

POLÍTICA DEL SISTEMA INTERNO DE INFORMACION

Siemens Mobility España establece esta política en base a lo recogido en la normativa interna del grupo Siemens del cual forma parte, principalmente el Código de Conducta en los Negocios, así como lo establecido por la legislación española en la Ley 2/2023 de 20 de febrero reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Siemens es una empresa que actúa conforme a sus **valores**: responsabilidad, innovación y excelencia. Estos son los principios que guían nuestros comportamientos y no son negociables. Sin excusas ni excepciones, siempre actuamos de forma ética, legal y con la máxima integridad.

Siemens tiene **tolerancia cero hacia la corrupción, las infracciones de la normativa de competencia y otras infracciones de la ley** y, cuando ocurren, tomamos las medidas oportunas. Esto se aplica en todo el mundo y en todos los niveles de la organización.

Cumplimos con todas las leyes aplicables de los países en los que operamos, así como con todas regulaciones internas propias de Siemens. En esta línea disponemos de un **Código de Conducta en los Negocios** que facilita apoyo para la aplicación de nuestros valores y normas en la práctica. Este Código es la base de nuestro Sistema de Gestión de *Compliance* y es obligatorio para todos en Siemens.

Adicionalmente contamos con un conjunto de **directrices, procedimientos y procesos adecuados** a la actividad y estructura de la empresa para prevenir de forma adecuada los distintos riesgos por razón de su actividad. El departamento de **Compliance** está a disposición de la organización para dar el soporte necesario sobre la aplicación del Código de Conducta y el resto de las normas o regulaciones internas o externas.

Siemens espera que **informemos de todos los posibles incumplimientos** de la legislación y/o de la normativa interna de la empresa. Al hacerlo, ayudamos a identificar y eliminar las injusticias y conductas inapropiadas, y nos protegemos a nosotros mismos y a la empresa contra los riesgos o daños que puedan surgir.

Se podrá **informar** sobre posibles incumplimientos de forma confidencial y anónima si fuera necesario y **usando el sistema interno de información mediante el canal que se considere más oportuno** en cada momento para lo cual la empresa ha puesto a disposición de empleados y terceras partes diferentes canales **accesibles tanto en la intranet como en la página web** de Siemens Mobility España, así como **otras opciones para informar** como los Departamentos de Legal, *Compliance* o Recursos Humanos (P&O), el *Chief Compliance Officer* (CCO), los Representantes de los Trabajadores o las propias Jefaturas.

Adicionalmente la legislación española en la Ley 2/2023 de 20 de febrero reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción también contempla la **existencia de un canal externo** gestionado por la Autoridad Independiente de Protección del Informante (AIPI).

Siemens garantiza la adecuada **protección de los informantes y también los derechos de todas las personas intervinientes en el proceso**. No se tolera represalia alguna contra aquellos que informen de estos hechos. El incumplimiento de esta prohibición es una violación de la legislación vigente y será considerado como una infracción de *Compliance*.

A todas las alegaciones en el marco de *Compliance* **se les da respuesta** de acuerdo con los procesos formales de la empresa en línea con la legislación vigente. Estos procesos tienen en cuenta la presunción de inocencia.

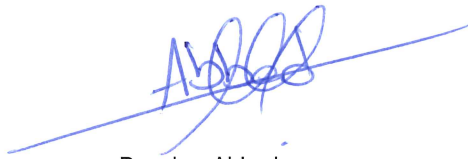
SIEMENS

Siemens analizará todas las alegaciones incluyendo las reportadas por terceras partes y adoptará las acciones apropiadas incluyendo medidas disciplinarias que correspondan de acuerdo con la legislación laboral vigente y la normativa de la compañía, en caso de que se demuestren los incumplimientos.

De acuerdo con la legislación española (Ley 2/2023) la empresa hará **acuse de recibo de la comunicación al informante en el plazo de 7 días naturales** (si es factible contactar con él / ella) y dará respuesta a las actuaciones de la investigación en el plazo máximo de 3 meses (a partir del plazo de 7 días) salvo casos de especial complejidad que podrán extenderse hasta un máximo de 3 meses adicionales.



Ricardo Ramos
Chief Executive Officer (CEO)



Bouchra Abbad
Chief Financial Officer (CFO)



INTERNAL INFORMATION SYSTEM POLICY

Siemens Mobility Spain establishes this policy based on the internal regulations of the Siemens group to which it belongs, primarily the Business Conduct Guidelines, as well as the provisions of Spanish legislation under Law 2/2023 of February 20, which regulates the protection of individuals who report regulatory breaches and the fight against corruption.

Siemens is a company that operates according to its **values**: responsibility, innovation, and excellence. These are the principles that guide our behavior and are non-negotiable. Without excuses or exceptions, we always act ethically, legally, and with the highest integrity.

Siemens has **zero tolerance for corruption, breaches of competition law, and other legal violations**. When such breaches occur, we take appropriate action. This applies worldwide and at all levels of the organization.

We comply with all applicable laws in the countries where we operate, as well as with all internal Siemens regulations. In this regard, we have a **Business Conduct Guidelines** document that provides support for applying our values and standards in practice. This Guidelines are the foundation of our Compliance Management System and is mandatory for everyone at Siemens.

Additionally, we have a **set of guidelines, procedures, and processes** tailored to the company's activity and structure to adequately prevent various risks related to its operations. The **Compliance** department is available to the organization to provide the necessary support regarding the application of the Business Conduct Guidelines and other internal or external regulations.

Siemens expects us **to report any potential breaches** of legislation and/or internal company regulations. By doing so, we help identify and eliminate injustices and inappropriate behavior, and we protect ourselves and the company from potential risks or harm.

Reports of potential breaches may be made confidentially and anonymously if necessary, **using the internal reporting system through the channel deemed most appropriate** at any given time. The company has made various **channels available to employees and third parties, accessible via the intranet and the Siemens Mobility Spain website**, as well as **other options** such as the Legal, Compliance, or Human Resources (P&O) departments, the Chief Compliance Officer (CCO), Workers' Representatives or Managers.

Additionally, **Spanish legislation under Law 2/2023 of February 20**, regulating the protection of individuals who report on regulatory infractions and the fight against corruption, also provides for the existence of an **external channel** managed by the Independent Authority for Whistleblower Protection (AIPI).

Siemens guarantees the **adequate protection of whistleblowers and also the rights of all individuals involved in the process**. No retaliation is tolerated against those who report such matters. Breaching this prohibition constitutes a violation of current legislation and will be considered a Compliance infringement.

SIEMENS

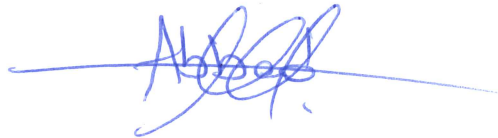
All allegations within the Compliance framework **are addressed** in accordance with the company's formal processes and in line with current legislation. These processes respect the presumption of innocence.

Siemens will analyze allegations, including those reported by third parties, and will take appropriate action, including disciplinary measures in accordance with current labor legislation and company regulations, if breaches are confirmed.

In accordance with Spanish legislation (Law 2/2023), the company will **acknowledge receipt of the report to the whistleblower within 7 calendar days** (if it is feasible to contact them) and will respond to the investigation actions within a maximum period of 3 months (starting from the 7-day acknowledgment), except in particularly complex cases, which may be extended for up to an additional 3 months.



Ricardo Ramos
Chief Executive Officer (CEO)



Bouchra Abbad
Chief Financial Officer (CFO)