



Éves jelentés 2008

www.siemens.hu

SIEMENS

Siemens-csoport Magyarország

Összefoglaló áttekintés 2006-2008

millió Ft	2005/2006 Csoport	2006/2007 Csoport	2007/2008 Csoport*	2007/2008 ebből Siemens Zrt.
Saját tőke	19 295	15 425	16 202	5 325
Mérlegfőösszeg	58 461	57 245	46 381	19 149
Új rendelések	118 385	88 505	80 915	29 637
Nettó árbevétel	80 523	83 557	85 948	36 845
ebből export	34 129	39 798	40 010	65
Üzemi/üzleti eredmény	4 516	5 232	3 310	819
Adózott eredmény	4 143	4 039	2 541	1 271
Létszám (fő)	2 187	2 149	2 099	423
* Siemens Zrt., Simens Investor Kft., Siemens Erőműtechnika Kft., Siemens Transzformátor Kft., Siemens PSE Kft., evosoft Hungary Kft., Siemens Enterprise Network Kft., Osram Kft., Siemens Leasing Kft./Finance Zrt., Labscreen Kft., SEC-IT Kft., Siemens Audiológia Kft.				
Beruházások 2008-2011:				
Siemens Erőműtechnika Kft.: 22 millió Euró (turbinalapát-gyártó kapacitás 50 %-os bővítése; 100 új munkahely létesítése)				
Siemens Transzformátor Kft.: 12 millió Euró (4000m ² -es új gyártócsarnok; Geafol száraztranszformátor-gyártó kapacitás bővítése)				

Víziónk

A bevált tehetségek világa, mely áttörést jelentő újításokat valósít meg, egyedülálló versenyelőnyt biztosítva ügyfeleinek, és képessé téve a társadalmakat arra, hogy úrrá lehessenek a legéletbevágóbb kihívásokon, fenntartható értékeket teremtve.

■ Felelősség

■ Kiválóság

■ Innováció

Értékeink

Felelősség

Etikus, **felelősségteljes** cselekvés iránti elkötelezettség.

Kiválóság

Kimagasló teljesítmény nyújtása és **kiváló** eredmények elérése.

Innováció

Innovatív működéssel fenntartható értékek teremtése.

Értékeink mutatják számunkra az utat mindenben, amit csinálunk. Számunkra a felelősségvállás azt jelenti, hogy a Vállalatot a legmagasabb etikai normák és gyakorlatok alapján irányítjuk. Nem tűrjük meg a törvény-, vagy jogszabálysértő magatartást. Az erős felelősségérzet átjárja vállalati kultúránk valamennyi szintjét:

- Igazgatósági tagok felelősségi köre egyértelműen meghatározott.
- Munkavállalóink tevékenységük helyszínén hozzájárulnak a társadalom fejlődéséhez és az életminőség javításához.
- A befektetőinkkel zajló folyamatos, nyílt párbeszéd elősegíti az átláthatóságot vállalkozói döntéseinkben.
- Újítóink elképzelései és megoldásai létfontosságú szerepet játszanak sikereinkben.

Felelősségünk szem előtt tartásával tartós értéket teremtünk részvényeseink és ügyfeleink számára, ugyanakkor válaszokat kínálunk napjaink legkeményebb kérdéseire.

Tartalom

Magunkról

2	Üzleti tevékenységünk sarokszámai
3	Víziók
5	Értékeink
8	Elnöki összefoglaló
10	Gazdasági környezet és kilátások
16	A magyarországi Siemens-csoport
17	Szervezeti felépítés
18	A Siemens Nemzeti Vállalat

Magunkról

A vállalat alapjait megerősítettük, a megújulást elindítottuk, a stabilizáció pedig a következő üzleti év feladata lesz. A gazdasági válság számunkra is rejt nehézségeket, de az elmúlt évben meghozott kemény döntések hatására már sok tekintetben felkészültebbek vagyunk a versenytársakhoz képest.

2. oldal

Fit4 2010

22	Teljesítmény és portfólió
24	Működési kiválóság
25	Munkatársi kiválóság
26	Vállalati felelősség
27	Compliance – vállalatirányítási szerkezetváltás
32	Környezettudatosság – környezeti portfólió
36	Társadalmi felelősségvállalás
37	Generation 21 program
39	Caring Hands

Fit4 2010

Fit4 2010 – Egy integrált technológiai cég potenciáljának felszabadítása. A Siemens egészére kiterjedő Fit4 2010 program segít, hogy kiaknázzuk az integrált technológiai vállalatunk képességeiben rejlő előnyöket, és így tartós értéket teremtsünk részvényeseink és ügyfeleink számára.

20. oldal

Üzleti területek

42	Ipar Szektor
56	Energia Szektor
66	Egészségügyi Szektor
72	IT Solutions and Services
80	Vegyes vállalatok

Üzleti területek

A Siemens szektorok, azokon belül divíziók szervezeti keretében folytatja üzleti tevékenységét: a fejlesztést, gyártást, értékesítést és kapcsolódó szolgáltatásokat. Az alapvető három szektort (Ipar, Energia, Egészségügy) egészíti ki a Siemens IT Megoldások és Szolgáltatások ún. cross-sector szervezet.

42. oldal



Tisztelt Tulajdonosok, Partnereink, Ügyfeleink és Kollégáink!

Egy küzdelmes átmeneti év áll mögöttünk, amelyben jelentős előrelépéseket tettünk, változásokat hajtottunk végre, és sikereket is elértünk. A vállalat alapjait megerősítettük, a megújulást elindítottuk, a megerősö-
dés pedig a következő üzleti év feladata lesz. A gazdasági válság számunk-
ra is rejt nehézségeket, de az elmúlt évben meghozott kemény döntések
hatására már sok tekintetben felkészültebbek vagyunk a versenytársak-
hoz képest. Továbbra is a magyar piac egyik meghatározó technológiai
vállalataként kívánjuk folytatni modernizációs tevékenységünket.

A 11 céget magába foglaló magyarországi Siemens-csoport a 2008-as üzleti évben is a várakozásoknak
megfelelően teljesített, és ezzel megalapozta a következő év sikereit. A 2008. október 1. - 2009. szeptem-
ber 30. közötti időszakban a Siemens-csoport összforgalma 85,9 milliárd forintra növekedett, munkatársi
létszáma nagyságrendileg megőrizte az előző évi szintet 2 100 fővel, és elindított két nagyberuházást
összesen 34 millió euró értékben.

Különösen büszke vagyok az elért eredményeinkre, hiszen a 2008-as üzleti év rendkívül mozgalmas és
küzdelmes volt a Siemens életében. Új vállalatirányítási rendszerünk sikeres kiépítése és a belső kontroll
rendszer megerősítése, a nemzetközi szintű szervezeti változások implementációja, a nemzetközi korrup-
ciós vizsgálatok miatt jó hírnevünk védelme és a bizalom helyreállítása - mind komoly kihívás elé állították
a hazai Siemens vállalatok vezetését és munkatársait.

Az üzleti környezetünkben bekövetkező változások - a politikai és gazdasági kiszámíthatatlanság, az üzleti
projektek elhúzóódó meghirdetése - ugyancsak további nehézséget jelentettek terveink megvalósítása során.

De bebizonyosodott, hogy vannak olyan erősségeink, melyekre építhetünk:

A stratégiai és szerkezeti változások, az etikai tudatosság megerősítése és a vállalatcsoportban meg-
testesülő technológiai integráció jövőnk zálogát jelentik. 122 éves helyi tapasztalatunk, kiterjedt ügy-
félkapcsolataink, széles portfóliónk, munkatársaink szakmai kiválósága, valamint vállalati alapértéke-
ink segítségével sikeresen megbirkóztunk feladatainkkal. Vállalatunk alapjait megerősítettük, az üzleti
tervünkben szereplő projektjeinket az elvárások szerint teljesítettük, illetve elindítottuk.

Csak példaként említve szeretnék kiemelni 3 projektet:

A gönyői 2x400 MW-os erőmű beruházását, melynek első lépcsőjében a Siemens innovatív megoldá-
saival és munkájával létesül a 400 MW-os blokk, és ezzel hamarosan az ország legkorszerűbb kombi-
nált ciklusú erőműve kezdheti meg működését. Az Ipar Szektor megbízásai közül a Magyar Posta Zrt.
Országos Logisztikai Központjának levélválogató kapacitásbővítését emelném ki, míg az egészségügy
területén a Siemens leszállította és üzembe helyezte a Gottsegen György Kardiológia Intézetben az
ország első flat detektoros, kétirányú kardiovaszkuláris berendezését.

Szeretném külön kihangsúlyozni termelővállalataink fontosságát is, hiszen tevékenységük nagyban
hozzájárul piaci pozícióink erősítéshez, és meghatározza a magyarországi Siemens Csoport együttes
eredményét. Mindkét gyártással foglalkozó Siemens leányvállalatunk, a Siemens Erőműtechnika Kft.
és a Siemens Transzformátor Kft. termelési kapacitásának bővítését kezdte meg, így beruházóként és
felelős munkáltatóként is nagyban hozzájárulnak jó hírnevünk megerősítéséhez.

Feladatunk a következő üzleti évben ügyfeleink kiemelt támogatása, integrált technológiáink és innovatív
megoldásaink által a hatékonyságuk és piaci versenyképességük javítása, hiszen a mi termékeink segíthetik
őket a nehezebb idők átvészelésében.

Innovációs erőnk továbbra is sikerünk egyik fő pillére. Értékalapú vezetési kultúránk és társadalmi felelős-
ségvállalásunk pedig meghatározó keretet adnak a piaci pozíciónk további erősítését célzó törekvéseinknek.
Céljaink elérését szolgálja többek közt a 2008. április 1-jétől működő új szervezeti struktúránk is, amely a
15 divízió tevékenységét magában foglaló három szektor, az Ipar, Energia és az Egészségügy pilléreire áll.
Az új, áttekinthető és rugalmas szervezet biztosítja gyors és hatékony üzleti működésünket.

Optimistán tekintek a következő év elé, és nem csupán azért, mert a Siemensre jellemző több lábon állás
az üzleti kiegyensúlyozottságot jelenti - alvállalkozóink és partnereink iránt is felelősséget felvállalva -,
hanem tudom, szerencsés helyzetben vagyunk: erősségeink a magyar piac igényeivel is összhangban állnak.
Komplex műszaki megoldásainkkal válaszokat tudunk adni a gazdasági-társadalmi változások kapcsán
aktuálisan jelentkező legkeményebb kérdésekre is.

Helyi Siemens-történelmünk során már több hullámvölgyet és csúcspontot megéltünk, de mindig
bizalmat szavaztunk a piacnak és az országnak.

Ezúton szeretnék köszönetet mondani partnereinknek és ügyfeleinknek a vállalatunk iránt tanúsított
bizalomért, és munkatársainknak az elkötelezett és kiváló munkáért.

Üdvözléssel
Dr. Szentkúti László
Siemens-csoport szövivő,
Siemens Zrt. elnök - vezérigazgató

A low-angle, upward-looking photograph of several tall skyscrapers against a clear blue sky. The buildings are modern, with many windows, and their lines converge towards the top of the frame, creating a sense of height and scale. The perspective is from the ground looking up.

Gazdasági környezet és kilátások

A gazdasági környezet

2008 közepére újabb **fordulópont**hoz ért a nemzetközi és a magyar gazdaság. Az elmúlt időszakban jelentősen megváltozott világgazdasági folyamatok jelentősen befolyásolták a hazai gazdaság alakulását is. A fejlett országok növekedése lassult, mérsékelve ezzel a magyar export lendületét, a második negyedévben már a belföldi fogyasztás eredményezte a hazai gazdaság növekedését. Idén újabb megszorításokra már nem került sor, a beruházások a korábbinál kisebb mértékben csökkentek. **A hazai üzleti környezet javult**, a működő tőke-beáramlás folytatódott, az Új Magyarország fejlesztési terv keretében igénybe vehető EU források folyamatosan bővülnek. A világgazdasági lassulással párhuzamosan azonban mérséklődött a kőolajár, ami kedvezően hat a hazai inflációs folyamatokra. Összességében **a magyar gazdaság növekedése a lanyhuló európai konjunktúra ellenére mérsékelt ütemben gyorsult.**

A pénzügyi egyensúly javulásában figyelemre méltó eredményeket értünk el, s a 2008. évi folyamatok is kedvezőek. Az **államháztartás** pénzforgalmi adatok alapján számított egyenlege 2008 első nyolc hónapjában - önkormányzatok nélkül - 673 milliárd forintos hiányt mutatott. A deficit időarányos mértéke kedvezőbb a tavalyinál. Az államháztartás alrendszerei közül január-augusztusban a társadalombiztosítás pénzügyi alapjai 21 milliárd forintos többletet halmoztak fel, ami megfelel az előzetes várakozásoknak. Az elkülönített állami pénzalapok 79 milliárd forintos szufficitje meghaladta a várt szintet.

A 2007 folyamán végrehajtott sikeres konszolidációs program kereslet-csökkentő és a fejlesztéseket visszafogó hatására visszaesett **gazdasági növekedés 2008. második negyedében gyorsulni kezdett.** Az év második negyedévében a bruttó hazai termék az előző évhez képest 2,0 százalékkal, az előző negyedévhez viszonyítva 0,6 százalékkal bővült. A növekedés mintegy felét a mezőgazdaság kiugró teljesítménye adta, a felhasználás oldaláról a belső kereslet gyorsította a gazdaságot. A külkereskedelmi forgalom alig néhány tized százalékponttal járult hozzá a GDP növekedéséhez.

A **bruttó állóeszköz-felhalmozásban** a korábbi visszaesést követően kisebb mértékű, **2,2 százalékos csökkenés** következett be.

A növekvő állami beruházások hatása a statisztikában még nem érződik, a nagy volument megtestesítő lakásberuházások pedig visszaestek. A termelő vállalatok elsősorban gépparkjukat fejlesztették, az építési jellegű beruházások alacsony szinten maradtak.

A **fogyasztói árak** 2008 első nyolc hónapjában átlagosan 6,8 százalékkal nőttek. 2008 augusztusában az árszínvonal 6,5 százalékkal volt magasabb az egy évvel korábbinál. Az infláció augusztusban 0,3 százalékkal csökkent júliushoz képest, ami az idényáras élelmiszerek 18,6 százalékos, a ruházati cikkek 3,7 százalékos, valamint a jármű-üzemanyagok árának 4,5 százalékos csökkenésének köszönhető. 2008 augusztusában a szezonálisan kiigazított maginfláció 5,8 százalék volt, az évközi adóváltozások hatásait kiszűrő árindex elérte a 6,5 százalékot. Az év hátralévő időszakára a fogyasztói árak mérséklődésére számíthatunk.

A **világgazdasági konjunktúra** jelenlegi leszálló ciklusa kisebb-nagyobb időeltolódással mindenütt érezteti kedvezőtlen hatását. 2008 második negyedében a fejlett országok többségében a gazdasági növekedés üteme visszaesett. Az euró-zónában az előző negyedévhez képest 0,2 százalékponttal csökkent a GDP. A lassulás elsősorban a magas energia- és élelmiszerárak miatti kereslet-csökkenés és a beszűkült likviditás következménye.

A **Nemzeti Fejlesztési Terv** 2004 és 2006 között elérhető fejlesztési forrásai gazdára találtak. 19.300 nyertes projektnek több mint 710 milliárd forintot ítéltek oda az irányító hatóságok, ebből 2008 végéig 667 milliárd forintot került kifizetésre a pályáztató szervezetek részére.

Az **Új Magyarország Fejlesztési terv** keretében hazánk 2007 és 2013 között 22,4 milliárd eurós uniós támogatásban részesül, hogy felzárkózhasson a fejlett országokhoz. Ez uniós adófizetők pénze, amely a vidékfejlesztési támogatásokkal együtt közel 8.000 milliárd forint. E hatalmas összeg sikeres felhasználásával megerősíthetjük meglévő adottságainkat, és felszámolhatjuk azokat az akadályokat és visszahúzó-erőket, amelyek gátolják fejlődésünket. A 2008 végéig beérkezett több, mint 20 ezer pályázatra már közel 2 ezer milliárd Ft lett megítélve.

2009. évi kilátások

A magyarországi Siemens Csoport felépítését is érinti a német anyavállalat elnök-vezérigazgatója, Peter Löscher által 2007. november 28-án nemzetközi sajtóközleményben bejelentett szervezeti átalakulás. Ennek lényege, hogy 2008. január 1-jétől a Siemens tevékenységeit három szektorba - Ipar, Energia és Egészségügy - szervezte át, amelyek összesen 15 divízió tevékenységét fogják össze.

Ez az átalakulás és az új szervezeti struktúra biztosítja, hogy egyszerűbb, áttekinthetőbb és fókuszáltabb legyen a vállalat működése, ez pedig gyorsabb, sikeresebb tevékenységet jelent, közelebb kerülve az ügyfelekhez.

A 2009. évre a gazdasági nehézségek ellenére is a piaci átlag mértékét meghaladó növekedést tervezünk, elsősorban az Energia és az Egészségügy szektorokban nyíló projektek megnyerésével.

A 2009. évi terveink szerint az Energiatermelés és -elosztás divíziók, az Egészségügyi szektor és a Mobility divízió járulnak hozzá legnagyobb mértékben a vállalat összteljesítményéhez.

A Siemens Nemzeti Vállalat

A hazai Siemens-csoport vezető vállalata a Siemens Zrt. Kialakulása 1994-re nyúlik vissza, amikor a Siemens Kft. és a Villanyszerelőipari Vállalat egyesüléséből létrejött a Siemens Rt.

A Siemens üzleti területeinek többségére kiterjedő, széles kereskedelmi és szakmai profillal rendelkező Siemens Rt.-t az anyavállalat 1995-től a Siemens teljes üzleti felelősségű hazai országos vállalata státuszával ruházták fel. 1999-től a Siemens Rt. és a Siemens Telefongyár Kft. közös igazgatóság irányításával vállalatcsoportként működött, majd 2003. július 31-én formálisan is egyesült Siemens Rt. néven, amely név 2006-ban Siemens Zrt.-re módosult.

Jelenlegi – szektorokon és divíziókon alapuló –szakmai szervezeti felépítése 2008 áprilisában lépett életbe.

A Siemens Zrt a vezető hazai elektrotechnikai és elektronikai vállalatok egyike. Ingatlanvagyon a Siemens Investor Kft. tulajdonában van, amely ellátja a telephelyekkel,létesítményekkel kapcsolatos igazgatási, üzemeltetés-irányítási, védelmi, vagyongazdálkodási és beruházási feladatokat.

A két cég a Siemens regionális szervezetében egy entitást képezve a Siemens regionális/nemzeti vállalatként működik, és ellátja a konszern általános hazai képviseletét.

Kereskedelmi és szolgáltató vállalatként profilja magában foglalja Siemens termékek, rendszerek és megoldások marketingjét és értékesítését, valamint a kapcsolódó szolgáltatásokat (tanácsadás, tervezés, engineering, telepítés, üzembeállítás, műszaki üzemeltetés, szerviz) a következő fő területeken: automatizálás és irányítás, ipari és kommunális infrastruktúrák, mobilitás (közlekedés), energia és környezet, egészségügy; infokommunikáció.

További információ: www.siemens.hu

Tények, adatok	
Tulajdonos:	Siemens AG
Igazgatóság:	Dr. Szentkúti László – elnök-vezérigazgató Dr. Steffens Marec Béla – gazdasági és pénzügyi igazgató Uwe Heidsieck – HR vezető





Fit4 2010



Teljesítmény és portfólió (Performance & portfolio)

Fit4 2010 – Egy integrált technológiai cég potenciáljának felszabadítása. A Siemens egészére kiterjedő Fit4 2010 program segít, hogy kiaknázzuk az integrált technológiai vállalatunk képességeiben rejlő előnyöket, és így tartós értéket teremtsünk részvényeseink és ügyfeleink számára. Értékeinkre – felelős, kiváló és innovatív – alapozva arra is törekszünk, hogy világszerte vezető helyet vívjunk ki teljesítmény, átláthatóság és törvényi megfelelésség tekintetében.

Portfolio Fit4 2010

Társaságunk a konszern M&A stratégiáját követve számos portfólió-változáson ment és megy keresztül. Ezen portfólió-változások középtávon a Siemens Zrt. vonatkozásában volumencsökkenést eredményeznek, ugyanakkor zajlik a 2007-es üzleti évben megnyert nagyprojektek megvalósítása, illetve a 2008-es év során is számos projektet sikerült megnyernünk, melyek hosszú távon is sikeres működést biztosítanak a társaság számára.

Szervezeti változások

2008. január 1-jétől az ágazatok üzleti területei 3 szektorhoz (Ipar, Energia, Egészségügy) kerültek besorolásra, a Siemens IT megoldások és szolgáltatások (SIS) pedig szektorokon átívelő tevékenységként épül be a szervezetbe. A jól bevált nemzetközi jelenlét, az egyes országok központi képviselője és a mátrix- felépítés megmaradtak. Ugyanakkor az új szervezeti struktúra biztosítja, hogy egyszerűbb, áttekinthetőbb és fókuszáltabb legyen a vállalat működése, ez pedig gyorsabb, sikeresebb tevékenységet jelent, közelebb kerülve az ügyfelekhez, a Fit4 2010 eddigi céljait is túlteljesítve.

Portfóliónk súlypontjai, kiemelkedő projektek

■ Energia Szektor– Energia-termelő berendezések

Az elmúlt 10 év legnagyobb hazai erőmű-beruházása két fázisban valósul meg. Első lépcsőben egy 400 MW kapacitású blokk létesül, melyre kiírt pályázatot a Siemens AG és a Siemens Zrt konzorciuma nyerte meg, jelentős mértékű hazai hozzáadott érték mellett. A projekt megvalósításában szerepet kap az Ipari Szektor is. A másik súlypontot évek óta a tiszai vízerőművek felújítása képezi. 2008 fő feladatát a Tiszalöki Vízerőmű 1. blokkja felújítási és nagyjavítási munkái jelentették.

■ Energia Szektor– energia-elosztó berendezések

Immár hetedik éve szállítunk kiemelt partnerünk, az E.ON számára nagyfeszültségű kapcsolókészülékeket. Ugyancsak hosszú évekre nyúlik vissza együttműködésünk a vegyipar vezető vállalatával: a BorsodChem két üzeme számára telepítettünk 2008-ban transzformátorokat és közép- és nagyfeszültségű berendezéseket, ill. Ipari Szektorunk kisfeszültségű elosztó berendezéseket.

■ Ipar Szektor – Magyar Posta Zrt. Országos Logisztikai központ

Az elmúlt évek egyik kiemelkedő projektje volt a budaörsi országos logisztikai központ levélválogató berendezéseinek szállítása és telepítése a Siemens Zrt. fővállalkozásában. 2008-ban újabb megbízást kaptunk, amelynek keretében elvégeztük a géppark kapacitás-bővítését. Ezzel nagyobb mélységű automatikus levélválogatás vált lehetővé.

■ Ipar Szektor – közekedési projektek

A szektor szervezetébe tartozó Mobility divízió automatizálási, energetikai, vezérlő és biztosító berendezések szállítását végzi a 4-es metró beruházásához. Emellett megnyerte a Szajol-Mezőtúr vonal korszerűsítésére kiírt pályázatot.

■ Egészségügyi Szektor – egészségügyi intézmények technológia-partnere

A diagnosztikai képalkotó berendezések vezető hazai szállítójaként szektorunk ügyfelei között kiemelt országos egészségügyi ill. oktatási intézetek ugyanúgy megtalálhatók, mint magánszférában működő diagnosztikai központok. Az elmúlt év egyik kiemelkedő projektje volt az ország első kétirányú és flat detektoros angiográfiás berendezésének telepítése a Gottsegen György Kardiológiai Intézetben. A Pozitron Diagnosztika Kft. PET/CT centruma ugyancsak hosszú évek óta megrendelőnk – számukra 2008-ban egy újabb, a jelenleg legkorszerűbb HD PET/CT berendezést, valamint egy szintén csúcstechnikát képviselő dual source CT berendezést szállítottunk.



Működési kiválóság (Operational Excellence)

top⁺ programunk egyetlen közös kiválósági mércét határoz meg valamennyi tettünk, termékünk és vállalkozásunk részére: a legjobb teljesítmény nyújtásával és kulcsfontosságú vetélytársaink megelőzése révén legyünk „osztályelső” mindenütt a világon.

E nagyra törő célkitűzésünk elérésében két legnagyobb erősségünk van segítségünkre: innovációs tudásunk és globális berendezkedésünk. A globális versenyben olyan előnyök megszerzése a cél, melyekkel a kiélezett piaci versenyben biztosítható az eredményes működés, a fenntartható fejlődés, a stabil üzleti növekedés. Az innováció a XXI. században magában foglalja olyan új, a vállalat számára hozzáadott értéket teremtő, üzleti és szolgáltatási modellek kialakítását is, amelyek a vevők számára további előnyöket jelentenek piacaikon. Vállalatunk számára különösen fontos a párbeszéd a szakmai partnerekkel, elvárásaikat és visszajelzéseiket figyelembe véve végezzük üzleti tevékenységünket.

Vevőfókusz – Az egy kézből történő kiszolgálást biztosító rendszer fő célja a piaci jelenlét erősítése, a vállalat üzleti területeinek és regionális vállalatainak összehangolt piaci működése. Egyik alappillére, a különböző piaci területek részére célzottan összeállított, az adott terület részére releváns kínálati csomagok értékesítése. Ezek a megoldások a Siemens teljes termék- és szolgáltatás portfólióját tartalmazzák, a világ minden területén egységesen alkalmazhatóak és komplex, integrált megoldásokat kínálnak. Teljes kompatibilitást, tökéletes együttműködést, ezzel együtt nagyobb hatékonyságot, valamint kevesebb rendszerleállást, hibás működést biztosítva juttatja versenyelőnyhöz a vevőt. Ehhez kapcsolódik az évek óta működő, és folyamatosan bővített **Key Account Management**, a stratégiai fontos üzleti partnerek kiemelt kezelésére.



Munkatársi kiválóság (People Excellence)

Az átalakulás korát éljük. A globalizált piacok, a verseny erősödő nyomása és az olyan ‘megatrendek’, mint a demográfiai változás, az erősödő urbanizáció és a klímaváltozás egyre nagyobb kihívásokat támasztanak az üzlet és a társadalom számára.

Csak is felelősségteljes, magasan képzett, a sablonok nélküli gondolkodásra képes munkavállalók tudják létrehozni a megoldásokat biztosító, úttörő technológiákat. Ez az oka annak, hogy a dolgozói kiválóság nélkülözhetetlen alkotóeleme Fit4 2010 programunknak kiváló emberek foglalkoztatása az üzleti stabilitás és növekedés kulcsfontosságú siker kritériuma. A Siemens HR politikája és folyamatai biztosítják a legjobb tehetségek toborzását, megtartását és fejlesztését. A Performance Management Process az alapja a szervezeten belüli személyzetfejlesztésnek, mely biztosítja a folyamatos pénzügyi, vevői, folyamat és munkatársi méréseket. Ezen folyamat keretében felismert munkatársakat Menedzsment kurzusra küldtük a Siemens központjába, csatlakozhattak a Stratégiai Sales Menedzser programhoz, illetve részt vehettek belső Junior Menedzsment programban.

Mivel egy kitűnő értékesítési szervezet nyertes-nyertes szituációt teremt mind maga mind pedig az ügyfelei számára, a személyfejlesztés legfőbb fókuszában az értékesítési szervezet támogatása került, az értékesítési készségük fejlesztése egy speciális kiválasztási folyamaton keresztül, illetve további tréningek által. A folyamatosan tartandó belső kereskedelmi tréningünk modulja it átalakítottuk az üzleti igényeknek megfelelően. Ezeket a tréningeket külsős és belsős tréner, szakértők tartják, ezáltal is növelve az értékesítési terület támogatását.



Vállalati felelősség (Corporate Responsibility)

A Siemens konszern teljes jogú leányvállalataként hitel-, kamat-, likviditás- és cash-flow kockázatunk minimális, fő tulajdonosunk, a Siemens AG a mindenkori igényeknek megfelelően tulajdonosi nyilatkozaton keresztül áll helyt értünk.

A szigorú konszern előírásokat követve társaságunk kiemelt figyelmet fordít az árfolyamkockázat minimalizálására. A szállítási és szolgáltatási szerződéseket az üzleti területek lehetőség szerint árfolyam klauzula rögzítésével (értékállandósági záradékkal) kötik meg. Amennyiben az ún. nettó deviza-pozíciónk és a látens árfolyamkockázati kitettségünk mégis jelentős lenne, úgy azt minimum 75%-ban biztosítjuk határidős ügyleteken keresztül.

A Siemens konszern a 2008-as üzleti évben továbbra is kiemelt stratégiai célként kezeli a vállalat belső kontroll rendszerének fejlesztését.

A tárgyévben sor került egy 104 kontrollból álló, anti-korrupciós fókuszú kontroll-rendszer kiépítésére, melyet 2008 májusában és szeptemberében a müncheni központ célvizsgálattal ellenőrzött. Ennek során a kontrollokat megfelelőnek és hatékonnak találta. Az anti-korrupciós fókuszú vizsgálatok kiterjedtek bizonyos pénzügyi és számviteli folyamatok átvilágítására is. Az ellenőrzési rendszer további erősítésének és folyamatos korszerűsítésének feladatát Compliance menedzser koordinálja Társaságunknál.



Compliance – vállalatirányítási szerkezetváltás

A 2008-as üzleti évet a Siemens magyarországi csoportjánál is végigkísérte a compliance tevékenység, a vállalatirányítási rendszer megújítása és megerősítése, valamint a pár hónappal korábbi vezetőségváltáshoz kapcsolódó, új vezetői kultúra („tone from the top”) kialakítása.

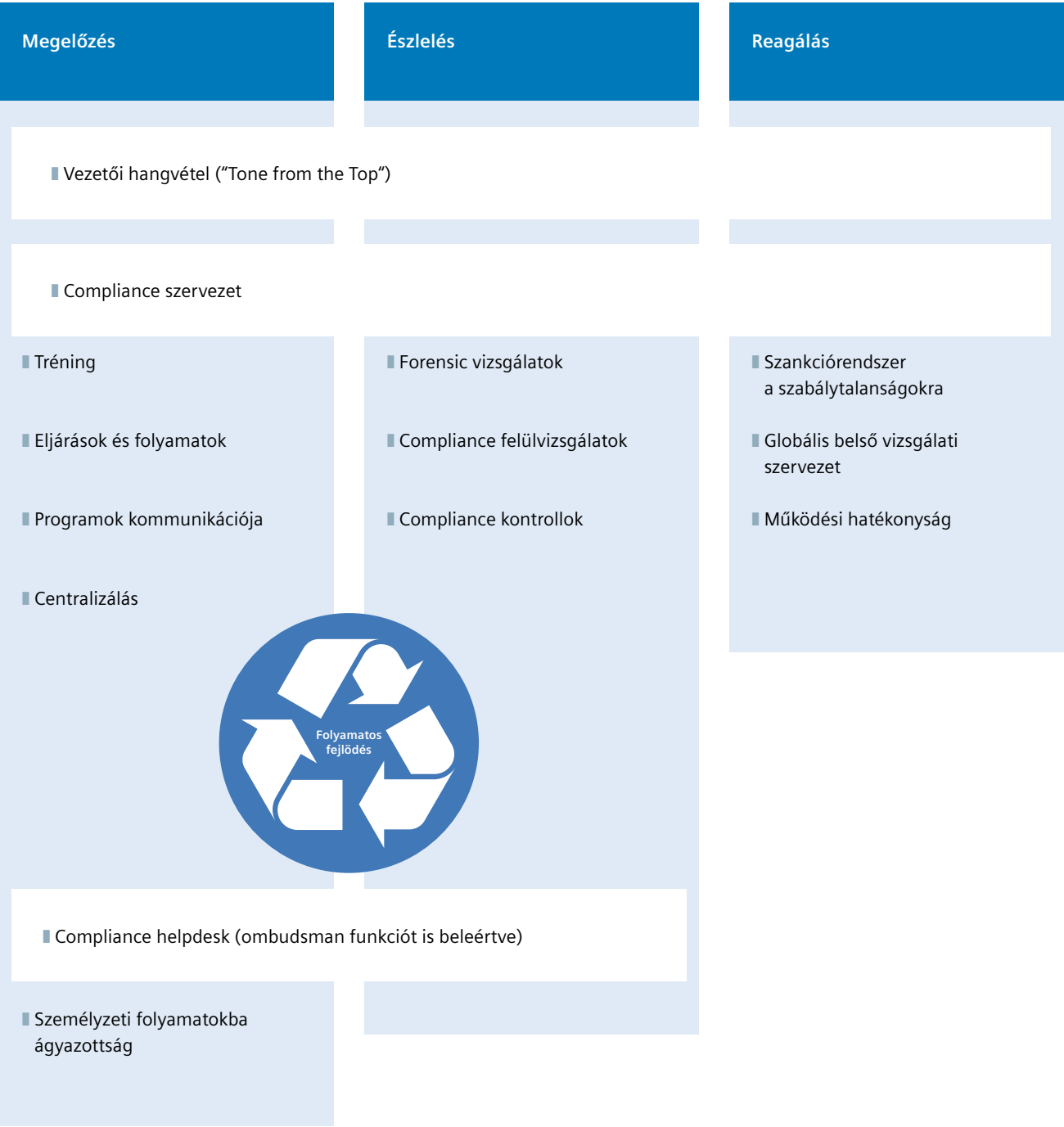
Nem csupán az anti-korrupciós vállalatirányítási rendszer bevezetése, hanem egy gyökeresen új, kiterjedt, mélyreható és fenntartható vállalati kultúraváltási folyamat ment végbe a szervezetben.

A Siemens antikorrupciós vállalatirányítási rendszerének bevezetésével elsősorban a múlt teljes körű feltárása járt együtt, és kialakításra kerültek az új vezetési kultúrát a gyakorlatban is előmozdító compliance program vállalatirányítási- és kontrollfolyamatai. A megújult rendszer eredményes bevezetéséhez és fenntartásához biztosították a hiteles felsővezetői kör, amely valódi elkötelezettséget vállalt az új korszak új értékrendje mellett.

A mélyreható és permanens változás érdekében, a szervezeti felépítés szerkezetileg és, stratégiai-lag egyaránt módosult. A korábbi merev döntési hierarchia mellé bekerült egy vállalatirányítási kontrolkszerv, a Siemens Compliance „Iroda”, mint a transzparencia letéteményese. A hatékony átszervezés, és megerősített kockázatkezelés eredményeképpen a megnövekedett transzparencia a Siemens-tagvállalatok felelős döntéshozóinak a korábbinál lényegesen operatívabb rálátást biztosít az üzletvitelre.

Vállalatirányítási modell

A vállalatirányítási modell alapját a Megelőzés – Észlelés - Reagálás cselekvési program adja. A modell fő alkotóelemeit, és azok státuszát az alábbi lebontás tartalmazza.



I. Megelőzés

1. Compliance eljárások és folyamatok

Az eljárásrendszer alapját a vállalatcsoport Üzleti Etikai Szabályzata képezi. Az Üzleti Etikai Szabályzat olyan vállalati üzletviteli és magatartási alapelveket rögzít, melyek a törvényben rögzített versenyjogi és anti- korrupciós szabályozáson túlmenően további szabályokat és köve- telményeket írnak elő a Siemens munkavállalók számára az etikus üzleti magatartás mindenkori betartásának érdekében.

A kiterjedt belső szabályozás a vállalatfelvásárlási compliance szabályoktól kezdve az adomá- nyozáson keresztül számos olyan eljárást rögzít a vállalat kontroll-rendszerében, melyek rugal- mas, ámde a döntéshozatalhoz biztosítandó transzparenciát mindenkor szem előtt tartó folya- matokat képeznek. Ennek egyik példája a helyi döntési autonómiát támogató partnerkockázati engedélyező folyamat.

Ennek során meghatározott, a megszokottnál kockázatosabbnak minősülő tevékenységet végző üzleti partnerek bármilyen kötelezettség-vállalást, ill. kifizetést megelőzően előzetes minősítés- re és engedélyezésre kerülnek.

Ezt az eljárást egységes, az anyavállalattal egyeztetett elvek alapján működő kockázatelemzési, adatelemző, ill. a megállapított előzetes kockázat mértékéhez igazodó szerződéses klauzula-rend- szer támogatja.

2. Tréning és kommunikációs lépések

A belső eljárások betarthatóságának kulcsfontosságú eleme a kiterjedt oktatás, és belső kom- munikáció. A Siemens Csoport tagvállalatainál a vezetőség, valamint kiemelten az értékesítési, kommunikációs, projektvezetési, jogi, és beszerzési területek dolgozói, együttesen több mint 600 fő vett részt web-alapú és személyre szabott 4-6 órás tréningeken.

Az oktatással párhuzamosan a compliance szervezeti üzenetei a vállalati belső kommunikáció szisztematikus részévé emelkedtek, előre kialakított kommunikációs stratégia mentén. A prog- ram fenntarthatósága, valamint a további szervezetfejlesztési lépések hatékony megismerése érdekében további frissítő kurzusokra kerül sor 2009 folyamán.

3. Forródrót (Tell Us) és segítő vonal (Ask Us)

A Compliance program keretében a Csoport vállalatai egységes etikai forródrótot (Tell Us) ve- zettek be, melyen keresztül akár anonim módon is bármely dolgozó, a vállalat üzleti partnere, vagy más külső személy jelezheti a Csoport részére a Siemenssel kapcsolatos esetlegesen ta- pasztalt etikai természetű problémákat, legyen az bármiféle visszaélés, korrupció, vagy tisztas- ségtelen üzleti magatartás.

Amennyiben a munkatársakban kétség merül fel egy adott esemény, vagy előzetes elképzelés üzleti etikai szempontú megítélésénél, a vállalat belső ügyfélszolgálat (Ask Us), vagy a helyi Compliance iroda segítenek eligazodni a témában.

4. Személyzeti folyamatokba ágyazottság

A magyarországi Siemens Csoport tagvállalatainak vezetői ösztönző rendszerét - a világon az elsők között kialakított SAG rendszer szerint - az etikus üzletvitelnek való megfelelés igénye hatja át; közel 20 százaléka a vezetői bónusznak compliance kritériumok alapján adható.

Emellett egyes vállalati kulcspozíciókba pályázó jelöltek – a velük történő egyeztetést követően - előzetes átvilágításon mennek keresztül annak érdekében, hogy a vállalat szerződéskötés előtt megbizonyosodjon az etikus magatartásukról.

II. Észlelés

1. Kontrollfolyamatok

A törvényekkel és belső jogszabályokkal konform, etikus üzleti magatartás feladatának biztosítása érdekében a Compliance tevékenység része a helyi kockázatok feltérképezése, és ellenőrző, ill. megelőző lépések megtétele.

A vonatkozó feladatvégzést a, több mint 100 folyamatokba integrált kontrollt tartalmazó Siemens Implementációs Csomag definiálja, melynek a globális programhoz kapcsolódó hazai adaptálását a Siemens Zrt. compliance szervezete és az Ernst & Young végezte.

Az Implementációs Csomag folyamatos ellenőrzés alatt áll. A megfelelést könyvvizsgálóként a KPMG, független tanácsadóként a PWC, valamint a Siemens AG erre szakosodott Corporate Audit részlege vizsgálta 2008-ban.

A következő négy évben fentiek felül egy független, az SEC (Securities and Exchange Commission) által akkreditált monitor, Dr. Theo Waigel és szakértői gárdája felügyeli a Siemens compliance rendszer konszern szintű működési megfelelőségének ellenőrzését.

III. Reagálás

1. Az etikátlan üzleti magatartás következményei

A Siemens Csoport üzletpolitikájában alapkövetelmény a tiszta verseny, és az egyenlő feltételek biztosítása. Nem megfelelő üzleti magatartás tapasztalása esetén részletes, feltáró belső vizsgálatot folytatunk le, szükség szerint az anyavállalatot is bevonva, és minden rendelkezésre álló jogi eszközt felhasználunk a tiszta üzletvitel biztosítására.

A Siemens Csoport Kollektív Szerződés alá tartozó tagvállalatai az ilyen esetekben a magyar törvényben biztosított szóbeli figyelmeztetés, írásbeli figyelmeztetés, ill. munkaviszony megszüntetése szankciókon felül a jutalom, bónusz, ill. más opcionális fizetési elemek megvonását, vagy egyéb teljesítménytől függő bérelemek-eltávolítását, valamint az áthelyezést alkalmazhatják.



További lépések

A vállalatirányítási program folyamatos fejlesztését központi és helyi kezdeményezések biztosítják. A kezdeményezések fókuszában a vállalati kultúra etikai szemléletű fejlesztése, és az esetlegesen feltárt visszaélésekre, vagy hiányosságokra adott munkavállalói / szervezeti javaslatok, ill. szervezeti válaszok állnak.

Vizsgáljuk az olyan szervezetekkel való együttműködés lehetőségét, amelyek közép- és hosszú távú programjában szerepelnek korrupciót csökkentő kezdeményezések.

Betartva az etikus versenyzés szabályait ösztönzi kívánjuk szektortársainkat és versenytársainkat, is a korrupció-ellenes küzdelemben való közös részvételre.

A Transparency International, a Világbank vagy egyéb mértékadó nemzetközi szervezetek bevonásával tervezzük a részvételünket pl. iparági kezdeményezésekben, és integritás-megállapodásokon keresztül tisztább, átláthatóbb közállapotok létrejöttét kívánjuk elősegíteni.

A Compliance vállalatirányítási program bevezetésével egy folyamatos változáskezelési feladat állt elő, melyben a következő lépés a bevezetett rendszer elemeinek fenntartható működtetése.



Környezettudatos magatartásunk

A fenntartható fejlődést szolgálja. Ennek keretén belül az alábbi területek kapnak kiemelt jelentőséget:

Termékközpontú környezetvédelem – A Siemens Környezeti Portfólió

A Siemens Környezeti Portfólióba tartozó termékek és megoldások, melyekből a Siemens globális árbevételének egyre növekvő hányada (jelenleg is már egynegyede) származik, közvetlen és ellenőrizhető módon járulnak hozzá a környezet és a klíma védelméhez. Ügyfeleink –termékeink, megoldásaink használata révén – jelentősen csökkentik CO2-kibocsátásukat. A 2008-as évben ez világszerte 148 millió tonnával kevesebb légkörszennyezést eredményezett.

Portfóliónkba tartoznak

- Olyan termékek és megoldások, amelyek energia-hatákonysága lényegesen magasabb a már installált termék- és megoldás-bázis átlagánál
- A megújuló energiafajták kiaknázására szolgáló rendszerek és komponensek
- Környezetvédelmi (levegő- és víztisztasági) technológiák

A termékek tervezése és gyártása során kiemelten kezeljük a környezetvédelmi szempontokat is figyelembe véve a termékeink teljes életciklusát.



Fosszilis energiatermelés

Széntüzelésű erőművek modernizációja

Kapcsolt (kogenerációs) erőművek villamos- és fűtési energia termelésére

Irányítástechnika



Energia-átvitel és -elosztás

Gázszigetelésű kapcsolóberendezésekkel működő alállomások



Megoldások az ipar számára

Hajtások

Ágazat-specifikus energia-visszanyerő megoldások

Energia-menedzsment és tanácsadás



Mobilitás

Metró-rendszerek, villamosok

Forgalomirányítási és parkolási rendszerek

LED forgalmi jelzőlámpák, repülőtéri világítás, irányító fények

Elővárosi vonatok

Mozdonyok

Nagysebességű vonatok

Vasút-automatizálás és –villamosítás



Épülettechnika

Hűtés-szellőzés-légkondicionálás komponensei

Épület-modernizálás

Energia-takarékossági szerződéses vállalkozás



Fénytechnika (Osram)

Fénykibocsátó diódák (LED-ek)
Energia-takarékos lámpák (DULUX)
Fluoreszcens lámpák (LUMILUX) és előtéttek
Halogénlámpák
Nagy intenzitású kisülésses lámpák (HQI, HCI, NAV)



Egészségügy

CT-szkennerek: SOMATOM Definition
Magneto-rezonanciás képalkotás:
MAGNETOM Avento,
MAGNETOM ESSENZA
Felújított rendszerek



Környezeti technológiák

Vízisztító rendszerek

Légszennyezés-ellenőrző rendszerek



IT megoldások és szolgáltatások

„Zöld” adatközpontok

Vékonykliens-hálózatok



Ipari környezetvédelem

Folyamatos erőfeszítéseket teszünk annak érdekében, hogy saját működésünk minél kisebb terhelést jelentsen a környezetre. Gyártó üzemeinknél csökkentjük a keletkező hulladékok mennyiségét, és megőrizzük az élővizek minőségét.

Telephelyeink, így például a XIV. kerületi Gizella utcában is, számos, a környezetvédelmet szolgáló, elsősorban energia-hatékonyságot növelő megoldásokat vezetettünk be. Idevágó célkitűzésünk az energiaköltség csökkentése is a tudatos felhasználói magatartás kialakításával.

Minőség- és környezetmenedzsment

A minőség- és környezet tudatos védelme iránti elkötelezettség bizonyítására a Siemens tanúsított ISO 9001 és ISO 14001 szabványok szerinti irányítási rendszereket működtet.

Vállalatunk a minőség- és környezetközpontú irányítási rendszer szabályai szerint működik. Veszélyes hulladékaikat és csomagoló anyagainkat a vonatkozó rendeletek értelmében gyűjtjük, megsemmisítjük, illetve további feldolgozásra küldjük.

Ezzel kapcsolatos nyilvántartásainkat a környezetvédelmi hatóság követelményei szerint vezetjük.

Környezetünk és a társadalom

kapcsolatába is igyekszünk minél több értéket vinni, így aktuális események, törekvések mellé állunk. A környezettudatos gondolkodás elősegítésére, a zöld gondolkodás és ismeretek propagálása érdekében 2008 júniuisában megindítottuk az „Élhető Föld” hírportált.



Társadalmi felelősségvállalás (Corporate social responsibility)

A Siemens vállalatcsoport világszerte hangsúlyt fektet arra, hogy tevékenységét a társadalmi és természeti környezetével szoros kölcsönhatásban folytassa.

A fenntartható fejlődés elérése is megkívánja, hogy tudatosan vegyünk részt a környezet alakításában és fejlesztésében. Termékeink, megoldásaink egész sorával és működésünk környezet-kímélő kialakításával segítjük a természeti erőforrások megőrzését.

A nemzetközi irányvonalakat adaptálva **Magyarországon is meghatározott** koncepcióval rendelkezünk a társadalmi felelősségvállalás gyakorlására. A fő súlypontokat a hazai jellemzők figyelembe vételével tudatosan jelöltük ki, hogy minél eredményesebben járuljunk hozzá a fejlesztéshez és az emberek életének jobbá és szebbé tételéhez.

A Siemens vállalatainak társadalmi felelősségvállalás programja a „jó vállalati polgár” magatartást a gyakorlatba is átülteti, meghatározó elemként két nemzetközileg egységes irányvonal keretei között segítve a nemes célok megvalósulását.

Társadalmi felelősségvállalásunk jegyében a 2008-as üzleti évben is kiemelt figyelmet fordítottunk olyan kezdeményezésekre, melyek összhangban állnak vállalati küldetésünkkel, társadalmi elkötelezettségünkhöz kapcsolódva értéket teremtenek a Siemens munkatársai és a működési környezetünk számára egyaránt, valamint támogatást jelentenek a rászorulóknak.



Generation 21 program

Legfontosabb célkitűzése a tudomány és a technológia területén a Siemens tudásának és tapasztalatának átadása, és a tehetségesnek bizonyuló fiatalok segítése.



A felsőoktatás támogatása - a jövő értelmiségének, azon belül is a 21. század kihívásainak megfelelni tudó, magasan kvalifikált műszaki szakemberek képzése - támogatásunk egyik hangsúlyos területe. A Siemens hazai vállalatai és a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem között 1999 óta hosszú távú támogatási szerződés van érvényben, melynek célja a műszaki felsőoktatás színvonalának emelése és a két fél közötti szakmai együttműködés elősegítése. A hagyományos támogatási formák közül említésre méltóak a közös K+F projektek, a gyakorlati képzés segítéséhez különböző laborok kialakítása Siemens berendezésekkel, kiemelkedő tanulmányi munka és szakmai dolgozatok jutalmazása Werner von Siemens ösztöndíjakkal, a kollégium és a MAFC sportegyesület támogatása.

2004-ben elindítottuk a Budapesti Corvinus Egyetem képzési programjának keretén belül a Siemens e-Government Akadémiát. Ennek célja az államigazgatási szakemberképzés támogatása, a korszerű elektronikus kormányzati eszközökkel és megoldásokkal kapcsolatos ismeretek oktatásának előmozdítása a Siemens által képviselt know-how és szakmai tapasztalatok felhasználásával.

A fenti két egyetem mellett számos közép-és felsőoktatási intézményt segítünk szakképzési járadékkal, ill. több neves egyetemen folynak közös K+F projektek a Siemens portfólióba tartozó



szakmai területeken közvetlenül (egészségügyi kutatás Pécsen, informatikai projektek Szegeden, stb.). Ezen felül hosszú távú együttműködésekkel folytatunk szakmai szervezetekkel, így azok vonatkozó tudományos programjai is sok esetben támogatásunkat élvezik. Pl.: az immár 18. alkalommal megrendezett Ifjúsági Tudományos és Innovációs Tehetségkutató Verseny legfiatalabb díjazottja a Siemens Junior Díjban részesül.

THE program (Tudományos Hasznos Emberi) www.the-online.hu

A jövő generációinak kompetenciája, átfogó és speciális szakmai ismeretei, valamint újító ötletei meghatározzák a műszaki fejlődés irányát és ütemét - mely már az emberi életminőséget is befolyásolja -, így kiemelten fontosnak tartjuk hazánkban is a tehetséges és érdeklődő fiatalok segítségét.

A Siemens-t Magyarországon is 120 éve mozgó innovációs szellem már eddig is számos meghatározó technológiai fejlesztésben öltött testet, melyek a társadalmi és gazdasági modernizációt szolgálják.

Vállalatunk a társadalomban betöltött szerepénél fogva hozzájárul az érdeklődő diákok tehetségének kibontakozásához, részt vesz az elhivatott fiatalok minőségi műszaki képzésében, fejleszti a fiatal szakemberek innovációs képességét kutatási és gyakorlati tapasztalataink átadásával, és a legjobbaknak akár a karrierjét is elindítja.

A februárban elindult program kapcsán együttműködünk az Innovációs Szövetséggel és más jelentős ipari cégekkel, mint a projekt fő szponzora. Ez a program ugyancsak alkalmas arra, hogy a három fő vállalati érték mentén – innováció, kiválóság, felelősségvállalás – vegyen részt a Siemens a programban tartalmi szempontból (rendezvényeken és szakmai anyagokkal) ill. a kommunikációjában is.

További fontos elem, hogy a magyarországi tudásbázis növelése a Siemens egyik legfontosabb tradíciója.



Caring Hands

Küldetése a természeti katasztrófák áldozatainak pártfogása és a non-profit jellegű, közhasznú tevékenységek és szervezetek támogatása.



A karitatív szervezetek segítése során tevékenységi körünkhöz és társadalmi felelősségérzetünkhöz céljaiban illeszkedő kezdeményezések mellé állunk.

Ugyancsak kiemelten fontos számunkra a közvetlen földrajzi környezetünk támogatása, melyben telephelyünk található. A Vakok és Gyengénlátók Intézetét már hosszú évek óta segítjük, 2008-ban a Siemens Zrt. és a Siemens Investor Kft. 2 850 000 Ft-tal járult hozzá a működésük finanszírozásához. Emellett pedig egészségügyi alapítványokat és hátrányos helyzetű embereket segítő szervezeteknek juttatunk anyagi és tárgyi felajánlásokat.

A Mosoly Alapítvány újonnan induló, kórházi művészetterápiás programjának egy évig tartó, teljes finanszírozásával a Pécsi Gyermekklinika krónikus kis betegeit támogattuk.

Az Együtt a Leukémiás Gyermekekért alapítvány számára 300.000 Ft anyagi hozzájárulást nyújtottunk egy életmentő onkológiai berendezés vásárlásához.

A beteg gyerekek mellett az egészséges, de hátrányos helyzetű kicsikről sem feledkezünk meg, őket Mikulás csomagokkal leptük meg idén egy IX. kerületi óvodában.



A Siemens Zrt. társadalmi felelősségvállalásának keretében kiemelt figyelmet fordít a **művészet pártfogására**. Elkötelezett a kulturális értékek megóvása iránt, és az életminőséget befolyásoló, színvonalas szórakozási és művelődési lehetőségek megteremtése mellett. Programunkban helyet kapott az Örkény Színház, a Szépművészeti Múzeum és – 2006. tavaszáig hét alkalommal – a Budapesti Tavasz Fesztivál rendezvénysorozata.

Ez utóbbi befejezése után sem marad el a klasszikus zene népszerűsítésének segítése: 2008. szeptemberétől kezdődik a MÁV Szimfonikus Zenekar támogatása, 3 művészeti évadon keresztül.

A **MÁV Szimfonikus Zenekar** megalakulása óta Magyarország egyik legrangosabb zenei együttesévé lépett elő, repertoárja a barokk zenétől a modern, kortárs művekig terjed, az évek során a világ számos rangos koncerttermében adtak hangversenyt.

A támogatás pozitív üzenete leginkább a kiválósággal kapcsolható össze, mivel egy, a magyar kulturális életben hagyományosan magas színvonalú, és valódi értéket képviselő zenekart támogat.

Az **Örkény Színház** mecénásaként 2000. óta nem csak egy magas szakmai színvonalú, és a nagyközönség által is kedvelt művészeti csapat alkotó folyamatát támogatja a Siemens, hanem az együttműködés eredményeként minden egyes új bemutatóval állandó értéket jár körül, és mutat be aktuális formában a nézőknek.

Az imázs erősítő megjelenések mellett a színházi rendezvények és belépők a munkatársak motivációs eszközöként is jól használhatóak, és az üzleti partnerek számára is kedveltek.



A **Szépművészeti Múzeum** Baráti Körének Mecénás tagjaként a Siemens a képzőművészetek iránti elkötelezettségének is hangot ad. A támogatással ezúttal is egy szakmailag magas színvonalú létesítmény mellé állt, melynek népszerű kiállításai hagyományos értékeket közvetítenek sokszor újszerű megfogalmazásban.

A **Kovács Gábor Művészeti Alapítványt** 1 millió Ft-tal támogattuk 2008-ban, mely támogatásnak a célja, a kortárs magyar képzőművészek alkotásait magába foglaló KOGART Kortárs Művészeti Gyűjtemény létrehozása.

A kulturális együttműködések, a művészet támogatása nem csak a vállalati imázs gazdagításának fontos eleme, hanem a közös programok és rendezvények által a munkatársak motivációjának is sikeres eszközei.



Üzleti területek

Ipar Szektor

A Siemens Ipar Szerktora a gyártó-termelő, közlekedési, épület- és fénytechnikák vezető szállítója világszerte.

Integrált automatizálási technológiák és átfogó ágazat-specifikus megoldások révén az ipar és az infrastruktúra területén egyaránt hozzájárulunk ügyfeink termelékenységének, hatékonyságának és rugalmasságának növeléséhez.

Answers for industry.*

* Válaszok az ipar számára.

- Siemens Zrt.
Ipari Automatizálás és
Hajtástechnika divízió
- Siemens Zrt. Building
Technologies divízió
- Siemens Zrt.
Mobility divízió
- Osram Kft.
- evosoft Hungary Kft.

Ipar Szektor

Ipari és infrastrukturális tevékenységet folytató ügyfeleinek produktivitását, hatékonyságát és flexibilitását integrált automatizálási technológiákkal és iparági megoldásokkal növeljük.

Ipari Automatizálás és Hajtástechnika

Az ipari automatizálás és hajtástechnika területén a Siemens a világ egyik vezető technológia-szállítója. Az automatizálási és folyamatirányítási rendszerek, folyamatműszerezés- és analitika, motorok és hajtások, szerszámgépvezérlések, kisfeszültségű kapcsolástechnika és installációtechnika termékeivel és megoldásaival teljes körű automatizálási koncepciókat kínál ügyfelei részére.

A piaci igényeket és követelményeket szem előtt tartva, a folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően mindig arra törekszünk, hogy termékeinkkel, rendszereinkkel, teljes körű megoldásainkkal és szolgáltatásainkkal elősegítsük ügyfeink termelékenységének, gazdaságosságának és versenyképességének növelését. A Siemens a folyamatos akvizíciók révén is mindinkább erősíti piaci pozícióját világszerte, de Magyarországon is. Az utóbbi években termék-portfóliónk kibővült az OEZ kapcsolástechnika termékeivel, valamint az UGS termékélelciklus-management szoftvereivel, tovább folytatva a korábbi időszak sikeres akvizícióinak sorozatát (Danfoss áramlásmérők, Flender hajtások és kuplungok, Loher motorok, Robicon kisfeszültségű frekvenciaváltók stb.). Értékesítésünkben egyre nagyobb hangsúlyt fektetünk az Internet-alapú elektronikus kereskedelemre. Online áruházunkban, az A&D Mall-ban, ügyfeink az Interneten keresztül adhatják fel rendelésüket, informálódhatnak az aktuális árakról és kísérhetik figyelemmel megrendelésük teljesítését.

Termékportfóliónk rendkívül széleskörű. A **gyártás- és folyamatautomatizálási feladatok** gazdaságos és egyszerű kivitelezésére szolgál a Siemens SIMATIC koncepciója. A számos hardver és szoftver elemből álló SIMATIC az ügyfél specifikus igényeinek megfelelően gyorsan és gazdaságosan hajtja végre a vezérlési feladatokat. Termékeink között megtalálható a fejlett **folyamatműszerezési** termékek teljes skálája.

Motion Control rendszereink hatékony megoldást kínálnak a nagy számítás igényű szerszámgép- ill. gyártógép-vezérlési feladatokra. A piacon jól ismertek a területhez tartozó Sinumerik, Simotion ill. Sinamics márkanevek.

Hajtástechnika üzletágunk termékportfóliójában megtalálható a motorok és a frekvenciaváltók szinte teljes választéka. Termékeinket csaknem minden igényt kielégítő szériakivitelben értékesítjük. A Flender termékek révén a hajtáslánc mechanikai elemeivel is kiegészült a palettánk.

A Siemens **kisfeszültségű kapcsolástechnika** üzleti területe átfogó és innovatív termékválasztékában a működtető és jelzőkészülékek, megszakítók, védelmi készülékek, és a kapcsolószekrények teljes kínálata szerepel.

Installációtechnikai termékeinket az esztétikus design és a műszaki funkcionalitás harmóniája jellemzi. Választékunkban minden megtalálható az egyszerű kapcsolótól kezdve a kapcsolószekrényeken és sorkapcsokon át az épülettechnikai rendszerek bonyolult, de megbízható kivitelezését elősegítő termékek soráig.

Minden termékünk és rendszerünk a Siemens Teljesen Integrált Automatizálás (TIA) koncepcióját támogatva, általános és komplett megoldásokat kínál szinte valamennyi iparág részére. Széleskörű referenciákon alapuló iparág-specifikus megoldásaink támogatást nyújtanak a létesítmények, berendezések teljes életciklusában a vegyipar, olajipar, gyógyszeripar, élelmiszeripar, autógyártás, gumiiipar, papíripar, szerszámgépgyártás területein. A 2008-as gazdasági év legnagyobb egyedi megrendelése keretében a hazai vegyipar kiemelkedő vállalata, a Borsodchem részére szállítottunk – Magyarországon először – SIVACON S8 típusú, kisfeszültségű elosztó berendezéseket, melyek a műszaki színvonal csúcsát képviselik.

Kínálatunkat kiegészítik **szerviz és oktatási szolgáltatásaink** is az installált Siemens-technika zavartalan működése és magas színvonalú üzemeltetése érdekében.

www.siemens.hu/ad



Building Technologies

A Siemens épülettechnikai divíziója, a Building Technologies gyártó, rendszer-integrátor és szolgáltató minőségében szállít és telepít termékeket és rendszereket. Ezek az épületek infrastruktúrájának széles sávját lefedik, az épületgépésztől (fűtés-hűtés-szellőzés) az energia-menedzsmenten át az elektronikus épület-automatizálási és -biztonsági rendszerekig.

A Siemens Zrt. BT divíziója hazai piacvezető mind az épület-automatizálás, mind az épületbiztonság területén. Széles kínálatunkban megtalálhatók a legegyszerűbb termosztátok, érzékelők, beavatkozók és digitális szabályozók, valamint a komplex épület-felügyeleti rendszerek és a rendszerekhez tartozó kiegészítő szolgáltatások (internet elérés, sms funkció).

Az ágazat másik fő üzleti területe az épületbiztonság, melynek feladata a tűzjelző és -oltó, behatolás-jelző, zárt láncú TV, kártyás beléptető, gázveszély-jelző és integrált biztonságtechnikai felügyeleti rendszerek kutatása, fejlesztése, gyártása, létesítése és karbantartása.

Mindkét területen igen tekintélyes üzleti partnerekkel és hosszú referencia-listával rendelkezünk. Ezek között megtalálhatók nagy közintézmények (pl. a Parlament, minisztériumok), a MOL, AUDI, a Ferihegyi repülőtér, a Paksi Atomerőmű, vezető gyógyszer- és vegyipari vállalatok, bankok; valamint szállodák, hipermarketek és bevásárló központok egész sora.

A divízió az elmúlt időszakban számos jelentős megrendelést könyvelhetett el és feladatot hajtott végre. Ezek közé tartozik:

az épület-automatizálás/épületfelügyelet területén

- Velence Termálparton a hotel és gyógyfürdő épületfelügyeleti rendszerének kivitelezése,
- a Morgan Stanley használatában lévő irodaépületben az épületfelügyeleti rendszer tervezési és kivitelezési munkának teljes körű szakkivitelezése
- Tesco hipermarketek központi épületfelügyelet-rendszerének működtetése mind helyi, mind a budaörsi központban lévő Remote Centerben.

az épületbiztonság területén

- I BT divíziónk jelentős részfeladat megoldására kapott megbízást a 2008 óta a Siemens Energia szektor fővállalkozásában épülő gönyői erőműnél. A projekt kiterjed az erőmű komplet tűzbiztonsági rendszerére, beleértve a tűz-megelőzés, a tűzjelzés és a tűzoltás rendszereit. A telepítésre kerülő berendezések többsége Siemens termék, köztük a multi-szenzoros detektorokkal működő Sinteso™ S-line, amely egyike a legmodernebb tűzjelző rendszereknek. Ágazatunk feladata a berendezések karbantartására is kiterjed.
- A DATAPLEX infokommunikációs infrastruktúra-szolgáltató a biztonság ma elérhető legmagasabb szintjét, gyakorlatilag százszázalékos rendelkezésre állást biztosít partnereinek. A meglévő kapacitások védelmét jelenleg is a Siemens elektronikus tűzjelző és beépített, automatikus gázzal oltó berendezés látja el.

www.siemens.hu/sbt



Osram Kft.

A Siemens fénytechnikai munkaterületét képviselő, müncheni székhelyű Osram GmbH egyike a világ két legnagyobb fényforrásgyártójának, és világelső az autólámpák, valamint a működtető elektronikák (ún. elektronikus előtétetek) terén.

Teljes árbevételének 5 %-át fejlesztésre fordítja, eladásainak 40%-a öt évnél fiatalabb fejlesztésű termékből származik. Tevékenységében egyre nagyobb fontossággal bírnak a világító diódák, a LED-ek fejlesztése és gyártása.

Az Osram választékában minden olyan fényforrás megtalálható, amire a háztartásokban, professzionális fénytechnikában és járművekben szükség lehet.

Az Osram-fényforrások hazai értékesítését részben az Osram Kft., az Osram GmbH leányvállalata végzi a nagy- és kiskereskedelmi partnerein, valamint az áruházláncok üzletein keresztül. Az értékesítés másik részét az Osram GmbH különböző, Magyarországon működő elsősorban járműipari gyártók (Bosch, Stanley, Delphy stb.) felé történő közvetlen eladásai jelentik.

Mindezeket együttvéve az OSRAM ma Magyarországon piacvezető helyen áll.



A piacvezető pozíciónk elérésében a versenyképes ár mellett a kiváló minőség, az innovatív termékek megjelenése és a szolgáltatások magas színvonala játszott döntő szerepet. Az általunk nyújtott szolgáltatások több nagy megrendelés elnyeréséhez segítették hozzá cégünket.

Egy korábbi, azóta is egyedülálló példa a fővárosi és székesfehérvári önkormányzati intézmények belső világításának korszerűsítése. A ferihegyi repülőtéren a Siemens Rt. által felújított optikai jelzőrendszer levezető és irányító fényei Osram halogénlámpákkal működnek. Budapest és a vidéki nagyvárosok számos középülete, bevásárlóközpontok belső világítása, közvilágításának jelentős része használja termékeinket. Számos vendéglátóhely modern, színváltós, LED-ekkel megvalósított belső világítása is az Osram közreműködésével készült, csakúgy, mint a budai Várpalota külső díszvilágításának fényforrásai is nagyrészt az Osram termékei.

A legtöbb filmszínházban pedig a technikai Oscar-díjas XBO xenon vetítőlámpáink gondoskodnak a közönség jó technikai kiszolgálásáról.

www.osram.hu

Tények, adatok	
Alapítva:	1995
Tulajdonos:	Osram GmbH
Tőzrstőke:	36 millió Ft
Cégvezetés:	Bittera Miklós
Árbevétel:	2,8 milliárd Ft
Létszám:	14 fő (2008.09.30.)
E-mail:	osram.hun@siemens.com



evosoft Hungary Kft.

A budapesti székhelyű evosoft Hungary Kft. közel 15 éve kínál szoftver-megoldásokat ügyfeleinek. A vállalat 2006 óta Magyarország második legnagyobb szoftverháza *, a Németország felé irányuló szoftver-export-ban pedig piacvezető szerepet tölt be.

**A Budapest Business Journal felmérése alapján*

Nemzetközi rendszerházként testesztelt, egyedi szoftver-megoldásokat kínálunk partnereinknek, akiket a teljes munkafolyamat során támogatunk.

Systemdevelopment & Integration részlegünk az ipari és orvostechikai szoftverfejlesztés kompetenciáit fogja össze, az alapszoftverek fejlesztésétől kezdve az alkalmazásfejlesztésen át egészen a rendszertesztig bezáróan.

Ezen túlmenően cégünk szaktanácsadással és teljes automatizálási rendszerek megvalósításával is ügyfelei rendelkezésére áll. IT Solutions részlegünk vállalati szoftverekhez és webes alkalmazásokhoz kínál megoldásokat, az IT-termékek teljes életciklusát átfogóan, beleértve a folyamatanalízist, a tervezést, a fejlesztést és az üzemeltetést is.



Fontosabb tevékenységeink a 2007/2008-as üzleti évben:

- Systemdevelopment & Integration:**
- Gyártásfelügyeleti és irányító rendszerek kiszolgáló szoftvereinek fejlesztése
 - Szoftverfejlesztés és rendszerteszt hajtástechnika területen
 - Szoftverfejlesztés és rendszerteszt az automatizálástechnika területén (HMI, kommunikáció)
 - Orvosi képalkotó-diagnosztikai berendezés alapszoftverének fejlesztése
 - Alkalmazások fejlesztése műtéti röntgen és emlőrák-szűrő berendezésekhez
 - SCRUM módszertan bevezetése
 - Vasúti jelzőberendezések, biztosítóberendezések, és vonatbefolyásoló rendszerek szoftvereinek fejlesztése és tesztelése
 - Új fejlesztési részleg elindítása: Rolling Stock

- IT Solutions:**
- Web-alapú szolgáltatások fejlesztése e-Business területen
 - SAP-tanácsadás, ABAP-fejlesztés, know-how bővítése BW területeken
 - Offshore üzemeltetési és User Helpdesk csapat felépítése

www.evosoft.hu

Tények, adatok	
Alapítva:	1995
Tulajdonos:	evosoft GmbH, Nürnberg
Tőzstőke:	500 millió Ft
Cégvezetés:	dr. Várady Péter, Nagy Péter, Lorenz Guschlbauer



Mobility

Az urbanizáció, a demográfiai változások valamint a klímaváltozások támasztotta kihívásokra a lehető legrövidebb időn belül meg kell találni a megfelelő válaszokat. A Siemens Mobility Divízió erőfeszítései egy jövő-orientált portfólió megalapozására irányulnak, mely következetesen és tartósan profitál a megatrendek főbb globális tendenciáiból.

A Mobility divízió az alkalmazott komplex megközelítési mód értelmében a különböző szállító rendszerek hálózatszintű megközelítésével törekszik a személyek és áruk hatékony továbbítására szolgáló megoldásokra. Egyesíti a kompetenciákat a vasúti és közúti közlekedés üzemirányítási rendszereit a reptéri logisztika, a posta logisztika, a vasúti villamosítás rendszereivel, valamint a vasúti és városi elővárosi, valamint távolsági közlekedéshez szükséges járművekkel.

Kötőtpályás közlekedés

A Magyar Államvasutak fejlődésében is meghatározó szerepet játszó vonalvillamosítási projektjeinek keretében a Siemens közel 370 kilométernyi vonal villamosításában vállalt és vállal szerepet. A munkálatokhoz tartoznak a vontatási alállomások építései is Zalaegerszegen, illetve Szajol körzetében.

A Siemens Cegléd állomáson telepítette először a SIMIS – IS elektronikus biztosítóberendezést. Hasonló technológia kerül üzembe helyezésre a Szajol – Mezőtúri vasúti szakasz több állomásán is. Az **elektronikus biztosítóberendezések** megbízható módon szolgálják balesetmentes, biztonságos vasúti közlekedést. A városi vasúti közlekedés területén tovább folytatódnak a budapesti tömegközlekedés egyik fontos gerincét adó **M2 és M4-es metróhálózat** vezérlő és ellenőrző rendszerének valamint az M4 esetében a teljes hálózat üzemeltetéséhez szükséges **energiahálózat** valamint **hírközlési rendszerek** telepítési munkálatai.

A jelenlegi nemzetközi trendek az egyes közlekedési szolgáltatások komplex regionalizációja felé mutatnak. A közlekedési igényeket mind magasabb szinten szükséges kielégíteni. Ehhez a vállalatunk rendelkezik az elvárásoknak megfelelő megfelelő pénzügyi és műszaki javaslatokkal és megoldásokkal.

Közúti közlekedés

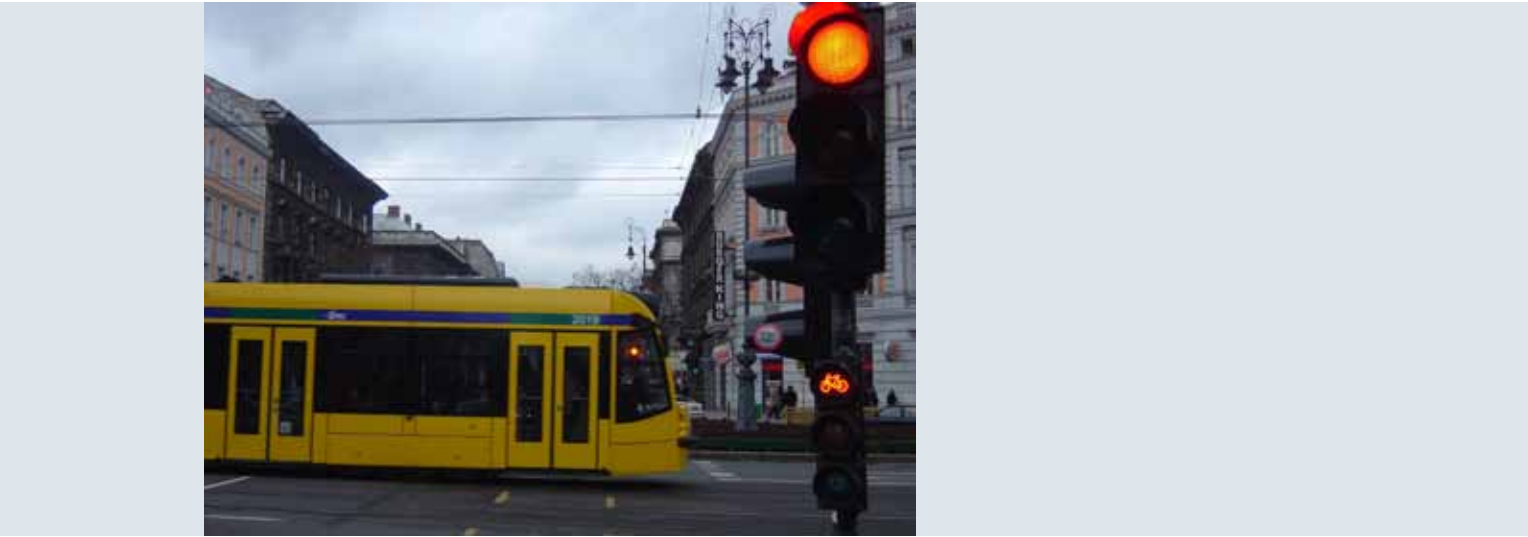
Meghatározó szerepet játszik a Siemens Mobility a közúti közlekedés területén is, ahol forgalomirányító központok és közúti jelzőlámpa rendszerek, parkolástechnikai rendszerek telepítésével járul hozzá a városi fejlődéshez. Parkolási és forgalomirányító rendszerei, illetve termékei Budapesten kívül megtalálhatók többek között Kaposvár, Pécs, Székesfehérvár, Debrecen, Salgótarján, Szekszárd, Kecskemét és Hatvan városokban.

Repülőtéri logisztika

A budapesti polgári, regionális repülőterek, illetve más városok katonai reptereinek modernizációjának keretében csomagkezelő rendszerek és fénytechnikai megoldások kerültek telepítésre.

Postai automatizálás

A Magyar Posta Zrt-től kapott újabb megrendelés keretében a budaörsi országos logisztikai központ korábban telepített Siemens levélválogató berendezéseinek kapacitása 2008-ban került kibővítésre. Az új fejlesztés nagyobb mélységű automatikus levélválogatást tesz lehetővé, ezáltal is javítva a postai szolgáltatás minőségét.





Üzleti területek

Energia Szektor

A Siemens Energia szektora az energia-átalakítási lánc teljes hosszában erős pozíciókkal rendelkezik

Termékeink, szolgáltatásaink és megoldásaink révén a világ vezető technológia-szolgáltatója vagyunk az energia-termelés, -átvitel és -elosztás területén, valamint az olaj és gáz kitermelésében és szállításában.

Answers for the environment.*

* Válaszok a környezet számára.

- Siemens Zrt.
Energia Szektor
- Siemens
Erőműtechnika Kft.
- Siemens
Transzformátor Kft.

Energia Szektor

A Siemens Energia szektora a világszerte vezető szállító az energia-termelési, -átviteli és -elosztási termékek, szolgáltatások és megoldások komplett spektrumában, valamint az olaj és gáz kinyerése, átalakítása és szállítása terén.

Energia Szektor

A Siemens hazai szervezetének két energetikai ágazata, az Energia-termelés, valamint az Energiaátvitel és -elosztás 2008 júliusától az Energia Szektor keretében működik.

A Siemens Energia Szektoron belül hat divízió fedi le a komplex energetikai technológiát:

- A **Fosszilis Energiatermelés** Divízió nagy erőművi gázturbinák, gőzturbinák, generátorok és irányítástechnika értékesítését végzi, valamint kulcsrakész erőmű-projekteket valósít meg. 430 MW-os kombinált ciklusú blokkjaink hatásfoka a ma elérhető csúcstechnológiát képviseli.
- Az **Olaj és Gáz** Divízió ipari erőművekhez szállít forgógépeket (gázturbina, gőzturbina, generátor, kompresszor). Ez a divízió szolgáltat teljes körű energetikai megoldásokat az olaj- és gázipar számára.
- A **Megújuló Energia** Divízió a szél-, nap-, biomassza- és geotermikus erőművek területén kínál megoldásokat
- Az **Energia Szervíz** Divízió nagy erőművek üzemeltetését és karbantartását végzi, valamint ellátja a teljes forgógép-park szervizelését.
- Az **Energiaátvitel Divízió** nagyfeszültségű kapcsolóberendezéseket, transzformátorokat, megszakítókat, szakaszolókat, egyéb hálózati berendezéseket értékesít, és alállomási projekteket valósít meg.
- Az **Energiaelosztás Divízió** egyrészt a közép-feszültség berendezéseit értékesíti és projektjeit valósítja meg, másrészt lefedi a hálózati védelmek, az irányítástechnika és a szervíz területeket.

A fenti portfólióval a hazai Energia Szektor a legszélesebb körben kínál megoldásokat a magyar energetikai piac számára.

Az elmúlt gazdasági év legjelentősebb eseménye a Gönyű 430 MW-os Kombinált Ciklusú Erőmű fő-vállalkozási szerződésének aláírása volt. A másik súlypontot a Tiszaöki Vízerőmű 1. blokkja felújítási és nagyjavítási munkái jelentették.

További projektjeink és tevékenységeink közül kiemelkedtek a következők:

- 2008-ban átadásra került a Miskolci Kombinált Ciklusú Erőmű.
- Befejeződött a Szakolyi Biomassza Erőmű gőzturbinájának gyártása; a berendezést a helyszínre szállítottuk.
- Elnyertük az E.ON új hálózatirányítási rendszerének szállítására szóló megrendelést.
- Immár hetedik éve, 2008-ban is megnyertük az E.ON nagyfeszültségű kapcsolókészülékek szállítására vonatkozó éves kiírást, illetve megkötöttük a keretszerződést
- A BorsodChem két üzeme számára telepítettünk transzformátorokat és közép-feszültségű berendezéseket.
- Transzformátorokat szállítottunk a Dunapack, Dunafer és a Linde üzemei számára.
- A projektet sikeresen befejezve, üzemeltetésre átadtuk a Korda Filmstúdió energiaellátó rendszerét
- Nagyjavítási munkát végeztünk a Dunamenti Erőmű kettes gázturbináján.
- Karbantartást végeztünk a Lőrinci Erőműben, és végrehajtottuk a gőzturbina nagyjavítását a Péti Nitrogénművekben.

Siemens Erőműtechnika Kft.

Az egykori Erőműjavító és Karbantartó Vállalat (ERŐKAR) 1953. január 1-jén alakult a magyar villamosenergia-ipar karbantartási feladatainak központi ellátására. A társaság 1997-ben privatizációs pályázat révén került az MVM Rt.-től a Siemens vezette konzorcium tulajdonába. A tulajdonosi szerkezetváltást követően a Siemens energiatermelési ágazat, ill. annak utódja, az Energia Szektor társaságaként működik; 2000-től kft. formában, 100%-os Siemens AG tulajdonban, 2002 februárjától Siemens Erőműtechnika Kft. néven.

Főbb tevékenységi területek:

- erőművi berendezések gyártása (turbinalapát-gyártás, vezetőkoszorú- és komponensgyártás, csapágyház-gyártás, összekötő csővezetékek)
- mérnöki tevékenység
- villamos- és irányítástechnikai mérnökiroda
- ipari gázturbinák, valamint erőművek üzembe helyezése és karbantartása
- helyszíni szerelés, üzembe helyezés

A társaság a konszern - gyártást előtérbe helyező - stratégiájának megfelelően 1998 óta mintegy 18 Mrd Ft értékben hajtott végre beruházást, amely elsősorban az új generációs gőzturbinalapát-gyártás, továbbá a gáz- és ipariturbina-kompresszorlapátok , a turbina-vezetőkoszorúk, valamint a kisnyomású turbinaházak gyártásának fejlesztésére irányult. 2003-tól csapágyházak megmunkálása is folyik a társaságnál. A termelő és infrastrukturális beruházások révén

a társaság szoros együttműködést alakított ki a Siemens anyacéggel. Jelenleg szinte 100%-ban a konszernen belül értékesíti termékeit és szolgáltatásait. Az anyaházi magas rendelésállományából a társaság jelentősen részesült.

A gazdasági év folyamán a gyártásterületek túlnyomó része magas kapacitás-kihasználtsággal dolgozott. A Mérnökiroda területén 2006/2007 évben elkezdődött létszámbővítés 2007/2008-ban is folytatódott.

A lapátgyártó kapacitásbővítési beruházási projekt tavasszal elkezdődött, és az első fázisa előreláthatóan 2009 márciusában befejeződik. A közel 5 milliárd forintos beruházás során telepített berendezéseken az energetikai szektorban elvárt magas minőségi követelmények szerint készülnek a termékek.

www.pg.siemens.hu

Tények, adatok	
Alapítva:	1953 / 1997
Tulajdonos:	Siemens AG
Alaptőke:	2,2 milliárd Ft
Ügyvezetők:	Nico Paetzold, Károlyi Zsolt
Árbevétel:	13,578 milliárd Ft (HB1 szerint)
Létszám:	556 fő (2008.09.30.)
E-mail:	info_set@siemens.com



Siemens Transzformátor Kft.

A több évtizedes múltra visszatekintő csepeli Transzformátorgyár 1996. szeptember 1-jén vált a Siemens leányvállalatává és kapcsolódott be a Siemens transzformátorok gyártásának sok országra kiterjedő tevékenységébe. A gyár a 2007/2008–as gazdasági évben mintegy 6024 db olajszigetelésű transzformátort ill. 1848 db műgyanta-szigetelésű transzformátort gyártott, amelyeknek összteljesítménye meghaladta a 4550 MVA-t.

Cégünk fő profilja továbbra is az olajszigetelésű transzformátorok (25 kVA - 8MVA tartományban) és GEAFOL száraztranszformátorok (50 kVA - 6, 3 MVA tartományban) előállítás.

A Siemens európai gyártóbázisai közül csak Budapesten folyik olajszigetelésű és száraztranszformátorok egyidejű gyártása. Ezen belül, a száraztranszformátorok (400 kVA-ig) esetében, a budapesti gyár kizárólagos termékfelelősséggel – gyártás, forgalmazás, szerviz – rendelkezik Európában. Az olajos elosztó transzforátorok legújabb fejlesztésének eredményeit (DTV4) folyamatosan vezetjük be a termelésbe.

Gyárunkban az alapítás óta legjelentősebb beruházásra került sor a 2007/2008-as gazdasági évben. Megkezdődött egy új, igen modern szerkezetű és felszereltségű, nagy befogadóképességű gyártócsarnok építése, aminek köszönhetően jelentősen bővül a GEAFOL transzformátorok gyártókapacitása. A beruházás a 2008/2009-es gazdasági év közepén fejeződik be. Emellett megújultak az olajszigetelésű transzformátorgyártás csarnokai, sok vadonatúj termelőberendezés beszerzésével



és üzembe állításával modernizálásra és jelentős bővítésre kerültek gyártósorai, valamint megújultak az irodák és a szociális helyiségek is. 2006-ban megalakult egy új szervezeti egység, amely a Siemens AG európai, elosztó-transzformátorok gyártására specializálódott gyárait fogja össze.

Ennek keretében, közös vezetés és koordináció mellett, maximálisan kihasználhatók az együttműködés előnyeit. Ilyenek az optimális kapacitás-elosztás a termelő egységek között, a rugalmas gyártás-átcsoportosítás, a mérnöki, tervezői kapacitások hatékonyabb felhasználása, közös nyersanyag-beszerezése és beszállítók alkalmazása, és nem utolsósorban a közös fejlesztési munkálatok koordinálása. Ezáltal a gyárak egymást segítve, rugalmasabban tudják kiszolgálni ügyfeleiket. Ennek is köszönhetően, a magyarországi gyár jelentős forgalomtöbblethez jutott az elmúlt gazdasági évben is. A cég ma már egész Európába szállít transzformátorokat, jelentős sikereket ért el Kelet- Európa fejlődő piacain, és néhány komolyabb darabszámú tengerentúli üzletet is sikerült megvalósítani. Az elmúlt üzleti évben forgalmunk 85%-a exportból realizálódott.

A fentieknek köszönhetően az olaj szigetelésű transzformátorok területén cégünk az európai központ szerepét tölti be.

www.siemens.hu/trafo

Tények, adatok	
Alapítva:	1959/1996
Tulajdonos:	Siemens Zrt.
Tőrzstőke:	200 millió Ft
Cégvezetés:	Stefan Hausberger
Árbevétel:	77.87 millió EUR azaz 19. 38 Mrd HUF (2007/2008)
Létszám:	327 fő (2008. 09. 30.)
E-mail:	sietrafo.hun@siemens.com





Üzleti területek

Egészségügyi Szektor

A Siemens Egészségügyi Szektora innovatív egészségügyi termékek, megoldások és szolgáltatások nyújtása mellett kötelezte el magát, amelyek hatékonyabb, magasabb színvonalú ellátást tesznek lehetővé a gyógyászatban; amellet, hogy összességében csökkenhetnek az ellátás költségei.

Answers for life.*

* Válaszok az életért.

■ Siemens Zrt. Egészségügyi Szektor

Egészségügyi Szektor

A legkorszerűbb diagnosztikai és képalkotó technológiák, sugárterápiás berendezések, valamint IT megoldások kombinációjával segítjük a betegségek korai felderítését, javítjuk a diagnózis pontosságát, és tökéletesítjük a betegellátást.

Egészségügy

A legkorszerűbb diagnosztikai és képalkotó technológiák, sugár-terápiás berendezések valamint IT megoldások kombinációjával segítjük a betegségek korai felderítését, javítjuk a diagnózis pontosságát, és tökéletesítjük a betegellátást.

Egészségügyi Szektorunk az elmúlt üzleti évben a piaci körülményekhez képest jobb üzleti évet zárt. Ebben szerepet játszott mind az egészségügyi intézmények, mind a privát szolgáltatók intenzív beruházási törekvése arra, hogy szolgáltatásaik egyre versenyképesebbek legyenek.

Üzleti sikereink már túlmutatnak a magyar piaci környezeten is, miután – 2008-ban ismét – szakembereink felkészültsége és szakmai tudása nemzetközi környezetben is kiállta a versenyképesség próbáját és rendszeres felkéréseket kapunk nagy szaktudást igénylő munkákra szerte Európában.

Ágazatunk piaci részesedése folyamatosan növekszik, és a képalkotó diagnosztikai és onkológiai eszközök tekintetében domináns pozícióban van.

Privát beruházásként újult meg Pozitron Diagnosztika Kft. PET/CT centruma, ahova a legkorszerűbb HD PET.CT berendezést, valamint egy szintén csúcstechnológiájú dual source CT berendezést szállítottunk. Az addig ott üzemelő 3 éves Siemens PET.CT berendezést pedig Nagyváradra telepítettük át, a Pozitron Diagnosztika Kft. legújabb telephelyére.

Kardiológiai területen is jó eredményt értünk el, hiszen kiemelkedő eredménynek tekinthető, hogy a Gottsegen György Országos Kardiológiai Intézetben átadtunk egy speciális kétirányú berendezéssel felszerelt haemodinamikai labort, amely nélkülözhetetlen a gyermekek kardiológiai ellátásában és a speciális kardiológiai terápia során. Ez a berendezés az ország egyetlen, korszerű, digitális kétirányú berendezése, amely kifejezetten gyermek-szívvizsgálatok végzésére alkalmas.

Természetesen újból említést érdemel a Pozitron Diagnosztika Kft. beruházásában megvalósult kardiológiai centrum Budapesten. Itt az ország első magánüzemeltetésű Dual Source kardiológiai CT-berendezését telepítettük, amely az országban a második Dual Source CT berendezésünk.

Fontos mérföldkő a Siemens számára az onkológiai területén, hogy egy – a legkorszerűbb, legújabb technológiát képviselő – Siemens Artiste duál energiás lineáris gyorsítót adtunk át az Országos Onkológiai Intézetben. Ez a berendezés a Siemens CT Vision nevet viseli, mivel egy többszeletes CT berendezés is található a lineáris gyorsító mellett, amely kitűnő képminőséggel egyedülálló módon a daganatokra történő pontos célzást segíti elő. Ezzel Magyarországon elsőként bevezetésre, napi gyakorlatba került a 3-dimenziós képvezérelt adaptív sugárterápia.

A fentiekén túl jelentős előrelépés volt Szektorunk életében, hogy a nemzetközi Euromedic Cégcsoport stratégiai beszállító partnerei lettünk. Együttműködésünk Írországtól Görögorszáig exponenciálisan növekszik. Az együttműködés keretében a Euromedic megvásárolta a Siemens magyarországi diagnosztikai leányvállalatát, a Labscreen Kft-t. Ezen akvizíció kapcsán CT- és röntgenberendezések átadására került sor a Szent Lázár Megyei Kórházban.

Említésre méltó, hogy Szektorunk szállította, installálta az oroszországi Vologda városában a teljes onkológiai centrum technológiáját. Ez is jeles bizonyítéka egyre erősödő nemzetközi együttműködéseink üzleti eredményeinek.





Üzleti területek

IT Solutions and Services

- Siemens Zrt.
IT Solutions and Services
- Siemens PSE Program-
és Rendszerfejlesztő Kft.

IT Solutions and Services

A Siemens szektorok mellett ún. cross-sector szervezetként működő Siemens IT Solutions and Services szervezet termékeket, szolgáltatásokat és megoldásokat kapcsol össze az informatikai és kommunikációs terület számára, elősegítve az innovációt mind a közszolgálatban, mind a magánvállalatoknál.

IT Solutions and Services

A Siemens IT Solutions and Services (SIS) az egyik vezető IT-szolgáltató világszerte, mely egyetlen „kézből” kínál consulting, rendszerintegrációs és IT-infrastruktúra-menedzsment szolgáltatásokat, valamint szoftverfejlesztést és átfogó szektor-specifikus IT megoldásokat.

Az ország előtt álló modernizációs feladatok között kiemelkedő szerepet kap az olcsó és hatékony állam megvalósítása az e-kormányzat és e-önkormányzat eszközeinek felhasználásával. Hazai SIS ágazatunk e terület egyik vezető hazai technológia - és megoldás-szállítója.

Teljes körű és testre szabott üzleti-informatikai megoldásokat és szolgáltatásokat kínálunk ügyfeink részére a tanácsadástól kezdve a rendszerek megvalósításáig, üzemeltetéséig és karbantartásáig. Támogatjuk ügyfeink üzleti folyamatainak racionalizálását és informatikai infrastruktúrájának optimális kihasználását.

Az ügyfelek üzleti folyamatainak hatékony támogatása érdekében „testre szabott”, célirányos – általában ágazattól független – megoldások és szolgáltatások tervezésével és bevezetésével foglalkozunk. Változatos formájú IT outsourcing (kiszervezési) szolgáltatásainkkal pedig lehetővé tesszük ügyfeink számára, hogy a magkompetenciájukhoz tartozó feladataikra koncentrálhassanak.

Legfontosabb e-kormányzati vállalkozásunk a Belügyminisztérium hatáskörében működő okmányirodák integrált informatikai rendszerének és kommunikációs hálózatának megvalósítása és – 2004 óta – az üzemeltetés folyamatos támogatása.

A Siemens Zrt. Magyarországon másodikként 2009.01.19-től minősített archiválás szolgáltatóvá vált. (lásd www.nhh.hu) Ezzel megnyílt a lehetősége, hogy egy újabb az elektronikus közigazgatást támogató szolgáltatást nyújtson partnerei számára. Az elektronikus dokumentumok hosszú távú megbízható tárolása, lehetőséget biztosít mind az államigazgatás mind a privát szektorban a papír alapú megoldások egyenértékű helyettesítésére, jóval költséghatékonyabban.

Bízunk benne, hogy az elektronikus aláírás terjedésével az archiválás szolgáltatás is népszerű és hasznos szolgáltatás lesz mind a cégek mind az államigazgatási szektor számára.

A Siemens IT Solutions and Services globális stratégiájával összhangban a hazai piacon is a Siemens szektorok informatikai támogatására és ezzel versenyelőnyük fokozására fókuszálunk.



Siemens PSE Program- és Rendszerfejlesztő Kft.

Cégünk az informatikai iparágban a Siemens IT Solutions & Services elismert és jelentős egységként, szoftverfejlesztéssel foglalkozik. Legnagyobb üzleti területünk a telekommunikáció, ahol szoftverfejlesztési szolgáltatást nyújtunk a vezetékes és mobilkommunikáció részére.

Telekommunikációhoz kapcsolódó megbízásaink nagy része a Nokia Siemens Networks-től (NSN) érkezik. Részt veszünk különböző OSS és BSS rendszerek szoftvereinek fejlesztésében. Az NSN Radio Commander, @vantage Commander, valamint „charge@once unified” és „Service Xpress” névvel fémjelzett termékeinek sikeréhez nagymértékben hozzájárultak a Siemens IT Solutions and Services PSE magyarországi munkatársai is.

IT, szoftverfejlesztési valamint telekommunikációs szakterületen szerzett tapasztalatunknak köszönhetően egyes magyar mobilszolgáltatók (T-Mobile, Pannon) projektjeiben is sikerrel szerepeltünk. Az elmúlt évben tovább szélesítettük tevékenységünket a média területén, bekapcsolódva egy megoldás fejlesztésébe, amely a teljes digitális műsorszórásra való átállást támogatja.

A telekommunikáción kívül más területeken is jelentős számú projektet tudhattunk magunkénak. Ezek közé sorolhatók például egy autóipari beszállító számára készült megoldások, ahol kollégáink fékrendszerekhez végeztek fejlesztéseket.

Ilyen továbbá az Európai Űrügynökségnek (ESA) fejlesztett „International Gateways” nevű szoftver, ami a különböző Föld-megfigyelési adatokat tartalmazó katalógusokat teszi rendszerezhetővé

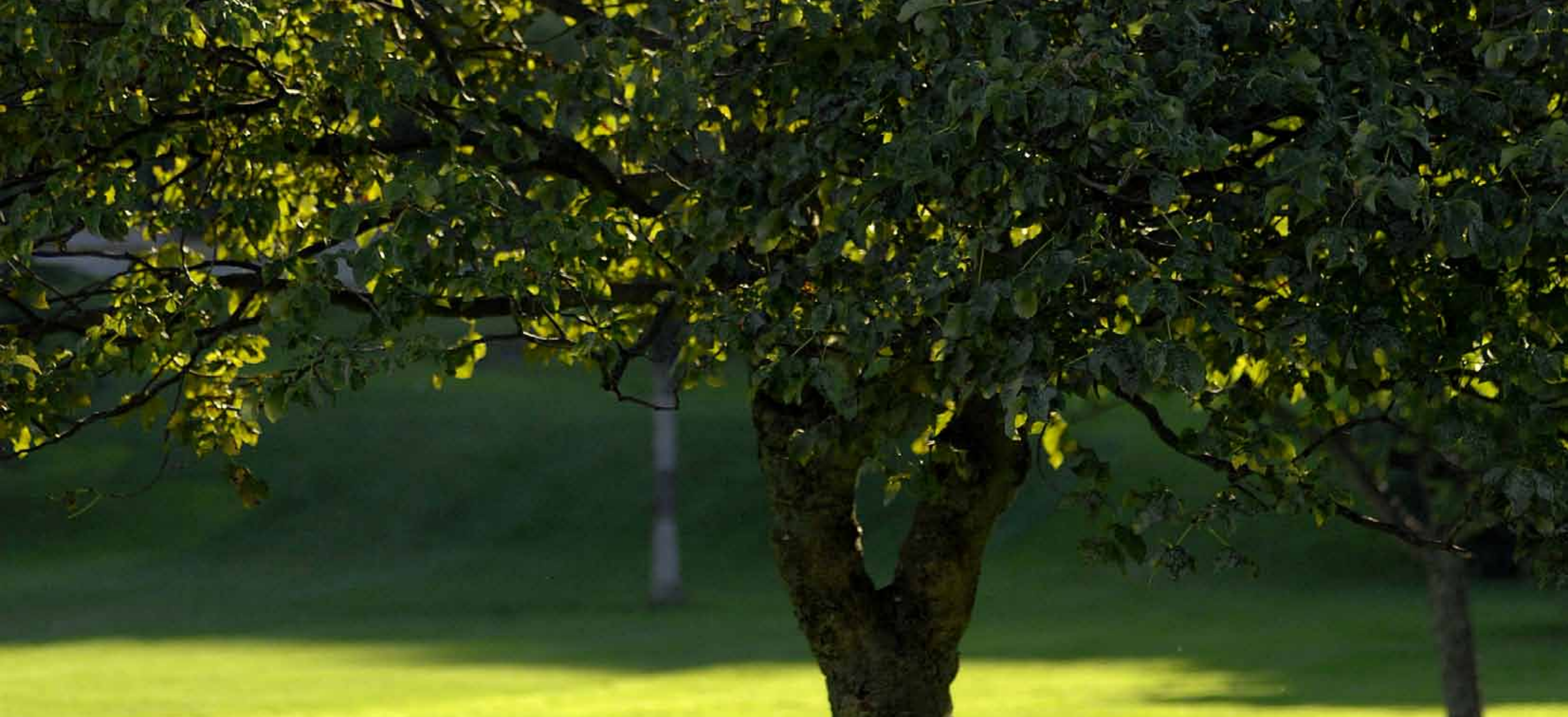
és az abban tárolt adatokat kereshetővé, valamint a szintén az ESA-nak fejlesztett SOSI nevű program, amely lehetővé teszi a műholdképek és a földi környezetvédelmi adatok integrálását.

A 2008-as évben zárult a Gigaset Communication-nél (korábban Siemens Home & Office Communications) a Gigaset telefonok fejlesztése. Ezen számos kényelmi funkcióval bővített, vezeték nélküli analóg készülékek gyártása, ill. bolti forgalmazása is már az előző évben megkezdődhetett.

www.pse.siemens.hu

Tények, adatok	
Alapítva:	1993
Tulajdonos:	Siemens AG Austria
Törzstőke:	51 millió Ft
Cégvezetés:	Martin Nedved (CEO), Balázs Attila (CFO)
Árbevétel:	5,424 milliárd Ft (2007/2008)
Létszám:	428 fő (2008 szeptember 30.)





Üzleti területek

Vegyes vállalatok

Siemens Enterprise Communications Magyarország Kft.

A Siemens Enterprise Communications világszerte a vállalati kommunikációs megoldások egyik vezető szállítója. Hazai képviselője, a Siemens Enterprise Communications Magyarország Kft 2007. január 1-jével a Siemens Zrt.-ből való kiválással jött létre, és kezdte meg tevékenységét önálló vállalként azt követően, hogy a Siemens konszern világszerte önálló cégekbe szervezte Communications (COM) ágazatát mind a nyilvános, mind a magánhálózatok területén.

Cégünk profilja:

- kommunikációs rendszerek értékesítése, üzembe helyezése és karbantartása,
- adathálózati és IT megoldások szállítása és támogatása,
- kommunikációs alkalmazások (egységes üzenetkezelés, contact center, GSM integráció) értékesítése és támogatása
- komplex IT projektek kulcsrakész végrehajtása, ill. a kapcsolódó szolgáltatások
- outsourcing tevékenységek.

Vállalatunk, mint az IP kommunikáció egyik vezető magyarországi vezető szállítója, sikeresen zárta újabb gazdasági évét, és élenjár a konvergens megoldások területén.

Portrfóliójának “zászlóshajója” az OpenScape Voice, nagyvállalati környezetre kialakított IP kommunikációs rendszer, amely valódi egységes kommunikációt valósít meg a SEN



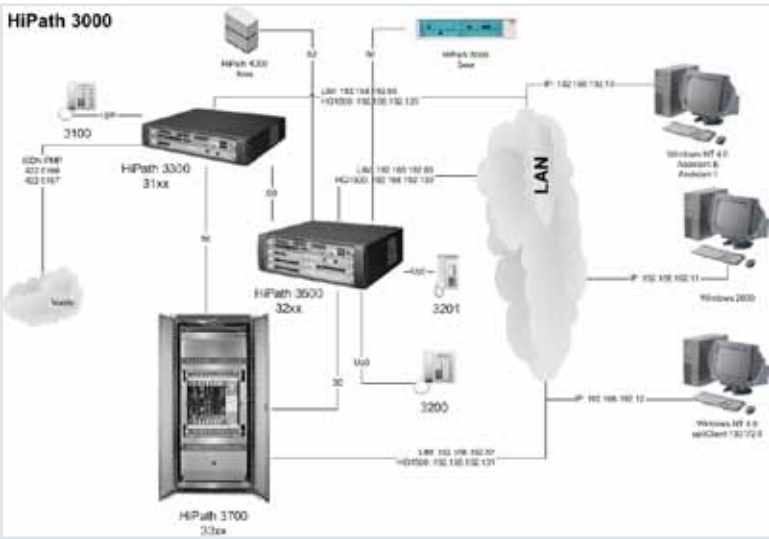
Open Communications stratégia egyik legfontosabb megoldásaként. Sikerét mutatja, hogy a MOL már több éve használja, és számos további rendszer működik az országban.

Az elmúlt évben számos jelentős komplex projektet valósítottunk meg. Ezek közül az alábbiak a legfontosabbak:

- a Magyar Villamos Művek új központjába szállítottunk kommunikációs rendszereket, contact center megoldást és diszpécserközpontot,
- az E.ON országos kommunikációs rendszerét mi szállítottuk, mely HiPath 4000 IP alapú megoldásra épül
- az InBev részére új IP alapú egységes kommunikációs megoldást helyeztünk üzembe, melynek részeként az ügyfél az Xpressions egységes üzenetkezelési rendszerünket is használja.

www.siemens.hu/sis

Tények, adatok	
Alapítva:	2007. január 1.
Tulajdonos:	Siemens Beteiligungen Inland GmbH, Siemens Aktiengesellschaft
Törzstőke:	101 millió Ft
Cégvezetés:	Csordás Tamás, Orbán Barnabás
Árbevétel:	2,328 milliárd Ft (2007. jan.1-szept. 30.)
Létszám:	46 fő



BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

A BSH Kft.-t 1994-ben alapította a Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH. Az anyacég 1967-ben a Siemens AG és a Robert Bosch GmbH 50-50%-os tulajdonarányú közös vállalataként jött létre a Siemens és a Bosch márkájú háztartási készülékek gyártására és értékesítésére. A müncheni központú BSH mára Európa legnagyobb piaci szereplőjévé, míg fő márkái európai piacvezetőkké váltak.

Az egész világot behálózó értékesítési- és ügyfélszolgálati vállalatokkal együtt ma 40 országban kereken 70 vállalatunk 39 000 alkalmazottja dolgozik a BSH csoport tagjaként. A BSH egyik legfontosabb alapelve, hogy a termékek ki- és továbbfejlesztésével a fogyasztóknak valódi többletértéket nyújtson a teljesítményt, a kényelmet és a kezelhetőséget tekintve. Kiváló példa erre a sütőkocsi, amely különösen kényelmessé teszi a sütő használatát. Megjelenése óta kizárólag cégünk termékeire jellemző ez

A magyar piacon kezdettől fogva a háztartási készülékek legszélesebb választékával vagyunk jelen. Portfoliónk a kiskészülékektől – pl. porszívók, kávéfőzők, vasalók – a nagykészülékeken – mosógép, hűtő-fagyasztó, tűzhely, mosogatógép – át a beépíthető konyhai készülékekig mindenféle termékcsoportot felölel. A beépíthető készülékek piacán vezető szerepet töltünk be Európában. Különösen széles kínálattal rendelkezünk a kiskészülékek területén, ahol a nemzetközi akvizíciót követően a Bosch és a Siemens márkák mellett 2001 óta az Ufesa márka termékeit is forgalmazzuk.

A Siemens hagyományosan élen jár új termékek, innovatív megoldások kifejlesztésében. Így van ez a háztartási készülékek esetében is. Stratégiájának meghatározó eleme, hogy jövőbe mutató, innovatív termékeivel az iparág fejlődésének egyik fő motorja maradjon. Különleges atmoszférája olyan új világgal ismerteti meg a fogyasztót, ahol az egyedi formavilág az esztétikum és funkcionalitás szolgálatában párosul a legújabb innovációkkal.

A BSH háztartási készülékeinek fejlesztésénél az energiahatékonyság és a környezet kímélése az elsődleges szempont. Tekintettel a növekvő energiaköltségekre, mérnökeink azon dolgoznak nap mint nap, hogy minél kevesebbe kerüljön a fogyasztóknak a háztartási készülékek üzemeltetése. Így például újgenerációs hűtőink nagy része már az A++ kategóriába tartozik. Mosógépeink legújabb generációja is takarékos: az A energiaosztályú készülékekhez képest 20%-kal kevesebb energiát használnak fel. A rövid programok használatával mind a környezetet, mind pedig a pénztárcánkat kímélni tudjuk. Mindezek mellett persze az extra rövid, 15 perces programmal is tisztára tudjuk mosni alig használt ruháinkat.

A 2008-as világújdonságok közé tartozik a Zeolith®-os szárítás Siemens mosogatógépeinknél. A technológia középpontjában egy ásvány áll, melynek legjellemzőbb tulajdonsága, hogy megköti a vizet, miközben hőt bocsájt ki. Ezt használja fel a Siemens mosogatógép; úgy hogy közben csökkenti az energiafogyasztást, és javítja a szárítás hatékonyságát.

A Siemens új korszakot nyitott a mosogatásban a maximális mosogatási teljesítmény és a minimális fogyasztási értékek kombinációjával, mely az új speedMatic mosogatógépeknél valósult meg. Az új rendszernek köszönhetően a mosogatási folyamat során a víz hatékonyságát a maximumig tudjuk fokozni a gyorsabb felfűtés, a jobb szivattyú-teljesítmény, a célzott vízeloszlás, illetve az optimalizált szűrőrendszer használatával.

A kiskészülékeket tekintve a legújabb porszívó sorozatunk a speciális kompresszortechnológia révén alacsonyabb teljesítményfelvétellel is maximális szívási hatékonyságot ér el.

A Siemens indukciós főzőlapok a főzés új élményét kínálják: nem a főzőlapot, hanem közvetlenül a ráhelyezett edényt melegítik, ezzel biztosítva a legtökéletesebb biztonságot és gyorsaságot a konyhában.

www.siemens-haztartasi-gepek.hu
www.bosch-haztartasi-gepek.hu

Tények, adatok	
Alapítva:	1994
Tulajdonos:	Bosch und Siemens Hausgeräte GmbH
Törzstőke:	133 millió Ft
Cégvezetés:	Bernd Hoffmann, Jens-Dieter Altmann
Árbevétel:	6,2 milliárd Ft (2008)
Létszám:	60 fő (2008.12.31)



Fujitsu Siemens Computers Kft.

Európa vezető IT-szállítója, a Fujitsu Siemens Computers fejlett technológiát és egyedülálló portfóliót kínál. A Fujitsu Limited és a Siemens AG vegyesvállalataként, 1999. október 1-jén létrejött vállalat sikerrel hasznosítja alapítói globális erősségeit és innovációit.

Küldetésünk, hogy innovatív, kiváló minőségű, valós szükségletekre optimalizált informatikai termékekkel, infrastruktúrákkal és szolgáltatásokkal segítsük elő ügyfeink sikerét és gazdagítsuk mindennapi életüket. Komplet megoldásokat nyújtó infrastruktúra-szállító lévén olyan IT-konceptiókat dolgozunk ki részükre, amelyek javítják szervezetük rugalmasságát és versenyképességét.

Teljes IT-megoldások tömeges piacra dobása helyett az egyes termékkategóriák legjobb építőelemeiből, termékeiből, megoldásaiból és szolgáltatásaiból állítjuk össze a számukra optimális IT-infrastruktúrát. Ügyfeink produktivitásának és sikerének kulcsa termékeink és szolgáltatásaink minőségében, megbízhatóságában és tartósságában rejlik.

A Fujitsu Siemens Computers rendelkezik a világ egyik legkiterjedtebb IT-portfóliójával, amelynek előnyeit a nagy-, közép- és kisvállalatok egyformán élvezhetik. Kínálatunk terjedelme és mélysége lehetővé teszi, hogy pontosan a szükségleteikhez illő megoldásokat nyújtsuk számukra, a kompromisszumok kényszere nélkül.

A teljes spektrumot lefedjük – a nagy teljesítményű szerverektől és a vállalati szervezet egészét kiszolgáló, nagyvállalati kategóriájú tároló-megoldásoktól kezdve a PC-ken, notesz- és táblagépeken, munkaállomásokon át, egészen az otthoni IT-technológiáig.

Szolgáltatás-portfólióink további erősítése érdekében új divíziót hoztunk létre Fujitsu Siemens Computers IT Product Services néven, mely a nemzetközi piacon nyújt szolgáltatásokat az ágazatvezető platformmegoldásokhoz.

Hazai ügyfélkapcsolataink több évtizedre nyúlnak vissza elődszervezeteink révén. Ügyfeink, rendszereink és megoldásaink felhasználói között olyan hazai nagyvállalatok és intézmények szerepelnek, mint az AEGON Biztosító, a BKV, a Robert Bosch, az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, a Honvédelmi Minisztérium, a Magyar Államkincstár vagy a Cetelem Bank.

Természetesen igen fontos és értékes ügyfelünknek tartjuk a hazai Siemens-csoport vállalatait is.

A kis-és középvállalkozások igényeire szabott termék- és megoldáspalettánk is rendkívül széleskörű. Speciális ágazati ismeretekkel és gyakorlati szakértelemmel rendelkező 35 000 nemzetközi

– közöttük helyi – partnerünk maradéktalanul képes biztosítani a KKV-k speciális szükségleteire szabott megoldásokat, szolgáltatásokat és támogatási konstrukciókat.

Az otthoni felhasználóknak és kisméretű irodáknak is élvonalbeli szállítói vagyunk Európában. A multimédiás számítógépektől a noteszgépekig terjedő innovatív kínálatunk minden elemét az egyéni felhasználók igényei szerint terveztük meg.

Kiváló minőségű és ár-érték arányú termékeink milliók számára teszik könnyebbé és kényelmesebbé az életet. Termékeinket a kiskereskedelmi láncok (Media Markt, Metro, Cora, ElektroWorld, Auchan, Tesco, Office Depot) áruházaiiban vásárolhatják meg.

A Fujitsu Siemens Computers vegyesvállalat 2009. április 1-jétől a Fujitsu globális vállalat részeként, Fujitsu Technology Solutions néven folytatja tevékenységét.

www.fujitsu-siemens.hu

Tények, adatok	
Alapítva:	1999
Tulajdonos:	Fujitsu Siemens Computers Holding
Cégvezetés:	Poros Gábor
Létszám:	40 fő
E-mail:	info-hun@fujitsu-siemens.com



Címek, elérhetőségek

Siemens Nemzeti Vállalat (Siemens Zrt., Siemens Investor Kft.)

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu

Siemens Erőműtechnika Kft.

H-1158 Budapest
Késmárk u. 24-28.
Tel.: (+36 1) 414-4600, 417-3393
Fax: (+36 1) 417-3018
e-mail: info_set@siemens.com

Siemens PSE Kft.

H-1143 Budapest
Hungária krt. 126-132.
Tel.: (+36 1) 471-3000
Fax: (+36 1) 471-3016
e-mail: pse.hun@siemens.com
www.pse.siemens.hu

Siemens Enterprise Communications Kft.

iSEC - IT Szolgáltató és Vállalati Kommunikációs Kft.

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Postacím: H-1956 Budapest
Tel.: (+36 1) 471-1000
Fax: (+36 1) 471-1002
e-mail: info.hun@siemens.com
www.siemens.hu/enterprise

BSH Háztartási Készülék Kereskedelmi Kft.

H-1126 Budapest
Királyhágó tér 8-9.
Tel.: (+36 1) 489-5400
Fax: (+36 1) 201-2890
www.siemens-haztartasi-gepek.hu

Siemens Transzformátor Kft.

H-1214 Budapest
II. Rákóczi Ferenc u. 189.
Tel.: (+36 1) 278-5300
Fax: (+36 1) 278-5335
e-mail: sietrafo.hun@siemens.com

evosoft Kft.

H-1117 Budapest
Prielle Corner Irodaház
Kaposvár u. 14-18.
Tel.: (+36 1) 372-7400
Fax: (+36 1) 372-7402
e-mail: sales@evosoft.hu
www.evosoft.hu

Osram Kft.

H-1123 Budapest
Alkotás út 41.
Postacím: H-1535 Budapest, Pf. 898
Tel.: (+36 1) 225-3055
Fax: (+36 1) 225-3054
e-mail: osram.hun@siemens.com
www.osram.hu

Fujitsu Siemens Computers Kft.*

H-1143 Budapest
Gizella út 51-57.
Tel.: (+36 1) 471-2111
Fax: (+36 1) 471-2110
e-mail: info-hun@fujitsu-siemens.com
www.fujitsu-siemens.hu

* 2009. március 31-ig.

Siemens Audiológiai Technika Kft.

H-1026 Budapest
Hűvösvölgyi út 33.
Tel.: +36 1 275 0750
Fax: +36 1 392 7072
E-mail: hallokeszulek.hu@siemens.com