



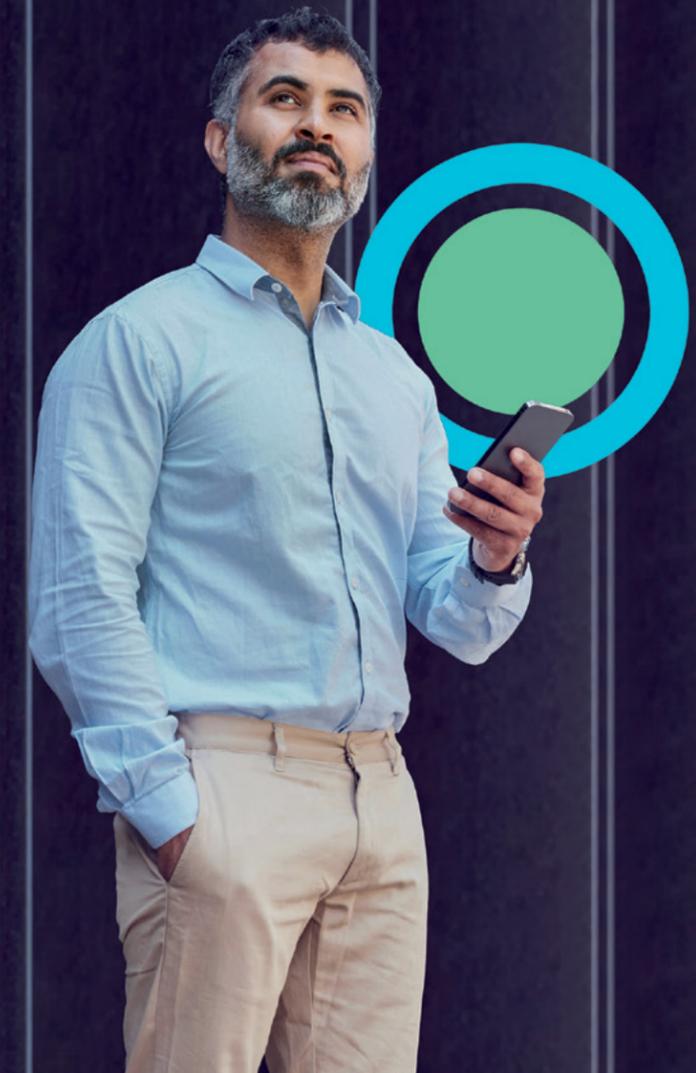
Rapport *De l'entreprise à la société* de 2023

# Multiplier les répercussions au Canada

**SIEMENS**

# Table des matières

Perspectives de la direction	4
Plus de 110 années de Siemens Canada limitée	6
Cadre de travail DEGREE : un niveau d'incidence élevé	7
Renforcer l'économie	8
Développer des emplois et des compétences	10
Promouvoir l'innovation	12
Protéger l'environnement	15
Améliorer la qualité de vie	19
Façonner la transformation sociétale	22
Résolus à avoir une incidence positive au Canada	25
Notre gamme de produits de durabilité	26





## PERSPECTIVES DE LA DIRECTION

« Chez Siemens Canada limitée, nous sommes résolus à créer un monde plus durable pour les générations à venir. Grâce à la transformation numérique, nous pouvons avoir un effet multiplicateur qui aura des répercussions positives sur les parties prenantes dans l'ensemble de la société canadienne. »

### Faisal Kazi

Président-directeur général, Siemens Canada limitée

Depuis 1912, Siemens Canada est une force motrice qui façonne des changements importants et significatifs pour ses clients, ses partenaires et la société dans son ensemble. Notre engagement inébranlable en faveur de la durabilité est au cœur de notre parcours de service dans les domaines de l'industrie, des infrastructures, des transports et des soins de santé. Chaque jour, nous nous efforçons en tant qu'organisation d'offrir à nos clients une réelle valeur ajoutée grâce à la création de technologies utiles, qu'il s'agisse d'usines écoefficaces, de chaînes d'approvisionnement résilientes, de bâtiments et de réseaux intelligents, de transports propres et confortables, et de soins de santé perfectionnés.

Pour avoir une incidence positive maximale sur nos clients et sur la société, nous menons la quatrième révolution industrielle, aussi appelée « industrie 4.0 ». Grâce à la numérisation, à l'innovation en matière de processus et aux technologies de pointe, nos efforts permettent à l'industrie canadienne de demeurer concurrentielle. Dans le cadre de cette mission, l'année 2023 a été mémorable, puisque nous avons lancé Siemens Xcelerator, une plateforme ouverte qui établit un lien entre le monde réel et le monde numérique.

L'ampleur et l'envergure de nos ambitions couvrent ce que nous appelons le cadre de travail « DEGREE » : décarbonation, éthique, gouvernance, ressources utilisées efficacement, équité et employabilité. Lancé en 2021 en tant qu'initiative mondiale de Siemens, DEGREE est notre étoile du nord en ce qui a trait à la manière dont nous abordons la durabilité dans nos activités et au-delà.

La formation est essentielle pour notre avenir et reste le fondement de notre engagement

envers la prochaine génération. Inspirer les jeunes Canadiens talentueux au moyen de technologies innovantes qui leur font découvrir la transition énergétique vitale en cours et son incidence sur leur vie, ainsi que sur les générations à venir, est un point d'importance pour nous.

Au cœur de toutes ces initiatives est l'équipe passionnée de Siemens Canada. Je suis immensément fier d'elle. L'engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion étant profondément ancré dans notre trame organisationnelle, nos employés sont encouragés à s'épanouir non seulement au travail, mais aussi au sein de leurs collectivités. Qu'il s'agisse de planter des arbres ou de remettre en état des ordinateurs portables, nos employés se passionnent pour la création d'un avenir meilleur. C'est la raison pour laquelle nous avons reçu de nombreuses distinctions, notamment celle d'avoir été nommés l'un des meilleurs employeurs du Canada par Forbes. De plus, nous avons été récompensés par le prestigieux prix de l'employeur le plus sûr du Canada, tout en étant également reconnus comme l'un des employeurs les plus écoresponsables au Canada.

Pour ce qui est de l'avenir, nous sommes fermement déterminés à jeter des bases solides pour un avenir plus durable, et à relever tous les défis qui peuvent se présenter. Le présent rapport vous invite à vous joindre à nous, que vous ayez participé aux initiatives présentées ou que vous recherchiez un partenaire animé des mêmes idées pour votre propre parcours en matière de développement durable. Ensemble, ouvrons la voie à un avenir meilleur et plus durable pour tous.



« Le monde a besoin d'une action rapide en matière de développement durable et Siemens est prête à jouer son rôle. Grâce à nos technologies, nous aidons nos clients et nos partenaires à transformer les industries qui constituent les piliers des économies, ce qui transforme à son tour la vie quotidienne des gens dans le monde entier. Nous sommes heureux de constater que la durabilité est profondément ancrée dans l'esprit des entreprises au Canada et nous sommes reconnaissants à nos clients et partenaires de leur collaboration à la recherche de solutions pour un avenir plus radieux. »

### Roland Busch

Président-directeur général de Siemens AG



« Chez Siemens, nous créons des technologies utiles parce que nous sommes au service de nos clients et de nos collectivités, et nous protégeons notre précieuse planète. Nous adhérons à cette vision de la durabilité non seulement dans le cadre de nos propres activités, mais aussi lorsque nous donnons à nos clients les moyens d'agir. Ensemble, nous faisons de la carboneutralité de la société canadienne une réalité concrète, ce qui démontre que la durabilité n'est pas seulement bonne pour l'environnement, mais qu'elle est économiquement et socialement gratifiante pour tous. »

### Matthias Rebellius

Membre du conseil de direction de Siemens AG et chef de la direction, Infrastructure intelligente



« Dans le paysage commercial actuel, les clients fondent de plus en plus leurs choix sur la responsabilité environnementale et sociale des entreprises. Ils cherchent à collaborer avec des entreprises qui partagent leurs valeurs et accordent la priorité à la durabilité. En harmonisant nos décisions financières avec des objectifs de durabilité, nous répondons non seulement aux attentes de nos clients, mais nous accédons également à de nouveaux marchés et à de nouvelles sources de revenus, tout en ayant une incidence sur notre environnement. »

### Vanesh Okanlomo

Directrice financière, Siemens Canada limitée

## INVENTIONS RÉVOLUTIONNAIRES, ÉTAPES CLÉS, RÉALISATIONS ET CONTRIBUTIONS

## Plus de 110 années de Siemens Canada limitée

- 1867 – William Siemens lance des activités commerciales au Canada
- 1874 – Liaison par ligne télégraphique entre l'Amérique du Nord et l'Europe
- 1912 – Création de la Siemens Company of Canada Limited
- 1913 – Envoi d'un groupe convertisseur de 500 kW à Winnipeg
- 1933 – Fourniture d'appareils de radiographie diagnostique plus sûrs à l'Hôtel-Dieu de Montréal
- 1951 – Fourniture d'équipement de commutation pour un réseau téléphonique interurbain qui a permis d'améliorer l'efficacité des appels
- 1967 – Fourniture de l'alimentation électrique et de l'éclairage au pavillon de l'Allemagne dans le cadre de l'Expo 67
- 1978 – Fourniture du premier système de transport en commun par rail léger au Canada, d'abord à Edmonton, puis à Calgary
- 1989 – Livraison de la distribution électrique complète et du contrôle informatisé du toit du SkyDome à Toronto
- 1993 – Systèmes intégrés sur le brise-glace NGCC Louis S. St-Laurent
- 1997 – Installation du premier système mondial de contrôle de l'éclairage d'un aéroport à l'aéroport international de Vancouver
- 2000 – Acquisition de Milltronics (fondée en 1954), entreprise basée à Peterborough, en Ontario
- 2002 – Fourniture d'un système de surveillance de la distribution d'énergie à l'aéroport international Pearson de Toronto
- 2007 – Réalisation d'un projet d'éolienne sur l'île Wolfe
  - Finalisation de l'acquisition mondiale de l'entreprise de logiciels UGS
  - Illumination des chutes Niagara
- 2012 – Acquisition du fournisseur canadien RuggedCom Inc.
  - Collaboration avec le British Columbia Institute of Technology (BCIT) à la mise en place d'un miniréseau à l'échelle du campus
- 2013 – Ouverture d'un centre de compétences sur le réseau intelligent à Fredericton, au Nouveau-Brunswick
- 2015 – Lancement de l'AFCTS (Académie de formation certifiée et de talent de Siemens Canada)
  - Don de plus d'un milliard de dollars de logiciels industriels de pointe à 45 universités et collègues
- 2016 – Lancement du Groupe d'innovation du réseau intelligent au Nouveau-Brunswick
  - Livraison de stations de conversion pour la liaison CCHT de l'est de l'Alberta pour ATCO et pour la liaison CCHT de l'ouest de l'Alberta pour Altalink
- 2017 – Installation de la technologie liée au premier chargeur électrique à pantographe dans les autobus de Montréal
  - Partenariat avec le Collège Algonquin pour la création d'un laboratoire vivant durable
  - Publication du premier rapport *De l'entreprise à la société*
- 2018 – Partenariat avec l'entreprise torontoise Enwave, qui a reconnu Siemens comme partenaire principal lorsqu'elle a remporté le prix du système de l'année 2022, décerné par l'International District Energy Association
  - Siemens inaugure le Centre mondial de cybersécurité à Fredericton, au Nouveau-Brunswick
  - Amélioration de la fiabilité du réseau pour Manitoba Hydro grâce au projet CCHT BiPole III
  - Lancement de centres régionaux au Québec pour favoriser la quatrième révolution industrielle au Canada
  - Réception de la première commande importante de VIA Rail
- 2019 – Annonce d'un nouveau partenariat de valeur entre Siemens Healthineers et Hamilton Health Sciences
  - Collecte de 2 millions de dollars dans le cadre d'un partenariat de 20 ans avec Fibrose kystique Canada
  - Lancement du projet de R et D du Réseau intelligent de l'Atlantique
  - Prix du meilleur pays Werner von Siemens décerné à Siemens Canada pour son rendement exceptionnel
- 2020 – Contribution sociétale importante lors de la pandémie de COVID-19, y compris un soutien à la production de 10 000 ventilateurs par CAE
  - Détachement de Siemens Energy AG de Siemens AG

S'appuyant sur tous ces éléments, le présent rapport couvre les principales réalisations de la période comprise entre 2021 et 2023, au cours de laquelle la durabilité a été placée au cœur de nos activités quotidiennes.

## Cadre de travail « DEGREE » – un niveau d'incidence élevé

Chez Siemens Canada, nous travaillons à façonner un meilleur avenir pour le Canada. Pour y parvenir, nous nous concentrons sur toutes les dimensions de notre incidence, qu'elles soient liées à la durabilité, à la connectivité sociale, à la protection de l'environnement ou à la bonne gouvernance d'entreprise. Cela comprend, entre autres, notre engagement en faveur de collectivités saines, diversifiées et inclusives, ainsi que notre travail pour rendre les bâtiments, la fabrication et les systèmes énergétiques plus propres et plus verts afin de protéger notre environnement. Le présent rapport est structuré de manière à refléter ces priorités et nos incidences.

Il ne s'agit pas que de belles paroles. Nous passons à l'action, en favorisant la durabilité à l'interne et à l'externe. De pair avec nos partenaires et nos clients, notre équipe se passionne pour la création de changements positifs. Notre technologie de pointe et notre gamme de services amplifient notre capacité à multiplier nos répercussions au Canada. En 2019, nous avons publié un rapport *De l'entreprise à la société* qui reflétait notre engagement envers le Canada à renforcer l'économie, à développer des emplois et des compétences, à stimuler l'innovation, à préserver l'environnement, à améliorer la qualité de vie et à façonner la transformation sociétale.

Depuis, nous avons continué sur notre lancée et, en 2021, nous avons introduit notre cadre de travail mondial DEGREE afin de mettre davantage l'accent sur la durabilité. Ce cadre fixe des objectifs clairs et mesurables pour les six piliers qui constituent le cadre de travail DEGREE, soit la décarbonation, l'éthique, la gouvernance, les ressources utilisées efficacement, l'équité et l'employabilité. C'est notre façon de nous assurer que nous faisons ce qu'il faut pour tout le monde : nos partenaires, la planète et les collectivités que nous servons.

- D Décarbonation**  
appuyer l'objectif de 1,5 °C pour lutter contre le réchauffement climatique
- E Éthique**  
favoriser une culture de confiance, adhérer aux normes éthiques et traiter les données avec prudence
- G Gouvernance**  
utiliser des systèmes à la fine pointe de la technologie pour assurer une conduite des affaires efficace et responsable
- R Ressources utilisées efficacement**  
assurer la circularité et la dématérialisation
- E Équité**  
favoriser la diversité, l'inclusion et le développement communautaire pour créer un sentiment d'appartenance
- E Employabilité**  
permettre à nos employés de rester résilients et pertinents dans un environnement en évolution permanente

« Veiller à l'employabilité de notre personnel est une responsabilité collective pour une main-d'œuvre et un avenir durables. Alors que le monde évolue à un rythme accéléré, les employés doivent rester pertinents grâce à l'apprentissage continu, à l'amélioration des compétences et aux occasions de croissance. Cela permet aux employés d'assurer leur croissance professionnelle, de promouvoir l'innovation et d'apporter des contributions précieuses qui profiteront à la société pour les générations à venir. »

**Rose Rakovalis**

Chef, Personnes et organisation, Siemens Canada limitée



Renforcer l'économie



Développer des emplois et des compétences



Promouvoir l'innovation



Protéger l'environnement



Améliorer la qualité de vie



Façonner la transformation sociétale



## Renforcer l'économie

Depuis plus de 110 ans, nous participons activement à l'économie en investissant dans nos usines et dans nos centres de recherche et de conception, qui placent le Canada au premier plan de l'innovation. Présents dans 10 provinces, nous avons 33 bureaux et sites de fabrication dans l'ensemble du pays.

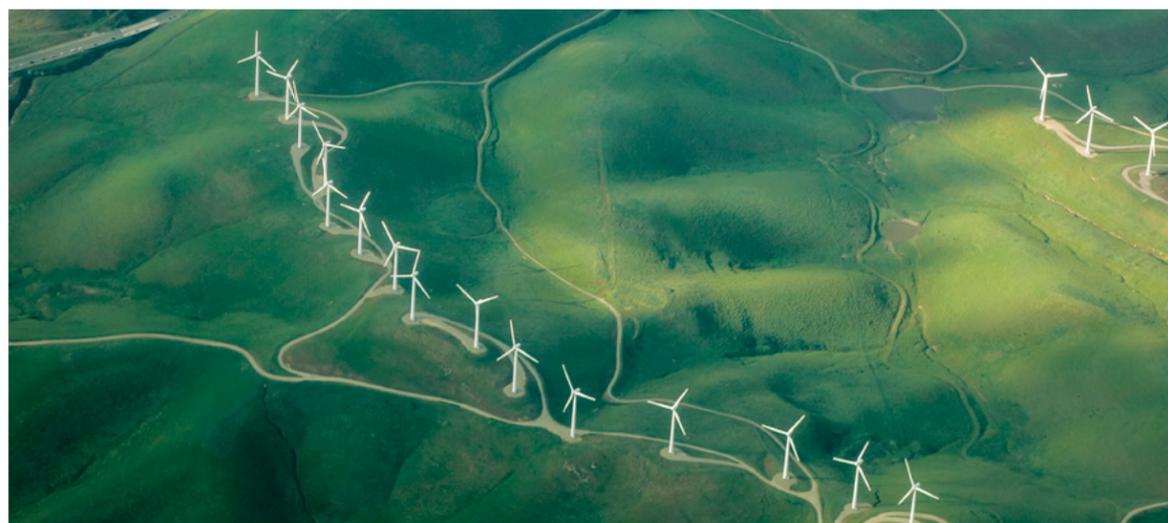
**Célébrer notre présence au Canada** – nous soutenons sans relâche l'économie canadienne, non seulement par nos propres activités, mais aussi en étant au service de différentes industries et entreprises. Parmi les exemples précis de nos contributions, citons :



### Le financement offert par Services financiers Siemens (SFS) à des projets de développement durable

– SFS permet à ses clients de financer l'économie à faibles émissions de carbone, y compris les technologies propres et l'innovation durable. Avec plus de 30 ans d'expérience sur le marché canadien du financement d'équipement et de technologies, SFS est au service de plus de 2 700 clients et gère un total de 1,5 milliard de dollars d'actifs. Voici deux projets importants :

- **7 Generation Capital (7GEN)** – SFS s'est associée à 7GEN pour financer l'expansion de son infrastructure de recharge et de son parc de véhicules électriques, ce qui a permis de renforcer son service-conseil et de location. Cette collaboration permet la mise en circulation d'un plus grand nombre de véhicules à zéro émission dans l'économie canadienne.
- **Blue Earth Renewables Inc.** – après avoir fait équipe avec BluEarth pour le financement de deux centrales hydroélectriques et d'un parc éolien, SFS a participé au financement de Hand Hills, un parc éolien côtier de 145 MW situé en Alberta. Cela a permis d'augmenter la quantité d'énergie décarbonée dans le réseau.



**Soutenir l'économie de Drummondville depuis plus de 50 ans** – au fil des décennies, notre usine de Drummondville, au Québec, a maintenu une vision prospective afin de la guider dans l'évolution du marché, en adoptant l'automatisation et la robotique dans ses activités pour améliorer considérablement l'efficacité et le rendement, tout en soutenant les fabricants qu'elle sert dans leur transition vers un secteur transformé par le numérique.

### Accélérer l'électrification des parcs de véhicules commerciaux grâce à un logiciel de R et D

– notre centre de recherche et de conception, au Nouveau-Brunswick, développe une nouvelle plateforme logicielle qui vise à gérer la recharge des parcs de véhicules électriques commerciaux en collaboration avec des équipes aux États-Unis et en Inde. Combinant le matériel, les logiciels et les services dans le cadre d'un modèle financier prévisible et adapté, cette nouvelle offre ne nécessite aucun investissement initial. Les risques et les coûts étant réduits au minimum, nos clients peuvent facilement adapter et optimiser leurs stratégies de réduction de la consommation d'énergie. L'investissement dans de tels centres de R et D joue un rôle crucial en matière de soutien à l'économie et de consolidation de la réputation du Canada comme chef de file de la recherche et développement technologique, qui stimule l'innovation et la croissance à l'échelle mondiale.





## Développer des emplois et des compétences

Le succès de notre entreprise exige des personnes hautement qualifiées et compétentes, c'est pourquoi nous investissons dans des occasions de perfectionnement continu pour nos employés. Les programmes marquants incluent :

**Siemens GO (Growth and Opportunity)** – ce programme offre une formation intensive en leadership et en résolution de problèmes. Depuis le lancement du programme en mars 2020, les femmes ont constitué 36 % des participants au programme. De plus, 37 % des anciens participants à Siemens GO ont bénéficié d'une promotion ou d'une mutation latérale dans des fonctions essentielles identifiées dans le cadre de notre processus de planification de la relève.

Nous aidons aussi activement les étudiants canadiens à développer leurs talents et leur offrons des occasions intéressantes. Nous offrons deux programmes particulièrement efficaces :

- **AFCTS (Académie de formation certifiée et de talent de Siemens)** – lancée en 2015, l'AFCTS est conçue pour fournir une base professionnelle solide en vue de carrières fructueuses chez Siemens. Les étudiants bénéficient d'un apprentissage immersif, qui comprend la formation, le mentorat et l'expérience pratique dans l'industrie. Les diplômés se voient offrir des postes à temps plein. Depuis le début du programme en 2015, environ 80 % des participants continuent à travailler dans différents sites de Siemens dans le monde.
- **Expérience@Siemens** – conçu pour les jeunes diplômés de l'enseignement postsecondaire, ce programme offre une expérience professionnelle pratique, le développement professionnel et de précieuses possibilités de mentorat. Entre le début du programme en 2021 et juillet 2023, nous avons embauché 71 diplômés pour un emploi à temps partiel, dont plus de la moitié est passée à un emploi à temps plein.

« Siemens favorise l'épanouissement! Le programme Expérience@Siemens offre une transition unique entre les études et le début de carrière, et vous permet d'intégrer le marché du travail à votre propre rythme. Avec un solide réseau de soutien composé d'employés hautement qualifiés, ce programme offre aux jeunes diplômés la chance d'explorer leur propre potentiel, de nouer des relations privilégiées et de progresser dans leur carrière au sein d'une entreprise vraiment inspirante. »

**Caitlin Scott**

Analyste de la numérisation des processus,  
participante au programme Expérience@Siemens



**36 %**

des participants à Siemens GO sont des femmes

**Premier**

miniréseau éducatif Smartflower au Canada

**80 %**

Environ des participants à l'AFCTS continuent à travailler dans différents sites de Siemens dans le monde entier



**Former les générations futures** – des écoles primaires aux établissements d'enseignement postsecondaire, nous nous efforçons non seulement de rendre les campus plus durables, mais aussi d'intégrer des concepts et des technologies de durabilité directement dans la salle de classe, afin d'aider à façonner ce que les professeurs enseignent ainsi que l'apprentissage et l'expérience des étudiants. La transformation des campus en « laboratoires vivants » qui utilisent les technologies de Siemens encourage l'enseignement et la recherche interdisciplinaires sur la durabilité, tout en favorisant la collaboration et le partage des connaissances. Voici quelques exemples d'initiatives importantes que nous avons entreprises :

- **Salle de classe carboneutre grâce à un miniréseau « Smartflower » à Saskatoon** – dans le cadre d'un partenariat avec le gouvernement de la Saskatchewan et le Saskatoon Industry Education Council (SIEC), nous avons fourni le premier miniréseau éducatif de ce type au Canada. Il s'agit d'un concept unique à « Smartflower ». Sa structure en forme de pétales de fleur effectue une rotation pour suivre la trajectoire du soleil pendant la journée, ce qui permet de maximiser la quantité d'électricité absorbée. Commandée par un contrôleur de miniréseau Siemens, l'électricité produite peut répondre aux besoins en matière de charge des bâtiments, prendre en charge les infrastructures de véhicules électriques et être stockée en vue d'une utilisation ultérieure. Ce miniréseau alimente désormais les salles de classe et fournit des données en temps réel sur la production d'électricité et l'absorption d'énergie, tout en procurant de précieuses occasions d'apprentissage.
- **Laboratoire SMART au Collège Humber** – nous nous sommes associés au Collège Humber de Toronto pour développer un laboratoire de miniréseaux durables et de technologies renouvelables (labo SMART) sur son campus nord. Le laboratoire est à la fois expérimental et éducatif.
- **Recherche sur la cybersécurité à l'Université du Nouveau-Brunswick** – la sauvegarde des renseignements et des actifs numériques essentiels est cruciale, puisque la numérisation permet d'accéder aux données pour prendre des décisions durables, améliorer l'efficacité de l'utilisation des ressources et promouvoir la décarbonation. Nous jouons un rôle de premier plan en matière de formation en cybersécurité à titre de partenaire principal dans le cadre d'un effort conjoint avec l'Université du Nouveau-Brunswick, qui tire parti de notre expertise mondiale en matière de sécurité et de technologie opérationnelle pour soutenir la communauté universitaire. Grâce à ce partenariat, nous offrons à des personnes hautement qualifiées la possibilité d'intégrer notre équipe après avoir terminé leurs études.





## Promouvoir l'innovation

Siemens a pour mission de créer des technologies orientées vers des objectifs pour relever les défis de l'avenir, ce qui rend l'innovation vitale pour nous permettre de rester à l'avant-garde des tendances technologiques. Voici quelques éléments clés de la manière dont nous favorisons l'innovation :



**Siemens Xcelerator** – lancée au Canada en juin 2023, notre gamme Siemens Xcelerator est une plateforme commerciale numérique ouverte conçue pour accélérer la transformation numérique. Elle offre un marché ouvert, un écosystème de partenaires et une gouvernance technique normalisée pour le matériel, les logiciels et les services de l'Internet des objets. Soutenue par des partenaires de premier plan sur le marché, allant des grandes entreprises technologiques aux développeurs indépendants, la plateforme permet des efforts de collaboration dans tous les secteurs pour relever les défis de la durabilité et de la décarbonation.

« La transition vers la durabilité au Canada est numérique. En combinant les mondes réel et numérique, les organismes canadiens peuvent créer un cercle vertueux de croissance durable qui entraîne une réduction des coûts et de la consommation des ressources. Cependant, nous ne pouvons pas le faire seuls : la collaboration est essentielle. Les plateformes commerciales industrielles comme Siemens Xcelerator, ainsi qu'un solide écosystème de partenaires, jouent un rôle essentiel dans l'accélération de la transformation numérique et la réalisation des objectifs de durabilité. Comment cela se produira-t-il? En combinant les forces de la collectivité, en accédant à un vaste éventail de solutions numériques offertes par des fournisseurs et des développeurs de confiance, et en les adaptant aux besoins de chacun. »

**Peter Körte**

Chef de la direction de la technologie et de la stratégie de Siemens AG

### Aider nos clients dans leur démarche d'innovation

En tant que produit offert à même la plateforme Siemens Xcelerator, Building X est notre plateforme numérique évolutive pour numériser, gérer et optimiser l'exploitation des bâtiments. Il permet aux parties prenantes de numériser et de consolider les données de leurs bâtiments recueillies auprès de différentes sources, disciplines et systèmes sur une seule plateforme qui englobe la gestion de l'énergie, des activités d'exploitation et de la sécurité. Au Canada, nous avons établi un partenariat avec le Groupe Dexterra, l'un des chefs de file canadiens de la gestion des installations et de l'exploitation, afin de tirer parti de la puissance de Building X et des technologies numériques connexes.

« Nous sommes ravis de collaborer avec Siemens et nous reconnaissons la valeur considérable qui peut être dégagée en continuant à investir dans une technologie évolutive et tournée vers l'avenir qui nous aide à trouver de nouvelles façons d'améliorer le rendement de nos actifs et d'atteindre les objectifs que nous fixons avec nos clients. »

**Mark Becker**

Chef de la direction, Groupe Dexterra

**Project Arrow** – sous l'égide de la Automotive Parts Manufacturers' Association (APMA), nous sommes fiers d'être le partenaire ainsi que le fournisseur de logiciels de cet effort entièrement canadien visant à concevoir, à mettre au point et à construire le premier véhicule concept zéro émission au Canada.



### Siemens Xcelerator permet à Hydro-Québec de mener une décarbonation efficace dans la province

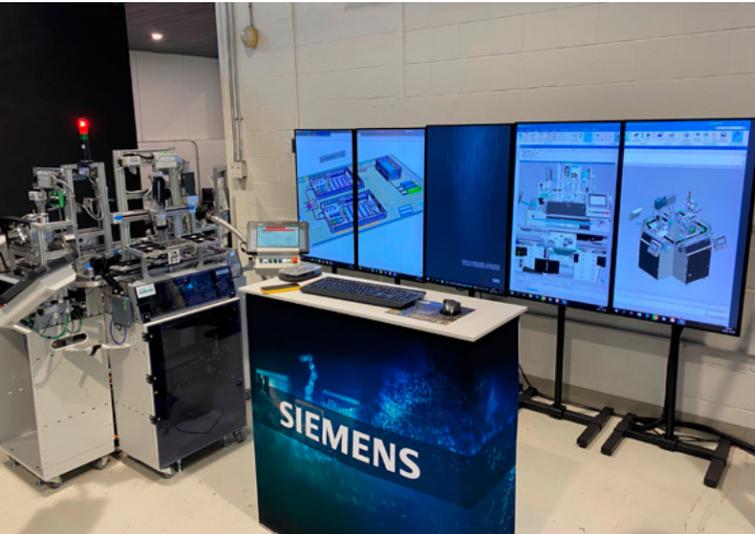
– Hydro-Québec, la plus grande entreprise de production d'électricité au Canada, est à l'avant-garde du réseau énergétique de l'avenir. Par la transformation numérique, Siemens aide le service public grâce à une solution de gestion des données de compteurs électriques (MDM) qui permet de gérer 3,9 millions de compteurs intelligents dans l'ensemble de la province de Québec.

La plateforme logicielle MDM, qui fait partie de la gamme de produits Xcelerator de Siemens, valide, évalue et modifie les données recueillies. Cette solution permet à Hydro-Québec d'examiner l'incidence de la planification des interruptions, de l'intégration de l'énergie renouvelable et des habitudes de recharge de véhicules électriques sur son réseau de distribution.





**Centre de défense des infrastructures essentielles au Nouveau-Brunswick** – en tirant parti de partenariats entre de multiples industries, nous avons créé à Fredericton, au Nouveau-Brunswick, un centre de recherche, de conseil et d'exploitation de classe mondiale dans le domaine de la cybersécurité, afin de fournir des solutions qui protègent les infrastructures essentielles dont la société dépend pour assurer un avenir durable. En travaillant en étroite collaboration avec les unités commerciales de Siemens et nos partenaires, nous veillons à la sécurité d'un vaste éventail d'innovations durables. Le Centre de défense des infrastructures essentielles contribue à protéger notre société numérisée contre d'éventuelles cyberattaques à mesure que ces innovations sont déployées.



**Centres d'expertise industrielle au Québec** – en partenariat avec le ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie du Québec, nous intensifions l'innovation dans la province grâce à un réseau de quatre centres d'expertise industrielle. Ces centres aident les fabricants à découvrir les toutes dernières technologies, à en faire l'expérience et à interagir avec elles, afin de transformer leur entreprise sur le plan numérique. Nous fournissons le matériel, les logiciels et les systèmes de mise en réseau les plus récents, ainsi que des experts qui développent ou accélèrent la mise en œuvre de stratégies numériques personnalisées. Le premier centre, situé à Longueuil, a ouvert ses portes en juillet 2020. Depuis, des sites ont été ouverts à Saint-Laurent, à Drummondville et à Québec.



**Transformer notre siège social d'Oakville en un « laboratoire vivant » pour les clients** – nous avons transformé une partie importante de ce site en une vitrine des technologies de Siemens associées à la décarbonation et à la durabilité, ce qui permet aux clients et aux partenaires de voir concrètement comment cette technologie peut leur être utile. Cela comprend les outils pour les bâtiments intelligents, les solutions de recharge pour la mobilité électrique, la cybersécurité et les percées de l'industrie 4.0 dans différents secteurs. Nous avons également intégré un miniréseau Smartflower connecté à un chargeur de Siemens afin que nos employés et nos visiteurs puissent charger leurs véhicules électriques lorsqu'ils nous rendent visite.



## Protéger l'environnement

Conformément à nos objectifs mondiaux de décarbonation, tels que décrits dans le cadre de travail DEGREE, Siemens Canada soutient activement les objectifs de notre entreprise en matière de lutte contre le réchauffement de la planète.

Nos objectifs sont harmonisés avec ceux de l'initiative Science Based Targets (SBTi). L'entreprise s'est fixé des objectifs ambitieux, notamment celui de parvenir à une exploitation carboneutre (portée 1 et 2) d'ici 2030, avec une réduction de 55 % des émissions physiques d'ici 2025 et une réduction de 90 % d'ici 2030. Les émissions restantes seront compensées par des mesures crédibles de compensation des émissions de gaz à effet de serre. Siemens s'est également engagée à mettre en place une chaîne d'approvisionnement carboneutre (portée 3) d'ici 2050, avec une réduction de 20 % des émissions d'ici 2030.

En tant qu'entreprise socialement responsable au Canada, nous sommes attentifs aux ressources que nous utilisons et à leur incidence sur l'environnement tout au long de leur cycle de vie. C'est pourquoi nous nous efforçons de faire plus avec moins, en utilisant des matériaux recyclés chaque fois que possible pour réduire les déchets que nous envoyons aux sites d'enfouissement. De plus, nous avons reçu le Prix pour le bénévolat du gouvernement du Canada en 2021 et 2022 pour notre gérance de l'environnement par la plantation d'arbres et nous avons également été nommés l'un des employeurs les plus verts du Canada par Mediacorp en 2022 et 2023.

Parmi nos efforts marquants, on retrouve :

**Usines vertes** – en 2023, nos usines de Concord et de Peterborough, en Ontario, ainsi que de Drummondville, au Québec, ont chacune élaboré une feuille de route détaillée qui utilise notre propre gamme de technologies et notre expertise interne en matière d'ingénierie pour parvenir à la carboneutralité d'ici 2030. Par exemple, dans notre usine de Peterborough, nous avons installé nos luminaires à DEL Enlighted, un réseau sans fil de capteurs connectés pour ces luminaires et une plateforme d'analyse évoluée pour surveiller les changements environnementaux et d'occupation, afin que des mises au point immédiates et en temps réel de l'éclairage puissent être effectuées pour le confort des occupants et l'efficacité énergétique. Cet ensemble de technologies a permis de réaliser des économies d'énergie de 500 MWh, ce qui représente environ 70 000 \$ par année.

**Plateforme de durabilité de la Gestion de la chaîne d'approvisionnement (SCM)** – nous avons amélioré notre processus décisionnel en matière d'approvisionnement en garantissant la transparence du rendement de chaque fournisseur en matière de durabilité. Nous avons également lancé notre programme « Réduction du carbone@Fournisseurs », qui aide nos fournisseurs à établir des objectifs et des plans d'action pour réduire leur empreinte climatique.

En outre, la plateforme comprend l'outil *Évaluation du carbone sur le Web (CWA)*, qui nous permet de comprendre l'empreinte de carbone actuelle de nos fournisseurs et de leur formuler des recommandations sur la manière dont ils peuvent améliorer leur rendement en matière de durabilité. En 2023, nous avons amorcé le déploiement de l'outil d'évaluation du carbone sur le Web auprès de certains fournisseurs au Canada.

### OBJECTIFS DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS SBTi

Carboneutralité d'ici 2030 – Portées 1 et 2



Portée 3  
**CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT CARBONEUTRE** d'ici 2050





DEPUIS 2012...

**2 500**

bénévoles de Siemens ont consacré

**5 000**

heures à planter des arbres.

Au total, ils ont planté

**16 000**

arbres!

Ces arbres ont un potentiel de stockage de

**47 875**

tonnes de CO<sub>2</sub> d'ici 2071.



**Plantation d'arbres** – chaque année, des centaines de bénévoles prennent congé pour planter des arbres dans le voisinage des établissements de Siemens partout au pays.

**Utilisation de véhicules électriques par les employés** – dans le cadre de nos efforts en vue d'électrifier notre parc de véhicules à 100 %, nous avons offert à notre personnel des véhicules électriques ou hybrides comme solution de transition.

Les employés qui conduisent des véhicules de Siemens se voient offrir des chargeurs et une aide à l'installation afin de rendre la transition aussi harmonieuse que possible. Nous avons également commencé à développer davantage l'infrastructure de bornes de recharge dans nos bureaux. À mi-parcours de 2023, 20 bornes de recharge étaient à la disposition des employés et d'autres devraient s'ajouter.



**Matériel conçu dans une optique de durabilité** –

nos appareillages de connexion à isolation gazeuse (GIS) Bleu, sans hexafluorure de soufre (SF<sub>6</sub>), permettent une distribution d'énergie plus respectueuse de l'environnement. Cela permet une réduction de l'empreinte de carbone pouvant atteindre 83 % lorsqu'ils seront retirés. En 2023, nous avons annoncé la première commande de nos GIS Bleu au Canada, marquant ainsi le début d'une aventure au cours de laquelle nous prévoyons de nombreuses autres ventes et une réduction importante des émissions.



**La transition vers une société à faibles émissions de carbone** – nos ingénieurs et nos technologies appuient activement nos collectivités à entreprendre la transition à une société à faibles émissions de carbone en décarbonant les infrastructures locales, comme le Centre RA à Ottawa. Siemens Canada est fière de soutenir le centre en créant un projet unique qui transformera et décarbonera l'installation.

« En tant qu'organisme sans but lucratif (OSBL), nous sommes très fiers de devancer le calendrier et l'objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre fixé par le gouvernement du Canada. Ce projet a également renforcé la résilience énergétique du centre et comprend la mise en œuvre de l'automatisation du bâtiment ainsi que des contrôles de l'éclairage, ce qui améliore le confort des occupants. Le modèle d'affaires à économies garanties de Siemens est attrayant pour les OSBL, car il leur permet d'accélérer leurs investissements en capital de manière rentable. »

**Tosha Rhodenizer**  
Chef de la direction, Centre RA

**Mention au classement « Top Corporate Citizen »** – en 2023, nous avons été reconnus par le magazine Corporate Knights comme l'une des meilleures entreprises socialement responsables internationales de l'année au Canada. Ce classement examine les rendements en matière de durabilité des entreprises internationales (dont le siège social n'est pas au Canada) qui ont des activités au Canada et met l'accent sur l'incidence des principaux produits et services de l'entreprise en matière de durabilité.

**LES POINTS SAILLANTS DE L'INITIATIVE DU CENTRE RA INCLUENT :**

**4 M\$**

en investissements dans l'amélioration de la durabilité

**40 %**

de réduction des émissions de gaz à effet de serre

**250 k\$**

d'économies d'énergie annuelles



Installation d'une infrastructure numérique pour améliorer le confort du personnel et des membres



Infrastructure de chauffage renouvelée qui offre une résilience opérationnelle et climatique

## RÉALISATIONS DU RÉSEAU INTELLIGENT DE L'ATLANTIQUE

Réduction significative des charges de pointe et réduction d'environ

**753 tonnes** d'éq. CO<sub>2</sub> par année

Plus de

**200**

personnes hautement qualifiées qui contribuent à la croissance économique



Accroissement des connaissances grâce à des partenariats avec des établissements de recherche et d'enseignement



**Projet Réseau intelligent de l'Atlantique** – en tirant parti d'un solide écosystème de partenaires au Nouveau-Brunswick, notamment Énergie NB, le gouvernement du Canada, la ville de Shediac et le Conseil national de la recherche du Canada, nous avons développé une plateforme du réseau énergétique (ESP) dans laquelle un réseau du futur a été créé et présenté, fondé sur des actifs réels dans des collectivités énergétiques intelligentes. Cela démontre de quelle manière une transition énergétique efficace et rentable peut se dérouler.

Notre communauté énergétique intelligente de Shediac a reçu le prix « [Clean50.com Top Project Award](#) » pour 2024, une distinction canadienne prestigieuse qui reconnaît les initiatives novatrices mettant en valeur le potentiel d'une économie à faibles émissions de carbone.

Ce projet repose sur trois piliers principaux :

1. Étude de l'énergie intelligente
2. Parc solaire communautaire
3. Installations carboneutres



**Réduction des émissions des centres de données** – la gestion de la température est essentielle pour réduire la consommation d'énergie et les émissions dans les centres de données. Pour y parvenir de manière évolutive, automatisée et assistée par l'IA, nous avons mis au point un système de gestion de l'optimisation du refroidissement des espaces destinés à l'équipement informatique (OREI). Il prédit les charges calorifiques et réagit rapidement aux variations de la demande, ce qui accroît la fiabilité des infrastructures tout en éliminant le besoin de personnel sur place pour gérer le refroidissement. Cela permet de réduire les risques opérationnels et d'optimiser les performances des centres de données. La mise en œuvre de cette technologie a permis à la Banque de Montréal de réduire de 55 % la consommation d'énergie de la zone désignée du centre des données.



## Améliorer la qualité de vie

Nous avons une incidence importante sur les collectivités dans lesquelles nous exploitons l'entreprise. Notre équipe d'employés dévoués est essentielle pour stimuler le changement positif et l'amélioration de la qualité de vie des Canadiens. Voici quelques exemples remarquables :

**Siemens Healthineers** – notre contribution à l'amélioration des soins de santé au Canada comprend :

- Une présence dans toutes les provinces et tous les territoires du Canada
- Nos produits d'imagerie diagnostique sont utilisés par les Canadiens plus de 31 millions de fois chaque année
- En moyenne chaque jour, 85 000 Canadiens reçoivent un traitement ou subissent des tests à l'aide d'un appareil de Siemens Healthineers
- Plus de 26 000 appels de service sont traités et résolus chaque année
- Participation à environ 30 projets de collaboration de recherche en soins de santé

Partout au Canada, Siemens Healthineers s'associe à des établissements de santé, des établissements universitaires et des organismes sans but lucratif pour mettre en œuvre des projets et des initiatives qui améliorent l'accès aux soins de santé dans toutes les régions et toutes les collectivités. Ces « partenariats de valeur » ont aidé les systèmes de santé locaux à transformer la prestation des soins, et à améliorer les résultats et l'expérience des patients.



Présence dans toutes les provinces et territoires

**85 000,**

nombre moyen de Canadiens par jour recevant un traitement ou subissant des tests à l'aide de nos appareils de laboratoire

Environ **30**

projets de collaboration de recherche en soins de santé

### Tomodensitométrie à comptage de photons (TDM)

– la tomodensitométrie à comptage de photons de Siemens pourrait révolutionner l'imagerie médicale pour les Canadiens. Les patients bénéficient d'une réduction des doses de rayonnement, tandis que les médecins bénéficient d'une meilleure qualité d'image, ce qui permet des diagnostics plus rapides et plus fiables.





**Salle d'opération hybride au London Health Sciences Centre (LHSC)** – nous avons redéfini les possibilités en matière de soins cardiaques grâce à une salle d'opération hybride intelligente au LHSC. Les salles d'opération hybrides comportent un ensemble de technologies numériques connectées qui permettent d'établir des diagnostics et de procéder à plusieurs techniques chirurgicales et interventionnelles dans une même salle, en même temps. Cela améliore considérablement le flux de travail de toute une équipe de chirurgiens, d'anesthésistes, d'infirmières et de techniciens.

**Améliorer le confort et la qualité de l'air des élèves de la région de Niagara** – en partenariat avec le District School Board of Niagara, nous avons mis en œuvre un projet de « migration verte » visant à moderniser stratégiquement l'équipement et les technologies d'automatisation des bâtiments, afin d'améliorer à la fois l'efficacité énergétique et le bien-être des occupants.



« Nous avons prévu une augmentation de la consommation d'énergie de l'ordre de 20 % en raison des exigences liées à la COVID en matière de ventilation par l'air frais. Mais grâce à la précision, au souci du détail et à l'approche innovante en matière d'économies d'énergie de Siemens, nous sommes en mesure de créer des environnements d'apprentissage sains tout en réalisant des économies d'énergie. »

**Graeme McKenzie**

Responsable de l'énergie pour les services aux établissements, District School Board of Niagara

**Améliorer la mobilité des Canadiens au moyen de solutions ferroviaires** – en renforçant sa présence au Canada, Siemens Mobilité a obtenu un contrat pour la conception et la fabrication de nos locomotives « Charger » pour la région de Montréal. Grâce à sa faible consommation de carburant, sa capacité à fonctionner au biodiesel et sa conformité aux normes d'émissions de niveau 4 les plus strictes, la locomotive pour trains de voyageurs Charger est la plus durable de l'industrie. Elle permet une réduction de 95 % des matières particulières et de 89 % des émissions par rapport aux locomotives existantes (de niveau 0). Siemens Mobilité fournit également ses rames de train « Venture » à VIA Rail et à Ontario Northland. Tirées par une locomotive Charger, les rames de train Venture offrent aux voyageurs une expérience inégalée et élèvent la barre en matière d'efficacité et de fiabilité.



**Notre responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) et notre culture de la sécurité** – afin d'avoir un effet positif sur les collectivités locales, nous fournissons des technologies accessibles, partageons nos connaissances avec les jeunes et soutenons ceux qui sont dans le besoin. Grâce aux dons et aux efforts de bénévolat de nos employés, notamment dans le cadre de programmes de secours en cas de catastrophe, nous nous efforçons d'améliorer les conditions de vie dans les régions où nous vivons, travaillons et nous divertissons. En faisant collectivement du service communautaire une priorité, nous nous efforçons d'améliorer la société de manière durable. C'est pourquoi notre stratégie de RSE s'articule autour de trois piliers principaux : contribuer à la création de collectivités durables, fournir un accès à la technologie et soutenir l'accès à l'éducation.

Notre culture de la santé et de la sécurité reflète nos efforts pour améliorer et renforcer en permanence les performances globales en matière de santé et de sécurité. Elle nous permet d'assumer notre responsabilité sociale à l'égard de nos employés, de nos partenaires d'affaires (entrepreneurs), de nos clients et de la société, comme doivent le faire les entreprises socialement responsables et bienveillantes. En favorisant le bien-être de notre personnel et un environnement de travail sûr et sain, nous contribuons à améliorer la résilience organisationnelle.

En 2022, nous avons été reconnus comme l'un des meilleurs employeurs du Canada par *Forbes*. Nous avons également été lauréats du prix de l'employeur le plus sécuritaire du Canada en 2021 et 2022, et en 2023, nous avons été reconnus pour notre « culture de sécurité 5 étoiles ». Nada Vuckovic, chef du secteur EHS chez Siemens Canada, a été reconnue comme l'une des meilleures femmes en matière de sécurité pour les années 2022 et 2023. Ce prix rend hommage aux femmes qui font de grandes choses dans l'industrie pour soutenir la santé, la sécurité et le bien-être et créer des environnements de travail où tous les employés sont en sécurité.



DE JANVIER 2023  
À JUILLET 2023



Plus de **1 M\$**  
en valeur philanthropique  
combinée

(comprend les heures de  
bénévolat ainsi que les dons de  
l'entreprise et des employés)



**22 000**  
familles canadiennes  
aidées

**7**  
écoles mises  
à niveau

**27**  
mesures  
d'amélioration

**417**  
tonnes d'éq.  
CO<sub>2</sub> évitées



## Façonner la transformation sociétale

### Transformer la société canadienne de l'intérieur

Partant du principe que chaque employé de Siemens Canada doit sentir qu'il peut donner son tout au travail et réaliser son potentiel, nous souhaitons assurer une culture véritablement inclusive au sein de laquelle une base de talents diversifiée partage un sens de l'appartenance et de l'équité. C'est pourquoi, en 2020, nous avons créé le poste de responsable de la diversité, chargé de diriger l'orientation stratégique des programmes et des groupes de travail de l'entreprise en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

### Nos cinq piliers de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI)

- Initiatives de recrutement**
  - Utilisation d'un logiciel d'IA pour éliminer les préjugés dans le processus d'embauche
  - Plan d'action relatif aux meilleures pratiques d'embauche
  - Guide de stratégie du gestionnaire recruteur
- Programmes de développement et de maintien de l'effectif**
  - Programmes officiels de mentorat et de coaching pour les meilleurs talents
- Partenariats axés sur la diversité**
  - Programme de partenariat Défi 50-30 du gouvernement du Canada
  - CILAR – Coalition des leaders de l'innovation contre le racisme
  - ONYX – un catalyseur pour la croissance et le développement professionnels des Canadiens noirs
- Engagement des employés**
  - Communauté de rayonnement des femmes
  - Événements organisés à l'initiative des employés dans le cadre de célébrations, notamment le Mois de l'histoire des Noirs, la Journée internationale de la femme, le Mois national de l'histoire autochtone, le Mois de la fierté, et bien d'autres encore
- Formation et sensibilisation**
  - Formation sur le préjugé inconscient pour tous les employés
  - Intégration de « moments de la diversité » comme élément de base des réunions
  - Plateforme de médias sociaux relative à la DEI pilotée par les employés à des fins de partage
  - Calendrier annuel des jours et mois liés à la DEI pour faire connaître les événements et les célébrations traitants du genre, de l'ethnicité, des capacités, de la religion, de l'identité/l'orientation sexuelle et de la diversité générationnelle

« L'esprit de nos employés constitue une force incroyable. Qu'il s'agisse de contribuer à leurs propres collectivités ou à celles qui sont dans le besoin, leur profonde générosité et leur bienveillance sont uniques en leur genre. Les répercussions se feront sentir dans les générations à venir. »

**Susan Park**

Vice-présidente, Communications, Siemens Canada limitée



La diversité, l'équité et l'inclusion chez Siemens Canada – un parcours au rythme de la confiance



Plus de **5 100** ordinateurs portables offerts en don depuis 2010

d'une valeur de **1,1 M\$**

venant en aide à plus de **45 000** personnes

Remis en état par plus de **835** bénévoles

Sur **6 680** heures de bénévolat effectuées

Dans des ateliers organisés par Corporations For Community Connections (CFCC)

Détournement de plus de **5 100** ordinateurs portables des sites d'enfouissement

↓ **plus de 10 200** kilogrammes de déchets électroniques



**Dons d'ordinateurs portables** – chaque année, en partenariat avec Corporations For Community Connections (CFCC), un organisme de bienfaisance enregistré fondé par un groupe de nos employés, nous faisons don de nos ordinateurs portables mis hors service. Les employés participent à des ateliers de remise à neuf d'ordinateurs portables sur une base bénévole, afin de préparer les appareils pour qu'ils puissent être utilisés par des écoles, des organismes de bienfaisance et des personnes dans le besoin. Le programme nous aide également à réduire nos déchets électroniques.

**Communauté de rayonnement des femmes de Siemens Canada** – nous organisons plusieurs événements et balados chaque année, y compris un événement à l'occasion de la Journée internationale de la femme, afin d'inspirer et de former les employés. De plus, nous coopérons avec des organismes externes pour développer davantage d'initiatives de mentorat. Ces efforts contribuent à ce qu'environ 16 % de nos ingénieurs soient des femmes, un pourcentage qui est supérieur à la moyenne de l'industrie canadienne, qui est de 13,5 %.



**Soutien à la communauté LGBTQ2+** – lors de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie (IDAHOBIT), qui a lieu le 17 mai chaque année, ainsi que pendant le mois de juin, le drapeau arc-en-ciel flotte fièrement dans les établissements de Siemens Canada, en signe de soutien aux droits et à l'inclusion des membres de la communauté LGBTQ2+. Nos employés participent également à des manifestations de la fierté dans leurs collectivités.

**Ententes sur les répercussions et les avantages** – nous appuyons les promoteurs et les entrepreneurs principaux par des ententes sur les répercussions et les avantages, principalement à des fins de formation et de perfectionnement des compétences des populations autochtones, afin de leur permettre de participer aux différentes phases des projets. Nous sommes également membre en règle du Conseil canadien pour l'entreprise autochtone (CCEA) et nous participons à des événements majeurs parrainés par les Premières Nations. Nous tenons à poursuivre les efforts liés à la vérité et à la réconciliation.



**Partenariat avec la CILAR** – nous sommes un membre dévoué et intégral de la Coalition des leaders de l'innovation contre le racisme (CILAR) depuis 2020, soutenant activement la mission transformatrice de la CILAR pour tracer des voies, favoriser l'accès et créer des occasions pour les personnes autochtones, noires et de couleur (PANDC), dans le domaine de la technologie et de l'innovation.

« C'est un honneur de voir des organisations de premier plan comme Siemens contribuer à notre mission et à notre mandat. Ensemble, Siemens et les autres membres du CILAR ont créé des occasions remarquables pour des centaines de personnes autochtones, noires et de couleur, et cet engagement reste inébranlable. L'engagement de Siemens auprès du CILAR constitue un modèle exemplaire, qui inspire d'autres organisations à intégrer certaines de ces pratiques. L'engagement de Siemens en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion n'est pas seulement louable, il représente aussi un phare en matière de progrès et de collaboration dans la marche vers un avenir plus inclusif. Avec des partenaires tels que Siemens à nos côtés, nous allons de l'avant, résolu dans notre vision commune de favoriser le changement, d'amplifier les occasions et d'ouvrir la voie vers des lendemains meilleurs et plus équitables. »

**Serena Nguyen**

Cofondatrice et ancienne directrice générale du CILAR

## Résolu à avoir une incidence positive au Canada

Grâce à nos engagements envers la durabilité et nos technologies utiles, notre entreprise et notre personnel améliorent la société canadienne.

Ce rapport donne un aperçu de notre incidence diversifiée au sein des collectivités canadiennes et parmi des individus à l'échelle nationale. Il met en évidence l'importance que nous accordons aux six piliers.

Dans un contexte de complexité croissante relative à la durabilité et au changement climatique, le Canada se trouve à la croisée des chemins, caractérisée par des défis et des occasions. En s'inspirant de la technologie et de la numérisation de Siemens, amplifiée par notre main-d'œuvre innovante et nos partenaires dans tout le pays, la trajectoire vers la durabilité devient plus claire.

Siemens vous encourage à rester engagé dans notre parcours et nos initiatives en cours, alors que nous continuons à soutenir la durabilité au Canada et ailleurs.

Cliquez ici pour suivre notre parcours en matière de durabilité



# Notre gamme de solutions durables

« Nous sommes fiers de soutenir la société canadienne en lui apportant la technologie, l'expertise et la vision mondiale nécessaires pour relever les défis environnementaux et sociaux d'aujourd'hui. Notre gamme de produits diversifiée couvrant l'industrie, les bâtiments, l'électrification et la mobilité, ainsi que nos solutions de financement, nous confère un avantage unique pour permettre à nos clients d'atteindre leurs objectifs en matière de durabilité. »

**Amy Geisberger**

Gestionnaire de la durabilité, Siemens Canada limitée

# Notre gamme de solutions durables : transformer le quotidien pour créer un avenir meilleur

La durabilité fait partie intégrante de notre stratégie, de notre technologie et de notre gamme de produits. Notre capacité à aider nos clients à relever leurs défis et à saisir les occasions qui se présentent à eux en matière de durabilité est notre meilleur moyen de multiplier notre incidence et de créer un avenir meilleur. En complément de ce que vous avez lu dans le rapport, voici un aperçu des capacités de Siemens en matière de durabilité.

Pour les industries, les bâtiments, les infrastructures électriques et la mobilité, nous favorisons la décarbonation, l'efficacité énergétique et l'utilisation efficace des ressources en mettant l'accent sur les personnes pour maximiser notre impact sociétal. Nous nous démarquons par des capacités harmonisées verticalement, des technologies complémentaires et des relations avec des partenaires de confiance, ce qui nous permet de fournir des solutions de bout en bout pour le parcours de durabilité de n'importe quelle organisation.

Décarbonation, utilisation efficace des ressources et priorité donnée aux personnes dans tous les secteurs d'activités	Décarbonation et efficacité énergétique	Utilisation efficace des ressources et circularité	Priorité donnée aux personnes et incidence sur la société
<b>Industrie</b>	Jumeau numérique pour la gestion de l'énergie et de l'empreinte carbone des produits	Jumeau numérique pour réduire la consommation de matériaux, d'eau et d'énergie	Conception et simulation du flux de travail et de poste de travail avec jumeau numérique
<b>Bâtiments</b>	Efficacité énergétique des bâtiments et programmes de décarbonation de bout en bout	Optimisation de l'utilisation de l'espace des bâtiments et de la gestion des immobilisations	Climats intérieurs sains, sécurité et gestion des accès
<b>Électrification</b>	Logiciel réseau pour l'intégration des énergies renouvelables et la recharge de type mobilité électrique	Gestion et protection de la performance des ressources électriques	Sécurité en matière d'électricité et alimentation électrique sûre et résiliente
<b>Mobilité</b>	Transports publics écologiques (p. ex. trains à grande vitesse, à batterie ou à hydrogène)	Cycles de vie prolongés grâce à la possibilité de réparation, de réutilisation ou de remise en état	Services fondés sur les données pour accroître la capacité, la disponibilité et la fiabilité des systèmes
<b>Services financiers Siemens</b>	Financement des nouvelles technologies propres, des nouveaux modèles d'affaires et des innovations durables		

**Industries durables** – l'industrie étant à l'origine d'environ 30 % des émissions mondiales, il est essentiel que ce secteur identifie de nouvelles possibilités de décarbonation et d'innovation pour réduire la consommation d'énergie. C'est pourquoi nous offrons des solutions de bout en bout par l'intermédiaire de nos industries numériques (DI). Elles intègrent de manière transparente le monde réel et le monde numérique tout au long du cycle de production et du cycle des produits, ce qui permet une production plus efficace, une utilisation optimisée de l'énergie et une meilleure uniformité.



**Décarbonation clé en main** – de la consultation, planification et conception initiales au contrôle et à la vérification continus, nos experts en décarbonation fournissent des solutions complètes de décarbonation clés en main. Pour nos clients et nous-mêmes, Siemens adopte une approche holistique afin que les organisations puissent atteindre leurs objectifs de carboneutralité, notamment en offrant des solutions innovantes qui englobent des contrats de rendement en matière d'économie d'énergie, l'efficacité énergétique en tant que service et la décarbonation en tant que service. Siemens aide ses clients à décarboner leurs activités en agissant sur cinq leviers (comme le montre le graphique ci-contre).

**Mobilité durable** – le secteur des transports étant responsable d'un quart des émissions mondiales, il est urgent d'agir. En tête de ce parcours de transformation, notre gamme de produits de mobilité et de mobilité électrique permet à nos clients, ou à tout autre voyageur, de réduire de manière significative leur empreinte de carbone.



## COMMENT NOUS AIDONS NOS CLIENTS À DÉCARBONER LEURS ACTIVITÉS

**Levier 1**  
Réduire la consommation d'énergie

**Levier 2**  
Produire de l'énergie sur place

**Levier 3**  
Effectuer la transition à l'électrification

**Levier 4**  
Acheter de l'énergie propre

**Levier 5**  
Comblent les lacunes

**Bâtiments durables** – les bâtiments du futur, aussi appelés bâtiments intelligents, doivent accroître l'efficacité énergétique, réduire de manière significative les émissions de CO<sub>2</sub> et avoir une incidence positive nette. Ils doivent être faciles à gérer et garantir la sûreté et la sécurité tout en améliorant l'efficacité et le bien-être général des occupants. Afin de fournir des solutions pour les bâtiments de demain adaptées aux besoins uniques de nos clients, nous intégrons une gamme diversifiée de technologies de pointe en matière d'automatisation des bâtiments, de protection contre les incendies et de cybersécurité.

### Des bâtiments qui communiquent avec vous – un système écologique et interactif

#### ACTIF PHYSIQUE

##### Durabilité/efficacité

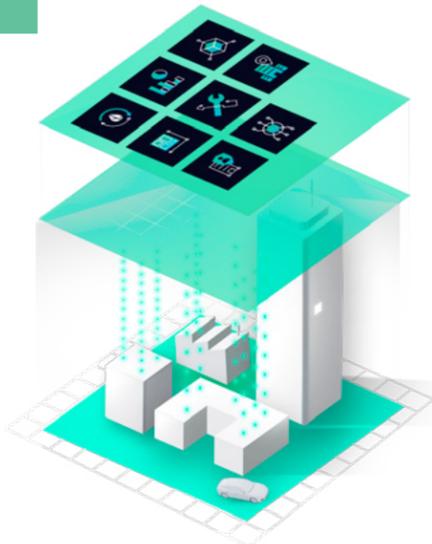
-  Automatisation de bâtiment
-  Qualité de l'air et de l'environnement
-  Optimisation énergétique du bâtiment
-  Solutions énergétiques intelligentes
-  Énergie renouvelable

##### Sécurité

-  Détection de feu et de fumée
-  Sécurité et cybersécurité
-  Surveillance
-  Détection thermique intégrée

##### Efficacité opérationnelle

-  Gestion des installations intelligente
-  Maintenance prédictive
-  Services liés à la performance des actifs
-  Système de gestion du bâtiment dans le nuage (en tant que service)



#### ACTIF HUMAIN

##### Mieux-être des employés

-  Confort personnalisé
-  Gestion des accès intelligente
-  Recherche des contacts numérique
-  Éclairage intelligent/centré sur l'humain

##### Numérisation et espaces intelligents

-  Réservation d'espace
-  Casiers intelligents
-  Analyse de l'utilisation de l'espace
-  Toilettes intelligentes
-  Suivi des actifs et des personnes

##### Services aux employés/occupants

-  Gestion des visiteurs
-  Application d'espace de travail
-  Stationnement intelligent
-  Recharge de véhicule électrique
-  Navigation intérieure

#### Infrastructure énergétique

**Infrastructure énergétique durable** – nos solutions numériques établissent un lien entre les domaines physique et numérique, créant des réseaux fiables et résistants qui intègrent harmonieusement les sources d'énergie renouvelable tout en devenant plus autonomes. Des services-conseils indépendants des fournisseurs à l'optimisation des systèmes énergétiques, en passant par l'offre de matériel de pointe et de solutions numérisées, notre objectif est de contribuer à fournir une énergie abordable et durable, afin de donner à nos clients les moyens d'agir dans un monde dynamique.



**Publié par  
Siemens Canada limitée**

Siemens Canada limitée  
1577 North Service Road East  
Oakville (Ontario) L6H 0H6

Sous réserve de modifications sans préavis.  
Imprimé au Canada  
© Siemens Canada limitée, 2023

**siemens.ca**

L'information contenue dans ce rapport ne constitue qu'une description générale des caractéristiques ou des performances. Lors de l'utilisation, celles-ci peuvent différer de la description ou avoir changé à la suite d'améliorations apportées aux produits. L'obligation de nous conformer à des caractéristiques de performance ne s'applique que lorsqu'elle est expressément convenue en vertu des modalités d'un contrat.

Toutes les désignations de produits peuvent constituer des marques de commerce ou des noms de produits de Siemens AG ou de ses fournisseurs; leur utilisation par des tiers à leurs propres fins pourrait contrevenir aux droits des propriétaires.

Ce rapport a été imprimé sur du papier certifié FSC.