

Saint-Denis, le xx avril 2022

Le Hub de l'Alternance, organisé par Siemens et NQT revient pour une 4^{ème} édition !

Du 9 au 13 mai 2022, se tiendra le rendez-vous incontournable des jeunes diplômés Bac+2 et plus qui recherchent un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation. Cette année, Siemens et l'association NQT ont su innover en proposant, un format hybride du forum au niveau national.

Pour la 4^{ème} année consécutive, cet événement de recrutement d'envergure nationale se déroulera à la fois en ligne sur le site seekube.com, et également en présence dans les régions Grand-Est et Occitanie. Le Hub proposera plusieurs centaines d'offres en alternance à pourvoir dans tous les secteurs d'activité. La mission de ce forum est de favoriser les rencontres entre les jeunes issus des Quartiers de la politique de la Ville (QPV) ou d'origine sociale modeste et des professionnels. En 2021, la 3^{ème} édition du Hub de l'Alternance a réuni 4177 jeunes à la recherche d'un contrat, 40 entreprises participantes avec 296 offres à pourvoir et 49 mentors de l'association NQT, mobilisés pour apporter leurs conseils et leurs savoirs aux candidats.

Cette année, le Hub de l'Alternance se déroulera en deux temps forts :

- Du 9 au 10 mai, les jeunes candidats pourront assister, à distance et au national, à des ateliers, des webinaires, des conférences et des séances de coaching emploi personnalisé animés par des professionnels.
- Du 11 au 13 mai, des recruteurs d'entreprises de tous les secteurs d'activité seront mobilisés pour rencontrer les jeunes candidats à la fois en format distanciel depuis la plateforme Seekube mais également dans les locaux de Siemens à Illkirch dans le Grand-Est et à Toulouse en Occitanie lors d'une journée spécialement dédiée au recrutement, le 12 mai au Grand-Est et 10 mai en Occitanie. Siemens renforce ainsi son attachement économique et social à ces deux grands bassins de l'emploi en ouvrant les portes de ses sites pour accueillir le Hub de l'Alternance.

L'engagement des entreprises, dans un tel contexte, est indispensable. L'expertise de l'association NQT a renforcé la synergie de la responsabilité sociale et économique des entreprises à l'égard de la jeunesse des quartiers prioritaires ou d'origine sociale modeste. L'objectif de cet événement est triple :

1. Favoriser et améliorer le dialogue entre les entreprises et les jeunes résidant dans les QPV ou d'origine social modeste,
2. Promouvoir l'alternance comme voie d'insertion économique pour les jeunes,
3. Orienter les politiques RH des entreprises vers des pratiques qui évitent les biais pénalisant certains jeunes.

L'alternance est ancrée dans l'ADN du groupe Siemens, qui forme annuellement plus de 10 000 alternants à travers le monde. La France est le 4ème pays contributeur à cette stratégie globale. Nous formons plus de 400 jeunes par an et attachons une importance particulière aux jeunes issus des milieux défavorisés, avec plus de 16 % d'apprentis recrutés en QPV en 2021.

En 2022, nous mettons en œuvre une politique volontariste pour atteindre la parité dans nos recrutements d'alternants. La mixité des équipes étant parmi nos principaux engagements en faveur d'une société plus inclusive.

Cet engagement pour la mixité et pour la parité prend en effet racine dans notre politique d'alternance, un levier considérable pour faire de Siemens une entreprise ouverte à tous les talents.

Le Hub de l'Alternance s'intègre parfaitement dans cette politique et offre à travers un partenariat vertueux avec des entreprises, des prescripteurs et l'association engagée NQT, un espace de mentorat et de recrutement inclusif.

En 2022, il poursuit son développement et propose encore plus de proximité géographique avec les jeunes.

Fidèles au rendez-vous, plus de trente partenaires réitèrent cette année leur attachement à l'événement et vingt nouvelles entreprises nous rejoignent.

À propos de NQT :

Depuis 2006, NQT accompagne les jeunes diplômés Bac+3 et plus, âgés de moins de 30 ans et issus de milieux modestes vers l'emploi, l'alternance et l'entrepreneuriat. En 16 ans, NQT s'est imposé en France Métropolitaine et dans les DOM comme l'acteur principal du mentorat professionnel. C'est le premier réseau d'entreprises engagé pour l'égalité des chances, avec plus de 1000 partenaires dont 750 entreprises mécènes. Plus de 67 000 jeunes ont déjà bénéficié du dispositif, grâce aux plus de 14 000 mentors bénévoles. Le dispositif de mentorat développé par NQT a fait ses preuves : 70% des jeunes suivis sont recrutés en 6 mois en moyenne, et à la hauteur de leurs compétences.

Plus d'infos sur www.nqt.fr

À propos de Siemens :

Siemens France Holding est une filiale de Siemens AG, entreprise technologique dont l'activité est ciblée sur les secteurs de l'industrie, des infrastructures, du transport et de la santé. Usines éco-efficientes, chaînes logistiques résilientes, bâtiments et réseaux électriques intelligents, transports propres et confortables et médecine de pointe : l'entreprise crée des technologies offrant une réelle valeur ajoutée à ses clients. En œuvrant à la convergence du monde numérique et du monde réel, Siemens permet à ses clients de transformer les secteurs et les marchés sur lesquels ils opèrent, contribuant ainsi à améliorer le quotidien de milliards d'individus dans le monde. Fournisseur de premier plan de technologies médicales, Siemens Healthineers, filiale cotée en bourse dans laquelle le groupe détient une participation majoritaire, contribue à façonner la santé de demain. En outre, Siemens détient une participation minoritaire dans Siemens Energy, acteur majeur dans le transport, la distribution et la production d'énergie.

Avec 6 000 collaborateurs, 4 sites industriels et 23 sites d'ingénierie dont 10 à composante R&D, et plus de 50 agences locales, Siemens France s'engage activement dans les filières stratégiques pour l'industrie française. Au 30 septembre 2021, date de clôture du dernier exercice, Siemens France a enregistré, au titre de ses activités poursuivies, un chiffre d'affaires de 1,9 milliard d'euros.

Pour de plus amples informations, retrouvez-nous sur Internet à l'adresse : www.siemens.fr

Contact presse NQT :

Lola Brouard

Chargée de communication

l.brouard@nqt.fr

T. : 06 34 92 48 03

Contact presse Siemens :

Barbara Ranavolo

barbara.ranavolo@siemens.com

T. : + 33 (0)6 08 83 83 88