



Siemens AS

Årsrapport 2022

[siemens.no](https://www.siemens.no)



Siemens AS
Østre Aker vei 88
0596 Oslo
Norge
siemens.no

© 2022 Siemens AS
Utgitt og trykt i Norge

Innhold

Siemens AS	
Mål, visjon og verdier	4
Kort om Siemens	5
Siemens former fremtiden – administrerende direktør	6
Våre forretningsområder	8
Bærekraftig utvikling	12
Ledelse og styre	16
Årsberetning	
Styrets årsberetning	18
Årsregnskap	29
Noter til regnskapet	33
Revisjonsberetning	
Revisjonsberetning	48
Siemens er tilstede over hele Norge	50

Vi forandrer hverdagen for å skape en bærekraftig framtid

We transform the everyday – for a better tomorrow

Mål

Vi realiserer det som betyr noe. Vi forandrer hverdagen for å skape en bærekraftig framtid.

Visjon

Bli det ledende teknologiselskapet i de markedene vi opererer i – ikke bare i dag, men også i morgen.

Verdier

- **Ansvarlig**
Vi opptre etisk korrekt og ansvarlig
- **Kvalitetsbevisst**
Vi leverer produkter, løsninger og service av høyeste kvalitet
- **Innovativ**
Vi utvikler nye idéer, produkter og løsninger som skaper verdi for samfunnet og for våre kunder

Kort om Siemens

Siemens AS er en del av det globale Siemens-konsernet. Siemens utvikler høyteknologiske, innovative løsninger for industri, energi, helse, byer og transport til kunder over hele verden. Det har vi gjort i 175 år, og det skal vi fortsette med.

Siemens-konsernet er et globalt teknologihus og en av verdens største leverandører av bærekraftige og miljøvennlige løsninger med fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering. Siemens har rundt 300 000 medarbeidere og virksomhet over hele verden.

I Norge har Siemens AS gjennom nærmere 125 år satt tydelige spor i samfunnsutviklingen med banebrytende teknologiløsninger. Siemens AS er et heleid datterselskap av Siemens International Holding B.V.

Frem til 30. september 2022 har Siemens AS bestått av de tre forretningsområdene Smart Infrastructure, Digital Industries og Large Drives Applications som blant annet leverer løsninger for industri, kraftoverføring, infrastruktur til byer og byggteknologi.

Siemens AS har en årsomsetning på omkring 2 milliarder kroner og omkring 500 ansatte. Selskapet har hovedkontor i Oslo og leverer produkter og løsninger til bedriftskunder i mange bransjer over hele landet.

Siemens former fremtiden

Det er energikrise i Europa og vi er svært nær en klimakrise i verden. Samtidig er etter-spørselen etter olje, gass og kull nådd toppen. Aldri før er det investert mer i fornybar energi.

Det er umulig å oppsummere året som har gått uten å nevne Russlands brutale invasjon av Ukraina. I tillegg til forferdelige menneskelige lidelser og tap i Ukraina, sender krigen sjokk-bølger inn i politikken, næringslivet og folks hverdag verden over.

Energimarkedet – som bærer så mye av Norges velferd – er endret på rekordfart og for mange tiår fremover. Kanskje for alltid. Det internasjonale energibyrået (IEA) slår fast at etter-spørselen etter kull, gass og olje flater ut. Europa kommer aldri mer til å gjøre seg avhengig av russisk, fossil energi. IEA-sjef Fatih Birol er tydelig på at markedets svar på Putins krig er et grønnere, billigere og sikrere energisystem.

Til tross for usikre fremtidsutsikter ser vi mange muligheter.

Paradigmeskiftet i verdens energisektor er svært viktig og tvinger gjennom historisk høye investeringer i to sentrale industrier for Norge: Fornybar kraftproduksjon og energi-effektivisering.

IEA anslår at verden vil investere utrolige 2 000 milliarder dollar i fornybar energi i 2030, og viser samtidig til at det både er nødvendig og mulig å doble dette for å unngå en klimakatastrofe.

Siemens AS har lagt bak seg et 2022 med mange utfordringer som skulle løses. Korona-pandemien førte til redusert tilgang til kunders anlegg for å gjennomføre installasjoner og service. Etterdønninger av pandemien og krigen i Ukraina har brutt avgjørende verdikjeder. Vi har manglet viktige råvarer og kjempet mot lange leveringstider. Vi har forsøkt å bote på situasjonen med enda tettere dialog med våre kunder og takker for tilliten vi har fått. I dette vanskelige landskapet har Siemens AS klart å skape vekst i alle våre forretningsområder, både på topplinjen og bunnlinjen. Det er vi stolte av.

Vi er overbevist om at en viktig grunn til denne veksten er vår rolle som utålmodig pådriver i det grønne skiftet. Globalt investerer Siemens derfor nesten 50 milliarder kroner årlig i forskning og utvikling, som igjen betyr at vi i Siemens AS i Norge kan levere banebrytende teknologi innen elektrifisering, digitalisering og automatisering. Vår teknologi gjør

hverdagen grønnere. Hver dag. Men vi former ikke fremtiden basert på synsing. Bak vår utvikling står det solid forskning, verdensledende innovasjon og ekstremt tett dialog med våre kunder. Dermed setter vi våre kunder i stand til å gjennomføre grønne skifter med faktabaserte forslag til konkret handling i alle ledd.

Slik skaper vi sammen med våre samarbeidspartnere og kunder grønne arbeidsplasser, utvikler et mer bærekraftig velferdssamfunn og hjelper Norge til å nå sine internasjonale utslippsforpliktelser. Vi er aktive i Skift-nettverket av næringslivsledere som alle jobber for en grønnere fremtid.

Tross usikre fremtidsutsikter er vi dessuten optimistiske med tanke på fremtiden. Siemens teknologi er i dag sentral i store, norske industrielle satsinger innen energieffektivisering, infrastruktur for elektrisk transport, distribusjon av energi og bruk av fornybar kraft. Teknologien brukes blant annet for å få mer energieffektive bygg, automatisering og digitalisering av industriprosesser og styring av de nasjonale og regionale strømmnettene. Vi gjør våre kunder i stand til å produsere mer med mindre ressursforbruk.

I 2022 har vi latt oss imponere av batterisatsingen i Beyonder, Freyr og Morrow, og vi bistår i alle tre prosjekter. I tillegg til bruk i elektriske kjøretøy vil batterier spille en avgjørende rolle i stabiliseringen av et kraftmarked basert i økende grad på sol, vind og vann. Vi må finne måter å ta vare på kraften som produseres når kulingene herjer, sola steker eller bygene dumper regn ned i våre vannmagasiner. Batterisatsingen vil være avgjørende i klimakampen og kan bli svært viktig for norsk industri, og vi vil gjerne være med å drive frem utviklingen. Derfor støtter vi den ferske batteriindustrien med ulike finansielle instrumenter.

Siemens har engasjert seg aktivt i Norsk Industri og sammen med DNV har Norsk Industri utviklet Energy Transition Norway rapporten som viser at Norges klimamål ikke nås i hverken 2030 eller 2050 med dagens politikk. Grønne industriarbeidsplasser, elektrifisering og generering av fossilfri energi som hydrogen, krever store mengder grønne elektroner. Elektrisitetsproduksjonen i Norge må dobles fra dagens nivå til over 300 TWh.

Norsk industri trenger forutsigbare rammebetingelser.



Norge må få opp ambisjonene og tempoet innen havvind om vi skal unngå å bli en kraftimporterende nasjon.

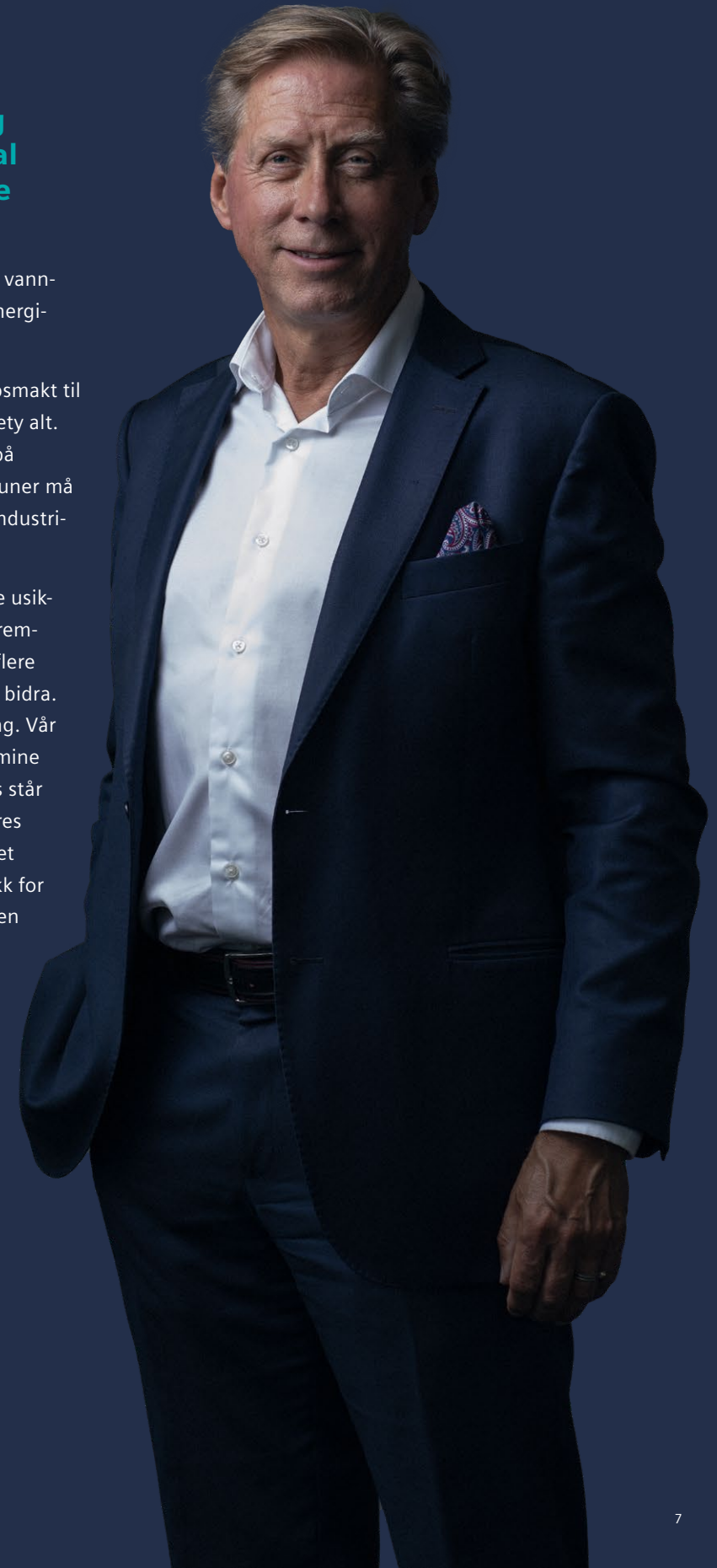
Det finnes ingen vei utenom. I tillegg må solkraft og vannkraft videreutvikles sammen med intensivering av energi-effektivisering.

Offentlig sektor må bli flinkere til å bruke sin innkjøpsmakt til å bygge et grønnere samfunn. Pris kan ikke lenger bety alt. Norge bruker størrelsesorden 600 milliarder kroner på innkjøp av varer og tjenester hvert år. Stat og kommuner må sette krav til nye bærekraftige løsninger og grønne industriarbeidsplasser.

De økonomiske utsiktene for 2023 er preget av større usikkerhet enn på lenge, og markedene kan bli ruglete fremover. Men behovet for mer fornybar energi og også flere grønne industriarbeidsplasser vil øke. Vi er klare til å bidra. Vi har skapt et solid grunnlag for videre verdiskapning. Vår posisjon i markedet er sterk, og for det vil jeg takke mine kunnskapsrike og engasjerte medarbeidere. Siemens står sterkt fordi dere gjør en forskjell for våre kunder. Deres kompetanse, vilje til å legge inn ekstra innsats når det kreves og evne til samspill og dialog bygger tillit. Takk for at dere er med på Siemens-laget. Det vi får til sammen gjør meg stolt!

I 2023 har Siemens vært i Norge i 125 år. Vi har levert produkter, teknologier og tjenester som har forandret Norge. Vi skal fortsette å forandre hverdagen for å skape en bedre og grønnere morgendag. I 125 år til. Minst.

Nils Klippenberg
Administrerende direktør
Siemens AS



Våre forretningsområder

Digital Industries (DI)

Tempoet i digitaliseringen av norsk industri øker. De som skal lykkes i morgen må gripe muligheten digitaliseringen gir i dag. Siemens teknologiportefølje i forretningsområdet «Digital Industries» kan sikre våre kunder lavere kostnad, mer effektiv produksjon og større fleksibilitet. Vi kobler den virkelige og digitale verden på en måte som gir våre kunder muligheten til selv å ta styringen over sin digitale transformasjon. Vår teknologi er verdensledende innenfor automatisering og digitalisering og våre digitale tvillinger sikrer at norsk industri kan gjøre mer for mindre.

DI tilbyr en omfattende teknologiportefølje og systemløsninger som omfatter følgende områder:

- Produkter og løsninger for automatisering av stykkproduksjon- og prosessindustri, herunder automatiseringssystemer og programvare for fabrikker, numeriske styrings-systemer, motorer, frekvensomformere og omformere og integrerte automatiseringssystemer for maskinverktøy og produksjonsmaskiner
- Prosesskontrollsystemer
- Maskin-til-maskin kommunikasjonsteknologi
- Sensorer for måling av trykk, temperatur, nivå, strømningshastighet, avstand eller form
- Radiofrekvensidentifikasjonssystemer (RFID)
- Programvare for produksjons- og produktlivssyklusstyring (PLM)
- Programvare for simulering og testing av mekatroniske systemer

DI har ca. 140 ansatte og fokuserer på digitalisering innen industri.

Digital Industries har designet en digital tvilling som består av digitale maskiner, produksjonslinje, og full simulering av hele prosessen.

Viktige leveranser i 2022

MindSphere

Digital Industries har opparbeidet flere nye kunder på den åpne skyplattformen MindSphere. MindSphere er en ledende industrielt IoT «as a service» plattform og sikrer IoT løsning fra «Edge» til sky.

Digital tvilling

Digital Industries har designet en digital tvilling av en fullskala 32 GWh battericellefabrikk. Fabrikken består av digitale maskiner, produksjonslinje, og full simulering av hele prosessen. Dette gjør det mulig å planlegge alt ned i minste detalj, og gjøre alt riktig på første forsøk.

System for karbonfangst

Digital Industries leverte system for karbonfangst tidlig 2022. Systemet er basert på Simatic PCS7, og er forbundet med et prestisjeprosjekt rundt det grønne skifte.

Smart Infrastructure (SI)

Markedet etterspør fleksible, robuste og sikre energisystemer fra nasjonalt nivå ned til løsninger i bygninger og i industrien. Elektrifisering, automatisering og digitalisering driver markedet fremover i stor fart samtidig som ressurser må utnyttes best mulig i hele økosystemet.

Forretningsområdet Smart Infrastructure tilbyr produkter, systemer, løsninger, tjenester og programvare til landets elektriske infrastruktur, bygninger og industri for å øke effektiviteten, sikkerheten og bærekraften i måten vi bor, arbeider og beveger oss på.

Kritisk infrastruktur gjøres smartere med å ta i bruk intelligens for å håndtere en mer desentralisert fremtid. Bygninger effektiviseres og bruker mindre energi ved å ta i bruk data og moderne teknologi som lærer og tilpasser seg endrende betingelser som igjen gir lavere levetidskost. Kraftforsyningen til industri og bygninger integreres med bygningsautomasjonssystemer. Produkter og software spiller sammen for å

møte morgendagens behov for robusthet, ressursutnyttelse og bærekraft. Intelligent infrastruktur, smarte bygninger og enheter som selger og kjøper kraft finner nye forretningsmodeller og optimaliserer bruken av energi og ressurser. Balansering med batterier blir viktig fremover. eMobility lading bidrar til lave utslipp i transportsektoren fra vanlige biler til større lastebiler.

Smart Infrastructure består av seks forretningsenheter:

- Electrical Products
- Building Products
- Electrification and Automation
- Grid Software
- eMobility
- Regional Service and Solutions

SI har ca. 175 ansatte som hver dag jobber for et grønnere Norge.

Viktige leveranser i 2022

Kritisk Infrastruktur

Siemens leverer styrings- og automatiserings-systemer for kritisk infrastruktur til landets TSO og DSOer. Smarte løsninger utnytter ressursene optimalt og sikrer tilgjengelighet og et robust energisystem.

Smart Buildings

Prosjekterer og leverer løsninger og tjenester til kommuner, sykehus og industri. Inkluderer energieffektivisering, bygningsautomatisering, brann og sikkerhet.

Hurtigladere for elbiler

Vår nye SieCharge D har fått veldig stor oppmerksomhet i markedet for høyhastighets lading i både Norge og Norden.

Large Drives Applications (LDA)

Siemens utviklet dynamoen i forrige århundre og har siden det vært verdensledende på motorer, frekvensomformere og generatorer. Siemens Large Drives tilbyr produkter som er optimalisert for digitaliseringen som slår inn i alle industrier. Applikasjonene og tjenestene sikrer kundene tilgang til data fra motorene og omformerne. Slik sikres kontinuerlig forbedringer og utvikling av ny, energieffektiv produksjon.

2022 har vært preget av økt behov for reservedeler og levetidsforlengelse til anlegg/teknologi innen olje- og gass- og energimarkedet. Det er generelt et økende behov for service på anleggene. En av de viktige leveransene i 2022 var reparasjon av LNG-anlegget på Melkøya i Hammerfest etter brannen.

Med virkning fra 1. oktober 2022 skilles Siemens Large Drives AS ut fra Siemens AS. Med sine 37 motiverte og kunnskapsrike medarbeidere vil selskapet fortsette å betjene sine kunder i Norge, Norden og Baltikum.

Søsterselskaper i Norge

Siemens Mobility AS

Siemens Mobility er ledende innen sømløs, bærekraftig og sikre transportløsninger. Selskapets kjernevirksomhet er rullende materiell (tog, trikk og t-bane), automatisering og elektrifisering av jernbanen, intelligente trafikksystemer, service og vedlikehold.

Siemens Mobility moderniserer T-banen i Oslo med nytt signalsystem og leverer ny signalteknologi til jernbanenettet. Norge får det mest moderne jernbanenettet i Europa, og det vil skape bedre sikkerhet, økt punktlighet og større kapasitet.

Siemens Financial Services AS (SFS)

Siemens har økonomiske muskler til å bistå kunder med finansieringsløsninger. SFS er Siemens sitt finansinstrument som gir kundene mulighet til å utforske løsninger sammen med finanseksperter med dyp forståelse for industriell vekst og teknologiutvikling. SFS har som mål å skape nye forretningsmodeller og bærekraftig vekst i tett samarbeid med sine kunder.

Siemens Healthcare AS

Siemens Healthcare er opptatt av å skape gjennombrudd i helsetjenesten. For alle. Over alt.

Gjennom å kontinuerlig bringe banebrytende innovasjon ut i markedet for medisinsk teknologi, hjelper Siemens Healthcare helsepersonell å levere behandling av høy kvalitet, til det beste for pasienten og samfunnet.

Porteføljen spenner fra in vitro og in vivo-diagnostikk til bildeveiledet terapi og innovativ kreftbehandling, og er avgjørende for kliniske beslutninger og behandlingsforløp. Med styrke innen digitalteknologi, presisjonsmedisin og kunstig intelligens (KI), er selskapet godt posisjonert for å være en partner som kan bidra til å løse de største utfordringene innen helsevesenet. Siemens Healthcare vil fortsette å utvikle disse styrkene for å bidra til å bekjempe verdens mest truende sykdommer som kreft, hjerte-/karsykdom, hjerneslag og leversykdom, slik at pasienter kan leve lengre og ha best mulig livskvalitet.



Bærekraftig utvikling

Vi skaper teknologi som forandrer verden

Innovativ teknologi har vært kjernen i Siemens i 175 år, og det vil fortsette å være kjernen i den fremtid vi skaper sammen med våre kunder og partnere – for å sikre en bærekraftig fremtid.

Siemens har satt som mål å bli verdens første globale industriselskap som blir netto karbonnøytralt innen 2030. Det er et ambisiøst mål, men et nødvendig mål.

I 2022 har verden og Norge sett mer ekstremvær, mer tørke, mer styrtregn. De alvorlige konsekvensene av global oppvarming er blitt synlige for oss alle. Dersom verden ikke får til de utslippskuttene en rekke land, også Norge, har forpliktet seg til, vil konsekvensene for våre barn og barnebarn bli dramatiske.

Siemens har i 2022 innført et globalt bærekraftkonsept som vi har kalt DEGREE – fordi hver eneste degree – varmegrad – teller. Verden styrer mot en temperaturøkning på 2,6-2,7 grader dersom vi ikke gjør noe, men ved hjelp av dekarbonisering, elektrifisering og energieffektivisering er målet om 1,5 grader mulig.

Vi må bruke energien vår smartere og mer effektivt. Vi må skape mer med mindre. Og det er nettopp det Siemens gjør.

Hver bokstav i DEGREE-programmet representerer et område der vi har satt tydelige mål for hva vi skal oppnå. Disse områdene er: Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity and Employability. På norsk kan dette oversettes til Dekarbonisering, Etikk og tillit, Ledelse, Effektiv ressursbruk, Likhet og mangfold, Kompetanse og læring.

Bærekraftstrategien er global – og den skal realiseres lokalt. DEGREE stiller dermed klare krav til Siemens i Norge. I dette kapittelet forteller vi hvordan vi i Siemens jobber med mål innenfor de seks områdene.

Dekarbonisering

Dekarbonisering handler om hvordan Siemens bidrar til den globale omstillingen fra fossil til fornybar energi, slik at verden reduserer sine utslipp. Siemens har sluttet seg til initiativet "Science Based Target" (SBTi), som setter vitenskapelige mål til hvor mye og hvordan selskaper må redusere sine utslipp. Ved å forplikte oss til SBTi har Siemens lovet å rapportere på både våre egne utslippsmål og på utslipp i vår verdikjede.

Følgende mål er satt for Siemens:

- **Siemens skal innen 2030 ha null utslipp fra virksomheten**
- **Utslippene fra vår leverandørkjede skal reduseres med 20 prosent innen 2030, og være nøytrale innen 2050**

I 2022 har Siemens globalt redusert utslippene med mer enn 50 prosent relativt til 2015. Det er et godt stykke på vei, men vi er fortsatt ikke i mål.

I Norge har Siemens vært en pådriver for å gjennomføre elektrifiseringen av samfunnet, både som teknologileverandør til alle de tre store batterisatsingene - Morrow i Arendal, Freyr i Mo i Rana og Beyonder i Stavanger - men også ved å være en pådriver for økt kraftutbygging i Norge. I et kraftsystem med mye vind- og solkraft er det behov for balansekraft som kan skrus av og på i takt med væretendringene. Vannkraften har vært vår balansekraft frem til nå og vil fortsatt spille en viktig rolle. Nå gir batterifabrikene Norge et alternativ og nye muligheter. Men skal vi være med på batterikapløpet, trenger Norge tilgang til store mengder kraft.

Siemens AS er en av fire aktører bak initiativet Helelektrisk.no som i 2022 publiserte en undersøkelse som viser at elektrifisering av fossilt forbruk innen industri, transport, jordbruk, fiske og shipping på sikt vil kunne redusere det meste av Norges samlede klimautslipp. Vi er imidlertid fortsatt nesten 50 år unna. Fra 2021 til 2022 har den totale elektrifiseringsgraden i Norge kun økt med ett prosentpoeng, fra 53 til 54 prosent.

Rapporten Energy Transition Norway 2022 som er et samarbeid mellom Norsk Industri og DNV viser hvilke utfordringer Norge har med å nå våre ambisiøse klimamål og hvor stor kraftproduksjon med grønne elektroner som skal til for å nå ambisjonene.

Etikk og tillit

Siemens er avhengig av å opptre som ryddig og skikkelig i alle ledd, slik at våre leverandører og kunder har tillit til oss.

Vi har tre mål vi jobber etter som skal hjelpe oss å lykkes med å opptre på en måte som bygger tillit:

- **Siemens verdier og etiske standarder er forankret i våre Business Conduct Guidelines, både i Norge og i Siemens globalt. Alle Siemens omkring 300 000 medarbeidere må regelmessig gjennom trening og kursing i disse retningslinjene**
- **Siemens er ledende blant de globale industriselskaper i datasikkerhet. Det er derfor naturlig at Siemens var en av flere initiativtakere til Charter of Trust, som er et initiativ for å beskytte data og utvikle datasikkerhet i en tillitsbasert digital verden**
- **Siemens følger FNs Global Compact, og FNs retningslinjer for forretningsvirksomhet og menneskerettigheter**



Bærekraftig utvikling

Ledelse

Siemens inkluderer prinsipper for god ledelse av selskapet på alle nivåer i virksomheten, ikke bare blant våre ansatte, men vi har også utvidet den til å gjelde våre rundt 65.000 leverandører. Gjennom å bruke vår innkjøpsmakt, setter Siemens krav om at både vi og våre leverandører følger bærekraftkriterier.

Siemens belønner ledere som tar gode bærekraftige valg. Siemens ESG-kriterier, som representerer miljø-, sosiale og forretningsetiske forhold, er derfor inkludert i virksomhetens langsiktige insentivprogrammer, både for styre og for seniorledelse.

For Siemens ledelse i Norge har det i 2022 vært viktig å formidle hvilke vekstmuligheter det grønne skiftet representerer. Siemens ble i 2022 tatt opp som medlem av Skift – Næringslivets klimaledere. Skifts formål er å være en pådriver for at Norge når sine klimamål innen 2030. Skal vi klare det, må det bygges ut store mengder fornybar kraft slik at industrien og transport kan elektrifiseres. Gjennom å bruke Skift som plattform for samfunnsdebatt og påvirkning, bidrar Siemens til å øke kunnskap både om hvilke muligheter og utfordringer som det grønne skiftet stiller samfunnet overfor.

Effektiv ressursbruk

Vi må bruke energien vår smartere. Og vi må resirkulere og gjenbruke råvarene vi henter fra naturen.

Bærekraft og klimakrise handler om at vi må klare mer med mindre kraft.

Siemens har avansert teknologi som gjør industrien smartere og mer energieffektiv. Gjennom å tilby løsninger innen digitalisering, automatisering og energieffektivitet bidrar Siemens til at etablerte norske industribedrifter blir mer konkurransedyktige og øker produktiviteten.

Siemens hjelper eksempelvis norske industrivirksomheter med å bygge avanserte digitale tvillinger – det vil si digitale eller virtuelle kopier av en fysisk prosess – noe som muliggjør simulering av kompliserte industrisatsinger. Ved hjelp av digitale tvillinger kan kompliserte industrisatsinger simuleres og umoden teknologi testes ut, før det bygges ut i storskala.

I Mo i Rana utvikler Siemens og Freyr sammen en digital tvilling som skal simulere alle sider ved den faktiske produksjonen - før man starter å produsere en eneste battericelle.

Siemens leverer også såkalte digitale fleksibilitetsløsninger, som automatisk kompenserer for ubalansen gjennom en bedre utnyttelse av energiressursene. Fleksibilitetsløsninger gjør at f.eks. kjøpesentre velger å bruke mindre energi i enkelte tidsperioder. Energien de sparer, kan de da selge i energimarkedet.

Lik behandling og respekt er grunnleggende for Siemens verdier. Siemens mål er å være en arbeidsgiver som fremmer mangfold, inkludering og tilhørighet.

Likhet og mangfold

Vi har satt oss flere mål:

- Innen 2025 skal Siemens ledergruppe, både globalt og i Norge, ha en kvinneandel på minst 30 prosent
- Alle ansatte skal få tilbud om å kjøpe aksjer i Siemens AG
- Fleksibilitet i forhold til hjemmekontor 2-3 dager i uken, der det er mulig

Siemens har i 2022 etablert et felles mangfoldsutvalg, med representanter fra fagforeninger og verneombud. Mangfoldsutvalget har foretatt en vurdering av risiko for trakassering og diskriminering, eller hindre for likestilling, i Siemens AS. Utvalgets vurdering er at selskapet har størst risiko for diskriminering innen rekruttering, og at det i rekrutteringsprosesser hovedsakelig er risiko for diskriminering basert på kjønn.

Det er utfordrende å rekruttere kvinner til lederstillinger.

Fremover vil vi legge vekt på å identifisere, motivere og utvikle potensielle lederkandidater med målsetting å øke kvinneandelen i lederstillinger og blant våre ingeniører. I tillegg er det et mål å øke mangfold i leder- og nøkkelfunksjoner i hele selskapet.

I dag er det 501 faste ansatte i Siemens AS. 80 prosent av disse er menn.

Kompetanse og læring

I en verden i rask endring, er det avgjørende at Siemens klarer å fortsatt være fleksibel og relevant. Det gjelder både virksomheten og de ansatte som jobber her. Derfor prioriterer Siemens å investere i medarbeidere, gjennom læring, videreutdanning og utvikling. Siemens ønsker seg ansatte som er nysgjerrige, lærende og vil utvikle seg.

I Siemens AS tilbys ansatte kurs både i regi av Siemens og eksternt, samt relevante opplæringsløp og utdanningstilbud på høyskolenivå. De siste årene har Siemens hatt økt fokus på mental helse blant ansatte etter perioder med mye hjemmekontor på grunn av pandemien.



Ledelse og styre

Ledelsen i Siemens AS



Nils Klippenberg
Administrerende direktør og
direktør Smart Infrastructure



Jürgen Lippert
Økonomidirektør



Frank Bråthen
Direktør Digital Industries



Roar Søvik
Direktør Large Drives Applications

Presse- og medieansvarlig



Britt Gabrielsen

Styret i Siemens AS

1. oktober 2021 – 30. september 2022



Styreleder Per Mikael Gustaf Leksell



Styremedlem Nils Klippenberg



Styremedlem Jürgen Lippert



Styremedlem Kjell Olav Strømsli
Ansattrepresentant



Styremedlem Børge Tjelta
Ansattrepresentant



Styremedlem Erlend Audsønn Ekvold
Ansattrepresentant

Styrets årsberetning

Et fremgangsrikt år

2022 ble et godt år for Siemens AS, med høy etterspørsel, økte inntekter og solid resultatfremgang. Men det var også et krevende år, med mange utfordringer som skulle løses i kjølvannet av koronapandemien og krigen i Ukraina.

Virksomheter over hele verden opplever utfordringer knyttet til Covid-19 og krigen i Ukraina. Avgjørende verdikjeder er brutt. Manglende tilgang til kundenes anlegg under pandemien gjorde det krevende å gjennomføre installasjoner og service. Råvaremangel og lange leveringstider har skapt utfordringer. Samtidig er grønn omstilling viktigere enn noen gang, og det er høy etterspørsel etter teknologiprodukter og -løsninger som bidrar til å løse energi- og klimautfordringer.

Markedet har vært preget av høy aktivitet og stort fokus på automatisering og digitalisering i industrien og i kritisk infrastruktur. Til tross for den krevende leveransesituasjonen oppnådde Siemens AS god inntektsvekst i samtlige forretningsområder i 2022. Lange leveringstider antas å ha bidratt til noe av veksten, ettersom kundene, som beredskapstiltak, har foretatt større bestillinger enn vanlig. Ordreinngangen i 2022 økte med 26 prosent til 2 641 millioner kroner.

Selskapets samlede driftsinntekter endte på 2 069 millioner kroner, opp 6 prosent fra 2021. Inntektsveksten, vellykkede interne forbedringsprosesser og god kostnadskontroll bidro til betydelig resultatfremgang. Årsresultatet før skatt endte på 151 millioner kroner, opp 14 prosent fra året før, hvorav 40 millioner kroner kan tilskrives den vellykkede snuoperasjonen innenfor bygningsautomatiseringsvirksomheten. Selskapets finansielle posisjon er solid. Egenkapitalandelen per 30. september 2022 var 14 prosent etter avsetning til årets utbytte på 117 millioner kroner.

Utsiktene for 2023 er preget av usikkerhet og forventninger om svak økonomisk utvikling. Det ventes fortsatt god etterspørsel innenfor grønn industri, digitalisering og smart infrastruktur som følge av Norges langsiktige og store investeringsbehov innen fornybar kraftproduksjon, energieffektivisering og grønne verdikjeder. Selskapet er godt rustet til å møte nye utfordringer.

Oversikt over virksomheten

Siemens AS er en del av det globale Siemens-konsernet som utvikler høyteknologiske, innovative løsninger for industri, energi, helse, byer og transport til kunder over hele verden. Siemens er en av verdens største leverandører av bærekraftige og miljøvennlige løsninger med fokus på elektrifisering, automatisering og digitalisering.

Virksomhet og lokalisering

Siemens AS ble etablert i 2020 i forbindelse med en restrukturering av Siemens sin virksomhet i Norge. Siemens AS viderefører nærmere 125 års historikk i Norge som utvikler og leverandør av banebrytende teknologiløsninger.

Siemens AS er et norskregistrert aksjeselskap og er et heleiet datterselskap av Siemens International BV. Selskapet har kunder over hele Norge som betjenes fra selskapets 14 kontorer fra nord til sør med i alt 501 faste ansatte per 30. september 2022. Hovedkontoret er i Oslo.

Siemens AS sin strategi handler om å bidra til et mer bærekraftig samfunn gjennom å ta del i omstillingen til grønn energi, energieffektiviseringen og utviklingen av grønne industriarbeidsplasser. Derfor er kundetilbudet konsentrert om produkter, systemer og teknologiløsninger som understøtter omstillingen til grønn energi og mer bærekraftige bygg og samfunn.

Siemens AS dekker hele verdikjeden og tilbyr salg, løsningsutvikling, engineering og serviceaktiviteter i Norge. FoU-aktivitetene er sentralisert og skjer i regi av Siemens AG.

Siemens AS har i 2022 vært organisert i tre forretningsområder: Digital Industries (DI), Smart Infrastructure (SI) og Large Drives Application (LDA). Forretningsområdene er nærmere beskrevet i eget avsnitt.

Marked, produkter og løsninger

Automatisering, digitalisering og elektrifisering står sentralt i arbeidet med å skape mer effektive og klimanøytrale løsninger og bidrar til sterk etterspørsel etter smarte teknologiprodukter og -løsninger. I dette markedet tilbyr Siemens tjenester, produkter og løsninger som dekker hele verdikjeden fra konsultvirksomhet og engineering via leveranse, drift og service i ettermarkedet.

I nært samarbeid med kundene utvikler selskapet innovative, lokale løsninger basert på Siemens sin globale teknologi. Energieffektive løsninger for byggautomatisering, optimalisering av industriprosesser og styring av de nasjonale og regionale strømmettene er eksempler på noe av det Siemens leverer til kunder over hele Norge.

Teknologiutvikling

Siemens er en del av et globalt teknologiselskap som fokuserer på å utvikle bærekraftige produkter og løsninger helt i front av den teknologiske utviklingen. Teknologien utvikles hovedsakelig ved morselskapets produktus rundt om i verden og videreutvikles lokalt. Siemens AS tilføres dermed verdifull kompetanse og innovative løsninger som gjennom nær kundedialog benyttes til å utvikle og tilpasse nye løsninger for lokale kunder. Globalt investerer Siemens-konsernet anslagsvis 49 milliarder NOK årlig i forskning og utvikling, som inkluderer tilnærmet 40.000 ansatte fordelt over hele verden. Siemens AS har ikke egne FoU-aktiviteter.

2022 i hovedtrekk

Interne forbedringsprogrammer har gitt gode resultater. Forretningsområdet SI har hatt stor etterspørsel etter produktleveranser innenfor elektrifisering og bygningsprodukter, samt software og styringssystemer for kritisk infrastruktur. God start på salg av ladeinfrastruktur med 80 millioner kroner i salg det første året. Forretningsområdet DI har hatt stor suksess i tilknytning til OEM-er, ny forretning innen grønt skifte og digitalisering. Salget til olje og gassindustrien går fortsatt bra. Blant viktige leveranser: digital tvilling for fullskala giga batteriproduksjon samt system for karbonfangst. Siemens øker sin popularitet og ble kåret til «Årets klatrer» i Universum sin rangering over Norges mest attraktive arbeidsgiver blant ingeniørstudenter.

Forretningsområder

Siemens har i 2022 bestått av tre forretningsområder:

Digital Industries (DI)

Det pågående grønne skiftet krever store investeringer og omfattende digitaliseringsprosesser for å transformere industrien. Siemens er godt posisjonert gjennom forretningsområdet DI, som tilbyr teknologisystemer, produkter og software for digitalisering av industrien. Transformasjonsprosessene tar lang tid, og behovet for tjenestene, systemene og produktene som leveres av Siemens DI ventes å være stort i lang tid fremover. 2022 ble et godt år med inntektsvekst og resultatfremgang.

Smart Infrastructure (SI)

Forretningsområdet Smart Infrastructure tilbyr produkter, systemer, løsninger, tjenester og programvare til landets elektriske infrastruktur, bygninger og industri for å øke effektiviteten, sikkerheten og bærekraften i måten vi bor, arbeider og beveger oss på. Siemens fokuserer på smart infrastruktur innenfor tre hovedområder; bygning, elektrifisering og elektroprodukter. Etterspørselen i 2022 var høy, og det fremtidige behovet for å

bygge ut smart infrastruktur ventes å være stort i mange år fremover.

Large Drives Applications (LDA)

LDA tilbyr applikasjoner og tjenester som sikrer at kundene får tilgang til data fra motorene og omformerne. Slik sikres kontinuerlige forbedringer og utvikling av ny, energieffektiv produksjon. 2022 har vært preget av økt behov for reservedeler og levetidsforlengelse til anlegg/teknologi innen olje-, gass- og energimarkedet. Det er generelt et økende behov for service på anleggene. En av de viktige leveransene i 2022 var reparasjon av LNG-anlegget på Melkøya i Hammerfest etter brannen.

Med virkning fra 1. oktober 2022 skilles Large Drives Applications ut fra Siemens AS og blir til Siemens Large Drives AS med 37 medarbeidere. Det nye selskapet viderefører det samme kundetilbudet og fortsetter å betjene kundene i Norge, Norden og Baltikum.

Redegjørelse for årsregnskapet

Redegjørelsen for årsregnskapet er basert på det avlagte årsregnskapet med tilhørende noter for Siemens AS. Siemens AS har avvikende regnskapsår med avslutning per 30. september. Årsregnskapet er avlagt i henhold til regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 03.11.2014. Det innebærer at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS), mens presentasjon av regnskap og noteopplysninger følger norsk regnskapslov og god regnskapsskikk.

Årsregnskapet gir etter styrets oppfatning et rettviseende bilde over utviklingen og resultatet av virksomheten i regnskapsåret og økonomisk stilling per 30.09.2022. Alle beløp oppgis i millioner kroner (avrundet) med mindre annet er angitt. Alle tall angitt i parentes er sammenligningstall for 2021 med mindre annet er angitt.



Resultatregnskapet

Driftsinntekter

Selskapets samlede driftsinntekter i 2022 økte med 6 prosent fra 2021 og beløp seg til 2 069 millioner kroner (1 958 millioner kroner). Veksten skyldes i hovedsak god etterspørsel innenfor alle tre forretningsområdene.

Driftskostnader

Selskapets varekostnader beløp seg til 1 099 millioner kroner (1 024 millioner kroner). Selskapets lønnskostnader beløp seg til 600 millioner kroner (573 millioner kroner). Selskapets avskrivninger var på 35 millioner kroner (34 millioner kroner).

Andre driftskostnader i 2022 var 197 millioner kroner (202 millioner kroner). Totale driftskostnader beløp seg til 1 928 millioner kroner, en økning på 5 prosent fra 1 833 millioner kroner i 2021.

Kostnadsøkningen gjenspeiler effekten på drifts-kostnader av økt bemanning og aktivitetsnivå, samt økte priser på innsatsfaktorer.

Driftsresultat

Selskapets driftsresultat ble 141 millioner kroner (124,7 millioner kroner). Det tilsvarer en driftsmargin på 6,8 prosent, noe opp fra 6,4 prosent i 2021. Resultatfremgangen skyldes inntektsvekst kombinert med kostnadseffektivisering.

Finansposter

Selskapets netto finansinntekter ble 9,9 millioner kroner (8,4 millioner kroner) og er i hovedsak et resultat av renteinntekter på leasing av deler av Oslo-kontoret til andre Siemens-selskap, samt valutainntekter.

Resultat før skatt

Selskapets resultat før skattekostnad beløp seg til 151 millioner kroner (133 millioner kroner).

Årsresultat

Årets skattekostnad beløp seg til 33,7 millioner kroner (29 millioner kroner). Årsresultatet for 2022 beløp seg til 117,4 millioner kroner (103,7 millioner kroner), tilsvarende en resultatgrad på 5,7 prosent av driftsinntektene (5,3 prosent).

Kontantstrøm

Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2022 var 26,5 millioner kroner (154 millioner kroner). Nedgangen er i stor grad knyttet til tidsavgrensninger og endringer i arbeidskapital.

Årets netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ble 26,2 millioner kroner (24,4 millioner kroner) som følge av innbetalinger på fremleiefordringer knyttet til fremleie av eiendom.

Netto kontantstrøm anvendt på finansieringsaktiviteter var 52,7 millioner kroner (178,5 millioner kroner). Endringen skyldes endring i mellomværende i konsernkontosystemet.

Likviditet og balanse

Selskapets totalbalanse per 30. september 2022 var 1 066 millioner kroner (1 026 millioner kroner).

Immaterielle eiendeler beløp seg til 320 millioner kroner (320 millioner kroner). Varige driftsmidler bestod av rett til bruk av eiendeler, inventar og annet utstyr med en bokført verdi på 85 millioner kroner (112 millioner kroner). Finansielle anleggsmidler beløp seg til 69 millioner kroner (106 millioner kroner). Selskapets totale anleggsmidler beløp seg til 473 millioner kroner (538 millioner kroner).

Selskapets fordringer beløp seg til 574 millioner kroner (470 millioner kroner). Selskapets totale omløpsmidler beløp seg til 592 millioner kroner (488 millioner kroner).

Siemens AS hadde ved utgangen av september 2022 en egenkapital på 149 millioner kroner (145 millioner kroner), tilsvarende 14 prosent av totalkapitalen, uendret fra året før.

Selskapets gjeld per 30. september var 917 millioner kroner (881 millioner kroner), hvorav 178 millioner kroner (224 millioner kroner) var langsiktig gjeld.

Siemens AS inngår i Siemens sitt konsernkontosystem og rapporterer derfor ikke på kontantbeholdning og likviditet i selskapets årsregnskap.

Risikofaktorer og risikostyring

Siemens AS er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, markedsmessig og finansiell karakter. Styret og den daglige ledelsen følger aktivt med på risikofaktorene og foretar jevnlig vurderinger av risikoområder og iverksetter tiltak for å redusere risiko.

Operasjonell og markedsmessig risiko

Selskapets operasjonelle risiko er i hovedsak knyttet til makroøkonomiske forhold som påvirker etterspørselen, risiko i leveranser til kunder, samt risiko knyttet til tilgang på ansatte med relevant kompetanse.

Dersom de makroøkonomiske forholdene endrer seg betydelig vil dette kunne påvirke både etterspørsel, prisnivåer og leveringssituasjon.

Siemens AS har betydelige innslag av langsiktige kontrakter med kunder i det offentlige. Det innebærer at en betydelig del av salgsinntektene er lite eksponert for konjunktursvingninger. Dersom en kundeleveranse ikke har tilstrekkelig kvalitet, eller ved uoverensstemmelser med kunder, vil selskapet være eksponert for omdømmerisiko og derigjennom inntektsrisiko.

Selskapet er avhengig av tilstrekkelig gjennomføringskapasitet og relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og dekke kundenes etterspørsel. Ved økt turnover blant ansatte og/eller liten tilgang til nye medarbeidere med relevant kompetanse vil denne risikoen øke.

Finansiell risiko

Finansiell risiko er i all hovedsak knyttet til valuta- og likviditetsrisiko.

Valutarisiko

Valutarisiko er primært knyttet til innkjøp av varer og tjenester og andre mellomværende med Siemens-konsernet, i tillegg til innkjøp fra eksterne leverandører. Siemens AS har en valutasikringsstrategi som innebærer at 75 - 100 prosent av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner.

Siemens AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i EUR. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfasen. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG. Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

Likviditetsrisiko

Selskapets likviditetsrisiko er risikoen for at konsernet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Selskapet håndterer denne typen risiko ved å til enhver tid ha tilstrekkelig med likvider til å kunne innfri sine forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter. Selskapet fører løpende likviditetsprognose og oversikter over forfallstrukturen for finansielle forpliktelser.

Markedsrisiko

Selskapets finansielle markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier og eller fremtidige kontantstrømmer. Endringer i valuta- og rentenivåer påvirker finansinntekter og -kostnader og dermed resultatoppstillingen. Selskapets renterisiko omfatter i tillegg kun eventuell reduksjon i finansielle inntekter. Risikoen kan således betegnes som begrenset.

Risikovurdering knyttet til Russlands invasjon av Ukraina

Etter at Russland den 24. februar 2022 gikk til krig mot Ukraina, har det oppstått en alvorlig situasjon i Europa. Siemens følger utviklingen nøye, og vil iverksette nødvendige tiltak dersom krigen skulle vise seg å få negative konsekvenser for selskapets aktivitet. Det konstateres imidlertid at etterspørselen etter selskapets tjenester har vært høy gjennom 2022.

Hendelser etter balansedagen

Styret kjenner ikke til vesentlige hendelser etter 30. september 2022 med potensielle eller faktisk virkning på selskapets resultat og stilling.

Forutsetning om fortsatt drift

Årsregnskapet er utarbeidet under forutsetning om fortsatt drift, og det bekreftes at denne forutsetningen etter styrets oppfatning er til stede.

Disponering av årets resultat

Styret foreslår at årets overskudd på 117 429 000 kroner disponeres som følger:

Avsatt til utbytte	117 429 000 kroner
Sum overføringer	117 429 000 kroner

Medarbeidere og organisasjon

Siemens er avhengig av tilstrekkelig tilgang til riktig kompetanse for å lykkes i markedet. Selskapet legger til rette for kompetanseutvikling hos medarbeiderne og rekruttering av ny kompetanse i takt med kundenes økende behov. Det legges særlig vekt på å bygge intern kompetanse innen IoT, nettsikkerhet og digitalisering.

Etterspørselen etter teknologikompetanse er høy, og markedet er stramt. Siemens jobber målbevisst med å rekruttere, utvikle og beholde medarbeidere, og innsatsen har gitt resultater.

// I 2021 etablerte Siemens AS et Student Worker program der 15 studenter ble rekruttert til deltidsjobb i Siemens med mål om å tilby dem faste jobber etter endt utdanning.

Dette tjener også som employer branding-tiltak der studentene er Siemens-ambassadører ute på høyskolene, blant studenter og i sosiale media.

Siemens jobber langsiktig med å forbedre employer branding aktiviteten med mål om å tiltrekke seg kandidater som ønsker å jobbe i en bærekraftig virksomhet med fokus på mangfold, og som tilbyr både internasjonal karriereutvikling, kompetanseutvikling og utfordrende og fleksible arbeidsforhold. Employer branding inneholder også deltagelse i den offentlige debatten om bærekraft og energiomstillingen i Norge. Økt innsats innen employer branding førte til at Siemens AS ble kåret til årets klatrer i Universums Student Survey fra en 24. plass i 2021 til en 14. plass i 2022 blant ingeniørstudentene.

Siemens lever av kompetanse, og selskapet arbeider målrettet og langsiktig for å beholde medarbeidere.

En av selskapets strategiske bærebjelker er «empowerment». I hovedsak handler det om at medarbeiderne opplever at de finner utfordringen i den jobben som de har og opplever at de har et ansvar for å utvikle Siemens videre. Dette gjøres blant annet gjennom et fokus på «growth mindset» hvor medarbeidere på alle nivå i organisasjonen oppmuntres til utvikling av egen kompetanse. Siemens har et bredt tilbud innenfor e-læring, og utviklingsaktiviteter for den enkelte medarbeider legges opp i samarbeid med nærmeste leder. Siemens stiller krav om at alle medarbeidere må gjennomføre minst 16 timer med læring per år.

Denne satsingen gir resultater. Gjennom medarbeiderundersøkelsene som gjøres to ganger i året ser vi at våre medarbeidere føler tilhørighet til Siemens AS, de opplever seg sett og

respektet, at de kan påvirke sitt eget arbeid og at de bidrar til resultatene.

Siemens AS hadde ved årets slutt 535 medarbeidere. Av disse var det 34 midlertidig ansatte, dette tilsier en andel på totalt 6,4 prosent og av disse var 30 prosent kvinner (10 medarbeidere) og 70 % menn (24 medarbeidere). Siemens AS har 2 prosent medarbeidere i deltidsstillinger (11 medarbeidere) av disse er 55 prosent kvinner (6 medarbeidere) og 45 prosent menn (5 medarbeidere). Det har ikke vært noen tilfeller av ufrivillig deltid. Uttak av foreldrepermisjon er i gjennomsnitt 19,4 uker for kvinner og 10 uker for menn.

Siemens AS tilstreber i utgangspunktet at alle ansatte skal ha fulltidsstillinger, men kan tilby deltidsarbeid til ansatte som av sosiale, helsemessige eller andre velferdsgrunner søker på midlertidige eller varig reduserte stillinger. Gjennomsnittsalderen i Siemens AS er 46 år, både blant fast ansatte og ansatte totalt. Dette gjelder for både menn og kvinner.

Det har ikke vært endringer i selskapets styre eller øverste ledelse i 2022.

Styreforsikring

Siemens AS har tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder som dekker deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner i forhold til norsk rett, samt nødvendig advokatbistand.

Samfunnsansvar

Siemens AS plikter å avgi redegjørelse for selskapets samfunnsansvar i henhold til Regnskapsloven §3-3c.

Kjernen i Siemens virksomhet er å bidra til den globale omstillingen fra fossil til fornybar energi, slik at verden reduserer sine utslipp.

// Siemens-konsernet har et ambisiøst mål om å bli verdens første globale industriselskap som blir netto karbonnøytralt innen 2030.

I 2022 ble det innført en global bærekraftstrategi for hele konsernet, kalt DEGREE.

Hver bokstav i DEGREE-programmet representerer et bærekraftsområde, og det er etablert klare målsettinger for hvert område. Disse områdene er: Decarbonization, Ethics, Governance, Resource efficiency, Equity and Employability. På norsk er dette oversatt til Dekarbonisering, Etikk og tillit, Ledelse, Effektiv ressursbruk, Likhet og mangfold, Kompetanse og læring. En nærmere redegjørelse for innholdet i

DEGREE-programmet er gitt i egen temaartikkel om bærekraft på side 12 i årsrapporten.

Redegjørelsen nedenfor dekker tema som er omtalt i Regnskapsloven § 3-3a og 3-3c.

Ytre miljø

DEGREE er en global bærekraftstrategi for Siemens på konsernnivå, men for å lykkes må relevante, lokale målsettinger og planer etableres, lokale tiltak må gjennomføres, og resultater må måles.

// DEGREE-programmet setter rammene for og stiller klare krav til Siemens AS sitt bærekraftarbeid i Norge.

Siemens er en pådriver for elektrifisering, både som teknologi-leverandør i fornybarprosjekter og som pådriver for økt kraftutbygging. Som et ledd i dette arbeidet deltar Siemens i Helelektrisk.no, et initiativ som gir en oversikt over elektrifiseringsgraden i kommune-Norge og som har et mål om å vise hvilke grep vi kan ta for å redusere Norges klimagassutslipp.

Et annet prioritert område som bidrar til å løse klimautfordringer er smart energibruk. Siemens hjelper norske industrivirksomheter med å bygge avanserte digitale tvillinger – det vil si digitale eller virtuelle kopier av en fysisk prosess – noe som muliggjør simulering av kompliserte industrisatsinger. Ved hjelp av digitale tvillinger kan kompliserte industrisatsinger simuleres og umoden teknologi testes ut, før det bygges ut i storskala. Siemens leverer også såkalte digitale fleksibilitetsløsninger, som automatisk kompenserer for ubalansen gjennom en bedre utnyttelse av energiressursene.



Siemens AS har forpliktet seg til å bidra til å nå følgende konkrete mål om å redusere egne utslipp og utslipp i verdikjeden:

- **Nullutslipp innen 2030**
- **100 prosent fornybar energi innen 2030**
- **Kun nullutslippsbygninger innen 2030**
- **100 prosent elektriske kjøretøy innen 2030**
- **Nullutslipp i leverandørkjeden innen 2050**
- **20 prosent utslippsreduksjon innen 2030, sammenlignet med 2019**
- **Identifisering av utslipp fra leverandører (Carbon Web Assessment)**
- **Foretrekke leverandører med dokumentert lavutslipp (Code of Conduct for Siemens Suppliers)**

Siemens måler utviklingen innenfor ovennevnte områder og utarbeider eget klimaregnskap. Selskapet er medlem av Skift, et næringslivsdrivet klimainitiativ som skal være en pådriver for at Norge når sine klimamål. Siemens sitt klimaregnskap inngår i den årlige klimarapporten til Skift, der en oversikt over utslipp per medlem bidrar til åpenhet og synliggjøring av utslipp.

Siemens rapporterer sitt klimaregnskap i henhold til Skift sin rapporteringsmodell:

- Direkte og indirekte utslipp (Scope 1-3)
- Verifiserbare mål for utslippsreduksjoner som er i tråd med 1,5-gradersmålet og rapportering på faktisk måloppnåelse
- Rapportering av klimarisiko i tråd med Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)

Som følge av at Siemens har avvikende regnskapsår, vil klimarapporten for 2022 først bli tilgjengelig i første halvår 2023.

Siemens AS har i 2022 gjennomført følgende tiltak:

- Deler av Siemens AS er i dag ISO14001 sertifisert
- Siemens AS vil fase ut fossildrevne firmabiler, redusere arealbruk og etablere seg i lavutslippsbygg (LEED gold)
- Det er etablert lademuligheter for el-bil brukere
- Det vil være økt fokus på grønne innkjøp og forlenget levetid av og gjenbruk av kontorutstyr

Arbeidsmiljø

Siemens har en nullskadefilosofi for å hindre ulykker og unngå at arbeidsrelaterte skader, sykdommer eller ulykker neglisjeres. Det jobbes målrettet med økt fokus på HMS for å sikre at både ledere og enkelte medarbeider er bevisste på å fremme et trygt og godt arbeidsmiljø.

Siemens AS har i 2022 hatt et sykefravær på 3,1 prosent (3 prosent). Det har vært to skader med fravær, og fire skader som har hatt behov for førstehjelp eller medisinsk hjelp uten fravær. Skadetallene inkluderer arbeid utført av selskapets underleverandører.

Styret anser arbeidsmiljøet og forholdet til medarbeiderne i selskapet som godt og har ikke vurdert det som nødvendig å igangsette eller planlegge spesielle tiltak innenfor området.

Sosiale forhold, likestilling og mangfold

Siemens AS er underlagt aktivitets- og redegjørelsesplikt i henhold til Likestillings- og diskrimineringslovens §25 og 26. Siemens AS og det norske søsterselskapet Siemens Mobility AS deltar i Siemens-konsernets sentrale programmer for likestilling og mangfold. All kommunikasjon og alle aktiviteter i forbindelse med dette er felles for de to selskapene i Norge.

Siemens har som mål å være en arbeidsgiver som fremmer mangfold, inkludering og tilhørighet med basis i følgende mål:

- Innen 2025 skal ledergruppen ha en kvinneandel på minst 30 prosent
- Alle ansatte skal få tilbud om å kjøpe aksjer i Siemens AG
- Fleksibilitet med tanke på hjemmekontor 2-3 dager i uken, der det er mulig

I 2022 er det et etablert mangfoldsutvalg med representanter fra fagforeninger og verneombud som har vurdert risiko for trakassering og diskriminering, eller hindre for likestilling. Utvalgets vurdering er at selskapet har størst risiko for diskriminering innen rekruttering, og at det i rekrutteringsprosesser hovedsakelig er risiko for diskriminering basert på kjønn.

Siemens AS har innført aksjeprogram for alle ansatte og fleksibel arbeidssituasjon er innført. Ledergruppen består av fjorten personer hvorav fem er kvinner – 35%. Størrelsen på ledergruppen reflekterer at selskapet har en flat organisasjonsstruktur der alle forretningsområder, finans og supportfunksjoner er representert. Det er fokus på å rekruttere kvinner til lederstillinger og til ingeniørstillinger. I dag er det 501 faste ansatte i Siemens AS. 80 prosent av disse er menn. Selskapets styre består av seks personer, hvorav 3 ansatte representanter, ingen kvinner.

Fremover vil det bli lagt vekt på å identifisere, motivere og utvikle potensielle lederkandidater med målsetting å øke kvinneandelen i lederstillinger. I tillegg er det et mål å øke mangfold i leder- og nøkkelfunksjoner i hele selskapet.



Siemens AS arbeider for å skape et arbeidsmiljø preget av rettferdighet, likeverd, respekt og gjensidig tillit. Det legges vekt på etisk atferd med respekt for grunnleggende menneske-rettigheter. Alle medarbeidere skal sikres et arbeidsmiljø fritt for diskriminering, og den som føler seg diskriminert, trakas-sert eller mobbet skal bli tatt på alvor. Siemens har gode rutiner for varsling, og det legges opp til lav terskel for å ta opp kritikkverdige forhold. Selskapets personalpolitikk og Business Conduct Guidelines inkluderer prinsipper og prose-dyrer som skal bidra til et godt arbeidsmiljø.

En fullstendig redegjørelse for 2022 om arbeidet for likestilling og mangfold og mot diskriminering finnes på [siemens.no](https://www.siemens.no).

Antikorrupsjon og bestikkelser

Siemens har nulltoleranse for korrupsjon og brudd på prinsip-pene om rettferdig konkurranse.

Ansvarlig forretningsførsel står sentralt i Siemens mål om å fatte etiske og ansvarlige beslutninger. Siemens Compliance System er selskapets verktøy for å forhindre, avdekke og respondere uønskede situasjoner. Et gjennomgående system av aktiviteter skal sikre at forretningsdriften er i samsvar med alle gjeldende lover og reguleringer, så vel som egne interne prinsipper og regler. I tillegg til å bekjempe korrupsjon, konkurranse- og eksportkontrollbrudd, jobber Compliance avdelingen med å beskytte selskapet mot bedrageri og hvitvasking, samtidig som de beskytter persondata og menneskerettigheter.

Åpenhetsloven

Siemens AS omfattes av Åpenhetsloven ifølge §3 og plikter derfor å utføre aktsomhetsvurdering etter §4, som må rede-gjøres for årlig §5. Aktsomhetsvurderinger er foretatt i 2022 og skjer løpende. Den første årlige redegjørelsen vil bli publi-sert innen tidsfristen 30. juni 2023 på www.siemens.no under Compliance.

Fremtidsutsikter for 2023

Etter styrets oppfatning har selskapet hatt god utvikling i 2022. Utsiktene for 2023 er preget av forventninger om svak økonomisk utvikling og stor usikkerhet knyttet til etterdøn-ninger av pandemien og konsekvensene av krigen i Ukraina.

Viktige forbedringsprogrammer er gjennomført i 2022 gjør at selskapet er godt rustet til å møte nye utfordringer. Uavhengig av utviklingen i verdensøkonomien vil behovet for mer fornybar energi øke i lang tid fremover. Norge vil ha store og langsiktige investeringsbehov innen fornybar kraft-produksjon og energieffektivisering. De offentlige invester-ingene i kritisk infrastruktur fortsetter og ventes å skape et langsiktig vekstpotensial for salg av teknologiløsninger og -produkter til disse formålene.

I dette markedet er Siemens godt posisjonert med sine to forretningsområder som fokuserer på industriell digitalisering og smart infrastruktur. Styret ser dog en viss risiko for at den pågående og svært viktige omstillingen til fornybar energi og energieffektivisering kan bli hemmet av at disse sektorene treffes av økte skatter og avgifter.

Oppstilling av totalresultat

01.10. - 30.09.			
	Note	2022	2021
(Beløp i 1 000 kroner)			
Salgsinntekt	2	2.032.199	1.919.357
Annen driftsinntekt	3	37.208	38.671
Sum driftsinntekt		2.069.407	1.958.029
Varekostnad	11	1.098.671	1.024.144
Lønnskostnad	4	599.596	573.157
Avskrivninger	8, 9, 10	34.848	34.086
Tap på fordringer	12	-2.243	137
Annen driftskostnad	5	197.267	201.796
Sum driftskostnader		1.928.138	1.833.320
Driftsresultat		141.269	124.709
Rente- og andre finansinntekter		22.405	20.030
Rente- og andre finanskostnader		-12.517	-11.596
Netto rente- og andre finanskostnader	6	9.888	8.434
Ordinært resultat før skattekostnad		151.157	133.143
Skattekostnad på ordinært resultat	7	-33.729	-29.444
Årsresultat		117.429	103.699
Poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder			
Aktuarielle tap/gevinst på ytelsesplaner	18	4.836	5.041
Skatt relatert til poster som ikke skal reklassifiseres		-1.064	-1.109
Poster som kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder			
Endr. i virkelig verdi av sikringsinstr. ved kontantstrømsikring		-288	2.233
Skatt relatert til poster som kan bli reklassifisert		63	-491
Sum andre inntekter og kostnader		3.548	5.674
TOTALRESULTAT	16	120.976	109.373

Oslo, 16.12.2022

Styret i Siemens AS

Per Mikael Gustaf Leksell
Styreleder

Jürgen Lippert
Styremedlem

Kjell Olav Strømsli
Styremedlem

Børge Tjelta
Styremedlem

Tove Lise Grøtta
Vara

Nils Klippenberg
Styremedlem/ Admin. Direktør

Balanse

EIENDELER per 30.09.			
(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Goodwill	8	319.834	319.834
Utsatt skattefordel	7	0	18.603
Sum immaterielle eiendeler		319.834	338.437
Rett til bruk eiendeler	9	75.221	99.328
Tomter, bygninger og annen fast eiendom	10	5.248	9.339
Maskiner og anlegg	10	1.084	1.080
Driftsløsøre, inventar og verktøy	10	2.962	2.416
Sum varige driftsmidler		84.515	112.162
Andre langsiktige fordringer	15, 23	4.433	4.386
Langsiktig fordring fremleie	9, 23	64.698	82.988
Sum finansielle anleggsmidler		69.131	87.374
Sum anleggsmidler		473.480	537.973
Omløpsmidler			
Varer	11	18.930	18.591
Kundefordringer	12, 23	375.307	322.779
Andre kortsiktige fordringer konsern		1.487	0
Andre kortsiktige fordringer	14, 23	168.407	121.482
Kortsiktig fordring fremleie	9, 23	28.483	25.646
Sum fordringer		573.684	469.907
Sum omløpsmidler		592.614	488.498
SUM EIENDELER		1.066.094	1.026.471

EGENKAPITAL OG GJELD per 30.09.			
(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2022	2021
Egenkapital			
Aksjekapital		40.951	40.951
Overkurs		8.769	8.769
Sum innskutt egenkapital		49.720	49.720
Annen egenkapital		98.844	95.296
Sum opptjent egenkapital		98.844	95.296
Sum egenkapital	16	148.564	145.017
Gjeld			
Pensjonsforpliktelser	18	40.344	48.692
Utsatt skatt	7	867	0
Sum avsetning for forpliktelser		41.211	48.692
Andre langsiktige forpliktelser	19, 23	34.004	24.174
Langsiktig leieforpliktelse	9	103.571	151.103
Sum annen langsiktig gjeld		137.576	175.277
Leverandørgjeld	23	121.309	90.342
Betalbar skatt	7	7.751	12.333
Skyldige offentlige avgifter		70.268	113.993
Utbytte		117.429	0
Forskudd fra kunder	23	9.497	11.095
Garantiavsetninger		8.469	10.970
Kortsiktig gjeld konsern	13, 23	215.789	212.908
Annen kortsiktig gjeld	20, 23	135.027	153.420
Kortsiktig leieforpliktelse	9	53.206	52.425
Sum kortsiktig gjeld		738.744	657.486
Sum gjeld		917.530	881.454
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1.066.094	1.026.471

Oslo, 16.12.2022

Styret i Siemens AS

Per Mikael Gustaf Leksell
Styreleder

Jürgen Lippert
Styremedlem

Kjell Olav Strømsli
Styremedlem

Børge Tjelta
Styremedlem

Tove Lise Grøtta
Vara

Nils Klippenberg
Styremedlem/ Admin. Direktør

Kontantstrømoppstilling

(Beløp i 1 000 kroner)	Note	2022	2021
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		151.157	133.143
Periodens betalte skatt		-19.841	0
Ordinære avskrivninger	8, 10	34.848	34.086
Gevinst leieavtaler	9	-9.090	-17.989
Tap ved avgang anleggsmidler		105	0
Endring i varelager, kundefordr. og leverandørgjeld	11, 12	-21.900	-90.842
Forskj. kostnadsført pensjon og inn-/utbet. i pens.ordn.	18	-4.238	-3.536
Endring i andre tidsavgrensningsposter	8, 13, 19	-104.516	99.242
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		26.524	154.103
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter			
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	10	-1.665	-642
Innbetalinger av fremleiefordringer	9	27.889	25.084
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		26.224	24.442
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter			
Endring i mellomværende konsernkontosystem	13, 23	2.881	-131.907
Utbetalinger ved nedbetaling av leieforpliktelsen	9	-55.629	-46.638
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		- 52 748	-178.545
Kontanter og kontantekvivalenter 01.10.		0	0
Kontanter og kontantekvivalenter 30.09.		0	0

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper

Generelt

Årsregnskapet for Siemens AS er avlagt i samsvar med regnskapsloven § 3 - 9 og Forskrift om forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) fastsatt av Finansdepartementet 03.11.2014. Dette innebærer i all hovedsak at innregning og måling følger internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) mens regnskapsoppstillinger og noteopplysninger er presentert i samsvar med norsk regnskapslov og god regnskapsskikk. Årsregnskapet består av oppstilling av totalresultatet, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger. Årsrapporten består av årsberetningen, årsregnskapet og revisjonsberetningen. Selskapet har avvikende regnskapsår med avslutning per 30.09. Alle tall er oppgitt i tusen NOK med mindre annet fremgår særskilt.

Forenklet IFRS

Selskapet har ikke anvendt noen forenklinger fra innregnings- og vurderingsreglene i IFRS. Selskapet har benyttet seg av adgangen til å fravike målings- og innregningsreglene i § 3-4 i forskriften om forenklet anvendelse av IFRS ved at utbytte og konsernbidrag regnskapsføres i samsvar med Regnskapslovens bestemmelser.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet legger til grunn prinsippene i et historisk kostregnskap, med unntak av følgende regnskapspost: Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, finansielle instrumenter tilgjengelig for salg som er regnskapsført til virkelig verdi. Utbytte føres i perioden hvor dette vedtas.

Valuta

Transaksjoner i valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i valuta omregnes til NOK ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i valuta, omregnes til NOK ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden og er i regnskapet presentert som finansinntekt eller -kostnad.

Prinsipper for inntektsføring
Generelt

Inntektsføring er basert på grunnprinsippet at foretak skal innregne inntekter slik at det forventede vederlaget inntektsføres etter et mønster som reflekterer overføring av varer eller tjenester til kunden. Salgsinntekter er presentert fratrukket merverdiavgift og rabatter. Inntekter fra salg av varer resultatføres når leveringsforpliktelsene er oppfylt, dvs. når kontrollen over de kontraktsfestede varene eller tjenestene er overført til kunden. Ved salg av tjenester og langsiktige tilvirkningsprosjekter overføres kontrollen over tid og inntektsføring skjer i tråd med leveranser til kunden. Se eget avsnitt om regnskapsføring av langsiktige tilvirkningskontrakter. Renteinntekter inntektsføres basert på effektiv rentemetode etter hvert som de opptjenes.

Langsiktige tilvirkningskontrakter

Siemens har løpende prosjekter med varighet fra noen måneder til tre-fire år. Resultatføring skjer etter løpende avregning basert på fullføringsgraden i prosjektet. Fullføringsgrad er påløpte kostnader i forhold til totalt estimerte kostnader. Estimerte kostnader og fortjeneste vurderes løpende og oppdateres i fullføringsgraden for hver regnskapsperiode, som i selskapet er månedlig. Ved usikkerhet benyttes beste estimat.

Opparbeidet andel av forventet fortjeneste tas løpende til inntekt basert på prinsippet om beste estimat. De enkelte prosjekter resultatvurderes hver måned før andel av forventet fortjeneste tas til inntekt. For prosjekter som forventes å gi tap, blir tapene i sin helhet kostnadsført straks disse blir kjent. Balanseposter knyttet til tilvirkningskontrakter presenteres brutto i balansen. Inntekter som ikke er fakturert vises som kontraktseiendeler under andre fordringer.

Utgifter i tilvirkningskontrakter som per balansedagen ikke inngår i beregning av fullføringsgraden er balanseført som en eiendel i balansen under andre fordringer. Forskuddsfakturering beregnes som opptjent inntekt i kontrakten minus fakturering. Forskuddsfakturering av kontrakter er presentert som en kontraktsforpliktelse under annen kortsiktig gjeld og er ikke nettoført mot andre fordringer.

Tilleggsordrer, som ikke anses å være en separat kontrakt, hensyntas i kontraktens planinntekt når disse er signert. I prosjekter med arbeidsplikt føres utgifter knyttet til ikke signerte, men sannsynlige tilleggsordre midlertidig som en eiendel i balansen. Hvis det er knyttet stor usikkerhet til kundens betalingsevne, resultatføres kostnader som påløpt og inntektsføringen skjer først når betaling er mottatt.

Det er foretatt avsetninger for garantiarbeider og annen usikkerhet. Det kan erfaringsmessig, for en del prosjekter, oppstå uenighet med byggherre om blant annet tolkning av kontrakter og tilleggsarbeider. I denne forbindelse fremsettes krav og motkrav som vanligvis avgjøres gjennom forhandlinger, rettsak eller voldgift. I regnskapet behandles slike saker etter beste estimat.

Andre kontrakter

For prosjekter som ikke defineres som langsiktige tilvirkningskontrakter, benyttes fullført kontraktsmetode for resultatføring. Påløpte kostnader balanseføres da som kontraktseiendeler under andre fordringer og resultatføres sammen med inntekten på det tidspunktet kunden oppnår kontrollen over varen eller tjenesten.

Servicekontrakter

Servicekontrakter resultatføres i takt med levering av tjenesten over tid.

Noter

Note 1 – Regnskapsprinsipper *fortsett*

Lånekostnader

Lånekostnader resultatføres når lånekostnaden oppstår. Lånekostnader balanseføres i den grad disse er direkte relatert til tilvirking av et anleggsmiddel. Rentekostnadene løper under byggeperioden til anleggsmiddelet balanseføres. Balanseføring av lånekostnadene gjøres frem til det tidspunkt anleggsmiddelet er klart for bruk. Om kostprisen overstiger anleggsmiddelets virkelige verdi blir det foretatt en nedskrivning.

Klassifisering av balanseposter

Eiendeler og gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler eller kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler og kortsiktig gjeld skjer til laveste / høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi på omløpsmidler er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost.

Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid, avskrives over antatt levetid. Anleggsmidler nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som forventes å ikke være forbigående. Nedskrivningen reverseres dersom grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende per balansedagen med fradrag for avsetninger for estimerte tap. Selskapet benytter den forenklede nedskrivingsmodellen for å beregne forventede kredittap over levetiden på kundefordringer, kontraktsfordeler og leasingfordringer.

Varebeholdning

Beholdningen av innkjøpte varer er vurdert til laveste verdi av gjennomsnittlig anskaffelsespris eller forventet netto salgspris. Ukurante varer skrives ned til forventet fremtidig salgspris. For råvarer og varer under tilvirkning, samt anlegg under tilvirkning er beholdningen bokført til laveste verdi av full tilvirkningskost eller forventet netto salgsverdi. I tilvirkningskost inngår direkte og indirekte kostnader inklusive andel faste tilvirkningskostnader.

Bruk av estimater

Utarbeidelse av regnskapet krever at ledelsen foretar skjønnsmessige vurderinger og forutsetninger ved anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper. Selv om estimatene er basert på ledelsens beste skjønn på det aktuelle tidspunktet, kan de faktiske resultatene avvike fra disse skjønnsmessige vurderingene og forutsetningene. Større estimater knytter seg til vurdering av risikoavsetninger i ordre og prosjekt, allokering av virkelige verdier ved oppkjøp, fastsettelse av levetider for besittelse av varige driftsmidler og immaterielle eiendeler, bokførte avsetninger og fastsettelse av pensjonsforpliktelser. Grunnlaget for estimatene er beskrevet nærmere i disse regnskapsprinsippene og andre steder i de aktuelle notene til årsregnskapet.

Betingede utfall

Betingede tap som er mer enn 50 % sannsynlig og er målbare, blir kostnadsført.

Terminkontrakter valuta

Siemens AS sikrer kontantstrømmer i kontrakter inngått i utenlandsk valuta som en del av risikostyringsstrategien. Terminkontraktene vurderes til virkelig verdi på balansedagen. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikringsbokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer med Cash Flow Hedge Accounting (sikringsbokføring) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetningen direkte mot egenkapitalen. For andre sikringskontrakter benyttes prinsippet Fair Value Accounting. Urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet blir resultatført månedlig.

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler

Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er oppført til anskaffelseskost etter fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler og immaterielle eiendeler er vurdert til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Driftsmidler med levetid under tre år eller en kostpris på under 15.000 NOK kostnadsføres i anskaffelsesåret. Kostnader forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir kostnadsført løpende under driftskostnader. Kostnader knyttet til vesentlige forbedringer av et driftsmiddel som gir en forventet økt verdi og inntjening i fremtiden, balanseføres og avskrives over den forventede økonomiske levetiden for driftsmidlet. Ordinære avskrivninger er foretatt fra det tidspunkt driftsmidlet ble satt i ordinær drift og er beregnet lineært ut fra den økonomiske levetiden.

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid. Utgifter til forskning kostnadsføres løpende.

Leieavtaler

Siemens som leietaker

IFRS 16 Leieavtaler krever at leietaker balansefører leieavtaler, slik at verdien av rett til bruk av eiendelen og den tilsvarende leieforpliktelsen vises i balansen. Leieforpliktelsen måles til nåverdien av leiebetalingene, og rett til bruk eiendelen avledes fra denne beregningen. Ved etterfølgende måling skal rett til bruk eiendelen avskrives, mens leieforpliktelsen reduseres med løpende avdrag. Leieavtaler som faller inn under definisjonen «eiendeler med lav verdi» balanseføres ikke. Også for kortsiktige leieavtaler hvor den ikke-kansellerbare leieperioden er under 12 måneder, resultatføres leiekostnadene direkte.

Flere av selskapets leieavtaler inkluderer øvrige tjenester og komponenter, for eksempel felleskostnader, drivstoff og avgifter. Ikke-leiekomponenter adskilles fra leieavtalen og innregnes som driftskostnad i resultatregnskapet.

For at en avtale skal falle inn under kravene i IFRS 16 må avtalen oppfylle definisjonen av en leieavtale, herunder må eiendelene være identifiserbare og leietaker må ha rett til å kontrollere bruken av eiendelene i en gitt periode. Vesentlige leieavtaler i Siemens vedrører i hovedsak leiekontrakter tilknyttet bygninger og annen fast eiendom og kjøretøy som vil omfattes i standarden.

Flere av Siemens sine leieavtaler inkluderer opsjoner for forlengelser eller termineringer. Det er den ikke-kansellerbare leieperioden som danner grunnlaget for leieforpliktelsen. Perioden dekket av forlengelse eller termineringsopsjon inntegnes om sannsynlighetsovervekt for forlengelse.

Nåverdien av leiebetalingene skal diskonteres med leietakers marginale lånerente når leieavtalens implisitte rente ikke enkelt kan fastsettes. Metoden for å fastsette selskapets marginale lånerenter anvendes konsistent og reflekterer

1. lånerenten for den aktuelle eiendelsklassen og

2. lengden på leieperioden

Siemens som fremleier

For kontrakter hvor Siemens er utleier, klassifiseres hver enkelt leieavtale enten som en operasjonell leieavtale eller en finansiell leieavtale. En leieavtale klassifiseres som en finansiell leieavtale dersom den i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler forbundet med eierskap av en underliggende eiendel. En fremleieavtale anses som en finansiell leieavtale dersom eiendelen, eller deler av denne, er fremleid for den vesentligste av gjenværende leieperiode i hovedavtalen.

Siemens har flere fremleieavtaler som klassifiseres som finansielle fremleieavtaler. Ved innregning avregnes en proporsjon av rett til bruk eiendelen, som er fremleid, og en fremleiefordring innregnes. Gevinst og tap ved innregning presenteres i resultatet som annen finansinntekt eller kostnad. I etterfølgende måling presenteres fremleieinntekten i resultatet som renteinntekt og lavere avskrivninger av rett til bruk eiendelene.

For operasjonelle leieavtaler innregner Siemens leiebetalingen som andre driftsinntekter.

Pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Siemens AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning (innskuddsplan) for alle medarbeidere med mer enn 10 år til pensjonsalder (67 år). Innskuddsnivået er 5 % av pensjonsgrunnlaget fra første krone til 7,1G og 13 % av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Denne pensjonsordningen behandles regnskapsmessig i henhold til IAS 19R.

Pensjonsforpliktelser i ytelsesplanen er vurdert til nåverdien av fremtidige pensjonsforpliktelser som er opptjent på balansedagen. De fremtidige pensjonsforpliktelser beregnes ut fra estimert lønn og pensjoneringstidspunktet. Netto pensjonsforpliktelse på underfinansierte kontrakter er balanseført som forpliktelse.

Introduksjon av en ny ytelsesplan eller en forbedring av nåværende ytelsesplan medfører endringer i pensjonsforpliktelsen. Dette blir kostnadsført lineært frem til effekten av endringen er opptjent. Innføring av nye ordninger eller endringer i eksisterende ordninger som skjer med tilbakevirkende kraft slik at de ansatte umiddelbart har opptjent en fripolise (eller endring i fripolise) resultatføres umiddelbart. Gevinst eller tap knyttet til innskrenkninger eller avslutning av pensjonsplaner resultatføres når dette skjer. Aktuarmessig gevinst eller tap føres i andre inntekter og kostnader (poster som ikke kan reklassifiseres over resultatet i senere perioder).

Opsjoner og aksjeprogram for ansatte

Ledere i Siemens inngår i et aksjeopsjonsprogram i regi av morselskap Siemens AG, og er tildeltaksjeopsjoner. I tillegg kan alle ansatte delta i en spareavtale knyttet opp mot kjøp av Siemens AG aksjer. For hver tredje aksje den ansatte kjøper, vil Siemens AS gi en aksje. Begge disse opsjonsordningene er målt til virkelig verdi på utstedingsdato. Virkelig verdi på utstedingsdato blir kostnadsført på lineær basis over opsjonens løpetid.

Skattekostnad

Skattekostnaden består av betalbar skatt og endring utsatt skatt. Betalbar skatt er beregnet på grunnlag av skattemessig resultat. Endring utsatt skatt er beregnet på grunnlag av årets endringer i skatteøkende midlertidige forskjeller og skattereduserende midlertidige forskjeller.

Kontantstrømoppstilling

Siemens AS benytter den indirekte modellen for presentasjon av kontantstrømoppstilling i henhold til Forenklet IFRS for kontantstrømoppstilling. Den indirekte modellen viser kontantstrømmene brutto fra investerings- og finansieringsaktivitetene, mens det regnskapsmessige resultat avstemmes mot netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter. Siemens AS deltar i en konsernkontoordning, midlene her defineres som konsernmellomværende.

Noter

Note 2 – Salgsinntekter		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Smart Infrastructure	1.186.556	1.148.973
Digital Industries	611.375	539.897
Large Drives Automation Applications	234.268	230.487
	2.032.199	1.919.357

Hovedandelen av selskapets salgsinntekt gjelder virksomhet i Norge. I regnskapsåret 2022 utgjør eksport 152 MNOK, dette utgjør 7,5 % av total salgsinntekt. De største eksportmarkedene i regnskapsåret 2022 er Sverige, Litauen og Finland.

Note 3 – Annen driftsinntekt		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Annen driftsinntekt		
Leieinntekt	23.174	24.047
Inntekt fra Global Business Service	14.034	14.624
Sum annen driftsinntekt	37.208	38.671

Note 4 – Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m.		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lønnskostnader		
Lønninger	474.726	454.993
Arbeidsgiveravgift	71.257	68.945
Netto pensjonskostnad	35.142	32.468
Andre ytelser	18.470	16.751
Sum lønnskostnader	599.596	573.157
Gjennomsnittlig antall ansatte	486	478

Godtgjørelse til styret og daglig leder
Styremedlemmer som representerer ansatte i Siemens AS har mottatt 10.000 NOK per person i regnskapssåret 2022. Styrets leder har i perioden ikke mottatt styregodtgjørelse. Administrerende direktørs lønn i 2022 utgjorde 2.973.574 NOK. I tillegg fikk han utbetalt 1.429.906 NOK i bonus og 173.020 NOK i øvrige godtgjørelser.

Pensjonsrettigheter
Administrerende direktør er inkludert i pensjonsordningen for toppledere i Siemens AS. Per 01.01.2016 ble den ytelsesbaserte pensjonsordningen for aktive toppledere erstattet med innskuddsbasert ordning (Jf note 18 pensjon). Denne ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020. De regulære innskuddene i pensjonsordningen for administrerende direktør i 2022 beløp seg til 351.027 NOK

Opsjonsprogram: aksjebasert avlønning
Gevinst avhenger av aksjekurs i Siemens AG målt mot innløsningspris på tidspunktet for innløsningen. Aksjeopsjonene har en opptjeningstid på 4 år fra tildelingstidpunktet til de kan utøves. Utøvelsen (tildeling av aksjer) forutsetter at man fortsatt er ansatt i selskapet. Administrerende direktør besitter 5466 aksjeopsjoner.

Lån og sikkerhetsstillelse
Hverken styrets leder eller administrerende direktør har lån i Siemens AS per 30.09.2022. Det er ikke gitt tilleggsgodtgjørelse for spesielle tjenester utenfor de normale funksjoner for en leder.

Opplysninger gjeldende andre ansatte
Lån og sikkerhetsstillelse
Øvrige ansatte har lån i selskapet på 4 MNOK. Lånene tilbakebetales over maksimalt 10 år. Det beregnes normalrentesats for lånene. Det er ikke stillet særskilt sikkerhetsstillelse for lånene utover utstedelse av gjeldsbrev.

(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Honorar til revisor		
Foreslått honorar for lovpålagt revisjon for året	858	757
Fakturert tilleggshonorar for lovpålagt revisjon tidligere år	0	0
Andre attestasjonstjenester	0	0
Sum honorar til revisor	858	757
(Merverdiavgift er ikke inkludert i revisjonshonoraret.)		

Note 5 – Spesifikasjon av driftskostnader etter art		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Frakt og transportkostnader	14.463	12.893
IT kostnader	10.476	13.251
Lys og varme	4.758	3.220
Renovasjon, vann avløp, renhold, med videre	2.487	2.457
Leie av maskiner, inventar med videre	12.656	15.941
Verktøy og inventar (ikke aktiverbart)	6.878	6.229
Reparasjon og vedlikehold bygning	7.088	3.015
Reparasjon og vedlikehold annet	4.610	867
Kontorkostnader	4.463	3.690
Innleid arbeidskraft	46.629	54.717
Reise- og diettkostnader	25.792	16.560
Salgs- og reklamekostnader	5.739	7.169
Representasjonskostnader	1.068	361
Kontingent og gave	2.869	2.001
Forsikringspremie	5.045	398
Garanti- og servicekostnader	1.854	-284
Lisens- og patentkostnader	2.690	2.476
Kostnader Global Business Services	22.982	10.109
Andre kostnader	14.719	46.727
Sum driftskostnader	197.267	201.796

Siemens AS presenterer sitt resultatregnskap basert på hva inntektene og kostnadene inneholder. Driftskostnad består av alle operasjonelle kostnader som ikke er relatert til prosjekter, lønnskostnad og kapitalkostnad i form av avskrivninger. Hovedelementene av annen driftskostnad har blitt gruppert i tabellen ovenfor.

Note 6 – Spesifikasjon av rente- og andre finansposter		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Renteinntekt fra foretak i samme konsern	0	22
Annen renteinntekt	1.017	2.963
Annen finansinntekt	11.702	15.593
Valutagevinst	9.686	1.452
Sum rente- og andre finansinntekter	22.405	20.030
Rentekostnad fra foretak i samme konsern	-1.829	-2.303
Annen rentekostnad	-160	-5.060
Annen finanskostnad	-3.989	-95
Valutatap	-6.539	-4.138
Sum rente- og andre finanskostnader	-12.517	-11.596
Netto rente- og andre finansposter	9.888	8.434

Noter

Note 7 – Skatt		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Grunnlag betalbar skatt		
Ordinært resultat før skattekostnad	151.157	133.142
Permanente forskjeller/ andre forskjeller	2.156	693
Endring skatteøkende/ -redu. midlertidige forskjeller	-122.628	-41.578
Effekt av poster ført mot egenkapital	4.548	7.274
Anvendelse av framførbart underskudd	0	-43.476
Sum	35.233	56.055
22 % betalbar skatt	7.751	12.333
For lite avsatt betalbar skatt tidligere år	7.509	0
Betalbar skatt i skattekostnaden	15.260	12.333
Årets skattekostnad		
Betalbar skatt på årets resultat	15.260	12.333
Endring utsatt skatt	19.470	18.711
Endring utsatt skatt ført direkte mot egenkapital*	-1.001	-1.600
Sum	33.729	29.444
Betalbar skatt i balansen		
Betalbar skatt på årets resultat	7.751	12.333
Sum	7.751	12.333
Skatteøkende / skattereduserende forskjeller som utlignes		
Anleggsmidler/ langsiktig gjeld	-407.153	-441.375
Omløpsmidler/ kortsiktig gjeld	119.271	60.445
Sum skatteøkende / -redu. forskjeller som utlignes	-287.882	-380.930
Poster ført direkte mot egenkapital*	291.823	296.371
Sum grunnlag utsatt skatt	3.941	-84.560
22 % utsatt skatt (+)/utsatt skattefordel (-)	867	-18.603
Endring av utsatt skatt	19.470	18.712
herav uten virkning for skattekostnad	1.001	1.600
* Endring i balanseført finansielle instrumenter og pensjoner samt utsatt skatt i tilknytning til disse postene blir til dels ført direkte mot egenkapitalen.		

	2022	i % av
	Skatte-	resultat
	kostnad	før skatt
(Beløp i 1 000 kroner)		
Beregning av effektiv skattesats		
Skatt beregnet som gjennomsnittlig nominell skattesats	33.255	22
Effekt av permanente forskjeller	473	0
Skattekostnad i henhold til resultatregnskap	33.729	22

Note 8 – Immaterielle eiendeler	
2022	
(Beløp i 1 000 kroner)	Goodwill
Anskaffelseskost 01.10.2021	319.834
Anskaffelseskost 30.09.2022	319.834

Siemens AS foretar årlige nedskrivningstester av goodwill. Ved indikasjoner på svekkelse av goodwill foretas testene hyppigere. Nedskrivningstesten ble utført i september 2022 og er basert på foreløpige selskapstall fra august 2022. Resultatet av testen viste med god margin ingen indikasjon på nedskrivning. Balanseført goodwill i selskapet per 30.09.2022 er 319,8 MNOK.

Siemens har benyttet bruksverdi til å bestemme det gjenvinnbare beløpet i den kontantgenererende enheten. Bruksverdien er beregnet som nåverdien av estimert kontantstrøm før skatt, med en diskonteringsfaktor som gjenspeiler tidspunktet for kontantstrømmene og de forventede risikoer. For å beregne kontantstrømmer ble det benyttet forventet enhetsspesifikke kontantstrømmer de neste 5 årene, det vil si langsiktige budsjetter for årene 2023 til 2027. Kontantstrømmer for årene etter 2027 ble beregnet av en langsiktig vekstrate som er lik forventet langsiktig nasjonal inflasjon. Som diskonteringsfaktor ble det benyttet vektet gjennomsnittlig kapitalkostnad for den spesifikke enheten.

Vedrørende beregning av bruksverdien er nøkkelforutsetningene sensitive ovenfor endringer i markedene Siemens AS opererer i, og den fremtidige etterspørselen av enhetens produktlinjer. Basert på Siemens bærekraftige og innovative løsninger har etterspørselen viste seg å være stabil til tross for usikkerhet og svingninger i markedet. Sensitiviteten har derfor viste seg å være lav i 2022.

Note 9 – IFRS 16			
	Tomter/ Bygninger	Biler	Sum
Bevegelse av rett til bruk eiendelene			
(Beløp i 1 000 kroner)			
Balanse 01.10.2021	94.380	4.948	99.328
Tilgang nye leieavtaler *	3.175	266	3.441
Indeksering **	8.238	582	8.820
Avgang ***	-6.605	-170	-6.775
Anskaffelseskost 30.09.2022	99.188	5.626	104.814
Årets avskrivninger	-27.423	-2.220	-29.643
Avskrivninger avgang	0	52	52
Sum av- og nedskrivninger 30.09.2022	-27.423	-2.168	-29.591
Balanseført verdi 30.09.2022	71.765	3.456	75.221
* Relatert til forlengelse av leiekontrakten i Sarpsborg og en ny avtale i Trondheim (varelager).			
** Indeksering av biler og eiendom baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.			
*** Relatert til endring av kvadratmeter for leieavtale i Trondheim (kontor) og Haugesund (kontor) og indeksering av fremleie.			

	Leie- forpliktelse	Fremleie- fordring
Bevegelse av leieforpliktelsen og fremleiefordringen		
(Beløp i 1 000 kroner)		
Balanse 30.09.2021	203.528	108.634
Tilgang	3.715	0
Indeksering forpliktelse *	8.809	12.435
Avgang	-3.645	0
Rentekostnad/Renteinntekt fremleie	3.901	2.345
Leiebetaling/Fremleiebetaling	-59.530	-30.234
Balanse 30.09.2022	156.778	93.181
* Indeksering av leieforpliktelse baserer seg på endring i konsumprisindeksen for Norge.		

	Leie- forpliktelse	Fremleie- fordring
Klassifisering forpliktelse og fordring		
(Beløp i 1 000 kroner)		
Kortsiktig	53.206	28.483
Langsiktig	103.571	64.698

	Innen 1 år	2-3 år	4-5 år	etter 5 år
Udiskontert betalinger/inntekter				
(Beløp i 1 000 kroner)				
Fremtidig udiskontert leiebetalinger	56.000	97.127	9.015	140
Fremtidig udiskontert fremleieinntekter	30.204	60.229	5.997	0

Noter

Note 10 – Varige driftsmidler					
	Bygninger	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar og verktøy	Anlegg under utførelse	Sum
(Beløp i 1 000 kroner)					
01.10.2021	9.339	1.080	2.416	0	12.835
Årets avgang -kostpris	-476	-75	-1.423	0	-1.974
Årets tilgang	0	130	1.550	91	1.771
Anskaffelseskost 30.09.2022	8.863	1.135	2.543	91	12.632
Årets av- og nedskrivninger	-4.033	-217	-955	0	-5.206
Avskrivninger avgang	419	75	1.375	0	1.868
Balanseført verdi 30.09.2022	5.248	993	2.962	91	9.295
Avskrivningsplan	lineær	lineær	lineær		
Økonomisk levetid	10-50 år	10 år	3-5 år		

Note 11 – Varer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Varer		
Lager av innkjøpte handelsvarer	18.930	18.591
Sum	18.930	18.591
Ukuranseavsetning	2.472	2.369
Årets varekostnader	1.098.671	1.024.144

Note 12 – Kundefordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Kundefordringer		
Brutto kundefordringer	375.590	325.645
Avsetning for tap på fordringer	-283	-2.866
Netto kundefordringer	375.307	322.779
Tap på kundefordringer	340	1.565
Endring avsetning	-2.583	-1.429
Netto tap på fordringer	-2.243	137

Utestående fordringer eldre enn 60 dager utgjør ca. 3,0 % av brutto fordringer. Siemens AS gjør en løpende oppfølging og vurdering av risiko og mener at tapsavsetningen er tilstrekkelig basert på en vurdering av fordringene.

Note 13 – Betalingsmidler	
Siemens AS har ingen bundne likvider. Siemens AS har en bankgaranti på 32 MNOK for skattetreksforpliktelse. Bankaktiviteter utføres via Siemens AG og ekstern bank. Siemens AS har lav likviditetsrisiko da de inngår i Siemens-konsernets konsernkontoordning. Beholdningene i Siemens AS per 30.09.2022 er 216 MNOK og dette er klassifisert som kortsiktig gjeld i balansen.	

Note 14 – Andre kortsiktige fordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Andre kortsiktige fordringer		
Opptjente ikke fakturerte inntekter fra tilvirkningskontrakter (jf. note 22)	120.938	75.871
Andre opptjente ikke fakturerte inntekter	37.804	39.772
Valutaderivater	4.849	1.618
Øvrige kortsiktige fordringer	4.816	4.221
Sum	168.407	121.482

Note 15 – Andre langsiktige fordringer		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Lån til ansatte (jf. note 4)	3.983	3.936
Øvrige langsiktige fordringer	450	450
Sum	4.433	4.386
Oversikten viser bokført verdi av fordringer med forfall senere enn ett år etter balansedagen.		

Note 16 – Egenkapital						
(Beløp i 1 000 kroner)	Aksje-kapital	Overkurs	Kontant-strømsikring	Aktuarielle gevinster og tap	Opptjent egenkapital	Sum egenkapital
Per 30.09.2021	40.951	8.769	495	-231.664	326.464	145.016
Totalresultat	0	0	3.772	-225	117.429	120.976
Foreslått utbetalt utbytte	0	0	0	0	-117.429	-117.429
Per 30.09.2022	40.951	8.769	4.267	-231.889	326.464	148.564

Noter

Note 17 – Aksjeverdibasert betaling				
Aksjeopsjoner til ledere				
Ledende personer i Siemens AS får tildelt opsjoner fra Siemens AG. Perioden fra tildeling til utøvelse er fire år. Opsjonskostnaden resultatføres i Siemens AS. Siemens AS blir belastet forventet månedlig kostnad på opsjonene fra Siemens AG på tildelingstidspunktet. Den kostnaden bygger opp en gjeld i Siemens AS til Siemens AG. Kostnaden er basert på virkelig verdi av opsjonene på balansedagen. På utøvelsestidspunktet blir den faktiske verdien på opsjonene lagt til grunn. Dette danner grunnlag for den endelige kostnaden fakturert fra Siemens AG.				
Den norske marginalskatten blir utregnet og betalt til norske skattemyndigheter mens resten av beløpet blir utbetalt til den ansatte fra Siemens AS. Total kostnadsføring for disse opsjonene er ført under lønnskostnader. I forretningsåret 2022 utgjorde dette 1,4 MNOK. Bokført forpliktelse utgjør 2,9 MNOK.				
I 2020 fisjonerte Siemens AS ut Siemens Energy til et eget frittstående selskap. Når Siemens Energy gikk på børs, ble ledere i Siemens AS tilbudt en andel aksjer i Siemens Energy. Dette skjedde 30.09.2020. Disse aksjene er lagt til som en tilleggspost for inngående verdi i 2021.				
	2022		2021	
	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner
Per 30.09.2020	-	11.024	-	8.648
Tildelt Siemens Energy aksjer *	-	-	-	4.328
Per 01.10.2021	-	11.024	-	12.976
Tildelt	88,77	1.891	87,89	696
Bortfalt	59,06	-1.233	49,29	-539
Utøvd	51,52	-1.284	58,86	-2.109
Oppgjør	-	-	-	-
Per 30.09.2022		10.398		11.024
* Tildelt Siemens Energy aksjer ved børsnotering av det nye selskapet.				

Aksjeopsjoner til ansatte

Hvert forretningsår får alle ansatte i Siemens-konsernet tilbud om kjøp av Siemens-aksjer gjennom programmet Share Matching Plan. Ansatte som går inn på avtalen blir trukket et fast månedlig lønnstrekk fra 0 - 5 % av bruttolønn.

Beløpet investeres påfølgende måned i Siemens-aksjer. Etter en opptjeningsperiode på tre år gis det fra Siemens én gratis aksje for hver tredje aksje den ansatte eier. Siemens AS blir kvartalsvis belastet kostnaden for administrasjon av Share Matching Plan i tillegg til den fjerde aksjen de ansatte får etter tre år. For forretningsåret 2022 beløp kostnaden seg til 1,0 MNOK.

	2022		2021	
	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner	Gj.snittlig kurs EUR per aksje	Antall opsjoner
Per 30.09.2020	-	2.327	-	1.606
Tildelt Siemens Energy aksjer *	-	-	-	796
Per 01.10.2021	-	2.327	-	2.402
Tildelt	127,38	1.008	95,58	988
Bortfalt	108,45	-172	69,92	-125
Utøvd	62,48	-1.338	62,61	-867
Oppgjør	94,73	-9	68,76	-71
Per 30.09.2022		1.815		2.327
* Tildelt Siemens Energy aksjer ved børsnotering av det nye selskapet.				

Note 18 – Pensjonskostnad og pensjonsforpliktelser		
Siemens AS er pliktig til å ha en tjenstepensjonsordning etter Lov om obligatorisk tjenstepensjon, og har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning som tilfredsstiller kravene i denne loven. Siemens AS har lukkede ytelsesplaner, både sikrede og usikrede, samt innskuddsplan.		
Innskuddsplaner		
Siemens AS har en innskuddsbasert tjenstepensjonsordning. Dette er en videreført ordning fra Siemens AS før fisjonen. Innskuddsnivå er 5 % av den enkelte medarbeiders pensjonsgrunnlag fra første krone til 7,0G og 13 % av pensjonsgrunnlaget fra 7,1G til 12G. Det er innbetalt 27,6 MNOK som innskudd i 2022.		
Stortinget vedtok at AFP skal være en livslang ordning fra og med 01.01.2011, der den ansatte selv kan bestemme når den vil ta ut pensjon etter fylte 62 år. Utbetalingene vil bli påvirket av opparbeidingstid og forventet gjenstående levetid for hver enkelt ansatt. Denne AFP ordningen er en ytelsesbasert fler- foretakspensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosentandel av lønn. Da det per i dag ikke er funnet en pålitelig metode for å beregne forpliktelsen, regnskapsføres ordningen imidlertid som en innskuddsbasert ordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende. Per 30.09.2022 er det innbetalt 7,4 MNOK til denne ordningen i 2022.		
Per 01.01.2016 er bedriftens tidligere ekstra ytelsesbaserte pensjonsordning for aktive toppledere avsluttet og erstattet med en innskuddsbasert ekstrapensjon. Pensjonsgrunnlaget i ordningen er fast årslønn som overstiger 12G. Denne ordningen ble videreført i det nye selskapet ved fisjonen 01.03.2020.		
Ytelsesplaner – usikret ordning		
I tillegg til den fonderte tjenstepensjonsplan, har Siemens AS en usikret ytelsesbasert pensjonsforpliktelse. Dette er en pensjonsplan over drift og omfatter pensjonsforpliktelser til pensjonerte toppledere.		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Pensjonskostnader ytelsesplaner		
Rente på pensjonsforpliktelser	727	303
Resultatført pensjonskostnad inkl. AGA	727	303
Aktuarielt tap / gevinst (-)	-4.836	-5.041
Pensjonskostnad ført i andre inntekter og kostnader	-4.836	-5.041
Bevegelser i pensjonsforpliktelser		
Pensjonsforpliktelse 30.09.2021	48.692	57.270
Rentekostnad på pensjonsforpliktelser	727	303
Pensjonsutbetalinger	-4.238	-3.840
Aktuarielt tap / gevinst (-)	-4.836	-5.041
Pensjonsforpliktelser ved periodens slutt	40.344	48.692
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente	3,34 %	1,56 %
Forventet pensjonsøkning	1,60 %	1,40 %
Forventet G-regulering	0,00 %	2,00 %
Aktuarielle forutsetninger		
Øvrige aktuariemessige forutsetninger er lagt til grunn i beregningene, som f. eks. dødelighetstabell K2013BE, samt andre demografiske faktorer utarbeidet av Finansnæringens Hovedorganisasjon. Det er videre forutsatt en fratredelseshyppighet som avtrappes fra 8 % for aldersgruppen 20 - 29 år og ned til 0 % for 60-åringene og eldre. Fratredelseshyppighet angir hvor stor andel av arbeidsstokken som antas å slutte frivillig i løpet av ett arbeidsår.		
Note 19 – Andre langsiktige forpliktelser		
(Beløp i 1 000 kroner)	2022	2021
Andre langsiktige forpliktelser		
Personalavsetning for lang tjenestetid	17.209	13.011
Garantiaavsetning	6.730	2.455
Øvrige langsiktige forpliktelser	10.065	8.709
Sum	34.004	24.174
Oversikten viser bokført verdi av forpliktelser med forfall senere enn ett år etter balansedagen.		

Noter

Note 20 – Annen kortsiktig gjeld			
(Beløp i 1 000 kroner)		2022	2021
Annen kortsiktig gjeld			
Lønn og feriepenger		88.001	78.332
Forskuddsfakturerte servicekontrakter		1.812	4.163
Avsetning for forpliktelser		4.053	20.760
Forskuddsfakturert produksjon prosjekter (jf. note 22)		34.324	47.724
Valutaderivater med negativ verdi (jf. note 23)		3.025	1.219
Omstruktureringsavsetning		1.550	0
Øvrig kortsiktig gjeld		2.262	1.222
Sum		135.027	153.420
		Tapskon-	
		trakter	
		Andre	Sum
(Beløp i 1 000 kroner)			
Avsetning for forpliktelser			
30.09.2021		-9.100	-20.760
Avsatt		-2.402	-4.177
Oppløst		391	9.967
Benyttet avsetning		9.592	10.917
Per 30.09.2022		-1.518	-4.053

Note 21 – Andre ikke balanseførte forpliktelser			
Ikke balanseførte forpliktelser			
Siemens AS har følgende ikke balanseførte forpliktelser fordelt på følgende kategorier ved utgangen av forretningsåret 2022.			
Pantstillelser og garantiansvar			
(Beløp i 1 000 kroner)		2022	2021
Garantiansvar			
Garantier stilt av ekst. finansinstitusjoner		71.729	75.534
Sum garantiansvar		71.729	75.534

Siemens AS har garantiansvar pålydende 72 MNOK, mot eksterne finansinstitusjoner. Garantiene gjelder forpliktelser overfor myndigheter og kontrakts-motparter.

Note 22 – Langsiktige tilvirkningskontrakter	
Denne noten viser regnskapstall for hele prosjektenes levetid som gjerne strekker seg over flere regnskapsperioder.	

(Beløp i 1 000 kroner)		2022	2021
Igangværende prosjekter			
Inntektsført		570.762	735.079
Kostnader		-480.615	-688.011
Netto resultatført		90.147	47.068
Inntekt fra prosjekter		419.849	530.321
Estimert gjenværende produksjon på tapsprosjekter		-7.977	-8.448
Opptjente ikke fakturerte inntekter inkludert i andre kortsiktige fordringer fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning. (jf. note 14)		120.938	75.871
Forskuddsfakturert produksjon inkludert i annen kortsiktig gjeld fra tilvirkningsprosjekter som er ført etter løpende avregning (jf. note 20)		34.324	47.724

Forventet tap på prosjekter kostnadsføres i sin helhet som avsetning og denne reduseres i takt med fremdrift i prosjektet/realisering av tapene.

Prosjektrisiko og usikkerhet

Kontraktene til Siemens AS er i stor grad langsiktige, der mange er kontrakter til fastpris basert på anbud. Forsinkelser, kvalitetsmangler eller økning i prosjektkostnader kan resultere i kostnader som ikke dekkes inn av inntektene fra det aktuelle prosjektet. Dersom et prosjekt er identifisert som tapsbring-ende, føres det avsetninger for forventede fremtidige tap. Regnskapsmessig behandling er basert på beste estimat ved slutten av regnskapsperioden. Omstendigheter og informasjon kan endre seg i etterfølgende perioder, og endelig utfall kan derfor bli bedre eller dårligere enn hva vurderingene gjort på tidspunktet for utarbeidelsen av regnskapet tilsa.

Note 23 – Valutaderivater og finansielle instrumenter

Basert på gjeldende retningslinjer skal 75 % - 100 % av fremtidige kontantstrømmer og posisjoner i valuta sikres gjennom bruk av terminkontrakter og opsjoner. Det ligger et sikringsorientert syn til grunn for bruk av finansielle instrumenter gjennom motpost i underliggende forretningsmessige kontantstrømmer.

Siemens AS har signifikant valutaeksponering knyttet til innkjøp og salg i EUR og USD. Det kan i tillegg benyttes opsjoner for å sikre seg mot svingninger i prosjekters tilbudsfase. Alle sikringsforretninger foretas mot Siemens AG.

Siemens AS har ingen finansielle instrumenter knyttet til renteeksponering.

(Beløp i 1 000 kroner)

	2022	2021
Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført som finansinntekt/-kostnad i regnskapsåret		
Realisert inntekt gevinst / tap (-) fra utløpte sikringskontrakter	765	2.762
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	357	1.066
Følgende beløp relatert til valutasikringskontrakter er regnskapsført mot andre inntekter og kostnader (justert for utsatt skatt)		
Urealisert gevinst / tap (-) ført i regnskapsåret	-346	-635
Akkumulert gevinst / tap (-) som ikke er reversert fra egenkapitalen	-346	-635

Oversikt over urealiserte valutaterminer per 30.09.2022					Gj.snittlig gjenstående løpetid i dager
Valutaterminer (motposisjon NOK)		Valuta-beløp	Beløp i NOK	Avtalt snittkurs	Kurs per 30.09.2022
Salg EUR		8.447.683	87.777.197	10,3907	10,5838
Kjøp EUR		6.636.692	67.167.021	10,1206	10,5838
Salg USD		850.516	7.243.019	8,5160	10,8574
Kjøp USD		756.930	6.950.201	9,1821	10,8574
(Beløp i 1 000 kroner)		2022	2021		
Virkelig verdi av derivatene som er bokført i balansen per 30.09.2022					
EUR		1.025	398		
USD		-652	1		
Sum		373	399		
Positive beholdninger: Kortsiktig andel		4.160	900		
Positive beholdninger: Langsiktig andel		690	718		
Negative beholdninger: Kortsiktig andel		-3.008	-1.219		
Negative beholdninger: Langsiktig andel		-1.468	0		
Sum		373	399		

(jf. tabellen for valutaderivater og finansielle instrumenter)

Virkelig verdi for sikringsinstrumenter fastsettes ved at differansen mellom balansedagens kurs og avtalt kurs multipliseres med det sikrede beløpet i frem-med valuta og diskonteres. Det innkalkuleres et administrasjonsgebyr til utsteder av sikringsinstrumentet (Siemens AG).

I resultatregnskapet føres verdivurdering og oppgjør av sikringskontrakter under finanskostnad og -inntekt. I balansen føres verdien av åpne sikringskon-trakter under andre kort- eller langsiktige fordringer eller annen kort- eller langsiktig gjeld. Andelen langsiktig positiv beholdning utgjør 0,690 MNOK og langsiktig negativ beholdning er 1,468 MNOK

Siemens AS benytter sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting) for større kontantstrømmer. Formålet med sikringsføringen er å unngå resultateff-ekter av urealisert gevinst eller tap av sikringsinstrumentet. Sikringseffektiviteten måles løpende og dokumenteres i henhold til krav for bruk av sikrings-bokføring. Dersom kravene til bruk av sikringsbokføring ikke er oppfylt, følger bokføringen av sikringsobjektet og sikringsinstrumentet sine respektive vurderingsregler.

Ved sikring av kontantstrømmer (Cash Flow Hedge Accounting) bokføres urealiserte gevinster og tap av sikringsinstrumentet mot egenkapitalen. Det beregnes utsatt skatt på avsetning direkte mot egenkapitalen. Andre sikringskontrakter som ikke klassifiseres som sikringsbokføring føres som virkelig verdi over resultatet.

Per 30.09.2022 er det ingen vesentlige ineffektive sikringer.

Perioder når sikrede kontantstrømmer i valuta, klassifisert som sikringsbokføring (Cash Flow Hedge Accounting), antas å ha effekt på resultatet.

Noter

(Beløp i 1 000 kroner)	2023	2024	2025
Tidspunkt for når sikrede kontantstrømmer forventes å bli reklassifisert fra egenkapital til resultatet	237.442	0	0
Finansielle Instrumenter etter kategori			
	Utlån og fordringer	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Eiendeler per 30.09.2022			
Andre langsiktige fordringer	4.433	689	5.122
Kundefordringer	375.307	0	375.307
Langsiktige fordringer fremleie	64.698	0	64.698
Kortsiktige fordringer fremleie	28.483	0	28.483
Andre kortsiktige fordringer	168.407	4.160	172.567
Sum	641.328	4.849	646.177
	Andre finansielle forpliktelser	Derivater benyttet til sikringsformål	Sum
Forpliktelser 30.09.2022			
Andre langsiktige forpliktelser	30.996	3.008	34.004
Leverandørgjeld	121.309	0	121.309
Kortsiktig gjeld konsern	215.789	0	215.789
Langsiktig leieforpliktelser	103.571	0	103.571
Kortsiktig leieforpliktelser	53.206	0	53.206
Forskudd fra kunder	9.497	0	9.497
Annen kortsiktig gjeld	133.559	1.468	135.027
Sum	667.927	4.476	672.403

Note 24 – Finansiell markedsrisiko

Siemens AS sikrer seg mot valutaeksponering ved å benytte finansielle terminkontrakter mot Siemens AG. Derimot har Siemens AS ingen finansielle instrumenter knyttet til rentebærende poster. På grunn av Siemens AGs gode likviditet har Siemens AS liten likviditetsrisiko. Kundefordringer blir fortløpende vurdert ut fra endring i markedsforhold og ledelsens vurdering, vi anser at dette er tatt høyde for i avsetning for tap på fordringer (jf. note 12).

Valutarisiko og anvendelse av finansielle instrumenter er omtalt i note 23.

Note 25 – Transaksjoner nærstående parter

(Beløp i 1 000 kroner)		2022	2021
Salg			
Siemens Mobility AS	Siemens-selskap	18.714	12.718
Siemens Healthcare AS	Siemens-selskap	12.219	12.210
Siemens AG	Siemens-selskap	11.792	1.047
P.T. Siemens Indonesia	Siemens-selskap	3.275	-
Siemens Limited, Taipeh	Siemens-selskap	3.191	502
Siemens AB, Solna	Siemens-selskap	2.713	-
Siemens Financial Services AB, NUF	Siemens-selskap	2.487	3.027
Siemens Large Drives	Siemens-selskap	1.828	-
Siemens Aktiengesellschaft Österreich	Siemens-selskap	479	308
Siemens A/S Ballerup	Siemens-selskap	294	-
Siemens Ltd.	Siemens-selskap	-	234
Siemens d.o.o. Beograd	Siemens-selskap	-	94
Siemens Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi	Siemens-selskap	-	44
Sum		56.991	30.186
Kjøp			
Siemens AG	Siemens-selskap	769.705	692.088
Siemens Schweiz AG, SI Global HQ Zug	Siemens-selskap	82.666	80.106
Siemens Sanayi ve Ticaret Anonim Sirketi, Istanbul	Siemens-selskap	18.886	9.048
Siemens Industry Inc., Wimington	Siemens-selskap	17.363	-
Siemens Large Drives, s.r.o., Drasov	Siemens-selskap	11.561	8.814
Siemens Holding S.L., Madrid	Siemens-selskap	9.043	12.942
Siemens Financial Services AB, NUF Oslo	Siemens-selskap	8.641	-
Siemens AB, Solna	Siemens-selskap	7.025	14.153
Siemens plc. Farnborough, Hampshire	Siemens-selskap	5.981	-
Siemens A/S, Ballerup	Siemens-selskap	5.571	8.110
Siemens Aktiengesellschaft Österreich	Siemens-selskap	-	16.972
Siemens EOOD, Sofia	Siemens-selskap	-	12.665
Siemens plc. Frimley, Surrey	Siemens-selskap	-	7.805
Sum		936.442	862.702

Kjøp og salg til nærstående parter gjelder forretningsmessige transaksjoner. Kjøp og salg mellom nærstående parter relaterer seg hovedsakelig til prosjekt-samarbeid. Det er også noe kostnadsallokeringer i forbindelse med bruk av fellestjenester i konsernet.

Siemens AS har ingen mellomværende i konsernet hva gjelder gjeld og fordringer da kjøp og salg blir trukket rett fra cash poolen i konsernet (jf. note 13).

Konsernregnskapet for Siemens AG kan fås oversendt ved å benytte følgende adresse:
Siemens AG, Werner-von-Siemens-Str. 1, D-80333 Munich, Germany.
<http://www.siemens.com>

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Siemens AS

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Siemens AS som består av balanse per 30. september 2022, oppstilling av totalresultat og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 30. september 2022 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3-9.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i selskapets årsrapport bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen er konsistent med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med forenklet anvendelse av internasjonale regnskapsstandarter etter regnskapsloven § 3-9. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for

årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvikle selskapet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 16. desember 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Leiv Aschehoug
statsautorisert revisor

Siemens er tilstede over hele Norge

Hovedkontor Oslo

Østre Aker vei 88
0596 Oslo

Postadresse:
Postboks 1
0613 Oslo

Tlf. 22 63 30 00

Bergen

Kanalveien 7
5068 Bergen

Postadresse:
Postboks 6215
5893 Bergen

Tlf. 55 17 66 00

Stavanger

Kanalsletta 2
4033 Stavanger

Postadresse:
Postboks 8036 Forus
4068 Stavanger

Tlf. 22 63 30 00

Trondheim

Bratsbergveien 2
7037 Trondheim

Bratsbergveien 5
7037 Trondheim

Postadresse:
Postboks 9400 Torgarden
7493 Trondheim

Tlf. 73 95 90 00

Øvrige Siemens-kontorer

Elverum

Kirkevegen 2
2400 Elverum

Postadresse:
Postboks 244
2402 Elverum

Tlf. 22 63 30 00

Grimstad

Reddalsveien 35
4886 Grimstad

Tlf. 22 63 30 00

Karmsund

Stølsmyr 20
5542 Karmsund

Tlf. 22 63 30 00

Kristiansand

Kjøita 6
4630 Kristiansand

Tlf. 22 63 30 00

Mo i Rana

Verkstedløypa
Mo Industri Park
8626 Mo i Rana

Postadresse:
Postboks 440
8601 Mo i Rana

Tlf. 22 63 30 00

Porsgrunn

Hydrovegen 6, 4 etg
3933 Porsgrunn

Tlf. 22 63 30 00

Torp

Sundløkkaveien 75
1659 Torp

Tlf. 22 63 30 00

Tromsø

Strandveien 144B
9006 Tromsø

Postadresse:
Postboks 2405 Langnes
9271 Tromsø

Tlf. 22 63 30 00

Volda

Hamnegata 20
6100 Volda

Tlf. 22 63 30 00

Voss

Bergsliplassen 2
5700 Vossevangen

Tlf. 22 63 30 00