

The background of the cover features a light blue-grey gradient. On the right side, there is a large, stylized circular graphic composed of concentric arcs and segments, resembling a gear or a complex circuit. On the left side, there are several horizontal lines of binary code (0s and 1s) in a light blue-grey color. The Siemens logo is positioned in the top left corner, and the title 'Éves jelentés 2016' is in a teal box at the bottom right. The website 'siemens.hu' is at the bottom right.

SIEMENS

Ingenuity for life

1 0 0 1 1 0 1

0 1 0 0 1 0 1 1 0 0 0
1 1 0 1 0 0 1 1 1 0 0 1 1 0 1

1 0 0 1 1 1 1 0 0 0 1 0 0 1 0 1 1 0 0 0

1 0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 1

1 1
1 0 0 1 0 0 0 0 1 1

0 0 0 0 1 0 1 1 0 0 0
1 0 1 1 0 0 1 0 1 0 0 0 0 1 0 0 1

0 1 0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 1

0 1 0 0 0 1

0 0 1 1 0 1 0 0 1 1 1 0 0 1 1 0 1

1 0 0 0 1 0 0 1 0 1 1 0 0 0
0 0 0 1 0 1 1 0 0 0 1 1

0 1 0 0 0 0 1 0 0 0 1

0 0 0

0 0 0 1 1

Éves jelentés

2016

siemens.hu

Tisztelt Olvasók!

Örömmel mondhatom, hogy a hazai Siemens-csoport az elmúlt évben is sikerrel járult hozzá Magyarország infrastruktúrájának fejlesztéséhez.

Mindezt egy rohamosan változó gazdasági környezetben tettük: a digitalizáció meghatározó változásokat hozott nem csak az emberek mindennapjaiba, de a vállalatok életébe is. A technológiai fejlettség mára a cégek versenyképességének kulcsa lett.

Büszkeséggel tölt el, hogy a Siemens élére állt ennek a változásnak:

- átszerveztük működési területeinket, hogy növelni tudjuk teljesítőképességünket és még hatékonyabban tudjuk kiszolgálni ügyfeleinket;
- bővítettük hazai kutatás-fejlesztéssel foglalkozó csapatunkat, akik többek között azon dolgoznak, hogy lehetővé tegyék a fenntartható, a fenntartható gazdaságos légi közlekedést;
- tovább növeltük munkatársaink létszámát, így a Siemens-csoport már közel 2300 embert foglalkoztat.

Munkatársaink ugyanis a Siemens sikerességének legfontosabb szereplői. Képviselik vállalatunk legfontosabb értékeit: a felelősséget, a kiválóságot és az innovációt.

Ezúton is szeretném megköszönni az elmúlt évben nyújtott munkájukat. Hiszek abban, hogy elkötelezettségükkel a hazai Siemens-csoport a következő évtizedekben és meghatározó szereplője lesz a magyar gazdaságnak és élen jár majd az ország infrastruktúrájának fejlesztésében.

Üdvözlettel,

Dale A. Martin

elnök-vezérigazgató
Siemens Zrt.

Tartalom

1. Bevezetés	4
2. A Siemens Magyarországon	6
3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények	9
4. Működés, szervezeti felépítés	12
5. Kutatás + Fejlesztés	15
6. Társadalmi elkötelezettség	16
7. Fenntarthatóság és környezetvédelem	18

1. Bevezetés

A Siemens AG bemutatása

A Siemens AG a világ egyik vezető technológiai vállalata. **Az automatizálás és a villamosítás területén végzett folyamatos fejlesztéseivel jelentős szerepet játszik a napjainkat meghatározó digitalizációs fejlődésben.** Mintegy 200 országban van jelen és több mint 350 000 munkatársat foglalkoztat. A 2016-os gazdasági évben 79,6 milliárd eurós árbevételt és mintegy 5,6 milliárd eurós adózás utáni eredményt generált a vállalat.

A Siemens üzleti tevékenységét tíz területre osztotta, hogy a villamosításban és az automatizálásban felhalmozott szaktudását a leghatékonyabban tudja kihasználni:

Power and Gas | Wind Power and Renewables | Power Generation Services | Energy Management | Building Technologies | Mobility | Digital Factory | Process Industries and Drives | Financial Services

A Financial Services Magyarországon nem alkot külön divíziót.

A korábbi Healthcare divízió 2015-óta önálló területet képez, 2016-tól pedig Siemens Healthineers néven folytatja tevékenységét.

A Siemens legfőbb értékei:

FELELŐSSÉG | KIVÁLÓSÁG | INNOVÁCIÓ

A Siemens **felelősséget** vállal partnerei, saját munkatársai és részvényesei iránt. Ezt úgy teszi meg, hogy a legmagasabb szakmai és etikai elvárásoknak megfelelően működik, és ugyanezt várja el érintettjeitől.

A Siemens **a kiválóság** jegyében szervezi tevékenységét. Olyan megoldások és szolgáltatások kidolgozására törekszik, amelyek felülmúlják partnereinek várakozásait. Olyan munkakörülményeket és feltételeket teremt munkatársai számára, amely a legjobb munkáltatók közé emeli.

A Siemens **innovatív vállalat**. A Siemens munkatársai találmányaikkal és ötleteikkel megváltoztatták a világot. A Siemens szeretne olyan tényező maradni valamennyi üzleti területén, amely meghatározza a trendeket, és vezető pozícióra törekszik az új technológiák kifejlesztésében.

A munkatársai energiájának és kreativitásának köszönhetően innovatív megoldásainak eredményességét az ügyfelei hosszú távú sikerén mérheti. Kutatási és fejlesztési tevékenységei szorosan összekapcsolódnak üzleti stratégiájával.

A Siemens AG üzleti stratégiája: Vision 2020

A Siemens tudja, hogy globális nagyvállalként akkor lehet sikeres, ha a vállalati misszióra, kultúrára, történetre építkező üzleti stratégiája azokra a területekre fókuszál, amelyeken a cég a leginkább eredményes:

Villamosítás

Ezen a területen a cég mai napig piacvezető, és jövőjét is ezzel összefüggésben képzei el.

Automatizálás

A vállalat évek óta sikeresen automatizálja ügyfelei folyamatait. Ezen a területen is világszerte vezető pozíciót tölt be, amelyet szeretne a jövőben is megőrizni.

Digitalizáció

A digitalizáció az üzleti környezet egészére hatással van – részét képezi az automatizálás, a folyamatok optimalizálása, valamint az adatok gyűjtés és elemzése is. Olyan összetett folyamat, melynek segítségével kiaknázható egy vállalat működésének szinte minden területe.

A 2020-ig szóló üzleti stratégia teljesítéséhez a Siemens szakaszokat tűzött ki, amelyek teljesítése a vállalatot további sikerekhez segíti hozzá. Ezek a szakaszok a következők:

Rövid távon: a Siemens először is a teljesítőképesség növelésére fókuszál. Ennek alapja az újonnan kialakított vállalati struktúra és felelősségi körök.

Középtávon: a Siemens célja, hogy sikeres üzleteit tovább erősítse. Emellett a vállalat számára fontos az is, hogy forrásait a stratégiai növekedési területek kiépítésére fordítsa.

Hosszú távon: a vállalat arra törekszik, hogy további növekedési lehetőségeket ragadjon meg és közben új területeket építsen ki.

2. A Siemens Magyarországon

A Siemens magyarországi története

Magyarországon a Siemens 130 éve, az első budapesti villamos vonal megépítésével kezdte meg tevékenységét, és azóta is meghatározó szerepet játszik az ország modernizációjában:

1887	Működésbe lép az első villamos Budapesten
1890	A Siemens&Halske bécsi leányvállalata technikai irodát nyit Budapesten
1896	Elindul a kontinentális Európa első földalatti vasútja Budapesten
1913	A Magyar Nemzeti vasúttársaság telefon és órarendszerének kiépítése és a Kábelgyár építése
1925	A vállalat megépíti Magyarország első rádióállomását
1974	A Siemens és az Intercooperations Rt. megalapítják a Sicontact Kft.-t
1990	Megalakul a Siemens Kft.
1999	Közös irányítású, egy szervezetté vált a Siemens Rt. és a Siemens Telefongyár Kft.
2006	Feltűnik a budapesti Nagykörúton a Siemens Combino villamos
2011	Egyesül a Siemens Zrt., a Siemens Erőműtechnika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft.
2011	Elkészül az ország leghatékonyabb kombinált ciklusú erőműve, a Gönyúi Erőmű
2012	Elindul a duális szakképzés (hegesztő, ipari gépész) a Siemens Professional Education keretében
2013	Elektronikus biztosítóberendezések kiépítése a Kelenföld-Székesfehérvár vasútvonalon
2014	Siemens automata vonatvezérlés, áramellátás és kommunikáció a budapesti 4-es metró vonalán
2014	A Siemens Képzési Központ átadása
2015	Fővárosi 1-es és 3-as villamos vonal felújításának elektromos munkálatai
2016	Felsőfokú duális képzést indít a Siemens és a Budapesti Gazdasági Egyetem

A magyar Siemens csoport

A hazai Siemens-csoport tevékenysége az energia, az infrastruktúra, az ipar, az egészségügy és a szoftverfejlesztés területére terjed ki. A Siemens Zrt. mellett a csoport tagja 2016-os pénzügyi év végén a Siemens Healthcare Kft., és az evosoft Hungary Kft. A Siemens Audiológiai Kft.-t 2015-ben értékesítették, így a terület már nem tagja a Siemens cégcsoportnak. A Siemens PSE Kft. pedig átalakult, Sysdata PSE Kft.-ként a cégcsoporton kívül folytatja tevékenységét.

A SIEMENS ZRT. TELEPHELYEI, FIÓKTELEPEI ÉS DIVÍZIÓI

Telephelyek

Gizella út – Siemens Zrt.

A Siemens AG általános magyarországi képviselőjét a budapesti székhelyű Siemens Zrt. látja el, a cég-csoport divízióit lefedve. Kereskedelmi és szolgáltató profilja magában foglalja a Siemens termékek, rendszerek és technológiai megoldások hazai értékesítését, valamint olyan kapcsolódó szolgáltatásokat, mint a tanácsadás, tervezés, a műszaki és mérnöki tervezés, telepítés, üzembe helyezés, műszaki üzemeltetés, szerviz.

Power and Gas Budapesti Üzem

A Power and Gas Budapesti Üzem a XV. kerületi Készmárk utcában gáz- és gőzerőművekbe beépülő turbinalapátokat és nagyméretű acélszerkezeteket gyárt.

Energy Management Budapesti Üzem

Az Energy Management Budapesti Üzem a csepeli II. Rákóczi Ferenc úton üzemelő gyárában komplett olajszigetelésű és száraztranszformátorokat állít elő hazai és nemzetközi ügyfelek/megrendelők számára.

Fióktelepek

Kecskemét és Győr

Siemens kollégák dolgoznak az Audi Hungaria Motor Kft. győri, és a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárában.

Divíziók

Power and Gas / Power Generation Services

A Power and Gas divízió innovatív termékekkel és szolgáltatásokkal biztosítja a közüzemek, az olaj- és gázipar, továbbá az ipari feldolgozás területén használatos forgó energiatermelő berendezések magas szintű megbízhatóságát és optimális teljesítményét. Világszerte elérhető, széleskörű szolgáltató hálózatának köszönhetően gyorsan és teljes körűen vállalja részegységek szakértői gyártását, helyszíni szervíztámogatását, karbantartását, javítását, cseréjét, modernizálását és bővítését.

Az olaj-, gáz- és energiaipari, valamint a további ipari ágazatok világszínvonalú termékeinek és megoldásainak szolgáltatójaként a Power Generation Services divízió hatékony, biztonságos és megbízható termékeket kínál ügyfeleinek. Világszerte segít a fosszilis erőművek sikeres üzemeltetésében és abban, hogy azok megfeleljenek a piaci környezet által diktált gazdasági és ökológiai kihívásoknak.

Wind Power and Renewables

A megbízható, környezetbarát és költséghatékony megújuló energia-megoldások vezető szolgáltatójaként a divízió célja, hogy a megújuló energiát teljesen versenyképesé tegye a hagyományos energiaforrásokkal szemben. Több mint 25 000 MW-os szélerőmű-kapacitás telepítésének tapasztalatával kijelenthető, hogy a Siemens egyik fő célja ezen a területen a szélenergia költségének lejjebb szorítása.

Energy Management

Az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékeket, rendszereket, megoldásokat és szolgáltatásokat biztosítanak a globális piacvezető forgalmazójaként. A divízió olyan innovatív megoldások kifejlesztésén dolgozik, mint például a nagy távolságban, és mennyiségben rendelkezésre álló zöld energia hatékony átvitele, ami a mikro hálózatok főhálózatokra kapcsolásával lehetővé teszi az irányított áramcserét a villamosenergia-hálózatok között. Közütemi vállalatok és az ipari divízióban érdekeltek számára egyaránt megfelelő megoldásokat kínál.

Building Technologies

Technológiai partnerként, szaktanácsadóként, szolgáltatóként, rendszerintegrátorként és termékforgalmazóként tűzbiztonsági, biztonsági, épületautomatizálási, fűtési, szellőzési és légkondicionálási (HVAC), valamint energiagazdálkodási termékeket és szolgáltatásokat kínál a divízió.

Főbb területei közé tartoznak az adatközpontok, kórházak, repülőterek, szállodák és energiaszolgáltatók ipar-specifikus megoldásai, a nemzetközi vállalatok kereskedelmi épületei, valamint a városi infrastruktúra számára biztosított fejlesztések.

Mobility

A divízió a hatékony és integrált közlekedési rendszerek megvalósításán dolgozik a vasúti és közúti személy- és áruszállítás szinte minden területén. Fejlesztéseik jelentik a kulcsot a biztonságos, fenntartható és megbízható közlekedéshez.

Digital Factory / Process Industries and Drives

A gyártási folyamatok rugalmasságát és hatékonyságát növelő, illetve a termékek piacra jutását gyorsító, egymással zökkenőmentesen együttműködő hardverek, szoftverek és technológia-alapú szolgáltatások átfogó választékát kínálja a divízió világszerte.

A Digital Factory divízió célja, hogy ügyfelei számára a fejlesztői, gyártói és a forgalmazói adatok teljes körű integrálását lehetővé tevő hardver- és szoftver termékeket kínáljon. A végső cél a teljes értéklánc átfogó digitális leképezése. Ezért jött létre a „Digital Enterprise” platform. Ennek keretében a DF portfólió zökkenőmentes kapcsolatot biztosít a termék- és gyártás-életciklus között.

A Process Industries and Drives divízió támogatja a termékek, folyamatok és üzemek megbízhatóságának, biztonságának és hatékonyságának folyamatos javítását. Ezáltal egy innovatív és integrált technológia alkalmazásával, a teljes életcikluson keresztül mérhetően javul a hatékonyság, felgyorsulhat a piacra jutás.

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

evosoft Kft.

Az evosoft Hungary Kft. Magyarország vezető szoftverháza (Budapest Business Journal Book of Lists 2015/2016, Szoftverfejlesztők) a hazai informatikai piac meghatározó, stabil szereplője. Az evosoft Hungary Kft. 100%-ban az evosoft GmbH leányvállalata, amely a Siemens AG része.

Az evosoft Hungary Kft. a Siemens AG kulcsfontosságú termékfejlesztési munkáiban vesz részt, kiemelten az ipari automatizálás- és hajtástechnikai, egészségügyi diagnosztikai, vasúti automatizálás-technikai és energetikai termékekhez kapcsolódó szoftverfejlesztések terén. A társaság emellett aktívan részt vesz a Siemens AG digitalizációs stratégiájának megvalósításában is.

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthcare Kft. élen jár az egészségügyi szolgáltatások minőségének növelését elősegítő gyógyászati technológiák kifejlesztésében. Jelenleg az egészségügyet technológiával ellátó szolgáltatók közül a világ egyik legnagyobbjának számít a vállalat, amely portfóliójának több pillére is piacvezető saját területén.

A Siemens központ által meghirdetett stratégiának megfelelően 2015. július 1-től a korábbi Healthcare divízió már önálló működési formában, Siemens Healthcare Kft. néven folytatja tevékenységét. Az önálló jogi entitás kizárólagos tulajdonosa a Siemens AG Österreich.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül a 2016-os üzleti év során az alábbi tényezők hatottak jelentős mértékben:

- A 2016-os GDP növekedésben meghatározó szerepet töltött be az autóipar termelése. A Mercedes és Audi gyárakkal fennálló üzleti kapcsolatainkból elsősorban a DF/PD (Digital Factory és Process Industries and Drives) divíziók részesültek.
- Az olcsó import áram miatt továbbra is elmaradnak, illetve tolódnak az állami fosszilis erőművi beruházások. Ugyanakkor sikereket értünk el a privát üzleti szféra erőművi karbantartási és felújítási projektjeiben.
- A nemzetközi szinten is alacsony energetikai beruházási hajlandóságot egyedi megrendelések nemcsak ellensúlyozták, de Késmárk utcai gyárunkban rekord szintű rendelésállomány realizálását tették lehetővé.
- A nemzetközi szinten is alacsony energetikai beruházási hajlandóságot egyedi megrendelések – különösen az üzleti év második felében – nemcsak ellensúlyozták, de a Power and Gas Budapesti Üzemben rekordszintű rendelésállomány realizálását tették lehetővé.
- Nagymértékben dráguló alapanyagárak és antidömping vám kivetése nehezítette az Energy Management Budapesti Üzem gazdálkodását. A tevékenységi kör bővítése (Ausztriából és Németországból történt tevékenység átcsoportosítása) és az ehhez kapcsolódó piacbővítés viszont sikeresen emelte az összvolumen szintjét.
- A Társaság béremelési szintjének átlagos előirányzata a piaccal megegyező, mintegy 3,9%-os (2016) volt, amely minden telephelyen teljesült.

Divíziók kiemelt eredményei

Building Technologies divízió

- A legkorszerűbb épületautomatikai és biztonságtechnikai rendszereket szállította a divízió a CEU (Central European University) épületéhez.
- A Paksi Atomerőmű Tűzjelző rendszerének bővítése.
- ELI – Extreme Light Infrastructure, tudományos kutatóközpont, Szeged – tűzjelző-, behatolásjelző-, videós megfigyelő- és beléptető rendszerek grafikus felügyelettel.
- A Ceva-Phylaxia részére Desigo PX automatika és Desigo Insight felügyeleti rendszer kiépítése.

A fenti rendszerek tervezése, telepítése, beüzemelése és karbantartása minősített rendszerház partnerekkel történik.

Digital Factory és Process Industries & Drives divíziók

- Az IKARUS Egyedi Kft.-nek (korábban Mabi-Bus Kft.) leszállította a korábban megrendelt villamos motorokat elektromos hajtású buszaikhoz.
- Kiemelkedő jelentőségű és értékű projekteket nyert a DF/PD az Apollo gumigyár gyöngyöshalászi zöldmezős beruházása kapcsán, amelyek végrehajtása elkezdődött.
- Gépfelújítási projektek az Audi gyárban.
- A Szolgáltatások üzletág a négy éve tartó sikeres karbantartási tapasztalatok után további évekre írt alá szerződést a Daimler kecskeméti gyárának fényező üzemi karbantartására, amit sikerült kibővíteni két másik üzemi területtel.

Energy Management divízió

- Az Audi G20-as és G50-es csarnokokba tokozott sínrendszer, középvezettségű berendezés és súlyponti állomások szállítása.
- A MAVIR 3 állomásához elektromos védelmi berendezések, 2 állomásába pedig nagyvezettségű megszakítók szállítása.
- Az Apollo Tyres üzeméhez kisvezettségű energiaelosztó berendezések (Sivacon S8) és tokozott sínrendszer üzembe helyezése.
- A jászfényszaru zöldmezős beruházásként megvalósult ThyssenKrupp projektbe a teljes energiaelosztási rendszereket a Siemens EM divízió szállította.
- Energiaelosztási hálózat rekonstrukciójához az EGIS gyógyszergyárban az EM divízió valósította meg a közép- és kisvezettségű elosztó berendezéseket és a felügyeleti rendszert.

Energy Management Budapesti Üzem

A csepeli transzformátorgyár 2016-ban megfogalmazta stratégiáját a Vision 2020-hoz, hogy rendkívül versenyképessé válhasson a jelenlegi gyorsan változó, túltelített piaci környezetben, amelyben drámai ár-csökkenés tapasztalható.

A telephely továbbra is a közüzemi piacra fókuszál, a bennük lévő potenciált kihasználva e-árverésekkel és hosszabb távú keretszerződések megkötésével, ezen felül az ipari és megújuló energia piacok kiszolgálásához szükséges kapacitásnövelésre, illetve termékportfólió kiterjesztésére összpontosít. A telephely azzal különbözteti meg magát a versenytársaktól, hogy WIN-WIN szituációra törekszik megrendelőivel való kapcsolatában: nem csak az árra fókuszál, hanem biztosítja a hosszú távú és kiváló minőséget, egyben energiatakarékos környezeti megoldást kínálva vásárlóinak.

Mobility divízió

A divízió számos sikert könyvelhetett el az elmúlt egy éves időszakban.

- A budapesti 1-es és 3-as villamos vonalak felújításában és a budai fonódó villamosközlekedés megteremtésére irányuló projekt munkálataiban jelentős szerepet vállalt a vasúti áramellátással és a forgalomtechnikával foglalkozó területünk.
- Az M4 járművezető nélküli, teljesen automata vonatvezérlésű, valamint az M2 metróvonalak végleges használatbavételi engedélyt kaptak a Nemzeti Közlekedési Hatóságtól 2015 decemberében.
- A divízió az Országos Mentőszolgálat mentésirányítási központja részére informatikai fejlesztést végzett, amelynek révén hozzáférést kaptak a főváros forgalomfigyelő rendszerének részét képező mintegy 300 db kamera valós idejű információihoz és szolgáltatásaihoz.

Power and Gas/Power Generation Services divízió

- Átadta a Péti Nitrogénművek új, 24 MW-os gőzturbináját.
- Szélesíteni tudta a Gönyői Erőmű szabályozási tartományát, növelve ezzel az erőmű versenyképességét.
- A MOL Petrolkémia telephelyén egy gőzturбина szerviz és irányítástechnikai projekteket valósított meg.

Power and Gas Budapesti Üzem

- A Power and Gas Budapesti Üzem a Késmárk utcában gáz- és gőzerőművekbe beépülő turbinalapátokat és nagyméretű acélszerkezeteket gyárt. Az üzemet 2016-tól több ütemben 10 milliárd forint értékben bővíti a Siemens.
- A 2015/2016-ban újabb rekordot döntött a telephely, az előző évhez képest 23%-kal több, összesen 900 000 üzemórát teljesített, miközben operatív szempontból (határidőre szállítás, minőség) teljesítette minden kötelezettségvállalását.

- Az árbevétel és a bejövő megrendelések rekord szinten alakultak elérve a 20 milliárd forintos szintet, köszönhetően valamennyi gyártási terület növekedésének, amelyek közül kiemelkedő a gázturbina lapát terület 60%-os árbevétel növekedése.
- A telephely újabb termékek sikeres kvalifikációját valósította meg, kiterjesztette termékportfólióját a görlytzi vezetőkorszorúkra is; legyártotta és összeszerelte az első M4 csapágybakokat a Siemens történetek legnagyobb megrendeléséhez Egyiptomba, valamint a trentoni szervizes kollégáknak gyártott lapátokkal tovább növelte a turbinalapátok ügyfélkörét.
- A Turbinalapát-gyártás területén öt új, összesen 3,9 millió euró értékben vásárolt megmunkáló központtal bővült az üzem gyártókapacitása, a Hegesztett Szerkezetek Gyártásán egy hegesztő robot nyújt 2015 végétől új innovatív lehetőségeket.
- Elkészült a 650. csapágybak, amelyet a Siemens legnagyobb SST5-6000 gőzturbinájához gyártott a budapesti csapat.
- 2016 tavaszán bejelentette az ún. melegoldali gázturbina-komponensgyártás bővítéséről szóló PG2020 MTBV projektet. Az újonnan felépítendő gyártócsarnok 150 új műszaki szakember számára jelent új álláslehetőséget.

Wind Power and Renewables divízió

- A szélturbina területen az onshore tevékenység mellett a volumen 40%-át továbbra is az offshore rész teszi ki. A cég versenyképességének növelése érdekében június közepén az anyaház bejelentette a divízió leválasztását és későbbi összeolvadását a spanyol Gamesa vállalattal. Mind helyi, mind konszern szinten elkezdődtek az ehhez kapcsolódó előkészületek.



4. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

A Siemens Zrt. Igazgatósága (Board) egy háromtagú irányító testület, tagjai: Dale A. Martin elnök-vezérigazgató, Károlyi Zsolt gazdasági igazgató, és Molnár András számviteli vezető.

Dale A. Martin, a Siemens Zrt. **elnök- vezérigazgatója** az Egyesült Államokban született. A bécsi Wirtschaftsuniversität Wien menedzsmet és exportmarketing szakán diplomázott 1984-ben. Szakmai karrierjét Bécsben, az AWT International Trade and Finance Corporation-nél kezdte, majd ügyvezető igazgató helyettesként dolgozott az AWT Services Hongkongnál. A Siemenshez 1991-ben csatlakozott, 1992-től a cég magyarországi telekommunikációs üzletágának CFO-ja volt. Később párhuzamosan töltötte be a Siemens Rt. és a Magyar Kábelművek Rt. CFO pozícióját. 2000-től a Siemens Japán Healthcare üzletágánál, majd 2004-től a Siemens szlovákiai leányvállalatánál dolgozott hasonló pozícióban. 2010-ben nevezték ki a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatójává. 2013 májusától a Német Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara elnöke.

Károlyi Zsolt, a Siemens Zrt. **gazdasági igazgatója** 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1991-ben kezdett „területi Kaufmannként” a Siemens Kft.-nél dolgozni. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Molnár András, a Siemens Zrt. **számviteli vezetője** 1994-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem pénzügyi és külkereskedelmi szakán. Pályafutását az Ericsson Telecommunications-nél kezdte, majd a GlaxoSmithKline-nál folytatta főkönyvelőként, később pénzügyi és gazdasági igazgatóként. 2007 decemberétől dolgozik a Siemens Zrt.-nél pénzügyi és számviteli vezetőként, 2011 januárjától az igazgatóság tagja az elnök-vezérigazgató és a gazdasági igazgató mellett.

A Siemens Felügyelőbizottsága felügyelő testület, amely évente kétszer ülésezik: egyszer Budapesten, egyszer Bécsben.

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál.

A Randstad 2015-ös felmérése szerint a Siemens a 10. legvonzóbb munkáltató Magyarországon.

Felügyelőbizottság

A Siemens Zrt. igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. A Felügyelőbizottságnak felülbírálni joga van az igazgatóság döntéseit illetően. Tagjai a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója és gazdasági igazgatója, dolgozói képviselők (a három telephely egy-egy képviselője), valamint külsős tagok. A Felügyelőbizottsági ülésen részt vesz továbbá az Ernst and Young, mint könyvvizsgáló és Georg Pammer, a Siemens AG Österreich regionális koordinátora, mint tanácsadó.

A Felügyelőbizottság nevezi ki az igazgatóság tagjait, akik mandátuma jelenleg 3 évre szól.

Compliance

A compliance a döntések és tevékenység alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része. A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan az üzletek köttetnek, ahogyan a feddhetetlenség a Siemensnél megvalósul.

A korrupció és a tisztá verseny megsértésének elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi a Siemensnél. „Csak a tisztá üzlet a Siemens üzlet” – hangzik a vállalat mottója.

A Siemens Compliance Rendszer fejlesztése sohasem fog lezárulni; hatékonyságát és alkalmazhatóságát folyamatosan javítja a cég. A mai compliance rendszer világosan definiált alapelvekre épül, amelynek az összes, a konszernen belüli compliance intézkedés alárendelt.

Munkatársak

A pozitív eredmények oka, hogy a cég erős vállalatirányítással rendelkezik, megfelelő képzéseket biztosít munkatársai számára és pénzügyileg is stabil. Ezen felül számos juttatást biztosít kollégáinak, amelyek közül érdemes kiemelni az átlag feletti cafeteriát, a teljes körű egészségbiztosítást, a részvényprogramokat vagy például az ajánlási bónuszt.

Az elmúlt öt évben a Siemens több mint 800 új munkahelyet teremtett Magyarországon – köszönhetően elsősorban az exportvolumen növekedésének. A Siemens a Késmárk utcai telephelyének bővítésével csak tavaly 150 új munkahelyet teremtett. A csoporthoz tartozó termelő, fejlesztő, szolgáltató és kereskedelmi tevékenységet végző hazai vállalatok a 2016-os üzleti év végén így együttesen több mint 2 900 munkatársat foglalkoztat a magyarországi Siemens-csoport, a kölcsönzött és a gyakornoki munkavállalók száma pedig megközelítette a 700 főt.

A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és dolgozói iránt ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén kiemelt fontosságú a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság. A telephelyek tanúsított munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási (MEB) rendszereket működtetnek.

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára:

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is, ezért kizárólag olyan partnerekkel szerződik, akik megfelelnek az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség alapelveinek: semmiféle érdekelletét nem okoznak, és nemzetközileg elismert normákkal azonos biztosítékokat nyújtanak.

EHS (Környezet-, Egészségvédelem és Biztonság)

Az MSZ EN ISO 50001: 2012 szabvány szerinti Energiairányítási rendszert a Siemens 2016-ban sikeresen tanúsíttatta. A bevezetett irányítási rendszer célja, hogy a munkavédelmi-, és munkaegészségügyi kockázatok teljes körűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges munkakörülményeket.

A rendszer alkalmazásával, a munkabiztonsági célok, programok bevezetésével csökkenthető a munkabalesetek száma és ezzel a kiesett munkaidő. Biztosítható a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartása, a jogbiztonság, a munkahelyi kockázatok csökkentése, ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása, a gyártás biztonságának és a munkatársak elégedettségének növelése. Ezen célok eléréséhez járul hozzá globális Zero Harm Culture@Siemens (0 baleset kultúrája a Siemensnél) program is.

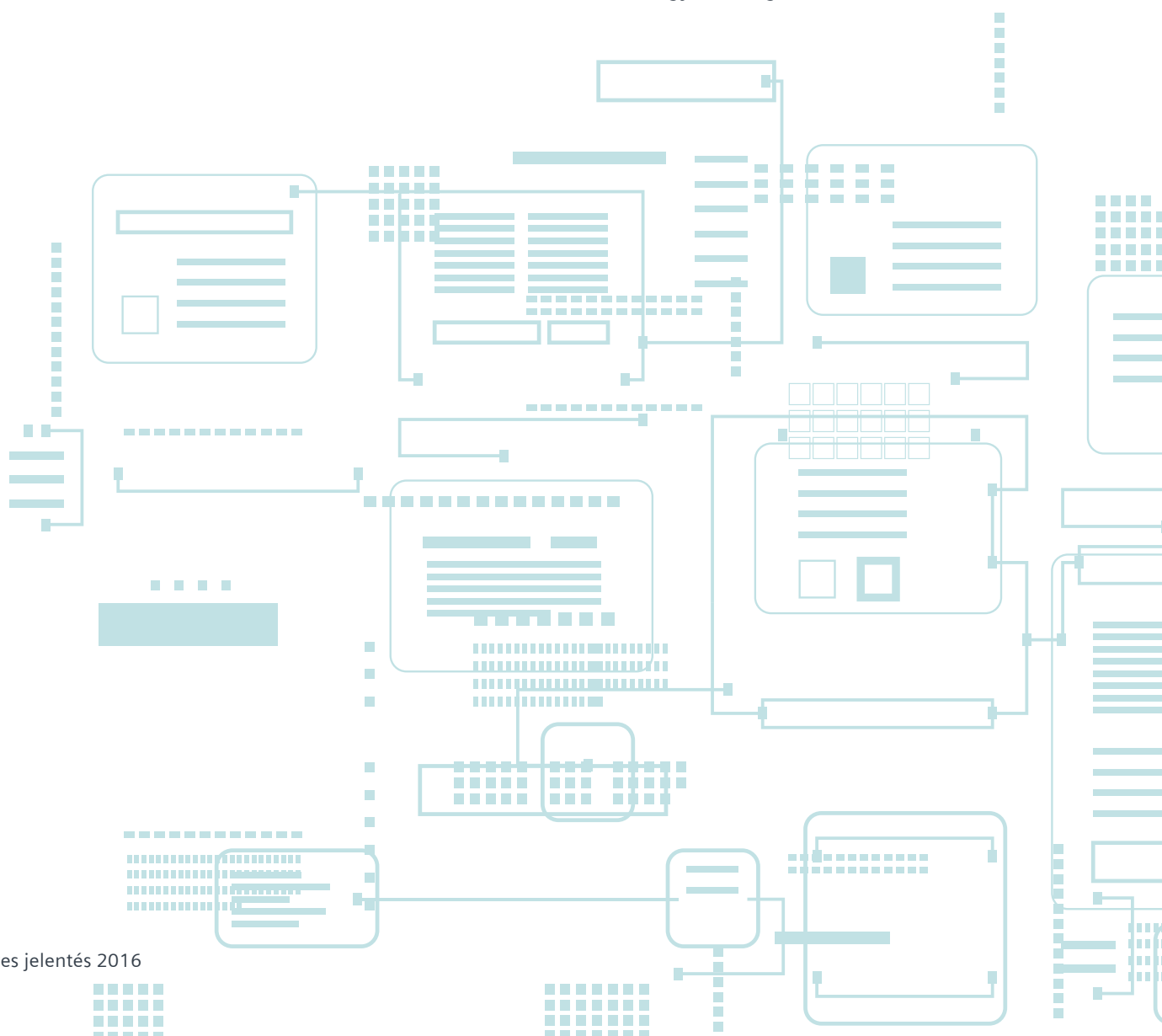
Az 1994-től kezdődő modernizálási beruházások révén a telephelyek épületein energiatakarékos és környezetbarát technológiai fejlesztések zajlottak, ezzel hozzájárulva a károsanyag-kibocsátás csökkentéséhez és a hatékony energiafelhasználáshoz.



5. Kutatás + Fejlesztés

Néhány éve a Siemens magyarországi leányvállalata is bekapcsolódott a nemzetközi kutatás-fejlesztési tevékenységbe. A 2016-os pénzügyi év végén 17 főállású munkatárs dolgozott a Siemens Zrt. K+F részlegén, akik több külsős szakértővel, hazai céggel és egyetemmel működnek együtt. A csapat jelenleg teljesítményelektronikai szimulációs rendszerek kialakításával, valamint elektromos hajtásrendszerek építésével, illetve ennek részeként akkumulátoros rendszerek fejlesztésével foglalkozik.

A 2016-os üzleti év legjelentősebb fejlesztése az eFusion névre keresztelt repülőgép volt. A fejlesztőcsapat a Siemens AG Corporate Technologies üzletággal közösen dolgozott a projekten, a repülőgép gyártója, a szintén magyar Magnus Aircraft Zrt. volt. A fejlesztések eredményeként a világ első tisztán elektromos meghajtású, egymotoros, kétszemélyes kompozit repülőgép 2016. április 11-én sikeres próbarepülést hajtott végre a Kecskemét melletti Matkópuszta repülőteréről. A gép hajtásrendszerét a Siemens hazai K+F csapata fejlesztette. A gépet 2016. szeptember 28-án a nagyközönség számára is bemutatták Magyarországon.



6. Társadalmi elkötelezettség

Minősbiztosítás, környezetvédelem és ISO tanúsítványok

A hazai Siemens csoport a minőség- és környezetközpontú irányítási rendszer szabályai szerint működik. Veszélyes hulladékait és csomagoló anyagait a vonatkozó rendeletek értelmében gyűjti, megsemmisíti, vagy további feldolgozásra küldi a vállalat. Ezzel kapcsolatos nyilvántartásait a környezetvédelmi hatóság követelményei szerint vezeti.

Társadalmi felelősségvállalás

Társadalmi felelősségvállalása jegyében a Siemens a 2016-os üzleti évben is kiemelt figyelmet fordított olyan kezdeményezésekre, amelyek összhangban állnak a vállalat küldetésével.

Közép- és hosszú távú elkötelezettségei sorában a Társaság jelentősebb szerepvállalásai az alábbiak voltak:

- Siemens Junior Díj adományozása a Magyar Innováció Szövetség Innovációs Diákversenyének legfiatalabb nyertese számára;
- 3 alapítvány kiemelt támogatása éves ügyfélrendezvényéhez kötődően, ahol a szervezetek tevékenységüket is bemutathatták a Siemens Zrt. partnerei számára is;
- A 3 alapítványon túl vállalati stratégiánk fókuszába eső, célkitűzéseinkkel összhangban lévő alapítványok, konferenciák támogatása;
- Anyagi támogatás a Médiaunió Alapítvány környezettudatossági, társadalmi célú kampányának, valamint helyszín biztosítása a kampány nyitó sajtótájékoztatóra;
- 2016-ban digitalizációs kutatás keretében a Siemens felmérte a magyarországi vállalatok digitális felkészültségét. A digitalizációban élen járó partnereit a Siemens Digitalizációs díjjal jutalmazta;
- A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF), valamint a Magyar Adományozói Fórum (MAF) aktív tagjaként a Siemens a gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez járul hozzá.

Siemens Önkéntes Közösség

2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programjait a Siemens Önkéntes Közösség (SÖK) koordinálja. Egy munkatársi kezdeményezés indította el a mozgalmat, mely rövid időn belül számos kollégát szólított meg.

A Siemens Zrt. a nemes ügy mellé állt, a mozgalom stratégiai törekvéseit maximálisan támogatja, továbbá adományozási tevékenységében ma már az „Önkéntesség + Adomány” elv alkalmazására törekszik.

A SÖK tevékenységét önálló „szervezetként” végzi, félévente beszámol eredményeiről és terveiről a munkatársak delegáltjai, valamint a vállalat vezetése előtt. Ez alkalmat biztosít arra is, hogy a SÖK stratégiája évről-évre az alakuló dolgozói igényekhez, motivációkhoz igazodjon.

A SÖK mára egy dinamikusan fejlődő, a munkatársi igényekhez igazodó, folyamatosan megújuló közösségformáló programmá vált, amely mind a társadalom, mind a munkatársak irányába kifejti tevékenységét. Ez a komplexitás jelenti a szervezet sikerének egyik kulcsát: a rendkívül motivált önkéntes munkatársakat.

A SÖK tevékenysége három területre fókuszál: szociális segítségnyújtás, oktatás, gyermek – és ifjúságvédelem, valamint a környezetvédelem.

A 2016-os üzleti évben a vállalat munkatársai összesen 12 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projektekben, melynek köszönhetően 6 szervezet és alapítvány munkáját támogatták.

Oktatás

A Siemens hangsúlyt fektet a kiváló szakembergárda biztosítására, ezért Németországban már több mint száz évvel ezelőtt belső képzési rendszert alakított ki. A Siemens Professional Education ezzel az évszázados tapasztalattal koordinálja az úgynevezett duális rendszerű képzéseket, amelyek lényege, hogy a diákok az elméleti oktatással összhangban gyakorlatot szereznek a Siemensnél.

- A Siemens Zrt. 20 évvel ezelőtt elsőként vezette be a duális képzést hazánkban, gazdasági területen. Ipari szakoktatás terén a 2012/2013-as tanévben indult meg az oktatás a gödöllői Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal együttműködésben. Jelenleg több mint 90-en tanulnak hegesztő, ipari gépész és gépi forgácsoló szakokon.
- A 2016-os évben is folytatta a 2015/16-os tanévben megkezdett együttműködést a Budapesti Gazdasági Egyetemmel, amelynek keretében már 11, nemzetközi gazdálkodás szakos, duális képzésben részt vevő hallgató tölti a vállalatnál gyakorlati idejét.
- 2016-ban az országban elsőként indított a Siemens duális rendszerű, műszaki mesterképzést, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel karöltve. Az Oktatási Hivatal által akkreditált képzés előnye, hogy az egyetemisták az elméleti tudást az oktatási intézmények falai között sajátíthatják el, miközben a Siemensnél a munkaerőpiac elvárásainak megfelelő gyakorlati tapasztalatra tesznek szert. A 2017 februárjától induló képzés a BME Villamosmérnöki és Informatikai Kara villamosmérnöki MSC szakára épül.
- A vállalat szoros kapcsolatot ápol számos felsőoktatási intézménnyel, köztük a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a veszprémi Pannon Egyetemmel, a gödöllői Szent István Egyetemmel, és a Közép-európai Egyetemmel (CEU).

7. Fenntarthatóság és környezetvédelem

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a környezeti fenntarthatóság területén. A vállalat világszerte és lokálisan is elkötelezett a környezetbarát termékek és szolgáltatások fejlesztése mellett; saját működését folyamatosan optimalizálja, a környezettudatosság érdekében nyit a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé.

A Siemens 2015 szeptemberében jelentette be azt a szándékát, hogy a vállalkozási tevékenységéből eredő karbon lábnyomot 2020-ra a felére csökkenti, 2030-ra pedig klíma-semlegessé teszi. E karbon mentítő cél elérése érdekében a Siemens négy különböző területre összpontosít. Először, az Energiahatékonysági program (EEP) keretében a cég saját épületeinek és gyártó létesítményeinek energiafogyasztását csökkenti igazolható módon. Másodszor, a megosztott energiarendszerek (DES) fokozott használatával optimalizálja a vállalat energiaköltségeit annak helyszínein és termelőüzemeiben. Harmadszor, a Siemens szisztematikusan alacsony kibocsátású

járműveket használ és e-mobilitási koncepciókat alkalmaz világszintű járműflottájában. Negyedszer, a cég a tiszta energiamix elérését tűzte ki célul azzal, hogy a villamos energiát egyre növekvő arányban olyan forrásokból szerzi be, amelyek alacsony CO₂ kibocsátás mellett vagy CO₂ kibocsátás nélkül állítják azt elő, mint például a szélenergia vagy a hidroelektromos energia.

A Siemens Zrt. hosszú távú célja, hogy aktív szereplője legyen egy fenntartható jövő megalapozásának. Termékeinek gyártási folyamataiban az innovatív és környezettudatos előállítással valamint erőforrásai hatékony kihasználásával törekszik a fenntarthatóságra. 1994 óta hajt végre olyan fejlesztéseket, amelyek a hatékony energiafelhasználást és a károsanyag-kibocsátás csökkentését célozzák. Mindez többek között a zöldtető kiépítését, hulladék- és papírgazdálkodás javítását célzó intézkedéseket, valamint napkollektorok és épületárnyékolási rendszerek telepítését jelenti.

