

SIEMENS

Ingenuity for life

Responsible

Verantwoordelijk

勇担责任

Odpovědný

Responsable

Responsável

Sorumlu

مسئول

Odpowiedzialny

ОТВЕТСТВЕННЫЙ

Responsible

ความรับผิดชอบ

Responsabile

Verantwortungsvoll



Siemens Business Conduct Guidelines

Uskutečňujeme to, na čem záleží

[siemens.com/BCG](https://www.siemens.com/BCG)

Předmluva 4

Uskutečňujeme to, na čem záleží 8

Naše motivace a společné hodnoty

Základní pravidla 10

- | | | |
|----------|---|----|
| A | Jednáme v souladu se zákony | 11 |
| B | Vzájemně se respektujeme | 12 |
| C | Vytváříme důvěru | 12 |
| D | Chráníme naši společnost | 13 |
| E | Coby manažeři
neseme zvláštní zodpovědnost | 14 |

Naše zodpovědnost 16

- | | | |
|-----------|--|----|
| F | Staráme se o sebe i o druhé | 17 |
| F1 | Základní pracovní podmínky | 17 |
| F2 | Zdraví, bezpečnost práce a
osobní bezpečnost | 18 |
| G | Naše trhy:
jednáme spravedlivě a spolehlivě | 19 |
| G1 | Spravedlivá hospodářská soutěž: udržujeme integritu
ve všem, co děláme | 19 |
| G2 | Jsme úspěšní ve spravedlivé hospodářské soutěži:
antimonopolní právo a hospodářská soutěž | 23 |
| G3 | Dodržujeme předpisy pro obchod a kontrolu exportu | 25 |
| G4 | Collective Action: náš závazek k „čistým“ trhům
se vyplácí | 25 |

H	Naše Společnost: Vytváříme důvěru a chráníme to, co společnost Siemens činí cennou	26
H1	Značka Siemens: známka inovací a kvality	26
H2	Střet zájmů: děláme pouze obchodní rozhodnutí, která jsou v zájmu společnosti Siemens	27
H3	Praní špinavých peněz a financování terorismu – bez nás!	29
H4	Finanční integrita – náš způsob, jak posílit důvěru v nás vloženou	30
H5	Insider trading – ani pro nás, ani pro ostatní!	31
H6	Jak zodpovědně chráníme náš firemní majetek	32
H7	Ochrana dat a soukromí – jsme si vědomi naší zodpovědnosti	34
I	Naše portfolio: špičkové produkty, služby a průmyslová řešení	35
J	Naši partneři: spolupracujeme se zodpovědnými partnery	36
K	Naše zodpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí	37
K1	Náš závazek k mezinárodním úmluvám a doporučením	37
K2	Lidská práva	38
K3	Životní prostředí	39

Hlášení podnětů 40

Co dělat v případě podezření
na porušení pravidel

Rejstřík 42, 43

Impresum 44

Mnichov prosinec 2018

Dear Colleagues,

my všichni ve společnosti Siemens usilujeme o to, být vzorem pro ostatní. Vždy jednáme s tímto vědomím a zároveň vždy v zájmu společnosti Siemens (dále i „Společnost“). To zahrnuje zákazníky, zaměstnance, akcionáře i odpovědnost vůči společnosti.

Firmy tvoří nedílnou součást společnosti a nesou za ni zvláštní zodpovědnost. Vzhledem k tomu, že způsob, jakým se zaměstnanci Společnosti chovají, má zásadní vliv na to, jak je firma vnímána a akceptována veřejností, je nyní důležitější než kdy jindy, abychom se drželi naší společenské odpovědnosti, vědomě ji převzali a řídili ji udržitelně tak, abychom byli pro společnost přínosem. Není to jen o ekonomické síle, na které nám záleží. Stejně tak důležitý je pro nás způsob, jakým jí dosahujeme. Co se týká našeho podnikání, my ve společnosti Siemens dodržujeme ty nejvyšší etické a morální standardy. Toto chování nám přineslo hluboký respekt mezi všemi zainteresovanými stranami. Naši stakeholderi nám po právu důvěřují, že tyto standardy dodržujeme ve všem, co děláme. A to je povinnost nás všech ve společnosti Siemens – bez ohledu na to, co je naše práce. Konec konců, reprezentujeme naši Společnost ve všech jejích projevech, kdekoli se nacházíme a po celou dobu.

To vše vyžaduje jasné vymezení odpovědností a pro každého jednotlivce to znamená být zodpovědným za své jednání. Nazýváme to kulturou spoluvlastnictví (ownership culture) a v rámci toho se řídíme našimi hodnotami, kterými jsou odpovědné podnikání, inovativní přístup a špičková kvalita. Takto uskutečňujeme vše, na čem záleží.

Náš strategický program Vize 2020+, oznámený v srpnu 2018, poskytne jednotlivým podnikům Siemensu větší podnikatelskou svobodu a flexibilitu. Více svobody jde vždy ruku v ruce s většími závazky. Jedním rozhodujícím aspektem, kde nebudeme dělat žádné kompromisy ani změny, je dodržování pravidel právně a eticky korektního obchodního kodexu. Podnikání společnosti Siemens je vždy synonymem pro čisté podnikání, ať už je uskutečňováno kdekoli. Tato skutečnost nebude nikdy diskutovatelná.

S těmito Business Conduct Guidelines držíte v rukou závazný kodex chování. Jeho obsah vychází z našich hodnot a je závazný pro nás všechny ve společnosti Siemens – zaměstnance, manažery i představenstvo. Business Conduct Guidelines stanovují základní principy a pravidla, které určují způsob, jak jednáme v rámci Společnosti, a způsob, jak jednáme s našimi partnery a širokou veřejností. Současně nabízejí cenné pokyny a odpovědi na důležité otázky.

Máme vysoce kompetentní a silné oddělení Compliance. Neváhejte se na toto oddělení obrátit pro radu a podporu kdykoliv, když budete mít pochybnosti o tom, jak se zachovat. Žádám vás, abyste si pozorně přečetli Business Conduct Guidelines a jednali vždy v souladu s nimi, jako by byla společnost Siemens vaší vlastní společností.

Sincerely yours,


Joe Kaeser
prezident a generální ředitel Siemens AG

„Naše aktivní firemní kultura spoluvlastnictví je to, co nás odlišuje. Kromě vynalézavosti si lidé se Siemensem správně spojují spolehlivost, spravedlnost a integritu.“

– Joe Kaeser

prezident a generální ředitel Siemens AG



Joe Kaeser

„Věříme, že úspěšné compliance je nekončící proces: compliance organizace a compliance systém se musejí neustále vyvíjet a adaptovat se na měnící se trh a podnikatelské aktivity.“

– Martina Maier
Chief Compliance Officer Siemens AG



Martina Maier



Dr. Andreas C. Hoffmann

Mnichov prosinec 2018

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Siemens znamená čistý obchod všude ve světě – to je náš nekompromisní postoj. Očekáváme jej nejen od nás samých, ale i od našich zaměstnanců, manažerů a představenstva, od našich zákazníků, partnerů a všech dalších zainteresovaných skupin společnosti.

Naše Společnost se poučila z minulých chyb, především z korupčního skandálu v roce 2006. Následná krize pak ohrozila samotnou existenci naší firmy. Od té chvíle jsme udělali vše, co bylo v našich silách, abychom situaci napravili a Siemens se znovu vydal správným směrem. Dnes Společnost zaujímá mnohem silnější pozici, než tomu bylo před deseti lety. Za to vděčíme vám všem. Naše dobrá pověst byla obnovena a dnes jsme celosvětově vnímáni jako spolehlivý partner. Pokračujme tedy společně v práci dál, abychom zajistili, že tomu tak bude i v budoucnu.

Business Conduct Guidelines tvoří referenční rámec pro naši každodenní činnost. Všichni zaměstnanci, manažeři i členové představenstva musejí být srozuměni s obsahem Business Conduct Guidelines a řídit se jimi v každodenním pracovním životě.

„Siemens se účastní spravedlivé hospodářské soutěže na našich trzích a bojuje proti korupci i mimo společnost.“

– **Dr. Andreas C. Hoffmann**

General Counsel a ředitel Legal a Compliance Siemens AG

V případě jakýkoliv otázek týkajících se uplatnění nebo interpretace Business Conduct Guidelines neváhejte, prosím, obrátit se na oddělení Legal a Compliance. Učiňte tak i v případě podezření, že došlo k porušení Business Conduct Guidelines.

Samozřejmě se můžete také obrátit na linku Tell Us nebo na našeho ombudsmana, pokud máte jakékoli informace o nějakém pochybení.

Ať už si vyberete jakoukoli možnost, můžete si být jisti, že vaše oznámení bude prošetřeno profesionálně, rychle a spravedlivě.

Počítáme s vámi!

Martina Maier & Dr. Andreas C. Hoffmann
Chief Compliance Officer & General Counsel
a ředitel Legal a Compliance Siemens AG

Uskutečňujeme to, na čem záleží

Naše motivace a společné hodnoty



Naše vášně pro technologie nás vede ke stanovení vysokých standardů a vytváření dlouhodobé přidané hodnoty pro naše zákazníky, společnost a každého jednotlivce.

Uskutečňujeme to, na čem záleží



Díky našim zkušenostem v elektrifikaci, automatizaci a digitalizaci dnes zlepšujeme životy lidí a vytváříme trvalou hodnotu pro budoucí generace.

Zakladatel naší společnosti Werner von Siemens by to nazval „vynalézavostí“.



My to dnes nazýváme:

Ingenuity for life

5

Náš úspěch vychází ze silné firemní kultury. To je důvod, proč se řídíme **kulturou spoluvlastnictví**, která se skládá z pěti složek:



hodnoty, chování, vedení,
orientace na lidi,
spravedlnost



Jeden
z nejdůležitějších
principů:

Vždy se
chovejte tak,
jako by to byla
vaše společnost.



Business Conduct Guidelines nám pomáhají s orientací.



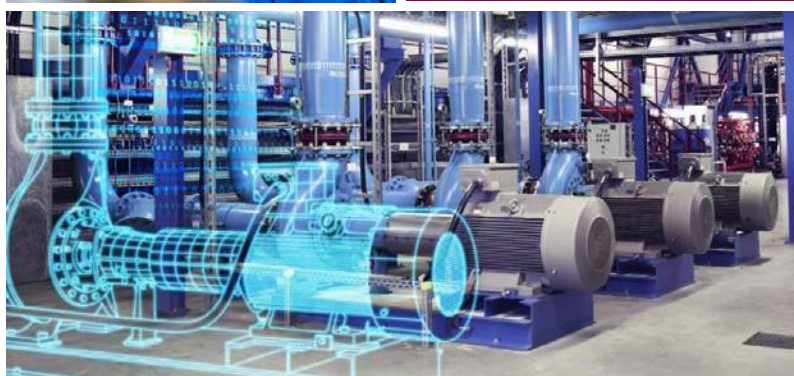
Stanovují, jaké chování se od nás očekává a jaké povinnosti máme.



Business Conduct Guidelines nám pomáhají aplikovat naše hodnoty: inovativní přístup, špičkovou kvalitu a zodpovědné podnikání.

- Jsme **inovativní**, abychom vytvořili udržitelnou hodnotu.
- Jsme **excelentní**, abychom dosáhli mimořádných výsledků.
- Jednáme **zodpovědně**.

To je způsob, jakým společně uskutečňujeme to, na čem záleží.



Základní pravidla

Základní principy řídí naše rozhodnutí a celkové chování jakožto zaměstnanců společnosti Siemens

A Jednáme v souladu se zákony

B Vzájemně se respektujeme

C Vytváříme důvěru

D Chráníme naši Společnost

E Coby manažeři máme zvláštní zodpovědnost



A Jednáme v souladu se zákony

Dodržujeme platné zákony všech zemí, ve kterých působíme. Zajišťujeme zavedení a provádění všech pokynů, procesů a kontrol Společnosti.

Jaké zákony musíme dodržovat?

Musíme si být vědomi všech zákonů a předpisů, které se týkají naší každodenní práce, a musíme je dodržovat. Tyto zákony a předpisy se mohou v jednotlivých zemích lišit. Pokud si nejsme jisti nebo máme nějaké otázky, obrátíme se na oddělení Legal a Compliance.

Jaké jsou důsledky porušení pro naši společnost a pro nás zaměstnance?

Porušení zákonů nebo nedodržení pokynů Business Conduct Guidelines mohou mít vážné následky pro nás i Společnost.

Těmito následky mohou být:

pro každého z nás:

- disciplinární řízení
- pokuty a odškodnění
- odnětí svobody

pro naši Společnost:

- poškození reputace společnosti Siemens, její značky a tržní hodnoty
- značné pokuty a odškodnění
- ztráta zisku
- vyloučení z veřejných a soukromých zakázek



Během rozhodování za společnost Siemens se vždy sami sebe zeptáme na následující otázky:

- Je to pro Siemens správné? Je to v souladu s hodnotami Siemensu a s našimi hodnotami?
- Je to legální?
- Mohlo by naše rozhodnutí ovlivnit naši značku, pokud by se to stalo předmětem pozornosti médií?
- Co by si lidé, na kterých nám záleží, mysleli o našem rozhodnutí?
- Jsme připraveni za naše rozhodnutí převzít zodpovědnost?



B Vzájemně se respektujeme

Respektujeme osobní důstojnost, soukromí a práva každého z nás. Věříme, že rozmanitost obohacuje naše pracovní prostředí. Pracujeme společně bez ohledu na etnický původ, kulturu, náboženství, věk, zdravotní postižení, barvu pleti, pohlaví, sexuální orientaci nebo světový názor.

Netolerujeme jakoukoliv diskriminaci, obtěžování či urážlivé chování se sexuálním nebo jiným podtextem vůči jedincům nebo skupinám.

Tyto zásady platí pro interní spolupráci i pro jednání se třetími stranami. To zahrnuje naše dodavatele, zákazníky a obchodní partnery.

Q Co to znamená v praxi? Jaké chování není přípustné? Například:

- materiál s rasistickým či xenofobním podtextem umístěný na stole kolegy;
- narážky či komentáře na osoby se zdravotním postižením;
- obtěžování nebo násilí vůči určitému pohlaví, včetně urážek, nežádoucích výhod nebo nevhodných poznámek či vtipů;
- zobrazování nevhodných obrázků či objektů, zahrnující i ty se sexuálním podtextem.

C Vytváříme důvěru

Jsme otevření a poctiví. Naši zodpovědnost bereme vážně, jsme spolehliví a slibujeme pouze to, co můžeme dodržet.

Jsme upřímní. Pomáháme ujasnit a eliminovat případné nedostatky, problémy a nedorozumění. Děláme vše pro to, abychom nenarušili důvěru mezi námi a zákazníky a uživateli našich produktů, služeb a průmyslových řešení.

? Jak se zachováme v případě, že uděláme chybu?

Všichni se během práce dopouštíme chyb. Podporujeme kulturu, kde se z našich chyb učíme. Vypořádáváme se s nimi otevřeně, abychom předešli jejich opakování. To je jediný způsob, jak se z chyb poučit a eliminovat jejich opakování v budoucnu. Zatímco většina chyb je drobných, jiné mají vážné následky a měly by být hlášeny.

Jednáme mezi sebou s respektem a chováme se spolehlivě

? Jak se zachováme v případě, že zaznamenáme porušení Business Conduct Guidelines?

Neodvracíme hlavu, pokud zaznamenáme možné porušení Business Conduct Guidelines, ani tehdy, když se nás to přímo netýká. Společnost má několik možností, jak ohlásit případné porušení BCG (viz kapitola Ohlašování). V mnoha případech je včasné oznámení důležité, abychom se vyhnuli nebo alespoň minimalizovali negativní důsledky pro Společnost.

D Chráníme naši Společnost

Chráníme a podporujeme reputaci a hodnoty společnosti Siemens. Jsou nezbytné pro náš obchodní úspěch a pro zajištění udržitelné budoucnosti naší Společnosti. V případě nelegálního nebo nevhodného chování můžeme způsobit Společnosti značné škody.



Naši manažeři jdou ostatním příkladem

E Coby manažeři máme zvláštní zodpovědnost

Jakožto manažeři neseme zvláštní zodpovědnost a bereme vážně naši povinnost starat se o zaměstnance, kteří nám byli svěřeni.

Vytváříme důvěryhodné pracovní prostředí a jsme vždy otevřeni diskuzi s našimi zaměstnanci ohledně jejich nejistot a pochybností, dodržování zákonných požadavků, jejich otázek nebo pracovních či soukromých záležitostí.

Jdeme ostatním příkladem a zajišťujeme, že členové našeho týmu rozumí, jak důležité je chovat se v souladu s Business Conduct Guidelines.

Jakýkoliv náznak možného pochybení bereme vážně a nahlašujeme to oddělení Legal a Compliance. Chráníme identitu našich zaměstnanců, kteří oznámí možné porušení, a chráníme je před odvetou či jinými negativními dopady.

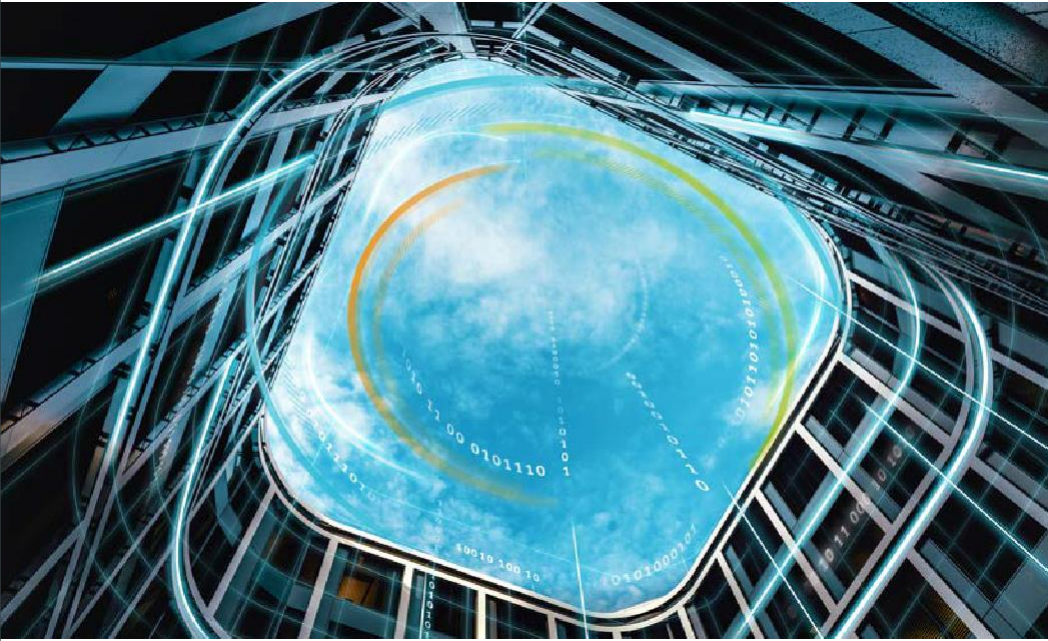
Plníme naše organizační a řídicí povinnosti.



Q Jaké jsou naše organizační a řídicí povinnosti?

- Naše zaměstnance vybíráme pečlivě na základě jejich osobních a profesních zkušeností a vhodnosti pro danou pozici. Tato povinnost je tím důležitější, čím je důležitější náplň práce zaměstnance. (Povinnost výběru)
- Závazné úkoly zadáváme přesně a úplně, s ohledem na dodržování zákonných požadavků. (Povinnost zadávat pokyny)
- Zajišťujeme neustálou kontrolu dodržování zákonných požadavků. (Povinnost kontroly)
- Jasně sdělujeme důležitost zodpovědného obchodního jednání, dodržování právních předpisů a následky porušení v našem každodenním podnikání. (Povinnost komunikovat)

Q Tato odpovědnost vedoucích pracovníků však zaměstnance nezbavuje jejich vlastní odpovědnosti. Musíme spolupracovat na dodržování zákonů a pokynů společnosti Siemens.

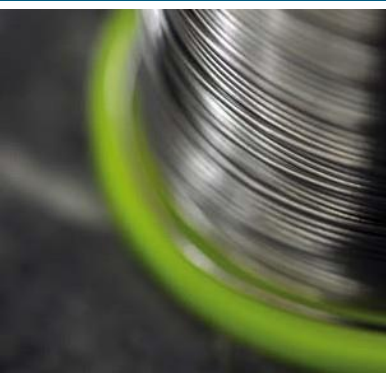
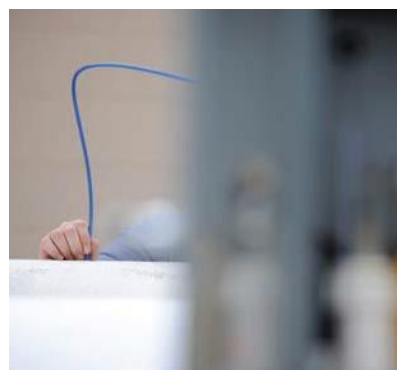




Naše zodpovědnost

Uskutečňujeme to, na čem záleží

- F** Staráme se o sebe i o druhé
- G** Naše trhy: jednáme spravedlivě a spolehlivě
- H** Naše Společnost: vytváříme důvěru a chráníme to, co společnost Siemens činí cennou
- I** Naše portfolio: špičkové produkty, služby a průmyslová řešení
- J** Naši partneři: spolupracujeme se zodpovědnými
- K** Naše zodpovědnost vůči společnosti a prostředí



F Staráme se o sebe i o druhé

Siemens chrání naše základní práva coby zaměstnanců, naše zdraví, osobní bezpečnost a bezpečnost práce na všech lokacích po celém světě, i když jsme na pracovní cestě.

F1 Základní pracovní podmínky

Siemens podporuje spravedlivou spolupráci mezi managementem, zaměstnanci a zástupci zaměstnanců a chrání základní práva svých zaměstnanců.

Žádná diskriminace ani zastrašování

Princip rovných příležitostí a rovného zacházení jsou garantovány bez ohledu na barvu pleti, etnický nebo sociální původ, náboženství, věk, zdravotní postižení, sexuální identitu, světonázor nebo pohlaví. V souladu s pracovním právem zemí, ve kterých Siemens působí, nebude tolerována žádná diskriminace, sexuální obtěžování nebo jiné nevhodné chování na základě těchto charakteristik vůči jednotlivcům či skupinám.

Svobodná volba povolání

Nikdo by neměl být zaměstnán nebo nucen pracovat proti své vůli. Všechny formy nucené práce jsou zakázány.

Zákaz dětské práce

Dětská práce je striktně zakázána.

Odpovídající mzdy

Siemens platí mzdy za práci spravedlivě a dodržuje všechny platné mzdové zákony a zákony o náhradách v celosvětovém měřítku. Siemens dodržuje zásady „rovnosti v odměňování“ a nediskriminuje na základě pohlaví.

Pracovní doba

Siemens dodržuje celosvětově všechny platné předpisy týkající se pracovní doby.

Tarifní volnost a svoboda sdružovat se

Společnost Siemens uznává zákonné právo zaměstnanců vytvářet nebo vstupovat do stávajících odborových organizací a účastnit se tak kolektivního vyjednávání. Členové takových organizací nejsou ani diskriminováni, ani zvýhodňováni. Společnost Siemens konstruktivně jedná se zaměstnanci, zástupci zaměstnanců a odborovými organizacemi.

I v případě sporů se společnost Siemens snaží dlouhodobě zajistit trvale udržitelnou a konstruktivní spolupráci a řešení, která odráží jak zájmy Společnosti, tak zájmy jejích zaměstnanců.



F2 Zdraví, bezpečnost práce a osobní bezpečnost

Společnost Siemens považuje naši ochranu za součást své firemní zodpovědnosti.

Naše zdraví

Siemens chrání a podporuje naše zdraví a pohodu, chrání nás před riziky pracovních úrazů a nabízí širokou škálu podpory pro ochranu našeho fyzického i psychického zdraví.

Bezpečnost práce

Siemens vytváří bezpečné pracovní prostředí, aby zajistil, že se zaměstnanci po pracovním dni vrátí domů zdraví a bez úrazu. My sami k tomu přispíváme.

! Co děláme:

- Dodržujeme bezpečnostní předpisy na pracovišti.
- Vyhýbáme se rizikovému chování.
- Pokud zaznamenáme nebezpečnou situaci, zareagujeme na ni odpovídajícím způsobem.



Jsmo dobrým příkladem.

Naše osobní bezpečnost

Siemens působí celosvětově, což zahrnuje i oblasti s kritickou bezpečnostní situací. Abychom ochránili naše zaměstnance, Společnost a naše obchody co nejlepším způsobem, společnost Siemens identifikuje a analyzuje globální bezpečnostní rizika a posuzuje jejich možný dopad.

! Co děláme:

- Předem se vzděláváme o bezpečnostních rizicích v zemích, kam chceme vycestovat, a dodržujeme předepsané bezpečnostní postupy a požadavky.
- Nevystavujeme sebe ani naše kolegy zbytečnému nebezpečí kvůli naší bezohlednosti nebo ignorováním bezpečnostních předpisů.
- Při krizové situaci reagujeme rychle, kontaktujeme nouzové telefonní linky na čísle **+49 (89) 636 – 12345** (fungují 24 hodin denně) a dodržujeme příslušné bezpečnostní pokyny.
- Nahlašujeme bezpečnostní incidenty okamžitě našemu bezpečnostnímu pracovníkovi a /nebo použijeme nástroj pro nahlášení bezpečnostních incidentů „IncidentReporting@Siemens“ (IR@S).

„Naši zaměstnanci jsou pro nás tím nejcennějším aktivem. Vaše zdraví a bezpečnost jsou pro nás nejvyšší prioritou.“

– Janina Kugel
členka správní rady Siemens AG

Spravedlivá hospodářská soutěž je v souladu s našimi hodnotami: poskytovat špičkovou kvalitu, být inovativní a zodpovědní. Siemens trvá na spravedlivé hospodářské soutěži, ve které jsou pouze tržní ekonomická kritéria (kvalita, cena, inovace, služby atd.) těmi směrodatnými pro obchodní rozhodnutí. Hospodářská soutěž by neměla být narušena nekalými metodami nebo prostředky.

G Naše trhy: jednáme spravedlivě a spolehlivě

G1 Spravedlivá hospodářská soutěž: integrita je pro nás samozřejmostí

Odmítáme jakoukoliv formu korupce a úplatkářství.

Netolerujeme žádnou formu korupce v našich obchodních aktivitách nikde na světě. To zahrnuje i obchodní jednání prostřednictvím našich externích partnerů.

Q Korupce

Korupce je nečestné a nelegální jednání, vyskytující se převážně u lidí, kteří mají moc. Typicky zahrnuje úplatky. Dále může zahrnovat i jiné aktivity, jako je podvod, zpronevěra, protekce a nepotismus.

! Co děláme:

- Neúčastníme se aktivně ani pasivně jakékoliv formy korupčního jednání.
- Nahlašujeme všechna podezření na korupční jednání našemu oddělení Legal a Compliance.

Nejčastější formou korupce je úplatkářství. Siemens netoleruje žádnou jeho formu.

Q Úplatkářství je akt nabídky, příslibu nebo přímo poskytnutí peněz, darů nebo jiných benefitů veřejnému činiteli či veřejnému nebo soukromému zaměstnanci za účelem získání neoprávněné výhody. Na celém světě je úplatkářství hodnoceno jako trestný čin.

Q Označení „veřejný činitel“ nebo „člen veřejného sektoru“ se vztahuje na jakoukoli osobu zaměstnanou nebo pověřenou veřejným orgánem. Patří sem všichni vládní úředníci a zaměstnanci nevládních institucí, kteří jsou považováni za státní úředníky v souladu s platnými právními předpisy.

Nulová tolerance ke korupci a úplatkářství.

! Co děláme:

- Neposkytujeme ani nepřijímáme nepřiměřené dary či pozvání na zábavní aktivity.
- Neposkytujeme ani nepřijímáme nepřiměřené výdaje na cestování.
- Neposkytujeme ani nepřijímáme nevhodné dary, sponzorské dary nebo členské příspěvky.
- Neposkytujeme ani nenabízíme nevhodné finanční platby.
- Nevyužíváme třetích stran k úplatkům ve prospěch společnosti Siemens.
- Neposkytujeme ani nenabízíme neoprávněné „usnadňující“ (facilitační) platby.

🔍 Co jsou „usnadňující“ platby?

„Usnadňující“ (facilitační) platba je platba poměrně malé peněžní částky nebo poskytnutí jakékoliv jiné výhody obvykle nízkou postaveným státním úředníkům za účelem osobního prospěchu či urychlení výkonu rutinních vládních akcí.

Facilitační platby jsou zakázané a mohou být soudně stíhány.



Dary a pohostinnost – ano, ale jen v rozumné míře

V mnoha zemích jsou dary a pozvání na společenské akce důležité pro vytváření a prohlubování obchodních vztahů. Nicméně některé dary a pozvání mohou nepřiměřeně ovlivnit rozhodování nebo vyvolat dojem nevhodného ovlivňování.

! Co děláme:

- Neposkytujeme nepřiměřeně štědré dary ani pohoštění.
- Neposkytujeme dary ani pohoštění výměnou za obchod nebo jiné výhody.

Dary a pohoštění musejí být:

- v souladu s platnými zákony a předpisy.

🔍 Předpisy

Naši obchodní partneři, zejména státní zaměstnanci, mají často vlastní vnitřní pravidla, která omezují jejich možnost přijímat dary a pohoštění. Tato pravidla mohou být velmi přísná, my si jich musíme být vědomi a dodržovat je. Poskytnutá výhoda:

- musí být správně a transparentně zaznamenána ve finančních výkazech a záznamech;
- charakter, hodnota a četnost výhody musí odpovídat příležitosti a postavení příjemce;
- nesmí být nabízena, poskytována, požadována nebo přijata s očekáváním jakékoliv protihodnoty;
- nesmí nikdy působit nečestným dojmem či nevhodně.



Sponzorství, dary, charitativní příspěvky a členství – ano, ale pouze na podporu firemních cílů

Sponzorské aktivity, dary, charitativní příspěvky a členství jsou důležité pro naše sociální závazky a k prosazování našich firemních cílů.

! Co děláme:

Sponzorské aktivity, dary, charitativní příspěvky a členství:

- musejí být pečlivě přezkoumány, abychom určili, zda jsou v souladu s oprávněnými záměry Společnosti;
- nesmějí být slíbeny, nabízeny nebo provedeny za účelem získání neoprávněné obchodní výhody. Nesmějí být použity k jakémukoli jinému neetickému účelu;
- musejí být politicky a nábožensky neutrální;
- musejí posilovat naši značku a naše společenské závazky. Nestačí posoudit jen samotné právní požadavky.

Politická angažovanost

Neustálý dialog s politickými činiteli je velmi důležitý pro úspěch globální firmy. Zavázali jsme se k politické neutralitě. Činnosti společnosti Siemens s ohledem na politiky, politické strany a pozice jsou nestranné a čistě jen na podporu obchodních cílů společnosti. Dodržujeme zákony a pokyny společnosti Siemens.

Zaplacení výdajů na cestování – ano, ale pouze v přípustných a odůvodněných případech

Od společnosti Siemens může být v určitých obchodních situacích požadováno zaplatit třetím stranám cestovní výdaje. Nicméně nepřiměřeně vysoká náhrada těchto výdajů může nevhodně ovlivnit příjemce nebo přinejmenším vzbuzovat nevhodný dojem.

! Co děláme:

- Proplácíme pouze oprávněné a vhodné cestovní výdaje.
- Dodržujeme výše zmíněné předpisy pro dary a pohoštění.

Odchozí platby – ano, ale pouze v souladu se zákonem

Platby třetím stranám jsou uskutečňovány dennodenně v souvislosti s obchodními aktivitami Siemensu. Naše procesy a nástroje nám pomáhají zajišťovat, že jsou tyto platby správně zdokumentovány a užity pro správné účely.

! Co děláme:

- Účty nebo finanční prostředky spravujeme pouze pro oprávněné účely.
- Platíme pouze třetím stranám, které jednájí v souladu se zákonem a pro oprávněné účely.
- Předpokladem pro provedení platby je existence její řádné dokumentace.



Účast třetích stran – ano, ale bez úplatků

Existuje mnoho legitimních důvodů pro zahrnutí třetích stran do obchodních vztahů. Nicméně využívat třetích stran k nezákonnému nebo nečestnému ovlivňování veřejných činitelů nebo soukromých osob je zakázáno. Z tohoto důvodu si na začátku naše obchodní partnery přezkoumáváme a následně monitorujeme, jak se vztahy vyvíjejí.

! Co děláme:

- Přezkoumáváme a monitorujeme naše obchodní partnery a bereme v potaz jejich vlastní rizika.
- Jsme zavázáni zajistit, aby naši partneři v našem hodnotovém řetězci znali a dodržovali naše hodnoty a compliance standardy.
- Trváme na smluvních ustanoveních, která od našich obchodních partnerů vyžadují jednání podle platných pravidel a předpisů.



Zde jsou uvedeny některé varovné signály (red flags), na které je potřeba se kriticky zaměřit a vyjasnit je:

- nesrovnalosti v záznamech a platbách;
- vysoké ceny s velkými slevami nebo nadměrně vysoké ziskové marže;
- smluvní partneři s nejasnými odpovědnostmi nebo pochybnou kvalifikací;
- podezřelé osobní vztahy nebo obchodní uspořádání;
- neobvykle vysoké poplatky, provize, platby za dary, zábavu nebo pohoštění;
- odmítnutí naší protikorupční smluvní doložky;
- požadavek na platbu zálohy bez přijatelného obchodního důvodu;
- požadavek na hotovostní platbu nebo platbu na tzv. offshore bankovní účty nebo platbu třetím stranám.

„Nezaprodám budoucnost kvůli momentálnímu zisku.“

– Werner von Siemens

G2 Jsme úspěšní ve spravedlivé hospodářské soutěži: antimonopolní právo a hospodářská soutěž

Antimonopolní právo chrání volnou, nerušenou a efektivní hospodářskou soutěž ve prospěch zákazníků, firem a společnosti jako celku.

Porušení antimonopolního práva může mít vážné následky pro naši společnost i pro zúčastněné zaměstnance, jako například vysoké pokuty, vyloučení z veřejných výběrových řízení, požadované náhrady škody, poškození dobrého jména společnosti a odnětí svobody.

! Co děláme:

- Nikdy neuzavíráme protisoutěžní dohody s konkurenty.

? Co jsou protisoutěžní dohody?

Protisoutěžní dohody zahrnují dohody o cenách, o rozdělování trhů, zákazníků nebo území, o omezování výroby nebo výrobních kapacit, dále zakazují pletichy ve výběrových řízeních nebo vytváření konsorcií za účelem vyhnutí se konkurenčnímu boji. Zneužití dominantního postavení (ukazatel: tržní podíl více než 30 až 50 procent) je také zakázáno.

! Co děláme:

- S konkurenty jednáme, pouze máme-li závažný obchodní důvod a neexistuje-li podezření kartelu.

Q Nikdy s konkurenty nemluvíme o:

- cenách, složkách ceny nebo jiných podmínkách;
- rozdělení trhů, zákazníků nebo území;
- obchodních příležitostech nebo nových objednávkách;
- výrobních kapacitách, objemu produkce nebo kvótách;
- firemních strategiích nebo budoucím chování na trhu; např. o prodejních strategiích, současných nebo budoucích inovacích produktů, investicích nebo bojích;
- nabídkách ani tendrech;
- řízení zakázek nebo podání falešných nabídek.

! Co děláme:

- Podporujeme otevřenou hospodářskou soutěž ve vztahu k našim zákazníkům, obchodním partnerům a dodavatelům.
- Se zákazníky, obchodními partnery nebo dodavateli nikdy nedomlouváme:
 - dodržování doporučených prodejních cen. V mnoha případech však nezávazné doporučení bez nátlaku nebo pobídky týkající se prodejních cen a ustanovení maximální prodejní ceny přípustné je;
 - bránění vývozu nebo zpětnému dovozu.
- S důvěrnými informacemi společnosti Siemens a třetích stran, jako jsou konkurenti, zákazníci, obchodní partneři a dodavatelé, zacházíme s opatrností.



? Jaké důvěrné informace je obzvláště potřeba chránit?

Důvěrné informace jsou takové, které nejsou určeny pro veřejnost. Mohou zahrnovat neveřejné informace od nebo o společnosti Siemens, dodavatelích, zákaznících, zaměstnancích, agentech, konzultantech nebo jiných třetích stranách, které jsou chráněny zákonnými a smluvními požadavky.

Mohou zahrnovat například:

- detaily o organizaci Společnosti a jejích zařízeních, cenách, slevách, tržbách, trzích, zákaznících a jiných obchodních záležitostech;
- nabídkové dokumenty;
- informace o výrobních procesech, o výzkumu a vývoji;
- technické informace;
- vnitřní účetní a finanční výkazy.

🔍 Několik příkladů, jak nejednáme:

- Nikdy od třetích stran nezískáváme informace, ke kterým nemáme oprávnění, ani je nevyužíváme k nezákonnému jednání, např. v nabídkovém procesu.
- Důvěrné dokumenty od předchozích zaměstnavatelů nikdy nepoužíváme, ani je neukládáme na síti společnosti Siemens.

! Co děláme:

- U produktů, kde Siemens může zaujímat dominantní pozici (ukazatel: tržní podíl je větší než 30 nebo 50 procent), kontaktujeme Legal a Compliance oddělení, pokud se jedná o následující typy jednání:
 - dohody o exkluzivitě nebo věrnostní slevy;
 - nepřiměřeně vysoké nebo nízké „konkurenční ceny“;
 - prodej výrobku se silným postavením na trhu vázaný na prodej spolu s jinými produkty;
 - nerovné jednání s obchodními partnery (kromě případů, kde je to objektivně odůvodněno – např. různé prodejní ceny v důsledku objemové slevy);
 - odmítnutí dodávky nebo licence (bez objektivního odůvodnění).
- Potenciálně protisoutěžní obchodní partnerství je předem přezkoumáno oddělením Legal a Compliance. Např.:
 - pracovní/nabídkové partnerství, konsorcia;
 - společný výzkum a vývoj;
 - specializovaná/společná výroba;

- standardizace a harmonizace;
 - společný nákup;
 - exkluzivní distribuce/exkluzivní zakázky;
 - tržní informační systémy/benchmarking;
 - exkluzivní dohody a exkluzivní rozdělování území při distribuci a licenčních ujednáních.
- Účastníme se pouze těch schůzek sdružení (či asociací), kde existuje písemná pozvánka s agendou, jsou přítomni zástupci sdružení a jsou vedeny zápisy ze schůzek. Další informace jsou k nalezení v podkapitole „Doporučení pro jednání s asociacemi“.



G3 Dodržujeme předpisy pro obchod a exportní kontrolu

Jako pro mezinárodní Společnost je pro Siemens velmi důležité dodržovat předpisy exportní kontroly a celní předpisy platné pro vnitrostátní a mezinárodní obchod.

! Co děláme:

- Pečlivě zajišťujeme, že platné celní a zahraniční obchodní předpisy, včetně bezpečnostních předpisů v dodavatelském řetězci, jsou kontrolovány, zaváděny a dodržovány při obchodování, transportu zboží, poskytování služeb a transferu technického know-how nebo softwaru.
- Důkladně kontrolujeme naše obchodní aktivity v sankcionovaných zemích.
- Ověřujeme si, že všechny platné předpisy exportní kontroly (jako předpisy Evropské unie a Spojených států) jsou kontrolovány a jsou v souladu s obchodními aktivitami společnosti Siemens i mimo příslušná území.
- Existuje-li náznak případného porušení či neoprávněného použití našich produktů, služeb či průmyslových řešení, distancujeme se od transakce a upozorníme oddělení exportní kontroly.

G4 Collective Action: náš závazek k „čistým trhům“ se vyplácí

Siemens čelí značným compliance rizikům na mnoha trzích. Collective Action je naše strategická reakce na tuto výzvu. Společně s ostatními společnostmi, veřejným sektorem a společnostmi uzavíráme dohody o spolupráci v oblasti integrity a compliance. V rámci obchodní spolupráce s těmito partnery podporujeme závazné dohody v jednotlivých sektorech a trzích.

Prostřednictvím těchto společných úsilí se snažíme o vytvoření spravedlivých, rovných a čistých tržních podmínek pro všechny zúčastněné.

„Siemens je značka pro inovace a kvalitu. Musí být relevantní, hmatatelná a zkušená. Musí otevírat nové možnosti všude na světě. Takový je současný stav a mělo by to tak zůstat i nadále.“

Prezident a CEO Siemens Joe Kaeser, výroční schůze akcionářů Siemens 31. ledna 2018

H Naše Společnost: vytváříme důvěru a chráníme to, co činí společnost Siemens cennou

H1 Značka Siemens: příslib inovací a kvality

Značka Siemens tvoří nedílnou součást naší firmy, a proto má ze strategického hlediska velký význam. Je jedním z hlavních firemních aktiv a kompetencí, vzbuzuje důvěru a má pozitivní vliv na všechny naše obchodní aktivity. Naše značka Siemens nás odlišuje od konkurence.

! Co děláme:

- Jsme inovativní a neustále pracujeme na nových obchodních nápadech. Naše rozhodnutí však činíme vždy tak, abychom chránili nebo posílili značku Siemens, nikoliv za účelem samotného obchodu.
- Pokud si nejsme jisti, před konečným rozhodnutím týkající se značky Siemens kontaktujeme Brand Design Hotline (design-support.communications@siemens.com).

Kromě značky Siemens jsou pro náš obchodní úspěch důležitá i práva duševního vlastnictví, patenty, autorská práva, důvěrné know-how a jejich ochrana.

! Co děláme:

- Coby inovátoři podporujeme Siemens tým, že včas žádáme o ochranu práv duševního vlastnictví.
- Hlásíme podezření na porušení našich práv duševního vlastnictví.
- Počítačový software používáme pouze v souladu s platnými licenčními podmínkami a zajišťujeme splnění všech licenčních podmínek integrovaného softwaru, komerčního a open-source softwaru třetích stran v našich produktech a řešeních.
- Respektujeme právo třetích stran na duševní vlastnictví.



Zacházení se značkou Siemens a dalšími právy duševního vlastnictví

? Co činí značku Siemens tak cennou?

- Zaměřuje se na naše zainteresované skupiny, jako jsou zákazníci, zaměstnanci atd.;
- odlišuje nás od konkurence;
- vzbuzuje důvěru.

? Proč jsou práva duševního vlastnictví pro Siemens tak důležitá?

Pokud bychom nechránili naše inovace, třetí strany by naše produkty mohly kopírovat, což by vedlo ke ztrátě konkurenční výhody a zároveň ke znehodnocení našich investic do výzkumu a vývoje.

H2 Střety zájmů – činíme pouze obchodní rozhodnutí, která jsou v zájmu společnosti Siemens

Při obchodním rozhodování nejsme ovlivňováni svými osobními zájmy. Takové střety zájmů mohou totiž bránit úspěchu společnosti Siemens. Například pokud je obchodní rozhodnutí v rozporu se zájmy společnosti Siemens, pokud jsou odrazení zákazníci nebo jsou zveřejněny citlivé informace.

Střet zájmů může například:

- uškodit společnosti Siemens, pokud je kontrakt uzavřen na základě osobních vztahů a obsahuje horší podmínky v porovnání s konkurenčními nabídkami;
- vést k poškození dobrého jména společnosti, pokud je zveřejněn: nespokojení zaměstnanci či bývalí zákazníci mohou o střetu zájmů veřejně informovat.

Q Ke střetům zájmů dochází v každodenním podnikání tehdy, když se naše osobní zájmy liší od zájmů společnosti Siemens.

! Co děláme:

- Obchodní rozhodnutí činíme tak, aby byla v nejlepším zájmu Společnosti a nerozhodujeme se na základě osobních zájmů.
- Předcházíme a vyhýbáme se situacím, ve kterých by mohl vzniknout dojem střetu zájmů.
- V rámci našich pracovních povinností vůči Siemensu nespolupracujeme s firmami, z jejichž spoluprací se Siemensem by nám plynul osobní prospěch, ať už máme, nebo můžeme vyvinout přímý či nepřímý vliv na obchodní rozhodnutí Siemens.
- Informujeme naše manažery o jakýchkoliv osobních zájmech, které by mohly vzniknout s ohledem na vykonávání našich oficiálních povinností.

Q Případnému střetu zájmů věnujeme pozornost tak, abychom chránili sami sebe i naši Společnost. Následující otázky nám pomáhají při rozhodnutí, zda se jedná o střet zájmů, případně o dojem střetu zájmů:

- Je toto rozhodnutí, které činíme pro Siemens, ovlivněno osobními zájmy?
- Jaký dojem tato situace vyvolá u třetích stran, jako jsou zákazníci, obchodní partneři a investoři?
- Jak by zareagovala veřejnost na naše obchodní rozhodnutí?

? Klasický příklad interního střetu zájmů:

Mezi zaměstnancem a jeho nadřízeným existuje intimní vztah. Manažer je povinen tento střet zájmů v raném stadiu odhalit a změnit reportovací linii.

Konkurence společnosti Siemens

Střet zájmů může vzniknout i v obchodním vztahu s konkurentem či zákazníkem nebo skrze investice do společnosti konkurenta či zákazníka Siemens.

! Co děláme:

- Nespolupracujeme nebo nepracujeme pro společnost, která společnosti Siemens konkuruje.
- Nezapojujeme se do aktivit, které konkurují společnosti Siemens.

🔍 Typické příklady konkurenčních situací:

- Zaměstnanec Siemensu zároveň pracuje pro konkurenta společnosti Siemens nebo je jeho poradcem.
- Sám zaměstnanec (např. jako OSVČ) je přímou konkurencí společnosti Siemens.
- Existují osobní nebo rodinné vazby ke konkurenci.

Vedlejší pracovní činnost

Střet zájmů může vzniknout i v případě, kdy nám vedlejší pracovní činnost brání v řádném vykonávání povinností ve společnosti Siemens.

! Co děláme:

- Před zapojením do placeného vedlejšího pracovního poměru konzultujeme situaci se svým nadřízeným. Písemně informujeme oddělení Human Resources o plánovaném vedlejší pracovním poměru a činnost začneme vykonávat až po obdržení písemného souhlasu.

🔍 Vedlejší pracovní činnost může být zakázána nebo dříve udělené povolení může být zrušeno pouze tehdy, pokud dojde k narušení pracovního výkonu zaměstnance, zasahuje-li to do jeho pracovních povinností v rámci Společnosti nebo dojde-li ke střetu zájmů. Příležitostné psaní, přednášení a podobné aktivity nebo nárazové sezonní a administrativní práce nejsou považovány za vedlejší pracovní činnost.

Investice a podíly ve společnostech třetích stran

Střet zájmů může vzniknout také v případě investic do společností třetích stran.

! Co děláme:

Písemně informujeme oddělení Human Resources o přímých či nepřímých investicích do:

- společností, které jsou obchodními partnery společnosti Siemens, pokud jsme zahrnuti do obchodování s nimi nebo jsme členem představenstva společnosti či máme manažerskou funkci. S ohledem na veřejně obchodované společnosti toto platí v případě, pokud investice přesáhne hodnotu tří procent z celkového kapitálu;
- společností, které podnikají v konkurenční činnosti vůči společnosti Siemens, pokud můžeme ovlivnit management této společnosti skrz naši investici. Předpokladem je, že náš podíl v takové konkurenční společnosti přesáhne tři procenta z celkového majetku společnosti.



H3 Praní špinavých peněz a financování terorismu – bez nás!

Dodávky a zásobování v sobě nesou i riziko, že budou zneužity pro praní špinavých peněz nebo financování terorismu.

Společnost Siemens se snaží udržovat obchodní vztahy pouze s renomovanými zákazníky, partnery a společnostmi, jejichž obchodní činnost splňuje zákonné požadavky a jejichž finanční zdroje jsou legálního původu.

Q Praní špinavých peněz je proces maskování původu peněz nebo jiných aktiv, které pocházejí z kriminálních aktivit, a jejich přesunu do legální ekonomiky. Kromě měnové podpory může financování terorismu zahrnovat i jiná aktiva, jako je zboží určené k dalšímu prodeji nebo konečnému užití.

! Co děláme:

- Používáme rizikově orientovaný přístup k ověřování totožnosti a ekonomického zázemí našich zákazníků, obchodních partnerů a jiných třetích stran a původ plateb, abychom se ujistili, že pocházejí z legálních zdrojů.
- V případě, že zaznamenáme podezřelou aktivitu, okamžitě informujeme oddělení Legal a Compliance nebo našeho manažera. Pokud je to nezbytné, Siemens ohlašuje podezřelé aktivity orgánům činným v trestním řízení.

H4 Finanční integrita je způsob, jakým posilujeme důvěru, která v nás byla vložena

Coby mezinárodní společnost je Siemens zavázán přesně a pravdivě vykazovat a informovat svoje investory, zaměstnance, zákazníky, obchodní partnery, veřejnost a všechny vládní agentury. Dodržujeme všechny platné zákony, předpisy, normy a postupy.

! Co děláme:

- Zajišťujeme, aby naše finanční knihy a záznamy byly uchovávány úplně, přesně a pravdivě. Jsou připravovány včas a v souladu s platnými pravidly a předpisy.
- Dodržujeme směrnice pro finanční vykazování a vnitřní kontrolní procesy.
- V rámci finančních výkazů poskytujeme správné a úplné informace.

🔍 Naše účetnictví a záznamy zahrnují všechna data, certifikáty a písemné materiály poskytnuté finanční správě nebo určené ke zveřejnění a materiály shromážděné pro jiné účely.

! Co děláme:

- Při uplatňování daňových zákonů nebo v případě konfliktu s daňovými předpisy zajistíme, aby výsledná daň odpovídala příslušným ekonomickým a právním okolnostem a našim obchodním modelům.
- Nepoužíváme uměle vytvořené struktury nebo společnosti (tzv. letterbox companies), jejichž jediným účelem je získání nelegálních daňových výhod.
- Daňovým úřadům poskytujeme transparentní informace o naší daňové strategii a obchodních aktivitách v souladu s platnými předpisy.

? Jsem zodpovědný za daňové záležitosti, i když nepracuji přímo ve finančním nebo daňovém oddělení?

Ano. My všichni jsme zodpovědní za daňové záležitosti v kontextu našich obchodních aktivit. Správné fiskální prezentování obchodní činnosti není zodpovědností pouze finančního či daňového oddělení. Všechny transakce musejí být pro daňové účely správně uvedeny. Například zákaznická faktura musí obsahovat mimo jiné přesné informace o povaze poskytované služby a správné DPH.

? Plánuji obchodní transakci se zahraničním zákazníkem. Co je potřeba zajistit z daňového pohledu?

Pokud si nejste jistí ohledně daňových důsledků dané transakce, obraťte se na daňové oddělení.



H5 Insider trading – ani pro nás, ani pro ostatní!

Důvěrné interní informace o Společnosti nemohou být použity ani zveřejněny bez povolení.

Q Co jsou důvěrné interní informace (insider information)?

Během naší práce se často setkáváme s důvěrnými interními informacemi. Některé z těchto informací mohou být tak zásadní a mít takový vliv, že by jejich zveřejnění mohlo mít dopad na cenu akcií společnosti Siemens nebo jiné společnosti, např. naší dceřiné společnosti, na společnosti našich zákazníků nebo dodavatelů, které jsou veřejně obchodovatelné, nebo na našeho partnera, se kterým jsme ve společném podniku (joint venture). Tyto informace nazýváme důvěrnými, dokud nedojde ke zveřejnění. Důvěrné informace se také skládají z mnoha dílčích informací, které jsme získali například z diskuzí a dokumentů v rámci Společnosti či mimo ni nebo jsme je obdrželi náhodou. Na naší individuální znalosti situace vždy záleží.

Q Co znamená být zasvěcenou osobou a jaké jsou důsledky toho, jí být?

Zasvěcená osoba je člověk, který má interní informace. Taková osoba podléhá přísným zákonným požadavkům. V téměř všech zemích, kde společnost Siemens vystupuje, existují vážné sankce pro nepovolené zacházení s důvěrnými informacemi. Zneužití takových informací by mohlo mít značné důsledky pro dotyčnou společnost a výsledkem je osobní a trestní odpovědnost.

! Co děláme:

- Neprovádíme transakce založené na znalosti důvěrných informací, jako je nákup nebo prodej podílu či opce nebo zrušení objednávky na zakoupení podílu pro nás či pro někoho dalšího.
- Nepřesvědčujeme ostatní, například naše přátele či bankovní poradce, aby se zabývali transakcemi s cennými papíry na základě důvěrných neveřejných informací a nedáváme jim doporučení na takové transakce.
- S důvěrnými nebo potenciálně důvěrnými informacemi zacházíme odpovídajícím způsobem a zajistíme, aby k nim neoprávněné osoby neměly přístup.

? Jak víme, zda jsme zasvěcenou osobou?

Musíme sami zvážit, zda by obdržené informace měly významný dopad na cenu našich akcií, pokud by došlo k jejich zveřejnění. Pokud je to tak, pak se jedná o důvěrné interní informace. Společnost Siemens za nás takové rozhodnutí učinit nemůže. Rozhodující není formální zařazení na seznam zasvěcených osob, ale to, jestli skutečně známe nějaké důvěrné interní informace. Zda je seznam zasvěcených osob otevřený a kdo je do něho zahrnut, by mělo být rozhodnuto samostatně Společností. Totéž se vztahuje i na důvěrné interní informace, které se týkají jiné společnosti.

? Můžeme si být jisti, že při účasti v zaměstnaneckých akciových programech neporušujeme zákaz insider trading?

Společnost Siemens usiluje o to, abychom mohli být součástí zaměstnaneckých akciových programů s co nejmenším možným rizikem porušení zákazu insider trading. To však nevylučuje možnost, že v případech jednotlivců nebudeme mít důvěrné interní informace. Pokud se tedy aktivně účastníme zaměstnaneckých akciových programů, měli bychom si vždy položit otázku, zda se o koupi nebo prodeji můžeme rozhodnout, aniž bychom byli ovlivněni možnými důvěrnými interními informacemi.



H6 Jak zodpovědně chráníme firemní aktiva

Aktiva Společnosti jsou klíčová pro náš obchodní úspěch. Z tohoto důvodu se ujistíme, že s těmito aktivy je zacházeno zodpovědně a jsou zcela chráněna. Coby zaměstnanci hrajeme rozhodující roli v dosažení tohoto cíle.

Identifikujeme naše klíčová firemní aktiva a zavádíme ochranná opatření k jejich adekvátní ochraně

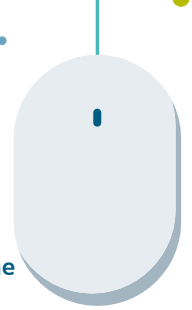
Abychom adekvátně chránili naše firemní aktiva, musíme je znát a ocenit.

! Co děláme:

- Identifikujeme klíčová obchodní aktiva v našich oblastech odpovědnosti a klasifikujeme je podle jejich možného vlivu v případě bezpečnostního incidentu.
- Vyvíjíme a implementujeme komplexní ochranná opatření na základě klasifikace firemních aktiv.
- Zajišťujeme udržitelnou ochranu našich firemních aktiv pravidelným přezkoumáváním klasifikací a ochranných opatření.

S firemními informacemi zacházíme s odpovídající péčí

Siemens přikládá velkou důležitost tomu, aby citlivé informace o Společnosti nemohly skončit v rukou neoprávněných osob nebo třetích stran. Tímto způsobem vytváříme důvěru vyžadovanou pro celosvětovou spolupráci se zákazníky a partnery.



! Co děláme:

- Informace vyhodnotíme podle firemních specifikací a zacházíme s nimi odpovídajícím způsobem podle míry ochrany. To znamená, že dokumenty označené jako „interní“ (restricted), „tajné“ (confidential) nebo „přísně tajné“ (strictly confidential) nepoužíváme veřejně. Toto také platí pro interní sociální média, pokud podmínky používání neumožňují jinak.
- Obchodní materiály označené jako „tajné“ nebo „kritické“ posíláme pouze v zakryptované podobě a odpovídajícím způsobem tento obsah uchováváme.
- Nesdílíme osobní hesla a přístupové kódy se třetími stranami.
- Nezveřejňujeme důvěrné informace.
- Při správě firemních informací vždy dodržujeme zásady komunikace. To platí i pro obchodní a osobní používání sociálních médií.

🔍 Základní pravidla komunikace

- Při veškeré komunikaci bereme v úvahu důvěrnost interních informací Společnosti.
- Před zveřejněním kontrolujeme interní informace, zda nemohou potenciálně mít statut „důvěrné informace“.
- Držíme se podstaty zprávy tak, abychom zajistili konzistentnost a spolehlivost její komunikace v rámci celé Společnosti.
- Jsme obzvláště opatrní, pokud se jedná o prognózy nebo jiná prohlášení týkající se budoucnosti.
- Na pomluvy a spekulace reagujeme poznámkou: „Bez komentáře.“
- Dáváme si pozor během našich soukromých rozhovorů.
- Nekomunikujeme v rámci „tichého období“.

🔍 Příklady důvěrných a tajných informací jsou k dispozici v kapitole o spravedlivé hospodářské soutěži (G2).

S firemním vybavením a zařízením zacházíme s náležitou péčí

S vybavením a zařízením Společnosti, které máme k dispozici pro naši každodenní práci, zacházíme s náležitou péčí.

! Co děláme:

- Přebíráme zodpovědnost za zařízení a materiál, které nám byly poskytnuty, jako jsou telefony, notebooky, e-mail a intranet, interní platformy sociálních médií, tiskárny, poštovní schránky, nástroje atd. Používáme je výhradně pro pracovní účely a v souladu s lokální firemní politikou.
- Jsme oprávněni používat firemní přístup k internetu pro osobní účely – včetně externích sociálních médií – v souladu s místní firemní politikou.
- Pokud soukromě zveřejňujeme nějaký obsah na sociálních sítích a identifikujeme se jako zaměstnanci společnosti Siemens, je potřeba dát nepochybnitelně najevo, např. pomocí prohlášení či jinak, že zveřejňujeme náš osobní názor, který nutně nemusí souviset s naší pozicí ve firmě.

- Nezískáváme ani nesdílíme informace, které podporují nebo podněcují rasovou nenávisť, oslavují násilí či jiné zločiny nebo obsah, který je sexuálně urážlivý pro určitou kulturu.
- Zajišťujeme, aby se pomocí vybavení naší Společnosti nepořizovaly žádné záznamy, soubory, obrázky ani zvukové reprodukce, pokud se přímo netýkají naší pracovní činnosti nebo nemáme-li schválení svého manažera.



H7 Ochrana dat a soukromí – jsme si vědomi naší zodpovědnosti

Ochrana osobních údajů hraje důležitou roli v dnešním digitalizovaném světě. Zacházíme s nimi opatrně a zodpovědně a respektujeme soukromí ostatních. Ztráta nebo neoprávněné užití osobních dat může mít vážné důsledky pro dotčené jedince. Proto je pro společnost Siemens velice důležité zajištění efektivní ochrany těchto dat a toho, že budou použita pouze pro oprávněné účely.

Všichni, kteří zacházejí s osobními daty zaměstnanců, zákazníků a třetích stran, nesou velkou zodpovědnost.

Q Osobní údaje jsou informace o konkrétních nebo identifikovatelných fyzických osobách. Jedná se například o jméno, adresu, fotografii, osobní číslo, bankovní údaje, digitální identifikátory nebo zdravotní údaje.

! Co děláme:

- Shromažďujeme a zpracováváme osobní údaje důvěrně a pouze pro oprávněné, předem stanovené účely a činíme tak transparentně.
- Osobní údaje zpracováváme pouze tehdy, když jsou vhodnými technickými a organizačními opatřeními chráněny proti ztrátě, úpravě a neoprávněnému použití nebo zveřejnění.
- V případě možného porušení ochrany osobních údajů okamžitě informujeme naše místní oddělení pro ochranu osobních údajů.

I Naše portfolio: špičkové produkty, služby a průmyslová řešení

Siemens je synonymem pro špičkovou kvalitu a chce inspirovat svoje zákazníky pomocí výjimečných a inovativních produktů, služeb a průmyslových řešení.

Bezpečnost našeho portfolia pro zákazníky a všechny, kteří s ním přijdou do styku, je naší nejvyšší prioritou. Stejně tak důležitý je pro nás soulad se zákonnými požadavky, kvalita a vztah k životnímu prostředí. Produkty a služby prodávané či nabízené společností Siemens nepředstavují nepřijatelná rizika pro život, zdraví nebo majetek. Soulad s platnými technickými předpisy pro schválení a uvedení na trh v zemích, kde obchodujeme, je základním požadavkem na návrh a distribuci našich produktů a služeb. Dodržujeme naše technické závazky (technické compliance).

Ve světě „chytrých produktů“ a neustále rostoucí digitalizace je naším cílem nezklamat důvěru vloženou ve společnost Siemens a v nás.



! Co děláme:

- V oblastech naší zodpovědnosti zajišťujeme, aby naše produkty, služby a průmyslová řešení byly bezpečné a byly v souladu s platnými zákonnými požadavky trhů zemí, kde obchodujeme, pro jejich bezpečnost, schválení, uvedení na trh a používání.
- Dodržujeme naše technické závazky.
- V případě, že se dozvíme o jakýchkoliv vadách kvality, bezpečnosti či jiných nedostacích v oblasti naší zodpovědnosti nebo pokud existují nějaké náznaky těchto vad, budeme se jimi zabývat a oznámíme je.
- Dodržujeme deset principů kybernetické bezpečnosti ve všem, co děláme.



Kde může dojít k porušení v oblasti technické compliance?

- **Aktivní podvod:** Vydání prohlášení, která obsahují falešné informace o produktech.
- **Podvod z nedbalosti:** Vynechání informací o vadách produktu v jakémkoli okamžiku jejich vývoje, uvedení na trh či používání.



Deset principů kybernetické bezpečnosti (Charta důvěry):

- 01 Odpovědnost za kybernetickou a IT bezpečnost
- 02 Odpovědnost za digitální dodavatelský řetězec
- 03 Kybernetická bezpečnost je základ
- 04 Soustředění se na potřeby uživatelů
- 05 Inovace a spoluvytváření
- 06 Kybernetická bezpečnost je součástí školení
- 07 Certifikace kritických infrastruktur a řešení IoT (internet věcí)
- 08 Zvyšování transparentnosti a schopnosti odezvy
- 09 Regulační rámec
- 10 Podpora společných iniciativ

Více informací naleznete v Chartě o důvěře, která je k dispozici na stránkách www.charter-of-trust.com.



J Naši partneři:

Spolupracujeme se zodpovědnými partnery

Obchodní vztahy s našimi zákazníky, dodavateli a jinými obchodními partnery jsou pro společnost Siemens zásadní.

Obchodní vztahy udržujeme pouze se seriózními partnery, kteří dodržují zákony.

Chráníme zájmy našich zákazníků skrze pečlivý výběr dodavatelů a jiných obchodních partnerů a standardy, které jsme si stanovili pro naše vlastní konání. To je důvod, proč celosvětově spolupracujeme s excelentními partnery.

! Co děláme:

- Pečlivě vybíráme naše dodavatele a jiné obchodní partnery.
- Smluvně zavazujeme naše dodavatele a obchodní partnery k dodržování našich Zásad chování (Code of Conduct) pro dodavatele společnosti Siemens a zprostředkovatele třetích stran.
- Udržitelnost je základním prvkem našeho řízení dodavatelů.



Zásady chování pro dodavatele a obchodní partnery jsou mimo jiné založeny na UN Global Compact a zásadách Mezinárodní organizace práce (International Labor Organization). Reflektují také zásady Siemens Business Conduct Guidelines, které jsou platné pro celou Společnost.

Pro spolupráci s našimi partnery platí následující principy:

- S našimi dodavateli a obchodními partnery úzce spolupracujeme.
- Jsme partnery pro naše dodavatele a pomáháme jim se zlepšovat.
- Neustále analyzujeme naše současné obchodní vztahy a na vznikající rizika okamžitě reagujeme.
- Spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří jsou připraveni eliminovat problémy nebo zavést opatření vedoucí ke snížení rizik.
- Provádíme náležitě due diligence prověrky, včetně těch, jež jsou v souladu se zákony exportní kontroly a zákony proti praní špinavých peněz.
- Při rozhodování o přijetí nebo nepřijetí projektu posuzujeme jeho rizika.

K Naše odpovědnost vůči společnosti a životnímu prostředí

Siemens slouží společnosti všude tam, kde působí, jako globálně aktivní společnost s inovační a investiční silou. Siemens sdílí odpovědnost za udržitelný rozvoj na celém světě a přispívá k němu rozličnými způsoby. Společnost Siemens se navíc dobrovolně a cíleně zavazuje podporovat společenské zájmy a potřeby.

K1 Náš závazek k mezinárodním úmlouvám a doporučením

Siemens je součástí United Nations Global Compact (OSN). Jeho deset zásad a rámcová dohoda IndustriALL Global Union jsou závazné pro celou Společnost.

Jsme odhodláni prosazovat tyto zásady v rámci naší sféry vlivu. Respektování lidských práv, základních práv zaměstnanců, ochrana životního prostředí a zákaz korupce jsou nedílnou součástí našeho podnikání.

Q V souladu se svými závazky vyplývajícími z UN Global Compact společnost Siemens od nás, našich dodavatelů a obchodních partnerů na celém světě požaduje dodržování následujících pokynů:

- Mezinárodní listiny lidských práv, obsahující:
 - Všeobecnou deklaraci lidských práv;
 - Mezinárodní pakt o občanských a politických právech;
 - Mezinárodní pakt o ekonomických, sociálních a kulturních právech;
- Evropské úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod;
- ILO (Mezinárodní organizace práce) Tripartitní deklarace zásad o nadnárodních podnicích a sociální politice a Deklarace o základních principech a právech v práci (zejména co se týká následujících témat: eliminace dětské práce, zákaz nucené práce, zákaz diskriminace, svoboda shromažďování a právo na kolektivní vyjednávání a základní svobody);
- Směrnice OECD pro nadnárodní podniky;
- „Agendy 21“ pro udržitelný rozvoj (výsledný dokument z konference OSN o životním prostředí a rozvoji, Rio de Janeiro 1992);
- Úmluvy OSN proti korupci;
- Úmluvy OECD proti podplácení zahraničních veřejných činitelů.



K2 Lidská práva

Společnost Siemens prohlašuje, že dodržování lidských práv je základním prvkem zodpovědného obchodního chování a zastává se lidských práv ve svém hodnotovém řetězci. Společnost Siemens úzce spolupracuje s hlavními zásadami United Nation pro podnikání a lidská práva.

Jednání v souladu se zákony a nařízeními o lidských právech je zásadní. Společnost Siemens od nás očekává, že budeme jednat v souladu se zásadami Global Compact.

🔍 Základní principy Global Compact

- **Princip 1:**
Podniky podporují a respektují ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv.
- **Princip 2:**
Podniky by měly zajistit, aby lidská práva nebyla porušována.
- **Principy 3 až 6:**
Podniky uznávají základní požadavky týkající se práv pracovníků.

! Co děláme:

- Přezkoumáváme v raném stadiu rozhodnutí, která činíme v zastoupení naší společnosti, zda nemohou mít nepříznivé dopady na lidská práva jak v rámci společnosti Siemens, tak i mimo ni.
- Snažíme se vyhnout nebo zmírnit negativní dopady na lidská práva, které nastanou v souvislosti s našimi obchodními aktivitami, a to bez ohledu na to, zda společnost Siemens tyto účinky způsobila nebo k nim přispěla.
- Respektujeme lidská práva místních komunit a lidí, kteří jsou obzvláště zranitelní.



🔍 Které skupiny potřebují mimořádnou ochranu?

Toto se vztahuje – podle konkrétních skutečností a právních okolností – na členy domorodého obyvatelstva, děti, osoby se zdravotním postižením a osoby znevýhodněné nebo vystavené zvláštním rizikům z důvodu jejich barvy pleti, etnického či sociálního původu, náboženství, věku, zdravotního postižení, sexuální identity, světového názoru či pohlaví.



K3 Životní prostředí

Ochrana životního prostředí je součástí firemní odpovědnosti společnosti Siemens a důležitým faktorem úspěchu. Ve všech jednotkách Společnosti a ve všech zemích, ve kterých působíme, je naším cílem chránit životní prostředí a šetřit přírodní zdroje.

Na ochraně životního prostředí pracujeme v rámci Společnosti a také společně s našimi zákazníky. Činíme tak například neustálým zlepšováním energetické účinnosti a efektivity při spotřebě zdrojů.

Společnost Siemens od nás očekává, že se budeme každý den chovat šetrně k životnímu prostředí. Pokud jde o životní prostředí, měli bychom si být vědomi naší role a jít příkladem.

Q Jaké programy na ochranu životního prostředí má společnost Siemens?

Programy na ochranu životního prostředí společnosti Siemens jsou navrženy tak, aby šetřily zdroje po celý životní cyklus výrobku, minimalizovaly recyklační odpad a eliminovaly emise CO₂. Politika životního prostředí Siemensu je odpovědí na klimatické změny, nedostatky zdrojů a hrozeb pro životní prostředí.

Naše Společnost splňuje ekologické požadavky svých partnerů tím, že vyvíjí řešení, produkty a obchodní modely zaměřené na budoucnost a efektivní využití zdrojů. Management soustřeďující se na neustálou a inovativní ochranu životního prostředí je součástí našich obchodních procesů a daleko přesahuje zákonné požadavky. Ovlivňujeme ekologické dopady už v rané fázi produktového a produkčního plánování, nejen ve výrobních fázích, ale i ve fázi designování, prodeje, používání, poskytování služeb a ve fázi odstraňování. Ochrana klimatu hraje pro Siemens velmi důležitou roli.

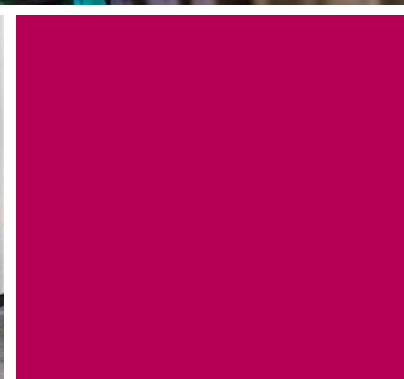
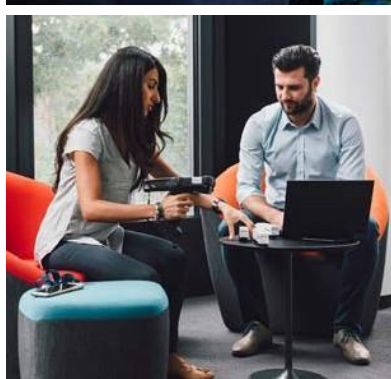
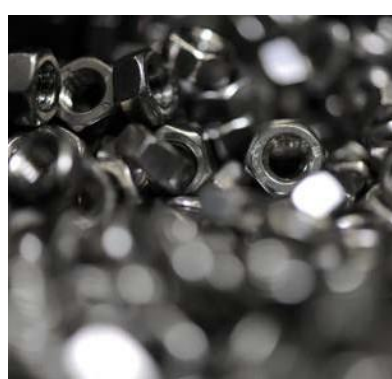
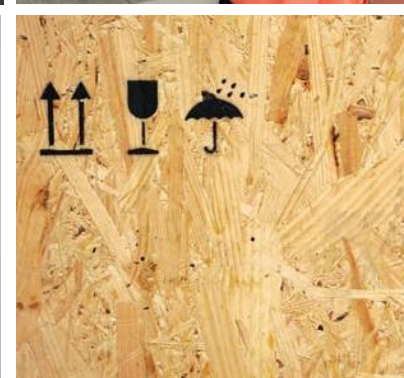
! Co děláme:

- Ochrana klimatu je úzce spojena se spotřebou energie. energii spotřebováváme rozumně a efektivně.
- Snažíme se vyhnout tvorbě odpadu, případně se ho snažíme recyklovat.
- Naše procesy navrhujeme tak, abychom dosáhli co největší kompatibility životního prostředí s produkty a zařízeními a abychom se vyhnuli zbytečným emisím a tvorbě hluku.



Hlášení podnětů

Co dělat v případě podezření na možná porušení?



Společnost Siemens očekává, že o možném porušení Business Conduct Guidelines budeme informovat. Pomáháme přitom identifikovat a eliminovat pochybení a křivdy a chráníme sebe a Společnost před riziky nebo možnými škodami.

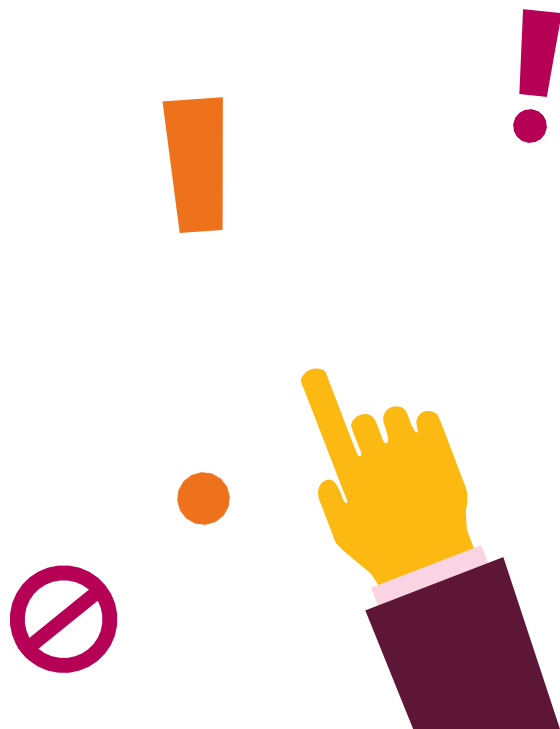
Okolnosti, které jsou známkou porušení Business Conduct Guidelines, můžeme ohlásit následujícím osobám nebo subjektům:

- svým nadřízeným;
- Chief Compliance Officerovi;
- zaměstnancům Legal a Compliance;
- zaměstnancům Human Resources;
- Tell Us Hotline;
- Siemens ombudsmanovi;
- zástupcům zaměstnanců.

Informace o možných porušeních Business Conduct Guidelines mohou být v případě potřeby poskytnuty důvěrně a anonymně. Společnost Siemens všechny zprávy přezkoumá a přijme vhodná opatření. Nebudou tolerovány žádné odvetné kroky vůči podavateli stížnosti nebo oznamovateli. Porušení tohoto zákazu bude trestáno stejně jako porušení jiných předpisů.

Veškerá obvinění z možných porušení Business Conduct Guidelines se řeší v souladu s formálními postupy celého podniku. Tyto procesy berou v potaz presumpci nevinny a účast zástupců zaměstnanců, kde to vyžadují místní zákony. V případě prokazatelného porušení učiní společnost Siemens odpovídající disciplinární řízení.

Společnost Siemens aplikuje stejné principy vůči obviněním proti třetím stranám.



Rejstřík

A		
Agenda 21		37
Anticompetitive agreements (Protisoutěžní dohody)		23
Antitrust law (Antimonopolní právo)		23
Association meetings (Schůzky sdružení)		25
B		
Basic principles (Základní pravidla)		10
Basic principles of communication (Základní pravidla komunikace)		33
Basic working conditions (Základní pracovní podmínky)		17
Books and records (Účetní knihy a záznamy)		30
Brand Design Hotline		26
Brand Siemens (Značka Siemens)	11, 21, 26, 27	
Bribery (Úplatkářství)	19, 20, 22, 37	
Business decisions (Obchodní rozhodnutí)	19, 27	
Business partners (Obchodní partneři)	12, 22, 24, 27, 28, 29, 30, 36, 37	
C		
Charitable contributions (Charitativní příspěvky)		21
Charter of Trust (Charta důvěry)		35
Chief Compliance Officer	6, 7, 41, 44	
Child labor (Dětská práce)	17, 37	
Collective action		25
Company equipment and facilities (Firemní vybavení a zařízení)		33
Company information (Informace společnosti)	32, 33	
Compliance violations (Porušení předpisů)		41
Computer software (Počítačový software)		26
Confidential information (Důvěrné informace)	23, 24, 31, 33	
Confidential know-how (Důvěrné znalosti)		26
Conflicts of interest (Střet zájmů)	27, 28	
Copyrights (Autorská práva)	26, 44	
Corporate assets (Firemní aktiva)	26, 32	
Corruption (Korupce)		19, 22, 37
Customs (Cła)		25
Cyber security (Kybernetická bezpečnost)		35
D		
Damages (Škody)		11, 23, 41
Data protection (Ochrana osobních údajů, Ochrana dat)		34
Data protection organization (Data protection organizace)		34
Dominant position (Dominantní tržní postavení)		23, 24
Donations (Dary)		20, 21
E		
Employee representatives (Zástupci zaměstnanců)		17, 41
Employee stock ownership programs (Zaměstnanecké akciové programy)		31
Environmental compatibility (Kompatibilita s životní prostředí)		35, 39
Environmental programs (Programy ochrany živ. prostř.)		39
Environmental protection (Ochrana životního prostředí)		37, 39
Equal treatment (Rovné zacházení)		17
European Convention on Human Rights (Evropská úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod)		37
Export control (Exportní kontrola)		25, 36
F		
Facilitation payments („Usnadňující“ platby)		20
Fair competition (Spravedlivá hospodářská soutěž)		19, 23
Financial integrity (Finanční integrita)		30
Financial Reporting Guidelines (Směrnice účetního výkaznictví)		30
Financial reporting purposes (Účely finančního výkaznictví)		30
Fines (Pokuty)		11, 23
Freedom of tariffs and freedom of association (Tarifní svoboda a svoboda sdružovat se)		17
G		
Gifts and hospitality (Dary a pozvání)		20, 21
H		
Health (Zdraví)		17, 18, 34, 35
Hotline Tell Us		41
Human rights (Lidská práva)		37, 38
I		
Insider (Zasvěcená osoba)		31, 33
Insider information (Důvěrná informace)		31, 33

Insider list (Seznam zaskvěčených osob)	31	Privacy (Soukromí)	12, 34
Insider trading	31	Proper documentation (Řádná dokumentace)	22
Integrity (Integrita)	19, 25, 30	Public contracts (Veřejné zakázky)	11
Integrity and compliance pacts (Dohody o spolupráci v oblasti integrity a compliance)	25	Public official (Veřejný činitel)	19, 20, 22, 37
Intellectual property rights (Práva duševního vlastnictví)	26, 27	Q	
International agreements and recommendations (Mezinárodní dohody a doporučení)	37	Quality (Kvalita)	19, 26, 35
International Labour Organization (ILO) (Mezinárodní organizace práce)	36, 37	Quiet period (Tiché období)	33
Investment in third-party companies (Investice do společností třetích stran)	28	R	
Involvement of third-parties (Zapojení třetích stran)	22	Red flags (Varovné signály)	22
IoT – Internet of Things (internet věcí)	35	Reporting procedures (Ohlašování)	40, 41
IT security (IT bezpečnost)	35	Reputational damage (Poškození dobrého jména)	11, 27
L		Responsibility (Odpovědnost)	10, 11, 12, 14, 16, 18, 30, 32, 33, 34, 35, 37, 39
Legal and Compliance	11, 19, 41	S	
M		Secondary employment (Vedlejší pracovní činnost)	28
Managers (Manažeři, nadřízení)	10, 14, 27, 28, 41	Security officer (Bezpečnostní pracovník)	19
Memberships (Členství)	20, 21	Social media (Sociální sítě)	33
Money laundering (Praní špinavých peněz)	29, 36	Sponsorships (Sponzoring)	20, 21
O		Suppliers (Dodavatelé)	12, 23, 24, 31, 36, 37
Occupational safety (Bezpečnost práce)	17, 18	T	
OECD Convention against Bribery of Foreign Public Officials (Úmluva OECD proti podplácení zahraničních veřejných činitelů)	37	Tax regulations (Daňové předpisy)	30
OECD Guidelines for Multinational Enterprises (Směrnice OECD pro nadnárodní podniky)	37	Technical compliance (Technické závazky, technické compliance)	35
Ombudsman	41	Tell Us	41
Open competition (Otevřená hospodářská soutěž)	23	Terrorism funding (Financování terorismu)	29
Organizational and supervisory duties (Organizační a řídicí povinnosti)	14	Trade and export control regulations	25
Outgoing payments (Odchozí platby)	22	Travel expenses (Cestovní výdaje)	20, 21
P		Trust (Důvěra)	12, 16, 26, 27, 30, 32, 35
Patents (Patenty)	26	U	
Personal data (Osobní údaje, osobní data)	34	UN Convention against Corruption (Úmluva OSN proti korupci)	37
Personal rights (Osobní práva)	12	UN Global Compact	36, 37
Personal security (Osobní bezpečnost)	17, 18	Universal Declaration of Human Rights (Všeobecná deklarace lidských práv)	37
Portfolio	16, 35, 39	V	
		Value chain (Hodnotový řetězec)	22, 38
		Violations of the law (Porušení zákona)	11
		W	
		Whistleblowers (Oznamovatelé)	41
		Working hours (Pracovní doba)	17

Siemens AG

Legal and Compliance Werner-
von Siemens-Straße 1
80333 München

Za vydavatele:

Martina Maier, Chief Compliance Officer

Vydání: 2019

Autorská práva:

Veškerá práva včetně práva k překladu, dotisku či kopírování díla nebo jeho částí jsou vyhrazena.

V případě jakýchkoli změn nebude tento dokument stažen z oběhu.

© 2019 Siemens AG, Berlín a Mnichov