

SIEMENS

Responsible

Verantwoordelijk

勇担责任

Odpovědný

Responsable

Responsável

Sorumlu

مسئول

Odpowiedzialny

ОТВЕТСТВЕННЫЙ

Responsible

ความรับผิดชอบ

Responsabile

Verantwortungsvoll



Siemens Uzņēmējdarbības vadlīnijas

Somija, Igaunija, Latvija un Lietuva

Pārveido ierasto

siemens.lv

Priekšvārds 4

Pārveido ierasto 8

Mūsu motivācija un kopīgās vērtības

Mūsu pamatprincipi 10

- | | | |
|----------|---------------------------------------|----|
| A | Mēs rīkojamies atbilstoši likumam | 11 |
| B | Mēs cienām viens otru | 12 |
| C | Mēs veicinām uzticēšanos | 12 |
| D | Mēs aizsargājam savu uzņēmumu | 13 |
| E | Mums kā vadītājiem ir īpaša atbildība | 14 |

Mūsu atbildība 16

- | | | |
|-----------|---|----|
| F | Mēs rūpējamies par sevi un cits par citu | 17 |
| F1 | Darba pamatnosacījumi | 17 |
| F2 | Veselība, darba drošība un personiskā drošība | 18 |
| G | Mūsu darbības jomas: mēs rīkojamies godīgi un uzticami | 19 |
| G1 | Godīga konkurence – mūsu rīcības pamatā ir godīgums | 19 |
| G2 | Mēs gūstam panākumus godīgas konkurences ceļā: prettrestu likumi un godīga konkurence | 23 |
| G3 | Mēs ievērojam tirdzniecības un eksporta uzraudzības noteikumus | 25 |
| G4 | Kolektīva rīcība: mūsu apņemšanās veicināt likumīgus tirgus | 25 |

H	Mūsu uzņēmums: mēs veicinām uzticēšanos un aizsargājam Siemens vērtības	26
H1	Siemens zīmols – inovāciju un kvalitātes solījums	26
H2	Interesu konflikti – mēs pieņemam uzņēmējdarbības lēmumus tikai Siemens interesēs	27
H3	Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija un terorisma finansēšana – ne pie mums!	29
H4	Finansiālā integritāte – šādi mēs stiprinām savu uzticību	30
H5	Iekšējās informācijas izmantošana – ne savā, ne citu labā!	31
H6	Kā mēs atbildīgi aizsargājam savus korporatīvos aktīvus	32
H7	Datu aizsardzība un privātums – mēs apzināmies savus pienākumus	34
I	Mūsu piedāvājums: pasaules klases produkti, pakalpojumi un nozares risinājumi	35
J	Mūsu partneri: mēs sadarbojamies ar atbildīgiem partneriem	36
K	Mūsu atbildība pret sabiedrību un vidi	37
K1	Mūsu apņemšanās ievērot starptautiskus līgumus un ieteikumus	37
K2	Cilvēktiesības	38
K3	Vide	39

Mūsu ziņošanas procedūras 40

Kā rīkoties, konstatējot iespējamu pārkāpumu

Indekss 42, 43

Izdošanas ziņas 44

Minhenē, 2021.gada decembrī

Dārgie kolēģi,

Pasaules ekonomika mainās vēl nepieredzētā ātrumā. Svarīgākās tendences ir digitalizācija un rūpes par ilgtspēju. Covid pandēmija šīs tendences vēl vairāk pastiprinājusi.

Šos milzīgos izaicinājumus, kas tomēr sniedz arī lielas iespējas, varam pārvarēt, tikai strādājot kopā ar mūsu klientiem un partneriem, kas dažkārt ir arī mūsu konkurenti. Kā mērķtiecīgs tehnoloģiju uzņēmums mēs virzām digitālas un ilgtspējīgas pārmaiņas šajā ekosistēmā - nozarēs, kas veido mūsu ekonomikas mugurkaulu: ražošanā, infrastruktūrā, transportā, enerģētikā un veselības aprūpē.

Mūsu vērtības nemainās, tās ir: atbildība, novatorisms un izcilība. Arī mūsu rīcības principi nav mainījušies un tie ir nelokāmi, it īpaši attiecībā uz darījumiem ar mūsu klientiem un partneriem visā pasaulē. Mēs vienmēr rīkojamies ētiski, likumīgi un ar visaugstāko godprātību – bez izņēmumiem un aizbildinājumiem.

Šajās Uzņēmējdarbības vadlīnijās jūs atradīsiet konkrētu atbalstu mūsu vērtību un standartu ieviešanai praksē. Uzņēmējdarbības vadlīnijas ir mūsu atbilstības pārvaldības sistēmas pamats un tās ir saistošas visiem Siemens darbiniekiem.

Par mūsu godprātīgas uzņēmējdarbības centieniem pēdējos gados esam izpelnījušies izcilu reputāciju visu mūsu ieinteresēto pušu vidū. Mums tas ir izdevies tikai tāpēc, ka visi aptuveni 300 000 mūsu kolēģu, struktūrvienību vadītāju un valdes locekļu ētisku rīcību uztver ļoti nopietni. Mēs ik dienu ievērojam noteikumus ne tikai tāpēc, ka tie ir juridiski saistoši, bet arī tāpēc, ka ikviens no mums vēlas rīkoties pareizi.

Integrējot uzņēmējdarbības ētiku kā neatņemamu sastāvdaļu mūsu ilgtspējas vadības sistēmā DEGREE, mēs esam spēruši vēl vienu soli ilgtspējības nodrošināšanā. Viens no mūsu mērķiem ir, lai ikviens darbinieks vismaz reizi trijos gados apgūtu Uzņēmējdarbības vadlīniju mācību moduli. Šī mērķa sasniegšanā esam uz pareizā ceļa: 2021. gadā 76% darbinieku jau ir apguvuši šīs apmācības. Esmu par to ārkārtīgi gandarīts.

Mūsu uzņēmuma Compliance nodaļa strādā, lai lēmumu pieņemšanas procesus vēl vairāk balstītu ētiskos apsvērumos. Tas palīdzēs uzņēmumam attīstīties vēl straujāk, ņemot vērā saikni starp uzņēmējdarbības ētiku un ilgtspējīgu uzņēmuma vērtības pieaugumu ilgtermiņā.

Compliance nodaļa strādā, lai mūs atbalstītu. Ja neesat pārliecināti par to, kā piemērot Uzņēmējdarbības vadlīnijas vai citus iekšējos vai ārējos noteikumus, lūdzu, konsultējieties ar Compliance kolēģiem.

Ar vislabākajiem novēlējumiem

Roland Busch

President and Chief Executive Officer of Siemens AG

“Mēs palīdzam saviem klientiem un sadarbības partneriem visā pasaulē attīstīt digitalizāciju un ilgtspējību. Mēs vienmēr rīkojamies ētiski, likumīgi un ar visaugstāko godprātību – bez izņēmumiem un aizbildinājumiem.”

– Roland Busch
President and Chief Executive Officer of Siemens AG



Roland Busch

„Siemens organizācijās mūs vieno kopīgas vērtības un mērķis vienmēr rīkoties godprātīgi un atbildīgi. Pamats tam ir spēkā esošo likumu un iekšējo noteikumu un noteikumu ievērošana.”

– Annette Kraus
Chief Compliance Officer of Siemens AG



Annette Kraus



Dr. Andreas C. Hoffmann

„Siemens organizācijās uzņēmējdarbības godīgums nav apspriežams. Savu biznesu mēs balstām Uzņēmējdarbības vadlīnijās, kā arī veidojot pretkorupcijas alianses un veicinot godīgu konkurenci kopā ar daudzām organizācijām un ieinteresētajām pusēm visā pasaulē.”

– **Dr. Andreas C. Hoffmann**
General Counsel and Head of Legal and Compliance of Siemens AG

Minhenē, 2021.gada decembrī

Dārgie kolēģi,

Siemens iestājas par likumīgu uzņēmējdarbību visā pasaulē. Siemens visā pasaulē iestājas par godīgu biznesu – tas ir visa pamats. Tās ir prasības, ko mēs izvirzām sev, saviem darbiniekiem, vadības komandai un valdei, kā arī saviem klientiem, partneriem un visām pārējām uzņēmuma ieinteresētajām pusēm.

Savus panākumus biznesā mēs gūstam ar ētiski atbildīgu un uzticamu rīcību, nosakot visaugstākos godīguma standartus. Lai sasniegtu šo mērķi, mums jāievēro mūsu iekšējie noteikumi un normatīvie akti, kā arī juridiskās prasības. Ne mazāk svarīgi ir tas, ka visi mūsu lēmumi sakņojas ētikas principos un mūsu uzņēmuma vērtībās – izcilībā, novatorismā un atbildībā.

Uzņēmējdarbības vadlīnijas ir mūsu visu rīcības kodekss, kas veido mūsu darba pamatu. Mēs visi - darbinieki, vadītāji un valde - zinām Uzņēmējdarbības vadlīnijas, un tās ir mūsu biznesa darījumu pamatā.

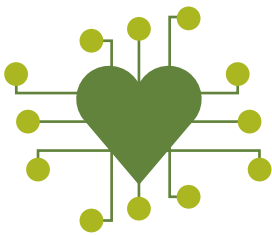
Ja jums ir jautājumi par Uzņēmējdarbības vadlīnijām, jebkurā laikā varat sazināties ar Juridisko un Compliance nodaļu. Tas attiecas arī uz gadījumiem, kad jums ir aizdomas par Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumu. Papildus tam jūs varat ziņot par iespējamajiem pārkāpumiem mūsu palīdzības dienestam [“Tell Us”](#) vai [ombudam](#). Lai kuru no iespējām jūs izvēlētos, varat būt droši, ka ziņojums tiks izskatīts ātri, profesionāli un godīgi. Ziņojumi ir anonīmi un īpaši aizsargāti.

Rīkojieties ētiski un godprātīgi – mēs paļaujamies uz jums!

Dr. Andreas C. Hoffmann & Annette Kraus
General Counsel and Head of Legal and Compliance at
Siemens AG & Chief Compliance Officer

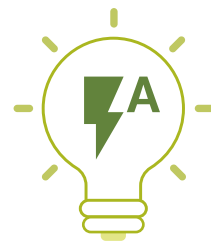
Pārveido ierasto

Mūsu motivācija un kopīgās vērtības



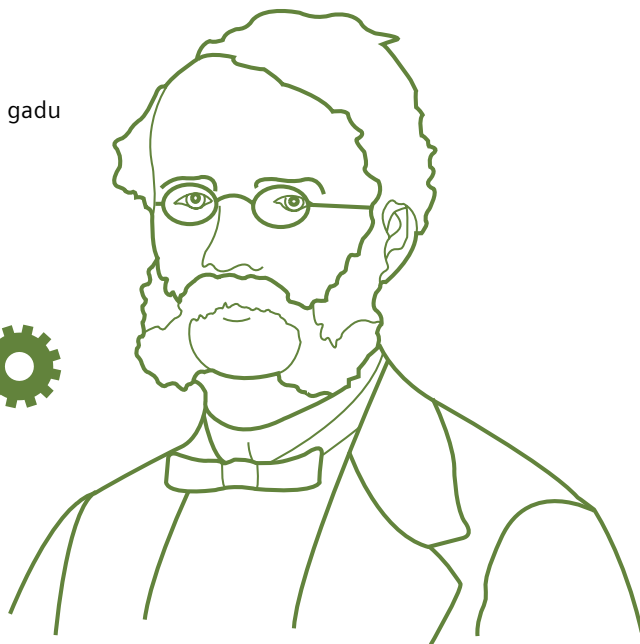
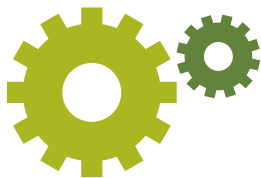
Mūsu aizrautība ar tehnoloģijām mudina izvirzīt jaunus standartus un radīt ilgtermiņa pievienoto vērtību klientiem, sabiedrībai un katram cilvēkam atsevišķi.

Mēs savienojam
reālo un digitālo
pasauli



Izmantojot zināšanas elektrifikācijas, automatizācijas un digitalizācijas jomā, mēs uzlabojam cilvēku dzīvi šodien un radām paliekošas vērtības nākamajām paaudzēm.

Novatorisms un sociālā
atbildība – jau vairāk nekā 170 gadu



5

Mūsu panākumi ir balstīti uz spēcīgu korporatīvo kultūru. Tādēļ mēs īstenojam **atbildības kultūru**, kas sastāv no pieciem elementiem:



vērtības, rīcība, līderība, fokuss uz cilvēkiem un vienlīdzība.



Mūsu vadošais princips:

Vienmēr rīkojies tā, it kā tas būtu tavš uzņēmums.



Uzņēmējdarbības vadlīnijas palīdz mums orientēties.



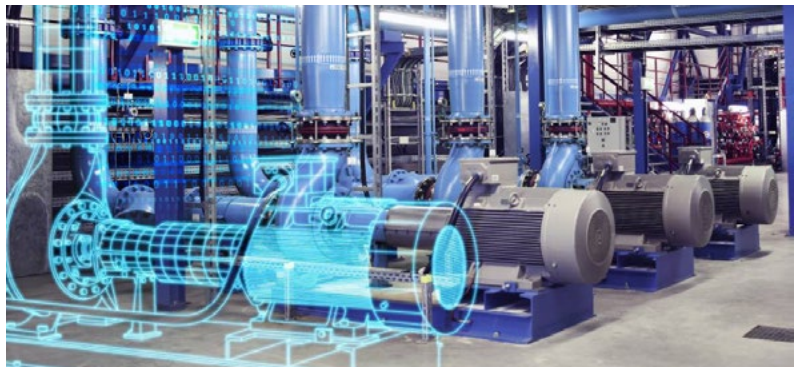
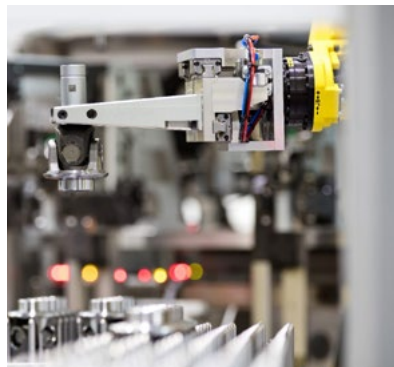
Tās izvirza prasības un pienākumus attiecībā uz mūsu rīcību.



Uzņēmējdarbības vadlīnijas palīdz īstenot mūsu vērtības: **novatorismu, izcilību un atbildību.**

- Mēs esam **inovatīvi**, lai radītu ilgtspējīgu vērtību.
- Mēs esam **izcili** un sasniedzam lieliskus rezultātus.
- Mēs rīkojamies **atbildīgi**.

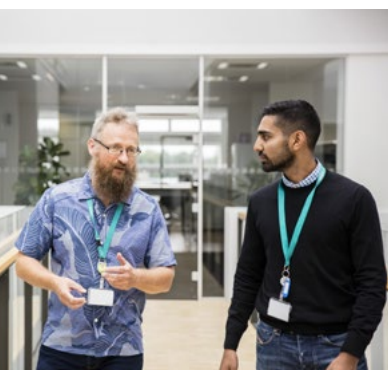
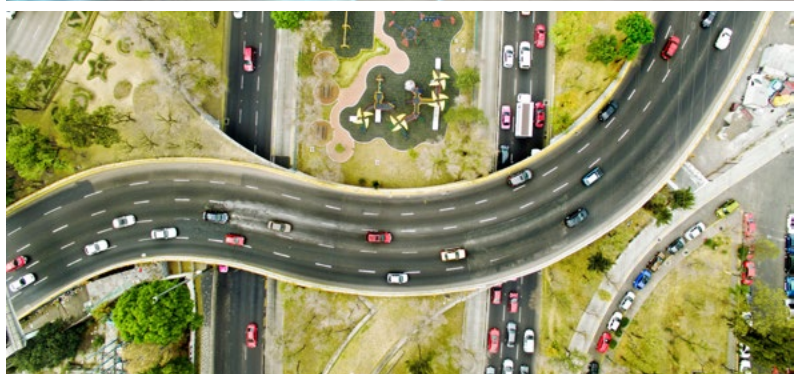
Tā mēs kopā pārveidojam ierasto



Mūsu pamatprincipi

Mūsu pamatprincipi nosaka mūsu kā Siemens darbinieku lēmumus un rīcību.

- A** Mēs rīkojamies atbilstoši likumam
- B** Mēs cienām viens otru
- C** Mēs veicinām uzticēšanos
- D** Mēs aizsargājam savu uzņēmumu
- E** Mums kā vadītājiem ir īpaša atbildība



A Mēs rīkojamies atbilstoši likumam

Mēs ievērojam piemērojamus likumus savas darbības valstīs un nodrošinām visu uzņēmuma vadlīniju, procesu un kontroles pasākumu īstenošanu.

Q Kādi likumi mums ir jāievēro?

Mums ir jāpārzina un jāievēro likumi un noteikumi, kas attiecas uz mūsu ikdienas darbu. Šie likumi un noteikumi katrā valstī var būt atšķirīgi. Ja mūs māc šaubas vai jautājumi, mēs sazināties ar *Legal and Compliance*.

Q Kādas ir pārkāpumu sekas mūsu uzņēmumam un mums kā darbiniekiem?

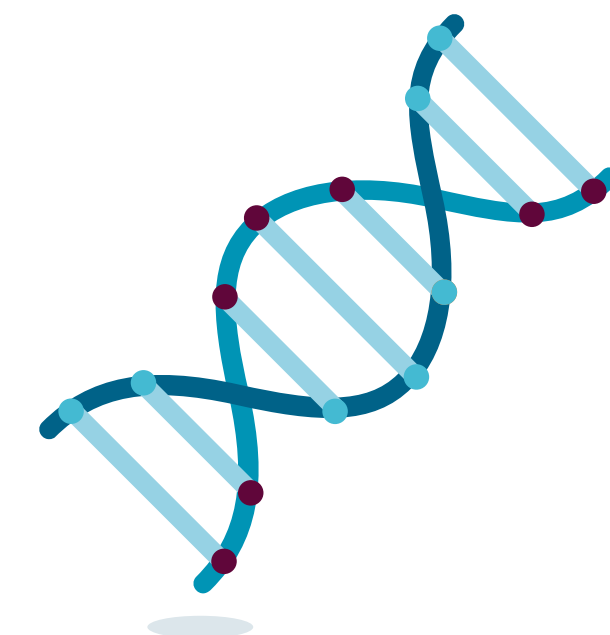
Likumpārkāpumi un Uzņēmējdarbības vadlīniju neievērošana var radīt nopietnas sekas gan uzņēmumam, gan mums.

Šādas sekas var būt mums katram:

- disciplinārsods;
- naudas sodi un zaudējumi;
- ieslodzījums.

Šādas sekas var būt uzņēmumam:

- kaitējums Siemens reputācijai, zīmolam un tirgus vērtībai;
- ievērojami naudas sodi un zaudējumi;
- peļņas zudums;
- izslēgšana no publiskiem un privātiem līgumiem.



Pieņemot lēmumus Siemens labā, mums jāuzdod sev šādi jautājumi:

- Vai tas ir Siemens interesēs? Vai tas atbilst Siemens vērtībām un mūsu vērtībām?
- Vai tas ir likumīgi?
- Vai šī lēmuma atspoguļošana medijos varētu ietekmēt mūsu zīmolu?
- Ko par mūsu lēmumu domātu cilvēki, kuri mums rūp?
- Vai esam gatavi uzņemties atbildību par savu lēmumu?



B Mēs cienām viens otru

Mēs cienām katras personas godu, privātumu un tiesības, kā arī uzskatām, ka dažādība bagātina mūsu darbavietu. Mēs strādājam kopā neatkarīgi no etniskās izcelsmes, kultūras, reliģijas, vecuma, īpašajām vajadzībām, ādas krāsas, dzimuma, seksuālās identitātes un orientācijas vai pasaules uzskatiem.

Mēs nepieļaujam diskrimināciju, seksuāla vai cita rakstura uzmākšanos, nepieņemamu rīcību pret indivīdiem vai to grupām.

Mēs piemērojam šos cieņas principus gan savā starpā, gan attiecībā ar trešajām pusēm, tostarp mūsu piegādātājiem, klientiem un uzņēmējdarbības partneriem.

Q Kā tas izpaužas praksē? Kādā rīcība nav pieņemama? Piemēri:

- rasistiski aizvainojošu vai ksenofobisku materiālu novietošana uz kolēģa galda;
- naidīgi noskaņoti mājieni vai komentāri pret personām ar īpašām vajadzībām;
- ar dzimumu saistīta uzmākšanās vai vardarbība, tostarp uzbrukumi, nevēlami uzmanības apliecinājumi, nepiedienīgi komentāri vai joki;
- nepiedienīgu, tostarp seksuāla rakstura, attēlu vai priekšmetu izrādīšana.

C Mēs veicinām uzticēšanos

Mēs esam atklāti un godīgi. Mēs uztveram savus pienākumus nopietni, esam uzticami un sniedzam tikai tādus solījumus, kurus varam turēt.

Mēs esam patiesi. Mēs palīdzam precizēt un novērst potenciālus trūkumus, problēmas un pārpratumus, kā arī darām visu iespējamo, lai nepieviltu savu klientu un produktu, pakalpojumu un nozares risinājumu lietotāju uzticību.

? Ko mēs darām, ja esam pieļāvuši kļūdu?

Ikviens darbā var pieļaut kļūdas, tāpēc mēs veicinām kultūru, kurā varam mācīties no savām kļūdām un risināt tās atklāti, lai novērstu to atkārtošanos. Parasti kļūdas ir maznozīmīgas, bet reizēm tām var būt nopietnas sekas un par tām ir jāziņo.

Mēs komunicējam cits ar citu cieņpilnā un uzticamā veidā.

? Kā rīkojamies, ja pamanām Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumu?

Mēs neskatāmies sāņus, uzzinot par iespējamu Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumu, pat tad, ja paši tajā neesam tieši iesaistīti. Uzņēmumam ir vairāki kanāli, kur ziņot par iespējamiem Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumiem (skatiet nodaļu „Mūsu ziņošanas procedūras”). Vairumā gadījumu savlaicīga ziņošana palīdz izvairīties no negatīvām sekām vai mazināt tās.

D Mēs aizsargājam savu uzņēmumu

Mēs aizsargājam un stiprinām Siemens reputāciju un vērtības. Tās ir neatņemama daļa no mūsu uzņēmējdarbības panākumiem un nodrošina ilgtspējīgu nākotni mūsu uzņēmumam. Rīkojoties nelikumīgi vai nepieņemami, varam nopietni kaitēt mūsu uzņēmumam.



Mūsu vadītāji rāda piemēru un pauž uzņēmuma nostāju.

E Mums kā vadītājiem ir īpaša atbildība

Mums kā vadītājiem ir īpaša atbildība, un mēs nopietni uztveram pienākumu rūpēties par sev uzticētajiem darbiniekiem.

Mēs radām uzticības pilnu darba vidi un vienmēr esam pieejami darbiniekiem, lai apspriestu neskaidrības, atbilstību juridiskajām prasībām, jautājumus vai profesionālas un personiskas bažas.

Mēs rādām labu piemēru un nodrošinām, ka mūsu komandas saprot, cik svarīgi ir rīkoties atbilstoši Uzņēmējdarbības vadlīnijām.

Mēs nopietni uztveram visas liecības par iespējamiem pārkāpumiem un ziņojam par tiem *Legal and Compliance*. Mēs aizsargājam to darbinieku identitāti, kuri ir ziņojuši par iespējamiem pārkāpumiem, kā arī pasargājam viņus no atriebības un citām negatīvām sekām.

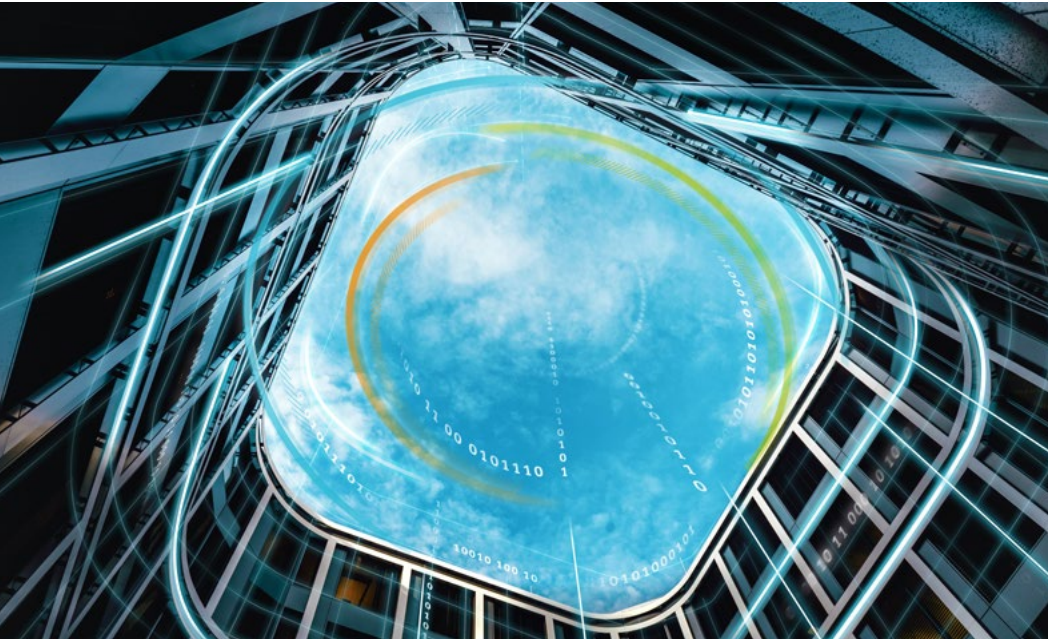
Mēs īstenojam savus organizatoriskos un pārraudzības pienākumus.



Q Kādi ir mūsu organizatoriskie un pārraudzības pienākumi?

- Mēs rūpīgi atlasām darbiniekus, pamatojoties uz viņu atbilstību darbam, kā arī personiskajām un profesionālajām īpašībām. Pienākums veltīt tam nepieciešamo uzmanību ievērojami pieaug līdz ar tā uzdevuma nozīmīgumu, kurš darbiniekam būs jāpilda (atlasas pienākums).
- Mēs precīzi un izsmejoši nosakām saistošos pienākumus, jo īpaši attiecībā uz atbilstību juridiskajām prasībām (pienākums sniegt instrukcijas).
- Mēs nodrošinām, ka likumu ievērošana tiek pastāvīgi uzraudzīta (uzraudzības funkcija).
- Savā ikdienas darbā mēs saprotami izskaidrojam, cik svarīga ir atbildīga uzņēmējdarbība un atbilstība juridiskajām prasībām un kādas ir pārkāpumu sekas (izskaidrošanas funkcija).

Q Vadītāju īpašā atbildība un pienākumi neatbrīvo darbiniekus no pienākumu pildīšanas. Mums ir jāstrādā kopā, lai nodrošinātu atbilstību likumiem un Siemens vadlīnijām.





Mūsu atbildība

Pārveido ierasto

F Mēs rūpējamies par sevi un cits par citu

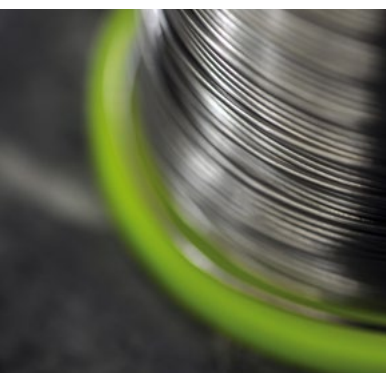
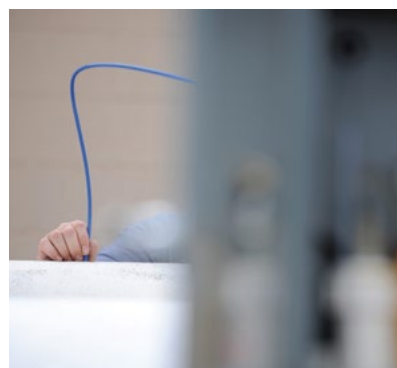
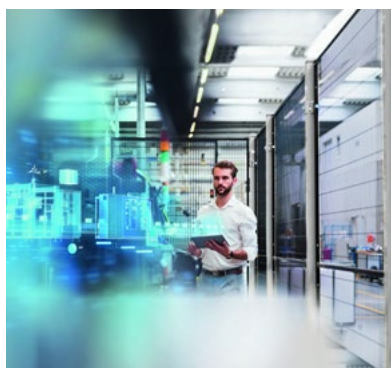
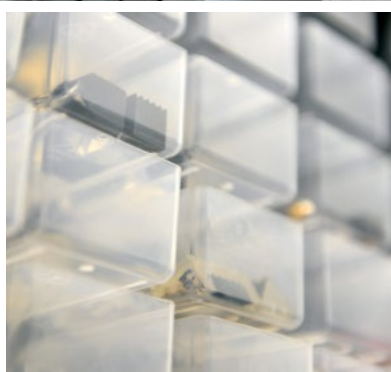
G Mūsu darbības jomas – mēs rīkojamies godīgi un uzticami

H Mūsu uzņēmums – mēs veicinām uzticēšanos un aizsargājam Siemens vērtības

I Mūsu piedāvājums – pasaules klases produkti, pakalpojumi un nozares risinājumi

J Mūsu partneri – mēs sadarbojamies ar atbildīgiem partneriem

K Mūsu atbildība pret sabiedrību un vidi



F Mēs rūpējamies par sevi un cits par citu

Siemens aizsargā mūsu kā darbinieku pamattiesības, veselību, personisko drošību un darba drošību visās darbības vietās pasaulē, kā arī dienesta braucienu laikā.

F1 Darba pamatnosacījumi

Siemens veicina sadarbību starp vadību, darbiniekiem un darbinieku pārstāvjiem, kā arī aizsargā darbinieku pamattiesības.

Nekādas diskriminācijas vai iebiedēšanas

Mēs garantējam vienlīdzīgas iespējas un attieksmi neatkarīgi no ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, reliģijas, vecuma, īpašajām vajadzībām, seksuālās identitātes, pasaules uzskatiem vai dzimuma. Saskaņā ar Siemens darbības valstīs spēkā esošajiem darba likumiem, diskriminācija, seksuāla aizskaršana vai citādi nepieņemama uzvedība pret indivīdiem vai to grupām netiek pieļauta.

Brīva nodarbinātība

Neviens nedrīkst tikt nodarbināts vai spiests strādāt pret savu gribu. Visa veida piespiedu darbs ir aizliegts.

Aizliegums nodarbināt bērnus

Bērnu darbs ir stingri aizliegts.

Atbilstošs atalgojums

Siemens izmaksā godīgu algu par darbu un ievēro visus piemērojamus algu un atlīdzības likumus. Siemens ievēro vienlīdzīgas algas principus un nediskriminē darbiniekus pēc to dzimuma.

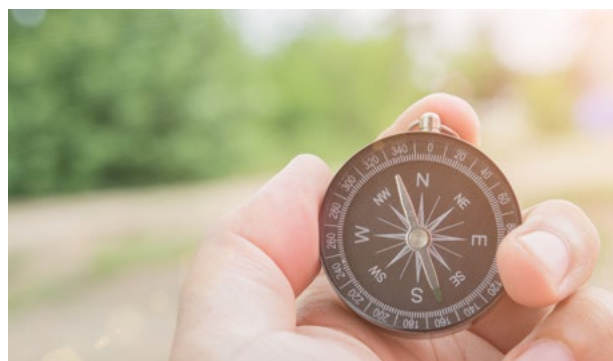
Darba laiks

Siemens ievēro visus piemērojamus darba laika noteikumus visā pasaulē.

Tarifu noteikšanas brīvība un biedrošanās brīvība

Siemens atzīst darbinieku likumīgās tiesības iestāties esošās arodbiedrībās vai veidot jaunas, kā arī slēgt darba koplīgumus. Darbinieku organizāciju vai arodbiedrību locekļi nav ne neizdevīgākā, ne priviligētākā statusā. Siemens konstruktīvi sadarbojas ar darbiniekiem, darbinieku pārstāvjiem un arodbiedrībām.

Domstarpību gadījumā Siemens cenšas nodrošināt ilgtspējīgu un konstruktīvu ilgtermiņa sadarbību un risinājumus, kas atspoguļo gan uzņēmuma, gan darbinieku intereses.



F2 Veselība, darba drošība un personiskā drošība

Siemens rūpes par darbiniekiem ir neatņemama daļa no korporatīvās atbildības.

Mūsu veselība

Siemens atbalsta un veicina mūsu veselību un labklājību, sargā no riska gūt ievainojumus darbā un piedāvā daudzpusīgu atbalstu fiziskās un garīgās veselības saglabāšanai un stiprināšanai.

Mūsu darba drošība

Siemens nodrošina drošu darba vidi, lai darbadienas beigās darbinieki varētu atgriezties mājās sveiki un veseli.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs ievērojam drošības noteikumus savā darbavietā.
- Mēs izvairāmies no riskantas rīcības.
- Pamanot bīstamas situācijas, mēs attiecīgi rīkojamies.



Mēs rādām labu piemēru.

Mūsu personiskā drošība

Siemens darbojas visā pasaulē, tostarp teritorijās un apstākļos, kuros drošības jautājumi ir ļoti nozīmīgi. Lai pēc iespējas labāk pasargātu savus darbiniekus, uzņēmumu un uzņēmējdarbību, Siemens atpazīst un analizē globālos drošības riskus un novērtē to potenciālo ietekmi.

! Mēs rīkojamies šādi

- Pirms došanās uz kādu valsti mēs iepazīstamies ar drošības risku tajā un ievērojam noteiktās drošības procedūras un prasības.
- Mēs lieki nepakļaujam sevi vai savus kolēģus briesmām, rīkojoties nesaprātīgi vai ignorējot drošības noteikumus.
- Mēs ātri reaģējam uz kritiskām situācijām, sazinoties ar ārkārtas palīdzības dienestu pa tālruni +49 (89) 7805 - 12345 (24 stundas diennaktī) un ievērojam attiecīgās drošības instrukcijas.
- Mēs nekavējamies ziņot par drošības incidentiem mūsu drošības speciālistam un/vai izmantojam drošības incidentu ziņošanai paredzēto rīku IncidentReporting@Siemens (IR@S).

Mūsu darbinieki ir mūsu lielākā vērtība. Viņu veselība un drošība ir mūsu galvenā prioritāte.

Godīga konkurence atbilst mūsu vērtībām – izcilībai, novatorismam un atbildībai. Siemens iestājas par godīgu konkurenci, kurā vienīgie noteicošie faktori ar uzņēmējdarbību saistītu lēmumu pieņemšanā ir tirgus ekonomikas kritēriji (kvalitāte, cena, inovācijas, apkalpošana utt.). Konkurenci nedrīkst kropļot ar negodīgiem paņēmieniem.

G Mūsu darbības jomas: mēs rīkojamies godīgi un uzticami

G1 Godīga konkurence – mūsu rīcības pamatā ir godīgums

Mēs noraidām visu veidu korupciju un kukuļošanu.

Mēs nepieļaujam nekāda veida korupciju mūsu biznesa darījumos visā pasaulē. Tas attiecas arī uz darījumiem, kas veikti ar ārēju partneru starpniecību.

Q Korupcija

Korupcija ir negodīga un nelikumīga rīcība, ko veic ietekmīgu amatu ieņēmēji. Korupcija ir saistīta ar kukuļošanu, taču tā var ietvert arī citas darbības, piemēram, krāpšanu, piesavināšanos, favorītismu un nepotismu.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs ne aktīvi, ne pasīvi neiesaistāmies nekāda veida korupcijā.
- Mēs ziņojam *Legal and Compliance* par visām aizdomām par korumpētu rīcību.

Visizplatītākā korupcijas forma ir kukuļošana. Siemens nepieļauj nekāda veida kukuļošanu.

Q Kukuļošana ir naudas, dāvanu vai citu labumu piedāvāšana, apsolišana vai sniegšana amatpersonām vai valsts un privātu uzņēmumu darbiniekiem ar nolūku saņemt neatļautas priekšrocības. Kukuļošana tiek uzskatīta par kriminālpārkāpumu visā pasaulē.

Q Termins „amatpersona” vai „valsts sektora darbinieks” attiecas uz jebkuru personu, kuru nodarbina vai ir nolīgusi valsts iestāde. Tas ietver visus valdības ierēdņus un nevalstisko iestāžu darbiniekus, kuri piemērojamo likumu izpratnē tiek uzskatīti par amatpersonām.

Mēs nepieļaujam nekāda veida kukuļošanu.

! Mēs rīkojamies šādi:

- nepiedāvājam un nepieņemam pārmērīgas dāvanas vai izklaides;
- nepiedāvājam un nepieņemam pārmērīgi dārgus ceļojumus;
- nepiedāvājam un nepieņemam nepamatotus ziedojumus, sponsorēšanu vai dalību organizācijās;
- nepiedāvājam un nepieņemam nepamatotus naudas maksājumus;
- neizmantojam trešās puses kukuļošanai Siemens interesēs;
- nepiedāvājam un nepieņemam neatļautus veicināšanas maksājumus.

Dāvanas un viesmīlība ir atļauta saprātīgā apmērā

Daudzās kultūrās dāvanas un ielūgumi uz izklaides pasākumiem ir būtiska daļa no uzņēmējdarbības attiecību veidošanas un stiprināšanas. Taču dažas dāvanas un ielūgumi var nepamatoti ietekmēt saņēmēja pieņemtos lēmumus vai radīt neatļautas ietekmēšanas iespaidu.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs nepiedāvājam pārmērīgi dāsnas dāvanas vai viesmīlību.
- Mēs nepiedāvājam dāvanas vai viesmīlību apmaiņā pret sadarbību vai citiem labumiem.

Dāvanām un viesmīlībai ir jābūt:

- atbilstoši piemērojamajiem likumiem un noteikumiem;

🔍 Kas ir veicināšanas maksājumi?

Veicināšanas maksājums ir samērā nelielas naudas summas maksājums vai jebkāda cita labuma piešķiršana, biežāk zema līmeņa amatpersonām, nolūkā iegūt personisku labumu vai paātrināt procesa izpildi.

Veicināšanas maksājumi ir aizliegti un var tikt iesniegti izskatīšanai tiesā.



🔍 Noteikumi

Mūsu uzņēmējdarbības partneriem, it īpaši valsts amatpersonām, bieži vien ir savi iekšējie noteikumi, kas ierobežo viņu iespējas pieņemt dāvanas un viesmīlību. Šie noteikumi var būt ļoti stingri, un mums tie ir jāzina un jāievēro.

- pārskatāmai un pareizi reģistrētai uzņēmuma grāmatvedībā un uzskaitē;
- situācijai un saņēmēja amatam atbilstoši attiecībā uz veidu, vērtību un biežumu;
- piedāvātai, sniegtai, pieprasītai vai pieņemtai, negaidot pretī nekāda veida priekšrocības;
- pārliecinoši godīgi un pamatoti.



Sponsorēšana, ziedojumi, labdarība un dalība organizācijās ir atļauta tikai korporatīvo mērķu sasniegšanas nolūkos

Sponsorēšana, ziedojumi, labdarība un dalība organizācijās palīdz mums īstenot savu sociālo apņemšanos un sasniegt korporatīvos mērķus.

! Mēs rīkojamies šādi

Sponsorēšana, ziedojumi, labdarība un dalība organizācijās:

- ir rūpīgi jānovērtē, lai noteiktu, vai tā atbilst uzņēmuma leģitīmajiem mērķiem;
- nevar tikt apsoltā, piedāvāta vai veikta, lai gūtu neatļautas priekšrocības vai citos neētiskos nolūkos;
- ir tikai un vienīgi reliģiski un politiski neitrāla;
- stiprina mūsu zīmolu un sociālās apņemšanās.

Iesaistīšanās politikā

Pastāvīgs dialogs ar politisko lēmumu pieņēmējiem ir svarīgs, lai globāli uzņēmumi būtu sekmīgi. Mēs esam apņēmušies būt politiski neitrāli, tāpēc Siemens rīcība saistībā ar politiķiem, partijām un politiskajiem uzskatiem ir neitrāla un vērsta vienīgi uz Siemens uzņēmējdarbības mērķu sasniegšanu. Mēs ievērojam likumus un Siemens vadlīnijas.

Ceļojumu izdevumu segšana ir atļauta tikai saprātīgā un pieņemamā apjomā

Noteiktās situācijās Siemens var būt vajadzība segt trešo pušu ceļojumu izdevumus. Taču pārmērīgu izdevumu apmaksu var neatļauti ietekmēt saņēmēju vai arī radīt iespaidu par neatļautu ietekmēšanu.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs sedzam tikai attaisnojamus un pamatojamus ceļojumu izdevumus.
- Mēs ievērojam iepriekš minētos noteikumus attiecībā uz dāvanām un viesmīlību.

Izejošie maksājumi – tikai atbilstoši likumiem

Savas uzņēmējdarbības ietvaros Siemens katru dienu veic maksājumus trešajām pusēm. Mūsu procesi un rīki palīdz nodrošināt, ka šie maksājumi tiek veikti pareizos nolūkos un ir pienācīgi dokumentēti.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs uzturam kontus vai kapitālu tikai leģitīmos nolūkos.
- Mēs veicam maksājumus tikai tādām trešajām pusēm, kuras ir likumīgas un kurām ir leģitīmi nolūki.
- Mēs veicam maksājumus, pamatojoties uz atbilstošiem dokumentiem.



Trešo pušu iesaistīšana – bez kukuļošanas

Pastāv daudz leģitīmu iemeslu iesaistīt trešās puses uzņēmējdarbības attiecībās. Trešo pušu izmantošana, lai nelikumīgi vai neatļauti ietekmētu valsts amatpersonas vai privātpersonas, ir aizliegta. Tādēļ mēs rūpīgi pārbaudām savus partnerus pirms uzņēmējdarbības attiecību uzsākšanas un uzraugām viņus sadarbības laikā.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs pārbaudām un uzraugām uzņēmējdarbības partnerus un ņemam vērā attiecīgos riskus.
- Mēs esam apņēmušies nodrošināt, ka partneri zina un ievēro mūsu vērtības un atbilstības standartus.
- Mēs uzstājam uz līguma nosacījumiem, kas liek mūsu uzņēmējdarbības partneriem rīkoties saskaņā ar piemērojamajiem likumiem un noteikumiem.

🔍 Brīdinājuma zīmes, kuras kritiski jāizvērtē un jāprecizē:

- nesakritības uzskaitē un maksājumos;
- augstas cenas ar lielām atlaidēm vai nesamērīgi liela peļņas daļa;
- līgumpartneri ar neskaidriem pienākumiem vai apšaubāmu kvalifikāciju;
- aizdomīgas personiskās attiecības vai uzņēmējdarbības vienošanās;
- neparasti augsta maksa un komisija vai dārgas dāvanas, izklaide un viesmīlība;
- pretkorupcijas līguma punktu noraidīšana;
- pieprasījums veikt priekšapmaksu bez pamatota iemesla;
- pieprasījums veikt maksājumus skaidrā naudā, uz ārzonas bankas kontiem vai trešajām pusēm.

„Es nepārdošu savu nākotni tūlītējas peļņas vārdā.”

– Verners fon Sīmens

G2 Mēs gūstam panākumus godīgas konkurences ceļā: prettrestu likumi un godīga konkurence

Prettrestu likumi aizsargā brīvu, neizkropļotu un efektīvu konkurenci klientu, uzņēmumu un visas sabiedrības labā.

Prettrestu likumu pārkāpumi var radīt nopietnas sekas mūsu uzņēmumam un iesaistītajiem darbiniekiem, piemēram, lielus naudas sodus, izslēgšanu no publiskiem iepirkumiem, prasības par zaudējumu atlīdzināšanu, kaitējumu reputācijai un ieslodzījumu.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs neveicam pret konkurenci vērstas vienošanās ar konkurentiem.

? Kas ir pret konkurenci vērstas vienošanās?

Pret konkurenci vērstas vienošanās ietver cenu saskaņošanu, tirgus, klientu vai teritoriju sadalījumu un projektu līgumus ar konkurentiem. Dominējošā stāvokļa (vairāk nekā 30–50% liela tirgus daļa) ļaunprātīga izmantošana arī ir aizliegta.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs apspriežamies ar konkurentiem tikai tad, ja tam ir pārliecinošs ar uzņēmējdarbību saistīts iemesls un nepastāv prettrestu likumu pārkāpumu risks.

Q Mēs nekad ar konkurentiem neapspriežam:

- cenas, atsevišķas cenu pozīcijas vai citus nosacījumus;
- tirgu, klientu vai teritoriju sadalījumu;
- uzņēmējdarbības iespējas vai ienākošos pasūtījumus;
- ražošanas kapacitāti, apjomu vai kvotas;
- korporatīvās stratēģijas vai turpmāko rīcību tirgū, piemēram, pārdošanas stratēģijas, aktuālo un turpmāko produktu attīstību, investīcijas un boikotus;
- piedāvājumus un iepirkumus;
- piedalīšanos iepirkumu konkursos, to gaitu vai fiktīvu piedāvājumu iesniegšanu.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs veicinām atklātu konkurenci arī attiecībā ar klientiem, tirdzniecības partneriem un piegādātājiem.
- Mēs ar klientiem, tirdzniecības partneriem vai piegādātājiem nekad neapspriežam:
 - tālākpārdošanas cenas. Tomēr nesaistoši ieteikumi par tālākpārdošanas cenu un maksimālo pārdošanas cenu, kas izteikti bez spiediena vai pamudinājuma vairumā gadījumu ir atļauti;
 - eksporta vai atpakaļiešanas aizliegumus.
- Mēs rūpīgi aprobežojamies ar Siemens un trešo pušu, piemēram, konkurentu, klientu, tirdzniecības partneru un piegādātāju konfidenciālo informāciju.



? Kas ir konfidenciāla informācija, kura ir īpaši jāaizsargā?

Konfidenciāla informācija ir informācija, kuru nav paredzēts atklāt publiski. Tā var ietvert neizpaužamu informāciju, kas saņemta no Siemens piegādātājiem, klientiem, darbiniekiem, aģentiem, konsultantiem un citām trešajām pusēm vai arī attiecas uz tiem un kuru aizsargā likumiskas vai līgumiskas prasības.

Tā var ietvert, piemēram:

- informāciju par uzņēmuma uzbūvi un struktūrvienībām, cenām, tirdzniecību, peļņu, tirgiem, klientiem un citiem uzņēmējdarbības jautājumiem;
- piedāvājumu dokumentus;
- informāciju par ražošanas, izpētes un attīstības procesiem;
- tehnisko informāciju;
- iekšējo pārskatu rezultātus.

Q Daži piemēri, kā mēs nerīkojamies

- Mēs nekad netiecamies iegūt konfidenciālu informāciju no trešajām pusēm bez pamatojuma un nekad neizmantojam to nelikumīgā veidā, piemēram, iepirkumos.
- Mēs neizmantojam savu iepriekšējo darba devēju konfidenciālos dokumentus un neuzglabājam tos Siemens tīklos.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs sazināties ar *Legal and Compliance*, ja attiecībā uz produktiem, ar kuriem Siemens varētu ieņemt dominējošu tirgus daļu (vairāk nekā 30–50%), novērojam šādas situācijas:
 - ekskluzivitātes līgumi vai lojalitātes atlaides;
 - pārmērīgi augstas vai zemas „konkurējošās cenas”;
 - „spēcīga” tirgus produkta pārdošana kopā ar citiem produktiem;
 - nevienlīdzīga attieksme pret uzņēmējdarbības partneriem (izņemot gadījumus, kad tas ir objektīvi pamatojams, piemēram, atšķirīga pārdošanas cena, pamatojoties uz apjoma atlaidi);
 - piegādes vai licences atteikšana (bez objektīva pamatojuma).
- *Legal and Compliance* iepriekš izskata sadarbību, kas varētu būt potenciāli vērsta pret konkurenci, piemēram:
 - sadarbošanās iepirkumos un pasūtījumu realizācijā, konsorcijs;
 - kopīga izpēte un attīstība;
 - specializēta/kopīga ražošana;

- standartizācija un harmonizācija;
 - kopīgi iepirkumi;
 - ekskluzīvi izplatīšanas/iepirkumu nosacījumi;
 - tirgus informācijas sistēmas/salīdzināšana;
 - ekskluzivitātes līgumi un ekskluzīvs teritorijas sadalījums izplatīšanas un licencēšanas līgumos.
- Mēs piedalāmies asociāciju sanāsmēs tikai tad, ja esam saņēmuši rakstisku ielūgumu ar darba kārtību, tajā piedalās asociācijas pārstāvji un tā tiek protokolēta. Sīkāka informācija ir pieejama „Ieteikumos attiecībā uz rīcību sadarbībā ar asociācijām”.



G3 Mēs ievērojam tirdzniecības un eksporta uzraudzības noteikumus

Ir svarīgi, lai Siemens kā starptautiska mēroga uzņēmums ievērotu eksporta uzraudzības un muitas noteikumus attiecībā uz iekšējo un ārējo tirdzniecību.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs rūpīgi pārlicināmies, ka piemērojamie muitas un ārējās tirdzniecības noteikumi, tostarp attiecībā uz drošību piegādes ķēdē, ir pārbaudīti, īstenoti un ievēroti, tirgojot vai pārvadājot preces, sniedzot pakalpojumus, nododot tehnisko informāciju vai programmatūru.
- Mēs rūpīgi auditējam uzņēmējdarbību sankcionētās valstīs.
- Mēs pārlicināmies, ka visi piemērojamie eksporta uzraudzības noteikumi (piemēram, Eiropas Savienībā un Amerikas Savienotajās Valstīs) tiek pārbaudīti un ievēroti Siemens uzņēmējdarbībā arī ārpus attiecīgajām teritorijām.
- Mēs atkāpjamies no darījuma un informējam eksporta uzraudzības iestādi, ja konstatējam potenciālus pārkāpumus vai neatļautu mūsu produktu, pakalpojumu vai nozares risinājumu izmantošanu.

G4 Kolektīva rīcība: mūsu apņemšanās veicināt likumīgus tirgus

Siemens saskaras ar atbilstības riskiem vairākos tirgos. Kolektīva rīcība ir mūsu stratēģiskā atbilde uz šo izaicinājumu. Kopā ar citiem uzņēmumiem, valsts sektoru un pilsonisko sabiedrību mēs slēdzam integritātes un atbilstības paktus ar mūsu partneriem par sadarbību, un atbalstām saistošus līgumus atsevišķos sektoros un tirgos.

Ar šādiem kopīgiem pasākumiem mēs tiecamies radīt godīgus, vienlīdzīgus un likumīgus tirgus apstākļus visiem tā dalībniekiem.

Siemens zīmols ir inovāciju un kvalitātes solījums. Tam jābūt pielietojamam, materializējamam un praksē pieredzamam. Siemens zīmolam ir jāatver durvis visā pasaulē. Tā tas ir šodien un tā tam jāturpinās arī nākotnē.

H Mūsu uzņēmums: mēs veicinām uzticēšanos un aizsargājam Siemens vērtības

H1 Siemens zīmols – inovāciju un kvalitātes solījums

Siemens zīmols ir neatņemama daļa no mūsu uzņēmējdarbības, tādēļ tam ir liela stratēģiskā nozīme. Tā ir viena no mūsu lielākajām korporatīvajām vērtībām un kompetencēm, kas veicina uzticību un pozitīvi ietekmē visus uzņēmējdarbības aspektus. Siemens zīmols ļauj mums izcelties konkurentu vidū.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs esam inovatīvi un pastāvīgi strādājam pie jaunām uzņēmējdarbības idejām. Taču mēs vienmēr pieņemam lēmumus, kas pasargā vai stiprina Siemens zīmolu, nevis atsevišķu darbības sfēru.
- Ja mūs māc šaubas un ir jāpieņem lēmumi saistībā ar Siemens zīmolu, mēs sazināties ar zīmola dizaina palīdzības dienestu (design-support.communications@siemens.com).

Papildus Siemens zīmolam mūsu uzņēmuma panākumus veicina arī intelektuālā īpašuma tiesības, patenti, autortiesības, konfidenciālas zināšanas un to aizsardzība.

! Mēs rīkojamies šādi

- Kā izgudrotāji mēs atbalstām Siemens, laikus piesakot intelektuālā īpašuma tiesības.
- Mēs ziņojam par aizdomām par intelektuālā īpašuma tiesību pārkāpumiem.
- Mēs izmantojam datorprogrammatūru tikai saskaņā ar piemērojamajiem licences nosacījumiem un nodrošinām atbilstību visām tām trešo pušu komerciālās un atvērtā pirmkoda programmatūras licenču prasībām, kas integrētas ar mūsu produktiem un risinājumiem.
- Mēs cienām trešo pušu intelektuālā īpašuma tiesības.



Darbs ar Siemens zīmolu un citām intelektuālā īpašuma tiesībām

? Kādēļ Siemens zīmols ir tik vērtīgs?

Zīmols palīdz:

- uzrunāt ietekmes puses, piemēram, klientus, darbiniekus utt.;
- izcelties konkurentu vidū;
- veicināt uzticēšanos.

? Kādēļ intelektuālā īpašuma tiesības ir tik svarīgas Siemens?

Ja mēs neaizsargāsim savas inovācijas, trešās puses var atdarināt mūsu produktus, kā rezultātā mēs zaudēsim savas konkurences priekšrocības. Kad mūsu inovācijas tiek atdarinātas, mēs zaudējam izpētē un attīstībā ieguldītos līdzekļus.

H2 Interesešu konflikti – mēs pieņemam uzņēmējdarbības lēmumus tikai Siemens interesēs

Pieņemot uzņēmējdarbības lēmumus, mūs neietekmē personiskas intereses. Šādi interesešu konflikti var traucēt Siemens panākumiem – jo lēmumi tiek pieņemti pretrunā ar Siemens interesēm, tiek zaudēti klienti vai izpausta svarīga informācija.

Interesešu konflikti var, piemēram:

- kaitēt Siemens, ja līgumu slēgšanas tiesības ar neizdevīgākiem nosacījumiem tiek piešķirtas, balstoties uz personīgām attiecībām;
- kaitēt mūsu reputācijai, ja šie konflikti kļūst zināmi publiski – neapmierināti darbinieki vai bijušie klienti var izpaust tos ārpus uzņēmuma.

🔍 Ja mūsu personiskās intereses mūsu ikdienas darbā atšķiras no Siemens interesēm, pastāv interesešu konflikts.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs pieņemam uzņēmējdarbības lēmumus uzņēmuma, nevis savās interesēs.
- Mēs paredzam un izvairāmies no situācijām, kurās varētu rasties iespaids par interesešu konfliktu.
- Strādājot Siemens labā, mēs neiesaistām uzņēmumus, kuros mums ir personiskas intereses, ja tas varētu sniegt mums kādu labumu, neatkarīgi no tā, vai mums ir vai nav tieša vai netieša ietekme Siemens lēmumu pieņemšanā.
- Mēs informējam savus vadītājus par jebkādam personiskajām interesēm, kuras varētu rasties mūsu pienākumu izpildes gaitā.

🔍 Lai pasargātu sevi un mūsu uzņēmumu, mēs rūpīgi sekojam līdzi potenciāliem interesešu konfliktiem. Šie jautājumi palīdzēs novērtēt, vai pastāv interesešu konflikts vai arī iespaids par šādu konfliktu:

- Vai manas personiskās intereses ietekmē pieņemto lēmumu?
- Kādu iespaidu situācija atstātu uz trešajām pusēm, piemēram, klientiem, uzņēmējdarbības partneriem un investoriem?
- Kā sabiedrība reaģētu uz manu lēmumu?

? Šis ir klasisks iekšēja interesešu konflikta piemērs.

Starp darbinieku un vadītāju pastāv intīmas attiecības. Vadītājam ir pienākums uzreiz informēt par interesešu konfliktu un mainīt padotības kārtību.

Konkurence ar Siemens

Interesu konflikts var rasties arī no uzņēmējdarbības attiecībām, kas saistītas ar investīcijām Siemens konkurenta vai klienta uzņēmumā.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs nestrādājam un nevadām uzņēmumus, kas konkurē ar Siemens.
- Mēs neiesaistāmies nekādā ar Siemens konkurējošā darbībā.



Tipiski konkurences situāciju piemēri

- Darbinieks strādā arī pie Siemens konkurenta vai konsultē to.
- Pats darbinieks tieši konkurē ar Siemens.
- Pastāv personiskas vai ģimeniskas attiecības ar konkurentiem.

Blakus nodarbošanās

Konflikts var rasties, veicot arī blakus nodarbošanās, kas neļauj pienācīgi veikt savus pienākumus Siemens uzņēmumā.



Veikt blakus nodarbošanos var aizliegt un iepriekš sniegto atļauju to veikt var atcelt, ja tā pasliktina darbinieka darba sniegumu, traucē veikt pienākumus uzņēmuma interesēs vai ja pastāv interešu konflikta risks. Par blakus nodarbošanos netiek uzskatīta rakstu sagatavošana, lekciju vadīšana un līdzīgas neregulāras darbības, kā arī īslaicīgs sezonāls vai lietvedības darbs.

! Mēs rīkojamies šādi

- Pirms apmaksātas blakus nodarbošanās uzsākšanas šaubu gadījumā ir ieteicams pārliicināties pie sava vadītāja, ka blakus nodarbošanās nebūs pretrunā Uzņēmējdarbības vadlīnijām.

Investīcijas trešo pušu uzņēmumos

Interesu konflikti var rasties arī no investīcijām trešo pušu uzņēmumos.

! Mēs rīkojamies šādi

Mēs rakstiski informējam Personāla daļu par jebkādam tiešām vai netiešām investīcijām uzņēmumos, kas:

- ir Siemens uzņēmējdarbības partneri, ja veicam uzņēmējdarbību ar šo uzņēmumu vai ieņemam amatu tā valdē vai vadītā. Attiecībā uz biržā kotētiem uzņēmumiem šis nosacījums ir spēkā tikai tad, ja investīcija pārsniedz 3% no uzņēmuma kopējā kapitāla;
- konkurē ar mūsu uzņēmumu, ja ar šo investīciju varam ietekmēt konkurējošā uzņēmuma vadību. Tā tiek uzskatīts, ja investīcija pārsniedz 3% no uzņēmuma kopējā kapitāla.



H3 Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija un terorisma finansēšana – ne pie mums!

Iepirkumu un sagādes pasākumi var būt saistīti ar noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma finansēšanas risku.

Siemens tiecas uzturēt uzņēmējdarbības attiecības tikai ar uzticamiem klientiem, partneriem un uzņēmumiem, kuru uzņēmējdarbība atbilst juridiskajām prasībām un kuru finanšu līdzekļiem ir leģitīma izcelsme.

Q Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija ir naudas vai citu aktīvu kriminālās izcelsmes slēpšana un ieviešana likumīgā aprītē. Papildus finansiālam atbalstam terorisma finansēšana var ietvert arī citus aktīvus, piemēram, preces.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs izmantojam uz risku balstītu pieeju, lai pārbaudītu mūsu klientu, uzņēmējdarbības partneru un citu trešo pušu identitāti un ekonomisko stāvokli, kā arī maksājumu izcelsmi, lai pārliecinātos, ka tie veikti no leģitīmiem avotiem.
- Aizdomīgas rīcības gadījumā mēs nekavējoties informējam *Legal and Compliance* vai savu vadītāju. Ja nepieciešams, Siemens ziņo par aizdomīgu rīcību tiesībsargājošajām iestādēm.

H4 **Finansiālā integritāte – šādi mēs stiprinām savu uzticamību**

Kā starptautisks uzņēmums Siemens sniedz precīzus un patiesus pārskatus investoriem, darbiniekiem, klientiem, uzņēmējdarbības partneriem, sabiedrībai un visām valdības aģentūrām. Mēs ievērojam visus piemērojamus likumus, noteikumus, standartus un praksi.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs nodrošinām, ka mūsu grāmatvedība un uzskaitē ir pilnīga, precīza un patiesa. Tā tiek sagatavota laikus un saskaņā ar piemērojamajiem noteikumiem un standartiem.
- Mēs ievērojam Finanšu pārskatu vadlīnijas un iekšējos uzraudzības procesus.
- Mēs sniedzam pareizu un pilnīgu informāciju finanšu pārskatiem.

Q Mūsu grāmatvedība un uzskaitē ietver visus datus, aktus un citus rakstiskos materiālus, kas sniegti, lai sastādītu finanšu pārskatus un izplatītu informāciju, kā arī citiem mērķiem ievāktos materiālus.

! Mēs rīkojamies šādi

- Piemērojot nodokļu likumus, mēs nodrošinām, ka nodokļu piemērošana atbilst attiecīgajiem ekonomiskajiem un juridiskajiem apstākļiem un mūsu uzņēmējdarbības modeļiem.
- Mēs neizmantojam mākslīgus paņēmienus vai pastkastītes uzņēmumus, kuru mērķis ir gūt nelikumīgas nodokļu priekšrocības.
- Mēs sniedzam nodokļu uzraudzības iestādēm pārskatāmu informāciju par mūsu nodokļu stratēģiju un uzņēmējdarbību saskaņā ar spēkā esošajiem noteikumiem.

? Vai es esmu atbildīgs par nodokļu jautājumiem arī tad, ja nestrādāju Finanšu vai Nodokļu daļā?

Jā. Mēs visi esam atbildīgi par nodokļu jautājumiem savu uzņēmējdarbības aktivitāšu ietvaros. Pareiza uzņēmējdarbības aktivitāšu atspoguļošana finanšu izteiksmē nav tikai Finanšu vai Nodokļu daļas pienākums. Piemēram, klientam izrakstītam rēķinam jāsaturs precīza informācija par sniegto pakalpojumu un pareizs PVN.

? Es plānoju veikt darījumu ar klientu ārzemēs. Kā man jārīkojas attiecībā uz nodokļiem?

Ja neesi pārliecināts par darījuma nodokļu pusi, vaicā padomu Nodokļu daļai.



H5 Iekšējās informācijas izmantošana – ne savā, ne citu labā!

Iekšējo informāciju nedrīkst ne izmantot savā labā, ne arī izpaust bez atļaujas.

Q Kas ir iekšējā informācija?

Savā darbā mēs bieži saskaramies ar konfidenciālu informāciju. Reizēm šāda informācija var būt tik svarīga, ka, tai kļūstot zināmai, tā var būtiski ietekmēt Siemens vai kāda cita uzņēmuma, piemēram, mūsu biržā kotētā klienta, piegādātāja, meitasuzņēmuma vai kopuzņēmuma partnera akciju cenu. Šādu informāciju sauc par iekšējo informāciju, kamēr vien tā nav publicēta, kuru esam ieguvuši, piemēram, no pārrunām un dokumentiem uzņēmumā vai ārpus tā, vai saņēmuši nejauši, arī var būt iekšēja informācija. Mūsu zināšanām par situāciju vienmēr ir nozīme.

Q Kas ir iekšējās informācijas turētājs un kādas ir šī statusa sekas?

Iekšējās informācijas turētājs ir persona, kurai ir zināma iekšējā informācija. Uz šo personu attiecas stingras juridiskās prasības. Gandrīz visās Siemens darbības valstīs par neatļautu iekšējās informācijas izmantošanu tiek piemērotas bargas sankcijas. Šādas informācijas ļaunprātīga izmantošana var radīt nopietnas sekas attiecīgajam uzņēmumam, kā arī personisku un kriminālu atbildību.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs neiesaistāmies darījumos, kas balstīti uz iekšējo informāciju, piemēram, akciju iegādāšanās un pārdošana vai akciju pirkuma pasūtījuma atsaukšana, ne savās, ne citu interesēs.
- Mēs nepamudinām citus, piemēram, draugus vai banku padomniekus, iesaistīties vērtspapīru darījumos, pamatojoties uz iekšējo informāciju.
- Mēs ievērojam stingru konfidencialitāti attiecībā uz iekšējo un potenciālo iekšējo informāciju un nodrošinām, ka tai nevar piekļūt nepilnvarotas personas.

? Kā zināt, vai esam iekšējās informācijas turētāji?

Mums jāapsver, vai saņemtā informācija var būtiski ietekmēt uzņēmuma akciju cenu. Siemens nevar to nolemt mūsu vietā. Turklāt noteicošā ir ne jau iekļaušana iekšējās informācijas turētāju sarakstā, bet gan tas, vai mums tiešām ir zināma iekšējā informācija. Uzņēmums var pieņemt lēmumu, vai sastādīt iekšējās informācijas turētāju sarakstu un kādas personas tajā iekļaut. Tas attiecas arī uz citu uzņēmumu iekšējo informāciju.

? Vai varam būt droši, ka nepārkāpsim aizliegumu izmantot iekšējo informāciju, piedaloties darbinieku akciju īpašumtiesību programmās?

Siemens tiecas sniegt darbiniekiem iespēju piedalīties akciju īpašumtiesību programmās ar pēc iespējas zemāku iekšējās informācijas izpaušanas risku. Taču tas neizslēdz iespēju, ka atsevišķos gadījumos mums var kļūt zināma iekšējā informācija. Tādēļ, aktīvi piedaloties darbinieku akciju īpašumtiesību programmās, mums vienmēr jājaucā sev, vai varam veikt pirkšanas un pārdošanas lēmumus, neietekmējoties no potenciālās iekšējās informācijas?



H6 Kā mēs atbildīgi aizsargājam savus korporatīvos aktīvus

Mūsu korporatīvie aktīvi ir neatņemama sastāvdaļa panākumu gūšanā. Tādēļ mēs nodrošinām, ka šie aktīvi tiek izmantoti atbildīgi un ir pilnībā aizsargāti. Kā darbiniekiem mums ir izšķiroša loma šī mērķa sasniegšanā.

Mēs identificējam būtiskākos korporatīvos aktīvus un īstenojam aizsardzības pasākumus, lai pienācīgi pasargātu tos.

Lai pienācīgi aizsargātu savus korporatīvos aktīvus, mums tie ir jāpārzina un jānovērtē.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs identificējam būtiskos uzņēmējdarbības aktīvus savās atbildības jomās un klasificējam tos pēc potenciālajām sekām drošības incidenta gadījumā.
- Mēs attīstām un īstenojam vispusīgus aizsardzības pasākumus, balstoties uz korporatīvo aktīvu klasifikāciju.
- Mēs nodrošinām korporatīvo aktīvu ilgtspējīgu aizsardzību, regulāri pārskatot klasifikāciju un aizsardzības pasākumus.

Mēs piesardzīgi izturamies pret uzņēmuma informāciju

Siemens velta daudz uzmanības, lai nodrošinātu, ka sensitīva uzņēmuma informācija nenonāk nepilnvarotu personu vai trešo pušu rīcībā. Šādā veidā mēs veicinām uzticēšanos, kas ir nepieciešama, lai sadarbotos ar klientiem un partneriem visā pasaulē.

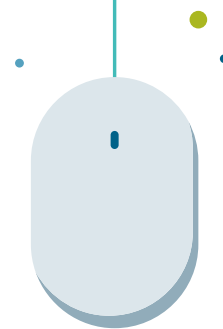
! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs klasificējam informāciju un izmantojam to tikai atbilstoši uzņēmuma aizsardzības klasei. Tas nozīmē, ka mēs neizmantojam informāciju un dokumentus, kas atzīmēti ar „ierobežots”, „konfidenciāls” vai „stingri konfidenciāls”, ārpus uzņēmuma. Tas attiecas arī uz iekšējām sociālo mediju platformām, ja vien to lietošanas noteikumos nav noteikts citādi.
- Mēs nosūtām konfidenciālu vai uzņēmumam būtisku saturu tikai šifrētā formā un atbilstoši glabājam to.
- Mēs neizpaužam personiskās paroles un piekļuves kodus trešajām pusēm.
- Mēs neizpaužam konfidenciālu informāciju.
- Strādājot ar uzņēmuma informāciju, mēs vienmēr ievērojam komunikācijas pamatprincipus. Tas attiecas arī uz sociālo mediju izmantošanu uzņēmējdarbības un personiskajām vajadzībām.

🔍 Komunikācijas pamatprincipi

- Visā komunikācijā mēs ņemam vērā iekšējās uzņēmuma informācijas konfidencialitāti.
- Pirms informācijas publicēšanas mēs pārbaudām, vai publiski nepieejama informācija nav iekšējā informācija.
- Mēs ievērojam noteiktos pamatvēstījumus, lai nodrošinātu vēstījumu konsekveni un uzticami visā uzņēmumā.
- Mēs esam īpaši piesardzīgi ar biznesa rezultātu prognozēm un citiem apgalvojumiem par nākotni.
- Uz baumām un spekulācijām mēs atbildam ar „nav komentāru”.
- Mēs esam piesardzīgi savās privātajās sarunās.
- Mēs nekomunicējam „klusā perioda” laikā.

🔍 Konfidenciālas informācijas piemēri ir atrodami sadaļā par brīvu konkurenci (G2 nodaļa).



Mēs rūpīgi izturamies pret uzņēmuma aprīkojumu un iekārtām

Mēs rūpīgi izturamies pret uzņēmuma aprīkojumu un iekārtām, kuras mums ir uzticētas darba veikšanai.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs rūpējamies, lai mums nodrošinātās iekārtas un materiāli, piemēram, telefoni, klēpjatori, e-pasts un iekšējais datortīkls, iekšējās sociālo mediju platformas, kopētāji, darbarīki tiktu izmantoti tikai uzņēmējdarbības nolūkos atbilstoši vietējā uzņēmuma politikai.
- Mēs drīkstam izmantot korporatīvo interneta piekļuvi privātos nolūkos, tostarp ārējos sociālos medijus, atbilstoši vietējā uzņēmuma politikai.
- Privāti publicējot saturu sociālo mediju platformās un identificējot sevi kā Siemens darbinieku, mēs nepārprotami norādām, pievienojot atrunu vai tamlīdzīgi, ka mēs paužam savu personisko viedokli un ka tas neatspoguļo uzņēmuma nostāju.

- Mēs nemeklējam un nedalāmies informācijā, kas atbalsta vai veicina rasu naidu, slavina vardarbību vai citus noziegumus, vai saturā, kas ir seksuāli aizskarošs kādas kultūras kontekstā.
- Mēs nodrošinām, ka ar mūsu uzņēmuma aprīkojumu netiek veikti ieraksti vai to atskaņošana, un netiek sagatavotas datnes vai attēli, izņemot, ja tas tieši saistīts ar mūsu profesionālo darbību un vadītājs tam piekrīt.



H7 Datu aizsardzība un privātums – mēs apzināmies savus pienākumus

Personas datu aizsardzībai ir būtiska loma mūsu digitalizētajā pasaulē. Mēs izturamies pret tiem rūpīgi un atbildīgi, cienot visu cilvēku privātumu. Personas datu nozaudēšana vai neatļauta izmantošana var radīt nopietnas sekas attiecīgajām personām. Tādēļ ir ļoti svarīgi, lai Siemens nodrošinātu, ka šie dati tiek efektīvi aizsargāti un izmantoti tikai leģitīmos nolūkos.

Ikvienam no mums, kas rīkojas ar darbinieku, klientu vai trešo pušu personas datiem, ir uzticēta liela atbildība.

Q Personas dati ir informācija par konkrētām vai identificējamām fiziskām personām, piemēram, vārds, adrese, fotogrāfija, darbinieka numurs, bankas dati, digitālie identifikatori vai veselības dati.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs ievācam un apstrādājam personas datus konfidenciali, tikai leģitīmos, iepriekš noteiktos nolūkos un pārskatāmā veidā.
- Mēs apstrādājam personas datus tikai tad, ja piemērojot atbilstošus tehniskos un organizatoriskos pasākumus, tie ir aizsargāti pret nozaudēšanu, izmaiņām un neatļautu izmantošanu vai izpaušanu.
- Mēs nekavējoties informēsim mūsu uzņēmuma vietējo datu aizsardzības organizāciju par iespējamajiem datu aizsardzības pārkāpumiem.

I Mūsu piedāvājums – pasaules klases produkti, pakalpojumi un nozares risinājumi

Siemens piedāvā pasaules klases kvalitāti un vēlas iedvesmot savus klientus ar izciliem un inovatīviem produktiem, pakalpojumiem un nozares risinājumiem.

Mūsu galvenā prioritāte ir nodrošināt mūsu produktu un pakalpojumu drošību, kā arī to atbilstību juridiskajām, kvalitātes un vides prasībām.

Siemens produkti un pakalpojumi ir droši dzīvībai, veselībai un īpašumam. Mūsu produktu un pakalpojumu izstrādāšana un izplatīšana notiek atbilstoši tiem tehniskajiem noteikumiem un prasībām, kas ir spēkā mūsu tirdzniecības valstīs. Mēs turam savus tehniskos solījumus (tehniskā atbilstība).

Viedo produktu pilnajā un arvien digitalizētākajā pasaulē mūsu mērķis ir nepievlīt cilvēku uzticību Siemens un mums.



! Mēs rīkojamies šādi

- Savās atbildības jomās mēs nodrošinām, ka mūsu produkti, pakalpojumi un nozares risinājumi ir droši un atbilst tām juridiskajām prasībām, kas ir spēkā mūsu tirdzniecības valstīs attiecībā uz drošību, apstiprināšanu, pārdošanu un lietošanu.
- Mēs turam savus tehniskos solījumus.
- Konstatējot savā atbildības jomā jebkādas kvalitātes, drošības vai citus atbilstības defektus vai jebkādas pazīmes par šādiem defektiem, mēs veicam attiecīgas darbības un ziņojam par tiem.
- Mēs ievērojam desmit kiberdrošības principus visā savā darbībā.

? Kādi pārkāpumi var notikt tehniskās atbilstības jomā?

- Aktīva maldināšana: apgalvojumi, kas satur nepatiesu informāciju par produktiem.
- Maldināšana, noklusējot: informācijas noklusēšana par produktu defektiem jebkurā to izstrādes, tirdzniecības vai izmantošanas posmā.

Q Desmit kiberdrošības principi (Uzticamības harta):

- 01 atbildība par kiberdrošību un IT drošību;
- 02 atbildība par digitālo piegādes ķēdi;
- 03 kiberdrošība kā standarts ražotnēs;
- 04 koncentrēšanās uz lietotāju vajadzībām;
- 05 inovācijas un koprade;
- 06 kiberdrošības ieviešana apmācībās;
- 07 nozīmīgu infrastruktūru un lietu interneta risinājumu sertifikācija;
- 08 pārredzamības un reaģētspējas uzlabošana;
- 09 tiesiskais regulējums;
- 10 kopīgu iniciatīvu veicināšana.

Sīkāku informāciju par Uzticamības hartu meklējiet www.charter-of-trust.com



J Mūsu partneri: mēs sadarbojamies ar atbildīgiem partneriem

Siemens uzņēmumam biznesa attiecības ar klientiem, piegādātājiem un citiem partneriem ir ļoti svarīgas.

Mēs sadarbojamies tikai ar cienījamiem partneriem, kuri ievēro likumus.

Mēs aizsargājam savu klientu intereses, rūpīgi izvēloties piegādātājus un citus uzņēmējdarbības partnerus un ievērojot izvirzītos standartus. Tādēļ mums ir lieliski partneri visā pasaulē.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs rūpīgi izvēlamies savus piegādātājus un citus uzņēmējdarbības partnerus.
- Līgumos ar piegādātājiem un uzņēmējdarbības partneriem mēs ietveram pienākumu ievērot saskaņoto Siemens Piegādātāju rīcības kodeksu.
- Pārvaldot savus piegādātājus, mēs ņemam vērā ilgtspējas principus.

🔍 Piegādātāju Rīcības kodekss ir balstīts uz ANO Globālo līgumu un Starptautiskās Darba organizācijas principiem un atspoguļo Siemens uzņēmējdarbības vadlīnijas, kuras attiecas uz visu uzņēmumu.

Uz sadarbību ar partneriem attiecas šādi principi:

- Mēs cieši sadarbojamies ar saviem piegādātājiem un uzņēmējdarbības partneriem.
- Mēs palīdzam partneriem pilnveidoties.
- Mēs pastāvīgi analizējam uzņēmējdarbības attiecības un nekavējoties reaģējam uz jauniem riskiem.
- Mēs sadarbojamies tikai ar tādiem piegādātājiem, kuri ir gatavi novērst problēmas vai īstenot riska mazināšanas pasākumus.
- Mēs veicam attiecīgas uzticamības pārbaudes, tostarp novērtējam atbilstību eksporta uzraudzības un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas likumiem.
- Mēs izvērtējam projektu risku, pirms izlemjam, vai iesniegt savu piedāvājumu.

K Mūsu atbildība pret sabiedrību un vidi

Siemens kalpo sabiedrībai it visās tā darbības vietās. Kā globāli aktīvs uzņēmums ar inovāciju un investīciju iespējām Siemens palīdz veicināt ilgtspējīgu attīstību visā pasaulē. Turklāt Siemens ir brīvprātīgi un mērķtiecīgi apņēmis sekmēt sociālo jautājumu un vajadzību risināšanu.

K1 Mūsu apņemšanās ievērot starptautiskus līgumus un ieteikumus

Siemens ir parakstījis Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālo līgumu. Tā desmit principi un globālās arodbiedrības "IndustriAll" pamatnolīgums ir saistošs visam uzņēmumam.

Mēs esam apņēmušies veicināt šos principus savā ietekmes sfērā. Cilvēktiesības, darbinieku pamattiesības, vides aizsardzība un korupcijas aizliegums ir neatņemama mūsu uzņēmējdarbības daļa.

Q **Saskaņā ar apņemšanos ievērot Globālo līgumu, Siemens gan no mums, gan no mūsu piegādātājiem un uzņēmējdarbības partneriem visā pasaulē sagaida, ka ievērosim šīs vadlīnijas.**

- Starptautiskā cilvēktiesību harta, tostarp:
 - Vispārējā cilvēktiesību deklarācija;
 - Starptautiskais pakts par pilsoniskajām un politiskajām tiesībām;
 - Starptautiskais pakts par ekonomiskām, sociālām un kultūras tiesībām;
- Eiropas Cilvēktiesību konvencija;
- Starptautiskās Darba organizācijas (SDO) Trīspusējā deklarācija par principiem attiecībā uz daudznacionāliem uzņēmumiem un sociālo politiku un SDO Deklarācija par pamatprincipiem un tiesībām darbā (jo sevišķi šādas jomas: bērnu darbaspēka novēršana, piespiedu darba likvidēšana, diskriminācijas aizliegšana, bīdrosanās brīvība, tiesības slēgt koplīgumus) un pamatbrīvības;
- ESAO Pamatnostādnes daudznacionāliem uzņēmumiem;
- "Darba kārtība 21" ilgtspējīgas attīstības jomā (svarīgās ANO Vides un attīstības konferences (Riodežaneiro) gala dokuments);
- ANO Pretkorupcijas konvencija;
- ESAO Konvencija par ārvalstu amatpersonu kukuļošanas apkarošanu.



K2 Cilvēktiesības

Siemens uzskata cilvēktiesības par galveno atbildīgas uzņēmējdarbības elementu un iestājas par cilvēktiesībām visā savā vērtību ķēdē. Siemens strādā, stingri ievērojot Apvienoto Nāciju vadošos principus attiecībā uz uzņēmējdarbību un cilvēktiesībām.

Atbilstība cilvēktiesību likumiem un noteikumiem ir uzņēmuma darbības pamats. Siemens sagaida, ka rīkosimies saskaņā ar Globālā līguma principiem.

Galvenie Globālā līguma principi

- 1. princips
Uzņēmējiem ir jāatbalsta un jāievēro starptautiski pasludinātās cilvēktiesības.
- 2. princips
Uzņēmums nedrīkst būt iesaistīts cilvēktiesību pārkāpumos.
- 3.–6. princips
Uzņēmums atzīst pamatprasības attiecībā uz darbinieku tiesībām.

! Mēs rīkojamies šādi

- Mēs pārskatām uzņēmuma vārdā pieņemtos lēmumus to sākotnējā stadijā, lai konstatētu, vai tiem nav negatīvas ietekmes uz cilvēktiesībām Siemens uzņēmumā vai ārpus tā.
- Mēs tiecamies izvairīties un mazināt negatīvu ietekmi uz cilvēktiesībām, kas rodas saistībā ar mūsu uzņēmējdarbību, neatkarīgi no tā, vai Siemens ir radījis vai veicinājis šo ietekmi.
- Mēs cienām vietējo kopienu un īpaši neaizsargātu cilvēku cilvēktiesības.



Q Kuras grupas ir īpaši aizsargājamās?

Atkarībā no konkrētajām situācijām un juridiskajiem apstākļiem tās var ietvert pamatiedzīvotājus, bērnus, invalīdus un cilvēkus, kuri ir nelabvēlīgā situācijā vai pakļauti īpašam riskam savas ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, reliģijas, vecuma, īpašo vajadzību, seksuālās identitātes, pasaules uzskatu vai dzimuma dēļ.



K3 Vide

Vides aizsardzība ir korporatīvā atbildība, sociāls pienākums un būtisks faktors Siemens panākumu gūšanā. Visās uzņēmuma struktūrvienībās un visās mūsu darbības valstīs mūsu mērķis ir aizsargāt vidi un taupīt resursus.

Mēs strādājam pie vides aizsardzības jautājumiem gan uzņēmumā, gan kopā ar saviem klientiem, piemēram, pastāvīgi uzlabojot enerģijas un resursu patēriņa efektivitāti.

Siemens sagaida, ka katru dienu būsim apzinīgi pret vidi. Mums ir jāapzinās, ka attiecībā uz vidi mēs rādām piemēru.

Q Kādas vides programmas Siemens īsteno?

Siemens vides programmu nolūks ir taupīt resursus visā produktu dzīves ciklā, samazināt pārstrādes atkritumus un mūsu darbības rezultātā radīto CO₂.

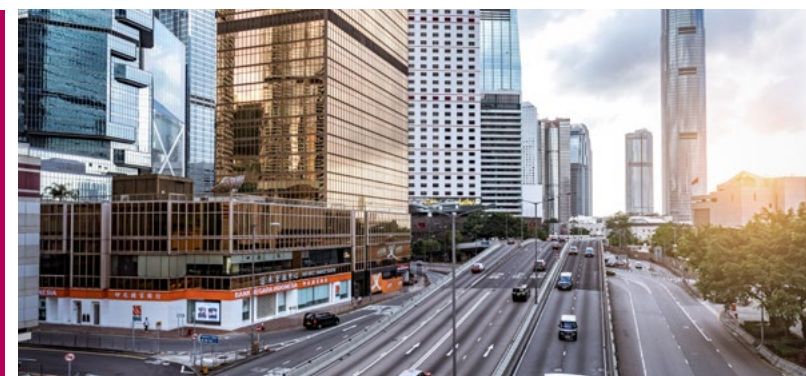
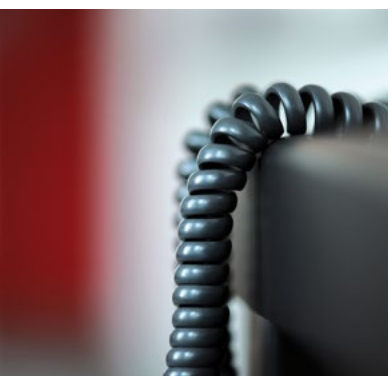
Siemens vidi saudzējošo risinājumu klāsts ir mūsu un uzņēmuma atbilde uz klimata pārmaiņām, resursu trūkumu un vides apdraudējumu.

Mūsu uzņēmums pilda ekoloģiskās prasības, izstrādājot uz nākotni vērstus un resursu ziņā efektīvus risinājumus, produktus un uzņēmējdarbības modeļus.

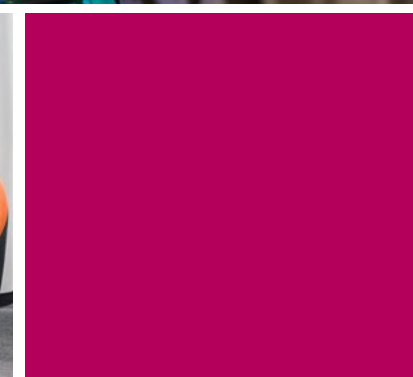
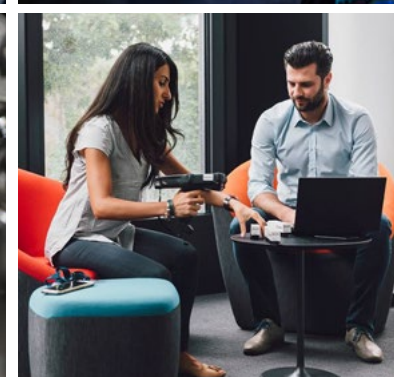
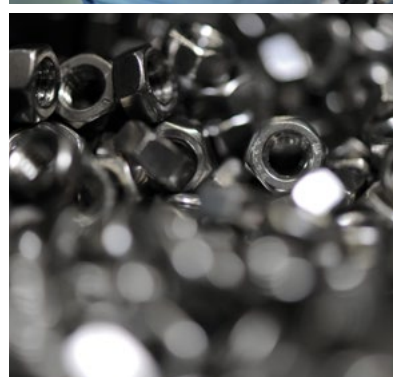
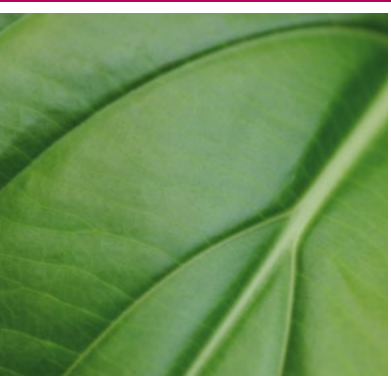
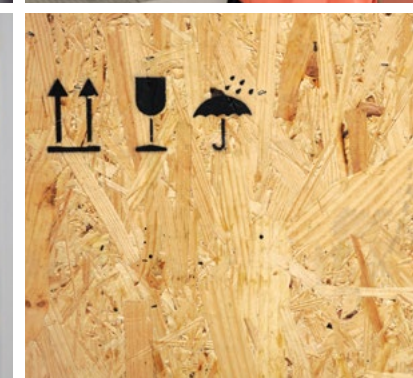
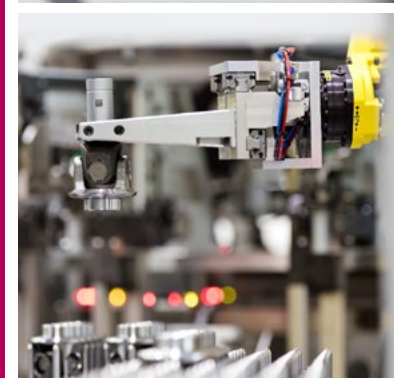
Konsekventa un inovatīva vides aizsardzības pārvaldība ir neatņemama daļa no mūsu uzņēmējdarbības, kas neaprobežojas tikai ar likumu ievērošanu. Mēs kontrolējam ietekmi uz vidi jau agrīnos produktu izstrādes un ražošanas plānošanas posmos. Rūpēm par klimata aizsardzību ir īpaši svarīga loma mūsu uzņēmumā.

! Mēs rīkojamies šādi

- Klimata aizsardzība ir cieši saistīta ar enerģijas patēriņu. Mēs izmantojam enerģiju racionāli un efektīvi.
- Mēs cenšamies pārstrādāt atkritumus vai izvairīties no to radīšanas.
- Mēs organizējam procesus tā, lai mūsu produkti un ražotnes pēc iespējas mazāk piesārņotu vidi un neradītu liekus izmešus un troksni.



Mūsu ziņošanas procedūras
 Kā rīkoties, konstatējot iespējamu pārkāpumu?



Siemens prasība ir ziņot par iespējamajiem Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumiem. To darot, mēs palīdzam konstatēt un novērst pārkāpumus un sūdzības, kā arī pasargāt sevi un uzņēmumu no riska vai izrietošajiem zaudējumiem.

Mēs varam ziņot par apstākļiem, kas liecina par Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumu, šādām personām vai struktūrām:

- vadītājiem;
- Compliance Officer;
- *Legal and Compliance* darbiniekiem;
- Personāla daļas darbiniekiem;
- palīdzības dienestam "Tell Us";
- Siemens *ombuds*;
- darbinieku pārstāvjiem.

Informāciju par iespējamajiem Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumiem vajadzības gadījumā var sniegt konfidenciali un anonīmi. Siemens izskatīs visus ziņojumus un rīkosies atbilstoši. Siemens nepieļaus atriebību pret sūdzību iesniedzējiem. Šā aizlieguma pārkāpumi tiks sodīti kā atbilstības pārkāpumi.

Visi ziņojumi par iespējamajiem Uzņēmējdarbības vadlīniju pārkāpumiem tiek risināti atbilstoši uzņēmumā noteiktajiem oficiālajiem procesiem. Šajos procesos tiek ņemta vērā nevainīguma prezumpcija un darbinieku pārstāvju līdzdalības tiesības, ja to nosaka vietējā politika. Pierādāmu pārkāpumu gadījumā Siemens piemēro attiecīgus disciplinārsodus.

Siemens piemēro tādas pašus principus pārkāpumiem, par kuriem ziņojušas trešās puses.



Indekss

A			
Amatpersona		19, 20, 22, 37	
ANO Globālais līgums		36, 37	
ANO Pretkorupcijas konvencija		37	
Asociāciju sanāksmes		25	
Atbildība		10, 11, 12, 14, 16, 18, 30, 32, 33, 34, 35, 37, 39	
Atbilstības direktors (<i>Compliance Officer</i>)		6, 7, 41, 44	
Atbilstības pārkāpumi		41	
Atklāta konkurence		23	
Autortiesības		26, 44	
B			
Bērnu nodarbinātība		17, 37	
Blakus nodarbošanās		28	
Brīdinājuma zīmes		22	
C			
Ceļojumu izdevumi		20, 21	
Cilvēktiesības		37, 38	
D			
Dalība organizācijās		20, 21	
Darba drošība		17, 18	
Darba kārtība 21		37	
Darba laiks		17	
Darba pamatnosacījumi		17	
Darbinieku akciju īpašumtiesību programmas		31	
Darbinieku pārstāvji		17, 41	
Datorprogrammatūra		26	
Datu aizsardzība		34	
Datu aizsardzības organizācija		34	
Dāvanas un viesmīlība		20, 21	
Dominējošais stāvoklis		23, 24	
Drošības speciālists		18	
E			
Eiropas Cilvēktiesību konvencija		37	
Eksporta uzraudzība		25, 36	
ESAO Konvencija par ārvalstu amatpersonu kukuļošanas apkarošanu		37	
ESAO Pamatnostādnes daudznacionāliem uzņēmumiem		37	
F			
Finansiālā integritāte		30	
Finanšu pārskatu nolūki		30	
Finanšu pārskatu vadlīnijas		30	
G			
Godīga konkurence		19, 23	
Godīgums		19, 25, 30	
Grāmatvedība un uzskaitē		30	
I			
Iekšējās informācijas turētāju saraksts		31	
Iekšējā informācija		31, 33	
Iekšējās informācijas izmantošana		31	
Iekšējās informācijas turētājs		31, 33	
Informācija par uzņēmumu		32, 33	
Integritātes un atbilstības pakti		25	
Intelektuālā īpašuma tiesības		26, 27	
Interesu konflikti		27, 28	
Investīcijas trešo pušu uzņēmumos		28	
IT drošība		35	
Izejošie maksājumi		22	
J			
Juridiskā un atbilstības daļa (<i>Legal and Compliance</i>)		11, 19, 41	
K			
Kaitējums reputācijai		11, 27	
Kiberdrošība		35	
Klusais periods		33	
Kolektīva rīcība		25	
Komunikācijas pamatprincipi		33	
Konfidenciāla informācija		23, 24, 31, 33	

Konfidencialas zināšanas	26	S	
Korporatīvie aktīvi	26, 32	Saderība ar vidi	35, 39
Korupcija	19, 22, 37	Siemens zīmols	11, 21, 26, 27
Kukuļošana	19, 20, 22, 37	Sociālie mediji	33
Kvalitāte	19, 26, 35	Sodi	11, 23
L		Sponsorēšana	20, 21
Labdarība	21	Starptautiskā darba organizācija (SDO)	36, 37
Lietu internets	35	Starptautiski līgumi un ieteikumi	37
Likumu pārkāpumi	11	T	
M		Tarifu noteikšanas brīvība un biedrošanās brīvība	17
Muita	25	Tehniskā atbilstība	35
N		“Tell Us”	41
Nodokļu noteikumi	30	Terorisma finansēšana	29
Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija	29, 36	Tirdzniecības un eksporta uzraudzības noteikumi	25
O		Trešo pušu iesaistīšana	22
Ombuds	41	U	
Organizatoriskie un pārraudzības pienākumi	14	Uzņēmējdarbības partneri	12, 22, 24, 27, 28, 29, 30, 36, 37
P		Uzņēmējdarbības lēmumi	19, 27
Pakalpojumi	16, 35, 39	Uzņēmuma aprīkojums un iekārtas	33
Palīdzības dienests Tell Us	41	Uzticamība	12, 16, 26, 27, 30, 32, 35
Pamatprincipi	10	Uzticamības harta	35
Pareiza dokumentācija	22	V	
Patenti	26	Vadītāji	10, 14, 27, 28, 41
Pārkāpumu ziņotāji	41	Veicināšanas maksājumi	20
Personas dati	34	Veselība	17, 18, 34, 35
Personiskā drošība	17, 18	Vērtību ķēde	22, 38
Personiskās tiesības	12	Vides aizsardzība	37, 39
Piegādātāji	12, 23, 24, 31, 36, 37	Vides programmas	39
Pret konkurenci vērsti līgumi	23	Vienlīdzīga attieksme	17
Prettrestu likumi	23	Vispārējā cilvēktiesību deklarācija	37
Privātums	12, 34	Z	
Publiski līgumi	11	Zaudējumi	11, 23, 41
		Ziedojumi	20, 21
		Ziņošanas procedūras	40, 41
		Zīmola dizaina palīdzības dienests	26

Siemens AG

Legal and Compliance
Werner-von Siemens-Straße 1
80333 Minhene (München)

Izdevēja vārdā:
Annette Kraus, Chief Compliance Officer

Siemens AG Izdevums: 2021

Autortiesības:
Visas tiesības, arī uz tulkojumu, atkārtotiem izdevumiem,
kopijām un to daļām, ir aizsargātas.

Šis dokuments netiks atsaukts labojumu gadījumā.

© 2021 Siemens AG, Berlīnē un Minhenē