

Éves áttekintés 2022.



SIEMENS

Tartalom

1. A Siemens Magyarországon	3
2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények	7
3. Működés, szervezeti felépítés	10
4. Társadalmi elkötelezettség.....	13
5. Környezetvédelem és energiatudatosság.....	14

1. A Siemens Magyarországon

Siemens AG bemutatása

A Siemens AG az iparra, az infrastruktúrára, a közlekedésre és az egészségügyre összpontosító technológiai vállalat. A Siemens olyan technológiákat hoz létre, amelyek valódi értéket teremtenek ügyfelei számára az erőforrás-hatékonyabb gyáraktól, a rugalmasabb ellátási láncoktól, az intelligensebb épületektől és hálózatoktól a tisztább és kényelmesebb szállításig, valamint a korszerű egészségügyi ellátásig. A valós és a digitális világ ötvözésével a Siemens lehetővé teszi ügyfeleinek, hogy átformálják iparágukat és piacaikat, ezzel átalakítva emberek milliárdjainak mindennapjait. A Siemens többségi részesedéssel rendelkezik a tőzsdén jegyzett Siemens Healthineers vállalatban, amely az egészségügy jövőjét alakító, világszerte vezető orvostechnológiai szolgáltató. Ezenkívül a Siemens kisebbségi részesedéssel rendelkezik a Siemens Energy-ben, amely globális vezető a villamosenergia-szállítás és -termelés terén.

A 2022. szeptember 30-ával zárult gazdasági évben a Siemens-cégcsoport 72 milliárd euró árbevételt és 4,4 milliárd euró adózás utáni eredményt ért el, valamint világszerte több mint 310.000 munkavállalót foglalkoztatott.

Magyarországi specifikációk

- 2015-től a Healthcare divízió önálló vállalként működik, mint Siemens Healthcare Kft.
- A Siemens Mobility divíziója 2018. július 1-jétől önálló vállalként, Siemens Mobility Kft. néven folytatja tevékenységét.

1. A Siemens Magyarországon

A Siemens AG több, jogilag különálló vállalattal képviseli magát Magyarországon. A Siemens Zrt. a Siemens AG általános képviseletét látja el hazánkban. A Zrt. tevékenysége az ipari automatizálás, az energiaelosztás, az épülettechnológia területére összpontosít.

A hazai Siemens-csoport további tagvállalatai: Siemens Mobility Kft., Siemens Healthcare Kft., Siemens Industry Software Kft., evosoft Hungary Kft. A hazai Siemens-csoport az üzleti év végén közel 2.500 főt foglalkoztatott.

A SIEMENS ZRT. ÜZLETI DIVÍZIÓI

Smart Infrastructure

A divízió feladata a villamos energiarendszerek megvalósítása az ipar, az infrastruktúra területein. A portfólió magában foglalja a kapcsolóberendezésektől, az automatizáláson és digitalizáción át, az okos villamos hálózatok és okos épületek jövőbe mutató innovatív megoldásait.

Kulcsterületek:

- közép- és kisméretű energiaelosztás,
- energiaautomatizálás,
- intelligens villamos hálózatok,
- e-mobilitás,
- épületautomatizálás.

Digital Industries

A Digital Industries divíziója az Ipar 4.0 ígését váltja valóra a hazai vállalatok számára. A fókuszterületek közé tartozik:

- hajtástechnika,
- folyamatautomatizálás,
- IoT, smart data,
- ipari szoftverek,
- szervizszolgáltatások, oktatás.

A két üzleti terület kiemelt projektjeit a későbbiekben mutatjuk be.

1. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

Siemens Mobility Kft.

A Siemens Mobility Kft. a nemzetközi Siemens-csoport tulajdonában lévő, függetlenül működő, önálló vállalat. A közlekedési megoldások területén több mint 175 éve vezető szerepet betöltő Siemens Mobility folyamatosan fejleszti portfólióját a gördülő állomány, vasúti automatizálás és villamosítás, az ezekhez kapcsolódó szervizszolgáltatások, valamint a világszerte irányuló vasútdigitalizációs kutatás és fejlesztés területén.

A digitalizáció révén a Siemens Mobility világszerte lehetővé teszi a közlekedési szolgáltatók számára az intelligens infrastruktúra kialakítását, a fenntartható értékteremtést a teljes termékéletciklusra, valamint növeli az utasélményt és garantált rendelkezésre állást biztosít.

A 2022-es gazdasági évben a már több mint 50 projekten párhuzamosan dolgozó budapesti kutatás-fejlesztési részlegünk tovább növekedett. A munkahelyek megteremtését a Külgazdasági és Külügyminisztérium kutatás-fejlesztési célú programja keretében elnyert HIPA támogatás is segítette. Kiemelt törekvésünk e központunk szakmai kompetenciájának növelése és a projektek komplexitási szintjének emelése. A K+F terület mellett elkezdtük egy új Mérnöki Központ létrehozását is.

Budapesten a M3-as metró vonalon a vasútautomatizációs rendszer felújításában és az elektromos hálózatok építésében vettünk részt, továbbá az egyenáramú vontatási energiát is a mi berendezéseink szolgáltatják. Gördülőállomány üzleti területünk újabb sikereket ért el Vectron mozdonycsaládunkkal, 115 mozdony szállítására keretmegállapodást írt alá a MÁV-Start Zrt.-vel. A FOXrail Zrt. által megrendelt második Vectron mozdonyt is leszállítottuk ügyfelünk részére, valamint mindkét mozdonyra karbantartási szerződést írtunk alá. Jelentős szerepet játszunk a hazánkat átszelő nemzetközi vasúti folyosók és az elővárosi vonalak infrastruktúrájának túlnyomó részét az EU finanszírozásából történő megújításában, interoperábilis vasúti vonatbefolyásolási rendszert (ETCS Level 2) és biztosító berendezéseket telepítünk, új vasúti áramellátó alállomásokat építünk ki ill. korszerűsítjük a meglévőket. Az üzleti évben üzembe

helyeztük a Százhalombatta-Pusztaszabolcs és Érd-Érd összekötő vasúti vonalszakaszok biztosító berendezési rendszerét, mely jelentős kapacitásbővítést tesz lehetővé a vonalszakaszon. A Ferencváros-Székesfehérvár vonalszakaszon megtörtént Magyarország elsőként üzembehelyezett ETCS Level 2 vonatbefolyásoló rendszerének a hatósági használatbavételi eljárása.

Vállalatunk célkitűzése, hogy továbbra is vezető és meghatározó szerepet töltsünk be Magyarország közlekedésének modernizációjában, a fenttartható vasúti fejlődésben és a közlekedési alrendszerek digitalizációjában.

További információ a Siemens Mobility Kft. működéséről: www.siemens.hu/mobility.

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers az egészségügy jövőjét alakítja. A németországi, erlangeni székhelyű vezető orvostechnológiai vállalat magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el. A Siemens Healthineers regionális jelenlétével lehetővé teszi, hogy az egészségügyi szolgáltatók az egész világon kiemelkedő teljesítményt nyújthassanak, mivel támogatja őket a precíziós orvoslás felé történő terjeszkedésben, az ellátási rendszerek fejlesztésében, a betegélmény javításában és az egészségügy digitalizálásában. Az egészségügyi technológia terén vezetőnek számító Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatásportfólióját különféle mesterséges intelligencia által támogatott alkalmazásokkal és olyan jövőbe mutató digitális eljárásokkal, amelyek már jelenleg is a csúcstechnológiát képviselik. Ezek az új alkalmazások javítják a vállalat portfólióját a labordiagnosztika, a képvezérelt sugárterápia és a képalkotó diagnosztika területén, valamint a teljes iparágra kiterjedő fejlődési irányokat mutatnak. A Siemens Healthineers számos szolgáltatást és megoldást kínál az egészségügyi szolgáltatók számára annak érdekében, hogy magas színvonalú, hatékony ellátást nyújtsanak a betegek számára. A 2022. szeptember 30-án véget ért pénzügyi évben a világszerte 69.000

1. A Siemens Magyarországon

alkalmazottat foglalkoztató Siemens Healthineers 21.7 milliárd eurós bevételt ér el, mely 20% feletti növekedést jelent megelőző évhez képest.

További információkat az alábbi oldalon talál:
www.siemens-healthineers.com

Siemens Industry Software Kft.

A Siemens Industry Software Magyarország Kft.-nek több mint 120 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket. Az IES Embedded és az IES Networks részlegek, a nemzetközi cégcsoporton belül az Integrated Electrical Systems szegmens része, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózatait tervező rendszerét (Capital Networks), repülőgépek leggyakoribb kommunikációs protokolljait tervező rendszerét (Avionics Networks), valamint autóiipari elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Capital Embedded) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat. A Micred részleg, ami a Simulation and Test Solutions szegmens része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket, olyan teszttálmomásokot, amik a teljesítmény-ciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják, valamint a mérési eredmények értékelésre is képes automatizált tesztberendezéseket. Ezeket a megoldásokat elsősorban az általános félvezetőiparban és az autóiiparban használják, és a mérési technológia támogatja a termikus szimulációt, valamint az elektromos járművek, a teljesítményelektronika és a LED-alkalmazások specifikus követelményeit is.

evosoft Hungary Kft.

Magyarország vezető szoftverházaként* vállalatunk több mint 1800 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 34,4 milliárd forintot.

Dinamikus fejlődésünket mutatja, hogy vállalatunk 2021 januárjától új székházba költözött, amely helyet ad a Budapesten dolgozó valamennyi munkatársunknak. A legmodernebb technikával felszerelt, LEED Gold minősítéssel rendelkező irodaház a XI. kerületi Infoparkban, mindössze néhány percnyi sétára a Műegyetemtől található. További két vidéki telephelyünkkel, Miskolcon és Szegeden a térség meghatározó IT szereplőjének számítunk.

A vállalat 28 év alatt nagy utat járt be, és büszkék vagyunk arra, hogy a Siemens Advanta egyik legfontosabb stratégiai partnereként olyan világszínvonalú termékeken dolgozunk, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás és hajtástechnika, az orvostechika, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek. Ez az ún. „Ipar 4.0”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól.

Hasonlóan izgalmas fejlődési lehetőséget kínál az Internet of Things (IoT), ahol nem csak platformmal, de applikáció fejlesztéssel is jelen van a cég.

Vállalatunk célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben. Hiszünk az innováció erejében, s abban, hogy fejlesztéseink maradandó nyomot hagynak a világban.

* Budapest Business Journal 2021/2022

2. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

A gazdasági környezet rövid ismertetése

I. A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben:

- Az ellátási láncokban keletkezett lassulások következtében meghosszabbodtak a szállítási határidők. Ugyanakkor a fentiek miatt a vevőink igyekeznek nagyobb készletet tartani termékeinkből.
- Több nagy projektet is elindítottak az üzleti év során, ami jelentősen növelte cégünk rendelésállományát.
- Magas volatilitás mellett jelentősen gyengült a forint az euróhoz képest.
- Az elektromobilitás előretörése kedvező hatással van cégünkre. Mind az elektromos járműgyártást kiszolgáló cégek, mind az elektromos infrastruktúra kiépítésében jelentkező lehetőségeken keresztül.

II. A 2022. üzleti évi gazdálkodás eredményei a számok tükrében

A Siemens Zrt. 2022. üzleti évi (2021. október 1. – 2022. szeptember 30.) **értékesítés nettó árbevétele 36.243 millió Ft** volt. A Társaság a tárgyidőszakot **422 millió forint adózott eredménnyel** zárta. Az árbevétel emelkedett előző évhez képest a fő üzleti területek növekedésének eredményeként. Az adózott eredmény ennek ellenére csökkent, elsősorban a környezetvédelmi céltartalékok növelése miatt.

A Siemens Zrt. 2022-es gazdasági éve a számok tükrében



2. Kiemelt üzleti eredmények

Digital Industries

Az e-kereskedelem 2022-es kihívásaira válaszul nagykereskedő partnerünk a régióban egyedülálló, kétszintes automata raktár beruházása mellett döntött, melyet gépgyártó partnerünk SIMATIC vezérlési és SINAMICS hajtástechnikai portfólióink termékeivel valósított meg.

Autóipari végfelhasználó partnerünknel sikeresen telepítettünk egy 32m hosszú csúszóhevederes szállítószalag-pályát. Így a pálya mellett dolgozók most már együtt tudnak haladni a szalag mellett a karosszériával, ami nagyban megkönnyíti a munkájukat.

Építőanyagipart ellátó acélhengerműbe a meglévő rúdsor-hengermű mellé új dróthúzósort telepített csapatunk, melynek komplett automatizálását SIMATIC termékekkel oldottuk meg.

Akkumulátorokhoz rézfóliát gyártó partnervállalatunk számára komplett technológiai műszerezést, valamint WinCC SCADA felügyeleti rendszerszoftvereket szállítottuk.

Autóipari vállalatnál 50 termelőberendezésben építettük ki az energiamérést SENTRON PAC készülékek beépítésével. Így a megrendelő tel-

jesíti a törvényi előírásokat és átfogó képet kap berendezései energiafogyasztásáról, melyek kielemezése után a megfelelő intézkedéseivel jelentős energiamegtakarítást érhet el.

Fémipari céggel és integrátor partnerünkkel együttműködve a vállalat lemezmegmunkáló technológiájához egy nagysebességű, precíziós repülőálló alkalmazás SINAMICS hajtásrendszerét terveztük meg és adtuk át.

Papíripari gyártástechnológiához az energiahatékonyságot növelő átfogó hajtásrekonstrukcióban vettünk részt, melyhez a SINAMICS hajtásrendszereket szállítottuk partnerünknek.

Projektezéssel foglalkozó csapatunk magyarországi autógyárban vett részt a meghajtórendszer és felfüggesztés összeépítését biztosító gyártósor átépítésének villamos tervezésében és kivitelezésében, valamint a szoftveres üzembehelyezésében. Ennek során SIMATIC PLC-k, SCALANCE Switchek és HMI Panelek is beépítésre kerültek.

2. Kiemelt üzleti eredmények

Smart Infrastructure

Sikeres üzleti évet tudhat maga mögött a Smart Infrastructure divízió. Az ország legjelentősebb zöldmezős beruházásai mellett jelentős e-mobilitási projektekhez és üzemfejlesztésekhez is szállítottunk eszközöket.

Kiemelt projektjeink közé sorolhatók:

- Kelet-magyarországi zöldmezős autóiipari beruházás teljes közép- és kiefeszültségű energiaelosztási berendezéseinek és tűzjelző eszközeinek szállítására kötöttünk szerződést.
- Több, összesen közel 400 MW teljesítményű napelempark közepfeszültségű berendezéseinek és transzformátorállomásainak szállítása.
- Kelet-magyarországi akkumulátorgyár 132/22kv-os alállomásának közepfeszültségű főelosztó berendezéseit biztosítottuk.
- Áramszolgáltatóval kötött keretszerződésen belül közepfeszültségű körhálózati berendezések szállítottunk.
- A Chervon Auto miskolci gyárépületének közepfeszültségű energiaellátásához 8DJH kompakt közepfeszültségű kapcsolóberendezéseket, valamint SIVACON S8 és S4 kiefeszültségű energiaelosztó-rendszereket biztosítottunk.
- E-mobilitási részlegünk negyven darab SICHARGE UC100 töltőt szállított le a cég eddigi történetének egyik legnagyobb e-töltő-megrendelése keretében, amelyek a Volánbusz Mercedes-Benz eCitaro e-busz flottájának töltését végzik.
- Észak-magyarországi vegyiipari üzem bővítéséhez MCC berendezéseket és kiefeszültségű energiaelosztási eszközöket szállítottunk.
- Partnereinken keresztül eszközöket biztosítottunk kompakt betonházas transzformátorállomásokhoz.
- Biztosítottuk egy kelet-magyarországi szeparátorfóliagyár közepfeszültségű berendezéseit.
- Az Airbus Helicopters Hungary Gyulán épült gyáregységének komplett közep- és kiefeszültségű energiaelosztási eszközei, beléptető- és biztonsági rendszere Siemens eszközökkel lett kiépítve.
- Fontos kulturális- és sportinfrastruktúra projektekhez szállítottunk közep- és kiefeszültségű energiaelosztási berendezéseket.
- Nyugat-Magyarországon zöldmezős beruházás keretében épült hadiipari gyáregység komplett energiaelosztási rendszerét Siemens eszközökkel alakították ki. A gyáregységben Siemens Siveillance intelligens videókezelő szoftver és SiPass Integrated rendszer látja el a biztonsági és beléptetési funkciókat.
- A Diehl Aviation új, nyírbátori üzemcsarnokának teljes közep- és kiefeszültségű energiaelosztási rendszere és épületautomatizálási rendszere Siemens eszközökkel került kiépítésre.
- Észak-magyarországi gumiabroncsgyár raktár bővítéséhez kiefeszültségű energiaellátási eszközöket szállítottunk.
- További ipari létesítmények rekonstrukciós projektjeihez biztosítottunk közepfeszültségű energiaelosztási eszközöket.

3. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

Jeránek Tamás, a Zrt. elnök-vezérigazgatója

Jeránek Tamás 1994-ben végzett a Kandó Kálmán Műszaki Főiskola villamosmérnöki karán, majd 2000-ben MBA diplomát szerzett a Corvinus Egyetemen. Kezdetben tervezőként a Paksi Atomerőműhöz kapcsolódó folyamatirányítási témákkal foglalkozott, később a villamosipar egyik legnagyobb beszállítójánál marketing és értékesítési területen dolgozott, majd saját vállalkozást alapított, és abban hasznosította tudását. 2012-ben csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, azóta a Digital Industries divízió igazgatója, 2021-től a cég első számú vezetője.

Károlyi Zsolt, a cég gazdasági igazgatója

Károlyi Zsolt 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. A Siemens-hez 1994-ben csatlakozott gazdasági szakértőként. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens

Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után, 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Balasa Levente, az Igazgatóság tagja

A szakember a Budapesti Műszaki Egyetemen szerzett villamosmérnöki diplomát. Pályáját projektmérnöként kezdte, majd értékesítőként különböző üzleti szegmensekben szerzett szakmai tapasztalatokat, és felső vezetői pozíciókat töltött be, többek között a Schneider Electricnél. Ennek keretében expatként irányított egy osztrák üzleti operációt. A bécsi pozícióját a hazai Schindler Hungária Kft. ügyvezetői székére cserélte. Balasa Levente 2020 februárjában csatlakozott a Siemens Zrt.-hez, ahol 2021-ben kapta meg Igazgatósági tagi kinevezését, és ugyanettől az évtől irányítja a Smart Infrastructure divíziót is.

Felügyelőbizottság

A Siemens Zrt. Igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. Bizonyos témakörökben a Felügyelőbizottság előzetes hozzájárulása szükséges az Igazgatóság döntéseit illetően. A Felügyelőbizottság tagjai

a Siemens AG Österreich elnök-vezérigazgatója, gazdasági igazgatója, valamint egy dolgozói képviselő. A Felügyelőbizottság nevezi ki az Igazgatóság tagjait.

Compliance

Siemens világszerte az üzleti feddhetetlenséget képviseli - ez a mi alapelvünk. Ezt várjuk el magunktól, munkatársainktól, vezetőinktől és az igazgatóság tagjaitól, de az ügyfeleinktől, partnereinktől, valamint valamennyi érdekelt féltől is.

Üzleti sikereket etikailag felelős és megbízható cselekedetekkel érjük el, a feddhetetlenség legmagasabb szintje mellett. Betartjuk a belső szabá-

lyainkat és a jogi előírásokat. Minden döntésünket a vállalati értékeinkre – kiváló, innovatív, felelősségteljes – és etikai alapelveinkre alapozzuk. Ez a megközelítésünk azonban túlmutat a törvények és előírások szigorú betartásán, mivel a feddhetetlenség vállalati kultúránk és üzleti folyamataink szerves része.

A Siemensnél az etikus vállalatirányítás és a

3. Működés, szervezeti felépítés

Compliance nem lehet alku tárgya. Zéró toleranciát alkalmazunk a korrupcióval, valamint a vonatkozó törvények és az Üzleti Magatartáskódexben rögzített irányelvek megsértésével szemben. Aból indulunk ki, hogy csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet.

Aktívan támogatjuk a sokszínűséget, az esélyegyenlőséget és a befogadást azáltal, hogy

Munkatársak

A Siemens Zrt. munkavállalóinak száma a 2022-es üzleti év végén a kölcsönzött és gyakornoki munkatársakkal együtt 294 fő. A Siemens meggyőződése, hogy a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki.

A People & Organization (=HR) osztály víziója: A munkatársak megtartása és fejlesztése a közös üzleti sikerek elérése érdekében, magas „munkatársi élmény” fenntartásával, valamint csapatszellemen, bizalmon és megbecsülésen alapuló szervezeti kultúra megerősítésével. A vízió megvalósítása érdekében a Siemens Zrt. P&O osztályának tevékenysége az elmúlt évben a következő nagy témakörök köré szerveződött: munkatársi elégedettség felmérés és kiértékelés félévente, Growth talks beszélgetések folytatása, digitalizációs törekvések és a papírmentes iroda kialakítása, a Siemens Egyensúly Program kidolgozása (well-being program), az on-boarding folyamat teljes átgondolása és bevezetése, a pozícióbesorolási szintek harmonizációja, makrogazdasági/inflációs környezet folyamatos figyelése és beavatkozás a fizetési/juttatási csomagokba.

A tavalyi évben már látható volt, hogy a globális és a magyarországi trendeknek megfelelően az

mindenki számára nyitott és elismerő munkakörnyezetet teremtünk. Az emberi jogok iránti elkötelezettségünket a Siemens Üzleti Magatartáskódex irányelvei rögzítik. Semmiféle diszkriminációt nem tűrünk, az irányelveink egyértelműen kimondják: „Tiszteljük minden egyes egyén személyes méltóságát, magánéletét és jogait.” A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

irodától távoli munkavégzés megmarad. A „New Normal” projekt keretében és a globális munkatársi felméréseiből egyértelműen kiderült, hogy az otthoni munkavégzés és a rugalmas beosztás nagy segítség a kollégák számára, így a Siemens Zrt. is a hibrid – részben otthoni, részben irodai – működést támogatja. A másik megatrend, a digitalizáció a P&O osztály munkáját, a kollégák életét is egyszerűsíti: online információk és ügyfélszolgálati oldalunk segítségével a munkatársak a nap 24 órájában kérdezhetnek a P&O kollégáktól; az utolsó fázisba érkezett a digitális aláírás szélesebb körű bevezetése is; illetve a digitális archiválási applikációnk továbbra is segíti a működést.

A Siemens AG folytatja a Share Matching Plan nevű munkatársi részvényprogramját, melynek eredményeként a dolgozói körében növeli a tulajdonosi szemléletet. A Siemensnél emellett továbbra is kulcstéma a bizalom, a felhatalmazás, a bevonás erősítése.

A szervezeti felépítésben annyi változás történt, hogy globális döntés alapján az üzleti év végével a Technology R&D üzleti területünk kiszervezésre került, és legnagyobb ügyfelükhöz csatlakozva folytatták munkájukat. Ezen kívül a projektek számának növekedése miatt vonatkozó csapatok mindkét területen bővültek.

3. Működés, szervezeti felépítés

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat

során, sem munkaviszonyának fennállása alatt. A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és munkatársai iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is.

Integrált irányítási rendszer

A Siemens Zrt. teljes körű üzleti tevékenységére vonatkozó integrált irányítási rendszert működtet. Kiemelt fontosságú a minőségirányítási, a környezetközpontú, energia-, valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszer előírásai, melyeket 2021-ben újratanúsítottunk. Célunk, hogy a vállalat termékeinek és szolgáltatásainak magas szintű minősége az ügyfelek kiemelt elégedettségét szolgálják, valamint tevékenységünk környezeti, munkavédelmi és munkaegészségügyi kockázatai teljeskörűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek, beleértve az energiahatékonyság szempontjait is, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges munkakörülményeket és a munkatársak elégedettségét. 2022-ben mindezt a piaci elvárásoknak megfelelően továbbfejlesztettük, egy az adatvédelmi és cybersecurity alapelveket kiemelten kezelő ún. információbiztonság irányítási rendszertanúsítvánnyal, mellyel biztosítjuk a megfelelőséget a Siemens termékek, megoldások és szolgáltatások életciklusának folyamán csakúgy, mint a belső üzleti folyamatokban.

A Siemens 2022-ben hirdette meg a Healthy and Safe @ Siemens Programot az egészségtudatosság és a biztonságos munkavégzés fejlesztésére, valamint az Eco Efficiency Programját, melyben ökohatékony megoldásokat dolgoz ki a fenntartható növekedés megőrzése érdekében azáltal,

hogy működése során felhasznált természeti erőforrásokat és azok környezeti hatásait csökkenti.

Évek óta alkalmazzuk Safety Essentials alapelveinket, melyek során tudatosítani kívánjuk a szervezet minden szintjén a biztonság kiemelt fontosságát a baleseti kockázatok csökkentése érdekében. Egy komplex eseményjelentő és -kezelő rendszer, a Quentic segítségével nyilvántartjuk incidenseinket, azokat szisztematikus módszerrel vizsgáljuk, gyökérokelemzés révén feltárjuk a tapasztalatokat, és azokat nemzetközi és országos szinten megosztjuk a folyamatos tanulás és megelőzés érdekében.

Az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat egy átfogó, tudatos, fenntartható egészségmenedzsment-rendszerbe vezettük be, melynek minőségi színvonalát, érettségét egy cégszintű, minden telephelyre kiterjedő ún. Healthy@ Siemens Label is tanúsít (2016, 2019). Munkatársaink egészsége kiemelten fontos számunkra, így a Siemens Egyensúly program keretében célzott egészségszűrő programokat nyújtunk, évente kétszer Egészséghetek szervezésével egészségtudatosságra fókuszáló előadásokat, kiemelt szűrővizsgálatokat és rekreációs programokat teszünk elérhetővé a munkatársak jóllétének folyamatos támogatására.

4. Társadalmi elkötelezettség

Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens Zrt. a vállalat innovatív technológiai megoldásai mellett jószolgálati tevékenységével is hozzá kíván járulni környezete jobbá és modernbé tételéhez. Ennek jegyében a 2022-es üzleti évben is kiemelt figyelmet fordítottunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Jószolgálati tevékenységeink magukban foglalták a kollégák által végzett önkéntes munkát, felajánlásokat (pl. véradás, szemétszedés, munkatársi adományozás), az ezzel járó vállalati támogatást (pl. szervezés, fizetett szabadság), a cég tárgyi adományozásait (pl. műszerek, irodaszerek), valamint a Zrt. közvetlen pénzügyi támogatásait (pl. alapítványok támogatása).

Támogatási rendszerünk kedvezményezettjei a környezetvédelmet, fenntarthatóságot szolgáló ügyek, az oktatás – ezen belül főként a technológiai oktatás, különös tekintettel az ipar 4.0 területe –, a gyermek- és ifjúságvédelem témája. Hangsúlyosan támogattuk az ukrán háború károsultjait.

A befektetett szabadidőt nem számolva összesen kb. félezer munkaórát fordítottunk önkéntes tevékenységekre, míg a Siemens Zrt. több mint 32 millió forinttal járult hozzá a kezdeményezésekhez.

Jószolgálati akcióink között szerepelt:

- Akadémiai Kiadó Zrt. – könyvszponzoráció
- Baptista Szeretetszolgálat – cipősdoboz karácsonyi ajándékgyűjtés
- Baráthegyi Vakvezető és Segítő Kutya Iskola Alapítvány – anyagi támogatás
- Bethesda Gyermekkórház – tárgyi felajánlás
- Bethesda Gyermekkórház Alapítvány – anyagi támogatás
- Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem – termékadományozás/eszköztámogatás

- Debreceni Egyetem – termékadományozás/eszköztámogatás
- Felső-Tiszai PET Kupa – önkéntesség
- Magyar Bohócok a Betegekért Alapítvány – csokigyűjtés
- Magyar Vöröskereszt – pénzbeli adomány
- Mozgásjavító Óvoda, Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény – tárgyi felajánlás
- Országos Vérellátó Szolgálat – 2021. őszi véradás, 2022. nyári véradás
- Ökumenikus Segélyszervezet – önkéntesség
- Ökumenikus Segélyszervezet – tárgyi adomány
- Newill Academy, Ghána – termékadományozás
- Siemens Ukrajna, Lengyelország – tárgyi adomány
- SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítvány – többszöri anyagi támogatás
- SOS Gyermekfalu Magyarországi Alapítvány – többszöri önkéntes tevékenység
- Zuglói Önkormányzata – Zuglói Klíma Kupa – tárgyi felajánlás
- Zuglói Család- és Gyermekjóléti Központ – karácsonyi ajándékgyűjtés

Oktatás

A Siemens számára kiemelten fontos a saját munkaerő folyamatos továbbképzése, valamint a magas színvonalú munkaerő utánpótlás biztosítása.

A Társaságunk jelenleg 3 egyetemmel van szoros kapcsolatban, amelyek a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, az Óbudai Egyetem, és a Budapesti Gazdasági Egyetem.

5. Környezetvédelem és energiatudatosság

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a fenntarthatóság területén. Ezért dolgozta ki a vállalat holisztikus tiszta keretrendszerét a DEGREE-t, ami meghatározza a Siemens Fenn-

tarthatósági kulcsterületeit. Ezek a Dekarbonizáció, Etika, Irányítás, Erőforrás hatékonyság, Foglalkoztathatóság, Egyenlőség.



A DEGREE keretrendszer 14 konkrét ESG célt tartalmaz:

Dekarbonizáció

2030-ig nettó zéró CO₂ kibocsátás a saját működésben.

2050-ig nettó zéró kibocsátás a beszállítói láncban, 2030-ig 20%-os csökkenés.

Etika

Törekszünk arra, hogy Kollégáink 100%-a képezve legyen az Üzleti Magatartási Kódexből három évente.

Irányítás

A Beszállítói Magatartási Kódex alapján ESG elkötelezett beszállítói lánc.

Az ESG kritériumok hosszútávú ösztönzése.

Erőforrás hatékonyság

2030-ig a releváns termékcsaládok 100%-a feleljen meg a Robust-Eco-design tervezésnek.

Természeti erőforrások használatának csökkentése újrahasznosított anyagok nagyobb mértékű felhasználásával a fémek és gyanta esetén.

Körforgáson keresztül a nem újrahasznosítható hulladék csökkentése 50%-kal 2025-ig és zéró nem újrahasznosítható hulladék 2030-ig.

Egyenlőség

2025-ig legyen 30% nő munkavállaló a felsővezetésben.

Hozzáférés a munkavállalói részvény programhoz.

Globális elkötelezettség a New Normal munkamodell mellett.

Foglalkoztathatóság

Kétszámjegyű digitális tanfolyammal töltött idő 2025-ig.

Hozzáférés a vállalati támogatási lehetőségekhez.

30% javítani a Siemens globális LTIFR mutatóját 2025-ig.

Helyi szinten is átvesszük a regionális vállalat számára releváns DEGREE elemeket. Dekarbonizáció témakörében folyamatosan gyűjtjük az éves energia felhasználásunk és kibocsátásunk

volumenét, aminek az optimalizálására intézkedéseket teszünk globális, lokális stratégiák alapján. Keressük a fenntarthatóság által nyíló új üzleti lehetőségeket a partneri körben. Integráljuk a folyamatainkba a fenntarthatósági irányelveket. Papír-, és műanyagmentes iroda projektet indítottunk, hogy növeljük az erőforrás hatékonyságot és csökkentjük a kibocsátásunk volumenét. Továbbá irányítási rendszerünkön keresztül minősítjük a beszállítóinkat, hogy megfeleljenek a Siemens beszállítói magatartási kódexnek. Emellett törekszünk rá, hogy minél szélesebb körben megismertessük a Zrt. fenntarthatósági törekvéseit és eredményeit külső és belső kommunikációval.

A regionális vállalatvezetés téma iránti elkötelezettségét mutatja, hogy dedikált csapat foglalkozik a fenntarthatósági stratégia végrehajtásával.

Siemens Zrt.
1143 Budapest,
Gizella út 51–57.

Kiadásért felel:
Arató Márk
kommunikacio.hu@siemens.com