

Bis zu 100 Millionen Euro zusätzlich für Qualifizierung und Lernen in Deutschland



SIEMENS
Ingenuity for life



Worum geht es?

Der **Strukturwandel** verändert unsere **Arbeitswelt**.

Dies führt dazu, dass Jobs sich verändern, manche vollständig wegfallen, vor allem aber auch neue Tätigkeiten entstehen, die neue Fähigkeiten erfordern.

Deshalb ist kontinuierliches Lernen, gerade auch neuer Fähigkeiten, existenziell wichtig.

Mit dem Zukunftsfonds wollen wir die Entwicklung einer neuen Lernkultur fördern.



Der Zukunftsfonds

Siemens stellt in Deutschland insgesamt bis zu **100 Millionen Euro** für **Qualifizierungsprojekte** zur Verfügung.

Das haben Siemens und der Gesamtbetriebsrat (GBR) vereinbart.

Berücksichtigt werden ausschließlich Vorschläge, die kollektive Maßnahmen den Strukturwandel betreffend darstellen.

Wer den Zukunftsfonds nutzen will, muss einen Antrag stellen.



Die Beantragung

Antragsberechtigt sind Divisions-, BU- und Segmentleitungen sowie die Betriebsleitungen gemeinsam mit dem jeweiligen BR vor Ort.

Die Personalabteilungen und der BR stehen bei der Maßnahmenfindung und bei der Erstellung der Anträge bei Bedarf beratend zur Seite.

Die Firmenseite und der GBR entscheiden **gemeinsam** nach Antragsstellung, welche Projekte durch den Fonds finanziert werden.

Ideen für Qualifizierungsprojekte kann jeder Beschäftigte vor Ort bei den Betriebsleitungen und Betriebsräten einreichen.

