

Avec plus de 300 000 salariés détenant des actions de la société, Siemens fait figure de référence en matière d'actionnariat salarié.

- **À l'échelle mondiale, 80 % des salariés de Siemens sont désormais actionnaires de l'entreprise.**
- **Siemens distribue près de 400 millions d'euros à ses salariés qui n'occupent pas des postes de direction, majoritairement sous la forme d'actions gratuites.**
- **Un nombre record de salariés prennent part à la réussite de l'entreprise.**

80 % des salariés de Siemens sont désormais actionnaires de l'entreprise. Au total, les salariés actionnaires sont au nombre de 300 000 sur un effectif total de 377 000 à l'échelle mondiale. L'entreprise s'était fixé un objectif de 200 000 salariés actionnaires d'ici à 2020. Cet objectif est aujourd'hui largement dépassé. En janvier 2018, le nombre de salariés détenant des parts dans l'entreprise était encore de 186 000.

Cette forte hausse du nombre d'actionnaires parmi les salariés est liée à la distribution d'actions au titre du programme de participation à la réussite de l'entreprise (Siemens Profit Sharing). Lancé en 2015, ce programme a pour but de permettre aux salariés éligibles qui n'occupent pas de fonctions managériales de prendre part à la réussite de l'entreprise. Il permet ainsi aux salariés de percevoir des actions gratuites au terme des exercices particulièrement réussis. Pour y participer, aucun investissement personnel n'est requis de la part des salariés.

Au total, 400 millions d'euros ont été versés dans un fonds commun destiné à la participation des salariés, le Profit Sharing Pool, depuis 2015. Pour la première fois, ce montant a été distribué auprès des salariés éligibles dans 102 pays, principalement sous la forme d'actions gratuites.

« Nous entendons permettre à nos salariés de prendre part directement à la réussite et au développement durable de Siemens. En permettant à l'ensemble de nos salariés de prendre part à la réussite de l'entreprise à l'échelle du groupe, nous traçons la voie vers une gestion d'entreprise fondée sur la durabilité. Je suis heureux et fier de constater que plus de 300 000 salariés sont désormais également copropriétaires de l'entreprise. L'actionnariat salarié fait partie intégrante de notre culture d'entreprise. », a déclaré Joe Kaeser, Président du Directoire de Siemens AG.

« Malheureusement, la culture de la participation des salariés à la réussite de l'entreprise n'est pas encore bien établie en Allemagne par rapport à d'autres pays en Europe », a commenté Joe Kaeser. « C'est lié notamment à une fiscalité pas suffisamment incitative. La participation des salariés à la réussite de l'entreprise constitue pour le législateur une formidable opportunité d'instaurer une nouvelle forme de système de retraite attractif et durable, et de faire de l'Allemagne un pionnier en Europe dans ce domaine. À cet effet, il convient de créer des conditions favorables et d'instaurer des mesures incitatives pour faire de la participation des salariés à la réussite de l'entreprise un outil leur permettant de se constituer un patrimoine sur le long terme et le pilier d'un système de retraite en adéquation avec la pyramide des âges. »

Outre le Profit Sharing, le Share Matching Program est au cœur de la culture de l'entreprise fondée sur l'actionnariat salarié. Ce programme est l'un des plus vastes plans d'actionnariat salarié au monde. Ce plan d'actionnariat est mis en œuvre par tranche annuelle depuis 2008.

Pour télécharger le communiqué de presse, les infographies et d'autres supports d'information, veuillez visiter la page [www.siemens.com/press/equityculture](http://www.siemens.com/press/equityculture)

**Contact pour les journalistes :**

Konstanze Somborn

Tél. : +49 89 636-36641

e-Mail : [konstanze.somborn@siemens.com](mailto:konstanze.somborn@siemens.com)

Suivez-nous sur Twitter : [www.twitter.com/siemens\\_press](https://www.twitter.com/siemens_press)

**Siemens AG** (Berlin et Munich) est un groupe technologique de dimension mondiale. Depuis 170 ans, le nom de Siemens est synonyme de performance technique, d'innovation, de qualité et de fiabilité. Présent partout dans le monde, le groupe Siemens opère dans les domaines de l'électrification, de l'automatisation et de la digitalisation. Siemens compte parmi les principaux fournisseurs de technologies à haute efficacité énergétique, qui contribuent à préserver les ressources naturelles. L'entreprise est un des acteurs majeurs dans la production, le transport et la distribution d'énergie et un pionnier en matière de solutions d'infrastructures, d'équipements d'automatisme, de systèmes d'entraînement et de solutions logicielles destinées à l'industrie. Avec sa filiale cotée en bourse Siemens Healthineers AG, l'entreprise est également un acteur de premier plan dans l'imagerie médicale, qu'il s'agisse de scanographie ou d'imagerie par résonance magnétique, mais aussi dans les domaines du diagnostic de laboratoire et des systèmes d'information destinés au secteur de la santé. Au 30 septembre 2017, date de clôture du dernier exercice, Siemens a enregistré un chiffre d'affaires de 83 milliards d'euros pour un bénéfice après impôts de 6,2 milliards d'euros. Fin septembre 2017, l'entreprise comptait un effectif mondial de près de 377 000 employés. Pour de plus amples informations, retrouvez-nous sur Internet à l'adresse : [www.siemens.com](http://www.siemens.com)