

Nota de Esclarecimento – Relatório de Transparência Salarial

Em cumprimento à Lei nº 14.611/2023, a Siemens publica o Relatório de Transparência Salarial, disponibilizado pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

Reforçamos que a equidade salarial e de oportunidades entre mulheres e homens é um valor fundamental da nossa cultura organizacional. Nossa prática relativa à remuneração e aos cargos não leva em consideração o gênero. Os processos de avaliação de desempenho são baseados em critérios objetivos e iniciativas contínuas de promoção da diversidade, equidade e inclusão.

A prática relativa à remuneração é baseada exclusivamente em critérios como responsabilidades do cargo, desempenho, qualificação e experiência — não havendo qualquer distinção relacionada ao gênero.

A Siemens conta com **políticas e programas globais voltados à diversidade e à inclusão**, que se desdobram localmente em ações concretas. Além disso, estabelecemos **metas específicas relacionadas a esses temas**, as quais são **monitoradas pela alta liderança da empresa**. Esse compromisso institucional visa garantir um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, respeitoso e representativo.

Importante destacar que o relatório oficial do governo é gerado de forma automatizada, com base em dados fornecidos ao eSocial e categorizados pelo Código Brasileiro de Ocupações (CBO), que podem agrupar funções com escopos diferentes. Isso pode gerar distorções na comparação de salários, ao não considerar fatores legítimos que impactam a remuneração, como tempo de experiência, complexidade das funções, formação, certificações e performance individual.

Acreditamos que transparência é essencial e estamos sempre abertos ao diálogo construtivo com nossos colaboradores, sociedade e autoridades, para avançar continuamente na promoção de um ambiente de trabalho justo, ético e inclusivo.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

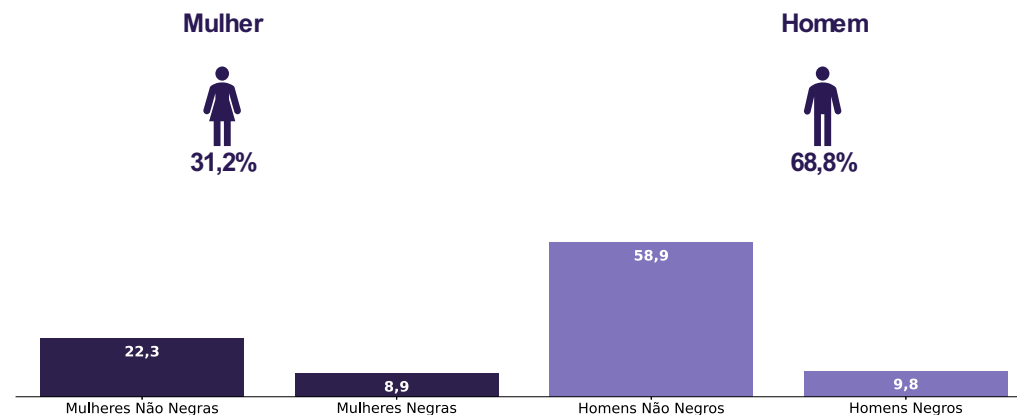
CNPJ: 30133690000118

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 67,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 58,0%

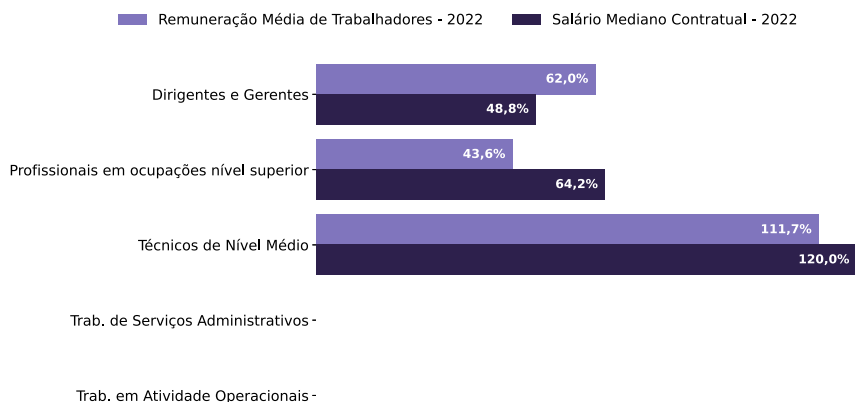
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	67,9%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	58,0%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☒
Cumprir metas de produção	☒
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☒
Tempo de experiência profissional	☒
Capacidade de trabalho em equipe	☒
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☒
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☒☒☒☒
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	☒☒☒
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	☒

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2024

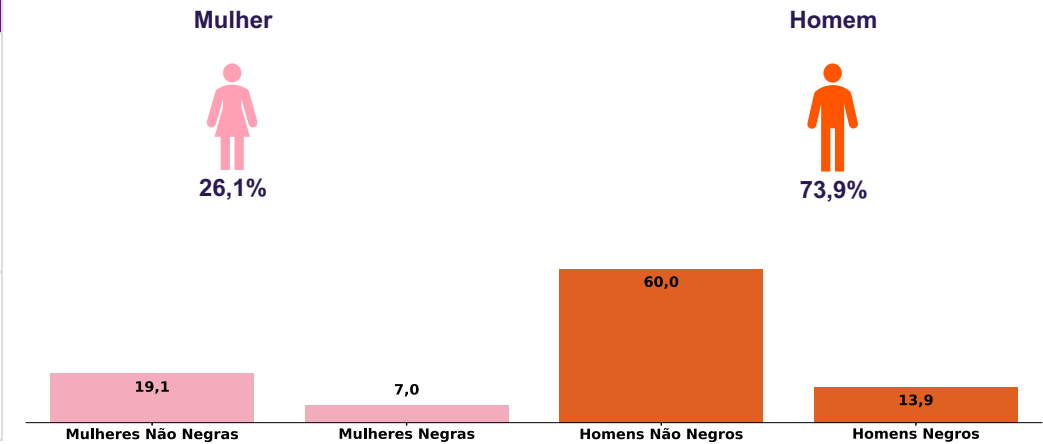
Empregador: 30.133.690/0001-18 / Quant. de trabalhadores: 115

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 69,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 82,9%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

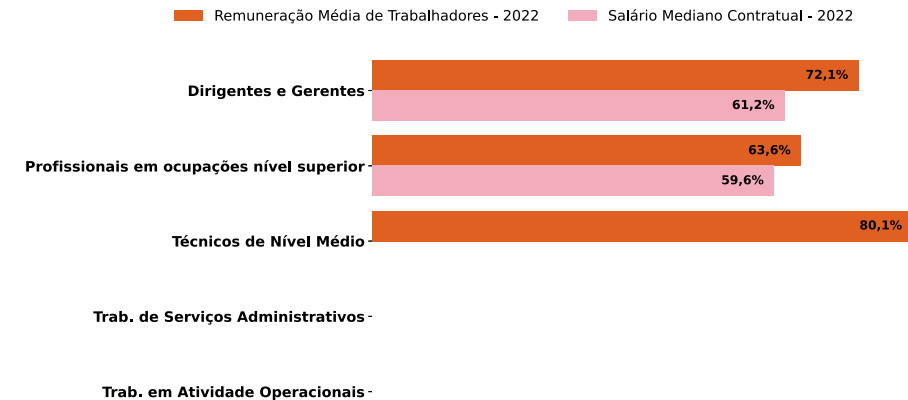
Indicador	Definição	Razao M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	69,0%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	<p>Número Total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	82,9%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade
Questionário não respondido pelo CNPJ informado.



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

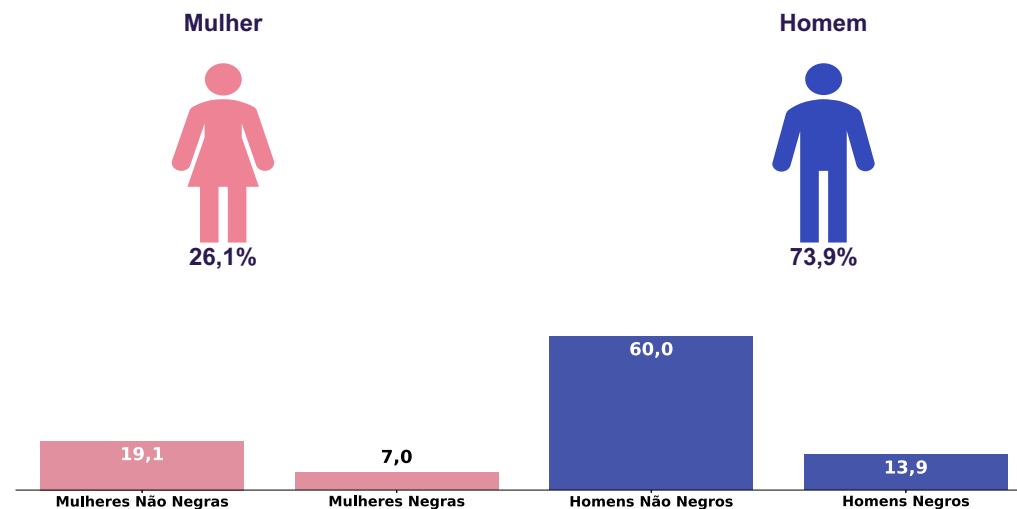
Empregador: 30.133.690/0001-18 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 115

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 69,0% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 82,9% da recebida pelos homens.

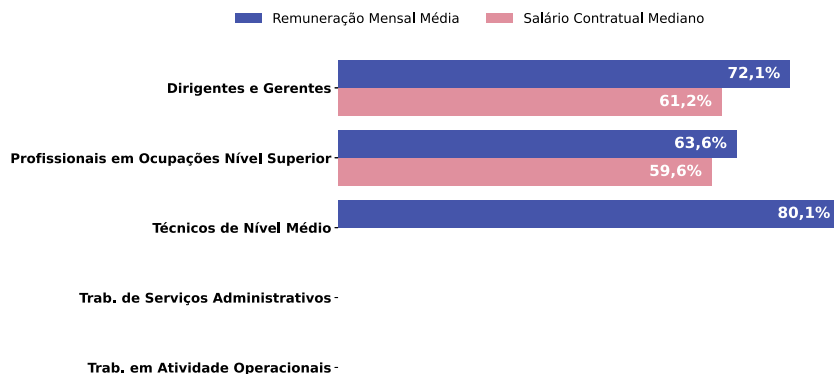
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	69,0%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens ÷ Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres ÷ Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	82,9%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Questionário não respondido pelo CNPJ informado.

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.