

SIEMENS
Ingenuity for life



V České republice, pro Českou republiku

Zpráva Business to Society

Obsah

3 Úvodní slovo

4 Co je zpráva Business to Society?

6 Co je důležité pro Českou republiku?

8 V České republice, pro Českou republiku

10 Ekonomický růst

14 Rozvoj pracovního trhu a kvalifikace

18 Podpora inovací

22 Podpora životního prostředí

26 Zvyšování kvality života

30 Podpora transformace

34 Etika podnikání



Úspěšnost firmy se tradičně hodnotí podle dvou ekonomických ukazatelů – obratu a zisku. Já osobně jsem však toho názoru, že jenom to k úspěchu nestačí. Jsem přesvědčen, že úspěšná a společností prospěšná je taková firma, které záleží nejen na tom, jak ekonomicky prosperuje, ale také na tom, jak přispívá společnosti, ve které působí. Pevně věřím, že tento názor se mnou sdílí i téměř jedenáct tisíc mých kolegů ze všech divizí a závodů,

protože společně přispíváme k rozvoji české ekonomiky a společnosti již déle než jedno a čtvrt století.

Téměř každá nadnárodní korporace vydává zprávu o tom, kolik peněz investuje do programů společenské odpovědnosti. Způsob, jakým na otázku přínosu pro společnost formou zprávy Business to Society nahlíží Siemens, je odlišný. Nedívá se pouze na objem investic, ale zaměřuje se především na hodnotu, kterou svými aktivitami společnosti přináší: v oblasti ekonomického rozvoje, rozvoje lidských zdrojů a jejich kvalifikace, podpory inovací a životního prostředí, zlepšování kvality života a v oblasti společenské transformace.

Stejně jako každá země i Česká republika má své plány, strategie, výzvy a priority. Jsem velmi hrdý na rozsah a různorodost toho, jak Siemens a jeho zaměstnanci přispívají k jejich realizaci a naplnění: od podílu na HDP k množství dobrovolnických hodin, od investic do podpory inovací po počet dárců krve, od investic do podpory vzdělávání až po pomoc lidem v tíživé životní situaci.

Děkuji všem zákazníkům, partnerům, akademickým a neziskovým organizacím a především našim zaměstnancům, že díky nim můžeme v této zprávě uvést tak zajímavá čísla a projekty. A děkuji všem, kdo se rozhodnou věnovat svůj čas tomu, aby si ji přečetli.

Eduard Palíšek
generální ředitel Siemens Česká republika

Co je zpráva Business to Society?

Je to způsob, jak různými metodami změřit pozitivní přínos našich aktivit v České republice.

Filozofie Business to Society vychází z potřeby vytvářet dlouhodobé hodnoty pro společnost, ve které firma Siemens působí. Cílem není spočítat investice a ohodnotit budování továren a kanceláří; cílem je změřit pozitivní ekonomický a společenský přínos toho, co v České republice děláme.

Výsledky takového měření nám umožňují co nejlépe porozumět tomu, jaký vliv v České republice máme:

- jak přispíváme k ekonomické prosperitě a k tvorbě pracovních míst,
- jak pomáháme ke zvyšování kvalifikace pracovních sil a k podpoře vzdělání,
- jak posilujeme inovační potenciál země,
- jak přispíváme ke zlepšování životního prostředí a kvality života,
- jaký je náš příspěvek k celkové společenské transformaci.

Jak zpráva Business to Society vzniká? Nejprve se seznámíme s řadou údajů a dat, například jaké jsou strategické rozvojové plány země, regionů a oblastí, jaké jsou ukazatele ekonomické, o vzdělávání, inovacích a zdraví, na jakých pilířích je další rozvoj země postaven. V další

fázi mapujeme, jak jako firma jednotlivé oblasti ovlivňujeme. To nám pomáhá uvědomit si, co děláme dobře a co bychom mohli dělat lépe.

Vstupy, které díky zprávě Business to Society získáme, nám pomáhají zaměřit se na otázky, které jsou klíčové pro naše zákazníky, dodavatele, veřejnou správu, vládní organizace, komunity a další skupiny, jichž se naše činnost dotýká.

Česká verze zprávy Business to Society pohlíží na hodnoty, kterými firma Siemens české společnosti přispívá, také prostřednictvím Agendy 2030 pro udržitelný rozvoj Spojených národů. Ta definovala 17 Cílů udržitelného rozvoje a česká zpráva Business to Society ukazuje, jak aktivity Siemens v České republice k dosahování těchto cílů přispívají.

„Vědomí odpovědnosti, kterou máme ke společnosti a k budoucím generacím... To pro mě znamená Business to Society.“

Joe Kaeser, CEO Siemens AG

Cíle udržitelného rozvoje OSN

17 Cílů udržitelného rozvoje (SDGs) představuje program rozvoje pro období 2015–2030. Společnost Siemens dosažení těchto cílů svými aktivitami podporuje globálně i v České republice.

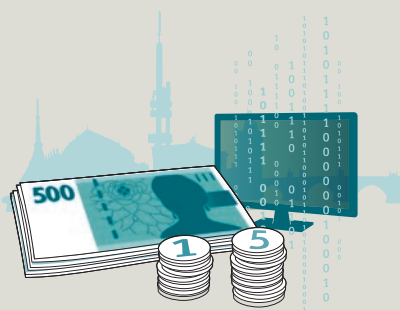
Cíle udržitelného rozvoje jsou výsledkem tříletého procesu vyjednávání, který začal na Konferenci OSN o udržitelném rozvoji v roce 2012 v Rio de Janeiru. Na formulaci cílů se podílely všechny členské státy Organizace spojených národů, zástupci občanské společnosti,

podnikatelské sféry (včetně společnosti Siemens), akademické obce i občané ze všech kontinentů. Agendu udržitelného rozvoje oficiálně schválil summit OSN 25. září 2015 v New Yorku v dokumentu Transforming our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development.



Co je důležité pro Českou republiku?

Stejně jako všechny země, ve kterých společnost Siemens působí, má i Česká republika své specifické priority, plány a společenské potřeby. To, jak dnes Česká republika přistoupí k technologickým, společenským a klimatickým změnám, je určující pro její budoucí prosperitu.



Ekonomický růst

Česká republika je vysoce industrializovaná země, průmysl generuje 38 % hrubé přidané hodnoty a zaměstnává 31 % pracovní síly. Přestože je česká ekonomika na průmyslu závislá, pouze 9,2 % průmyslu je klasifikováno jako hi-tech.

V posledních dvou desetiletích byl český průmysl závislý na přímých zahraničních investicích. Ty poklesly ze 4 322 milionů USD v roce 2008 na 984 milionů USD v roce 2016.

V budoucnu se Česká republika musí zaměřit na růst prostřednictvím vývoje a inovací a současně snížit energetickou a materiálovou náročnost výroby.

Byly identifikovány tři pilíře rozvoje ekonomiky: podpora podnikání, růst prostřednictvím vzdělávání, vývoje a inovace a efektivní využití zdrojů.

Byla vypracována národní strategie implementace konceptu Průmysl 4.0 s názvem Iniciativa Průmysl 4.0.



Rozvoj pracovního trhu a kvalifikace

Udržitelný růst české ekonomiky je založen na stále lepší dostupnosti kvalifikovaných techniků. Odhaduje se, že v následujících letech jich bude chybět až 100 tisíc.

Přestože celkový počet studentů vysokých škol roste, počet absolventů technických oborů poklesl z 8 tisíc v roce 2008 na 6,2 tisíce v roce 2015. Počet studentů, kteří plánují realizovat svou kariéru v technických oborech, je nižší než průměr OECD: 16,9 % Česká republika, 24,5 % OECD.

Počet Čechů pracujících v zahraničí se mezi lety 2006 a 2014 zdvojnásobil. Odhadem 30 % mladých vědců, kteří vycestují do zahraničí v rámci výměnných programů, se do České republiky nevrací a svou vědeckou kariéru realizuje v zahraničí.

S 3,4 % HDP investovanými do vzdělávání z veřejných zdrojů se Česká republika řadí na poslední místa v OECD, kde průměr dosahuje 4,8 %.



Rozvoj inovací

Investice do výzkumu a vývoje (GERD) výrazně stouply: z 1,5 % HDP v roce 2010 na téměř 2 % v roce 2015. Přesto je tato hodnota stále pod průměrem EU.

Nejvíce investic do inovací vkládá průmysl: 59 %. Jde především o automobilový průmysl, strojírenství a elektronický průmysl, následují informační technologie a komunikace se 17 %.

Dvě třetiny veřejné podpory výzkumu a vývoje jdou do firem s více než 250 zaměstnanci. Prioritou je posilovat inovační potenciál malých a středních firem.

Ukazatel inovativnosti České republiky v globálním srovnání WEF Global Competitiveness Index klesá, z 27. místa v roce 2006 na 37. místo v roce 2016.

Zvyšování schopnosti inovovat a posilování ekonomiky prostřednictvím výrobků a služeb s vysokou přidanou hodnotou představují pro Českou republiku zásadní prioritu.



Podpora životního prostředí

Česká krajina se ve druhé polovině 20. století zcela změnila. Intenzivní zemědělství provozované bez ohledu na jiné funkce životního prostředí způsobilo zrychlený odtok vody, rozsáhlou degradaci půdy a snížení biodiverzity.

V posledních 23 letech se průměrná teplota v České republice zvýšila o 0,9 °C, z 20 nejteplejších dnů od počátku měření v roce 1775 jich 10 bylo po roce 2000.

Mnoho lokalit v České republice trpí nedostatkem vody. Udržení vody v krajině, její ochrana a maximálně šetrné využití jsou pro budoucnost zásadní. Čištění odpadní vody musí stoupnout ze současných 81 %.

Kvůli vysoké koncentraci průmyslu vykazuje Česká republika vysoké emise CO₂ na obyvatele: 9,2 tuny ročně (průměr EU je 6,4 t).

Snížení energetické náročnosti, spotřeby vody a produkce odpadů a skleníkových plynů u průmyslových firem a v zemědělství patří mezi dlouhodobé priority České republiky.



Zvyšování kvality života

30 % české populace bydlí ve městech nad 300 tisíc obyvatel, přes 46 % v městech s 10–100 tisíci obyvateli. Každý den do práce, školy nebo za jiným účelem cestuje 2,8 milionu osob.

Kvalita české infrastruktury není rovnoměrná, řada regionů se potýká s jejími nedostatky: je třeba dobudovat severojižní dálniční propojení, propojit železniční koridory se sousedními státy a rozšířit širokopásmový internet i do mimoměstských oblastí.

Částka vynaložená na zdravotnictví činí v České republice 7,5 % GDP, o 1,5 % méně, než je průměr OECD. Zdravá délka života se u mužů i žen dlouhodobě prodlužuje a dosahuje 63,4, respektive 65 let.

Zhruba 55 % české populace trpí obezitou. Kardiovaskulární onemocnění jsou nejčastější příčinou úmrtí (50 % ženy, 42 % muži), následují nádorová onemocnění (ženy 22 %, muži 27 %).

Přestože se kvalita ovzduší zlepšila, stále představuje zásadní problém. V roce 2015 byla průměrná hodnota koncentrace pevných částic 20,1 µg/m³, ve městech 20,7 µg/m³.



Podpora transformace

Je třeba zlepšit možnosti, jak sladit pracovní a osobní život. Kvůli nedostatku pracovních míst na zkrácený úvazek a nedostatku míst v předškolních zařízeních je 15 % maminek s dětmi staršími 3–6 let nezaměstnaných.

S 5,6 % osob ve věku 20–64 let pracujících na zkrácený úvazek patří Česká republika s mezi země s nejmenším počtem osob pracujících v tomto režimu v EU.

Zhruba 14 % populace je ohroženo chudobou a sociálním vyloučením, 9 % příjmovou chudobou. Počet osob bez domova je odhadován na 40 tisíc, 1/3 z toho tvoří ženy.

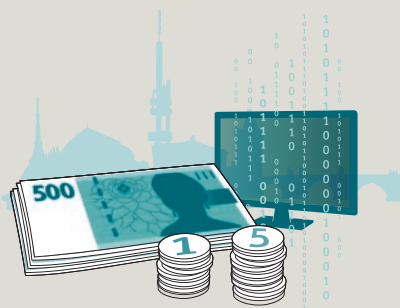
Rozdíl v platech mezi muži a ženami je jeden z nejvyšších EU, dosahuje 21 % ve státním a 24,3 % v soukromém sektoru. Mnoho žen samoživitelek je tak ohroženo chudobou.

V indexu vnímání korupce organizace Transparency International je Česká republika na 47. místě. V hodnocení korporátní etiky (WEF) se Česká republika posunula z 52. místa v roce 2006 na 76. místo v roce 2016.



V České republice, pro Českou republiku

Čím společnost Siemens přispívá k ekonomickému a společenskému rozvoji České republiky.



Ekonomický růst

Globální aktivity společnosti Siemens se na tvorbě HDP České republiky podílejí celkovou částkou 31,8 miliardy korun (2015). To odpovídá cca 0,7 % HDP.

V České republice Siemens provozuje obchodní organizaci, 7 výrobních závodů, 6 vývojových center, 7 vývojových oddělení při závodech a 2 centra sdílených služeb.

Hodnota zboží a služeb, které české organizace Siemens nakoupily od českých dodavatelů, v roce 2016 překročila částku 7 miliard korun. To představuje 50 % všeho nakoupeného zboží a služeb.

Ve finančním roce 2015/2016 vyvezl Siemens z České republiky zboží a služby v hodnotě 10 miliard korun.

Do rozšiřování, digitalizace a modernizace svých závodů a do projektů na zvýšení efektivity Siemens v letech 2017–2024 investuje 7 miliard korun.

Téměř 300 milionů Kč zaplatil Siemens v České republice na daní z příjmu (2016).

Rozvoj pracovního trhu a kvalifikace

Organizace Siemens v České republice zaměstnávají téměř 11 000 osob.

Celkový počet pracovních míst, která jsou spojena s aktivitami Siemens, dosahuje v České republice počtu 35 000. To odpovídá 0,7 % celkové pracovní síly.

V letech 2017–2024 vytvoří Siemens 1 800 nových pracovních míst, 30 % z nich budou vysoce kvalifikované pozice ve vývoji, managementu a dalších odborných oblastech.

Každý rok Siemens do vzdělávání a školení svých zaměstnanců investuje na 44 milionů korun, na každého zaměstnance připadá 18 hodin tréninků a školení ročně.

164 technických expertů z řad zaměstnanců je zařazeno do programu Expert Career@Siemens, 16 získalo certifikaci.

V průběhu 10 let existence programu Totally Integrated Automation se odborných školení na téma automatizace účastnilo přes 20 000 specialistů.

Rozvoj inovací

V 6 vývojových centrech Siemens v České republice a v 7 vývojových odděleních při závodech pracuje přes 900 vývojových specialistů. Téměř 10 % zaměstnanců Siemens v České republice pracuje v oblasti vývoje.

Na podzim 2017 Siemens otevřel nové vývojové centrum specializované na elektromotory a generátory v Ostravě. Cílem je zaměstnat zde na 100 odborných pracovníků.

Siemens bude v letech 2017–2024 investovat 7 miliard korun do rozvoje svých aktivit v České republice, především do rozšiřování a digitalizace závodů a zavádění chytrých technologií.

Siemens podporuje 9 renomovaných vysokoškolských pedagogů na 8 fakultách 3 technologických vysokých škol.

V roce 2018 Siemens vyhlásil vítěze 20. ročníku soutěže o Cenu Wernera von Siemens, pro studenty technických a přírodovědných oborů a mladé vědce. Od začátku soutěže bylo v 7 kategoriích mezi 319 vítězných studentů a pedagogů rozděleno 9,3 milionu korun.

Siemens je zakládajícím partnerem Testbedu pro Průmysl 4.0 a Národního centra pro Průmysl 4.0 při ČVUT CIIRC, unikátní platformy pro otevřenou spolupráci napříč průmyslem a akademickou sférou. Zde si mohou malé a střední firmy vyzkoušet své inovace a ověřit jejich funkčnost a účinnost.

Podpora životního prostředí

Společnost Siemens se zavázala dosáhnout do roku 2030 CO₂ neutrality.

Od začátku kalendářního roku 2018 bude 100 % energie, kterou Siemens nakupuje pro vlastní lokality, z obnovitelných zdrojů.

Mezi roky 2014 a 2015 klesly celkové emise CO₂ 650 firemních vozů o 345 t a dosáhly průměrné hodnoty 110 g/km. Díky vyššímu podílu elektromobility a pečlivému výběru modelů firemních aut klesne do roku 2020 průměrná hodnota CO₂ na 95 g/km.

Rozsáhlý projekt na zvýšení energetické efektivity realizovaný v závodě na elektromotory v Mohelnici dosáhl ročních úspor téměř 4 500 tun CO₂. Plánované úpravy v závodě Letohrad (realizace 2018) ušetří dalších 2 300 tun CO₂ ročně.

Závod ve Frenštátě díky instalaci malé střešní solární elektrárny a solárního zařízení na přehřívání vody ročně ušetří 22 t CO₂.

Siemens recykluje 97 % odpadu, který vytvoří.

Zvyšování kvality života

Díky řešením Siemens ušetří Pardubický kraj 71 milionů korun v příštích 10 letech. Metodou Energy Performance Contracting zvýší Siemens energetickou efektivnost 17 pardubických odborných škol, gymnázií a sociálních ústavů.

Vlaky Siemens, které jezdí na nejvytíženější lince metra C, každý den přepraví na 500 tisíc cestujících. Celých 22,4 km této linky je vybaveno zabezpečovacím zařízením Siemens. Siemens také odpovídá za údržbu všech vlaků na této trase.

7 vlakových souprav Siemens Railjet (Viaggio Comfort) v barvách Českých drah každoročně přepraví více než 1,5 milionu cestujících.

12 mamografů Siemens přináší českým ženám kapacitu přesahující 450 tisíc vyšetření ročně.

V průběhu 5 let darovalo více než 1 000 dárců krve z řad zaměstnanců Siemens přes 450 litrů krve – potenciálně tak zachránili na 3 000 životů.

42 synchronních motorů Siemens poháněných jednadvaceti motorovými moduly pohybuje 42 vrstvami hlavy Franze Kafky, unikátní skulptury autora Davida Černého.

Podpora transformace

Svým zaměstnancům Siemens každoročně poskytuje benefity v hodnotě ¼ miliardy korun.

40 % zaměstnanců Siemens v České republice jsou ženy, 12 % zaměstnanců je starších 55 let. Průměrný věk je 39 let.

Siemens zaměstnává 197 osob s postižením.

Zaměstnanci Siemens jsou 46 národností (včetně české).

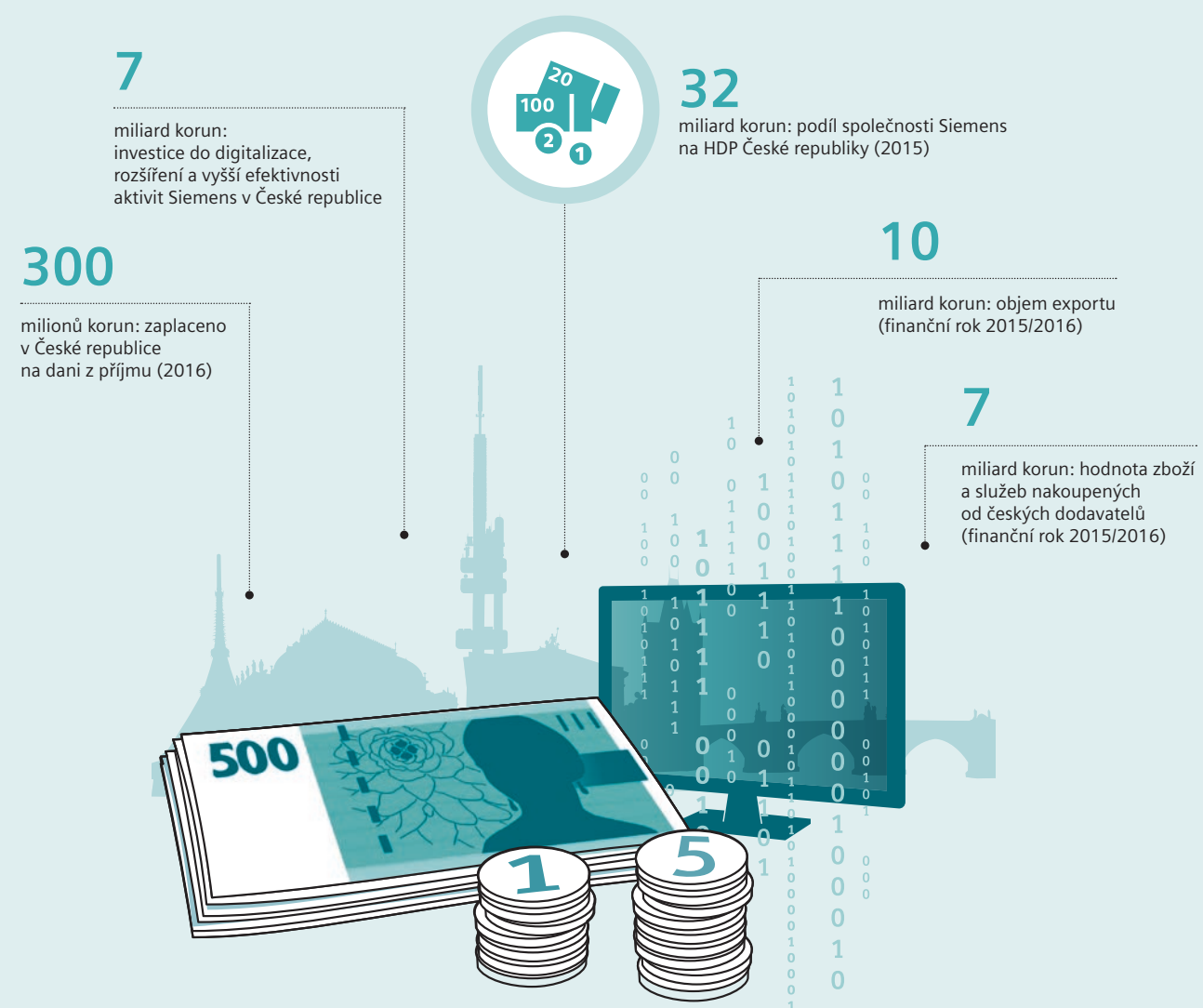
101 maminek a tatínků využívá příležitosti zůstat v kontaktu se svou prací a na částečný úvazek pracují na rodičovské dovolené.

Od roku 2012 odpracovali zaměstnanci Siemens přes 8 500 hodin ve 163 neziskových organizacích.

7 úspěšných účastníků programu Restart@Siemens na pomoc lidem bez domova. Bylo zpracováno přes 100 životopisů, nabídku dostalo přes 20 osob.

Program na podporu neziskových organizací Siemens Fond pomoci od roku 2004 podpořil přes 400 projektů v hodnotě 34 milionů korun.

Ekonomický růst



Podporujeme růst české ekonomiky

Již déle než jedno a čtvrt století je Siemens nedílnou součástí české ekonomiky a společnosti. V České republice aktivity Siemens zahrnují obchodní organizace, 7 výrobních závodů, 6 vývojových center, 7 vývojových oddělení při závodech a 2 centra sdílených služeb. Zaměstnává téměř 11 tisíc zaměstnanců.

Globální aktivity společnosti Siemens se na tvorbě HDP České republiky podílejí celkovou částkou 31,8 miliardy korun (2015). To odpovídá cca 0,7 % HDP.

Přidanou hodnotu (GVA) v hodnotě 6,9 miliardy korun tvoří mzdy, daně a odpisy za všechny organizace Siemens v České republice. Nepřímé aktivity Siemens tvoří podíl na HDP v hodnotě 9 miliard korun, a to prostřednictvím globální poptávky po výrobcích a službách, které jsou zcela nebo částečně vyráběny firmami v České republice.

Mzdy vyplacené zaměstnancům Siemens a zaměstnancům firem v dodavatelském řetězci pomáhají financovat osobní spotřebu. Výsledná poptávka se na HDP podílí příspěvkem 4,5 miliardy korun prostřednictvím tzv. vyvolaného efektu.

Řešení Siemens přímo u zákazníků vytvářejí nepřímý příspěvek na HDP ve výši 11,4 miliardy Kč (nepřímý a vyvolaný efekt).

Hodnota zboží a služeb, které české organizace Siemens nakoupily od českých dodavatelů, v roce 2016 překročila částku 7 miliard korun. To představuje 50 % všeho nakoupeného zboží a služeb.

Díky silné pozici v průmyslové výrobě je Siemens významným exportérem, ve finančním roce 2015/2016 vyvezl z České republiky zboží a služby v hodnotě 10 miliard korun.

Pro růst české ekonomiky je zásadní rozvoj průmyslu, který tvoří 38 % hrubé přidané hodnoty a staví zemi mezi nejprůmyslovější státy Evropy. Siemens a jeho představitelé se intenzivně zasazují za zavádění principů konceptu Průmysl 4.0 do českých firem – velkých, středních i malých. V oblasti Průmyslu 4.0 jde Siemens příkladem: do digitalizace a modernizace svých závodů a do projektů na zvýšení efektivity Siemens v letech 2017–2024 investuje 7 miliard korun.

Společnost Siemens je odpovědný plátcem daně z příjmu, v roce 2016 odvedla téměř 300 milionů Kč.



Digitalizace: základ konceptu Průmysl 4.0

Koncept Průmysl 4.0 vznikl před několika lety a jeho podstatou je digitalizace, rozšiřování vysokorychlostního internetu, rozvoj chytrých technologií, komunikace a řada dalších témat.

Siemens pro implementaci konceptu Průmysl 4.0 přináší řešení s názvem digitální podnik (Digital Enterprise). Cesta k digitálnímu podniku vede přes digitalizaci všech částí výroby a chytrou analýzu dat. Výsledkem je zvýšení produktivity a efektivity výroby a rychlejší uvedení výrobku

na trh, energeticky účinný provoz a ekonomická výroba velkého množství individualizovaných výrobků. Tato řešení jsou připravena jak pro velké, tak i pro malé a střední firmy, kterým výrazně přispívají ke zvýšení konkurenceschopnosti na mezinárodních trzích.



Automobilový průmysl – vlajková loď digitalizace

Česká republika je centrem evropského automobilového průmyslu. V roce 2016 bylo v České republice vyrobeno téměř 1,4 milionu vozů. Téměř polovina české automobilové produkce náleží společnosti ŠKODA AUTO, která vyrobila 765 tisíc aut, téměř o 12 % více než v roce předchozím.

Digitální továrna Siemens ve ŠKODA AUTO
ŠKODA AUTO zaměstnává na 30 tisíc osob a zdraví a bezpečnost zaměstnanců jsou pro firmu na prvním místě. Řešení digitální továrny Tecnomatix z portfolia společnosti Siemens PLM Software umožňuje virtuálně naplánovat a simulovat celou výrobní linku, uspořádat výrobní prostory

a optimalizovat je tak, aby byla pracoviště co nejšetrnější ke zdraví zaměstnanců. Jednotná platforma Teamcenter pro řízení životního cyklu výrobku dodaná firmou Siemens zajišťuje správu a sdílení technické dokumentace a dalších dat od návrhu produktu až po inženýring a výrobu a podporuje jejich stálou aktuálnost.

ŠKODA AUTO – lakovna Kvasiny a digitální řešení Siemens

ŠKODA AUTO patří v České republice k závodům s nejrozvinutějším konceptem digitálního podniku a implementací prvků konceptu Průmysl 4.0. Automobilka svůj provoz neustále zlepšuje: digitálnímu standardu přizpůsobila i provoz sušičky v závodě v Kvasinách, kde se o bezchybné sušení čerstvě nalakovaných karoserií stará moderní řídicí systém Heating Control System od společnosti Siemens.

Karoserie tvoří velmi důležitou součást každého auta. I podle ní se často rozhodujeme, zda si nový vůz pořídíme, nebo ne. Kromě tvaru a barvy hraje velkou roli také kvalita povrchové úpravy – konkrétně laku. Společnost Siemens navrhla a zrealizovala kompletní modernizaci provozu lakovny, který je dnes maximálně hospodárný a šetří elektrickou energii. Řídicí systém poskytuje detailní přehled o probíhajícím procesu a tím zajišťuje jeho efektivní kontrolu.

Sedm miliard během sedmi let

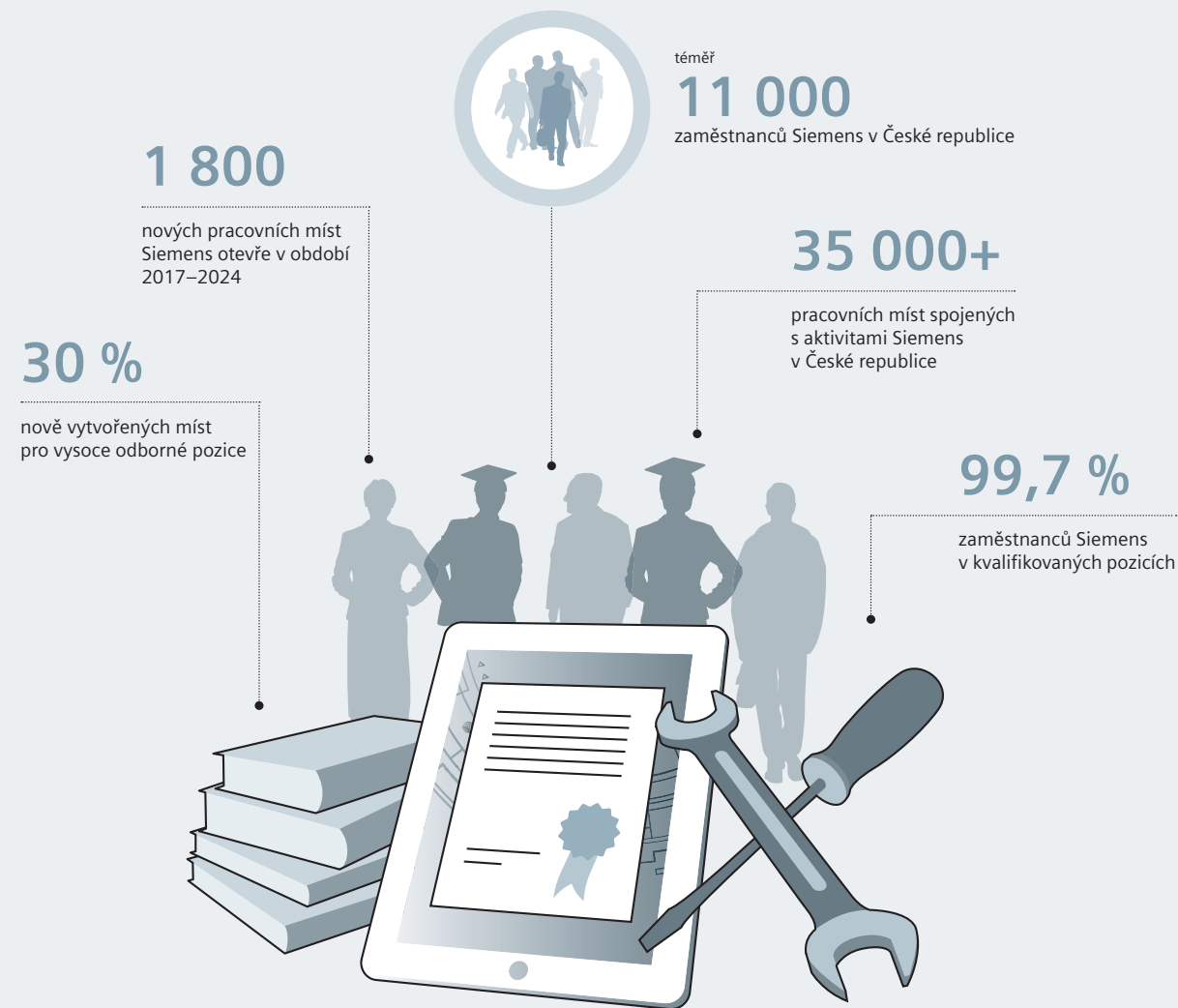
V letech 2017–2024 Siemens Česká republika rozšíří a zmodernizuje své závody a zvýší produktivitu svých dalších aktivit. Do celého rozvoje investuje více než 7 miliard korun.

O největší část více této zásadní investice se podělí tři závody Siemens na výrobu elektromotorů: v Drásově, Frenštátě pod Radhoštěm a Mohelnici, které se rozšíří a zmodernizují.

Významně Siemens investuje i do rozšíření a digitalizace výroby nízkonapěťové spínací techniky a jističů elektrických obvodů v Letohradě a Trutnově, stejně jako do modernizace továrny na parní turbíny v Brně a závodu na přípojnice v Mohelnici.



Rozvoj pracovního trhu a kvalifikace



Základem prosperity jsou kvalifikovaní zaměstnanci

S nástupem nových technologií a především digitalizace rostou nároky na kvalifikaci zaměstnanců. Kvalifikovaní a motivovaní zaměstnanci představují pro firmu zásadní konkurenční výhodu. Siemens podporuje rozšiřování kvalifikace u svých zaměstnanců, partnerů, zákazníků i dodavatelů. Řada programů Siemens se zaměřuje na studenty technických a přírodovědných oborů a na spolupráci se školami všech typů.

Organizace Siemens v České republice zaměstnávají téměř 11 tisíc osob. 99,7 % zaměstnanců Siemens pracuje v kvalifikovaných pozicích, tedy takových, k jejichž výkonu jsou třeba alespoň 4 měsíce výcviku.

Celkový počet pracovních míst, která jsou spojena s aktivitami Siemens, dosahuje v České republice počtu 35 000. To odpovídá 0,7 % celkové pracovní síly (2015).

Zhruba 10 tisíc pracovních pozic existuje u dodavatelů Siemens a odhadem 10 tisíc míst je u zákazníků díky Siemens technologiím a řešením (tzv. nepřímá pracovní místa). Na 5 tisíc pracovních pozic pak existuje u firem, jejichž výrobky a služby nakupují zaměstnanci Siemens a zaměstnanci dodavatelů a zákazníků.

V letech 2017–2024 vytvoří Siemens 1 800 nových pracovních míst, 30 % z nich budou vysoce kvalifikované pozice ve vývoji, managementu a dalších odborných oblastech.

Každý rok Siemens do vzdělávání a školení svých zaměstnanců investuje 44 milionů korun, na každého zaměstnance připadá 18 hodin tréninků a školení ročně. Unikátní program Expert Career@Siemens pro technické odborníky nabízí možnost kariérního růstu na základě rozšiřování odborných kompetencí. Program má přes 160 účastníků a 16 jich získalo v tomto programu certifikaci.

Již dvě desítky let udělované Ceny Wernera von Siemense pro studenty technických a přírodovědných oborů, mladé vědce a pedagogy představují jednu z nejvýznamnějších nezávislých aktivit tohoto druhu v České republice. Dlouhodobými partnery této soutěže je řada renomovaných akademických a státních institucí.

Za zcela zásadní Siemens považuje podporu technického vzdělávání a spolupráci se školami. Od roku 2017 Siemens podporuje 9 vysokoškolských pedagogů, jejichž prostřednictvím se studentům dostává přímého kontaktu s nejnovějšími technologiemi v praxi. V Brně a Ostravě fungují studentské kanceláře Siemens, kde se studenti mohou pod vedením odborníků z řad zaměstnanců podílet na konkrétních projektech. A spolupráce se středními školami a učiteli, která má desítky let tradice, se úspěšně rozrůstá u všech závodů.

Program odborných seminářů o automatizaci s názvem Totally Integrated Automation organizuje Siemens již 10 let. Za tu dobu se specializovaných školení zúčastnilo na 25 tisíc specialistů, především z malých a středních firem.



Cena Wernera von Siemense

Výzkum a inovace jsou investice do budoucnosti. Soutěž o Cenu Wernera von Siemense je cestou, jak v mladých českých talentech podnítit zájem o studium a výzkumnou činnost v technických a přírodovědných oborech. Svým rozsahem, výší finančních odměn a tradicí patří tato soutěž mezi nejvýznamnější nezávislé iniciativy tohoto druhu v celé České republice.

Cílem udělování Ceny Wernera von Siemense je jednak motivace mladých talentů a upevňování pozitivního vztahu studentů k vědě a jednak zvýšení celkové prestiže pedagogického povolání s odkazem na to, že bez dobrých pedagogů nemůže být ani dobrých studentů, ani vědeckých výsledků.

Od začátku vyhlášení ceny Wernera von Siemense v roce 1998 ocenil Siemens více než 300 studentů a pedagogů za jejich inovativní přínos pro českou společnost. Studenti a mladí vědci jsou oceňováni v 7 kategoriích:

- nejvýznamnější výsledek základního výzkumu
- nejvýznamnější výsledek vývoje/inovace

- nejlepší pedagogický pracovník
- nejlepší diplomová práce
- nejlepší disertační práce
- nejlepší disertační práce napsaná ženou
- ocenění za překonání překážek při studiu

Nejlepší vysokoškolské pedagogy soutěž o Cenu Wernera von Siemense oceňuje zvláštní cenou.

Mezi vítěze bylo v letech 1998–2017 rozděleno téměř 9,3 milionu korun. V porotách pro jednotlivé kategorie zasedají zástupci 15 předních českých technických univerzit a Akademie věd ČR.

Cena Wernera von Siemense v číslech:

- 319 oceněných studentů a pedagogů
- 7 kategorií
- rozděleno 9 280 000 Kč



Podpora vysokoškolských pedagogů

Od roku 2016 podporuje Siemens Česká republika devět profesorů z významných českých technicky zaměřených vysokých škol za účelem prohloubit znalosti studentů v technologických oblastech.

Díky této spolupráci mají studenti a jejich profesori přístup k nejnovějším technologiím, strategiím a konceptům. Siemens také připravil konkrétní projekty, na kterých se mohou studenti podílet a použít tak své studiem získané teoretické poznatky v praxi. Tento systém podpory vysokých škol je rozšířen především v USA a západní Evropě, kde se hovoří o tzv. „endowed chairs“.

Na programu podpory vysokoškolských pedagogů se společností Siemens spolupracují České vysoké učení technické v Praze, Vysoké učení technické v Brně a Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava. Všechny univerzity mají možnost spolupracovat s jakýmkoli závodem nebo divizí Siemens.

- 3 univerzity
- 8 fakult
- 9 vysokoškolských pedagogů



Dostatek mladých techniků, kteří mají pro svoji práci nadšení a chtějí se učit novým věcem, je pro Českou republiku zcela zásadní. Proto Siemens mladé studenty podporuje a umožňuje jim přímo se seznámit s výrobou a zažít radost z realizace vlastních technických řešení.

Podpora středních škol a učilišť

Střední školy a učiliště mají v přípravě techniků nezastupitelnou úlohu. Proto Siemens dlouhodobě podporuje jak tyto vzdělávací organizace, tak jejich jednotlivé studenty.

Závod Siemens Elektromotory Mohelnice například intenzivně spolupracuje se Střední technickou a zemědělskou školou v Mohelnici. Kromě pomoci s materiálním vybavením se škola účastní stipendijního programu Siemens. Studenti, kteří mají zájem své technické schop-

nosti rozvíjet a po ukončení studia nastoupit do mohelnického závodu, se mohou do stipendijního programu přihlásit. Stipendijního programu se účastní na 40 studentů mohelnických středních technických škol. Nadané studenty je Siemens připraven podpořit i při studiu na vysoké škole.

Střední školy podporují i ostatní závody Siemens. Firma je také tradičním sponzorem soutěží v CNC programování.

„Přínosem pro školu je jednak materiálně-technická výpomoc, kontakt žáků s prostředím firmy, podpora žáků v rámci jejich individuálního rozvoje a rozvoje jejich klíčových i odborných kompetencí. Je motivačním prostorem pro výkon svého budoucího povolání. Důležitým prvkem je také seznámení se s atmosférou v dobře fungující a zavedené firmě.“

Mgr. Jiří Ženožička
ředitel
SŠTZ Mohelnice



Studentské kanceláře

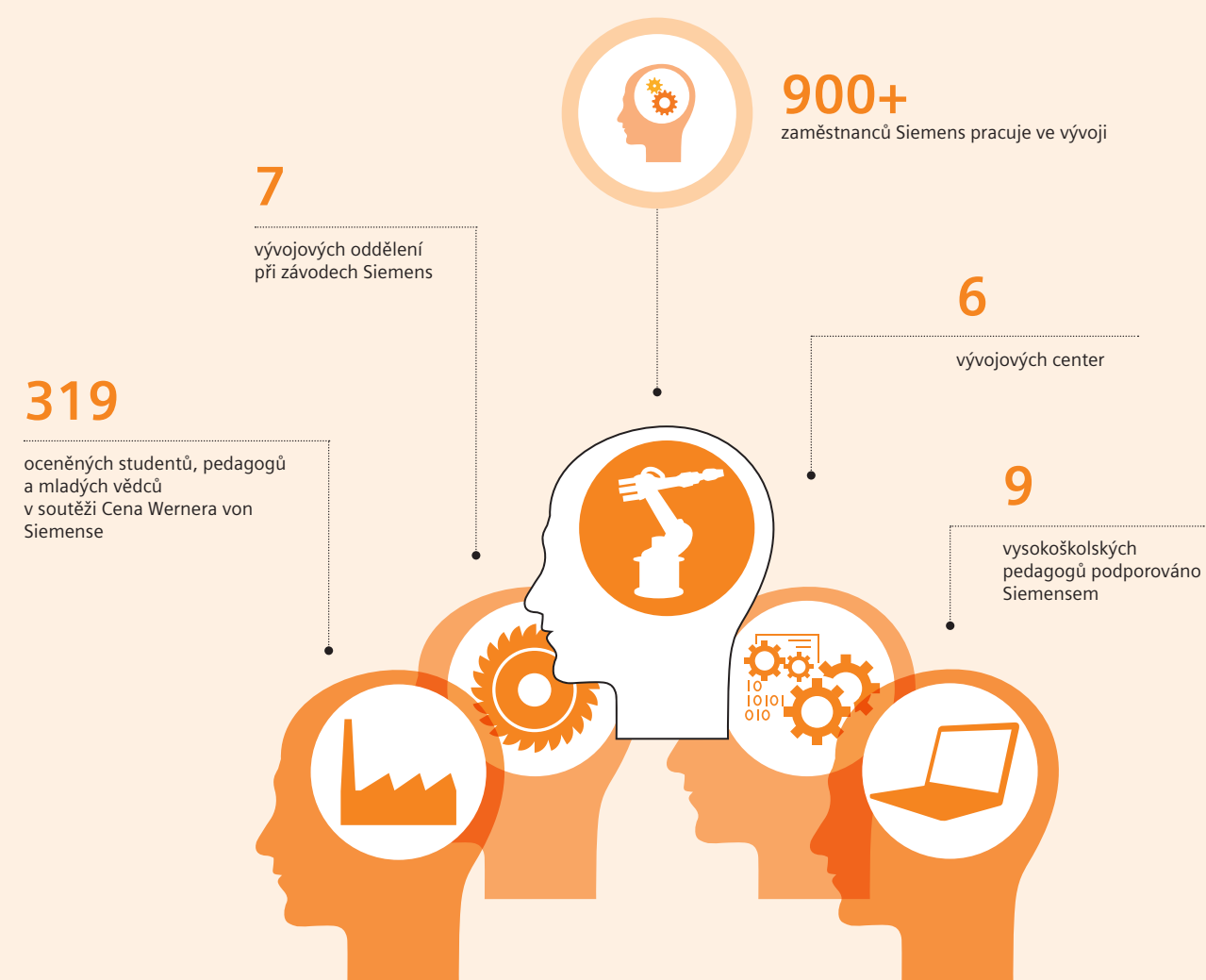
Studentské kanceláře, to je speciální projekt Siemens, který umožňuje vysokoškolským studentům zužitkovat své vědomosti v praxi již během studia.

Siemens otevřel dvě studentské kanceláře – v Brně a v Ostravě. Studenti zde pracují na konkrétních technických úkolech s podporou mentora z řad zaměstnanců Siemens. V Ostravě pracují studenti Vysoké školy báňské na projektech závodu na výrobu elektromotorů se sídlem ve Frenštátě pod Radhoštěm, v brněnské kanceláři se účastní realizace projektů odštěpného závodu na výrobu parních turbín Industrial Turbomachinery v Brně a závodu na výrobu elektromotorů v Drásově.

Studenti mají také možnost ve spolupráci se společností Siemens vypracovat svou bakalářskou, diplomovou nebo disertační práci a po účasti na projektech ve studentské kanceláři mají velkou šanci získat ve společnosti trvalé zaměstnání.



Podpora inovací



Inovace zvyšují přidanou hodnotu

Schopnost inovovat je základem dlouhodobé úspěšnosti. Proto Siemens vynakládá mimořádné úsilí, aby co největší část inovačního potenciálu měla své místo v České republice. Kromě vývojových center a vývojových oddělení při závodech se Siemens intenzivně podílel na vybudování unikátní laboratoře Testbed pro Průmysl 4.0 (CIIRC).

V šesti vývojových centrech Siemens v České republice a v sedmi vývojových odděleních při závodech pracuje přes 900 vývojových specialistů. Téměř 10 % zaměstnanců tedy pracuje v oblasti vývoje.

Každý ze závodů Siemens v České republice má vlastní vývojové oddělení, celkem v nich pracuje na 450 odborníků.

Oddělení korporátního vývoje (Siemens Corporate Technology) má v České republice dvě centra, v Praze a v Brně, ve kterých pracuje přes 300 specialistů. Divize Siemens Mobility má v České republice tři vývojová centra (Praha, Brno, Plzeň), která zaměstnávají přes 160 odborníků.

Zcela nové centrum pro vývoj elektromotorů a generátorů pro koncept Průmysl 4.0, které bude zaměstnávat až 100 odborníků, bylo otevřeno v roce 2017 v Ostravě. Jedná se o unikátní projekt v rámci koncernu Siemens, jediné podobné vývojové centrum má Siemens v Číně.

V květnu 2017 byl ve frenštátském závodě Siemens vyroben první koncernový digitální elektromotor. Tento motor má vlastní IP adresu a může být zapojen do schémat IoT.

Siemens bude v letech 2017–2024 investovat 7 miliard korun do rozvoje svých aktivit v České republice. Velká část této investice bude směřovat do digitalizace závodů a zavádění chytrých technologií.

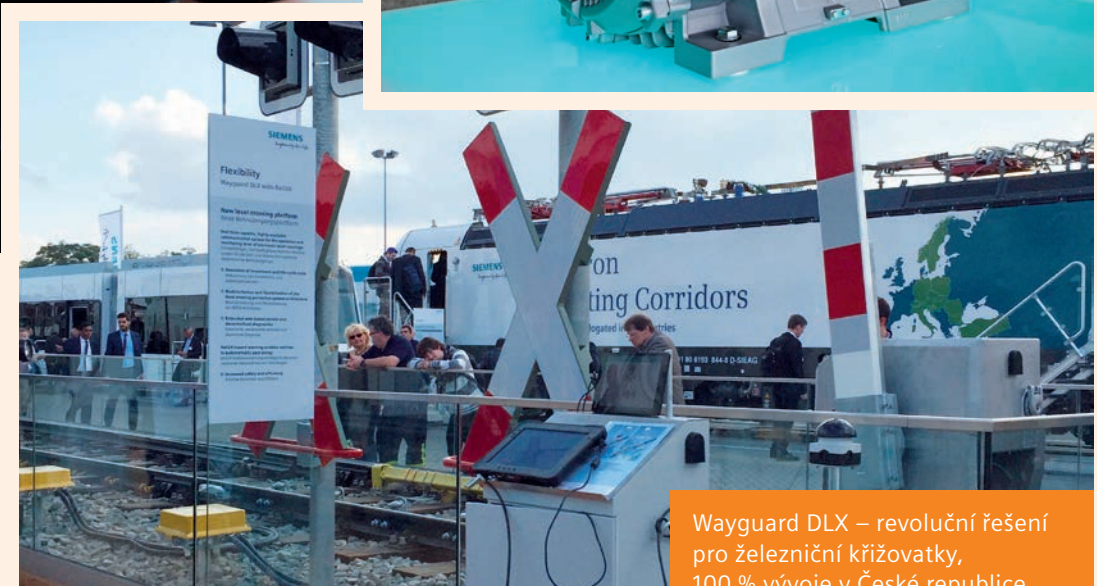
Zvýšení inovačního potenciálu středních a malých firem je klíčovým bodem v inovační strategii České republiky. Siemens je hlavním partnerem unikátní testovací laboratoře Testbed pro Průmysl 4.0, ve které si malé a střední firmy, které nemají vlastní vývojová centra pro digitalizaci, mohou své nápady a prototypy vyzkoušet. Siemens je také partnerem Národního centra pro Průmysl 4.0.

Malé a střední firmy podporuje Siemens také dodávkami: produkty a služby v oblasti automatizace, pohonů a nízkonapěťových řešení pro malé a střední firmy představují zhruba 18 % obrátu v těchto oborech.





Digitální motor Simotics IQ 1LE5 z frenštátského závodu. Koncept „chytrého motoru“ umožňuje data z motoru snadno analyzovat prostřednictvím cloudu a Data-Matrix kód umožňuje motor jednoduše identifikovat např. pomocí chytrých zařízení.



Wayguard DLX – revoluční řešení pro železniční křižovatky, 100 % vývoje v České republice

Výzkum a vývoj – základ úspěchu a prosperity

Téměř 10 % zaměstnanců Siemens v České republice pracuje ve vývoji. V České republice má dvě vývojová centra jednotka Siemens Corporate Technology a tři vývojová centra zde provozuje také divize kolejových vozidel. Všechna vývojová centra dodávají konkrétní řešení pro globální projekty Siemens a jejich zaměstnanci úzce spolupracují s vývojovými centry Siemens z celého světa.

Zcela nové vývojové centrum se zaměřením na výzkum a vývoj elektromotorů a generátorů vzniklo v Ostravě v roce 2017. Vývojová centra Siemens se nacházejí v Praze, Brně, Ostravě a Plzni a nabízejí tak vysoce kvalifikované pracovní pozice odborníkům z celé České republiky.

Vlastní vývojová oddělení má také každý ze sedmi výrobních závodů Siemens v České republice. Díky znalostem, zkušenostem a kvalifikaci českých vývojářů se převážná část produktového vývoje odehrává přímo v závodech.

Vývojová centra Corporate Technology
U každého projektu vývojáři procházejí komplexním procesem od návrhu přes software a hardware až po uvedení do výroby. K dispozici přitom mají to nejlepší technologické vybavení. Zásadní je jedinečnost a důležitost všech členů vývojových týmů, proto při práci mají volnou ruku. V českých vývojových centrech vznikají zajímavé projekty, které mají potenciál zlepšovat každodenní život lidí.

Vývojová centra pro kolejová vozidla
V ČR sídlí třetí největší vývojové centrum pro kolejová vozidla, které se podílí na vývoji moderních

vozidel pro řadu zemí světa a jejich velkoměsta. Čeští odborníci zajišťují vývoj a konstrukci kolejových vozidel pro železniční i městskou osobní dopravu. Zvládají nejen techniku konvenčních železnic, ale i těch vysokorychlostních – s rychlostí 350 km/h. Díky jejich znalostem jezdí třeba metro v Bangkoku a Varšavě, v Rijádu dokonce metro bez řidiče.

Vývojové centrum pro elektromotory a generátory
Úkolem vývojového centra pro elektromotory a generátory je poskytovat vysoce specializované

- 900+ odborníků ve vývoji
- 6 vývojových center
- 7 vývojových oddělení v závodech

Testbed pro Průmysl 4.0

Přinášíme digitalizaci do malých a středních firem

Siemens je hlavním partnerem unikátní laboratoře Testbed pro Průmysl 4.0, která byla v září 2017 otevřena v nové budově ČVUT v Českém institutu informatiky, robotiky a kybernetiky. Testbed pro Průmysl 4.0 je součástí Národního centra pro Průmysl 4.0, jehož je Siemens zakládajícím členem.

Testbed pro Průmysl 4.0 je unikátní laboratoř, ve které si malé a střední podniky mohou vyzkoušet nejmodernější technologie včetně metod digitálního dvojčete a výhod virtuálního zprovoznění, které jim pomohou při digitalizaci jejich provozů.

Konkrétně je pro ně připravena výrobní linka, na níž se vyrábějí reálné komponenty za použití aditivní výroby, obrábění, robotické manipulace, inteligentních dopravníkových systémů, spolupráce robota s člověkem, automatizovaných skladů a dalších zařízení.

Díky flexibilnímu propojení univerzálních výrobních zařízení a sofistikovanému řídicímu systému Simatic lze využívat stejné prostředky k provádění různých operací, optimálně rozvrhovaných podle potřeby. Výrobní linka je zčásti reálná a zčásti virtuální.

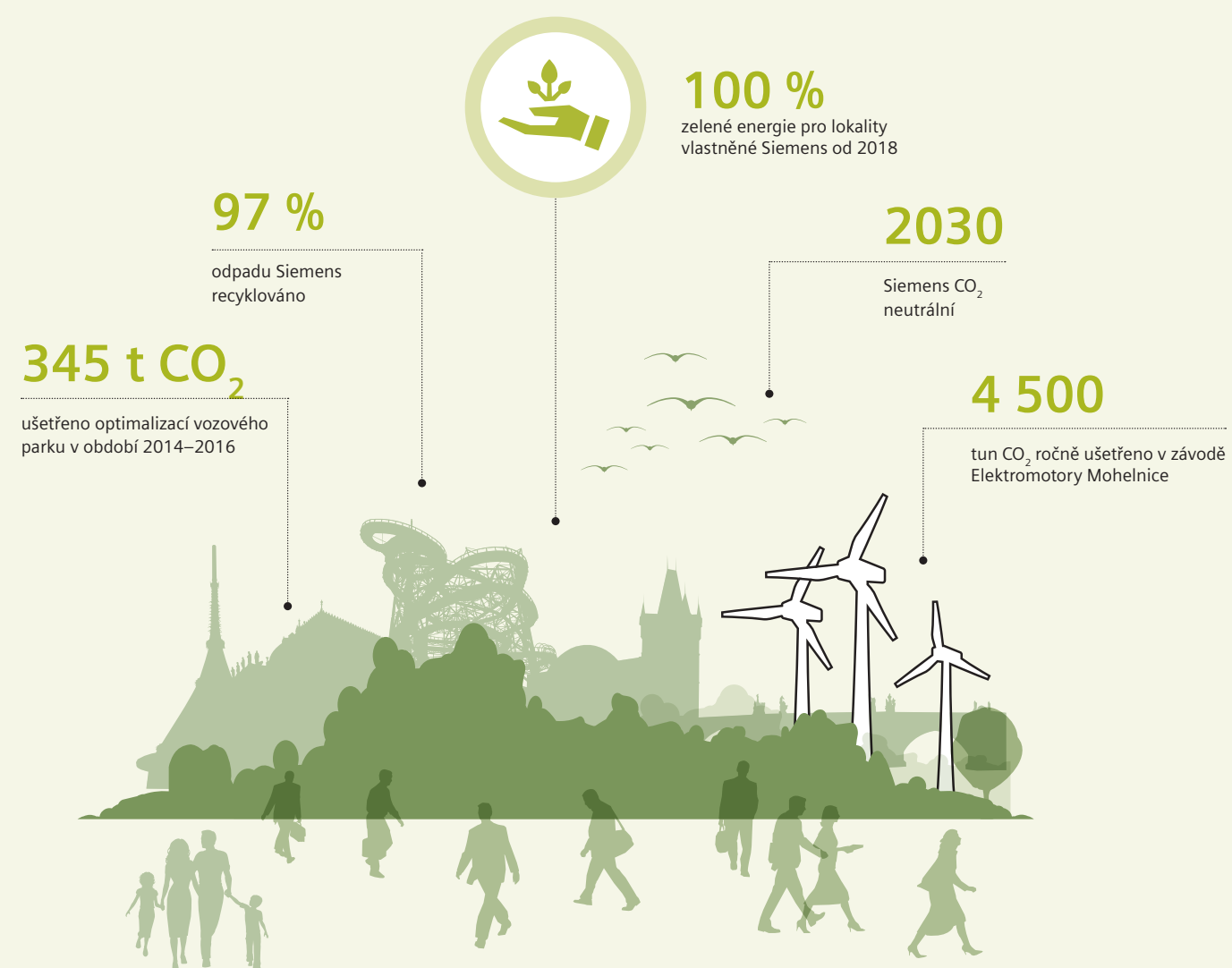
Simulační programy z rodiny Siemens PLM Software umožňují na malém prostoru vytvořit a provozovat v podstatě jakkoli velkou výrobní technologii se zapojením zcela libovolných strojů, robotů a zařízení. Řídicí systém Simatic S7-1518F, který celou linku ovládá, umí řídit stejně dobře stroje reálné jako virtuální.



Testbed je připraven sloužit nejen průmyslovým podnikům, ale také výuce a vědeckému výzkumu.



Podpora životního prostředí



Zdravé životní prostředí pro budoucí generace

Snížení energetické náročnosti, spotřeby vody a produkce odpadů a skleníkových plynů u průmyslových firem a v zemědělství patří mezi dlouhodobé priority České republiky, která se řadí mezi země aktivně podporující programy na zmírnění klimatických změn.

Klimatické změny a jejich dopad na život na Zemi považuje za zásadní také Siemens. V roce 2015 jako první průmyslový koncern zahájil program CO₂ neutrality všech svých aktivit do roku 2030. K tomuto závazku přispívá i Siemens Česká republika: nákupem elektrické energie z obnovitelných zdrojů, snižováním energetické náročnosti svých aktivit a opatřeními v provozu firemních aut.

Důležité je i nakládání s odpady – Siemens recykluje 97 % odpadu, který vytvoří.

Technologie a řešení Siemens přispívají ke zlepšování životního prostředí také u zákazníků. Například retrofity elektráren dramaticky snižují emise, řešení pro vodárenství mohou ušetřit až 30 % vody, která v systému uniká.

Od začátku kalendářního roku 2018 bude 100 % energie, kterou Siemens nakupuje pro vlastní lokality, z obnovitelných zdrojů. Ušetříme tak 31 621 t CO₂ ročně.

Rozsáhlý projekt na zvýšení energetické efektivity realizovaný v závodě na elektromotory v Mohelnici dosáhl ročních úspor téměř 4 500 tun CO₂. Předmětem úprav byly především stávající systémy vytápění a klimatizace, vodovodní systém, systém osvětlení a další elektrická zařízení. Závod ve Frenštátě díky instalaci malé střešní solární elektrárny a solárního zařízení na předehřívání vody ročně uspoří 22 t CO₂. Úpravy v závodě Letohrad ušetří dalších 2 300 tun CO₂ ročně.

Mezi roky 2014 a 2015 klesly celkové emise CO₂ 700 firemních vozů o 345 t a dosáhly průměrné hodnoty 110 g/km. Díky vyššímu podílu elektromobility a pečlivému výběru modelů firemních aut klesne do roku 2020 průměrná hodnota CO₂ na 95 g/km.



Přečerpávací elektrárna Dlouhé stráně

Přečerpávací vodní elektrárna Dlouhé stráně společnosti ČEZ stojí na říčce Divoká Desná u obce Loučná.

Je řešena jako podzemní dílo, jehož technologický proces zajišťují dvě reverzní turbosoustrojí, každé o výkonu 325 MW. Příkon reverzní turbíny při čerpadlovém režimu činí 312 MW, výkon při turbínovém režimu až 325 MW. Kromě správné budovy s velínem se na povrchu nachází také objekt vývodového pole se zapouzdřenou rozvodnou 400 kV, dílny a sklady, garáže, čistírna odpadních vod a úpravna vody. Soustrojí elektrárny je schopno najet na plný turbínový výkon do 90 sekund od obdržení povelu z ústředního dispečinku v Praze.

Při rekonstrukci v letech 2006–2008 provedl Siemens výměnu strojových rozvaděčů turbogenerátorů TG1 a TG2, rozvaděčů stejnosměrných rozvodů, výměnu a úpravu rozvaděčů nízkého napětí, ovládacích obvodů rozvaděčů vysokého napětí v návaznosti na řídicí systém a uvedl do provozu čidla snímačů. Všechny práce byly provedeny za plného provozu.

Existence elektrárny a její funkce v elektrizační soustavě vedou i k podstatnému snížení nároků na spalování uhlí v uhelných elektrárnách, a tím má toto vodní dílo také podstatný ekologický význam.



Ani kapka nazmar!

Čistá voda pro 1,3 milionu obyvatel Prahy

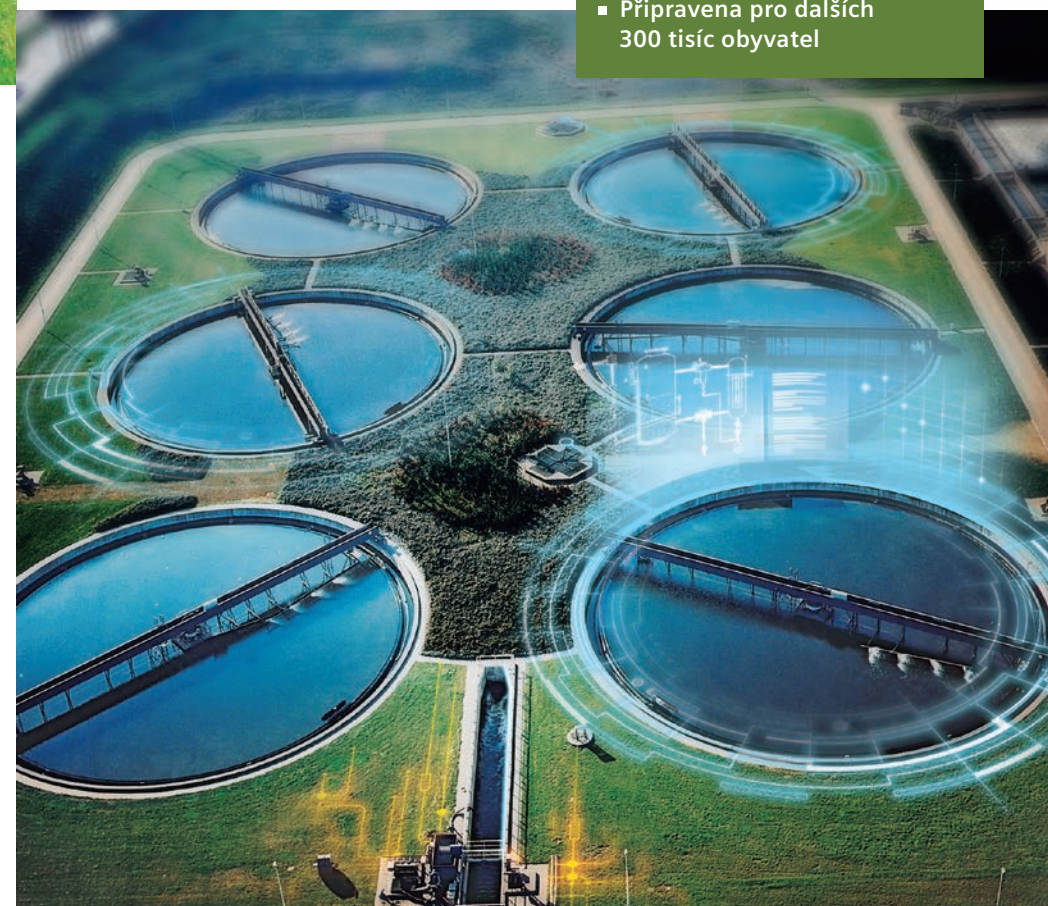
Voda je nejcennější zdroj na Zemi, je klíčová pro každého z nás. Úprava pitné vody a zpracování odpadních vod jsou zásadní i pro Českou republiku. Chytrá řešení Siemens pro vodohospodářský průmysl využívá řada měst České republiky, například Tábor, Pardubice, Domažlice a Strakonice.

Čistička odpadních vod v pražské Troji ročně vyčistí 110 milionů m³ vody. Srdcem celé čistírny je procesní řídicí systém Siemens Simatic PCS 7, na různých procesech čištění se podílí 165 průtokoměrů.

Díky modernizaci a rozšíření kapacity se čistá voda dostane k 1,3 milionu obyvatel Prahy a čistička bude připravena na rozšíření počtu obyvatel o dalších 300 tisíc.

Současný stav čištění je charakterizován vysokou účinností odstraňování nerozpuštěných látek a biologicky odbouratelného organického znečištění, ale i nedostatečným efektem odstraňování dusíkatých látek z odpadních vod. Po modernizaci dojde k odbourání dusíkatých organických látek a Praha začne plnit ekologické limity pro obsah dusíkatých látek v odpadních vodách.

- Čistá voda pro 1,3 milionu obyvatel Prahy
- řídicí systém a 165 průtokoměrů
- Připravena pro dalších 300 tisíc obyvatel



Kompletní obnova Elektrárny Prunéřov

Kompletní obnova Elektrárny Prunéřov II společnosti ČEZ (2010–2016) byla pro Siemens největším projektem posledních let.

Elektrárna má díky obnově vyšší účinnost, výkon obnovených bloků se navýšil z původních 3x 200 MW na 3x 250 MW. Společnost Siemens v rámci projektu zajišťovala formou zakázky na klíč projekt, dodávku, instalaci a oživení kompletní elektročásti, tedy vyvedení výkonu a vlastní spotřeby elektrárny, řídicího systému elektrárny a polní instrumentace.

Čistší ovzduší díky modernizaci
Pro obyvatele Ústeckého kraje jsou zásadním příspěvkem parametry v oblasti čistoty ovzduší a snížení

zdravotní zátěže. Modernizací Elektrárny Prunéřov došlo ke skokovému snížení emisí škodlivin. Výrazně se zlepšila kvalita ovzduší a snížila se zdravotní zátěž obyvatel Ústeckého kraje.

Snížení emisí:	
SO _x	57 %
NO _x	59 %
TZL	39 %
CO ₂	31 %



Proměna odpadu na energii a teplo

Spalovna odpadu SAKO

Rekonstrukci spalovny komunálního odpadu SAKO v Brně provádělo konsorcium společností Siemens a CNIM. Konkrétně Siemens do projektu dodal řídicí systém, elektročást, generátor a parní kondenzační turbínu o výkonu 22,7 MWe, vyvinutou a vyrobenou v brněnském závodě Siemens.



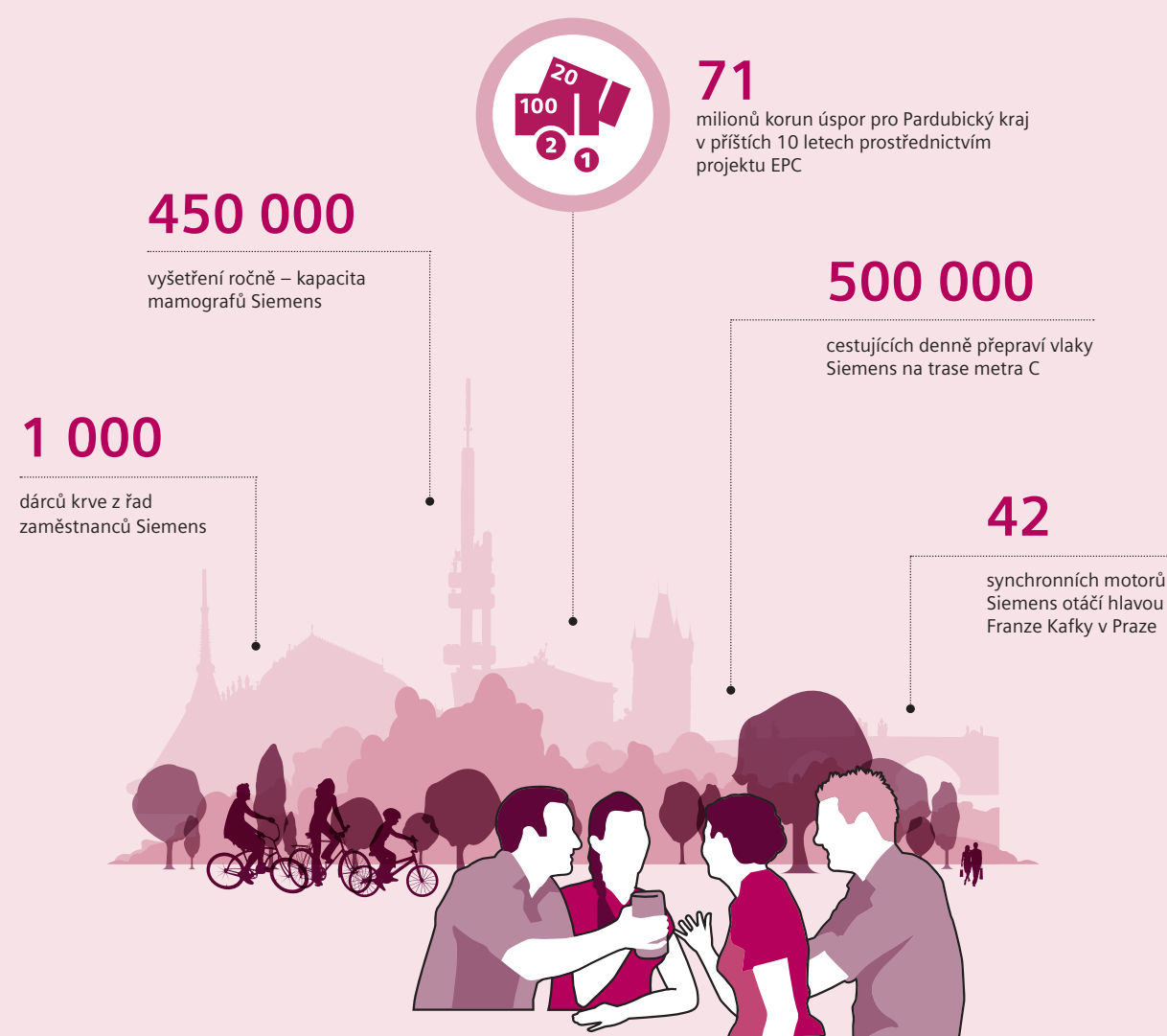
- Výkon turbíny: 22,7 MWe
- Výroba tepla a energie: pokrývá roční potřeby měst s 30 tisíci obyvatel

Díky rekonstrukci má Brno ekologicky šetrnou spalovnu, která splňuje přísné emisní limity, jež mají vliv na kvalitu ovzduší a také zlepšení nakládání s odpady v Brně. Díky provozu nové dotřídovací linky se spalovna podílí i na zvyšování materiálového využívání odpadu z celého brněnského regionu. Tím přispívá k plnění Plánu odpadového hospodářství České republiky.

Brněnská spalovna vyrábí teplo a elektřinu. V letních měsících je hlavním zdrojem tepla v Brně. Ročně spalovna vyrobí z odpadu tolik energie, že by pokryla roční potřebu města s 30 tisíci obyvateli.



Zvyšování kvality života



Lepší život v chytrých městech a obcích

Lidé pomocí nejnovějších technologií mohou přetvořit stávající města na prostor, v němž se jim bude lépe žít a pracovat. Chytré město má optimalizovanou infrastrukturu a maximalizuje svou efektivitu i služby, které poskytuje občanům. Využívá digitální propojení mezi jednotlivými systémy a získaná data umožňují reagovat a zlepšovat městské služby v reálném čase.

Díky chytrým řešením společnosti Siemens ušetří Pardubický kraj 71 milionů korun v příštích 10 letech. Metodou EPC Siemens zvýší energetickou efektivnost 17 pardubických odborných škol, gymnázií a sociálních ústavů. EPC je zkratka pro energy performance contracting, to znamená, že vstupní investici hradí Siemens a zákazník ji splácí z energetických úspor.

Základem dobře fungující infrastruktury je hromadná doprava; vlaky Siemens, které jezdí na nejvytíženější lince metra C, každý den přepraví na 500 tisíc cestujících. Celých 22,4 km této linky je vybaveno zabezpečovacím zařízením Siemens. Firma také odpovídá za údržbu všech vlaků na této trase. Sedm vlakových souprav Siemens Railjet (Viaggio Comfort) v barvách Českých drah každoročně přepraví přes 1,5 milionu cestujících.

Velkou energetickou a finanční zátěž pro města a obce představují osvětlovací systémy. Ty zajišťují bezpečnost dopravního provozu nebo dodávají lesk pamětihodnostem. Chytrá řešení umožňují flexibilní nastavení osvětlení v závislosti na provozu, denní době, počasí a dalších parametrech. Ušetřit tak lze více než 50 % spotřeby elektrické energie.

Kvalitu života ovlivňuje také dostupná a kvalitní zdravotní péče. Zobrazovací technika a diagnostická řešení Siemens přispívají k tomu, že diagnózu je možné určit rychle a spolehlivě a zahájit

co nejrychleji odpovídající léčbu. Díky 12 mamografům Siemens je českým ženám k dispozici kapacita přesahující 450 tisíc vyšetření ročně. Diagnostická zařízení Siemens provedou ročně přes 100 tisíc testů na nedostatek vitamínu D, jímž trpí velká část obyvatel. A vysoce citlivé testy na troponin, které nabízí na 80 center, mohou vyloučit, či potvrdit infarkt myokardu již během jedné hodiny.

Ke zvýšení kvality života v České republice přispívají i zaměstnanci Siemens; v průběhu 5 let darovalo více než 1 000 dárců krve z řad zaměstnanců Siemens přes 450 litrů krve – potenciálně tak zachránili na 3 000 životů.

Místní kulturní akce jsou důležité pro rozvoj komunit, proto Siemens řadu z nich podporuje v regionech, kde působí: Frenštátské kulturní léto a Horečky Fest ve Frenštátu, Mohelnický dostavník a festival Fingers Up v Mohelnici pod Radhoštěm.

Přestože produkty Siemens nejsou primárně určeny pro oblast umění, motory a řídicí jednotky Siemens využívá ve svých skulpturách například sochař David Černý. 42 synchronních motorů Siemens poháněných jednadvaceti motorovými moduly pohybuje 42 vrstvami hlavy Franze Kafky, unikátní skulptury umístěné v centru hlavního města.



Úspory 71 milionů pro Pardubický kraj

Na základě vítězství ve veřejné soutěži dodal Siemens chytrá řešení pro budovy do 17 veřejných objektů v Pardubickém kraji. Jedná se o odborné školy, gymnázia a sociální ústavy, které se nacházejí v různých městech Pardubického kraje.

Investice v hodnotě 55 milionů korun budou spláceny z úspor, které vzniknou z efektivního provozu 13 nových kotelen, 3 kogeneračních jednotek, 2 900 svítidel a 3 300 otopných těles. Část energie bude nově získávána z fotovoltaických panelů, vodu ušetří 2 200 perlátorů a 480 spořičů vody ve WC. Chytré využití zdrojů řídí 7 systémů řízení odběru elektrické energie a všech 17 objektů je napojeno na monitorovací systém Siemens Advantage Navigator.



Půl milionu cestujících denně

Linka pražského metra C

Linka C pražského metra měří 22,4 km a s posledním prodloužením do Letňan má 20 stanic. Nejvytíženější dopravní trasu, kterou podle dopravního průzkumu denně použije přes půl milionu cestujících, obsluhuje 53 pětivozových souprav typu M1, vyrobených společností Siemens.

Vlaky složené z pěti vozů jsou konstruovány jako sestavy dvou čelních a tří vložených vagonů. Vozy mají minimální životnost 30 let a jsou energeticky úsporné. Výhodou je i jejich nízká hmotnost, která snižuje opotřebení tratě, například při průjezdu Nuselským mostem nebo při jízdě z Nádraží Holešovice do stanice Ládví. Siemens zajišťuje také servis všech vozů metra na této lince.

Metro představuje páteř pražské městské hromadné dopravy a každodenní nápor cestujících zvládá spolehlivě. Podstatný podíl na jeho spolehlivosti mají i automatické řídicí systémy Siemens, které zajišťují bezpečnost a plynulost podzemního provozu.



- 500 000 cestujících denně
- 22,4 km, 20 stanic
- 53 vlakových souprav

Moderní a dostupná zdravotní péče je základem kvalitního života všude na světě. V České republice desítky zdravotnických zařízení využívají řešení Siemens a nabízejí pacientům spolehlivé diagnostické služby.

Diagnóza infarktu během 1 hodiny

Na akutní infarkt myokardu v České republice umírá na 5 000 osob ročně.

Troponin je zcela unikátní biomarker pro diagnostiku akutního infarktu myokardu, protože se uvolňuje pouze z poškozených srdečních buněk, jichž je strukturální součástí. U pacientů s bolestí na hrudi, kde není jasný EKG záznam, pomáhá lékařům rozhodnout, zda se u pacienta jedná o akutní stav a je nutný okamžitý zásah.

Vysoce citlivé metody na diagnostických zařízeních Siemens, stanovující velmi nízké koncentrace troponinu v krvi s vysokou přesností, mohou zkrátit dobu rozhodování

o dalším postupu u pacienta s podezřením na infarkt myokardu až na 1 hodinu po přijetí. Pomáháme lékařům správně se rozhodnout a pacientovi přinášíme bezpečí a klid prostřednictvím rychlé diagnózy.



V České republice je více než 80 center, která jsou technologiemi Siemens pro imunoanalýzu vybavena.

Včasná diagnóza = větší naděje na uzdravení

Karcinom prsu je po jiných kožních nádorech nejčastějším zhoubným novotvarem u žen.

V posledních letech je v České republice každý rok nově diagnostikováno více než 6 500 žen s tímto onemocněním a téměř 2 000 žen na něj zemře.

V České republice od roku 2002 probíhá plošný screening na rakovinu prsu, díky němuž je mnoho případů onemocnění odhaleno v raném stadiu a naděje na dobrý výsledek léčby je tak výrazně vyšší.



Nedostatek vitamínu D: tichá hrozba

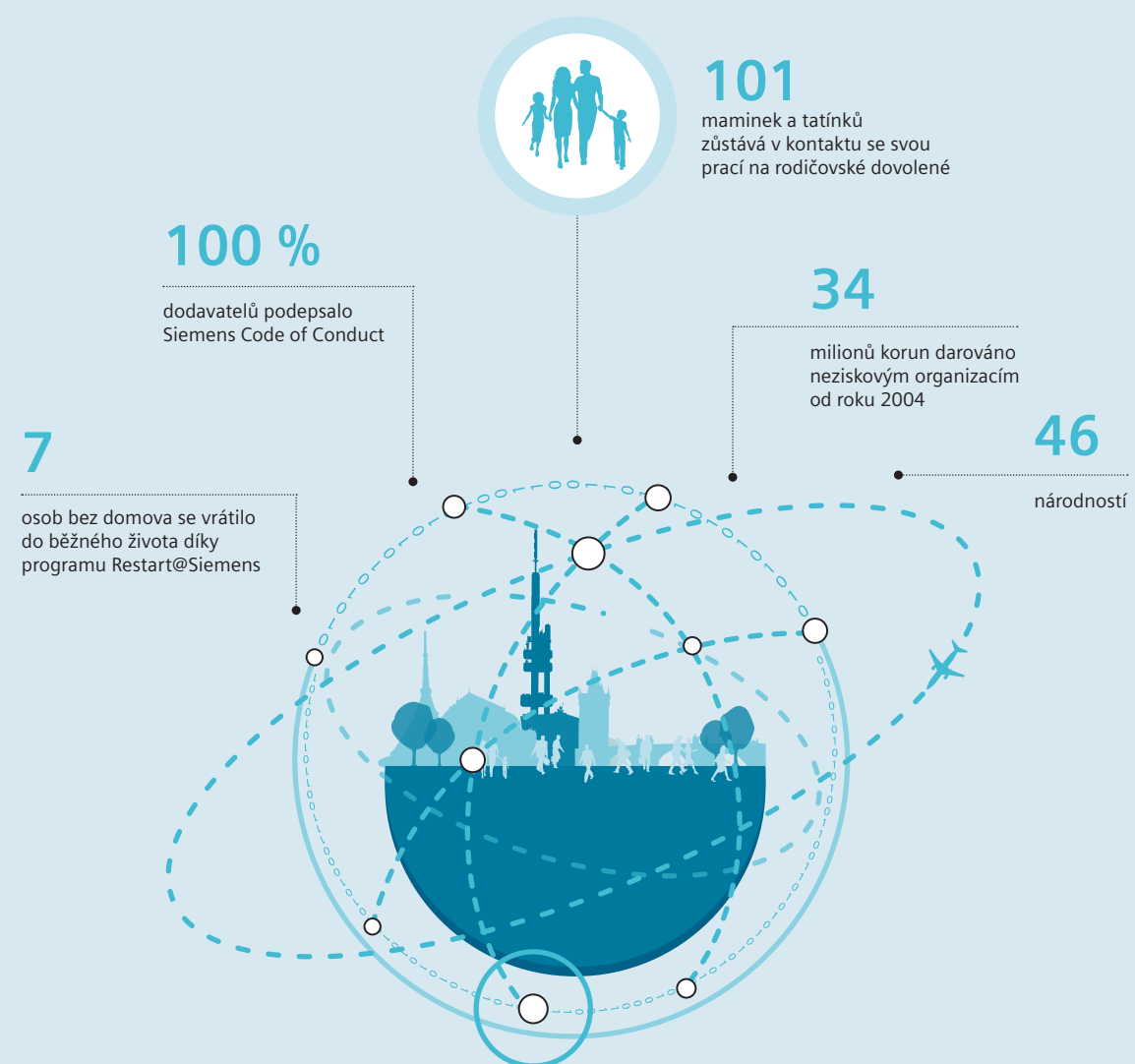
Odhaduje se, že téměř 3/4 českých obyvatel mají nedostatek vitamínu D.

Hlavním zdrojem vitamínu D je tvorba vitamínu D v kůži působením slunečního záření a jen malá část je přijímána potravinami. Vitamin D je nezbytný pro tvorbu a udržování zdravých a silných kostí. Avšak v poslední době se stává vitamin D ukazatelem zdravotní kondice organismu a v mnoha publikacích je nedostatek vitamínu D spojován s vážnými nemocemi, jako je rakovina, kardiovaskulární onemocnění, diabetes a autoimunitní onemocnění.

Zařízení Siemens v České republice každoročně otestují na vitamín D na 100 000 vzorků. Aby byla zajištěna co nejvyšší kvalita a spolehlivost, účastní se Siemens Standardizačního a certifikačního programu pro vitamín D organizace Centra pro kontrolu a prevenci nemocí tak, aby lékaři a pacientovi poskytovala co nej přesnější informace o stavu vitamínu D.



Podpora transformace



Změny pro lepší budoucnost

Změny, kterých jsme v současnosti svědky, nejsou jenom technologické, ale i společenské. Aby firma tyto změny podpořila, musí začít sama u sebe, u svých zaměstnanců. Ti dnes od svých zaměstnavatelů očekávají mnohem víc než jen férový plat: sladění pracovního a osobního života, možnost péče o rodinu, podporu místních komunit. Neméně důležitá je spolupráce s občanskou společností a dalšími partnery, kteří se na transformaci podílejí.

Svým zaměstnancům Siemens každoročně poskytuje benefity v hodnotě ¼ miliardy korun. V roce 2017 Siemens realizoval unikátní pilotní projekt Benefit Bar, který zaměstnancům umožňuje vybrat si benefity podle svých potřeb a preferencí – od finančních benefitů přes sportovní a kulturní vyžití až po volno navíc.

40 % zaměstnanců Siemens v České republice jsou ženy. Ty nejvíc oceňují možnost flexibility, aby zvládly práci společně s péčí o rodinu. V Praze a Ostravě Siemens nabízí možnost umístit děti od 18 měsíců ve firemních školkách, na jejichž provoz finančně přispívá. U pozic, které to svým charakterem umožňují, Siemens akceptuje práci z domova.

Pro rodiče malých dětí je důležité udržet si kontakt se svou profesí. Společnost Siemens maminky a tatínky v této snaze podporuje, 101 zaměstnanců této možnosti využívá a na část úvazku pracují i na mateřské a rodičovské dovolené.

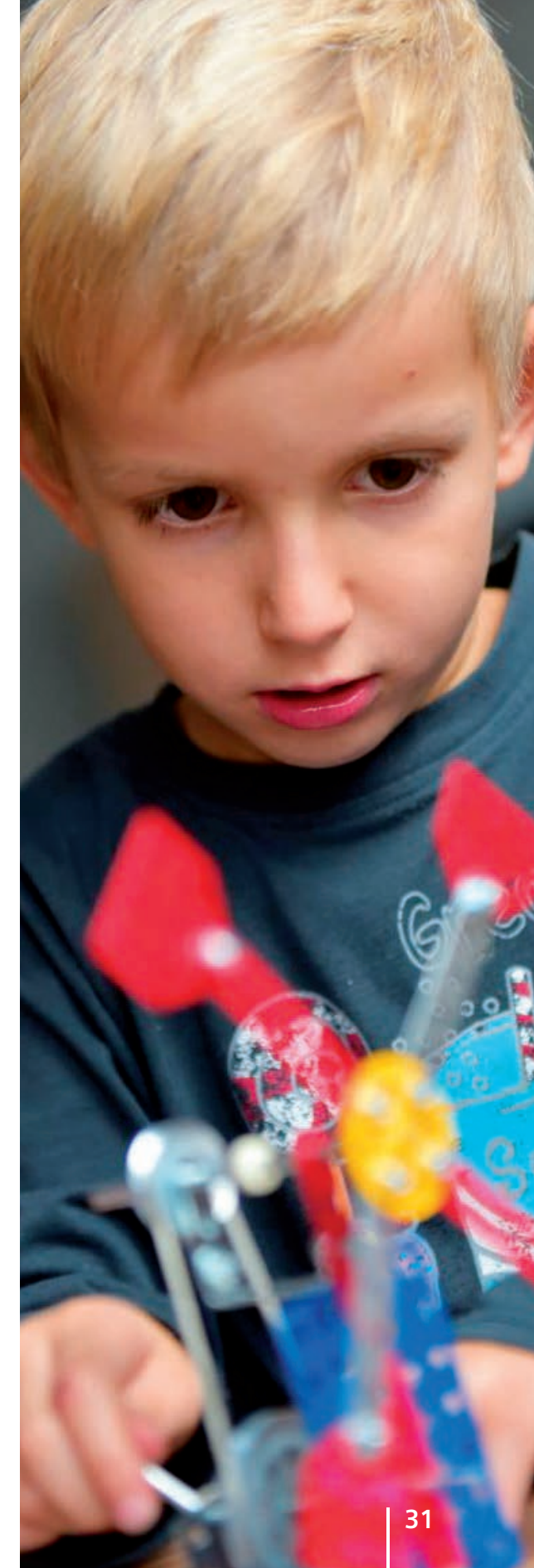
Siemens vytvořil unikátní program na pomoc lidem bez domova Restart@Siemens. Ti, kdo se do tíživé situace dostali bez vlastního zavinění a mají odhodlání začít znovu, se mohou do programu zařadit. Siemens nabízí na rok pracovní smlouvu a po tuto dobu hradí náklady na bydlení. Pokud je po roce oboustranný zájem, nabízí

Siemens zaměstnání na dobu neurčitou. Program probíhá ve spolupráci s neziskovými organizacemi Armáda spásy, Charita a Naděje, jejichž sociální pracovníci poskytují účastníkům programu poradenství.

Od roku 2012 odpracovali zaměstnanci Siemens přes 8 500 hodin ve 163 neziskových organizacích. Dobrovolnictví se mohou věnovat v pracovní době, v některých závodech se do této aktivity zapojují i dělnické profese.

Společnost Siemens zaměstnává téměř dvě stovky osob se zdravotním postižením, a to v celé škále pozic – od dělnických až po manažerské. V roce 2004 byla v mohelnickém závodě otevřena první chráněná dílna integrovaná do výroby v České republice, v níž pracuje téměř třicet zaměstnanců s různými stupni handicapu.

Etika podnikání je pro Siemens zcela zásadní. Každý zaměstnanec musí projít školením compliance, obchodní podmínky jsou zcela závazné pro 100 % dodavatelů. Odborníci Siemens své zkušenosti z oblasti etiky podnikání a compliance přináší i studentům vysokých škol a středním a malým firmám.



Restart@Siemens

Program pomoci lidem bez domova

Chudoba je v České republice stále palčivější téma, proto Siemens v roce 2015 zahájil unikátní program na pomoc lidem bez domova, kteří se do těžké situace dostali bez vlastního zavinění. Spolu s partnerskými neziskovými organizacemi vybírá Siemens jednotlivce, pro něž hledá vhodná pracovní místa ve svých závodech a obchodních jednotkách.

Účastníkům programu nabízí Siemens roční smlouvu a po tuto dobu jim hradí i bydlení. Je-li po uplynutí této doby oboustranný zájem o další spolupráci, poskytne Siemens standardní pracovní smlouvu. Partnerské neziskové organizace poskytují sociální poradenství, s integrací do práce a nové komunity pomáhají dobrovolníci z řad zaměstnanců Siemens.

„Jaké mám plány do budoucna? To vím přesně! Už se nikdy nedostat do situace, ve které jsem byla ještě před rokem! Jsem moc ráda za všechno, co se mi za rok podařilo zvládnout. A bylo to

především díky pomoci kolegů a firmy, protože tyto věci bych sama určitě nedokázala.“

Lenka V.,
absolventka programu
Restart@Siemens



*NADĚJE



- 40 000+ osob bez domova
- 100+ žádostí
- 7 účastníků, včetně 3 maminek s 5 dětmi

Dobrovolnictví

Dobrovolnictví je základním kamenem společenské odpovědnosti Siemens. Zaměstnanci Siemens mohou dobrovolnictví věnovat až dva dny v roce v rámci pracovní doby.

Od roku 2012 Siemens pro zaměstnance organizuje dobrovolnický den, při kterém nabízí možnost dobrovolnické práce ve vybraných neziskových organizacích v blízkosti pracoviště. Nabídka aktivit je velmi široká – od manuálních prací, jako je výmalba, úklid nebo práce na zahradě, přes výrobu pomůcek pro zrakově nebo sluchově postižené děti až po navštěvování seniorů a psychicky nebo fyzicky postižených dětí a jejich doprovázení na výlety.

Expertní dobrovolnictví je součástí nabídky rozvojových programů pro zaměstnance.

Více než tisíc zaměstnanců věnovalo během šesti let fungování tohoto projektu svůj pracovní den, aby pomohli těm, kteří to potřebují. Pomocí zaměstnanců Siemens využilo přes 160 neziskových organizací. Dobrovolnictví se pravidelně účastní i generální ředitel Siemens a řada členů nejvyššího managementu.



Stodůlka a IN školka – firemní školky Siemens

Péče o batolata a kapacita předškolních zařízení – to jsou problémové oblasti v mnoha regionech České republiky

Nedostupnost míst v jeslích a školkách nutí maminky, aby zůstávaly se svými dětmi déle na rodičovské dovolené. Siemens spolufinancuje svým zaměstnancům firemní mateřské školky v Praze a v Ostravě. Školka v Praze byla otevřena v únoru roku 2011 a za šest let její působnosti se v ní vystřídalobezmála 155 dětí. V Ostravě byla firemní školka otevřena v září roku 2014 a prošlo jí už více než 50 dětí. Obě školky jsou česko-anglické a přijímají děti již od 18 měsíců.

- více než 200 dětí
- 2 školky
- již déle než 6 let
- děti od 18 měsíců



Siemens Fond pomoci – pomáháme pomáhat

Jedinečný projekt Siemens Fond pomoci byl vytvořen v roce 2004 s cílem podpořit neziskové organizace, které pomáhají těm, kdo si nemohou pomoci sami.

Siemens Fond pomoci daruje každý měsíc příspěvek ve výši až 100 000 Kč jednomu nebo více projektům neziskových organizací, které těmto organizacím pomohou vylepšit jejich služby. Od svého založení podpořil Siemens Fond pomoci přes 400 projektů celkovou částkou 27 milionů korun. Charitativní projekty, které budou podpořeny, vybírá několikačlenná komise složená z odborníků, zástupců neziskového sektoru a zaměstnanců. Od roku 2012 fungují také regionální kola Siemens Fondu pomoci, která financují závody v Brně, Frenštátu a Mohelnici a Trutnově. Ta podporují neziskové organizace přímo ve svých regionech.

Příspěvky směřují na projekty sociální, vzdělávací a environmentální. Díky příspěvku Siemens Fondu pomoci mohla například společnost TamTam nakoupit nové pomůcky pro neslyšící děti, terapeutická dílna Eliáš pec na keramiku, organizace Nadání a dovednosti připravila sérii exkurzí a workshopů pro dospívající z dětských domovů, aby se lépe připravili ke vstupu na pracovní trh, a Nedoklubko získalo prostředky na podporu výzkumu příčin předčasného porodu.

- 3 000+ přihlášek
- 400+ podpořených projektů
- 27 milionů korun rozděleno mezi neziskové organizace v ČR

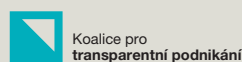


Etika podnikání

Etika, transparentnost a boj proti korupci jsou pro Siemens mimořádně důležité nejen na globální úrovni, ale i ve všech zemích, kde firma podniká, včetně České republiky. Siemens je zakládajícím členem Koalice pro transparentní podnikání a členem České compliance asociace.

Sto procent zaměstnanců prošlo školením o etice a compliance, Pravidla chování pro dodavatele (Code of Conduct) podepsalo 100 % dodavatelů. U dodavatelů také probíhají náhodné kontroly, které zkoumají dodržování všech pravidel.

O etice podnikání, korupci a transparentnosti vede Siemens pravidelnou komunikaci nejen se zaměstnanci a dodavateli. O firemních postupech v této oblasti odborníci Siemens pravidelně přednášejí na akcích pro malé a střední firmy nebo na vysokých školách.



- 100 % zaměstnanců prošlo školením compliance
- 100 % dodavatelů podepsalo Pravidla chování pro dodavatele

„Ve firmě Siemens věříme, že to, jak děláme byznys, je stejně důležité jako to, kolik ho děláme. A tuto filozofii uplatňujeme i v České republice již déle než jedno a čtvrt století.“

Eduard Palíšek
generální ředitel Siemens Česká republika

Seznam zdrojů

- Český statistický úřad
- Evropská komise – Eurostat
- Strategický rámec Česká republika 2030
- Ministerstvo průmyslu a obchodu
- Národní priority orientovaného výzkumu, experimentálního vývoje a inovací 2016
- OECD
- Strategie přizpůsobení se změně klimatu v podmínkách ČR 2015
- Svaz průmyslu a dopravy ČR
- WEF Global Competitiveness Index
- Zpráva o životním prostředí České republiky 2014
- PISA - mezinárodní průzkum znalostí studentů
- a další

V souladu s přírodou

Tato brožura je vytištěna na papír EkoPrint s certifikátem Forest Stewardship Council (FSC) barvami šetrnými k životnímu prostředí.



Víte-li o někom,
kdo by se s touto zprávou rád seznámil,
předejte mu ji.
Ušetříme tak papír.

