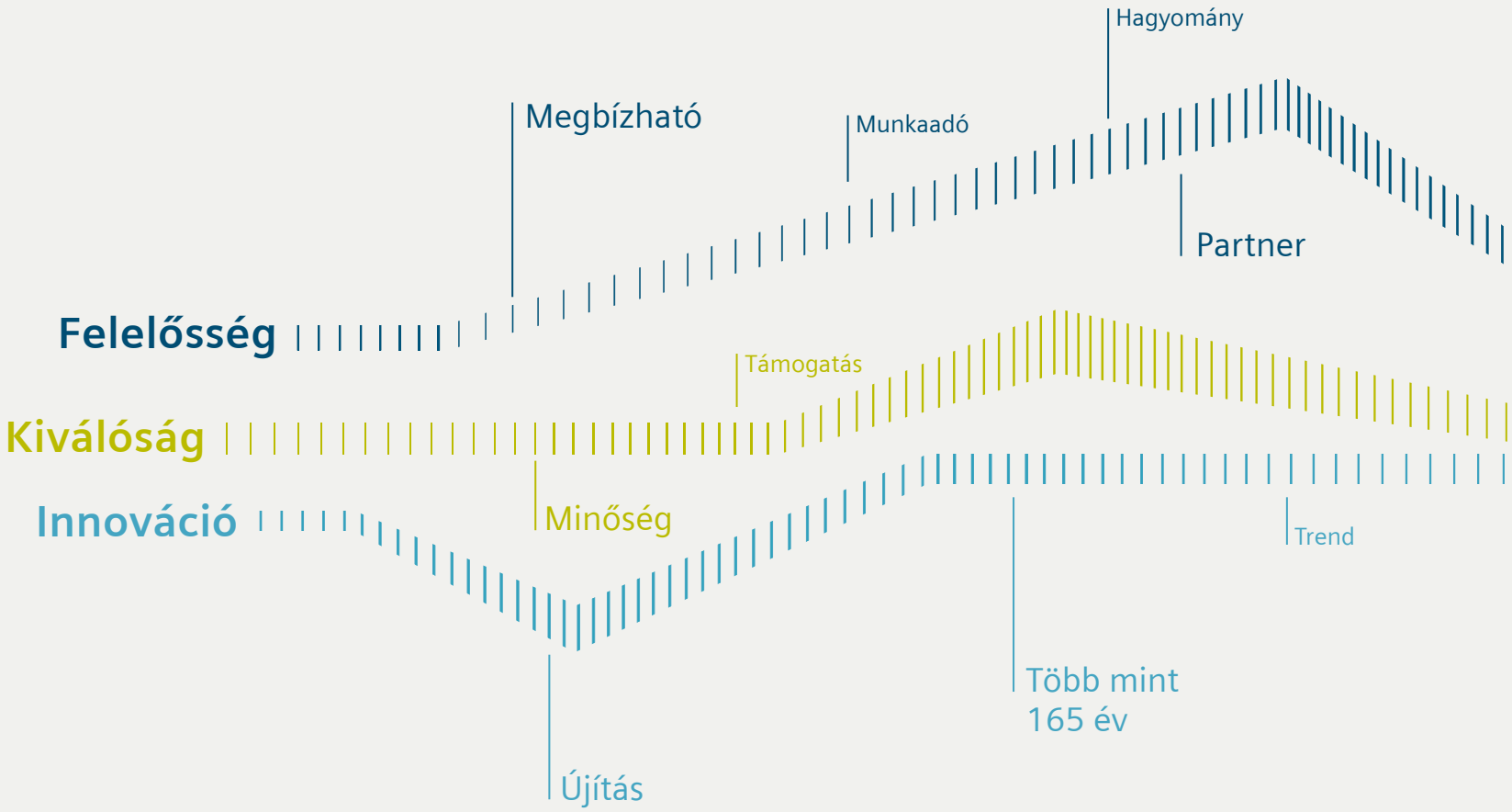
SIEMENS

Siemens Magyarország

Éves jelentés 2014

Vállalati értékeink



Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

I. A Siemens

A Siemensről

A Siemens a világ egyik vezető technológiai vállalataként több mint 165 éves múltra tekinthet vissza. 1847-ben történt megalakulása óta a cég folyamatosan szem előtt tartja a műszaki teljesítményt, az innovációt, a minőséget, a megbízhatóságot és a globalitást. Mintegy 360 000 alkalmazottal a Siemens személyre szabott megoldásokat kínál ügyfeleinek a világ több mint 190 országában.

A Siemens 2014-ben meghirdette a Vision2020 stratégiát, melynek keretében korábbi 4 szektorát 9 ipari divízióba szervezte át. Éves jelentésünk a 2014-es gazdasági év adatait és eredményeit ezért négy szektorra lebontva foglalja össze, a vállalat portfólióját ugyanakkor már az új struktúra szerint mutatja be.

A konszern a 2015-ös gazdasági évtől a következő divíziókból épül fel:

- Power and Gas
- Wind Power and Renewables
- Power Generation Services
- Energy Management
- Building Technologies
- Mobility
- Digital Factory
- Process Industries and Drives
- Healthcare

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

A Siemens Magyarországon

A Siemens Magyarországon több mint 125 éve törekszik a folyamatos értékteremtésre, a mindenkori legmagasabb szintű technológia biztosítására. A Siemens Zrt. Magyarország meghatározó nagyvállalatai közé tartozik, sokoldalú tevékenységével jelen van a mindennapokban: megtalálható a korszerű nagyvárosi tömegközlekedési eszközökben, az elővárosi vonatokon, az energiatermelést biztosító erőművekben, az épületek energiahatékonyságát segítő berendezésekben, a kórházak diagnosztikai eszközeiben, az autógyárak mérnöki tervező szoftvereiben és az egyetemek oktatóközpontjaiban.

A Siemens magyarországi története

Mérföldkövek

1887 Működésbe lép az első villamos Budapesten

1890 Megalakul az első magyarországi Siemens vállalat

1896 Elindul a kontinentális Európa első földalatti vasútja Budapesten

1913 A Kábelgyár építése, a Magyar Nemzeti Vasúttársaság telefon- és órarendszere

1925 A cég megépíti Magyarország első rádióállomását

1945 A Magyar Siemens Műveket államosítják

1974 Az első „nyugati” részvételű joint venture bejegyzése (Sicontact)

1990 Megalakul a Siemens Kft.

2006 Feltűnik a budapesti Nagykörúton a Siemens Combino villamos

2011 Elkészül a környezetbarát technológiával működő Gönyűi Erőmű

2012 Elindul a duális szakképzés a Siemens Professional Education keretében

2013 Elektronikus biztosítóberendezések kiépítése a Kelenföld–Székesfehérvár vasútvonalon

A cég felszereli a budapesti 2-es metrót automatikus üzemeltetési rendszerrel

2014 Siemens automatikus vonatvezérlés, áramellátás és kommunikációs rendszer kiépítése a budapesti 4-es metró vonalán.

Tartalom

I. A Siemens 3
- A Siemens Magyarországon 4
- A magyarországi Siemens-csoport 5
- A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6

II. A Siemens Zrt. 7
- 2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
- 2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
- 2.3. A Siemens portfólió 10
- 2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
- 2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
- 2.6. Társvállalatok 21

III. Fenntarthatósági jelentés 24
- Fenntarthatóság 25
- 3.1. K+F 26
- 3.2. Oktatás 27
- 3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
- 3.4. Minőségirányítás 31
- 3.5. Compliance 33
- 3.6. Energiahatékonyság 36
- 3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

A magyarországi Siemens-csoport

A magyarországi Siemens-csoport tagjai a Siemens Zrt., az evosoft Kft., a Siemens PSE Kft. és a Siemens Audiológia Kft. Utóbbi 2015-től már nem tagja a csoportnak.

Tartalom

I. A Siemens **3**

A Siemens Magyarországon 4

A magyarországi Siemens-csoport 5

A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6

II. A Siemens Zrt. **7**

2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8

2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9

2.3. A Siemens portfólió 10

2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19

2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20

2.6. Társvállalatok 21

III. Fenntarthatósági jelentés **24**

Fenntarthatóság 25

3.1. K+F 26

3.2. Oktatás 27

3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29

3.4. Minőségirányítás 31

3.5. Compliance 33

3.6. Energiahatékonyság 36

3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

A 2014-es üzleti év a Siemensnél

A **magyarországi Siemens-csoport** 2014. szeptember 30-án zárult üzleti évét enyhén növekvő rendelésállomány és árbevétel jellemezte, ami a megelőző esztendőkhöz képest a jelenlegi makrogazdasági és piaci környezetet is figyelembe véve stabil üzleti eredménynek számít. A cégcsoport exportbevétele az import mértékét meghaladóan, folyamatosan növekszik. A sikeres beszállítói programnak köszönhetően egyre jelentősebb a nemzetközi Siemens-csoport számára beszállító magyar vállalatok volumene.

Az elmúlt négy esztendőben a Siemens több mint 600 új munkahelyet teremtett Magyarországon, elsősorban az exportvolumen növekedésének köszönhetően. A csoporthoz tartozó termelő, fejlesztő, szolgáltató és kereskedelmi tevékenységet végző hazai Siemens vállalatok a 2014-es üzleti év végén így együttesen közel 2200 munkatársat foglalkoztattak, a kölcsönzött és a gyakornoki munkavállalók száma pedig meghaladta az 500 főt.

mFt	2013 Siemens-csoport	2014 Siemens-csoport
Új rendelések	88 413	97 991
Nettó árbevétel	91 573	99 105
Adózott eredmény	2 033	7 573
Létszám (fő)	2 115	2 181

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

II. A Siemens Zrt.

A Siemens AG általános magyarországi képviseletét a budapesti székhelyű Siemens Zrt. látja el, a cégcsoport mind a 9 divízióját lefedve. Kereskedelmi és szolgáltató profilja magában foglalja a Siemens termékek, rendszerek és technológiai megoldások hazai értékesítését, valamint a kapcsolódó szolgáltatásokat, mint a tanácsadás, tervezés, engineering, telepítés, üzembe helyezés, műszaki üzemeltetés, szerviz.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.1. A Siemens Zrt. telephelyei

Siemens kollégák dolgoznak az Audi Hungaria Motor Kft. győri, és a Mercedes-Benz Manufacturing Hungary Kft. kecskeméti gyárában.

A **Gizella úti telephely**en a Siemens 9 divíziójának magyarországi képviseletei és szolgáltató bázisa kapott helyet. A Siemens Zrt. két budapesti termelő egysége a Siemens globális gyártótevékenységében vesz részt.

A **Power and Gas Budapesti Üzem** a Késmárk utcában gáz és gőzturbinalapátokat, valamint egyéb komponenseket gyárt.

Az **Energy Management Budapesti Üzem** a II. Rákóczi Ferenc úton pedig komplett olajszigetelésű és szárazt ranszformátorokat állít elő hazai és nemzetközi felhasználók számára.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

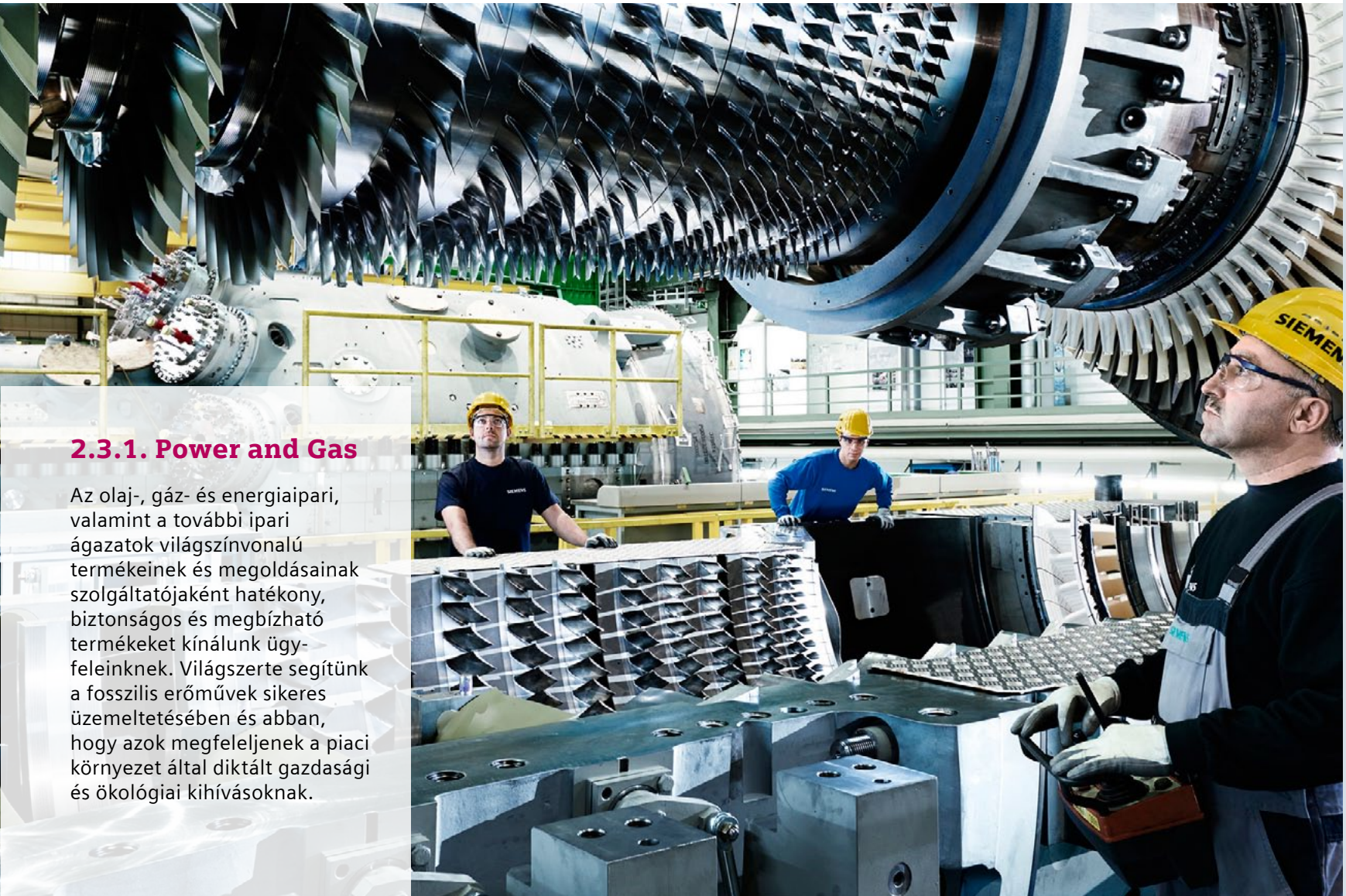
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei

- Tovább erősítettük jelenlétünket az autóipari gyártóknál:
  - » Átadták az Audi karosszériatároló automata raktárát.
  - » A Siemens szervizcsapata már negyedik éve biztosítja a kecskeméti Mercedes gyár festőüzemének karbantartását. A vonatkozó szerződés meghosszabbítása folyamatban van.
- A Siemens szállítja a BorsodChem Zrt. sósavbontó üzemének folyamatirányító rendszerét.
- Befejeztük a Kelenföld–Székesfehérvár vasútvonalon a biztosítóberendezések telepítését. A Ferencváros–Székesfehérvár, Monor–Szajol és Szajol–Gyoma vonalakon pedig a Siemens egyik legkomplexebb, ETCS 2 szintű vonatbefolyásolási rendszerét építhetjük ki.
- A 2014 és 2017 közötti időszakban a budapesti közlekedési lámpák karbantartási és hibaelhárítási munkálatait továbbra is az Intelligens közlekedési rendszerek üzleti területünk végzi.
- Jelentős szerepet vállalunk a budapesti 1-es és 3-as villamosvonalak felújításában.
- Ütemszerűen zajlik a 4-es és 2-es metróvonal utasforgalmi próbaüzeme.
- Sikeresen lezártuk a Hankook gumiabroncsgyár bővítéséhez kapcsolódó projektünket, amelyhez kis- és középfeszültségű termékeket és transzformátorokat szállítottunk.
- Eredményesen megvalósítottuk a Lőrinci Erőmű irányítástechnikai rekonstrukcióját.
- Növelni tudtuk a magasfeszültségű termékek forgalmát az energiaszolgáltatóknál.
- Tovább bővítettük az E.ON-hoz tartozó Gönyűi Erőmű hosszú távú karbantartási szerződését.
- Belső üzletmenetünkben sikerült jelentősen bővíteni a HUB-ok létszámát és kompetenciáit, így immár több mint 230 kollégánk dolgozik a Siemens telephelyein szél- és gázturbinák tervezésén, építésén, szerelésén és karbantartásán világszerte.
- Energy Management Budapesti Üzem Európa második legnagyobb áramszolgáltatójának, az ENEL-nek a beszállítója lett, emellett sikerrel vett részt a DEWA tenderén, és további megrendeléseket kapott az RWE keretszerződés révén.
- Power and Gas Budapesti Üzemünknél az árbevétel a megnövekedett megrendelések és az exportot támogató árfolyam változás hatására mintegy 32%-kal emelkedett, az előző évhez képest. A telephely a további növekedés érdekében szélesítette vevői körét, illetve termékportfólióját (brnoi és görlitzi kisgőz turbinalapátok, erfurti és mülheimi generátorlapátok gyártásával, illetve amerikai szervizpartneri igény kiszolgálásával), emellett folytatódott új típusú gázturbinalapátok és hegesztett házak minősítése is.
- Európai színvonalú MR technológiára épülő molekuláris kutató központ épült a Kaposvári Egyetem Egészségügyi Centrumában, Siemens technológia használatával. Az MR üzleti terület további sikere, hogy két budapesti kórházban új 3T Siemens MR berendezések kezdték meg működésüket.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3. A Siemens portfólió



2.3.1. Power and Gas

Az olaj-, gáz- és energiaipari, valamint a további ipari ágazatok világszínvonalú termékeinek és megoldásainak szolgáltatójaként hatékony, biztonságos és megbízható termékeket kínálunk ügyfeleinknek. Világszerte segítünk a fosszilis erőművek sikeres üzemeltetésében és abban, hogy azok megfeleljenek a piaci környezet által diktált gazdasági és ökológiai kihívásoknak.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.2. Wind Power and Renewables

A megbízható, környezetbarát és költséghatékony megújuló energiamegoldások vezető szolgáltatójaként célunk, hogy a megújuló energiát teljesen versenyképessé tegyük a hagyományos energiaforrásokkal szemben. Több mint 25 000 MW-os szélerőművi kapacitás telepítésének tapasztalatával kijelenthetjük, hogy fő célunk a szélenergia költségének lejjebb szorítása.

A szárazföldi és tengeri szélerőművek számára kidolgozott platformstratégiánk alapvető fontosságú a szélenergia költségeinek alacsonyabbá tételéhez. A lapátkialakítás és a generátortechnológia területén alkalmazott innovációink a hatékonyság növelését szolgálják. A modulrendszerű tervezés szisztematikus alkalmazásával képesek vagyunk áramvonalasítani a gyártás és telepítés teljes folyamatát.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.3. Power Generation Services

Innovatív termékeinkkel és szolgáltatásainkkal biztosítjuk a közüzemek, az olaj- és gázipar, továbbá az ipari feldolgozás területén használatos forgó energiatermelő berendezések magas szintű megbízhatóságát és optimális teljesítményét. Világszerte elérhető, széleskörű szolgáltató hálózatunknak köszönhetően gyorsan és teljes körűen vállaljuk részegységek szakértői gyártását, helyszíni szerviztámogatását, karbantartását, javítását, lecserélését, modernizálását és bővítését.

Az éghajlatváltozásból adódó kihívások leküzdése, a természeti erőforrások megőrzése, és a világ növekvő népessége átalakították az erőművekkel szemben támasztott igényeket. Ezért folyamatosan keressük annak módját, hogy növelni tudjuk ügyfeleink működő erőműveinek teljesítményét egy olyan piacon, amelyet elsősorban az erőműpark elöregedése és a meglévő erőművek hatékonyságának növelése iránti növekvő igény hajt.

Tartalom

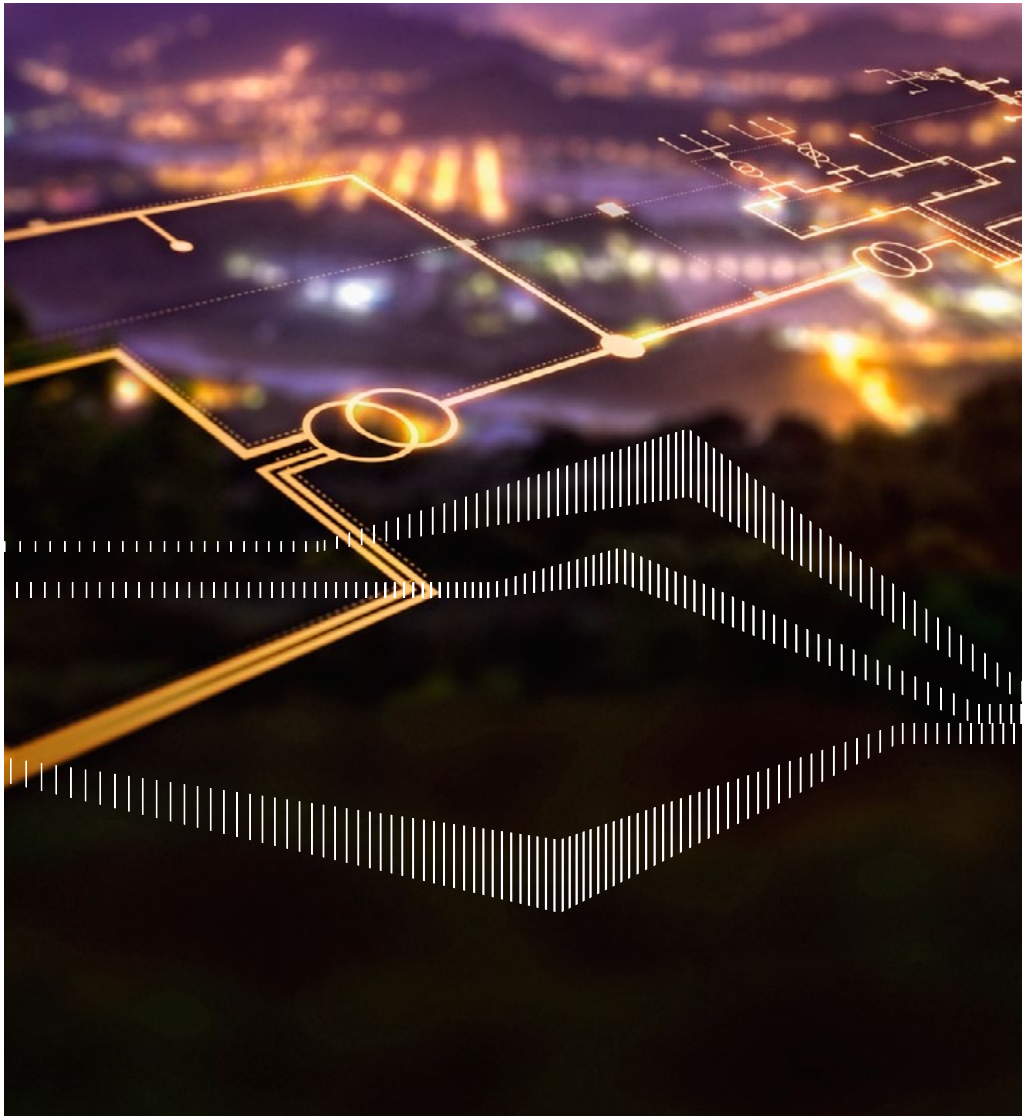
I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.4. Energy Management

Az elektromos áram gazdaságos, megbízható és intelligens átvitelére és szállítására szolgáló termékeket, rendszereket, megoldásokat és szolgáltatásokat biztosítunk, a globális piac vezető forgalmazójaként. A divízió olyan innovatív megoldások kifejlesztésén dolgozik, melyek képesek megfelelni az energetikai rendszereinkkel szemben világszerte támasztott új kihívásoknak.

E kihívások bővülő körébe tartozik például a nagy távolságokban, nagy mennyiségben rendelkezésre álló zöld energia hatékony átvitele, ami a mikrohálózatok főhálózatokra kapcsolásával lehetővé teszi az irányított áramcserét a villamosenergia-hálózatok között.

Közüzemi vállalatok és az ipari divízióban érdekeltek számára egyaránt megfelelő portfóliót kínálunk.



Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.5. Building Technologies

Az alacsony üzemeltetési költségekkel párosított magas épületteljesítmény-szintek lehetővé teszik az ügyfeleink számára, hogy optimalizálják energiaköltségeiket és épületeik megbízhatóságát. Technológiai partnerként, szaktanácsadóként, szolgáltatóként, rendszerintegrátorként és termékforgalmazóként tűzbiztonsági, biztonsági, épületautomatizálási, fűtési, szellőzési és légkondicionálási (HVAC), valamint energiagazdálkodási termékeket és szolgáltatásokat kínálunk.

A divízió főbb területei közé tartoznak az adatközpontok, kórházak, repülőterek, szállodák és energiaszolgáltatók ipar-specifikus megoldásai, a nemzetközi vállalatok kereskedelmi épületei, valamint a városi infrastruktúra számára biztosított fejlesztések.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.6. Mobility

Hatékony és integrált közlekedési rendszerek megvalósításán dolgozunk a vasúti és közúti személy- és áruszállítás szinte minden területén. Fejlesztéseink jelentik a kulcsot a biztonságos, fenntartható és megbízható közlekedéshez.

Sikerrel egyesítjük a nemzetközi tapasztalatot és a lokális kompetenciát a vasúti és közúti közlekedés irányítása, a vasút-villamosítás, valamint a kötöttpályás járművek területén. Siemens biztosítóberendezések teszik megbízhatóvá a vasúti közlekedést több jelentős vonalszakaszon. Budapesten villamosaink a fékezési energiát visszatáplálják a hálózatba, megtakarítva ezáltal akár a vontatási energia ötödét. Megoldásainkkal a kezdetektől hozzájárulunk a fővárosi közösségi közlekedés fontos gerincét adó metróhálózatok kiépítéséhez és fejlesztéséhez. Műszaki innovációinknak és az információtechnológiában való jártasságunknak köszönhetően hatékony megoldásokat kínálunk a fenntartható közlekedés szinte minden területén. Magyarországon és szerte a világban minden nap azon dolgozunk, hogy időtálló válaszokat adjunk a jövő kihívásaira.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.7. Digital Factory

A gyártási folyamatok rugalmasságát és hatékonyságát növelő, illetve a termékek piacra jutását gyorsító, egymással zökkenőmentesen működő hardverek, szoftverek és technológia-alapú szolgáltatások átfogó választékát kínáljuk világszerte.

A Digital Factory divízió célja, hogy ügyfelei számára a fejlesztői, gyártói és a forgalmazói adatok teljes körű integrálását lehetővé tevő hardver- és szoftvertermékeket kínáljon. Végső célunk a teljes értéklánc átfogó digitális leképezése, ezért hoztuk létre a „Digital Enterprise” platformot.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.8. Process Industries and Drives

Divíziónk támogatja a termékek, folyamatok és üzemek megbízhatóságának, biztonságának és hatékonyságának folyamatos növelését. Ezáltal egy innovatív és integrált technológia alkalmazásával, a teljes életcikluson keresztül mérhetően növelhető a hatékonyság, felgyorsulhat a piacra jutás.

Annak érdekében, hogy a teljes életciklus során fenntartható megoldásokat fejlesszünk ki, a tervezéstől és gépszerkesztéstől a modernizálásig szorosan együttműködünk megrendelőinkkel. Lehetőség szerint szabványos részegységekkel dolgozunk, amelyeket ipar-specifikus megoldásokkal egészítünk ki, hogy minden ipari szegmensben megfeleljünk az ügyfeleink egyedi elvárásainak. Mivel fő prioritásként kezeljük az erőforrás-hatékonyságot, minden alkalmazásnál hozzájárulunk a környezeti fenntarthatósághoz.

Szakértelmünket sokféle iparágban beszerelt számtalan alkalmazásunk bizonyítja. De még ennél is fontosabb a tőlünk kapott hozzáadott érték, amely lehetővé teszi, hogy az ügyfelek az értéklánc minden részén növelhessék a hatékonyságot.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.3.9. Healthcare

Úttörők vagyunk az egészségügyi szolgáltatások minőségének növelését elősegítő gyógyászati technológiák kifejlesztésében.

A jövő egészségügyi szolgáltatásának szervezésében nagymértékű átalakítást kell végrehajtani annak érdekében, hogy az emberek elérhető áron férjenek hozzá a minőségi egészségügyi ellátáshoz, és a rendszer fenntartható módon nyújtson megoldást a korunkat leginkább fenyegető betegségekkel szemben. Célunk, hogy minden szinten és az ellátás teljes vertikumában támogassuk partnereinket az új kihívások leküzdésében, és az új generációs egészségügyre történő átállás sikeres elérésében.

Innovációink több mint 165 éve állnak az emberi egészség szolgálatában. Jelenleg az egészségügyet technológiával ellátó szolgáltatók közül a világ egyik legnagyobbjának számítunk, portfóliónk több pillére is piacvezetőnek számít saját területén.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.4. Power and Gas Budapesti Üzem

A A Siemens Zrt. Power and Gas Budapesti Üzeme rendelkezik mindazokkal az adottságokkal és képességekkel, amelyek nem csupán a magas színvonalú gyártótevékenységet támogatják, hanem a Siemens Power and Gas divíziójának vezető beszállítójává teszik. Képzett és összeszokott szakembergárda dolgozik a folyamatos fejlesztéseken, munkájuknak köszönhetően vált a budapesti üzem európai kompetenciaközponttá, amely gáz- és gőzturbinalapátokat, valamint további komponenseket állít elő.
A gyártóbázist több mint 60 éves múltja, az erőmű-alkatrészek gyártásában szerzett tapasztalata is arra predesztinálja, hogy a Siemens konszern nélkülözhetetlen beszállítója maradjon.

Az elmúlt időszak eredményei:

- 600 millió forintot meghaladó modernizációs beruházásoknak köszönhetően a lapátgyártás mérő- és ellenőrző kapacitása a legmodernebb koordináta-mérőgépekkel bővült, a hegesztett szerkezetek gyártása tovább fejlődött.
- Az árbevétel jelentős növekedése elsősorban az előző évek során megkezdett portfolióbővítésnek köszönhető: a hegesztett gázturbina-házak mellett a lapátgyártás kiegészült az ipari gőzturbina és 60Hz (USA) turbinalapátokkal.
- Jelentős magyarországi hozzáadott érték, precíziós kivitelezés és know-how épült be a világrekordokat felmutató lauswardi kombinált ciklusú erőmű berendezéseibe: a telephely mérnökirodája tervezte a kondenzátort, a gyártóüzem szállította a gázturbina-kompresszorlapátokat, a gőzturbina-lapátokat, csapágyházakat, valamint vezetőlapát-koszorúkat.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.5. Energy Management Budapesti Üzem

A több évtizedes múltra visszatekintő csepeli Transzformátorgyár 1996-tól vált a Siemens leányvállalatává, és kapcsolódott be a Siemens transzformátorok gyártásának sok országra kiterjedő tevékenységébe. 2011-től a gyár a Siemens Zrt. telephelyeként folytatja tevékenységét.

Továbbra is hangsúlyosak a telephelyen a közel-keleti projektek. Az üzemnek sikerült szerződnie a Manar Al-Hadharat, és a Raban Al Safina cégekkel, így 2 éven keresztűl elosztó transzformátorokat fog szállítani az üzem a távol-keleti vállalatoknak.

A száraz transzformátor megrendelések között meg kell említeni a DEWA megbízását is: az üzem határidőre, több részletben kiszállította a vevő által kért transzformátorokat.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.6. Társvállalatok

2.6.1. Siemens Audiológiai Technika Kft.

A Siemens tevékenysége a hallást segítő készülékek terén több mint 100 évre nyúlik vissza: a cégalapító Werner von Siemens ekkor fejlesztette ki a Phonophor hallókészüléket, amely a telefon tökéletesített változata volt. A vállalat azóta is vezető szerepet játszik az audiológiában, a csúcsminőségű hallókészülékek fejlesztésében és gyártásában.

Számos szabadalommal rendelkezik, amelyek mind a hallásrendszerek minőségének és kényelmének javítását célozzák. A Siemens hallókészülékek 1994 óta érhetők el Magyarországon. 1995-től az Audiorex Kft. volt a Siemens magyarországi kizárólagos forgalmazója. Az évek során a cég folyamatosan bővítette tevékenységét, megszervezve előbb a teljes hazai piacra kiterjedő szervizszolgáltatást, majd beindítva egyes készülékcsaládok hallójárati típusainak gyártását. 2006-ra az Audiorex Kft. piacvezetővé vált.

Az elért eredményekre tekintettel a Siemens Audiologische Technik GmbH 2008-ban megvásárolta a céget, és a Siemens leányvállalataként létrejött a Siemens Audiológiai Technika Kft.

A 2014-es üzleti év

A 2013-as év legújabb, korszakalkotó chipjével ellátott terméke a micon hallókészülék család. A micon™ platform megőrzi a folyton változó hallási környezet összes finom és törékeny akusztikus elemét, és azt nyújtja a készülékviselőknek, amit és ahogyan hallani szeretnének. Mindezen fejlesztések példa nélküli rugalmasságot és hatékonyságot jelentenek a frekvenciamenet-alakítás folyamatában, a kompresszió megtervezésében, a digitális zajcsökkentésben, a feedback-kioltásban és az iránymikrofonok működésében. De ami a legfontosabb: a micon által nyújtott kiváló hallási élmény lehetővé teszi, hogy a páciensek megfeledkezzenek arról, hogy hallókészüléket viselnek.

A 2014-es évben a micon platform alapján továbbfejlesztett binax készülékeink újabb funkciókkal bővítették a megszokott szolgáltatásokat. Az e2e 3.0 vezeték nélküli technológia a kétoldali készülék között már nem csak a technikai adatokat cseréli ki, hanem a mikrofonok teljes beérkező akusztikai jeltartalmát átküldi a másik oldalon lévő iránymikrofonoknak. Így egy olyan virtuális, nyolcmikrofonos hálózatot hoz létre, amely minden eddiginél jobb irányhallást biztosít. Megvalósult az a korábban elképzelhetetlen álom, hogy a hallókészülék-viselő a tér 360 fokos irányából érkező hangokat iránymikrofon módban kaphassa el. Hatalmas előrelépés, hogy ily módon az oldalról érkező beszéd is jobban érthető, mivel az iránymikrofon üzemmód oldalra is képes figyelni.

Tények és adatok

- Alapítva: 1995
- Tulajdonos: Siemens Audiologische Technik GmbH
- Törzstőke: 300 millió HUF
- Cégvezetés: Lengyel Zoltán
- Árbevétel: 664 millió HUF
- Létszám: 23 fő
- Web: www.siemens.hu/hallokeszulek
- E-mail: hallokeszulek.hu@siemens.com

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.6.2. evosoft Hungary Kft.

Az evosoft Hungary Kft. a Budapest Business Journal felmérése szerint évek óta Magyarország vezető szoftverháza, a Siemens AG egyik legfontosabb stratégiai partnere és a hazai informatikai piac meghatározó szereplője. Az evosoft Hungary Kft. 100%-ban a németországi evosoft GmbH leányvállalata, amely a Siemens AG tulajdona.

Szakmai tevékenység

Az eddigi szakterületi tevékenységek folytatódtak az anyacéggel szoros együttműködésben kialakított közös stratégiai portfólió keretében. Ennek megfelelően az evosoft Hungary Kft. továbbra is a Siemens AG kulcsfontosságú termékfejlesztési munkáiban vesz részt, kiemelten ipari automatizálás- és hajtástechnikai, egészségügyi diagnosztikai, vasúti automatizálástechnikai és energetikai termékekhez kapcsolódó szoftverfejlesztések terén. A társaság emellett a Siemens AG központi IT részlege számára nyújt különböző IT szolgáltatásokat.

Továbbképzések

Az evosoft Hungary Kft. minden munkatársának az iparági átlagot meghaladó képzési keretet biztosít. Ebből szakmai továbbképzési programok, konferenciák, technológiai szemináriumok, soft-skill tréningek és vezetői ismeretek fejlesztését szolgáló oktatások finanszírozhatóak. A munkatársak nagy száma rendelkezik szakmai és projektvezetői tanúsítványokkal, bizonyítványokkal.

Kapcsolatok felsőoktatási intézményekkel

Az evosoft szorosan együttműködik a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemmel, a Miskolci Egyetemmel, az egri Eszterházy Károly Főiskolával, a Dunaújvárosi Főiskolával, valamint az Óbudai Egyetemmel. A cég Egerben és Miskolcon saját szervezésű ösztöndíjprogramot indított, amelynek keretében az anyagi támogatás mellett szakmai gyakorlati lehetőséget biztosít a sikeres pályázóknak. A vállalat munkatársait rendszeresen felkérik szakdolgozatok szakmai elbírálására, emellett konzulensként is segítik a diplomázók munkáját.

Tények és adatok

- Alapítva: 1995
- Tulajdonos: evosoft GmbH, Nürnberg
- Törzstőke: 500 millió HUF
- Cégvezetés: dr. Várady Péter, Nagy Péter, Ekkehard Reuss
- Árbevétel: 15 milliárd Ft felett
- Létszám: 740 fő
- Web: www.evosoft.hu
- E-mail: sales@evosoft.hu

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

2.6.3. Siemens PSE Program és Rendszerfejlesztő Kft.

A Siemens PSE Kft. az infokommunikációs iparágban a bécsi központú Siemens Convergence Creators (CVC) elismert és jelentős egységeként szoftvermegoldások tervezésével, fejlesztésével, integrálásával és támogatásával foglalkozik.

A Siemens CVC kulcsrakész megoldásokat és szolgáltatásokat kínál a kommunikációs hálózatok, az ügyfélkapcsolat-kezelés, a közbiztonság, a multimédiás infotainment, továbbá a légi- és az űrtechnológia területén. A Siemens Convergence Creators holding a 2014-es gazdasági évben több, mint 1200 munkatársat foglalkoztatott 17 helyszínen, 10 országban, köztük Magyarországon is.

Szakmai tevékenység

A Siemens PSE Kft. anyaházi megbízásai keretei között elsősorban a világpiacra dolgozik, de információtechnológiai, szoftverfejlesztési és rendszertámogatási munkákban egyre jelentősebb a hazai piaci jelenléte is.

Tények és adatok

- Alapítva: 1993
- Tulajdonos: Siemens AG Austria
- Törzstőke: 51 millió Ft
- Cégvezetés: Szekendy Ákos (CEO), Heinrich Schroll (CFO)
- Árbevétel: 1,7 Mrd Ft
- Létszám: 103 fő
- Web: www.pse.siemens.hu
- e-mail: pse.hun@siemens.com

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

III. Fenntarthatósági jelentés

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Fenntarthatóság

A világ változik, mint ahogy a közösségek is, amelyekben üzletek születnek. A klímaváltozás, a globalizáció, a dinamikusan gyorsuló városiasodás, a demográfiai változások és ezek hatásai – mind olyan nagy jelentőségű trendek, melyek átalakítják a világot, amelyben élünk és dolgozunk.

A Siemens kihasználja a jelentős ipari-technológiai irányváltást: az elmozdulást az energiahatékony gazdálkodás, a megújuló energiaforrások és zöld technológiák felé. Ennek a változásnak kulcsfontosságú ösztönzője a technológiai innováció – egy olyan terület, amelyen a Siemens mindig is otthon érezte magát.

Társaságunk a technológia és innováció egyik vezető nemzetközi képviselőjeként hozzájárul egy olyan zöld átmenethez, amely átalakítja az erőforrások felhasználásának, az energiafogyasztásnak, a termékek előállításának, az emberek szállításának és az egészségmegőrzésnek a módját.

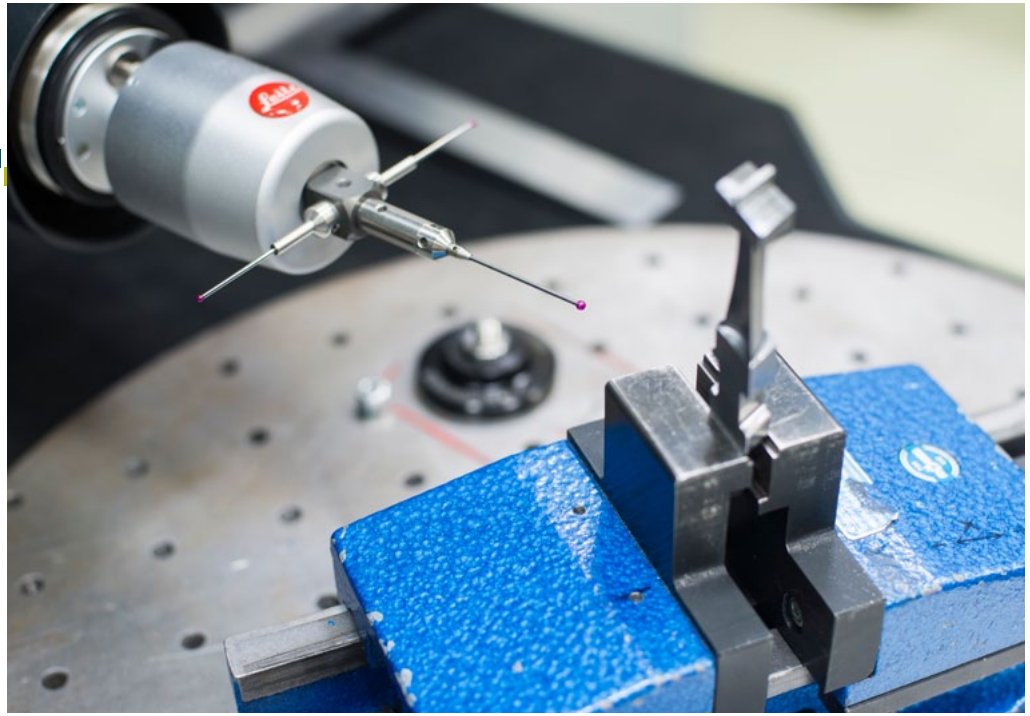
Ezért is kap különösen fontos szerepet vállalatunknál a kutatás-fejlesztési terület, és támogatjuk évek óta a hazai műszaki felsőoktatást, vesszük ki részünket a szakemberképzésből saját képzési központ létrehozásával. Vállalatunk nem csupán a zöld technológiák fejlesztésében, hanem felhasználásában is igyekszik élen járni: évről-évre egyre környezettudatosabbá válik napi működésünk. Mindemellett kiemelten hangsúlyos számunkra, hogy munkatársaink egy egészséges és az egészségvédelemre odafigyelő munkahelyi környezetben dolgozhassanak, minél jobban ügyelve a balesetmentes munkavégzésre. Minőségbiztosítási és compliance irányelveink további garanciái a felelős működésnek.

Tartalom

I. A Siemens **3**
- A Siemens Magyarországon 4
- A magyarországi Siemens-csoport 5
- A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6

II. A Siemens Zrt. **7**
- 2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
- 2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
- 2.3. A Siemens portfólió 10
- 2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
- 2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
- 2.6. Társvállalatok 21

III. Fenntarthatósági jelentés **24**
- Fenntarthatóság 25
- 3.1. K+F 26
- 3.2. Oktatás 27
- 3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
- 3.4. Minőségirányítás 31
- 3.5. Compliance 33
- 3.6. Energiahatékonyság 36
- 3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44



3.1. K+F

Az innováció a Siemens sikerének nélkülözhetetlen alapja. Ezért a Siemens Zrt., csatlakozva a Siemens AG stratégiájához, nagy hangsúlyt fektet a kutatás-fejlesztési tevékenységére.

Kutatóinknak köszönhetően portfóliónk folyamatosan fejlődik annak érdekében, hogy a társadalom által támasztott igényekre megfelelő válaszokat adhassunk. Célunk, hogy minden üzleti területünkön trendeket meghatározó szerepet játsszunk elősegítve üzletfeleink sikerét és egy fenntarthatóbb jövő létrehozását.

Ehhez a célhoz visz közelebb bennünket az a 2014-ben felavatott több millió forint értékű teljesítményelektronikai laboratórium, amely világszinten is elsőrangú fejlesztési környezetet biztosít mérnökeink számára. A laboratórium villamos hajtások fejlesztésének és tesztelésének ad helyet, jelentősen lecsökkentve a termékek létrehozásához szükséges időt és költségeket, mind a Siemens, mind partnereink számára. Az Energy Management Budapesti Üzemben és a Power and Gas Budapesti Üzemben is magas hazai hozzáadott értékkel végeznek munkatársaink kutatás-fejlesztési tevékenységet, amellyel a Siemens Zrt. nemzetközi szinten is hozzájárul az energiahatékonysághoz.

A Siemens Zrt. és a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem közös kutatás-fejlesztési projektjének keretein belül elkezdődött egy speciális nagyáramú mérőhely kialakítása a BME Q épületben, mely a későbbiekben mind oktatási, mind kutatási célokra alkalmas lesz.

- Több mint 600 kollégánk dolgozik K+F területen
- Közös K+F projektek a Budapesti Műszaki és Közgazdaságtudományi Egyetemmel
- Power and Gas Budapesti Üzem: gőzturbinák, kondenzátorok, csővezetékek tervezése
- Energy Management Budapesti Üzem: transzformátor és tervező-szoftverfejlesztés
- evosoft Kft.: szoftverfejlesztés orvoselektronika és vasúttechnika területen

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.2. Oktatás

A jól képzett szakemberállományt a Siemens hosszú távon is fontosnak tartja.

- Az elmúlt időszakban a meglévő együttműködéseken túl három felsőoktatási intézménnyel – a Budapesti Műszaki és Közgazdaságtudományi Egyetemmel, a veszprémi Pannon Egyetemmel és a gödöllői Szent István Egyetemmel – kötöttünk hosszú távú partneri megállapodást.
- A Budapesti Műszaki Egyetem diákjainak munkáját és hallgatói kezdeményezéseit évente több millió forintos keretösszeggel támogatjuk, az elmúlt években pedig összesen hét felsőoktatási intézménynek adományoztunk listaáron egyenként több mint 300 millió forint értékű PLM szoftvercsomagot.
- Vállalatunk tovább növelte szerepét a hazai duális képzésben is: jelenleg három évfolyamon, két szakon (hegesztő és ipari gépész) mintegy 60 diák gyakorlati oktatása folyik a Siemensnél.
- A Gizella úti telephelyen a korábbi tanműhely átépítésével egy új képzési centrumot hozott létre a vállalat.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Siemens Képzési Központ a Gizella úton

A Siemens számára kiemelten fontos a jó szakembergárda, a megfelelő utánpótlás biztosítása, ezért is vezette be a cég már több mint száz évvel ezelőtt az úgynevezett duális rendszerű képzést. A speciális képzési forma lényege, hogy a benne résztvevők az elméleti tudnivalót egy szakképzésért felelős intézményben, a gyakorlati tudást viszont a valódi gyártási körülményeket szimuláló céges tanműhelyben sajátíthatják el. Magyarországon a Siemens elsők között indította el a duális rendszerű képzést 2012-ben. A gödöllői Madách Imre Ipari Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégiummal együttműködve hegesztő és ipari gépész szakon képzünk fiatal szakembereket a Siemens biztosította keretek között.

A duális képzés színvonalát emeli a több mint 600 millió forintos beruházásból megvalósult Siemens Képzési Központ, amely a Gizella úti központi telephelyünkön található. A korábbi tanműhely bővítésével létrejött kétszintes, zöldtetős épületben a kibővített kapacitásokkal akár 100 diák számára tudunk helyet biztosítani. Az átalakítás és bővítés azt a célt szolgálja, hogy a legjobb körülményeket biztosíthassuk minél több diák számára. A duális képzés iránti érdeklődést az is jelzi, hogy a 2013-ra megduplázódott a tanulók létszáma – ez is indokolttá tette a gyakorlati képzési hely bővítését.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság

A Siemens Zrt. mindhárom telephelyén kiemelt fontosságú a munkahelyi egészségvédelem és a biztonság. Telephelyeink tanúsított munkahelyi egészségvédelmi és biztonságirányítási (MEB) rendszereket működtetnek.

Az MSZ 28001:2008 (BS OHSAS 18001: 2007) szerint bevezetett irányítási rendszer célja, hogy a munkavédelmi- és munkaegészségügyi kockázatokat teljeskörűen feltárjuk, értékeljük, valamint szisztematikusan csökkentsük, és ezzel javítsuk a biztonságos és egészséges munkakörülményeket a telephelyeinken.

A rendszer alkalmazásával, a munkabiztonsági célok, programok bevezetésével csökkenthető a munkabalesetek száma és ezzel a kiesett munkaidő. Biztosítható a munkavédelemmel kapcsolatos szabályozások és előírások betartása, a jogbiztonság, a munkahelyi kockázatok csökkentése, ésszerűsítési lehetőségek felismerése és kihasználása, a gyártás biztonságának és a munkatársak elégedettségének növelése. Ezen célok eléréséhez járul hozzá a globális **Zero Harm Culture@Siemens (0 baleset kultúrája a Siemensnél)** program is.

A munkabalesetek, sérülések, kiesett munkanapok számát szemlélteti az alábbi diagram, a 2014-es üzleti évre vonatkozóan. Súlyos munkabaleset nem történt. A balesetek kivizsgálása és jelentése minden esetben a jogszabályoknak megfelelően történt.

Valamennyi telephelyünkön kiemelt figyelmet fordítunk az ún. kvázi balesetek kivizsgálására, rendszeres munka-, tűz- és környezetvédelmi bejárásokat tartunk, amennyiben eltérést tapasztalunk intézkedéseket határozunk meg, hogy ezzel is megelőzzük az esetleges sérülések, munkabalesetek kialakulását. Munkatársaink rendszeresen részt vesznek munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatáson.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

A 2013 februárjában útnak indított Zero Harm Culture@Siemens program, 3 alapelve:

1. Nulla baleset/sérülés – elérhető!
2. Egészség-, és munkavédelem – kompromisszumok nélkül!
3. Figyelünk saját és kollégáink biztonságára!

Biztonságos munkavégzés – előírás. Felelősség és odafigyelés – valódi érték.

Ez a Zero Harm Culture@Siemens program.

Vállalatunk mindenkor kiemelten kezelte a munkatársak egészségének védelmét, megőrzését is. Az egészségmegőrzés kapcsán számos intézkedés született. Először a vállalati dolgozóknak szervezett családi napokon állítottunk fel egészségsarkot, amelyben az országos adatok alapján leggyakoribbnak számító betegségekre végeztünk szűréseket, és lehetőséget adtunk orvosi konzultációkra. Emellett évről évre kiegészítettük a kötelező szűrővizsgálatokat is, figyelve arra, hogy hogyan változnak az igények, illetve biztosítottuk például az influenza elleni védőoltást.

Az eseti akciókon túl az elmúlt években kibontakozott az az igény, hogy az egészségmegőrzéssel kapcsolatos aktivitásainkat összefogjuk, tudatosabbá tegyük, és átfogó tényekre, eredményekre építő, az ellenőrzést és mérést is magába foglaló egészségprogramot vezessünk be, amely programmal tovább motiválhatjuk munkavállalóinkat és növelhetjük teljesítményüket, elégedettségüket.

Ennek első lépésként olyan partnert kerestünk, aki alkalmas a céljaink megvalósítására és mindhárom telephelyünkön el tudja látni ezt a bővebben értelmezett foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást. A 2013-as gazdasági évet már mindhárom telephelyünkön ugyanazzal a foglalkoztatás-egészségügyi szolgáltatóval kezdtük.

Első alkalommal 2013 áprilisában, majd 2014 tavaszán is részt vehettek munkavállalóink Magyarország átfogó egészségvédelmi szűrőprogramjában. Vállalatunk a „Program a Magyar Társadalomért" kezdeményezéshez csatlakozva lehetőséget biztosított hat kiemelten fontos területet érintve (kardiológia és hipertónia, szív- és érrendszeri kockázatok, tüdőgyógyászat, szemészet, testanalízis és testműködés) több mint 30 féle vizsgálat és mérés elvégzésére. Az országos program során egy szűrőkamionnal érkeztek a szakemberek telephelyeinkre.

2013-ban összesen 650 embert vizsgáltak meg, 20 196 vizsgálatot végeztek el, 2014-ben 738 kolléga, összesen 25 092 vizsgálaton vett részt.

A szűrővizsgálatokon résztvevők átfogó képet kaphattak egészségi állapotukról, megismerhették az egészséges életmóddal kapcsolatos lehetőségeiket.

A programban való részvétel a vállalatvezetés számára is hasznos, hiszen az elvégzett vizsgálatokból és az életmódbeli válaszok feldolgozásából anonim, személyes adatok nélküli összesített statisztikai riport készült, pontos képet mutatva munkavállalóink egészségi állapotának alakulásáról, amely szintén segítséget nyújt későbbi egészségprogramok tervezéséhez.

Ezen szűrővizsgálatok kiegészítéseként évente kétszer úgynevezett egészséghetet tartunk telephelyeinken változatos programokkal – így a kollégák igénybe vehetnek például melanómaszűrést, dietetikai tanácsadást, ingyenes sportolási lehetőséget, egészségügyi tanácsadást.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.4. Minőségirányítás

A Siemens vezető szerepet kíván betölteni Magyarország modernizációjában és fontos feladatának tartja a termék- és szolgáltatásminőség, a környezetvédelem és -tudatosság, valamint a munkabiztonság és egészségvédelem közvetlen és közvetett javítását.

A Siemens Zrt. a minőség iránti elkötelezettsége bizonyítására szinte az elsők között vezette be 1996-ban az ISO 9001 szabvány szerinti minőségirányítási rendszerét, közel 15 éve az ISO 14001 szabvány szerinti környezetközpontú irányítási rendszert, és azokat harmadik fél által sikeresen tanúsíttatta.

Az egyre fokozódó piaci, vevői és társadalmi elvárásoknak megfelelően, a minél magasabb szintű jogi és egyéb előírásoknak történő megfelelés érdekében vállalatunk valamennyi telephelyén bevezette és már évek óta hatékonyan működteti a nemzetközi szinten is elfogadott OHSAS 18001:2007 szabvány szerinti munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerét is. Valamennyi üzleti és központi területen, valamennyi munkakör veszélyeinek és kockázatainak felmérésével, azok csökkentését szolgáló intézkedések és eljárások meghatározásával igyekezett eleget tenni az előírásoknak, és számos vállalati utasítást alkalmaz a minél hatékonyabb, biztonságosabb termék-, rendszer-, projekt- szervizüzletek keretében végzett munkavégzések során esetlegesen előforduló kockázatok csökkentése érdekében.

Ennek szolgálatában működnek a nemzetközi és hazai szabványokon alapuló integrált irányítási rendszerek telephelyeinken:

- MSZ EN ISO 9001:2009
- MSZ EN ISO 14001:2005
- MSZ 28001:2008 (BS OHSAS 18001:2007)

A Siemens minőségirányítás kötelező elemei a következők:

- Ügyfélintegráció
- Minőségi normák érvényesítése a folyamatokban és a projektekben
- Következetes szállító-menedzsment
- Az üzleti tevékenység által meghatározott minőségtervezés
- Összpontosított minőségi beszámoló/jelentő rendszer
- Átfogó minőségi szakértelem
- Folyamatos fejlesztés
- A minőségi szemléletmód fejlesztése a menedzsment bevonásával
- A Quality Manager ellenőrző és támogató szerepe

A Siemens minőségi teljesítménye széles külső elismerésnek örvend, és számos díjban tükröződik vissza világszerte. Hazai szemszögből tekintve a Siemens Zrt.-n belül az egyes telephelyek profiljuknak megfelelően, különböző módon valósítják meg az integrált politikát. A Gizella úti telephelyen a helyi divíziók végzik az anyavállalat megfelelő termékeinek, rendszereinek és megoldásainak értékesítését, és látják el az ehhez kapcsolódó szolgáltatási feladatokat (pl. tervezés, rendszerintegrálás, szerviz).

A vállalat elkötelezett olyan termékek szállítása és szolgáltatások nyújtása iránt, amelyek megfelelnek az ügyfelek elvárásainak. Az értékteremtő folyamatok közé a tervezés, piackutatás, értékesítés, vevő-kapcsolattartás, beszerzés, lebonyolítás és termék utógondozás tartoznak. Az integrált irányítási rendszer ezekre állít fel minőségi, környezeti és biztonsági kritériumokat, és szabályozza azokat folyamatok, illetve eljárások és utasítások formájában.

Ez az átfogó rendszer kiterjed többek között a minőségtudatosság, fenntarthatóság és környezetvédelem, munkahelyi egészségvédelem és biztonság területeire. A Siemens Zrt. minden munkatársa ezeknek az irányelveknek a szellemében és szellemében dolgozik. A központi te-

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

rületek tevékenysége úgynevezett támogató folyamatok formájában jelenik meg.

Valamennyi folyamat hatékonyságának mérése mutatószámok segítségével történik, amelyet rendszeres riportban értékel a vállalatvezetés. A folyamatos fejlesztés érdekében évente belső auditokat és belső önellenőrzéseket (9 Mandatory Elements Assessment) végzünk, amelyek többek között helyesbítő és megelőző intézkedések meghatározására is alkalmasak. Valamennyi intézkedést, eltérésre, fejlesztési javaslatra hozott feladatot egy úgynevezett Intézkedéseket Követő Toolban (IKT) tartunk nyilván, amelyet rendszeresen felügyelünk a területi minőségügyi megbízottak által.

A projektek során nagy hangsúlyt fektetünk az úgynevezett QMiP (minőségügyi szakember a projektekben) területre, amely lehetőséget biztosít arra, hogy erősítsük a minőségbiztosítás és a kontroll jelenlétét, az ellenőrzési feladatok megbízhatóságát.

A Power and Gas Budapesti Üzem tevékenysége erőművi berendezések komponenseinek gyártására, illetve az ehhez szükséges fejlesztésre és tervezésre terjed ki. A piaci környezet hatására az elmúlt évben az új termékek bevezetésére koncentráltunk – több mint 18 kvalifikációt zárhattunk le, vagy dolgozunk még rajta jelenleg is. Ezek gáz-, illetve ipari gőzturbina alkatrészek, termékskálánk pedig folyamatosan növekszik.

A minőségellenőrzés területén egy 700 ezer eurós beruházás és ezzel párhuzamosan egy Lean projekt valósult meg.

Ennek keretében mérőgépparkunk nagyrészt megújult, illetve a tevékenység átláthatóságát folyamategyszerűsítéssel és vizualizálással jelentősen javítottuk. Említésre méltó még a folyamathibák kivizsgálási és megelőzési tevékenysége, ezen a téren 19 projektet zártunk le, ahol korrektív és megelőző intézkedéseket határoztunk meg mind a gyártás, mind a minőségellenőrzés területén.

Az Energy Management Budapesti Üzem minőségi gyártóként a legszigorúbb követelményeknek megfelelő komplett transzformátorokat állít elő. Másfél évvel ezelőtt indult el a Lean bevezetése a termelés területén valamennyi dolgozó bevonásával. Az oktatás lényeges elem a Lean módszer bevezetésében, melyet a későbbi Lean elemek gyakorlatban való alkalmazása is jól igazol. Sikeres **„5S" workshopot** tartottunk a Fémszerkezet területén, amely során bevezettünk egy új kontroll módszert: az OPL-t (One Point Lesson). További újításunk a Kaizen újság, amely a hiányosságok nyomon követésére szolgál. A dolgozók és a vezetés által sikeresnek ítélt **„5S" workshopon** felbuzdulva újabb akciók indultak az **„5S"** munkakultúra fejlesztésére az üzemben.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.5. Compliance

A Siemens számára a compliance szó többet jelent a törvények és belső szabályok, mint például az Üzleti Magatartáskódex betartásánál. A compliance számunkra a döntéseink és tevékenységünk alapját képezi, és az üzleti feddhetetlenség alapvető része.

A compliance nem egy program, amelyet végre kell hajtani, hanem az a mód, ahogyan az üzletet kötjük, ahogyan a feddhetetlenséget a Siemensnél megvalósítjuk.

A tiszta verseny megsértésének és a korrupciónak az elkerülése a legnagyobb prioritást élvezi cégünknél. Alapelvünk a következőképpen hangzik: „Csak a tiszta üzlet a Siemens üzlet”.

A compliance állandó és szerves része az üzleti folyamatainknak. Ugyanakkor a Siemens Compliance Rendszer fejlesztése sohasem fog lezárulni; hatékonyságát és alkalmazhatóságát folyamatosan javítjuk.

A mai compliance rendszer egy világosan definiált szisztematikán alapul, amelynek az összes konszernen belüli compliance intézkedés alárendelt.

Folyamatosan tökéletesítjük és fejlesztjük a Compliance Rendszert

Megelőzés	Felismerés	Intézkedés
Menedzsment felelősség		
» Compliance kockázat menedzsment	» Bejelentések kezelése, „Tell us” és Ombudsman	» Helytelen magatartás következményei
» Szabályzatok és előírások	» Compliance kontrollok	» Közbelépés
» Oktatás és kommunikáció	» Ellenőrzés és Compliance tesztelések	» Esetek globális nyomkövetésre
» Tanácsadás és támogatás	» Compliance auditok	
» Integráció a HR folyamatokba	» Compliance vizsgálatok	
» Collective Action		

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Menedzsment felelősség

A compliance rendszer meghatározó eleme a Siemens vezetők compliance iránti felelősségvállalása. Ez a felelősség magában foglalja a menedzsment példaképszerepét, ugyanakkor túl is mutat ezen: a cég minden egyes vezetőjének jó példával kell elöljárnia és biztosítania kell, hogy a felelőssége alá tartozó területen az üzleti döntések és cselekedetek folyamatosan és teljes mértékig megfeleljenek a jogszabályoknak, a Siemens értékeinek és előírásainak.

Megelőzés – Felismerés – Intézkedés

A sikeres compliance rendszer magja az operatív üzlet alapos elemzése a compliance kockázatok korai felismerésének érdekében, és a megfelelő intézkedések bevezetése a kockázatok csökkentése érdekében. 2012-ben a már meglévő compliance értékelési és ellenőrzési folyamatok mellé bevezettünk egy *Compliance Kockázatértékelési Folyamatot*, amelynek során a területek vezetői a compliance munkatársakkal együtt egy workshop keretében meghatározzák az üzleti területek lehetséges compliance kockázatait, ezen kockázatok csökkentésére intézkedéseket hoznak, amelyek bevezetését folyamatosan nyomon követik.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

A Siemens Compliance Rendszer szíve a *Siemens Üzleti Magatartáskódex*. Olyan központi viselkedésnormákat fogalmaz meg, amelyek jóval túlmutatnak a korrupció elleni küzdelmen, illetve a versenyjogon. Az ezt kiegészítő *compliance szabályok* további fontos iránymutatásokat tartalmaznak pl. szponzorációkra és adományokra vonatkozóan, vagy egyesülések esetére. Annak érdekében, hogy a compliance rendszerünk ne legyen túl bürokratikus, az utóbbi években jelentősen egyszerűsödtek a szabályok, és a compliance folyamatokat integráltuk az üzleti folyamatokba, lásd: Üzleti Partnerek Átvilágításának Folyamata.

Jelenleg minden új szabályzat, illetve átdolgozás esetén központi szerepet játszik az érthetőség és a gyakorlatiasság.

A legjobb szabályok is haszontalanok, ha a munkatársak nem ismerik, és nem tudják alkalmazni őket. A compliance rendszer bevezetésekor ezért nagy hangsúlyt fektettünk az *oktatások*ra. A tréningek gyakorlatias jellegét segíti elő a szakmailag megkomponált esettanulmányok gyűjteménye és az eltérő célcsoportok igényeire szabott tartalom.

A compliance ismeretek fenntarthatósága érdekében rendszeresen ismeretfrissítő tréningeket tartunk. 2013-ban ezeket a tréningeket módszertanilag és tartalmilag is átdolgoztuk. Ennek megtestesítője az *Integrity Dialog*, amelynek során a vezető és beosztottjai egy esettanulmány feldolgozása közben beszélgetnek a feddhetetlenség témájáról. Közösen, interaktív módon állapítják meg, hogy melyek azok a hatások, körülmények, amelyek korrupcióhoz vezethetnek, és ezeket a hatásokat hogyan lehet csökkenteni, milyen megoldások lehetségesek az esettanulmány végkifejletének elkerüléséhez.

Az elmúlt év során a compliance a Siemens vállalati kultúrájának lényeges alkotóeleme lett és világszinten egy kiemelkedő rendszer kapcsolódik hozzá. Ezt tükrözi az is, hogy a Dow Jones Fenntarthatósági Index immár sorban a negyedik alkalommal értékelte a compliance rendszerünket a legmagasabb pontszámmal.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.6. Energiahatékonyság

3.6.1. Hatékonyság telephelyeinken

Az 1994-től kezdődő modernizálási beruházások révén a telephelyek épületein energiatakarékos és környezetbarát technológiai fejlesztések zajlottak, ezzel hozzájárulva a károsanyag-kibocsátás csökkentéséhez és a hatékony energiafelhasználáshoz.

Gizella úti telephely:

- Nyílászárók és árnyékoló szerkezetek cseréje a 8-as épület III-IV. emeletein, valamint a 9-es épület V. és VI. emeletein. A rosszul záródó, korszerűtlen fa szerkezetű ablakokat korszerű, jó hőszigetelésű, fémszerkezetű ablakok váltották. Ezzel egyidejűleg az elhasználódott árnyékolók cseréje is megtörtént.
- Hangszigetelési projekt az 1. épület I-III. emeletein: a Hungária körút felől bejövő zaj és porhatás csökkentése érdekében a meglévő függönyfalas ablaksorok elé belülről nagy hangszigetelő képességű ablaksort építettek be, ezzel csökkentve a hanghatást, míg a szellőzőrendszer kiépítése a folyamatos friss levegőről és légcseréről gondoskodott, így a szellőztetés szükségessége lecsökkent.
- Felvonók belső világításának leállítása arra az időre, amikor a felvonó üresen áll, illetve utas nélkül közlekedik.
- A 3. épület díszvilágításának átprogramozása úgy, hogy csak a legszükségesebb időszakokban működjön.
- A 8. épület utólagos homlokzati hőszigetelése. Az épületre 10 cm vastagságú hőszigetelő anyag került, amellyel egyidejűleg a homlokzat képe, valamint az esővíz elvezetés is megújult.
- Épületárnyékoló szerkezeteinek korszerűsítése. Az árnyékolók motoros hajtásúak, ami lehetővé teszi az árnyékolók központi mozgatását, a fény és hőmérsékleti viszonyoktól függően. (8. épület I. és II. emeletein)
- Green building monitor telepítése. Az anyaházi rendszer rögzíti a telephely energiafogyasztási adatait, amelyek a portán található képernyőn megjelennek. Emellett a monitoron további energiamegtakarítási tudatformáló tippek is olvashatók.
- Kazánkorszerűsítés az 1., 2., 7. és 8. épületben. Az elavult, kis hatásfokkal működő régi kazánokat korszerű, Siemens automatikával ellátott kazánok váltották fel. A kazánok által termelt melegvíz szolgáltatást napkollektoros rendszer egészíti ki (a 8. épületben 4 db, a 2. épületben 3 db), így a napkollektorok rásegítenek

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

a melegvíz-termelésre. Ez az intézkedés a 8. sz. épületben történt zöldtető létesítéssel és homlokzati hőszigeteléssel együtt összességében mintegy 35%-kal csökkentette az épület energia-felhasználását.

- A 8. épület tetején 900 négyzetméternyi zöld tető létesítése. A meglévő tetőszigetelésre 10 cm hőszigetelő réteg került, erre épült a zöldtető ültetőközege és a növényzet. A zöld tető és a födém hőszigetelése nagymértékben javították a 8. épület hőtechnikai jellemzőit.
- Újabb extenzív zöldtető létesítése a 3. épületben, ahol a meglévő tetőszigetelésre 20 cm hőszigetelő réteg került, erre épült a zöldtető ültetőközege és a növényzet.
- Elnöki tárgyaló világítási rendszerének felújítása. Barisol fólia alatt 6-7 ezer LED-et tartalmazó szabályozható világítás került a korábbi kompakt fénycsöves rendszer helyett.
- Napelemek a 2. épület tetején. 4 kW-nyi napelem került a 2. épület tetejére, amely energiatermelését Siemens IBT által szállított inverter segítségével a hálózatba táplálja. A napelemek éves energiatermelése 4500-5000 kWh, amely több mint 4 tonna szén-dioxid kibocsátás-csökkenést eredményez. Az így megtermelt energiával működik a 3. épületen megvalósított LED-es dinamikus díszvilágítás.
- Korszerű LED-es, szabályozható világítás kiépítése a 8. épület folyosóin.
- Siemens SyncoLiving fűtésszabályozási rendszer kiépítése a 8. épület még radiátoros fűtéssel ellátott emeletein (földszint, 1. és 2. emelet).
- A korábbi tanműhely, a mostani Siemens Képzési Központ, azaz a 6. épület teljes felújítása (szigetelés, ablakok cseréje, kazánkorszerűsítés, zöld tető... stb.)
- Épületen belül úgynevezett élő falak kialakítása.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Energy Management Budapesti Üzem:

- Napkollektoros rendszer telepítése a használati melegvíz előállítására két épületnél. „A”, „D” épület.
- A kibocsátott csapadék mennyiségének csökkentése az új csarnok csapadékvizének szikkasztóba történő elvezetésével (szikkasztó + csatorna).
- Elosztói induktív energia csökkentése. Fázisjavító kondenzátor telepítése.
- Fűtési energia megtakarítás a „D” épületben. Ugyanitt a tetőszigetelés felújítása.
- Olajszennyeződés szennyvízbe kerülésének megakadályozása. Csatornaszűrök telepítése.
- Az „A” épületben külön fűtési körök kialakítása.
- Új, energiatakarékos fényforrások kiépítése és ezzel energiamegtakarítás a világításban.
- Energiamegtakarítás a vízfelhasználásban. Új, korszerű, víztakarékos zuhanyfejek telepítése az öltözőkben.
- Épületfűtés kontrollálása úgynevezett BMS (Building Management System: épületfelügyeleti rendszer) telepítésével az „A” épületben és az összes csarnokban.
- Hulladékudvar kialakítása, hulladékgyűjtés a hátsó porta mögött vásárolt és erre a célra kialakítandó területen.
- Fűtési energiamegtakarítás a „C” épületben, a „C” épület tetőszigetelésének felújítása révén.
- Olajos transzformátor aktív részének hőkezeléséhez használt kályha hűtésének átalakítása. Hőcserélőn keresztül a víz visszaforgatása a rendszerbe, ezáltal a hűtéshez felhasznált víz és keletkező szennyvíz mennyiségének csökkentése.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Power and Gas Budapesti Üzem:

- Energiatakarékos megoldások figyelembevétele a turbinalapát-gyártás bővítése során: például a csarnok fűtése-hűtése a gépek hulladékhőjével, központi folyadékhűtő rendszer, fűtő-hűtő álmennyezet az új irodákban, energiatakarékos fényforrások, környezetbarát anyagok felhasználása, valamint az elérhető legjobb technika elvén kiválasztott CNC megmunkáló gépek az új csarnokban, zajvédelem kiépítése.
- A gázfelhasználás csökkentésére tett intézkedések: az irodaépület és gyárcsarnok tetőszigetelése és a tetőablakok átalakítása, irodaépület ablakainak cseréje, az épületek homlokzatszigetelése.
- Korábbi korszerűtlen gőzfűtésről meleg vizes fűtésre való átállás, szabályozható radiátorok felszerelése az irodákba.
- Épületfelügyeleti rendszer (BMS) segítségével a valós igényeknek megfelelően szabályozható a fűtési rendszer.
- A géppark folyamatos korszerűsítése mellett a sűrített levegő hálózat felülvizsgálatával, a szivárgások, veszteségek megszüntetésével, valamint az igények pontos felmérése alapján hatékony, frekvenciaváltós szabályozóval ellátott új kompresszorok beszerzésével törekszik a telephely a villamosenergia-felhasználás csökkentésére.
- A gyártócsarnokokba energiatakarékos fényforrások kerültek, valamint a korábbi helyiségenkénti légkondicionálás helyett központi klímaberendezést telepítettünk.
- Mind a felhasznált víz, mind a veszélyes hulladék mennyiségét csökkenti a turbinalapátok koptatása során keletkező szennyvíz tisztítása, centrifugálása, és a tisztított víz visszaforgatása a rendszerbe.
- A gépekből származó elhasznált emulzió vákuumbepárlóval történő kezelése. A kezelést követően keletkező víz szintén visszakerül a hálózatba, és csak a bepárlásból visszamaradt hulladékot szállítják el, hasznosítják energetikailag.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

- A szelektíven gyűjtött papírhulladék részére egy bálázó berendezés működik, ezzel lényegesen csökkent a korábban lazán gyűjtött papírhulladékok elszállítási gyakorisága, valamint kedvezőbbé vált a hulladék hasznosítása.
- A telephelyen legnagyobb mennyiségben keletkező fémforgács hulladékot – szűkös tárolási lehetősége miatt – naponta akár többször kellett szállítatni. Ennek megoldására egy fémforgács brikettáló berendezés került az üzembe, így jelenleg ugyanakkora helyen nagyobb mennyiségű hulladékot lehet tárolni, és az elszállítás gyakorisága is mintegy a felére csökkent.
- Zöld iroda program megvalósítása, olyan intézkedésekkel, mint:
  - » környezetbarát irodapapírra való átállás (A4),
  - » környezetbarát kéztörlő és WC-papír használata,
  - » környezetvédelmi tanácsok kihelyezése az irodákba,
  - » „Kapcsold le, ha nincs rá szükség!” feliratú matricák kihelyezése az irodai villanykapcsolókra,
  - » palackprések beszerzése,
  - » „Kikapcs razzia” – felmérés és intézkedések az éjszakára bekapcsolva hagyott számítógépek ellen,
  - » irodai papírok külön gyűjtése, amelyeket ezt követően egy papírgyárban újrahasznosítanak,
  - » kampány indítása a felesleges nyomtatások ellen,
  - » környezetvédelmi szempontok figyelembevétele a céges rendezvényeknél,
  - » mozgásérzékelős világítás a mosdókban,
  - » perlátorok (fémszövetes vízrendezők) felszerelése a mosdók csapjaira,
  - » „Bringázz a munkába” csapatok szervezése.

- **Szelektív hulladékgyűjtés** erősítése (papír, műanyag, elem, fényforrás, optikai adathordozó, festékkazetták, stb.), illetve lehetőség arra, hogy a kollégák otthonról is behozzák ezeket a hulladékokat.
- **Faültetés és szemétszedés** (a telephely kapuin kívül) minden évben a Föld napja alkalmából. 2014-ben csatlakozás a „Te szedd” akcióhoz – mindhárom telephelyen
- Mindemellett különböző **programok indultak**, **információs anyagok készültek** annak érdekében, hogy a munkatársak ne csak a vállalatnál, hanem otthon is környezettudatosan éljenek.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.7. A 3i program

A Siemens Zrt. versenyképességének fenntartása érdekében szükség van munkatársaink ötleteire, gondolataira és kezdeményezéseire. Ezért a Siemens bevezette a 3i programot, amely arra hivatott, hogy elősegítse a dolgozói javaslatok és ötletek felszínre kerülését és megvalósulását. A név a német nyelvű mottó kezdőbetűiből ered: Ideen – Impulse – Initiativen (Ötletek – Impulzusok – Kezdeményezések).

Egy előterjesztés akkor tekinthető 3i javaslatnak, ha egyértelműen kiderül belőle:

- mit változtatunk meg, alakítunk ki,
- hogyan lehet a változtatást, fejlesztést végrehajtani,
- az előterjesztés megvalósulása javulást hoz a vevőknek, a társaságnak, a munkatársaknak,
- van-e a hatása a környezetvédelem, esetleg a munkabiztonság területére.

A problémára, a javítandó helyzetre, vagy a szabályzatnak nem megfelelő működésre való puszta utalás a konkrét megoldás ismertetése nélkül nem tekinthető 3i javaslatnak, a probléma megoldására minden esetben javaslatot is kell tenni.

Gyártó telephelyeinken több mint 10 éve működik a program, köszönhetően az anyaházi kezdeményezésnek is, hiszen a tevékenységből eredően a gyártási terület lényegesen több megtakarítási potenciált rejt magában a kézzel fogható, technikailag könnyen, gyorsan bevezethető ötletek által.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

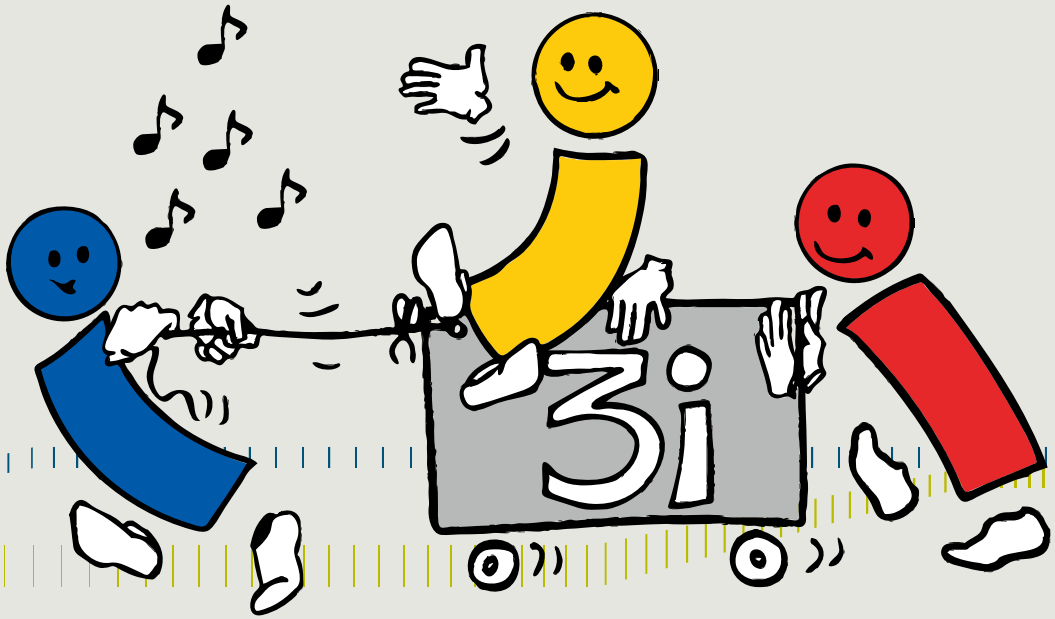
Siemens Power and Gas Budapesti Üzem 3i mutatóival a 2013/2014-es gazdasági évben is rekordot döntött: az egy főre jutó javaslatok száma 2,7, az elbírált ötletek közel 60%-a már megvalósult, az ezáltal realizált haszon elérte a 350 000 eurót. 2014-ben nemzetközi elismerésben is részesült a telephely: a PG divízió „Do it! with 3i" kampány „Legjobb bíráló" díját a telephelyi SPS iroda dolgozója nyerte el. A vállalat nagy hangsúlyt fektet a munkavédelemre és baleset-megelőzésre, így a „Zero Harm Culture" nyári kampányát támogatandó, a 3i program is munkabiztonságot érintő javaslatokra fókuszált.

Az Energy Management Budapesti Üzemben is több évre visszamenőleg folyamatosan növekvő tendenciát mutatnak 3i mutatóink. Rendszeres akciókkal, elismerésekkel ösztönözzük dolgozóinkat minél több javaslat benyújtására.

Gizella úti telephelyünkön immár harmadik éve működtetjük új formában programunkat, kiterjesztve a résztvevők körét a diákokra, nyugdíjasokra, külsős munkatársakra is a cég valamennyi tevékenységének, folyamatának továbbfejlesztése érdekében. Az aktivitás elősegítésére bevezettük a területek közötti 3i versenyt, valamint a „Negyedév ötletét" és az „Év ötletét" is rendszeresen díjazzuk, elismerjük.

Az elmúlt év eredményeként cégszinten elmondható, hogy több mint 1700 ötlet érkezett a munkatársaktól, az átlagos részvételi arány elérte a 60%-ot, az egy főre jutó javaslatok száma pedig 1,3.

A 3i program a vállalat dolgozóinak ötleteiből, kezdeményezéseiből, valamint lelkesedéséből és elkötelezettségéből él. Minden dolgozó számára hozzáférhető, kreatív ötleteiket és kezdeményezéseiket elektronikusan és papírformában nyújthatják be, hozzájárulva ezzel a cég versenyképességének fenntartásához.



Tartalom

I. A Siemens 3
- A Siemens Magyarországon 4
- A magyarországi Siemens-csoport 5
- A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6

II. A Siemens Zrt. 7
- 2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
- 2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
- 2.3. A Siemens portfólió 10
- 2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
- 2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
- 2.6. Társvállalatok 21

III. Fenntarthatósági jelentés 24
- Fenntarthatóság 25
- 3.1. K+F 26
- 3.2. Oktatás 27
- 3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
- 3.4. Minőségirányítás 31
- 3.5. Compliance 33
- 3.6. Energiahatékonyság 36
- 3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.8. A Werner von Siemens Hatékonysági Díj

A jó példákkal szeretnénk ösztönözni a hazai gazdaság szereplőit fenntarthatóbb működésre, ezért is hozta létre hazai vállalatunk a Werner von Siemens Hatékonysági Díjat. A 2014 novemberében első ízben átadott elismerésre Siemens-technológia segítségével hatékonyságot növelő vállalatok és intézmények pályázhattak.

A beérkezett pályázatok közül a szakértő zsűri összesen 9 pályázatot juttatott a legjobbak közé. Az ipari gyártás területéről az Opel Szentgotthárd Kft., a Dreher Sörgyárak Zrt. és a FAG Magyarország Ipari Kft., a közlekedés és infrastruktúra területéről a BKK Közút Zrt., a BKV Zrt. és a Budapest Music Center, míg az egészségügy területéről a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei és Egyetemi Oktató Kórház, a Csongrád Megyei Egészségügyi Központ Hódmezővásárhely-Makó és a Kaposvári Egyetem Egészségügyi Centrum pályázata jutott a döntőbe.

A fejlesztések komplexitása, innovatív jellege, üzleti és társadalmi hasznossága is szerepet játszott a végső döntésnél, ami alapján a szakmai grémium három kategóriában győzteseket hirdetett. A zsűri tagjai voltak:

- Dr. Palkovics László, felsőoktatásért felelős államtitkár
- Schváb Zoltán, társelnök, Közlekedéstudományi Egyesület
- Prof. Dr. Aszódi Attila, kormánybiztos
- Dr. Molnár Mária Judit, tudományos rektorhelyettes, SOTE
- Borókai Gábor, főszerkesztő, Heti Válasz

Az ipari gyártás területéről az OPEL Szentgotthárd Kft. kaphatta meg a díjat. A vállalat a motorok gyártásához használt emulziószállító rendszerének átépítéséhez, korszerűsítéséhez kötődő projekttel indult. A befektetésnek köszönhetően a gyár csökkentette széndioxid-kibocsátását és mintegy 660 háztartás energiafogyasztásának megfelelő villamos áramot takarít meg.

A közlekedési és infrastruktúra területén a BKK Közút Zrt. a budapesti úthálózat további fejlesztését célzó pályázata találtatott a legjobbnak. A szervezet az euro-regionális EasyWay projekt II. fázisának keretében telepítette a Siemens SITRAFFIC Scala forgalomirányító és forgalom-menedzsment központ rendszerét, ami jelentős mértékben hozzájárult ahhoz, hogy 7 km/órával nőtt az átlagsebesség csúcsidőszakban a mért fővárosi utakon.

Az egészségügy területéről a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei és Egyetemi Oktató Kórházat díjazta a Siemens. Az intézmény 12 milliárd forintos, EU-támogatásból megvalósuló fejlesztése közvetetten 60 ezer fekvő-, és mintegy egymillió járóbeteg ellátásának körülményeit javította jelentős mértékben. Az emelkedett számú vizsgálatok elvégzését többek között Siemens diagnosztikai berendezések is segítik.

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.9. Társadalmi felelősségvállalás

A társadalmi felelősségvállalás gyakorlásának fő területei a Siemens Zrt.-nél: a pénzügyi és/vagy materiális támogatás betegek vagy fogyatékkal élők, illetve a katasztrófák áldozatai számára, valamint az oktatási és tudományos tevékenységhez való hozzájárulás.

A Siemens Zrt. működésében fontos szerepet tölt be a tudományos területekkel való együttműködés. Ezért is vagyunk 2008 óta a Magyar Innovációs Szövetség természettudományokat népszerűsítő, és tehetséggondozó diákprogramjának, a Tudományos, Hasznos, Emberi (THE) Program kiemelt együttműködő partnerei. A szövetség által koordinált Innovációs Diákversenyen Siemens Junior Díjat adományozunk a legfiatalabb nyertes számára.

Ügyfélrendezvényünkhöz kötődően négy alapítványt is kiemelten támogattunk – ezeknek a szervezeteknek ilyenkor lehetőségük van bemutatkozni a Siemens Zrt. partnerei előtt. Szintén a civil szférát érinti, hogy a korábbi évek gyakorlatát folytatva karácsonyi támogatást biztosítottunk egy civil szervezet számára – az ünnepek előtti ajándékokra szánt összegből. Emellett sok kollégánk járult hozzá adománnyal a Szemem Fénye Alapítvány nemes céljaihoz.

2014-ben adománygyűjtést kezdeményeztünk a balkáni árvíz károsultjainak megsegítésére – a kollégák által felajánlott összeget a Siemens Zrt. megduplázta.

A Siemens munkatársai az önkéntes tevékenységekből is aktívan kivették részüket: 2014 őszétől a Siemens önkéntes tevékenységeit a Siemens Önkéntes Közösség koordinálja.

Tartalom

I. A Siemens 3
- A Siemens Magyarországon 4
- A magyarországi Siemens-csoport 5
- A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6

II. A Siemens Zrt. 7
- 2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
- 2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
- 2.3. A Siemens portfólió 10
- 2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
- 2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
- 2.6. Társvállalatok 21

III. Fenntarthatósági jelentés 24
- Fenntarthatóság 25
- 3.1. K+F 26
- 3.2. Oktatás 27
- 3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
- 3.4. Minőségirányítás 31
- 3.5. Compliance 33
- 3.6. Energiahatékonyság 36
- 3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

3.7.1. Siemens Önkéntes Közösség

A munkatársak körében korábban is népszerű volt az önkéntes tevékenység, de 2014 őszétől szervezett kereteket kaphatott. Ekkor indult el a vállalatnál a Siemens Önkéntes Közösség nevű kezdeményezés, amelynek célja, hogy a vállalat dolgozói számára önkéntességen alapuló akciókat szervezzen és koordináljon.

A Közösség létrehozását egy belső felmérés előzte meg, amelyből egyértelműen kiderült, hogy a válaszadó munkatársak csaknem egytizede eddig is rendszeresen részt vett önkéntes programokban, 65%-a pedig alkalmanként vállalt ilyen tevékenységet. A megkérdezettek 87%-a nyilatkozott úgy, hogy szívesen közreműködne rendszeresen vagy alkalmanként a vállalat által szervezett önkéntes programokban. Nagy az érdeklődés és a nyitottság a szociális és környezeti témák iránt, sokan vállalnának adománygyűjtést, vagy vennének részt egyéni önkéntes ötletek megvalósításában, de akadnak szép számmal olyanok is, akik tudásalapú önkéntes munkára vállalkoznának, vagyis szakértelmüket és tapasztalatukat adnák át egy-egy alapítványnak, szervezetnek.

A felmérés eredményeit összegezve készülhetett el a LOCAL TALENT program keretében az a javaslat, amelyet Divós Anita és Illyés Ferenc jegyeznek, és a vállalatvezetés támogatását is elnyerte.

Így már 2014 őszén sor kerülhetett a Siemens Önkéntes Közösség első akcióira: októberben a Fehér Bot Világnapja alkalmából szervezett rendvédelmi bemutatónak cégünk Gizella úti telephelye adott helyet, és látott vendégül – a tűzoltók, rendőrök és járműveik mellett – közel ötven látássérült felnőttet és gyermeket. A látássérült vendégeknek biztosítottak kísérőket a Közösség által toborzott önkéntesek, akik az eseményt megelőzően egy speciális, úgy nevezett érzékenyítő programon is részt vettek, hogy még jobban megismerhessék a látássérültek világát.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Sportolva jótékonykodott az Önkéntes Közösség

A SPAR Budapest Maraton Futófesztiválra Élménykülönítményt szervezett a Siemens Önkéntes Közösség. Ez azt jelenti, hogy egy futócsapat alakult a jótékony célokat támogatni akaró, és néhány kilométer lefutását bevállaló kollégákból. Közel 50 fős csapat állt össze, hogy különböző futótávokon indulva támogatásokat gyűjtsön a Bátor Tábor Alapítványnak.

A Siemens Élménykülönítmény vállalása az volt, hogy 1 millió forint adományt gyűjt össze, amelynek nagy része már a Futófesztivál alatt teljesült.

Tartalom

I. A Siemens 3
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. 7
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés 24
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Tudta-e, hogy...

300 millió
diagnosztikai
kalkuláció

7500
szélturbina

...a Siemens 7500 szélturbina működését monitorozza folyamatosan, illetve hetente 300 millió diagnosztikai kalkulációt futtat le a szélkerekek működésének optimalizálása céljából?

250 000
létesítmény

...a világon körülbelül 250 000 létesítményt üzemeltetnek a Siemens Remote Service Platform segítségével?

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Tudta-e, hogy...

4300
szabadalmi
bejelentés

...a vállalat a 2013-as üzleti évben 4300 szabadalmi bejelentést tett, ezzel közel 60 000-re növelve a Siemens által jegyzett szabadalmak számát?

60 000
felett a jegyzett
szabadalmak száma

az élen végez

...a Siemens hét éve folyamatosan az élen végez a Dow Jones Fenntarthatósági Index rangsorában?

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Tudta-e, hogy...

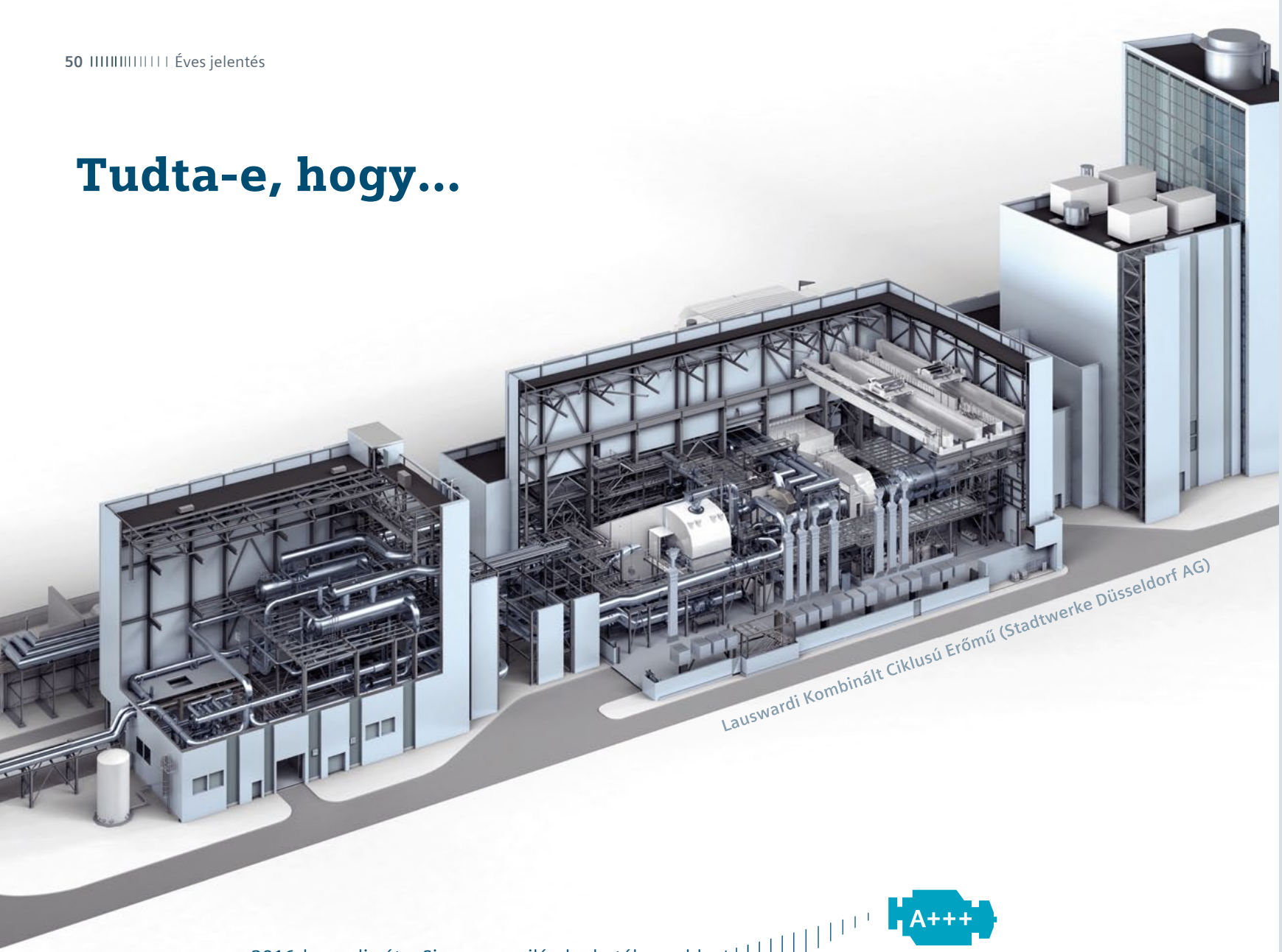
...megoldásai révén a vállalat ügyfelei évente több mint 300 millió tonnával kevesebb szén-dioxidot bocsátank ki?

> 300 millió
tonnával
kevesebb
szén-dioxid-
kibocsátás

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Tudta-e, hogy...



Lauswardi Kombinált Ciklusú Erőmű (Stadtwerke Düsseldorf AG)

...2016-ban adja át a Siemens a világ leghatékonyabb és legkörnyezetbarátabb erőművét? Az erőműbe, mely 3 világrekordot is megdönthet, majd a Siemens hazai gyáregységei is szállítottak alkatrészeket.

A+++

a világ **leghatékonyabb** és **legkörnyezetbarátabb** erőműve

Tartalom

I. A Siemens 3
- A Siemens Magyarországon 4
- A magyarországi Siemens-csoport 5
- A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6

II. A Siemens Zrt. 7
- 2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
- 2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
- 2.3. A Siemens portfólió 10
- 2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
- 2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
- 2.6. Társvállalatok 21

III. Fenntarthatósági jelentés 24
- Fenntarthatóság 25
- 3.1. K+F 26
- 3.2. Oktatás 27
- 3.3. Munkahelyi egészségvédelem és biztonság 29
- 3.4. Minőségirányítás 31
- 3.5. Compliance 33
- 3.6. Energiahatékonyság 36
- 3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Tudta-e, hogy...

60 000
ügyfél

...60 000 ügyfél használja a Siemens Simatic folyamatirányítási rendszerét világszerte műszerek és felszerelések automatizálására, így spórolva időt és energiát, valamint növelve a termékek minőségét?

...a Siemens nemzetközi beszállítói programja révén több milliárd forint értékben vásárol terméket és szolgáltatást hazai kis- és középvállalkozásoktól?

több milliárd
forint értékben

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Tudta-e, hogy...

...a Siemens több mint 22 országban, összesen 200.000 közlekedési lámpát üzemeltet?

200 000
közlekedési
lámpa

Tartalom

I. A Siemens **3**
A Siemens Magyarországon 4
A magyarországi Siemens-csoport 5
A 2014-es üzleti év a Siemensnél 6
II. A Siemens Zrt. **7**
2.1. A Siemens Zrt. telephelyei 8
2.2. A 2014-es év üzleti eredményei 9
2.3. A Siemens portfólió 10
2.4. Power and Gas Budapesti Üzem 19
2.5. Energy Management Budapesti Üzem 20
2.6. Társvállalatok 21
III. Fenntarthatósági jelentés **24**
Fenntarthatóság 25
3.1. K+F 26
3.2. Oktatás 27
3.3. Munkahelyi egészség-védelem és biztonság 29
3.4. Minőségirányítás 31
3.5. Compliance 33
3.6. Energiahatékonyság 36
3.9. Társadalmi felelősségvállalás 44

Siemens Zrt.
H-1143, Budapest, Gizella út 51–57.
Tel.: (+36 1) 471 1000
Fax: (+36 1) 471 1612
E-mail: info.hu@siemens.com
www.siemens.hu

© Siemens Zrt. 2015
All rights reserved