

SIEMENS

Ingenuity for life

Éves jelentés 2017

siemens.hu

Tisztelt Olvasók!

2017 emlékezetes év volt a hazai Siemens-csoport életében: 130 éves évfordulóját ünnepeltük annak, hogy vállalatunk átadta Budapest első villamosvonalát a városnak. Ezzel kezdődött magyarországi történetünk, és azóta is elkötelezetten veszünk részt az ország infrastruktúrájának modernizációjában, valamint támogatjuk innovatív megoldásainkkal a hazai gazdaság és a társadalom fejlődését.

Az elmúlt évben – a jeles évforduló mellett – elért eredményeink is ünneplésre adtak okot: minden területünkön sikerült növekedést elérnünk. Divízióink a korábbinál magasabb megrendelési összértékkel zárták az évet és amellett, hogy továbbra is kiemelkedő színvonalon szolgálják ki a meglévő partnereinket, új ügyfeleink száma is gyarapodott. A folyamatos fejlődés gyárainkban is tapasztalható volt, tovább javítottuk folyamatainkat és innovatív digitalizációs projekteket is indítottunk.

A digitalizáció a jövőben számos új lehetőséget teremt majd számunkra. Ezek kiaknázásában fontos szerepet fog játszani a vállalat kifejezetten ipari alkalmazások számára kifejlesztett, felhő alapú, nyílt operációs rendszere, a MindSphere.

Vállalatunk sikerét azonban elsősorban munkatársaink biztosítják, az ő tehetségük, előremutató ötleteik és elkötelezettségük teszi lehetővé a folyamatos növekedést, bővülést. A magyarországi Siemens csoport dolgozóinak száma folyamatosan nő, ma már több mint 3500 szakembert foglalkoztatunk. Ezúton is köszönöm minden kollégának az elmúlt évben nyújtott munkáját!

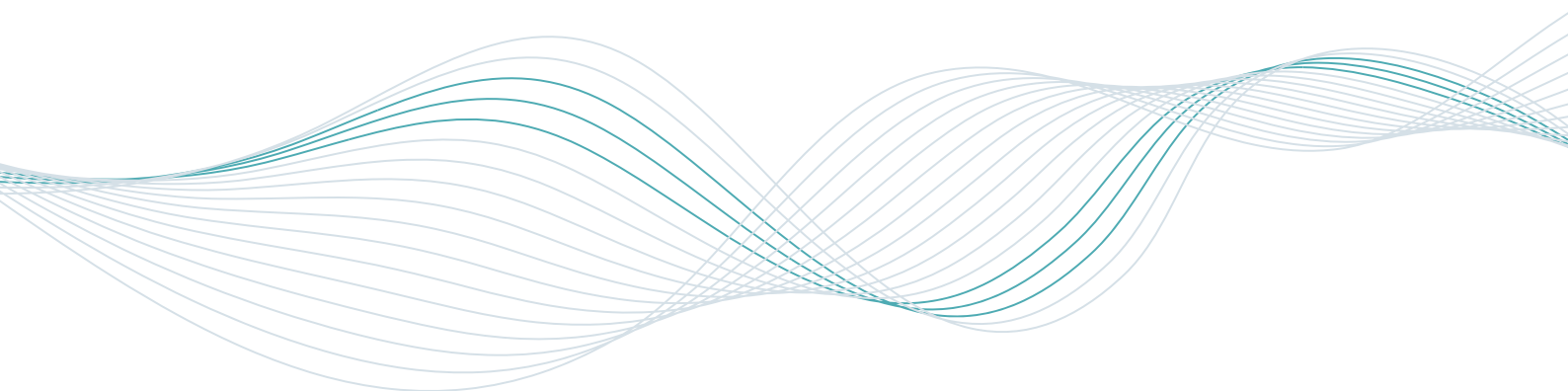
Meggyőződésem, hogy közös erőfeszítéseink eredményeképpen vállalatunk a jövőben is kiemelkedő eredményeket ér majd el és teremt értéket Magyarország számára – ahogy tette ezt az elmúlt 130 évben is.

Üdvözlettel:

Dale A. Martin
elnök-vezérigazgató
Siemens Zrt.

Tartalom

1. Bevezetés	4
2. A Siemens Magyarországon	6
3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények	12
4. Működés, szervezeti felépítés	16
5. Kutatás + Fejlesztés	20
6. Társadalmi elkötelezettség	21
7. Fenntarthatóság és környezetvédelem	23



1. Bevezetés

Siemens AG bemutatása

A Siemens AG a világ egyik vezető technológiai vállalata. Az automatizálás és a villamosítás területén végzett folyamatos fejlesztéseivel jelentős szerepet játszik a napjainkat meghatározó digitalizációs fejlődésben. Mintegy 200 országban van jelen és több mint 377 000 munkatársat foglalkoztat. A 2017-es gazdasági évben 83 milliárd eurós árbevételt és mintegy 6,2 milliárd eurós adózás utáni eredményt generált a vállalat.

A Siemens üzleti tevékenységét több területre osztotta, hogy a villamosításban és az automatizálásban felhalmozott szaktudását a leghatékonyabban tudja kihasználni:

Power and Gas | Power Generation Services | Energy Management | Building Technologies | Mobility | Digital Factory | Process Industries and Drives | Financial Services

A Financial Services Magyarországon nem alkot külön divíziót. A korábbi Wind Power and Renewables divízió 2016 decemberétől önálló területet képez, és ma már Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. néven folytatja tevékenységét.

A Siemens legfőbb értékei:

FELELŐSSÉG | KIVÁLÓSÁG | INNOVÁCIÓ

A Siemens felelősséget vállal partnerei, saját munkatársai és részvényesei iránt. Ezt úgy teszi meg, hogy a legmagasabb szakmai és etikai elvárásoknak megfelelően működik, és ugyanezt várja el érintettjeitől.

A Siemens a kiválóság jegyében szervezi tevékenységét. Olyan megoldások és szolgáltatások kidolgozására törekszik, amelyek felülmúlják partnereinek várakozásait. Olyan munkakörülményeket és feltételeket teremt munkatársai számára, amely a legjobb munkáltatók közé emeli.

A Siemens innovatív vállalat. A Siemens munkatársai találmányaikkal és ötleteikkel megváltoztatták a világot. A Siemens szeretne továbbra is olyan tényező maradni valamennyi üzleti területén, amely meghatározza a trendeket, és vezető pozícióra törekszik az új technológiák kifejlesztésében.

A munkatársai energiájának és kreativitásának köszönhetően innovatív megoldásainak eredményességét az ügyfelei hosszú távú sikerén mérheti. Kutatási és fejlesztési tevékenységei szorosan összekapcsolódnak üzleti stratégiájával.

1. Bevezetés

A Siemens AG üzleti stratégiája: Vision 2020

A Siemens tudja, hogy globális nagyvállalként akkor lehet sikeres, ha a vállalati misszióra, kultúrára, történetre építkező üzleti stratégiája azokra a területekre fókuszál, amelyeken a cég a leginkább eredményes:

Villamosítás

Ezen a területen a cég mai napig piacvezető, és jövőjét is ezzel összefüggésben képzi el.

Automatizálás

A vállalat évek óta sikeresen automatizálja ügyfelei folyamatait. Ezen a területen is világszerte vezető pozíciót tölt be, amelyet szeretne a jövőben is megőrizni.

Digitalizáció

A digitalizáció az üzleti környezet egészére hatással van – részét képezi az automatizálás, a folyamatok optimalizálása, valamint az adatok gyűjtése és elemzése is. Olyan összetett folyamat, melynek segítségével kiaknázható egy vállalat működésének szinte minden területe.

A 2020-ig szóló üzleti stratégia teljesítéséhez a Siemens szakaszokat tűzött ki, amelyek teljesítése a vállalatot további sikerekhez segíti hozzá. Ezek a szakaszok a következők:

Rövid távon

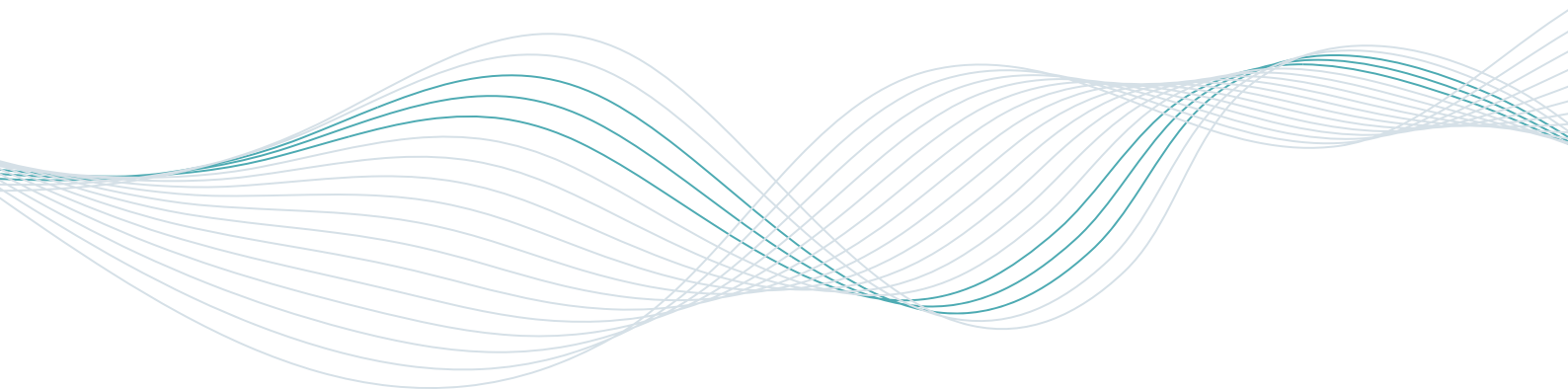
A Siemens először is a teljesítőképesség növelésére fókuszál. Ennek alapja a kialakított vállalati struktúra és felelősségi körök.

Középtávon

A Siemens célja, hogy sikeres üzleteit tovább erősítse. Emellett a vállalat számára fontos az is, hogy forrásait a stratégiai növekedési területek kiépítésére fordítsa.

Hosszú távon

A vállalat arra törekszik, hogy további növekedési lehetőségeket ragadjon meg és közben új területeket építsen ki.



2. A Siemens Magyarországon

A Siemens magyarországi története

Magyarországon a Siemens 130 éve, az első budapesti villamosvonal megépítésével kezdte meg tevékenységét, és azóta is meghatározó szerepet játszik az ország modernizációjában:

1887	Működésbe lép az első villamos Budapesten
1890	A Siemens&Halske bécsi leányvállalata technikai irodát nyit Budapesten
1896	Elindul a kontinentális Európa első földalatti vasútja Budapesten
1913	A Magyar Nemzeti vasúttársaság telefon és órarendszerének kiépítése és a Kábelgyár építése
1925	A vállalat megépíti Magyarország első rádióállomását
1974	A Siemens és az Intercooperations Rt. megalapítják a Sicontact Kft.-t
1990	Megalakul a Siemens Kft.
1999	Közös irányítású, egy szervezetté válik a Siemens Rt. és a Siemens Telefongyár Kft.
2006	Feltűnik a budapesti Nagykörúton a Siemens Combino villamos
2011	Egyesül a Siemens Zrt., a Siemens Erőműtechnika Kft. és a Siemens Transzformátor Kft.
2011	Elkészül az ország leghatékonyabb kombinált ciklusú erőműve, a Gönyői Erőmű
2012	Elindul a duális szakképzés (hegesztő, ipari gépész) a Siemens Professional Education keretében
2013	Elektronikus biztosítóberendezések kiépítése a Kelenföld–Székesfehérvár vasútvonalon
2014	Siemens automata vonatvezérlés, áramellátás és kommunikáció a budapesti 4-es metró vonalán
2014	A Siemens Képzési Központ átadása
2015	Fővárosi 1-es és 3-as villamos vonal felújításának elektromos munkálatai
2016	Felsőfokú duális képzést indít a Siemens és a Budapesti Gazdasági Egyetem
2017	A Siemens magyarországi alapításának 130 éves évfordulója

A magyarországi Siemens-csoport

A hazai Siemens-csoport tevékenysége az energiatermelés, -feldolgozás és -továbbítás, az ipari automatizálás, az épülettechnológia, a közlekedés és az infrastruktúra, az egészségügy és a szoftverfejlesztés területére terjed ki. A Siemens Zrt. mellett a csoport tagja a 2017-es pénzügyi év végén az evosoft Hungary Kft., a Mentor Graphics Kft., a Siemens Healthcare Kft., a Valeo-Siemens eAutomotive Kft., valamint a Siemens Gamesa Renewable Energy Kft.

2. A Siemens Magyarországon

A jubileumi év eseményei

A Siemens magyarországi története az első villamosvonal üzemeltetésére létrehozott Körúti Villamos Vasút Vállalat Siemens & Halske, Lindheim & Cie és Balázs Mór megalapításával kezdődött 1887-ben. Az ezt követő 130 évben a vállalatot az innováció, az ügyfelek és a minőség iránti elkötelezettség és felelősség elvei vezérelték. A jubileumi év alkalmából számos eseményen keresztül volt lehetőség megismerni a cég történetét.

Egyedülálló kiállítás a Siemens történetéről

A Magyar Vasúttörténeti Parkban felépített kiállításon hazai és nemzetközi Siemens fejlesztésekkel megvalósult tárgyakat ismerhettek meg közelebbről a cég partnerei, ügyfelei és a sajtó képviselői. Megtekinthették többek között a Magnus eFusion kétüléses elektromos oktató műrepülőgépet, egy Vectron mozdonyt, az elektromos járművek nagy teljesítményű gyorsító állomását vagy a Siemens PLM szoftverrel tervezett és tesztelt luxusautót, a Maseratit, aminek gyártását is virtuálisan szimulálták és tesztelték

Ingenuity for life történetek

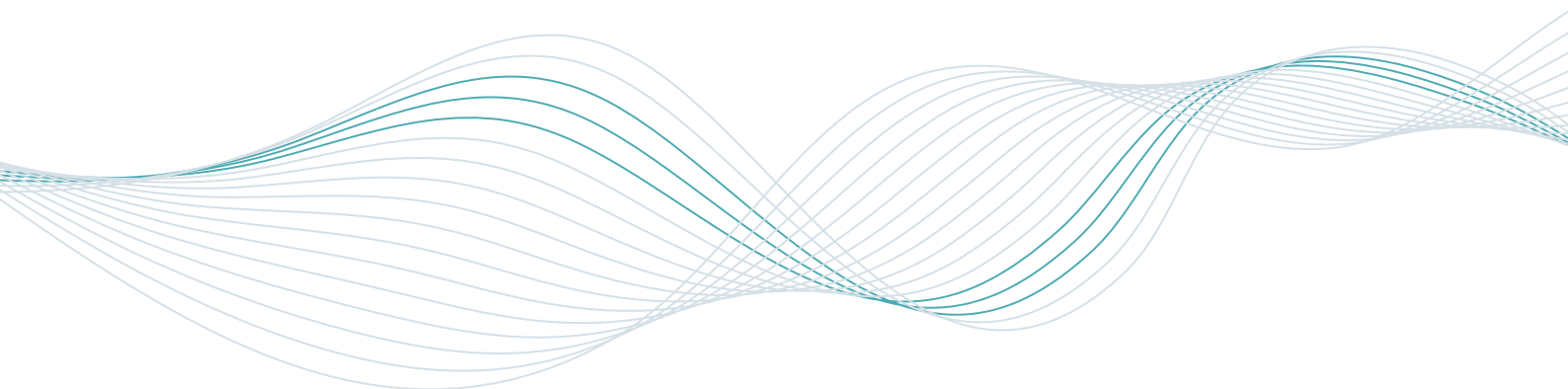
A Siemens folyamatosan arra törekszik, hogy megoldásaival fenntartható értéket teremtsen ügyfelei és a társadalom számára. Az év folyamán a vállalat három hazai együttműködést mutatott be a villamosítás, automatizáció és digitalizáció területéről, amelyek mindegyike kiemelkedő példája az Ingenuity for life szellemiségnek. A GYSEV Zrt., a Nitrogénművek Zrt. és a Richter Gedeon Nyrt. Siemensszel közös történetét videókból és hirdetésekben is ismerhette meg a szélesebb közönség.

130 év – 130 érdekes adat kvízzjáték

A Siemens 13 héten át zajló jubileumi kvízzjátékkal buzdította a munkatársait arra, hogy felfrissítsék a cég magyarországi történetével kapcsolatos ismereteiket. Az érdeklődők hetente újabb és újabb kérdésekre válaszolhattak a vállalat 130 éves hazai jelenlétével kapcsolatban.

Fotókiállítás a régi idők emlékeiből

A cég a munkatársak által összegyűjtött fényképekből belső kiállítást tartott, amely betekintést nyújtott a Siemens életébe: régen használt gépek, megoldások, valamint különböző rendezvények és kollégák számára szervezett események, kirándulások elevenedtek meg a fotókon.



2. A Siemens Magyarországon

A SIEMENS ZRT. TELEPHELYEI, FIÓKTELEPEI ÉS DIVÍZIÓI

Telephelyek

Gizella út – Siemens Zrt.

A Siemens AG általános magyarországi képviselőjét a budapesti székhelyű Siemens Zrt. látja el, a cégcsoport divízióit lefedve. Kereskedelmi és szolgáltató profilja magában foglalja a Siemens termékek, rendszerek és technológiai megoldások hazai értékesítését, valamint olyan kapcsolódó szolgáltatásokat, mint a tanácsadás, tervezés, a műszaki és mérnöki tervezés, telepítés, üzembe helyezés, műszaki üzemeltetés, szervíz.

Power and Gas Budapesti Üzem

A XV. kerületi Késmárk utcában 6 hektáron elterülő, 50 éves múlta visszatekintő üzem erőművi, illetve ipari gőz- és gázturbinákhoz gyárt turbinalapátokat és nagyméretű acélszerkezeteket a Siemens nemzetközi villamosenergia-termelő ágazata beszállítójaként. A gyártóbázis jelentős beruházásokat és fejlesztéseket hajtott végre, új komponensekkel szélesítette portfólióját, 2017-ben pedig egy 10 000 négyzetméteres gyártócsarnokkal bővült, munkahelyet teremtve több tucat magasan képzett munkatársnak.

Energy Management Budapesti Üzem

Az Energy Management Budapesti Üzem a csepeli II. Rákóczi Ferenc úton üzemelő gyárában komplett olajszigetelésű és száraztranszformátorokat állít elő hazai és nemzetközi megrendelők számára. A gyár a Siemens Zrt. egyik leginnovatívabb részlege, amelynek köszönhetően számos elismerést szerzett az évek során. A telephely 2013-ban elnyerte a Siemens DT üzletágon belül a leginnovatívabb gyárnak járó elismerést is.

Fióktelepek

Kecskemét és Győr

Siemens kollégák dolgoznak az Audi Hungaria Motor Kft. győri, és a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárában.

Divíziók

Power and Gas / Power Generation Services

A Power and Gas divízió innovatív termékekkel és szolgáltatásokkal biztosítja a közüzemek, az olaj- és gázipar, továbbá az ipari feldolgozás területén használatos forgó energiatermelő berendezések magas szintű megbízhatóságát és optimális teljesítményét. Világszerte elérhető, széleskörű szolgáltató hálózatának köszönhetően gyorsan és teljes körűen vállalja részegységek szakértői gyártását, helyszíni szerviztámogatását, karbantartását, javítását, cseréjét, modernizálását és bővítését.

Az olaj-, gáz- és energiaipari, valamint a további ipari ágazatok világszínvonalú termékeinek és megoldásainak szolgáltatójaként a Power Generation Services divízió hatékony, biztonságos és megbízható termékeket kínál ügyfeleinek. Világszerte segít a fosszilis erőművek sikeres üzemeltetésében és abban, hogy azok megfeleljenek a piaci környezet által diktált gazdasági és ökológiai kihívásoknak.

2. A Siemens Magyarországon

Energy Management

Az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékeket, rendszereket, megoldásokat és szolgáltatásokat biztosítanak a globális piacvezető forgalmazójaként. A divízió olyan innovatív megoldások kifejlesztésén dolgozik, mint például a nagy távolságban, és mennyiségben rendelkezésre álló zöld energia hatékony átvitele, ami a mikro hálózatok főhálózatokra kapcsolásával lehetővé teszi az irányított áramcserét a villamosenergia-hálózatok között. Közütemi vállalatok és az ipari divízióban érdekelték számára egyaránt megfelelő megoldásokat kínál.

Building Technologies

Technológiai partnerként, szaktanácsadóként, szolgáltatóként, rendszerintegrátorként és termékforgalmazóként tűzbiztonsági, biztonsági, épületautomatizálási, fűtési, szellőzési és légkondicionálási (HVAC), valamint energiagazdálkodási termékeket és szolgáltatásokat kínál a divízió.

Főbb területei közé tartoznak az adatközpontok, kórházak, repülőtér, szállodák és energiaszolgáltatók ipar-specifikus megoldásai, a nemzetközi vállalatok kereskedelmi épületei, valamint a városi infrastruktúra számára biztosított fejlesztések.

Mobility

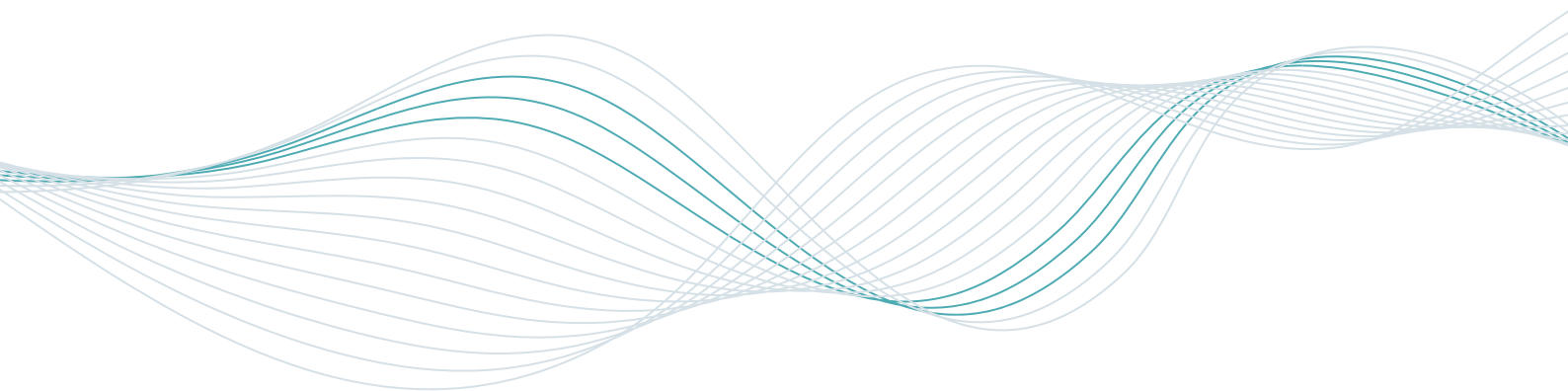
A divízió a hatékony és integrált közlekedési rendszerek megvalósításán dolgozik a vasúti és közúti személy- és áruszállítás szinte minden területén. Fejlesztéseik jelentik a kulcsot a biztonságos, fenntartható és megbízható közlekedéshez.

Digital Factory / Process Industries and Drives

A gyártási folyamatok rugalmasságát és hatékonyságát növelő, illetve a termékek piacra jutását gyorsító, egymással zökkenőmentesen együttműködő hardverek, szoftverek és technológia-alapú szolgáltatások átfogó választékát kínálja a divízió világszerte.

A Digital Factory divízió célja, hogy ügyfelei számára a fejlesztői, gyártói és a forgalmazói adatok teljes körű integrálását lehetővé tevő hardver- és szoftver termékeket kínáljon. A végső cél a teljes értéklánc átfogó digitális leképezése. Ezért jött létre a „Digital Enterprise” platform. Ennek keretében a DF portfólió zökkenőmentes kapcsolatot biztosít a termék- és gyártás-életciklus között.

A Process Industries and Drives divízió támogatja a termékek, folyamatok és üzemek megbízhatóságának, biztonságának és hatékonyságának folyamatos javítását. Ezáltal egy innovatív és integrált technológia alkalmazásával, a teljes életcikluson keresztül mérhetően javul a hatékonyság, felgyorsulhat a piacra jutás.



2. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

Evosoft Kft.

Budapesten 4 irodaházban, vidéken pedig 2 nagyvárosban, Miskolcon és Szegeden van jelen. Több mint 1300 főnek ad munkát, árbevétele az előző évben tisztán szoftverfejlesztésből meghaladta a 20,5 milliárd forintot.

A vállalat több mint 20 év alatt nagy utat járt be, és büszke arra, hogy olyan világszínvonalú termékeken dolgozik, amelyek az emberiség és a körülöttünk lévő világ kihívásaira adhatnak választ, többek között az automatizálás és hajtástechnika, az orvostechika, a vasúti rendszerek, az elektromos autók és az energetika terén.

Az evosoft Hungary az egyik első cég volt Magyarországon, amely egyik nagy projektjében, az orvostechológiai szoftverfejlesztésben bevezette azt a fejlesztési módszertant, melynek egyik fontos pontja, hogy közelebb kerüljön a végfelhasználóhoz, egy számára jól alkalmazható és a piacon jól eladható terméket hozzon létre.

Az evosoft Hungary mérnökeivel abban a kivételes helyzetben van, hogy élő tanúja lehet egy, a szemünk előtt zajló technológiai fejlődésnek, az ún. „Ipar 4.0-nak”, amely az ipar gyors és nagyszabású változásáról, az információtechnológia virtuális és a gépek fizikai világának egyesüléséről szól. A vállalat célja, hogy az új technológiákban is egyre nagyobb felelősséget bízzanak rá és egyre nagyobb részt vállaljon a termékfejlesztésben.

Mentor Graphics Magyarország Kft.

A Mentor Graphics Magyarország Kft.-nek több mint 100 alkalmazottja van, akik két fő területen végzik tevékenységüket.

Az Automotive Network Design részleg, a Mentoron belül az Integrated Electrical Systems Division része, elsősorban járművek CAN, LIN, FlexRay és Ethernet alapú hálózatait tervező rendszerét (Volcano VSA COM), valamint az elektronikus vezérlőegységek beágyazott middleware rétegét, az AUTOSAR Basic Software-t (Volcano VSTAR) fejleszti, továbbá különböző autóiipari alkalmazásokhoz nyújt szoftveres szolgáltatásokat.

A MicReD részleg, ami a Mentoron belül a Mechanical Analysis Division része, a félvezetők termikus vizsgálatára fejleszt, gyárt és támogat mérőeszközöket és olyan tesztállomásokot, amik a teljesítmény-ciklálást a kiváltott strukturális degradáció termikus mérésével kombinálják. Ezeket a megoldásokat az általános félvezetőiparban használják, és támogatják a termikus szimulációt, valamint a LED alkalmazások, elektromos járművek és teljesítményelektronika specifikus követelményeit is.

2. A Siemens Magyarországon

A MAGYARORSZÁGI SIEMENS-CSOPORT TOVÁBBI TAGJAI

Siemens Healthcare Kft.

A Siemens Healthineers magyarországi tevékenységét a Siemens Healthcare Kft. látja el.

A Siemens Healthineers a Siemens AG önálló egészségügyi üzletága, amely az egészségügyi szolgáltatók számára világszerte lehetővé teszi, hogy megfeleljenek aktuális kihívásaiknak és kiválóságukkal kitűnjenek környezetükből.

Az egészségügyi technológia vezetőjeként a Siemens Healthineers folyamatosan megújítja termék- és szolgáltatás portfólióját.

A Siemens Healthineers aktívan fejleszti digitális egészségügyi szolgáltatásait és vállalati szolgáltatásait is. A Siemens Healthineers az új üzleti modellek úttörője, amelyek maximálják az egészségügyi szolgáltatók lehetőségeit, minimalisra csökkentve kockázatukat, ezzel segítik ügyfeleinket, hogy sikeresek legyenek napjaink dinamikusan fejlődő egészségügyi piacán.

Siemens Gamesa Renewable Energy Kft.

A Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. első-sorban az emberierőforrás-menedzsment területén nyújt támogatást a Siemens Gamesa Renewable Energy projektek számára a világ különböző területein. Mérnökei és technikusai (Site Managerek, üzembe helyező mérnökök, építésben dolgozó technikusok, minőségbiztosítási szakemberek, valamint munka- és környezetvédelmi tanácsadók stb.) világméretű beruházói mellett végzik a különböző projektek helyszíni kivitelezését. Feladatuk munkavégzés során a környezetvédelmi, egészségügyi, munka-biztonsági és minőségbiztosítási szttenderdek biztosítása.

A budapesti Siemens Gamesa Tréning Központban a szélenergia területén működő cégek, iparági szabványokon alapuló, biztonsági tréningeket oktatják szakemberek számára.

A Siemens Gamesa Renewable Energy Kft. 2016. december 1-jén vált ki a Siemens Zrt. divíziói közül és folytatja önállóan tevékenységét. A kiválás nem csak a Siemens Magyarországot érintő döntés volt: világszerte önállósodott az üzletág, eltérő időben.

Munkatársainak száma 130 fő, ebből 110 fő üzembehelyező mérnökként vagy technikusként járja a világot; a többi kolléga Budapesten irodai háttértámogató tevékenységet végez.

A Siemens Gamesa csoport a szélturbina gyártáson túl aktív a napenergia hasznosításában is; fotovoltaiikus naperőművekhez szállít be kész megoldásokat.

Valeo Siemens eAutomotive Hungary Kft.

A Valeo és a Siemens AG 2016 áprilisában írta alá a megállapodásukat egy vegyesvállalat létrehozásáról. A Valeo Siemens eAutomotive fő területe a nagyfeszültségű erőátviteli rendszerek gyártása az autóipar számára. A két alapító 50–50%-os részaránnyal rendelkezik a vegyesvállalatban.

Ezzel a megállapodással egy, a világpiacon vezető szerepet betöltő vállalkozás jött létre, melynek fő célja az innovatív, elektromos hajtáslánchoz kapcsolódó termékek, úgymint: nagyfeszültségű alkatrészek és rendszerek fejlesztése, az elektromos töltőberendezések gyártása és hatótáv-hosszabbítás a hibrid és elektromos gépjárművek piacára.

A vegyesvállalatnak K+F központjai vannak Franciaországban, Németországban, Kínában és Norvégiában, gyártóhelyek Európában Németországban, Magyarországon, Lengyelországban és Ázsiában, Kínában vannak.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

A gazdasági környezet rövid ismertetése

A Siemens Zrt. számára releváns makrogazdasági hatások közül az üzleti év során az alábbi tényezők érvényesültek jelentős mértékben:

- A 2017-es megugró GDP növekedésben meghatározó szerepet töltött be az autóipar termelése. A vállalat a hazánkban jelen levő legnagyobb autógyárakkal fennálló üzleti kapcsolataiból elsősorban a DF/PD (Digital Factory és Process Industries and Drives) divíziók részesültek.
- Az ipari és ezen belül az építőipari termelés látványos növekedése kedvezően hatott termékértékesítésre, mely mind az ipari hajtások, mind az épületautomatizáció terén rekordot döntött.
- A 2014–2020-as EU költségvetési periódus által finanszírozott infrastrukturális projektek tenderkiírásai elérték a Mobility divíziót, így folytatódhatott a vasút villamosításra, elektronikus biztosítóberendezések- és vonatbefolyásoló rendszerek telepítésére vonatkozó szerződések sikeres megkötése.
- A cég további sikereket ért el a privát üzleti szféra erőművi karbantartási és felújítási projektjeiben.
- A Társaság béremelési szintjének átlagos előirányzata tükrözte a januári járulékcsökkentést és a munkaerőpiaci elvárásokat, átlagban mintegy 8%-os volt, mely minden telephelyen teljesült.
- Az új munkaerő toborzása során a vállalat is tapasztalta a munkaerőpiaci nehézségeket, különösen a fővárosban bizonyos mérnöki szakmáknál és a gyártási tevékenységben részt vevő munkaköröknél, de a szabad pozíciókat sikeresen be tudta tölteni a megfelelő szakemberekkel.

A Siemens Zrt. 2017-es éve a számok tükrében



3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

Divíziók kiemelt eredményei

Building Technologies (BT) divízió

- A divízió Desigo CC integrált épületfelügyeleti rendszert szállított a budapesti Közép-Európai Egyetem részére a campusátalakítási projekt során. Az első magyarországi Desigo CC rendszerrel ellátott épület BREEAM minősítést is kapott.
- A BT az épületek energiahatékonysága kapcsán kiemelt szerepet játszik a Smart Hungary 2025 programban és a kialakítandó stratégiai dokumentumban is.
- Újabb Desigo CC épületfelügyeleti rendszer szállítása: a soroksári IKEA lakberendezési áruházát is több ezer adatpontot kezelő, teljesen integrált BMS rendszerrel szerelték fel VAP partner segítségével.
- A divízió FS üzletága kiemelt partnerén keresztül megnyerte az egyik kormányzati beruházás oltórendszerének szállítását, amely az egyik legnagyobb ilyen nagy oltási hatékonyságú és környezetbarát rendszer lesz az országban.
- A BT több új terméket is bevezetett, például az új Siemens RDS110 „okos termosztátot”.
- A BT SEE régiójában (South East Europe) két magyarországi BT-s kolléga lát el „SEE Ambassador” feladatokat szakmai támogatás és üzletfejlesztés területén.
- A Tabán Irodaház technológiai felújításához a divízió szállította az épületautomatizálási és biztonságtechnikai termékeket.

Digital Factory (DF) divízió / Process Industries and Drives divízió (PD)

- Folytatódott a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárával 7 évre megkötött karbantartási szerződésének teljesítése.
- Vezető gumiabroncs-gyártók közé tartozó partnerének gyöngyöshalászi zöldmezős beruházásában az ipari logisztikai technológiai rendszer kiépítése és a keverőgépek hajtásainak, valamint a hajtásokhoz tartozó vezérlőrendszernek a telepítése befejeződött és elindult az üzembe helyezés.
- Rendszerintegrátor partnereken keresztül a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárába a karosszéria üzem folyamatoptimalizálásához szállított a divízió vezérlőeszközöket.
- A divízió a ContiTech nyíregyházi keverőüzemének bővítéséhez az év folyamán Siemens motorokat, hajtásokat, valamint hajtóműveket szállított és helyezett üzembe.
- Magyarország egyik vezető olaj- és gázipari vállalatának budapesti töltőállomásain 3 db egyszerre két elektromos hajtású személygépjármű töltésére alkalmas 50kW-os teljesítményű töltőoszlopot helyeztek ki. Ezzel egy új portfólióelemet vezettek be a magyar piacra.
- Világszerte elismert, egészségügyi termékeket gyártó ügyfelük gödöllői telephelyén rendszerintegrátor partnerükön keresztül Siemens folyamatfelügyeleti rendszert (SCADA) telepítettek, amely a teljes vakcinagyártást felügyeli.

3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

Energy Management (EM) divízió

- Vezető gumibroncs-gyártók közé tartozó partnerének gyöngyöshalászi gyárához kifesztésű energiaelosztási rendszer szállítása és üzembe helyezése.
- A thyssenkrupp Components Technology Hungary járszfényszarui gyáranak és a telekommunikációs szektor egyik fontos szereplőjénél a Data center központ teljes energiaelosztási rendszerének kivitelezése során az Energy Management divízió szállította a legkorszerűbb kis- és közép feszültségű berendezéseket, transzformátorokat, a tokozott sínrendszert, valamint a felügyeletet.
- A Késmárk utcai turbinalapát gyár bővítése kapcsán villamos fővállalkozói munkák (épületvillamossági, légtechnika, gyengeáramú rendszerek, IT hálózat) teljesítése.
- A Magyar Villamosenergia-ipari Átviteli Rendszerirányító „MAVIR EMS 3.11 Upgrade” néven futó projekt szállítási jogának elnyerése. Három MAVIR állomás (Szigetcsép, Sajószöged, Oroszlány) fejlesztéséhez az új IEC61850-es kommunikációs szabványt is teljesítő védelmi- és átviteli berendezések szállítása.
- Egy vezető, fogyasztási cikket gyártó multinacionális vállalat a gyöngyösi gyárbővítéséhez a Siemens Zrt. Energy Management divízióját választotta, az elektromos elosztóberendezések és készülékek szállítására.
- Sikeres szerződéskötés további három évre a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft.-vel, mely a kecskeméti üzem teljes energiaelosztási rendszerének karbantartási munkálatait foglalja magában.
- Az E.ON további 3 évre hosszabbított karbantartási szerződést a Siemens Zrt. Energy Management divíziójának Védelem- és irányítás-technikai üzletágával.

Energy Management Budapesti Üzem

A csepeli transzformátorgyár 2017-es üzleti évre meghatározott célkitűzései között kiemelt szerepet játszott az a törekvés, hogy megfelelő választ adjon a digitalizáció és az Ipar 4.0 kihívásaira. Ennek érdekében lépéseket tett a gyártás digitalizációjának magasabb szintre emelésére, valamint a termékportfólió kapacitásbővítésére vonatkozóan is megtörténtek az első lépések. Több területen belső projektet is indított a gyárban rejlő potenciál további kiaknázására, például ipari mérnöki tevékenységekre és a transzformátorgyártási folyamat tervezési hatékonyságának növelésére.

A telephely kicsit szűkebb körben, de továbbra is a közüzemi piacra fókuszál, a benne lévő potenciált kihasználva e-árverésekkel és hosszabb távú keretszerződések megkötésével, ezen felül az ipari és megújuló energia (nap, szél és energiatárolás) piacok kiszolgálásához szükséges kapacitásnövelésre, illetve termékportfólió kiterjesztésére összpontosít. A telephely azzal különbözteti meg magát a versenytársaktól, hogy WIN-WIN szituációra törekszik megrendelőivel való kapcsolatában: nem csak az árra fókuszál, hanem biztosítja a hosszú távú és kiváló minőséget, egyben energiatakarékos környezeti megoldást kínálva vásárlóinak.



3. Gazdasági környezet és kiemelt üzleti eredmények

Mobility (MO) divízió

A 2017-es üzleti évben újra felgyorsultak a jelentős mértékben EU által finanszírozott vasúti fejlesztési projektek, melyek a 2014–2020-as finanszírozási periódus részét képezik. Ennek köszönhetően új lendületet kaptak az elektronikus biztosítóberendezési és villamosítási, valamint áramellátási területek. Budapesten szintén újabb fázisa indult meg a kötöttpályás közlekedési fejlesztéseknek, így a metró és villamos adnak lehetőséget elsősorban az áramellátási és forgalomirányítási területeknek.

- A divízió elnyerte a Kelenföld-Százhalombatta vasútvonal elektronikus biztosítóberendezési munkáit, valamint közreműködik ugyanezen szakasz villamosítási és áramellátási kivitelezésében.
- Részt vesz a Budapest-Esztergom vasútvonal modernizálásában mind a biztosítóberendezés, mind az áramellátás területén.
- Vasúti járműberuházások terén a GYSEV Zrt. 9 db Vectron mozdonyt vásárolt a divíziótól, valamint Magyarországon egyedülálló módon 30 éves szerződést kötött a járművek karbantartására.

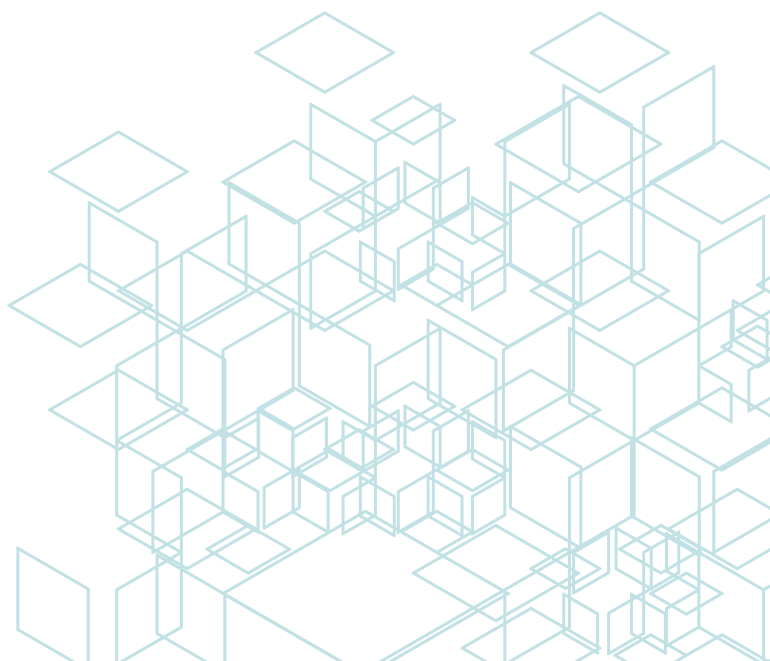
Fentieknek köszönhetően a divízió története egyik legsikeresebb évét zárta.

Power and Gas (PG) divízió / Power Generation Services (PS) divízió

- Egy 24 MW-os gőzturbinát szállított az egyik legnagyobb vegyi gyárnak Magyarországon.
- Szerződést írt alá ugyanazon cég ammónia-üzemében működő, szintézisgáz kompresszorokat meghajtó turbó gépcsoport nagynyomású turbinájának cseréjére.
- Szélesíteni tudta az ország legmodernebb gázturbinás erőműve szabályozási tartományát, és elvégezte az első nagy karbantartást.

Power and Gas Budapesti Üzem

- A PG üzletág 2017-es gazdasági évét a visszaesés jellemezte, elsősorban a kombinált ciklusú turbinák volumen csökkenésének, illetve a 2016-os rekord egyiptomi megrendelés kifizetésének következményeként.
- Kiemelkedően (99,8%) alakult a határidőre történő szállítási mutató (OTD).
- Emelkedett a PG2020 projekt keretében Budapestre áthelyezett gőzturбина- és vezetőkoszorú-gyártás volumene.
- A telephely újonnan kvalifikált termékek gyártásával – mint pl. az SST-900 hibrid-ház, SGT 600/750/800 DG gázturбина lapátok, trentoni gőzturбина lapátok – tovább bővítette termékportfólióját és vevőkörét.
- A PG2020 projekt részeként Budapestre áthelyezendő MTBV turbinaoldali gázturбина komponens-gyártás az előkészítés fázisában van. 2017 decemberében, 6 hónappal az alapkövetelményt követően tető alá került az új 10 000 m²-es gyártócsarnok. Mindeközben Berlinben folyamatosan zajlik a több mint 40 kollégából álló szakmai delegáció képzése. A gyártás Budapestre történő fokozatos áthelyezése 2018. tavaszán indul.



4. Működés, szervezeti felépítés

Igazgatóság

A Siemens Zrt. Igazgatósága (Board) egy háromtagú irányító testület, tagjai: Dale A. Martin elnök-vezérigazgató, Károlyi Zsolt gazdasági igazgató, és Molnár András számviteli vezető.

Dale A. Martin, a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatója az Egyesült Államokban született. A bécsi Wirtschaftsuniversität Wien menedzsment és export-marketing szakán diplomázott 1984-ben. Szakmai karrierjét Bécsben, az AWT International Trade and Finance Corporationnál kezdte, majd ügyvezető igazgató helyettesként dolgozott az AWT Services Hongkongnál. A Siemenshez 1991-ben csatlakozott, 1992-től a cég magyarországi telekommunikációs üzletágának CFO-ja volt. Később párhuzamosan töltötte be a Siemens Rt. és a Magyar Kábelművek Rt. CFO pozícióját. 2000-től a Siemens Japán Healthcare üzletágánál, majd 2004-től a Siemens szlovákiai leányvállalatánál dolgozott hasonló pozícióban. 2010-ben nevezték ki a Siemens Zrt. elnök-vezérigazgatójává. 2013 májusától a Német–Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara elnöke, mely pozícióban kétszer újraválasztották.

Károlyi Zsolt, a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója 1989-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetemen. 1991-ben kezdett „területi Kaufmann-ként” a Siemens Kft.-nél dolgozni. 1995–1996-ban a Siemens AG müncheni központjában a leányvállalatok kontrollingjával foglalkozó osztályon dolgozott. Magyarországra történő visszaérkezése után először a Siemens Telefongyár Kft.-ben, utána pedig a Siemens Rt.-ben számviteli vezetői pozíciót töltött be. 2001 és 2011 között a Siemens Erőműtechnika Kft. gazdasági ügyvezető igazgatói pozícióját töltötte be. A hazai Siemens vállalatok egyesülése után 2011 óta a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója.

Molnár András, a Siemens Zrt. számviteli vezetője 1994-ben diplomázott a Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem pénzügyi és külkereskedelmi szakán. Pályafutását az Ericsson Telecommunications-nél kezdte, majd a GlaxoSmithKline-nál folytatta főkönyvelőként, később pénzügyi és gazdasági igazgatóként. 2007 decemberétől dolgozik a Siemens Zrt.-nél pénzügyi és számviteli vezetőként, 2011 januárjától az Igazgatóság tagja az elnök-vezérigazgató és a gazdasági igazgató mellett.

4. Működés, szervezeti felépítés

Felügyelőbizottság

A Siemens Felügyelőbizottsága felügyelő testület, amely évente kétszer ülésezik: egyszer Budapesten, egyszer Bécsben.

A Siemens Zrt. igazgatósága beszámolási kötelezettséggel tartozik a Felügyelőbizottság részére. A Felügyelőbizottságnak felülbírálni joga van az igazgatóság döntéseit illetően. Tagjai a Siemens AG Österreich elnöke, vezérigazgatója és gazdasági igazgatója, dolgozói képviselők (a három telephely egy-egy képviselője), valamint külsős tagok. A Felügyelőbizottsági ülésen részt vesz továbbá az Ernst and Young mint könyvvizsgáló és Georg Pammer, a Siemens AG Österreich regionális koordinátora mint tanácsadó. A Felügyelőbizottság nevezi ki az igazgatóság tagjait, akik mandátuma jelenleg 3 évre szól.

Compliance

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartás-kódex betartásánál.

A compliance a döntések és tevékenység alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része. A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan az üzletek köttetnek, ahogyan a feddhetetlenség a Siemensnél megvalósul.

A korrupció és a tiszta verseny megsértésének elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi a Siemensnél. „Csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet” – hangzik a vállalat mottója.

A Siemens Compliance Rendszer fejlesztése sohasem zárul le végleg; hatékonyságát és alkalmazhatóságát folyamatosan javítja a cég. A mai compliance rendszer világosan definiált alapelvekre épül, amelynek az összes, a konszernen belüli compliance intézkedés alárendelt.

Munkatársak

A 2017 őszi HVG Állásbörze Országos Képzési és Karrier-napokon végzett felmérésben az állás-keresők a Siemenst a Top 10 munkáltató közé sorolták az alapján, hogy hol dolgoznak a legszívesebben.

A pozitív eredmények oka, hogy a cég erős vállalatirányítással rendelkezik, megfelelő képzéseket biztosít munkatársai számára és pénzügyileg is stabil. Ezen felül számos juttatást biztosít kollégáinak, amelyek közül érdemes kiemelni az átlag feletti cafeteria, a teljes körű egészségbiztosítást, a tulajdonosi szemléletet erősítő részvényprogramokat vagy például az ajánlási bónuszt.

A cégcsoport állományi létszáma 2016-tól 2017. szeptember végére több mint 420 fővel emelkedett, amely elsősorban az evosoft növekedésének, a Késmárk utcai üzembővítés előkészítésének és a K+F csapat létszámnövekedésének tudható be. A magyarországi Siemens-csoport a hozzá tartozó termelő, fejlesztő, szolgáltató és kereskedelmi tevékenységet végző hazai vállalatokkal a 2017-es üzleti év végén így együttesen több mint 2 711 munkatársat foglalkoztat, a kölcsönzött és a gyakornoki munkavállalók száma pedig átlépte a 700 főt.

4. Működés, szervezeti felépítés

Employer Branding stratégia

A Siemens meggyőződése, hogy a legnagyobb érték az a munkatársi bázis, amely a jövőt és a fejlődést formálja napról napra, ezért nagy hangsúlyt fektet arra, hogy vonzó munkáltatói márkát alakítson ki mind a toborzási piacon, mind a meglévő kollégái körében.

Ennek érdekében – az anyaházzal szoros együttműködésben – a cég felállította Employer Branding stratégiáját, amelynek egyik legfontosabb célkitűzése, hogy megnyerje a legígéretesebb tehetségeket és hosszú távon elkötelezetté tegye, megtartsa őket.

A vállalat központi irányelveit követve, anyaházi támogatással a stratégia megvalósítására részletes akcióterv készült. A cég munkatársai számos eseményen képviselik a márkát és hirdetik a munkáltatói értékígéretet a jövő tehetségei számára. Az Employer Branding kommunikációjára egy új, megkülönböztető arculatot is kidolgozott a vállalat, amellyel célja, hogy küldetését és legfőbb üzeneteit eljuttassa a célcsoporthoz.

A vállalat a 2017-es üzleti évben többek között az alábbi fontos fejlesztési mérföldköveket érte el:

- A Siemens AG globálisan létrehozta a Siemens Profit Sharing programot, hogy a munkatársak körében erősítse a tulajdonosi szemléletet azáltal, hogy részvényekkel a Siemens társtulajdonosaivá válhassanak.
- A Siemens Zrt. elindította a Local Talent Programot, amivel a meglévő kollégákat motiválja és számukra képzést, új kihívásokat nyújt. Az egy éves program során a potenciális tehetségek projekt munkákat dolgozhatnak ki, részt vehetnek készségfejlesztő tréningeken és tudásukat új területen próbálhatják ki.
- Bevezette az ún. First Working Day programot, mely során az új kollégák már az első napjukon megismerik a vállalatot és annak kultúráját, így azonnal elköteleződhetnek a cég egész világot behálózó megoldásai és innovációi mellett.
- A Siemens Magyarország nagy sikerrel vett részt a 2017-es év őszi állásbörzéin, ahol számos jelölt regisztrált és ez remek alkalom volt új munkatársak megszerzésére.
- A toborzás területén a cég nyitott a közösségi média csatornáin felé is és törekszik arra, hogy az anyaházi irányt követve támogassa az interaktív párbeszédet. Emellett saját közösségi felületein is megosztja a Siemens tehetségek történeteit, ezáltal is közelebb hozva a céget a potenciális jelentkezőkhöz.

4. Működés, szervezeti felépítés

Egyenlő esélyek jelenlegi és leendő munkatársaink, partnereink számára

A Siemens felelősséggel tartozik ügyfelei és dolgozói iránt, ezért támogatja a diszkriminációmentességet és az esélyegyenlőséget.

A Siemens Üzleti Magatartáskódexe tartalmazza az alapvető emberi jogokat, amelyek megilletik a vállalat összes munkatársát.

A Siemens Zrt. mindenki számára biztosítja az esélyegyenlőséget, így a megváltozott munkaképességű munkavállaló semmilyen diszkriminációban nem részesül sem a kiválasztási folyamat során, sem munkaviszonyának fennállása alatt.

A vállalat ugyanezt az üzleti magatartást várja el partnereitől is, ezért kizárólag olyan partnerekkel szerződik, akik megfelelnek az egyenlő bánásmód és a diszkriminációmentesség alapelvének: semmiféle érdekelletét nem okoznak, és nemzetközileg elismert normákkal azonos biztosítékokat nyújtanak.

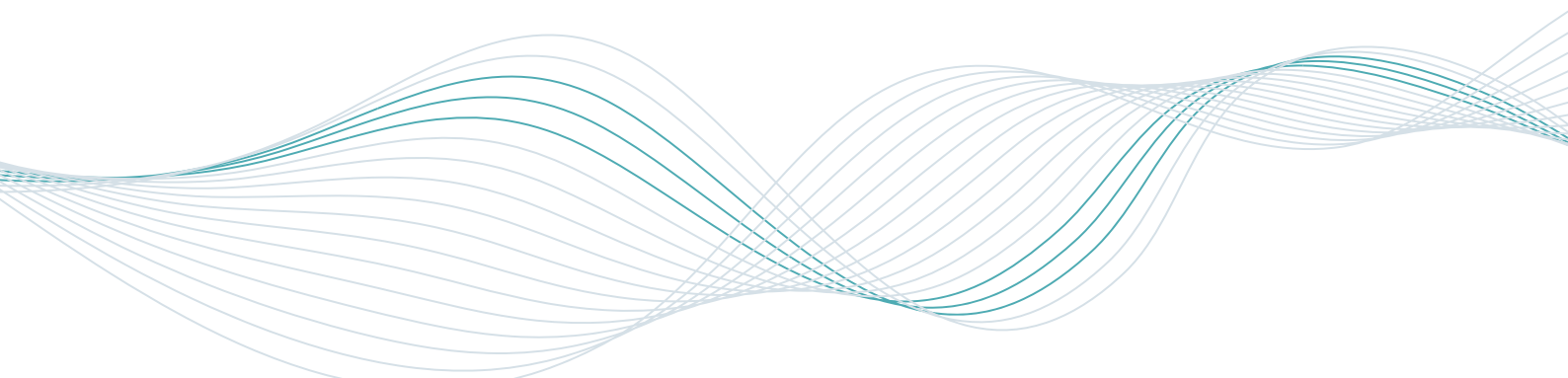
Integrált irányítási rendszer

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén integrált irányítási rendszereket működtet. Valamennyi telephelyen kiemelt fontosságú a minőségirányítási, a környezetközpontú, valamint a munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási rendszere.

A bevezetett rendszerek célja, hogy a vállalat termékeinek és szolgáltatásainak magas szintű minősége az ügyfelek kiemelt elégedettségét szolgálják, valamint tevékenysége környezeti, munkavédelmi- és munkaegészségügyi kockázatai teljes körűen feltárhatók és értékelhetők, egyúttal szisztematikusan csökkenthetők legyenek, ezzel megteremtve a biztonságos és egészséges munkakörülményeket és a munkatársak elégedettségét.

A célok eléréséhez járulnak hozzá a vállalat globális programjai: Serve the Environment, Zero Harm Culture@Siemens és a Healthy@Siemens kezdeményezés.

A Siemens telephelyein már évek óta több energiahatékonysági projekt fut, melyet 2016-ban Energiairányítási rendszerekbe foglalt és azt az MSZ EN ISO 50001:2012 szabvány szerint sikeresen tanúsított.



5. Kutatás + Fejlesztés

Az üzleti év során a Társaság kutatás-fejlesztési tevékenységet folytatott a gépészeti és villamos-mérnöki tudományterületeken. A termelő telephelyeken turbinákkal és transzformátorokkal kapcsolatos kutatási és fejlesztési tevékenység zajlott, ahol a cél jellemzően a termékek továbbfejlesztése volt.

A Gizella úti telephelyen 2 pályázatot nyújtottak be a Nemzeti Kutatási, Fejlesztési és Innovációs Hivatalhoz, melyek témája az elektromos légi közlekedés. Ezek keretében hosszabb távú, új eszközök kifejlesztését megcélzó kutatások folynak.

A Siemens AG döntést hozott arról, hogy a 2017-es üzleti évtől a Gizella úti telephelyen megalapítja a Corporate Technology osztályt, melynek fő feladata az elektromos légi közlekedésre alkalmas komponensek fejlesztése lesz. Az így megvalósított projektek és az esetleges államilag támogatott projektek jelentős hozzáadott értékű tevékenység végzését teszik lehetővé.



6. Társadalmi elkötelezettség

Társadalmi felelősségvállalás

A Siemens a társadalmi felelősségvállalás jegyében a 2017-es üzleti évben is kiemelt figyelmet fordított olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésével, társadalmi elkötelezettségéhez kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezete számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.

Közép- és hosszú távú elkötelezettségei sorában a Társaság jelentősebb szerepvállalásai az alábbiak voltak:

- Siemens Junior Díj adományozása a Magyar Innováció Szövetség Innovációs Diákversenyének legfiatalabb nyertese számára.
- A Siemens az éves ügyfélrendezvényén három szervezet számára nyújtott támogatást: az Élő Tudatosan Egyesületnek, az Órások Közhasznú Alapítványnak a Tűzoltó utcai daganatos és leukémiás gyermekekért, valamint a Természetfilm.hu Tudományos Filmműhely Egyesületnek a PET Kupa kapcsán.
- A vállalati stratégia fókuszába eső, célkitűzésekkel összhangban lévő alapítványok, konferenciák támogatása az üzleti év során.
- Karácsonyi támogatás – az ünnepek előtti ajándékokra szánt összegből – a Bókay Gyermekklinikaért Közhasznú Alapítvány, az Órások Alapítvány, az SOS Gyermekfalvak Magyarországi Alapítvány, valamint a Mécses Alapítvány számára.
- A Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH), a Hungarian Business Leaders Forum (HBLF), valamint a Magyar Adományozói Fórum (MAF) aktív tagjaként a gazdaság és társadalom fenntartható fejlődéséhez járult hozzá.

Siemens Önkéntes Közösség

2014 őszétől a Siemens vállalati önkéntes programjait a Siemens Önkéntes Közösség (SÖK) koordinálja. Egy munkatársi kezdeményezés indította el a mozgalmat, mely rövid időn belül számos kollégát szólított meg.

A Siemens Zrt. a nemes ügy mellé állt, a mozgalmi stratégiai törekvéseit maximálisan támogatja, továbbá adományozási tevékenységében már az „Önkéntesség + Adomány” elv alkalmazására törekszik.

A SÖK tevékenységét önálló „szervezetként” végzi, évente beszámol eredményeiről és terveiről a munkatársak delegáltjai, valamint a vállalat vezetése előtt. Ez alkalmat biztosít arra is, hogy a SÖK stratégiája évről-évre az alakuló dolgozói igényekhez, motivációkhoz igazodjon.

A SÖK mára egy dinamikusan fejlődő, a munkatársi igényekhez igazodó, folyamatosan megújuló közösségformáló programmá vált, amely mind a társadalom, mind a munkatársak irányába kifejti tevékenységét. Ez a komplexitás jelenti a szervezet sikerének egyik kulcsát: a rendkívül motivált önkéntes munkatársakat.

A SÖK tevékenysége három területre fókuszál: szociális segítségnyújtás, oktatás, gyermek- és ifjúságvédelem, valamint a környezetvédelem.

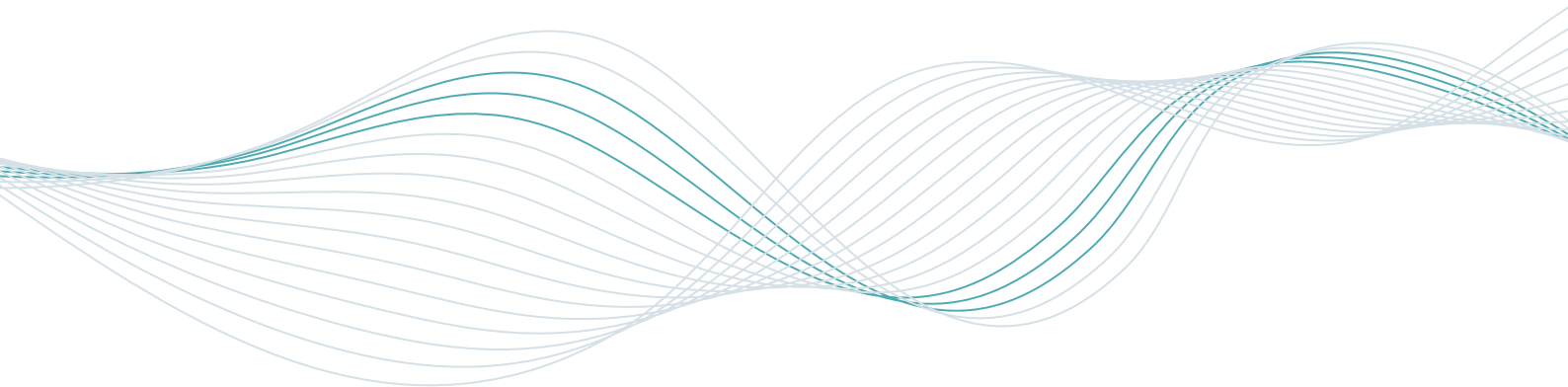
A 2017-es üzleti évben a vállalat munkatársai összesen 11 alkalommal vettek részt szervezett önkéntes projekteken, melynek köszönhetően 8 szervezet és alapítvány munkáját támogatták.

6. Társadalmi elkötelezettség

Oktatás

A Siemens hangsúlyt fektet a kiváló szakembergárda biztosítására, ezért Németországban már mintegy százhusz évvel ezelőtt belső képzési rendszert alakított ki. A Siemens Professional Education ezzel az évszázados tapasztalattal koordinálja az úgynevezett duális rendszerű képzéseket, amelyek lényege, hogy a diákok az elméleti oktatással összhangban gyakorlatot szereznek a Siemensnél.

- A Siemens Zrt. 20 évvel ezelőtt elsőként vezette be a duális képzést hazánkban, gazdasági területen. Ipari szakoktatás terén a 2012/2013-as tanévben indult meg az oktatás a gödöllői Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal együttműködésben. Jelenleg 5 szakmában képez tanulókat: hegesztő, ipari gépész, gépi forgácsoló, CNC gépkezelő és mechatronikai technikus.
- A 2017-es évben is folytatta a 2015/16-os tanévben megkezdett együttműködést a Budapesti Gazdasági Egyetemmel, amelynek keretében 14, nemzetközi gazdálkodás szakos, duális képzésben részt vevő hallgató tölti a vállalatnál gyakorlati idejét.
- 2016-ban az országban elsőként indított a Siemens duális rendszerű, műszaki mesterképzést, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel karöltve. Az Oktatási Hivatal által akkreditált képzés előnye, hogy az egyetemisták az elméleti tudást az oktatási intézmények falai között sajátíthatják el, miközben a Siemensnél a munkaerőpiac elvárásainak megfelelő gyakorlati tapasztalatra tesznek szert. A 2017 februárjában indult képzés a BME Villamosmérnöki és Informatikai Kara villamosmérnöki MSC szakára épül.
- A vállalat szoros kapcsolatot ápol számos felsőoktatási intézménnyel, köztük a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a Budapesti Műszaki és Közgazdaságtudományi Egyetemmel, a veszprémi Pannon Egyetemmel, a gödöllői Szent István Egyetemmel és a Közép-európai Egyetemmel (CEU).
- A Siemens Zrt. 2017-től részt vesz az Andrássy Gyula Budapesti Német Nyelvű Egyetem "Sokszínűség és digitális fejlődés" ösztöndíjprogramjában, amely lehetőséget kínál az Egyetem vezetés és szervezés mesterszakán tanuló tehetséges női hallgatóknak – a jövő női vezetőinek –, hogy szakmai és vezetői készségeiket fejlesszék.



7. Fenntarthatóság és környezetvédelem

A Siemens határozott törekvése, hogy élen járjon a környezeti fenntarthatóság területén. A vállalat világszerte és lokálisan is elkötelezett a környezetbarát termékek és szolgáltatások fejlesztése mellett; saját működését folyamatosan optimalizálja, a környezettudatosság érdekében nyit a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé.

A Siemens 2015 szeptemberében jelentette be azt a szándékát, hogy a vállalkozási tevékenységéből eredő karbon lábnyomot 2020-ra a felére csökkenti, 2030-ra pedig klímasemlegessé teszi. E karbonmentesítő cél elérése érdekében a Siemens négy különböző területre összpontosít. Először, az Energiahatékonysági program (EEP) keretében a cég saját épületeinek és gyártó létesítményeinek energiafogyasztását csökkenti igazolható módon. Másodszor, a megosztott energiarendszerek (DES) fokozott használatával optimalizálja a vállalat energiaköltségeit annak helyszínein és termelőüzemeiben. Harmadszor, a Siemens szisztematikusan alacsony kibocsátású járműveket használ és e-mobilitási koncepciókat alkalmaz világszintű járműflottájában.

Negyedszer, a cég a tiszta energiamix elérését tűzte ki célul azzal, hogy a villamos energiát egyre növekvő arányban olyan forrásokból szerzi be, amelyek alacsony CO₂ kibocsátás mellett vagy CO₂ kibocsátás nélkül állítják azt elő, mint például a szélenergia vagy a hidro-elektromos energia.

A Siemens Zrt. hosszú távú célja, hogy aktív szereplője legyen egy fenntartható jövő megalapozásának. Termékeinek gyártási folyamataiban az innovatív és környezettudatos előállítással valamint erőforrásai hatékony kihasználásával törekszik a fenntarthatóságra. 1994 óta hajt végre olyan fejlesztéseket, amelyek a hatékony energiafelhasználást és a károsanyag kibocsátás csökkentését célozzák. A 23 éve tartó folyamatos fejlesztések eredményeként a Gizella úti székhely már több mint 5100 négyzetméternyi zöldtetővel büszkélkedhet, mellyel a vállalat az évek során közel 24 tonna CO₂ kibocsátás csökkenést ért el. A napelemek és napkollektorok telepítésével, a papír- és hulladékgazdálkodás javításával, valamint az energiahatékonysági projektjeivel tovább növeli elkötelezettségét a fenntarthatósági alapelvek iránt.



