

Sucesión de liderazgo completada con éxito: Roland Busch sucederá a Joe Kaeser como presidente y CEO

- **Junta Anual de Accionistas en formato virtual debido a la pandemia corona**
- **Siemens se despide de Joe Kaeser después de más de 40 años en la compañía**
- **El rendimiento total de los accionistas se duplicó desde que Kaeser asumió el cargo en 2013**
- **Roland Busch nuevo presidente y CEO de Siemens AG**
- **Jim Hagemann Snabe se defina a la reelección por otros cuatro años y asumirá de nuevo la presidencia del Consejo de Supervisión**
- **Grazia Vittadini (Airbus) y Kasper R-rsted (adidas) nominados para la elección a la Junta de Supervisión**

El exitoso mandato del presidente y consejero delegado Joe Kaeser (63) finalizará hoy en la Junta Anual de Accionistas de Siemens AG. Según lo planeado, el liderazgo de la compañía tecnológica con sede en Múnich se transferirá de Kaeser a su sucesor, Roland Busch (56), un paso que marcará la finalización exitosa del proceso de sucesión de liderazgo de Siemens. Debido a la pandemia COVID-19, la junta de accionistas se celebra exclusivamente en un formato virtual, en el que ni los accionistas ni sus representantes estarán presentes en persona.

"Hoy, Siemens se despide de uno de sus mayores líderes. Joe Kaeser ha dado forma a la compañía como pocos otros y ha dejado una base sólida para las generaciones futuras. Ciertamente no es exagerado decir: la salida de Joe Kaeser marca el final de una era. Al mismo tiempo, comienza la siguiente fase de la transformación de Siemens", dijo Jim Hagemann Snabe (55), presidente del Consejo de Supervisory de Siemens AG.

Snabe también elogió al sucesor de Kaeser, que ha trabajado para el Grupo Siemens desde 1994, más recientemente como Director de Operaciones, Director de Tecnología y Director Ejecutivo Adjunto: "En todos sus cargos, Roland Busch ha ofrecido un rendimiento impresionante caracterizado por sabiduría estratégica y éxitos operativos. Roland Busch es la opción ideal para impulsar aún más la transformación de Siemens AG", dijo el presidente del Consejo de Supervisión. "Roland Busch cuenta con el apoyo total del Consejo de Supervisión a sus planes para la siguiente fase del desarrollo de Siemens. ¡Todo el Consejo de Supervisión le desea lo mejor en su nuevo rol como presidente y CEO y está deseando trabajar con él!"

"Cuando asumí el cargo de presidente y CEO, declaré públicamente: "Yo personalmente vouch para asegurarme de que la próxima generación herede una mejor empresa. Es mi responsabilidad. Esta es mi promesa. Ha llegado el momento de transferir la compañía a la próxima generación", dijo el presidente y CEO saliente Joe Kaeser. "En una era de rápida transformación tecnológica, la nueva Siemens AG necesita una persona a su cargo que tenga una profunda comprensión de las tecnologías digitales y un alto nivel de competencia en implementación. Para mí, esa persona es Roland Busch", agregó Kaeser.

"Es con un gran sentido de responsabilidad y humildad que asumo este papel, y tengo muchas ganas de llevar a Siemens al futuro con un equipo excepcional a mi lado. Estoy muy agradecido a los miembros de la Junta de Supervisión por la confianza que han depositado en mí. Nuestra company ahora se encuentra en el umbral de una década de oportunidades. Junto con nuestros clientes, queremos dirigir la industria, la infraestructura, el transporte y la atención sanitaria en la era digital, y así transformar lo cotidiano para miles de millones de personas. Al perseguir prioridades estratégicas claras, transformaremos a Siemens en una empresa de tecnología enfocada que ofrece un crecimiento sostenible", dijo Roland Busch.

El valor de una inversión en Siemens se duplicó durante el mandato de Kaeser, Joe Kaeser, ha trabajado para Siemens durante más de 40 años y ha encabezado la compañía como presidente y director general durante los últimos siete años. Durante este período, ha renovado y moldeado la empresa desde cero.

Su primer gran paso estratégico fue visión 2020. Al ejecutar este concepto de

estrategia, Siemens rengthened su competitividad y regresó a una posición de liderazgo en el mercado.

Con Vision 2020+, Kaeser y su equipo desarrollaron entonces una estrategia para transformar radicalmente el conglomerado Siemens en tres empresas poderosas y enfocadas. Hoy en día, el ecosistema Siemens está formado por Siemens AG, Siemens Healthineers y Siemens Energy. Todas las empresas están preparadas para la creación de valor final porque ahora tienen las capacidades óptimas para centrarse en los requisitos específicos de sus mercados y reaccionar rápidamente a los cambios. Siemens AG es ahora más centrado, más adaptable y fuerte que nunca.

Los accionistas han aprobado esta estrategia y se han beneficiado directamente de ella: entre julio de 2013 y el 25 de enero de 2021, el valor de una inversión en Siemens AG se duplicó con más del doble. La rentabilidad total de los accionistas ascendió a más del 136 por ciento. Durante el mismo período, el índice bursátil DAX-30 de Alemania ascendió sólo al 64 por ciento. Además, Siemens Healthineers ha aumentado su valor de 28 000 millones de euros a casi 50.000 millones de euros y Siemens Energy, de unos 16.000 millones de euros a 24.000 millones de euros desde sus respectivas listas públicas. Durante el mandato de Kaeser, Siemens mejoró significativamente su margen EBITA ajustado (negocios industriales) a, más recientemente, 14.3 por ciento (fiscal 2020).

Kaeser, como presidente y CEO, y Busch, como miembro del Consejo de Administración con responsabilidad para I+D y Director de Sostenibilidad, mejoraron la capacidad de Siemens para innovar a largo plazo mediante la realización de inversiones específicas en campos de futuro como la fábrica digital, las soluciones de infraestructura distribuida y la automatización ferroviaria. La company invirtió un total de 4.600 millones de euros en investigación y desarrollo en el año fiscal 2020, lo que es un aumento de aproximadamente un tercio con respecto a 2013. También fortalecieron la sostenibilidad de la empresa tecnológica. Incluso antes de la firma del Acuerdo de París en 2015, Siemens fue la primera gran empresa industrial en comprometerse a alcanzar la neutralidad del carbono para 2030. Desde 2014, Siemens ha reducido sus propias emisiones en más de un 54 por ciento.

La adquisición de Varian, líder del mercado mundial en terapia contra el cáncer, por Siemens Healthineers tiene un carácter transformador en la batalla contra el

cáncer y, con un valor de US\$16 mil millones, es la mayor adquisición en la historia de la compañía.

Nuevo equipo de Consejo de Administración para el próximo capítulo de Siemens AG

Busch, sucesor de Kaeser, es conocido, entre otras cosas, por su profundo conocimiento de la tecnología, sus éxitos empresariales y su enfoque orientado al equipo. Durante su carrera, Busch, que nació en Erlangen, Alemania, ha adquirido experiencia internacional en una variedad de puestos clave. Entre otras cosas, se ha desempeñado como jefe de la Estrategia de Siemens y como miembro del Consejo de Administración con la responsabilidad de empresas como los sistemas ferroviarios y latecnología de construcción para mercados como Asia y Oriente Medio. Más recientemente, Busch fue Director de Tecnología y, por un tiempo, Director Laboral, Director de Operaciones y Director Ejecutivo Adjunto.

El nuevo equipo directivo bajo el liderazgo de Busch está compuesto por Ralf P. Thomas (Directora Financiera), Judith Wiese (Directora de Recursos Humanos), Cedrik Neike (Industrias Digitales) y Matthias Rebellius (Infraestructura Inteligente).

En la Junta Anual de Accionistas de hoy, los accionistas decidirán, entre otras cosas, sobre laelección de dos nuevos miembros del Consejo de Supervisión: Grazia Vittadini (51), Directora de Tecnología de Airbus y miembro del Comité Ejecutivo de Airbus, y Kasper R-rsted (58), CEO de adidas AG. Además, Jim Hagemann Snabe será propuesto para la reelecciónpor otros cuatroaños, ya que su actual mandato también termina en la conclusión de la Junta Anual de Accionistas. Snabe se presentará a la reelección como presidente del Consejo de Supervisión.

Además, la Junta Anual de Accionistas votará, estoyong otras cosas, sobre el dividendo para el año fiscal 2020. Los Consejos de Gestión y Supervisión proponen a la Junta Anual de Accionistas que se distribuya un dividendo de 3,50 euros por acción para el año fiscal 2020. Ajustado en un diez por ciento para tener en cuenta la marcay el valor de laspin-off de Siemens Energy, esta cantidad se encuentra al mismo nivel que los 3,90 euros distribuidos para fiscal 2019.

Los resultados detallados de la votación sobre los puntos individuales del orden del día en la Junta Anual de Accionistas están disponibles en

www.siemens.com/AGM.

Este comunicado de prensa está disponible en <https://sie.ag/3r99ZnA>.

Contactos para periodistas

Florian Martens

Teléfono: +49 89 636-22804; e-mail: florian.martens@siemens.com

Dr. Simon Friedle

Teléfono: +49 89 636-20012; e-mail: simon.friedle@siemens.com

Síguenos en Twitter: www.twitter.com/siemens_press

Siemens AG (Berlín y Múnich) es una potencia tecnológica global que ha sido sinónimo de excelencia en ingeniería, innovación, calidad, fiabilidad e internacionalidad durante más de 170 años. Activa en todo el mundo, la empresa se centra en la infraestructura inteligente para buildings y sistemas de energía distribuida y en la automatización y digitalización en las industrias de procesos y fabricación. Siemens reúne los mundos digital y físico para beneficiar a los clientes y a la sociedad. A través de Mobility, un proveedor líder de **soluciones de movilidad inteligente** para el transporte ferroviario y por carretera, Siemens está ayudando a dar forma al mercado mundial de los servicios de pasajeros y mercancías. A través de su participación mayoritaria en la empresa cotizada en bolsa Siemens Healthineers, Siemens es también un proveedor líder mundial de **tecnología médica** y servicios de salud digital. Además, Siemens tiene una participación minoritaria en Siemens Energy, líder mundial en la transmisión y generación de energía eléctrica que cotiza en bolsa desde 28 de septiembre de 2020.

En fiscal 2020, que finalizó el 30 de septiembre de 2020, el Grupo Siemens generó unos ingresos de 57.100 millones de euros y unos ingresos netos de 4.200 millones de euros. Al 30 de septiembre de 2020, la compañía tenía alrededor de 293.000 empleados en todo el mundo. Más información está disponible en el Internet en www.siemens.com.