneffizienz, Vielfalt, Inklusion und Gemeinschaft, sowie Mitarbeiterkompetenzen – all diese Themen sind essenziell für den Erfolg unseres Unternehmens.
- Darüber hinaus können wir heute sagen, dass 90 Prozent des Siemens-Geschäfts es unseren Kunden ermöglicht, nachhaltiger zu werden.
- Seit 2019 hat Siemens seine eigenen CO<sub>2</sub>-Emissionen um mehr als 50% reduziert und bis 2030 soll diese Reduktion beschleunigt werden und bei mindestens 90% liegen. Hierzu sind zusätzliche Investitionen in Höhe von 650 Millionen Euro vorgesehen.
- In Bezug auf die **Menschen** bei Siemens haben wir uns im Aufsichtsrat auch auf die Nachfolgeplanung konzentriert. Wie in der Vergangenheit legen wir Wert darauf, eine starke Nachfolgepipeline zu sichern, damit das Unternehmen auch in den kommenden Jahren weiterhin robust und erfolgreich bleibt.
- Wichtig bei jeder Nachfolge-Entscheidung ist: die richtigen Personen für die Zukunft von Siemens zu finden. Menschen, die unsere Unternehmensstrategie verstehen. Menschen, die verstehen, wie man in einem Team für alle Beteiligten Mehrwehrt schafft.
- Ich möchte an dieser Stelle die Gelegenheit nutzen, dem Vorstand auch im Namen von Herrn Snabe und des gesamten Aufsichtsrats ganz persönlich zu danken. Denn ein Unternehmen in einem volatilen Marktumfeld erfolgreich zu führen ist keine leichte Aufgabe: es ist eine Meisterleistung.
- Unser Vorstand hat Großartiges geleistet – und das als Team! Sie gehen mit gutem Beispiel voran und sind Vorbilder für die Kolleginnen und Kollegen im Unternehmen.
- Im Aufsichtsrat haben wir ebenfalls eine sehr vertrauensvolle und offene Zusammenarbeit. Ich spreche im Namen von Herrn Snabe, der sich heute gerne persönlich bei allen Kolleginnen und Kollegen im Aufsichtsrat für ihren Einsatz und ihren Beitrag zur Stärkung von Siemens bedankt hätte.
- Für den Aufsichtsrat stehen in diesem Jahr keine Wahlen an. Gleichzeitig arbeiten wir natürlich an der Nachfolgeplanung. Die derzeitige Amtszeit von Herrn Snabe läuft noch bis zur Hauptversammlung im Februar 2025.

- Wir haben frühzeitig im Nominierungsausschuss mit dem Prozess begonnen, um gute Optionen zu schaffen. Bis zur nächsten Hauptversammlung werden wir die bestmögliche Antwort gefunden haben – eine Antwort, die gut ist für Siemens und die sicherstellt, dass Siemens seine Erfolge fortsetzen kann.
- Seit der letzten Hauptversammlung gab es zwei Veränderungen auf Arbeitnehmerseite. Zwei Kollegen sind in den Ruhestand gegangen: Michael Sigmund und Harald Kern.
- Als Nachfolger für Herrn Sigmund wurde Oliver Hartmann bestellt. Er verfügt über Kompetenzen in den Gebieten Technologie, Nachhaltigkeit und Transformation und bringt Erfahrungen in den Bereichen Compliance und Personal mit.
- Als Nachfolger für Herrn Kern wurde Mimon Uhamou bestellt. Seine Kompetenzen liegen in den Gebieten Nachhaltigkeit, Transformation, Forschung und Entwicklung, sowie Compliance und Personal.

### **Nachhaltige und intelligente Produkte und Lösungen – eine Chance für Gesellschaft und Unternehmen wie Siemens**

- Die Welt befindet sich an einem wichtigen Wendepunkt. Wir haben die Chance, Industrie, kritische Infrastrukturen, Mobilität und das Gesundheitswesen nachhaltig und intelligent zu gestalten. Dies ist eine Chance für unsere Gesellschaft. Und es ist eine Chance für Unternehmen wie Siemens. Wir sind bereit, diese Chance wahrzunehmen.
- Wir sind in den letzten drei Jahren sehr weit gekommen, und ich glaube fest daran, dass uns noch zahlreiche Möglichkeiten offenstehen.
- Unseren Erfolg haben wir aber auch Ihrem Vertrauen zu verdanken, liebe Aktionärinnen und Aktionäre, sowie der harten Arbeit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Für Ihr Vertrauen möchte ich mich im Namen des Aufsichtsrats herzlich bedanken.
- Was uns bei Siemens antreibt, ist, Technologien zu entwickeln, die den Alltag verbessern – für alle. Und die Menschen bei Siemens setzen das jeden Tag um. Darauf können wir alle sehr stolz sein.
- Ich wünsche uns allen eine gelungene Hauptversammlung.

\*\*\*

## Hinweise und zukunftsgerichtete Aussagen

Dieses Dokument enthält Aussagen, die sich auf unseren künftigen Geschäftsverlauf und künftige finanzielle Leistungen sowie auf künftige Siemens betreffende Vorgänge oder Entwicklungen beziehen und zukunftsgerichtete Aussagen darstellen können. Diese Aussagen sind erkennbar an Formulierungen wie „erwarten“, „wollen“, „antizipieren“, „beabsichtigen“, „planen“, „glauben“, „anstreben“, „einschätzen“, „werden“ und „vorhersagen“ oder an ähnlichen Begriffen. Wir werden gegebenenfalls auch in anderen Berichten, in Prospekten, in Präsentationen, in Unterlagen, die an Aktionäre verschickt werden, und in Pressemitteilungen zukunftsgerichtete Aussagen tätigen. Des Weiteren können von Zeit zu Zeit unsere Vertreter zukunftsgerichtete Aussagen mündlich machen. Solche Aussagen beruhen auf den gegenwärtigen Erwartungen und bestimmten Annahmen des Siemens-Managements, von denen zahlreiche außerhalb des Einflussbereichs von Siemens liegen. Sie unterliegen daher einer Vielzahl von Risiken, Ungewissheiten und Faktoren, die in Veröffentlichungen - insbesondere im Kapitel Bericht über die voraussichtliche Entwicklung mit ihren wesentlichen Chancen und Risiken im Zusammengefassten Lagebericht des Siemens-Berichts ([siemens.com/siemensbericht](https://www.siemens.com/siemensbericht)) sowie im Konzernzwischenlagebericht des Halbjahresfinanzberichts (sofern für das aktuelle Berichtsjahr bereits vorliegend), der zusammen mit dem Zusammengefassten Lagebericht gelesen werden sollte, - beschrieben werden, sich aber nicht auf solche beschränken. Sollten sich eines oder mehrere dieser Risiken oder Ungewissheiten realisieren, sollten behördliche Entscheidungen, Einschätzungen oder Auflagen anders als erwartet ausfallen, sollten Ereignisse von höherer Gewalt, wie Pandemien, Unruhen oder kriegerische Auseinandersetzungen, eintreten oder sollte es sich erweisen, dass die zugrunde liegenden Erwartungen, einschließlich künftiger Ereignisse, nicht oder später eintreten beziehungsweise Annahmen nicht korrekt waren, können die tatsächlichen Ergebnisse, Leistungen und Erfolge von Siemens (sowohl negativ als auch positiv) wesentlich von denjenigen Ergebnissen abweichen, die ausdrücklich oder implizit in der zukunftsgerichteten Aussage genannt worden sind. Siemens übernimmt keine Verpflichtung und beabsichtigt auch nicht, diese zukunftsgerichteten Aussagen zu aktualisieren oder bei einer anderen als der erwarteten Entwicklung zu korrigieren. Dieses Dokument enthält – in einschlägigen Rechnungslegungsrahmen nicht genau bestimmte – ergänzende Finanzkennzahlen, die sogenannte alternative Leistungskennzahlen sind oder sein können. Für die Beurteilung der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage von Siemens sollten diese ergänzenden Finanzkennzahlen nicht isoliert oder als Alternative zu den im Konzernabschluss dargestellten und im Einklang mit einschlägigen Rechnungslegungsrahmen ermittelten Finanzkennzahlen herangezogen werden. Andere Unternehmen, die alternative Leistungskennzahlen mit einer ähnlichen Bezeichnung darstellen oder berichten, können diese anders berechnen. Aufgrund von Rundungen ist es möglich, dass sich einzelne Zahlen in diesem und anderen Dokumenten nicht genau zur angegebenen Summe addieren und dass dargestellte Prozentangaben nicht genau die absoluten Werte widerspiegeln, auf die sie sich beziehen.