

# Prensa

3 de febrero de 2021

## Siemens se adhiere a la alianza ‘STEAM’ para impulsar y apoyar el talento femenino

- **La compañía añade este compromiso a la serie de programas e iniciativas nacionales e internacionales que ya impulsa para mejorar el acceso de las mujeres a las carreras técnicas así como su crecimiento profesional.**
- **La Ministra de Educación y Formación Profesional, Isabel Celaá, presidirá el próximo jueves 11 de febrero el acto de constitución de esta alianza bajo el lema ‘Niñas en pie de ciencia’.**

La presencia insuficiente de talento femenino en las profesiones de carácter técnico, en los puestos de responsabilidad y en los órganos de decisión, tanto administrativos como corporativos, sigue siendo un enorme lastre para el desarrollo potencial de empresas, instituciones y países. Son muchas las iniciativas que tratan de paliar esta situación a través del fomento de la diversidad y, especialmente, del impulso de la formación científico-técnica (‘STEAM’) entre las estudiantes jóvenes en las etapas más tempranas de su de sus procesos formativos.

Con este motivo, y para conmemorar el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia (próximo 11 de febrero) se va a presentar la Alianza STEAM por el talento femenino, bajo el lema “Niñas en pie de ciencia”, a la que Siemens España ya se ha adherido.

La Alianza ‘STEAM’ por el talento femenino “Niñas en pie de ciencia” es una iniciativa lanzada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional para impulsar las vocaciones ‘STEAM’ (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas en conexión con las Artes y Humanidades) en las niñas y las jóvenes.

Su objetivo es sumar esfuerzos, buscar sinergias e impulsar proyectos que contribuyan a configurar un sistema educativo y formativo que elimine estereotipos de género asociados a determinadas vocaciones y profesiones, que impulse el empoderamiento

femenino en las disciplinas 'STEAM' desde estadios tempranos de la educación y que contribuya a eliminar la brecha de género en el acceso a estas disciplinas.

La Alianza tendrá un Plan de Trabajo anual, en el que se concretarán metas, calendario y recursos, y que permitirá hacer seguimiento de las actuaciones impulsadas. Entre otras acciones están previstas la creación de un sello de calidad para centros educativos y formativos, la convocatoria de proyectos 'STEAM' y la elaboración de un Programa de Orientación Profesional centrado en las vocaciones 'STEAM', con perspectiva de género.

Hasta el momento, además de Siemens España, se han unido más de 40 entidades (entre administraciones, asociaciones, fundaciones, empresas y agentes sociales) aunque la Alianza está abierta a cuantas organizaciones se quieran adherir.

El evento podrá ser seguido en directo a través del canal de YouTube del Ministerio de Educación y FP y en los canales sociales de Siemens con el hashtag: #AlianzaSTEAM.

Además de la intervención de la Ministra, el acto contará con la participación, entre otras personalidades, de Carmen Fenoll, presidenta de la Asociación de Mujeres Investigadoras y Tecnólogas (AMIT); Montserrat Calleja, investigadora física especializada en nanotecnología del CSIC; Nuria Oliver, Doctora por el Media Lab del Instituto Tecnológico de Massachusetts (MIT); Blanca Huergo, estudiante del doble grado de Matemáticas y Ciencias Computacionales en la Universidad de Oxford y ganadora del oro en las olimpiadas informáticas 2020 y Anna Cabré, Doctora en Cosmología por la Universidad de Barcelona y cofundadora de Ellas Lideran.

### **Apoyo permanente de Siemens**

Desde hace años, Siemens se ha comprometido con esta causa al entender que es necesario contar con el talento femenino en todos los ámbitos de decisión, especialmente en aquellos en los que, históricamente, se ha visto infrarrepresentado por cuestiones sociales. Por ello, desde hace varios años, la compañía participa e impulsa el acceso de mujeres con talento a ámbitos como la ingeniería, matemáticas o ciencias en general. A nivel mundial, Siemens cuenta con la red GLOW@TI (*Technology & Innovation*), una iniciativa creada para atraer, desarrollar y retener a las mujeres con talento en áreas de tecnología e innovación. Busca que las mujeres de la compañía desaten todo su potencial de innovación y, para ello, se les ofrece redes de *networking* dentro y fuera de Siemens, *coaching* y formación. En España, en concreto, los programas específicos de diversidad de género están agrupados bajo la iniciativa *Woman for growth*.

Más de un cuarto de la plantilla de Siemens está conformada por mujeres y el 42% de ellas han entrado en alguno de los programas de alto potencial. Entre otros, la compañía participa además en diversos programas externos:

- ASUMO Program for Women
- Programa Promociona liderado por el CEOE y el ESADE
- Programa de la Escuela de Organización Industrial (EOI)
- DDI Manager Ready (Development Dimensions International)
- Siemens Leadership Excellence.
- Women Leader's Program

La apuesta de Siemens por las mujeres es más que una iniciativa o compromiso, ya que forma parte de su estrategia. Entre otras posiciones de dirección, la compañía cuenta con una mujer entre sus dos máximas posiciones ejecutivas, como es Ana Campón Alonso, la CFO del Grupo.

### **Contacto para periodistas**

Raúl Ramos, Jefe de Prensa en Siemens España

Teléfono: +34 91 514 8221; E-mail: [raul.ramos@siemens.com](mailto:raul.ramos@siemens.com)

**Siemens AG** (Berlín y Múnich) es un grupo tecnológico líder a nivel mundial que desde hace 170 años es sinónimo de excelencia tecnológica, innovación, calidad, fiabilidad e internacionalización. La compañía está presente en todo el mundo con foco en infraestructuras inteligentes para edificios y distribución de energía, así como soluciones de automatización y digitalización para industrias de procesos o discretas. Siemens une el mundo digital y físico para crear valor tanto a clientes como a la sociedad. Con Mobility, proveedor líder de soluciones de movilidad inteligente para el transporte ferroviario y por carretera, Siemens está ayudando a dar forma al mercado mundial en el servicio de pasajeros y mercancías. A través de su participación mayoritaria en la empresa Siemens Healthineers, que cotiza en bolsa, Siemens es también proveedor líder de tecnología médica y servicios de salud digitales. Además, Siemens tiene una participación minoritaria en Siemens Energy, líder mundial en la transmisión y generación de energía eléctrica que cotiza en la bolsa desde el 28 de septiembre de 2020. En el año fiscal 2020, que finalizó el 30 de septiembre de 2020, el Grupo Siemens generó unos ingresos de 57.100 millones de euros y un beneficio neto de 4.200 millones de euros. A 30 de septiembre de 2020, la compañía cuenta con alrededor 293.000 empleados en todo el mundo sobre la base de las operaciones continuas. Para más información, puede consultar nuestra web: en [www.siemens.com](http://www.siemens.com)