

Кодекс корпоративной этики группы компаний Siemens

для поставщиков и сторонних посредников

В настоящем Кодексе корпоративной этики определены основные требования, предъявляемые к поставщикам и сторонним посредникам группы компаний Siemens и касающиеся их ответственности по отношению к различным заинтересованным сторонам и к окружающей среде. Поставщик и/или сторонний посредник настоящим признает нижеследующие принципы:

Соблюдение законодательства

- Соблюдать законы и нормативно-правовые акты применимых систем права.

Права человека и условия труда

Обеспечивать соблюдение всех закреплённых международными соглашениями прав человека, избегая возникновения причин для и причастности к каким-либо нарушениям прав человека, уделяя при этом особое внимание уважению прав человека в отношении уязвимых категорий субъектов права или групп субъектов права, в частности, работников – женщин, несовершеннолетних или мигрантов, а также представителей (коренных) общин.

- **Запрет принудительного труда**
 - Не прибегать к и не способствовать рабскому, подневольному или принудительному труду и торговле людьми.
- **Запрет детского труда**
 - Не нанимать работников в возрасте младше 15 лет, а в странах, на которые в соответствии с Конвенцией МОТ № 138 распространяется исключение для развивающихся стран, – работников в возрасте младше 14 лет.
 - В соответствии с Конвенцией МОТ № 182 не нанимать работников в возрасте младше 18 лет для выполнения работ, связанных с повышенной опасностью.
- **Уважительное отношение и недопущение дискриминации по отношению к работникам**
 - Обеспечивать равные возможности и равное отношение к работникам независимо от их цвета кожи, расовой, национальной, этнической принадлежности, политических взглядов, социального происхождения, ограничений здоровья, пола, сексуальной ориентации и самоопределения, семейного статуса, религиозных убеждений или возраста.
 - Категорически не допускать неприемлемого обращения с отдельными лицами, включая моральную жестокость, сексуальное домогательство или дискриминацию, в том числе посредством физического контакта, жестов и высказываний, имеющих сексуальный, насильственный, угрожающий, оскорбительный или подчиняющий характер.
- **Рабочее время, заработная плата и льготы работников**
 - Признавать законные права работников на создание или присоединение к существующим профсоюзам и участие в коллективных переговорах; не создавать неблагоприятные условия для или не отдавать предпочтение членам организаций работников или профсоюзов.
 - Соблюдать во всех странах все применимые положения о рабочем времени.
 - Выплачивать справедливую заработную плату за труд и соблюдать во всех странах требования всех применимых законов о заработной плате и компенсациях.
 - В случае заграничного командирования персонала придерживаться всех применимых требований законодательства, особенно в отношении минимальной заработной платы.
- **Охрана труда работников**
 - Действовать в соответствии с применимыми государственными и международными стандартами по охране труда и обеспечивать безопасные условия труда.
 - Проводить работникам обучение, проверку знаний и инструктажи по охране труда.
 - Разработать надлежащую систему управления охраной труда¹.

- Механизм подачи и рассмотрения жалоб
 - Предоставлять доступ к защищённому механизму, с помощью которого работники могут сообщать о возможных нарушениях принципов настоящего Кодекса корпоративной этики.

Охрана окружающей среды

- Действовать в соответствии с применимыми государственными и международными стандартами по охране окружающей среды. Минимизировать загрязнение окружающей среды и непрерывно совершенствовать меры по охране окружающей среды.
- Разработать надлежащую систему экологического менеджмента¹.

Принцип добросовестности

- Противодействие коррупции и взяточничеству
 - Ни в каком виде не допускать и не участвовать, напрямую или косвенно, в каком бы то ни было виде коррупционной деятельности или взяточничестве и не передавать в дар, предлагать или обещать что-либо представляющее ценность государственным должностным лицам или частным контрагентам с целью повлиять на официальное решение или получить необоснованное преимущество. Данное требование включает также отказ от предоставления или получения неправомерных платежей для ускорения процесса принятия решения и/или упрощения формальностей.
- Добросовестная конкуренция, антимонопольное законодательство и права интеллектуальной собственности
 - Действовать в соответствии с национальным и международным законодательством в области защиты конкуренции и не участвовать в ценовом сговоре, распределении рынка или заказчиков, разделе рынка или сговоре с конкурентами при проведении торгов.
 - Уважать права интеллектуальной собственности других сторон.
- Конфликты интересов
 - Избегать и/или сообщать внутри компании и для сведения «Сименс» обо всех конфликтах интересов, которые могут повлиять на деловые отношения, и не допускать возникновения таковых.
- Противодействие отмыванию денег и финансированию терроризма
 - Не способствовать, напрямую или косвенно, отмыванию денег или финансированию терроризма.
- Конфиденциальность данных
 - Осуществлять обработку персональных данных на конфиденциальной основе и ответственно, уважать неприкосновенность частной жизни и обеспечивать эффективную защиту персональных данных и использование их исключительно в законных целях.
- Экспортный контроль и таможенное регулирование
 - Соблюдать применимые нормы экспортного контроля и таможенного регулирования.

Ответственный выбор поставщиков сырьевых товаров

- Предпринимать разумные меры по недопущению использования в своей продукции сырья, происходящего из регионов, находящихся в зоне конфликта, и зон повышенного риска, и тем самым не способствовать нарушению прав человека, коррупции, финансированию вооружённых группировок или прочим негативным последствиям.

Цепи поставок

- Предпринимать разумные меры по обеспечению соблюдения своими поставщиками принципов настоящего Кодекса корпоративной этики.
- Соблюдать принципы недопущения дискриминации при выборе поставщиков и взаимодействии с ними.

¹ <https://new.siemens.com/global/en/company/sustainability/sustainablesupplychain.html>

Siemens Group Code of Conduct

for Suppliers and Third Party Intermediaries

This Code of Conduct defines the basic requirements placed on the suppliers and third party intermediaries of the Siemens Group concerning their responsibilities towards their stakeholders and the environment. The supplier and/or third party intermediary declares herewith to:

Legal Compliance

- Comply with the laws and regulations of the applicable legal systems.

Human Rights and Labor Practices

To ensure respect of all internationally proclaimed human rights by avoiding causation of and complicity in any human rights violations, heightened attention shall be paid to ensuring respect of human rights of specifically vulnerable rights holders or groups of rights holders such as women, children or migrant workers, or of (indigenous) communities.

- Prohibition of Forced Labor
 - Neither use nor contribute to slavery, servitude, forced or compulsory labor and human trafficking.
- Prohibition of Child Labor
 - Employ no workers under the age of 15 or, in those countries subject to the developing country exception of the ILO Convention 138, employ no workers under the age of 14.
 - Employ no workers under the age of 18 for hazardous work according to ILO Convention 182.
- Non-Discrimination and Respect for Employees
 - Promote equal opportunities and treatment of employees, irrespective of skin color, race, nationality, ethnicity, political affiliation, social background, disabilities, gender, sexual identity and orientation, marital status, religious conviction, or age.
 - Refuse to tolerate any unacceptable treatment of individuals such as mental cruelty, sexual harassment or discrimination including gestures, language and physical contact, that is sexual, coercive, threatening, abusive or exploitative.
- Working Hours, Wages & Benefits for Employees
 - Recognize the legal rights of workers to form or join existing trade unions and to engage in collective bargaining; neither disadvantage nor prefer members of employee organizations or trade unions.
 - Adhere to all applicable working-hours regulations globally.
 - Pay fair wages for labor and adhere to all applicable wage and compensation laws globally. In the event of cross-border personnel deployment adhere to all applicable legal requirements, especially with regard to minimum wages.
- Health & Safety of Employees
 - Act in accordance with the applicable statutory and international standards regarding occupational health and safety and provide safe working conditions.
 - Provide training to ensure employees are educated in health & safety issues.
 - Establish a reasonable occupational health & safety management system¹.
- Grievance Mechanism
 - Provide access to a protected mechanism for their employees to report possible violations of the principles of this Code of Conduct.

Environmental Protection

- Act in accordance with the applicable statutory and international standards regarding the environment. Minimize environmental pollution and make continuous improvements in environmental protection.

SIEMENS

- Establish a reasonable environmental management system¹.

Fair Operating Practices

- Anti-Corruption and Bribery
 - Tolerate no form of and do not engage directly or indirectly in any form of corruption or bribery and do not grant, offer or promise anything of value to a government official or to a counterparty in the private sector to influence official action or obtain an improper advantage. This includes to renounce from giving or accepting improper facilitation payments.
- Fair Competition, Anti-Trust Laws and Intellectual Property Rights
 - Act in accordance with national and international competition laws and do not participate in price fixing, market or customer allocation, market sharing or bid rigging with competitors.
 - Respect the intellectual property rights of others.
- Conflicts of Interest
 - Avoid and/or disclose internally and to Siemens all conflicts of interest that may influence business relationships, and to avoid already the appearance thereof.
- Anti-Money Laundering, Terrorism Financing
 - Not directly or indirectly facilitate money laundering or terrorism financing.
- Data Privacy
 - Process personal data confidentially and responsibly, respect everyone's privacy and ensure that personal data is effectively protected and used only for legitimate purposes.
- Export Control and Customs
 - Comply with the applicable export control and customs regulations.

Responsible Minerals Sourcing

- Take reasonable efforts to avoid in its products the use of raw materials which originate from Conflict-Affected and High-Risk Areas and contribute to human rights abuses, corruption, the financing of armed groups or similar negative effects.

Supply Chain

- Use reasonable efforts to make its suppliers comply with the principles of this Code of Conduct.
- Comply with the principles of non-discrimination with regard to supplier selection and treatment.

