

The background image shows a large, modern Siemens building with a curved facade and many windows. In front of the building is a green lawn and a small pond with reeds. The sky is blue. The Siemens logo is in the top left corner.

SIEMENS

Magyarország

Éves jelentés 2012

1. A Siemensről

- 1.1. 4 A Siemens konszern
- 1.2. 6 A magyarországi Siemens csoport
- 1.3. 9 Küldetés, értékek, célok
- 1.4. 12 A Siemens Zrt., a Siemens csoport vezető vállalata

2. A Siemens Zrt. és üzleti területei

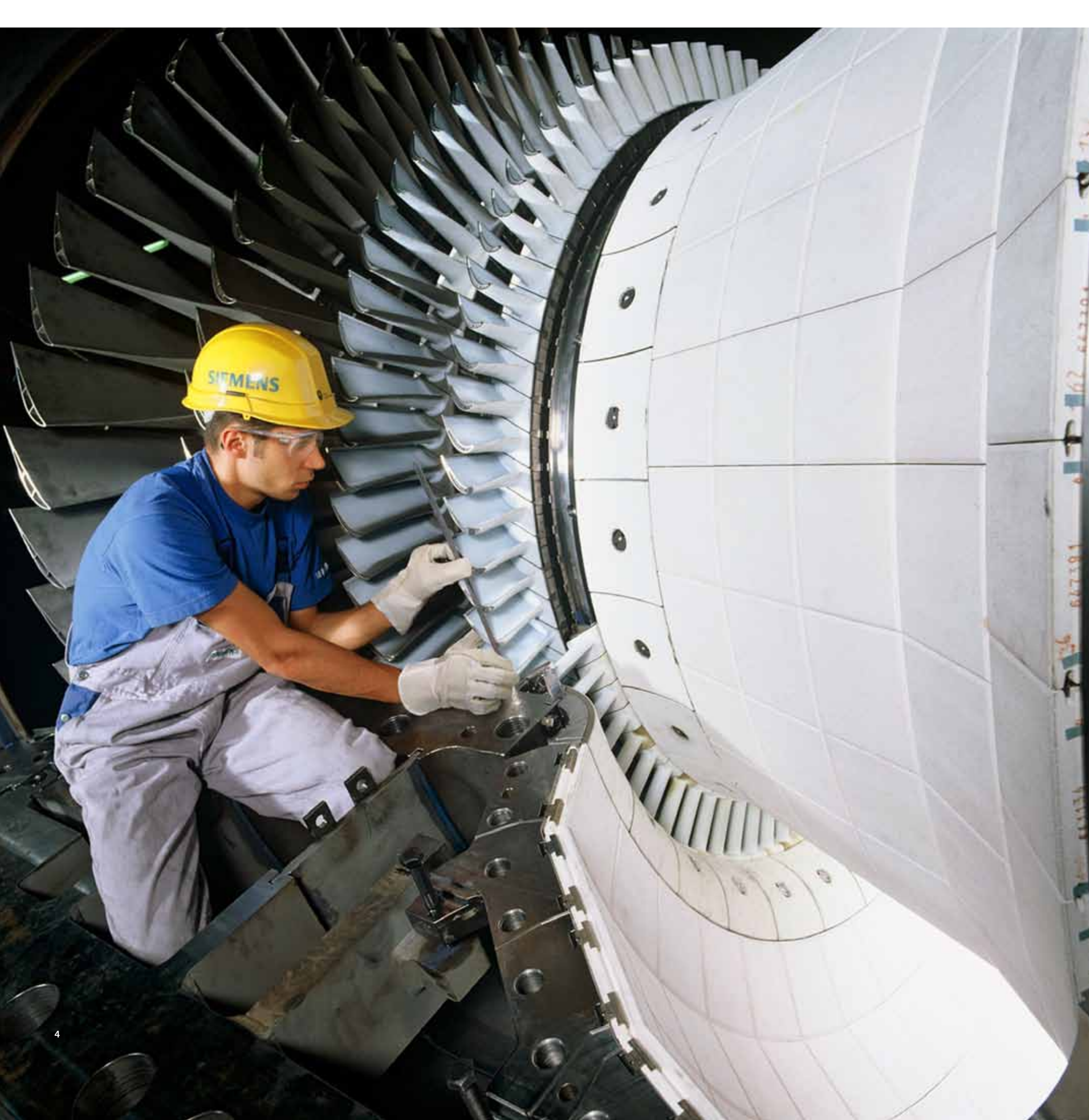
- 2.1. 16 Ipar Szektor
- 2.2. 18 Infrastruktúra és Városok Szektor
- 2.3. 20 Energia Szektor
- 2.4. 22 Egészségügyi Szektor – Válaszok az életért
- 2.5. 24 Késmárk utcai telephely
- 2.6. 26 II. Rákóczi Ferenc úti telephely
- 2.7. 28 Siemens Audiológiai Technika Kft.
- 2.8. 30 evosoft Hungary Kft.
- 2.9. 32 Siemens PSE Program- és Rendszerfejlesztő Kft.
- 2.10. 34 BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.
- 2.11. 36 OSRAM a.s. Magyarországi Fióktelepe

3. Vállalati felelősség

- 3.1. 40 A felelősségen alapuló vállalati kultúra
- 3.2. 44 Vállalatirányítási modell
- 3.3. 45 Compliance
- 3.4. 47 Társadalmi felelősségvállalás (CSR)
- 3.5. 48 Minőség, fenntarthatóság, munkahelyi egészségvédelem
 - 3.5.1. 48 Minőségpolitika
 - 3.5.2. 50 Fenntarthatóság, környezetvédelem
 - 3.5.3. 53 Munkahelyi egészségvédelem

4. Elérhetőségek

- 4.1. 54 Címek, elérhetőségek



1. A SIEMENSRŐL

A Siemens konszern

A Berlin és München székhelyű Siemens cég az elektronika és elektrotechnika egyik vezető vállalata világszerte. A konszern felépítése négy szektoron alapul: Ipar, Infrastruktúra és Városok, Egészségügy, Energia. Ezeken a területeken működik és szállít infrastruktúramegoldásokat, különösen a városok és városi agglomerációk számára. Több mint 165 éve, az első Siemens vállalat (Siemens & Halske) 1847-ben történt megalakulása óta a cég a műszaki teljesítmény, az innováció, a minőség, a megbízhatóság és a nemzetköziség szellemében és jegyében dolgozik. A folytatódó tevékenységi területeken a vállalat a 2012-es üzleti év végén 370 000 főt foglalkoztatott világszerte.

Története

A Siemens hazai megjelenése a távíróhálózat kiépítéséhez függ: az 1867-es kiegyezés után a távíróállomásokon zömmel Siemens & Halske gyártmányú távírógépeket, később a táviratok papíron való rögzítésére is alkalmas „kékíró gépeket” telepítettek. Az első hazai Siemens vállalat (Siemens & Halske Budapest)megalapítása 1890-ben történt.További cégalapítások eredményeként egy cégcsoport alakult ki, amely a XIX. század első felében egyre inkább vezető szerepet játszott a hazai elektrotechnikai és elektronikai iparban, az ország modernizációjában, az infrastruktúra fejlesztésében.

A Siemens hazai jelenlétében a II. világháborút követően kényszerszünet állt be. Az újrakezdés első lépése 1974-ben történt, amikor a jogi helyzet lehetővé tette a kisebbségi Siemens tulajdonú Sicontact Kft. megalakítását. Ez kezdetben szervíz szolgáltatóként, később kereskedelmi jogosítvánnyal is bővülve támogatta a Siemens anyaház Magyarországgal való kereskedelmi tevékenységet. Az első, ismét teljes tulajdonú Siemens vállalat, a Siemens Kft. 1990-ben alakult meg a Sicontact Kft. kivásárlása révén. Ezt követően – az állami ipar privatizációja során, illetve további akvizíciók révén – kirajzolódtak az új hazai Siemens csoport körvonalai. Siemens tulajdonba került és vált a hazai Siemens csoport tagjává többek között – a magyar híradástechnikai ipar nagy hagyományokkal rendelkező, 1875-ben alapított vállalata, amely 1900-tól működött Telefongyár Rt. (Terta) néven, 1991-ben Siemens tulajdonba került, mint Siemens Telefongyár Kft., majd 2003-ban összeolvadt a Siemens Kft-vel, mely 2005-ben alakult részvénytársasággá. Az 1960-ban megalakult csepeli Transzformatorgyár, melynek részvényeit a Siemens AG 1996-ban szerezte meg, és amelynek neve ennek során Siemens Transzformátor Kft-re változott. Az 1953-ban létrehozott Erőműjavító és Karbantartó Vállalat (Erőkar), amely 1997-ben történt privatizációjakor Erőkar Rt. néven vált először a Siemens es a Deutsche Babcock közös vállalatává, majd 2001-ben a Siemens 100%-os tulajdonává Siemens Erőműtechnika Kft. néven.

A csoport 2012-ben

A magyarországi Siemens csoport a 2011/12-es üzleti évben végbe- ment integrációs folyamatot – a Siemens Zrt., a Siemens Transzfor- mátor Kft. és a Siemens Erőműtechnika Kft. összevonását – köve- tően összesen 6 céget (vállalatot, vegyes vállalatot) számlált: – a Siemens Nemzeti Vállalat konszolidált vállalatcsoportot alkotó négy vállalatot: Siemens Zrt., Siemens Audiológia Kft., Siemens PSE Kft., evosoft Hungary Kft. – valamint társvállalatait: BSH Ház- tartási Készülék Kereskedelmi Kft. és OSRAM* a.s. Magyarországi Fióktelepe

A Siemens-konzern 2008-tól érvényes regionális struktúrájában a magyarországi régió a Bécs köz- pontú CEE (Central and Eastern Europe) clusterhez (országcsoporthoz) tartozik.



A Siemens csoport számokban

Összefoglaló áttekintés

2007 – 2012

	Csoport 2007/2008	Csoport 2008/2009	Csoport 2009/2010	Csoport 2010/2011	Csoport ¹ 2011/2012
Jegyzett tőke ² (Siemens Zrt.)	16.202	14.650	15.105	14.404	14.910
Mérlegfőösszeg ²	46.381	56.271	54.764	41.106	46.189
Új rendelések ²	80.915	89.618	79.291	90.064	98.204
Nettó árbevételek ²	85.948	84.752	89.706	93.646	91.332
ebből export	40.010	45.732	44.513	52.374	60.789
Üzemi/üzleti eredmény ²	3.310	7.078	4.963	9.608	6.090
Adózott eredmény ²	2.541	4.751	4.039	7.140	5.505
Létszám (fő)	2.099	2.026	1.842	1.937	1.992

1

Siemens Zrt., Siemens Audiológiai Technika Kft., Siemens PSE Kft., evosoft Hungary Kft.,

2

IFRS nemzetközi számviteli standard szerint konszolidált adatok

Beruházások 2007 – 2011:

Siemens Erőműtechnika Kft. (2011. október 1-től Siemens Zrt. Késmárk utcai telephely): 22 millió euró (turbinalapát-gyártó kapacitás 50%-os bővítése; 100 új munkahely létesítése)

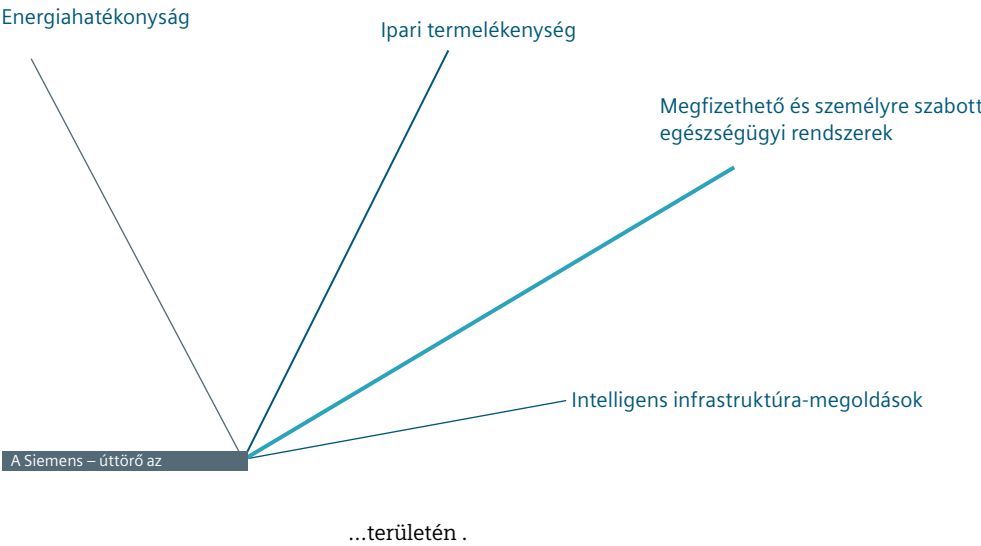
Siemens Transzformátor Kft. (2011. április 1-től Siemens Zrt. II. Rákóczi Ferenc úti telephely): 12 millió euró (4000m2-es új gyártócsarnok, Geafol száraztranszformátor-gyártó kapacitás bővítése)

1.3. KÜLDETÉS, ÉRTÉKEK, CÉLOK

A Siemens küldetése, jövőképe

Demográfiai változás, urbanizáció, klímaváltozás és globalizáció – ezek a megatrendek soha nem látott kihívásokat jelentenek az emberiség számára. A jelenleg végbemenő átalakulásoknak tartós hatásuk lesz, és hosszú távra meghatározzák a világ arculatát.

A Siemens e mélyre ható változások fényében határozta meg céljait és üzleti területei jövőképét.



Értékek

Értékek – felelősség, kiválóság, innováció – több mint 160 éve alapozzák meg a Siemens sikereit.

Felelősség: Elkötelezettség az etikus magatartás és felelős cselekvés mellett

A Siemens eltökélt minden jogi és etikai követelmény betartása – sőt, lehetőség szerint meghaladása – iránt. Felelőssége abban áll, hogy üzleti tevékenységét a legmagasabb szakmai és etikai normák és gyakorlat szellemében végzi: nem lehet helye az ezzel ellenkező viselkedésnek.

A „Felelősség”-hez kapcsolódó elvek irányítúként szolgálnak, amelynek segítségével megtalálható a helyes út az üzleti döntések során. A Siemens üzleti partnereit, szállítóit és más érintetteket is arra bátorít, hogy az etikus magatartás hasonló normáit alkalmazzák.



Kiválóság: Nagy teljesítmények és kiemelkedő eredmények elérése

A Siemens ambíziózus célokat tűz maga elé, melyek a jövőképből származnak és benchmarkokkal igazolhatóak. Elérésükért azonban minden kolléga, minden partner minden tőle telhetőt megtesz. A Siemens kiáll ügyfelei mellett a tökéletes minőségre való törekvésükben, és a várakozásaikat felülmúló megoldásokat valósít meg számukra.

A „Kiválóság” megkívánja, hogy kijelöljük a folyamatos fejlődés útját, és mindenkor kritikus szemmel nézzük a meglévő folyamatokat. Készen kell állnunk a változásokra, hogy jó helyzetben legyünk, amikor új lehetőségek nyílnak meg. A kiválóság azt is jelenti, hogy munkaadóként vonzóak vagyunk a legnagyobb tehetségek számára is, és biztosítjuk szakmai előmenetelüket, megadva nekik az esélyt, hogy magas teljesítményszinteket érjenek el. Ezzel is a teljesítményorientált vállalati kultúrát kívánjuk erősíteni.



Innováció: fenntartható értékek teremtése

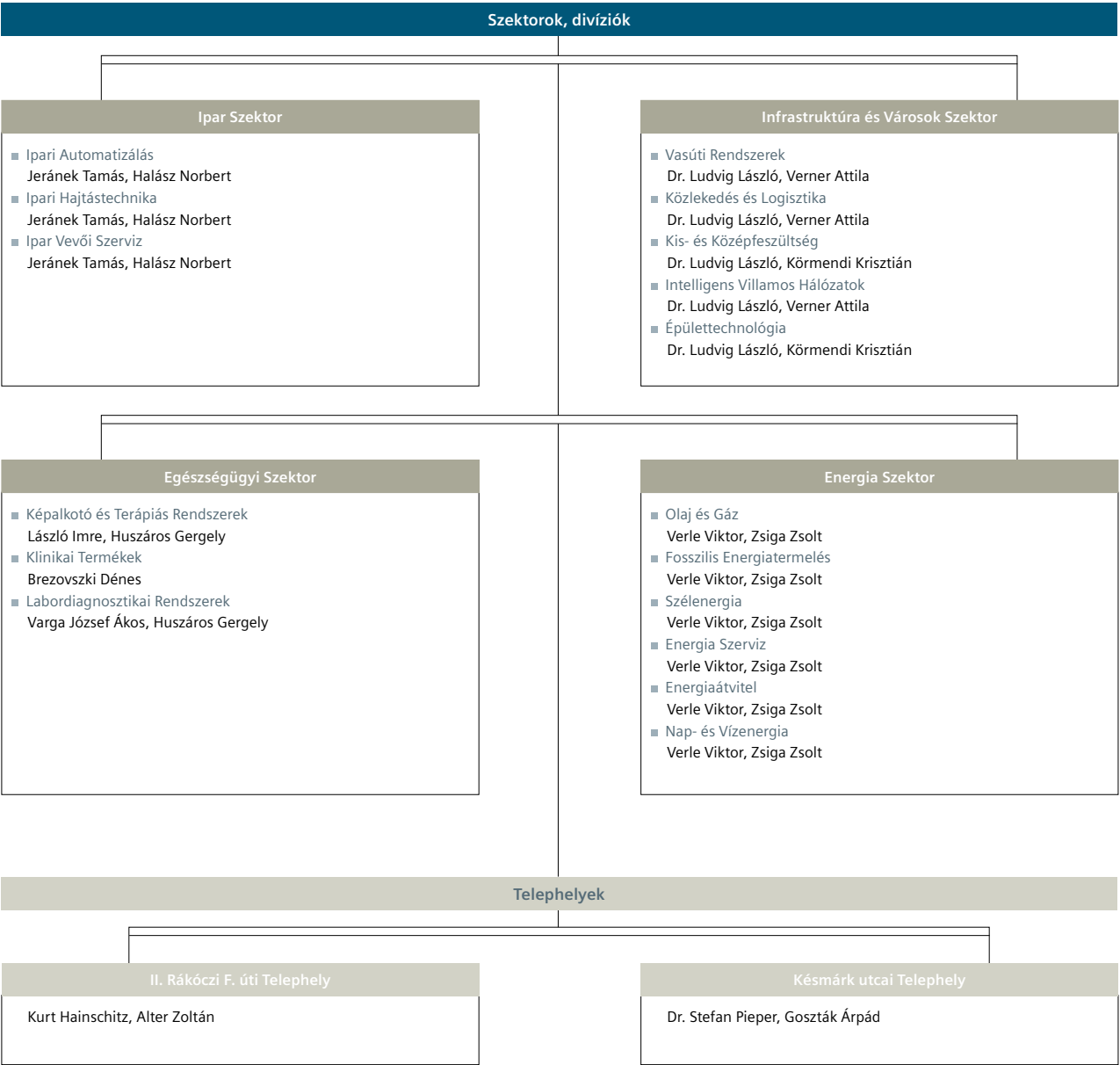
A Siemens sikerének sarokköve az innováció. Ennek érdekében a k+f tevékenység szorosan illeszkedik az üzleti stratégiához: a Siemens kulcsfontosságú szabadalmakkal rendelkezik és élen jár mind a már bevezetett, mind az új technológiai fejlesztésekben. A Siemens célja nem követni, hanem meghatározni üzleti területein a trendeket.

Szabad teret biztosítva munkatársainak a vállalat nyitott mindenre ami új, ami szokatlan. Találékony, eredeti, ötletgazda, újító, leleményes: ez jellemzi a Siemenst.

A Siemens innovációinak sikere az ügyfelek üzleti sikereivel mérhető és igazolható. Portfóliója folyamatosan megújul annak érdekében, hogy a Siemens válaszokat adjon a társadalom előtt álló legfontosabb kihívásokra, és hogy fenntartható értéket teremtsen.

1.4. A SIEMENS ZRT., A SIEMENS CSOPORT VEZETŐ VÁLLALATA
(2012. SZEPT. 30.)

A Siemens konszern regionális szerkezetének keretében a Siemens magyarországi regionális vállalata szerepét a Siemens Zrt. tölti be.





2. A SIEMENS ZRT.

Üzleti területek

A Siemens Zrt. kereskedelmi és szolgáltató vállalati profilja magában foglalja Siemens termékek, rendszerek és megoldások marketingjét és értékesítését, valamint a kapcsolódó szolgáltatásokat (tanácsadás, tervezés, engineering, telepítés, üzembeállítás, műszaki üzemeltetés, szervíz) a következő fő területeken: automatizálás és irányítás, ipari és kommunális infrastruktúrák, közlekedés és forgalom, egészségügy (orvostechnika), energia és környezet.

A Késmárk utcai és a II. Rákóczi úti telephelyek színhelyei a Siemens hazai gyártó tevékenységének. Mindkettő a Siemens Energy szektorának globális gyártó tevékenységében vesz részt: előbbi gáz- és gőzerőművekbe beépülő turbinalapátokat és egyéb komponenseket gyárt; utóbbi pedig komplett olajszigetelésű és száraztranszformátorokat, hazai és nemzetközi felhasználók számára.

Ipar Szektor

LENT – AUDI győri gyártelepe

A Siemens Ipar Szektora világszerte egyike az innovatív és környezetbarát termékeket és megoldásokat kínáló vezető szállítóknak az ipari automatizálás, műszerezés és hajtástechnika területén. Átfogó portfóliója segítségével ügyfeleinek tevékenysége felgyorsul és eredményesebbé válik a gyártó- és folyamat-iparágakban egyaránt – az autógyártástól a gyógyszeriparig.

Követve a szektor divizionális felépítését, a Siemens Zrt. Ipar szektora hazai tevékenységének három fő területe az Ipari Automatizálás, a Hajtástechnika és az Ipari Szolgáltatások. Kereskedelmi stratégiájának alapja a termékorientált értékesítés rendszerintegrátorok, gépgyártók és viszonteladók bevonásával. Projektet más szektorokkal együttműködve, jellemzően autóiipari beruházásokhoz kapcsolódóan végez.

Automatizálási termékportfóliója rendkívül széleskörű. A gyártás- és folyamat-automatizálási feladatok gazdaságos és egyszerű kivitelezésére szolgál a nagyszámú hardver és szoftver elemből álló SIMATIC rendszer, amely az ügyfél specifikus igényeinek megfelelően, gyorsan és gazdaságosan hajtja végre a vezérlési feladatokat. A folyamatműszerezési termékek között megtalálható a korszerű SITRANS áramlás-, szint-, nyomás- és hőmérséklet-távadók teljes skálája.

A hajtástechnika üzletág kínálatában kis- és közép feszültségű, nagy hatásfokú motorok, valamint komplett egyenáramú Sinamics hajtások találhatók. A Motion Control rendszerek hatékony megoldást kínálnak a nagy számításigényű szerszámgép- ill. gyártógép-vezérlési feladatokra csakúgy, mint a szervóhajtást igénylő precíziós mozgásvezérlésre, vagy a standard gépek legkülönbözőbb általános és speciális hajtási feladataira. A piacon jól ismertek a területhez tartozó Sinumerik és Simotion márkanevek.



Az ipari szolgáltatások területén széles telepített termékbázisra épülő hagyományos szerviztevékenységben új elemként már tavaly megjelent a karbantartási tevékenység. Ezt az idén már teljes csapattal végzi a szektor a Daimler kecskeméti gyárának festőüzemében, amivel hozzájárul a gyár kapacitásának folyamatos emelkedéséhez. A kereskedelmi partnerek számára biztosított képzések iránt is megnőtt az érdeklődés, és jelentősen emelkedett mind a forgalmi, mind az oktatói kapacitások lekötöttsége.

Az év során végzett projekttevékenységek közül kiemelkedik a Mol algyői kompresszortelepének hajtástechnikai korszerűsítése, valamint egy karosszériaelem raktár létesítése az AUDI győri gyárában.

Infrastruktúra és Városok Szektor

A világ lakosságának máris több mint fele városokban él, és ez az arány folyamatosan növekszik. Ezzel párhuzamosan növekszik a megbízható és fenntartható energia- és vízellátás, közlekedési szolgáltatások és épülettechnika iránti igény. Ezért a városok a jövő egyik legfontosabb, bővülő piacát képviselik.

Integrált közlekedési megoldásokat, épülettechnikai és biztonsági rendszereket, energiaelosztási berendezéseket, intelligens hálózati alkalmazásokat, kis- és közép feszültségű termékeket magában foglaló portfóliójával a Siemens új szektora, az Infrastructure and Cities (IC) fenntartható technológiákat kínál metropoliszok, városok és agglomerációk számára.

Ezen a hatalmas piacon a szektor – támaszkodva az Ipar és Energia szektorokban megszerzett szakmai tudásra és üzleti tapasztalatokra – jó eséllyel pályázik meghatározó szerepre.

A szektor szervezeti keretébe az alábbi divíziók, ill. szakterületek tartoznak:

- > Building Technologies
- > Mobilitás és Logisztika
- > Vasúti rendszerek
- > Kis- és közép feszültségű energiaelosztás
- > Smart grids/Intelligens hálózatok



A magyarországi IC szektor ebben az üzleti évben is jelentős közlekedési és ipari fejlesztési projekteken működött közre, ill. kapott megrendeléseket.

Konzorciális partnerként a szektor közreműködött a szegedi városi tömegközlekedés (villamos, trolis) áramellátásának teljes felújításában, melynek során 10 áramátalakítót (inverter) kellett telepíteni, és 8 kilométernyi trolis felsővezetékét építeni.

Az elővárosi vasúti fejlesztés újabb kiemelkedő beruházásaként korszerű Siemens biztosítóberendezéssel szerelik fel az Óbuda–Piliscsaba vonalszakaszt

2012. augusztus 31-én befejeződött a budapesti Liszt Ferenc Nemzetközi Repülőtér 2-es terminál repülőtéri csomagkezelő rendszerének telepítése.

Budapest központi forgalomirányító rendszerének teljes megújítására nyert tendert a Siemens. Az EasyWay II című uniós támogatású projekt keretében az év végétől a Siemens legkorszerűbb SCALA 2.0 forgalomirányító rendszere végzi majd a főváros központi forgalomirányítását.

Más szektorok (Ipar, Energia) mellett az IC szektor két divíziója (Épülettechnika - Building Technologies, és a Kis- és közép feszültségű energiaelosztás – LMV) is részt vállalt az Audi győri gyárának bővítésében: épületautomatizálási, áramsín, valamint kis- és közép feszültségű termékek beszállításával veszünk részt az új gyár építésében.

A közelmúltban létrehozott energiahatékonysági csoport első jelentős projektje a budaörsi IKEA áruház hűtési rendszerének átalakítása volt, amivel az áruház évente mintegy 10 millió forintot takaríthat meg villamosenergia költségein, és 200 tonnával kevesebb széndioxidot bocsát ki.

Energia Szektor

Napjaink egyik legnagyobb kihívása a tiszta, biztonságos és megfizethető energiaellátás megteremtése. A fenntartható energiarendszerekhez vezető úton egyre inkább a villamosenergia játssza a főszerepet.

Termékeinek, megoldásainak és szolgáltatásainak széles portfóliója révén a Siemens Energia szektora vezető szerepet játszik az energetikai technológia területén. Világszerte egyetlen olyan technológiagyártóként és szállítóként, amelynek tevékenysége átfogja a teljes energia átalakítási láncot, a legmagasabb szintű hatékonyság elérését teszi lehetővé ügyfelei számára a villamosenergia termelésében és átvitelében egyaránt.

A szektoron belül 6 divízió fedi le a komplex energetikai technológiát:

- > A Fosszilis Energiatermelés Divízió nagy erőművi gázturbinák, gőzturbinák, generátorok és irányítástechnika értékesítését végzi, valamint kulcsrakész erőmű projekteket valósít meg. Kombinált ciklusú blokkjaink hatásfoka a ma elérhető csúcstechnológiát képviseli.
- > Az Olaj és Gáz Divízió ipari erőművekhez szállít forgógépeket (gázturbina, gőzturbina, generátor, kompresszor). Ez a divízió teljeskörű energetikai megoldásokat szolgáltat az olaj- és gázipar számára.
- > A Szélenergia Divízió a szél erőművek területén kínál onshore és offshore megoldásokat.
- > A Napenergia és Vízenergia Divízió nap- és vízerőművek kulcsrakész létesítésével foglalkozik.
- > Az Energia Szerviz Divízió erőművek karbantartását végzi, valamint ellátja a teljes forgógép park szervizelését.
- > Az Energiaátvitel Divízió nagyfeszültségű kapcsoló berendezéseket, transzformátorokat, megszakítókat, szakaszolókat, egyéb hálózati berendezéseket értékesít, és alállomási projekteket valósít meg.

A fenti portfólióval működő hazai Energia Szektorunk a legszélesebb körben kínál megoldásokat a magyar energetikai piac számára.



A szektor tevékenységének egyik súlypontját az üzembe helyezés jelenti: a magyar mérnökök gázturbinákat és szélturbinákat helyeznek üzembe világszerte. Az elmúlt gazdasági évben több mint 30 új munkahelyet teremtve immár 158 munkatárs dolgozik nemzetközi területen.

Hazai munkáink közül kiemelkedik a jelentős volumenű villamos berendezések szállítása a győri AUDI gyár bővítéséhez, valamint a lőrinci gázturbinás csúcserőmű modernizációja. A 2011 májusában átadott, 433 MW-os Gönyői Erőmű 100 %-os rendelkezésre állással futja garanciális idejét.

Egészségügyi Szektor – Válaszok az életért

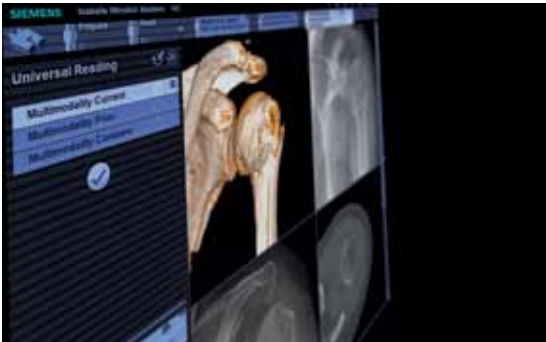
A Siemens olyan fejlett képalkotó, diagnosztikai és IT megoldásokat kínál, amelyek révén az egészségügyben dolgozók magasabb színvonalú ellátást tudnak nyújtani. Innovatív technológiával szolgálja a differenciált diagnosztikai eredményeket és a világos terápiai döntéseket. Ezáltal elősegíti az igények szerint optimalizált, gyors és költséghatékony orvoslást.

A hazai Healthcare szektor piacvezető pozíciót mondhat magáénak a hazai orvostechnikai piac több szegmensében is.



FENT – Luminos dRF digitális átvilágító- és felvételi rendszer

LENT – syngo.via
képfeldolgozó rendszer



BALRA – SOMATOM
Emotion CT berendezés

A szektor tevékenysége három divízióban szerveződik:

- > **Imaging Divízió:** nagy képalkotó diagnosztikai berendezések (CT, MR, angiográfia) és IT
- > **Klinikai Termékek Divízió:** röntgen-, mammográfiai és ultrahangos diagnosztika
- > **Labordiagnosztikai Divízió:** laboratóriumi eszközök és rendszerek

ÜZLETI SIKEREK

Az év során számos jelentős projekt valósult meg. Ilyenek voltak:

- > A 16 szeletes SOMATOM Emotion CT diagnosztikai berendezés rendkívül sikeres termék: a világ legelterjedtebb CT készüléke. Ilyen berendezést telepített a Siemens HC szektora az Egyesített Szent István és Szent László Kórházban.
- > A Kaposi Mór Oktató Kórházban uniós forrásból finanszírozott komplex kórház fejlesztésre került sor. Ennek keretében angiográfias-, mammográfias-, radiográfias-, és ultrahang berendezéseket szállított a szektor.
- > az Országos Onkológiai Intézetben egy angiográfias labort adott át a Siemens 2012. áprilisában.
- > Hazánkban széles körben elterjedt a Luminos dRF digitális átvilágító/felvételi berendezés. E típusból a 21. példányt helyezték üzembe Szentendrén.
- > Számos, a hazai egészségügyben új berendezéstípussal is jelentkezett az Egészségügyi Szektor. A győri Petz Aladár Kórháztól egy kétirányú angiográfias berendezésre érkezett megrendelés, amely az első ilyen készülék Magyarországon. Szintén egyedülálló az országban az a Multix Select DR típusú digitális felvételi berendezés, amelyet a XVI. Kerületi Rendelőintézetben adtak át. Hazánkban az első Siemens MAGNETOM C! 0,35T nyitott MR készülék szállítására írt alá szerződést a Siemens egy magánszolgáltató céggel, a debreceni Kenézy Kórházból pedig az ország első Magnetom Essenza 1,5 Tesla MR gépére érkezett megrendelés, melynek szállítása 2012. végén várható.
- > Siemens berendezések biztosítják a jövőben a karcagi betegek komplex radiológiai diagnosztikai ellátását, a Kátay Gábor Kórház egészségügyi gépparkja beszerzésére kiírt pályázat elnyerése után.

Késmárk utcai telephely

2012. október 1-jével sikeresen megvalósult a Siemens Erőműtechnika Kft. és a Siemens Zrt. egyesülése.

2012-ben tovább folytatódott a telephely fejlesztése: mintegy 4 millió euro beruházással új CNC megmunkáló gépeket vásároltak, új termelésirányítási szoftver és a termelést kiszolgáló, minőségjavító eszközök üzembe helyezése történt meg. A Siemens berlini gázturbina gyárával együttműködve, gázturbinák vezérlőlapát sorainak gyártására kialakítottak egy új, 1200 m²-es üzemcsarnokot. A sikeres próbagyártások után a folyamatos termelés 2013-ban kezdődik.

LENT – Késmárk utcai telephely összeszerelő üzem



FENT – Dale A. Martin a Siemens Zrt. vezérigazgatója és Károlyi Zsolt a Siemens Zrt. gazdasági igazgatója a telephely vezetőségével

A „Lean” elvekre épülő termelési rendszer (Siemens Production System) fejlesztése folyamatos: a telephely az elért eredmények elismeréseként 2012-ben elnyerte a Siemens üzleti kiválóság díját. A munkatársak aktív részvétele folyamat- és minőségjavítási rekordot eredményezett: a 3i (ideas-initiatives-innovations) rendszerben minden munkatárs tett legalább egy fejlesztő javaslatot, melyek összes száma dolgozónként átlagosan 2,5 ötletnek felel meg.

Az előző üzleti évben a stabilitás jellemezte a turbinalapát gyártás területét. A kapacitás stabil kihasználtsága mellett a terület árbevétele kismértékben emelkedett, ami annak köszönhető, hogy a 2012-es üzleti évben megduplázódott a gázturbina lapátok értékesítési volumene.

A csapágyházgyártás területén jó kapacitáskihasználtság és költséghatékony működés volt jellemző. A növekvő megrendelői igények kielégítésére megnövelték a szerelési kapacitást, így az idei évtől 100 db csapágyház szerelésére van lehetőség.

A vezérlőkoszorú- és komponensgyártásban a vevői igények csökkenése miatt megkezdődött a terület átszervezése, és a kapacitást a csökkent igényekhez igazítják.

A Mérnökiroda tevékenysége stabilan fejlődött. 2012-ben elsősorban gőzturbina kondenzátorok valamint erőműi csővezetékek tervezését érintő munkák zajlottak.

A 2013-as év jelentős kihívásokat tartogat: a világpiaci trendeknek megfelelően alacsonyabb rendelés-állomány az elmúlt évek dinamikáját visszaveti. Ez azonban lehetőséget biztosít arra, hogy stratégiánknak megfelelően megtörténjen a további gázturbina komponensek minősítése, és tovább bővüljön a telephely portfóliója.

II. Rákóczi Ferenc úti telephely

A több évtizedes múltra visszatekintő csepeli Transzformátorgyár 1996-tól vált a Siemens leányvállalatává, és kapcsolódott be a Siemens transzformátorok gyártásának sok országra kiterjedő tevékenységébe. 2012-től a gyár a Siemens Zrt. telephelyeként folytatja tevékenységét.

A gyár a 2011/2012-es gazdasági évben 11673 db olajszigetelésű transzformátort, ill. 1898 db műgyanta-szigetelésű transzformátort gyártott, amelyeknek összteljesítménye meghaladta a 6822 MVA-t. A telephely fő profilja továbbra is az olajszigetelésű transzformátorok (25 kVA – 6,3 MVA tartományban) és GEAFOL száraztranszformátorok (50 kVA - 10 MVA tartományban) előállítása.

A Siemens európai gyártóbázisai közül csak Budapesten folyik olajszigetelésű és száraztranszformátorok egyidejű gyártása. Ezen belül, a száraztranszformátorok (400 kVA-ig) esetében, a budapesti gyár kizárólagos termékfelelősséggel – gyártás, forgalmazás, szerviz – rendelkezik Európában. Az olajos elosztó transzformátorok vonatkozásában az előző évek fejlesztésének eredményei a legtöbb gyártott típus esetén már bevezetésre kerültek, emellett sor került az önvédő berendezéssel ellátott transzformátorok saját fejlesztésére, bevizsgáltatására és szabadalmaztatására is.

Folyik a rendkívül kis veszteségű, úgynevezett amorf vasmaggal gyártott, illetve az okoshálózatok működtetését lehetővé tevő, kisfeszültségű oldalon szabályozott olajszigetelésű transzformátorok fejlesztése, prototípusainak gyártása és áramszolgáltatóknál való próbaüzeme is.



A 2011/12-es gazdasági évben a telephely és a hasonló termékportfólióval rendelkező weiz-i testvérgyár közötti erős együttműködés jött létre. Az említett osztrák gyár szerződést kötött az Iraki Villamos Művekkel olajszigetelésű elosztó transzformátor szállítására, mely megrendelés jelentős része a csepeli telephely gyártásában készült el.

Június végén újabb Siemens elismeréssel büszkélkedhetett a telephely: a berlini IPC (International Procurement Conference) rendezvényen 22 gyár közül Best in E-auction kategóriában a csepeli gyár bizonyult a legjobbnak.

A telephely ma már egész Európába szállít transzformátorokat, jelentős sikereket ért el Kelet-Európa fejlődő piacain, és néhány komolyabb darabszámú Európán kívüli üzletet is sikerült megvalósítani. Az elmúlt üzleti évben forgalmának 90%-a exportból realizálódott.



BALRA – A II. Rákóczi Ferenc úti telephely épülete

Siemens Audiológiai Technika Kft.

A Siemens tevékenysége a hallást segítő készülékek terén több mint 100 évre nyúlik vissza: a cég alapító Werner von Siemens ekkor fejlesztette ki a Phonophor hallókészüléket, amely a telefon tökéletesített változata volt. A vállalat azóta is vezető szerepet játszik az audiológiában, a csúcsminőségű hallókészülékek fejlesztésében és gyártásában. Számos szabadalommal rendelkezik, amelyek mind a hallásrendszerek minőségének és kényelmének javítását célozzák.

A Siemens hallókészülékek 1994 óta érhetők el Magyarországon. 1995-től az Audiorex Kft. volt a Siemens magyarországi kizárólagos forgalmazója. Az évek során a cég folyamatosan bővítette tevékenységét, megszervezve előbb a teljes hazai piacra kiterjedő szervizszolgáltatást, majd beindítva egyes készüléksaládok hallójáratípusainak gyártását. 2006-ra az Audiorex Kft. piacvezetővé vált. Az elért eredményekre tekintettel a Siemens Audiologische Technik GmbH 2008-ban megvásárolta a céget, és a Siemens leányvállalataként létrejött a Siemens Audiológiai Technika Kft.



A 2012. évben továbbra is sikeres a Siemens által a világon elsőként kifejlesztett és forgalomba hozott vízálló hallókészülék, az Aquaris.

Tények és adatok	
Alapítva	1995
Tulajdonos	Siemens Audiologische Technik GmbH
Tőzrztőke	300 millió HUF
Cégvezetés	Váradi József, Lengyel Zoltán
Árbevétel	776 millió HUF
Létszám	20
Internet	http://hearing.siemens.com/hu
e-mail	hallokeszulek.hu@siemens.com

evosoft Hungary Kft.

Az evosoft Hungary Kft. a Budapest Business Journal felmérése szerint évek óta Magyarország vezető szoftverháza, a Siemens AG egyik legfontosabb stratégiai partnere és a hazai informatikai piac meghatározó szereplője. Az evosoft Hungary Kft. 100 %-ban a németországi evosoft GmbH leányvállalata, amely a Siemens AG tulajdona.

Bevétel alakulása, létszám a 2011/2012-es üzleti évben:

2012-ben az evosoft árbevétele 13 milliárd forint felett volt, s közel 500 fő munkatárssal rendelkezett. 2012-ben Budapesten egy újabb irodaházat vett birtokába a székház közvetlen szomszédságában.

Szakmai tevékenység a 2011/2012-es üzleti évben:

A 2011/2012-es üzleti évben az eddigi szakterületi tevékenységek folytatódtak az anyacégünkkel szoros együttműködésben kialakított közös stratégiai portfólió keretében. Ennek megfelelően az evosoft Hungary Kft. továbbra is a Siemens AG kulcsfontosságú szektorainak kutatási-fejlesztési munkájában vesz részt, kiemelten:

- > az Industry,
- > a Healthcare,
- > és az Infrastructure & Cities szektorokban.

Az evosoft munkatársai számos területen dolgoznak, mint pl.: hajtástechnika, automatizálástechnika, képalkotó diagnosztikai szoftverek, vasúti automatizálás, ipari szoftverek, SAP megoldások. A vállalat tovább bővítette a rendszerszintű tesztelésben vállalt szerepét.

2012-ben az evosoft Hungary Kft. a Siemens Corporate Technology (CT) által végzett tanúsításon a Capability Maturity Model Integration (CMMI) 3. szintű tanusítványt kapta meg.



Szakmai továbbképzések a 2011/2012-es üzleti évben:

Az evosoft Hungary Kft. minden munkatársának fejenkénti képzési keretet biztosít. Ebből szakmai továbbképzési programok, konferenciák, technológiai szemináriumok, soft-skill tréningek és vezetői ismeretek fejlesztését szolgáló oktatások finanszírozhatóak.

Ez a fejenkénti képzési keret nőtt 2012-ben: a vállalat 33%-kal többet áldozott a fejenkénti oktatásokra, 24%-kal emelkedett a konferenciákon való részvétel aránya. A munkatársak nagy számban birtokolnak szakmai tanúsítványokat, bizonyítványokat.

Egyetemi kapcsolatok a 2011/2012-es üzleti évben:

Az evosoft szorosan együttműködik a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a Miskolci Egyetemmel, az egri Eszterházy Károly Főiskolával és a Dunaújvárosi Főiskolával. Ezekben az intézményekben a vállalat munkatársai oktatóként tartanak foglalkozásokat ipari automatizálás, funkcionális verifikáció és .Net C# témakörökben.

Vendégelőadóként az evosoft munkatársai az Óbudai Egyetemen, valamint a Kassai Műszaki Egyetemen is tartottak már előadásokat.

Az evosoft Hungary Kft. Egerben és Miskolcon saját szervezésű ösztöndíjprogramot indított, amelyen az anyagi támogatás mellett szakmai gyakorlati lehetőséget biztosít a sikeres pályázóknak.

A vállalat munkatársait rendszeresen felkéri szakdolgozatok szakmai elbírálására, emellett konzulensként is segítik a diplomázók munkáját. Rendszeresen előadnak nyílt napokon, szakmai fórumokon és szakkollégiumi rendezvényeken is.

Tények és adatok	
Alapítva	1995
Tulajdonos	evosoft GmbH, Nürnberg
Törzstőke	500 Mio HUF
Cégvezetés	dr. Várady Péter, Nagy Péter, Ekkehard Reuss
Árbevétel	13.631.190 e HUF
Létszám	483 fő
Internet	www.evosoft.hu
e-mail	sales@evosoft.com

Siemens PSE Program- és Rendszerfejlesztő Kft.

A vállalat az infokommunikációs iparágban a bécsi központú Siemens Convergence Creators (CVC) elismert és jelentős egységeként szoftvermegoldások tervezésével, fejlesztésével, integrálásával és támogatásával foglalkozik.

2012-ben a Siemens PSE Kft. a második helyen szerepel Magyarország [szoftverfejlesztő vállalatai között](#) ► [A Budapest Business Journal felmérése alapján](#)



A Siemens CVC kulcsrakész megoldásokat és szolgáltatásokat kínál a kommunikációs hálózatok, a szolgáltatások és az ügyfélkapcsolatkezelés, a közbiztonság, a multimédiás infotainment, továbbá a légi- és az űrtechnológia területén.

A Siemens Convergence Creators holding mintegy 2000 munkatársat foglalkoztat 19 helyszínen kilenc országban, köztük Magyarországon is.

A vállalat kommunikációs- és médiatermékeket, megoldásokat szolgáltat a világ több mint 70 országában. Főbb ügyfelei közé tartoznak a vezető vállalatok a távközlés, a média (TV, kiadók), a közlekedés és szállítás (tengerjáró hajók, vonatok, repülőgépgyártók, a légitársaságok és a repülőterek), az űrkutatás, a közbiztonság (sürgősségi szolgáltatások) és az energia (szélenergia, olaj és gáz) területéről.

Mint Siemens PSE Kft., anyaházi megbízások keretei között elsősorban a világpiacra dolgozik, de információtechnológiai, szoftverfejlesztési és rendszertámogatási munkákban egyre jelentősebb a hazai piaci jelenléte is.

Tények és adatok	
Alapítva	1993
Tulajdonos	Siemens AG Austria
Törzstőke	51 millió Ft
Cégvezetés	Szekendy Ákos (CEO), Heinrich Schroll (CFO)
Árbevétel	3,3 Mrd Ft (2011/12)
Létszám	182 fő (2012. október 1.)
Internet	www.pse.siemens.hu
e-mail	pse.hun@siemens.com

BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

A BSH Kft.-t 1994-ben alapította a Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH. Az anyacég 1967-ben a Siemens AG és a Robert Bosch GmbH 50-50%-os tulajdonarányú közös vállalataként jött létre a Siemens és a Bosch márkájú háztartási készülékek gyártására és értékesítésére.

A müncheni központú BSH mára Európa legnagyobb piaci szereplőjévé, míg fő márkái európai piacvezetőkké váltak.

Az egész világot behálózó értékesítési és ügyfélszolgálati vállalatokkal együtt ma 50 országban több, mint 70 vállalat közel 46 000 alkalmazottja dolgozik a BSH csoport tagjaként.

A BSH egyik legfontosabb alapelve, hogy a termékek ki- és továbbfejlesztésével a fogyasztóknak valódi többletértéket nyújtson a teljesítmény, a kényelem és a kezelhetőség tekintetében. A vállalat mind- emellett a természeti erőforrások megőrzésére helyezi a hangsúlyt, így a termékportfóliót is ennek figyelembevételével alakítja ki. A környezettudatosság már a termékek kifejlesztésénél kezdődik, majd egészen a gyártásig és a hulladékanyagok újrahasznosításáig tart.

A magyar piacon kezdettől fogva a cég a háztartási készülékek legszélesebb választékával van jelen. A portfólió a kiskészülékektől a szabadon álló nagykészülékeken át a beépíthető konyhai gépekig számos termékcsoportot felölel.

A beépíthető készülékek piacán a BSH vezető szerepet tölt be Európában. Emellett különösen széles kínálattal rendelkezik a kiskészülékek területén, ahol a nemzetközi akvizíciót követően a Bosch és a Siemens márkák mellett 2001 óta az Ufesa márka termékeit is forgalmazza.

A Siemens hagyományosan élen jár új termékek, innovatív megoldások kifejlesztésében. Így van ez a háztartási készülékek esetében is. Stratégiájának meghatározó eleme, hogy jövőbe mutató, innovatív termékeivel az iparág fejlődésének egyik fő motorja maradjon. Különleges atmoszférája olyan új világ- gal ismerteti meg a fogyasztót, ahol az egyedi formavilág, az esztétikum és funkcionalitás szolgálatá- ban a legújabb innovációkkal párosul.



A Siemens háztartási készülékeinek fejlesztésénél az energiahatékonyság és a környezet kímélése is elsődleges szempont. Tekintettel a növekvő energiaköltségekre, a mérnökök nap mint nap azon dolgoznak, hogy minél kevesebbe kerüljön a fogyasztóknak a háztartási készülékek üzemeltetése. A természeti erőforrások védelméről a Siemens ecoPlus jellel ellátott termékei gondoskodnak, mivel jelentős energiamegtakarítást tesznek lehetővé, így nyújtva alapvető fontosságú előnyt a fogyasztóknak.

2012-ben is számos jelentős innovációt mutatott be a Siemens a háztartási készülékek területén. Az automata mosószera- dagolóval ellátott i-Dos mosógép továbbfejlesztett változata, valamint a világ legtakarékosabb és automata öntisztítással rendelkező szárítógépe alkotja a 2012-ben bemutatott Siemens iQ800 Master Class termékcsaládot. A készülékek jól rendszerezett kezelőelemei, a program- választó és a magyar nyelvű, nagyfelbontású TFT-kijelzők teszik lehetővé az egyéni igényeknek történő megfelelést. Az energiatakarékosság területén élen járó A+++–10% energiafogyasztású mosogatógépe- ket is ebben az évben mutatta be a Siemens, melyek közel 40%-kal kevesebb energiát fogyasztanak, mint az A energiasztályba tartozó modellek.

Tények és adatok	
Alapítva	1994
Tulajdonos	Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH
Törzstőke	483.470.000 Ft
Cégvezetés	Jens-Dieter Altmann, Brezsnýánszky Ágnes
Árbevétel	5,41 Mrd Ft (2012)
Létszám	57 fő (2012.12.31)
Internet	www.siemens-home.com/hu
e-mail	-

OSRAM a.s. Magyarországi Fióktelepe

Az OSRAM (Németország, München) egyike a világ két vezető fényforrásgyártójának. A cég portfóliója a teljes értékláncot lefedi, a komponensektől, fényforrásoktól kezdve, a fénykibocsátó diódákon (LED) és az elektronikus előtéteken át beleértve a komplett lámpatesteket, egészen a teljes világításvezérlésig és más világítási megoldásokig.

Az értékesítés több mint 70%-a energiahatékony termékekből származik. Az üzleti aktivitás fókuszában több mint 100 éve a világítás, és ezáltal az életminőség áll.

Az OSRAM a.s. Magyarországi Fióktelepe végzi az Osram termékeinek hazai értékesítését nagy- és kiskereskedelmi partnerein, valamint áruházláncokon keresztül. Az értékesítés másik részét az Osram AG közvetlen eladásai teszik ki különböző, Magyarországon működő, elsősorban járműipari gyártók (Bosch, Stanley, Delphy stb.) felé.

Mindezeket együttvéve az OSRAM ma Magyarországon piacvezető helyen áll, tevékenységének alapja a környezettudatosság és az energiahatékonyság.

Lakossági és professzionális felhasználású fényforrások mellett hatékony megoldást nyújtunk a közvilágítás terén éppúgy, mint a LED fényforrások és rendszerek, színpadi világítás, vetítés, speciális fényforrások, járművilágítás terén és az orvostudomány különféle műszaki megoldásaiban. A termékportfóliót erősítik a SITECO professzionális lámpatestjei és a TRAXON LED megoldásai.



A 2012-es év látványos beruházása a Siemens székház homlokzati világítása és a Pólus Center közösségi terének megújulása. Az OSRAM támogatta a Budapesti Műszaki Egyetem diákjainak ODOO projektjét, mely a madridi Solar Decathlon Europe nemzetközi versenyen a különleges LED megoldásaival világítási különdíjat nyert. (Honourable Mention for Electrical Lighting Design)

Tények és adatok	
Alapítva	2011 (jogelőd Osram kft 1995)
Tulajdonos	Osram a.s
Törzstőke	-
Cégvezetés	Bittera Miklós, Jörg Uwe Neumann
Árbevétel	2011.10.01. - 2012.09.30.: 2,985 Mrd HUF
Létszám	15 fő (2012.09.30.)
Internet	www.osram.hu
e-mail	osram.hun@siemens.com



3. VÁLLALATI FELELŐSSÉG

Vállalati felelősség

A Siemens cselekedetei számára alapértékei: felelősség, kiválóság, innováció – adnak vezérfonalat. A Siemens egyaránt felelősséggel viseltetik a gazdaság, a társadalom és a természeti környezet iránt. A felelősségteljes cselekvés az üzleti döntések alapja.

3. VÁLLALATI FELELŐSSÉG

3.1. A felelősségen alapuló vállalati kultúra

A Siemens világszerte hangsúlyt fektet arra, hogy tevékenységét a gazdasági, társadalmi és természeti környezetével szoros kölcsönhatásban folytassa. Magatartását az ezek iránt érzett felelősségérzet hatja át.

FELELŐSSÉG A GAZDASÁG IRÁNT

A gazdasági élet szereplőivel – ügyfelekkel, vevőkkel, beszállítókkal, partnerekkel való kapcsolatait a Siemens az üzleti fairplay alapján és szellemében alakítja.

A professzionális beszerzés alapjait a Corporate Procurement Policy szabályozza, amely többek között rögzíti, hogy üzleti partnerek megválasztása során biztosítani kell a Siemens Business Conduct Guidelines-ban lefektetett magas etikai és jogi normák betartását. Az üzleti partnerek kiválasztása és értékelése a teljeskörűen integrált beszállítómenedzsment rendszer keretében történik. Az üzleti magatartás előírt szabályai (Code of Conduct) keretében a beszállítók kötelezik magukat, hogy tiszteletben tartják munkatársaik alapjogait, nem engedélyezik gyermekek foglalkoztatását; vigyáznak munkatársaik egészségére és biztonságára, valamint gondot fordítanak a környezetvédelemre. A Code of Conduct a Siemens alapértékein (felelősség, kiválóság, innováció) alapul, és elválaszthatatlan része minden új beszerzési megrendelésnek és a meglévők megújításának.

A Code of Conduct betartása a partnerek önértékelése révén, valamint a szállítói értékelő rendszer keretében történik. Amennyiben a Code of Conduct valamely irányelve sérül, úgy a felek javító intézkedésekről állapodnak meg, illetve fenntarthatósági auditokra kerülhet sor.

FELELŐSSÉG A TÁRSADALOM IRÁNT – CORPORATE CITIZENSHIP

A Siemens a világ 190 országában van otthon, többszörösen beépülve ezek társadalmi szövetébe: mint munkaadó, mint ügyfél, mint beruházó, mint termékek, megoldások és szolgáltatások szállítója. Jó vállalati polgár minőségében aktív szerepet játszik a társadalom fenntartható fejlődésében, saját vállalati jövőjét is biztosítva ezzel. A társadalom iránti felelősségét teljes komolysággal vállalva számos átfogó nemzetközi oktatási, karitatív, művészeti és kulturális programot működtet. Ezekhez járulnak a hazai Siemens saját lehetőségeinek és kezdeményezéseinek megfelelő helyi akciók.

A nemzetközi irányvonalakat adaptálva a Siemens Magyarországon is meghatározott koncepcióval rendelkezik a társadalmi felelősségvállalás gyakorlására. A fő súlypontokat a hazai jellemzők figyelembevételével tudatosan jelölte ki, hogy „jó vállalati polgár”-ként minél eredményesebben járuljon hozzá a fejlődéshez és az emberek életének jobbá és szebbé tételéhez.

A társadalmi felelősségvállalás jegyében a vállalat kiemelt figyelmet fordít olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak a vállalati küldetéssel, társadalmi elkötelezettséghez kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezetük számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.



FELELŐSSÉG AZ ÖKOLÓGIAI KÖRNYEZET IRÁNT

A klímaváltozás, a globalizáció, a dinamikusan gyorsuló városiasodás, a demográfiai változások és ezek hatásai – mind olyan nagy jelentőségű trendek, melyek átalakítják a világot, amelyben élünk és dolgozunk.

A Siemens a környezet megóvásához saját telephelyeinek és gyártástechnológiájának környezetkímélő, fenntartható kialakításával és működtetésével is hozzájárul.

Ugyanakkor a „zöld technológiák” legnagyobb szállítója világszerte.

A vállalat kihasználja a jelentős ipari-technológiai irányváltást: az elmozdulást az energiahatékony gazdálkodás, a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé. Ennek a változásnak kulcsfontosságú ösztönzője a technológiai innováció – egy olyan terület, amelyben a Siemens mindig is otthon érezte magát.

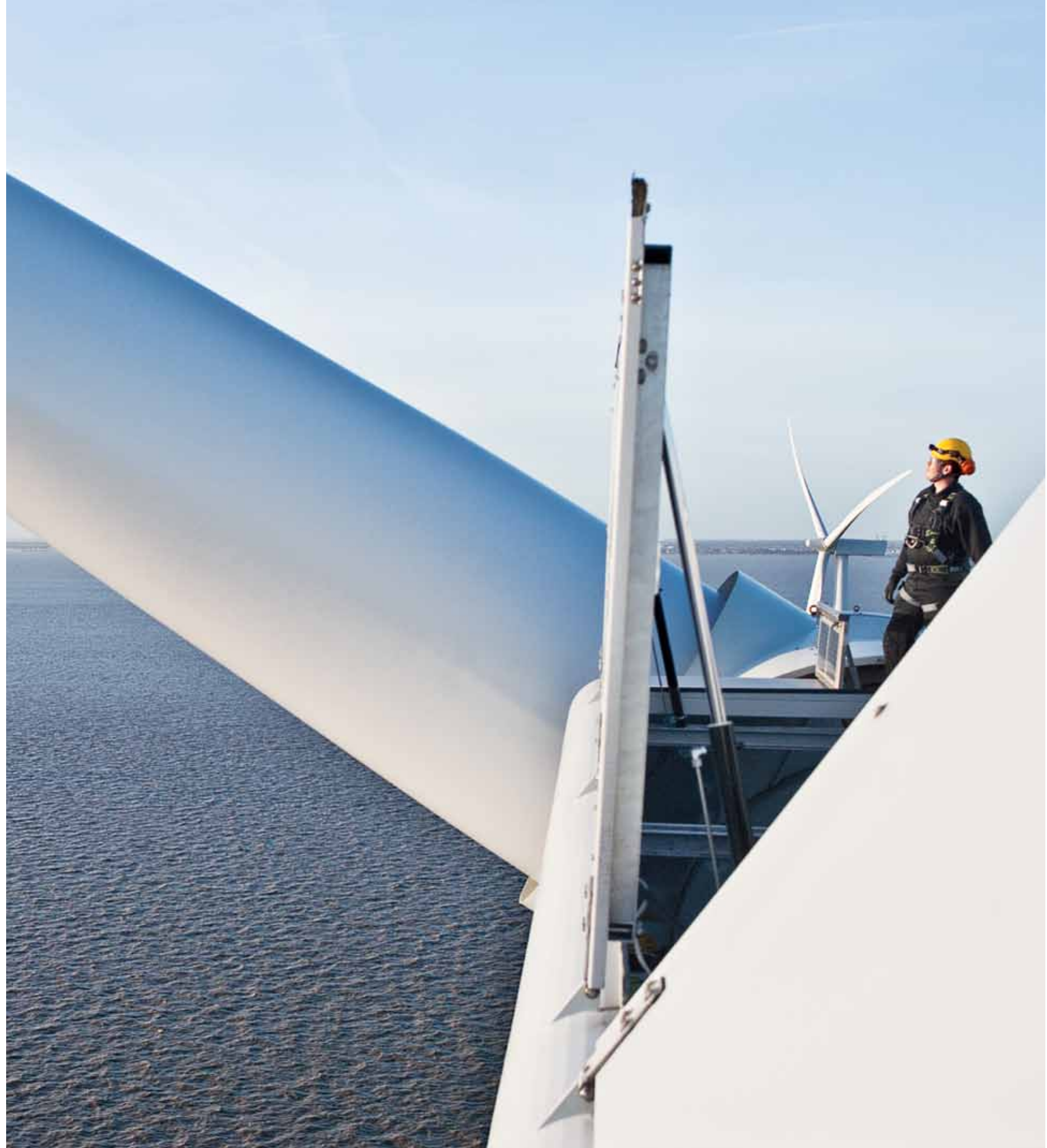
A vállalat a technológia es innováció egyik vezető nemzetközi képviselőjeként hozzájárul egy olyan zöld átmenethez, amely átalakítja az erőforrások felhasználásának, az energiafogyasztásnak, a termékek előállításának, az emberek szállításának és az egészségmegőrzésnek a módját.

A 2012-es gazdasági évben a Siemens környezeti portfóliójából elért forgalmát tíz százalékkal növelte, és 33 Mrd eurós árbevételre tett szert. Ez azt jelenti, hogy „zöld” termékeinek és megoldásainak forgalma gyorsabban növekszik, mint a portfólió egyéb részeiből származó bevétel.

A zöld technológiák 2008 óta folytonosan a növekedés motorját képezik a konszern számára, és mára 42%-os arányt értek el üzleteinek egészén belül.

A Siemens zöld portfóliója révén ügyfelei 332 millió tonnával tudták csökkenteni CO₂-kibocsátásukat a 2012-es évben.

2012 szeptemberében a Siemens két díjat is kapott a fenntarthatóság területén nyújtott teljesítményéért. Történetében most először, a „legfenttarthatóbb” iparvállalatként első helyen végzett a Dow Jones Sustainability Index ipari termékek és szolgáltatások kategóriájában, 200 vállalat között. Ugyancsak vezető szerepet szerzett a Carbon Disclosure Project ranglistáján.



3.2. VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI MODELL

A döntések és az ellenőrzési folyamatok alapja a jó vállalatirányítás.

Ez felelős, értékalapú vezetést és monitoringot foglal magában, amelynek középpontjában a hosszútávú siker, az Igazgatóság és a Felügyelő Bizottság célorientált és hatékony együttműködése, a tulajdonosok és a munkatársak érkeinek tisztelete, a vállalkozói döntéseinkben megnyilvánuló felelősségérzet és átláthatóság, valamint megfelelő kockázatmenedzsment áll.

A Siemens hosszú évek óta folyamatosan bizonyítja elkötelezettségét a fenntartható fejlődés iránt. Ennek jegyében állt 2012. november 27-én a Magyarországi Üzleti Tanács a Fenntartható Fejlődésért (BCSDH) kezdeményezése mellé és írta alá a 26 alapító vállalat egyikeként a „Vállalat a fenntarthatóság komplex értelmezése” című, vezetőknek szóló ajánlást. A csatlakozó cégeknek 7 alapelvet kell vállalniuk, melyek célja, hogy előmozdítsák a hazai vállalatok körében a fenntartható fejlődést. Az alapelvek három alappillérre – gazdasági eredményesség, ökológiai egyensúly, társadalmi életminőség – épülnek, és ezek gyakorlatba való átültetését szolgálják.



INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZEREINK (MINŐSÉG, KÖRNYEZET, BIZTONSÁG)

A Siemens Zrt. a minőség és környezettudatos védelme iránti elkötelezettsége bizonyítására szinte az elsők között vezette be 1996 óta az ISO 9001 szabvány szerinti, közel 10 éve pedig az ISO 14001 szabvány szerinti irányítási rendszereket, és azokat harmadik fél által sikeresen tanúsíttatta.

2009-ben a Siemens Zrt. vállalatvezetése elhatározta, hogy az egyre fokozódó piaci, vevői és társadalmi elvárásoknak megfelelően, a minél magasabb szintű jogi és egyéb előírásoknak történő megfelelés érdekében bevezeti a nemzetközi szinten is elfogadott OHSAS 18001:2007 szabvány szerinti munkahelyi egészség és biztonságvédelmi irányítási rendszert. Valamennyi üzleti és központi területen, valamennyi munkakör veszélyeinek és kockázatainak felmérésével, azok csökkentését szolgáló intézkedések és eljárások meghatározásával igyekezett eleget tenni az előírásoknak, és számos vállalati utasítást vezetett be a minél hatékonyabb, biztonságosabb projekt- és szervizüzletek keretében végzett munkavégzések során esetleg előforduló kockázatok csökkentése érdekében.

3.3. COMPLIANCE

A Siemens felelősséget érez az iránt, hogy minden tevékenységében, a vállalaton belül és kívül egyaránt maradéktalanul eleget tegyen az etikai és jogi normáknak. A compliance, vagyis minden érvényes törvénynek és szabálynak való megfelelés üzleti tevékenysége alapját képezi, egyben a tisztességes magatartásról vallott felfogás központi eleme.

A Siemens Compliance Programja az egész vállalatra nézve előírja az etikus és törvényes magatartást, továbbá minden munkatárs számára világos utasításokat foglal magában valamennyi alkalmazandó törvény betartására. Ezen kívül további szabályokat tartalmaz például a kifizetések kezelése és az üzleti tanácsadókkal való helyes kapcsolattartás tekintetében. A Compliance Program megvalósítása érdekében a Siemens nemcsak az egész világra kiterjedő compliance szervezetet hozott létre, hanem a program betartását ellenőrző, komplex vállalatirányítási rendszert is.

A Siemens compliance rendszere három cselekvési szintet fog át: megelőzés, észlelés és reagálás. Ebből a három szintből áll össze az az átfogó rendszer, amelynek célja, hogy biztosítsa a vállalat működésének teljes összhangját a törvényekkel és szabályzatokkal éppúgy, mint a belső elvekkel és szabályokkal.



A megelőzés alapjául az Üzleti Etikai Szabályzat szolgál, amely a törvényben rögzített versenyjogi és anti- korrupciós szabályozáson túlmenően további szabályokat és követelményeket ír elő a Siemens munkavállalók számára az etikus üzleti magatartás tekintetében. Központosított engedélyezési folyamatok rendszere révén felügyeli az ajándékozási és vendéglátási kezdeményezéseket, a beszállítói és üzleti partner kockázatok; a projekt-, és tenderügyleteket; valamint a szponzorációs, adományozási tevékenységeket, ill. a szervezeti tagságokat. A belső eljárások betarthatóságát kiterjedt oktatás és belső kommunikáció segíti. Forródrót rendszer működik a munkatársak számára az esetlegesen tapasztalt etikai természetű problémák jelzése céljából. A vezetői ösztönző rendszert – a világon az elsők között kialakított Siemens rendszer szerint – az etikus üzletvitelnek való megfelelés igénye hatja át: a vezetői bónusz közel 20 százaléka compliance kritériumok alapján adható.

Az felismerést (észlelést) szolgáló ellenőrzési feladatokat a több mint 40 korszerűsített, folyamatokba integrált kontrollt tartalmazó Siemens Implementációs Csomag definiálja, amelynek mindenkor tartalmát és helyes működtetését független, külső monitor szervezetek és személyek felügyelik.

Az intézkedés (reagálás) lényege, hogy nem megfelelő üzleti magatartás tapasztalása esetén részletes, feltáró belső vizsgálat zajlik le az érintett vállalatnál vagy részlegnél, szükség szerint az anyavállalatot is bevonva, és minden rendelkezésre álló jogi eszköz felhasználható a tiszta üzletvitel biztosítására.

A 2006 végétől rekordidő alatt bevezetett compliance rendszer igen hatékonynak bizonyult. Ennek köszönhetően a Siemenst compliance tekintetében ma már ágazata vezető vállalatának tekintik. Ezt tükrözi a USA igazságügyi minisztériumának értékelése, és a tekintélyes Dow Jones Sustainability Index által közölt tanulmány is.



3.4. TÁRSADALMI FELELŐSSÉGVÁLLALÁS (CSR)

A társadalmi felelősségvállalás gyakorlásának fő területei: a pénzügyi és/vagy materiális támogatás a betegek vagy fogyatékkal élők, illetve a katasztrófák áldozatai számára (Caring Hands karitatív program), a kultúra és a művészetek támogatása (mecenatúra), és az oktatási és tudományos tevékenységhez való hozzájárulás.

A tárgyévben végzett CSR tevékenységből kiemelésre kívánkoznak az alábbiak:

- > a Siemens mecénás tagja a Szépművészeti Múzeum Baráti Körének.
- > 2008 óta kiemelt együttműködő partnere a Magyar Innovációs Szövetség természettudományokat népszerűsítő és tehetséggondozó diákprogramjának (Tudományos, Hasznos, Emberi –THE – Program).
- > a Siemens Junior Díjat adományoz a Magyar Innovációs Szövetség Innovációs Diákversenye legfiatalabb nyertesének.
- > Éves ügyfélrendezvényhez kötődően a Siemens Zrt. kiemelten támogat egy-egy kulturális, innovációs szervezetet és alapítványt.
- > Karácsonyi támogatás a vakok és gyengén látók Fény Sötétben Alapítványa számára.
- > A duális képzés terén Németországban több mint 100 éves tapasztalattal rendelkező Siemens idén Magyarországon is elindította szakképzését a gödöllői Madách Imre Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal közösen. A Siemens a következő tanévtől új szakkal – ipari mechanikus képzéssel - bővíti kínálatát, középtávon jelentősen növelni tervezi a tanulói létszámot.

- > A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem (BME) stratégiai partnereként a Siemens együttműködési megállapodás keretében változatos anyagi és természetbeni hozzájárulással támogatta a BME-n folyó oktatási, kutatási, tudományos diákköri tevékenységet, valamint a hallgatói kezdeményezéseket. Kiemelkedő jelentőségű volt az ODOO Projekt támogatása anyagi és termékjuttatásokkal és szakmai know-how-val. A régió első indulójaként a BME csapata a madridi Solar Decathlon Europe versenyen az előkelő 6. helyezést érte el.
- > Műszaki K+F területen további egyetemekkel, főiskolákkal folytat partneri együttműködést. A hazai mérnökképzés színvonalának erősítéséhez is hozzájárult a három hazai felsőoktatási intézménynek juttatott, listaáron több mint 1 milliárd forint összértékű PLM szoftvertámogatás.



FENT – a Healthcare munkatársai a hatvani Bátorbátorban, a társadalmi felelősségvállalás jegyében festőpavilont építenek az ott gyógyuló gyerekek részére

MINŐSÉG, FENNTARTHATÓSÁG,
MUNKAHELYI EGÉSZSÉGVÉDELEM

A Siemens vezető szerepet kíván betölteni Magyarország modernizációjában.

Ezzel összefüggésben fontos feladatnak tartja az életminőség közvetlen és közvetett javítását. Ennek szolgálatában léteznek és újulnak meg nemzetközi és hazai szabványokon alapuló integrált irányítási rendszerek:

MSZ EN ISO 9001:2009

MSZ EN ISO 14001:2005

MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007)

Ez az átfogó rendszer kiterjed többek között a következő területekre: minőségpolitika, fenntarthatóság és környezetvédelem, munkahelyi egészségvédelem. A Siemens Zrt. minden munkatársa ezeknek az irányelveknek jegyében és szellemében dolgozzon.



3.5.1. Minőségpolitika

A minőség a Siemens márka meghatározó eleme. A Siemens név egyet jelent a világszínvonalú minőséggel.

Ez a felfogás az alábbi elvekre épül:

- > a minőséget az ügyfelek határozzák meg
- > a minőség az ügyfelek elvárásainak megértését és túlszárnyalását jelenti
- > a minőség „fönt” kezdődik
- > a minőség az összes munkatárs érdeme
- > a minőségi szempontokat már korai szakaszban integrálni kell a termékekben és a folyamatokban
- > a minőség mérés és átláthatóság kérdése
- > a minőséget állandóan javítani kell. Az ügyfelek megtartása a Siemens minőség következménye és eredménye lehet. Ezt a minőséget felkészült, motivált és felelős munkatársakkal lehet elérni.

A Siemens a fenti elvek szolgálatába állítja a minőségpolitikát, amely biztosítja folytatódó sikereket, áthatja az egész szervezetet. A vállalat elkötelezett olyan termékek szállítása és szolgáltatások nyújtása iránt, amelyek megfelelnek az ügyfelek elvárásainak – nemcsak az első alkalommal, hanem az után is, mindig. Kiváló folyamatokat működtet a munkavállalók és egyéb érintettek (stakeholder-ek) törekvéseinek támogatására.

A Siemens minőségirányítás kötelező elemei a következők:

- > Ügyfélintegráció
- > Minőségi normák érvényesítése a folyamatokban és a projektekben
- > Következetes beszállító-menedzsment
- > Az üzleti tevékenység által meghatározott minőségtervezés
- > Összpontosított minőségi beszámoló/jelentő rendszer
- > Átfogó minőségi szakértelem
- > Folytonos minőségjavítás
- > A minőségi szemléletmód fejlesztése a menedzsment bevonásával
- > A Quality Manager ellenőrző és támogató szerepe

A Siemens minőségi teljesítménye széles külső elismerést arat, és számos díjban tükröződik vissza világszerte.

Hazai szemszögből értelmezve a minőségpolitikát, a Siemens Zrt.-n belül az egyes telephelyek a tevékenységi profiljuknak megfelelő, különböző módon valósítják meg a minőségpolitika célkitűzéseit.

A Gizella úti telephelyen az itt települt szektorok és divíziók végzik az anyavállalat megfelelő szektorai és divíziói termékeinek, rendszereinek és megoldásainak értékesítését, és látják el az ehhez kapcsolódó szolgáltatási feladatokat (pl. tervezés, rendszerintegrálás, szervíz). A minőségpolitika vonatkozásában termékminőségi feladatok nem jelentkeznek, hiszen ezen a telephelyen nem folyik gyártási tevékenység. Az értékteremtő folyamatok közé a tervezés, piackutatás, értékesítés, vevő-kapcsolattartás, beszerzés, lebonyolítás és termék utógondozás tartoznak. Az integrált irányítási rendszer ezekre állít fel minőségi kritériumokat és szabályozza a folyamatokat.

A Késmárk utcai telephely tevékenysége erőművi berendezések komponenseinek gyártására, illetve az ehhez szükséges fejlesztésre és tervezésre terjed ki. A telephely minőségpolitikája, az integrált irányítási rendszerbe ágyazva, a munkatársak minőségtudatosságán alapul. A minőségpolitika elemeit minőségirányítási eljárás-utasítások és minőségirányítási munkautasítások „fordítják le” a napi munkavégzés szintjére az elkészítendő termékek és a gyártó tevékenység technológiai funkciói, illetve az azokat ellátó szervezeti egységek szerint.

A Rákóczi úti telephely minőségi gyártóként a legszigorúbb követelményeknek megfelelő komplett transzformátorokat állít elő. A minőség értelmezése többek között kiterjed a termékek, folyamatok és szolgáltatások minősége mellett a munkatársak minőségére és kompetenciájára. A telephely minőségügyi rendszere áthatja a teljes szervezet működését. A termelési folyamatokat szigorú előírások szabályozzák. A folyamatminőség ellenőrzéséért, a beszállítói, ill. vevői reklamációk kezeléséért, a minőségellenőrzésért, továbbá, a munka-, tűz-, ill. környezetvédelemmel kapcsolatos feladatok központi ellátásáért a QM/EHS osztály a felelős.

3.5.2. Zöld portfólió: Fenntarthatóság, környezetvédelem

A Siemens tevékenységében a fenntarthatóság nem csupán egy hangzatos filozófia mondvacsínált tartalom, hanem a jövőjét meghatározó vállalati stratégia központi irányvonala.



„Mi nem csak beszélünk a környezetvédelemről.” A Siemens felelős magatartása, a gazdasági és az azon túlmutató tevékenységeiben is meghatározó filozófia, amely a globális vállalati szemléletre, illetve a lokális nemzeti filozófiára alapozva a felelősség – fenntarthatóság – etikus magatartás összefüggésének rendszere.

A Siemens a környezetbarát technológiák világszerte legnagyobb szállítója – árbevételének 42%-át zöld termékek és megoldások adják.

A Siemens Környezeti Portfólió a vállalat mind a négy szektorának – Ipar, Energia,Egészségügy, Infrastruktúra és Városok – termékeiből és megoldásaiból tevődik össze.

A szélből elektromos energiát termelő erőművek, alacsony energiafogyasztású gyárak és épületek, gyors és környezetbarát vasúti járművek: csupán néhány kiragadott elem a Siemens Környezeti Portfólióból, amely segítségével ügyfelei élhetőbbé alakíthatják a világot napjaink és a jövő számára egyaránt.

Környezettudatos elkötelezettségét és politikáját azonban nemcsak a Siemens termék portfólió tükrözi és támasztja alá,hanem saját vállalati tevékenységének fenntarthatóságában is érvényesül. 1994-től kezdődő modernizálási beruházások révén a telephelyek épületein energiatakarékos és környezetbarát technológiai fejlesztések zajlottak, ezzel hozzájárulva a károsanyag-kibocsátás csökkentéséhez és a hatékony energiafelhasználáshoz.

Ez a törekvés részleteiben természetesen eltérően jelentkezik az egyes telephelyeken aszerint, amint ezeken jellemzően kereskedelmi és szolgáltatási tevékenység, illetve gyártó tevékenység folyik.

Fenntarthatóság a Gizella úti telephelyen

- > Nyílászárók és árnyékoló szerkezetek cseréje a 8-as épület III-IV. emeletein, valamint a 9-es épület V. és VI. emeletein. A rosszul záródó korszerűtlen fa szerkezetű ablakokat korszerű, jó hőszigetelésű fémszerkezetű ablakok váltották. Ezzel egyidejűleg az elhasználódott árnyékolók cseréje is megtörtént.
- > Hangszigetelési projekt az 1. épület I-III. emeletein: a Hungária körút felől bejövő zaj és porhatás csökkentése érdekében a meglévő függönyfalas ablaksorok elé belülről nagy hangszigetelő képességű ablaksort építettek be, ezzel csökkentve a hanghatást, míg a szellőzőrendszer kiépítése a folyamatos friss levegőről és légcseréről gondoskodott, így a szellőztetés szükségessége lecsökkent.
- > Felvonók belső világításának leállítása arra az időre, amikor a felvonó üresen áll, illetve utas nélkül közlekedik.
- > A 3. épület díszvilágítás átprogramozása úgy, hogy csak a legszükségesebb időszakokban működjön.
- > A 8. épület utólagos homlokzati hőszigetelése. Az épületre 10 cm vastagságú hőszigetelő anyag került, amellyel egyidejűleg a homlokzat omladozó képe valamint az esővíz elvezetés is megújult.
- > Épületárnyékoló szerkezeteinek korszerűsítése. Az árnyékolók motoros hajtásúak, ami lehetővé teszi az árnyékolók központi mozgatását, a fény és hőmérsékleti viszonyoktól függően. (8. ép. I. és II. emeletein)
- > Green building monitor telepítése. Az anyaházi rendszer rögzíti a telephely energiafogyasztási adatait, amelyek a portán található képernyőn megjelennek. E mellett a monitoron további energia-megtakarítási tudatformáló tippek is olvashatók.

- > Kazánkorszerűsítés (8. ép.) és 4 db napkollektor elhelyezése. Az elavult, kis hatásfokkal működő régi kazánokat Viessmann típusú korszerű, Siemens automatikával ellátott kazánok váltották fel. A kazánok által termelt melegvíz szolgáltatást napkollektoros rendszer egészíti ki, így a napkollektorok rásegítenek a melegvíz termelésre. Ez az intézkedés a zöldtető létesítéssel és homlokzati hőszigeteléssel együtt összességében mintegy 35%-kal csökkentette az épület energiafelhasználását.
- > A 8. épület tetején 900 m2 zöld tető létesítése. A meglévő tetőszigetelésre 10 cm hőszigetelő réteg került , erre épült a zöldtető ültetőközege és a növényzet . A zöld tető és a földem hőszigetelése, nagymértékben javították a 8. ép. hőtechnikai jellemzőit.
- > Zöld tetők fenntartása.
- > Elnöki tárgyaló világítási rendszerének felújítása. Barisol fólia alatt 6-7 ezer LED-et tartalmazó szabályozható világítás került a korábbi kompakt fénycsöves rendszer helyett.
- > Napelemek a 2. épület tetején. 4 kW-nyi napelem került a 2. ép. tetejére , mely energiatermelését Siemens IBT által szállított inverter segítségével a hálózatba táplálja. A napelemek éves energiatermelése 4500-5000 kWh, amely több mint 4 tonna CO₂ kibocsátáscsökkenést eredményez. Az így megtermelt energiával működik a 3. épületen megvalósított LED-es dinamikus díszvilágítás.

Fenntarthatóság a II. Rákóczi Ferenc úti telephelyen

- > Napkollektoros rendszer telepítése a használati melegvíz előállítására. "A" épület.
- > Napkollektoros rendszer telepítése a használati melegvíz előállítására. "D" épület.
- > A kibocsátott csapadék mennyiségének csökkentése az új csarnok csapadékvizének szikkasztóba történő elvezetésével (szikkasztó + csatorna).
- > Elosztói induktív energia csökkentése. Fázisjavító kondenzátor telepítése.
- > Fűtési energia megtakarítás a "D" épületben. "D" épületben tetőszigetelés felújítása.
- > Olajszennyeződés szennyvízbe kerülésének megakadályozása. Csatornaszűrők telepítése.
- > Az „A” épületben külön fűtési körök kialakítása.
- > Energia megtakarítás a világításban. Új energiatakarékos fényforrások kiépítése.
- > Energiamegtakarítás a vízfelhasználásban. Új, korszerű, víztakarékos zuhanyfej kiépítése az öltözőkben.
- > Energiamegtakarítás a fűtésben. Épületfűtés kontrollálása (BMS - "A" épületben és az összes csarnokban).
- > Hulladékudvar létesítése. Koncentrált hulladékgyűjtés a hátsó porta mögött vásárolt és erre a célra kialakítandó területen.



Fenntarthatóság a Késmárk utcai telephelyen

- > Turbinalapát gyártás bővítése során energiatakarékos megoldások figyelembevétele: pl. a csarnok fűtése-hűtése a gépek hulladékhőjével, központi folyadékhűtő rendszer, fűtő-hűtő álmennyezet az új irodákban, energiatakarékos fényforrások, környezetbarát anyagok felhasználása, valamint az elérhető legjobb technika elvén kiválasztott CNC megmunkáló gépek az új csarnokban, zajvédelem kiépítése.
- > A gázfelhasználás csökkentésére tett intézkedések: az irodaépület és gyárcsarnok tetőszigetelése és a tetőblakok átalakítása, irodaépület ablakainak cseréje, az épületek homlokzatszigetelése.
- > Korábbi korszerűtlen gőzfűtésről meleg vizes fűtésre való átállás, szabályozható radiátorok felszerelése az irodákba.
- > Épületfelügyeleti rendszer segítségével a valós igényeknek megfelelően szabályozható a fűtési rendszer.
- > A géppark folyamatos korszerűsítése mellett a sűrített levegő hálózat felülvizsgálatával, a szivárgások, veszteségek megszüntetésével, valamint az igények pontos felmérése alapján hatékony, frekvenciaváltós szabályozóval ellátott új kompresszorok beszerzésével törekszik a telephely a villamosenergia felhasználás csökkentésére.
- > A gyártócsarnokokba energiatakarékos fényforrások kerültek, valamint a korábbi helyiségenkénti légkondicionálás helyett központi klímaberendezés.
- > Mind a felhasznált víz, mind a veszélyes hulladék mennyiségét csökkenti a turbinalapátok koptatása során keletkező szennyvíz tisztítása, centrifugálása, és a tisztított víz visszaforgatása a rendszerbe.
- > A gépekből származó elhasznált emulzió vákuum bepárlóval történő kezelése. A kezelést követően keletkező víz szintén visszakerül a hálózatba, és csak a bepárlásból visszamaradó hulladék kerül elszállításra, energetikai hasznosításra.

- > A szelektíven gyűjtött papírhulladék részére egy bálázó berendezés működik, ezzel lényegesen csökkent a korábban lazán gyűjtött papírhulladékok elszállítási gyakorisága, valamint kedvezőbbé vált a hulladék hasznosítása.
- > A telephelyen legnagyobb mennyiségben keletkező fémforgács hulladékot - szűkös tárolási lehetősége miatt - naponta akár többször kellett szállítatni. Ennek megoldására egy fémforgács brikettáló berendezést telepítettek, így jelenleg ugyanakkora helyen nagyobb mennyiségű hulladékot lehet tárolni, és az elszállítás gyakorisága is kb. a felére csökkent.
- > Zöld iroda program megvalósítása, környezetbarát irodapapírra való átállás (A4), valamint környezetbarát kéztörölő és WC-papír használata.

- > Szelektív hulladékgyűjtés erősítése (papír, műanyag, elem, fényforrás, optikai adathordozó, festékkazetták...), illetve lehetőség arra, hogy a kollégák otthonról is behozzák ezeket a hulladékokat.
- > Irodai papírok külön gyűjtése, mely ezt követően egy papírgyárban kerül újrahasznosításra.
- > Környezetvédelmi tanácsok kihelyezése az irodákba. „Kapsold le, ha nincs rá szükség!” feliratú matricák kihelyezése az irodai villanykapcsolókra.
- > Palackprések beszerzése.
- > „Kikapcs razzia” – felmérés és intézkedések az éjszakára bekapcsolva hagyott számítógépek ellen.
- > Kampány indítása a felesleges nyomtatások ellen.

- > Környezetvédelmi szempontok figyelembevétele a céges rendezvényeknél.
- > Mozgásérzékelős világítás a mosdókban.
- > Perlátorok (fémszövetes vízrendezők) felszerelése a mosdók csapjaira.
- > Faültetés és szemétszedés (a telephely kapuin kívül) minden évben a Föld napja alkalmából.
- > „Bringázz a munkába” csapatok megszervezése.

- > Mindemellett különböző programok indulnak, információs anyagok készülnek annak érdekében, hogy a munkatársak ne csak a vállalatnál, hanem odahaza is környezettudatosan éljenek.

3.5.3. Munkahelyi egészségvédelem

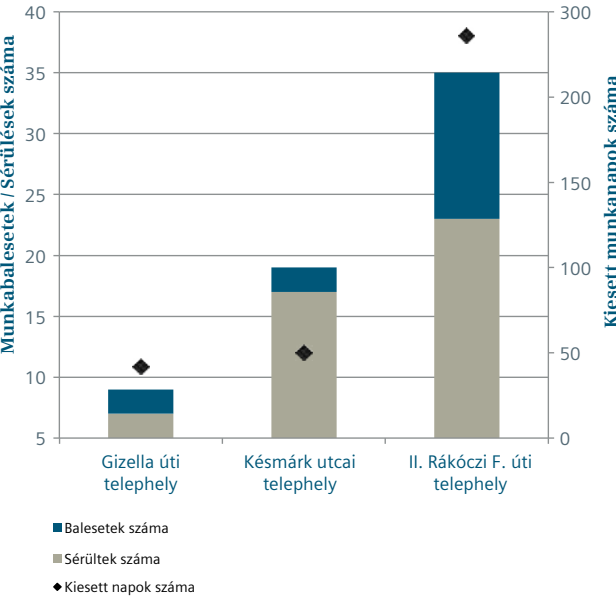
A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén kiemelt fontosságú a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság. A telephelyek tanúsított munkahelyi egészségvédelem és biztonságirányítási (MEB) rendszereket működtetnek.



Az MSZ 28001:2008 (OHSAS 18001:2007) szerint bevezetett irányítási rendszer célja, hogy a munkavédelmi-, és munkaegészségügyi kockázatok teljeskörűen feltárva, értékelve, valamint szisztematikusan csökkentve legyenek, ezzel javítva a biztonságos és egészséges munkakörülményeket.

A rendszer alkalmazásával, a munkabiztonsági célok, programok bevezetésével csökkenthető a munkabalesetek száma és ezzel a kiesett munkaidő. Biztosítható a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartása, a jogbiztonság, a munkahelyi kockázatok csökkentése, ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása, a gyártás biztonságának és a munkatársak elégedettségének növelése.

A munkabalesetek száma a Késmárk utcai telephelyen csökkenő tendenciát mutat. Súlyos munkabaleset nem történt. A balesetek kivizsgálása és jelentése minden esetben a jogszabályoknak megfelelően történt.



ÁBRA – 2011-2012-es gazdasági évre vonatkozó adatok a munkabalesetek számáról

A Siemens Zrt. kiemelt figyelmet fordít az úgynevezett “kvázi balesetek” kivizsgálására rendszeres munka-, tűz-, környezetvédelmi bejárásokkal. Amennyiben eltérés van, a vállalat olyan intézkedéseket határoz meg, hogy ezzel megelőzze az esetleges sérülések, munkabalesetek kialakulását. A dolgozók rendszeresen részt vesznek munka-, tűz-, környezetvédelmi oktatáson.

A munkatársak egészségének védelme, megőrzése is kiemelt figyelmet kap. Az egészségmegőrzés kapcsán a közelmúltban számos új kezdeményezés született. Először a vállalati dolgozóknak szervezett családi napokon került felállításra egészség sarok, amelyben az országos adatok alapján leggyakoribbnak számító betegségek szűrésére van lehetőség, és orvosi konzultációkra is sor kerül. Emellett évről évre kiegészülnek a kötelező szűrések az igények felmérése alapján, illetve pl. az influenza elleni védőoltást is biztosítja a cég dolgozói számára.

Az eseti akciókon túl az elmúlt években kibontakozott az igény, hogy a vállalat az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásokat összefogja, tudatosabbá tegye, és átfogó tényekre, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló egészségprogramot vezessen be, amely programmal tovább motiválhatja munkavállalóit és növelheti teljesítményüket, elégedettségüket.

Ennek első lépéseként olyan partnert keresett, aki alkalmas a céljai megvalósítására és mindhárom telephelyen el tudja látni ezt a bővebben értelmezett foglalkozás egészségügyi szolgáltatást. Ezt a partnert a 2012-es gazdasági év végéig meg is találta, és az új gazdasági évet már mindhárom telephelyen ugyanazzal a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatóval kezdte.

4. CÍMEK, ELÉRHETŐSÉGEK

Siemens Zrt.	Siemens Zrt. Késmárk utcai telephely	Siemens Zrt. II. Rákóczi Ferenc úti telephely
H-1143 Budapest Gizella út 51-57. Postacím: H-1956 Budapest Tel.: (+36 1) 471-1000 Fax: (+36 1) 471-1002 e-mail: info.hun@siemens.com www.siemens.hu	H-1158 Budapest Késmárk u. 24-28. Tel.: (+36 1) 414-4600, 417-3393 Fax: (+36 1) 417-3018 e-mail: info_set@siemens.com	H-1214 Budapest II. Rákóczi Ferenc u. 189. Tel.: (+36 1) 278-5300 Fax: (+36 1) 278-5335 e-mail: sietrafo.hun@siemens.com

BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.	Osram Kft.
H-1126 Budapest Királyhágó tér 8-9. Tel.: (+36 1) 489-5400 Fax: (+36 1) 201-2890 www.siemens-haztartasi-gepek.hu	H-1119 Budapest Fehérvári út 84/A Tel.: (+36 1) 225-3055 Fax: (+36 1) 225-3054 e-mail: osram.hun@siemens.com www.osram.hu

Siemens Audiológiai Technika Kft.	Siemens PSE Kft.	evosoft Kft.
H-1026 Budapest Hűvösvölgyi út 33. Postacím: H-1956 Budapest Tel.: +36 1 275 0750 Fax: +36 1 3 92 7072 e-mail: hallokeszulek.hu@siemens.com	H-1143 Budapest Hungária krt. 126-132. Tel.: (+36 1) 471-3000 Fax: (+36 1) 471-3016 e-mail: pse.hun@siemens.com www.pse.siemens.hu	H-1117 Budapest Prielle Corner Irodaház Kaposvár u. 14-18. Tel.: (+36 1) 372-7400 Fax: (+36 1) 372-7402 e-mail: sales@evosoft.hu www.evosoft.hu

Siemens Zrt.
H-1143 Budapest Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu