

SIEMENS

Ingenuity for life



Siemens'in İş Ahlakı Çerçeve Kuralları

Önemli olanı gerçeğe dönüştürüyoruz

[siemens.com/BCG](https://www.siemens.com/BCG)

Önsöz

4

Önemli olanı gerçeğe dönüştürüyoruz

8

Motivasyonumuz ve ortak
değerlerimiz

Temel değerlerimiz

10

A	Doğru davranınız	11
B	Birbirimize saygı duyarız	12
C	Güven yaratırız	12
D	Şirketimizi koruruz	13
E	Yöneticiler olarak, bizlerin ek bir sorumluluğu bulunmaktadır	14

Sorumluluğumuz

16

F	Birbirimizi ve kendimizi gözetiriz	17
F1	Temel çalışma koşulları	17
F2	Sağlık, iş güvenliği ve kişisel güvenlik	18
G	Pazarlarımız: adil ve güvenilir hareket ederiz	19
G1	Adil rekabet: yaptığımız her şeyin merkezine dürüstlüğü koyarız	19
G2	Adil rekabette başarılıyız: antitröst kanunları ve adil rekabet	23
G3	Ticaret ve ihracat kontrol düzenlemelerine uygun davranırız	25
G4	Kollektif Eylem: temiz pazar konusundaki taahhüdümüz başarılı oluyor	25

H	Şirketimiz: Güven yaratıyor, Siemens'i değerli kılan özellikleri koruyoruz	26
H1	Siemens markası: bir yenilik ve kalite vaadi	26
H2	Çıkar çatışması – Sadece Siemens'in çıkarlarına yönelik iş kararları alırsınız	27
H3	Kara para aklama ve terörizmin finansmanı – bize göre değil!!	29
H4	Finansal dürüstlük – bu bize duyulan güveni nasıl güçlendirdiğimizdir	30
H5	İçeriden öğrenenlerin ticareti – ne bizim için, ne de başkaları için!	31
H6	Şirket varlıklarımızı sorumlu bir şekilde nasıl koruruz	32
H7	Veri güvenliği ve gizliliği – Sorumluluklarımızın bilincindeyiz	34
I	Portföyümüz: Birinci sınıf ürünler ve hizmetler ve endüstriyel çözümler	35
J	İş Ortaklarımız: Sorumlu iş ortaklarıyla çalışırız	36
K	Topluma ve çevreye olan sorumluluklarımız	37
K1	Uluslararası sözleşmelere olan taahhütlerimiz ve tavsiyelerimiz	37
K2	İnsan hakları	38
K3	Çevre	39

Şikayet bildirim süreçlerimiz

40

Potansiyel suistimal işaretleri
olduğunda ne yapmalı?

İndeks

42, 43

Baskı

44

Münih, Aralık 2018

Değerli İş arkadaşlarım,

Siemens’de rol model olmayı istiyoruz. Bunu düşünerek, daima ve her zaman şirketin çıkarları doğrultusunda hareket etmeliyiz. Bu, müşterileri, çalışanları, hissedarları ve toplumsal sorumluluğu kapsamaktadır.

Şirketler toplumun ayrılmaz bir parçasıdır ve toplum için özel sorumluluk taşırlar. Çünkü bir şirketin çalışanlarının davranışları o şirketin nasıl algılandığı ve kabul edildiği üzerinde büyük etkiye sahiptir. Toplumsal sorumluluğumuzu desteklememiz, bilinçli olarak üstlenmemiz ve topluma fayda sağlamak için sürdürülebilir hareket etmemiz her zamankinden daha önemlidir. Bizim için önemli olan sadece ekonomik güç değildir; bunu nasıl başardığımız da eşit derecede önemlidir. Siemens olarak bizler işimizi yaparken en yüksek etik ve ahlaki standartlara bağlı kalırız. Bu davranış biçimi bize tüm paydaşlarımız nezdinde büyük saygı kazandırmıştır. Yaptığımız her şeyde bu standartları uygulamak konusunda bize güveniyorlar. Ve bu, işimiz ne olursa olsun, tüm Siemens'te bize düşen bir görevdir. Sonuçta, şirketi bütün manifestolarıyla her zaman ve nerede olursak olalım temsil etmekteyiz.

Bu, sorumlulukların açık bir şekilde tanımlanmasını ve her bireyin kendi eylemlerinin sorumluluğunu üstlenmesini gerektirir. Buna „Sahiplik Kültürü“ diyoruz. Bu kapsamda, “sorumlu, yenilikçi, mükemmel” olarak nitelendirdiğimiz değerler bize rehberlik yapmaktadır. Bu, bizim önemli olanı nasıl gerçekleştirdiğimizdir.

Ağustos 2018’de açıklanan Vizyon 2020+ strateji programımız, her bir Siemens faaliyet birimine daha fazla girişimcilik özgürlüğü ve esnekliği sağlayacaktır. Daha fazla özgürlük her zaman daha büyük bir yükümlülük ile el ele gider. Şu kritik hususta asla taviz veya değişim olamayacaktır: YASAL ve ETİK AÇIDAN DOĞRU DAVRANIŞ KURALLARINA UYUM. Siemens işi, her nerede yönetilirse yönetilsin, her zaman temiz iş ile eş anlamlıdır. Ve bu asla tartışılmaz.

Elinizdeki İş Ahlakı Çerçeve Kuralları, bağlayıcı etik kurallarımızdır. İçeriği değerlerimizden oluşturulmuştur ve Siemens'te çalışanlarımız, yöneticilerimiz ve Yönetim Kurulumuz dahil olmak üzere hepimiz için uyması zorunludur. İş Ahlakı Çerçeve Kuralları, şirketimiz içerisinde ve paydaşlarımızla, kamu ile nasıl hareket ettiğimizi yöneten temel ilkeleri ve kuralları ortaya koymaktadır. Aynı zamanda, önemli soruları cevaplar ve değerli bir rehberlik sunar.

Son derece yetkin ve sağlam bir Mevzuata Uyum (Compliance) departmanımız var. Ne yapacağınız konusunda şüpheleriniz olursa lütfen tavsiye ve destek için başvurmaktan çekinmeyin. İş Ahlakı Çerçeve Kurallarını dikkatli bir şekilde okumanızı ve Siemens sanki kendi şirketinizmiş gibi davranmanızı rica ediyorum.

Sincerely yours,


Joe Kaeser
Siemens AG İcra Kurulu Başkanı ve CEO

***“Şirketimizin aktif
sahiplenme kültürü fark
yaratmaktadır.
Yaratıcılığın üstünde ve
ötesinde, insanlar
Siemens'i güvenilirlik,
adillik ve dürüstlikle doğru
bir şekilde
ilişkilendiriyorlar..”***

– Joe Kaeser

Siemens AG İcra Kurulu Başkanı ve CEO



Joe Kaeser

“Başarılı bir Mevzuata Uyum (Compliance) Programının sürekli devam eden bir süreç olduğuna inanıyoruz: Siemens’in Mevzuata Uyum Organizasyonu ve Mevzuata Uyum Sistemi sürekli gelişmek ve sürekli geliştirmek ve değişen piyasa koşullarına ve iş faaliyetlerine adapte olmak zorundadır.”

– Martina Maier

Siemens AG Mevzuata Uyum Baş Yöneticisi (CCO)



Martina Maier



Dr. Andreas C. Hoffmann

Münih, Aralık 2018

Değerli İş arkadaşlarımız,

Siemens, tüm dünyada temiz iş anlamına geliyor ve bu bizim tavizsiz duruşumuzdur. Kendimizden, çalışanlarımızdan, yöneticilerimizden ve Yönetim Kurulu üyelerimizden ve aynı zamanda müşterilerimizden, iş ortaklarımızdan ve diğer tüm şirket paydaşlarımızdan da bunu bekliyoruz.

Şirketimiz, her şeyden önce şirketi uçurumun eşiğine getiren 2006 uyum krizinden, kendi geçmişinden dersler almıştır. O zamandan bu yana, gücümüz dahilinde her şeyi taahhüt ettiğimiz gibi düzgün bir biçimde yaptık ve Siemens bu yeni düzenle ayağa kalktı. Bugün Siemens, on yıl öncesine göre çok daha güçlü bir konumdadır. Hepinize bunun için teşekkür ederiz. İtibarımız geri kazanıldı ve dünyanın her yerinde güvenilir bir ortak olarak görülüyoruz. Gelecekte de bu şekilde kalmasını sağlamak için birlikte çalışmaya devam edelim.

İş Ahlakı Çerçeve Kuralları, bu çabalarımız açısından bizim referans çerçevemizi temsil eder. Tüm çalışanlar, yöneticiler ve Yönetim Kurulu üyeleri, İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının içeriğini bilmeli, anlamalı ve günlük işlerini yaparken bunları uygulamalıdır.

“Siemens pazarda adil rekabet içerisinde faaliyette bulunmakta ve şirket sınırlarının ötesinde yolsuzlukla mücadele de etmektedir.”

– **Dr. Andreas C. Hoffmann**

Siemens Genel Danışmanı ve Hukuk ve Mevzuata Uyum Sorumlusu

İş Ahlakı Çerçeve Kuralları'nın uygulanması veya yorumlanması konusunda sorularınız olursa veya İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının ihlal edildiğinden şüphelenirseniz lütfen Hukuk ve Mevzuata Uyum (Compliance) departmanındaki meslektaşlarınızla bağlantıya geçmekten çekinmeyin.

Ek olarak, olası uygunsuz davranışları “Tell Us -Bize Bildirin” Yardım Hattımıza veya Ombudsmanımıza raporlayabilirsiniz. Hangi seçeneği seçerseniz seçin, şikayetinizin profesyonel, hızlı ve adil bir şekilde takip edileceğinden emin olabilirsiniz.

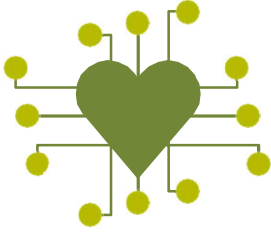
Size Güveniyoruz!

Martina Maier & Dr. Andreas C. Hoffmann

Mevzuata Uyum Baş Yöneticisi (CCO) & Baş Hukuk Müşaviri
ve Siemens AG Hukuk ve Mevzuata Uyum Departmanı Sorumlusu

Önemli olanı gerçeğe dönüştürüyoruz

Motivasyonumuz ve ortak değerlerimiz



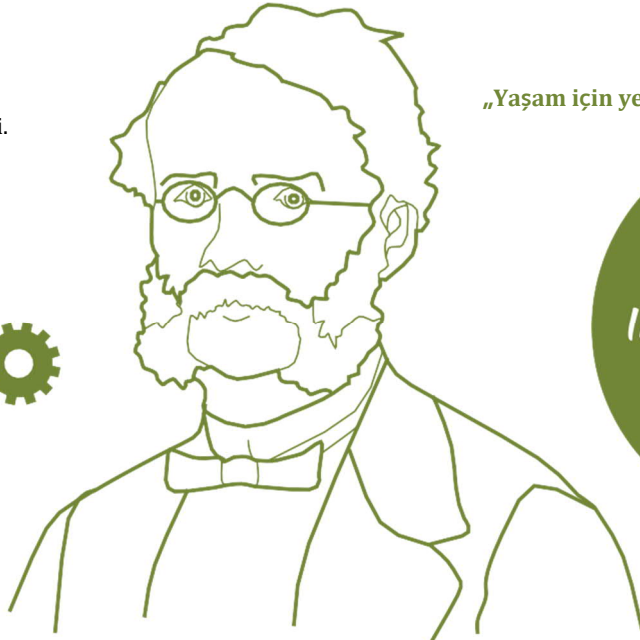
Teknolojiye olan tutkumuz, standartları belirlemek ve uzun vadede müşterilerimiz, toplum ve bireyler için katma değer yaratmak için bizi yönlendiriyor.

Önemli olanı
gerçeğe
dönüştürüyor-
uz



Elektrifikasyon, otomasyon ve dijitalleşme konusundaki uzmanlığımız sayesinde, bugün insanların yaşamlarını iyileştiriyor ve gelecek nesiller için kalıcı değerler yaratıyoruz.

Şirketimizin kurucusu
Werner von Siemens, bunu
“yaratıcılık” olarak nitelendirirdi.



Bugün, buna şöyle diyoruz:

„Yaşam için yenilikçi zeka“

Ingenuity for life

5

Başarımız güçlü bir kurum kültürüne dayanmaktadır. Bu yüzden beş bileşenden oluşan bir **Sahiplik Kültürü** güderiz:



Değerler, Davranış, Liderlik, İnsan Odaklılık ve Eşitlik.

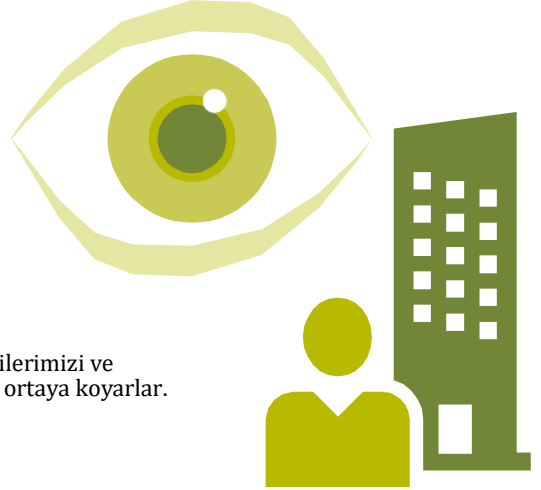


Yol gösterici ilkemiz:

Her zaman, sanki kendi şirketinizmiş gibi davranın.



İş Ahlakı Çerçeve Kuralları bize yol gösterir.



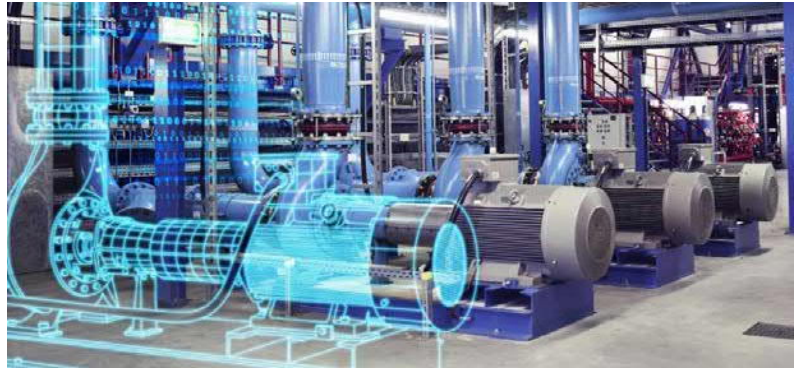
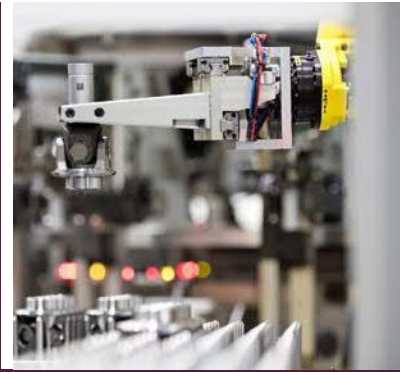
Davranışsal beklentilerimizi ve yükümlülüklerimizi ortaya koyarlar.



İş Ahlakı Çerçeve Kuralları değerlerimizi uygulamamıza yardımcı olur: **yenilikçi, mükemmel ve sorumlu.**

- Sürdürülebilir değer yaratmak için **Yenilikçiyiz.**
- **Mükemmeliz** ve olağanüstü sonuçlar elde ederiz.
- **Sorumlu** davranırız.

Bu, önemli olanı birlikte nasıl gerçek yaptığımızdır.



Temel değerlerimiz

Temel değerlerimiz kararlarımıza ve Siemens çalışanları olarak genelin davranışlarına rehberlik ediyor.

- A** Doğru davranırız
- B** Birbirimize saygı duyarız
- C** Güven yaratırız
- D** Şirketimizi koruruz
- E** Yöneticiler olarak ilave sorumluluğumuz var

A Doğru davranırız

Faaliyette bulunduğumuz ülkelerde geçerli kanunlara uyarız ve şirketin tüm yönetmeliklerinin, süreçlerinin ve kontrollerinin uygulanmasını sağlarız.

Hangi kanunlara uymak zorundayız?

Günlük iş hayatımızla ilgili tüm kanunları ve yönetmelikleri bilmeliyiz ve onlara uymalıyız. Bu kanun ve yönetmelikler ülkeden ülkeye değişebilir. Eğer emin değilsek veya sorularımız olursa, Hukuk ve Mevzuata Uyum departmanı ile iletişime geçebiliriz.

İhlallerin sonuçları şirketimiz ve çalışanlar olarak bizler için neler olacaktır?

Kanunları ihlal etmenin veya İş Ahlakı Çerçeve Kurallarına uymamanın şirketimiz ve bizim açımızdan ciddi sonuçları olabilir.

Her birimiz için:

- disiplin işlemleri
- ceza ve zararlar
- hapis cezaları

Şirketimiz için:

- Siemens'in itibar, marka ve piyasa değeri zedelenmesi
- Ciddi cezalar ve hasarlar
- Kar kaybı
- Kamu ve özel sektör ihalelerinden men edilmek



Siemens adına kararlar alırken kendimize şu soruları sorarız:

- Bu Siemens için doğru şey mi? Siemens'in ve benim değerlerimle uyumlu mu?
- Yasal mı?
- Eğer kararımız medyada yer alırsa bu markamızı etkileyebilir mi?
- Önemsemiğimiz insanlar kararımızla ilgili ne düşünürdü?
- Kararımızla ilgili sorumluluğu almaya hazır mıyız?



B Birbirimize saygı duyarız

Herkesin haysiyetine, gizlilik ve kişisel haklarına saygı duyarız. Çeşitliliğin çalışma ortamımızı zenginleştirdiğine inanırız. Etnik kökene, kültüre, dine, yaşa, maluliyet durumuna, ırka, cinsel kimliliğe ve yönelimlere veya dünya görüşüne bakmaksızın birlikte çalışırız.

Ayrımcılığa, cinsel veya diğer her türlü tacize veya bireylere veya gruplara karşı uygunsuz davranışlara müsamaha göstermeyiz.

Biz bu saygı prensiplerini birbirimize ve etkileşimde olduğumuz tedarikçilerimize, müşterilerimize ve iş ortaklarımızın da dahil olduğu üçüncü taraflara uygularız.

Q Bu uygulamada ne anlama geliyor? Hangi davranışlar kabul edilemez? İşte bir kaç örnek:

- Bir çalışma arkadaşının masasına ırkçı veya yabancı düşmanlığını simgeleyen bir materyal bırakmak;
- Engellilere yönelik üstü kapalı veya düşmanca yorumlar;
- Saldırı ve istenmeyen askıntılıklar da dahil olmak üzere her türlü cinsiyetçi taciz, şiddet, yorum ve şakalar; veya
- Cinsel içerikler dahil uygunsuz resim veya objeler göstermek.

G Güven yaratırız

Açığız, dürüstüz ve sorumluluklarımıza bağlıyız. Güveniliriz ve sadece tutabileceğimiz sözler verimiz.

Bizler samimiyiz. Potansiyel eksiklerin, problemlerin ve yanlış anlaşımaların açıklığa kavuşturulmasına ve engellenmesine yardımcı oluruz. Müşterilerimizin ve ürünlerimizin, hizmetlerimizin ve endüstriyel çözümlerimizin kullanıcıları tarafından bize duyulan güveni gerçekleştirmek için her şeyi yaparız.

? Hata yaptığımızda ne yaparız?

Hepimiz işimizde hatalar yaparız. Hatalardan dersler çıkarttığımız bir kültürü teşvik ederiz. Bu hataların yeniden olmasını önlemek için saklamadan bunlarla ilgileniriz. Bu, hatalardan öğrenmenin ve onların yeniden olmasını önlemenin tek yoludur. Her ne kadar hataların çoğu küçük olsa da diğerlerinin ciddi sonuçları olabilir ve bunlar raporlanmalıdır.

Biz birbirimizle saygı ve güven içerisinde etkileşime gireriz.

? İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının ihlal edildiğini gözlemlediğimizde ne yaparız?

Bizi kişisel olarak ilgilendirmese de, İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının olası bir ihlali durumunu fark ettiğimizde başımızı başka yere çevirmeyiz. Göz yummayız! İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının olası bir ihlali durumunda bunu bildirmek için şirketimizin pek çok kanalı bulunmaktadır (“Raporlama Prosedürlerimiz” konusuna bakınız). Bir çok durumda, şirket açısından olumsuz etkilerden sakınmak veya bunları minimize etmek için vakit kaybetmeden bildirim yapılması önemlidir.

D Şirketimizi koruruz

Siemens’in itibarını ve değerlerini korur ve destekleriz. İsteki başarımız ve şirketimizin sürdürülebilir geleceğini sağlamak için bunlar gereklidir. Eğer kanunlara aykırı veya uygunsuz hareket edersek, şirketimizin büyük zarar görmesine neden olabiliriz.



Yöneticilerimiz birer örnek olarak liderlik ederler ve yönetim olarak tepeden en doğru yaklaşımı belirlerler.

E Yöneticiler olarak bizlerin ek bir sorumluluğu bulunmaktadır.

Yöneticiler olarak bizler ilave sorumluluk üstleniriz ve bizlere güvenen çalışanlarımıza gerekli özeni gösterme görevimizi ciddiye alırız.

Güvene dayalı bir çalışma ortamı yaratırız ve çalışanlarla, belirsizlikler, uyum ve yasal gereklilikler, sorular veya mesleki ya da kişisel kaygılar üzerine görüşmek istedikleri takdirde her zaman ulaşılabilir oluruz.

Bizler iyi örnek oluştururuz ve takımlarımızın İş Ahlakı Çerçeve Kuralları doğrultusunda hareket etmelerinin önemini anlamalarını sağlarız.

Her türlü olası uyumsuzluk emaresini ciddiye alırız ve Hukuk ve Mevzuata Uyum departmanına bildiririz. Potansiyel bir uygunsuzluğu bildiren çalışanın kimliğini ve kendisini her türlü misilleme ve olumsuz etkilerden koruruz.

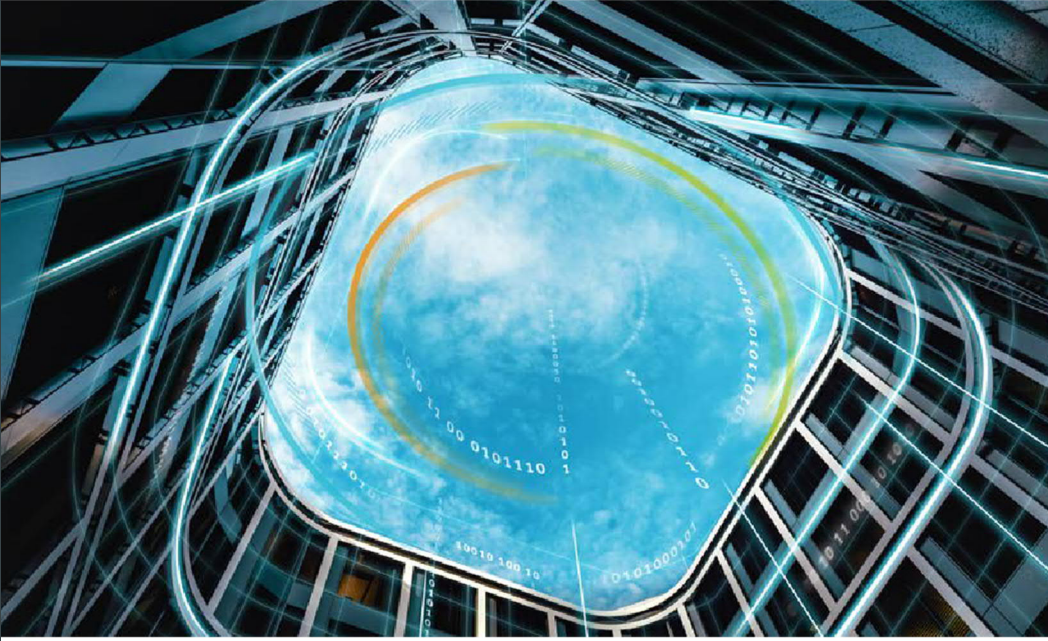
Organizasyonel ve denetsel görevlerimizi yerine getiririz.



Q Organizasyonel ve denetsel görevlerimiz nelerdir?

- Çalışanları, onların kişisel ve profesyonel yetkinliklerine ve uygunluklarına bakarak dikkatlice seçeriz. Gösterilmesi gereken dikkat, personelin yapmakla yükümlü olduğu işin önemiyle artar. (seçim sorumluluğu).
- Çalışanlara özellikle kanunlara uyum konusunda kesin, tam ve bağlayıcı talimatlar veririz. (talimat verme sorumluluğu).
- Yasal gerekliliklere uyumun sürekli izlenmesini sağlarız. (denetleme sorumluluğu).
- Günlük faaliyetlerde sorumlu iş davranışının, yasal gerekliliklere uyumun önemini ve ihlal durumundaki sonuçlarını çalışanlara açıkça aktarız. (iletişim sorumluluğu).

Q Yöneticilerin ek sorumluluklarının ve görevlerinin olması, onları çalışan olarak kendi sorumluluklarından muaf tutmaz. Kanunlara ve Siemens yönetmeliklerine uymak için beraberce çalışmalıyız.





Sorumluluğumuz

Önemli olanı gerçeğe
dönüştürüyoruz!

F Birbirimizi ve kendimizi gözetiriz

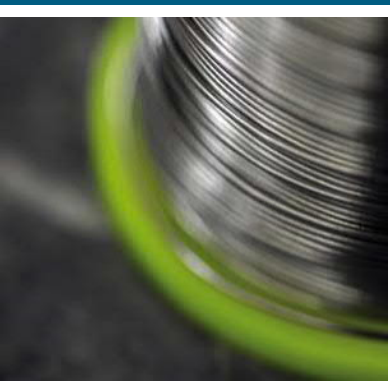
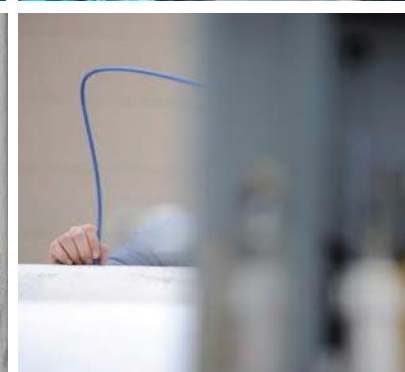
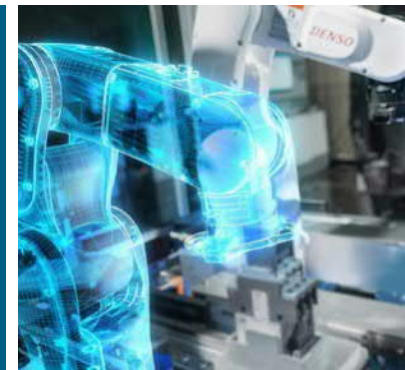
G Pazarlarımız: adil ve güvenilir hareket ederiz

H Şirketimiz: güven yaratıyor ve Siemens'i
değerli kılan özellikleri koruyoruz

I Portföyümüz: birinci sınıf ürünler, hizmetler ve
endüstriyel çözümler

J İş Ortaklarımız: sorumluluk sahibi iş ortaklarıyla
çalışırız

K Topluma ve çevreye olan sorumluluklarımız



F Biribirimizi ve kendimizi gözetiriz

İş seyahatindeyken Dünyanın neresinde olursak olalım Siemens, biz çalışanların sağlığı, kişisel güvenliği ve iş güvenliği gibi temel haklarını korumaktadır.

F1 Temel çalışma koşulları

Siemens, yönetim, çalışanlar ve çalışan temsilcileri arasındaki adil işbirliğini teşvik eder ve çalışanlarının temel haklarını korur.

Ayrımcılık ya da sindirme yoktur

Eşit fırsat ve eşit muamele ilkeleri; ten rengi, etnik veya sosyal köken, din, yaş, engellilik, cinsel kimlik, dünya görüşü veya cinsiyete bakılmaksızın garanti edilir. Siemens'in faaliyet gösterdiği ülkelerin çalışma yasalarına göre, bu özelliklere dayanan ayrımcılık, cinsel taciz veya bireylere veya gruplara yönelik diğer uygunsuz davranışlar tolere edilmeyecektir.

Serbest meslek seçimi

Kimse kendi iradesi dışında çalışmaya zorlanmamalıdır. Her türlü zorla çalıştırma yasaktır.

Çocuk işgücünün yasaklanması

Çocuk işçi çalıştırmak kesinlikle yasaktır.

Uygun Tazminat

Siemens, işgücü için adil ücretler öder ve tüm geçerli ücret ve tazminat yasalarına küresel olarak bağlı kalmaktadır. Siemens "eşit ücret" ilkelerini gözetir ve cinsiyet temelinde ayrımcılık yapmaz.

Çalışma saatleri

Siemens tüm dünyada geçerli çalışma saatlerine uymaktadır.

Tarife serbestliği ve örgütlenme özgürlüğü

Siemens, işçilerin sendika kurma veya mevcut sendikalara katılma, toplu pazarlık yapma konularındaki yasal haklarını tanıır. İşçi örgütlerinin veya sendikaların üyeleri ne dezavantajlı ne de öncelikli konumdadır. Siemens, çalışanlar, çalışan temsilcileri ve sendikalarla yapıcı olarak işbirliği halindedir.

Anlaşmazlıklar söz konusu olduğunda bile, Siemens uzun vadede sürdürülebilir, yapıcı işbirliği ve şirketin ve çalışanların çıkarlarını yansıtan çözümleri sunmak için uğraşır.



F2 Sağlık, iş güvenliği ve kişisel güvenlik

Siemens kurumsal sorumluluğunun bir parçası olarak bizi önemser.

Sağlığımız

Siemens, sağlığımızı ve refahımızı korur, destekler, iş kazası risklerine karşı önlemler alır ve hem fiziksel hem de zihinsel sağlığımızı korumak ve desteklemek için geniş bir destek yelpazesi sunar.

İş güvenliğimiz

Siemens, iş gününün sonunda çalışanların sağlıklı ve sağ salim evlerine dönmelerini sağlamak için güvenli bir çalışma ortamı sağlar. Buna kendimiz de katkıda bulunuruz:

! Bunun için:

- İş yerlerimizde güvenlik kurallarına uyarız.
- Riskli davranışlardan uzak dururuz.
- Tehlikeli bir durum farkettiğimizde, uygun önlemleri alırız.

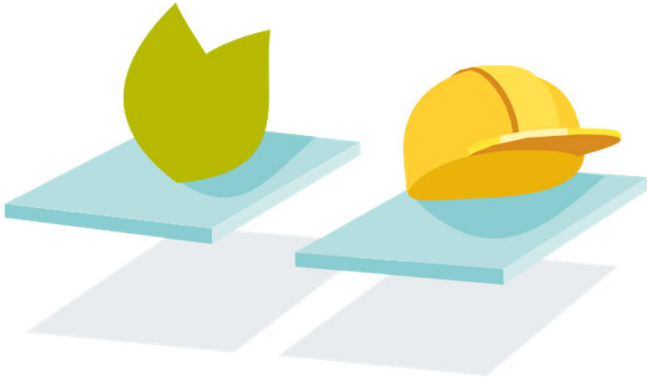
Kişisel güvenliğimiz

Siemens, güvenlik durumunun kritik olduğu yerler ve durumlar dahil, dünya çapında aktiftir. Çalışanlarımızı, şirketimizi ve işimizi mümkün olan en iyi şekilde korumak için Siemens, küresel güvenlik risklerini tespit ve analiz eder ve bunların potansiyel etkilerini değerlendirir.

! Bunun için:

- Seyahat edeceğimiz ülkelerdeki güvenlik riskleri konusunda kendimizi önceden bilgilendiririz, öngörülen güvenlik prosedürlerine ve gereksinimlerine uyarız.
- Kendimizi ve çalışma arkadaşlarımızı umursamaz davranışlarla veya güvenlik kurallarını dikkate almayarak ortaya çıkabilecek gereksiz risklere maruz bırakmayız.
- Kritik bir durumda hızlı bir şekilde hareket ederek +49 (89) 636 - 12345 numaralı telefondan (günde 24 saat çalışan) acil durum hattına başvururuz ve ilgili güvenlik talimatlarını takip ederiz.
- Siemens acil durum hattı (yerel numaraları) Kartal 0216-3067777, Gebze 0262-6767777, dahili 7777
- Güvenlik olaylarını, güvenlik sorumluluğumuza derhal bildiririz ve/veya "IncidentReporting @ Siemens" (IR @ S) güvenlik olay bildirim uygulamasını kullanırız.

İyi bir örnek oluştururuz.



“Çalışanlarımız en değerli varlığımızdır. Sağlığınız ve güvenliğiniz bizim ilk önceliğimizdir.”

– Janina Kugel
Siemens AG İcra Kurulu Üyesi

Adil rekabet, değerlerimiz ile uyumludur: mükemmel, yenilikçi ve sorumlu. Siemens, sadece piyasa ekonomisi kriterlerinin (kalite, fiyat, yenilik, hizmet vb.) iş kararları için belirleyici faktörler olduğu adil rekabeti temsil eder. Rekabet, haksız yöntemlerle veya araçlarla tahrif edilmemelidir.

G Pazarlarımız: Adil ve güvenilir hareket ederiz.

G1 Adil rekabet: yaptığımız her şeyin merkezine dürüstlüğü koyarız.

En yaygın yolsuzluk şekli rüşvettir. Siemens hiç bir rüşvet türünü tolere etmez.

Yolsuzluğun ve rüşvetin her türünü reddederiz.

Dünyanın herhangi bir yerindeki iş ilişkilerimizde yolsuzluğun hiç bir türünü tolere etmeyiz. Bu, dış ortaklarımız aracılığıyla yaptığımız iş anlaşmalarımızı da kapsamaktadır.

Q Yolsuzluk

Yolsuzluk; tipik olarak rüşvet içeren, özellikle güç sahibi insanlar tarafından, dürüst veya yasal olmayan davranışlardır. Ayrıca sahtecilik, zimmete para geçirme, iltimas ve adam kayırmacılık gibi diğer eylemleri de içerebilir.

Q Rüşvet, uygun olmayan avantajlar elde etmek amacıyla kamu görevlisi veya kamu ya da özel çalışanlarına para, hediye ya da başka bir menfaat teklif etme, vaat etme veya verme eylemidir. Rüşvet dünya çapında bir suçtur.

Q “Kamu görevlisi” veya “kamu sektörü üyesi” terimi, kamu otoritesi tarafından işe alınan veya yetkilendirilen kişileri kapsamaktadır. Bu, devlet memurları ve ilgili yasalara uygun olarak kamu görevlisi olarak kabul edilen sivil toplum kuruluşlarının çalışanlarını içerir.

! Bunun için:

- Herhangi bir yolsuzluk davranışına aktif veya pasif olarak katılmayız.
- Tüm şüpheli yolsuzluk faaliyetlerini Hukuk ve Mevzuata Uyum bölümlerimize bildiririz.

Hiçbir türden rüşvete izin vermeyiz.

! Bunun için:

Yapmıyoruz:

- Makul olmayan hediye alışverişleri veya ağırlamalar;
- Makul olmayan seyahat masrafları yapmak veya kabul etmek;
- Uygun olmayan bağış, sponsorluk veya üyelik vermek ve kabul etmek;
- Uygun olmayan parasal ödemeler yapmak veya kabul etmek;
- Siemens adına rüşvet vermek için üçüncü tarafları kullanmak; veya
- Uygunsuz kolaylaştırıcı ödemeler yapmak ve kabul etmek.



Kolaylaştırıcı ödemeler nedir?

Kolaylaştırıcı ödemeler, genellikle kişisel çıkar sağlamak veya rutin bir kamu sürecinin hızlandırılması için alt seviyedeki kamu görevlilerine, nispeten küçük miktarda bir paranın ödenmesi veya başka bir menfaat sağlanmasıdır.

Kolaylaştırıcı ödemeleri yasaktır ve dava konusu olabilir.



Hediyeler ve ağırlamalar - evet, ama sadece makul ölçülerde

Birçok kültürde, eğlence etkinliklerine yönelik hediyeler ve davetler, iş ilişkilerini geliştirmek ve derinleştirmek için önemlidir. Ancak, bazı hediyeler ve davetler, alıcının karar verme sürecini makul olmayan şekilde etkileyebilir veya uygunsuz bir etki görüntüsü oluşturabilir.

! Bunun için:

- Aşırı cömert hediyeler ya da ağırlamalar sağlamayız.
- İş veya diğer menfaat karşılığı olarak hediye veya ağırlama sunmayız.

Hediyeler ve ağırlamalar:

- Yürürlükteki yasalara ve düzenlemelere uygun olmalıdır;



Yönetmelikler

Bizim iş yaptığımız taraflar, özellikle kamu görevlileri, genellikle hediye ve ağırlama kabul etmelerini kısıtlayan kendi iç kurallarına sahiptir. Bu kurallar çok katı olabilir ve bizler bunun farkında olmalıyız ve bunlara uymalıyız:

- Şirketin defter ve kayıtlarında şeffaf olmalıdır ve doğru bir şekilde kaydedilmelidir;
- Menfaat sahibinin durumuna ve konumuna göre menfaatin türü, değeri ve sıklığı uygun olmalıdır;
- Herhangi bir avantaj elde etme beklentisiyle teklif edilemez, sağlanmaz, talep edilmez veya kabul edilmez; ve
- Asla sahtekârlık veya uygunsuzluk görüntüsü vermemelidir.



Sponsorluklar, bağışlar, diğer yardımlar ve üyelikler - evet, ancak yalnızca şirket hedeflerini desteklemek için

Sosyal taahhüdümüz ve kurumsal hedeflerimize uygun sponsorluklar, bağışlar, diğer yardımlar ve üyelikler önemlidir.

! Bunun için:

Sponsorluklar, bağışlar, diğer yardımlar ve üyelikler:

- Şirketin meşru hedeflerini destekleyip desteklemediklerini belirlemek için dikkatlice incelenmelidir;
- Uygunsuz iş avantajları veya diğer etik olmayan amaçlar elde etmek için söz verilemez, teklif edilemez veya yapılamaz;
- Dini ve politik olarak tarafsız olmalı; ve
- Markamızı ve sosyal taahhütlerimizi güçlendirmelidir. Yasal gereklilikleri tek başına değerlendirmek yeterli değildir.

Siyasete katılım

Siyasi karar vericilerle sürekli diyalog halinde olmak, küresel bir şirketin başarısı için son derece önemlidir. Politik tarafsızlığa bağlıyız. Politikacılar, partiler ve pozisyonlarla ilgili olarak Siemens'in faaliyetleri partizan olmayacaktır; ve sadece Siemens iş hedeflerini destekliyor olmalıdır. Yasalara ve Siemens kurallarına uymalıyız.

Seyahat masraflarının ödenmesi –

evet, ama sadece makul ve izin verilebilir olduğunda

Belirli ticari işlemlerde Siemens'in, üçüncü tarafın seyahat masraflarını ödemesi gerekebilir. Ancak, aşırı miktarlardaki geri ödemeler, alıcıyı uygunsuz şekilde etkileyebilir veya en azından etki amaçlı görüntü oluşturabilir.

! Bunun için:

- Sadece haklı ve uygun seyahat masraflarını öderiz.
- Hediyeler ve ağırlamalar için yukarıda belirtilen yönetmeliklere bağlı kalırız.

Yapılan ödemeler - evet, ancak sadece yasal amaçlar için

Siemens'te ticari faaliyetler sırasında her gün üçüncü şahıslara ödemeler yapılmaktadır. Süreçler ve uygulamalar, bu ödemelerin uygun şekilde belgelendirildiğinden ve doğru amaçlar için sağlandığından emin olmamıza yardımcı olur.

! Bunun için:

- Sadece meşru amaçlar için hesap veya fon tutarız.
- Yalnızca yasal ve yasal amaçlara sahip üçüncü taraflara ödeme yaparız.
- Sadece uygun belgeler olduğunda ödeme yaparız.



Üçüncü tarafların katılımı - evet, ancak rüşvet olmadan

İş ilişkilerine üçüncü tarafların dahil edilmesinin birçok meşru nedeni vardır. Bununla birlikte üçüncü tarafları, kamu görevlilerini veya özel şahısları yasa dışı veya uygunsuz bir şekilde etkilemek için kullanmak yasaktır. Bu nedenle iş ortaklarımızı, iş ilişkilerimizin başında inceler ve ilerleyen zamanlarda da ilişkilerimizi gözlemleriz.

! Bunun için:

- İş ortaklarını dikkatle inceler ve gözlemleriz ve onlarla ilgili riskleri gözönüne alırız.
- Değer zincirimizdeki iş ortaklarımızın, değerlerimizi ve Mevzuata Uyum standartlarımızı bilmelerini ve bunlara uymalarını sağlamayı taahhüt ederiz.
- İş ortaklarımızın, yürürlükteki tüm kural ve düzenlemelere uygun hareket etmelerini gerektiren sözleşme hükümlerinde ısrar ederiz.



Burada kritik olarak sorgulamamız ve netleştirmemiz gereken bazı ikaz işaretleri yer almaktadır:

- Kayıtlarda ve ödemelerde tutarsızlıklar;
- Yüksek fiyatlarla yüksek indirimler veya aşırı yüksek kar marjları;
- Belirsiz sorumluluklara veya şüpheli niteliklere sahip sözleşme ortakları;
- Şüpheli kişisel ilişkiler veya iş düzenlemeleri;
- Olağandışı yüksek ücretler, komisyonlar, hediyeler, eğlence veya ağırlamalar;
- Yolsuzlukla mücadele sözleşme maddelerinin reddi;
- Makul bir iş gerekçesi olmadan ön ödeme talebi; ve
- Nakit ödeme veya offshore banka hesaplarına veya üçüncü taraflara para transferi talepleri.

“Anlık kar için geleceği satmayacağım.”

– Werner von Siemens

G2 Adil rekabette başarılıyız: antitröst kanunları ve adil rekabet

Antitröst kanunu, bir bütün olarak müşterilerin, şirketlerin ve toplumun yararı için serbest, bozulmamış ve etkili rekabeti korur.

Antitröst ihlalleri, şirketimiz ve ilgili çalışanlar için yüksek cezalar, kamu ihalelerinden men edilme, tazminat, itibar zararları ve hapis cezası gibi ciddi sonuçlar doğurabilir.

! Bunun için:

- Rakiplerle, asla rekabete aykırı anlaşmalara girmeyiz.

? Rekabete aykırı anlaşmalar nelerdir?

Rekabete aykırı anlaşmalar arasında fiyat anlaşmaları, pazar, müşteri veya bölge paylaşma ve rakiplerle proje anlaşmaları bulunmaktadır. Hakim konum durumunun kötüye kullanılması da yasaktır. (hakim konum göstergesi: yüzde 30 ile yüzde 50 arasında pazar payı)

! Bunun için:

- Rakiplerimizle yalnızca mücbir iş sebebimizin olduğu veya rekabet kaygısı bulunmadığı durumlarda konuşuruz.

Q Rakiplerle asla konuşmadığımız konular:

- Fiyatlar, fiyat bileşenleri veya diğer koşullar;
- Pazar, müşteri veya bölge paylaşımı;
- İş fırsatları veya gelen siparişler;
- Kapasiteler, üretim hacimleri veya kotalar;
- Kurumsal stratejiler veya gelecekteki piyasa davranışları; örneğin, satış stratejileri, mevcut ve gelecekteki ürün gelişmeleri, yatırımlar ve boykotlar;
- Teklifler ve ihaleler; ve
- İhale esnasındaki davranışlar veya sahte tekliflerin ibraz edilmesi

! Bunun için

- Müşterilerimizle, satış ortaklarımızla ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde de açık rekabeti destekleriz.
- Müşterilerle, satış ortaklarıyla veya tedarikçilerle hiçbir zaman şu konularda konuşmayız:
 - Yeniden satış (resale) fiyatlarına bağlılık. Bununla birlikte, çoğu durumda, yeniden satış fiyatları ve azami satış fiyatlarının oluşturulması ile ilgili olarak, baskı veya teşvik olmaksızın, bağlayıcı olmayan tavsiyeler kabul edilebilir; veya
 - İhracatın ya da yeniden ithalatın (re-import) engellenmesi.
- Siemens'in ve rakipler, müşteriler, satış ortakları ve tedarikçiler gibi üçüncü tarafların gizli bilgilerini dikkatli bir şekilde ele alırlar.



Özel koruma gerektiren gizli bilgiler nelerdir?

Gizli bilgi, kamuya açıklanması niyetinde olunmayan bilgilerdir. Bu, Siemens, tedarikçiler, müşteriler, çalışanlar, temsilciler, danışmanlar veya yasal ve sözleşmesel gereklilikler kapsamında korunan diğer üçüncü taraflardan veya bunlarla ilgili halka açık olmayan bilgileri içerebilir.

Bu, örnek olarak aşağıdakileri içerebilir:

- Bir şirketin organizasyonunun ve tesislerinin, fiyatlarının, satışlarının, karlarının, pazarlarının, müşterilerinin ve diğer iş konularının ayrıntıları;
- Teklif belgeleri;
- Üretim, araştırma ve geliştirme süreçleri hakkında bilgi;
- Teknik bilgi; ve
- Dahili raporlama rakamları.



Yapmadıklarımız hakkında birkaç örnek:

- Üçüncü taraflardan herhangi bir gerekçeye dayanmaksızın asla gizli bilgiler elde etmeyiz ve hukuka aykırı biçimde, örneğin ihale sürecinde kullanmayız.
- Önceki işverenlere ait gizli belgeleri kullanmayız veya bunları Siemens iletişim ağlarında saklamayız.

! Bunun için:

- Siemens'in hakim bir konuma sahip olduğu ürünler için (hakim konum göstergesi: yüzde 30 ile yüzde 50 arasında pazar payı), aşağıdaki davranış türleriyle karşılaşma durumlarında Hukuk ve Mevzuata Uyum departmanları ile irtibata geçiyoruz:
 - Münhasırlık anlaşmaları veya sadakat indirimleri;
 - Aşırı yüksek veya düşük “rekabetçi fiyatlar”;
 - “Güçlü pazar” ürününün diğer ürünlerle birleştirilmiş olarak satışı;
 - İş ortaklarının eşit olmayan muameleleri (objektif olarak bir gerekçenin olduğu durumlar hariç, örneğin; hacim indirimi nedeniyle farklı satış fiyatları gibi); ya da
 - Teslimatın veya lisansın reddedilmesi (objektif bir gerekçe olmaksızın).
- Rekabete aykırı olması muhtemel potansiyel iş ortaklıklarımız, Hukuk ve Mevzuata Uyum departmanları tarafından önceden incelenir:
 - çalışma / ihale ortaklıkları, konsorsiyumlar;
 - ortak araştırma ve geliştirme;
 - uzmanlaşma / ortak üretim;

- Standardizasyon ve uyumlaştırma;
 - Ortak satın alma;
 - Mühnasır dağıtımlar/ mühnasır alımlar;
 - Pazar bilgi sistemleri / kıyaslama; ve
 - Mühnasırlık anlaşmaları ve dağıtım ve lisans sözleşmelerinde mühnasır bölge tahsisi.
- Sadece, ajandası eklenmiş yazılı bir davetiye ve derneğin temsilcilerinin de hazır bulunuyor ve toplantı tutanaklarının tutuluyor olması durumunda dernek toplantılarına katılırız. Daha fazla bilgi “Dernekler ile çalışma konusunda eylem önerileri” bölümünde bulunabilir.



G3 Ticaret ve ihracat kontrol düzenlemelerine uygun davranınız

Uluslararası operasyonlara sahip bir şirket olarak, Siemens'in ulusal ve uluslararası ticarete uygulanabilecek ihracat kontrol ve gümrük düzenlemelerine uyması zorunludur.

! Bunun için:

- Malların ticareti veya nakliyesi, hizmetlerin sunulması veya başka teknik know-how veya yazılımların aktarılması sırasında tedarik zincirindeki güvenlik düzenlemeleri de dahil olmak üzere geçerli gümrük ve dış ticaret düzenlemelerinin dikkatlice uygulanması sağlanır ve kontrolü ve uyumu gözlenir.
- Yaptırım uygulanan ülkelerdeki işleri kapsamlı bir şekilde denetleriz.
- İlgili tüm ihracat kontrol düzenlemelerinin (Avrupa Birliği ve Amerika Birleşik Devletleri'ninkiler gibi), ilgili bölgelerin dışında dahi Siemens'in ticari faaliyetlerinde kontrol edilmesini ve bunlara uyulmasını sağlarız.
- Ürünlerimizin, hizmetlerimizin veya sektör çözümlerimizin yetkisiz kullanıldığına veya ihlal edildiğine dair belirtiler olduğunda, kendimizi ilgili işlemden uzak tutar ve İhracat Kontrolü uyarırız.

G4 Kollektif Eylem: temiz pazar konusundaki taahhüdümüz başarılı oluyor.

Siemens, birçok pazarda önemli Mevzuata Uyum riskleri ile karşı karşıyadır. Kollektif eylem, bu zorluğa stratejik yanıtımızdır. Diğer şirketler, kamu sektörü ve sivil toplumla birlikte, iş ortaklarımızla işbirliği için dürüstlük ve mevzuata uyumluluk anlaşmalarına gireriz ve bireysel sektörler ve pazarlar için bağlayıcı anlaşmaları destekleriz.

Bu ortak çabalarla, tüm katılımcılar için adil, seviyeli ve temiz pazar koşulları yaratmayı hedefleriz.

“Siemens markası, yenilik ve kalite vaadidir. Konu ile ilgili, somut ve deneyimlenebilir olmalıdır. Ve dünyanın her yerinde kapıları açmak zorundadır. Bugün durum böyledir. Ve gelecekte de bu şekilde kalmalıdır.”

– Siemens AG İcra Kurulu Başkanı ve CEO'su Joe Kaeser, Siemens Yıllık Hissedarlar Toplantısı, 31 Ocak, 2018

H Şirketimiz: Güven yaratıyor, Siemens'i değerli kılan özellikleri koruyoruz

H1 Siemens markası: bir yenilik ve kalite vaadi

Siemens markası işimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve bu nedenle dikkate değer, stratejik bir öneme sahiptir. En önemli şirket varlığımızdan ve yetkinliklerimizden biridir; güven oluşturur ve tüm iş faaliyetlerimizde olumlu bir etkiye sahiptir. Siemens markası ile kendimizi rekabette öne çıkartırız.

! Bunun için:

- Yenilikçiyiz ve sürekli yeni iş fikirleri üzerinde çalışırız. Ancak, Siemens markasını, sadece belirli bir işin lehine değil, her zaman korumak veya güçlendirmek için kararlar alırız.
- Şüpheye düştüğümüzde ve Siemens markası ile ilgili bir karar vermeden önce, Marka Tasarım Yardım Hattı ile iletişim kurarız. (design-support.communications@siemens.com).

Siemens markasına ek olarak, fikri mülkiyet hakları, patentler, telif hakları, gizli teknik bilgiler ve bunların korunması işimizin başarısı için şarttır.

! Bunun için:

- Bizler, mucitler olarak, fikri mülkiyet hakları için zamanında başvuruda bulunarak Siemens'i destekleriz.
- Fikri mülkiyet hakları ihlallerinden şüphelenildiğinde bildiririz.
- Bilgisayar yazılımını yalnızca geçerli lisans koşullarına uygun olarak kullanırız ve ürünlerimizde ve çözümlerimizde, entegre edilmiş üçüncü taraf yazılım, ticari ve açık kaynaklı yazılımların tüm lisans gereksinimlerine uygunluğunu sağlarız.
- Üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarına saygı duyarız.



Siemens markasının ve diğer fikri mülkiyet haklarının ele alınması

? Siemens markasını bu kadar değerli kılan nedir?

Marka...

- müşteriler, çalışanlar, vb. gibi paydaşlarımıza odaklanmamızı sağlar;
- bizi rekabette öne çıkartır; ve
- sonunda güven yaratır.

? Fikri mülkiyet hakları Siemens için neden bu kadar önemlidir?

Buluşlarımız korunmazsa, üçüncü taraflar ürünlerimizi kopyalayabilir ve bu da rekabet avantajı kaybına yol açar. Buluşlarımız ihlal edildiğinde, yatırımlarımızın araştırmasındaki ve geliştirmesindeki değerini kaybederiz.

H2 Çıkar çatışması – Sadece Siemens'in çıkarlarına yönelik iş kararları alırız.

İş kararları verirken kişisel çıkarlardan etkilenmeyiz. Bu tür çıkar çatışmaları, Siemens'in başarısını engelleyebilir. Çıkar çatışmaları müşterileri Siemens'ten uzaklaştırabilir, veya önemli bilgiler ifşa olabilir.

Çıkar çatışmaları, örneğin:

- Eğer sözleşmeler, kişisel ilişkilere dayanarak rakiplerinkinden daha düşük koşullar içerecek şekilde yapılırsa bunlar Siemens'e zarar verebilir; ve
- Kamuoyuna açıklanırsa itibar zararına yol açar; memnun olmayan çalışanlar veya eski müşteriler çıkar çatışmalarını dış dünyaya aktarabilirler.

Q Kişisel çıkarlarımızın Siemens'inkilerden farklı olması, günlük işlerde çıkar çatışmasını oluşturur.

! Bunun için:

- İş kararlarını, kişisel çıkarlarımız doğrultusunda değil, şirketimizin çıkarları doğrultusunda alırız.
- Çıkar çatışması izlenimi yaratabilecek bir durumu önceden tahmin eder ve bunlardan kaçınırız.
- Siemens'teki görevimizin bir parçası olarak, Siemens'in iş kararında doğrudan veya dolaylı bir etkiye sahip olsak da olmasa da, bizzat bize fayda sağlayabilecek, kişisel çıkarımızın olduğu şirketlerle faaliyette bulunmayız.
- Yöneticilerimizi, resmi görevlerimizin yerine getirilmesiyle bağlantılı olarak ortaya çıkabilecek kişisel menfaatler hakkında bilgilendiririz.



Kendimizi ve şirketimizi korumak için olası çıkar çatışmalarına çok dikkat ederiz.

Aşağıdaki sorular bir çıkar çatışmasının mı yoksa bir çıkar çatışması görüntüsünün mü olduğunu belirlememize yardımcı olur:

- Siemens için verdiğimiz karar kişisel çıkarlardan etkileniyor mu?
- Bu durum, müşteriler, iş ortakları ve yatırımcılar gibi üçüncü taraflar üzerinde nasıl bir izlenim bırakacak?
- Kamu iş kararına nasıl tepki gösterir?



Şirket içi bir çıkar çatışmasının klasik bir örneği:

Bir çalışan ve bir yönetici arasında yakın bir ilişki vardır. Yönetici, çıkar çatışmasını erken bir aşamada açıklamak ve raporlama ilişkisini değiştirmek zorundadır.

Siemens ile rekabet

İş ilişkilerinde çıkar çatışması rakip veya müşterilerle birlikte ya da onların vasıtasıyla yapılan yatırımlardan da kaynaklanabilir.

! Bunun için:

- Siemens ile rekabet eden bir şirketi işletmeyiz veya o şirket için çalışmayız.
- Siemens ile rekabet eden herhangi bir faaliyette bulunmayız.

Q Rekabetçi bir durumun tipik örnekleri:

- Çalışan ayrıca Siemens'in bir rakibi için de çalışır veya danışmanlıkta bulunur.
- Çalışanın kendisi doğrudan Siemens ile rekabet eder.
- Rakiplerle kişisel veya ailevi bağları vardır.

İkincil bir işle uğraşma

İkinci bir işle uğraşmak, Siemens'teki görevlerimizi düzgün bir şekilde yerine getirmemizi engelleyebilir ve bu da bir çıkar çatışması ortaya çıkabilir.

! Bunun için:

- Ücret karşılığı ayrı bir işte çalışmadan önce yöneticilerimize danışırız. İnsan Kaynakları departmanına yazılı olarak ücretli bir ikinci işle uğraşmak istediğimizi bildiririz ve yalnızca yazılı izni aldıktan sonra bunu yapabiliriz.



İkinci bir işte çalışma, çalışanın iş performansında bir bozulmaya yol açıyorsa, şirket içindeki görevleriyle çatışıyorsa veya bir çıkar çatışması riski oluşturuyorsa bu durumda yasaklanabilir ve önceden verilmiş izin iptal edilebilir. Arada sırada yazı yazma, ders verme, benzeri faaliyetler ve geçici mevsimsel faaliyetler veya vaziflik ikincil bir iş olarak değerlendirilmez.

Üçüncü taraf şirketlere yatırım

Çıkar çatışmaları, üçüncü taraf şirketlere yapılan yatırımlarla da ortaya çıkabilir.

! Bunun için:

Şirketlerdeki herhangi bir doğrudan veya dolaylı yatırım hakkında İnsan Kaynakları departmanını yazılı olarak bilgilendiririz:

- Siemens'in bir iş ortağında ya da şirkette yönetim kurulunda veya üst yönetiminde bir rol sahibi olduğumuzda; halka açık şirketlerde ise, eğer yatırım toplam sermayenin %3'ünü aşıyorsa bu kural geçerlidir; veya
- Bu yatırım kendisine ilgili şirketin yönetimi üzerinde nüfuz kullanma imkanı veriyor ve şirketimizle rekabet ediyorsa; bu yatırım söz konusu şirketin toplam sermayesinin %3'ünü aşıyorsa şirket yönetimi üzerinde nüfuz kullanma imkanının doğduğu kabul edilir.



H3

Kara para aklama ve terörizmin finansmanı – Bize göre değil!!

Sevkiyat ve tedarik faaliyetleri, kara para aklama veya terörün finansmanı için suistimal edilme riski yaratmaktadır.

Siemens, yasal ticari faaliyette bulunan ve sermayesini meşru kaynaklardan elde eden saygın müşterilerle, iş ortaklarıyla çalışma amacını benimsemiştir.



Kara para aklama, suç faaliyetlerinden elde edilen paranın veya diğer varlıkların mahiyetinin ve kaynağının gizlenmesi ve bunların meşru gibi gösterilerek ekonomiye sokulmasıdır. Parasal desteğe ek olarak, terörizmin finansmanı, ürün veya ticari emtia gibi diğer varlıkları da içerebilir.

! Bunun için:

- Müşterilerin, iş ortaklarının ve diğer üçüncü tarafların kimliğini ve ekonomik geçmişini doğrulamak ve ödemelerin meşru kaynaklardan geldiğinden emin olmak için risk bazlı bir yaklaşım kullanırız.
- Şüpheli bir faaliyet durumunda derhal Hukuk ve Mevzuata Uyum departmanlarını veya yöneticimizi bilgilendiririz. Gerektiğinde Siemens, şüpheli faaliyetleri emniyet kuvvetlerine bildirmektedir.

H4 Finansal dürüstlük – Bu bize duyulan güveni nasıl güçlendirdiğimizdir

Uluslararası bir şirket olarak Siemens, yatırımcılara, çalışanlara, müşterilere, iş ortaklarına, kamuya ve tüm devlet kurumlarına kesin ve doğru bir şekilde raporlama yapmaya adanmıştır. Geçerli tüm yasaları, düzenlemeleri, standartları ve uygulamaları takip ederiz.

! Bunun için:

- Defterlerimizin ve kayıtlarımızın eksiksiz, kesin ve doğru bir şekilde tutulmasını sağlarız. Defterler ve kayıtlar, zamanında ve ilgili kural ve standartlara uygun olarak hazırlanırlar.
- Finansal Raporlama yönetmeliklerine uyarız ve iç kontrol süreçlerini takip ederiz.
- Finansal raporlama amacıyla doğru ve eksiksiz bilgi sağlarız.

🔍 Hesap ve kayıtlarlarımız, finansal raporlama, kamuoyunu bilgilendirme ve diğer amaçlar için toplanan tüm veri, belge ve diğer yazılı materyalleri içermektedir.

! Bunun için:

- Vergi kanunlarını uygularken veya vergi düzenlemeleri arasındaki ihtilaf durumunda, vergi sonucunun ilgili ekonomik ve yasal koşullarla ve iş modellerimizle tutarlı olmasını sağlarız.
- Tek amacı yasadışı vergi avantajları sağlamak olan yapay organizasyonları veya tabela şirketlerini kullanmayız.
- Vergi otoritelerine, vergi stratejimiz ve ticari faaliyetlerimiz hakkında mevcut yönetmeliklere uygun olarak şeffaf bilgi sağlarız.

? Doğrudan Finans ya da Vergi bölümlerinde çalışmasam bile vergi konularından sorumlu muyum?

Evet. Ticari faaliyetlerimiz kapsamında vergi konularından hepimiz sorumluyuz. Bir ticari faaliyetin doğru mali temsili sadece Finans veya Vergi bölümlerinin sorumluluğunda değildir. Tüm işlemler vergi amaçlı olarak doğru şekilde yansıtılmalıdır. Örneğin, bir müşteri faturası, diğer şeylerin yanı sıra, verilen hizmetin içeriği ve doğru KDV bilgilerini içermelidir.

? Yurtdışında bir müşteriyle bir ticari işlem yapmayı planlıyorum. Vergi perspektifi açısından ne yapmalıyım?

İşlemin vergisel sonuçlarından emin değilseniz, danışmak için Vergi bölümüyle iletişime geçiniz.



H5 İçeriden öğrenenlerin ticareti - ne bizim için, ne de başkaları için!

İçeriden öğrenilen bilgiler izinsiz kullanılamaz veya ifşa edilemez.

Q İçeriden öğrenilen bilgi nedir?

İşimizde gizli bilgilere sıklıkla rastlarız. Bu bilgilerin bir kısmının bilinir hale gelmesi, Siemens'in ya da halka açık başka bir şirketin (bu şirket Siemens'in müşterileri veya tedarikçisi, iştiraki veya ortak girişim (joint venture)) ortağı olabilir) hisse fiyatı üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilir. Buna henüz kamuoyuna duyurulmadığı sürece "içeriden bilgi" denir. İçeriden öğrenilen bilgiler, örneğin şirket içindeki ve dışındaki tartışmalardan ve belgelerden edindiğimiz veya tesadüfen aldığımız birçok bireysel bilgi parçasından da oluşabilir. Durum hakkındaki kişisel bilgimiz her zaman önemlidir.

Q İçeriden biri olmak ve bunun sonuçları nedir?

İçeriden biri, içeriden edinilen bilgilere sahip olan kişidir. Bu kişi katı yasal şartlara tabidir. Siemens'in faaliyet gösterdiği hemen hemen tüm ülkelerde, içeriden öğrenilen bilgilerin yasak kullanımı konusunda ciddi yaptırımlar vardır. Böyle bir suistimal, ilgili şirket için önemli sonuçlara yol açabilir ve kişisel ve cezai yaptırımlarla sonuçlanabilir.

? İçeriden öğrenen biri olup olmadığımızı nasıl biliriz?

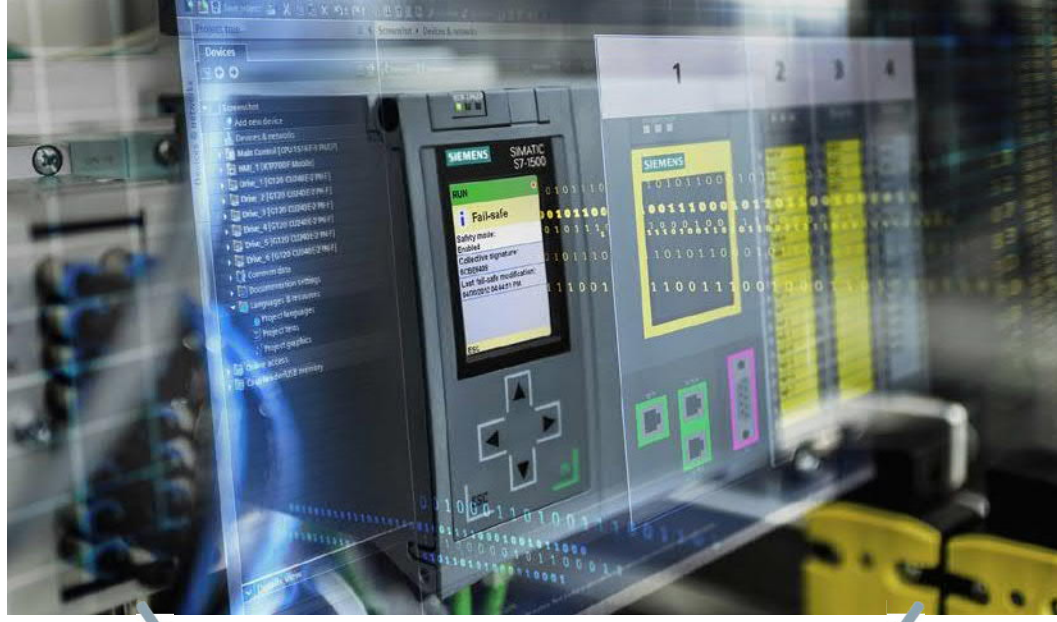
Edindiğimiz bilginin, kamuya açıklanması halinde hisse fiyatımız üzerinde önemli bir etkisinin olup olmayacağını dikkate almamız; bu içeriden öğrenilen bilgiyi temsil eder. Sonuçta, Siemens bu kararı bizim için alamaz. Dahası, belirleyici olan içeriden öğrenenleri resmi bir listeye dahil etmek değil, fakat içeriden öğrenilen bilginin gerçekten farkında olup olmadığımızdır. İçeriden öğrenenlerin bir listenin açılıp açılmadığı ve buna kimlerin dahil olduğu şirket tarafından verilecek ayrı bir karar olarak görülmelidir. Bu aynı zamanda başka bir şirketle ilgili içeriden öğrenilen bilgiler için de geçerlidir.

? Çalışan hisse sahipliği programlarına katılırken içeriden öğrenilenlerin ticareti yasağını ihlal etmediğimizden emin olabilir miyiz?

Siemens, içeriden öğrenilenlerin ticaret yasağını ihlal etme riskini en düşük seviyede tutacak bir şekilde çalışanların hisse sahipliği programlarına katılmasına olanak vermek için çabalar. Ancak, bu, bireysel vakalarda içeriden öğrenilenler konusunda bilgi sahibi olma ihtimalimizi gözardı etmemektedir. Bu nedenle, çalışan hisse senedi sahipliği programlarına aktif olarak katılırken, olası içeriden öğrenilen bilgilerden etkilenmeden alım veya satım kararlarını verip veremeyeceğimizi her zaman kendimize sormalıyız.

! Bunun için:

- Bir hissenin satın alınması veya satılması veya bir opsiyon veya hisse satın alma siparişinin iptali, gibi işlemleri kendimiz ve diğerleri için içeriden öğrenilen bilgilere dayanarak yapmayız.
- Arkadaş veya banka danışmanları gibi, başkalarını içeriden öğrenilen bilgilere dayanarak menkul kıymet işlemlerine girmeye teşvik etmeyiz ve bu tür işlemleri onlara teklif etmeyiz.
- İçeriden öğrenilen bilgilere ve içeriden öğrenilme ihtimali olan bilgilere katı bir gizlilikle yaklaşırız ve yetkisiz kişilerin bu bilgilere erişememesini sağlarız.



H6 Şirket varlıklarımızı sorumlu bir şekilde nasıl koruruz?

Şirket varlıklarımız iş başarımız için olmazsa olmazdır. Bu nedenle, bu varlıkların sorumlu bir şekilde kullanılmasını ve tam olarak korunmasını sağlarız. Çalışanlar olarak, bu amaca ulaşmada belirleyici bir rol oynarız.

Kritik şirket varlıklarımızı tespit eder ve bunları yeterince korumak için koruma önlemleri alırız.

Şirket varlıklarımızı yeterince korumak için bunları bilmemiz ve değerlendirmemiz gerekir.

! Bunun için:

- Kritik ticari varlıkları kendi sorumluluk alanlarımız içerisinde belirler ve bir güvenlik olayı durumunda potansiyel etkilerine göre sınıflandırırız.
- Şirket varlıklarının sınıflandırmasına dayanan bütünsel koruma önlemleri geliştirir ve uyguluyoruz.
- Sınıflandırmaları ve koruma önlemlerini düzenli olarak gözden geçirerek, şirket varlıklarımızın sürdürülebilir bir şekilde korunmasını sağlarız.

Şirket bilgilerini gerekli özenle ele alırız

Siemens, hassas şirket bilgilerinin yetkisiz kişilerin veya üçüncü kişilerin eline geçmemesini sağlamaya büyük önem vermektedir. Bu sayede, müşterilerimizle ve iş ortaklarımızla dünya çapında işbirliği için gereken güveni yaratırız.

! Bunun için:

- Bilgileri, şirket tanımlamalarına göre sınıflandırır ve koruma sınıfına göre kullanırız. Bu, "kısıtlı", "gizli" veya "çok gizli" olarak işaretlenmiş bilgi ve belgeleri dışarıda kullanmadığımız anlamına gelir. Bu, kullanım şartları başka şekilde izin vermedikçe, dahili sosyal medya platformları için de geçerlidir.
- Gizli veya kritik iş içeriğini, yalnızca şifrelenmiş biçimde göndeririz ve buna göre saklarız.
- Kişisel şifrelerimizi ve erişim kodlarınızı üçüncü şahıslarla paylaşmayız.
- Gizli bilgileri ifşa etmeyiz.
- Şirket bilgileri ile uğraşırken daima İletişimin Temel İlkelerine bağlı kalırız. Bu aynı zamanda sosyal medyanın iş ve kişisel kullanımı için de geçerlidir.

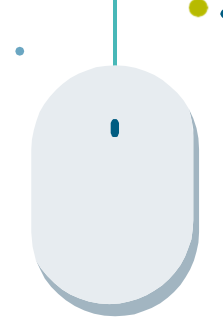


İletişimin Temel Prensipleri

- Tüm iletişimlerimizde, şirket içi bilgilerin gizliliğini dikkate alırız.
- Kamuya açık olmayan bilgileri yayınlamadan önce, içeriden öğrenilen bilgiler olma ihtimali için kontrol ederiz.
- Mesajların şirket genelinde tutarlılığını ve güvenilirliğini sağlamak için belirlenmiş ana mesajlara uyarız.
- Tahminler ve diğer ileriye dönük ifadelerle özellikle dikkat ederiz.
- Söylentilere ve spekülasyonlara "Yorum Yok" ifadesi ile cevap veririz.
- Özel görüşmelerimiz sırasında dikkatliyiz.
- "Sessiz dönem" içerisinde iletişim kurmayız.



Gizli bilgilere örnekler serbest rekabet bölümünde (G2 bölümünde) bulunabilir.



Şirket ekipmanlarını ve imkanlarını dikkatlice kullanırız

Günlük işlerimiz için bize emanet edilen firma ekipman ve imkanlarına özenle bakarız.

! Bunun için:

- Telefon, dizüstü bilgisayar, e-posta ve intranet, dahili sosyal medya platformları, fotokopi makinaları, posta odaları ve araçlar gibi bize sağlanan imkanların ve ekipmanların yalnızca yerel şirket politikasına uygun işle ilgili amaçlar için kullanılması sorumluluğunu üstleniriz.
- Yerel şirket politikasına uygun olarak, harici sosyal medya dahil, özel amaçlar için kurumsal İnternet erişimini kullanmamıza izin verilmektedir.
- Sosyal medya platformlarında özel olarak içerik yayınladığımızda ve kendimizi Siemens çalışanları olarak tanımladığımızda, bir feragatname yoluyla veya başka bir şekilde, kişisel görüşümüzü ifade ettiğimizi ve şirketimizin konumunu yansıtmayacağını açıkça belirtiriz.

- Irksal nefrete, şiddetin veya diğer suç eylemlerinin övülmesine hizmet veya bunları teşvik eden ya da belirli bir kültüre göre müstechen içerik taşıyan bilgileri almayız veya aktarmayız.
- İşimizin direkt bir parçası olmadığı ve yöneticilerimiz tarafından onaylanmadığı sürece hiç bir kaydın, dosyanın, görselin veya ses kaydının şirketimize ait ekipmanlar kullanılarak yapılmamasını sağlarız.



H7 Veri güvenliği ve gizliliği – Sorumluluklarımızın bilincindeyiz

Dijitalleşen dünyamızda kişisel verinin korunması önemli bir rol oynamaktadır. Kişisel verileri dikkatlice ve sorumlu olarak ele alır ve herkesin gizliliğine saygı duyarız. Kişisel verinin kaybı veya uygunsuz kullanımının ilgili şahıslar açısından kötü sonuçları olabilir. Bu yüzden, Siemens için verinin etkili bir şekilde korunması ve yalnızca meşru amaçlar için kullanılması çok önemlidir.

Çalışanların, müşterilerin veya üçüncü tarafların kişisel verisini kullanan herkesin yüksek ölçüde sorumluluğu bulunmaktadır.



Kişisel veri, isim ve adres, resim, şahsi telefon numarası, banka verisi, dijital tanımlayıcılar veya sağlık verisi gibi belirli veya belirlenebilir gerçek kişiler hakkındaki bilgilerdir.

! Bunun için:

- Kişisel veriyi sadece yasal dayanak, meşru amaç için şeffaflık ve gizlilik içerisinde toplarız ve işleriz.
- Kişisel verileri yalnızca kayıp, değişiklik ve yetkisiz kullanım veya ifşaya karşı uygun teknik ve organizasyonel önlemlerle korunduğu durumda işleriz.
- Olası veri güvenliği ihlallerinde hemen şirketimizin yerel Veri Güvenliği Organizasyonunu bilgilendiririz.

I Portföyümüz: birinci sınıf ürünler, hizmetler, ve endüstriyel çözümler

Siemens birinci sınıf ürün kalitesini temsil eder ve müşterilerine mükemmel ve yaratıcı ürünler, hizmetler ve endüstriyel çözümler ile ilham vermek ister.

En yüksek önceliğimiz müşterilerimiz ve portföyümüzle teması bulunan herkes için portföyümüzün güvenliği ve yasal uyumluluğu, kalitesi ve çevreyle uyumudur. Siemens tarafından satılan ürün ve hizmetler, hayati, sağlıklı veya mülkiyetle ilgili kabul edilemez riskler taşımamaktadır. Faaliyette bulunduğumuz pazarlardaki kabul ve pazarlama ile ilgili yürürlükteki teknik yönetmeliklere uyum, ürünlerimizin ve hizmetlerimizin tasarımı ve dağıtımı için temel bir gerekliliktir. Teknik sözlerimizi tutarız. (teknik uyum)

“Akıllı ürünler” ve sürekli artarak dijitalleşen dünyada amacımız Siemens’e ve bize duyulan güveni boşa çıkartmamaktır.

! Bunun için:

- Sorumluluğumuz alanında, ürünlerimizin, hizmetlerimizin ve endüstriyel çözümlerimizin güvenli olmasını ve faaliyette bulunduğumuz pazarın güvenlik, kabul, pazarlama ve kullanım ile ilgili uygun yasal gerekliliklerine uyumunu sağlarız.
- Teknik sözlerimizi tutarız.
- Sorumluluğumuz alanında herhangi bir kalite, güvenlik veya uyum kusurlarından haberdar olursak, veya o tür kusurlara dair herhangi bir gösterge varsa onları izler ve raporlarız.
- Yaptığımız her şeyde siber güvenliğin on prensibini gözetiriz.



? Teknik uyum konusunda ihlaller nerede ortaya çıkabilir?

- **Aktif aldatma:** Yanlış ürün bilgisi içeren açıklamalar yapmak.
- **İhmal ile aldatma:** Ürünlerin geliştirme, pazarlama veya kullanım süreçlerinden herhangi birinde oluşan ürün kusuru bilgisinin ihmal edilmesi

Q Siber güvenlik için on prensip (Güven Anlaşması):

- 01 Siber ve IT güvenliği için sorumluluk
- 02 Dijital tedarik zinciri için sorumluluk
- 03 Tesis standardı olarak siber güvenlik
- 04 Kullanıcıların ihtiyaçlarına odaklanmak
- 05 Yenilik ve birlikte yaratma
- 06 Siber güvenliği eğitimin ayrılmaz bir parçası haline getirmek
- 07 Kritik altyapıların ve nesnelerin interneti (IoT) çözümlerinin sertifikasyonu
- 08 Şeffaflığı ve duyarlılığı artırmak
- 09 Düzenleyici çerçeve
- 10 Ortak girişimlerin teşvik edilmesi

Güven Anlaşması hakkında daha fazla bilgiye ulaşmak için: www.charter-of-trust.com



İş Ortaklarımız: Sorumlu iş ortaklarıyla çalışırız

Müşterilerimizle, tedarikçilerimizle ve diğer iş ortaklarımızla olan iş ilişkilerimiz Siemens için çok önemlidir.

İş ilişkilerimizi, sadece kanuna uygun davranan, saygın iş ortaklarıyla sürdürürüz.

Müşterilerimizin çıkarlarını, tedarikçilerin ve diğer iş ortaklarının özenle seçilmesi ve kendi eylemlerimiz için belirlediğimiz standartlar aracılığıyla koruruz. Bu nedenle dünya çapında, mükemmel iş ortaklarıyla işbirliği yaparız.

! Bunun için:

- Tedarikçilerimizi ve diğer iş ortaklarımızı dikkatlice seçeriz.
- Tedarikçilerimizi ve iş ortaklarımızı bir düzene uymaları için sözleşmeyle bağlarız.
- Sürdürülebilirlik, bizim tedarikçi yönetimimizin ana unsurudur.



Etik Kurallar, diğer şeylerin yanı sıra, Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesine (UN Global Compact) ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün temel prensiplerine dayanmakta ve tüm şirketin tabi olduğu Siemens'in İş Ahlakı Çerçeve Kurallarını yansıtmaktadır.

İş Ortaklarıyla işbirliğimizde aşağıdaki ilkeler geçerlidir:

- Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile yakın çalışırız.
- Tedarikçilerimizle partnerlik anlaşması yapar ve onların gelişmesine yardımcı oluruz.
- Mevcut iş ilişkilerimizi sürekli analiz eder ve ortaya çıkan risklere anında tepki veririz.
- Biz sadece sorunları gidermeye ve riskleri azaltmaya yönelik önlemler almaya hazır tedarikçilerle çalışırız.
- İhracat kontrollerine ve kara para aklama kanunlarına uyumu da içeren detaylı incelemeler yaparız.
- Bir projeye teklif vermeye karar vermeden önce projedeki riskleri değerlendiririz.

K Topluma ve çevreye olan sorumluluklarımız

Siemens, faaliyet gösterdiğimiz her yerde topluma hizmet eder. Yenilikçi ve yatırım yeteneklerine sahip küresel, aktif bir şirket olarak Siemens, dünya çapında sürdürülebilir kalkınmanın sorumluluğunu paylaşmakta ve buna çeşitli katkılarda bulunmaktadır. İlaveten Siemens, sosyal kaygıların dile getirilmesi ve ihtiyaçların desteklenmesi konusunda gönüllü ve kararlıdır.

K1 Uluslararası sözleşmelere olan taahhütlerimiz ve tavsiyelerimiz

Siemens, Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesinin (United Nations Global Compact) bir katılımcısıdır. Bu anlaşmanın on prensibi ve Küresel Ticari Birlik (the Global IndustriAll Union) çerçeve sözleşmesi şirket geneli için bağlayıcıdır.

Bu prensipleri kendi etki alanımız içerisinde desteklemeyi taahhüt ederiz. İnsan haklarına, temel çalışan haklarına, çevreyi koruma ve yolsuzluk yasağına saygı işimizin ayrılmaz bir parçasıdır.



Küresel Sözleşme – Global Compact- kapsamındaki taahhüdüne uygun olarak Siemens, dünya çapında bizlerin ve tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın aşağıdaki yönergelerine uyulmasını beklemektedir:

- Aşağıdakileri kapsayan Uluslararası İnsan Hakları Yasası (International Bill of Human Rights):
 - İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi (Universal Declaration of Human Rights);
 - Uluslararası Medeni ve Siyasal Haklar Sözleşmesi (International Covenant on Civil and Political Rights); ve
 - Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights);
- Avrupa İnsan Hakları Konvansiyonu (European Convention on Human Rights);
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO - International Labour Organization) Çok uluslu şirketler ve sosyal politikalara ilişkin üçlü ilkeler bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün iş hayatındaki temel hak ve prensipler bildirgesi (özellikle şu konu başlıklarında: çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi, zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılması, ayrımcılığın yasaklanması, örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı ve temel özgürlükler);
- Çok uluslu şirketler için Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD) Kılavuzları;
- Sürdürülebilir kalkınmaya ilişkin Gündem 21 (Temel Birleşmiş Milletler Çevre ve Kalkınma Konferansı'nın kapanış belgesi, Rio de Janeiro);
- Yolsuzluğa Karşı Birleşmiş Milletler Konvansiyonu (UN Convention against Corruption); ve
- Yabancı Kamu Görevlileri Rüşvetine Karşı Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü Konvansiyonu (OECD Convention against Bribery of Foreign Public Officials).



K2 İnsan hakları

Siemens, insan haklarının, sorumlu bir iş yönetiminin temel unsuru olduğunu ve kendi değer zincirinde insan haklarını desteklediğini beyan eder. Siemens, Birleşmiş Milletlerin işletmeler ve insan hakları için rehber ilkelerine sıkı sıkıya bağlı olarak çalışır.

İnsan hakları kanunlarına ve yönetmeliklerine uyum önemlidir. Siemens bizlerin Küresel Anlaşma temellerine uygun hareket etmemizi beklemektedir.

Q Küresel Anlaşmanın temel prensipleri

- 1. prensip:
İşletmeler uluslararası tanınmış insan haklarının korunmasını destekler ve riayet ederler.
- 2. prensip:
İşletmeler insan hakları ihlallerinde suça iştirak etmemeyi sağlamalıdır.
- 3 – 6 prensipler:
İşletmeler işçi haklarına ilişkin temel değerleri kabul ederler.

! Bunun için:

- Şirketimiz adına aldığımız kararları, Siemens'in içindeki ve dışındaki kişilerin insan haklarına olası olumsuz etkileri açısından erken bir aşamada inceleriz.
- Siemens'in insan hakları üzerine etkilere sebep olup olmamasına bakılmaksızın, ticari faaliyetlerimizle bağlantılı olarak ortaya çıkan bu olumsuz etkileri önlemek veya azaltmak için çaba gösteririz.
- Yerel toplulukların ve özellikle savunmasız insanların insan haklarına saygı duyarız.

**Q Özellikle hangi grupların korunmaya ihtiyacı vardır?**

Bunlar – belirli gerçeklere ve yasal koşullara bağlı olarak – yerli halka mensup insanlar, çocuklar, engelli insanlar veya derilerinin rengine, etnik veya sosyal kökenlerine, dinlerine, yaşlarına, maluliyet durumlarına, cinsel kimliklerine, dünya görüşlerine veya cinsiyetlerine göre de özel risklere maruz bırakılan dezavantajlı insanları kapsamaktadır.



K3 Çevre

Çevreyi koruma, Siemens için bir kurumsal, sosyal sorumluluktur ve önemli bir başarı faktörüdür. Şirketin tüm birimlerinde ve faaliyette olduğu tüm ülkelerde, çevreyi ve doğal kaynakları korumak hedefimizdir.

Müşterilerimizle birlikte, şirket içerisinde çevreyi korumak için çalışırız; örneğin enerji ve kaynak verimliliğini sürekli geliştiririz.

Siemens bizden her gün çevresel bilinçle hareket etmemizi bekler. Çevre konusuna gelince, örnek olduğumuzdan bu rolümüzün farkında olmalıyız.

Q Siemens'in çevresel ne tür programları vardır?

Siemens'in çevresel programları, ürünlerin tüm yaşam döngüsü boyunca doğal kaynakları korumak, geri dönüşüm atığını azaltmak ve kendi ticari faaliyetlerimizin CO2 nötr olmasını sağlamak üzere tasarlanmıştır. Siemens Çevre Portföyü, bizim ve şirketimizin iklim değişikliği, kaynak kıtlığı ve çevreye yönelik tehditlere verdiği yanıttır.

Şirketimiz geleceğe yönelik ve kaynak verimli çözümler, ürünler ve iş modelleri geliştirerek ortaklarının ekolojik taleplerini karşılamaktadır. Tutarlı ve yenilikçi çevre koruma yönetimi, iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır ve yasal gerekliliklerin ötesine geçer. Sadece üretim aşamasında değil, tasarım, satış, kullanım, servis ve imha safhaları da dahil ürün ve üretim planlanmasının erken safhalarındaki çevresel etkilere de nüfuz ederiz. İklim koruma şirketimizde özellikle önemli bir rol oynamaktadır.

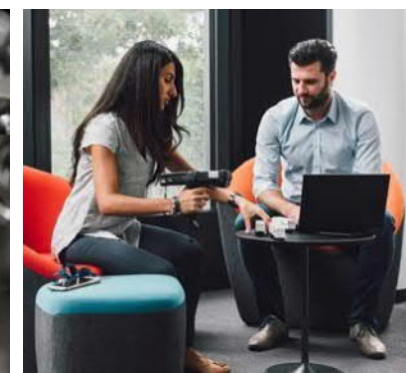
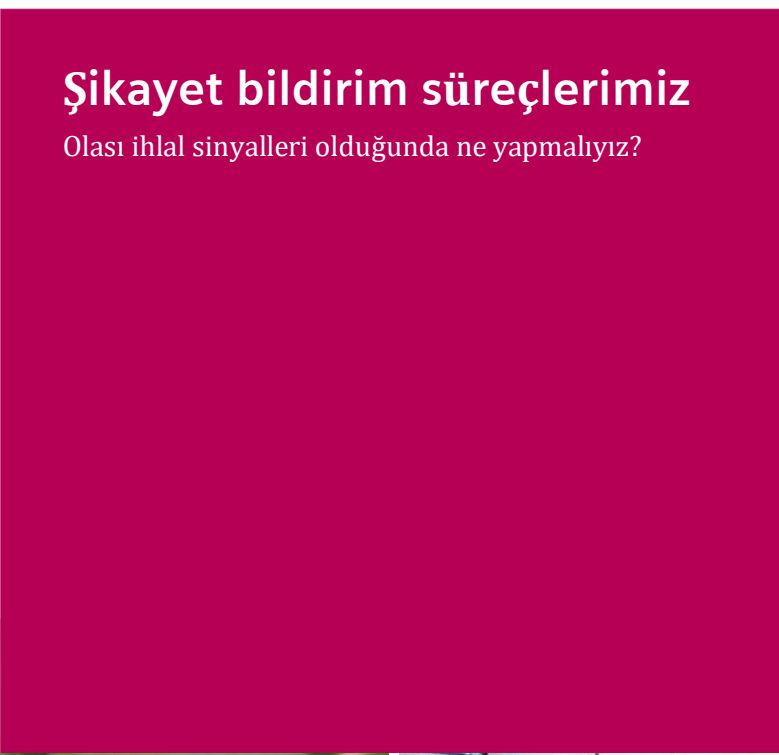
! Bunun için:

- İklim koruması enerji tüketimiyle yakından bağlıdır. Enerjiyi doğru ve verimli bir şekilde kullanırız.
- Atık üretmekten kaçınırız veya geri dönüştürürüz.
- Süreçlerimizi, ürünlerimizde ve tesislerimizde mümkün olan en iyi çevre uyumluluğuna ulaştırabilmek ve gereksiz emisyon ve gürültü kirliliği yaratmamak üzere tasarlarız.



Şikayet bildirim süreçlerimiz

Olası ihlal sinyalleri olduğunda ne yapmalıyız?



Siemens bizlerden İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının olası ihlali durumunda bunu bildirmemizi bekler. Bunu yaparak, uygunsuzlukların, şikayetlerin belirlenmesine ve ortadan kaldırılmasına yardımcı oluruz ve kendimizi ve şirketimizi ortaya çıkabilecek risklerden ve zararlardan koruruz.

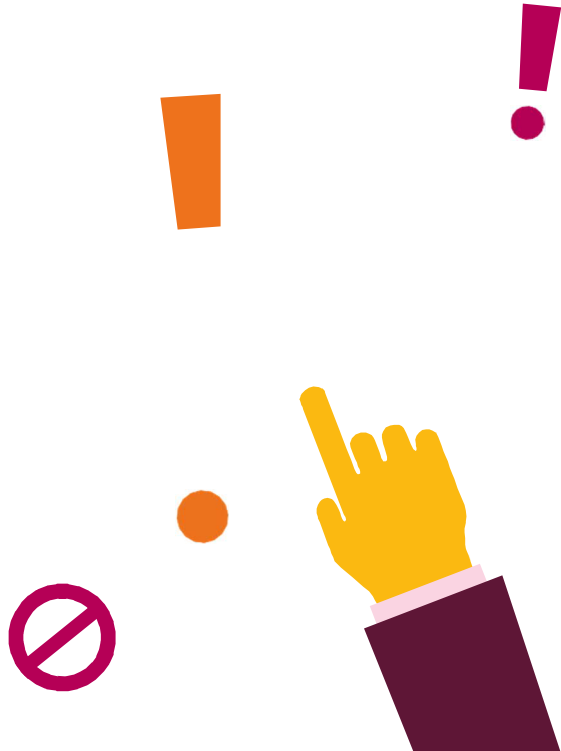
İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının ihlal edildiğini gösteren durumları aşağıdaki kişilere ve kurumlara bildirebiliriz:

- Yöneticiler;
- Mevzuata Uyum Baş Yöneticisi;
- Hukuk ve Mevzuata Uyum çalışanları;
- İnsan Kaynakları çalışanları;
- “Tell Us” – „Bize Bildirin“ yardım masası;
- Siemens ombudsmanı; veya
- Çalışan temsilcileri.

İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının olası bir ihlaline ilişkin bilgiler gerektiğinde gizlilikle ve anonim olarak sağlanabilir. Siemens tüm raporları inceleyecektir ve gerekli önlemleri alacaktır. Siemens, şikayette veya bildirimde bulunanlara karşı herhangi bir misilemeye müsamaha göstermez. Bu yasağın ihlali mevzuata uyum ihlali olarak cezalandırılacaktır.

İş Ahlakı Çerçeve Kurallarının olası ihlallerine ilişkin tüm iddialar şirket çapında resmi süreçlere uygun olarak yanıtlanmaktadır. Bu süreçler masumiyet karinesini ve yerel politikaların gerektirdiği yerlerde çalışan temsilcilerinin katılım haklarını dikkate almaktadır. Siemens, kanıtlanabilir ihlal durumlarında gerekli disiplin aksiyonları alacaktır.

Siemens, aynı şekilde üçüncü tarafların görevi kötüye kullanma iddialarında da aynı prensipleri uygulayacaktır.



İndeks

A			G	
Adil rekabet	19, 23		Gizli bilgi	23, 24, 31, 33
Antitröst kanunu	23		Gizli teknik bilgi	26
Avrupa İnsan Hakları Konvansiyonu	37		Gizlilik	12, 34
B			Gümrükler	25
Bağışlar	20, 21		Gündem 21	37
Bilgisayar yazılımı	26		Güven	12, 16, 26, 27, 30, 32, 35
Birleşmiş Milletler (UN) küresel sözleşmesi	36, 37		Güven anlaşması	35
C			Güvenlik memuru	18
Cezalar	11, 23		H	
Çalışan Hisse Programı	31		Hakim konum	23, 24
Çalışan temsilcileri	17, 41		Hasarlar	11, 23, 41
Çalışma saatleri	17		Hediye ve ağırlamalar	20, 21
Çevresel uyumluluk	35, 39		Hukuk ve Mevzuata Uyum	11, 19, 41
Çevresel programlar	39		I	
Çevresel koruma	37, 39		İçeriden öğrenenler	31, 33
Çıkar çatışması	27, 28		İçeriden öğrenilen bilgi	31, 33
Çocuk İşçi Çalıştırılması	17, 37		İçeriden öğrenenler listesi	31
D			İçeriden öğrenenlerin ticareti	31
Defter ve kayıtlar	30		İhracat Kontrol	25, 36
Değer zinciri	22, 38		İkaz İşaretleri	22
Dernek toplantıları	25		İkincil iş faaliyeti	28
Diğer yardımlar	21		İletişimin temel prensipleri	33
Dürüstlük	19, 25, 30		İnsan hakları	37, 38
Dürüstlük ve Mevzuata Uyum anlaşmaları	25		İnsan Hakları Evrensel Bildirisi	37
E			İş güvenliği	17, 18
Eşit muamele	17		İş kararları	19, 27
F			İş ortakları	12, 22, 24, 27, 28, 29, 30, 36, 37
Fikri mülkiyet hakları	26, 27		IT güvenliği	35
Finansal dürüstlük	30		İtibar kaybı	11, 27
Finansal raporlama amaçları	30		K	
Finansal raporlama yönetmelikleri	30		Kalite	19, 26, 35
			Kamu İhaleleri	11
			Kamu Görevlisi	19, 20, 22, 37
			Kanun ihlali	11
			Kara para aklama	29, 36
			Kişisel güvenlik	17, 18
			Kişisel haklar	12
			Kişisel veri	34
			Kolaylaştırıcı ödemeler	20
			Kollektif Eylem	25

Kurumsal varlıklar	26, 32	Üçüncü taraf şirketlere yatırım	28
M		Üyelikler	20, 21
Marka Tasarım Yardım Hattı	26	V	
Mevzuata Uyum Baş Yöneticisi	6, 7, 41, 44	Veri güvenliği	34
Mevzuata Uyum ihlalleri	41	Veri güvenliği organizasyonu	34
N		Vergi düzenlemeleri	30
Nesnelerin İnterneti - IoT	35	Y	
O		Yabancı kamu görevlileri rüşvetine karşı OECD konvansiyonları	37
Ombudsman	41	Yapılan ödemeler	22
Organizasyonel ve denetsel görevler	14	Yardım masası „Bize bildirin“	41
P		Yolsuzluk	19, 22, 37
Patentler	26	Yolsuzluğa karşı Birleşmiş Milletler (UN) Konvansiyonları	37
Portföy	16, 35, 39	Yöneticiler	10, 14, 27, 28, 41
R			
Rekabeti aykırı anlaşmalar	23		
Rüşvet	19, 20, 22, 37		
S			
Sağlık	17, 18, 34, 35		
Sessiz dönem	33		
Seyahat masrafları	20, 21		
Siber güvenlik	35		
Siemens markası	11, 21, 26, 27		
Sorumluluk	10, 11, 12, 14, 16, 18, 30, 32, 33, 34, 35, 37, 39		
Sosyal Medya	33		
Sponsorluklar	20, 21		
Şikayet bildirim süreçleri	40, 41		
Şikayette veya bildirimde bulunanlar	41		
Şirket bilgisi	32, 33		
Şirket ekipman ve imkanları	33		
T			
Tarife serbestliği ve örgütsel özgürlük	17		
Tedarikçiler	12, 23, 24, 31, 36, 37		
Teknik uyum	35		
Telif hakları	26, 44		
Temel çalışma koşulları	17		
Temel değerlerimiz	10		
Terörizmin finansmanı	29		
Ticaret ve ihracat kontrol düzenlemeleri	25		
U			
Uluslararası çalışma örgütü (ILO)	36, 37		
Uluslararası şirketler için OECD yönetmelikleri	37		
Uluslararası sözleşmeler ve tavsiyeler	37		
Uygun belgeler	22		
Üçüncü tarafların katılımı	22		

Siemens AG

Hukuk ve Mevzuata Uyum
Werner-von Siemens-StraÙe 1
80333 München

Yayıncı:

Martina Maier, Mevzuata Uyum Baş Yöneticisi

Baskı: 2019

Telif Hakkı:

Tüm haklar, ayrıca tercüme, yeniden basım ve fotokopi veya bunların bir kısmı da saklıdır.

Herhangi bir değişiklik durumunda bu doküman geri çağrılmayacaktır.

© 2019 Siemens AG, Berlin ve Münih