

2006 Årsrapport



Morgendagens samfunn

www.siemens.no

SIEMENS

Globale megatrender

Verdenssamfunnet er i endring og det er to trender vi i Siemens tror vil påvirke oss mer enn noe annet. Den ene er økt urbanisering som følge av at flere flytter inn til byer og tettsteder, den andre er demografiske endringer som følge av at vi lever stadig lenger.

Urbanisering

De største byene blir stadig større, og i 2007 vil det for første gang bo flere mennesker i byer enn utenfor. Mens det i 1975 var fire byer i verden som hadde mer enn 10 millioner innbyggere, finnes det i dag 20 slike byer. Til tross for Norges aktive distriktspolitikk er tendensen den samme også her: Over halvparten av all vekst i Norges folketall skjer i Oslo/Akershus alene, og utenom Oslo er det i dag kun Stavanger- og Trondheimsregionene som har innflytting fra andre deler av landet.

Demografiske endringer

Gjennomsnittlig levealder i verdens befolkning øker, og de eldres andel av befolkningen blir større. Befolkningsveksten vil i fremtiden primært drives av høyere levealder, ikke av fødsler. Frem mot 2050 vil gjennomsnittlig levealder øke med nesten åtte år i Kina og med fire og et halvt år i Norge.

For å kunne være med å forme morgendagens samfunn, er det avgjørende å kjenne morgendagens behov. Megatrendene viser hvilke behov som vil prege fremtiden, og viktige satsningsområder for Siemens blir energi, helse, sikkerhet og samferdsel.

skaper nye behov



Innhold	
2	Megatrender skaper nye behov
6	Per Otto Dyb: Beste forretningsår noensinne
8	Nøkkeltall Siemens AS
9	Nøkkeltall Siemens-gruppen
9	Høydepunkter
10	Virksomhet
	Forretningsområder
	– Energy & Automation
	– Oil & Gas
	– Medical Solutions
	– Transportation Systems
	– Building Technologies
	– Electrical Installations
	– Automation & Drives
	– Communications Carrier Networks
20	Organisasjon
	- Siemens-gruppen i Norge
	- Siemens AS
	- Visjon og verdier
	- Klar for mer i 2007
	- Forskning og utvikling
28	HMS-rapport
34	Resultater
	Årsberetning
	Regnskap
	- Resultatregnskap
	- Balanse
	- Kontantstrøm
	- Noter
58	Adresser
	Kontaktinformasjon

I 108 år har Siemens bid
slik vi nå

Tidenes beste år

Siemens AS hadde et driftsresultat på 242 millioner kroner for regnskapsåret 2006. Dette utgjør en vekst på 57 prosent fra året før. Omsetningen var på rekordhøye 5,3 milliarder kroner, nesten 500 millioner kroner mer enn året før. I 2006 ble det signert nye kontrakter for 6623 millioner kroner, en økning på mer enn 500 millioner kroner fra fjorårets allerede høye nivå.

Vil ansette 500 nye

Ny rekrutteringsstrategi er utarbeidet for å sikre fremtidig behov for arbeidskraft. Siemens skal ansette 500 nye medarbeidere for å nå sine ambisiøse mål mot 2009.

ratt til utviklingen av det norske samfunnet,
er med på å utvikle morgendagens samfunn

Per Otto Dyb, adm. direktør i Siemens AS

I mer enn 100 år har Siemens bidratt til utviklingen og moderniseringen av Norge. Med elektronikk som fellesnevner bidrar vi til fremskritt innen

områder som energi, helse, sikkerhet og samferdsel. Mer enn 62 000 aktive patenter og mer enn 10 000 nye oppfinnelser i året gjør Siemens til et

av verdens mest innovative selskaper. 3 100 ansatte i Norge bidrar til å gjøre Siemens ledende innen viktige sektorer i samfunnet.

”Å forutsi fremtidens behov
er enklest når vi er med på å
skape og forme fremtiden selv



Beste forretningsår noensinne

Vi har lagt bak oss det beste forretningsåret i vår 108 år lange historie i Norge, både når det gjelder ordreinngang, driftsinntekter og driftsresultat. Nylig ble vi tildelt tidenes største IT-kontrakt, bygging av Norges nye nødnett for nødetatene, samtidig som det går godt i alle våre forretningsenheter.

Hele Norge er inne i en vekstkonjunktur, og vi har lyktes med å tilby markedet de produktene og løsningene det ønsker. Samtidig har vi brukt mye kraft på å jobbe mer effektivt slik at vi har fått bedre lønnsomhet i prosjektene våre, og gjennomgående i alle divisjoner. Vi har nådd de aller fleste målene vi har satt oss, og ikke minst viktig er det at divisjonene Building Technologies og Electrical Installations har gjennomført vellykkede snu-operasjoner slik at de nå leverer positive tall på bunnlinjen. De andre divisjonene har hatt en solid utvikling gjennom hele året, og vi er nå nummer én eller to i samtlige av våre hovedbransjer.

Aktiviteten innen olje og gass har vært høy, og forventes fremdeles å være høy i Norge. Basert på markedsutviklingen og kunnskapen som er opparbeidet i den norske organisasjonen, fikk vi i Norge nylig et globalt Siemens-ansvar for å utvikle olje- og gassvirksomheten offshore på verdensbasis. Fra og med februar 2007 etableres det et nytt selskap, Siemens Oil & Gas Offshore.

I telekommunikasjonssektoren har vi sett stadig større sammensmeltning av tele og IT, noe som fører til både flere muligheter, men også sterkere konkurranse. Derfor har Siemens og Nokia planlagt å slå sine aktiviteter innen telenettverk sammen i selskapet Nokia Siemens Networks, det nye selskapet blir en betydelig aktør.

Det har også i år vært store utfordringer knyttet til datterselskapet, Siemens Business Services (SBS), og den såkalte Forsvars-saken. Dette har vært en vanskelig og svært beklagelig sak. Det har vært begått en rekke alvorlige feil, både når det gjelder feilfakturerings av Forsvaret og kundepleie langt utover selskapets interne retningslinjer. Vi har gjort viktige grep for å rydde opp, kommet til enighet med Forsvaret om tilbakebetaling, og blitt enige om prosessen videre for å kunne sette endelig sluttstrek. Basert på det som har skjedd, mener vi de ansatte og kundene nå er best tjent med at verdiene i SBS videreføres gjennom nye eiere, og vi forventer at salgsprosessen avsluttes innen første kvartal 2007.

Det har vært mange spennende og viktige forandringer for Siemens i Norge det siste året, og når vi operer i markeder i hurtig endring vet vi at flere vil komme. Endringsevne er derfor helt nødvendig hvis vi også i fremtiden skal være først med å tilby våre kunder løsninger på morgendagens utfordringer. Å forutsi fremtidens behov er enklest når vi er med på å skape og forme fremtiden selv. I Siemens gjør vi begge deler.



Per Otto Dyb
Administrerende direktør

Nøkkeltall

Siemens AS

Beløp i millioner kroner	2006	2005	2004	2003
Ordreinnngang	6 623	6 118	5 077	3 865
Eksport	623	528	567	443
Omsetning	5 308	4 819	4 755	3 530
Driftsinntekter	5 336	4 871	4 813	3 619
Driftsresultat	242	154	168	133
Ordinært resultat før skatt	245	165	183	165
Årsresultat	169	119	130	119
Investeringer	18	53	71	13
Egenkapital	363	309	301	312
Totalkapital	2 489	2 193	2 195	1 647
Antall ansatte	2 442	2 371	2 559	2 038

Siemens AS har avvikende regnskapsår. Forretningsåret 2006 går fra 01.10.05 til 30.09.06.

Siemens-gruppen i Norge

Beløp i millioner kroner	Eierandel	Ordreinnngang		Omsetning		Investeringer		Antall ansatte ⁵	
		2006	2005	2006	2005	2006	2005	2006	2005
Siemens AS ¹		6 623	6 118	5 308	4 819	18,3	53,0	2 442	2 371
Siemens Business Services AS ¹⁺⁴	100 %	816	1 057	747	758	25,3	39,6	283	411
Alf H. Andersen AS ¹	100 %	65	68	65	68	0,4	0,6	71	72
Ing. Mosness & Mosness Inst. AS ¹	100 %	33	38	33	38	0,7	0,1	35	34
Høvik Elektriske AS ¹	100 %	18	16	18	16	0,0	0,2	23	21
Klimateknikk AS ¹	100 %	8	7	8	7	0,0	0,0	6	6
Osram AS ¹⁺⁶	44 %	275	271	270	271	0,9	2,4	53	79
Selskap eid direkte av Siemens AG									
Bosch Siemens Husholdningsapparater AS ²	50 %	771	845	771	845	0,9	0,8	63	65
Fujitsu Siemens Computers AS ³	50 %	976	1 083	976	1 083	0,4	1,0	47	51
Voith Siemens Hydro Power Generation AS ¹	35 %	227	175	138	150	0,8	0,2	62	58

1. Forskjøvet regnskapsår: 1.10.2005 - 30.9.2006 2. Forskjøvet regnskapsår: 1.1.2005 - 31.12.2005 3. Forskjøvet regnskapsår: 1.4.2005 - 31.3.2006

4. Foreløpige, ikke reviderte tall 5. Inkludert lærlinger 6. 56 % eid direkte av Siemens AG

2006 Høydepunkter

Forretningsåret 2006 (1.10.05 til 30.09.06)



Nye T-banetog i Oslo

Nye T-banetog i Oslo Etter at de nye T-banetogene bestod en tøff vintertest med mye snø og lave temperaturer er nå ytterligere 183 T-banetog i produksjon og leveres til Oslo Sporveier fra desember 2006 og i hele 2007.

Globalt hovedsete Det ble besluttet at Siemens-konsernets forretningsområde Oil & Gas Marine Solutions skal ha globalt hovedsete i Oslo. Det etableres et eget selskap for å drive den internasjonale aktiviteten.

Togradio på rekordtid Jernbaneverkets togradio bygd ut på rekordtid. Nettet gir sikrere togreiser på hele det norske jernbanenettet, og settes i drift fra 2007.

Ledende på skip Befestet posisjonen innen miljøvennlige fremdriftssystemer for skip. Både det internasjonale og det norske markedet for skipssystemer er i vekst, og Siemens fikk mange nye kontrakter i året som gikk.



Ledende på skip

Øker i sikkerhet Styrket posisjonen som leverandør i høysikkerhetsmarkedet, og ble valgt som partner i flere omfattende prosjekter, blant annet for Sparebank 1 Midt-Norge, SpareBank 1 Nord-Norge, Posten Norge og Apotek 1-kjeden.

Signalanlegg levert Signalanlegget fra Sandvika til Asker for Jernbaneverket er ferdigstilt og i løpet av året ble det inngått en ny avtale om signalanlegg fra Lysaker til Sandvika. Det nye dobbeltsporet skal stå ferdig i 2011 og gir bedre punktlighet og kortere reisetid for de toreisende.



Gir bedre diagnoser

Gir bedre diagnoser Leverte en PET/CT-scanner til det nye PET-senteret på Rikshospitalet. For mange kreftpasienter vil en PET/CT-skanning kunne gi en mer presis diagnose, med større sjanse for å bli frisk.

Etter 30.09.06



Fikk avtale om nødnett

Størst på vindmøller I oktober åpnet Statkraft Kjøllefjord vindpark i Finnmark. Siemens, som er Norges største leverandør av vindmøller, har vært totalleverandør til prosjektet.

Europas reneste gasskraftverk Det var en milepæl da gassturbinen og generatoren ble levert til Naturkrafts gasskraftverk på Kårstø i Rogaland. Europas reneste gasskraftverk åpner høsten 2007.

Fikk avtale om nødnett Fikk kontrakten for å bygge nytt kommunikasjonsnettverk for nødnettene i Norge. Det landsdekkende nettet, som gir sikrere og bedre kommunikasjon mellom politi, brann- og helsepersonell, skal stå ferdig innen 2011.

Energi

Morgendagens samfunn kr



ever nye energikilder

Til tross for rike naturressurser har Norge kraftmangel. Når oljen tar slutt og vi må finne nye energikilder vil Siemens være ledende på vindkraft, gasskraft og andre energiformer. Når energiforbruket øker ytterligere, vil behovet for våre løsninger også øke i fremtiden.

Vi leverer fire av fem vindmøller og er den største leverandøren i Norge. På Kårstø utenfor Haugesund leverer Siemens Europas reneste gasskraftverk til Naturkraft.

- | | |
|----|---------------------------|
| | Forretningsområder |
| 12 | Energy & Automation |
| 13 | Oil & Gas |
| 14 | Medical Solutions |
| 15 | Transportation Systems |
| 16 | Building Technologies |
| 17 | Electrical Installations |
| 18 | Automation & Drives |
| 19 | Communications |

Energy & Automation

Sterk medvind for energi



Europas reneste gasskraftverk

På Kårstø utenfor Haugesund bygger nå Siemens Norges første kommersielle gasskraftverk. Med den nyeste tilgjengelige teknologien, blir gasskraftverket Europas reneste, med rensing av nitrogenoksider (NOx) ned mot 2 ppm, og en virkningsgrad på oppunder 60 prosent. Siemens har totalansvaret for byggingen av gasskraftverket for Naturkraft, som overtar driften høsten 2007.

Med en omsetning på nesten 1,2 milliarder kroner har Energy & Automation nådd de volummålene som ble satt for to år siden. Divisjonen forventer fortsatt vekst, spesielt innen gass- og vindkraft, kraftdistribusjon og fremdriftsanlegg for skip.

Siemens har posisjonert seg som en viktig leverandør gjennom utbygging av gasskraftverk på Kårstø og flere vindparker, og med en energisektor i sterk vekst knyttes det store forventninger til utbygging av gass- og vindkraft i årene fremover. Divisjonen har en betydelig eksportvirksomhet innenfor fremdriftssystemer for skip og annen kraftelektronikk fra Power Electronics Center (PEC) i Trondheim. Både det internasjonale og det norske markedet for skipsystemer er i vekst.

Sterkt resultat for service

Gjennom mange krevende oppdrag

ligger Siemens' tekniske miljøer innen engineering og service i front både kompetanse- og konkurransemessig. Kombinasjonen av energi- og automatiseringsløsninger gir stor bredde i produkt- og tjenestetilbudet. Serviceområdene leverte sterke resultater også dette forretningsåret, og ser fortsatt muligheter for vekst gjennom en bredere tjenesteportefølje.

Store og viktige kontrakter

Tidlig i forretningsåret inngikk Siemens en rammeavtale med Statnett om databaserte kontrollanlegg, og leveransene er nå godt i gang.

Gjennom bestillinger til fire skip med en samlet kontraktsverdi på nærmere 140 millioner kroner, er Aker Yards blitt en stor og viktig kunde. I sommer ble det inngått en stor kontrakt med Leonhard Nilsen & Sønner for utvidelse og modernisering av LKABs utskipningshavn i Narvik. En annen viktig ordre med Dalian New Shipyard i Kina understreker divisjonens status som en høyteknologi-leverandør til kunder med store krav til ytelse, funksjonalitet og pålitelighet.

Sterkt fundament

I året som gikk kom ordreinngangen hovedsakelig fra basisforretningen uten drahjelp fra ekstraordinære prosjekter, noe som bekrefter at det er lagt et godt fundament for fremtiden. Også utsiktene i divisjonens andre markeder tilsier videre vekst i årene som kommer.

Energy & Automation

Ansatte 408 inkl. 7 lærlinger

Omsetning 1 192 mill. kr*

Ordreinngang 1 298 mill. kr

Eksport 123 mill. kr

*I tillegg kommer 227 mill. kr knyttet til provisjonsforretning

Siemens er en av de største aktørene innen engineering og servicevirksomhet, og gjennom divisjon Energy & Automation leveres løsninger og tjenester for elektro- og automatiseringssystemer til landbasert industri, energiforsyning og skip. Virksomheten er lokalisert i Oslo, Trondheim, Bergen, Stavanger og Mo i Rana.

Oil & Gas

Får globalt ansvar for olje og gass



Sjødyktig produksjons-rigg i Brasil

På Piranema-feltet i Brasil ligger Sevan Marines første sirkelrunde plattform for produksjon, lagring og utlasting av olje og gass. Sylindrerformen gjør at plattformen takler vær og vind fra alle kanter uten selv å endre retning, og takket være fasongen har plattformen svært god lagringskapasitet. Siemens har stått for prosjektledelse og systemintegrasjon av anlegg for distribusjon av elektrisk kraft, automatisering, tankmålesystemer og telekommunikasjonssystemer på plattformen.

Siemens har seilt opp som markedsleder innen strømfordeling og automasjonsløsninger for borefartøyer med betydelig virksomhet internasjonalt, og forretningsområdet Oil & Gas Marine Solutions får globalt hovedsete i Oslo.

Det ble i løpet av forretningsåret besluttet at Siemens-konsernets forretningsområde Oil & Gas Marine Solutions får globalt hovedsete i Oslo. Det er første gang Siemens i Norge får et slikt internasjonalt ansvar, og dette er en stor begivenhet for selskapet. Det etableres et eget selskap for å drive internasjonal aktivitet fra Oslo i løpet av 2007. Den norske delen av olje- og gassvirksomheten vil bestå som egen divisjon i Siemens AS.

Siemens' divisjon Oil & Gas har befestet sin posisjon som markedsleder innen strømfordeling og automasjonsløsninger for borefartøyer.

Divisjonen har styrket sitt forhold til verftene Keppel Fels i Singapore, Yantai Raffles Shipyard i Kina og det koreanske skipsverftet Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering Co. Markedet for produksjonsskip er i vekst, og divisjonen har blant annet levert to sett gasturbindrevne generatorer til det norske rederiet FPS-Oceans nye produksjonsskip «DeeP Producer».

Oppgraderingen av automatiseringsanlegget på Oseberg Feltsenter for Norsk Hydro går mot ferdigstilling. Det nye systemet installeres mens anlegget er i produksjon. Nye tilsvarende oppdrag ventes på norsk sokkel, og erfaringene fra Oseberg

ventes å gi Siemens gode muligheter i tildelingen.

De første kontraktene innenfor divisjonens nye satsingsområde vannbehandling er levert.

Gode utsikter

Siemens venter også i 2007 et høyt aktivitetsnivå ved at høye oljepriser gir økende investeringslyst i offshoresektoren. Det norske offshoremarkedet er stabilt på et relativt høyt nivå og bygging av fire nye plattform-er ventes i nærmeste fremtid. Divisjon Oil & Gas vil utvide produktporteføljen og satser spesielt på prosessmoduler, inkludert offshore vannbehandlingssystemer, subsea-anlegg og boresystemer. Nasjonale og internasjonale myndigheter har gitt nye og strengere utslippskrav innen oljesektoren, noe som styrker utsiktene til vekst i dette markedet.

Oil & Gas

Ansatte 247

Omsetning 1 013 mill. kr*

Ordreinngang 2 103 mill. kr

Eksport 485 mill. kr

*I tillegg kommer 186 mill. kr knyttet til provisjonsforretning

Siemens leverer automatiserings-, elektro- og telekommunikasjonssystemer, samt vannbehandlingsutstyr til den globale offshoreindustrien, i tillegg til turbiner og kompressorer nasjonalt. Divisjon Oil & Gas har et betydelig internasjonalt engasjement, og er til stede i Brasil, Kina, Singapore, Korea og Midt-Østen. I Norge har vi kontorer i Oslo, Bergen, Stavanger og Trondheim.

Medical Solutions

Sterk vekst og tidenes beste resultat

Avansert skanner til kreftforskning

Siemens har levert en ny PET/CT-skanner til det nye PET-senteret ved Rikshospitalet i Oslo. Senteret blir ett av Norges viktigste forskningsentre innen kreft, nevropsykiatri og hjerte- og karsykdommer. Skanneren er den første maskinen som kombinerer PET- og CT-bilder, og gir forskerne mulighet til å oppdage detaljer PET- eller CT-bilder ikke ville vist alene.



Forretningsåret 2006 ga sterk vekst og et historisk godt resultat for Siemens' divisjon Medical Solutions. Med løsninger som øker kvaliteten på helsetjenester, samtidig som de bidrar til å holde kostnadene nede, forventer Siemens høy vekst i helsesektoren også i årene som kommer.

En av Siemens' viktigste leveranser til helsesektoren det siste året har vært en PET/CT-skanner til det nye PET-senteret på Rikshospitalet-Radiumhospitalet. Leveransen var en viktig milepæl både for Siemens og for Norges medisinske forskningsmiljø.

Haukeland Universitetssykehus blir først ute i Norge med utstyr for magnetisk navigasjon der hele operasjoner kan styres fra et eget kontrollrom, noe som gir bedre behandling og reduserte stråledoser for sykehuspersonellet. På verdensbasis finnes det mindre enn 45 systemer som dette.

Innenfor IT-systemer opplevde divisjonen sterk vekst i året som gikk. Siemens' norskutviklede elektroniske pasientjournalsystem, DocuLive EPR, brukes i dag av flere store aktører i Helse-Norge og i løpet av 2006 ble systemet tatt i bruk på Radiumhospitalet. Det arbeides nå med å lansere systemet som internasjonal Siemens-løsning.

Oppkjøp styrker helsetilbud

Oppkjøpet av de to diagnostikk-selskapene Bayer Healthcare Diagnostics og Diagnostic Products Corporation (DPC) var viktige strategiske grep som vil befeste Siemens' ledende posisjon innen helse.

Oppkjøpene gjør at divisjonen nå har bred kompetanse innen både billedgivende diagnostikk, lab-diagnostikk og klinisk IT. Dette styrker utviklingen av nye helsetilbud og øker kvaliteten på helsetjenester gjennom tidlig diagnostisering.

Vil spille en sentral rolle

Til tross for rasjonalisering og omstrukturering øker utgiftene i norsk helsevesen, og behovet for økonomibesparende teknologiske løsninger blir større. Siemens ønsker å spille en sentral rolle innen tidlig diagnostisering av sykdommer, dette kan både bidra til å redde liv og redusere helsevesenets kostnader. Helse er et viktig satsingsområde for Siemens i årene som kommer. På lang sikt vil demografiske endringer føre til økt levealder hos befolkningen, og dermed også økt behov for de løsningene Siemens kan tilby helsesektoren.

Medical Solutions

Ansatte 108
Omsetning 419 mill. kr
Ordreinnngang 349 mill. kr
Eksport 6 mill. kr

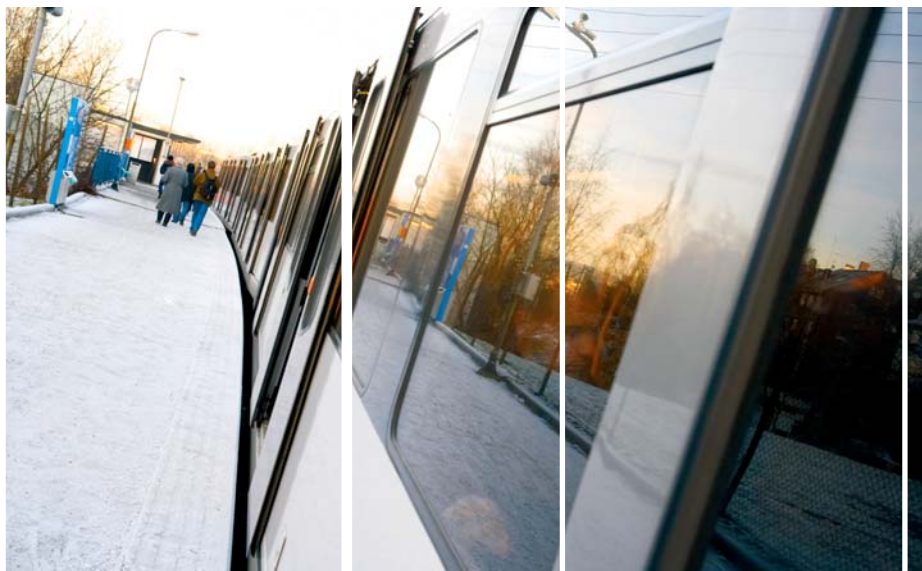
Siemens er Norges største leverandør av utstyr og IT-løsninger innen billedgivende diagnostikk, stråleterapi og elektronisk pasientjournal. Et velfungerende helsesystem er avhengig av kontinuerlige forbedringer og innovasjon, og Siemens' divisjon Medical Solutions er en viktig partner i arbeidet med å yte bedre tjenester til pasientene.

Transportation Systems

Historisk leveranse innen samferdsel

Raskere reiser i Oslo

Den nye T-baneringen i Oslo åpnet i august 2006, og Siemens har levert komplett kjørestrømsanlegg på den nye strekningen fra Nydalen til Carl Berner. T-baneringen er et av Oslos største kollektivprosjekt noensinne, og gir en enklere og raskere reisevei for mange av byens reisende.



Transportation Systems fikk i 2006 et meget godt resultat. Nye, tildels store kontrakter har gitt en betydelig ordresreserve og forsterket markedsposisjonen. Den historiske leveransen av 189 nye T-banvogner til Oslo Sporveier er satt i serieproduksjon.

Transportation Systems startet i 2006 serieproduksjon og levering av T-banvogner til Oslo Sporveier. Frem mot slutten av 2009 skal Siemens levere 189 vogner til en verdi av omlag 2,6 milliarder kroner. Vinteren 2006 ble det gjennomført vellykkede tester i ekstremt vintervær, og de første vognene er i drift. Det er utviklet en meget avansert kjøresimulator for opplæring av T-baneførerne.

Den nye T-baneringen i Oslo åpnet i august 2006, og Siemens har levert komplett kjørestrømsanlegg til den

nye strekningen fra Nydalen til Carl Berner.

Leverer viktige signalanlegg

Dobbeltsporet Asker-Lysaker er for tiden Jernbaneverkets største utbyggingsprosjekt, og Siemens har levert signalanleggene til Asker og Sandvika stasjon. Videre skal signalanleggene på Sandvika Øst og Lysaker stasjon oppgraderes. Gjennom disse kontraktene befester Siemens sin ledende posisjon i et meget viktig markedssegment.

Oppgradering av Jernbaneverkets togledersentraler i Oslo og Drammen

er under produksjon, og vellykket overtakelse er allerede gjennomført på flere strekninger.

Sikrere trafikk på E39

På E39 mellom Lyngdal og Flekkefjord har vi levert styre- og overvåkningssystem til fem tunnelanlegg. Leveransen inkluderer også elektroniske skilt og video med hendelsesdeteksjon. I Oslo sentrum har Statens Vegvesen gitt Siemens oppdraget med å oppgradere veitrafikksentralen.

Det ventes en sterk økning i offentlige bevilgninger til kollektivtrafikken og utbedring av veinettet, og divisjon Transportation Systems ser gode forretningsmuligheter i kommende utbygginger innen norsk samferdsel.

Transportation Systems

Ansatte 42

Omsetning 144 mill. kr*

Ordreinngang 208 mill. kr.

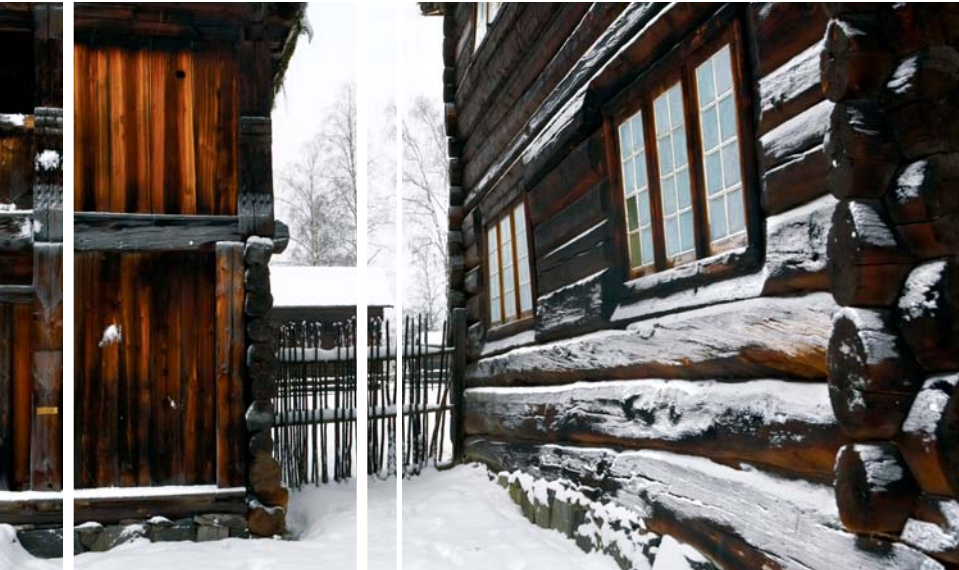
Eksport 1 mill. kr

*I tillegg kommer 296 mill. kr knyttet til provisjonsforretning

Siemens er Norges ledende leverandør innen bane- og trafikkteknikk til samferdselssektoren. Baneteknikk omfatter elektrotekniske anlegg og systemer for trafiksikker fremføring av tog, trikk og T-bane. Trafikkteknikk omfatter tunnel, vei, parkerings- og bompengesystemer, moderne teknologi for overvåking, styring og kommunikasjon for trygg ferdsel på vei og i tunneler.

Building Technologies

Bedret konkurransekraft og resultat



Sikrer historien på Maihaugen

Siemens' høyteknologiske varslingsystemer er med på å sikre verneverdige bygninger på Maihaugen ved Lillehammer. Maihaugen består av bygg fra 1300-tallet og frem til i dag, blant annet en stavkirke fra Gudbrandsdalen. Samlingen har unik verdi, og bevaring av bygningene er viktig. Sentralisert overvåkning og drift gir god oversikt, lavere driftskostnader og bedre brukervennlighet.

Divisjonen har i løpet av det siste forretningsåret gjort en rekke omstruktureringer for å bedre sin konkurransekraft, og hadde ved utgangen av året oppnådd et betraktelig bedre resultat enn i foregående år.

Building Technologies har gjennom året styrket sin posisjon som helhetlig leverandør i høysikkerhetsmarkedet. Siemens ble valgt som partner for sikkerhet i flere omfattende prosjekter i 2006, blant annet for Sparebank 1 Midt-Norge, Sparebank 1 Nord-Norge, Posten Norge og Apotek 1-kjeden. I tillegg har nye Ahus valgt en innovativ brannsikringsløsning fra Siemens. Innenfor energi-sektoren har Sunnhordaland Kraftlag med flere valgt Siemens som totalleverandør for sikkerhetssystemer. Oppkjøpet av Bewator AS forsterker produktporteføljen i et sikkerhetsmarked i vekst.

Byggautomasjon til St. Olav

Etter vellykkede leveranser til første utbyggingsfase av St. Olavs hospital i Trondheim, fikk divisjonen også avtale om å levere byggautomasjon til andre fase. Building Technologies er teknisk integrator i prosjektet med ansvar for å etablere tverrfaglige løsninger for optimal drift og enhetlig informasjonsutveksling mellom ulike tekniske systemer. Divisjonen har lansert et energiøkonomiseringstilbud med helhetlig analyse og forslag til tiltaksplaner, hvor kundene får garanti for de økonomiske besparelsene som beregnes. Med økende energipriser blir energiøkonomisering et strategisk

viktig satsingsområde hvor det forventes kraftig vekst både i privat og offentlig sektor.

Venter service-vekst

Videre vekst innenfor service er en sentral målsetting for divisjonen, som arbeider med å utvide porteføljen av tjenester innen dette området. Building Technologies jobber også med et nytt enhetlig servicekonsept, Advantage Services™. En sentral del av servicetilbudet er Siemens alarm-stasjon, og et eget kundesenter ble opprettet i august for å bedre tilgjengelighet og service overfor alle divisjonens kunder.

Generell samfunnsutvikling og nye EU-direktiver skaper et stadig økende behov i markedet for avanserte sikkerhetsløsninger, og divisjonen forventer vekst i årene som kommer.

Building Technologies

Ansatte 232**Omsetning** 288 mill. kr**Ordreinngang** 272 mill. kr**Eksport** 2 mill. kr

Siemens er en av Norges ledende leverandører av løsninger innen byggteknologi. Divisjon Building Technologies tilbyr totalintegrerte løsninger innen sikkerhet, brannsikring, byggautomasjon og energiøkonomisering.

Electrical Installations

Viderefører Ahus og Operaen

Sykehus for fremtidens behov

Nye Ahus blir sykehus for 340 000 mennesker fra Romerike og deler av Oslo Nord. Sykehuset bygges med tanke på fremtidens behov og moderne teknologi som skal gi pasientene mer tid til pasientene. Siemens har fått totalentreprisen på den elektrotekniske infrastrukturen, som er en av elektrobransjens største kontrakter gjennom tidene.



Forretningsåret ga divisjon Electrical Installations økt omsetning innen både service og Facility Management. Store prosjekter som nye Ahus og nytt Operabygg har pågått gjennom hele året.

Servicevirksomheten utgjør nærmere 40 prosent av divisjonens omsetning, og har i løpet av året hatt en vekst på 14 prosent. Det er inngått flere landsdekkende serviceavtaler, blant annet med Posten Norge. Forretningsområdet Facility Management hadde en vekst på over 20 prosent i fjor, og omsetningen har økt for eksisterende kunder i tillegg til etablering av nye kundeforhold. I forretningsåret ble det blant annet tegnet avtaler med Reitan Servicehandel Norge AS og Scandic Hotell Tromsø. Divisjonen vil utvide tjenestespekteret innen Facility Management og arbeidet med dette fortsetter inn i nytt forretningsår.

Viderefører store oppdrag

I løpet av året er arbeidet med elektroinstallasjoner på Bislett Stadion i Oslo ferdigstilt. Leveransen av elektroteknisk infrastruktur til Nye Ahus fortsetter med god fremdrift, og over 100 personer jobber fulltid på prosjektet. Også arbeidet med det nye operahuset i Oslo har pågått gjennom hele året.

I løpet av det siste året har divisjonen fått flere interessante oppdrag, blant annet levering og montering av alt elektrisk utstyr til utbyggingen av E39 mellom Lyngdal og Flekkefjord.

Bygger kompetanse

Behovet for å redusere strømkostna-

der både i det offentlige, i næringslivet og hos private, gjør at Siemens venter økt etterspørsel etter sine ENØK-løsninger.

For å sikre fortsatt vekst bygger divisjonen opp kompetansen hos medarbeiderne innen prosjektledelse, service og ledelse, i tillegg videreutvikles lærlingutdannelsen. Målrettet HMS-arbeid har gitt færre skader og lavere fravær i året som gikk.

Integrasjon av døtre

Tre datterselskaper innen elektroinstallasjon integreres operativt i Siemens fra 1. april 2007. Alf H. Andersen i Sandefjord/Larvik, Høvik Elektriske på Høvik og Mosness & Mosness i Drammen er sterke lokale aktører og integrasjonen er et ledd i Siemens' strategi for å bli ledende innen elektroinstallasjon i Norge.

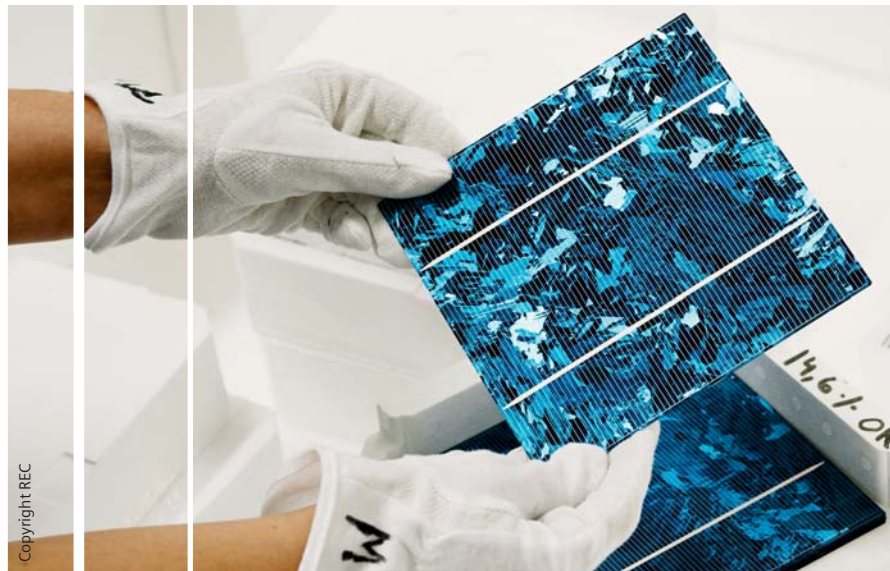
Electrical Installations

Ansatte 1 108 inkl. 179 lærlinger
Omsetning 976 mill. kr
Ordreinngang 1 093 mill. kr

Siemens leverer løsninger og tjenester innen elektroinstallasjon, tele og data, brann og sikkerhet samt driftstjenester for tekniske anlegg i bygg (Facility Management). Med avdelinger på 19 steder og over 1 100 medarbeidere tilbyr divisjon Electrical Installations service og rådgivning til private hjem, næringsbygg og industri over hele landet.

Automation & Drives

Rekordår med økte markedsandeler



Copyright REC

Utvikler solcelleenergi

REC ScanWafer på Hærøya ved Porsgrunn produserer silisiumskiver til en av verdens hurtigst voksende energikilder; solceller. Gjennom flere samarbeidspartnere leverer Siemens styrings- og overvåknings-systemene for produksjonen av silisiumskivene som brukes i solcellepaneler.

Divisjon Automation & Drives har hatt større ordreinngang og bedre resultat enn noen gang tidligere. Nylanseringer har gitt økte markedsandeler innen flere produktområder.

Automatisering er fortsatt det området hvor divisjonen har sterkest posisjon, og mange produkter er markedsledende. Størst fremgang har områdene lavspenning og prosessinstrumentering.

Automation & Drives satser sterkt innen offshore og skip, og har fått betydelige ordre både gjennom eksterne systemintegratorer og i samarbeid med andre Siemens-divisjoner, slik som Oil & Gas og Energy & Automation. Lavspennings- og installasjonsområdet har store

leveranser til nye Ahus og det nye operabygget.

Myndighetenes stadig strengere krav til miljø og infrastruktur gjør vann og avløp til et nytt og spennende satsningsområde. Divisjonens internasjonale kompetansesenter og brede produktspekter gir et godt grunnlag for leveranser til dette markedet.

Vellykket partnerstrategi

Med et tett samarbeid med andre Siemens-divisjoner som fundament,

har Automation & Drives videreutviklet strategien med eksterne samarbeidspartnere over hele landet. Dette har resultert i leveranser innen prosessautomatiserings- og kommunikasjonsprodukter, blant annet til kunder som Tine Meierier AS og REC ScanWafer AS. Et bredt distribusjonsnett er avgjørende, og gjennom grossistene Solar Elektroengros AS, Elektroskandia AS og Otra Norge AS kan divisjonen levere varer på dagen til kunder over hele landet.

Konkurransesituasjonen er relativt stabil, og i et sterkt økende marked ser divisjonen positive markedsutsikter fremover.

Automation & Drives

Ansatte 29

Omsetning 194 mill. kr

Ordreinngang 204 mill. kr

Siemens leverer alle typer produkter innen automatiseringssystemer, motorer, motordrifter, girsystemer, koblinger, installasjon, tavler, instrumentering og byggautomatisering (EiB). Gjennom divisjon Automation & Drives er selskapet markedsledende innen flere segmenter.

Communications Carrier Networks

Ledende på telekommunikasjon



Bygger Norges nye nødnett

Siemens leder teamet som skal bygge nytt kommunikasjonsnettverk for nødetatene i Norge, prosjektet er Norges største IKT-kontrakt hittil. Det nye nødnettet erstatter 30 år gammel teknologi og gir politi-, brann- og helsepersonell et felles nett der de kan kommunisere på tvers av etatsgrensene. Nødnettet blir avlyttingssikkert og vil gi sikrere og bedre kommunikasjon over hele landet.

Nytt selskap etableres

For å styrke sin posisjon i markedet planlegger Siemens og Nokia å slå sammen sine aktiviteter innenfor telenettverk etter første kvartal i 2007. Det nye selskapet skal hete Nokia Siemens Networks og blir et joint venture hvor halvparten eies av henholdsvis Siemens og Nokia. Nokia Siemens Networks blir verdens tredje største leverandør av telekommunikasjonsløsninger og nummer to innen mobilnettverk.

Siemens er ledende aktør i det norske telekommunikasjonsmarkedet. Året har vært preget av utfordrende tilbudsarbeid og tjenesteutvikling i samarbeid med kundene.

Telebransjen fokuserer stadig mer på utvikling av applikasjoner og tjenester, og Siemens samarbeider tett med operatørene for å gi sluttbrukerne et godt tilbud. Sammen med NetCom har divisjonen utviklet konseptet «Trådløs Bedrift» og årets lansering, «Trådløs Familie». Siemens og Juniper Networks er leverandør til Telenors nye IP-nett, og sammen skal de tre drive felles utvikling av tjenester til det nye nettet, som blir Nordens mest moderne bredbåndsnett.

Kunder og prosjekter

Network Norway er en ny utfordrer i telemarkedet og er blitt tildelt

Norges tredje GSM-lisens. Siemens inngikk en avtale med selskapet som omfatter komplett leveranse av GSM kjerneutstyr og basestasjoner, samt drift og vedlikehold. Totalleveransen av ny togradig (GSM-R) til Jernbaneverket er under ferdigstilling med planlagt drift fra 2007. Kommunikasjonssystemet GSM-R skal gi pålitelig og rask kommunikasjon mellom togleder og lokfører, og dermed økt sikkerhet for de reisende. Andre viktige prosjekter i forretningsåret har vært teknologi- og kapasitetsoppgradering i NetComs GSM-, EDGE- og UMTS-nettverk, samt fastnettleveranser til Next-

GenTel, BaneTele og Forsvaret. Siemens bygger også ut et GSM-nettverk for Telenor i Pakistan, prosjektet inkluderer turnkey-ansvar under norsk salgsledelse.

Omfattende kontraktsarbeid

Like etter inngangen til det nye forretningsåret fikk Siemens, i samarbeid med Motorola og Frequentis, oppdraget med å bygge et felles nødnett for brannvesen, politi og helse. Nødnettprosjektet vil sysselsette flere hundre personer, mesteparten fra Siemens og samarbeidspartnerne. Det ble lagt ned betydelige ressurser i tilbudsarbeidet for Nødnettet. Arbeidet har vært svært tidkrevende, og har påvirket divisjonens resultat i forretningsåret.

Communications Carrier Networks

Ansatte 136
Omsetning 1 021 mill. kr.
Ordreinnngang 1 044 mill. kr.
Eksport 5 mill. kr

Siemens er den største utbyggeren av telekommunikasjon og infrastruktur i Norge, med leveranser til de fleste etablerte teleoperatørene. Divisjon Communications Carrier Networks tilbyr infrastruktur, applikasjoner, turnkey-løsninger og tjenester til mobilnettverk og fastnett.

Helse

Morgendagens samfunn kr



ever effektive helseløsninger

For første gang i historien skyldes ikke befolkningsøkningen barnefødsler, men at vi lever lenger. Eldre utgjør dermed en stadig større andel av befolkningen, og behovet for omsorg øker samtidig som flere sykdommer kan behandles. Siemens' løsninger kombinerer avansert medisinsk teknologi med IT-baserte løsninger, medisinske nettverk og administrative prosesser.

Et velorganisert, effektivt helsesystem er avhengig av kontinuerlig innovasjon, og Siemens vil være en viktig partner for Helse-Norge også i fremtiden. Som ved det nye PET-senteret på Rikshospitalet, ett av Norges viktigste forskningssentre innen kreft, nevropsykiatri og hjerte- og karsykdommer.

- 22 Organisasjon
- 22 Siemens-gruppen i Norge
- 23 Siemens AS
- 23 Visjon og verdier
- 24 Klar for mer i 2007
- 24 Portefølje
- 24 Forretningsdrift
- 24 Mennesker
- 25 Samfunnsansvar
- 26 Forskning og utvikling



Siemens-gruppen i Norge

Siemens-gruppen i Norge består av Siemens AS og selskapets hel- og minoritetseide datterselskaper, samt selskaper der morselskapet Siemens AG har direkte eierandel. I tillegg til Siemens AS, er dette de største selskapene i Siemens-gruppen i Norge.

Siemens Business Services AS

Ansatte 283
Omsetning 747* mill. kr
Ordreinngang 816 mill. kr



Siemens Business Services tilbyr tjenester som dekker hele IT-verdikjeden fra rådgivning og systemintegrasjon, drift og vedlikehold av infrastruktur, til hel eller delvis tjenesteutsetting. I løpet av 2007 vil selskapets virksomhet i Norge videreføres gjennom nye eiere. Internasjonalt er selskapet en av verdens 10 største IT-tjenesteleverandører.

* Foreløpige, ikke reviderte tall

Bosch Siemens Husholdningsapparater AS

Ansatte 63
Omsetning 771 mill. kr
Ordreinngang 771 mill. kr



Bosch Siemens Husholdningsapparater er del av et verdensledende foretak i hvitevarebransjen som markedsfører merkevarene Bosch, Siemens og Gaggenau. Produktspekteret omfatter de fleste maskiner i en moderne husholdning. Siemensmerket har en spesielt sterk posisjon innen innbyggingsprodukter og støvsugere, og er kjent for å kombinere avansert teknologi med tidsriktig design.

Osram AS

Ansatte 53
Omsetning 270 mill. kr
Ordreinngang 275 mill. kr



Osram er markedsledende lyskildeleverandør i Norge. Selskapet utvikler og produserer lys-teknologi for alle formål, fra generell belysning til avansert lysteknologi. Lysemitterende dioder, LED, er ett eksempel på innovasjoner som vil få stor betydning for bransjen. Gjennom forskning og utvikling er Osram en viktig bidragsyter til redusert energiforbruk og ivaretagelse av miljøet.

Fujitsu Siemens Computers AS

Ansatte 47
Omsetning 976 mill. kr
Ordreinngang 976 mill. kr



Fujitsu Siemens Computers er et ledende IT-selskap med en portefølje som dekker alt fra små håndholdte PC'er til store entrepriseløsninger og produkter med strategisk fokus på neste generasjons mobile løsninger og Business Critical Computing. Internasjonalt har selskapet høye markedsandeler over hele Europa, Midtøsten og Afrika.

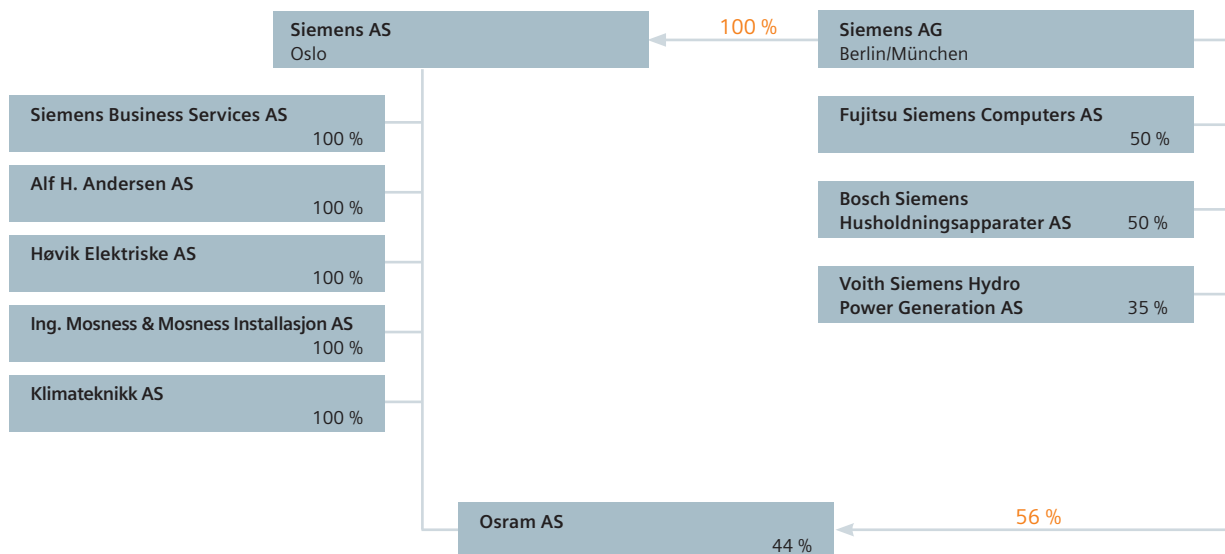
Voith Siemens Hydro Power Generation AS

Ansatte 62
Omsetning 138 mill. kr
Ordreinngang 227 mill. kr



Voith Siemens Hydro Power Generation er totalleverandør av tjenester og elektro-mekanisk utstyr til vannkraftverk. Leveransene spenner fra enkle komponenter til komplette skreddersydde konsepter for alt fra nøkkellære anlegg til modernisering av eksisterende kraftverk. Selskapet er ledende internasjonalt og har vært i dette markedet i over 130 år.

Selskapsstruktur for Siemens-gruppen i Norge per 30. september 2006



Organisasjon Siemens AS per 30. september 2006

Styre

Hans Lødrup
Styreformann

Per Otto Dyb
Administrerende direktør Siemens AS

Manfred Dönn
Direktør Siemens AG

Edward G. Krubasik
Direktør Siemens AG

Trygve Refvem
Rådgiver

Roar Werner
Ansattrepresentant Siemens AS

Torunn Figenschou
Ansattrepresentant Siemens AS

Lars Barstad,
Ansattrepresentant Siemens AS

Roy Lund
Ansattrepresentant Siemens AS

Ledelse

Per Otto Dyb, administrerende direktør
Kjell Pettersen, økonomidirektør

Konsernsenter

Corporate Accounting and Controlling
Klaus Grünfelder

Corporate Account Management
Magnar Uv

Corporate Audit
Jostein Grytbakk

Corporate Communications
Gry Rohde Nordhus

Corporate Financial Solutions
Thor Barkvoll

Corporate Information and Operations
Andries von Brüggem

Corporate Logistics
Trond Johannessen

Corporate Strategy and Development
Frank Jaegtnes

Human Resource Management
Kåre Ytre-Eide

Divisjoner

Automation & Drives (A&D)
Dag Otterstad

Building Technologies (BT)
Otto Frøseth

Communications (COM)
Per Arne Henæs

Electrical Installations (EI)
Olav Rygvold

Energy & Automation (E&A)
Frank Almaas

Medical Solutions (MED)
Ole Per Måløy

Oil & Gas (OG)
Are D. Dahl

Transportation Systems (TS)
Leif Karlsen

Siemens Real Estate (SRE)
Aage Tangen

Revisor
KPMG AS

Våre verdier

- Kundeorienterte
- Lønnsomhetsfokuserte
- Innovative
- Menneskelige
- Samfunnsbevisste

Vår visjon

Vi skal være et ledende konsern i våre hovedbransjer, kjent for kvalitet, innovasjon og lønnsomhet, og som en seriøs bidragsyter til miljøets og samfunnets beste.

Vår etikk

Siemens skal ha en høy etisk standard både for strategiske avgjørelser og daglig drift av firmaet, våre etiske retningslinjer er rådgivende i møtet med etiske og juridiske utfordringer. Les mer om Siemens etiske retningslinjer på www.siemens.no

Fit4More

Klar for mer i 2007

Måltrettet innsats ga bedre lønnsomhet

Fokus på ytelse og portefølje har hatt god effekt:

- De siste årenes innsats for å bedre lønnsomheten i divisjon Building Technologies har hatt effekt og endelig gitt positivt driftsresultat.
- Divisjon Electrical Installations har økt sin lønnsomhet innen prosjektvirksomhet og hadde i 2006 en god utvikling innen både volum og resultat.



Gir bedre konkurransekraft

I løpet av 2006 har vi innført et nytt, verdensomspennende Siemens-program for prosjektledelse for å oppnå økt konkurransekraft. Målet er en mer effektiv prosjektorganisasjon med bedre resultat og lønnsomhet og tilfredse kunder.

For å nå våre ambisiøse mål om langsiktig og lønnsom vekst gjør vi en rekke tiltak for å oppnå ledende posisjoner i alle våre markeder. Under navnet Fit4More har vi fire områder som bidrar til å heve selskapets produktivitet og verdiskaping: Portefølje, forretningsdrift, mennesker og samfunnsansvar.

Portefølje

Vi skal være ledende i alle våre markeder for å oppnå langsiktig lønnsomhet.

Vi samarbeider med partnere på områder der vi ikke har ressurser til å lede på egenhånd.

Vi ser etter nye områder som kan gi ytterligere vekst innen områdene energi, helse, sikkerhet og samferdsel.

Forretningsdrift

Vi videreutvikler og forbedrer våre prosesser og metoder kontinuerlig.

Vi tar del i globale initiativ og forbedringsprosesser som styrker vårt kundefokus og vår globale konkurransekraft.

Mennesker

Vi skal ha en prestasjonskultur med tydelige mål i hele organisasjonen.

Våre medarbeidere skal være blant de aller beste, og gjennom godt lederskap og utvikling av talenter er vi med på å styrke Siemens' globale talentpool.



Utvikler miljøvennlige løsninger

Siemens arbeider aktivt for å utvikle de mest miljøvennlige og energibesparende løsningene for våre kunder.

- T-banetogene fra Siemens til Oslo Sporveier har energibesparende teknologi som i tillegg genererer energi ved oppbremsing.
- Siemens' norskutviklede dieselelektriske fremdriftsanlegg reduserer drivstoff-forbruk og utslipp av skadelige klimagasser.
- Europas reneaste gasskraftverk bygges av Siemens på Kårstø for Naturkraft.
- Fire av fem vindmøller i Norge leveres av Siemens.
- Siemens' elektro- og automasjonsløsninger effektiviserer og reduserer energiforbruket i offentlige og private bygg.



Samfunnsansvar

Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor, det danner grunnlaget for vårt om-dømme og for langsiktig fremgang. Bedriftens samfunnsansvar omfatter både økonomiske, etiske, miljø-messige og sosiale hensyn.

Ledelse og styresett

- Vi skal ha finansiell transparens og åpen kommunikasjon med eiere og interessenter.
- Finansiell rapportering skal være i henhold til både nasjonale og Siemens-interne regler.
- Styrets sammensetning og oppsyn med selskapets drift skal være i henhold til lover og regler.
- Vi følger Siemens' viktige fire-øyne-prinsipp som krever at økonomifunksjonen har en gjennomgripende og uavhengig controllerfunksjon i selskapet. Våre divisjoner ledes av divisjonsdirektøren i tett samarbeid med divisjonsøkonomen for å sikre at firmaets retningslinjer for økonomivurdering, regnskapsprinsipper og forretningsprosesser følges.

Business Practices

- Vi skal være en etisk aktør som følger nasjonale lover og retningslinjer for etisk atferd mot både medarbeidere, kunder, leverandører, partnere og samfunnet for øvrig.
- Vi skal følge Siemens' egne etiske retningslinjer som gir et klart og godt etisk rammeverk.

Bærekraft - miljø

- Våre aktiviteter skal ikke være til skade for miljøet.
- Vi skal redusere strømforbruket på Siemens-lokasjoner.
- Vi skal øke bruk av miljøvennlige møteformer.
- Vi skal skjerpe leverandørforpliktelsene innenfor Corporate Responsibility.
- Vi skal tydeliggjøre Siemens posisjon som miljøvennlig bedrift.

Se for øvrig egen HMS-rapport side 30.

Corporate Citizenship

- Vi skal støtte opplæring og utdanning av unge for å øke interessen for realfag, og vi skal være engasjert i sosiosponsing.
- Vi skal være en god samfunnsborger og ansvarlig nabo i våre nærmiljøer.
- Vi har en viktig rolle som leverandør innen teknologiske løsninger og infrastruktur til det Norske samfunnet.

Forskning og Utvikling

Nøkkelen til morgendagens samfunn

Økende globalisering og utfordringer med demografiske endringer og urbanisering skaper store behov for forskning og utvikling. Siemens utvikler morgendagens teknologi ved å ta en ledende teknologisk posisjon, ha en streng patentpolicy og gjennom global tilstedeværelse og innflytelse.

Siemens er verdensleder innen forskning og utvikling i elektronikk og engineering. Vi investerte 5,7 milliarder euro, om lag 45 milliarder kroner, i utvikling av nye produkter, systemer og løsninger i forretningsåret 2006.

50 000 arbeider med FoU

Nesten 50 000 Siemens-medarbeidere i 40 land jobber innen forskning og utvikling, dette er mer enn 10 prosent av hele vår verdensomspennende arbeidsstokk. Med vår internasjonale organisasjon utvikler vi raskt nye løsninger for lokale kundebehov, samtidig som vi har tilgang til en global talentpool. Tett kontakt med læresteder verden over og omlag 1000 samarbeidsprosjekter med forskjellige universiteter årlig, bidrar til at vi tiltrekker oss høyt kvalifiserte forskere og ingeniører.

10 000 nye oppfinnelser

En rekke enestående oppfinnelser og patenter reflekterer vår innovative evne. I forretningsåret 2006 registrerte våre forskere over 10 000 nye oppfinnelser, om lag 17 prosent mer enn året før. Det ble levert inn patentsøknader for omtrent to tredjedeler av disse, og Siemens er nå ledende på førstegangs patentsøknader i Tyskland, nummer 2 i Europa og på top10-listen i USA.

Konsernet har mer enn 62 000 patenter verden over og omtrent halvparten av disse er programvarerelaterte. Med våre over 30 000 medarbeidere innen programvareutvikling er Siemens verdens største programvareutvikler, større enn Microsoft, Oracle og SAP.



Høydepunkter fra internasjonale innovasjoner



Helse

Gir bilder raskere enn hjertet kan slå

Siemens har utviklet en ny CT-skanner som produserer bilder raskere enn noen gang tidligere, og halverer pasientens eksponering for stråling. Det innovative CT-systemet bruker to røntgenrør og to detektorer samtidig, slik at undersøkelsen går dobbelt så raskt og bildene blir tydeligere og enklere for legene å tolke.



Samferdsel

Mindre trafikk-kork i Europas største urbane område

Et konsortium ledet av Siemens har utviklet et integrert trafikkstyringssystem for Ruhr-regionen i Tyskland, systemet ble lansert i tide til fotball-VM i 2006. Systemet leverer de aller siste oppdaterte trafikkdata og prognoser og bidrar til å redusere både køer og trafikkulykker i Europas største urbane område. Med færre køer blir det også mindre forurensning.



Energi

Ny gasturbin setter verdensrekord

Med en ytelse på 340 megawatt blir Siemens' nye gasturbin verdens største og kraftigste. Denne ytelsen oppnås ved forbedret skovlmateriale og varme-beskyttende belegg, samt en optimalisert utforming av skovler og kompressor. Satt inn i et kombikraftverk oppnås en ytelse på 530 megawatt med en virkningsgrad på over 60 prosent. Den første prototypen er nå under bygging i Siemens' turbinfabrikk i Berlin.



Helse

Telemedisin gir raskere diagnoser

I Skottland bruker det nasjonale helsevesenet IT-plattformen Soarian fra Siemens for å gjennomføre en telemedisinsk undersøkelse i stor skala. Om lag 300 000 diabetikere blir undersøkt for diabetisk retinopati, en vanlig komplikasjon ved diabetes som kan føre til blindhet hvis det oppdages for sent. Pasientene testes på 73 lokale steder og via Soarian-plattformen overføres resultatene raskt til fem regionale sentre for diagnostisering.



Sikkerhet

Nytt kontrollsenter fremskynder nødrespons

Siemens har levert kommunikasjonsteknologi, IT-infrastruktur, programvare og sikkerhetssystemer til Dubai-politiets nye hovedkvarter. Ved en ulykke eller nødsituasjon får personalet i kontrollrommet tilgang til bilder fra sikkerhetskameraer og satellitter i løpet av få sekunder. Dermed kan de iverksette aksjon fra politi-, brann- eller helsepersonell langt raskere enn tidligere.



Samferdsel

Kun flyene mangler

Det nyåpnede flyplass-senteret til Siemens er verdens første senter for planlegging, simulering og testing av flyplasslogistikk og infrastrukturprosjekter. Senteret gjør det mulig å planlegge og evaluere nye systemer for flyplasser gjennom simulering av virkelige situasjoner med passasjerer gjennom passkontrollen, køer rundt bagasje-båndet, eller andre utfordringer som kan oppstå og må løses på en flyplass. Det er bare flyene som mangler.

www.siemens.com/megatrends - www.siemens.com/innovation

Sikkerhet

Morgendagens samfunn kr



ever nye sikkerhetsløsninger



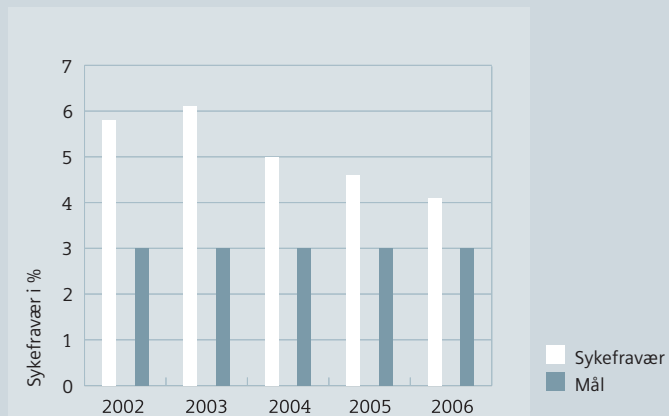
Selv om vi ikke ønsker det, må vi innse at kriminaliteten og truslene i samfunnet øker. Behovet for sikkerhet blir større både for myndigheter, næringsliv og privatpersoner, og for Siemens er sikkerhet et stort satsningsområde i årene som kommer.

Vi har sikkerhetsløsninger for de fleste deler av samfunnet, og våre løsninger gjør det mulig å oppnå bedre trygghet for både mennesker og verdier. Som på Maihaugen ved Lillehammer, der Siemens sikrer historiske bygg og verdier med et nytt sikkerhetssystem.

Målrettet arbeid gir færre skader



Sykefravær



HMS er et viktig satsingsområde i Siemens. Økt kursvirksomhet og målrettet arbeid med sikkerhet og farlige arbeidsforhold har redusert antall uhell og skader med fravær. Bedriften er på rett vei mot målet om et skadefritt arbeidsmiljø.

Siemens skal være en attraktiv og sikker samfunnsaktør, leverandør og arbeidsgiver. Vi arbeider innenfor områder der HMS er ekstremt viktig, slik som i olje- og gassindustrien og på byggeplasser i hele landet. Vi jobber for et skadefritt arbeidsmiljø og for at våre produkter og løsninger skal bidra til et rent miljø. HMS integreres derfor i alt arbeid Siemens foretar seg, både internt og eksternt.

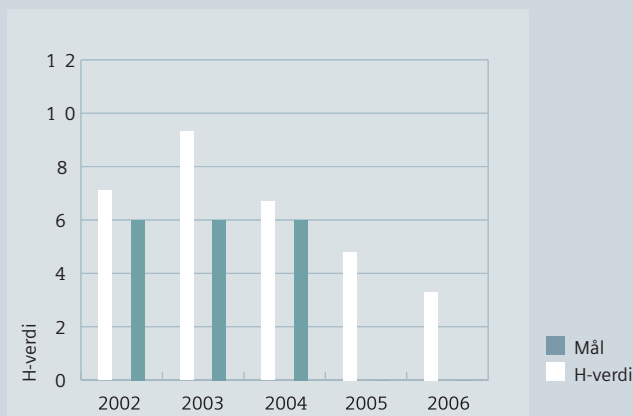
Sykefraværet fortsatt ned

Siemens arbeider kontinuerlig for å redusere sykefraværet i bedriften. Lavt sykefravær er en god indikator på et godt arbeidsmiljø, og det er gledelig at nedgangen selskapet opplevde i de to foregående årene har fortsatt i forretningsåret 2006. Sykefraværet endte på 4,1 prosent, en nedgang på 0,5 prosentpoeng fra året før. Reduksjonen omfatter alle deler av bedriften.

Hvert tredje år gjennomføres det helse- og miljøundersøkelser for de ansatte i bedriften. Undersøkelsene viser at mange har stor arbeidsmengde og at spesielt stillesittende arbeid ved PC er en utfordring. Fysisk aktivitet kan oppveie effekten av stillesittende arbeid og gjennom «Siemens-laget» har våre medarbeidere tilgang til en rekke treningstilbud. Vi oppfordrer også våre medarbeidere til å delta i «Sykle til jobben» i regi av Norges Bedriftsidrettsforbund. Mange har vært aktive og i år gikk Siemens i Bergen av med seieren internt.



H-verdi



Flere har tatt HMS-kurs

Ny HMS-organisasjon med Arbeidsmiljøutvalg/Bedriftsutvalg (AMU/BU) i hver divisjon, i tillegg til bedriftens sentrale AMU/BU, er nå på plass. Den nye ordningen sikrer at HMS-arbeidet tilpasses hver enkelt divisjons behov og utfordringer.

For å øke det generelle kunnskapsnivået innen HMS kreves det nå at alle medarbeidere gjennomfører en grunnleggende HMS-opplæring med bestått test. Mer enn halvparten har til nå gjennomført dette programmet. I tillegg har 130 medarbeidere gjennomført HMS-grunnkurs for ledere, verneombud og medlemmer av AMU og avdelingsutvalg, i tråd

med arbeidsmiljølovens bestemmelser.

Det kreves årlig oppdatering av sikkerhetsopplæring for å unngå ulykker og skader på liv og eiendom. Mange av våre medarbeidere har gjennomført fagkurs for sikkerhet innenfor spesielle arbeidsoperasjoner. Kursene omfatter blant annet arbeid i elektriske anlegg, der også praktisk trening på livreddende førstehjelp inngår.

Færre skader med fravær

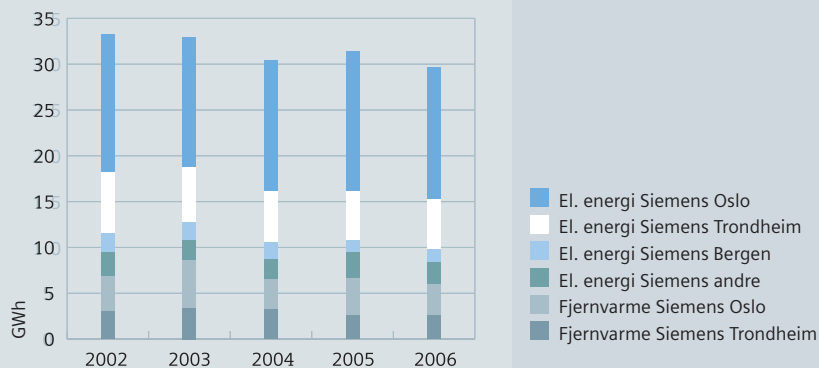
Siemens hadde ingen alvorlige ulykker i forretningsåret, verken med hensyn til liv eller eiendom. Til sammen ble det registrert 71

uhell, hvorav 57 var mindre uhell med småskader uten sykefravær, mens 14 ga sykefravær og inngår i statistikken for bedriftens H-verdi. Fraværsdager som følge av ulykker og skader utgjør mindre enn 0,5 prosent av det totale sykefraværet i bedriften.

Selskapets H-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer) endte på 3,3 i forretningsåret 2006 mot 4,8 i 2005. Nedgangen viser at arbeidet med bedre sikkerhet og reduksjon av farlige forhold på arbeidsplassen gir gode resultater.

Et viktig tiltak i arbeidet mot målet om null skader er medarbeidernes rapporteringer om farlige forhold

Energiforbruk



som kan føre til skade eller uhell. I løpet av 2006 ble det registrert rundt 2200 rapporter om farlige forhold. Ved å rapportere, ta tak i og følge opp de enkelte forhold, bidrar hele organisasjonen til å redusere mulighetene for skader eller uhell.

Det gjennomføres regelmessige vernerunder i hele bedriften. Dette er sentralt for arbeidet med HMS i alle typer arbeidsmiljø, og spesielt viktig for våre medarbeidere innen anleggs-, montasje- og fabrikkasjonsarbeid.

Videreutvikling og trivsel

Medarbeidertilfredshet følges opp gjennom undersøkelser annethvert år, mens medarbeidersamtaler

gjennomføres minst en gang i året. Det er i løpet av året tatt i bruk et nytt konsept for medarbeidersamtaler som skal sikre en åpen og målrettet dialog mellom leder og den enkelte medarbeider for å kartlegge og utvikle medarbeidernes egenskaper og prestasjoner.

Medarbeidertilfredshetsundersøkelsene skal, i tillegg til rene trivselsfaktorer, også gi svar på hvor godt og synlig lederskapet i bedriften utøves.

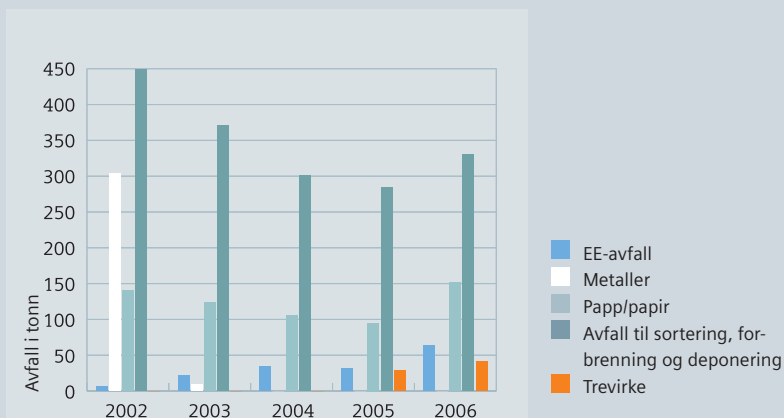
Det er i løpet av året implementert et nytt konsept for prosjektledelse i bedriften. I implementeringen er det arbeidet spesielt med kompetanseutvikling og et fornyet karriereutviklingsprogram for prosjektledere.

Siemens gir årlig støtte til den interne velferdsorganisasjonen «Siemens-laget» som tilbyr medarbeiderne et variert tilbud av trenings- og fritidsaktiviteter.

Energiforbruk og avfallshåndtering

Siemens overvåker energiforbruket med tanke på reduksjon, og i løpet av 2006 ble det investert i undertkant av én million kroner i energibesparende tiltak. Vår divisjon Building Technologies har i samarbeid med Siemens Real Estate ansvar for å sikre at vi oppnår planlagt innsparing. I forretningsåret 2006 var energiforbruket for Siemens AS med leietakere 29,6 GWh. Dette er en nedgang på 1,8 GWh fra året før.

Avfallshåndtering



Det meste av bedriftens avfall sorteres, men firmaene som tar seg av avfallssorteringen måler ikke den enkelte kundes avfallsmengde etter sortering. Avfallet som måles stammer fra lokaliseringer i Oslo, Bergen, Trondheim og Stavanger, og omfatter også eksterne leietagere. Ved mindre avdelingskontorer er det i stor grad fellesordninger med andre bedrifter, og disse avfallsordningene måler ikke avfallsmengden.

Siemens er medlem av returorganisasjonene RENAS og ELRETUR og i 2006 returnerte vi 63,1 tonn EE-avfall. Gjennom selskapet InOut Norge bidrar vi med brukt IT-utstyr til skoleverket.

Lite utslipp og kjemikalier

Bedriften har kun ubetydelige utslipp til luft fra noen få arbeidsplasser i fabrikkene i Trondheim. Det dreier seg om avsug ved lodding og fra lakking og krever ikke konsesjon eller måling. Siemens bruker svært små mengder kjemiske stoffer, noe som gjør det vanskelig å måle utslipp. I alt er cirka 210 stoffer oppført i bedriftens stoffkartotek. Vannforbruket i bedriften følges opp regelmessig, og det brukes ikke vann i produksjonen. I 2006 lå forbruket på omlag 30 000 m³, samme nivå som året før.

Reiser innenlands og utenlands

Siemens kjøper transporttjenester av eksterne leverandører, og varetransport foregår derfor vanligvis som fellestransport med andre bedrifter.

Persontransport dekkes ved bruk av leasingbiler, private biler, leiebiler og taxi. Total kjørelengde for disse bilene i siste forretningsår var omlag 9,3 millioner km, en reduksjon på 0,7 millioner km fra året før. Siemens AS er lokalisert mange steder i Norge, og er en del av et globalt konsern. Derfor brukes det i stor grad fly til forretningsreiser både innenlands og utenlands.

Samferd sel

Morgendagens samfunn kr



ever miljøvennlig transport



Den største befolkningsveksten skjer i de allerede tettest bebodde områdene med store transportmessige utfordringer.

Siemens er ledende innen de fleste områdene for samferdsel, og kan bidra med effektive og miljøvennlige løsninger. Vi leverer moderne teknologi for overvåking, styring og kommunikasjon for trygg ferdsel på vei og i tunneler, og våre T-bane- og jernbanesystemer gir sikker transport, mens veier og miljø spares. I disse dager er våre energieffektive T-banetog på full fart inn i Oslo.

	Resultater
36	Årsberetning
43	Regnskap
44	Balanse
45	Kontantstrøm
46	Noter

Rekordår på alle måter

Forretningsåret 2006 ble Siemens AS sitt beste noensinne for både forretningsvolum, ordreinngang og driftsresultat. Et godt marked, spesielt innenfor områdene olje og gass, skip og tradisjonell norsk landbasert industri, har bidratt til dette. Selskapets målbevisste arbeid med strategier for vekst og lønnsomhet har også bidratt til de gode resultatene.

Siemens AS er et heleid datterselskap av det tyske konsernet Siemens AG. Siemens-gruppen i Norge består av Siemens AS, hel- og minoritets-eide datterselskaper av Siemens AS, samt selskaper der Siemens AG har direkte eierandel. Siemens-gruppen i Norge har en omsetning på 8,326 milliarder kroner, og totalt 3085 medarbeidere.

Siemens' hovedkontor ligger i Oslo og selskapet har større avdelinger i Trondheim, Bergen og Stavanger. Selskapet er lokalisert på til sammen 19 steder fordelt over hele Norge. Virksomheten omfatter salg, utvikling, engineering, produksjon, montasje og service.

Selskapet tilbyr teknologibaserte produkter, tjenester og løsninger innen forretningsområdene informasjons- og kommunikasjonsteknologi, automatisering, energi, industri, transport, olje og gass, samt helse.

Siemens AS benytter regnskapslovens paragraf 3-7 for unntak fra konsernregnskapsplikten for eget konsernregnskap. Det henvises til årsrapporten for Siemens AG.

Siemens har avvikende regnskapsår. Forretningsåret 2006 løper fra 1. oktober 2005 til 30. september 2006.

Resultatutvikling

Forretningsåret 2006 ble Siemens AS sitt beste noensinne innen både volum og driftsresultat.

Det ble i løpet av året signert nye kontrakter verdt 6623 millioner kroner, og det er 505 millioner kroner mer enn fjorårets høye nivå.

Driftsinntektene i 2006 ble på 5 336 millioner kroner, en økning på 465 millioner kroner sammenlignet med 2005. Driftsresultatet beløp seg til 242 millioner kroner, mot 154 millioner

kroner året før. Resultat etter skatt endte på 169 millioner kroner og dette er en økning på 50 millioner kroner fra forrige forretningsår.

Årets gode resultat har grunnlag i den positive økonomiske utviklingen generelt, og spesielt innenfor mange av de marke-

dene selskapet opererer i. Et omfattende arbeid med vekststrategier har også bidratt og lagt grunnlag for videre lønnsom vekst i årene som kommer.

Divisjon Oil & Gas fikk gode resultater og den positive utviklingen i markedet bidro til en bestillingsinngang på over to milliarder kroner. Hoveddelen av prestisjeprosjektet Oseberg Feltsenter ble godkjent og overtatt av kunden, Norsk Hydro, som er meget fornøyd. Leveransen fullføres sommeren 2007.

Markedets økte behov for spesialfartøy har gitt divisjon Energy & Automation mange nye kontrakter innen dieselelektriske fremdriftsanlegg for skip. Året var også preget av arbeid med verdens hittil mest moderne gasskraftverk til Naturkraft på Kårstø. Divisjonen har

Det ble i løpet av året signert nye kontrakter verdt 6623 millioner kroner

hatt svært god utvikling med sterke resultater.

Divisjon Transportation Systems kan se tilbake på en meget vellykket vintertest av Oslo Sporveiers nye T-banetog. Signalanlegget fra Sandvika til Asker for Jernbaneverket er ferdigstilt innenfor avtalt tid og kostnad. Divisjonens utvikling har vært meget god med tilsvarende resultater.

De siste årenes innsats for å bedre lønnsomheten i divisjon Building Technologies har hatt effekt og endelig gitt positivt driftsresultat.

Divisjon Electrical Installations økte lønnsomheten innen prosjektvirksomheten og viste en god utvikling innen både volum og resultat. Årets viktigste prosjekt var utbyggingen av Akershus Universitetssykehus (Ahus) som er Siemens' største montasjeprojekt i timer levert noensinne.

Jernbaneverkets nye togradio ble bygd ut på rekordtid, og fullført rett etter inngangen til nytt forretningsår. Arbeidet med Nødnettanbudet har preget divisjon Communications gjennom hele året, spesielt har forsinkelsen av kontraktstildelingen vært en belastning både på ressurser og økonomi. Etter inngangen til nytt forretningsår har regjeringen informert om at oppdraget vil bli gitt til Siemens.

I løpet av forretningsåret ble det besluttet at Siemens' globale virksomhet innenfor telenettverk skulle overføres til et joint venture med Nokia Networks i det nye selskapet Nokia Siemens Networks. Arbeidet med å skille ut divisjon Communications og tilhørende konserntjenester har pågått fra tredje kvartal og krevd store ressurser. Det nye selskapet blir etter planen operativt etter første kvartal 2007.

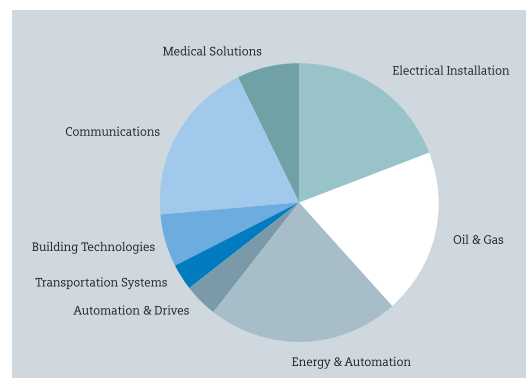
Det ble besluttet at ansvaret for Siemens-konsernets forretningsområde Oil & Gas Marine Solutions skal ha globalt hovedsete i Oslo. Det etableres et eget selskap for å drive internasjonal

aktivitet fra Oslo og den norske delen av forretningsområdet fisjonerer fra selskapet i løpet av 2007. Den norske delen av olje og gass-virksomheten vil bestå som egen divisjon i Siemens AS.

Datterselskapet Siemens Business Services (SBS) har det siste halvannet året vært kritisert for feilfakturerer i forbindelse med en IT-kontrakt selskapet har med Forsvaret. SBS er på grunn av dette under etterforskning av Økokrim for mulig korrupsjon og bedrageri. Tillitskrisen dette har skapt førte til at Siemens AS rett etter inngangen til nytt forretningsår besluttet å selge SBS sin virksomhet i Norge. Selskapet vil bestå som juridisk enhet i påvente av resultatene av Økokrims etterforskning. Denne saken har gitt SBS mye oppmerksomhet i media og dette har vært en stor belastning for hele organisasjonen. Det er lagt ned mye energi for å bidra til å rydde opp og forhindre at noe slikt vil skje igjen. I den forbindelse er Siemens' etiske retningslinjer tydeliggjort i hele organisasjonen.

Siemens arbeider med en rekke forbedringsprogrammer for å sikre langsiktig lønnsomhet og vekst. I året som gikk har selskapet arbeidet med å styrke sin prosjektorganisasjon.

Omsetning



Selskapet er en del av Siemens' globale nettverk for innovasjon, og nyter godt av produkter, tjenester og løsninger som utvikles internasjonalt. Det foregår noe forsknings- og utviklingsaktivitet i Siemens AS' regi, og alle norske prosjekter tilpasses og utvikles til hver enkelt kunde. Slik tilbakeføres kompetanse og innovative løsninger til det globale nettverket. Det arbeides med å lansere selskapets norskutviklede pasientjournal som internasjonal Siemens-løsning for sykehus i hele verden. Innen dieselelektriske fremdriftsanlegg for Skip drives all utvikling og produksjon hos Siemens i Trondheim. I fremtiden vil all Siemens' forskning og utvikling innen forretningsområdet Oil & Gas Marine drives fra Norge.

Siemens AG er notert på New York Stock Exchange, og Siemens AS plikter som heleid datterselskap å følge kravene "The Sarbanes-Oxley Act" setter til internkontroll og kvalitet på finansiell rapportering. Siemens AS følger rutiner og kontroller i henhold til Section 404.

Styret bekrefter at grunnlaget for videre drift er til stede jfr. regnskapslovens paragraf 3-3a. Årsregnskapet er avlagt under forutsetning om fortsatt drift, og gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde av selskapets stilling per 30. september 2006.

Styret er meget godt fornøyd med de mål og resultater som er oppnådd og gir samtlige medarbeidere honnør for deres engasjement og innsats gjennom året.

Disponering av årets resultat

Siemens AS oppnådde i forretningsåret 2006 et resultat på 169 millioner kroner etter skatt. Styret foreslår følgende disposisjoner (i millioner kroner):

Avsatt til utbytte	120
Overført til/fra annen egenkapital	49
Årets resultat	169

Finansielle forhold

Totalbalansen endte i 2006 på 2489 millioner kroner, hvilket innebærer en økning på 296 millioner kroner fra siste år. Økningen er relatert til den høye omsetningen Siemens har hatt det siste året.

Egenkapitalen per 30. september 2006 utgjør 14,58 prosent av totalbalansen, mens selskapets frie egenkapital beløper seg til 114 millioner kroner.

Som følge av selskapets internasjonale virksomhet er det knyttet en ikke ubetydelig valutarisiko til verdien av fremtidige kontantstrømmer og balanseposisjoner i utenlandsk valuta. I tråd med Siemens' retningslinjer sikres denne gjennom systematisk anvendelse av terminkontrakter og valutaopsjoner.

Alle nye kunder blir kredittvurdert ved inngåelse av salgskontrakter og ved større leveranser benyttes forskuddsbetaling samt ulike garantiinstrumenter. Styret ser ingen åpenbare risikokunder i selskapets portefølje, og gjeldende avsetninger anses dekkende.

Med basis i det brede produkt- og tjenestespekteret Siemens tilbyr, ser styret ingen særskilt markedsrisiko knyttet til fremtidig inntjening.

Siemens AS' finansiering utføres i sin helhet gjennom Siemens-konsernets internbank. Styret ser per 30. september 2006 ingen risiko knyttet til selskapets fremtidige likviditetssituasjon.

Personal og organisasjon

I løpet av forretningsåret har Siemens ansatt flere medarbeidere som følge av økt aktivitet i forretningsområdene. 30. september 2006 hadde Siemens AS 2442 medarbeidere, hvorav 179 er lærlinger. Dette er en økning på 71 medarbeidere sammenlignet med året før. De fleste av disse er ingeniører, sivilingeniører eller siviløkonomer.

I en periode hvor man forventer et stadig strammere arbeidsmarked, har Siemens som mål å øke antall ansatte med 500 nye medarbeidere innen 2009. Denne høsten startet arbeidet med å utvikle et nytt konsept for profilering og rekruttering, og et nytt trainee-program er under utvikling. Bedriften har forbedret fagopplæringen og økt antall lærlingkontrakter i de ulike elektrofagene, antallet lærlinger økte med 21 prosent fra i fjor.

Alle medarbeidere skal ha årlige mål- og utviklingssamtaler med sin leder og det ble i året som gikk innført et nytt opplegg for disse samtalene som skal bidra til en god kompetanseutvikling og en god oversikt over bedriftens totale kompetansebehov i forbindelse med utvikling og rekruttering.

Siemens har det siste året arbeidet med å implementere et nytt konsept for prosjektledelse i bedriften.

I den forbindelse er det viet ekstra fokus på kompetanseutvikling og et fornyet karriereutviklingsprogram for prosjektledere.

En stor del av organisasjonen har i året som gikk vært involvert i innføringen av Siemens-konsernets nye styringssystem Spiridon (felles global SAP-plattform). Systemet ble innført i juni etter en åtte måneders prosjektperiode, der mer enn 150 personer deltok.

Siemens AS er en kunnskapsbedrift med bred teknisk kompetanse. I samfunnet er det en overvekt av menn i tekniske yrker, det avspeiles også i bedriftens kjønns sammensetning. Kvinneandelen er 13 prosent både blant de ansatte som gruppe, og blant lederne. Selskapet ønsker å øke antall kvinner i leder- og nøkkelstillinger, og kvinner prioriteres til inntak på lederutviklingsprogrammene. Målet er 30 prosent kvinner blant

deltakerne høsten 2007, i 2006 var kvinneandelen på 20 prosent.

Verken lønnsmessig eller annen diskriminering skal forekomme i bedriften. I forbindelse med kommende års lønnsforhandlinger blir det gjennomført lønnsanalyser med likestillingsperspektiv.

Medarbeidere av begge kjønn som er i permisjon skal få en tilrettelagt tilbakekomst og karriereutvikling i bedriften. Likestillingsperspektivet inngår i bedriftens medarbeidertilfredshetsundersøkelser.

Styret legger vekt på at Siemens' etiske retningslinjer følges av hele bedriften. I løpet av året er det brukt mye tid til å informere om disse for å sikre at alle kjenner innholdet. Retningslinjene skal undertegnes av alle ansatte og er en del av ansettelseskontrakten.

I en periode hvor man forventer et stadig strammere arbeidsmarked, har Siemens som mål å øke antall ansatte med 500 nye medarbeidere innen 2009

Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Siemens AS arbeider målrettet med en nullskadefilosofi som innebærer at alle ulykker skal forhindres og at ingen arbeidsrelaterte skader, sykdommer eller ulykker skal neglisjeres. Det har i siste forretningsår ikke forekommet alvorlige ulykker som har påført selskapets medarbeidere varige skader. Arbeidet med rapportering av farlige forhold er videreført, og antall ulykker med påfølgende sykefravær er gått ned.

Selskapets H-verdi (antall skader med fravær per million arbeidstimer) endte på 3,3 i 2006 mot 4,8 i 2005. Sykefraværet fortsetter å synke og utgjorde 4,1 prosent for forretningsåret 2006, hvilket innebærer en nedgang på 0,5 prosentpoeng fra året før. Det er imidlertid stor variasjon i sykefraværet mellom divisjonene.

Arbeid med HMS står sentralt og har i de siste årene blitt intensivert. Alle medarbeidere skal gjennom en grunnleggende HMS-opplæring med krav til bestått test. Ut over dette har 130 ansatte gjennomført og fullført HMS-grunnopplæring i tråd med arbeidsmiljøloven i løpet av 2006.

Bedriften har ingen direkte forurensing til luft, vann eller grunn og bruker generelt svært lite forurensende og skadelige kjemikalier i sin produksjon. Siemens AS er medlem av Elretur og Renas, som tar hånd om alt elektrisk og elektronisk returgods i landet, og selskapet arbeider aktivt for at elektroniske småapparater samles inn og tas hånd om på en miljøvennlig måte.

Det er i året som gikk arbeidet med å restrukturere HMS-funksjonen i selskapet. HMS-leder rapporterer nå direkte til administrerende direktør.

Marked

En forventet økning i rentenivået sammen med en reduksjon i olje- og gassinvesteringene vil trolig bremse produksjonsveksten noe i årene som kommer og bidra til å stabilisere den norske økonomien. Likevel forventes en årlig gjennomsnittsvest i Siemens AS' markeder på 5 prosent de neste 3 årene. Hovedveksten vil komme innenfor olje og gass og energiforsyning, men også med betydelige bidrag fra modifiseringer og oppgraderinger av eksisterende infrastruktur i ulike sektorer som offentlige bygg, flyplasser og offshore-virksomhet.

I telekommunikasjonssektoren foregår det en stadig større sammensmelting av tele og IT, noe som fører til flere muligheter, men også sterkere konkurranse. Siemens og Nokia har planlagt å etablere et joint venture, Nokia Siemens Networks, for å møte denne konkurransen. Etter

at forretningsåret ble avsluttet ble Siemens tildeelt kontrakten for utbyggingen av Norges nye nødnett for politi, brann og ambulanse. Nødnettkontrakten vil bidra ytterligere til at Nokia Siemens Networks blir en betydelig norsk aktør i denne bransjen.

Behovet for energi er en av de største globale utfordringene verden står overfor. Innen 2030 vil energibehovet ha økt med over 60 prosent og dette reflekteres også i Norge. Energisektoren er i sterk vekst og her er det store forventninger knyttet til utbygging av gass- og vindkraft i årene fremover. Siemens har jobbet hardt for å posisjonere seg i dette markedet og er aktivt inne gjennom utbygging av gass-

kraftverket på Kårstø og vindparker på Hitra, Smøla og Kjøllefjord.

Olje- og gassinvesteringene forventes å reduseres noe, men aktiviteten vil fremdeles være høy fremover. Som et viktig ledd i Siemens' satsning innen denne sektoren, er det besluttet å opprette et eget AS som skal fokusere på de internasjonale markedene og mulighetene som ligger der. Det globale markedet er i sterk vekst for internasjonale aktører, spesielt i tidligere regulerte og delvis stengte markeder i Latin-Amerika, Russland og Midtøsten.

Helsesektoren forventes også å bli et av de viktigste områdene i Norge fremover. Gjennomsnittsalderen i befolkningen stiger og dette skaper behov for nye sykehus, sykehjem og bedre helse-tilbud til den økende gruppen av eldre. Siemens har en svært solid posisjon i dette markedet i Norge, og har gjennom leveranser til både det nye Universitetssykehuset i Akershus (Ahus) og St. Olavs Hospital i Trondheim befestet denne posisjonen ytterligere.

Det ble gjennomført betydelige grep i foregående forretningsår for å rendyrke selskapets portefølje

Siemens arbeider langsiktig og systematisk for å synliggjøre og utnytte bredden i forretningsporteføljen. Med grunnlag i dette har Siemens etablert seg som en viktig totalleverandør og partner i et marked som i stadig større grad etterspør integrerte løsninger.

Strategi og fremtidsutsikter

Siemens arbeider aktivt for å øke sin tilstedeværelse i det norske markedet, blant annet gjennom å synliggjøre fordelene ved å være en internasjonal aktør med et bredt spekter av produkter og tjenester. Økt internasjonalisering gir også Siemens AS et større mulighetsområde utenfor Norge.

Det ble gjennomført betydelige tiltak i foregående forretningsår for å rendyrke selskapets portefølje. Dette har ført til nevnte planer om et joint venture mellom Siemens' og Nokias' enheter for telenettverk, etablering av den internasjonale olje- & gassvirksomheten som eget selskap med sete i Norge, samt planlagt salg av virksomheten i datterselskapet Siemens Business Services.

Lønnsom vekst er en viktig forutsetning for å nå Siemens' ambisiøse mål for årene fremover. Internt har bedriften gjort et betydelig arbeid med å styrke sin prosjektorganisasjon for å øke konkurransekraft og lønnsomhet.

Fokus på våre medarbeidere og utviklingen av disse står også sentralt i en tid hvor markedet er i sterk vekst og det er kamp om de dyktigste medarbeiderne. Riktig kompetanse hos de riktige menneskene er kritisk for at Siemens skal kunne nå sine mål.

Siemens tilstreber en høy etisk standard både for strategiske avgjørelser og den daglige driften av firmaet. Selskapets etiske retningslinjer er rådgivende i møtet med både etiske og juridiske

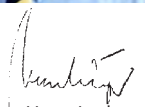
utfordringer. I løpet av året har disse retningslinjene blitt tydeliggjort for medarbeidere på alle nivåer, blant annet gjennom allmøter og andre kommunikasjonskanaler. De etiske retningslinjene er en del av ansettelseskontrakten, og alle ansatte må nå signere på at de har gjort seg kjent med dem. Det er opprettet et etikuttvalg som skal sikre videre arbeid med disse temaene i hele organisasjonen.

Resultatene Siemens AS har oppnådd i år bekrefter at selskapets sterke markedsposisjon, samt konkurransedyktige produkter og løsninger gir god lønnsomhet.

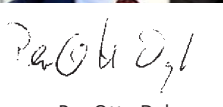
Et viktig verktøy for å opprettholde konkurransekraften er stadig å forbedre organisasjonen. Fit 4 More er Siemens-konsernets globale forbedringsprogram som viderefører Siemens Management Systems og *top+*. Det arbeides aktivt og målrettet med disse programmene i organisasjonen og Siemens har definert initiativer for de neste årene innen kundefokus, prosjektledelse og prestasjonskultur.

I millioner kroner	2006	2005	2004	2003
Ordreinngang	6 623	6 118	5 077	3 865
Driftsresultat	242	154	168	133

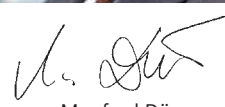



Hans Lødrup
Styreformann




Per Otto Dyb
Siemens AS
Administrerende direktør




Manfred Dönz
Siemens AG
Direktør




Edward G. Krbasik
Siemens AG
Direktør




Trygve Refvem
Rådgiver




Roar Werner
Siemens AS
Ansattrepresentant




Torunn Figenschou
Siemens AS
Ansattrepresentant




Lars Barstad
Siemens AS
Ansattrepresentant




Roy Lund
Siemens AS
Ansattrepresentant

30. september 2006
12. desember 2006

Resultatregnskap

Beløp i 1 000 kroner	Note	2006	2005
Driftsinntekt	2,3	5 308 386	4 818 939
Annen driftsinntekt	4	27 804	52 971
Sum driftsinntekter		5 336 190	4 871 910
Varekostnad		3 431 528	2 743 332
Lønnskostnad	5	1 384 074	1 340 810
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	9	45 708	48 761
Tap på fordringer	13	2 218	-1 124
Annen driftskostnad	5,9	230 923	586 543
Sum driftskostnader		5 094 451	4 718 322
Driftsresultat		241 739	153 588
Finansinntekt	6	83 679	29 730
Finanskostnad	7	-80 644	-18 647
Sum finansposter		3 035	11 083
Ordinært resultat før skattekostnad		244 774	164 671
Skattekostnad på ordinært resultat	8	-76 238	-45 606
Årsresultat		168 536	119 065
Overføringer og disponeringer			
Avsatt til utbytte		120 000	119 000
Overført til annen egenkapital		48 536	65
Sum	15	168 536	119 065

Balanse

Beløp i 1 000 kroner	Note	30.09.06	30.09.05
Eiendeler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	0	39 173
Goodwill	9	14 264	17 789
Sum immaterielle eiendeler		14 264	56 962
Varige driftsmidler	9	368 045	388 290
Finansielle anleggsmidler			
Pensjonsmidler	5	128 152	131 551
Aksjer i datterselskaper	10	45 884	62 701
Aksjer i tilknyttede selskaper	10	15 166	15 166
Aksjer og andeler i andre selskaper		6 137	6 137
Andre langsiktige fordringer	11	31 344	30 980
Sum finansielle anleggsmidler		226 683	246 535
Sum anleggsmidler		608 992	691 787
Omløpsmidler			
Varer	12	64 874	65 036
Forskuddsbetalt skatt	8	27 311	0
Andre kundefordringer	13	1 618 005	1 083 153
Kortsiktige fordringer konsernkontosystem	14	59 210	279 274
Andre kortsiktige fordringer konsern		0	8 821
Andre kortsiktige fordringer		105 295	64 435
Bankinnskudd	14	5 455	865
Sum omløpsmidler		1 880 150	1 501 584
Sum eiendeler		2 489 142	2 193 371

Balanse

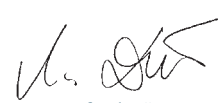
Beløp i 1 000 kroner	Note	30.09.06	30.09.05
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Aksjekapital		140 000	140 000
Overkursfond		30 000	30 000
Opptjent egenkapital		192 727	139 059
Sum egenkapital	15	362 727	309 059
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	5	256 476	245 303
Utsatt skattegjeld	8	85 323	0
Sum avsetning for forpliktelser		341 799	245 303
Kortsiktig gjeld			
Annen leverandørgjeld		424 670	227 759
Betalbar skatt	8	0	76 524
Skyldige offentlige avgifter		111 338	194 494
Avsatt til utbytte	15	120 000	119 000
Kortsiktig gjeld konsernkontosystem	14	207 063	261 520
Forskudd fra kunder		119 791	122 609
Garantiavsetninger		32 756	37 935
Avsatt konsernbidrag		40 000	9 468
Annen kortsiktig gjeld	17	728 998	589 700
Sum kortsiktig gjeld		1 784 616	1 639 009
Sum gjeld		2 126 415	1 884 312
Sum egenkapital og gjeld		2 489 142	2 193 371

30. september 2006

12. desember 2006

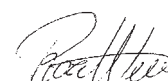

Hans Lødrup


Per Otto Dyb


Manfred Dönz


Edward G. Krubasik


Trygve Refvem


Roar Werner


Torunn Figenschou


Lars Barstad


Roy Lund

Kontantstrømoppstilling

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	244 774	164 671
Periodens betalte skatt	-46 373	-33 917
Ordinære avskrivninger	45 708	48 761
Salgsgevinst/ -tap og nedskrivninger anleggsmidler og aksjer	25 426	-7 935
Endring i varelager, kundefordringer og leverandørgjeld	-337 779	257 021
Forskjeller kostnadsført pensjon og inn-/ utbetalinger i pensjonsordningen	14 572	-24 772
Endring i andre tidsavgrensningsposter	2 069	165 290
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-51 603	569 119
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Innbetaling ved salg av varige driftsmidler	33	36
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-15 196	-34 275
Innbetaling ved salg av datterselskap	10 242	711
Innbetaling ved salg av andre aksjer	0	850
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	-4 921	-32 678
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Endring finansielle poster konsern	165 607	-441 235
Innbetaling kapitalnedsettelse datterselskap	0	8 712
Mottatt utbytte	14 507	22 310
Utbetaling av utbytte	-119 000	-133 000
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	61 114	-543 213
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	4 590	-6 772
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09	865	7 637
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09	5 455	865
Siemens AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømoppstilling i henhold til Foreløpig Norsk Regnskapsstandard for Kontantstrømoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultat avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter.		

Noter

note 1 Regnskapsprinsipper

Generelt

Regnskapet til Siemens AS er avlagt i henhold til norsk regnskapslovgivning og god regnskapsskikk i Norge. Regnskapet bygger på grunnleggende regnskapsprinsipper etter RL §4-1, laveste verdis prinsipp og forutsetningen om fortsatt drift.

Siemens AS har benyttet seg av regnskapsloven § 3-7 vedrørende unntak fra konsern-regnskapsplikten for morselskap i underkonsern og Siemens AS utarbeider dermed ikke eget konsernregnskap. Det vises her til årsrapporten for Siemens AG. Konsernet består per 30.09.06 av morselskapet Siemens AS og tilhørende datterselskaper i Norge. Se note 10 for spesifikasjon av eierandeler i datterselskaper.

Siemens AS har avvikende regnskapsår med avslutning 30.09.06.

Driftsinntekter

Siemens virksomhet består hovedsaklig av løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til tre – fire år. For langsiktige tilvirkningskontrakter benyttes NRS standard for anleggskontrakter. Resultatføring skjer etter løpende avregning basert på fullføringsgraden i prosjektet. Fullføringsgrad er påløpte kostnader i forhold til totalt estimerte kostnader. For prosjekter som forventes å gi tap, resultatføres tapet umiddelbart. For prosjekter som har kortere varighet eller kontraktssum som ikke overstiger 500 000 kroner, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler / kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler / kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall

som ikke forventes å være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Eiendeler og gjeld i utenlandsk valuta

Pengeposter i utenlandsk valuta er vurdert til kursen ved regnskapsårets slutt.

Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetning til påregnelige tap.

Varebeholdning

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til den laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgsverdi.

Egenproduserte varer og anlegg under tilvirkning er ført opp til laveste verdi av full tilvirkningskost eller forventet netto salgsverdi. I tilvirkningskost inngår direkte og indirekte tilvirkningskostnader inklusive andel faste tilvirkningskostnader.

Aksjer og andeler

Aksjer bestemt for varig eie føres i balansen som finansielt anleggsmiddel og verdsettes til kostpris. Nedskrivning ved antatt varig verdifall foretas etter individuell vurdering av den enkelte investering. I Siemens AS sitt regnskap er kostmetoden brukt for alle eierandeler i aksjeselskaper, inkludert datterselskaper.

Valutaterminkontrakter

Siemens AS har inngått enkelte valutaterminkontrakter. Disse behandles til virkelig verdi på balansedagen. Endringer i verdiene resultatføres.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 15 000 kroner kostnadsføres i anskaffelses-

Regnskapsprinsipper forts.

året. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetid:

Maskiner	4 - 10 år
Inventar og edb	3 - 5 år
Bygninger og anlegg	40 - 50 år
Goodwill	7,5 år
Anlegg under utførelse avskrives ikke	

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Pensjonsordningene behandles regnskapsmessig i henhold til Oppdatert NRS 6 standard for Pensjonskostnader. I henhold til denne standarden skal selskapets pensjonsordninger behandles som ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelsen er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsytelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsytelsene er beregnet ut fra estimert lønn på pensjonerings-tidspunktet. Pensjonsmidlene er vurdert til antatt markeds-verdi på balansedagen. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse,

mens netto pensjonsmidler på overfinansierte kontrakter er balanseført som finansielt anleggsmiddel. Periodens netto pensjonskostnad inngår i resultatregnskapet under posten lønnskostnad. Akkumulert virkning av estimatavvik som overstiger 10 prosent av den største av verdien av pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene resultatføres.

Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende, midlertidige forskjeller og skattereduserende, midlertidige forskjeller.

Utsatt skatt i balansen er beregnet på grunnlag av midlertidige forskjeller mellom skattemessige og regnskapsmessige verdier på eiendeler og gjeld og underskudd og godtgjørelse til framføring ved utgangen av regnskapsåret. Skattereduserende, midlertidige forskjeller samt godtgjørelse og underskudd til framføring utlignes mot skatteøkende, midlertidige forskjeller som reverserer i samme tidsrom. Det foretas full avsetning etter gjeldsmetoden etter nominelle størrelser.

note 2 Informasjon om virksomhetsområdene

Beløp i millioner kroner	2006	2005
Driftsinntekt per virksomhetsområde		
Energy & Automation	1 192	804
Automation & Drives	194	143
Transportation Systems	144	215
Oil & Gas	1 013	755
Electrical Installation	976	803
Medical Solutions	419	396
Information and Communications Networks	1 021	1 051
Information and Communications Mobile Devices	0	286
Building Technologies	288	360
Real Estate	54	0
Ikke tilordnet forretningsområde	7	6
Sum driftsinntekt	5 308	4 819

Hovedandelen av selskapets driftsinntekter gjelder virksomhet i Norge. I forretningsåret 2006 utgjør eksport 282 MNOK av totale driftsinntekter.

Information and Communications Mobile Devices ble solgt til BenQ 30.09.05. Virksomheten i Information and Communications

Networks fortsetter fra og med 01.01.07 i et Joint Venture etablert mellom Nokia og Siemens.

Divisjon Oil & Gas vil per 01.04.07 fisjoneres ut av Siemens AS slik at den internasjonale delen av virksomheten etableres i et datterselskap.

note 3 Langsiktige tilvirkningskontrakter

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Inntektsført på igangværende prosjekter	3 043 008	2 579 840
- Kostnader opptjent inntekt og tapsavsetninger	2 661 042	2 263 046
Netto resultatført igangværende prosjekter	381 966	316 794

Gjenværende produksjon knyttet til tapsprosjekter per 30.09.06 er på 72,3 MNOK. Opptjente ikke fakturerte inntekter per 30.09.06 beløper seg til 621,6 MNOK mens forskuddsfakturert produksjon er på 354,7 MNOK.

note 4 Annen driftsinntekt

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Leieinntekt fra fast eiendom	27 304	37 839
Gevinst ved salg av virksomhetsområder	0	11 557
Annen driftsinntekt	500	3 575
Sum annen driftsinntekt	27 804	52 971

note 5 Lønnskostnad, godtgjørelse og pensjonskostnad

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Lønn og feriepenger	1 087 321	1 071 868
Arbeidsgiveravgift	159 107	152 311
Netto pensjonskostnad	68 373	65 255
Annen lønnskostnad	69 273	51 376
Sum lønn og andre personalkostnader	1 384 074	1 340 810

Gjennomsnittlig antall ansatte 01.10. - 30.09.	2 212	2 281
---	--------------	--------------

Godtgjørelse til styret i Siemens AS utgjorde 912 900 kroner i 2005/2006.

Administrerende direktørs lønn i perioden 01.10.05-30.09.06 var 2 650 736 kroner. Innberetningspliktige godtgjørelser for øvrig var 179 650 kroner. Administrerende direktør er inkludert i pensjonsordningen for toppledere i Siemens AS. Det er innbetalt pensjonspremie på 859 575 kroner. Administrerende direktør har i tillegg resultatavhengig lønn, og utbetalt bonus i løpet av året er inkludert i de innberetningspliktige godtgjørelsene.

Det er ikke inngått avtale om sluttvederlag for administrerende direktør ved fratreden av sin stilling.

Administrerende direktør er tildelt 16 020 opsjoner for kjøp av aksjer i Siemens AG. Innløsningspris for opsjonene er 9 273 460 kroner. Opsjonene kan innløses i perioden 2006-2010. Administrerende direktør er også tildelt 736 aksjer til innløsningspris null kroner. Aksjene kan tidligst innløses i år 2008. Administrerende direktør har ikke innløst noen opsjoner eller aksjer per 30.09.06.

En eventuell gevinst på opsjonene avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunkt for innløsning.

Administrerende direktør har et stillingslån med saldo på 80 000 kroner per 30.09.06. Gjenstående løpetid er ca 2,5 år. Lånet renteberegnes med normalrentesats på 3,25 %. Gjeldsbrev er utstedt som sikkerhet for lånet.

Styrets leder har i perioden 01.10.05-30.09.06 mottatt 221 000 kroner i styregodtgjørelse. Styrets leder har i samme tidsrom fått utbetalt pensjon med 2 176 436 kroner. Innberetningspliktige godtgjørelser for øvrig var 144 000 kroner. Styrets leder er tildelt 9 400 opsjoner for kjøp av aksjer i Siemens AG. Innløsningspris for opsjonene er 6 325 300 kroner. Styrets leder har i 2006 innløst 2 500 opsjoner med en gevinst på 419 048 kroner.

Øvrige ansatte har lån i selskapet på 29,8 millioner kroner. Lånene avdras over maksimalt 10 år. Det beregnes normalrentesats for lånene. Det er ikke stillet særskilt sikkerhetsstillelse for lånene utover utstedelse av gjeldsbrev.

Lønnskostnad, godtgjørelse og pensjonskostnad forts.

Revisor

Kostnadsført honorar til revisor	2006	2005
Revisjonshonorar for lovpålagt revisjon	2 597 250	2 345 000
Honorarer for tjenester utenfor revisjon/ andre attestasjonstjenester	414 050	297 498
Honorar for skatterådgivning	723 881	266 941
Sum honorar til revisor	3 735 181	2 909 439

Honorarene er oppgitt eksklusiv merverdiavgift

Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser

Pensjoner er behandlet i samsvar med standard Oppdatert NRS 6 for regnskapsmessig behandling av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Siemens AS har kollektiv pensjonsordning for sine ansatte, som omfatter i alt 2 348 aktive medarbeidere og 936 pensjonister. Ordningene gir rett til definerte fremtidige ytelser (ytelsesplaner). Pensjonsytelsene er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Ordningen er en nettoplan som innebærer at forpliktelsene ikke påvirkes av eventuelle modellendringer i folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom Storebrand Livsforsikring AS, og pensjonsmidlene forvaltes og investeres i samsvar med Storebrands norm. Det er planlagt å lukke nåværende ytelsesordning i kommende forretningsår for medarbeidere som har mer enn 10 år til pensjonsalder 31.12.06. Det vil samtidig bli etablert en innskuddsbasert tjenestepensjon på tilsvarende nivå som dagens ytelsesplan. Selskapet har implementert Lov om obligatorisk tjenestepensjon i sine pensjonsytelser.

I tillegg til de pensjonsforpliktelsene som dekkes gjennom forsikringsordningen, har selskapet usikrede pensjonsforpliktelser. Dette omfatter blant annet forpliktelser knyttet til AFP-ordningen, samt forpliktelser vedrørende 45 aktive og 24 pensjonerte toppledere. I samsvar med forutsetningene i Oppdatert NRS 6 er de aktuarberegnete verdiene av pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser for 2005/06 basert på aktualiserte oppgaver fra forsikringsselskapet og Siemens AS nær tidspunkt for regnskapsavleggelsen per 30.09.06. De økonomiske forutsetningene for aktuarberegningene for 2005/06 er vurdert i forhold til den aktuelle økonomiske situasjonen. Diskonteringsrenten er hevet med 0,1% i forhold til foregående år, begrunnet av økning i det langsiktige rentenivå. Endringer i pensjonsforpliktelsene og pensjonsmidlene som skyldes estimatavvik behandles separat for sikrede og usikrede pensjoner. Estimatavvik som utgjør inntil 10 % av det høyeste av pensjonsforpliktelser eller pensjonsmidler er ført som korreksjonspost (i korridoren) i oppstillingen. Overskytende avvik resultattføres over gjennomsnittlig gjenstående opptjeningsstid, 16 år.

Årets pensjonskostnad fremkommer slik

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	57 699	59 785
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	63 699	59 100
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-58 180	-54 308
Resultatført virkning av estimatavvik	5 155	5 306
Netto pensjonskostnad	68 373	69 883

Årets netto pensjonskostnad er inkludert i posten lønnskostnad.

Lønnskostnad, godtgjørelse og pensjonskostnad forts.**Presentasjon av pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler**

Beløp i 1 000 kroner	30.09.06		30.09.05	
	Midler > Forpliktelser	Midler < Forpliktelser	Midler > Forpliktelser	Midler < Forpliktelser
Estimert pensjonsforpliktelse	-1 040 610	-295 439	-1 011 435	-274 100
Estimerte pensjonsmidler	987 152	0	969 765	0
Netto midler/ forpliktelse (-)	-53 458	-295 439	-41 670	-274 100
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	181 610	38 963	173 221	28 797
Netto pensjonsmidler/ forpliktelse (-)	128 152	-256 476	131 551	-245 303
Balanseført netto pensjonsforpliktelse		-256 476		-245 303
Balanseført netto pensjonsmidler	128 152		131 551	
Økonomiske forutsetninger				
Diskonteringsrente	5,1 %		5,0 %	
Forventet lønnsregulering	3,0 %		3,0 %	
Forventet pensjonsøkning	2,0 %		2,0 %	
Forventet G-regulering	3,0 %		3,0 %	
Forventet avkastning på fondsmidler	6,0 %		6,0 %	

Beregningene er basert på standardiserte forutsetninger for døds- og uføreutviklingen samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Forsikringsnæringens Hovedorganisasjon. Det er videre forutsatt

en fratredelseshyppighet som avtrappes fra 8 % for aldersgruppen 20-24 år og ned til 0 % for 51-åringer og eldre. Dette tilsvarer en fratredelseshyppighet på 2-3 % for arbeidsstokken sett under ett.

note 6 Finansinntekt

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Renteinntekt konsern	3 249	1 258
Annen renteinntekt	3 162	5 244
Gevinst ved avgang datterselskap	3 677	0
Mottatt utbytte konsern	14 507	22 310
Mottatt utbytte	0	918
Valutagevinst	59 084	0
Sum finansinntekt	83 679	29 730

note 7 Finanskostnad

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Rentekostnad konsern	5 045	7 906
Annen rentekostnad	255	274
Tap ved salg av aksjer	0	1 017
Nedskrivning av aksjer	28 800	3 000
Valutatap	46 544	6 450
Sum finanskostnad	80 644	18 647

note 8 Skatt

Beløp i 1 000 kroner

Grunnlag betalbar skatt	2006	2005
Ordinært resultat før skattekostnad	244 774	164 671
Permanente forskjeller/ andre forskjeller	27 504	271
Endring skatteøkende/ skattereduserende midlertidige forskjeller	-437 501	51 411
Grunnlag betalbar skatt	-165 223	216 353
28% betalbar skatt herav	-46 262	60 579
Betalbar skatt i skattekostnaden	-46 262	60 579
Årets skattekostnad fremkommer slik		
Betalbar skatt på årets resultat	-46 262	60 579
Endring netto utsatt skattegjeld/ utsatt skattefordel	122 500	-14 973
Årets totale skattekostnad	76 238	45 606
Betalbar skatt i balansen fremkommer slik	30.09.06	30.09.05
Betalbar skatt på årets resultat	-46 262	60 579
Reduksjon betalbar skatt grunnet konsernbidrag	-11 200	-2 651
Betalbar skatt tidligere år m.v.	30 151	18 596
Sum betalbar skatt	-27 311	76 524
Spesifikasjon av grunnlag utsatt skatt	30.09.06	30.09.05
Skatteøkende/ skattereduserende forskjeller som utlignes		
Anleggsmidler/ langsiktig gjeld	-102 033	-78 639
Omløpsmidler/ kortsiktig gjeld	399 629	-61 266
Sum	297 596	-139 905
Skatt av skatteøkende/ skattereduserende forskjeller	83 327	39 173
Utsatt skatt av poster ført mot egenkapitalen	1 996	0
Utsatt skattegjeld/ utsatt skattefordel (28 %)	-85 323	39 173

Selskapet foretok en omvurdering av skattemessig verdi for langsiktige tilvirkningskontrakter for selvangivelsen 2005 etter at

regnskapet for 2005 var ferdig utarbeidet. Dette resulterte i en reduksjon av betalbar skatt mot en tilsvarende økning av utsatt skatt.

note 9 Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Beløp i 1 000 kroner	Goodwill	Tomter/ bygninger	Driftsmidler	Sum
Anskaffelseskost	35 189	458 712	324 302	818 203
Årets tilgang	0	3 055	15 196	18 251
Årets avgang - kostpris	0	0	6 050	6 050
Anskaffelseskost 30.09.06	35 189	461 767	333 448	830 404
Akkumulerte av- og nedskrivninger 30.09.06	20 925	156 234	270 936	448 095
Balanseført verdi 30.09.06	14 264	305 533	62 512	382 309

Årets avskrivninger	3 525	10 246	31 937	45 708
----------------------------	--------------	---------------	---------------	---------------

Avskrivningsplan

lineær

lineær

lineær

Avskrivningstiden for goodwill er satt til 7,5 år. Regnskapslovens hovedregel tilsier en avskrivningstid på 5 år.

Aktivitetene fra tidligere Auticon Alarm AS i Midt-Norge, er en viktig del av det totale produkt- og tjenestespekteret for Security Systems innen divisjon Building Technologies. Tjenestene som tilbys gjennom alarmstasjonen og vektertjenestene kompletterer de elektroniske løsningene som er installert hos kundene, og det vil være av avgjørende betydning at Security Systems fortsetter

å tilby slike tjenester. Vektertjenestene ble per 01.09.05 solgt til Vakt Service AS. Det er imidlertid inngått et videre samarbeid med Vakt Service AS for å kunne tilby komplett tjenestespekter til kundene der.

Vakt Service AS er vår samarbeidspartner på de manuelle tjenestene. Fremtidsutsiktene i markedet ansees som meget gode og tjenestetypene som tilbys i fremtiden vil utvikles videre. På bakgrunn av dette, er det valgt en avskrivningstid utover fem år.

Leieavtaler

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Kontor og lagerbygg	15 986	17 363
Biler	17 400	16 333
Kontorutstyr	5 521	3 594
Sum kostnad leieavtaler	38 907	37 290

Inngåtte leieavtaler vedrørende kontor- og lagerbygg har avtaler som løper opptil 8 år. Siemens AS har inngått fire leieavtaler av kontorlokaler ulike steder i landet. En av avtalene ble inngått i forrige forretningsår og løper til år 2014.

Selskapet har inngått leasingavtaler av personbiler og varebiler med to til fem års løpetid.

Siemens AS har inngått avtale om leie av kontormaskiner og kaffemaskiner. Avtalene har en løpetid på henholdsvis fire og tre år.

Annen driftskostnad

I 2006 er flere kostnadskonti som i tidligere år ble definert som annen driftskostnad klassifisert som varekostnad.

note 10 Aksjer

Beløp i kroner	Forretningssted	Selskapets aksjekapital	Antall aksjer	Aksjens pålydende	Andel av pålydende	Bokført verdi	Eierandel
Aksjer i datterselskaper							
Siemens Business Services AS	Oslo	40 000 000	8 000	5 000	40 000 000	37 174 750	100 %
Alf H Andersen AS	Sandefjord	500 000	500	1 000	500 000	4 061 341	100 %
Ing. Mosness & Mosness Inst. AS	Drammen	500 000	500	1 000	500 000	2 500 000	100 %
Høvik Elektriske AS	Høvik	500 000	5 000	100	500 000	2 000 000	100 %
Klima Teknikk AS	Bergen	100 000	1 000	100	100 000	37 933	100 %
Proton AS	Oslo	100 000	100	1 000	100 000	110 000	100 %
Sum aksjer i datterselskaper						45 884 024	
Aksjer i tilknyttede selskaper							
Osram AS	Lysaker	20 000 000	200 000	100	8 800 000	15 166 000	44 %
Sum aksjer i tilknyttede selskaper						15 166 000	

Beløp i 1 000 kroner	Årsresultat per 30.09.05	Egenkapital per 30.09.05
Ikke konsoliderte datterselskaper og tilknyttede selskaper		
Ing. Mosness & Mosness Inst. AS	4 825	1 828
Høvik Elektriske AS	584	865
Klima Teknikk AS	297	228
Proton AS	-5	101
Osram AS	9 326	107 335

Siemens Finans AS er i regnskapsåret avviklet og likvidert.

Det er planlagt å fusjonere inn følgende datterselskaper per 01.10.06: Alf H Andersen AS, Ing. Mosness & Mosness Inst. AS og Høvik Elektriske AS.

Det er besluttet å selge Klima Teknikk AS i november 2006.

Siemens AS har benyttet seg av unntaket i regnskapsloven § 3-7 med hensyn til og ikke utarbeide konsernregnskap. Konsernregnskapet kan fås oversendt ved å benytte følgende adresse:

Siemens AG
Wittelsbacherplatz 2, D-80333 Munich
Federal Republic of Germany

note 11 Andre langsiktige fordringer

Beløp i 1 000 kroner	30.09.06	30.09.05
Lån til ansatte (jfr. note 5)	29 770	30 097
Andre langsiktige fordringer	1 574	883
Sum andre langsiktige fordringer	31 344	30 980

Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.

note 12 Varer

Beløp i 1 000 kroner	30.09.06	30.09.05
Råvarer	9 048	9 045
Varer under tilvirkning	4 372	3 039
Ferdigvarer	51 454	52 952
Sum varer	64 874	65 036

Beholdningen av varer er vurdert til laveste verdi av kostpris og virkelig verdi. Det er gjort fradrag for ukurans.

note 13 Kundefordringer

Beløp i 1 000 kroner	2006	2005
Tap på kundefordringer	1 621	1 307
Inngått på tidligere avskrevne fordringer	-712	-1 338
Endring i avsetning	1 309	-1 093
Netto tap på fordringer	2 218	-1 124

Beløp i 1 000 kroner	30.09.06	30.09.05
Brutto kundefordringer	890 711	725 664
Avsetning for tap på kundefordringer	-4 049	-2 739
Opptjente ikke fakturerte inntekter	731 343	360 228
Netto kundefordringer	1 618 005	1 083 153

note 14 Betalingsmidler

Beløp i 1 000 kroner	30.09.06	30.09.05
Bankinnskudd	5 455	865
Sum	5 455	865

Siemens AS har ingen bundne likvider. Siemens AS har bankgaranti på 64 millioner kroner for skattetreksforpliktelser.

Siemens AS er tilknyttet et konsernkontosystem med valutakonti. Alle konti i konsernkontosystemet tilhører Siemens AS. Siemens AS har ingen kreditt for disse kontiene.

Videre deltar Siemens AS i en cash pooling hvor alle daglige transaksjoner er tømt mot "in-house" banken til Siemens (Siemens Financial Services GmbH). Kredittlinjen for alle cash pooling deltakerne ligger på Siemens AG (morselskapet) og ikke på hver enkelt deltaker.

note 15 Egenkapital og aksjonærinformasjon

Beløp i 1 000 kroner	Aksjekapital	Overkursfond	Sum innskutt egenkapital	Opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital per 01.10.04	140 000	30 000	170 000	130 282	300 282
Årets resultat				119 065	119 065
Avsatt til utbytte				-119 000	-119 000
Kapitalnedsettelse datterselskap				8 712	8 712
Egenkapital 30.09.05	140 000	30 000	170 000	139 059	309 059
Egenkapital per 01.10.05	140 000	30 000	170 000	139 059	309 059
Årets resultat				168 536	168 536
Avsatt til utbytte				-120 000	-120 000
Valutaeffekter direkte mot egenkapital				5 132	5 132
Egenkapital 30.09.06	140 000	30 000	170 000	192 727	362 727

* Fri egenkapital utgjør 178,4 millioner kroner per 30.09.06.

Per 30.09.06 bestod selskapets aksjekapital av 140 000 aksjer

hver pålydende 1 000 kroner. Selskapets aksjer er i sin helhet eid av Siemens International Holding B.V., som igjen eies 100% av Siemens AG.

note 16 Valutaderivater

Beløp i 1 000 kroner	Valutabeløp	Beløp i NOK	Gjennomsnittlig avtalt kurs	Kurs per 30.09.06	Gjennomsnittlig gjenstående løpetid i dager
Valutaterminer					
Kjøp EUR/ salg NOK	116 357	935 409	8,0391	8,2350	180
Salg EUR/ kjøp NOK	149 569	1 197 860	8,0087	8,2350	236
Kjøp USD/ salg NOK	13 114	84 819	6,4680	6,5047	71
Salg USD/ kjøp NOK	42 531	274 805	6,4613	6,5047	142

Valutaderivater er inngått med Siemens Financial Services AG for å sikre våre kundeavtaler, samt en del av vårt generelle forretningsvolum.

note 17 Annen kortsiktig gjeld

Beløp i 1 000 kroner	30.09.06	30.09.05
Lønn og feriepenger	234 613	205 951
Uopptjent inntekt	34 689	29 394
Avsetning for forpliktelser	41 094	46 293
Forskuddsfakturert produksjon prosjekter	354 705	271 415
Annen kortsiktig gjeld	63 897	36 647
Sum annen kortsiktig gjeld	728 998	589 700

note 18 Pantstillelser og garantiansvar

Beløp i 1 000 kroner	30.09.06	30.09.05
Garantiansvar		
Kausjonsansvar for ansatte	771	847
Kausjonsansvar for datterselskaper	113 688	93 481
Sum garantiansvar	114 459	94 328

Siemens AS har fra og med 2005 påtatt seg kausjonsansvar for sine datterselskapers skattetreksforpliktelser. Bankgarantier i våre datterselskapers navn er utstedt for å dekke disse forpliktelsene. Nærmere om bankgaranti for Siemens AS sine skattetreksforpliktelser, se note 14.

Siemens AS har stillet som selvskyldnerkausjonist for kontraktsforpliktelser inngått av datterselskapet Siemens Business Services

AS. Morselskapet garanterer for innfrielsen av datterselskapets forpliktelser gjennom kontraktsferdigstillelse.

Siemens AS har stillet som selvskyldnerkausjonist for kontraktsforpliktelser til tre datterselskaper på til sammen 898 tusen kroner.

Siemens AS har ingen pantstillelser for gjeld.

note 19 Ikke balanseførte forpliktelser

Siemens AS har kausjonsansvar overfor Siemens Finans AB for kunder på levert utstyr. Leveransen er finansiert ved lån fra Siemens Finans AB. Garantisummen per 30.09.06 er på 2,8 millioner kroner.

Siemens' adresser i Norge per 1. januar 2007

Hovedkontor Oslo

Østre Aker vei 90
0596 Oslo
Postadresse
Postboks 1
0613 Oslo
Tlf. +47 22 63 30 00
Faks +47 22 63 38 05

Trondheim

Bratsbergveien 5
7037 Trondheim
Postadresse
7493 Trondheim
Tlf. +47 73 95 90 00
Faks +47 73 95 90 70

Bergen

Kanalveien 5
5068 Bergen
Postadresse
Postboks 6215
5893 Bergen
Tlf. +47 55 17 66 00
Faks +47 55 17 69 00

Asker og Bærum

(Høvik Elektriske til 01.04.07)
Gamle Drammensvei 107
1363 Høvik
Tlf. +47 67 53 69 11
Faks +47 67 53 60 02

Bodø

Påls vei 6
Postboks 641
8001 Bodø
Tlf. +47 75 54 15 00
Faks +47 75 54 15 01

Buskerud

(Mosness & Mosness Inst
til 01.04.07)
Austadg. 21
3043 Drammen
Postadresse
Postboks 2145 Strømsø
3003 Drammen
Tlf. +47 32 88 22 90
Faks +47 32 88 22 91

Flekkefjord

Strandgt. 16
4401 Flekkefjord
Tlf. +47 38 32 69 00
Faks +47 38 32 69 01

Haugaland

Salhusveien 165
5538 Haugesund
Tlf. +47 52 70 51 70
Faks +47 52 70 51 80

Harstad

Storåkeren 11
9411 Harstad
Tlf. +47 77 07 99 00
Faks +47 77 07 99 01

Kristiansand

Ægirsvei 10
4632 Kristiansand S.
Tlf. +47 38 14 54 50
Faks +47 38 14 54 66

Mo i Rana

Vikaveien 33
Postboks 344
8601 Mo
Tlf. +47 75 12 80 50
Faks +47 75 15 26 40

Divisjon Industri

Svenskeveien 20
8622 Mo
Tlf. +47 75 12 73 60
Faks +47 75 12 73 90

Mosjøen

Kulstadbakken 15
Postboks 20
8655 Mosjøen
Tlf. +47 75 18 86 30
Faks +47 75 18 86 40

Namsos

Dampskipskaia
Postboks 559
7801 Namsos
Tlf. +47 74 27 50 85
Faks +47 74 27 57 27

Sarpsborg

Oskars gate 68/70
Postboks 184
1701 Sarpsborg
Tlf. +47 69 14 83 00
Faks +47 69 14 83 01

Skien

Strandveien 2B
3736 Skien
Tlf. +47 35 59 48 60
Faks +47 35 59 48 61

Stavanger

Gamle Forusvei 1
Postboks 8036 Postterminalen
4068 Stavanger
Tlf. +47 51 82 70 70
Faks +47 51 82 70 30

Steinkjer

Bogavegen 6
Postboks 2012
7707 Steinkjer
Tlf. +47 74 14 44 40
Faks +47 74 14 44 41

Stjørdal

Kjøpmannsgt.1
7500 Stjørdal
Tlf. +47 74 83 70 30
Faks +47 74 83 70 39

Sunnfjord

Steinaveien 3
Postboks 253
6801 Førde
Tlf. +47 57 72 29 70
Faks +47 57 72 29 71

Telemark

Bedriftsveien 86
3735 Skien
Tlf. +47 35 50 64 50
Faks +47 35 50 64 51

Standvegen 2B

3736 Skien
Tlf. +47 35 59 48 60
Faks +47 35 59 48 61

Tromsø

Strandvein 144B, 9006 Tromsø
Postboks 6130, 9291 Tromsø
Tlf. +47 77 60 89 00
Fax +47 77 60 89 99

Verdal

Aker Verdal
Postboks 18
7651 Verdal
Tlf. +47 74 04 32 90
Faks +47 74 04 32 91

Neptunveien 6

7650 Verdal
Tlf. 02407
Fax +47 74 04 00 98

Vestfold

(Alf H Andersen til 01.04.07)
Breiliveien 33
3217 Sandefjord
Tlf. +47 33 48 31 50
Faks +47 33 46 45 04

Elveveien 27

3262 Larvik
Tlf. +47 33 13 81 20
Faks +47 33 18 79 88

Ålesund

Holssletta 4
Postboks 8081 Spjelkavik
6018 Ålesund
Tlf. +47 70 15 26 50
Faks +47 70 15 26 52

Kontaktinformasjon

Corporate Communications i Siemens AS
er ansvarlig for denne publikasjonen.

Siemens AS

Corporate Communications
Postboks 1
0613 Oslo
www.siemens.no

Flere kopier fås ved henvendelse til
e-post: webmaster.no@siemens.com
telefon: 22 63 30 00

Adresseendring sendes til
e-post: webmaster.no@siemens.com
faks: 22 63 39 36

konsept, design og tekstbistand cox design, cox oslo as
foto berit roald og siemens
trykk grøsettm

I mer enn 100 år har Siemens bidratt til utviklingen og moderniseringen av Norge. Med elektronikk som fellesnevner bidrar vi til fremskritt innen områder som energi, helse, sikkerhet og samferdsel. Mer enn 62 000 aktive patenter og mer enn 10 000 nye oppfinnelser i året gjør Siemens til et av verdens mest innovative selskaper. 3 100 ansatte i Norge bidrar til å gjøre Siemens ledende innen viktige sektorer i samfunnet.

