



SIEMENS

Siemens Magyarország

Éves jelentés 2013

www.siemens.com

1. A Siemensről

- 1.1. 6 Küldetés, Jövőkép, Értékek
- 1.2. 8 A Siemens Magyarországon
- 1.3. 10 A Siemens Zrt., a Siemens csoport vezető vállalata

2. Üzleti területek

- 2.1. 14 Ipar szektor
- 2.2. 16 Infrastruktúra és városok szektor
- 2.3. 18 Energia szektor
- 2.4. 20 Egészségügyi szektor
- 2.5. 22 Késmárk utcai telephely
- 2.6. 24 II. Rákóczi Ferenc úti telephely
- 2.7. 26 Siemens Audiológiai Technika Kft.
- 2.8. 28 evosoft Hungary Kft.
- 2.9. 30 Siemens PSE Program- és Rendszerfejlesztő Kft.
- 2.10. 32 BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

3. Siemens Fenntarthatósági Jelentés

- 3.1. 38 Felelősség a környezet iránt
- 3.2. 42 Felelősség a gazdaság iránt
- 3.3. 44 Vállalatirányítási modell
- 3.4. 45 Compliance
- 3.5. 47 Társadalmi felelősségvállalás
- 3.6. 48 Oktatás
- 3.7. 49 Kutatás Fejlesztés, Innováció
- 3.8. 50 Minőség
- 3.9. 52 Munkahelyi egészségvédelem
- 3.10. 54 Energiahatékonyság a telephelyeken
- 3.11. 57 Munkahelyi egészségvédelem

4. Elérhetőségek

- 58 Címek, elérhetőségek



1. A SIEMENSRŐL

A Siemens konszern

A több mint 165 éves történetre visszatekintő Siemens egyike a világ vezető technológiai vállalatainak. Globális jelenléte közel kétszáz országra terjed ki. A konszern felépítése négy szektoron alapul: Ipar, Infrastruktúra és Városok, Egészségügy, Energia.

1847-ben történt megalakulása óta a cég a műszaki teljesítmény, az innováció, a minőség, a megbízhatóság és a nemzetköziség szellemében és jegyében dolgozik.

KÜLDETÉS

Vezető szerepet kívánunk betölteni Magyarország modernizációjában, és fontos feladatunknak tartjuk tevékenységünk révén az életminőség közvetlen és közvetett javítását.



JÖVŐKÉP

Úttörők vagyunk az energiahatékonyságban, az ipari termelékenységben, a megfizethető és személyre szabott egészségügyben, az intelligens infrastruktúra-megoldásokban.

ÉRTÉKEK

Felelősség.

Ügyfeleink megbízható partnere, a társadalomnak jó vállalati polgára, munkavállalóink lojális munkaadója vagyunk.

Kiválóság.

Támogatjuk ügyfeleinket a tökéletes minőségre való törekvésükben, ahogy mi is a folyamatos jobbítás útját járjuk.

Innováció.

Több mint 160 év innovációs hagyománya van mögöttünk. Célunk a technológiai trend meghatározása minden üzleti területünkön.



A Siemens Magyarországon

A Siemens Magyarországon több mint 125 éve törekszik a folyamatos értékteremtésre, a minden-kori legmagasabb szintű technológia biztosítására. A 2011/12-es üzleti évben végbement integrációs folyamatot – a Siemens Zrt., a Siemens Transzfor-mátor Kft. és a Siemens Erőműtechnika Kft. össze-vonását – követően a Siemens konszolidált vállalat-csoportot alkotó négy vállalat a Siemens Zrt., a Siemens Audiológia Kft., a Siemens PSE Kft. és az evosoft Hungary Kft.

TÖRTÉNETE

A Siemens hazai megjelenése a távíróhálózat kiépítéséhez fűződik: az 1867-es kiegyezés után a távíró-állomásokon zömmel Siemens & Halske gyártmányú távírógépeket, később a táviratok papíron való rögzítésére is alkalmas „kékíró gépeket” telepítettek. Az első hazai Siemens vállalat (Siemens & Halske Budapest)megalapítása 1890-ben történt.További cégalapítások eredményeként egy cégcsoport alakult ki, amely a XX. század első felében egyre inkább vezető szerepet játszott a hazai elektrotechnikai és elektronikai iparban, az ország modernizációjában, az infrastruktúra fejlesztésében.



Stabil üzleti évet zárt 2013-ban a magyarországi Siemens-csoport. A vállalat jelentős megbízásokat teljesített mindegyik szektorában, stratégiai megállapodást kötött a kormánnyal, és a mélyebb hazai gazdasági integráció mellett tovább növelte szerepét az oktatási rendszerben.

A 2013-as pénzügyi évben (mely 2012. október 1-től 2013. szeptember 30-ig tart), a Siemens eladásai mintegy 203 millió eurot, új megrendeléseinek összege pedig közel 174 millió eurot tettek ki.

- > A Siemens magyarországi alkalmazottainak száma meghaladja a 2090-et.
- > Az elmúlt években a cég több mint 500 új munkahelyet teremtett az országban.
- > 2013 júniusában a Siemens aláírt egy stratégiai együttműködési megállapodást a magyar kormánnyal . A megállapodás értelmében a cég továbbra is aktív partner az ország korszerűsítésében, és Magyar-ország kapcsolatainak elmélyítésében a német gazdasággal.
- > A Siemens Duális Képzés első nemzetközi projektjét vezették be Magyarországon 2012-ben. A projektet azóta meghosszabbították, és most 35 gyakornokot foglalkoztat két szakmai területen: hegesztők (26) és az ipari mechanika (9) .
- > A Siemens Magyarország, a Siemens Corporate Technology és a Budapesti Műszaki Egyetem szakem-berei egyesítették erőiket az EU-InverterTech projekt megvalósítása érdekében. Ennek célja egy új telje-sítmény-átalakító modul (inverter) létrehozása, mely többek közt elektromos autókhoz használható. A projekt 2015 közepéig tart, és jelentős állami támogatást élvez.

A Siemens Magyarország számokban*:

Siemens Zrt. telephelyek száma	3
Alkalmazottak száma	2090
Árbevétel	307.640 ezer EUR
Adózás előtti nyereség	14.967 ezer EUR
Új megrendelések értéke	295.626 ezer EUR

*(2013-as üzleti évre vonatkozó adatok)

A Siemens Zrt., a Siemens csoport vezető vállalata (2013. szept. 30.)

A Siemens konszern regionális szerkezetének keretében a Siemens magyarországi regionális vállalata szerepét a Siemens Zrt. tölti be.

A Siemens Zrt. Magyarország meghatározó nagyvállalatai közé tartozik, sokoldalú tevékenységével jelen van a mindennapokban: megtalálható a korszerű nagyvárosi tömegközlekedési eszközökben, az elővárosi vonatokon, az energiatermelést biztosító erőművekben, az épületek energiahatékonyságát biztosító berendezésekben, a kórházak diagnosztikai eszközeiben, az autógyárak mérnöki tervező szoftvereiben és az egyetemek oktatóközpontjaiban.





2. A SIEMENS ZRT.

Üzleti területek

A Siemens Zrt. kereskedelmi és szolgáltató vállalati profilja magában foglalja Siemens termékek, rendszerek és megoldások marketingjét és értékesítését, valamint a kapcsolódó szolgáltatásokat (tanácsadás, tervezés, engineering, telepítés, üzembeállítás, műszaki üzemeltetés, szervíz) a következő fő területeken: automatizálás és irányítás, ipari és kommunális infrastruktúrák, közlekedés és forgalom, egészségügy (orvostechnika), energia és környezet.

SIEMENS TELEPHELYEK

A Gizella úti telephelyen a Siemens négy szektorának magyarországi képviselői és szolgáltató bázisa kapott helyet.

A Siemens Zrt. két budapesti termelő egysége a Siemens Energia szektorának globális gyártó tevékenységében vesz részt.

A Késmárk utcai telephely a gáz- és gőzerőművekbe beépülő turbinalapátokat és egyéb komponenseket gyárt.

A II. Rákóczi Ferenc úti telephely pedig komplett olajszigetelésű és száraztranszformátorokat állít elő hazai és nemzetközi felhasználók számára.

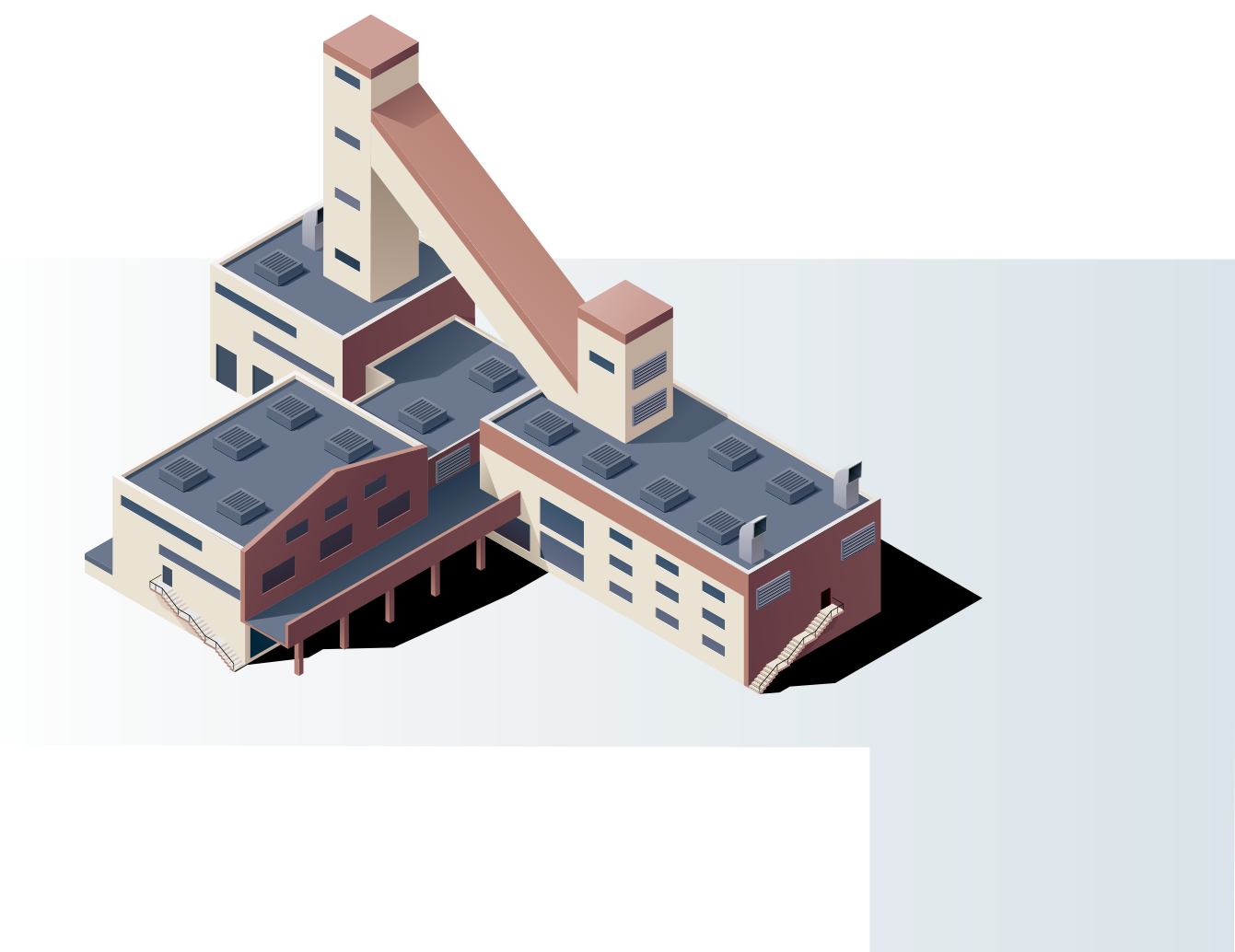
Ipar szektor

A Siemens Ipar szektora világszerte egyike az innovatív és környezetbarát termékeket és megoldásokat kínáló vezető szállítóknak az ipari automatizálás, műszerezés és hajtástechnika területén. Átfogó portfóliója segítségével ügyfeleinek tevékenysége felgyorsul és eredményesebbé válik, az autógyártástól a gyógyszeriparig, a gyártó- és folyamatautomatizálásban egyaránt.

Követve a szektor divizionális felépítését, a Siemens Zrt. Ipar szektorának három fő tevékenységi területe az [Ipari Automatizálás](#), a [Hajtástechnika](#) és az [Ipari Szolgáltatások](#). Kereskedelmi stratégiájának alapja a termékorientált értékesítés rendszerintegrátorok, gépgyártók és viszonteladók bevonásával. Az Ipar szektor projekteket más szektorokkal együttműködve, jellemzően autóiipari beruházásokhoz kapcsolódóan végez.

Automatizálási termékportfóliója rendkívül széleskörű. A gyártás- és folyamatautomatizálási feladatok gazdaságos és egyszerű kivitelezésére szolgál a nagyszámú hardver és szoftver elemből álló SIMATIC rendszer, amely az ügyfél specifikus igényeinek megfelelően, gyorsan és gazdaságosan hajtja végre a vezérlési feladatokat. A folyamatműszerezési termékek között megtalálható a korszerű SITRANS áramlás-, szint-, nyomás- és hőmérséklet-távadók teljes skálája.

A hajtástechnika divízió kínálatában kis- és középfeszültségű, nagy hatásfokú motorok, valamint komplett egyenáramú sinamics hajtások találhatók. A Motion Control rendszerek hatékony megoldást kínálnak a nagy számításigényű szerszámgép- ill. gyártógépvezérlési feladatokra csakúgy, mint a szervóhajtást igénylő precíziós mozgásvezérlésre, vagy a standard gépek legkülönbözőbb általános és speciális hajtási feladataira. A piacon jól ismertek a területhez tartozó Sinumerik és Simotion márkanevek.



2013-ban a szektor SITRAIN képzési programja kimagasló, több, mint 30 százalékos árbevétel növekedést ért el a termékekhez kapcsolódó szakmai jellegű oktatások iránt megnőtt, partnereink felől érkező igények miatt.

A kecskeméti Daimler autógyár festőüzemében a szektor karbantartó csoportja jelentősen hozzájárult a gyár kapacitásának növeléséhez, és szerepe volt az új Mercedes CLA modell gyártásának elindításában is. A Siemens Kecskeméten dolgozó munkatársai jelenleg kettő, de hamarosan már három műszakban segítik munkájukkal a gyár tevékenységét. A szektor továbbra is kínál termékeket folyamatban lévő projektek támogatására az Opel és az Audi számára.

Országjáró road show keretében mutatta be partnereinek a szektor Ipari Automatizálás Divíziója új automatizálási fejlesztési platformját, a TIA Portal V12-t és az S7-1500 PLC családot.

Szintén ebben az évben végezte el a divízió a Mátrai Erőmű blokki irányítástechnikai rendszerének korszerűsítését.

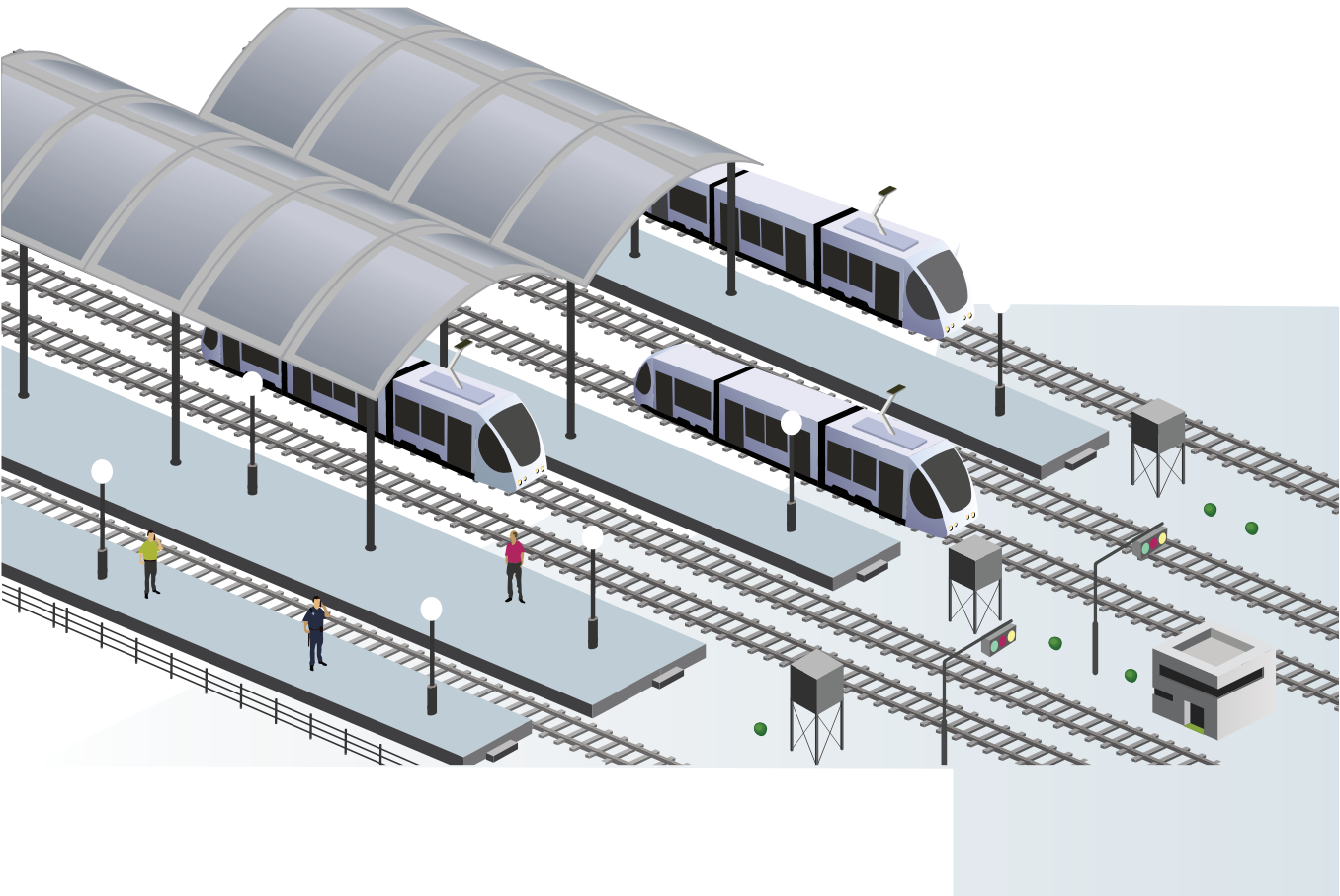
Infrastruktúra és városok szektor

A világ lakosságának máris több mint fele városokban él, és ez az arány folyamatosan növekszik. Ezzel párhuzamosan növekszik a megbízható és fenntartható energia- és vízellátás, közlekedési szolgáltatások és épülettechnológia iránti igény. Ezért a városok a jövő egyik legfontosabb, bővülő piacát képviselik.

Az Infrastruktúra és városok szektor válaszokat kínál a jövő kihívásaira. A magyar gazdaság fejlődését támogatja és szolgálja a vasúti és közúti közlekedési infrastruktúra kiépítésében és korszerűsítésében való aktív részvételével, modern és energiahatékony épülettechnológiai megoldásokkal, valamint termékeket és szolgáltatásokat kínál az intelligens hálózatok, illetve közép- és kisfeszültségű energia-elosztás területén is.

A szektor sikeresen zárta a Budapesti Forgalomirányítási Központ korszerűsítését, illetve két fontos vasútvonalon épít ki biztosítóberendezéseket (Kelenföld-Székesfehérvár, illetve Óbuda-Piliscsaba). A Kelenföld és Tárnok közötti 65 kilométeres kétvágányú vasútvonalat szeptember végén adták át, ezen a vonalon (Magyarországon először) centralizált térköz-biztosító berendezések épültek ki, melyek a teljes vonalszakaszt áttekinthetővé teszik. A kivitelezés során a Siemens előkészítette a 2015-ig kiépítendő ETCS 2 rendszer telepítését is.

Bővült a győri Audi gyár: automatizált karosszériatároló létesítmény, épületautomatizálási- és áram-elosztó rendszer, illetve villamos berendezések kaptak itt helyet, az Energia és az Ipar szektor közös tevékenységeként.



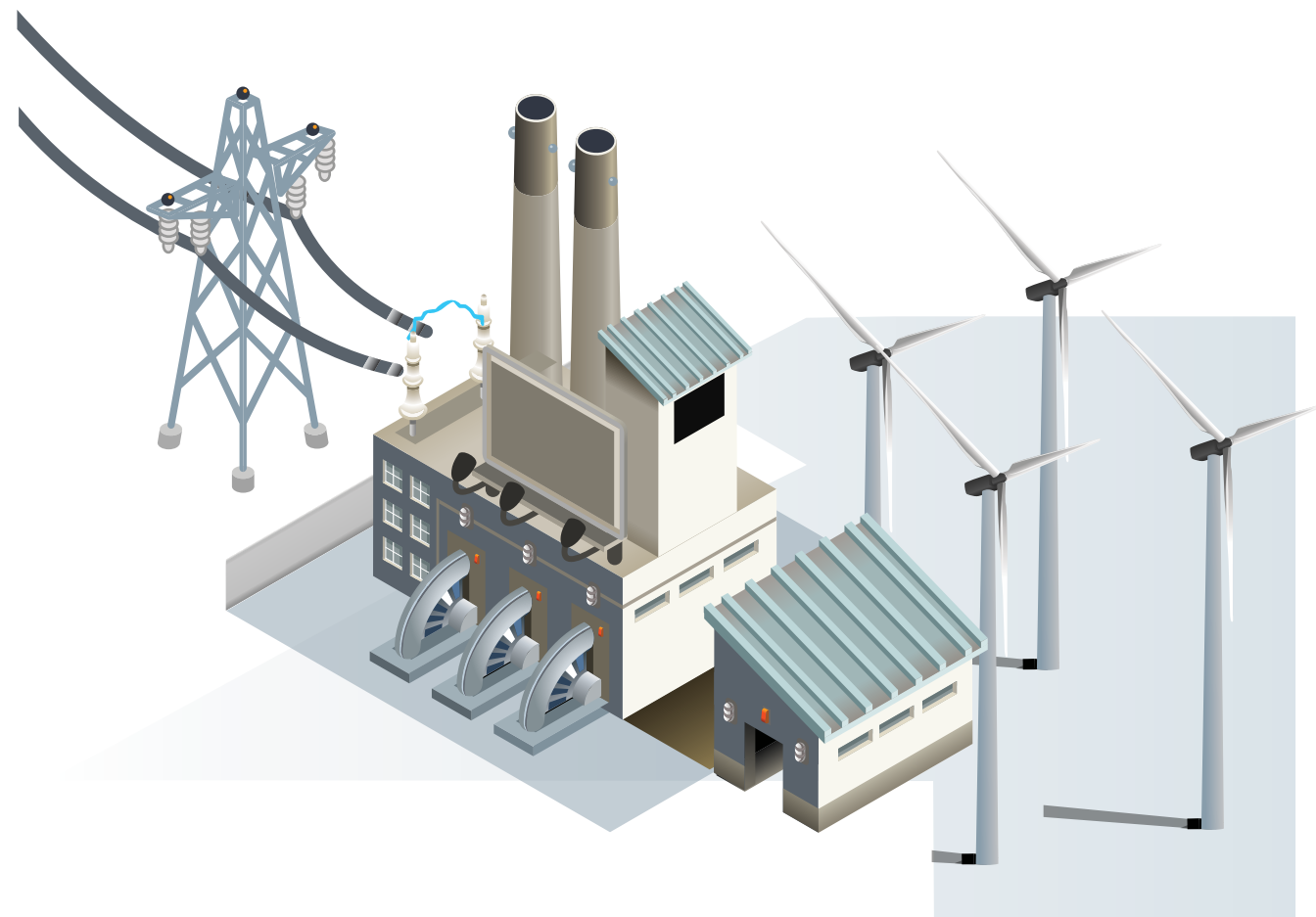
A gazdasági év második felében elindultak a fővárosi 1-es és 3-as villamos vonal rekonstrukciójának elektromos munkálatai és befejező szakaszukhoz érkeztek a 2-es és 4-es metróvonallal kapcsolatos Siemens feladatok.



Energia szektor

Napjaink egyik legnagyobb kihívása a tiszta, biztonságos és megfizethető energiaellátás megteremtése. A fenntartható energiarendszerekhez vezető úton egyre inkább a villamosenergia játssza a főszerepet.

Termékeinek, megoldásainak és szolgáltatásainak széles portfóliója révén a Siemens Energia szektora vezető szerepet játszik az energetikai technológia területén. Világszerte egyetlen olyan technológiagyártóként és szállítóként, amelynek tevékenysége átfogja a teljes energiaátalakítási láncot, a legmagasabb szintű hatékonyság elérését teszi lehetővé ügyfelei számára a villamosenergia termelésében és átvitelében egyaránt.



A szektoron belül 6 divízió fedi le a komplex energetikai technológiát:

- > A Fosszilis Energiatermelés Divízió nagy erőművi gázturbinák, gőzturbinák, generátorok és irányítástechnika értékesítését végzi, valamint kulcsrakész erőmű projekteket valósít meg. Kombinált ciklusú blokkjaink hatásfoka a ma elérhető csúcstechnológiát képviseli.
- > Az Olaj és Gáz Divízió ipari erőművekhez szállít forgógépeket (gázturbina, gőzturbina, generátor, kompresszor). Ez a divízió teljes körű energetikai megoldásokat szolgáltat az olaj- és gázipar számára.
- > A Szélenergia Divízió a szél erőművek területén kínál onshore és offshore megoldásokat.
- > A Napenergia és Vízenergia Divízió nap- és víz erőművek kulcsrakész létesítésével foglalkozik.
- > Az Energia Szervíz Divízió erőművek karbantartását végzi, valamint ellátja a teljes forgógép park szervizelését.
- > Az Energiaátvitel Divízió nagyfeszültségű kapcsoló berendezéseket, transzformátorokat, megszakítókat, szakaszolókat, egyéb hálózati berendezéseket értékesít, és alállomási projekteket valósít meg. A fenti portfólióval működő hazai Energia Szektorunk a legszélesebb körben kínál megoldásokat a magyar energetikai piac számára.

Egészségügyi szektor

A Siemens olyan fejlett képalkotó, diagnosztikai és IT megoldásokat kínál, amelyek révén az egészségügyben dolgozók magasabb színvonalú ellátást tudnak nyújtani. Innovatív technológiával szolgálja a differenciált diagnosztikai eredményeket és a megbízható terápiás döntéseket. Ezáltal elősegíti az igények szerint optimalizált, gyors és költséghatékony orvoslást.

A szektor tevékenysége három divízióban szerveződik:

- > **Imaging Divízió:** nagy képalkotó diagnosztikai berendezések (CT, MR, angiográfia) és IT
- > **Klinikai Termékek Divízió:** röntgen-, mammográfiai és ultrahangos diagnosztika
- > **Labordiagnosztikai Divízió:** laboratóriumi eszközök és rendszerek



A Siemens Egészségügyi Szektor jelentős orvostechnikai rendszereket helyezett üzembe 2013-ban. Többek között világszínvonalú MR technológiára épülő molekuláris kutató központ épül Siemens berendezésekkel a Kaposvári Egyetem Egészségügyi Centrumában. A nagyberuházás olyan rendszerek beszerzésére vonatkozik, mint az első magyarországi Biograph mMR berendezés, amely lehetővé teszi a csúcstechnológiás 3T MR és a molekuláris képalkotás (PET) egyidejű alkalmazását egész test vizsgálatnál is. Ezek mellett a radio izotópokat előállító Eclipse RD ciklotron, egy nagyteljesítményű Biograph Truepoint 64 szeletes PET/CT és egy teljes radiokémiai laboratórium is üzembe helyezésre kerül.

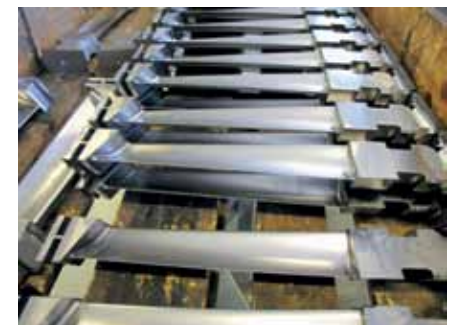
A miskolci BAZ Megyei Kórházba berendezések széles skálája került telepítésre, beleértve egy CT-, egy MR berendezést valamint radiológiai rendszereket, amelynek köszönhetően ugrásszerűen javulhat a diagnosztikai ellátás.

Az Egészségügyi Szektor továbbra is folytatja K + F együttműködését a BAZ Megyei Kórházzal, melynek keretében a Siemens és partnere az evosoft Kft. egészségügyi képalkotást szolgáló informatikai megoldások fejlesztését végzi, figyelemmel a kórház klinikai munkafolyamataira.

Késmárk utcai telephely

Az 1953-ban alapított Erőműkarbantartó vállalat jogutódjaként a Késmárk utcai telephely mindig is a magyar energetikai gépipar egyik meghatározó szereplője volt. Az 1997-ben privatizált és 2001 óta teljes egészében Siemens tulajdonban lévő telephely az elmúlt évtized intenzív fejlesztéseinek köszönhetően mára Európa legnagyobb 5 tengelyes megmunkálókapacitásával gyártja a gőz és gázturbina lapátokat, nehézgépes megmunkálóközpontjával és hegesztett szerkezetek gyártásával a Siemens Energiatermelési divíziójának vezető beszállítója.

- > Az új megrendelések értéke meghaladta a 15 milliárd forintot, ez mintegy 30% növekedés
- > A portfólió tovább bővült a 60Hz gázturbina komponensekkel (kompresszorlapátok, turbinaházak, tömítőlemezek)
- > Mintegy 200 millió forintos beruházással megújult a hegesztett szerkezetek gyártócsarnoka
- > A növekvő volumen ellátására 40 fő kölcsönzött munkaerővel bővült a telephely létszáma



II. Rákóczi Ferenc úti telephely

A több évtizedes múltra visszatekintő csepeli Transzformátorgyár 1996-tól vált a Siemens leányvállalatává, és kapcsolódott be a Siemens transzformátorok gyártásának sok országra kiterjedő tevékenységébe. 2011-től a gyár a Siemens Zrt. telephelyeként folytatja tevékenységét.

Az olajos és száraz transzformátorokat gyártó II. Rákóczi Ferenc úti telephelyünk újabb három éves időtartamra megerősítette első számú elosztó-transzformátor beszállítói pozícióját Németország három legnagyobb áramszolgáltatójának egyikénél (RWE). Az együttműködés során a versenyképes árszint elérése mellett lényeges szempont a szállításaink minősége is, melyről az RWE részletes értékelést vezet (időbeli szállítások, műszaki megfelelés, innovációk). A vevői elégedettséget és a kapcsolat szorosságát mutatja, hogy a termékfejlesztéseink, így a FITformer® REG– szabályozható elosztó-transzformátorok alkalmazásában is élvonalas szerepet vállalnak.

Új ügyfélként Olaszország legnagyobb, és Európa második legnagyobb áramszolgáltatója, az ENEL egy 2012-es globális tenderkiírás következményeként 2 éves szerződést kötött a Siemens-szel. A megállapodás értelmében az ENEL tulajdonában álló olasz, spanyol és román áramszolgáltatókhoz szállítunk olajos transzformátorokat.



Siemens Audiológiai Technika Kft.

A Siemens tevékenysége a hallást segítő készülékek terén több mint 100 évre nyúlik vissza: a cégalapító Werner von Siemens ekkor fejlesztette ki a Phonophor hallókészüléket, amely a telefon tökéletesített változata volt. A vállalat azóta is vezető szerepet játszik az audiológiában, a csúcsmínőségű hallókészülékek fejlesztésében és gyártásában. Számos szabadalommal rendelkezik, amelyek mind a hallásrendszerek minőségének és kényelmének javítását célozzák.

A Siemens hallókészülékek 1994 óta érhetők el Magyarországon. 1995-től az Audiorex Kft. volt a Siemens magyarországi kizárólagos forgalmazója. Az évek során a cég folyamatosan bővítette tevékenységét, megszervezve előbb a teljes hazai piacra kiterjedő szervizszolgáltatást, majd beindítva egyes készüléksaládok hallójáratípusainak gyártását. 2006-ra az Audiorex Kft. piacvezetővé vált. Az elért eredményekre tekintettel a Siemens Audiologische Technik GmbH 2008-ban megvásárolta a céget, és a Siemens leányvállalataként létrejött a Siemens Audiológiai Technika Kft.



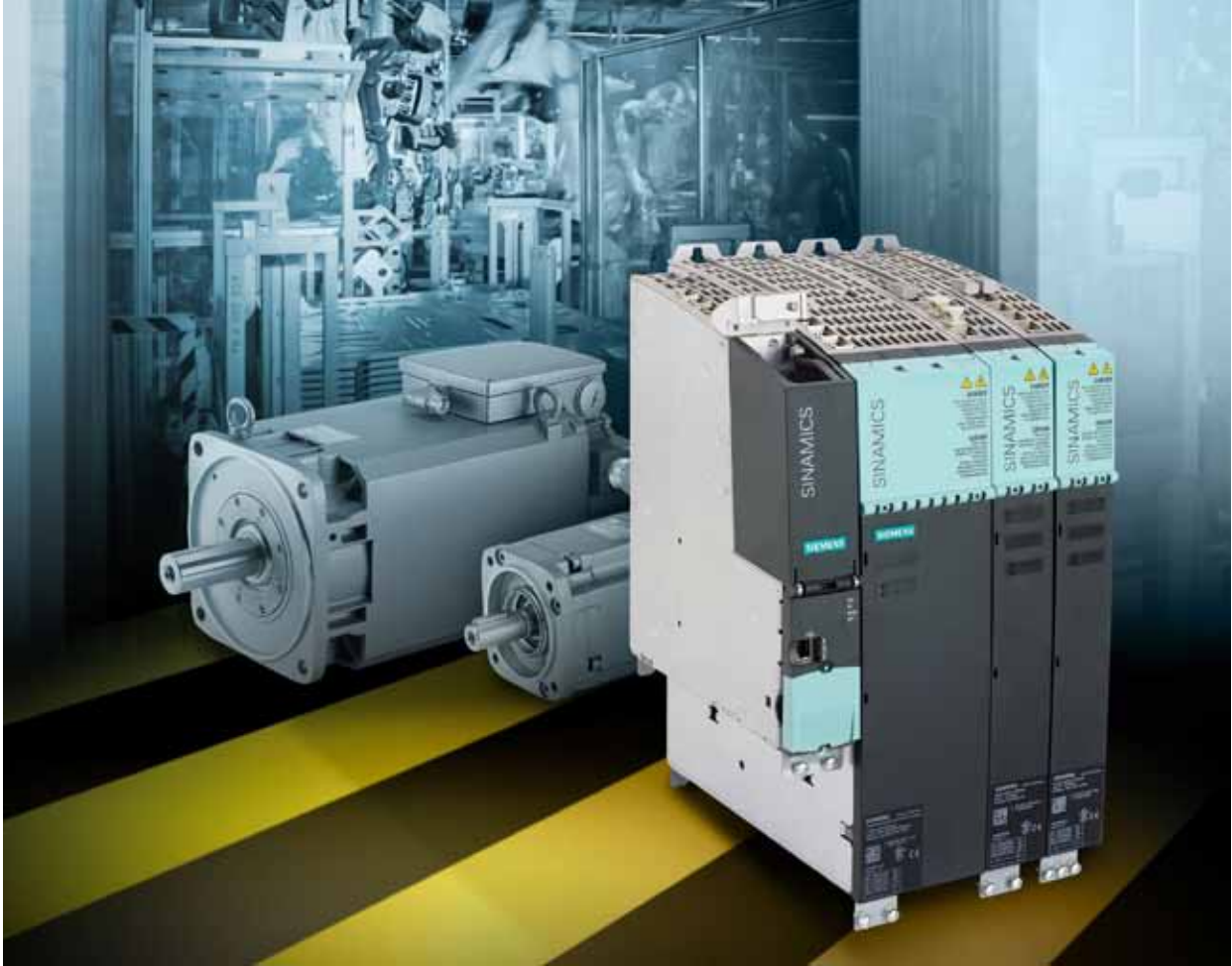
A 2013-as év legújabb, korszakalkotó chipjével ellátott terméke a micon hallókészülék család.

A micon™ platform megőrzi a folyton változó hallási környezet összes finom és törékeny akusztikus elemét, és azt nyújtja a készülékviselőknak, amit és ahogyan hallani szeretnének. A micon működését egy teljesen új fejlesztésű, digitális jeleket feldolgozó platform biztosítja, amely a 12 kHz-es sávszélességet 48-csatornás felbontással ötvözi. Mindezen fejlesztések példa nélküli rugalmasságot és hatékonyságot jelentenek a frekvenciamenet-alakítás folyamatában, a kompresszió megtervezésében, a digitális zajcsökkentésben, a feedback-kioltásban és az iránymikrofonok működésében. De ami a legfontosabb: a micon által nyújtott kiváló hallási élmény lehetővé teszi, hogy a páciensek megfelelően legyenek arról, hogy hallókészüléket viselnek.

Tények és adatok	
Alapítva	1995
Tulajdonos	Siemens Audiologische Technik GmbH
Tőzrőstőke	300 millió HUF
Cégvezetés	Várad József, Lengyel Zoltán
Árbevétel	664 millió HUF
Létszám	23
Internet	www.siemens.hu/hallokeszulek
e-mail	hallokeszulek.hu@siemens.com

evosoft Hungary Kft.

Az evosoft Hungary Kft. a Budapest Business Journal felmérése szerint évek óta Magyarország vezető szoftverháza, a Siemens AG egyik legfontosabb stratégiai partnere és a hazai informatikai piac meghatározó szereplője. Az evosoft Hungary Kft. 100 %-ban a németországi evosoft GmbH leányvállalata, amely a Siemens AG tulajdona.



Bevétel alakulása, létszám a 2012/2013-as üzleti évben:

2013-ben az evosoft árbevétele 14 milliárd forint felett volt, s közel 650 főállású munkatárssal rendelkezett.

Szakmai tevékenység a 2012/2013-as üzleti évben:

A 2012/2013-es üzleti évben az eddigi szakterületi tevékenységek folytatódtak az anyacéggel szoros együttműködésben kialakított közös stratégiai portfólió keretében. Ennek megfelelően az evosoft Hungary Kft. továbbra is a Siemens AG kulcsfontosságú szektorainak kutatási-fejlesztési munkájában vesz részt, kiemelten:

- > az ipari,
- > az egészségügyi,
- > és az Infrastructure & Cities szektorokban.

Az evosoft munkatársai számos területen dolgoznak, mint pl.: hajtástechnika, ipari automatizálás-technika, képalkotó diagnosztikai szoftverek, rendszerteszt, vasúti automatizálás, elektromos autó, ipari szoftverek, SAP megoldások.

További, jelentős eredmények:

A vállalat megvásárolta az evopro Systemtest Zrt. rendszerteszt területét, melyet az év során sikeresen integrált az evosoft Hungary Kft. szerves részeként. Ez közel 90 főnyi új munkatársat jelentett, és egyben mintegy 100 db teszt rack átvételét is.

Szegeden – szintén 2013. január 1-től – a Siemens PSE Kft ottani telephelyét vette át, ahová egy korábbi külsős beszállítónál folyó projektmunkákat csoportosított át. A növekedés 50 fő volt.

Szakmai továbbképzések a 2012/2013-as üzleti évben:

Az evosoft Hungary Kft. minden munkatársának fejenkénti képzési keretet biztosít. Ebből szakmai továbbképzési programok, konferenciák, technológiai szemináriumok, soft-skill tréningek és vezetői ismeretek fejlesztését szolgáló oktatások finanszírozhatóak. A munkatársak nagy számban birtokolnak szakmai tanúsítványokat, bizonyítványokat.

Egyetemi kapcsolatok a 2012/2013-es üzleti évben:

Az evosoft szorosan együttműködik a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a Miskolci Egyetemmel, az egri Eszterházy Károly Főiskolával és a Dunaújvárosi Főiskolával, Óbudai Egyetemmel.

Az evosoft Hungary Kft. Egerben és Miskolcon saját szervezésű ösztöndíjprogramot indított, amelyen az anyagi támogatás mellett szakmai gyakorlati lehetőséget biztosít a sikeres pályázóknak. A vállalat munkatársait rendszeresen felkéri szakdolgozatok szakmai elbírálására, emellett konzulensként is segítik a diplomázók munkáját.

Tények és adatok	
Alapítva	1995
Tulajdonos	evosoft GmbH, Nürnberg
Tőzstőke	500 millió HUF
Cégvezetés	dr. Várady Péter, Nagy Péter, Ekkehard Reuss
Árbevétel	14,026 millió HUF
Létszám	645 fő
Internet	www.evosoft.hu
e-mail	sales@evosoft.com

Siemens PSE Program- és Rendszerfejlesztő Kft.

A Siemens PSE Kft. az infokommunikációs iparágban a bécsi központú Siemens Convergence Creators (CVC) elismert és jelentős egységeként szoftver-megoldások tervezésével, fejlesztésével, integrálásával és támogatásával foglalkozik.

A Siemens CVC kulcsrakész megoldásokat és szolgáltatásokat kínál a kommunikációs hálózatok, a szolgáltatások és az ügyfélkapcsolatkezelés, a közbiztonság, a multimédiás infotainment, továbbá a légi- és az űrtechnológia területén.

A Siemens Convergence Creators holding a 2013-as gazdasági évben mintegy 1600 munkatársat foglalkoztatott 19 helyszínen, 9 országban, köztük Magyarországon is.

A vállalat kommunikációs- és médiatermékeket, megoldásokat szolgáltat a világ több mint 70 országában. Főbb ügyfelei közé tartoznak a vezető vállalatok a távközlés, a média (TV, kiadók), a közlekedés és szállítás (tengerjáró hajók, vonatok, repülőgépgyártók, a légitársaságok és a repülőterek), az űrkutatás, a közbiztonság (sürgősségi szolgáltatások) és az energia (szélenergia, olaj és gáz) területéről.



A Siemens PSE Kft., anyaházi megbízásai keretei között elsősorban a világpiacra dolgozik, de információ-technológiai, szoftverfejlesztési és rendszertámogatási munkákban egyre jelentősebb a hazai piaci jelenléte is.

Tények és adatok	
Alapítva	1993
Tulajdonos	Siemens AG Austria
Tőzrstőke	51 millió Ft
Cégvezetés	Szekendy Ákos (CEO), Heinrich Schroll (CFO)
Árbevétel	2,2 Mrd Ft (2012/13)
Létszám	110 fő (2013. október 1.)
Internet	www.pse.siemens.hu
e-mail	pse.hun@siemens.com

BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

A BSH Kft.-t 1994-ben alapította a Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH. Az anyacég 1967-ben a Siemens AG és a Robert Bosch GmbH 50-50%-os tulajdonarányú közös vállalataként jött létre a Siemens és a Bosch márkájú háztartási készülékek gyártására és értékesítésére.



A müncheni központú BSH mára Európa legnagyobb piaci szereplőjévé, míg fő márkái európai piacvezetőkké váltak.

Az egész világot behálózó értékesítési és ügyfélszolgálati vállalatokkal együtt ma 50 országban több, mint 70 vállalat közel 46 000 alkalmazottja dolgozik a BSH csoport tagjaként.



A BSH egyik legfontosabb alapelve, hogy a termékek ki- és továbbfejlesztésével a fogyasztóknak valódi többletértéket nyújtson a teljesítmény, a kényelem és a kezelhetőség tekintetében. A vállalat mind-emellett a természeti erőforrások megőrzésére helyezi a hangsúlyt, így a termékportfóliót is ennek figyelembevételével alakítja ki. A környezettudatosság már a termékek kifejlesztésénél kezdődik, majd egészen a gyártásig és a hulladékanyagok újrahasznosításáig tart.

A cég a magyar piacon kezdettől fogva a háztartási készülékek legszélesebb választékával van jelen. A portfólió a kiskészülékektől a szabadon álló nagykészülékeken át a beépíthető konyhai gépekig számos termékcsoportot felölel.

A beépíthető készülékek piacán a BSH vezető szerepet tölt be Európában. Emellett különösen széles kínálattal rendelkezik a kiskészülékek területén, ahol a nemzetközi akvizíciót követően a Bosch és a Siemens márkák mellett 2001 óta az Ufesa márka termékeit is forgalmazza.

2013-ban a BSH a kiskészülékeket gyártó lengyel Zelmer S.A. tulajdonjogát megszerezve tovább erősítette kiskészülék piaci pozícióját Lengyelországban és Közép-Kelet-Európában.

A Siemens hagyományosan élen jár új termékek, innovatív megoldások kifejlesztésében. Így van ez a háztartási készülékek esetében is. Stratégiájának meghatározó eleme, hogy jövőbe mutató, innovatív termékeivel az iparág fejlődésének egyik fő motorja maradjon. Különleges atmoszférája olyan új világ-gal ismerteti meg a fogyasztót, ahol az egyedi formavilág, az esztétikum és funkcionalitás szolgálatá-ban a legújabb innovációkkal párosul.

A Siemens háztartási készülékeinek fejlesztésénél az energiahatékonyság és a környezet kímélése is elsődleges szempont. Tekintettel a növekvő energiaköltségekre, a mérnökök nap mint nap azon dolgoznak, hogy minél kevesebbe kerüljön a fogyasztóknak a háztartási készülékek üzemeltetése. A természeti erőforrások védelméről a Siemens ecoPlus jellel ellátott termékei gondoskodnak, mivel jelentős energia-megtakarítást tesznek lehetővé, így nyújtva alapvető fontosságú előnyt a fogyasztóknak.

2013-ban bemutatkozott a világon egyedülálló **freeInduction** koncepció, amely lehetővé teszi a való-ban kompromisszumok nélküli főzés élményét. A teljes főzőfelület kihasználható, a kényelmet érintő-képernyő, a hatékonyságot teljes edényfelismerés segíti. A páraleszívókban megjelent a **klímaszen-zor**, amely biztosítja az ételekből felszabaduló pára mennyiségének felismerését és a terhelésnek megfelelő teljesen automatikus működést. Ezzel nem csak kényelmesebb de sokkal energiatakaréko-sabb is a készülék használata. A mosogatógépek új generációja lehetővé teszi a kényes üvegpoharak könnyű tisztíthatóságát. A speciális pohármosó program és a **glassSecure** pohártartó garantálja a vég-eredmény kimagasló minőségét. Bemutatkozott a használatot jelentősen megkönnyítő elektronikus ajtónyitó automatika: az **openAssist**. A hűtőkészülékek **vitaFresh** fiókja új formában jelentkezett. A csökkentett belső légnyomásnak köszönhetően (vacuum technology) az ételek akár 5-ször hosszabb ideig eltarthatók. Nem szabad elfeledkezni a rendkívül takarékos mosógépekről sem, ahol a leghatéko-nyabb program választásával akár az A+++ - 30% energiafogyasztási érték is elérhető.

Tények és adatok	
Alapítva	1994
Tulajdonos	BSH Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH
Törzstőke	483.470.000 Ft
Cégvezetés	Andreas Oswald, Brezsnýánszky Ágnes
Árbevétel	5,69 Mrd Ft (2013)
Létszám	54 fő (2013.12.31)
Internet	www.siemens-home.com/hu
e-mail	-



3. SIEMENS FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

Siemens Fenntarthatósági Jelentés

A Siemens tevékenysége számára alapértékei: felelősség, kiválóság, innováció – adnak vezérfonalat. A Siemens egyaránt felelősséggel viseltetik a gazdaság, a társadalom és a természeti környezet iránt. A felelősségteljes cselekvés az üzleti döntések alapja.

3. SIEMENS FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS

A Siemens tevékenységében a fenntarthatóság a jövőnket meghatározó vállalati stratégia központi irányvonala.

A világ változik, mint ahogy a közösségek is, amelyekben üzletek születnek. A klímaváltozás, a globalizáció, a dinamikusan gyorsuló városiasodás, a demográfiai változások és ezek hatásai – mind olyan nagy jelentőségű trendek, melyek átalakítják a világot, amelyben élünk és dolgozunk.

A Siemens kihasználja a jelentős ipari-technológiai irányváltást: az elmozdulást az energiahatékony gazdálkodás, a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé. Ennek a változásnak kulcsfontosságú ösztönzője a technológiai innováció – egy olyan terület, amelyen a Siemens mindig is otthon érezte magát.

A vállalat a technológia és innováció egyik vezető nemzetközi képviselőjeként hozzájárul egy olyan zöld átmenethez, amely átalakítja az erőforrások felhasználásának, az energiafogyasztásnak, a termékek előállításának, az emberek szállításának és az egészségmegőrzésnek a módját.

A Siemens nem csak beszél a fenntarthatóságról. A fenntarthatóság jövőbe tekintő, tevékenységét meghatározó alapelv és vállaltirányítási filozófia, amelyet három – környezeti, üzleti és társadalmi – dimenzió mentén értelmez. Hosszú távú célja, hogy aktív részese legyen egy fenntartható jövő megalapozásában. Termékei gyártási folyamataiban az innovatív és környezettudatos előállítással valamint erőforrásai hatékony kihasználásával törekszik a fenntarthatóságra. Munka-körülményei megteremtésében is meghatározó számára a környezettudatosság.



3.1. FELELŐSSÉG A KÖRNYEZET IRÁNT

A Siemens határozott törekvése, hogy a környezeti fenntarthatóság terén élenjáró legyen. A Siemens számára ez nem csupán a „zöld” termékek és szolgáltatások széles skálájának fejlesztését és piaci képviselését jelenti, hanem saját működése folyamatos optimalizálását, fenntarthatóbbá tételét is. Ez világszinten, de lokálisan is igaz a Siemensre.

A Siemens Környezeti Portfólió a vállalat mind a négy szektorának – Ipar, Energia, Egészségügy, Infrastruktúra és Városok – termékeiből és megoldásaiból tevődik össze.

A szélből elektromos energiát termelő erőművek, alacsony-energiafogyasztású gyárak és épületek, gyors és környezetbarát vasúti járművek: csupán néhány kiragadott elem a Siemens Környezeti Portfólióból, amely segítségével ügyfelei élhetőbbé alakíthatják a világot napjaink és a jövő számára egyaránt.



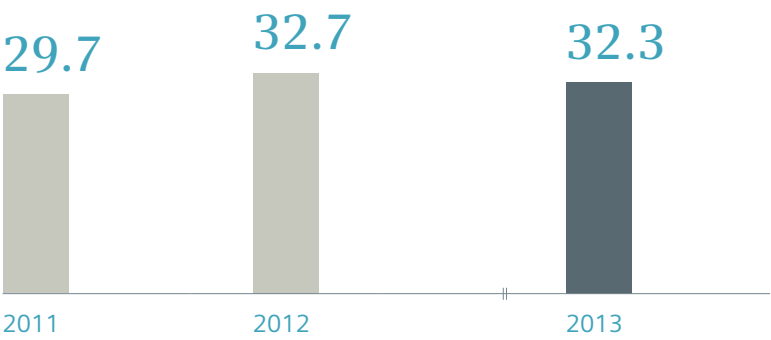
3.1. FELELŐSSÉG A KÖRNYEZET IRÁNT

Kezdetektől nemcsak gazdasági megfontolások vezették a Környezeti Portfólió megalkotását. Energiahatékony megoldásai és környezeti technológiai hármas nyerő helyzetet teremtenek: ügyfelei az alacsony energiaköltségek és nagyobb termelékenység révén javítanak eredményeiken,a jövő generációk nyernek a megóvott és jobbá tett lakó- és környezeti körülményeken, a Siemens maga pedig vonzó piacokhoz juthat hozzá, és lehetősége nyílik a nyereséges növekedésre.

A Siemens megítélését jelentősen meghatározza környezet- és klímavédelmi tevékenysége. Egyre több üzleti ügyfél, fogyasztó, civil szervezet, nem-kormányzati szervezet, kormány és pénzügyi piac igényli a széndioxid-kibocsátással kapcsolatos információkat. Az elvárásoknak megfelelő a Siemens AG évente jelentést készít a Környezeti Portfólióba tartozó termékek és megoldások által megtakarított szén-dioxid mennyiségéről, és a belőlük származó árbevételről.

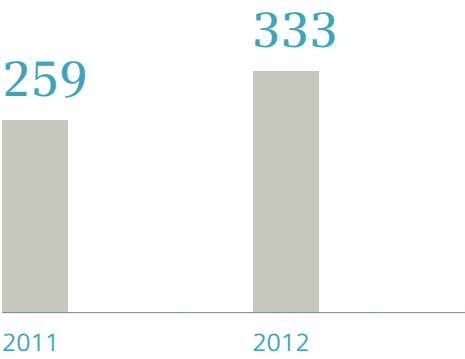
Valamennyi konszolidált Siemens vállalat által kínált termékek, rendszerek, megoldások és szolgáltatások bekerülhetnek a Siemens Környezeti Portfólióba. Szigorú folyamatok és egyértelműen megfogalmazott kritériumok határozzák ugyanakkor meg, hogy mely elemek válhatnak valóban a Környezeti Portfólió és a jelentés részévé.

Környezeti portfólióból származó bevételek (milliárd euróban)¹



¹ Ezen adat a folyamatos működésre vonatkozik, ennél fogva nem tartalmazza az OSRAM bevételeit. Az előző évben jelentett adatok egyéb változásai a portfólió változásaiból származnak (például kiegészítő szolgáltatások a hatékony gázturbinákhoz).

Környezeti portfólió CO₂ megtakarítások (millió tonnában)



A termékeknek, rendszereknek, megoldásoknak és szolgáltatásoknak („elemek”) az alábbi ismérveknek kell megfelelniük ahhoz, hogy bekerülhessenek a Környezeti Portfólióba:

- > Energiahatékonyság: ez azon elemekre vonatkozik, amelyek lényegesen jobb energiahatékonyságot nyújtanak, mint egy összehasonlítható másik megoldás. Ennek az a kritériuma, hogy a használat során legalább 20 százalékkal növekedjen az energiahatékonyság, vagy csökkenjen az energiavesztés, vagy legalább 100 000 tonna szén-dioxidnak megfelelő üvegházhatású gázzal csökkenjen az összes installált elem összesített kibocsátása egy adott év során.
- > Megújuló energiák: ez az ismerv az olyan megújuló energiaforrásokat érinti, mint a szélturbinák, naperóművek, valamint az intelligens hálózati alkalmazások (pl. intelligens mérőeszközök vagy intelligens vezérlések energiaszolgáltató hálózatokhoz).
- > Környezetvédelmi technológiák: A környezetvédelmi technológiák magukban foglalják a víz- és szennyvízkezelést, a légszennyezés-szabályozást, a hulladékcsökkentést és az újrafeldolgozást. Ez az ismerv vonatkozik az e-mobilitás infrastruktúrájának elemeire is (ilyenek a hajtásláncok és az elektromos járművek töltőállomásai). Ide tartozhatnak egyes megoldások az egészségügyi szektorból, amennyiben a beteget érintő jelentős hatások (zaj, röntgensugárzás) legalább 25 százalékkal csökkennek.



3.2. FELELŐSSÉG A GAZDASÁG IRÁNT

A Siemens világszerte hangsúlyt fektet arra, hogy tevékenységét a gazdasági, társadalmi és természeti környezetével szoros kölcsönhatásban folytassa. Magatartását az ezek iránt érzett felelősségérzet hatja át.

A gazdasági élet szereplőivel – ügyfelekkel, vevőkkel, beszállítókkal, partnerekkel való kapcsolatait a Siemens az üzleti fair-play alapján és szellemében alakítja.

A professzionális beszerzés alapjait a Corporate Procurement Policy szabályozza, amely többek között rögzíti, hogy üzleti partnerek megválasztása során biztosítani kell a Siemens Business Conduct Guidelines-ban lefektetett magas etikai és jogi normák betartását. Az üzleti partnerek kiválasztása és értékelése a teljeskörűen integrált beszállítómenedzsment rendszer keretében történik. Az üzleti magatartás előírt szabályai (Code of Conduct) keretében a beszállítók kötelezik magukat, hogy tiszteletben tartják munkatársaik alapjogait, nem engedélyezik gyermekek foglalkoztatását; vigyáznak munkatársaik egészségére és biztonságára, valamint gondot fordítanak a környezetvédelemre. A Code of Conduct a Siemens alapértékein (felelősség, kiválóság, innováció) alapul, és elválaszthatatlan része minden új beszerzési megrendelésnek és a meglévők megújításának.



A Code of Conduct betartása a partnerek önértékelése révén, valamint a szállítói értékelő rendszer keretében történik. Amennyiben a Code of Conduct valamely irányelve sérül, úgy a felek javító intézkedésekről állapodnak meg, illetve fenntarthatósági auditokra kerülhet sor.

3.3. VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI MODELL

A döntések és az ellenőrzési folyamatok alapja a jó vállalatirányítás.

Ez felelős, értékalapú vezetést és monitoringot foglal magában, amelynek középpontjában a hosszútávú siker, az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság célorientált és hatékony együttműködése, a tulajdonosok és a munkatársak érdekeinek tisztelete, a vállalkozói döntéseinkben megnyilvánuló felelősségérzet és átláthatóság, valamint megfelelő kockázatmenedzsment áll.

A Siemens hosszú évek óta folyamatosan bizonyítja elkötelezettségét a fenntartható fejlődés iránt. Ennek jegyében állt 2012. november 27-én a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) kezdeményezése mellé és írta alá a 26 alapító vállalat egyikeként a „Vállalat a fenntarthatóság komplex értelmezése” című, vezetőknek szóló ajánlást. A csatlakozó cégeknek 7 alapelvet kell vállalniuk, melyek célja, hogy előmozdítsák a hazai vállalatok körében a fenntartható fejlődést. Az alapelvek három alappillérre – gazdasági eredményesség, ökológiai egyensúly, társadalmi életminőség – épülnek, és ezek gyakorlatba való átültetését szolgálják.

INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZEREINK (MINŐSÉG, KÖRNYEZET, BIZTONSÁG)

A Siemens Zrt. a minőség és környezettudatos védelme iránti elkötelezettsége bizonyítására szinte az elsők között vezette be 1996 óta az ISO 9001 szabvány szerinti, közel 10 éve pedig az ISO 14001 szabvány szerinti irányítási rendszereket, és azokat harmadik fél által sikeresen tanúsíttatta.

2009-ben a Siemens Zrt. vállalatvezetése elhatározta, hogy az egyre fokozódó piaci, vevői és társadalmi elvárásoknak megfelelően, a minél magasabb szintű jogi és egyéb előírásoknak történő megfelelés érdekében központi telephelyén is bevezeti a gyártó Késmárk utcai telephelyén már évek óta jól működő és nemzetközi szinten is elfogadott OHSAS 18001:2007 szabvány szerinti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszert. Valamennyi üzleti és központi területen, valamennyi munkakör veszélyeinek és kockázatainak felmérésével, azok csökkentését szolgáló intézkedések és eljárások meghatározásával igyekezett eleget tenni az előírásoknak, és számos vállalati utasítást vezetett be a minél hatékonyabb, biztonságosabb projekt- és szervizüzletek keretében végzett munkavégzések során esetleg előforduló kockázatok csökkentése érdekében.

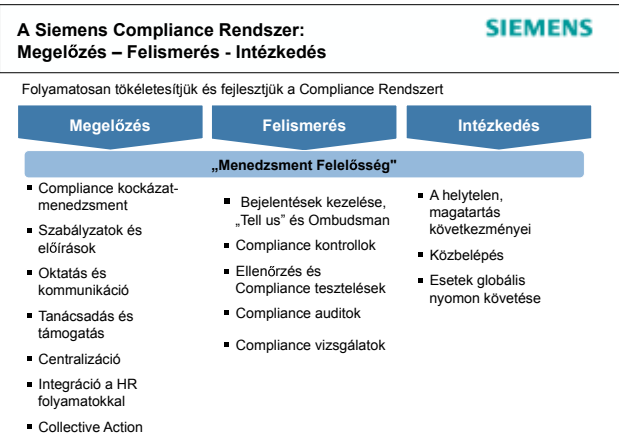


3.4. COMPLIANCE

A Siemens felelősséget érez az iránt, hogy minden tevékenységében, a vállalaton belül és kívül egyaránt maradéktalanul eleget tegyen az etikai és jogi normáknak. A compliance, vagyis minden érvényes törvénynek és szabálynak való megfelelés üzleti tevékenysége alapját képezi, egyben a tisztességes magatartásról vallott felfogás központi eleme.

A Siemens Compliance Programja az egész vállalatra nézve előírja az etikus és törvényes magatartást, továbbá minden munkatárs számára világos utasításokat foglal magában valamennyi alkalmazandó törvény betartására. Ezen kívül további szabályokat tartalmaz például a kifizetések kezelése és az üzleti tanácsadókkal való helyes kapcsolattartás tekintetében. A Compliance Program megvalósítása érdekében a Siemens nemcsak az egész világra kiterjedő compliance szervezetet hozott létre, hanem a program betartását ellenőrző, komplex vállalatirányítási rendszert is.

A Siemens compliance rendszere három cselekvési szintet fog át: megelőzés, észlelés és reagálás. Ebből a három szintből áll össze az az átfogó rendszer, amelynek célja, hogy biztosítsa a vállalat működésének teljes összhangját a törvényekkel és szabályzatokkal éppúgy, mint a belső elvekkel és szabályokkal.



A Siemens a nagyvállalati kategóriában elnyerte a Telenor Etikus Vállalat 2013 Díjat.

A Telenor második alkalommal hirdette meg díjpályázatát, hogy elismerje a vállalatok elkötelezettségét és erőfeszítéseit az etikus működés iránt.

A 2012-ben, hagyományteremtő céllal létrehozott Telenor Etikus Vállalat Díj keretében olyan vállalati programokat díjaznak, amelyek az etikus üzleti magatartást és a vállalati feddhetetlenséget ösztönzik, és legjobb gyakorlatként más vállalatok számára iránymutatásként szolgálhatnak.

Az elismerés elsősorban a compliance ismereteket felfrissítő „Siemens Integrity Dialog” programnak szól, mely Magyarországon egyedülálló, de világszinten is példaértékű módszer az etikai szemlélet formálására, a felelősség tudatosítására.



A megelőzés alapjául az Üzleti Etikai Szabályzat szolgál, amely a törvényben rögzített versenyjogi és antikorrupciós szabályozáson túlmenően további szabályokat és követelményeket ír elő a Siemens munkavállalók számára az etikus üzleti magatartás tekintetében. Központosított engedélyezési folyamatok rendszere révén felügyeli az ajándékozási és vendéglátási kezdeményezéseket, a beszállítói és üzleti partner kockázatok; a projekt-, és tenderügyleteket; valamint a szponzorációs, adományozási tevékenységeket, ill. a szervezeti tagságokat. A belső eljárások betarthatóságát kiterjedt oktatás és belső kommunikáció segíti. Forródrót rendszer működik a munkatársak számára az esetlegesen tapasztalt etikai természetű problémák jelzése céljából. A vezetői ösztönző rendszert – a világon az elsők között kialakított Siemens rendszer szerint – az etikus üzletvitelnek való megfelelés igénye hatja át: a vezetői bónusz közel 20 százaléka compliance kritériumok alapján adható.

Az felismerést (észlelést) szolgáló ellenőrzési feladatokat a több mint 40 korszerűsített, folyamatokba integrált kontrollt tartalmazó Siemens Implementációs Csomag definiálja, amelynek mindenkor tartalmát és helyes működtetését független, külső monitor szervezetek és személyek felügyelik.



Az intézkedés (reagálás) lényege, hogy nem megfelelő üzleti magatartás tapasztalása esetén részletes, feltáró belső vizsgálat zajlik le az érintett vállalatnál vagy részlegnél, szükség szerint az anyavállalatot is bevonva, és minden rendelkezésre álló jogi eszköz felhasználható a tiszta üzletvitel biztosítására.

A 2006 végétől rekordidő alatt bevezetett compliance rendszer igen hatékonynak bizonyult. Ennek köszönhetően a Siemenst compliance tekintetében ma már ágazata vezető vállalatának tekintik. Ezt tükrözi a USA igazságügyi minisztériumának értékelése, és a tekintélyes Dow Jones Sustainability Index által közölt tanulmány is.

3.5. TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

A társadalmi felelősségvállalás gyakorlásának fő területei: a pénzügyi és/vagy materiális támogatás a betegek vagy fogyatékkal élők, illetve a katasztrófák áldozatai számára, a kultúra és a művészetek támogatása (mecenatúra), és az oktatási és tudományos tevékenységhez való hozzájárulás.



A tárgyévben végzett CSR tevékenységből kiemelésre kíváncsiak az alábbiak:

- > a Siemens mecénás tagja a Szépművészeti Múzeum Baráti Körének.
- > 2008 óta kiemelt együttműködő partnere a Magyar Innovációs Szövetség természettudományokat népszerűsítő és tehetséggondozó diákprogramjának (Tudományos, Hasznos, Emberi –THE – Program).
- > a Siemens Junior Díjat adományoz a Magyar Innovációs Szövetség Innovációs Diákversenye legfiatalabb nyertesének.
- > Éves ügyfélrendezvényhez kötődően a Siemens Zrt. kiemelten támogat egy-egy kulturális, innovációs szervezetet és alapítványt.
- > Karácsonyi támogatás a vakok és gyengénlátók Fény a Sötétben Alapítványa számára.
- > A duális képzés terén Németországban több mint 100 éves tapasztalattal rendelkező Siemens idén Magyarországon is elindította szakképzését a gödöllői Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal közösen. A Siemens a következő tanévtől új szakkal – ipari mechanikus képzéssel - bővíti kínálatát, középtávon jelentősen növelni tervezi a tanulói létszámot.
- > A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) stratégiai partnereként a Siemens együttműködési megállapodás keretében változatos anyagi és természetbeni hozzájárulással támogatta a BME-n folyó oktatási, kutatási, tudományos diákköri tevékenységet, valamint a hallgatói kezdeményezéseket.
- > Műszaki K+F területen további egyetemekkel, főiskolákkal folytat partneri együttműködést. A hazai mérnökképzés színvonalának erősítéséhez is hozzájárult a hét hazai felsőoktatási intézménynek juttatott, listaáron több mint 1 milliárd forint összértékű PLM szoftvertámogatás.

FELELŐSSÉG A TÁRSADALOM IRÁNT – CORPORATE CITIZENSHIP

A Siemens a világ 190 országában van otthon, többszörösen beépülve ezek társadalmi szövetébe: mint munkaadó, mint ügyfél, mint beruházó, mint termékek, megoldások és szolgáltatások szállítója. Jó vállalati polgár minőségében aktív szerepet játszik a társadalom fenntartható fejlődésében, saját vállalati jövőjét is biztosítva ezzel. A társadalom iránti felelősségét teljes komolysággal vállalva számos átfogó nemzetközi oktatási, karitatív, művészeti és kulturális programot működtet. Ezekhez járulnak a hazai Siemens saját lehetőségeinek és kezdeményezéseinek megfelelő helyi akciók.

A nemzetközi irányvonalakat adaptálva a Siemens Magyarországon is meghatározott koncepcióval rendelkezik a társadalmi felelősségvállalás gyakorlására. A fő súlypontokat a hazai jellemzők figyelembevételével tudatosan jelölte ki, hogy „jó vállalati polgár”-ként minél eredményesebben járuljon hozzá a fejlődéshez és az emberek életének jobbá és szebbé tételéhez.

A társadalmi felelősségvállalás jegyében a vállalat kiemelt figyelmet fordít olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak a vállalati küldetéssel, társadalmi elkötelezettséghez kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezetük számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

3.6. OKTATÁS

SIEMENS PROFESSIONAL EDUCATION
DUÁLIS KÉPZÉS A SIEMENSNÉL

A Siemens hangsúlyt fektet a kiváló szakembergárda biztosítására, ezért már több mint száz évvel ezelőtt belső képzési rendszert alakított ki. A Siemens Professional Education ezzel az évszázados tapasztalattal koordinálja az úgynevezett duális rendszerű képzéseket, amelyek lényege, hogy a diákok az elméleti oktatással összhangban gyakorlatot szereznek a Siemens-nél. A duális képzésben részt vevő hallgatók egyértelmű versenyelőnyre tehetnek szert, hiszen közvetlenül egy multinacionális nagyvállalatnál sajátítják el a szakmát, megismerve egyúttal a nagyvállalati környezetet, hiányszakmában szerezhetnek szakképesítést és nyelvi képzésben is részesülhetnek.

- > A tavaly indult hegesztő szak idén ipari gépész szakkal, jövőre mechatronikai képzéssel egészül ki.
- > 2014-re 130 fős, korszerű képzési centrum épül
- > Kisvállalkozások számára is nyitott a képzés
- > Gizella úti telephelyének átépítésével pedig egy új, 130 fős képzési centrumot hoz létre a diákok számára.

EGYÜTTMŰKÖDÉS A MŰSZAKI FELSOÓKTATÁSSAL

A Siemens nem csupán a középfokú szakképzés szintjén törekszik a professzionális szaktudás átadására és az oktatás támogatására. Évek óta átfogóan együttműködik a műszaki képzést biztosító egyetemekkel.

2013-ban a meglévő együttműködésekén túl három felsőoktatási intézménnyel, a Budapesti Műszaki és Közgazdaságtudományi Egyetemmel, a veszprémi Pannon Egyetemmel és a gödöllői Szent István Egyetemmel kötött hosszú távú partneri megállapodást.



3.7. KUTATÁS FEJLESZTÉS, INNOVÁCIÓ

K+F bázis Magyarországon: Jelenleg az ország vezető szoftverházának tartott evosoft Hungary Kft. mintegy 500 fős fejlesztőmérnök csapata mellett a Siemens Zrt. saját, közel 60 fős K+F részlege dolgozik termék- és szoftverfejlesztéseken.

KÉSMÁRK UTCAI TELEPHELY

- > Gőzturbinák, kondenzátorok, csővezetékek tervezése – 32 fejlesztő-mérnökkel.

II. RÁKÓCZI FERENC ÚTI TELEPHELY

- > Transzformátor és tervező-szoftverfejlesztés – 21 fejlesztőmérnökkel

EVOSOFT KFT.

- > Ipari automatizálás és hajtásvezérlés,
- > orvoselektronika, vasúttechnika - 500 fejlesztőmérnökkel



3.8. MINŐSÉG

A Siemens vezető szerepet kíván betölteni Magyarország modernizációjában.

Ezzel összefüggésben fontos feladatnak tartja az életminőség közvetlen és közvetett javítását. Ennek szolgálatában működ-tet nemzetközi és hazai szabványokon alapuló integrált irá-nyítási rendszert:

MSZ EN ISO 9001:2009

MSZ EN ISO 14001:2005

MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007)

Ez az átfogó rendszer kiterjed többek között a következő terü-letekre: minőség tudatosság, fenntarthatóság és környezetvéde-lem, munkahelyi egészségvédelem és biztonság. A Siemens Zrt. minden munkatársa ezeknek az irányelveknek jegyében és szel-lemében dolgozik.



A Siemens minőségirányítás kötelező elemei a következők:

- > Ügyfélintegráció
- > Minőségi normák érvényesítése a folyamatokban és a pro-jektekben
- > Következetes beszállító-menedzsment
- > Az üzleti tevékenység által meghatározott minőségtervezés
- > Összpontosított minőségi beszámoló/jelentő rendszer
- > Átfogó minőségi szakértelem
- > Folytonos minőségjavítás
- > A minőségi szemléletmód fejlesztése a menedzsment bevonásával
- > A Quality Manager ellenőrző és támogató szerepe

A Siemens minőségi teljesítménye széles külső elismerést arat, és számos díjban tükröződik vissza világszerte.

Hazai szemszögből értelmezve az integrált politikát, a Siemens Zrt.-n belül az egyes telephelyek a tevékenységi profiljuknak megfele-lő, különböző módon valósítják meg a minőségpolitika cél-kitűzéseit.

A Gizella úti telephelyen az itt települt szektorok és divíziók végzik az anyavállalat megfelelő termékeinek, rendszereinek és megoldásainak értékesítését, és látják el az ehhez kapcsolódó szolgáltatási feladatokat (pl. tervezés, rendszerintegrál-lás, szervíz). A minőségpolitika vonatkozásában termékminő-ségi feladatok nem jelentkeznek, hiszen ezen a telephelyen nem folyik gyártási tevékenység. A vállalat mindig elkötele-zett olyan termékek szállítása és szolgáltatások nyújtása iránt, amelyek megfelelnek az ügyfelek elvárásainak. Az érték-teremtő folyamatok közé a tervezés, piackutatás, értékesítés, vevő-kapcsolattartás, beszerzés, lebonyolítás és termék utógon-dozás tartoznak. Az integrált irányítási rendszer ezekre állít fel minőségi kritériumokat és szabályozza folyamatok illetve eljá-rások és utasítások formájában.

A központi területek tevékenysége un. támogató folyamatok formájában jelennek meg, segítve az üzleti folyamatok haté-kony megvalósulását. Valamennyi folyamat hatékonyságának mérése mutatószámok segítségével történik, melyet rendsze-res riport formájában értékel a vállalatvezetés. A folyamatos fejlesztés érdekében évente belső auditokat és belső önellen-őrzéseket (9 Mandatory Elements Assessment) végez, melyek többek között helyesbítő és megelőző intézkedések meghatá-rozására is alkalmas.

A Késmárk utcai telephely tevékenysége erőművi berendezé-sek komponenseinek gyártására, illetve az ehhez szükséges fejlesztésre és tervezésre terjed ki. A telephely minőségpoliti-kája, az integrált irányítási rendszerbe ágyazva, a munkatár-sak minőség tudatosságán alapul. A minőségpolitika elemeit minőségirányítási eljárás-utasítások és minőségirányítási munkautasítások „fordítják le” a napi munkavégzés szintjére az elkészítendő termékek és a gyártó tevékenység technológiai funkciói, illetve az azokat ellátó szervezeti egységek szerint.

A II. Rákóczi Ferenc úti telephely minőségi gyártóként a leg-szigorúbb követelményeknek megfelelő komplett transzfor-mátorokat állít elő. A minőség értelmezése többek között ki-terjed a termékek, folyamatok és szolgáltatások minősége mellett a munkatársak minőségére és kompetenciájára. A te-lephely minőségügyi rendszere áthatja a teljes szervezet mű-kködését. A termelési folyamatokat szigorú előírások szabá-lyozzák. A folyamatminőség ellenőrzéséért, a beszállítói, ill. vevői reklamációk kezeléséért, a minőségellenőrzésért, to-vábbá, a munka-, tűz-, ill. környezetvédelemmel kapcsolatos feladatok központi ellátásáért a QM és EHS osztály a felelős.

Cégünk versenyképességének fenntartása és a folyamatos fejlődés érdekében szükségünk van munkatársaink ötleteire, gondolataira és kezdeményezéseire is. Ennek elősegítésére a vállalat bevezette a 3i programot, amely arra hivatott, hogy támogassa a dolgozói javaslatok és ötletek felszínre kerülését és megvalósulását. A név német nyelvű mottójának kezdőbe-tűiből ered: Ideen_Impulse_Initiativen (Ötletek_Impulzusok_Kezdeményezések).

3.9. MUNKAHELYI EGÉSZSÉGVÉDELLEM

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén kiemelt fontosságú a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság. A telephelyek tanúsított munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási (MEB) rendszereket működtetnek.

Az MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007) szerint bevezetett irányítási rendszer célja, hogy a munkavédelmi-, és munkaegészségügyi kockázatok teljeskörűen feltárva, értékelve, valamint szisztematikusan csökkentve legyenek, ezzel javítva a biztonságos és egészséges munkakörülményeket.

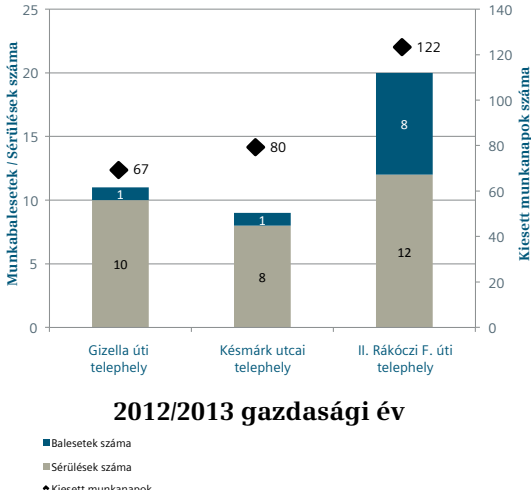
A rendszer alkalmazásával, a munkabiztonsági célok, programok bevezetésével csökkenthető a munkabalesetek száma és ezzel a kiesett munkaidő. Biztosítható a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartása, a jogbiztonság, a munkahelyi kockázatok csökkentése, ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása, a gyártás biztonságának és a munkatársak elégedettségének növelése. A munkabalesetek száma a Késmárk utcai telephelyünkön csökkenő tendenciát mutat, a 2012-2013-as gazdasági évre vonatkozó adatokat az ábra szemlélteti. Súlyos munkabaleset nem történt. A balesetek kivizsgálása és jelentése minden esetben a jogszabályoknak megfelelően történt.

Valamennyi telephelyünkön kiemelt figyelmet fordítunk az ún. kvázi balesetek kivizsgálására, rendszeres munka-, tűz-, környezetvédelmi bejárásokat tartunk, amennyiben eltérést tapasztalunk intézkedéseket határozzunk meg, hogy ezzel is megelőzzük az esetleges sérülések, munkabalesetek kialakulását. Munkatársaink rendszeresen részt vesznek munka-, tűz-, környezetvédelmi oktatáson.

2013 februárjában Magyarországon is útjára indítottuk az ún. Zero Harm Culture @ Siemens programot, melynek 3 alapelve: "1. Nulla baleset/sérülés - elérhető! 2. Egészség-, és munkavédelem - kompromisszumok nélkül! 3. Figyelünk saját és kollégáink biztonságára! "

Biztonságos munkavégzés – előírás. Felelősség és odafigyelés - valódi érték. Ez a Zero Harm Culture@Siemens program.

Vállalatunk mindenkor kiemelten kezelte a munkatársak egészségének védelmét, megőrzését is. Az egészségmegőrzés kapcsán a közelmúltban számos új kezdeményezés született. Először a vállalati dolgozóknak szervezett családi napokon állítottunk fel egészség sarkot, amelyben az országos adatok alapján leggyakoribbnak számító betegségekre végeztünk szűréseket, és lehetőséget adtunk orvosi konzultációkra. Emellett évről évre kiegészítettük a kötelező szűréseket is, figyelve arra, hogy hogyan változnak az igények, ill. biztosítottuk pl. az influenza elleni védőoltást.

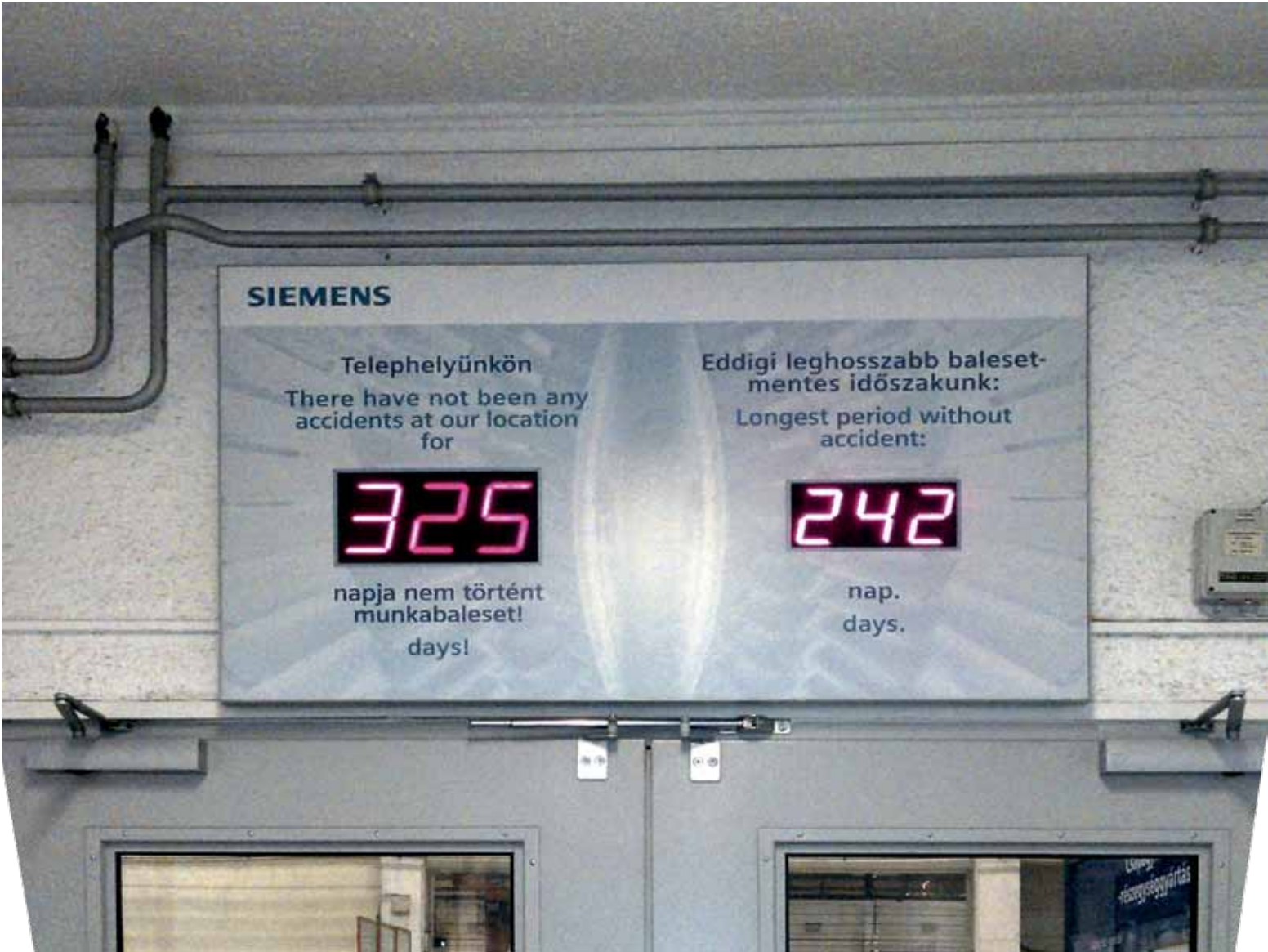


Az eseti akciókon túl az elmúlt években kibontakozott az az igény, hogy az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat összefogjuk, tudatosabbá tegyük, és átfogó tényekre, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló egészségprogramot vezessünk be, amely programmal tovább motiválhatjuk munkavállalóinkat és növelhetjük teljesítményüket, elégedettségüket. Ennek első lépésként olyan partnert kerestünk, aki alkalmas a céljaink megvalósítására és mindhárom telephelyünkön el tudja látni ezt a bővebben értelmezett foglalkozás egészségügyi szolgáltatást. Ezt a partnert a 2012-es gazdasági év végéig meg is találtuk, és az új gazdasági évet már mindhárom telephelyünkön ugyanazzal a Foglalkozás-egészségügyi Szolgáltatóval kezdtük.

2013 áprilisában első alkalommal vehettek részt munkavállalóink Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramjában. Vállaltunk a „Program a Magyar Társadalomért” kezdeményezéshez csatlakozva lehetőséget biztosított hat kiemelten fontos területet érintve (kardiológia és hipertónia, szív- és érrendszeri kockázatok, tüdőgyógyászat, szemészet, testanalízis és testműködés) több mint 30 féle vizsgálat, mérés elvégzésére.

Az országos program során egy szűrőkamionnal érkeztek a szakemberek telephelyeinkre, és egy hét alatt összesen 650 embert vizsgáltak meg, 20 196 vizsgálatot végeztek el. A szűrővizsgálatokon résztvevők átfogó képet kaphattak egészségi állapotukról, megismerhették az egészséges életmóddal kapcsolatos lehetőségeiket.

A programban való részvétel a vállalatvezetés számára is hasznos volt, hiszen az elvégzett vizsgálatokból és az életmódbeli válaszok feldolgozásából anonim, személyes adatok nélküli összesített statisztikai riport készült, átfogó képet mutatva munkavállalóink egészségi állapotának alakulásáról, amely szintén segítséget nyújt későbbi egészségprogramok tervezéséhez.





Az 1994-től kezdődő modernizálási beruházások révén a telephelyek épületein energiatakarékos és környezetbarát technológiai fejlesztések zajlottak, ezzel hozzájárulva a károsanyag-kibocsátás csökkentéséhez és a hatékony energiafelhasználáshoz.



Fenntarthatóság a Gizella úti telephelyen

- > Nyílászárók és árnyékoló szerkezetek cseréje a 8-as épület III-IV. emeletein, valamint a 9-es épület V. és VI. emeletein. A rosszul záródó korszerűtlen fa szerkezetű ablakokat korszerű, jó hőszigetelésű fémszerkezetű ablakok váltották. Ezzel egyidejűleg az elhasználódott árnyékolók cseréje is megtörtént.
- > Hangszigetelési projekt az 1. épület I-III. emeletein: a Hungária körút felől bejövő zaj és porhatás csökkentése érdekében a meglévő függőnyfalas ablaksorok elé belülről nagy hangszigetelő képességű ablaksort építettek be, ezzel csökkentve a hanghatást, míg a szellőzőrendszer kiépítése a folyamatos friss levegőről és légcseréről gondoskodott, így a szellőztetés szükségessége lecsökkent.
- > Felvonók belső világításának leállítása arra az időre, amikor a felvonó üresen áll, illetve utas nélkül közlekedik.
- > A 3. épület díszvilágítás átprogramozása úgy, hogy csak a legszükségesebb időszakokban működjön.
- > A 8. épület utólagos homlokzati hőszigetelése. Az épületre 10 cm vastagságú hőszigetelő anyag került, amellyel egyidejűleg a homlokzat omladozó képe valamint az esővíz elvezetés is megújult.
- > Épületárnyékoló szerkezeteinek korszerűsítése. Az árnyékolók motoros hajtásúak, ami lehetővé teszi az árnyékolók központi mozgatását, a fény és hőmérsékleti viszonyoktól függően. (8. ép. I. és II. emeletein)
- > Green building monitor telepítése. Az anyaházi rendszer rögzíti a telephely energiafogyasztási adatait, amelyek a portán található képernyőn megjelennek. E mellett a monitoron további energia-megtakarítási tudatformáló tippek is olvashatók.

- > Kazánkorszerűsítés az 1., 2., és 8. épületben. Az elavult, kis hatásfokkal működő régi kazánokat Viessmann típusú korszerű, Siemens automatikával ellátott kazánok váltották fel. A kazánok által termelt melegvíz szolgáltatást napkollektoros rendszer egészíti ki (a 8. épületben 4 db, a 2. épületben 3 db), így a napkollektorok rásegítenek a melegvíz termelésre. Ez az intézkedés a 8. sz. épületben történt zöldtető létesítéssel és homlokzati hőszigeteléssel együtt összességében mintegy 35%-kal csökkentette az épület energiafelhasználását.
- > A 8. épület tetején 900 m2 zöld tető létesítése. A meglévő tetőszigetelésre 10 cm hőszigetelő réteg került, erre épült a zöldtető ültetőközege és a növényzet. A zöld tető és a földem hőszigetelése, nagymértékben javították a 8. ép. hőtechnikai jellemzőit.
- > Zöld tetők fenntartása.
- > Újabb extenzív zöldtető létesítése a 3. épületben, ahol a meglévő tetőszigetelésre 20 cm hőszigetelő réteg került, erre épült a zöldtető ültetőközege és a növényzet.
- > Elnöki tárgyaló világítási rendszerének felújítása. Barisol fólia alatt 6-7 ezer LED-et tartalmazó szabályozható világítás került a korábbi kompakt fénycsöves rendszer helyett.
- > Napelemek a 2. épület tetején. 4 kW-nyi napelem került a 2. ép. tetejére, mely energiatermelését Siemens IBT által szállított inverter segítségével a hálózatba táplálja. A napelemek éves energiatermelése 4500-5000 kWh, amely több mint 4 tonna CO₂ kibocsátáscsökkentést eredményez. Az így megtermelt energiával működik a 3. épületen megvalósított LED-es dinamikus díszvilágítás.
- > Korszerű ledes, szabályozható világítás kiépítése a 8. épület folyosóin.
- > Siemens SyncoLiving fűtésszabályozási rendszer kiépítése a 8. épület még radiátoros fűtéssel ellátott emeletein (földszint, 1. és 2. emelet).

Fenntarthatóság a II. Rákóczi Ferenc úti telephelyen

- > Napkollektoros rendszer telepítése a használati melegvíz előállítására. "A" épület.
- > Napkollektoros rendszer telepítése a használati melegvíz előállítására. "D" épület.
- > A kibocsátott csapadék mennyiségének csökkentése az új csarnok csapadékvízének szikkasztóba történő elvezetésével (szikkasztó + csatorna).
- > Elosztói induktív energia csökkentése. Fázisjavító kondenzátor telepítése.
- > Fűtési energia megtakarítás a "D" épületben. "D" épületben tetőszigetelés felújítása.
- > Olajszennyeződés szennyvízbe kerülésének megakadályozása. Csatornaszűrők telepítése.
- > Az „A” épületben külön fűtési körök kialakítása.
- > Energia megtakarítás a világításban. Új energiatakarékos fényforrások kiépítése.
- > Energiamegtakarítás a vízfelhasználásban. Új, korszerű, víztakarékos zuhanyfej kiépítése az öltözőkben.
- > Energiamegtakarítás a fűtésben. Épületfűtés kontrollálása (BMS - "A" épületben és az összes csarnokban).
- > Hulladékudvar létesítése. Koncentrált hulladékgyűjtés a hátsó porta mögött vásárolt és erre a célra kialakítandó területen.
- > Fűtési energiamegtakarítás a 'C' épületben, 'C' épület tetőszigetelésének felújítása.



Fenntarthatóság a Késmárk utcai telephelyen

- > Turbinalapát gyártás bővítése során energiatakarékos megoldások figyelembevétele: pl. a csarnok fűtése-hűtése a gépek hulladékhőjével, központi folyadékhűtő rendszer, fűtő-hűtő álmennyezet az új irodákban, energiatakarékos fényforrások, környezetbarát anyagok felhasználása, valamint az elérhető legjobb technika elvén kiválasztott CNC megmunkáló gépek az új csarnokban, zajvédelem kiépítése.
- > A gázfelhasználás csökkentésére tett intézkedések: az irodaépület és gyárcsarnok tetőszigetelése és a tetőblakok átalakítása, irodaépület ablakainak cseréje, az épületek homlokzatszigetelése.
- > Korábbi korszerűtlen gőzfűtésről meleg vizes fűtésre való átállás, szabályozható radiátorok felszerelése az irodákba.
- > Épületfelügyeleti rendszer segítségével a valós igényeknek megfelelően szabályozható a fűtési rendszer.
- > A géppark folyamatos korszerűsítése mellett a sűrített levegő hálózat felülvizsgálatával, a szivárgások, veszteségek megszüntetésével, valamint az igények pontos felmérése alapján hatékony, frekvenciaváltós szabályozóval ellátott új kompresszorok beszerzésével törekszik a telephely a villamosenergia felhasználás csökkentésére.
- > A gyártócsarnokokba energiatakarékos fényforrások kerültek, valamint a korábbi helyiségenkénti légkondicionálás helyett központi klímaberendezés.
- > Mind a felhasznált víz, mind a veszélyes hulladék mennyiséget csökkenti a turbinalapátok koptatása során keletkező szennyvíz tisztítása, centrifugálása, és a tisztított víz visszaforgatása a rendszerbe.

- > A gépekből származó elhasznált emulzió vákuum bepárlóval történő kezelése. A kezelést követően keletkező víz szintén visszakerül a hálózatba, és csak a bepárlásból visszamaradó hulladék kerül elszállításra, energetikai hasznosításra.

- > A szelektíven gyűjtött papírhulladék részére egy bálázó berendezés működik, ezzel lényegesen csökkent a korábban lazán gyűjtött papírhulladékok elszállítási gyakorisága, valamint kedvezőbbé vált a hulladék hasznosítása.

- > A telephelyen legnagyobb mennyiségben keletkező fémforgács hulladékot - szűkös tárolási lehetősége miatt - naponta akár többször kellett szállítani. Ennek megoldására egy fémforgács brikettáló berendezést telepítettek, így jelenleg ugyanakkora helyen nagyobb mennyiségű hulladékot lehet tárolni, és az elszállítás gyakorisága is kb. a felére csökkent.

- > Zöld iroda program megvalósítása, környezetbarát irodapapírra való átállás (A4), valamint környezetbarát kéztörölő és WC-papír használata.

- > Szelektív hulladékgyűjtés erősítése (papír, műanyag, elem, fényforrás, optikai adathordozó, festékkazetták...), illetve lehetőség arra, hogy a kollégák otthonról is behozzák ezeket a hulladékokat.

- > Irodai papírok külön gyűjtése, mely ezt követően egy papírgyárban kerül újrahasznosításra.

- > Környezetvédelmi tanácsok kihelyezése az irodákba. „Kapsold le, ha nincs rá szükség!” feliratú matricák kihelyezése az irodai villanykapcsolókra.

- > Palackprések beszerzése.

- > „Kikapcs razzia” – felmérés és intézkedések az éjszakára bekapcsolva hagyott számítógépek ellen.

- > Kampány indítása a felesleges nyomtatások ellen.

- > Környezetvédelmi szempontok figyelembevétele a céges rendezvényeknél.

- > Mozgásérzékelős világítás a mosdókban.

- > Perlátorok (fémszövetes vízrendezők) felszerelése a mosdók csapjaira.

- > Faültetés és szemétszedés (a telephely kapuin kívül) minden évben a Föld napja alkalmából.

- > „Bringázz a munkába” csapatok megszervezése.

- > Mindemellett különböző programok indulnak, információs anyagok készülnek annak érdekében, hogy a munkatársak ne csak a vállalatnál, hanem odahaza is környezettudatosan éljenek.

3.11. MUNKAHELYI EGÉSZSÉGVÉDELEM

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén kiemelt fontosságú a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság. A telephelyek tanúsított munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási (MEB) rendszereket működtetnek.

Az MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007) szerint bevezetett irányítási rendszer célja, hogy a munkavédelmi-, és munkaegészségügyi kockázatok teljeskörűen feltárva, értékelve, valamint szisztematikusan csökkentve legyenek, ezzel javítva a biztonságos és egészséges munkakörülményeket.

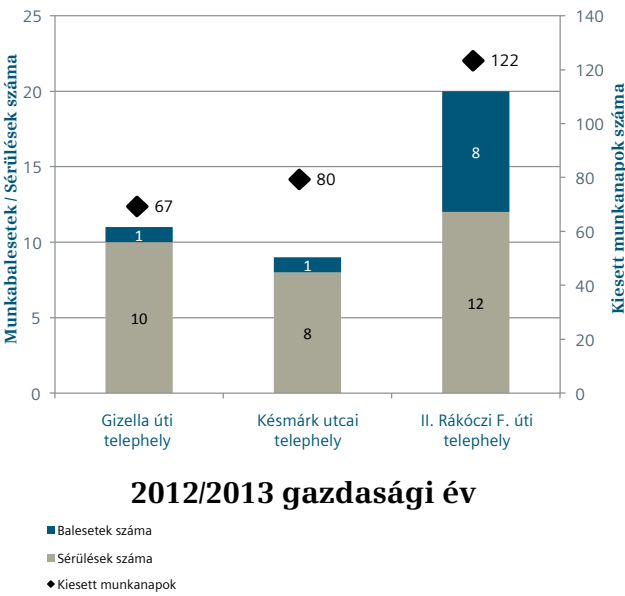
A rendszer alkalmazásával, a munkabiztonsági célok, programok bevezetésével csökkenthető a munkabalesetek száma és ezzel a kiesett munkaidő. Biztosítható a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartása, a jogbiztonság, a munkahelyi kockázatok csökkentése, ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása, a gyártás biztonságának és a munkatársak elégedettségének növelése. A munkabalesetek száma a Késmárk utcai telephelyünkön csökkenő tendenciát mutat, a 2012-2013-as gazdasági évre vonatkozó adatokat az ábra szemlélteti. Súlyos munkabaleset nem történt. A balesetek kivizsgálása és jelentése minden esetben a jogszabályoknak megfelelően történt.

Valamennyi telephelyünkön kiemelt figyelmet fordítunk az ún. kvázi balesetek kivizsgálására, rendszeres munka-, tűz-, környezetvédelmi bejárásokat tartunk, amennyiben eltérést tapasztalunk intézkedéseket határozzunk meg, hogy ezzel is megelőzzük az esetleges sérülések, munkabalesetek kialakulását. Munkatársaink rendszeresen részt vesznek munka-, tűz-, környezetvédelmi oktatáson.

2013 februárjában Magyarországon is útjára indítottuk az ún. Zero Harm Culture @ Siemens programot, melynek 3 alapelve: “1. Nulla baleset/sérülés - elérhető! 2. Egészség-, és munkavédelem - kompromisszumok nélkül! 3. Figyelünk saját és kollégáink biztonságára!”

Biztonságos munkavégzés – előírás. Felelősség és odafigyelés - valódi érték. Ez a Zero Harm Culture@Siemens program.

Vállalatunk mindenkor kiemelten kezelte a munkatársak egészségének védelmét, megőrzését is. Az egészségmegőrzés kapcsán a közelmúltban számos új kezdeményezés született. Először a vállalati dolgozóknak szervezett családi napokon állítottunk fel egészség sarkot, amelyben az országos adatok alapján leggyakoribbnak számító betegségekre végeztünk szűréseket, és lehetőséget adtunk orvosi konzultációkra. Emellett évről évre kiegészítettük a kötelező szűréseket is, figyelve arra, hogy hogyan változnak az igények, ill. biztosítottuk pl. az influenza elleni védőoltást.



2012/2013 gazdasági év

Az eseti akciókon túl az elmúlt években kibontakozott az az igény, hogy az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat összefogjuk, tudatosabbá tegyük, és átfogó tényekre, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló egészségprogramot vezessünk be, amely programmal tovább motiválhatjuk munkavállalóinkat és növelhetjük teljesítményüket, elégedettségüket. Ennek első lépésként olyan partnert kerestünk, aki alkalmas a céljaink megvalósítására és mindhárom telephelyünkön el tudja látni ezt a bővebben értelmezett foglalkozás egészségügyi szolgáltatást. Ezt a partnert a 2012-es gazdasági év végéig meg is találtuk, és az új gazdasági évet már mindhárom telephelyünkön ugyanazzal a Foglalkozás-egészségügyi Szolgáltatóval kezdtük.

2013 áprilisában első alkalommal vehettek részt munkavállalóink Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramjában. Vállalaltunk a „Program a Magyar Társadalomért” kezdeményezéshez csatlakozva lehetőséget biztosított hat kiemelten fontos területet érintve (kardiológia és hipertónia, szív- és érrendszeri kockázatok, tüdőgyógyászat, szemészet, testanalízis és testműködés) több mint 30 féle vizsgálat, mérés elvégzésére.

Az országos program során egy szűrőkamionnal érkeztek a szakemberek telephelyeinkre, és egy hét alatt összesen 650 embert vizsgáltak meg, 20 196 vizsgálatot végeztek el. A szűrővizsgálatokon résztvevők átfogó képet kaphattak egészségi állapotukról, megismerhették az egészséges életmóddal kapcsolatos lehetőségeiket.

A programban való részvétel a vállalatvezetés számára is hasznos volt, hiszen az elvégzett vizsgálatokból és az életmódbeli válaszok feldolgozásából anonim, személyes adatok nélküli összesített statisztikai riport készült, átfogó képet mutatva munkavállalóink egészségi állapotának alakulásáról, amely szintén segítséget nyújt későbbi egészségprogramok tervezéséhez.

4. CÍMEK, ELÉRHETŐSÉGEK

Siemens Zrt.

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu

Siemens
Audiológiai Technika Kft.

H-1026 Budapest
Hűvösvölgyi út 33.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: +36 1 275 0750
Fax: +36 1 3 92 7072
e-mail: hallokeszulek.hu@siemens.com

Siemens PSE Kft.

H-1143 Budapest
Hungária krt. 126-132.
Tel.: (+36 1) 471-3000
Fax: (+36 1) 471-3016
e-mail: pse.hun@siemens.com
www.pse.siemens.hu

Siemens Zrt.
Késmárk utcai
telephely

H-1158 Budapest
Késmárk u. 24-28.
Tel.: (+36 1) 414-4700
Fax: (+36 1) 414-4870
e-mail: info_set@siemens.com

Siemens Zrt.
II. Rákóczi Ferenc úti
telephely

H-1214 Budapest
II. Rákóczi Ferenc út 189.
Tel.: (+36 1) 471-1100
Fax: (+36 1) 471-1119
e-mail: sietrafo.hun@siemens.com

BSH Háztartási Készülék
Kereskedelmi Kft.

H-1126 Budapest
Királyhágó tér 8-9.
Tel.: (+36 1) 489-5400
Fax: (+36 1) 201-2890
www.siemens-haztartasi-gepek.hu

evosoft Kft.

H-1117 Budapest
Prielle Corner Irodaház
Kaposvár u. 14-18.
Tel.: (+36 1) 372-7400
Fax: (+36 1) 372-7402
e-mail: sales@evosoft.hu
www.evosoft.hu

Siemens Zrt.
H-1143 Budapest Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hu@siemens.com
www.siemens.hu