

### Comunicado de Prensa

Siemens

Ciudad de México, 29  
de abril, 2021.

---

## Siemens capacita a futuros líderes mexicanos en innovación tecnológica con su programa de Formación Dual

- A través de educación de calidad, basada en teoría y práctica, la compañía busca contribuir al desarrollo tecnológico del país y mejorar su competitividad.
- Con la quinta generación de su iniciativa, ayudará a fortalecer la economía nacional al llevar talento innovador a las compañías mexicanas.

Siemens, líder en innovación, tecnología en software y automatización industrial, dio a conocer que su prestigioso programa educativo de Formación Dual, creado en colaboración con la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria, va por la quinta generación que actualmente capacita a jóvenes mexicanos para convertirlos en los próximos líderes en tecnología que transformarán las empresas y el futuro del país, al dotarlos de conocimientos y habilidades en técnicas disruptivas, digitalización, sostenibilidad e industria 4.0.

De acuerdo con diversos estudios, el 54% de los empleadores en México asegura no encontrar perfiles necesarios para múltiples vacantes técnicas de las distintas industrias que existen en el país. En esta carencia, Siemens encuentra la esencia de su iniciativa de Formación Dual: preparar, fomentar y brindar oportunidades para las nuevas generaciones.

El programa educativo de Siemens tiene como objetivo la formación y capacitación de jóvenes talentos de diversas instituciones educativas de nivel medio superior-técnico, el cual representa el 20% de la formación, mientras que el 80% restante se centra en la práctica dentro de las industrias que forman parte del plan. Esta

## Siemens AG

modalidad permite a los estudiantes integrarse de forma rápida al mercado laboral con conocimientos teóricos y prácticos que les permitirán desarrollar todo su potencial, que a su vez, les brindará igualdad de oportunidades para lograr la movilidad social.

Entre los conocimientos que los estudiantes adquieren se encuentran las áreas de electromecánica industrial, máquinas y herramientas, mecatrónica, electricidad industrial, plásticos, logística, contaduría y administración. “Además, el programa centra buena parte de sus esfuerzos en reforzar el autoestima, las capacidades de comunicación, liderazgo, trabajo en equipo y aprendizaje basado en la experiencia de los alumnos. Serán futuros líderes que crearán, ejecutarán y propiciarán tecnologías disruptivas que transformarán el día a día”, declara Eugenio Soria, Vicepresidente de Recursos Humanos de Siemens México, Centroamérica y el Caribe.

El Programa de Formación Dual de Siemens arrancó en México en 2016 bajo la asesoría de la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria, para preparar a los futuros líderes en tendencias de manufactura y digitalización, creando oportunidades de crecimiento profesional y preparándolos para enfrentar los retos de una economía globalizada y digitalizada.

En la primera generación de la iniciativa, 23 alumnos recibieron formación y capacitación en las fábricas de Siemens en Monterrey, Querétaro, Zapopan, Guanajuato y Vallejo. Mientras que la segunda, estuvo conformada por 43 estudiantes distribuidos en siete plantas, la oficina central en la Ciudad de México y otros centros del país.

La tercera generación del Programa Dual contó con 63 estudiantes y la cuarta contó con 40 jóvenes, la cual afrontó en 2020 el reto de un contexto marcado por la pandemia global. La generación actual integra a 26 alumnos que forman parte de ocho planteles del CONALEP y de cuatro del sistema de Colegios de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTEs). Adicionalmente, Siemens certificó a instructores internos, capacitados bajo los valores de responsabilidad, excelencia e innovación de Siemens.

Al concluir su formación, todos los alumnos egresados obtienen un reconocimiento con el grado de Técnico Bachiller , emitido por la Secretaría de Educación Pública, así como de un Certificado de Competencias Laborales por el CONOCER con el sello distintivo de la CAMEXA, como organismo internacional, lo que les dará una enorme ventaja competitiva en el mercado laboral.

“La competitividad es un asunto que a todos nos concierne, ya que al tener profesionistas cada vez más capacitados y con buena formación académica, se podrá reducir la brecha de movilidad social, y esto a su vez permitirá que México pueda transformarse en un país cada vez más competitivo a nivel mundial. Además, nuestro programa arroja resultados a la hora de que los egresados deban tomar decisiones en la resolución de problemas, al mismo tiempo que su capacidad de reflexión y análisis se incrementan. Asimismo, promueve su creatividad e innovación, ejes clave para diseñar soluciones que transformen el día a día de las empresas, la sociedad y el país”, afirma Alejandro Preinfalk, Presidente y Director Ejecutivo de Siemens México, Centroamérica y el Caribe.

Cabe destacar que en Alemania, el 60 por ciento de los jóvenes cursa una formación dual, lo que da como resultado que su economía tenga una alta productividad laboral y sea líder industrial a nivel mundial. Es por esto, que el país cuenta con una de las tasas de desempleo juvenil más bajas entre los países desarrollados.

“Felicitó a los jóvenes que inician su carrera profesional. Ustedes forman parte de un grupo cada vez mayor de jóvenes mujeres y hombres en todo el mundo que se deciden por el modelo dual, el cual es una columna de la economía alemana y que en México cobra cada vez mayor importancia. De esta manera, garantiza la mano de obra que requiere mañana”, asegura Johannes Hauser, Director General de la Cámara Mexicano-Alemana de Comercio e Industria.

“De acuerdo con datos del gobierno, se estima que en la próxima década se requerirán entre 20 y 25% más ingenieros y técnicos altamente capacitados para afrontar los retos que la humanidad enfrentará, y que a través de las soluciones tecnológicas de las diversas industrias que conforman la economía mexicana, se

## Siemens AG

impulsará el crecimiento económico, la sostenibilidad, la igualdad de oportunidades y con ello, una mejor calidad de vida, eso es lo que pretendemos en Siemens”, concluye Soria.

### Contactos para medios

#### Valeria Rivera

Valeria.rivera@siemens.com

**Material para prensa:** <https://new.siemens.com/mx/es/compania/comunicados-de-prensa.html>

Síguenos en Twitter: @Siemens Mexico

**Siemens AG** (Berlín y Múnich) es una potencia tecnológica global que ha sido sinónimo de excelencia en ingeniería, innovación, calidad, confiabilidad e internacionalidad durante más de 170 años. Activa en todo el mundo, la empresa se centra en la infraestructura inteligente para edificios y sistemas de energía distribuida y en la automatización y digitalización en las industrias de procesos y fabricación. Siemens une los mundos digital y físico en beneficio de los clientes y la sociedad. A través de Mobility, un proveedor líder de soluciones de movilidad inteligente para el transporte ferroviario y por carretera, Siemens está ayudando a dar forma al mercado mundial de servicios de pasajeros y carga. A través de su participación mayoritaria en la empresa que cotiza en bolsa Siemens Healthineers, Siemens también es un proveedor líder mundial de tecnología médica y servicios de salud digital. Además, Siemens tiene una participación minoritaria en Siemens Energy, líder mundial en la transmisión y generación de energía eléctrica que cotiza en la bolsa de valores desde el 28 de septiembre de 2020. En el año fiscal 2020, que finalizó el 30 de septiembre de 2020, el Grupo Siemens generó unos ingresos de 57.100 millones de euros y un beneficio neto de 4.200 millones de euros. Al 30 de septiembre de 2020, la compañía tenía alrededor de 293,000 empleados en todo el mundo.