

# Hauptversammlung der Siemens AG

Lagebericht des Vorstandsvorsitzenden  
Dr. Klaus Kleinfeld

München, 26. Januar 2006

## Kräftiges Wachstum – Mehr als 2x BIP-Rate

In Mio. EUR	GJ 05	$\Delta$ (GJ 04–05)
<b>Auftragseingang</b> aus fortgeführten Aktivitäten	<b>83.791</b>	<b>+11%</b>
<b>Umsatz</b> aus fortgeführten Aktivitäten	<b>75.445</b>	<b>+7%</b>

## Vergleichbares Ergebnis gehalten

In Mio. EUR	GJ 05	GJ 04
<b>Ergebnis der Bereiche</b> Operatives Geschäft, fortgeführte Aktivitäten	<b>4.687</b>	5.136
<b>Ergebnis</b> aus fortgeführten Aktivitäten	<b>3.058</b>	3.450 -403* 3.047
<b>Ergebnis je Aktie, in EUR</b> aus fortgeführten Aktivitäten	<b>3,43</b>	3,87
<b>Dividende, in EUR</b> vorgeschlagen	<b>1,35</b>	1,25

\* Effekte aus Infineon-Aktienverkauf und Goodwill-Abschreibung (Gewinn vor Steuern von 590 Mio. EUR aus dem Verkauf von Infineon-Aktien zzgl. einer hiermit verbundenen Auflösung latenter Steuern von 246 Mio. EUR, abzüglich einer Goodwill-Abschreibung von 433 Mio. EUR)

# 11 von 13 Bereichen – haben Zielmarge erreicht oder schließen auf

Bereiche	Bereichsergebnis (in Mio. EUR)	Ergebnismarge (in %)	Zielmarge (in %)	Status
Com	454	3,5	8–11	
SBS	-690	-12,8	5–6	
A&D	1.210	12,3	11–13	
I&S	139	2,6	4–6	
L&A	69	4,7	7–9	
SBT	181	4,1	7–9	
PG	951	11,8	10–13	
PTD	212	5,0	5–7	
TS	45	1,1	5–7	
SV	630	6,6	5–6	
Med	976	12,8	11–13	
Osram	465	10,8	10–11	
SFS	319*	32**	18–22	

\* Ergebnis vor Ertragssteuern

\*\* Return on Equity

# Massiv in Forschung und Entwicklung investiert

**SIEMENS**

- **5,2 Mrd. EUR** für Forschung und Entwicklung (FuE)

- **47.000 FuE-Mitarbeiter** weltweit
- **30.000 Software-Ingenieure**



- **8.800 Erfindungsmeldungen**, davon 2/3 Patentanmeldungen
- Mehr als **53.000 aktive Patente**

## Anzahl der Mitarbeiter weltweit gestiegen

	<b>GJ 05*</b>	<b>Δ (GJ 04–05)</b>
<b>Welt</b>	<b>461.000</b>	<b>+37.000</b>
<b>Inland</b>	<b>165.000</b>	<b>+4.000</b>
<b>Ausland</b>	<b>296.000</b>	<b>+33.000</b>

**Inland**

- **8.300 Neu-einstellungen**
- **10.000 Auszubildende insgesamt**
- **2.400 neue Auszubildende**

\* aus fortgeführten Aktivitäten

## Eckdaten 1. Quartal Geschäftsjahr 2006

In Mio. EUR	Q1 06	$\Delta$ (Q1 05–Q1 06)
<b>Auftragseingang</b> aus fortgeführten Aktivitäten	<b>26.788</b>	<b>+31%</b>
<b>Umsatz</b> aus fortgeführten Aktivitäten	<b>20.719</b>	<b>+22%</b>
<b>Ergebnis der Bereiche</b> Operatives Geschäft, fortgeführte Aktivitäten	<b>1.402</b>	<b>-10%</b>
<b>Gewinn nach Steuern*</b>	<b>813</b>	<b>-19%</b>
<b>Geldsaldo</b> aus fortgeführten Aktivitäten	<b>-820</b>	<b>+1.186</b>

\* aus fortgeführten und nicht fortgeführten Aktivitäten

# Fit4More: Profitables Wachstum schaffen

## Fit4More: Profit & Growth-Programm

### Performance and Portfolio

- Situation Mobile Devices lösen
- Strategische Neuausrichtung für I&C (Com, SBS) abschließen
- Strategische Neuausrichtung für L&A
- Margenziele in allen Bereichen erreichen
- Portfolio auf Wachstum ausrichten (2x Welt-BIP-Wachstum)

### Operational Excellence

- Siemens Management System (powered by *top+*) umsetzen mit den Schwerpunkten:
  - Innovation
  - Kundenfokus
  - Globale Wettbewerbsfähigkeit

### People Excellence

- Durchgängige Hochleistungskultur schaffen
- Leadership Excellence Program etablieren
- Globales Nachwuchspotenzial ausbauen
- Expertenlaufbahnen aufwerten

### Corporate Responsibility

- Zu den Besten gehören bei:
  - Corporate Governance
  - Business Practices
  - Nachhaltigkeit
  - Corporate Citizenship

**Umsetzung bis April 2007!**