

Siemens registra fortes progressos nos objetivos de sustentabilidade

- **Siemens alcançou sete dos 14 objetivos do programa-quadro DEGREE antes do prazo definido;**
- **Soluções e produtos fornecidos pela Siemens no ano fiscal de 2024 permitiram aos clientes evitar mais emissões do que a empresa gerou em toda a sua cadeia de valor;**
- **Emissões de CO₂ nas operações da Siemens a nível global diminuíram 60% desde 2019, superando a meta de 55% prevista para 2025;**
- **O investimento em educação e formação contínua aumentou para 442 milhões de euros;**
- **Siemens em Portugal prevê alcançar a neutralidade carbónica das suas operações já no início de 2025;**

A Siemens continua a fortalecer a sua liderança na sustentabilidade, tendo alcançado importantes metas, evidenciadas no Relatório de Sustentabilidade de 2024, recentemente publicado.

A empresa de tecnologia alcançou sete dos 14 ambiciosos objetivos que tinha definido antecipadamente, nomeadamente nas áreas de descarbonização, igualdade e empregabilidade.

Pela primeira vez, as soluções e produtos fornecidos pela Siemens no ano fiscal de 2024 permitiram aos clientes evitar mais emissões do que a empresa gerou em toda a sua cadeia de valor.

Desde 2021, a Siemens definiu as suas ambições no âmbito do programa-quadro DEGREE (Descarbonização, Ética, Governança, Recursos, Eficiência, Equidade e Empregabilidade), uma abordagem holística com indicadores de desempenho rigorosos e mensuráveis.

“Juntamente com os nossos clientes e parceiros continuamos a registar avanços significativos na aplicação de tecnologia com propósito. A tecnologia é

uma poderosa ferramenta para resolver os mais prementes desafios a nível global, e a digitalização é um facilitador chave para ajudar os nossos clientes e parceiros a atingirem os seus próprios objetivos de sustentabilidade. Em 2024, continuámos a registar fortes progressos rumo às nossas ambiciosas metas. Estamos comprometidos em ir ainda mais longe, mais rápido”, afirmou Judith Wiese, Chief People and Sustainability Officer e membro do conselho de Administração da Siemens AG.

Tecnologia da Siemens impulsiona descarbonização industrial e eficiência de recursos

A Siemens tem um impacto considerável na área de proteção ambiental e descarbonização com clientes na área da indústria, infraestrutura, transporte e saúde. As ofertas inovadoras da Siemens vendidas aos clientes no ano fiscal de 2024 vão, ao longo do seu período vida, evitar cerca de 144 milhões de toneladas em emissões de gases com efeito de estufa. Este valor supera as 121 milhões de toneladas em emissões que a empresa gerou em toda a sua cadeia de valor em 2024.

“A Siemens é a parceira certa para acelerar a transformação da sustentabilidade. Oferecemos aos nossos clientes inovações para impulsionar a descarbonização, poupar recursos e melhorar as vidas das pessoas em todo o mundo”, disse Eva Riesenhuber, Global Head of Sustainability na Siemens. “Sendo fortes utilizadores do nosso próprio portfólio, reduzimos a nossa pegada de CO₂ em 60% desde 2019, mostrando que é possível ser mais competitivo, mais resiliente e mais sustentável ao mesmo tempo.”

Descarbonização das operações da Siemens: meta intermédia alcançada antes do prazo

A Siemens continua a registar progressos significativos na redução das emissões de CO₂ das suas próprias operações. Os grandes investimentos anunciados no ano fiscal de 2022 continuam a ter impacto, incluindo a eletrificação da frota de veículos e a utilização das próprias tecnologias da Siemens para melhorar a eficiência e eletrificação das instalações de produção e edifícios.

A Siemens reduziu as emissões de CO₂ em 60% face a 2019, superando a meta intermédia – uma redução de 55% até 2025 – um ano mais cedo. Até ao final do ano fiscal de 2030, a empresa tenciona alcançar uma redução de 90% nas emissões de CO₂ nas suas próprias operações e ser neutra em emissões de gases com efeito de estufa ao longo da cadeia de valor até ao ano fiscal de 2050.

Em Portugal, a Siemens prevê alcançar a neutralidade carbónica das suas operações já no início de 2025, sendo o projeto Sustainable & Smart Campus, que a empresa implementou na sede em Alfragide, reflexo do compromisso com a sustentabilidade e com os objetivos de descarbonização.

Eficiência de recursos: mais de 25.000 produtos reconhecidos com padrão EcoTech

A Siemens está também a registar bons progressos nas suas metas de eficiência de recursos. No ano fiscal de 2024, a empresa acelerou rumo à sua ambição de adotar o enquadramento “Robust Eco Design” nas áreas de hardware, software e de serviços, reforçando o compromisso em melhorar a pegada ambiental em todas as suas ofertas. Hoje, a taxa de aplicação do padrão de design ecológico da Siemens é de 54% - 13 pontos percentuais acima do valor observado no ano fiscal de 2023.

Em 2024, o padrão EcoTech da Siemens foi lançado como um componente-chave da estratégia da empresa para promover a economia circular e impulsionar a eficiência de recursos ao longo das indústrias. Fornece aos clientes perspetivas sobre o desempenho ambiental dos produtos. No ano fiscal de 2024, mais de 25.000 produtos da Siemens receberam este reconhecimento por superarem mercados, padrões ou produtos anteriores em três dimensões: materiais sustentáveis, utilização otimizada, assim como recuperação de valor e circularidade.

Governança: desenvolvimento de práticas empresariais para o futuro

A inteligência artificial (IA) desempenha um papel fundamental como acelerador para dar resposta a desafios globais, incluindo alterações climáticas. A Siemens é líder na IA industrial, utilizando-a para melhorar infraestruturas e negócios. Em simultâneo, a empresa reconhece a importância de mitigar riscos associados à inteligência artificial. A Siemens está comprometida com o desenvolvimento e implementação responsável da IA. Para este efeito, foi criado um grupo de trabalho de IA generativa para integrar os princípios de IA responsável no seu portfólio e processos empresariais.

Empregabilidade: capacitar os colaboradores e promover a educação contínua

No domínio da educação contínua, a empresa está continuamente a melhorar as suas ofertas relativamente a oportunidades de aprendizagem, desenvolvimento de carreira assim como de atualização e requalificação de competências para apoiar a

empregabilidade.

Ao fomentar uma mentalidade de crescimento e ao cultivar uma cultura inclusiva e capacitadora, a Siemens impulsiona o sucesso sustentável das pessoas e negócios. Como parte desses esforços, foram investidos 442 milhões de euros em aprendizagem e formação contínua durante o ano fiscal de 2024 (valor que compara com 416 milhões de euros investidos em 2023). Os colaboradores completaram uma média de 27 horas de formação digital por pessoa a nível global, quatro horas a mais, em média, do que no ano fiscal em 2023.

Em Portugal, a Siemens disponibilizou 114 mil horas de formação, o que representa uma média de 36,5 horas em formação por pessoa.

A aprendizagem contínua mantém-se uma prioridade fundamental que deve ser cumprida ano após ano, uma vez que uma mentalidade de crescimento é crítica para o crescimento das pessoas, para a sua carreira a longo prazo e, em última análise, o sucesso da empresa.

Equidade: 32% dos altos cargos de gestão são ocupados por mulheres

A Siemens registou também progressos na promoção da equidade dentro da empresa, tendo novamente aumentado a percentagem de mulheres em altos cargos de gestão. No ano fiscal de 2024, as mulheres ocupavam cerca de 32% dos cargos de gestão de topo. Em 2020, este número era de 23%.

A Siemens em Portugal contribui para os objetivos alcançados a nível global, fazendo parte do programa mundial de equidade de género (GEP na sigla inglesa), que a empresa tem em curso a nível global. No final do ano fiscal de 2024, 40% dos mais de 4.000 colaboradores no país eram mulheres, das quais 38,4% ocupavam posições de liderança. O objetivo da empresa é alcançar a igualdade de género dentro da organização.

Importa destacar o DiVin, grupo de trabalho informal, composto por pessoas de várias áreas da empresa, que promove diferentes ações que respondam a desafios relacionados com a equidade, inclusão e sentido de pertença. Neste momento, tem cinco pilares de atuação: gender gap, pride, ability, race, ethnicity and other minorities e gereration (ageism).

Contacto para jornalistas

Hugo Modesto | 964 079 782 | hugo.modesto@siemens.pt

M Public Relations

Sílvia Abreu | 912 329 570 | sabreu@mpublicrelations.pt

Sobre o Grupo Siemens em Portugal

O Grupo Siemens está em Portugal há 119 anos e empregava, a 30 de setembro de 2024, 4.003 profissionais que apoiam, diariamente, os parceiros e clientes da empresa nas suas jornadas de digitalização e sustentabilidade. Ao longo dos últimos anos, a empresa sediou no país vários centros de competência mundiais nas áreas da energia, indústria, infraestruturas, tecnologias de informação e serviços partilhados, que exportam soluções e serviços made in Portugal para mais de 70 países nos cinco continentes. Para mais informações visite <https://www.siemens.com/pt/pt.html>

A **Siemens AG (Berlim e Munique)** é uma empresa tecnológica focada na indústria, infraestruturas, transportes e saúde. A empresa cria tecnologia com propósito para benefício dos seus clientes - sejam fábricas com maior eficiência de recursos, cadeias de aprovisionamento resilientes, edifícios e redes mais inteligentes, transportes mais sustentáveis e confortáveis, ou cuidados de saúde mais avançados. Ao combinar os mundos real e digital, a Siemens capacita os seus clientes para transformarem as suas indústrias e mercados, ajudando-os a transformar o dia-a-dia de milhares de milhões de pessoas. A Siemens também detém uma participação maioritária na Siemens Healthineers, uma empresa cotada na bolsa e líder mundial de tecnologia médica que está a definir o futuro dos cuidados de saúde. Além disso, a Siemens detém uma participação minoritária na Siemens Energy, líder mundial na transmissão e produção de energia elétrica. No ano fiscal de 2024, terminado a 30 de setembro de 2024, o Grupo Siemens gerou receitas de 75,9 mil milhões de euros e um resultado líquido de 9 mil milhões de euros. A 30 de setembro de 2024, a empresa tinha cerca de 312.000 colaboradores a nível mundial. Para mais informações, visite: www.siemens.com.