

Good Life Siemens: il nuovo piano di welfare aziendale per gli oltre 3000 collaboratori italiani

- **Un programma innovativo di Welfare per il futuro**

“Da tempo portiamo avanti politiche che a vario titolo mettano sempre di più la persona al centro con la sua identità professionale e personale” dice **Federica Fasoli, direttore Risorse Umane di Siemens Italia**. “In quest’ottica si inserisce Good Life Siemens, un programma in continua evoluzione rivolto a tutti gli oltre 3000 collaboratori della nostra Società in Italia per portare il benessere non solo fisico, ma anche emotivo e finanziario nelle loro vite ed in quelle dei familiari”.

Il programma “Good Life Siemens” affronta i grandi temi della modernità, come la velocità e la connettività del mondo digitale, con gli impatti che può avere sull’equilibrio emotivo e sull’educazione dei figli; l’allungamento della vita media, che si dovrebbe accompagnare con una crescente qualità della vita sia dal punto di vista fisico che economico-finanziario; l’utilizzo dell’Intelligenza Artificiale e delle nuove tecnologie nel lavoro, che ne aumentano i ritmi e la complessità mentre cambiano le regole del gioco con una velocità e imprevedibilità mai riscontrati prima d’ora.

A tale scopo sono stati sviluppati percorsi formativi orientati a comprendere e vivere il futuro in modo più consapevole.

Il programma di welfare di Siemens parte quindi con una serie di sessioni dedicate al sistema pensionistico italiano e alla propria situazione previdenziale, condizione necessaria per avere una vita serena al termine della carriera lavorativa (*financial life*). Nell’ambito della *digital health*, i collaboratori avranno a disposizione un portale dedicato e la possibilità di utilizzare device innovativi per il monitoraggio della salute.

E ancora, il programma include un percorso di *wellbeing* rivolto ad un gruppo di persone che, dopo aver studiato il loro stile di vita ideale, faranno coaching ai colleghi in qualità di ambasciatori sui temi del benessere e di uno stile di vita salutare (*physical life*).

Infine, sono previsti corsi di formazione pensati per chi ha figli giovani che devono guardare a internet con maturità per coglierne il meglio, evitando pericolose dipendenze (*emotional life*).

Il piano si aggiunge a numerose altre iniziative messe in campo da Siemens Italia nell'ambito del welfare aziendale. Oltre a programmi innovativi di Flexible Benefit che rispondono alle esigenze specifiche di ogni singolo collaboratore e della sua famiglia, già dal 2011 Siemens ha implementato lo Smart Working, noto con il nome di "Siemens Office". Si tratta di un radicale cambiamento culturale perché introduce un nuovo modo di pensare e concepire il lavoro, che è gestito dalle persone in modo flessibile e con ampi margini di autonomia personale.

Contatti per i giornalisti:

Siemens Italia

Angela Gherardelli, mobile: +39 335 62 14 900

e-mail: angela.gherardelli@siemens.com

Le immagini sono disponibili sul sito www.siemens.it/press

Seguici su Twitter: www.twitter.com/Siemens_stamp

Siemens è una multinazionale che si distingue da oltre 165 anni per eccellenza tecnologica, innovazione, qualità, affidabilità e presenza internazionale. Attiva in più di 200 Paesi, si focalizza nelle aree dell'elettrificazione, automazione e digitalizzazione. Tra i più importanti fornitori a livello globale di tecnologie per l'uso efficiente dell'energia, Siemens è la n° 1 nella costruzione di turbine eoliche per il mercato offshore, è fornitore leader di turbine a ciclo combinato per la generazione di energia e di soluzioni per la trasmissione di energia, e pioniere nelle soluzioni per le infrastrutture, l'automazione e il software per l'industria. La Società è leader anche nella fornitura di apparecchiature medicali – come la tomografia computerizzata (TAC) e la risonanza magnetica –, diagnostica di laboratorio e IT in ambito clinico. Con circa 351.000 collaboratori nel mondo, l'azienda ha chiuso il 30 settembre l'esercizio fiscale 2016 con un fatturato di 79,6 miliardi di Euro e un utile netto di 5,6 miliardi di Euro.

Presente nel nostro Paese dal 1899, Siemens è una delle maggiori realtà industriali attive in Italia con due stabilimenti produttivi, centri di competenza su software industriale e mobilità elettrica e un centro tecnologico applicativo sui temi dell'Industria 4.0 a Piacenza. Con un fatturato di 1,9 miliardi di euro registrato nell'esercizio fiscale 2016, Siemens contribuisce con le proprie attività a rendere l'Italia un paese più sostenibile, efficiente e digitalizzato.

www.siemens.it