

BUSINESS TO SOCIETY - RAPPORT 2024

Onze impact op de samenleving



SIEMENS

VOORWOORD	
Impact en motivatie	3
ECONOMIE	
Samen de economie versterken	5
INVESTEREN IN MENSEN	
Focus op duurzame inzetbaarheid en diversiteit	9
INNOVATIE	
Inspelen op uitdagingen	13
KLIMAAT EN MILIEU	
Duurzaamheidsambities ondersteunen	17
LEEFOMGEVING	
Veiligheid en gezondheid staan voorop	22
ONZE SAMENLEVING	
Gelijkwaardigheid en solidariteit bevorderen	26
DEGREE	
Onze visie op en aanpak van duurzaamheid	30



Impact en motivatie

Er zijn weinig dingen die zo motiverend werken als te zien dat je werk impact heeft. Denk aan een leerkracht die extra energie steekt in een leerling, en wiens rapportcijfers omhoog schieten. Een sporttalent dat na jarenlange trainingsdiscipline een topprestatie neerzet. Of als je zelf dankzij heel veel oefenen een taal of muziekinstrument onder de knie krijgt. In al die gevallen is er een continue wisselwerking tussen de inspanningen die je doet, de resultaten die je ermee behaalt én de motivatie om daarmee door te gaan. Of er nog een schep bovenop te doen.

Die wisselwerking ervaren we bij Siemens ook. 90% van ons portfolio draagt rechtstreeks bij aan verduurzaming. En omdat we ons focussen op drie sectoren die met elkaar verantwoordelijk zijn voor ongeveer driekwart van de wereldwijde CO₂-uitstoot – industrie, transport en infrastructuur – mag je stellen dat we impact hebben.

Daarbij stilstaan vergroot je motivatie om ook zelf duurzame keuzes te maken. En te blijven maken, want het actuele economische klimaat creëert onzekerheid die sommige bedrijven ertoe brengt hun ambities op het gebied van duurzaamheid bij te stellen.

Ik ben er zelf bijzonder trots op dat Siemens juist doorpakt. We hebben met ons DEGREE-raamwerk onze ambities aangescherpt en vooral heel concreet en meetbaar gemaakt. Niet alleen op het gebied van CO₂-reductie, maar ook op belangrijke thema's als circulariteit, diversiteit en duurzame inzetbaarheid.

In een toonaangevend onderzoek naar de duurzaamheid van ongeveer 73.000 bedrijven wereldwijd (door EcoVadis) behoorde Siemens tot de 1% best presterende bedrijven. En ik ben er trots op

dat we ook bij Siemens Nederland perfect op koers liggen bij het behalen van alle KPI's uit DEGREE.

Zulke resultaten motiveren om ons verder in te spannen. Waarbij het er natuurlijk niet om gaat dat we ons eigen straatje schoonvegen: weliswaar moet dat altijd de eerste stap zijn, maar we moeten ons ook medeverantwoordelijk voelen voor de stoep van de burens, en van de hele straat. Uiteindelijk werken onze eigen keuzes op het gebied van verduurzaming door in onze keten. En met onze voetafdruk hebben we ook in Nederland een wezenlijke invloed op economische groei, op maatschappelijke veiligheid en het bevorderen van diversiteit.

In dit rapport schetsen we hoe we de handschoenen het voorbije jaar hebben opgepakt. We zetten ons als bedrijf in om de industrie te verduurzamen, onder meer via digitalisering en automatisering. We zetten in op grootschalige elektrificatie, met speciale aandacht voor de grootste knelpunten daarin – zoals de problematiek van netcongestie. We beseffen dat we met onze kennis en installed base een speciale verantwoordelijkheid hebben op het gebied van cybersecurity in operationele omgevingen.

Op al die terreinen gaan we niet alleen de dialoog aan met klanten, maar bieden ook een uniek ecosysteem – Siemens Xcelerator – waarbinnen we de expertise en oplossingen van andere bedrijven mobiliseren. We investeren in de samenwerking met Nederlandse start- en scale-ups, zoals CEAD en Carbyon, dat apparatuur ontwikkelt om CO₂ uit de lucht te filteren. Vanuit het langetermijnperspectief dat in het Siemens-DNA zit ingebakken, steken we veel tijd en energie in de samenwerking met het onderwijs, om voldoende technici op te leiden en ze de juiste skills te helpen

ontwikkelen. En de technici en andere experts die we in huis hebben, daar zijn we zuinig op. Dus investeren we in hun opleiding, ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.

Het zijn resultaten waar we energie uit halen, zodat we de volgende stappen kunnen zetten. Want natuurlijk blijft er genoeg te doen. Het draagvlak voor verduurzaming heeft te lijden onder geopolitieke en economische ontwikkelingen. We staan als maatschappij voor de opgave om enerzijds verder te digitaliseren en tegelijkertijd de risico's die daarmee samenhangen te beheersen. En we moeten ons blijven inspannen om méér jongeren – en meer vrouwen – voor techniek te laten kiezen.

Wat daarbij kan helpen, is in elk geval te laten zien dat je met technologie de samenleving vooruit kunt helpen. In dat opzicht ben ik er trots op u als lezer dit rapport te mogen voorleggen. Ik hoop van harte dat het u én ons motiveert om samen aan oplossingen met maatschappelijke impact te blijven werken.



Dirk De Bilde
CEO, Siemens Nederland

December 2024

Dit verslag beschrijft de maatschappelijke impact van de twee bedrijfsonderdelen van Siemens Nederland, die elk op hun eigen terrein vooroplopen met innovatieve technologie, focus op digitalisering en toepassing van data analytics en kunstmatige intelligentie.

Digital Industries

Siemens Digital Industries is een toonaangevende speler in automatisering en digitalisering. Wij adviseren en ondersteunen bedrijven van elke omvang in de maak- en procesindustrieën bij hun digitale transformatie. Ons portfolio breiden we voortdurend uit met innovatieve technologieën en volledig geïntegreerde, branchespecifieke oplossingen.



Smart Infrastructure

Siemens Smart Infrastructure verbindt energiesystemen, gebouwen en industrieën. Met klanten en partners creëren wij een ecosysteem dat intuïtief reageert op de behoeften van mensen, waardoor hulpbronnen efficiënter worden gebruikt. Onze oplossingen dragen bij aan het succes van klanten, bevorderen de vooruitgang van de samenleving, en ondersteunen een duurzame ontwikkeling.



ECONOMIE

Samen de economie versterken



Op meerdere manieren draagt Siemens Nederland actief bij aan de Nederlandse samenleving. Door werkgelegenheid te creëren, economische activiteiten te stimuleren en zakelijke relaties op te bouwen met diverse bedrijven, maar ook door ons in te zetten voor technisch onderwijs, start-ups en scale-ups te ondersteunen en ons te committeren aan verschillende maatschappelijke thema's. We versterken hiermee de Nederlandse economie, zowel als werkgever, partner, opdrachtgever en afnemer van producten en diensten.

Digitale transformatie aardappelverwerking

Tummers Food Processing Solutions en Siemens digitaliseren samen de aardappelverwerkende industrie. De samenwerking combineert de expertise in aardappelverwerking van wereldmarktleider Tummers met de kennis die Siemens heeft van digitale technologie. Tummers werkt met was-, schil-, snij- en droogtechnologieën. Aan de machines wordt nu een krachtige digitale laag toegevoegd met een platform dat machinebeheer eenvoudiger en toegankelijker maakt.



Samenwerken en investeren

Siemens speelt een actieve rol als partner in samenwerkingsverbanden en ecosystemen, en investeert in innovatieve bedrijven. Zo ontwikkelen we onder andere samen met [VDL](#) een geavanceerd platform voor elektrische AGV's (automatisch geleide voertuigen) dat duurzame logistiek in industriële omgevingen ondersteunt. En vanuit Siemens AG investeren we in de Nederlandse start-up [Carbyon](#), dat een technologie heeft ontwikkeld om CO₂ direct uit de lucht op te vangen en om te zetten in groene brandstof.

Internationaal toonaangevend

Siemens levert een belangrijke bijdrage aan de Nederlandse exportpositie, onder andere voor de levensmiddelen- en voedingsindustrie, machinebouw, landbouwtechnologie en de semiconductor- en chipindustrie. Ook zijn we preferred supplier voor Nederlandse multinationals zoals ASML en Huisman, dat wereldwijd grote hijskranen, off- en onshore boorinstallaties en pijplegsystemen levert.

Elkaar inspireren om te versnellen

Door structureel meer kennis en data te delen, kunnen we sneller en met meer impact innoveren. Tijdens het 'Dare to Share' event in Rotterdam bracht Siemens tientallen bedrijven uit verschillende sectoren samen die bereid zijn om kennis te delen en de drive hebben om relevant te blijven in een omgeving die in ongekend tempo verandert. Het initiatief toont de actieve bijdrage aan een cultuur van samenwerking en vertrouwen in de Nederlandse industrie. Het open business platform Siemens Xcelerator, waar bedrijven hun diensten en producten op kunnen aanbieden die complementair zijn aan het portfolio van Siemens, sluit hier perfect op aan.



Optimalisatie infrastructuur

We zetten ons in voor het duurzaam in stand houden en verder verbeteren van de infrastructuur in ons land. Daarom blijven we actief in gesprek met de Nederlandse overheid over dit thema en werken we bijvoorbeeld samen met waterschappen en waterbedrijven om de digitalisering en duurzaamheid in deze sector te bevorderen. Dat geldt ook voor de beveiliging van bijvoorbeeld de drinkwatervoorziening tegen cyberdreigingen. Verder werken we met diverse technologiepartners samen om de energietransitie en datagedreven oplossingen te ondersteunen.

Uitdaging met elektrificatie

Elektrificatie kan een belangrijke bijdrage leveren aan de verduurzaming van bedrijven. Echter, de extra capaciteit die nodig is in het net is niet altijd voorhanden. Er zijn slimme oplossingen nodig voor energieopslag en efficiëntere distributie. Siemens helpt door het energiedistributienetwerk te moderniseren met onder andere intelligente software en sensoren die het energieverbruik monitoren en beheren. Dit stelt enerzijds bedrijven in staat om energie te besparen en flexibeler om te gaan met hun verbruik en maakt het anderzijds voor netbeheerders mogelijk om de energie op een slimmere manier te transporteren.

Samenwerking voor duurzame verticale landbouw

Infinite Acres opende een uniek agrarisch Field Lab en Experience Center in Den Haag. Dit centrum voor duurzame, door data gedreven verticale landbouw is wereldwijd het eerste in zijn soort en richt zich op innovatieve teeltmethoden. Siemens levert technologie en expertise om het project te ondersteunen, samen met partners als SICK en Signify. Het Field Lab fungeert als showcase en ontwikkelingsruimte, waarin onderzoekers en studenten werken aan oplossingen voor klimaatuitdagingen en voedselzekerheid.



Siemens als werkgever



Onze impact op de economie



4 Centers of Competence



Kranen



Datacenters



Tankterminals



Landbouw

Dit zijn expertisegebieden waarvoor Siemens Nederland door het internationale Siemens-concern is aangewezen als wereldwijd verantwoordelijke op het vlak van knowhow en support.

INVESTEREN IN MENSEN

Focus op
duurzame
inzetbaarheid
en diversiteit



In een tijdperk van digitale vernieuwing en snel veranderende externe omstandigheden ondergaat het werklandschap fundamentele veranderingen. Dat stelt hoge eisen aan de persoonlijke ontwikkeling en vitaliteit van werknemers. Als organisatie investeren we in de gezondheid en het welzijn van onze mensen, met een duidelijke focus op duurzame inzetbaarheid, diversiteit en inclusie.

Bouwen aan de toekomst met talent

Siemens investeert sterk in de ontwikkeling van talent door studenten te ondersteunen in uitdagende technologische projecten. In de Dream Hall in Delft werken studenten een jaar lang aan innovatieve oplossingen voor maatschappelijke problemen, zoals exoskeletten (voor mensen met een dwarslaesie) en waterstofauto's. Ze krijgen toegang tot geavanceerde design- en simulatiesoftware, hardware, training en begeleiding om hun ideeën tot leven te brengen.



Toekomstbestendigheid

Duurzame inzetbaarheid is een kernwaarde die de bijdrage en veerkracht van onze mensen vergroot, talenten optimaal benut, en de organisatie klaar maakt voor de toekomst. Als onze mensen succesvol zijn, dan geldt dat ook voor Siemens. Door te investeren in leerplatforms zoals My Learning World vergroten we de toekomstbestendigheid van een ieder. Het bevordert ook de mogelijkheid van onze mensen om zelf beslissingen te nemen. Empowered mensen zijn de sleutel tot ons gezamenlijke succes.

Hybride werken

Siemens streeft actief naar een goede balans tussen werken in de kantooromgeving en

plaatsonafhankelijk werken. Hierbij ligt de nadruk op de gezondheid en het welzijn van onze mensen. Onze wellbeing officer zet zich proactief in voor ziekteverzuimpreventie en ondersteunt mensen op het gebied van fysiek, mentaal, emotioneel en financieel welzijn. Daarnaast hebben we een welzijnsruimte met faciliteiten zoals een fit20-studio, stoelmassage en een gebeds- en meditatiekamer.

Inzetbaarheid en verzuimpreventie

In 2023 voerde Siemens een periodiek medisch onderzoek uit, dit jaar gevolgd door een zogenoemde Recharge Challenge om onze mensen te helpen hun energie en focus te verbeteren. Deelname aan dit 100-dagen-programma, waarbij 159 deelnemers persoonlijke doelen



stelden, leidde onder de deelnemers tot verbeteringen in concentratie (+7%) en energie (+10%). Ongeveer 30% van de managers volgde reeds de onlangs gelanceerde training 'Stressmanagement voor Leidinggevenden', gericht op het herkennen van stresssignalen. Verder namen 40 leidinggevenden deel aan 'Directing Employability', een training voor duurzaam leiderschap en coaching die bijdraagt aan de inzetbaarheid van medewerkers en verzuimpreventie.

Investeren in aanstormend talent

Siemens investeert al jaren in talent: niet alleen voor onze eigen organisatie, maar ook voor onze klanten en leveranciers. Door de vergrijzing en enorme personeelstekorten in technische sectoren wordt dit alsmaar belangrijker. Via diverse projecten, initiatieven en samenwerkingsverbanden bevorderen we de instroom in technische opleidingen.

Als erkend leerbedrijf stages aanbieden

Als erkend leerbedrijf biedt Siemens stages voor negen mbo-opleidingen in elektrotechniek en engineering. Dankzij deze erkenning – en de (her)accreditatie door SBB – kunnen studenten praktijkervaring opdoen en essentiële vaardigheden ontwikkelen. Stages bieden studenten leerzame ervaring én versterken de positie als aantrekkelijke werkgever, waarbij ervaren medewerkers zich inzetten om hen te begeleiden en klaar te stomen voor de arbeidsmarkt.



Ontwikkeling innovatieve waterstofauto

Siemens ondersteunt studenten van de TU Delft bij het ontwikkelen van een innovatieve waterstofauto door geavanceerde design- en simulatiesoftware beschikbaar te stellen. Met het NX-softwarepakket en professionele begeleiding slaagde het Eco-Runner Team erin om in slechts negen maanden een door RDW goedgekeurde waterstofauto te bouwen. Het project toont de inzet van Siemens voor duurzame innovatie en talentontwikkeling, waarbij studenten met dezelfde professionele tools werken als de industrie.



We noemen Make Tech Yours, een samenwerking met FME, en de Duurzaamheidsfabriek waarin praktische opdrachten aan leerlingen van het ROC Da Vinci College worden gegeven. Ook betrekken we het (beroeps)onderwijs bij ons Digital Experience Center en de Smart Infrastructure Experience Room (jaarlijks bezocht door ruim 600 studenten en scholieren) en zijn we actief in adviesraden van diverse onderwijsinstellingen.

Stimuleren van technisch onderwijs

Technisch onderwijs en Siemens zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Als technologiebedrijf participeren we in de Sterk Techniek Onderwijscommissie en dragen we bij aan adviezen aan het ministerie van OCW voor structurele verbeteringen in technisch onderwijs. Bovendien werken

we samen met diverse onderwijsinstellingen, zoals mbo Rijnland, ROC Mondriaan, TU Delft, Fontys en TU/e, waarbij we gastlessen geven, workshops organiseren, programma's ondersteunen en deelnemen aan banenmarkten.

Meer samenwerking

Siemens pleit voor meer en gerichtere samenwerking tussen bedrijfsleven en onderwijs om meer jongeren te inspireren voor techniek, docenten betrekken bij de laatste stand van de technologie en technisch onderwijs beter te laten aansluiten op de snel veranderende beroepspraktijk. We willen onder andere graag dat techniek een vaste plek krijgt in het basisonderwijs, dat docenten continu worden bijgeschoold in samenwerking met bedrijven, en dat studenten worden voorbereid op een leven lang leren.

Leren en ontwikkelen

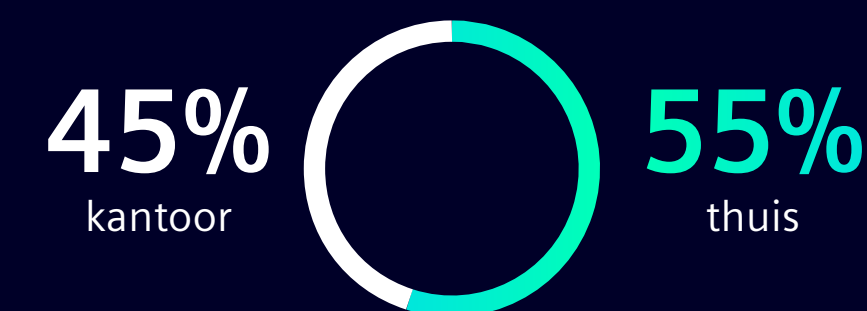


Techniekstudenten zetten stap in gebouwautomatisering

Op het ROC Da Vinci College in Dordrecht hebben techniekstudenten de Connect Box van Siemens succesvol geïnstalleerd als onderdeel van hun opleiding. Met support van Siemens leerden ze in een hybride leeromgeving zelfstandig moderne technologie en IoT-oplossingen te benutten. Door teamwork en zelfreflectie ontwikkelden ze zowel technische als organisatorische vaardigheden.

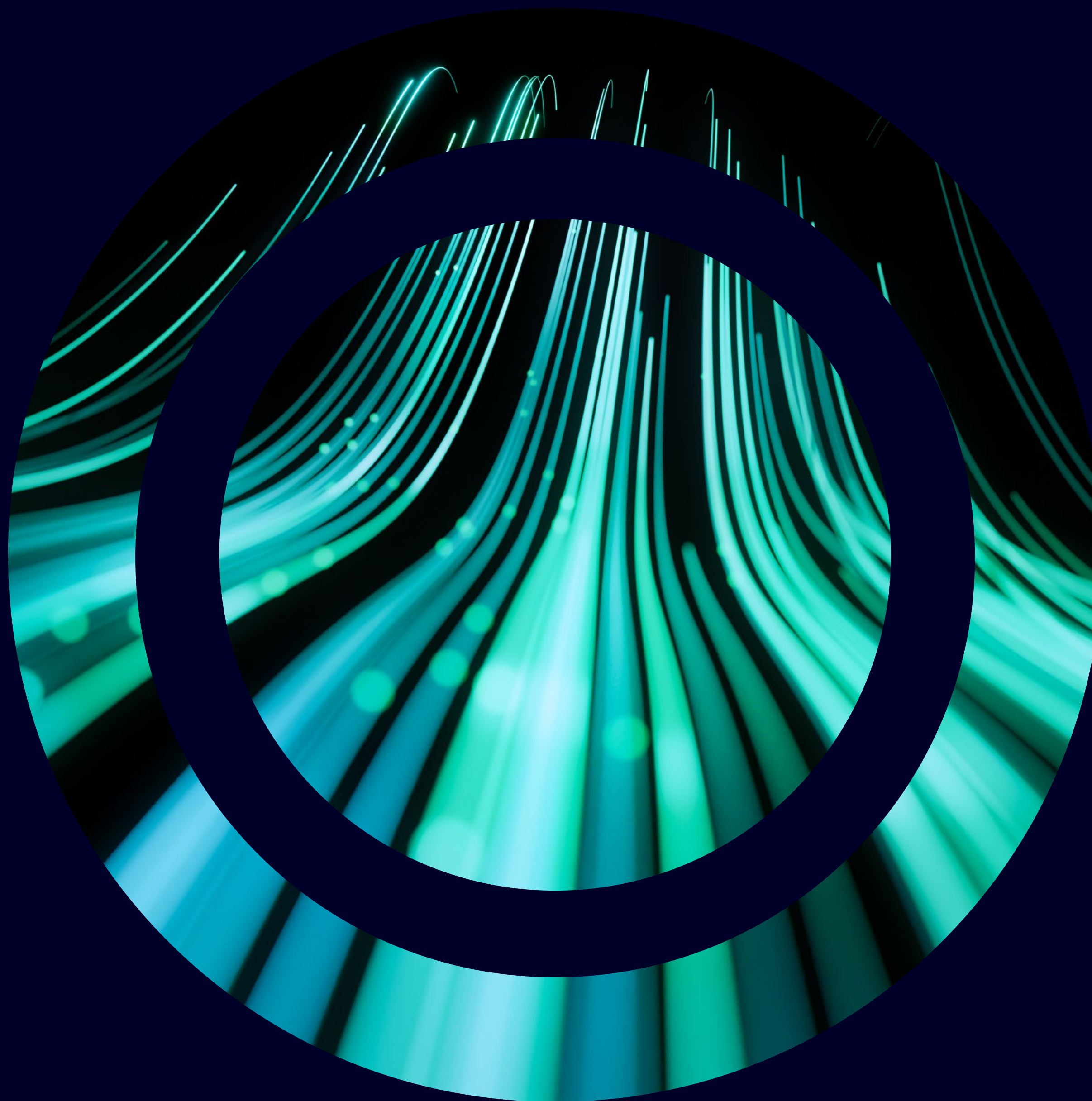


Hybride werken



INNOVATIE

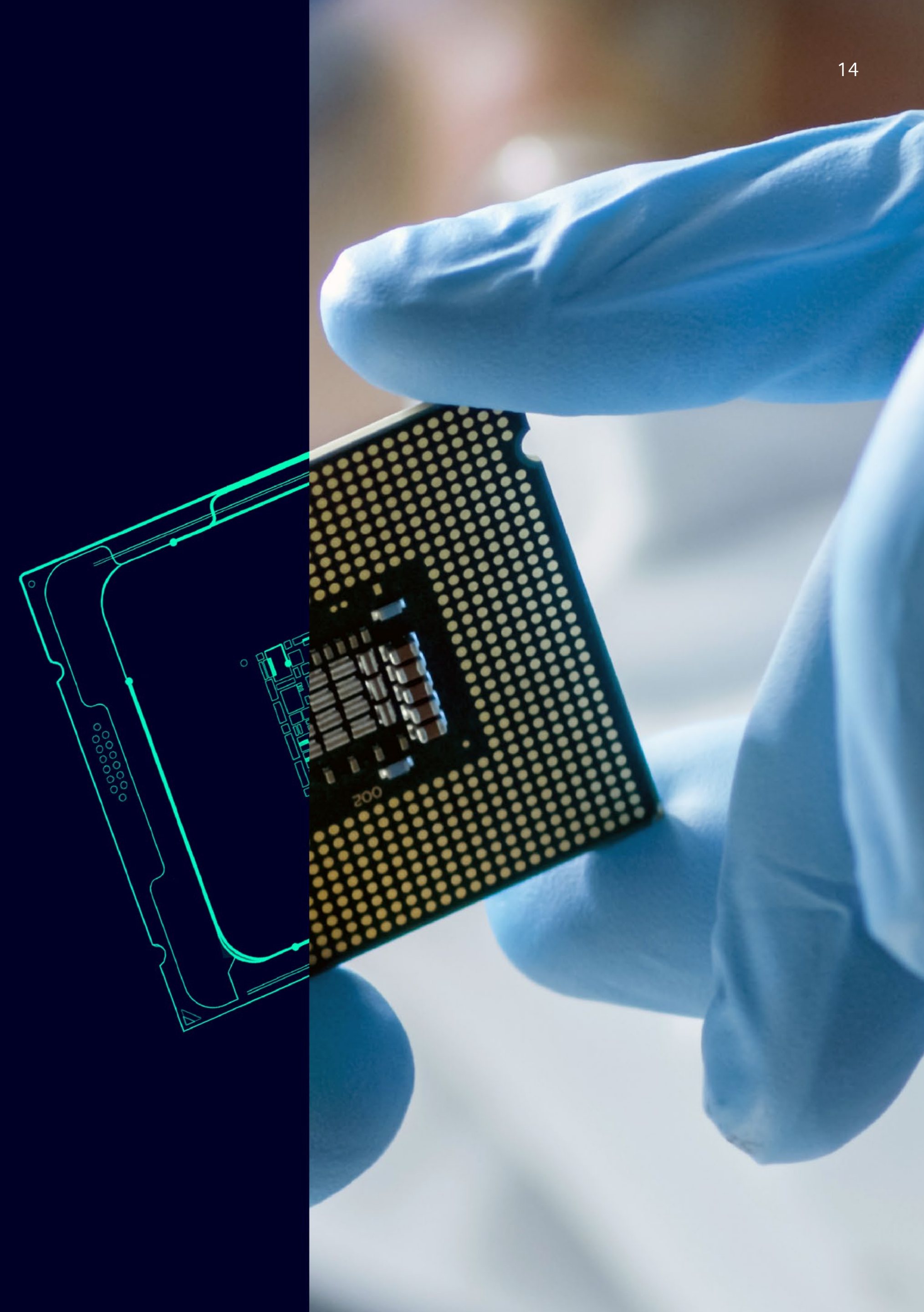
Inspelen op uitdagingen



Nederland staat internationaal bekend om zijn leidende positie in innovatie. Siemens speelt hierbij een belangrijke rol door samenwerking met de onderzoekswereld, de overheid en het bedrijfsleven, waaronder start-ups en scale-ups, met name in projecten en technologieën die inspelen op maatschappelijke uitdagingen zoals duurzaamheid en digitalisering.

Digital Twin helpt bij trainen van AI-oplossing

Siemens en machinebouwer Sollas Holland voerden een pilot uit waarbij AI is ingezet op de shopfloor. De AI ontwikkelde zelfstandig een functieblok om een verpakkingsmachine efficiënter te laten werken, waardoor de productie kon worden verhoogd van 120 naar 160 producten per minuut. Door gebruik te maken van een Digital Twin kon de AI snel getraind worden. De innovatie helpt niet alleen bij het oplossen van technische uitdagingen, maar biedt ook een antwoord op het tekort aan technisch personeel.



In Den Haag heeft Siemens twee Experience Centers die zich specifiek richten op de energietransitie en industriële digitalisering. Deze centra bieden een waardevolle blik op de mogelijkheden van duurzame technologieën, zoals energimanagement en digitale automatisering.

Enabler van specifieke innovaties

Onze liefde voor technologie, kennis en ervaring helpt ondernemers om een snelle vertaalslag te maken van een innovatief idee naar een marktrijpe innovatie. Zo implementeerde [VDL Steelweld](#) Industrial Edge van Siemens om de monitoring en optimalisatie van productielijnen te verbeteren. Met Edge Devices kunnen storingen op afstand worden geanalyseerd en kan het energieverbruik van productielijnen in

kaart worden gebracht. De transformatie leidt tot meer efficiency, kostenbesparingen en nieuwe mogelijkheden voor predictive maintenance.

Versnellen digitale transitie

Met [Siemens Xcelerator](#) loopt Siemens voorop in de digitale transitie. Dit platform stimuleert de adoptie van digitale oplossingen door een breed scala aan oplossingen van verschillende partijen aan te bieden en te combineren, waarvan het gebruik bijdraagt aan digitalisering en verduurzaming van klanten. We hebben daarvoor samenwerkingen gesloten met onder andere [CoNet](#) dat Smart Batch Connect levert, een softwareoplossing die batchautomatisering veilig koppelt aan ERP-, MES- en IT-systemen van verschillende leveranciers.



Industrieel 3D-printen bereikt mijlpaal

CEAD, een Delftse start-up, heeft zich in vijf jaar ontwikkeld tot een wereldspeler op het gebied van industrieel 3D-printen, mede dankzij de samenwerking met Siemens. Door onze besturings-technologie kunnen de printers niet-repeterende, complexe bewegingen uitvoeren, wat uniek is in de industrie. CEAD werkt samen met partners zoals TU Delft en SAM XL, en heeft steun van het Nationaal Groeifonds voor de ontwikkeling van nog snellere en sterkere 3D-printers.



Open ecosysteem voor slimme gebouwen

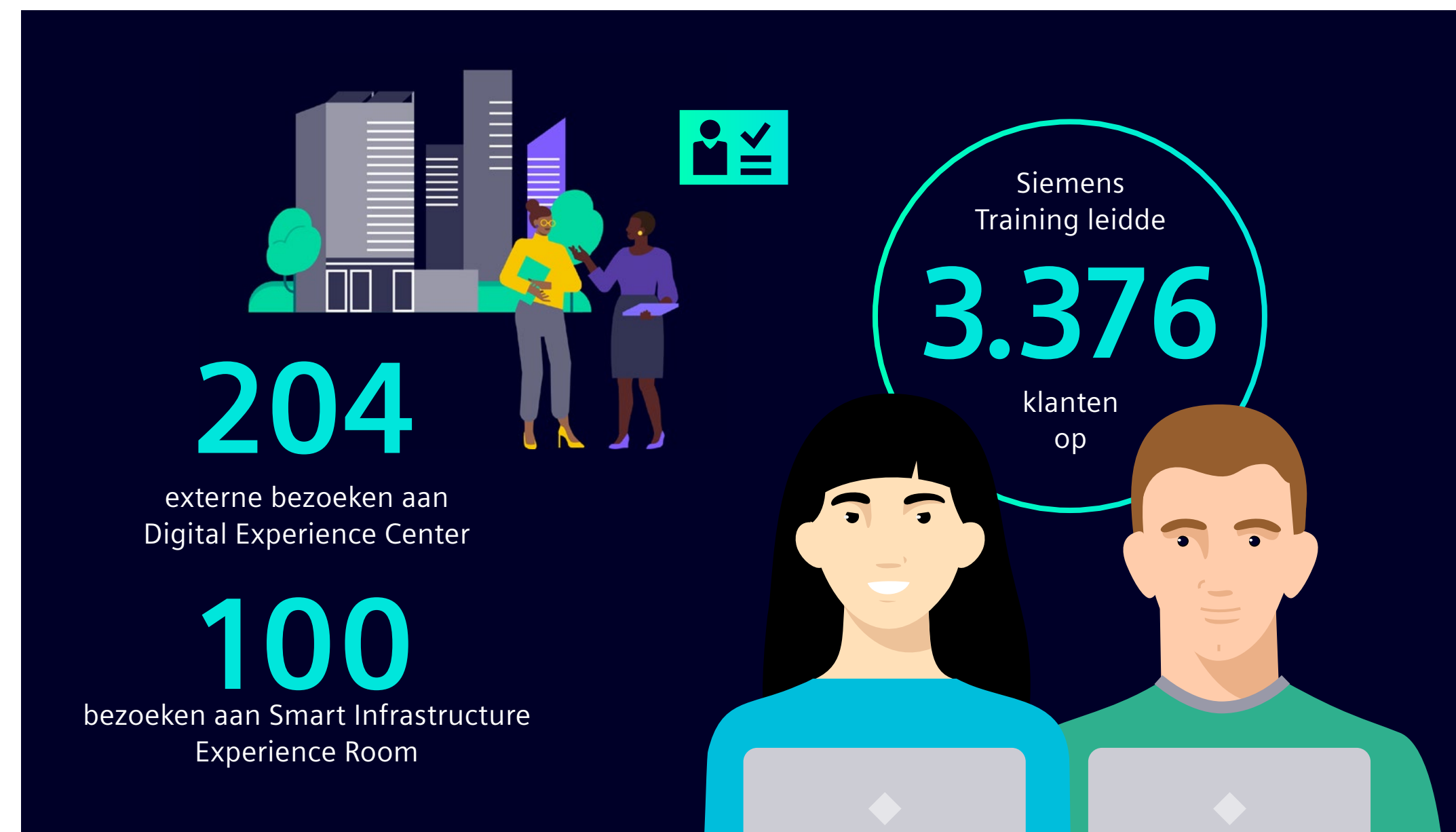
Met [Building X](#) biedt Siemens gebouweigenaren de tools om hun gebouwen slimmer en energiezuiniger te maken door middel van digitale connectiviteit en automatisering. Dit open platform stelt Siemens en zijn partners in staat om gebouwbeheer- en automatiseringsapplicaties te delen binnen een geïntegreerd ecosysteem. Dankzij digitale gebouwkopieën en apps krijgen beheerders waardevol inzicht in energiestromen, kunnen ze onderhoud efficiënter plannen en energie besparen.

Werken aan innovatieve projecten

Studenten van de TU Delft werken in de Dream Hall aan technische innovaties die bijdragen aan een betere toekomst, zoals een Hyperloop-transportstelsel, waarbij ze begeleiding krijgen van ervaren professionals. DREAM staat voor Dream Realization of Extremely Advanced Machines. Siemens draagt bij aan deze projecten en stimuleert op deze manier de creativiteit van studenten én bereidt hen voor op de arbeidsmarkt. Door kennisdeling, begeleiding en coaching én door software beschikbaar te stellen, leveren we zo een bijdrage aan duurzame oplossingen voor maatschappelijke uitdagingen.

Slimme energietechniek verhoogt capaciteit elektriciteitsnet

Batenburg Energietechniek en Siemens werken samen aan energietechnieken om het elektriciteitsnet efficiënter en duurzamer te maken. Hun transformatorstations zorgen voor een gebalanceerde energiedistributie, zelfs in verzadigde netwerken, en stellen klanten in staat om energie dynamisch af te schakelen. De slimme stations helpen bij energiebesparing én maken optimaal gebruik van de beschikbare netcapaciteit. Hierdoor kunnen klanten en netbeheerders inspelen op de groeiende vraag naar duurzame energie.



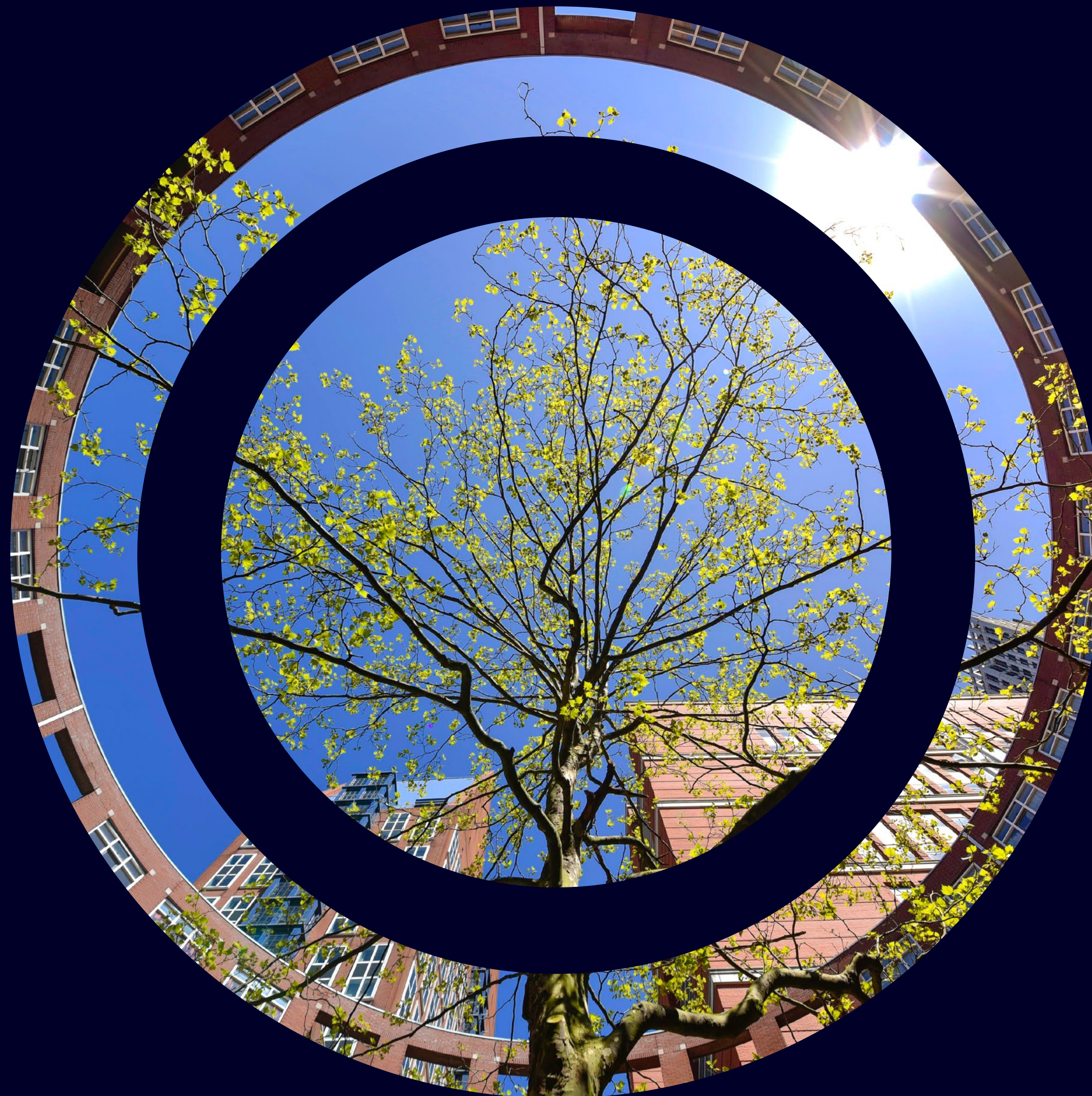
Ontwikkeling duurzaam energienetwerk

De Radboud Universiteit Nijmegen ontwikkelt samen met Siemens een energienetwerk waarin gebouwen via een hybride WKO-netwerk warmte en koude uitwisselen. Siemens levert regeltechniek die duurzaamheid en energiebesparing bevordert. Het systeem bespaart de universiteit jaarlijks 300.000 euro en reduceert het aardgasverbruik met 75% sinds 2017. Door koppeling met het Radboud UMC en plannen om nabijgelegen appartementen aan te sluiten, zet Radboud een stap naar een energieneutraal en toekomstbestendig netwerk.



KLIMAAT EN MILIEU

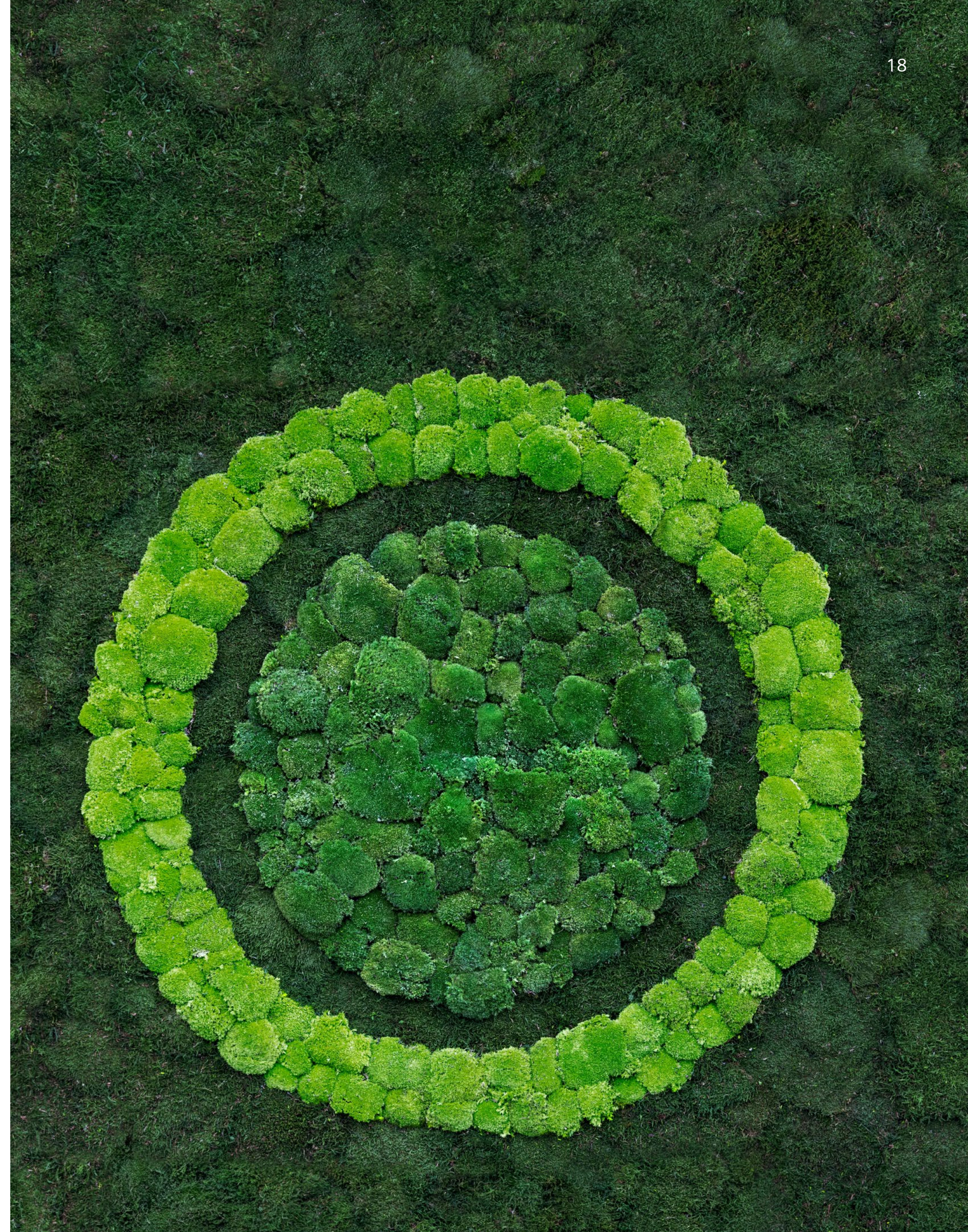
Duurzaamheids-ambities ondersteunen



Siemens ondersteunt bedrijven bij hun duurzaamheidsambities met slimme technologieën, energiebesparende systemen en digitale innovaties die de efficiency vergroten en de CO₂-uitstoot verminderen. Daarnaast draagt Siemens zelf op verschillende manieren bij aan een schonere planeet.

Warmtecentrale verbindt Amsterdam richting aardgasvrije toekomst

Vattenfall versnelt de overgang naar aardgasvrij in Amsterdam door een hulpwarmtecentrale te bouwen die de stadswarmtenetten in Amsterdam-Oost en -West met elkaar verbindt. De onbemande centrale, ontwikkeld door Siemens en Electroproject, slaat warmte op bij weinig vraag en distribueert restwarmte uit de afvalverbranding. Met vier gasgestookte boilers en een warmtebuffer van 3.600 m³ water zorgt het systeem voor betrouwbare stadsverwarming met minimale CO₂-uitstoot. De centrale gebruikt geavanceerde technologie voor energiebeheer en heeft een beschikbaarheid van 99,9%.



Binnen DEGREE, ons ambitieuze SDG-programma (Sustainable Development Goals), werken we bijvoorbeeld aan forse afvalreductie en streven we naar een volledig CO₂-neutrale bedrijfsvoering in 2030. Nu al is ons bedrijfspand in Zoetermeer energieneutraal, dankzij het gebruik van onder meer zonnepanelen, warmtepompen, batterij-opslag en slimme systemen voor energiebeheer.

Duurzaamheid als gemeenschappelijk streven

In het licht van ontwikkelingen zoals de Due Diligence Supply Chain Act en de Corporate Sustainability Reporting Directive (een verplichte duurzaamheidsrapportage), wordt duidelijk dat het verzamelen van gegevens en inzichten over zowel de toeleveringsketen als de afzetmarkt cruciaal zijn. Duurzaamheidsambities zijn daarmee steeds meer een gemeenschappelijk streven. Bij de keuze van nieuwe leveranciers staat duurzaamheid dan ook centraal en bieden we hen een Carbon Web Assessment aan om de eigen keten (verder) te verduurzamen. In onze aanbestedingen nemen we het thema standaard op als essentieel selectie criterium. Alleen leveranciers die voldoen aan onze Code of Conduct, met duidelijke eisen op het gebied van klimaat, milieu, arbeidsomstandigheden en anti-corruptiemaatregelen, komen in aanmerking voor een partnerschap.

Verduurzamen door digitalisering

Meer dan 90% van de Siemens-activiteiten stelt onze klanten in staat een positieve impact op [duurzaamheid](#) te realiseren. Door ontwerpen,

testen en ingebruikname vooraf digitaal te simuleren, kunnen we tot 30% aan grondstoffen besparen. Immers, de ontwerpfase is cruciaal: de CO₂-uitstoot over de hele levenscyclus van producten wordt hierin bepaald. Minder 'rework' en een snellere, foutloze ingebruikname zijn het resultaat. Dankzij sensoren verzamelen we tijdens de gebruiksfase continu data, waarmee bijvoorbeeld schade of lekkages vroegtijdig worden opgespoord en onderhoud strategisch kan worden ingepland, wat de levensduur en efficiëntie van productieprocessen bevordert. Een mooi voorbeeld is Connected Home van Siemens dat in Nederland als eerste is toegepast bij [Sport- en Fysio Vision](#).

Aandacht voor ecodesign

Maar liefst 80% van de CO₂-uitstoot van een product vindt tijdens de productie plaats. Daarom introduceerde Siemens wereldwijd het afgelopen jaar het [EcoTech-label](#). Siemens-producten met dit label bieden een milieucertificering, gebaseerd op een uitgebreide set criteria die de hele levenscyclus van het product bestrijken. Het label biedt transparante informatie die gebruikt kan worden om op ketenniveau te verduurzamen. Zo willen wij de duurzame transformatie van industrie en infrastructuur een extra impuls geven. Met een Blue GIS middenspanning-schakelinstallatie van Siemens ontwikkelde [Trafohuis.nl](#) een innovatief transformator-station. De installatie gebruikt geen SF₆, een schadelijk broeikasgas, en heeft 'clean air' als isolatiemateriaal.





Beheren en reduceren CO₂-uitstoot

[SiGreen](#) van Siemens is een platform voor het beheren en reduceren van CO₂-uitstoot door middel van nauwkeurige data over de uitstoot van afzonderlijke producten. Door gegevens van elke stap in de productieketen transparant en betrouwbaar te delen, kunnen bedrijven gerichte maatregelen nemen om emissies te verlagen. Het systeem ondersteunt bedrijven bij het behalen van duurzaamheidsdoelen en draagt bij aan strategische keuzes voor een klimaatvriendelijkere productie. Verder besteden we binnen Siemens veel aandacht aan circulariteit door producten te ontwikkelen die gemakkelijk te demonteren en recyclen zijn (ecodesign). Ook hebben we een digital product passport om

transparantie en traceerbaarheid te bevorderen en daarmee een duurzamere supply chain.

Groep van koplopers

Onze wereldwijde inzet op het gebied van duurzaamheid is ook duidelijk zichtbaar. De Dow Jones Sustainability World Index benoemt de 10% meest duurzame bedrijven onder de 2.500 grootste ondernemingen in de S&P Global Broad Market Index, beoordeeld op langetermijncriteria voor milieu, maatschappij en bestuur. Siemens behoort tot de koplopers binnen de sector van industriële conglomeraat-bedrijven. In 2023 behaalde Siemens opnieuw topposities op het gebied van uitstootvermindering, grondstof-efficiëntie, circulariteit en waterbeheer.

Papierfabrieken Eerbeek onderzoeken gesloten waterkringloop

Nederlandse papierfabrieken in Eerbeek werken aan een initiatief met een waterzuiveringsinstallatie die jaarlijks 3,6 miljoen m³ grondwater bespaart, vergelijkbaar met het waterverbruik van 22.000 huishoudens. Met behulp van een Digital Twin en geavanceerde zuiveringstechnieken wordt gewerkt aan een volledig autonome installatie die proceswater zuivert tot drinkniveau. Het project 'Waterrotonde Eerbeek' transformeert afvalwater in herbruikbaar water en zet vrijkomende stoffen om in grondstoffen voor de landbouw en de bouwsector.



Wereldwijd duurzaam

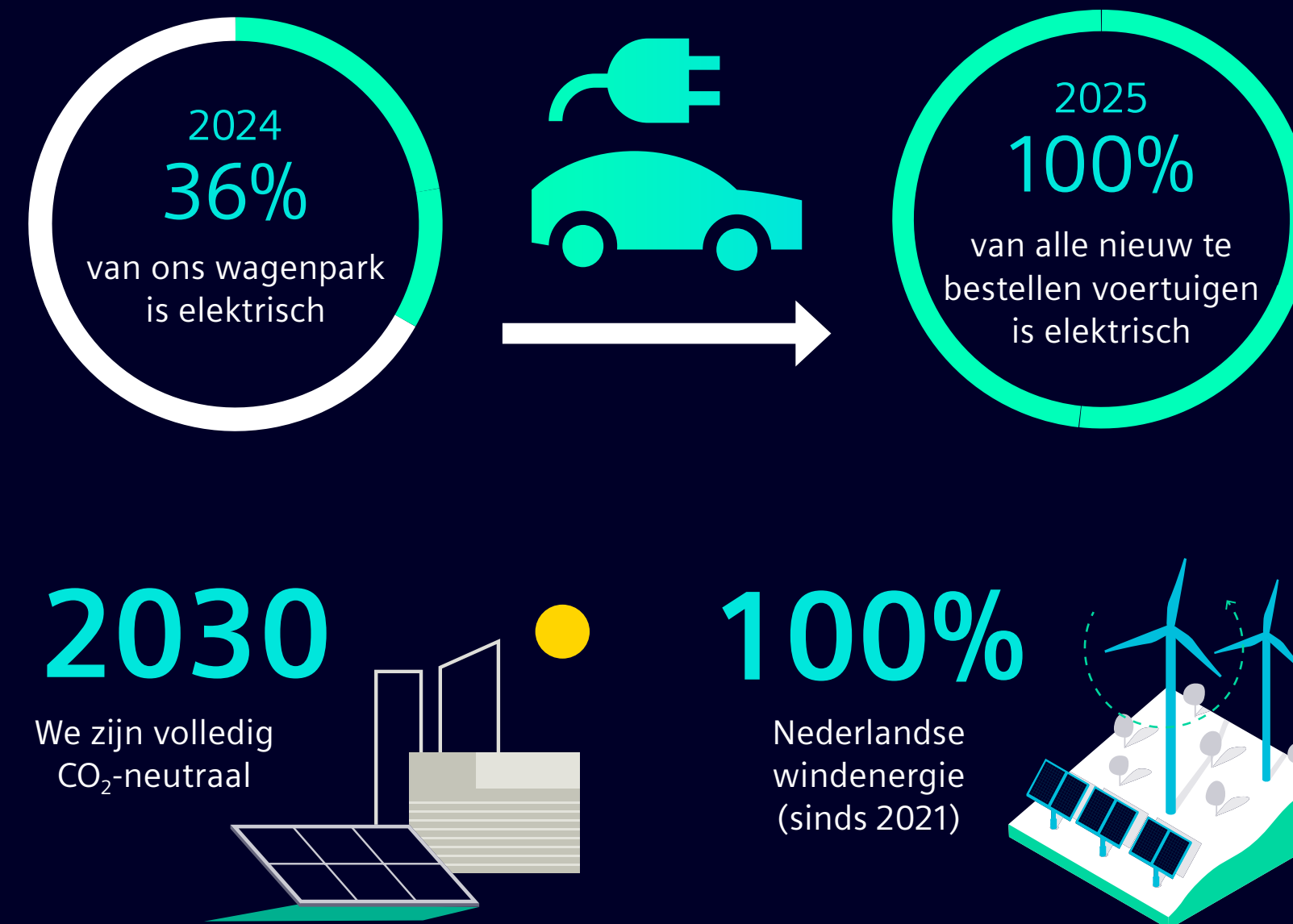
Door een uitzonderlijke prestatie (met 80 van de 100 punten) in de EcoVadis Sustainability Rating 2024 behoort Siemens tot de top 1% van 73.000 beoordeelde bedrijven wereldwijd. We ontvingen daarvoor een platinum medaille. Het weerspiegelt Siemens' toewijding aan het DEGREE-raamwerk, dat zich richt op zes cruciale thema's: decarbonisatie, ethiek, governance, efficiënt gebruik van hulpbronnen, gelijkwaardigheid en inzetbaarheid. Met 90% van de inspanningen die zich richten op het ondersteunen van klanten bij CO₂-reductie en energie-efficiëntie, toont Siemens concrete resultaten in verantwoord ondernemen.

Strengere regels dwingen tot energie-efficiëntie

Europese regelgeving, waaronder de Energy Efficiency Directive (EED) en Fit for 55, legt lidstaten strengere energiebesparingseisen op. Bedrijven met een hoog energieverbruik moeten een energiemanagementsysteem (EMS) installeren of energie-audits uitvoeren, wat energiebesparing stimuleert en bijdraagt aan klimaatdoelen. Siemens benadrukt dat inzicht in energieverbruik, met behulp van slimme meters en schaalbare EMS-oplossingen, essentieel wordt. Deze aanpak helpt bedrijven om te voldoen aan klimaatdoelstellingen zoals 55% emissiereductie in 2030 ten opzichte van 1990.

Verduurzaming warmtenet Dordrecht door modernisering HVC-installaties

Afval- en energiebedrijf HVC draagt bij aan verduurzaming door restafval en rioolslib om te zetten in warmte en elektriciteit voor Dordrecht en omstreken. Tijdens onderhoud werden beveiligingsrelais vervangen door moderne relais van Siemens. Ook werd een elektrische boiler van 25 MW geïnstalleerd en extra restwarmte gekoppeld aan het warmtenet. Deze verbeteringen zorgen voor een gasloze warmtevoorziening voor zo'n 7.000 huishoudens.

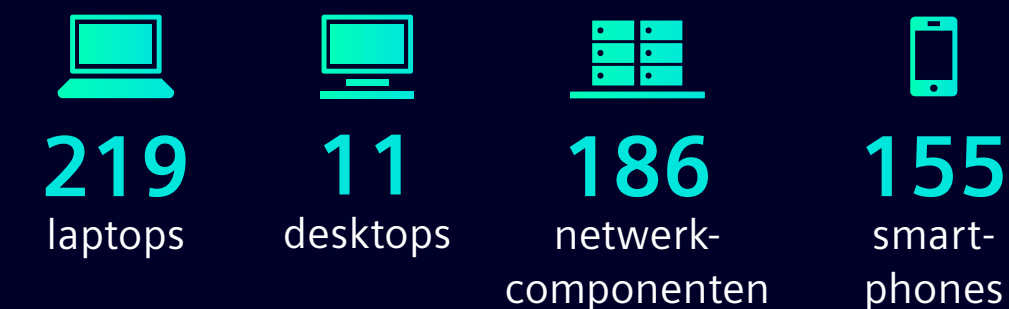


Stortafval

Siemens Nederland heeft 0% stortafval. Hoewel projectafval formeel niet van Siemens is, maar van de klant, onderzoeken we hoe we de klant kunnen helpen meer circulair te zijn bij vervangingsvraagstukken.



Recyclen van IT-hardware



LEEFOMGEVING

Veiligheid en gezondheid staan voorop



Hoe houden we onze leefomgeving gezond en veilig? Het draait daarbij niet alleen om het verbeteren van onze fysieke omgeving, maar ook om het beschermen en beveiligen van onze digitale leefomgeving. Samen met overheden, kennisinstellingen en andere bedrijven ontwikkelen we innovatieve oplossingen, gericht op de toekomst.

Hightech besturing maakt scheepvaart stiller en veiliger

MARIN heeft samen met VSE Industrial Automation en Siemens de besturing van hun 90-tons sleepwagen in het vacuumbassin in Ede gemoderniseerd. Deze wagen is essentieel voor onderzoek naar cavitatie, een verschijnsel waarbij waterdampbellen schade op schepsschroeven en geluidsoverlast voor zeedieren veroorzaken. De nieuwe aandrijving en besturing zorgen voor nauwkeurige besturing op afstand in het 220 meter lange bassin.



Slimme mobiliteitsoplossingen

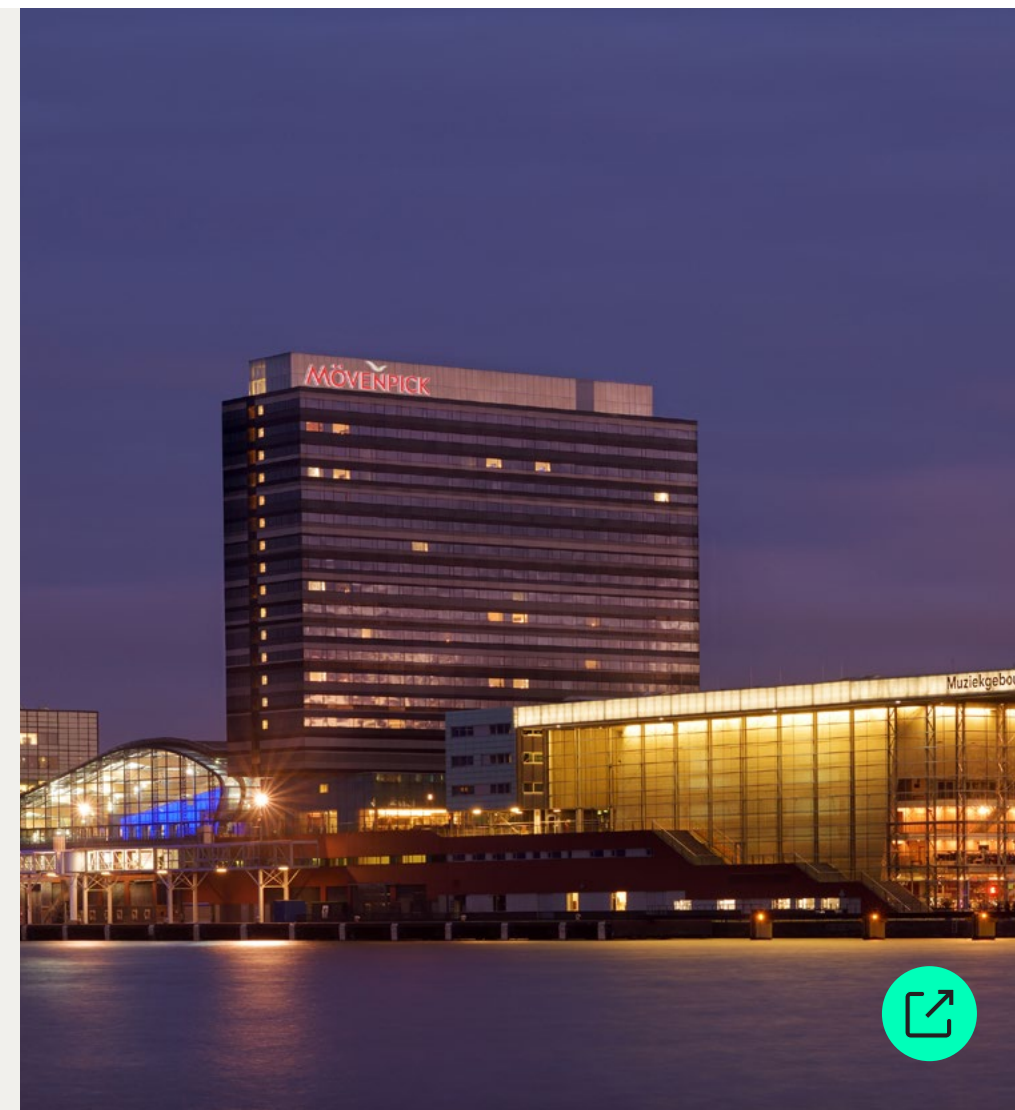
Als deelnemer aan de Mobiliteitwerkgroep van de Economic Board The Hague bundelt Siemens zijn krachten met andere ondernemers en kennisinstellingen in duurzaamheids- en mobiliteitsprojecten. We nemen daarin actief deel aan werkgroepen die bijdragen aan innovatieve mobiliteitsoplossingen voor de stad Den Haag. Bovendien levert Siemens, samen met The Hague Connected, een belangrijke bijdrage aan de Europese mobiliteitsweek. Dit jaarlijkse evenement bevordert in bijna

3.000 steden in Europa bewustwording voor duurzame vervoersoplossingen. In en om Den Haag is het streven om de doorstroom te verbeteren en de filedruk, CO₂-uitstoot en fijnstofemissies te verminderen. Zo organiseerden we het afgelopen jaar activiteiten waaronder een gratis fietsenmaker en kostenvergoeding voor medewerkers die openbaar vervoer of deelvervoer uitprobeerden. Onze mensen werden op deze manier bewust gemaakt en gestimuleerd om duurzame vervoerskeuzes te maken.



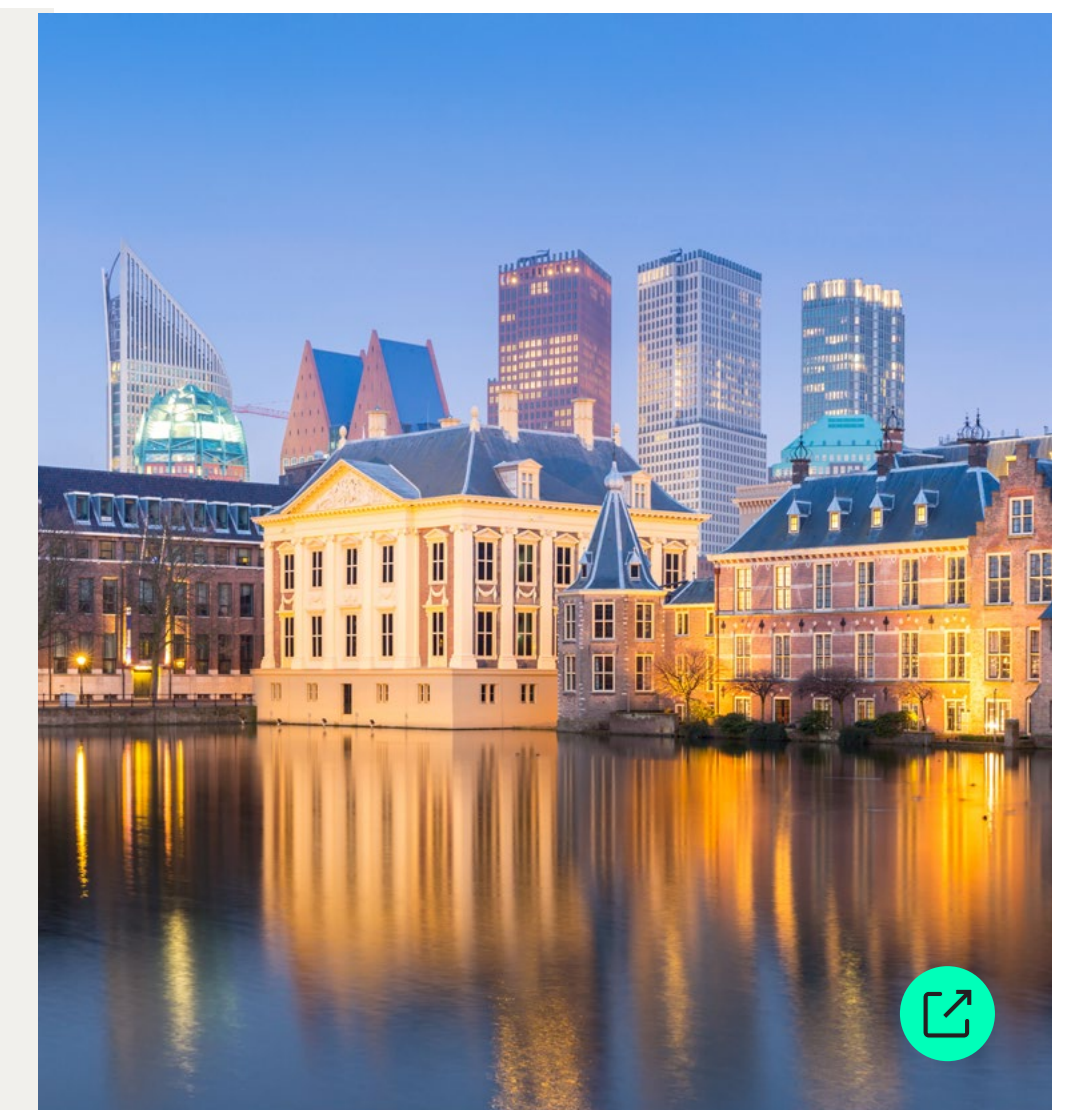
Slimme rookmelders voor gezond hotelklimaat

Het Mövenpick Hotel Amsterdam vernieuwde zijn brandmeldinstallatie met een systeem dat Disturbance Free Testing (DFT) mogelijk maakt. Dit stelt het hotel in staat om rookmelders op afstand te testen en minimaliseert zo verstoringen voor personeel en gasten. De installatie draagt bij aan efficiënter onderhoud, reduceert onterechte meldingen en zorgt voor een duurzame aanpak door het verminderen van reistijd en testgassen. Met slimme technologie kunnen klanten alarmen op hun smartphone ontvangen, wat bijdraagt aan een veilige en gezonde leefomgeving voor zowel gasten als medewerkers.



Hoogste cyberbeveiliging in gebouwbeheersystemen

Regel Partners, een solution partner van Siemens, werkt aan een ingrijpende renovatie van een overheidscomplex in Nederland, waarbij een nieuw communicatieprotocol wordt geïmplementeerd dat de cybersecurity van gebouwautomatiseringssystemen versterkt en wat essentieel is bij toenemende cyberaanvallen. Siemens was betrokken bij de ontwikkeling van dit protocol, BACnet Secure Connect, en benadrukt dat preventie cruciaal is, vooral in instellingen zoals ziekenhuizen, waar een cyberaanval levens kan bedreigen. Door encryptie en authenticatie toe te passen, kunnen systemen veilig verbonden worden.



Veiligheid voorop

Siemens speelt een cruciale rol in het waarborgen van de gezondheid en veiligheid van de gebouwde omgeving, vooral op plekken waar veel mensen samenkomen. Het Nederlands waarschuwings- en alarmeringssysteem (WAS), door Siemens neergezet en onderhouden, is een essentieel onderdeel hiervan. Met een netwerk van ruim 4.200 sirenes, verspreid over heel Nederland, waarschuwen we bij gevaarlijke situaties. Bovendien testen we dit systeem elke eerste maandag van de maand om 12.00 uur.

Vitale infrastructuur

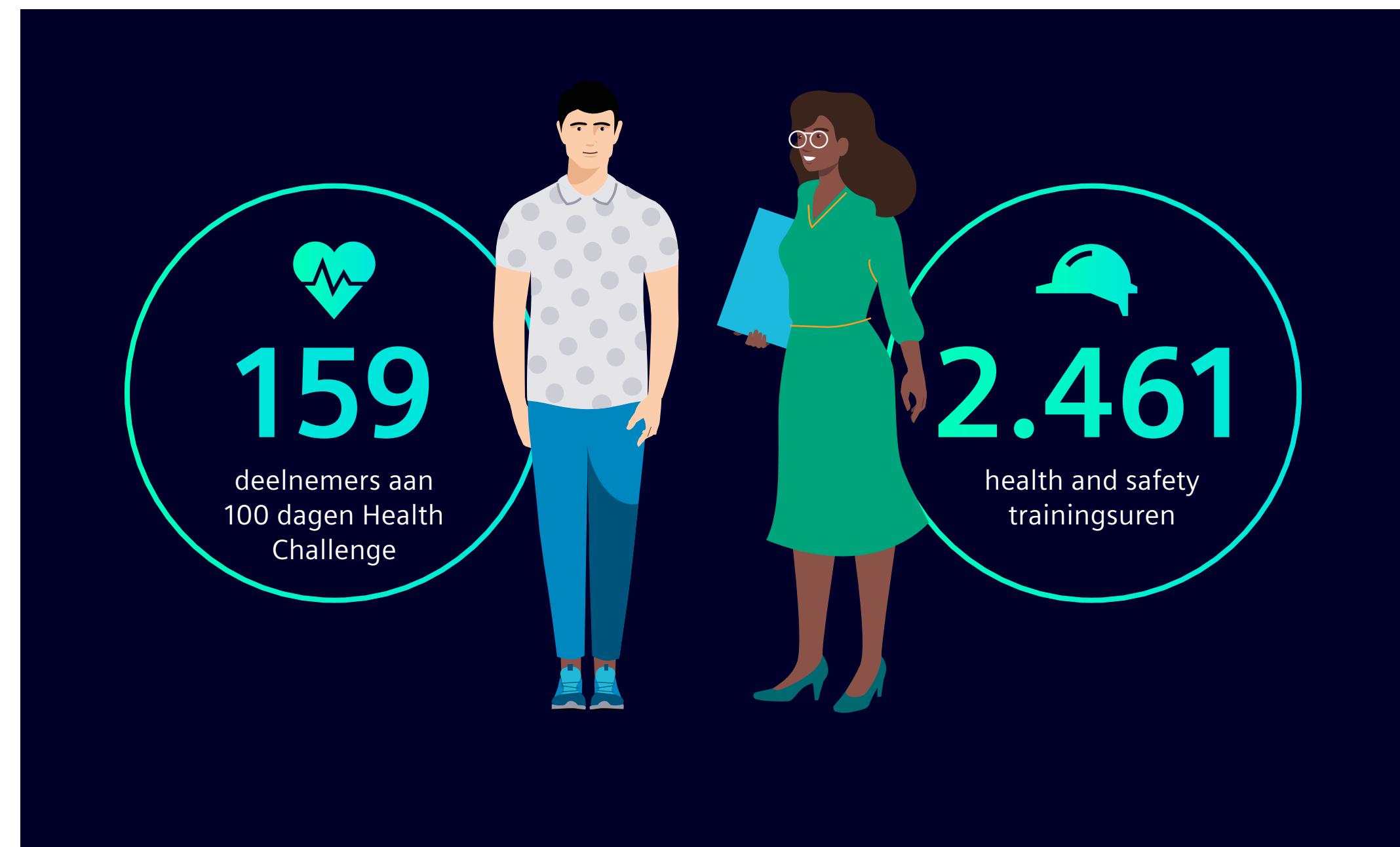
In het waarborgen van de digitale veiligheid in Nederland spelen we een actieve rol en leggen we sterk de focus op de bescherming van essentiële infrastructuur, zogenoemde OT (operationele technologie). In een tijd waarin deze infrastructuur steeds kwetsbaarder wordt, is het cruciaal om de veiligheid van belangrijke sectoren te waarborgen, zoals de drinkwatervoorziening, de gezondheidszorg, openbaar vervoer en energielevering. Met onze expertise helpen we om effectief maatregelen te implementeren die de cyberweerbaarheid verbeteren.

Onze oplossingen identificeren nieuwe kwetsbaarheden in kritische processen en bieden gerichte aanbevelingen voor beveiligingsmaatregelen. Dit bespaart niet alleen tijd, maar vermindert risico's binnen organisaties en zorgt ervoor dat ze goed voorbereid zijn op mogelijke cyberdreigingen.

Combinatie van IT met OT

De voortschrijdende digitalisering zorgt er voor dat IT- en OT-systemen meer in elkaar grijpen, waardoor Nederlandse infrastructuur gevoeliger wordt voor storingen en cyberaanvallen.

Het is belangrijk dat de beveiliging van vitale infrastructuur en industriële omgevingen in Nederland meer prioriteit krijgt. De NIS2-richtlijn van de EU inzake cyberbeveiliging levert daar een bijdrage aan, evenals de Cyber Resilience Act waarin vereisten worden vastgelegd waar fabrikanten aan moeten voldoen op het gebied van cybersecurity. Siemens zet zich met succes in om de beveiliging van OT steviger te verankeren in wet- en regelgeving en is hierover in gesprek met diverse belanghebbenden.

**Veiligheid van kunst en bezoekers waarborgen**

Het Rijksmuseum Twenthe heeft zijn beveiligingssysteem geüpgraded naar een gebouwmanagementsysteem van Siemens. Deze migratie draagt bij aan een veilige en gezonde leefomgeving door de bescherming van waardevolle kunstwerken en de veiligheid van museumbezoekers te waarborgen. Het systeem integreert diverse beveiligingscomponenten, zoals camera's, tags op schilderijen, toegangscontrole en brandmeldinstallaties. Dankzij de visuele interface en gebruiksvriendelijkheid kunnen museummedewerkers efficiënt werken en snel reageren op eventuele bedreigingen.



ONZE SAMENLEVING

Gelijkwaardigheid en solidariteit bevorderen



Siemens zet zich vol in voor het bevorderen van gelijkwaardigheid en solidariteit, zowel nationaal als internationaal. Als onderneming streven we ernaar een positieve invloed uit te oefenen op de samenleving. Dit doen we door op alle niveaus actief te werken aan diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit, waarbij integriteit voor ons de topprioriteit vormt.

Verschil maken met maatschappelijke initiatieven

Het Siemens Onderling Steunfonds reikte 15.000 euro uit aan zeven lokale, maatschappelijke initiatieven die bijdragen aan waarden als duurzaamheid, gelijkheid en educatie. Deze initiatieven zijn aangedragen door medewerkers van Siemens die zich buiten werktijd als vrijwilliger inzetten voor projecten, zoals het verduurzamen van sportclubs, het helpen van verstandelijk beperkte mensen en het ondersteunen van Turkse studenten die getroffen zijn door aardbevingen.



Gedragregels voor leveranciers

Streven naar een positieve invloed op de samenleving is geen individuele inspanning. Om die reden investeren we voortdurend in compliance binnen de keten. Zo is het een vereiste voor onze leveranciers om te voldoen

aan de gedragsregels in onze Supplier Code of Conduct. Deze zijn gebaseerd op bedrijfsbrede, verplichte eisen en processen om naleving van gespecificeerde milieu- en arbeidsnormen te waarborgen in alle landen waarin we actief zijn.

Jong talent aan het Koninklijk Conservatorium

Al 38 jaar werkt Siemens Nederland samen met het Atheneum Kamerorkest – het orkest van de school voor jonge, getalenteerde leerlingen – van het Koninklijk Conservatorium in Den Haag. Met onze langjarige steun aan de ontwikkeling van jonge, talentvolle musici van het AKO dragen we bij aan de leefbaarheid van de stad Den Haag. De ervaring die de jeugdige talenten opdoen, is van grote meerwaarde voor hun eventueel beroepsmatige toekomst in de muziek.



Ontmoeting culturele en zakelijke wereld

Siemens Nederland verbindt sinds 2023 zijn young professionals met de culturele sector via het Amare Member Club lidmaatschap. Met het evenement [Amare Next](#), georganiseerd door Young Siemens en cultuurhuis Amare, ontstaat een waardevol netwerk tussen het Haagse bedrijfsleven en de culturele sector. (Foto: Carlijn Stortelder)



Daarnaast zetten we ons intensief in om ethiek als thema binnen onze organisatie te verhelderen, bijvoorbeeld door het organiseren van de Global Ethics Month. Op deze manier willen we iedereen ondersteunen bij het nemen van ethische beslissingen en het omgaan met mogelijke dilemma's.

Werken aan integriteit

Siemens is actief betrokken bij wereldwijde inspanningen om integriteit te bevorderen. We zijn lid van de integriteitscommissie van de International Chamber of Commerce Nederland (ICC Netherlands) en dragen bij aan de inhoud van de Week van de Integriteit, georganiseerd door de ICC. Daarnaast zijn we als organisatie betrokken bij het Business Integrity Forum van Transparency International Nederland, een internationale ngo die zich inzet voor de bestrijding van corruptie.

Genderdiversiteit

De doelen van Siemens op het gebied van genderdiversiteit zijn duidelijk. Zo willen we in 2025 wereldwijd 30% vrouwen op topposities hebben. Ook is er een target voor het aannemen van vrouwen in zogenoemde businessfuncties waar over het algemeen een technische opleiding voor nodig is. Als derde doel geldt dat het percentage vrouwen dat promotie maakt naar een leidinggevende functie, hoger moet zijn dan het percentage vrouwen op medewerkersniveau. Genderdiversiteit en internationalisering versterken elkaar: omdat er een grote behoefte is aan technische expertise, werven we veel talent vanuit het buitenland, waaronder een aanzienlijk aantal vrouwen.

Aandacht voor diversiteit, gelijkheid en inclusiviteit



verschillende nationaliteiten

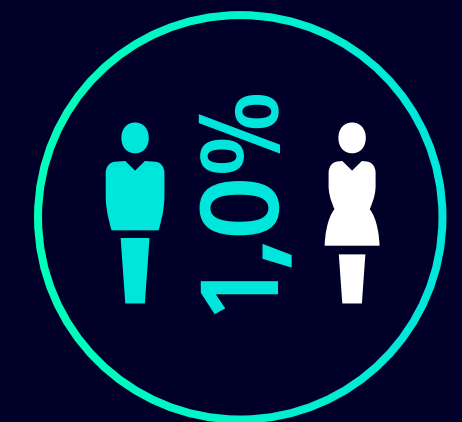
Meer vrouwen bij Siemens

23,3%

van de subtop is vrouw

19,5%

van nieuwe medewerkers is vrouw



Gender Pay Gap in het voordeel van mannen

Compliance-programma



van de medewerkers is aantoonbaar getraind op Business Conduct Guidelines



99,2% van de leveranciers heeft Code of Conduct getekend

Sintvoorieler1

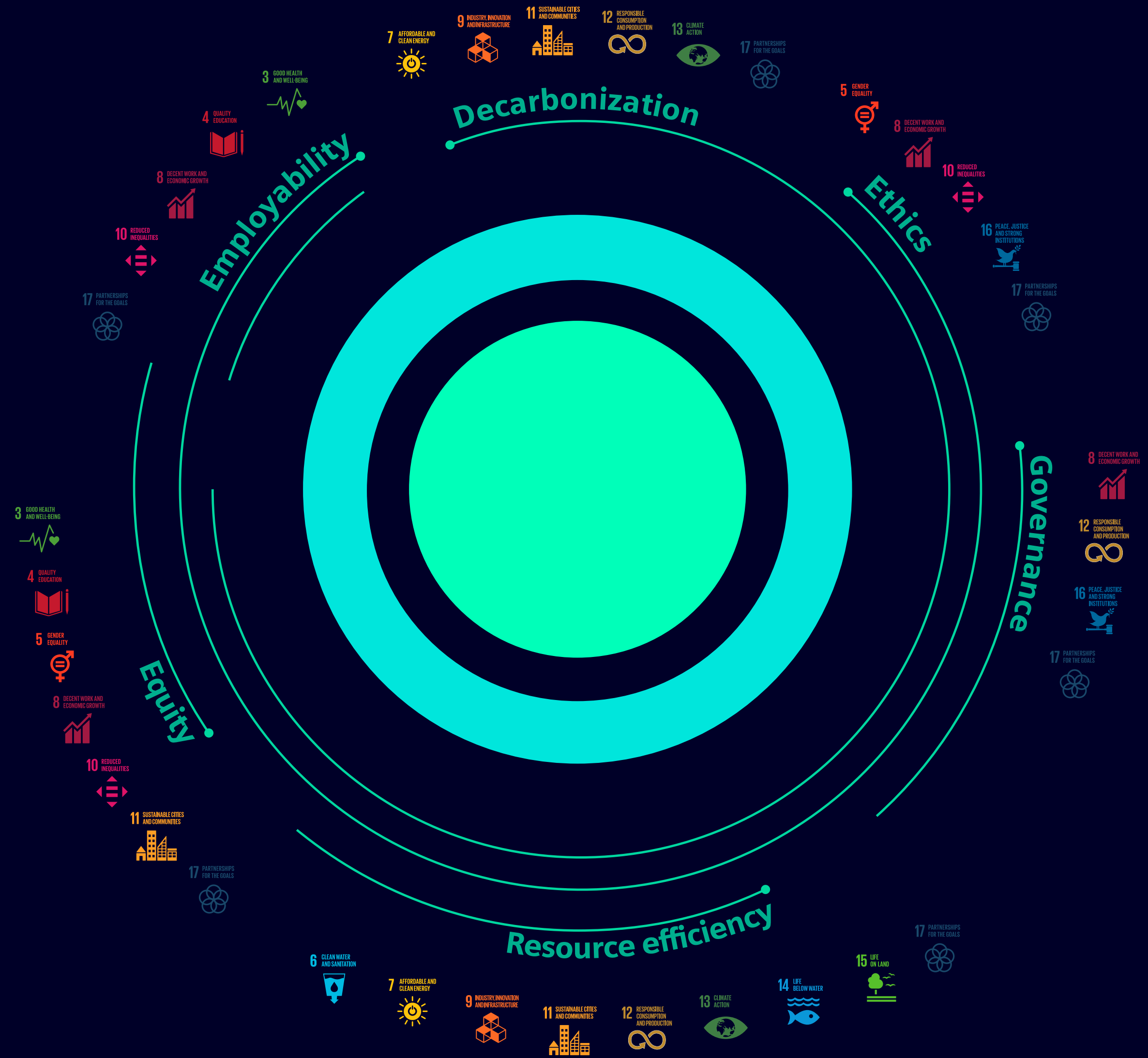
Al acht jaar draagt Siemens bij aan de missie van Sintvoorieler1, een stichting die Sinterklaasgeluk brengt bij kinderen uit gezinnen met beperkte middelen. In 2023 konden 500 kinderen in de regio Haaglanden hierdoor een cadeau ontvangen. Dankzij de inzet van Young Siemens-vrijwilligers hebben sinds 2016 ruim 4.000 kinderen een onvergetelijk sinterklaasfeest kunnen vieren.



DEGREE

Onze wereldwijde visie op en aanpak van duurzaamheid

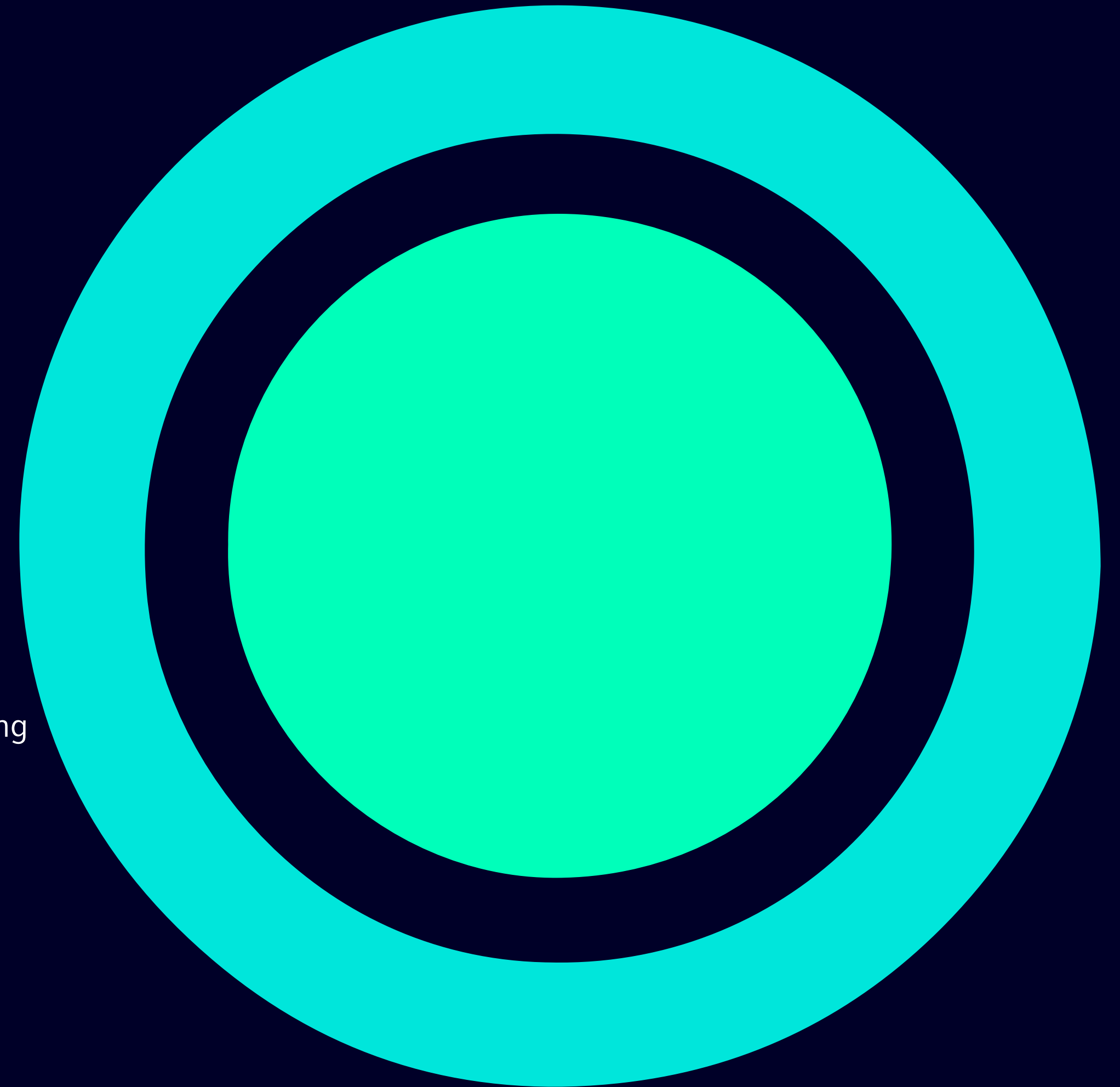
Duurzaamheid is een integraal onderdeel van ons bedrijf en maakt deel uit van ons DNA. De sterke betrokkenheid van Siemens bij ESG (Environment, Social, Governance) is vastgelegd in de Siemens-brede corporate social responsibility-strategie DEGREE. Het geeft antwoord op de uitdagingen van de toekomst. DEGREE is een 360-graden benadering voor alle belanghebbenden: onze klanten, onze leveranciers, onze investeerders, onze medewerkers, de samenleving die we dienen én onze planeet.



[MEER INFORMATIE OVER HET SIEMENS-BREDE DEGREE RAAMWERK, RATINGS EN RANGLIJSTEN EN DUURZAAMHEID BIJ SIEMENS](#)

Every **DEGREE** counts

- D**ecarbonization Ondersteunen van de doelstelling om opwarming van de aarde te beperken tot 1,5° C.
- E**thics Een cultuur van vertrouwen bevorderen, ethische normen naleven en zorgvuldig omgaan met gegevens.
- G**overnance State-of-the-art systemen inzetten voor effectief en verantwoord ondernemen.
- R**esource efficiency Efficiënt gebruik van hulpbronnen: bereiken van circulariteit en dematerialisatie.
- E**quity Diversiteit, gelijkheid, inclusiviteit en gemeenschapontwikkeling bevorderen om een gevoel van verbondenheid te creëren.
- E**mployability Medewerkers in staat stellen veerkrachtig en relevant te blijven in een permanent veranderende omgeving.



De 6 pijlers van DEGREE

Wat zijn onze wereldwijde ESG-ambities en -prioriteiten? En welke vooruitgang hebben we als concern gerealiseerd aan het eind van boekjaar 2024?

DECARBONIZATION DECARBONISATIE:

Tegen 2030 willen we als Siemens volledig klimaatneutraal zijn. We stimuleren ook onze stakeholders, zoals klanten en leveranciers, om hun doelstellingen hoog te leggen.

DOELSTELLINGEN

Net zero eigen operatie in 2030 in lijn met het Science Based Targets initiative (SBTi-pad).

Net zero toeleveringsketen in 2050. 20% minder emissies in 2030.



Status eind 2024, baseline 2019: 737 k kt CO₂e



Status eind 2024, baseline 2020: 8.098 kt CO₂e -1%

AMBITIES

- 55% in 2025
- 90% in 2030



ETHICS ETHIEK:

We willen een omgeving creëren waar een gevoel van vertrouwen heerst en waar we respectvol met elkaar omgaan. Maar ethiek omvat ook andere domeinen, zoals verantwoordelijk databeheer. Zo is cybersecurity een van onze topprioriteiten.

DOELSTELLINGEN

100% van onze mensen elke drie jaar trainen in Siemens' Business Conduct Guidelines.



Status eind 2024

AMBITIE

100% in 2025

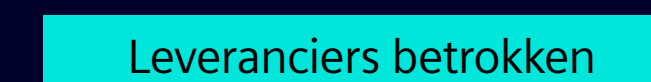
GOVERNANCE GOED BESTUUR:

We streven naar goed bestuur op alle vlakken van de organisatie. Van de manier waarop we omgaan met onze eigen mensen tot onze contacten met klanten en de leveranciers waarmee we samenwerken.

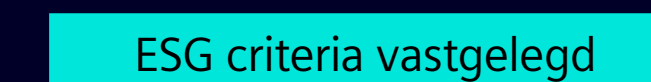
DOELSTELLINGEN

Een ESG-gewaarborgde toeleveringsketen, gebaseerd op de Supplier Code of Conduct.

Langetermijn-incentives gebaseerd op ESG-criteria.



Status eind 2024



Status eind 2024



De 6 pijlers van DEGREE

RESOURCE EFFICIENCY

EFFICIËNT GEBRUIK VAN NATUURLIJKE HULPBRONNEN:

Als Siemens springen we steeds zuiniger om met grondstoffen, en zetten recycling en circulariteit centraal bij het uitwerken van nieuwe technologieën en producten.

DOELSTELLINGEN

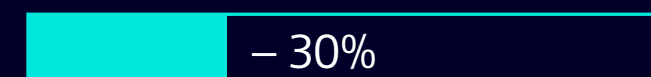
Robuust ecodesign voor 100% van het relevante hardware-, software- en serviceportfolio in 2030.



Status eind 2024, baseline 2021: 16%

AMBITIE
100% in 2030

Circulariteit door vermindering restafval met 50% tegen 2025 en naar nul restafval tegen 2030.



Status eind 2024, baseline 2021: 0%

AMBITIES
- 50% in 2025 ~- 100% in 2030

Ontkoppeling van natuurlijke hulpbronnen door meer aankoop van secundaire grondstoffen voor metalen en harsen.



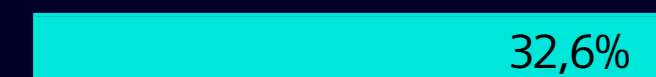
EQUITY

DIVERSITEIT, GELIJKHEID EN INCLUSIE:

Het stimuleren van inclusie, diversiteit en een veilige werkomgeving waar iedereen het beste van zichzelf kan geven.

DOELSTELLINGEN

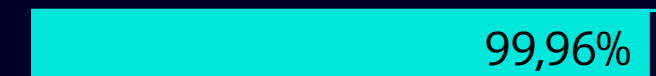
30% aandeel vrouwen in top management tegen 2025.



Status eind 2024, baseline 2020: 22,7%

AMBITIE
30% in 2025

Toegang tot aandelenplan voor medewerkers: hoog niveau handhaven en uitbreiden naar 100% wereldwijd in 2025.



Status eind 2024, baseline 2021: 98%

AMBITIE
100% in 2025

Wereldwijde inzet voor het Nieuwe Werkmodel.



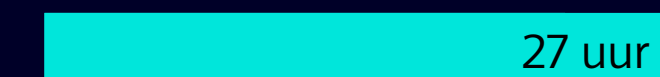
EMPLOYABILITY

INZETBAARHEID VAN AL ONZE MENSEN:

Bij Siemens staat leren centraal. We investeren in het (her)opleiden van onze mensen, geven hen de kans om te experimenteren en te leren, en stimuleren persoonlijke groei. Tegelijkertijd waken we over de fysieke én mentale gezondheid van onze mensen.

DOELSTELLINGEN

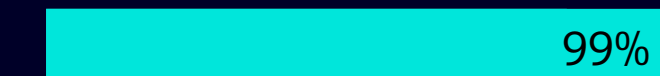
Het aantal digitale leeruren verhogen naar 25 tegen 2025.



Status eind 2024, baseline 2020: 7 uur

AMBITIE
25 uur in 2025

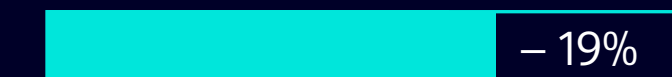
Toegang tot het Employee Assistance Program: hoog niveau handhaven en uitbreiden naar 100% wereldwijd in 2025.



Status eind 2024, baseline 2020: 82%

AMBITIE
100% in 2025

30% verbetering in Siemens' wereldwijde LTIFR (lost time injury frequency rate) in 2025.



Status eind 2024, baseline 2020: 0,31%

AMBITIE
-30% in 2025

Duurzaamheidsratings

Een weerspiegeling van onze prestaties

Onze prestaties in het kader van duurzaamheid worden beoordeeld door gerenommeerde instanties. Op basis daarvan sturen we onze duurzaamheidsstrategie bij en garanderen we continue verbetering.

Externe duurzaamheidsratings						
Recente Siemens score	80	A	78/100	25.6	AA	B
Positie van Siemens in onze industrie	Top 1%	Toppositie in onze industrie (gemiddeld C)	Top 2%	Top 8%	Leider	#1 in onze industrie
Voortgang sinds vorige evaluatie	+ 3 punten	Verbetering (van A-)	- 3 punten	+ 2.8 punten	Ongewijzigd	Verbetering (van B-)
Opvallendheden	Platinum medaille	Meer dan 10 jaar leiderschap in het onderdeel Klimaatverandering	Meer dan 20 jaar in de World Index	Sterk risicobeheer voor koolstofproducten en -diensten	Al 10 jaar lang leider (AAA/AA)	Prime status

Siemens voldoet ook aan de voorwaarden om opgenomen te worden in aanvullende ESG-aandelenindices.

Aanvullende ESG-indices	 FTSE4Good	Toegevoegd aan de FTSE4Good Index Series	 Euronext Vigeo Eiris	Toegevoegd aan de Euronext Vigeo Euro 120 Index
-------------------------	--	--	---	---

Disclaimer

De informatie in deze uitgave schetst een klein aantal voorbeelden van het duurzame portfolio, CSR-beleid en gerelateerde initiatieven die Siemens Nederland ontplooit. Het geeft geenszins een volledig beeld. Siemens Nederland maakt gebruik van de geconsolideerde CSRD-rapportage van Siemens AG.

Niets uit deze uitgave mag, op welke wijze dan ook, worden verveelvoudigd zonder voorafgaande toestemming van Siemens Nederland N.V.

Siemens Nederland N.V.

Prinses Beatrixlaan 800

2595 BN Den Haag

Postbus 16068

2500 BB Den Haag

Tel. +31 (0)70 333 3333

www.siemens.nl