Siemens AG

Octubre 2020



Disclaimer

Este documento contiene declaraciones relacionadas con nuestro futuro rendimiento comercial y financiero y con los futuros acontecimientos o desarrollos que impliquen a Siemens, que pueden constituir manifestaciones a futuro. Estas declaraciones pueden identificarse con palabras tales como "esperar", "esperar con interés", "anticipar", "pretender", "planificar", "creer", "buscar", "estimar", "hará", "proyectar" o palabras de significado similar. También podemos hacer declaraciones sobre el futuro en otros informes, prospectos, en presentaciones, en material entregado a los accionistas y en comunicados de prensa. Además, nuestros representantes pueden hacer, de vez en cuando, declaraciones orales sobre el futuro. Tales manifestaciones se basan en las expectativas actuales y ciertas suposiciones de la dirección de Siemens, de las cuales muchas están fuera del control de Siemens. Éstas están sujetas a una serie de riesgos, incertidumbres y factores, incluidos, entre otros, los descritos en las declaraciones, en particular en el capítulo Informe sobre las expectativas y las oportunidades y riesgos materiales conexos del Informe Anual, y en el Informe Financiero Semestral, que debe leerse junto con el Informe Anual. Si uno o más de estos riesgos o incertidumbres se materializan, se producen eventos de fuerza mayor, como pandemias, o si las expectativas subyacentes, incluidos los eventos futuros, se producen en una fecha posterior o no se producen en absoluto o las suposiciones resultan ser incorrectas, los resultados, el rendimiento o los logros reales de Siemens pueden variar (negativa o positivamente) de forma sustancial de los descritos explícita o implícitamente en la declaración prospectiva pertinente.

Siemens no tiene la intención, ni asume ninguna obligación, de actualizar o revisar estas declaraciones prospectivas a la luz de los desarrollos que difieren de los previstos.

Este documento incluye -en el marco de informes financieros aplicable no claramente definido- medidas financieras complementarias que son o pueden ser medidas de rendimiento alternativas (medidas no GAAP). Estas medidas financieras complementarias no deben considerarse de forma aislada o como alternativas a las medidas de los activos netos y las posiciones financieras o los resultados de las operaciones de Siemens, tal y como se presentan de acuerdo con el marco de información financiera aplicable en sus Estados Financieros Consolidados. Otras empresas que informan o describen medidas de rendimiento alternativas con títulos similares pueden calcularlas de forma diferente.

Debido al redondeo, es posible que las cifras presentadas en este y otros documentos no sumen exactamente los totales proporcionados y que los porcentajes no reflejen con precisión las cifras absolutas.

Las publicaciones financieras se pueden descargar en:

www.siemens.com/ir





Hace más de 170 años

Siemens se fundó sobre una idea poderosa: una empresa no debe centrarse sólo en maximizar los beneficios. También debe servir a la sociedad, con tecnologías y productos, con sus prácticas de empleo y con todo lo que hace.

Esta idea sigue viva hoy en día. Servir a la sociedad al mismo tiempo que se realizan negocios exitosos y sostenibles es el núcleo de la estrategia de Siemens. Es el propósito final de nuestra compañía."

Joe Kaeser, president y CEO de Siemens AG (2013-2020)





Innovaciones de Siemens

Hitos de los 125 años de historia en España

www.siemens.es/125aniversario

1816 – 1892

Vida del fundador de la compañía: Werner von Siemens 1866

La dinamo hace que la electricidad forme parte de la vida cotidiana



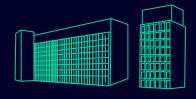
1847

El telégrafo de aguja da forma al comienzo de la compañía



1895

Se abre la primera oficina en España.



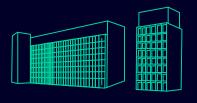
1905

Rotativas para ABC y Funicular en el Tibidabo



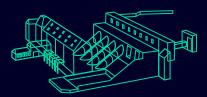
1974

Se crea Siemens S.A.



2005

Plantas de Sagunto y Arrubal



2015

Interconexión España-Francia (Proyecto INELFE)



HUB de Ciberseguridad US Navy reduce su consume con BPS.



1959

SIMATIC nace y revoluciona la industria



1992

AVE Madrid-Sevilla



2008



2017

EnergylP en Gestamp



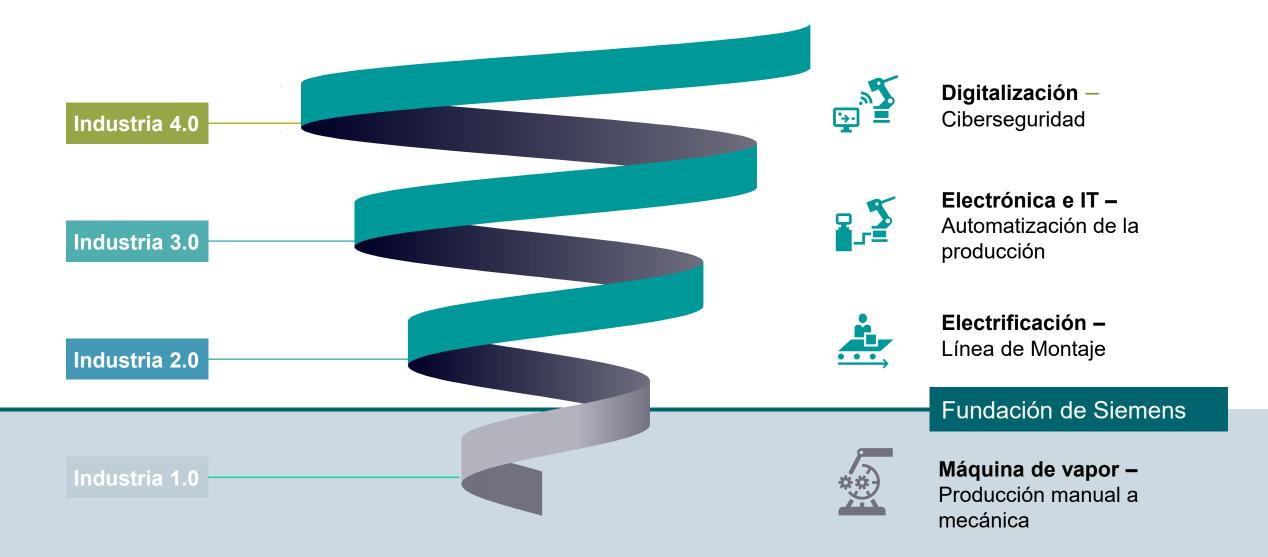
2020

Nos adaptamos a la nueva normalidad con sistemas que garantizan la seguridad en los edificios como Comfy.



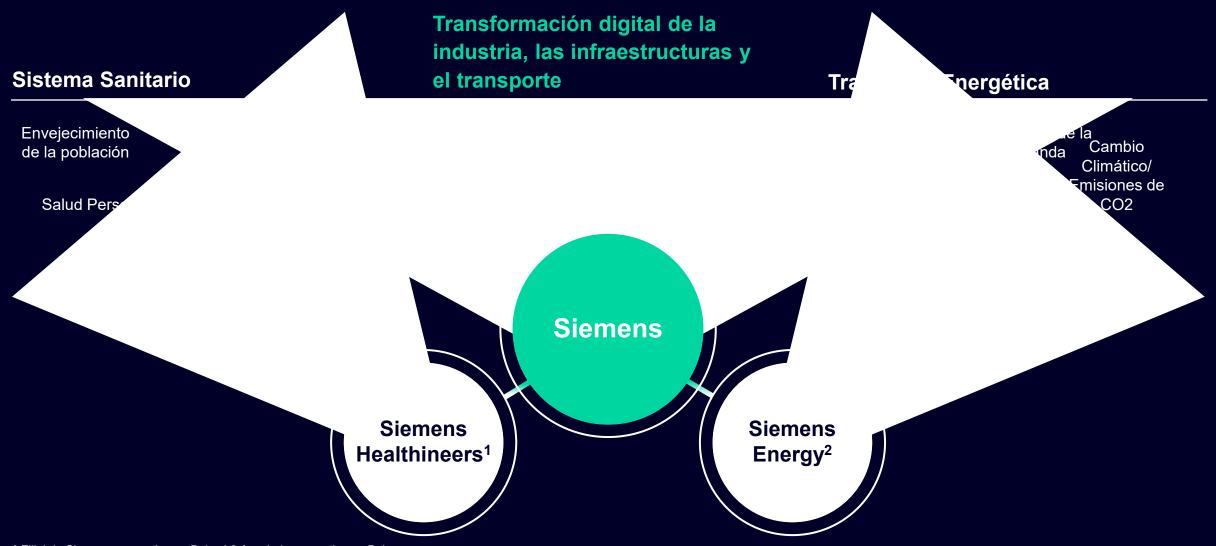
SIEMENS

Desde su fundación, Siemens ha dado forma a las Revoluciones Industriales



Un ecosistema poderoso

Con nuestras soluciones, abordamos los grandes retos de nuestro tiempo





Un nuevo capítulo del historia de Siemens AG Organización Empresarial a 1 de octubre de 2020

Negocios

Digital Industries



Smart Infrastructure



Mobility



Siemens Advanta



Portfolio Companies



Siemens Healthineers¹



Países

Service & Governance

1 Filial de Siemens que cotiza en bolsa; Siemens Healthineers con su propia configuración para países y servicios y gobernanza



Directiva

Equipo Directivo de Siemens España



Miguel Ángel López CEO



Ana Campón CFO



José Ramón Castro



Fernando Silva



Fernando
Ortega
General Counsel &
Director General de Legal



Nikolaus von Hesler Director de HR



Tecnología que transforma el día a día

Nuestras cuatro prioridades estratégicas

Impacto en el cliente

Empoderar a la gente

Tecnología con un propósito

Mentalidad de crecimiento









Ponemos al cliente en el centro de Siemens.

Siemens alienta el empoderamiento de las personas.

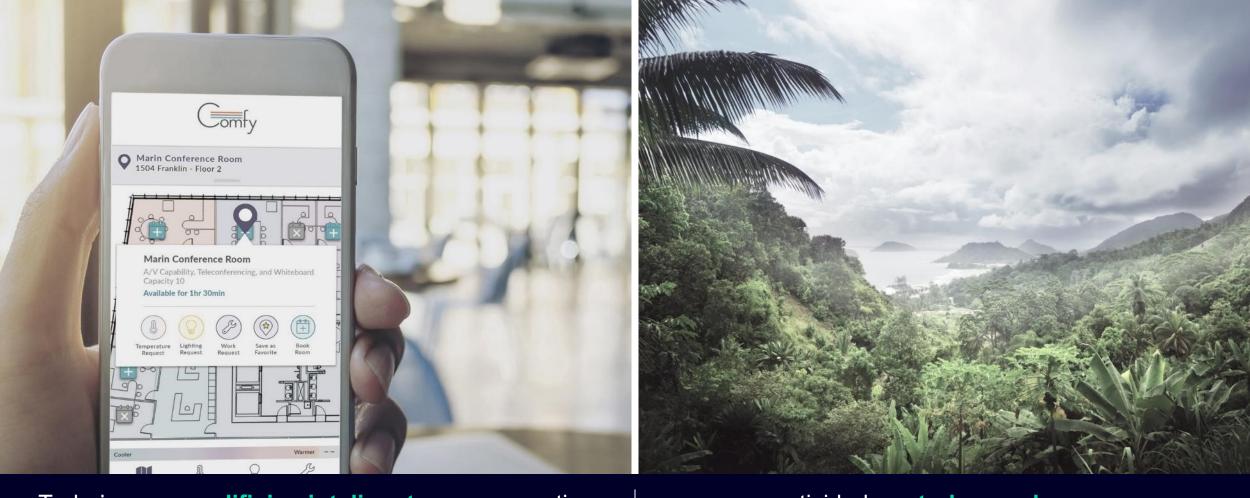
La innovación forma parte del ADN de Siemens desde hace más de 170 años y seguirá siendo el núcleo del futuro que estamos construyendo. Estar abierto al cambio, a nuevas formas de trabajar, siempre aprendiendo. Porque tener éxito hoy no garantiza el éxito de mañana.



Conducimos coches que han sido diseñador con el **software** de Siemens...

...construimos fábricas con la automatización de Siemens ...

...recargamos vehículos gracias a la tecnología smart grid de Siemens.



Trabajamos en **edificios inteligentes** que garantizan un entorno seguro y saludable...

...con una actividad neutral en carbono para cuidar del medio ambiente.



Viajamos en trenes de Siemens...

...y damos vida a los aviones gracias a nuestra technología.

Siemens en datos

Como compañía líder en tecnología, damos apoyo a todo tipo de industrias y clientes. Lo hicimos ayer y lo haremos mañana.

295,000 empleados¹

58.500 mill 5.600 mill de beneficios²

de ingresos netos³

14.4% margen EBITA ajustado para los Negocios

Industriales²

1 A fecha de 30 de septiembre de 2019 (excluido Siemens Energy) | 2 Operaciones continuas del año fiscal 2019 (excluido Siemens Energy | 3 para el año fistal 2019

Negocios y Servicios

Pedidos y acuerdos actuales

Siemens Mobility recibe

un pedido de 1.000 mill. €

de Deutsche Bahn para trenes de alta velocidad





Siemens apoya el future sin emisiones de Nueva Zelanda con la

infraestructura de carga de ebus





Siemens y Salesforce

trabajan juntos para crear lugares de trabajo seguros.

SAP y Siemens

unen sus fuerzas para la transformación industrial.



Digital Industries

El avance de la digitalización, junto con la creciente flexibilización de los procesos de producción, ofrece nuevas oportunidades y opciones para las empresas industriales de todo el mundo.

Digital Industries ayuda a nuestros clientes a desarrollar todo su potencial: como un socio que proporciona tecnologías de vanguardia para la automatización y la digitalización de las industrias de procesos y manufacturera.

Las soluciones de Digital Enterprise es el núcleo de nuestra oferta. Proporciona a las empresas de todos los tamaños los productos adecuados, junto con soluciones y servicios consistentes para la integración y digitalización de toda la cadena de valor.

Como líder en innovación, pensamos en el siguiente nivel de transformación digital e integramos tecnologías de vanguardia como inteligencia artificial, Edge Computing, 5G industrial, sistemas de manejo autónomos, blockchain y fabricación aditiva en nuestra cartera.



Digital Industries

76,200 empleados¹

17.9% margen EBITA ajustado²

16.090 millones de €

de beneficio²

1 A 30 de septiembre de 2019 | **2** para el año fiscal 2019

SIEMENS



Smart Infrastructure

Smart grids + smart buildings = smart infrastructure.

Smart Infrastructure cuenta con un amplio portfolio de soluciones energéticas que van desde Smart grids hasta sistemas de distribución de media tensión, a través de una amplia gama de productos de baja tensión y tecnología para todo tipo de edificios.

La conexión de la red energética con los edificios cuenta con nuevos actores como los sistemas de recarga para vehículos eléctricos, el almacenamiento de energía y las microrredes.

Combinamos soluciones físicas y digitales en las áreas de electrificación y automatización.



Smart Infrastructure

72,400 empleados¹

10.0% margen EBITA ajustado²

14.600 millones de €

en beneficios²

1 A 30 de septiembre de 2019 | 2 para el año fiscal 2019

SIEMENS



Mobility

Utilizamos la digitalización para permitir a los proveedores de servicios de transporte de todo el mundo hacer que los trenes y la infraestructura sean inteligentes, aumentar el valor de manera sostenible durante todo el ciclo de vida del sistema, mejorar la experiencia de los pasajeros y garantizar la disponibilidad.



Mobility

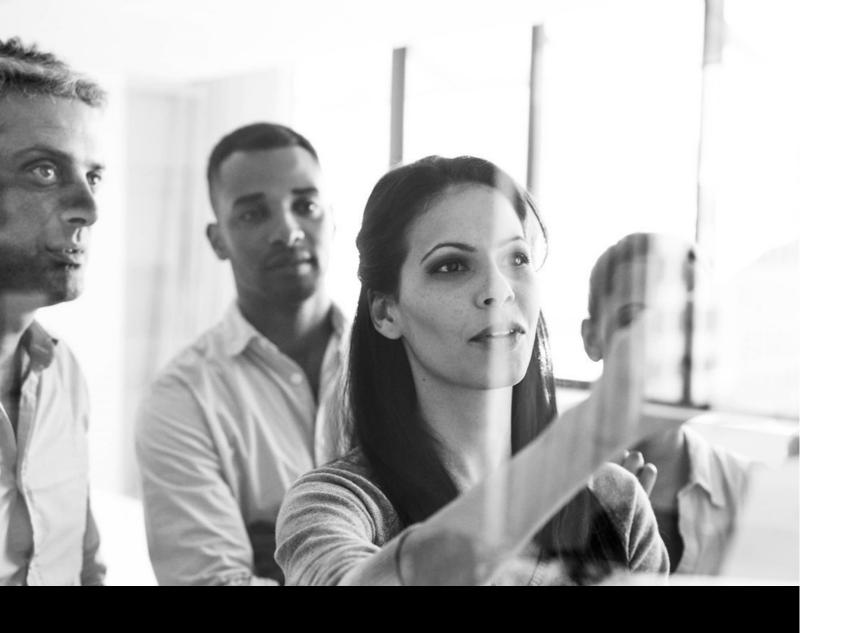
36,800 empleados¹

11.0% margen EBITA ajustado²

8.920 millones de € en beneficios²

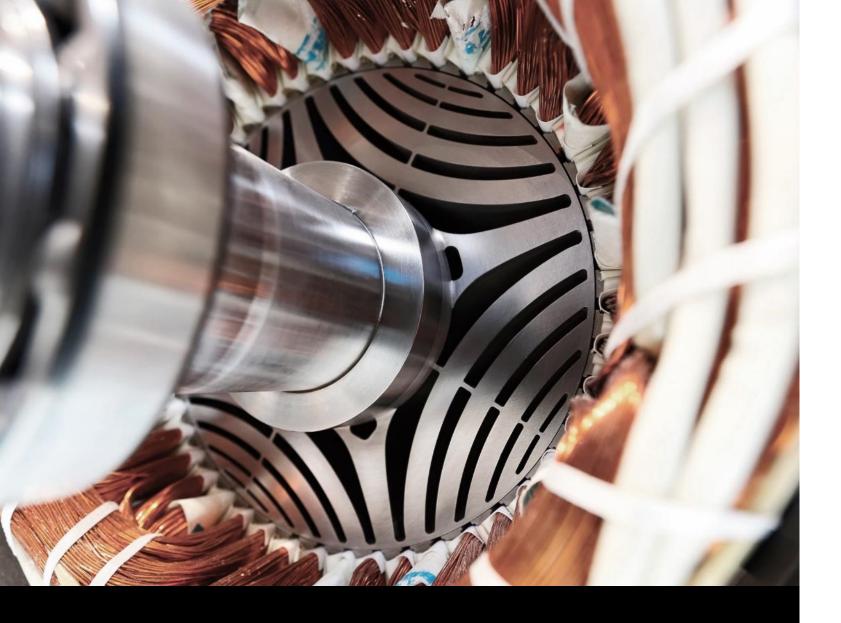
1 A 30 de septiembre de 2019 | **2** para el año fiscal 2019

SIEMENS



Siemens Advanta

Siemens Advanta permite a las empresas desbloquear el futuro digital al respaldar su viaje de digitalización de principio a fin. El diferenciador clave de Siemens Advanta es su combinación incomparable de conocimiento profundo del dominio, la sólida pila de tecnología de Siemens y un poderoso ecosistema de socios en todo el mundo. Con sus tres unidades -Consultoría, Soluciones e Implementación y Desarrollo - los servicios de Siemens Advanta comienzan con consultoría de estrategia y operaciones y van desde el diseño y la creación de prototipos hasta soluciones de plataforma y servicios de datos, y desde el desarrollo de software y aplicaciones hasta la implementación y operación. Siemens Advanta se preocupa por sus clientes individualmente, creando un viaje de digitalización personalizado diseñado para satisfacer las necesidades específicas de cada cliente, de extremo a extremo, con todas las capacidades de una sola fuente.



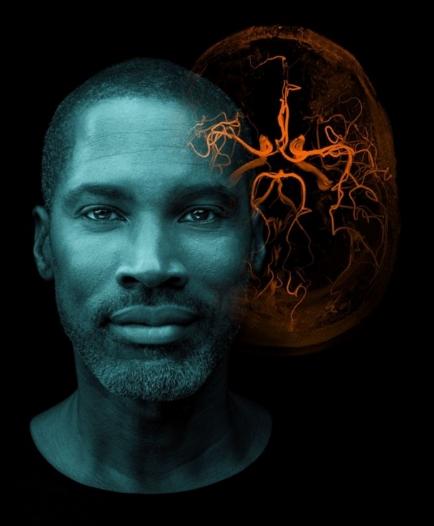
Portfolio Companies

Bajo el paraguas de "Portfolio Companies", Siemens ha agrupado varias unidades que operan de manera independiente desde el 1 de abril de 2019.

Las nueve compañías de cartera emplean a alrededor de 22,500 personas. En el año fiscal 2018, generaron unos 5.000 millones de euros en ingresos. Las unidades operan de forma ágil y flexible: descentralizadas, con toma de decisiones y tiempos de reacción rápidos.

Esto les permite ser más competitivos en sus respectivos mercados con un mayor enfoque en sus clientes.





Siemens Healthineers

La empresa cotizada en bolsa Siemens Healthineers AG aspira a dar forma al sistema sanitario del futuro. Como empresa líder en tecnología médica, ayuda a los proveedores de atención médica de todo el mundo a expandir la medicina de precisión, transformar la prestación de atención, mejorar la experiencia del paciente y digitalizar la atención médica. Siemens Healthineers está desarrollando continuamente su cartera de productos y servicios con aplicaciones compatibles con IA y productos digitales que desempeñarán un papel cada vez más importante en la próxima generación de tecnología médica.



Service and Governance

Siemens Financial Services

Siemens Financial Services (SFS) ayuda a las empresas a implementar proyectos de inversión al proporcionar financiación estructurada y relacionada con el proyecto, así como también financiación de leasing y equipos.

El éxito de los servicios financieros se basa en una combinación única de competencia en gestión de riesgos, experiencia tecnológica y recursos financieros confiables.

A través de nuestra red internacional de empresas SFS, proporcionamos, sujeto a los requisitos legales específicos de cada país, una amplia gama de soluciones financieras.



Service and Governance

Global Business Services

Global Business Services (GBS) innova, diseña, transforma y opera eficientemente los servicios comerciales para las unidades de Siemens y clientes externos. La oferta de servicios incluye soluciones digitales para procesos, así como servicios basados en la experiencia como soporte de ventas y marketing o gestión de proyectos y transformación.

Con una experiencia única y más de 20 años de experiencia en servicios empresariales, GBS crea un valioso impacto específico para las necesidades de los clientes. GBS se da cuenta de las economías de escala y proporciona flexibilidad al agrupar servicios y equilibrar la eficiencia y los requisitos de proximidad del cliente en una red de entrega global. Con la implementación de tecnologías como Business Process Management, Automatización de procesos robóticos, Inteligencia artificial o Análisis de datos, GBS impulsa la automatización de procesos de negocios y la transformación digital.



Service and Governance

Siemens Real Estate Services

Siemens Real Estate (SRE) ofrece soluciones desde la estrategia hasta la operación de espacios de oficinas, industriales y de propiedades especializadas.

Para Siemens y también para clientes externos, SRE aprovecha la creación de valor y la eficiencia de los bienes raíces y actúa como un socio comercial confiable y orientado al cliente.

Con 25 años de experiencia en administración de bienes raíces corporativos, SRE impulsa la digitalización en bienes raíces corporativos y aumenta la flexibilidad de las empresas con la ayuda de oficinas y fábricas inteligentes y sostenibles.

Siemens da forma al futuro



€5.700 M

de gasto en I+D¹

45.100

Empleados en I+D²

El ingenio conduce a la innovación

6.850

Invenciones³

3.750

Solicitudes de patentes³

Cooperación

con universidades

8

CKI universidades⁴

17

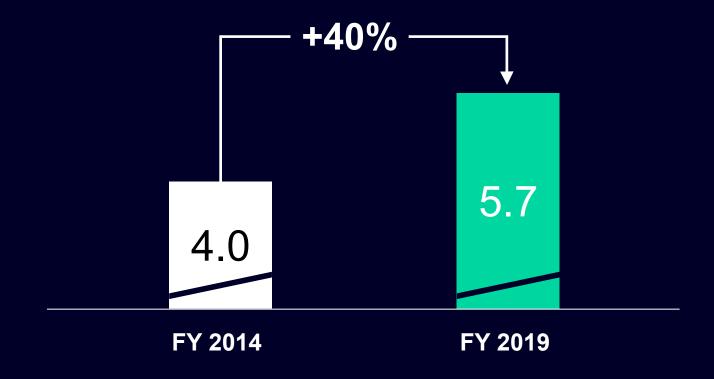
Universidades como partner principal

1 FY 2019 (sin Siemens Energy) | 2 FY 2019 | 3 FY 2019 (sin Siemens Energy y Siemens Healthineers). A 30 de septiembre de 2019, Siemens contaba con 68,300 patentes en todo el mundo. | 4 Centers of Knowledge Interchange

SIEMENS

Innovation es la base de nuestro éxito

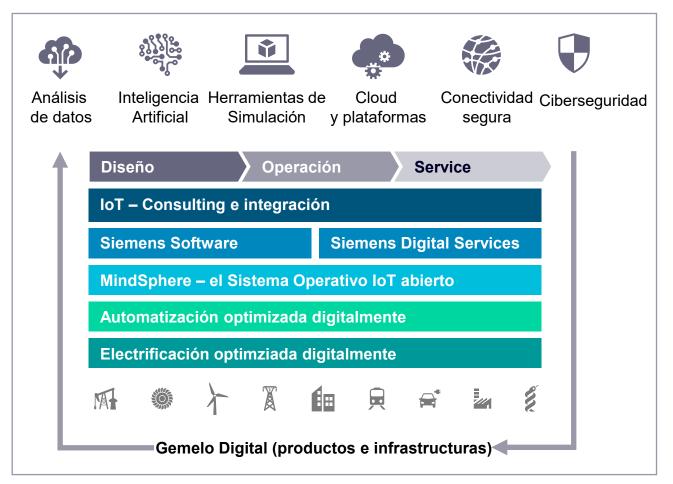
De inversion en investigación y Desarrollo en €.



Nos enfocamos en invertir en investigación y desarrollo de las siguientes áreas:

Impresión 3D	Robótica	Blockchain	Conectividad de la movilidad eléctrica	Conectividad y edge
Ciberseguridad	Análisis de datos e Inteligencia Artificial	Sistemas de distribución de energía	Almacenamiento de energía	El futuro de la automatización
Materiales	Electrónica	Simulación y	Software y	
		gemelo digital	procesos	

Nuestro portfolio digital



1 A 30 de septiembre de 2020 (sin Siemens Energy) | **2** en FY 2019 (sin Siemens Energy) | **3** A 30 de septiembre de 2020 (sin Siemens Energy)

10.000 mill.

de inversion en empresas digitales en los últimos 10 años¹ 20

MindSphere Application Centers en el mundo ¹

Top 10

Siemens es una de las 10 mejores empresas de software¹

~530

oferta digital¹

~1/3

de todas las solicitudes de patentes son con tecnología digital²

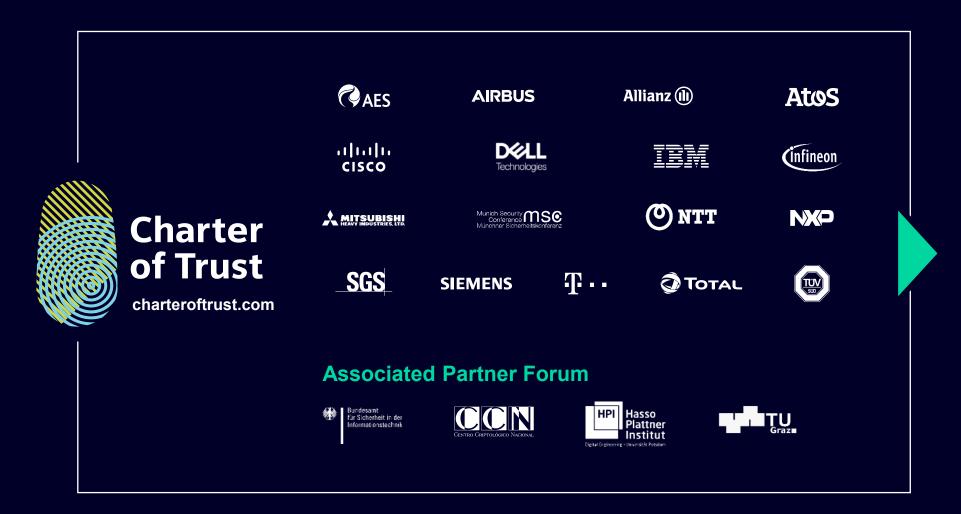
~40,000

Empleados en trabajados relacionados con la digitalización en Siemens³



Charter of Trust

Una iniciativa de colaboración para garantizar la ciberseguridad



1

Proteger la información individual y de las compañías, ...

2

... prevenir el daño de personas, empresas e infraestructuras...

3

... establecer una base fiable en la que la confianza en un mundo digital conectado a la red pueda arraigarse y crecer.



Next47 powered by Siemens

Next47 es una empresa independiente respaldada por Siemens AG.

Combinamos capital con capacidades prácticas de desarrollo empresarial que ayudan a las compañías de nuestra cartera a aumentar los ingresos a través del ecosistema de Siemens.

Next47 trabaja con empresas de nueva creación que utilizan tecnologías profundas y de vanguardia como inteligencia artificial, realidad aumentada y virtual, ciberseguridad, conducción autónoma, IoT, robótica y manufactura avanzada para resolver los desafíos más difíciles y fundamentales de la industria que enfrentan los clientes de Siemens y Siemens.

Next47 también es un facilitador del "intrapreneurialism" dentro de Siemens. El Next47 Accelerator, un programa construido en asociación con Alchemist, tiene como objetivo identificar y fomentar ideas grandes y revolucionarias dentro de Siemens con el objetivo de potenciar el talento interno para crear nuevas oportunidades de negocios para la empresa.













Empleador con visión

385,000 personas trabajan para Siemens por todo el mundo.

~43,400 de nuevas contrataciones a nivel mundial.

~5,300

de nuevas contrataciones en Alemania 10,900

estudiantes y aprendices con programas de formación

A 30 de septiembre de 2019 (sin Siemens Energy)

SIEMENS



Employer with vision

Zero Harm Culture

Nuestr programa **Zero Harm Culture@Siemens** sigue tres principios:

Cero accidentes

Cuidamos los unos de los otros

No comprometer la seguridad y la salud

Nuestros empleados son nuestro mayor activo. Por eso queremos que cada uno de los empleados de Siemens pueda confiar en un entorno de trabajo seguro en todo momento.





Mobile working

como element clave de la "nueva normalidad"

Se establece el Mobile Working con dos días de trabajo en la oficina y tres desde casa a nivel global.

Para casi **140,000 empleados**¹ en más de **125 localizaciones de 43 países**

El New Working Concept permitirá a los empleados trabajar donde puedan ser más productivos. Este cambio también se adapta al deseo de los empleados de tener más flexibilidad y enfoques personalizados a la hora de elegir dónde trabajar.

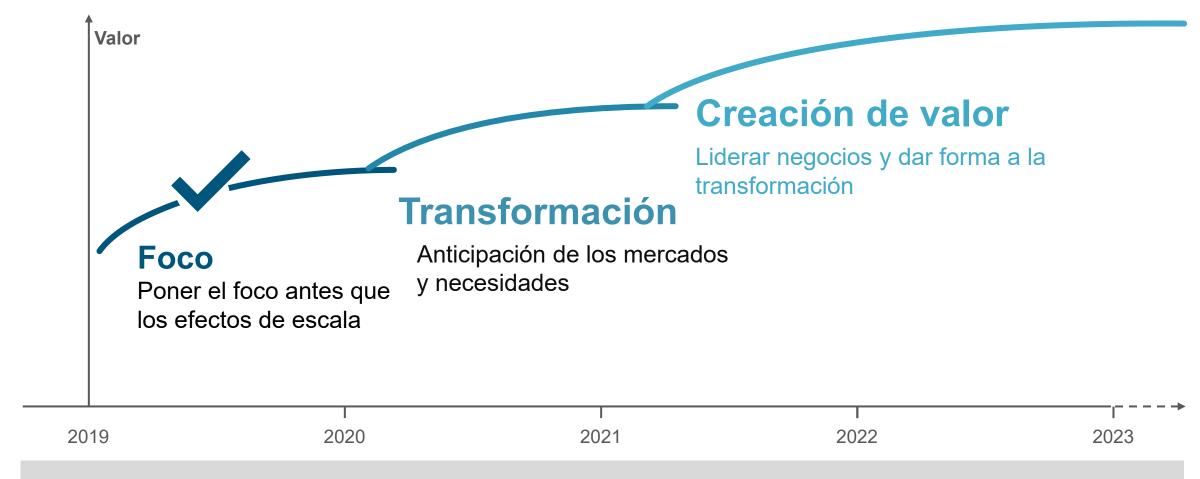
1 Número de perfiles de trabajo que son adecuados para el trabajo móvil.



Nuestra respuesta a los retos del futuro—

Vision 2020+

Vision 2020+ Concepto de estrategia para la transformación industrial



Fomentar la Ownership Culture y fortalecer el enfoque empresarial



7 objetivos y cómo medimos el éxito

KPI Objetivo Incrementar el margen industrial en + 2 ppts Crecimiento EPS > crecimiento de los ingresos¹⁾ Incrementar el valor de la empresa Foco de negocio en E-A-D Acelerar el crecimiento de los ingresos comparables + 2 ppts CAGR Ser la elección de nuestros clientes • > 20% de mejora en el nivel de satisfacción del cliente Estar cerca de los mercados > 50% de las oficinas fuera de Alemania >20% mejora de la eficiencia de las funciones de apoyo en el ámbito de Vivir el concepto Lean y la optimización aplicación continua • Eficiencia del Global Business Services: +20% (plenamente operativo) Ser la elección de los empleados • Buena puntuación en la encuesta de satisfacción de empleados.

⁷ Impulsar el orgullo de pertenencia gracias a la Ownership Culture



 Mejorar los índices de aprobación en las encuestas de satisfacción a los empleados en lo que respecta a los aspectos de liderazgo, apertura, diversidad e innovación.



¹⁾ En participaciones minoritarias constantes

Los 5 elementos de nuestra Ownership Culture

Propiedad de acciones

Basado en el largo plazo y la orientación a beneficios

Orientación a personas

- Empoderamiento y confianza.
- Honestidad, franqueza y colaboración.



Valores

- Responsabilidad
- Excelencia
- Innovación

Comportamiento

- Respeto
- Foco
- Iniciativa y ejecución

Liderazgo

- Se atrevido, decidido y valiente.
- Cultura de la propiedad
- Motivar y participar

SIEMENS

~200,000

empleados de Siemens ya son accionistas de la empresa.



A 28 de septiembre de 2020 (sin Siemens Energy)

Contacto

Siemens en España

Ronda de Europa, 5 - Tres Cantos (Madrid)

siemens.es

comunicacion.es@siemens.com

En redes sociales:

- Twitter:
 - @siemens_es | @siemens_ind @ciudadelfuturo | @siemens_si
- Facebook:
 - Siemens España | Siemens SCE
- Blog "Ciudades del Futuro"
- Instagram
- Youtube
- LinkedIn