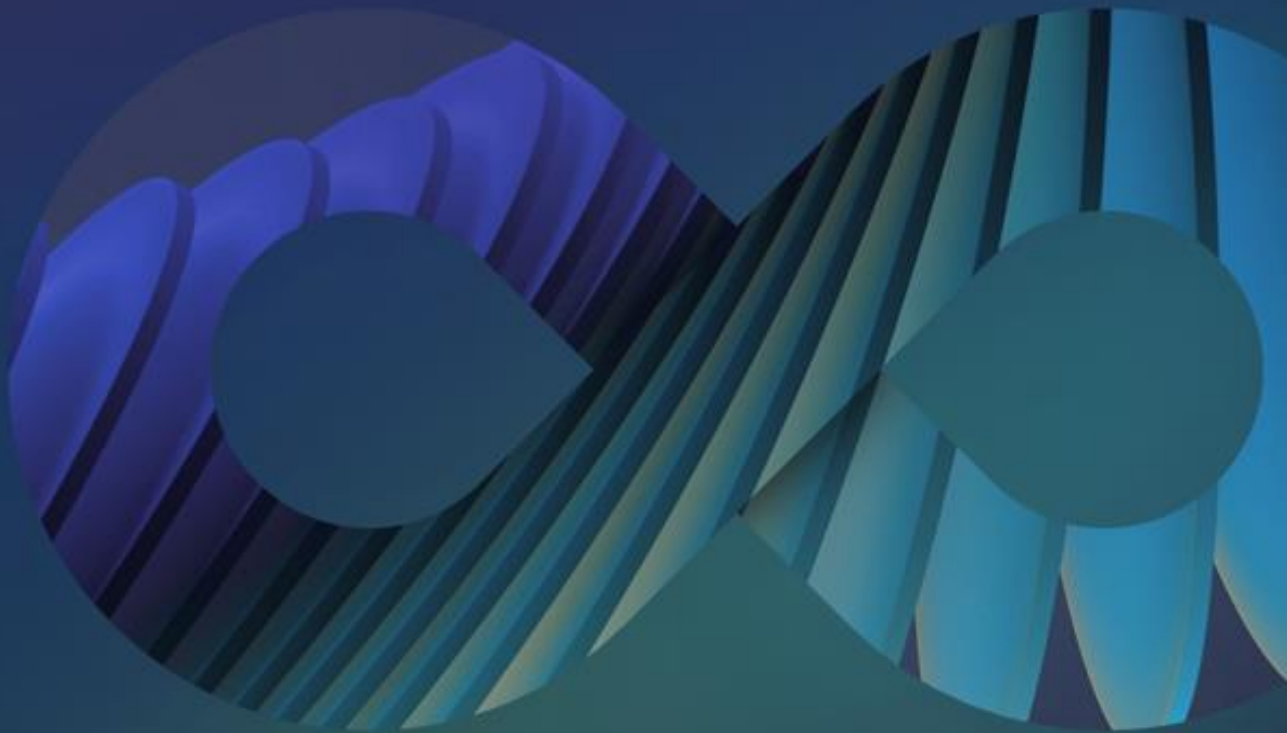


西门子轨道交通设备（天津）有限公司
可持续发展报告
2023



SIEMENS

Company profile

公司简介

西门子轨道交通设备（天津）有限公司（以下简称公司）坐落于天津滨海高新区，于2018年4月注册成立。其前身作为西门子电气传动有限公司的牵引产品业务单元，从2004年起便启动了地铁牵引产品的本地化生产供货。特别是伴随中国铁路第六次大提速引进了西门子 Velaro E 动车组技术而进行的为和谐号 CRH3 系列高速动车组配套的牵引电机、牵引变流器，及辅助变流器的大批量本地化生产，使得公司逐渐成为中国市场最重要的高速动车组牵引传动产品生产商之一。

公司始终致力于为中国市场生产优质轨道交通牵引传动产品，部分出口海外市场，同时业务范围亦包括产品调试，检修、维修、现场服务，及培训等全生命周期相关服务。公司产品在国内市场运用主要包括面向中国铁路和谐号、复兴号高速动车组，及众多大型、超大型城市地铁、轻轨、城轨等动车组应用的牵引变流器、辅助变流器、功率模块、牵引电机等重要核心部件。产品设计、性能和质量达到了西门子全球水平和标准，并满足国家标准、行业标准、客户质量验收标准及运用要求，持续助力用户高效安全运营。

公司稳健发展、砥砺前行，先后获得天津高新区高质量发展优秀企业、天津市战略性新兴产业领军企业、天津海关 AEO 高级认证企业、天津市雏鹰企业、高新技术企业、工信部认证国家级绿色工厂等荣誉。同时积极践行社会责任，努力推进节能减碳、实施绿色制造，并参与爱心助残等公益事业，为中国经济高质量发展做出应有贡献。

Sustainability practice

可持续发展实践



可持续发展是西门子业务不可或缺的组成部分——已经根植于我们的 DNA。西门子助力客户推动可持续增长和行业转型。通过 DEGREE 框架，西门子在环境、社会 and 治理等关键方面为所有利益相关者设定了远大的发展目标。作为西门子中国的关联公司，以及西门子交通在华设立的重要运营公司之一，公司全面参与、坚定支持西门子中国践行可持续发展活动。

1

获评国家级绿色工厂

公司自成立以来持续创建清洁生产、达标排放、绿色设计、能源低碳的制造方式，于 2022 年初全面启动绿色工厂申报工作，严格遵循《GB/T36132—2018 绿色工厂评价通则》开展自我评价及第三方评价，经地方各级工信部门专家组评审，被推荐至国家工信部并通过最终审核，于 2023 年初公示获评国家级绿色工厂资质。



2

持续保持能源管理体系有效性

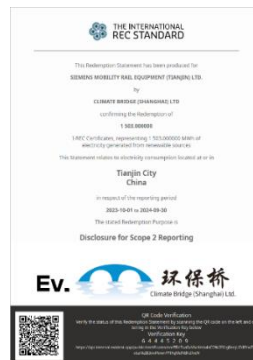


公司始终遵循 GB/T23331/ISO50001 能源管理体系要求，注重建立和实施过程控制，使公司的活动、过程及其要素不断优化，通过例行节能监测、能源审计、能效对标、内部审核、组织能耗计量与测试、组织能量平衡统计、管理评审、自我评价、节能技改、节能考核等措施，不断提高能源管理体系持续改进的有效性。

3

使用绿证电力

为努力推进自身运营碳中和，公司针对外购电力消耗购买等量国际可再生能源证书（I-REC），抵消 GHGP 和 ISO14064-1 定义的范围二产生的温室气体排放。2023 年度公司 I-REC 为 1,503MWh 由甘肃舟曲南峪水电站所发出的零碳水电资源，这一电耗较 2022 年度下降达 19%。



4

践行绿色行为

日常生产办公活动中的点滴习惯养成是绿色低碳意识的重要表现，广大员工积极践行包括光盘行动、垃圾分类、非必要不打印、文件数字签名、差旅高铁出行、午间熄灯一小时、办公文具共享等绿色行为，将可持续发展理念融入内心、指导行动。

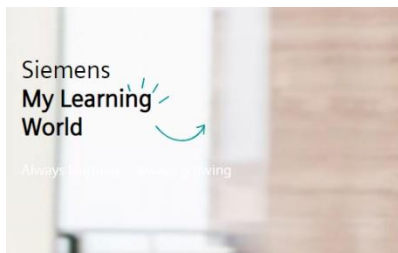
5

赋能员工

西门子致力于为员工提供全面的发展机会，以帮助员工实现个人价值，同时也提高公司整体业绩。

5.1

数字化学习



学习必须与工作生活紧密结合，这样我们的员工才能在新挑战出现时迅速学习新技能。与此同时，新知识拓宽了视野，鼓励人们在自己的环境中发起积极的变革和创新。利用西门子丰富的线上学习资源，2023 财年公司人均数字化学习时长达到 41.5 小时，较上一年度大幅增长了 49.8%。

5.2

微课大赛

2023 年 5 月中旬，公司发起了第一届微课大赛作品征集倡议，倡议发出后得到了非常积极的响应。来自公司各部门的 21 名同事分别以个人或小组形式提交了自己亲手制作的微课作品 20 件，内容涵盖质量管理、国际商务、精益管理、高效办公、EHS、信息安全、项目管理、财务相关、工艺过程，以及现场实操等丰富领域。其中获奖作品投稿参赛西门子中国 2023 年学习日微课大赛取得了银奖的优秀成绩！



5.3

生产技能大赛



作为公司成立五周年系列活动重要组成部分，首届生产技能大赛于 2023 年 10-11 月顺利进行。本次大赛包括牵引电机及牵引变流器生产的三个重要工序，得到了生产一线同事们的积极响应。来自不同生产岗位的二十多名参赛选手充分发挥经验和技能，严格按照比赛规则要求娴熟操作，展现出良好的精神面貌，最终决出各组优胜选手。生产技能大赛成为员工展现能力、传授技巧、相互促进的活跃舞台，受到广泛好评。

6

社会公益

积极履行企业社会责任，专注为社会创造价值是西门子的重要使命。作为优秀的企业公民，通过业务组合、创新、本地运营、人才发展和企业社会责任活动，西门子致力于支持中国公益事业的发展，为中国社会创造价值。

6.1

“Walk for Green”员工绿色行动



在西门子员工志愿者协会（SEVA）为迎接第 54 个世界地球日发起的第二季 Walk for Green 员工绿色行动中，公司同事们快速积极响应、踊跃参与。截至活动结束，公司共 52 人累计捐步 964 万步，相较 2022 年的第一季，参与人数较增加近 6 倍，捐赠步数增加了 3.5 倍，“SMRE 零碳先锋”小队在全部 64 支队伍中始终稳居前十，取得佳绩。

基于员工的捐步步数，西门子中国将提供资金，用于支持对祁连山国家公园的雪豹及其同域物种开展的监测、分析、保护活动，更加全面和科学地为环境保护和可持续发展做贡献。

6.2

有声邮局

2023 年 11 月西门子员工志愿者协会（SEVA）发起“有声邮局”志愿活动，由包括公司自愿报名同事在内的西门子同事们为志愿者，朗读和录制儿童故事，用声音作为礼物，为河南省周口市太康县、甘肃省陇南市武都区、贵州省岑巩县的共 200 名学童朗读和录制儿童故事，用声音作为新年礼物，为缺少陪伴的孩子们送去关爱和知识。



除了声音礼物，SEVA 还为每一位小朋友准备了爱心包裹，以期望科技与环保、温暖与关爱的种子在小朋友的心里萌芽。

6.3

残疾帮扶

西门子持续推动可持续发展的 DEGREE 战略的落地，积极践行 DE&I 战略（多元化、公平和包容）的理念和精神，更通过实际行动，关爱社会上真正需要被帮助的人。



从 2020 年开始，西门子开启了“残障人士帮扶性就业基地”模式，创新尝试支持残障人士可持续就业。就业基地将覆盖 9 个城市（包含已经落地的北京、上海、天津、成都、西安、武汉、杭州及 2024 年 1 月即将落地的沈阳和济南），累计雇佣了 114 名残障人士。其中公司帮扶重度残疾人士一名。经过专业老师的培训，基地的残障同事们已熟练掌握多种手工艺品的制作技能。这些工艺品的创造者，也真正通过自身劳动实现了个人价值。借助西门子内部采购平台 myMall 的支持以及线下活动售卖，已经实现了 4200+件销售量，每一件产品销售的背后都是一份爱心，更是西家人对残障人士通过努力劳动实现社会价值的支持。

针对自身运营，西门子早在《巴黎协定》签署之前，就已成为承诺至 2030 年实现碳中和的大型科技企业。西门子中国为西门子全球自身运营从 2014 至 2020 年碳足迹减少 54% 作出突出贡献。未来，西门子将继续在中国落实节能举措，加强精益和数字化生产，推动减碳进程。

面向供应链，西门子一直以来不断加强对供应商在可持续发展方面的评估，自 2022 财年开始正式在中国将低碳相关指标纳入采购决策过程。西门子的目标是到 2030 年实现全球供应链减排 20%，到 2050 年达成供应链碳中和。

在西门子全球 DEGREE 框架及西门子中国可持续发展战略指引下，公司将坚持推进绿色设计产品、绿色工厂、绿色供应链建设，逐步引入全生命周期碳足迹管理，持续加强供应链韧性，打破边界、提升领导力、赋能员工和组织，着力提高低碳化与数字化水平，在力争达成自身可持续发展愿景的同时，助力我国“双碳”目标稳步实现！

可持续发展报告 2023

2024 年 2 月 · 中国天津

西门子轨道交通设备（天津）有限公司
天津滨海高新区华苑产业区海泰创新 5 路 1 号

Siemens Mobility Rail Equipment (Tianjin) Ltd.
SMO RS CP MF-TSN
Hua Yuan New Technology Industrial Park
No. 1, Hai Tai Chuang Xin 5 Road
300384 Tianjin, China

