

Arvokartta

Siemens Osakeyhtiön arvokartta kuvaa yhtiön yhteiskunnallista vaikuttavuutta kuudessa eri osa-alueessa.

Talouden vahvistaminen	Osaamisen kehittäminen	Innovaatioiden edistäminen	Ympäristöstä huolehtiminen	Elämänlaadun parantaminen	Yhteiskunnallisen muutoksen tukeminen
Taloudellinen vaikutus <ul style="list-style-type: none">82 % hankinnoista suomalaisilta yrityksiltä19 sertifioitua suomalaista ratkaisupartneria (Solution Partner)	Pysyvien työpaikkojen luominen <ul style="list-style-type: none">417 työntekijää Siemensillä, työuran pituus keskimäärin 10,6 vuotta	Uusien ratkaisujen toteuttaminen <ul style="list-style-type: none">45 julkaistua referenssiä	Hiilineutraalius <ul style="list-style-type: none">147 000 MWh:n energiatehokkuus-projekteilla saavutetut energiasäästöt vuodesta 201048 MW kulutusjousto energian varastoinnin ja automaation avulla vuodesta 201741 MWh uusiutuvaa energiaa tuotettu yhtiön toimipisteissä	Työntekijöiden hyvinvointi <ul style="list-style-type: none">976 tuntia terveys- ja turvallisuuskoulutusta työntekijöille1,2 %:n keskimääräinen työntekijöiden sairauspoissaolo-prosentti87 % työntekijöistä tyytyväisiä työn ja muun elämän tasapainoon95 % kokee, että heillä on mahdollisuus vaikuttaa oman työnsä sisältöön	Sukupuolten tasa-arvo <ul style="list-style-type: none">21 % Siemensin työntekijöistä naisia42 % johtavassa asemassa olevista naisia2 % teknisissä tehtävissä olevista naisia
Kilpailukyvyn parantaminen <ul style="list-style-type: none">540 asiakasta digitaalisten palvelujen piirissä	Elinikäinen oppiminen <ul style="list-style-type: none">6 079 digitaalista oppimistuntia työntekijöille	Liiketoiminnan innovaatiot <ul style="list-style-type: none">16 % liikevaihdosta toteutettu palveluna ("as a service")75 Value Hacker -asiakasta vuodesta 2018	Materiaali- ja energiatehokkuus <ul style="list-style-type: none">2,2 % vähemmän toimipisteissä syntyvää jätettä verrattuna vuoteen 2020, kierrätysosuus 91 %		Liiketapaperiaatteiden noudattaminen <ul style="list-style-type: none">100 % työntekijöistä suorittanut Business Conduct Guidelines -koulutuksen
	Ammatillinen kehittyminen <ul style="list-style-type: none">32 harjoittelijaa, harjoittelijoista 85 % jää yhtiön palvelukseen				
	Yhteistyö tutkimuksessa ja kehityksessä <ul style="list-style-type: none">6 ohjattua opinnäytetyöprojektia				

*Jos muuta ei ole mainittu, tiedot koskevat vuotta 2021